

目 錄

2010年社長當選人訓練會議程	2
2010年社長當選人訓練會寶眷議程	4
國際扶輪2010-2011年度 社長簡介	6
國際扶輪2010-2011年度 社長工作重點	7
2010年國際講習會R.I. 社長當選人 雷·柯林根史密斯開幕講詞 (2010-2011年度主題(打造社區 - 連結世界)	8
國際扶輪2010-2011年度 RI社長獎	13
3490地區總監E.N.T. 李進賢 簡介及致詞	21
3490地區社長當選人訓練會主委 P.P. Gyne 葉文德簡介及致詞	23
3490地區訓練主委P.D.G. Syo-Tei 劉祥呈 簡介及致詞	27
3490地區總監當選人Victor 賴正時 簡介及致詞	31
3520地區前總監P.D.G. Joe 張吉雄 簡介及致詞	34
專題演講：扶輪領導人的承諾	37
專題演講：扶輪出版委員會工作	41
2010年社長當選人訓練會	
第1次會議：角色與責任	44
訂定目標	49
第2次會議：社員	56
第3次會議：服務計畫	63
第4次會議：扶輪基金會	71
第5次會議：公共關係	80
第6次會議：影片欣賞與分享	
第7次會議：扶輪社行政管理	84
與所屬扶輪社及地區領導人合作	93
第8次會議：年度目標及跨地區活動計劃案	98
※ 有效能扶輪社規劃指南	104
※ 國際扶輪2010-2011年度社員發展、扶輪社目標報告表格	111
※ 扶輪基金會2010-2011年度基金發展、扶輪社目標報告表格	113
※ 3490地區輪廓	114
2010-2011 年度地區名錄	117
2010年社長當選人訓練會組織表	131
扶輪頌 歡迎區總監	132
扶輪社友我們歡迎您！ 這是咱的扶輪社	133
筆記用紙	134
2010-2011年度總監團隊組織表	136
3490地區社系譜表	
2010-2011年度3490地區團隊組織表	



2010-2011年社長當選人訓練會議程

- 時間：2010年3月27日（星期六）
 - 地點：鴻禧大溪別館
（桃園縣大溪鎮永福里日新路166號）
- 主辦社：板橋扶輪社
主 委：板橋社P.P. Gyne 葉文德
司 儀：板橋社Bank 黃永昌
板橋社Truck 陳主義

時 間	議 程	主 講 人
09：00~	板橋火車站(北二門出口)集合發車； 專車接送	
10：00~	抵達鴻禧大溪別館	
10：00~10：30	報到、聯誼	報到組、接待組
10：30~10：31	鳴鐘開會	賴正時D.G.E. Victor
10：31~10：35	唱扶輪頌	陳主義 Truck
10：35~10：45	介紹貴賓	2010-11地區秘書 盧政治 P.P.Silk
10：45~10：48	社長當選人訓練會主委致詞	葉文德 P.P. Gyne
10：48~10：53	總監致詞	李進賢D.G. E.N.T.
10：53~10：58	地區訓練委員會主委致詞	劉祥呈P.D.G. Syo-Tei
10：58~11：13	總監當選人致詞	賴正時D.G.E. Victor
11：13~12：00	專題演講：扶輪領導人的承諾	D.3520 張吉雄 P.D.G. Joe
12：00~13：30	攝影、餐敘(四季餐廳)	黃火木P.P. Wood、 張瑞仁P.P.Bueno
社長當選人訓練會（階梯會議室）		引導討論（30分鐘）/ Resource（5分鐘）
13：30~13：35	熱身帶動唱	板橋扶青團
13：35~14：10	第1次會議：角色與責任、訂定目標	引導人：張添美P.P. Insurance/ Resource：許國文P.D.G. Surgeon
14：10~14：45	第2次會議：社員	引導人：黃錦璋P.P. China/ Resource：黃勝雄P.D.G. Doctor
14：45~15：20	第3次會議：服務計畫	引導人：鄭泱昌P.P. Car/ Resource：黃炳麟P.D.G. Count
15：20~15：40	休息、茶點 (Star 星光夜總會)	黃火木P.P. Wood、 張瑞仁P.P.Bueno
15：40~16：15	第4次會議：扶輪基金會	主講人：姚啟甲P.D.G. Kega
16：15~16：50	第5次會議：公共關係	引導人：林月霞P.P. Lady/ Resource：張 信P.D.G. Letter
16：50~17：40	第6次會議：影片欣賞、分享	D.G.E. Victor 賴正時
17：40~17：59	總評	各前總監P.D.G.
17：59~18：00	鳴鐘閉會 (宣佈事項)一	賴正時D.G.E. Victor Check in/out P.P.Apple
19：00~21：00	餐敘(大會堂)	黃火木P.P. Wood、 張瑞仁P.P.Bueno
21：00~23：00	社長當選人及夫人交誼時間 (Star 星光夜總會)	主持人：張煥章 P.P. Archi

2010-2011年社長當選人訓練會議程

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 時間：2010年3月28日（星期日） • 地點：鴻禧大溪別館
（桃園縣大溪鎮永福里日新路166號） | <p>主辦社：板橋扶輪社
主 委：板橋社P.P. Gyne 葉文德
司 儀：板橋社Bank 黃永昌
板橋社Truck 陳主義</p> |
|--|--|

時 間	議 程	主 講 人		
07：00-08：30	早餐餐敘：（四季西餐廳）			
08：30-09：00	報到、聯誼（階梯會議室）	報到組、接待組		
09：00-09：01	鳴鐘開會	賴正時D.G.E. Victor		
09：01-09：10	扶輪頌、帶動唱	陳主義Truck		
09：10-09：15	介紹貴賓	2010-11地區秘書 盧政治 P.P.Silk		
09：15-09：25	總監當選人致詞	賴正時D.G.E. Victor		
09：25-09：30	扶輪出版委員會工作	王獻民 P.P. King		
09：30-10：10	第7次會議：扶輪社行政管理與所屬扶輪社及地區領導人合作	引導人：張景華 P.P. Helen / Resource：張金華P.D.G. King		
10：10-11：00	第8次會議：年度目標及跨地區活動計劃案	賴正時D.G.E. Victor / 跨地區活動主委周振興P.P. Managing		
11：00-12：00	第9次會議： 分組討論	各分區A.G. 各分區D.V.S. 輔導員		
	1 台北縣第1、5分區	莊和枝P.P. Chemi 陳志倩P.P. Chien	葉奕志 C.P. Jones 王水泉P.P. Punch	林當隆 P.P. Book
	2 台北縣第2分區 基隆分區	張添美P.P. Insurance 簡重和P.P. Harget	簡慶林P.P. Color 郭百祿P.P. Lawyer	楊東卿 P.P. Torque
	3 台北縣第3、6分區	梁維斗P.P. Alumin 卓武建P.P. Bill	李玉瓊P.P. Tiffany 廖麗心C.P. Lily	何溪泉 P.P. Lucky
	4 台北縣第4、7分區	曾菊英P.P. Debby 邱顯貴P.P. Manpower	陳介東P.P. Benson 吳美秀P.P. Michelle	鄭泱昌 P.P. Car
	5 宜蘭縣第1、2分區	吳河南P.P. Freezer 張宗雄P.P. Megane	安文彬P.P. An	林月霞 P.P. Lady
	6 花蓮縣第1、2分區	徐德興P.P. Space 林世昌P.P. Car	莊清海P.P. Iron	張景華 P.P. Helen
12：00-12：05	致謝詞	劉祥呈P.D.G. Syo-Tei		
12：05-12：20	致閉會詞/鳴鐘閉會	賴正時D.G.E. Victor		
12：20-14：00	餐敘（大會堂）			
	主辦社社長致詞	吳明田P.Miller		
	致贈主講人感謝狀	劉祥呈PDG. Syo-Tei、 賴正時 D.G.E. Victor		
	頒發結訓證書並合影留念	賴正時D.G.E. Victor		



2010-2011年社長當選人訓練會寶眷研習會議程

- 時間：2010年3月27日（星期六） 主辦社：板橋扶輪社
- 地點：鴻禧大溪別館(桃園縣大溪鎮永福里日新路166號)

時 間	議 程	主 講 人
09：00~	板橋火車站(北二門出口)集合發車;專車接送	
10：00~	抵達鴻禧大溪別館	
10：00-10：30	報到、聯誼	報到組、接待組
10：30-10：31	鳴鐘開會	賴正時 D.G.E. Victor
10：31-10：35	唱扶輪頌	陳主義 Truck
10：35-10：45	介紹貴賓	2010-11地區秘書 盧政治 P.P.Silk
10：45-10：48	社長當選人訓練會主委致詞	葉文德 P.P. Gyne
10：48-10：53	總監致詞	李進賢 D.G. E.N.T.
10：53-10：58	地區訓練委員會主委致詞	劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei
10：58-11：13	總監當選人致詞	賴正時 D.G.E. Victor
11：13-12：00	專題演講：扶輪領導人的承諾	張吉雄 P.D.G. Joe
12：00-13：30	攝影、餐敘 (12:00-12:20攝影；12:20-13:30餐敘)	黃火木 P.P. Wood、 張瑞仁 P.P.Bueno

※ 更換場地 ※

時間	議程	內容	主講人
13：30-13：40	扶輪歌頌	1. 歡迎大家” 歌聲滿行囊” 2. 這是咱的扶輪社	Glue夫人 Alex夫人
13：40-13：50	介紹貴賓， 貴賓致詞		總監E.N.T.夫人 及P.D.G夫人致詞
13：50-14：10	相見歡及 經驗傳承	分組活動： 1. 結識同組的寶眷 2. 分享不同分區社長配偶的不同角 色和責任 3. 您打算如何支持您配偶 4. 身為社長的配偶，您最擔心的是 甚麼	恭請總監夫人及 P.D.G夫人擔任各 組的引導人
14：10-14：30	互相介紹 及心得分享	1. 介紹同組成員 2. 分享最深刻的經驗	分組推選代表報告
14：30-14：50	年度主題報告	1. 年度主題” 打造社區,連結世界” 2. 年度工作重點及計劃 3. R.I社長獎問卷說明	D.G.E. Victor夫人

14:50-15:20	領巾創作坊以及“Fashion Show”!	1. 提供六種~十種簡易且實用之領巾結 2. 自行創作	種子老師
15:20-15:40	午茶時間		
15:40-17:30	帶動唱 熱歌勁舞 展現自我	“這是咱的扶輪社” 1. No Body 2. 你是我的花朵	鄭老師及 種子老師
17:30-18:30	休息一下 裝扮自己	內涵充實，外表亮麗，展現自己！	全體與會寶眷
18:30-21:00	餐敘（大會堂）	禮儀魅力，星光大道 為今年做準備	全體與會寶眷
21:00-23:00	社長當選人及夫人交誼時間	放鬆自己，加強聯誼	主持人：張煥章 P.P.Archi

2010-2011年社長當選人訓練會寶眷研習會議程

- 時間：2010年3月28日（星期日）
 - 地點：鴻禧大溪別館(桃園縣大溪鎮永福里日新路166號)
- 主辦社：板橋扶輪社

時間	議程	內容	主講人
07:00-08:30	餐敘		
08:45-08:50	影片簡介	影片名稱：穿白絲綢的女人	
08:50-11:10	影片欣賞	影片名稱：穿白絲綢的女人	
11:10-11:20	休息		
11:20-12:00	圓桌論壇	1. 寶眷如何協助社長成為Superstar! 2. 分享不同分區的資源 討論時間：20分鐘 分享時間：20分鐘	
12:00-12:20	手語歌教學	“期待再相會”	種子老師
12:20-14:00	餐敘		
	主辦社社長致詞		吳明田P.Miller
	致贈主講人感謝狀		劉祥呈P.D.G. Syo-Tei 賴正時D.G.E. Victor
	頒發結訓證書並合影留念		賴正時D.G.E. Victor



國際扶輪2010-2011年度 社長



2010-2011年度國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

雷·柯林根史密斯Ray Klingensmith是美國密蘇里州柯克斯維爾的一位退休律師。在他的法律事業生涯中，他曾擔任位於柯克斯維爾的杜魯門州立大學（之前名為密蘇里東北州立大學）的法律總顧問及企業管理教授長達22年。他還曾在這所大學轉型成自由藝術及科學機構期間擔任教務長5年。

雷與夫人茱蒂(Judie)於1961年結婚迄今，育有兩名子女蕾艾與柯特以及三名孫子女摩根、葛蘭特與席妮·帕金斯。

雷曾於1971年至2008年擔任美肯·亞特蘭大州立銀行的董事，現在是名譽董事。他從1982年起至2009年止曾擔任沙理頓谷殘障市民協會會長，現在是名譽會長。

他曾是美國男童軍大河委員會的執行董事會成員，也是該會成人義工銀狸獎持有人。他是柯克斯維爾基督教第一聯合衛理堂的成員，曾是該教堂的講道人。

雷加入扶輪社成為社員已超過45年，他現在是柯克斯維爾扶輪社社員。他曾於1961年以扶輪基金會大使獎學金學生身分在南非開普敦大學進修，而且在1984年當選為國際扶輪理事時成為第一位在國際扶輪理事會服務的扶輪基金會教育獎受獎人。

他曾於2002年至2006年擔任扶輪基金會保管委員會委員，並於2005-06年度擔任保管委員會副主委。他曾榮獲扶輪基金會頒予的有功服務獎及特優服務獎。

在其他扶輪職務上，雷曾任1989年國際講習會主委、1998年立法會議主委、2005年芝加哥國際年會委員會副主委及2008年洛杉磯國際年會委員會主委。他也曾於2005年到2008年擔任扶輪基金會未來願景委員會委員

他目前是國際扶輪社長當選人。他將是自1934-35年度羅拔特·希爾以來第一位擔任國際扶輪社長的密蘇里人以及第一位擔任國際扶輪社長的扶輪獎學金前受獎人。2010年7月1日當天，他將成為第一百位國際扶輪社長。

2010-2011年度社長工作重點



2010-2011年度國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

撰文：Donna Polydoros

國際扶輪消息—2010年1月19日

地區總監當選人在2010年國際講習會第二次全會中首次聞見2010-11年度社長工作重點。

根除小兒麻痺與致力青少年及年輕成人服務在社長當選人柯林根史密斯(Ray Klingensmith)要做的工作清單中名列前茅。同樣特別受到重視的還包括未來願景計畫(Future Vision Plan)的六大焦點領域：

和平及衝突預防／解決

疾病預防及治療

水及衛生

母子健康

基本教育及識字

經濟及社區發展

前國際扶輪社長陶德曼(Cliff Dochterman)告訴地區總監當選人們說：「地區總監很少獲得你們需負責推廣及達成的明確計畫如此清楚的願景。」「這些工作重點並非新的計畫，但是讓扶輪世界在未來一年有了豐富的服務焦點。」



國際扶輪社長當選人 2010年國際講習會開幕講詞

2010-2011年度主題：打造社區 - 連結世界



2010-2011年度國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

在座許多人應該認得出來這首熟悉的歌是California, Here We Come (加州，我們來了)。這首偉大的老歌，反映出我們過去一年朝思暮想的這場會議。此時此刻，我們不需再唱California, Here We Come，而要唱California, We Are Here (加州，我們到了)！新的扶輪領導團隊已經到了，而且我們已經準備上路！

扶輪義工網絡人才濟濟，才華洋溢驚人。我上台的配樂，是在家鄉小鎮柯克斯維爾 (Kirksville) 由杜魯門州立大學16位大學生錄製，原本是用來推廣洛杉磯年會。音樂編排和樂團指揮是由我的扶輪社社友藍迪·史密斯(Randy Smith)擔綱。這種才華的表現令人印象深刻，也是「超我服務」的最佳範例，藍迪如此，學生們也是如此。

而各位現在聽到的同樣是首老歌，是由瑪麗·莎莉 (Mary Sallée) 演奏。她將把時間和才華都奉獻給這整個星期。音樂有助於提升人的精神，因此我們這週要多多善用瑪麗的才華，來提振講習會的士氣。瑪麗是美國奧克拉荷馬州的扶輪社員，過去曾是扶輪基金會獎學金學生，在獲頒獎學金的年度到維也納深造音樂。請歡迎扶輪基金會另一個產品，瑪麗·莎莉！

要聊的太多，我們就先從即將上任的地區總監們通常最感興趣的話題開始，也就是來年的主題外套。在座有些人或許會以為是保羅·哈理斯開始使用主題外套，但事實上扶輪直到25年前才有主題外套。

主題外套於1984-85年度問世，當時的國際扶輪社長是卡羅斯·康斯柯 (Carlos Canseco)，而當年度我的地區總監吉姆·費雪 (Jim Fischer) 在開始和維繫這項傳統上則是貢獻良多。吉姆和他的兄弟原本在聖路易斯地區經營一家運動用品店。當他同屆的其他總監表示有意採購一些色彩鮮豔的西裝上裝，以便在扶輪年會上認出彼此，吉姆立刻為這些同屆的總監找到一大批亮黃色西裝上裝。這些亮黃

