

第二三屆 第十期 101年09月12日 <第1114次例會>

~~『本週例會節目內容』~~

專題演講：綠 環 境

主 講 人：播本貴Harry社友

~~『下次例會預告』~~

101年9月19日(星期三)下午六時十分

宜蘭東區、蘇澳、頭城、羅東西區社拜三社四社聯合例會

主 講 人：**張昭焚 先生** 現任 鈺德科技股份有限公司 董事長

演講題目：人生如棋，棋如人生—兼論人生之規畫

例會地點：海都餐廳二樓宴會廳

## ～～『總監來函照登』～～

主旨：函請 貴社協助提供 2012-13 年度巨額捐獻人個人二吋近照電子檔(解析度需達 100KB 以上)及阿奇可蘭夫協會新會員伉儷合照相片(解析度需達 100KB 以上)(已捐款或承諾捐款者皆可算入)，並函知「台灣七地區歡迎國際扶輪基金會主委 TRF Trustees Chair Wilf Wilkinson 訪台歡迎晚宴」相關事宜。

說明：

一、「台灣七地區歡迎國際扶輪基金會主委 TRF Trustees Chair Wilf Wilkinson 訪台歡迎晚宴」之時間、地點如下：

晚宴時間：2012 年 11 月 22 日(星期四)

17:30-18:00 註冊與聯誼 / 18:00-21:30 晚宴

晚宴地點：台北市王朝大酒店 2 樓國際大會堂(環亞飯店舊址)

台北市敦化北路 100 號，電話：02-2719-7199

二、凡是 2012-13 年度新的巨額捐獻人(本年度已捐款或承諾捐款 US\$10,000 及累積捐款達美金一萬元皆可算入)及阿奇可蘭夫協會新會員(已捐款或承諾捐款者皆算)將於 2012 年 11 月 22 日(星期四)的歡迎晚宴中接受表揚並合照。

三、歡迎各社社長伉儷、巨額捐獻人伉儷、阿奇可蘭夫會員伉儷、社友報名參加歡迎晚宴，每位參加者 NT\$1,800。為方便統計人數及印刷作業，請於 2012 年 10 月 1 日(星期一)前向地區辦公室報名(於本年度新產生之巨額捐獻者/阿奇可蘭夫協會會員出席之費用由總監負擔，以示獎勵)。

## ～～『社務報告』～～許清海 P.P.Ocean

1. 09 月 19 日下午五時三十分報到、聯誼，下午六時二十分假海都餐廳二樓舉開第 1115 次例會暨拜三社四社聯合例會，由本社承辦，敦請各位社友、寶眷務必踴躍出席以增宜蘭東區扶輪社之光彩。

2. 第 1116 次例會暨慶祝中秋節活動～

時間：101 年 09 月 26 日(星期三)下午六時～

地點：優勝美地民宿

以烤肉、餐敘的方式慶祝中秋節，敬請各位社友、寶眷、小扶輪務必踴躍出席。

為方便準備食材，敬請社友事先向吳漢傑聯誼主委、執行秘書報名出席人數。

## ～～『聯誼報告』～～吳漢傑 Jet-Ton

本社消息～

**祝！宜蘭東區扶輪社、宜蘭南區扶輪社兩社聯合例會圓滿成功！**

1. 09 月 05 日第 1113 次例會暨總監公式訪問已圓滿結束，感謝各位社友、寶眷的大力支持與幫忙，才能使此次公式訪訪順利成功，再一次的謝謝大家！

2. 吳實境社長當選人的千金將於九月二二日假海都餐廳舉行文定喜宴，敬請各位社友、寶眷務必踴躍出席。依據宜蘭東區扶輪社聯誼辦法辦理，社友個人參加者，禮金 1200 元，社友伉儷參加者，送禮金 1600 元。但因個人特殊交情者，不在此限。由社統一辦理。若社友有不一樣的金額請與執行秘書連絡，方便處理相關事宜。

### 友社消息～

羅東西區社：本社原訂9月12日（三）舉行之第1146次例會，為配合參加與大甲中央兄弟社舉行聯合例會及二日遊活動，例會延後於9月15日（六）假新大西拉雅渡假飯店（台南市官田區嘉南村92號，烏山頭水庫內，Tel:06-6983121）舉行

宜蘭西區社：本社原訂9月13日（星期四）第1446次例會為配合新社友許建昌東園社區發展協會舉辦中元普渡餐敘，本次例會地點變更於下午6:00假崇聖街192號合併舉行。

