



親愛的扶輪社社長：

本摺頁說明社長獎計畫。請加以利用，俾規劃你們的扶輪社 2015-16 扶輪年度的活動。

今年的社長獎與以往略有不同。我在擬定此一社長獎計畫時，曾費心思量選擇

目標，如果達成這些目標，我們全體社員都將會能夠衡量得失，並且使扶輪能夠更有力量、更有效果地展現所提供的服務，進而更廣為一般公眾所周知與尊敬。

為了改進我們準確衡量我們的目標有多少進展的能力，國際扶輪加強了我們用來收集與分析資料的工具。這些改進將使扶輪各階層，從扶輪社一直到地區、地帶到國際階層，都得以衡量與評估他們各自的表現。

由於這些資源，我們現在有了一個無紙化的程序，取代了過去要求扶輪社及地區總監提交的表格與報告。取而代之的是，我們將以你們的扶輪社提供給國際扶輪資料庫的資訊來核證所有扶輪社的成績。

若要有資格獲得社長獎，你們的扶輪社必須完成 2 個必辦活動及完成其餘每一類說明的額外活動。有些活動將依據你在 Rotary Club Central「扶輪社中央系統」輸入的資訊進行核證，如本摺頁說明。其他活動將於你們展開特定行動時自動核證。

除非另有指明，所有活動必須在 2015 年 7 月 1 日到 2016 年 4 月 1 日之間完成。你們的成績將會依照國際扶輪的資料加以核證。

身為扶輪社社長，你們的責任是經常檢查你們的進展及查驗國際扶輪的資料是否正確。為了幫助你們，你們只要登錄到自己在國際扶輪網站中的 My Rotary「我的扶輪」帳戶，就能夠即時追蹤你們的扶輪社的每一個社長獎目標的進展。此一功能將在 7 月 1 日提供。你們若發現國際扶輪的資料有任何差異，請立刻通知我們，俾在截止日期前得到解決。

地區總監登錄到 My Rotary「我的扶輪」也能夠追蹤自己地區所有扶輪社的進展。我要求你們的地區總監經常與你們一起追蹤並支持你們達成這些目標。我也將向地區總監們提出挑戰，請他們取得資格贏得地區總監獎以提升整個地區的成績。有關得獎標準的詳細資訊，將會另外通知總監們。

我謹預先謝謝你們在今年所付出的努力。請記住，你們的辛苦努力將會讓扶輪能夠使世界各地人們的生活獲得重大改善。

真誠的，

雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16 年度國際扶輪社長

社長獎
成為獻給世界的禮物
Be a gift to the world



Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

Rotary 

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長

本中文出版品由扶輪出版委員會譯印，請注意國際扶輪未曾審核譯文，對其內容及正確性概不負責

900A-15CH—(0115)

必辦活動

- 在 Rotary Club Central 「扶輪社中央系統」訂定至少 15 個目標。
- 準時支付 7 月半年會費給國際扶輪。
注意：請查證貴社賬單上的付費選項或洽詢你的財務代表。

社員發展與防止流失

貴社可在「扶輪社中央系統」藉檢查 Members in a Club report 「扶輪社的社員報告」來查證透過 My Rotary 「我的扶輪」或你的資料整合服務提供單位報告過的社員資料是否正確。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 3 個：

- 達成社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成社員人數淨成長至少 2 人。
- 達成女性社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成女性社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成女性社員人數淨成長至少 2 人。
- 改進貴社防止社員流失成功比率，比前一年至少增加 1%。
- 增加輔導新社員入社的社員比率，比前一年至少增加 1%。

扶輪基金會捐獻

你為貴社及貴社社員填報的捐獻及表彰資料將紀錄在透過 My Rotary 「我的扶輪」提供給貴社職員的捐獻及表彰報告上。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 捐獻至少 20 美元給我們的基金會來支持它。
- 達成全社平均每位社員捐獻至少 100 美元給年度基金。
- 使至少百分之 10 的貴社社員參加扶輪的 Rotary Direct 「連續捐獻計畫」。如果 Rotary Direct 不能以貴國貨幣捐獻，則增加貴社的保羅·哈理斯會會員的總人數至少一人。
- 增加貴社的捐助者、遺贈會會員及保羅·哈理斯之友的總人數至少一人。

採用線上工具

當進行以下行動時，所有這些目標的資料將會自動記錄。

扶輪社必須達成以下 4 個之中的 2 個目標：

- 使至少 50% 的社員在 My Rotary 「我的扶輪」註冊。
- 在 Rotary Showcase 「扶輪櫥窗」刊登一個貴社發起的活動。
- 在 Rotary Ideas 「扶輪集思」留下一個需要協助的計畫或對一個計畫提供捐獻。
- 使至少兩位社員參加 My Rotary 「我的扶輪」上的 Discussion Groups 「討論群組」。

人道服務

扶輪社必須達成以下 7 個目標的其中 3 個：

- 輔導一個扶輪社區服務團以提升社區的參與及確保計畫永續維持。
注意：貴社的扶輪社區服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶輪社區服務團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotary.service@rotary.org。
- 確保有至少一位社員屬於理事會認可的扶輪社員行動團體 (www.rotary.org/actiongroups)（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）
- 使至少一位社員出席一個獎助金管理研習會。（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）

注意：以下目標的成績可能與單一或多個服務計畫有關。

- 成為扶輪基金會的夥伴，贊助至少一個全球獎助金或一個地區獎助金。
請注意：貴社可洽貴地區，查證是否已登記為一個全球獎助金的贊助社或是否已列為與貴地區 2015-16 年度地區獎助金申請表一起繳交的原始支出計畫中一個地區獎助金的贊助社。
- 使貴社 75% 社員參與親手服務的計畫。（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）
- 與一個或多個企業或政府單位建立夥伴關係並一起辦理一個計畫。（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）
- 與至少 5 個你的地域中的扶輪社成為夥伴，以提升一個計畫的規模與能見度。（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）

新世代

貴社的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶青團或扶少團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotaract@rotary.org 或 interact@rotary.org。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 新輔導或共同輔導一個扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個以社區為基地的扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個扶輪少年服務團。
- 使貴社有至少 3 位社員擔任一個扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的導師。（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）

公共形象

扶輪社必須達成以下 2 個目標的其中 1 個：

- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社網站及社交媒體網頁（請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心）（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）。
- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社小冊子及社刊（請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心）（扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告）。