色西裝上裝又常被稱為「黃果凍西裝上裝」，當時一炮而紅，在1985年堪薩斯市國際扶輪年會上亮眼吸睛。

這些「黃果凍西裝上裝」大受歡迎，1986-87年度國際扶輪社長柯百樂（M.A.T Caparas）於是商請吉姆提供的「哈佛紅」（Harvard Crimson）外套，在1986年那什維爾(Nashville)國際講習會上販售。這些外套頗受熱烈喜愛。儘管繼任的社長們挑選的顏色年年不同，但多年來都是由吉姆負責供應外套。其餘的便是歷史了。但等等，讓我們先對這兩位我心目中的扶輪英雄表達我們的感激，感謝他們使主題外套成為扶輪傳統。各位女士、先生，請和我一起歡迎來自聖路易斯地區的前地區總監吉姆·費雪和來自菲律賓的前國際扶輪社長柯百樂。

今年的顏色實際上沒有引起甚麼特別注目，因為我在伯明罕地區總監提名人會議上就已宣布是暗紅色。各位或許知道，我們今年因為這些外套可以透過預購方式購買得以把價錢減半。儘管節省了大筆經費，但我們學到更重要的一課。那就是：檢討及審視現行既有的做法，可找到更好的方法。這個例子鼓勵我們應能找出扶輪的其他傳統程序，包括那些在扶輪社和地區中不再是「最佳做法」的程序。這件事的寓意在於：我們需要檢視所有傳統做法，如果明顯有更好的做事方法，我們就必須開始一些「新的傳統」。

接下來，讓我們談談即將上任的地區總監特別感興趣的另一個話題 -- 來年的國際扶輪主題。我花了許多心思要挑選適當的年度主題。過程中，我重新檢視過去所有國際扶輪年度主題並加以分類。目前的公式名錄中所列出最早的年度主題是1949-50扶輪年度的主題，而且就如同其他早期的主題，它也是冗長的目標清單。這些今日我們熟悉的主題，始於1950年代，可分為三種較簡短的版本：扶輪是希望的行動（Rotary is Hope in Action）。開發我們的資源（Develop Our Resources）。協助造就將來（Help Shape the Future）。

在這些比較現代的主題中，有些也很長：以真誠來行動，以愛心來服務，為和平而奮鬥（Act with Integrity, Serve with Love, Work for Peace）。表現扶輪的關懷，為你的社區、為我們的世界、為人類（Show Rotary Cares for Your Community, for Our World, for Its People）。行動--以行動為目標、溝通以促進瞭解、考驗領導能力（ACT - Aim for Action, Communicate for Understanding, Test for Leadership）。也有些非常短：身體力行，實踐扶輪（Participate!）。推己及人（Reach Out）。扶輪分享（Rotary Shares）。

其中有些主題是以動詞為首，呼籲採取行動：做朋友（Be a Friend）。伸出援



手 (Lend A Hand) 。帶頭前進 (Lead the Way) 。其他則是強調某個重點的陳述句：你就是那一把鑰匙 (You Are The Key) 。服務人類是我們的事業 (Mankind is Our Business) 。助人真快樂 (Real Happiness is Helping Others) 。有16項年度主題包含「扶輪」一詞：活躍扶輪 (Live Rotary) 。享受扶輪 (Enjoy Rotary) 。扶輪分享 (Rotary Shares) 。慶祝扶輪 (Celebrate Rotary) 。扶輪帶來希望 (Rotary Brings Hope)

3項主題包含「服務」一詞：超我服務 (Service Above Self) 。光揚服務 (Let Service Light the Way) 。扶輪社員 - 協力服務 - 獻身和平 (Rotarians - United in Service - Dedicated to Peace) 。另外有3項主題包含「橋樑」或「溝通」一詞：溝通隔閡 (Bridge the Gaps) 。增進活力！個人化！建造友誼的橋樑！(Vitalize! Personalize! Build Bridges of Friendship) 。天下一家 - 向全世界建立友誼的橋樑 (Mankind is One - Build Bridges of Friendship Throughout the World)

重新檢視這些扶輪主題，讓我發現另一個重要課題。這些主題大多數都是針對扶輪社員，但是很少是試圖向非扶輪社員說明扶輪。是否可能兩者兼顧？這讓我想起扶輪的超級業務員法蘭克·戴甫靈 (Frank Devlyn) 的諄諄教誨：我們所有人都需要擬一份電梯講稿，要在電梯關門後和抵達另一樓層開門之間的時間內，向非扶輪社員推銷扶輪的概念。因此，我決定尋找一個簡短的主題來達成兩個目標：第一個目標是要向非扶輪社員解釋扶輪的目的，第二個目標是要向扶輪社員確認和證實扶輪工作的重要性。

為了尋找恰當的辭彙，我複習了四大服務，注意到社務服務和職業服務都能幫助我們享受生活以及當一個好公民。社區服務及職業服務兩項合起來可使我們當地的社區成為更適合居住及工作的地方。而國際服務允許我們和其他國家及其他洲的扶輪社合作，來使世界成為更適合居住的地方，並提供更好的機會來達成世界瞭解、親善及和平。因此我絞盡腦汁，想著如何最能表現扶輪社員在地方和全球的特貢獻。

接著，我重新檢視知名企管顧問Jim Collins為非營利組織所寫的暢銷書《從A到A+》(From Good to Great) 當中提出的建言。他的建議是：仔細檢視下列三個問題，以找出未來的正確方向。1) 你的成員們熱愛什麼？2) 你的組織在全世界最擅長做什麼？3) 驅動你的資源是什麼？

我們在為扶輪基金會設計未來願景計畫時，正是依循上面三個問題以指導方向。我在思索恰當的辭彙來描述扶輪社員的熱情、創造力和慷慨時，再次運用這三

個問題。所以讓我們先暫停一下！現在請各位自己想想最適合用來描述扶輪的三到四個字。這些字不但要讓非扶輪社員領略到我們的理念，也要讓我們以身為扶輪社員為榮！

在尋找適當辭彙的同時，重要的是要記住，扶輪不僅是各扶輪社所構成的組織，更是一種「服務精神」，我們必須與其他人及其他組織分享扶輪的服務、聯誼、多樣性、正直及領導核心價值。所以，到底是什麼神奇的辭彙能抓住扶輪的精髓？

去年社長肯尼同樣也在這個會場宣布他那經過深思熟慮的主題，之後我考慮過許多字與短語，最後我挑出幾個字，以我們最擅長做的事來描述扶輪目前的使命並凸顯我們的成就：**打造社區 - 連結世界** *Building Communities - Bridging Continents*。

我希望各位都同意這幾個字能恰如其分反映我們扶輪社員是什麼樣的人、以及我們做些什麼事。我們是一個獨特而且重要的組織 - 當然是世界上最優秀的組織之一。我們在建立社區精神及資源扮演舉足輕重的角色。這一點我的地區去年的總監伊莉莎白·烏索維茲 (Elizabeth Usovicz) 綜而言之講得好。她說：「當一位有正面精神的積極人物來到我們的扶輪社裡，我們就能激勵我們的社區。而當我們的社區被我們的服務和存在所激勵，我們就能感召新的社員。這是個強有力的循環。」

她說：當我們確實捕捉到有扶輪服務的精神人物時，我們就可以激勵我們的扶輪社和社區。這句話一點都沒錯！雖然我們之中大多數人都同意，扶輪是全世界最擅長「打造社區」的組織，這點或許有其他組織的成員不服氣。但一旦提到「連結世界」，或許就只剩極少人還不同意，扶輪是全世界最擅長連結全球善心人士、進而取得他們配合與支持，使世界成為更適合居住及工作的地方。柯愛德 (Ed Cadman) 說的沒錯：「扶輪的團結不是來自表面上的一致。」這種理念一致使我們成為全球最棒的組織。能成為扶輪社員，我們的確幸運！

當我們歡慶扶輪社和扶輪地區傑出的成就，以及扶輪備受讚揚的成功時，我們也需要停下腳步，「吃果子、拜樹頭」，感念過去無數扶輪社員胼手胝足，才讓扶輪在世界舞台上今日地位。我們站在他們的肩膀上，而這場講習會提供機會讓我們會見這些前社長和其他前職員，他們，在我參加扶輪大大小小會議的這50年來，帶領扶輪前進。

是的，我很驕傲地說，我已有50年的扶輪經歷了，因為我曾經是扶輪獎學金學生。我的家鄉美國密蘇里州尤尼恩維爾(Unionville)市的扶輪社，明智且大方地邀



請我參加該社所有會議，而且由他們出錢，時間從我獲選為獎學金學生開始，直到我前往南非求學。我是家鄉小鎮第一個出國留學的學生，要不是因為扶輪，這絕對不可能發生。

各位想想，其他還有將近5萬名獎學金學生曾有過相同機會，以及6萬名團體研究交換團團員曾待過其他國家和其他洲。此外，超過10萬名扶輪青少年交換學生曾遠離家鄉，到其他國家和其他洲與接待家庭的爸媽一同生活居住。再想想：扶輪一直扮演推手，使全球致人癱殘的小兒麻痺病例數從1979年的50萬例下降到去年不到2,000例 --減少了99.9%，-- 以及想想我們即將根除史上最可怕的疾病之一。別忘了：據估計，扶輪社和扶輪社員每年花在地社區計畫的金錢，是他們捐獻給扶輪基金會的10倍，每年運用在社區服務計畫上的經費高達十億美元。

看到這些驚人的紀錄，誰還會懷疑身為扶輪社員是不是很美妙？事實上，你還能想得到其他哪一個組織，讓你能更善用你的時間和才華，讓世界真正變成更好的地方？但是，當我們彼此都以扶輪為傲時，請注意各位的責任有重大轉變。各位即將成為新一任的扶輪總監，在短短5個月後，你我的責任就不只是維持扶輪作為一個重要的組織，而是要將它發揚光大，更上一層樓。我們成功與否，許多都取決於你們每一位願意奉獻多少時間、才華和毅力為貴地區的扶輪社扮演朋友、顧問或啦啦隊的角色。扶輪需要你們在座每一位地區總監當選人的全力奉獻，因為整個艦隊的航行速度會被最慢的船所拖累。請不要落後而拖累整個扶輪艦隊，特別是在1910年8月舉行扶輪社第一屆年會的100年後，當我們將航向國際扶輪服務新世紀的現在。

倘若在座各位都願意承擔我們足以勝任的領導角色，誰會懷疑未來扶輪還有登峰造極的日子？我們辦得到，只要我們願意付出時間和汗水做為代價！和全球60億人口相比，扶輪社員區區120萬人根本是小巫見大巫。但別忘了知名人類學家瑪格利特·米德（Margaret Mead）的金玉良言。她說：「別懷疑一小群深思熟慮、信念堅定的人有能力改變世界。實際上，就只有這些人曾改變過這個世界。」

是的，我們曾改變過這世界，而且我們將繼續改變它，使它更好。在這個金融動盪的年代，我們有能力做得更好嗎？是的，我們辦得到！是的，我們辦得到 -- 只要我們齊心協力！方法很簡單！來年要成功，我們只需要專注於盡心盡力，鼓勵扶輪社和地區做扶輪社員熱愛的事，以及做扶輪社員在全世界最擅長的事--也就是「打造社區 - 連結世界」。

2010-2011年度國際扶輪社長獎



2010-2011年度國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

扶輪是什麼？扶輪社做些什麼事？這些是潛在社員及其他感興趣的人經常問扶輪社員們的問題，社員們很難在幾分鐘內有效回答。

雖然我們的主要座右銘「超我服務」凸顯了扶輪的利他性質，但卻無法回答這二個問題。因此，我決定尋找一個簡短的主題來達成兩個目標：第一個目標是要向非扶輪社員解釋扶輪的目的，第二個目標是要向扶輪社員確認和證實扶輪原則的重要性。

為了尋找恰當的辭彙，我複習了四大服務，注意到社務服務及職業服務都能幫助我們享受生命以及當一個好公民。社區服務及職業服務兩項合起來可使我們當地的社區成為更適合居住及工作的地方。而國際服務允許我們和其他國家及其他洲的扶輪社合作，來使世界成為更適合居住的地方，並提供更好的機會來達成世界瞭解、親善、及和平。

重要的是要記住，扶輪不僅是一種「服務精神」，扶輪也是各扶輪社所構成的組織，我們必須與其他人及其他組織分享扶輪的服務、聯誼、多樣性、正直、及領導等核心價值。為了抓住扶輪的精髓，我考慮過許多字及短語，最後我挑出幾個字，以我們最擅長做的事來描述扶輪目前的使命並凸顯我們的成就。

打造社區——連結世界

我希望你會同意這幾個字能恰如其分反映我們扶輪社員是什麼樣的人、以及我們做些什麼事。我們是一個獨特而且重要的組織-當然是世界上最優秀的組織之一。我們在建立社區精神及資源扮演舉足輕重的角色。在這個世界上，我們扶輪社員最擅長結合全世界各地善心人士，然後取得他們的合作和支持來使世界成為一個



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

更適合居住及工作的地方。套用柯愛德（Ed Cadman）的話，「扶輪的團結不是來自表面上的一致」。能成為扶輪社員，我們的確幸運！

我把此一哲理應用在研擬2010-11 年度社長獎。我認為四大服務每一服務途徑都同樣重要，所以我們以問卷形式擬出新的社長獎計畫，來協助扶輪社檢驗他們是否在四大服務的每一項都發揮作用。我們也擬出了更高層級的「特優社長獎」來向每年都獲得社長獎的扶輪社挑戰。

我們希望當我們致力於加大步伐來增進聯誼及服務時，以及當我們為延續始自1910 年第一次扶輪年會的服務，而邁入國際扶輪第二個世紀的服務時，新的問卷將成為扶輪社及地區總監很有用的工具。

柯林根史密斯

國際扶輪2010-11 年度社長



附錄5：2010-2011年度國際扶輪社長獎

扶輪社必須完成以下問卷，來檢驗四大服務所有服務途徑的活動。以下四個類別每一類別最多可得50分。凡是在每一類別至少得到25分之扶輪社，將符合2010-11年度社長獎資格。凡是在每一類至少得到35分之扶輪社，將符合2010-11年度特優社長獎資格。

每個扶輪社都應完成問卷，然後寄給地區總監—而非寄給國際扶輪。完成的問卷必須於2011年3月31日之前寄達地區總監，扶輪社才有資格獲得社長獎。

問卷所有問題的回答都必須通過四大考驗！

總監必須將贏得社長獎及特優社長獎之扶輪社的名單經簽名證明後，於2011年4月15日之前寄到國際扶輪世界總部。如果所屬地區有百分之50或更多扶輪社獲得社長獎，地區總監將獲得特別表彰。

社務服務

- 如同貴社呈報國際扶輪的半年報告所顯示，貴社是否已在2010年7月1日至2011年1月1日之間達成至少淨增一名社員？（5分）
- 貴社是否已通過並採用一個有效的社員招募計畫，例如「逢五進一」計畫？（5分）
- 貴社是否已研擬並採用一個有效的防止社員流失計畫，例如輔導新社員的STAR計畫。（5分）
- 貴社是否已訂定一個書面的三年計畫，該計畫有現任扶輪社社長、扶輪社社長當選人、及扶輪社社長提名人、及他們挑選的其他任何扶輪社社員的積極參與，且對四大服務每一服務途徑都已擬出三年目標及說明，以及社員們應該朝哪個方向努力來支持這些新目標？（10分）
- 貴社是否在過去12個月之內已輔導一個新扶輪社並獲得授證？（5分）
- 貴社的例會是否一貫都有很好的聯誼及鼓舞人心的節目？（5分）
- 貴社是否定期寄發每週社刊給全部社員，不論以電子郵件或傳統郵遞方式均可？（5分）
- 貴社是否已在網際網路上開發並維護一個扶輪社網站，來簡介貴社社員、節目、計畫及成就？（5分）
- 貴社是否有對扶輪社社長當選人提供財務協助，供其出席扶輪社社長當選人訓練會（PETS）或國際年會？（5分）

此一類別有50分。貴社獲得多少分？ _____

職業服務

- 貴社是否已在過去12個月之內舉辦一個有效的青少年四大考驗作文或演講比賽？（5分）
- 貴社社員是否已在過去12個月之內積極參與提供就業資訊給當地學校的學生？（5分）
- 在這個扶輪年度是否有四次或更多次例會是以職業服務為主題？（10分）
- 貴社是否已在這個扶輪年度在至少3次例會請社員發表職業分類演講？（5分）
- 貴社是否已在過去12個月之內藉由頒獎表揚一位道德高尚人士，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5分）
- 貴社是否已在過去12個月之內藉由頒獎表揚一個積極提倡崇高道德標準之企業或其他組織，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5分）
- 貴社是否已在這個扶輪年度擬訂並開始執行一個新的職業服務計畫？（5分）
- 貴社是否在所有新社員入社時提供他們一份四大考驗及扶輪社員事業及專業宣言？（5分）
- 貴社是否在2010年10月以一個特別的扶輪社節目或其他活動來舉行職業服務月？（5分）