宜蘭社：社長當選人黃正智 Tiger 之慈母黃郭花老夫人於9月1日與世長辭，享壽96歲，擇於101年9月20日（四）上午8:30分，假員山福園804廳舉行公祭。

## ～～『糾察報告』～～吳瑞容 P.P.Rice

第 1113 次例會 101 年 09 月 05 日（星期三）

歡喜紅箱： 19,500 元

承上期： 195,700 元

累計： 215,200 元

## ～～『出席報告』～～吳河南 P.P.Freezer

第 1113 次例會 101 年 09 月 05 日（星期三）

社員人數：26 人

實際出席：24 人

免計：0 人

出國：0 人

缺席人數：2 人（李張秀菊、江聰淵）

補出席：0 人

出席率：92 %

出席是服務的原點，缺席不會產生友誼，請撥空至友社聯誼補出席

## 扶輪新知～扶輪社社員種類的新規定～

**背景：**2001年7月1日之前，社員種類有5種：現職社員、增額現職社員、資深現職社員、退職社員、退職社員及名譽社員。每一種類都有自己一套的資格規定。

**改變：**2001年立法會議通過之01-148號制定案，把扶輪社社員種類減少成2種：現職社員及名譽社員。2001年7月1日起，增額現職社員、資深現職社員全部成為「現職社員」。此一制度定也修改國際章程中有關一個扶輪社內同一職業分類可以貸與多少扶輪社員。現在一社一種職業可有5位現職社員無論該社的社員人數多少。但是，如果一社社員50人以上，選舉一人成為一種職業分類之現職社員時，只要結果該職業分類的人數不超過該社現職社員百分之十的人數即可，姑且不論這些改變，每一扶輪社應保持其社類組成之均衡，不得有任一種事業或專業獨大，2001年7月1日起，一社不得有任一位社員因此一制定案規定之故而喪失社員資格。

這些改變的意義為何？

- 所有增額現職社員、退職社員及資深現職社員現在均是現職社員
- 每一個扶輪社應保持其社員組成之良好均衡，不得有任一種事業或專業獨大。
- 如果一社社員有50人或50人以下，該社任何一種職業分類最多可5位現職社員。
- 如果一社社員有50人以上，持有同一職業分類的社員人數不得超過該社現職社員人數的百分之十。

例如：一社社員43人，同一職業分類最多可有5位社員。

一社社員81人，同一職業分類最多可有8位社員。

- 社員從其專業退休者，計算任何一種職業分類之現職社員人數時應不予列入。
- 一臨時條款規定：「一社不得有任一位社員於此一制定案規定之故喪失社員資格。」

常問問題

1. 扶輪社現在應做些什麼？

- 審查扶輪社社員名單，並予以調徵，審明每一位社員是「現職社員」或是「名譽社員」
- 通盤審查扶輪社的社員人數，並擬定策略從社內無人代表的事業及專業引進更多新社員。貴社應奮力使社員之組成保持均衡俾能代表整個社區各行各業。

2. 我們的扶輪社社員總共有61人。此一新的社員規則規定我們的資深現職社員現在再度成為現職職員。如此將導致本社有9位社員持有「銀行」的職業分類，且我們有些一職業分類的社員人數將會超過10%的上限。本社必須終止其中3名社員的社籌以達成扶輪社社員人數的均衡嗎？

不需要，貴社應保留貴社的社員。01-148號制定案有一臨時條款，規定「一社不得有任一社員於此一制定案生效日起，因此一制定案規定之故喪失社員資格。」這表示貴社可以保留這9位持有「銀行」職業分類的社員。因為社員逐漸流失凋零會減少此一人數，貴社最終仍會符合10%上限的規定。

3. 我可以從資深現職社員改成名譽社員而非改成現職社員嗎？

這由貴社決定，有些人希望只要為新社員訂購新名牌，若社員仍舊用舊名牌即可。其他人則可以一個階段，一個階段就把舊名牌換上新名牌。

4. 你說的「退休」是什麼意思？ 「退休」的定義由貴社理事會決定。

5. 這些改變反映在扶輪章程文件的什麼地方？ 國際扶輪細則第四章4.101條至4.090條、模範扶輪社章程第5五、六、七、八、九、十及十一章 這些文件皆可在扶輪網站 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 中找到。