此一類別有50分。貴社獲得多少分？ _____



社區服務

- 貴社是否已在過去12 個月之內完成一項有意義的社區服務計畫，而且幾乎所有社員都積極參與該計畫？（5 分）
 - 貴社目前正在輔導一個活躍的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團嗎？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內贊助扶輪青少年領袖獎營或參加扶輪青少年領袖獎營之學生？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內完成一個社區服務計畫，且該計畫已提升扶輪在社區之公共形象，也增進貴社社員在扶輪之榮耀？（10 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內舉辦一次或更多次成功的募款活動，社員們所付出的時間獲得合理的收穫，並提供足夠的經費來辦理有意義的計畫？（5 分）
 - 貴社是否在這個扶輪年度在社區的扶輪計畫上付出明顯較多的時間及金錢，而非將貴社資源用於資助其他組織的計畫，卻沒有明顯標示出貴社的貢獻？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度在扶輪基金會新的未來願景計畫所訂之六大焦點領域之中辦理一項社區服務計畫。（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度進行社區需求評估？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內在社區提供一項社區服務計畫來幫助青少年？（5 分）
- 此一類別有50 分。貴社獲得多少分？_____

國際服務

- 貴社目前是否擔任扶輪基金會大使獎學金學生或扶輪世界和平獎學金學生的接待扶輪社或是獎學金候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內擔任團體研究交換團的接待扶輪社或團體研究交換團團員候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社目前是否擔任扶輪青少年交換學生的接待扶輪社或候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社是否已積極支持扶輪的根除小兒麻痺2 億美元挑戰？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會的配合獎助金或3-H 獎助金？若貴社是試辦地區的扶輪社，貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會全球獎助金？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度在貴地區向扶輪基金會申請取得的地區簡化獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？若貴社屬於試辦地區，是否已在這個扶輪年度在貴地區獲得的扶輪基金會地區獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內藉由財務捐獻、實物捐獻、或義工服務，來支持一項世界社區服務計畫？（5 分）
 - 貴社是否已接受「每位扶輪社員，每年」行動的挑戰，並可從這個扶輪年度每位社員都有捐獻扶輪基金會，或這個扶輪年度每名社員平均捐獻扶輪基金會至少100 美元來證明？（10 分）
 - 貴社是否至少有一個社員加入扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體？（5 分）
- 此一類別有50 分。貴社獲得多少分？_____

扶輪社

如何推薦新社員

推薦新社員對達成扶輪提供社區及國際服務的目標而言實屬必要。身為扶輪社員，主要的責任之一就是找出及推薦新社員。

對增加你的扶輪社社員人數要有所貢獻，須引進合格而有興趣且致力推行扶輪使命的事業及專業領導人。與你的社友一起合作，你可幫助你的扶輪社充分代表你的社區的事業及專業生活。

請利用所附表格推薦一名新社員。你即可強固你的扶輪社並確保它的成長及長久。

今天即請立即行動！

吸引準社員

請考慮以下幾種吸引準社員的方法：

- 贈送「扶輪基礎」(595-EN)、「這是扶輪」(001-EN)、及「何謂扶輪？」(419-EN)。這3種出版品可透過www.rotary.org或國際扶輪目錄RI Catalog，或服務貴社的國際辦事處取得。
- 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org。
- 編印一本小冊子概述你的扶輪社的歷史並介紹貴社最近的服務計畫及社交活動。
- 邀請準社員參與一項貴社的活動或一個服務計畫。

請點選www.rotary.org中的**membership**網頁，查看最新的資料。

找出合格的候選人

有資格成為扶輪社社員的候選人應為品行端正、具有良好事業或專業信譽之成年人士，且為正當事業或專業之東主或擔任管理職位而有處理權者。

社員的種類

扶輪社社員有2種，即現職社員與名譽社員：

- 現職社員須符合上述資格，且其事業地點或住所在本社所在地方或週遭區域內。
- 名譽社員為對推行扶輪之理想有傑出服務、功勞卓著者，且因長期支持扶輪運動而被視為扶輪友人者。



職業分類

扶輪社中每一位現職社員，各依其所從事之事業或專業加以分類。職業分類說明現職社員隸屬之公司行號之主要及一般公認的活動，或社員本人之主要或一般公認之事業或專業活動。

如欲了解更多有關資格的資訊，請參見「程序手冊」(035-EN)；國際扶輪細則第4章；及模範扶輪社章程第6及第7章。

推薦新社員

一但準社員明顯有興趣成為社員：

- 請推薦人填寫推薦社員表A部份，然後把表格交還貴社秘書呈報貴社理事會。請切記：在理事會核准前請勿告知準社員此一推薦事宜。
- 請等待貴社秘書通知你理事會的決定，日期應在呈報後30天內。

在貴社理事會核准候選人之後

- 請貴社或推薦人為被推薦社員安排一個扶輪知識會議。
- 請被推薦社員填寫推薦社員表B部份並且簽名。
- 以書面允許向全社社員公佈被推薦社員之姓名及職業分類。建議扶輪社細則允許扶輪社社員有7日時間考慮此一提案及表示異議。
- 如未收到異議，則該被提名社員於繳清入社費後，即成為扶輪社員。
- 扶輪社秘書或社長向國際扶輪填報新社員姓名。

重要提醒事項

在你繳交推薦表之前，是否已經…

- 贈送「扶輪基礎」、「這是扶輪」、及「何謂扶輪？」給予準社員？
- 提供有關社員資格的好處及責任的資訊給予準社員？
- 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org？
- 向準社員介紹你的扶輪社的計畫及活動？
- 填妥推薦表A部份並且簽名？

推薦社員表

A部份(由推薦人填寫並交給扶輪社秘書)

我推薦：

頭銜(如先生、女士、太太、醫生、牧師)_____ 尾銜(如一世、二世、三世)：_____

姓氏：_____

名字：_____ 中間名字：_____

現在(或先前) 的公司及職位：_____

電話(含國碼及區域碼)

傳真(含國碼及區域碼)

宅：_____

公：_____

行動電話/其他：_____

較常使用的電子郵件地址：宅 公 _____

社員種類（在其中一個方格打勾）：現職社員 名譽社員

如果被推薦為現職社員，被推薦之職業分類：_____

如果被推薦人為轉社社員或前扶輪社員，註明原先扶輪社名稱與擔任社員期間：

扶輪社名稱：_____ 扶輪社名稱：_____

擔任社員期間：_____ 擔任社員期間：_____

從 到

從 到

到最近轉社(一年或不到一年)：是 否

如果被推薦人為RI計畫參與者或扶輪基金會計畫前參與者，請註明計畫名稱及參加日期：

有助於提高被評選為扶輪社員機率之活動：_____

推薦人簽名

日期



B部份(被推薦社員在扶輪社理事會核准推薦案後填寫)

我保證我有資格成爲(圈選其中一項)：

現職社員是因現在或過去擔任之管理職位，且事業地點或住所在本社所在地方或週遭區域內之故

名譽社員是因爲我的服務功績卓著之故

我了解當選扶輪社員之後，我有責任在所有日常行止與活動中實踐扶輪之宗旨，並遵守國際扶輪與本社之章程文件。我同意繳交扶輪社細則規定之入社費*_____元以及常年社費_____元。

我允許扶輪社向社員公佈我的姓名與推薦之職業分類。

*不適用於另一社的名譽社員或轉入的社員或前社員被推薦社員簽名

被推薦社員簽名

日期

由一位扶輪社職員填寫

職業分類

如果被推薦人爲轉社社員或前扶輪社員，請提供先前扶輪社的資訊：

扶輪社名稱：_____

扶輪社識別碼：_____

擔任社員期間：_____

從 到

社員識別碼：_____

如果被推薦人爲RI計畫參與者或扶輪基金會計畫前參與者，請註明計畫名稱及參加日期：

指派協助入社訓練的輔導社員：

訂閱扶輪雜誌：

英文扶輪月刊 *The Rotarian*

扶輪地域雜誌：_____

推薦活動記錄	日期
秘書收取推薦表：	_____
推薦表送交社員委員會：	_____
委員會決定：	_____
<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意	
推薦表送交理事會：	_____
理事會決定：	_____
<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意	
提交全社：	_____
(如有任何社員提出反對，理事會應在其下一次會議處理此事)	
舉行扶輪知識會議：	_____
理事會最後核准：	_____
收取簽名之推薦表與入社費社費：	_____
獲准成爲社員：	_____

2009-2010地區總監

李進賢 D.G. E.N.T.



姓名：李進賢 E.N.T.
所屬社：板橋北區扶輪社
職業分類：耳鼻咽喉科醫
現任：板橋李耳鼻喉科診所
出生日期：1951年7月15日
學歷：中山醫學大學醫學系畢
夫人姓名：陳淑郁
通訊處：板橋市中山路一段36號
電話：(02)2961-9007
傳真：(02)2956-9598
E-mail：akira.pika@ms32.url.com.tw

板橋北區扶輪社經歷：

1984~1985	板橋北區扶輪社創社社友
1985~1994	理事、扶輪知識、出席、青少年服務委員會等主委
1994~1995	理事、社務服務主委、板橋中區扶輪社創社輔導委員
1995~1996	社長
1996~2004	理事、國際服務、扶輪知識、社區服務、職業服務委員會等主委
2004~2008	扶輪基金及消除貧窮主委、扶輪百週年社區服務計劃協調人

地區扶輪經歷：

1997-2001	扶輪義工、反毒委員會委員、地區講習會扶輪知識組主講人
2001-2002	國際人道與3H獎助金主委、先鋒基金和平大使獎學金評審委員
2002-2005	國際服務委員會主委、地區講習會、地區年會國際服務組領導人
2005-2006	國際人道計劃配合獎助金委員會主委
2006-2007	先鋒基金和平大使委員會主委、
2007-2008	地區副秘書、地區訓練引導人、地區扶輪基金會副主委
2008-2009	地區社員委員會主委、YEP 委員會危機處理小組委員會主委
2009-2010	地區總監

扶輪受獎的榮譽事項：

2001-2002	國際扶輪超我服務獎(Rotary Service Above Self Award)
2003-2004	國際扶輪基金會有功服務獎(Citation for Meritorious Service)。
2004-2005	扶輪基金會地區服務獎、RI最佳合作計劃獎
2008-2009	國際扶輪義工獎、扶輪基金會鉅金捐獻第二級

國際服務事項：

主辦下列扶輪基金會各項服務計畫MG #5610 MG #9864 MG #12194 MG #13200
WCS#077 CAP#343 MG#22205 WCS# 4430 CAP #2301 MG #50677 Helping Grant #305
CAP#1310 MG #19960 MG #55053 MG#58021 MG#61285,扶輪百週年社區服務計畫。
MG #64690 MG#65056 VSG#68309, MG#71709, 印度3110地區小兒麻痺根治合作計畫



地區總監致詞



2009-2010年度 地區總監
李進賢 D.G.E.N.T (板橋北區社)

諸位敬愛的2010-2011年社長們：

首先恭喜各位即將成為扶輪社社長。扶輪它是一個很了不起的組織，因為扶輪的魅力在於能讓平凡的人做出不平凡的事。今天的訓練會就是要教導你們在下一年度如何做出不平凡的事。因為社長是一社的中心，必須熟悉扶輪並且要有服務的熱忱，才能帶領所有社員共同耕耘扶輪志業。所以社長當選人訓練會在國際扶輪所有訓練課程中，是最重要的訓練課程。

社長是一社的代表同時也是與地區總監及國際扶輪聯繫的窗口。社長的理念、動向、與友社交流，尤其是年度目標，都會影響所有社員的扶輪活動。期盼各位能從「學中做，做中學」瞭解領導技巧與角色責任的扮演。人生難得當一群社會賢達與精英的領導者，這是榮耀一生的事。要珍惜這一年的時間，充分去利用，達成有效能扶輪社的目標。

I.D.G. Victor 伉儷最近剛從美國聖地牙哥接受嚴格訓練回來，他將宣示年度口號和最新扶輪訊息及目標；相信在他的領導下，3490地區每個扶輪社社長們都是最棒的，因為您們是總監的口，您們是總監的手，扶輪的未來在您的手中，讓我們以”建造社區連結世界”為目標繼續前進。加油!!

社長當選人訓練會主委

葉文德 P.P. Gyne



姓名：葉文德 Gyne
所屬社：板橋扶輪社
職業分類：婦科醫
現任：板橋葉婦產科院長
出生日期：1936年9月20日
夫人姓名：葉吳美惠
通訊處：板橋市東門街1之1號
電話：(02) 2968-7697
傳真：(02) 2960-0360

社團經歷：

台北縣醫師公會理事長、顧問
中華民國防癌協會台北縣分會理事長、顧問
中華民國防癌協會常務理事
徐千田防癌基金會董事

板橋扶輪社經歷：

1975年4月3日	加入板橋扶輪社
1975-1976年度	世界社會服務委員會委員
1976-1977年度	職業分類委員會委員、社刊委員會主委、世界社會服務委員會委員
1977-1978年度	扶輪雜誌委員會主委、社刊委員會委員、世界社會服務委員會委員
1978-1979年度	理事、聯誼委員會委員、世界社會服務委員會委員
1979-1980年度	理事、國際服務委員會主持理事
1980-1981年度	理事、世界社會服務委員會主委、社刊委員會委員、扶輪雜誌委員會委員
1981-1982年度	社刊委員會委員、世界社會服務委員會委員
1982-1983年度	理事、戶田姊妹社委員會委員
1983-1984年度	理事、職業服務主持理事、節目委員會主委、姊妹社關係委員會委員



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

1984-1985年度	理事、第二副社長、社會服務主持理事
1985-1986年度	理事、第一副社長、社務服務主持理事、社會服務委員會委員
1986-1987年度	社長、廿週年特刊委員會委員、廿週年慶典籌備委員會委員
1987-1988年度	理事、和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員、消除小兒麻痺等疾病委員會委員
1988-1989年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、扶輪基金委員會委員、社會服務委員會委員、消除小兒麻痺委員會委員
1989-1990年度	社員委員會主委、和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、國際服務委員會委員
1990-1991年度	顧問委員會委員、和歌山姊妹社委員會主委、扶輪基金委員會主委、增加社員委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1991-1992年度	顧問委員會主委、和歌山姊妹社委員會主委、廿五週年特刊委員會委員、廿五年慶典籌備委員會委員
1992-1993年度	顧問委員會委員、和歌山姊妹社委員會主委、中華扶輪教育基金委員會主委、公共關係委員會委員
1993-1994年度	顧問委員會委員、和歌山姊妹社委員會主委、扶輪基金委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1994-1995年度	顧問委員會委員、和歌山姊妹社委員會主委、姊妹社公共關係委員會委員
1995-1996年度	顧問委員會委員、和歌山姊妹社委員會主委、世界社會服務委員會主委、社員委員會委員、環境保護委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996-1997年度	社員委員會主委、和歌山姊妹社委員會主委、姊妹社公共關係委員會委員、顧問委員會委員
1997-1998年度	理事、顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、和歌山姊妹社委員會主委、板橋扶輪教育基金委員會委員
1998-1999年度	社員委員會主委、和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、國際服務委員會委員
1999-2000年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員
2000-2001年度	和歌山姊妹社委員會主委、節目委員會主委、顧問委員會委員、聯誼委員會委員、扶輪基金委員會委員
2001-2002年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員

2002-2003年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、根除小兒麻痺委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
2003-2004年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、環境保護委員會委員、文化活動委員會委員
2004-2005年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、文化活動委員會委員
2005-2006年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會委員、文化活動委員會委員
2006-2007年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、扶輪家庭委員會委員
2007-2008年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、扶輪家庭委員會委員、獎助金委員會委員
2008-2009年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、年度捐獻委員會委員
2009-2010年度	和歌山姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、根除小兒麻痺等疾病委員會副主委

地區扶輪經歷：

1995-1996年度	少服團委員會委員
2001-2002年度	台北縣第二分區助理總監
2002-2003年度	扶輪資訊委員會委員
2003-2004年度	根除小兒麻痺募款委員會副主委
2004-2005年度	地區扶輪義工活動委員會委員
2005-2006年度	扶輪和平計劃委員會委員
2006-2007年度	地區扶輪青少年領袖獎委員會委員
2007-2008年度	根除小兒麻痺等疾病小組委員會主委、地區國際服務委員會委員
2008-2009年度	地區扶輪家庭委員會委員
2009-2010年度	地區投票代表資格審查委員會副主委

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

- 1.捐獻1982-83年度保羅哈理斯之友，至今捐獻金額為美金1,000元
- 2.捐獻中華扶輪教育基金會至今捐獻金額為新台幣80,000元



社長當選人訓練會主委致詞



2010-2011年度 社長當選人訓練會主委
葉文德 P.P. Gyne (板橋社)

各位 健康、快樂的扶輪社友 你們好：

很感謝各位社友，不辭辛勞，由各地撥冗來參加2010-2011年度的社長當選人訓練會。

各位社長當選人--你們參加扶輪社，已經有一段時間，對扶輪的章程和宗旨已有所認識，對社長的工作，也因看到你們前社長如何在推行扶輪社內的工作，應當已有一些概念。

今天邀請各位社長當選人來參加訓練會，這是R.I規定的，其目的是要各位對扶輪有更深層的認識，使大家更瞭解做社長的角色和責任，培養各位領導的技巧，練習各位演講的能力和組織的能力，預先對扶輪社裡內部的工作進行規劃、訂定目標、編列預算、募集扶輪基金、如何推行大使獎學金、團體研究交換(G.S.E)、配合獎助金 (Matching Grants) …等，及學習如何鼓勵社員，使其更能積極參與更多的扶輪事務，並希望各位把2010-2011年度國際扶輪社Ray Klinginsmith社長的年度主題--Building Communities—Bridging Continents 「打造社區—連結世界」及D.G.E. Victor所提倡的年度十大服務計劃及“圓夢100”的目標推廣到各扶輪社。

各位社長當選人你們將要推行下年度(2010-2011)各扶輪社的工作，希望在這次D.G.E. Victor舉辦的訓練會後，大家會有很多的受益，能更有自信、更有能力、更快樂的去完成你們來年度的扶輪任務，推動扶輪的巨輪更向前邁進。

這次研習會中，我們邀請了多位前總監、前社長來當主講人，來給予我們指導及討論，在此向各位致謝。這次研習會中也有許多寶眷參加，在下年度各位寶眷的先生、夫人因為擔任社長的職務，將會有許多時間用在扶輪社裡的服務。希望各位寶眷能多多幫忙他（她）、體諒他（她）。在這次訓練會中，也有板橋社社長、社友來參加訓練會的籌備工作，及協調各組的活動，使我們此次訓練會能順利的舉行，在此我也一併向各位致謝，最後祝各社 社務昌隆、各位身體健康、萬事如意。

謝謝。

地區訓練委員會主委

劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei



姓名：劉祥呈 Syo-Tei
所屬社：板橋扶輪社
職業分類：電子五金製造
現任：新東豐機械股份有限公司 董事長
出生日期：1935年6月13日
學歷：桃園中學
夫人姓名：劉邱足
通訊處：236台北縣土城市中央路1段365巷19號
電話：(02) 2265-9996
傳真：(02) 2265-1088

板橋扶輪社經歷：

1973.04.12	入社
1975-1976	社員委員會主委
1976-1977	扶輪雜誌委員會主委
1977-1978	理事、國際服務主持理事
1978-1979	秘書、理事
1979-1980	社刊委員會主委
1980-1981	理事、姊妹社服務委員會主委
1981-1982	理事、社會服務主持理事、第二副社長
1982-1983	理事、社務服務主持理事、第一副社長
1983-1984	社長、理事
1984-1985	理事、扶輪知識主委
1985-1986	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
1986-1987	理事、增加社員委員會主委、廿週年慶典籌備委主委
1987-1988	扶輪基金委員會主委
1988-1989	顧問委員會主委
1989-1990	社員委員會主委
1990-1991	公共關係委員會主委



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

1991-1992	社員委員會主委
1992-1993	扶輪基金委員會主委
1993-1994	理事、姊妹社公共關係委員會主委
1994-1995	理事、國際服務委員會主持理事
1995-1996	擴展社員委員會主委
1996-1997	理事、姊妹社公共關係委員會主委
1997-1998	理事、世界社會服務委員會主委、韓國水原姊妹社服務委員會 主委
1998-1999	理事、國際服務委員會主持理事
1999-2000	理事、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
2000-2001	社員委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
2001-2002	顧問委員會委員、韓國水原姊妹社服務委員會主委
2002-2003	理事、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委 員、韓國水原姊妹社服務委員會主委、姊妹社公共關係委員會 委員
2003-2004	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2004-2005	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2005-2006	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2006-2007	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員
2007-2008	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、社員發展委員會主委、節日委員會委 員、中華扶輪教育基金委員會委員、永久基金委員會委員
2008-2009	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育 基金委員會委員、獎學金委員會委員
2009-2010	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育 基金委員會委員、獎學金委員會委員、永久基金委員會副主委

地區扶輪經歷：

1983-1984	社長當屆創立板橋北區扶輪社
1987-1988	板橋東區扶輪社創社籌備主委
1993-1994	板橋西區扶輪社創社副主委
1989-1990	三四八〇地區分區代表
1992-1993	地區年度鼓勵出席世界年會主委
1998-1999	地區講習會籌備主委、地區副秘書長
1999-2000	九二一賑災委員會主委
2000-2001	地區先鋒基金世界和平大使獎學金主委
2000-2001	地區中華扶輪基金主委
2001-2002	總監當選人
2003-2004	地區總監
2004-2005	地區顧問委員會委員、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員
2005-2006	地區諮詢委員會委員、地區總監提名委員會委員、保羅哈里斯之友委員會主委
2006-2007	地區諮詢顧問
2007-2008	地區規章詮釋委員會主委、地區總監提名委員會副主委
2008-2009	地區扶輪基金委員會主委、地區總監提名委員會主委
2009-2010	地區國際服務委員會主委、地區總監提名委員會委員

獎 章：

扶輪基金會巨額捐獻人(Major Gift Donor)
保羅哈里斯之友獎章(P.H.F)
中華扶輪教育基金福祿壽勳章
板橋扶輪社教育獎學金捐獻人



地區訓練委員會主委致詞



2010-2011年度 地區訓練委員會主委
劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei (板橋社)

總監ENT、總監當選人Victor、大會籌備主委P.P. GYNE、各位PDG及主講人、2010~11年度助理總監、地區秘書、各社社長當選人、團隊、寶眷，大家好！

首先向各位社長當選人祝賀，你們即將擔任貴社的社長要職，這是你們長期的付出、服務、貢獻，受到大家的認同、肯定、信賴，而被共同推舉出來的，擔任社長是一件極為光榮，並且是非常有榮耀的。

社長也是一社的靈魂人物，將肩負帶領貴社繼續茁壯成長的重任。扶輪社是國際扶輪的基礎，國際扶輪的服務成果，是全世界三萬兩千多個扶輪社推動服務工作所累積的。所以扶輪的成就也是貴社的成就，也是你的成就。因此我也鼓勵你們把握這難得的機會，用高昂的服務熱誠與卓越的領導才能，在服務的道路上，用心、用力、積極的向前，創造最成功、最優良的服務佳績。

總監當選人DGE. Victor，剛參加完RI在聖地牙哥所舉行的國際扶輪講習會回國，也帶回了國際扶輪的年度口號，及全面的服務方針，而完成了詳細周全的地區年度計畫、目標及理想，並已在本月十三日舉辦地區團隊訓練會，組成了堅強且有活力的地區團隊，準備好隨時支持地區各社的服務工作。

今天我們在此環境優美的鴻禧山莊舉辦兩天一夜的大型社長當選人訓練會，並且請來了最優秀傑出的講師團隊，目的是希望將年度計畫落實至地區各社，以共同創造出最成功的服務佳績。請各位社長當選人務必把握這一次的訓練會，訂定貴社的年度服務計畫，並與你的團隊一同出席五月八日舉辦的地區講習會，將貴社服務計畫再一次的研討修正，使之更加完美，那麼貴社將會完成好一部很完整的年度計畫，作為推動貴社社務的依據，也是你們成功的最好保證。

最後 祝福地區及地區各社 社運昌隆！

與會大家 平安快樂！

2009-2010總監當選人

賴正時D.G.E. Victor



姓名：賴正時 Victor
所屬社：板橋扶輪社
職業分類：石油製品銷售
現任：匯弘石油化學股份有限公司董事長
全國加油站(股)公司董事長
出生日期：1950年10月11日
學歷：台北市立高商畢業
夫人姓名：曾緝鳩
通訊處：樹林市樹林工業區樹潭街12號
電話：(02) 2684-3966
傳真：(02) 2684-1933
E-mail：victor@onewayoil.com

社團經歷：

台灣省礦油公會理事、台北縣礦油公會理事長、板橋國小家長會長、明德技術學院家長會長

板橋扶輪社經歷：

1979年7月6日 加入板橋扶輪社
1980-1981年度 職業分類主委、社會服務委員
1981-1982年度 理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委
1982-1983年度 會計、出席委員、聯誼委員、嗎啦汶姊妹社組員
1983-1984年度 理事、秘書、增加社員委員會委員
1984-1985年度 社員委員會委員、增加社員委員會委員
1985-1986年度 理事、職業服務委員會主委
1986-1987年度 理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員
1987-1988年度 聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員
1988-1989年度 職業分類委員、青少年服務主委
1989-1990年度 扶輪雜誌委員、社會安全服務委員
1990-1991年度 聯誼委員、職業服務委員
1991-1992年度 理事、第二副社長、社會服務主委、廿五週年慶典籌備委員
1992-1993年度 第一副社長、社務服務主委
1993-1994年度 社長
1994-1995年度 理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委
1995-1996年度 顧問委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996-1997年度 聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員
1997-1998年度 顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

1998-1999年度	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、扶輪基金委員會委員
1999-2000年度	顧問委員會委員
2000-2001年度	扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
2001-2002年度	顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
2002-2003年度	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、世界社會服務委員會委員
2003-2004年度	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
2004-2005年度	理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
2005-2006年度	世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
2006-2007年度	四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
2007-2008年度	年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節目委員會委員、顧問委員會委員
2008-2009年度	職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員
2009-2010年度	扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員

地區扶輪經歷：

1994-1995年度	健康活動委員會委員
1995-1996年度	扶輪友誼交換委員會委員
2002-2003年度	團體研究交換委員會委員
2003-2004年度	地區秘書長
2004-2005年度	扶輪大使獎學金委員會主委
2005-2006年度	國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委
2006-2007年度	社區扶輪義工發展委員會副主委
2007-2008年度	地區鼓勵出席委員會主委
2008-2009年度	2010-11年度地區總監提名人、地區青少年交換委員會危機處理小組副召集人
2008-2009年度	地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委
2009-2010年度	地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

- 1.於2007年加入3490地區保羅哈里斯會員
- 2.於2003-04年度為巨額捐獻人
- 3.捐獻2008-09年度保羅哈里斯之友，至今捐獻金額為美金22,000元
- 4.分別於2004-05年度及2006-07年度捐獻中華扶輪教育基金會冠名獎學金-賴來鉗紀念獎學金400,000元
- 5.捐獻2008-09年中華扶輪教育基金會永久基金100,000元，至今於基金會捐獻金額為新台幣630,000元
- 6.捐獻板橋扶輪社教育基金260,000萬元

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

台灣省台北市優良商人獎、捐贈台北縣消防局救護車2輛、成立明德技術學院清寒獎學金

總監當選人致詞



地區總監當選人
賴正時 D.G.E. Victor (板橋社)

各位2010-2011社長當選人，

首先恭喜各位將成為一位扶輪領導人，不管你加入扶輪行列多少年，因你的表現獲得整個社的讚賞而被推舉為來年度的社長，你將貢獻你的才能與智慧去領導一個社團，它將是你人生中另一個挑戰，也是人生中最難得歷練的機會，因為您所領導的是一群社會的菁英。

「扶輪」本身就是一種學問，是一種崇高的理想，是一種永恆價值的追求。百年來它那高深而令人敬仰的哲理，帶領我們有正確明確的目標，讓我們衷心信仰它偉大的服務思想，但隨著時代潮流變遷，它也不斷地在改革進步，我們必須不斷努力地學習，讓他符合現代人類的需求，這就是扶輪教育與訓練的目的。

人生追求兩個目標，一個是物質生活的追求，一個是精神生活的追求，賺更多的錢去滿足各種物質的享受，那是好的；但是否在精神上一樣也提昇呢？我說：「只要參加扶輪，它就一併都給予你了」。一定有很多人反對我的說法，扶輪給予我們什麼呢？扶輪把一群經過篩選不同職業的精英聚在一起，讓他們有相互學習的機會，每週例會有各種不同領域的專業人士為你講解，它提供一個很好的學習平台，社友間經驗的交流對人生哲學的看法，乃至於夫妻相處之道及教育子女的方法等等，這些都是提昇你經營能力、處世能力，相對地，對你所經營的事業也一定會有所幫助的。

扶輪讓參與者學習成為一位有完美人格的人，讓他們有健康的思想、有悲天憫人的情懷、有胸懷服務世界人類的志向，追求世界和平的偉大目標，它也豐富了我們精神生活上的富足。

我們必須不斷地、反覆地去做教育訓練，就是要讓這些扶輪的正面意義能夠彰顯，健康快樂的學習，讓參與扶輪更有意義。

各位社長當選人，讓我們一起攜手共同努力，讓扶輪歷史留下我們努力的足跡！



3520地區前總監

張吉雄 P.D.G. Joe



姓名：張吉雄 (JOE)
所屬社：台北北區社
職業分類：吉銘貿易股份有限公司董事長
現任：美國MAYWELL CORPORATION董事長
出生日期：1935年10月7日
籍貫：台北市人
學歷：國立台灣大學法學院法律系畢業
夫人姓名：張林麗蕙
通訊處：104 台北市中山北路2段52號9樓之5
電話：(02)2562-1118
傳真：(02)2521-0308
E-mail：chiefman@seed.net.tw

扶輪社資歷：

1975年2月25日	加入台北北區扶輪社。
1976-1977	出席主委
1977-1978	理事兼歌唱主委
1978-1979	青少年服務主委
1980-1981	理事兼糾察長
1981-1982	秘書長
1983-1984	社員委員會主委
1984-1985	公關主委
1985-1986	理事兼社會服務主委
1986-1987	理事兼職業服務主委
1987-1988	副社長
1988-1989	社務主持理事及社長當選人
1989-1990	第31屆社長
1990-1991	扶輪知識主委
1997-1998	扶輪知識主委

地區扶輪資歷：

一、國際扶輪3480地區：

1991-1992	地區副秘書
1992-1993	地區扶輪知識委員會委員、地區社務講習會副主任委員、地區社務講習會分組討論主講人

- 1993-1994 地區秘書、地區扶輪知識委員會委員
地區社務講習會分組討論主講人、地區領導人研習會委員
地區年會秘書長
- 1994-1995 地區扶輪知識委員會主任委員、地區年會扶輪知識組主任委員
- 1995-1996 地區社長當選人研習會主講人
- 1996-1997 國際扶輪3480地區總監
- 1997-1998 地區諮詢委員會委員、地區議事程序委員會主委

二、國際扶輪3520地區：

- 1998-1999 地區領導人訓練委員會主委
- 1998-2001 國際扶輪中華民國總會第七屆理事
- 1999-2000 地區扶輪基金委員會主委
輔導台北北安社總監特別代表
- 2000-2001 地區大使獎學金委員會主委
- 2001-2002 地區配合獎助金委員會主委
- 2002-2003 地區扶輪基金資訊委員會主委
- 2003-2004 地區扶輪知識委員會主委
- 2004-2005 百週年世界和平論壇主委
- 2005-2006 地區扶輪家庭委員會主委
- 2006-2007 地區扶輪教材編撰委員會主委
- 1998-2010 地區諮詢委員會委員
- 2000-2009 地區社長當選人研習會主講人
- 2007-2010 地區扶輪規則與程序委員會主委

國際扶輪資歷：

- 1995 國際扶輪香港亞洲研習會分組討論報告人
- 1997 國際扶輪巴厘扶輪研習會台灣
國際扶輪馬尼拉亞洲研習會分組討論報告人
國際扶輪亞洲研習會台灣扶輪現況報告人
- 1999 國際扶輪台北扶輪研習會分組討論主席
- 2001 國際扶輪吉隆坡亞洲研習會分組討論主講人
國際扶輪WCS特別工作小組亞洲第四地帶協調人
- 2002 國際扶輪亞洲社長會議分組討論英文組主講人



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

2002	國際扶輪2710地區(日本)年會RI社長代表
2003	國際扶輪「扶輪家庭」特別工作小組第四地帶協調人
2004	國際扶輪3470地區(台灣)年會RI社長代表
2006	國際扶輪第四地帶RI理事提名委員
2009	國際扶輪3240地區(印度)年會RI社長代表

獎 章：

1989-1990	保羅哈理斯之友獎
1995-1996	地區扶輪知識推廣獎
1996-1997	國際扶輪社長均衡事功獎
1996-1997	國際扶輪社長扶輪擴展成就獎
1996-1997	國際扶輪基金會年度基金捐獻特別獎
1998	中華扶輪教育基金會緋粉金質獎章
2003	保羅哈理斯之友獎五星藍寶石獎章
2006	巨額捐獻人

其他民間團體：

2001-2003	中華民國骨質疏鬆症與更年期保健協會理事長
-----------	----------------------

扶輪學校：

1991	扶輪知識圓桌會議創辦人
1997	建造未來研討會創辦人

著作及編譯：

- 1.扶輪々々口
- 2.歡迎加入扶輪行列
- 3.扶輪之路
- 4.扶輪建造未來
- 5.扶輪智慧
- 6.保羅哈理斯語錄
- 7.扶輪思想史

扶輪領導人的承諾

主講人：D.3520 前總監 張吉雄 P.D.G Joe

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

專題演講
講題

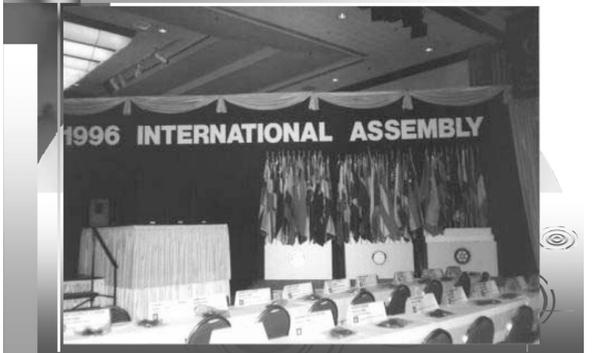
扶輪領導人的承諾

主講人：前總監 張吉雄

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

首先恭賀各位
即將擔任
扶輪社領導人

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)



3490地區 社長當選人訓練會(PETS)



3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

在扶輪裡領導人
就是

『服務生』

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

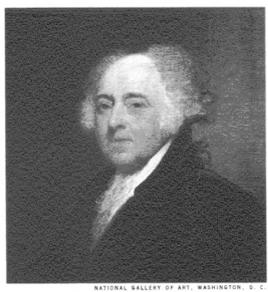
國際扶輪細則15.030，
模範扶輪社章程
第10章第5條(C)規定，

社長當選人都應參加社長
當選人研習會，
否則不得就任社長。



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

3490地區社長當選人訓練會(PETS)



NATIONAL GALLERY OF ART, WASHINGTON, D. C.
John Adams, the Revolutionary patriot, succeeded Washington as president in 1797. The painting is by Stuart.

3490地區社長當選人訓練會(PETS)

美國第二任總統
約翰·亞當斯(John Adams)曾經說：
「在這個世界上，
其實只有兩種人可信賴，
一種是做出承諾的人，
另一種是信守承諾的人。」

3490地區社長當選人訓練會(PETS)

今天各位在這裡
不但要做出承諾
並且要信守承諾
從7月1日開始領導
你的扶輪社向未來挑戰

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

2010-2011年度
是一個特別的年度
是各位的年度

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

2010-2011年度社長當選人
Ray Klingensmith



3490地區 社長當選人訓練會(PETS)



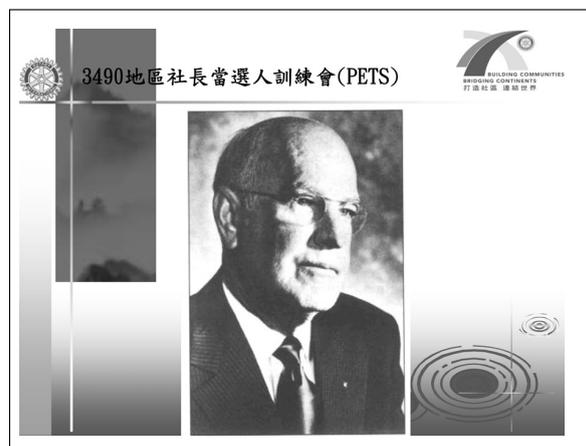
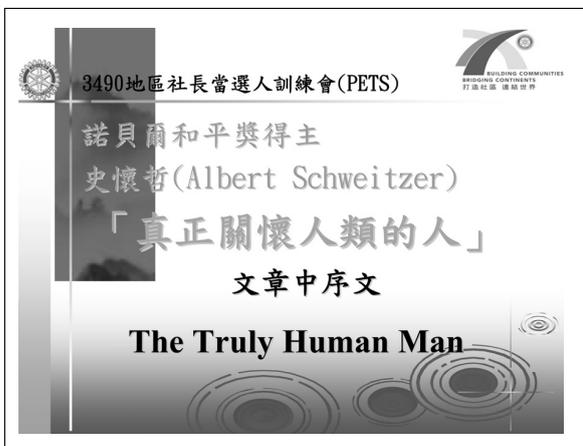
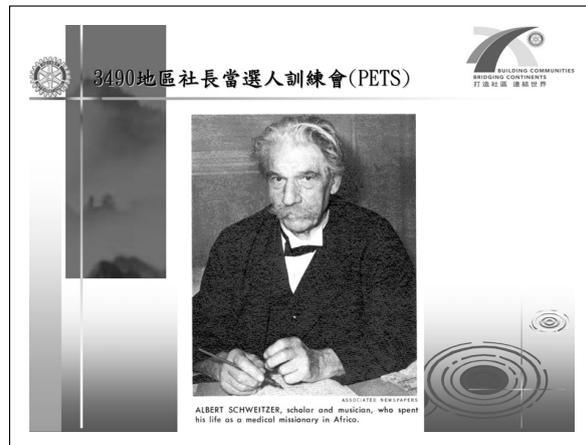
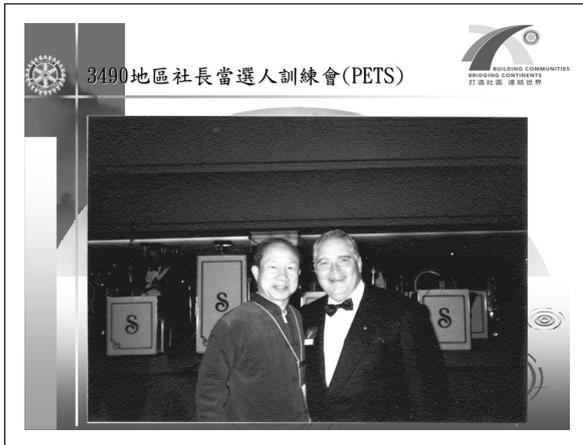
BUILDING COMMUNITIES
BRIDGING CONTINENTS
打造社區 連結世界

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

1913年紐約州水牛城國際年會
扶輪創始人保羅·哈里斯說：
「欲成為優秀的扶輪社員則要
今天比昨天負起更多的承擔
明天比今天負起更多的承擔」

3490地區 社長當選人訓練會(PETS)

1990-91年度國際扶輪社長
保羅·柯斯達(Paulo V. Costa)
扶輪智慧「Rotary Wisdom」
我為何成為扶輪社員
「Why I am a Rotarian」



扶輪出版委員會工作

講師：2010-2011年度扶輪出版委員會主委 王獻民 P.P. King (三重社)

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee

打邊社區
連結世界

簡報

報告人：王獻民前社長
PP King
D.3490 (三重社)

1

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee

- 主任委員：謝三連 RID Jackson, D.3520 (台北市東昇社)
- 名譽主委：汪國恩 PDG Hy-Line, D.3480 (台北西北社)
- 委員兼財務：王獻民 PP King, D.3490 (三重社)
- 委員：林士珍 PDG Micro, D.3460 (台中社)
- 委員：黃慶淵 PDG Kent, D.3470 (佳里社)
- 委員：張育宏 PDG Y.H., D.3480 (台北大同社)
- 委員：許勝傑 PDG Archi, D.3500 (桃園社)
- 委員：李國忠 PP Broker, D.3510 (屏東社)
- 委員：黃志寬 PP C.F., D.3450 (吐露港社)
- 委員兼主編：尹彤 Bob Yin, D.3480 (台北社)

2

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee

- 出版委員會委員由各地區總監指派，三年一任期。
- 主委由委員互選。
- 財務、主編由主委指派聘任。
- 出版委員會每年舉行3次委員會會議，指導出版工作，改善扶輪月刊內容。

3

扶輪出版委員會

出版及翻譯叢書

- 扶輪月刊〈每月〉
- 社員名錄〈每年〉
- 程序手冊〈每三年〉
- 扶輪世界〈每年四期譯登扶輪月刊〉
2010年1月號為最後一期，國際扶輪改為發行「扶輪領導人」(Rotary Leader)電子刊物
- 扶輪基礎〈每年譯登8月扶輪月刊〉

4

扶輪社職員(社長手冊，秘書手冊，財務手冊及五種委員會資料袋手冊)〈每年〉

- 社長主題摺頁〈每年〉
- 社長獎小冊子〈每年〉
- 社長獎證明表〈每年〉
- 如何推薦新社員〈每年〉
- 新社員訓練〈每年〉
- 扶輪基金會速覽指南〈每年〉
- 這是扶輪〈每年〉
- 扶輪基金會實況卡〈每年〉

以上第6項~第14項，國際扶輪每年寄來英文原版由本委員會翻譯印刷成冊，按社數免費寄給總監當選人分發各社社長當選人

第7-8項今年國際扶輪已將其合併為一張摺頁

5

地區社員發展講習會領導人指南〈每年〉

- 社長當選人訓練會領導人指南〈每年〉
- 助理總監訓練手冊〈每年〉
- 地區講習會領導人指南〈每年〉

第15-18項譯印分發給有關地區領導人

代為譯印 RI 前社長戴甫靈老實說第1冊(2004年10月)，第2冊(2005年5月)

6



國際扶輪3490地區 2010-2011 社長當選人訓練會

扶輪百週年史，扶輪月刊，程序手冊，及社員名錄酌量收費：

扶輪月刊 每冊 新台幣 100 元

程序手冊 每冊 新台幣 400 元

社員名錄 每冊 新台幣 600 元

扶輪百週年史冊 每冊 新台幣 500 元

扶輪月刊

1960 年 4 月 1 日創刊

中文扶輪季刊



扶輪月刊

1983 年 7 月改為
扶輪雙月刊



扶輪月刊

1990 年 7 月改為
扶輪月刊



扶輪月刊

1981 年 6 月 11 日經國際扶輪
核定為公式地域扶輪雜誌
每 5 年檢定一次

最近通過檢定日期為 2010 年 1 月

扶輪月刊服務要領

1. 本月刊所服務之範圍包括 8 個地區（台灣、香港、澳門、蒙古）；
2. 本月刊出版之各方面必須接受總監或其指定之委員會指導；
3. 扶輪地域雜誌之編輯享有扶輪基本政策範圍內之編輯自由，但編輯必須接受出版委員會對編輯及管理方面之適當監督；
4. 月刊編輯內容必須符合國際扶輪政策，及編輯內容必須有百分之五十以上屬於扶輪或有關扶輪的題目；

扶輪月刊服務要領(續)

5. 本月刊除刊登當地或地域性消息外，並應刊登國際扶輪資料，並考慮刊載國際扶輪社長或理事會所發表之消息及文章；
6. 本月刊每年出版 12 期；
7. 本月刊的外觀必須要有吸引力，俾能與扶輪的尊嚴與本質一致；
8. 本月刊必須保證能分發給其所服務地域中的大部份扶輪社員，藉以保持其目的及其財務能力；
9. 本月刊必須有充分的經費，而毋須國際扶輪的財務援助。

扶輪月刊訂閱近況

扶輪月刊近 5 年訂閱數量增減如下：

年度	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10
社員人數	16,681	16,854	17,967	18,521	18,547
訂閱份數	10,532	10,446	11,213	11,157	10,563



扶輪月刊社友必須每人訂閱一本



- (1)扶輪月刊為出版委員會出版及翻譯叢書工作之主要收入來源
- (2)由於訂購月刊之逐漸減少，為了維持出版委員會之正常運作，在2009年8月27日之扶輪出版委員會會議中，決議嚴格執行國際扶輪訂閱扶輪月刊之規定
- (3)並在2009年12月4日與各地區總監當選人之餐會中，全體DGsE一致同意支持此新的政策“從2010年7月1日起，將嚴格執行按照國際扶輪之章程規定每位扶輪社友必需訂閱扶輪月刊一本”否則將依RI規定呈報處理。
- (4)並已在2010年1月5日正式發函給各地區總監當選人

15



扶輪月刊社友必須每人訂閱一本



說明(一)

依據2007年程序手冊第246頁規定：

第20章 公式雜誌

20.030. 雜誌之訂閱

20.030.1 規定訂閱

美國與加拿大以外各扶輪社之社員應付費訂閱國際扶輪公式雜誌或由理事會核准並規定各社訂閱之扶輪雜誌。上述扶輪社之社員，於其持有社籍期間均應繼續訂閱。

16



扶輪月刊社友必須每人訂閱一本



說明(二)

依據2007年程序手冊第260頁規定：

第14章 扶輪雜誌

第1條—規定訂閱。根據國際扶輪細則，除非本社獲國際扶輪理事會特准不須遵照本章規定，每一社員在其持有社員資格期間即應訂閱國際扶輪公式雜誌或國際扶輪理事會核准且指定本社訂閱之扶輪雜誌。其訂閱付費以每6個月計，並在持有社員資格期間，必須繼續訂閱，以至終止社員資格之最後訂閱期6個月屆滿為止。

第2條—收取訂閱費。上述雜誌之訂費由本社每半年事先向社員收款之後，匯繳國際扶輪秘書處或經國際扶輪理事會所指定之地域性出版物辦事處。

17



扶輪月刊社友必須每人訂閱一本



說明(三)

2009年11月版 扶輪政策彙編 (Rotary Code of Policies)

31.030條雜誌訂閱規定

RI秘書長應執行一套辦法警告不履行雜誌訂閱規定之扶輪社。秘書長得代表理事會採取行動准免扶輪社遵守國際扶輪章程文件要求所有扶輪社員訂閱扶輪世界雜誌新聞網一種出版品(英文扶輪月刊 The Rotarian 或一種經核准及指定之地域雜誌)之規定。(2009年1月理事會會議第132號決議)

18



扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee



扶輪出版委員會誠摯的感謝您的支持

2010年7月1日起將嚴格執行按照國際扶輪之以上章程規定，每位扶輪社員必需訂閱扶輪月刊一本，並依貴社的社友人數按時寄上扶輪月刊，收費方式將與各社以往按月付費一樣，敬請各社社長及秘書務必交待各社幹事配合執行

19



謝謝您的支持

20



2010年度社長當選人訓練會

第1次會議：角色與責任、訂定目標

角色與責任學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 了解扶輪社社長的角色
2. 說出應如何做好準備，接任扶輪社社長一職
3. 能夠執行扶輪社領導計畫

貴扶輪社共有多少位社員？

您是否已經擔任過貴扶輪社社長？

責任

您對擔任扶輪社社長，有什麼期望？

有效能扶輪社

- 扶輪社社長的主要角色，是要以該社領導人的身分，確保該社能有效運作。
- 要有效能，扶輪社必須要能：
 - 維持或增加社員人數
 - 因應自己所在社區和其他國家社區之需求，辦理成功的計畫
 - 透過參與計畫和捐贈資金，來支持扶輪基金會
 - 培養有能力在扶輪社階層以上為扶輪領導人

是否還有其他指標，可以判斷貴扶輪社是否有效能？

身為扶輪社社長，您的責任有哪些？

身為扶輪社社長的一年

- 評估貴扶輪社的目標。
- 確保每個委員會對來年都有一個明確清楚的計畫目標。
- 親自主持所有貴扶輪社的會議。
- 鼓勵社員踴躍參與扶輪社和地區會議。
- 和扶輪社及地區領導人合作，與關鍵聯絡人維持好關係，確保工作的連貫性。
- 確保國際扶輪青少年保護政策被確實遵守。

除此之外，您還會加上哪些責任？

您會如何做好上任準備，以接下扶輪社社長一職？

準備就任

- 利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs做為指南，（附錄39；將於第9次分組研討會議中使用），檢視貴扶輪社的長期目標及訂定支持長期目標的扶輪社年度目標。
- 與所屬扶輪社和地區合作，建立關鍵關係。
- 透過準備出席扶輪社和地區會議，並鼓勵社員踴躍參與，來確保訓練規律，前後一致。
- 確保領導計畫和服務計畫前後連貫。

身為扶輪社社長，你計畫如何與社長當選人和社長提名人合作，以確保工作的連貫性？

扶輪社領導計畫

扶輪社領導計畫

- 國際扶輪理事會自2004年11月起，建議扶輪社領導計畫做為所有扶輪社之行政管理架構。
- 扶輪社領導計畫並不具強制性。
- 扶輪社可運用扶輪社領導計畫，來擬定該社的領導計畫，以達到：
 - 確保所有計畫，決策和訂定目標時有連貫性，且可以達成共識
 - 培養出更多訓練有素的領導人
 - 提高社員參與
 - 擬定策略計畫，以導引扶輪社的工作

有多少扶輪社已經採行扶輪社領導計畫？

執行扶輪社領導計畫時，有什麼曾是（或將會是）您最大的挑戰？

執行扶輪社領導計畫後，貴扶輪社曾經（或將會）獲得哪些益處？

倘若您尚未執行扶輪社領導計畫，您將會如何展開？

參照附錄（扶輪社領導計畫個案研究）、（執行扶輪社領導計畫）

如果貴社社員對扶輪社領導計畫有疑問，您可以指引他們向誰支助？

執行扶輪社領導計畫

若要執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該實施下列步驟：

- 針對有效能扶輪社的各個要素，擬定一個3到5年的長期計畫。
- 利用『有效能扶輪社規劃指南』，訂定與扶輪社長期計畫相輔相成年度目標。
- 主持扶輪社社務行政會議，會中邀請社員參與規劃，並讓社員即時掌握扶輪各種活動。
- 在扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間，擬定一個清楚的溝通計畫。
- 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。確保社長當選人及社長提名人皆參與決策，並與委員會主委合作，為每個委員會指派一位主委當選人。
- 考慮採用『建議扶輪社細則』，量身修改細則，以反映貴社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
- 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
- 採取步驟，確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
- 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供具一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。
 - 為所有社員提供領導技巧養成課程

上述哪些最佳做法是貴扶輪社已經實踐了的？

上述哪些最佳做法可強化貴扶輪社或使其受惠？

檢討

參照附錄 2 (角色與責任)

經過這次會議之後，您對貴社有什麼瞭解並會採取哪些行動步驟？



附錄 2

角色與責任

資源

資訊性的資源

「程序手冊」 *Manual of Procedure* (035-EN)

「公式名錄」 *Official Directory* (007-EN)

「國際扶輪目錄」 *RI Catalog* (019-EN)

「扶輪政策彙編」 *Rotary Code of Policies*

「扶輪世界」 *Rotary World* (050-EN)

「英文扶輪月刊錄影雜誌」 *RVM : The Rotarian Video Magazine* (510-DVD)

「英文扶輪月刊」 *The Rotarian*

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

Club Leadership Plan扶輪社領導計畫

點選：

Member Access社員事務入口

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-

扶輪社領導計畫個案研究

為正在執行扶輪社領導計畫的扶輪社，擬定一個建議計畫。回答下列問題。

有個扶輪社有 40 名社員。該社過去 5 年來每年至少流失 3 名社員，而這 5 年來每年平均只引進 2 名新社員。創社 10 年來，該社為當地消防局舉辦年度募款早餐會，為當地學區舉辦一次 5 公里募款路跑，並為當地退休社群舉辦一次假日餐會。該社從未主辦過扶輪基金會或世界社區服務計畫。社員們不知道該社扶輪社細則的內容，也不清楚最近一次修訂是何時。該社從未追求增進公共關係。

該社社長當選人在社長當選人訓練會上得知扶輪社領導計畫，認為此計畫將有助於改善其扶輪社。現在她來向您求助，希望擬定一個時間表，在新扶輪年度開始前的 15 週內，推動這項計畫。

此扶輪社正面臨哪些問題？

此扶輪社領導計畫的各個執行步驟應如何因應上述問題？

您會建議此扶輪社為該計畫的第一年訂定哪些目標？

您會提出哪些建議，協助此扶輪社在來年遵行落實這項扶輪社領導計畫？



執行扶輪社領導計畫

逐一檢視下列執行步驟。在貴扶輪社正在執行的步驟打勾，在貴社難以推動的步驟打圈。

實施步驟

若要執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

- 針對有效能扶輪社的各個要素，擬定一個 3 至 5 年的長期計畫。
- 善用『有效能扶輪社規劃指南』，訂定與扶輪社長期計畫相輔相成的年度目標。
- 主持_____（#）次扶輪社社務行政會議，會中邀請社員參與規劃，並讓社員即時掌握扶輪各種活動。
- 在扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監及地區委員會之間，擬定一個清楚的溝通計畫。
- 維持領導的連貫性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的養成無礙。確保社長當選人及社長提名人皆參與決策，並與委員會主委合作，為每個委員會指派一位主委當選人。
- 量身修改細則，以反映貴社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。考慮採用『建議扶輪社細則』，可自國際扶輪網站 www.rotary.org 下載。
- 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
- 採取步驟，確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務，例如指定所有社員加入委員會，以及指派責任給新社員。
- 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議
 - 定期提供具一致性的新社員訓練
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會
 - 為所有社員提供領導技巧養成課程

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫的說明，在諮詢地區領導人的情況下，實施扶輪社領導計畫。該計畫應每年檢討。

在我任職的一年裡，我將把重點放在下列事項：

2010年度社長當選人訓練會

第1次會議：角色與責任、訂定目標

訂定目標學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 與扶輪社領導人和社員一同擬定或更新扶輪社的策略計畫。
2. 利用有效能扶輪社規劃指南Planning Guide for Effective Rotary Clubs，與扶輪社員一同擬定來年目標。

策略計畫

各位當中有多少人為貴扶輪社制訂了策略計畫？

- 策略計畫有助於扶輪社透過長期及年度目標以達成其願景。
- 在擬定策略計畫時，應考量下列步驟：
 1. 描述貴扶輪社的現狀，包括強項及弱項。
 2. 草擬一份一句話的願景聲明，說出貴扶輪社想在5年內達成的理想狀況。
 3. 一同腦力激盪出能協助貴扶輪社達成願景的5年目標。
 4. 分配充足的資源，俾利計畫的執行。
 5. 年年檢討此一計畫，並視需要修訂。

擬定一套策略計畫的益處是什麼？

- 策略計畫可以
 - 讓全體社員有機會參與規畫貴扶輪社的未來
 - 確保負責達成目標的社員間有一致性與連貫性
 - 專注於貴扶輪社所面臨的重要議題與挑戰
 - 增進對策略議題的團隊合作與投入熱忱

參照附錄（策略計畫指南）、(策略計畫工作單)

年度目標

您是否已經為貴扶輪社訂定來年的目標？

誰能協助您訂定貴扶輪社的年度目標？

貴扶輪社如何決定訂定哪些目標？

如何決定目標

- 評估貴扶輪社的現狀。
- 與扶輪社員、過往以及現在扶輪社領導人一同腦力激盪。
- 與社區成員懇談。
- 聯絡地區領導人，尋求指導。
- 請教其他扶輪社的領導人。
- 參閱社長獎的申請資格。

訂定貴扶輪社的年度目標有哪些步驟？

有效能扶輪社

- 有效能扶輪社的要素，提供了貴扶輪社持續改進的架構。
- 有效能扶輪社的要素，能協助您判斷貴扶輪社在哪些領域表現優越，哪些領域則需要改進。

擬定目標時，您還有其他哪些考量因素？



有效目標的特性有哪些？

有效目標的特性

- 可分享的：社員應攜手合作訂定目標，擬定達成目標的策略，並且致力於達成目標。
- 可衡量的：目標應該要能具體明確，成為凝聚努力的焦點。
- 具挑戰性的：目標應該要有企圖心，要超越貴扶輪社以往的成就。
- 可達成的：扶輪社員應該要能以現有的資源，來達成目標。
- 有時間限制的：目標應有限定達成的日期，或是時間表。

貴扶輪社有哪些明確的目標？

如何確保貴扶輪社的目標已經達成？

達成目標的策略

- 制定時間表。
- 列出達成目標所需的具體步驟。
- 善用貴扶輪社、地區、以及國際扶輪可運用的資源和工具。
- 指派每一步驟的負責人——行動計畫每個步驟都需指派應擔起責任的扶輪社員。
- 建立明確標準，以衡量貴扶輪社的進度。
- 監督目標達成的進度。
- 評估先前的目標和目前的行動計畫是否成功，必要時進行修正調整。

您為何要為貴扶輪社的目標訂定行動計畫？

激勵社員

- 一旦擬定目標，如何激勵並啟發扶輪社員以達成目標，就變得十分重要。
- 受到鼓勵的社員，將會攜手合作，促進目標成功達成。

有哪些工具能鼓勵您的社員踴躍參與？

可用來激勵扶輪社員的工具

- 由於扶輪社員皆為義工，能在其專業領域激勵他們的因素，不盡然可用於扶輪。
- 能鼓勵義工的，是聯誼和建立人際網絡的機會、表彰，以及知道他們的目標會使社區受惠的信念。

您如何透過聯誼，來激勵貴扶輪社的社員？

您如何透過表彰，來激勵貴扶輪社的社員？

您的扶輪社如何表彰表現傑出、或是踴躍參與活動的社員？

- 表彰活動是個可以激勵貴扶輪社社員的良方。
- 表彰的好處有：
 - 鼓勵扶輪社員持續服務和奉獻
 - 感謝社員的辛勞付出
 - 鼓勵其他尚未獲得表彰的社員繼續服務和奉獻
 - 將表彰視為感謝社員不計較個人利益、無私付出的象徵
 - 給予犧牲奉獻的扶輪社員正面回饋，感謝他們為自己的社區、為全世界其他社區貢獻一己之力

貴扶輪社有哪些成功的激勵策略？

檢討

參照附錄 6 (目標設定)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？

附錄 6

目標設定

資源

資料資源

『有效能扶輪社規劃指南』 *Planning Guide for Effective Rotary Clubs* (附錄39)

『社長獎小冊子』 *Presidential Citation Brochure* (900A-EN)

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

1.

2.

3.

4.

5.

行動步驟

-
-
-
-

插入策略計畫 指南 4 頁



策略計畫指南

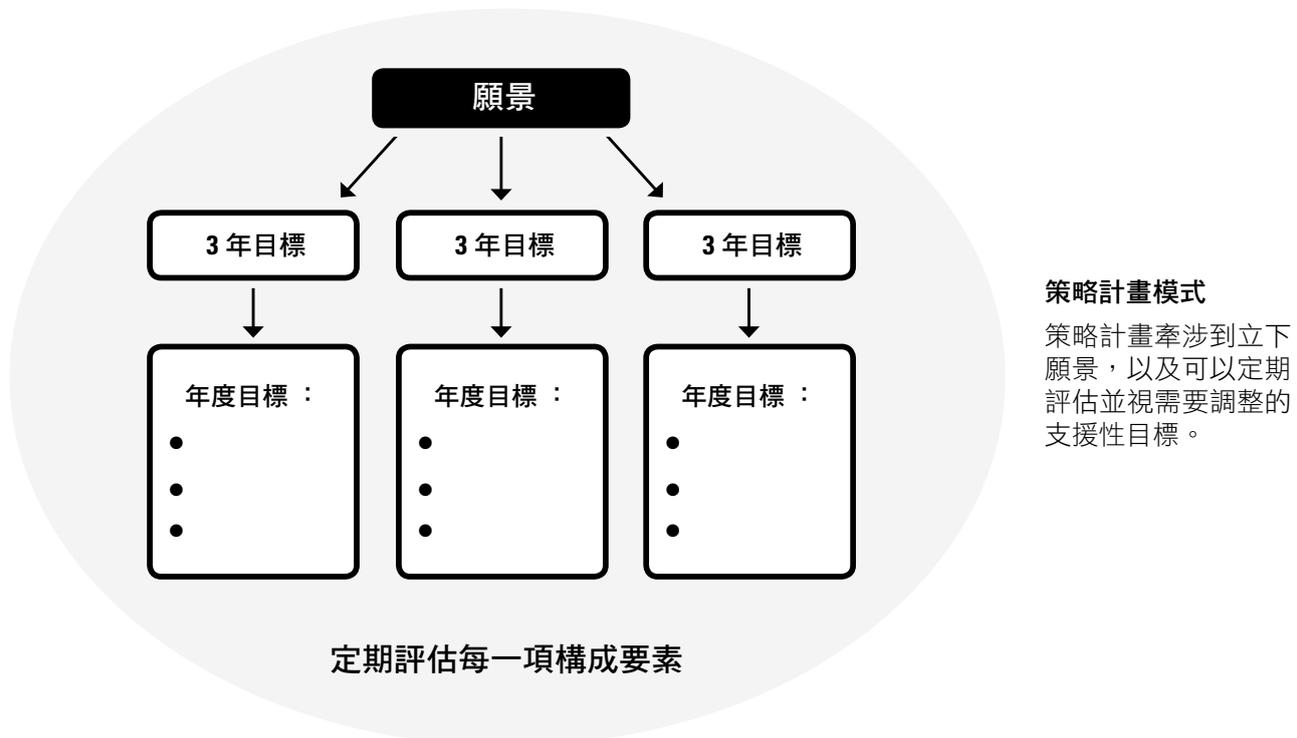
策略計畫指南

策略計畫可協助扶輪社員個人、扶輪社、及地區擬定一個長期願景，並作為訂定目標的架構。本指南及隨附的工作單，可作為扶輪社策略計畫的起點。這些資源亦可輕鬆加以調整供個人或地區之用，工作單則可獨自或分組完成。在舉辦策略計畫會議前，引導人應熟悉此資源並備妥議程。此議程應把大多數時間分配來探討程序中以未來為焦點的第二與第三步驟，分配較少時間來討論貴扶輪社的現況。

在進行策略計畫程序時，請謹記下列要訣：

- 廣納多方觀點，並考量各方意見。
- 邀請卸任、現任及下屆扶輪社領導人參與。
- 延請一位公正無私的引導人或組成一個引導人小組，來執行策略計畫會議。
- 思考貴扶輪社的目標如何和貴地區與國際扶輪之策略計畫的目標一致。





程序

可藉由完成下列程序，擬定策略計畫。請利用隨附的工作單記錄您的構思。

1. 我們的現況如何？

- 描述貴扶輪社的現況。
- 腦力激盪出貴扶輪社的強項及弱項。

2. 我們的目標為何？

- 列出一份清單，寫下3年後您想在貴扶輪社內見到的5至10的特色。
- 草擬一份一句話的願景聲明，描述在3年後貴社的情形。
- 把願景聲明定案，確定獲得所有參加者的支持。

3. 我們如何達成目標？

- 腦力激盪找出可以協助貴扶輪社達成此願景的3年目標，並應考量：
 - 貴扶輪社的強項與弱項
 - 國際扶輪及扶輪基金會的計畫與使命
 - 全體社員的參與
 - 3年內達成目標的可能性

- 依照參加者的共識，將3年目標排出優先順序。由全體共同決定前兩項或前三項在貴扶輪社努力達成願景的過程中，將發揮最大影響力目標。
- 為這前三項3年目標的每一項目標找出支援的年度目標。
- 為達成每一個3年目標的第一個年度目標，訂定出所需截止日期、資源及人力。

4. 我們目前進度如何？

- 成立一個策略計畫小組，定期監督進度，並為計畫提出修改建言。
- 分配充足的資源，俾利執行計畫。
- 評估所有決定以確保他支援此一策略計畫，為策略計畫小組執行這些決定提供意見。
- 每年檢討策略計畫，包括願景聲明、3年目標及年度目標，視需要修改調整。
- 每3年重複執行完整的策略計畫程序，以訂定新計畫或確認現行計畫。



策略計畫工作單

利用前一頁所列出的流程完成此工作單，並擬定您的策略計畫。

1. 我們的現況如何？_____

今天的日期：_____

描述貴扶輪社的現況：

強項：

弱項：

2. 我們的目標為何？_____

目標日期：_____

未來的關鍵特色：

願景聲明：

3. 我們如何達成目標？

要實現願景，必須達成下列目標：

3 年目標：_____

為了達成 3 年目標，必須達成下列年度目標：

注意：策略計畫的 3 年目標或年度目標項目數量並沒有限制。

3 年目標 1：

年度目標： _____ 截止日期： _____ 所需資源： _____

- _____
- _____
- _____

3 年目標 2：

年度目標： _____ 截止日期： _____ 所需資源： _____

- _____
- _____
- _____

3 年目標 3：

年度目標： _____ 截止日期： _____ 所需資源： _____

- _____
- _____
- _____

4. 我們目前進度如何？

列出您在持續執行計畫時將採取的行動：



2010 年度社長當選人訓練會

第2次會議：社員

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 領導貴扶輪社為下一年度制定革新卻又踏實的社員目標。
2. 擬定社員招募、防止社員流失及社員教育的策略。

社員發展

社員發展為何重要？

貴扶輪社將如何鼓勵每位社員，為貴社的社員發展肩負自己的角色責任？

- 貴扶輪社若無穩定的社員人數基礎，將無法存在或成長。
- 穩定的社員人數基礎，能增進貴扶輪社服務潛力和聯誼。
- 社員發展包括：
 - 招募社員
 - 防止社員流失
 - 組織新的扶輪社
 - 社員教育

您在貴扶輪社的社員發展計畫中，扮演什麼角色？

貴扶輪社對來年有哪些社員發展目標？

您要和誰合作，達成貴扶輪社的社員目標？

- 貴扶輪社社員委員會是協助貴社達到社員目標的主要資源。
- 社員委員會負責擬定並執行招募社員及防止社員流失的計畫。

您將如何與貴扶輪社社員委員會合作？

- 上任後隨即與貴扶輪社社員委員會主委會談，評估現有的年度及長期社員計畫目標
- 監督社員發展計畫，以達成貴扶輪社的社員發展目標
- 確保新社員參與訓練計畫，以及現有社員接受持續教育
- 提供國際扶輪及所屬地區取得的社員發展資源

您如何評估貴扶輪社目前的社員概況？

- 要確認社員發展的需求，扶輪社社長可以
 - 善用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs（附錄39）中有關社員發展的部份，評估貴扶輪社的現狀，並研擬定社員發展目標。
 - 透過地區總監或總監當選人，取得並檢視貴扶輪社過去5年來的社員概況。
 - 上任後，及早完成職業分類調查及社員多樣化評估，找出社區內未有社員代表的職業確保貴扶輪社的社員組成能反映社區現況，。
 - 造訪國際扶輪網站www.rotary.org的Membership Development Best Practices Exchange（社員發展最佳做法

交換)網頁,參考已在其他扶輪社發揮功效的想法。

- 瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org的club assessment resources (扶輪社評估資源)。

一旦貴扶輪社制定了社員目標,您會與其他哪些扶輪社委員會合作?

- 扶輪社公共關係委員會:協助發展與維持貴扶輪社在社區內的正面形象,並改善現有社員流失的狀況。
- 扶輪社服務計畫委員會:規劃有趣的計畫和活動,來激勵並滿足現有社員,並吸引新社員。
- 扶輪社行政管理委員會:可規劃於例會中進行的社員發展與擴展月(8月)慶祝活動。
- 地區社員發展委員會:提供招募社員與防止社員流失的資訊和相關策略。
- 地區擴展委員會:找尋於貴地區內籌組新社的機會;新社於不同時間或日期開會。

貴社區是否有一群人士,有潛力支持成立一個新扶輪社?

倘若有一新社擬於貴區域內籌組,而貴扶輪社又為其輔導社,您能如何提供協助?

- 與地區總監或地區社員發展委員會商談,尋求輔導成立新扶輪社的協助。
- 協助總監的特別代表,規劃並組織行政管理流程,確定許可文件的完整。
- 協助招募未來的創社社員。
- 協助組織新扶輪社的節目及計畫。
- 在新扶輪社成立第一年間,依規定向地區總監提出報告。
- 於新扶輪社成立的前兩年間,為該社提供支援予以協助。

社員招募

為何招募新社員對貴社來說如此重要?

- 新社員是未來的領導人,能在社內擔任領導人的角色。
- 扶輪社員的組成若能反映出社區的職業多樣性,能讓貴扶輪社對社區其他人更具吸引力,也會使該扶輪社更具代表性。
- 新扶輪社員能帶來新觀念、新興趣,並增添活力。
- 扶輪社員愈多,愈增加扶輪社的服務能力。
- 扶輪社員愈多,愈能參與扶輪基金會計畫的活動,增進對扶輪基金會做出的貢獻。
- 年輕的社員為扶輪社和扶輪組織帶來永續的連貫性。

貴扶輪社目前如何促進社員組成的多樣性?

- 能反映出社區多樣性的社員,可由以下特徵看出:
 - 職業
 - 年齡
 - 性別
 - 族裔
- 貴扶輪社的社員組成愈能代表存在於社區內的各種職業,貴扶輪社就愈能夠找出並滿足當地的服務需求。

貴扶輪社在吸引新社員方面面臨哪些挑戰?

- 優先項目的取捨,例如對工作及家庭的承諾
- 社員缺乏多樣性
- 高額的花費



- 對社員職責的誤解
- 不夠瞭解扶輪對社區貢獻

您將如何克服這些挑戰？

您將運用什麼策略來吸收並招募新社員？

- 新社員必須受邀才能加入。
- 強調每一位扶輪社員都有責任要尋找、邀請與推薦新社員。

參照附錄 20 (社員招募的策略工作表)

防止社員流失

防止社員流失對貴扶輪社來說，是個挑戰嗎？

防止社員流失

- 防止社員流失是社員成長的關鍵要素。
- 積極參與並致力付出的扶輪社員比較不可能離開扶輪。
- 現有社員的主動參與以及熱忱態度，能協助防止新社員的流失。
- 要使組織成長壯大，就必須要因應現有及未來社員的需求。

您在防止扶輪社員流失方面，扮演什麼角色？

現有社員為何要離開扶輪社？

- 投注在工作和家庭上的時間出現衝突。
- 扶輪社員相關費用支出。
- 缺乏聯誼機會。
- 會議散漫敷衍。
- 缺乏社員感興趣的服務計畫和活動。
- 缺乏符合社區需求的服務計畫和活動。
- 無法抗拒之因素，例如：遷居調職。

您如何鼓勵扶輪社員採取行動，來因應這些問題？

- 新社員應該立即參與扶輪社活動和委員會。
- 鼓勵社員攜家帶眷，多多參與如地區年會等扶輪活動。
- 擬定符合社區需求的活動和服務計畫。
- 未雨綢繆地擬定招募社員的策略，為意料之外的社員流失做好準備。

您為何選擇繼續留在貴扶輪社？

有哪些方法可以改善社員流失的狀況？

參照附錄 21 (防止社員流失策略工作表)

- 有些扶輪社會舉行退社訪談，以了解社員為何選擇退社。
- 訪談結果將有助於找出扶輪社應該改善之處，以留住社員。

社員教育

將扶輪教育列為貴扶輪社的優先項目為何重要？

- 教育是防止現有社員流失的基礎。

貴扶輪社提供社員哪些扶輪教育？

貴扶輪社是否有新社員教育計畫？

貴扶輪社是否有現有社員持續教育計畫？

- 教育對所有階段的扶輪社員來說，都是重要的，包括：
 - 準社員教育
 - 新社員的訓練與教育
 - 現有社員的持續教育

您如何教育準社員，或是與準社員介紹扶輪？

- 告知準社員扶輪以及扶輪社社員的基本資訊。
- 告訴準社員應對扶輪社員的益處和義務，有哪些正確的期待。

教育新社員為何重要？

- 知識豐富的扶輪社員能立即參與扶輪社的各項活動。
- 充分掌握扶輪資訊的社員，比較容易成功招募到新社員。
- 爲了讓扶輪成長，社員必須留住自己帶進扶輪的社員。

貴扶輪社有誰能教育新社員？

- 扶輪社的每一個社員都可以在新社員教育中，扮演積極的角色。
- 教育社員充分了解扶輪，並讓他們能積極參與，是留住現有社員的良好策略。
- 受過扶輪教育的社員，可以協助新社員取得成爲有效能社員的基本知識，並促進整個扶輪社的成功。

爲什麼現有社員的持續扶輪教育很重要？

- 扶輪是個充滿活力的組織。讓社員掌握任何的變動和機會，能讓社員保持挑戰性、積極性、以及熱忱。
- 現有扶輪社的高社員流動率，是扶輪目前面臨最迫切的社員議題之一。

您能使用哪些國際扶輪資源，來教育社員？

參照附錄 19 (會議摘要：社員)

檢討

參照附錄 19 (會議摘要：社員)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



附錄 19

會議摘要：社員

資源

資訊性的資源

- 「社員發展資源指南」 *Membership Development Resource Guide* (417-EN)
- 「新社員訓練」 *New Member Orientation* (414-EN)
- 「有效能扶輪社規劃指南」(附錄 39)
- 「扶輪基礎」 *Rotary Basics* (595-EN)
- 「這是扶輪」 *This Is Rotary* (001-EN)

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

- Membership 社員
- Membership Development Best Practices Exchange
社員發展最佳辦法交換

其他資源

-
-

人力資源

- 助理總監
- 地區總監
- 地區社員發展委員會
- 地區公共關係委員會
- 地域國際扶輪社員協調人
- 國際扶輪地帶社員協調人
- 國際扶輪社員發展辦事員

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-

招募社員的策略

檢視這份招募社員策略清單，並在您有興趣執行的項目打勾。並在最下方寫上其他任何策略。

- 維護一個扶輪社網站。網站不僅能向當地社區推廣貴扶輪社，還能讓潛在社員和較年輕社員覺得貴社可以信賴。
- 強調每個扶輪社員都有責任找出、邀請及舉薦新社員。表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 針對貴扶輪社社員進行「25 分鐘社員調查」25-Minute Membership Survey，以擬定一份潛在社員名單。這份調查可自國際扶輪網站 www.rotary.org 的『扶輪社評估工具』Club Assessment Tools 中取得。
- 訂定一個明確的扶輪社社員人數目標及一個達成目標的計畫，以便傳達給貴扶輪社每位社員。
- 舉行一次扶輪社社務行政會議，討論新社員的來源。
- 鼓勵扶輪社社員發展委員會舉辦說明會，讓扶輪社社員可在會中向潛在社員說明成為社員的益處及職責。
- 引進能代表貴社區多樣性的扶輪社員（例如不同的專業、年紀、性別、族裔）。邀請新社員以 3 人為一組加入扶輪社，並為這些新社員組成一個同儕團體。
- 在國際扶輪網站 www.rotary.org 上點選「Members」（社員），可以找到其他扶輪社已採行成功的策略。
- 運用貴扶輪社的社區服務計畫，找出潛在的成員並使其參與。（這類計畫對於發展有效的公共關係以及提升扶輪在貴社區的形象，同樣不可或缺。）
- 結識新的事業及社區領導人。
- 為新社員舉辦入社儀式。在貴扶輪社社刊或網站上表彰新社員及其介紹人。
- 以身作則來領導。鼓勵扶輪社領導人，特別是負責社員發展的領導人，在扶輪年度第一個月就引進一個新社員。
- 免除 40 歲以下的新社員最初 2 年的部份或全部社員費。
- 變更例會時間，以遷就通勤的專業人士。如果貴扶輪社有充分意願，可聯繫地區總監並提議組織一個新扶輪社。
- 邀請貴扶輪社社員的配偶、夥伴及家庭成員加入扶輪社。

其他招募策略

- _____
- _____
- _____
- _____



防止社員流失的策略

檢視這份防止社員流失策略清單，並在您有興趣執行的項目打勾。並在最下方寫上其他任何策略。

- 邀請每位扶輪社員親自參與扶輪社的計畫與活動。
- 鼓勵全社參與社區服務及扶輪基金會計畫。
- 舉辦與社員切身相關且對社員有意義的例會節目。
- 向社員說明計畫要如何才能切合需求且有效果。
- 善用「社員滿意度問卷」Membership Satisfaction Questionnaire 及「退社社員問卷」Resigning Member Questionnaire，協助貴扶輪社找出自身的強項及弱項。（上述調查表可自國際扶輪網站 www.rotary.org 的『扶輪社評估工具』Club Assessment Tools 取得。）
- 每年至少執行 4 個持續教育相關議題的扶輪社計畫。
- 參與以持續教育為主題的多扶輪社會議。
- 參加地區會議及活動。
- 在貴扶輪社中舉辦領導發展計畫
- 鼓勵扶輪社員閱讀與持續教育有關的資料，例如地區總監月報及扶輪雜誌。
- 暫時免除已遭遇財務困難的社員的費用。
- 將社員議題納入社刊中。

其他防止社員流失之策略

- _____

- _____

- _____

- _____

2010 年度社長當選人訓練會 第3次會議：服務計畫

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 指出成功服務計畫的步驟。
2. 為扶輪社制定均衡的服務計畫。

成功的服務計畫

扶輪座右銘

- 「超我服務」是扶輪的公式座右銘。
- 每個扶輪社員都有責任透過服務計畫，找出改善其社區和世界各地之生活品質的方法。

成功服務計畫的4個步驟

- 著手評估需求，以決定社區最迫切的需要和所關切的事物。
- 擬定計畫，確保計畫成功執行。
- 確實執行該計畫，以提供服務。
- 評估現有計畫，從成功和失敗中學習，以利未來計畫的擬定。

回想貴扶輪社成功的服務計畫。促使其成功的因素為何？

參照附錄 25 (成功服務計畫的特色)

您在支持貴扶輪社的服務工作上，扮演什麼角色？

為了執行貴扶輪社的服務計畫，您會與誰合作？

服務計畫委員會

- 貴扶輪社的服務計畫委員會是協助貴社成功實施服務計畫的主要資源。
- 服務計畫委員會負責規劃並執行教育、人道、職業計畫，以滿足貴社所在地社區及全球其他社區的需求。

您如何支援貴扶輪社的服務計畫委員會？

- 上任後立即與服務計畫委員會主委會談，以協助評估貴扶輪社的年度和長期服務計畫目標。
- 鼓勵進行需求評估，以了解所在社區的需求。
- 鼓勵擬定能均衡滿足四大服務的服務計畫。
- 協助統籌服務計畫委員會的活動，確保其有效運作。

您還會與哪些委員會合作，來擬定成功的服務計畫？

- 扶輪社公關委員會：設立社區對服務工作的認識
- 扶輪社社員委員會：促進全體扶輪社員的參與
- 扶輪社扶輪基金會委員會：找合符合扶輪基金會獎助金計畫申請資格的計畫
- 地區計畫委員會
- 其他地區階層的委員會

貴扶輪社如何找出貴社區的需求？

貴扶輪社已根據所在地區的需求，執行了哪些服務計畫？



- 透過需求評估，檢視貴地區的經濟狀況、地理環境、教育程度、人口統計資料，來決定貴社區的需求。
- 與教育工作者、社會服務機構代表、當地政府官員、宗教領袖等社區領導人會談，將他們身上獲得有關社區需求的寶貴意見，將他們的考量維入社區需求中。
- 找出貴扶輪社社員感興趣的議題，以滿足貴地區的需求。

服務計畫中，扶輪社員的角色是什麼？

- 扶輪社社員應該參與服務計畫的所有過程。
- 找出每個社員擅長的技能，以便將社員分配到最需要他們的服務計畫中。
- 服務計畫可以提供聯誼的機會。

您是否已評估過貴扶輪社目前的服務計畫？

評估每個扶輪社的服務計畫，為何如此重要？

- 進行評估可以協助貴扶輪社決定計畫是否有效。
- 從評估結果中所學習到的經驗，可引導貴扶輪社未來的計畫。
- 從計畫的早期規劃到執行的每一階段，都應該進行評估。

評估扶輪社計畫是否有效能時，您有哪些考量？

需考量的問題

- 該計畫是否如預期般符合當地社區的需求？
- 全體扶輪社社員是否都有機會參與？
- 財務支持與親手協助之間是否能兼顧並取得平衡？
- 有關此一計畫的媒體報導是否足夠？
- 貴扶輪社是否能滿足此計畫的財務需求？

均衡的服務計畫

您如何規劃出支持扶輪宗旨的服務計畫？

- 規劃滿足四大服務之服務途徑的計畫，以確保貴扶輪社奉行扶輪宗旨。
- 單一服務計畫往往會橫跨多個服務途徑。

參照附錄 26 (均衡的服務計畫工作單)

舉例說明哪種服務計畫橫跨多個服務途徑？

您是否曾參與過國際服務計畫？

貴扶輪社如何參與國際服務計畫？

- 國際服務計畫的基本策略與地方性服務計畫相同。
- 溝通是國際服務計畫成功的關鍵。

扶輪社能運用以下策略參與國際服務計畫：

- 查閱國際扶輪網站www.rotary.org「ProjectLINK」(計畫連結)資料庫。
- 聯絡地區扶輪基金會或世界社區服務委員會主委。
- 在扶輪地區及國際扶輪會議上，與其他扶輪社建立人脈網絡。

國際扶輪鼓勵扶輪社從事何種類型的服務計畫？

- 國際扶輪服務機會選單所列舉出議題和關切重點，是國際扶輪所建議的優先服務計畫。
- 服務機會選單包括：
 - 瀕臨危險兒童
 - 殘障者
 - 保健
 - 國際瞭解及親善
 - 識字及算術能力
 - 人口問題
 - 貧窮及飢餓
 - 保護行星地球
 - 都市問題

國際扶輪社長當選人於下一扶輪年度強調的重點是什麼？

扶輪社可以善用哪些國際扶輪和扶輪基金會計畫，支援該社的服務計畫？

國際扶輪與扶輪基金會計畫

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團（RCC）
- 全球網絡團體
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 扶輪青少年交換
- 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 世界社區服務（WCS）
- 人道獎助金計畫
- 教育計畫
- 根除小兒麻痺等疾病與根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫

參照附錄 27 (國際扶輪及扶輪基金會計畫工作單)

您可利用哪些資源，更深入瞭解這些計畫和團體？

有哪些資源可以協助貴扶輪社規劃、執行、以及評估服務計畫？

- 善用資源可以大幅改善服務計畫。
- 要確保服務計畫有效能，扶輪社需要財務、人力、以及資訊等資源。

參照附錄 24 (會議摘要：服務計畫)

檢討

參照附錄 24 (會議摘要：服務計畫)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



附錄 24

會議摘要：服務計畫

資源

資訊性的資源

『服務機會選項』 *A Menu of Service Opportunities*
(605B-EN)

『在社區的行動－有效服務計畫指南』 *Communities
In Action : A Guide to Effective Projects*
(605A-EN)

『公式名錄』 *Official Directory* (007-EN)

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

『扶輪社區服務團手冊』 *Rotary Community Corps
Handbook* (770-EN)

『扶輪基金會速覽指南』 *The Rotary Foundation
Quick Reference Guide* (219-EN)

『世界社區服務手冊：行動指南』 *World Community
Service Handbook : A Guide to Action* (742-EN)

人力資源

社區成員

地區各委員會（特別是世界社區服務與扶輪基金委員會）

基金會前受獎人

扶輪少年服務團團員

其他扶輪社

社長資源小組/特別工作小組

扶輪青年服務團團員

扶輪社員及他們的家庭

扶輪社區服務團

扶輪義工

扶輪青少年交換學生

其他資源

-
-

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

PolioPlus Open Projects List

根除小兒麻痺等疾病計畫開放計畫清單

Rotary Volunteers Database扶輪義工資料庫

WCS Projects Exchange

世界社區服務(WCS)計畫交換

點選：

RI Programs國際扶輪計畫

The Rotary Foundation扶輪基金會

財務資源

從個人捐獻者與當地企業募集的資金

自其他基金會取得的獎助金

扶輪基金會各項獎助金

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-



附錄 25

成功的服務計畫之特色

- 目標清楚而且可衡量
- 實際而且可掌握的計畫範圍（決定可以達成什麼；必要時把計畫分成幾個部份）
- 計畫的規劃及完成有合理的時間範圍（計畫可超出一個扶輪年度）
- 因應以找出的需要
- 預算已有規劃
- 計畫協調人回應快、做事井井有條
- 有效使用可用資源，以協助規劃及執行計畫
- 有逐步執行的策略
- 有助於在貴社及社區之間建立紮實的工作關係
- 有良好的推廣
- 分享資源（傳遞相關資訊、聯絡資料、及材料給貴社及你所幫助的社區）
- 計劃結束後進行分析，以判定計畫的成敗

其他成功的服務構想

附錄 26

均衡的服務計畫工作單

一個有效能的扶輪社實踐扶輪宗旨、在四大服務每個服務途徑執行活動。下表列出3個扶輪社活動的例子。在下面的方框內打X，來指出每個扶輪社活動的例子屬於哪個服務途徑。

<p>扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：</p>	<p>四大服務的服務途徑是在1920年代發展出來，用以闡明扶輪宗旨。</p>	<p>和高中學生油漆當地的圖書館外牆。</p>	<p>舉辦海外災害救濟計畫募款活動。</p>	<p>參與當地高中的職業輔導日。</p>
<p>一、藉增廣相識為擴展服務之機會；</p>	<p> 社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社的有效運作</p>			
<p>二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；</p>	<p> 職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務其他人，並執行崇高的道德標準。</p>			
<p>三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；</p>	<p> 社區服務涵蓋扶輪社在社區改進生活的計畫及活動。</p>			
<p>四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。</p>	<p> 國際服務包括在地球各地擴展扶輪，並促進世界瞭解及和平的行動。</p>			



附錄 27

國際扶輪及扶輪基金會計畫工作單

扶輪少年服務團 Interact — 為 14-18 歲年輕人而設的服務社團		
扶輪青年服務團 Rotaract — 為 18-30 歲青年男女而設的服務社團，由他們當地扶輪社輔導		
扶輪社區服務團 Rotary Community Corps (RCC) — 由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導		
全球網絡團體 Global Networking Groups — 由扶輪社員個人組成的支援團體，專注於國際上分享共同感興趣的主題，包括扶輪社員行動團體及扶輪聯誼會		
扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange — 此計畫推廣建立能發展成服務計畫的國際夥伴的國際關係		
扶輪義工 Rotary Volunteers — 該計畫提供機會給扶輪社員及其他有技能的專業人士，使其能提供他們的服務及專業知識給需要協助的計畫		
扶輪青少年交換 Rotary Youth Exchange — 對 15-19 歲的學生推廣國際瞭解及和平的計畫		
扶輪青少年領袖獎 Rotary Youth Leadership Awards (RYLA) — 年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長		
世界社區服務 World Community Service (WCS) — 二個或更多個國家的扶輪社的聯合社區服務計畫		
人道獎助金計畫 Humanitarian Grants Program — 支持扶輪社及地區進行人道及服務計畫		
教育計畫 Educational Programs — 藉由透過人與人的接觸、友誼、學習、文化交流來建立瞭解，以促進和平		
根除小兒麻痺等疾病計畫 Polio Plus 及根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫 Polio Plus Partners — 支持全球根除小兒麻痺工作		

2010 年度社長當選人訓練會 第4次會議：扶輪基金會

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 指出扶輪基金會的計畫和活動
2. 瞭解如何支持基金會計畫
3. 領導扶輪社訂定基金會捐獻目標
4. 瞭解未來願景計畫

扶輪基金會計畫

扶輪基金會的使命

- 扶輪基金會的使命，是使扶輪社員有能力透過改進保健、支持教育及減輕貧窮，來增進世界瞭解、親善與和平。扶輪基金會的座右銘是「在全世界行善」。
- 輪基金會計畫完全是由扶輪社員和扶輪基金會之友無私的奉獻所支持著的；只因為大家都抱持著讓世界變得更美好的願景。

有誰能與大家分享與扶輪基金會計畫有關的個人經驗？

扶輪基金會如何改變人類生活？

您第一次體認到扶輪的力量可以讓未來變得更美好是什麼時候？

扶輪基金會計畫

- 扶輪基金會有3個主要計畫：
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫
 - 教育計畫
 - 人道獎助金計畫
- 每種計畫都各有特定的資格條件和申請表，可自『國際扶輪目錄』RI Catalog (019)、地區基金會委員會或國際扶輪網站www.rotary.org 取得。

貴扶輪社曾參與過哪些教育計畫？

教育計畫

大使獎學金	提供獎學金給大學生、研究生，以及希望在職業上進修的合格專業人士，讓他們在海外擔任親善大使，增進國際間的瞭解。
團體研究交換 (GSE)	提供文化及職業交流機會給25 至40 歲、正要開展事業的年輕專業人士。此計畫為團員提供旅行獎助金，前往不同國家的配對地區交流互訪。
扶輪世界和平獎學金	讓獎學金學生前往扶輪和平及解決衝突國際研究中心（朱拉隆功大學），攻讀解決衝突、和平研究、國際關係及相關領域的研究所學位。獎學金學生可以選擇參加在泰國曼谷朱拉隆功大學舉辦、為期3 個月的計畫，以取得一份專業發展證書。



貴扶輪社要如何參與基金會的教育計畫？

- 邀請獎學金學生和團體研究交換團團員至貴扶輪社分享他們的經驗。
- 提名獎學金學生或團體研究交換團團員。
- 鼓勵符合資格的人士提出申請。
- 宣導上述的交換機會。
- 請與貴地區的扶輪基金主委聯繫，取得相關資訊和申請表，以參與扶輪基金會教育計畫。

能否舉實例說明貴扶輪社曾如何參與人道獎助金計畫？

人道獎助金計畫

配合獎助金— 小型、大型、競爭性	針對扶輪社及地區為牽涉兩個或更多國家之扶輪社或地區的國際人道服務計畫所募得的捐款，提供一比一同金額的經費。
地區簡化獎助金	協助扶輪地區支援造福社區的短期人道計畫。地區在每一扶輪年度至多可要求提撥地區指定用途基金的20% 作為一筆獎助金，用以支援當地或國際性計畫。

什麼樣的計畫才符合人道獎助金的標準？

人道獎助金的標準

- 扶輪社社員的積極參與
- 協助發展更強固的扶輪網絡
- 展現決心確實做好扶輪基金會之財務管理
- 解決人道需求

何謂致力於財務管理的決心？

- 人道獎助金計畫參與者必須盡責，且完全公開透明地管理來自扶輪基金會的撥款。

您能與誰合作，來達成貴扶輪社的扶輪基金會目標？

扶輪基金委員會

- 貴扶輪社之扶輪基金委員會是協助貴社達成扶輪基金會目標的主要資源。
- 扶輪基金委員會協助教育扶輪社員，讓他們更了解扶輪基金會。
- 扶輪基金委員會負責擬定並執行計畫，藉由資金捐獻或是扶輪社參與基金會活動，來支持扶輪基金會。

您如何支持貴扶輪社的扶輪基金委員會？

- 上任後隨即與貴扶輪社基金委員會主委會談，以協助評估現行的年度及長期基金會目標。
- 協助鼓勵扶輪社參與扶輪基金會計畫。
- 支持能提供社員參與機會及防止社員流失的扶輪基金會計畫。
- 鼓勵扶輪社員捐獻。
- 找出可以協助貴扶輪社參與基金會計畫的資源。
- 確保貴扶輪社的扶輪基金會委員會與地區的扶輪基金會委員會合作

資助基金會計畫

扶輪基金會的資金來源

- 根除小兒麻痺等疾病計畫是國際扶輪的全組織參與計畫，支持國際扶輪和「全球根除小兒麻痺活動」Global

Polio Eradication Initiative 的其他主要夥伴（世界衛生組織WHO、聯合國兒童基金會UNICEF、和美國疾病控制及預防中心CDC）之免疫活動。

- 來自世界各地扶輪社員的個人捐獻，支持著扶輪社和地區參與基金會計畫。年度計畫基金及永久基金是扶輪基金會計畫的資金來源。
- 捐獻給年度計畫基金的善款會用於為期3年的投資。此投資循環的獲利則用於支付行政開銷。
- 每一地區在每一扶輪年度的年度計畫捐款，會平均分配至地區指定用途基金（50%）和世界基金（50%）。
- 地區可利用地區指定用途基金來支持，該地區選擇的基金會計畫。
- 世界基金是用來資助各地區皆可申請的計畫，例如：團體研究交換和配合獎助金。
- 永久基金是扶輪基金會的捐助基金。這筆本金永遠不會動用，而部份獲利則是每年用於協助資助基金會計畫。

您會如何促使貴扶輪社社員支持全部三種基金？

- 請檢閱『扶輪基金會基金發展扶輪社目標報告表』The Rotary Foundation Fund Development Club Goal Report Form；該資料(詳見P. 113)。
- 扶輪社社長當選人必須填寫此報告表，以向總監當選人報告貴扶輪社的年度計畫基金、小兒麻痺募款及永久基金目標。
- 此報告表應在本次會議中或是總監當選人指定的時間內繳交。

您如何與扶輪基金會前受獎人合作？

- 視扶輪基金會前受獎人為扶輪社的資源，可透過邀請其至扶輪社演講等活動，來展現基金會計畫的價值。
- 扶輪基金會前受獎人有親自參與基金會計畫的經驗，往往也會是扶輪基金會的擁護者。
- 鼓勵扶輪基金會前受獎人成為扶輪社員，以及扶輪基金會的潛在捐獻人。

貴扶輪社為何應支持年度計畫基金和永久基金？

- 年度計畫基金是用來滿足各種計畫的日常運作需求。
- 永久基金是用來確保扶輪基金會計畫能持續在未來順利運作。
- 「兩種需求，兩種捐獻方式」表達出在目前和未來，都必須要支持基金會計畫。

「每位扶輪社員，每年」對貴扶輪社有什麼涵義？

- 每位扶輪社員每年捐款給基金會的年度計畫基金。
- 每位兒童都有機會學習讀寫。
- 每個社區都有潔淨水源。
- 每個人都生活在沒有小兒麻痺的世界。

您在「每位扶輪社員，每年」中，扮演何種角色？

- 以身作則，於扶輪年度之初便捐款給扶輪基金會。
- 鼓勵每位扶輪社員每年捐款一次。
- 讓社員知道捐給年度計畫基金的捐款如何支持扶輪基金會計畫，於世界各地行善。
- 表彰支持扶輪基金會的扶輪社員。

您是否已經擬定貴扶輪社的年度計畫基金目標？

- 訂定目標是支持扶輪基金會的關鍵。



- 全世界的年度計畫基金目標是所有扶輪社目標的加總。
- 擬定年度計畫基金目標前，扶輪社社長當選人應先檢視貴扶輪社過去捐給扶輪基金會的金額，並擬定具挑戰性的目標。
- 年度計畫基金目標也是扶輪社員讓世界更美好的誓約。

貴扶輪社將如何為根除小兒麻痺募款？

根除小兒麻痺等疾病計畫

<p>根除小兒麻痺等疾病計畫獎助金</p>	<p>透過讓扶輪社員隨時瞭解進度，推廣媒體的確實報導，在全國免疫日活動支援義工，以及在小兒麻痺疫情地區及高風險地區提供所需的資源，來支持國際扶輪和全球根除小兒麻痺活動Global Polio Eradication Initiative 的其他主要夥伴（世界衛生組織WHO、聯合國兒童基金會UNICEF、和美國疾病控制及預防中心CDC）之免疫活動。</p>
-----------------------	--

根除小兒麻痺等疾病計畫成就

- 截至2005年止，有500萬人（大多在發展中國家）原本可能因感染小兒麻痺而失去行動能力，但卻因為接種小兒麻痺疫苗，而能行走自如。
- 扶輪率先承諾和參與根除小兒麻痺運動，鼓舞其他國際組織跟進。
- 扶輪與世界衛生組織（WHO）、聯合國兒童基金會（UNICEF）、和美國疾病控制及預防中心（CDC）在根除小兒麻痺方面的合作，為其他公／私合作，樹立了典範。
- 全世界已有超過100萬名扶輪社員捐款給根除小兒麻痺等疾病計畫。

國際扶輪基金的財務管理為何重要？

- 支持扶輪基金會獎助金的經費，是由扶輪社員所捐贈。
- 人道獎助金計畫參加者必須盡責，且完全公開透明地管理來自扶輪基金會的撥款。
- 財務管理包括：計畫的規劃、提交完整且正確的申請表、扶輪社員的直接參與、所有金錢往來的透明，以及有效能的報告。
- 扶輪基金會資金的透明化和妥善運用，有助於建立各界對扶輪基金會的信心，認定扶輪基金會為值得尊敬且有效能的慈善組織。

地區扶輪基金研習會如何協助貴扶輪社達成基金會目標？

- 地區扶輪基金研習會提供機會，以做到：
 - 分享下一年度的目標
 - 學習可用來鼓勵貴扶輪社社員支持扶輪基金會的資源和工具。
 - 了解以財務支持基金會計畫的重要性。

未來願景計畫

您聽過什麼關於扶輪基金會未來願景計畫的訊息？

未來願景計畫的益處

- 扶輪基金會正在實驗一種新的獎助金型態，藉此帶領扶輪基金會邁入下個百年。
- 新的獎助金型態將
 - 簡化程序

- 擴大服務機會
- 建立扶輪社員間對扶輪基金會有更強的擁有感
- 將獎助金更集中用於焦點領域，以提高整體影響力

兩大類的獎助金

- 地區獎助金屬於整批補助款，供地區支援當地及國際的較小型計畫。
- 全球獎助金支援在任一個六大焦點領域中，具永續性與高度影響之成果的較大型計畫。

依照未來願景計畫，扶輪基金會將提供兩大類的獎助金：

- 扶輪基金會地區獎助金（Rotary Foundation District Grants），扶輪基金會頒給地區的整批獎助金，供地區支援當地及國際的較小型計畫。在每一扶輪年度中，地區得運用其地區指定用途基金（以可用金額的50% 為上限），作為扶輪基金會地區獎助金。地區得自行管理此獎助金，毋須扶輪基金會參與。
- 扶輪基金會全球獎助金（Rotary Foundation Global Grants），支援六大焦點領域中其中一個領域，具永續性與高度影響之成果的較大型計畫。這些獎助金將由扶輪基金會依照類似現行制度的方式管理。

扶輪基金會全球獎助金的焦點領域為：

- 和平及預防／解決衝突
- 預防及治療疾病
- 水及衛生
- 母子健康
- 基本教育及識字
- 經濟及社區發展

未來願景計畫時間表

- 未來願景計畫的實施時間表如下：
 - 2010-11 年度：開始頒發獎助金給試辦地區。約100 個地區將參加此3 年期試辦計畫。
 - 2011-12 年度：持續頒發獎助金給試辦地區。開始逐步停辦現有的扶輪基金會計畫。
 - 2012-13 年度：持續頒發獎助金給試辦地區。依照試辦地區的回饋意見，開始調整獎助金型態。使所有地區齊備資格，並加以訓練。
 - 2013-14 年度：開始頒發新獎助金給全球各扶輪地區，並逐步停辦其餘的扶輪基金會計畫。

未來願景計畫的資源

- 如需更多資訊，可寄送電子郵件至newgrantspilot@rotary.org 索取，或上網至www.rotary.org/futurevision 點閱「Future Vision Plan」（未來願景計畫）頁面

如果貴社社員對扶輪基金會有疑問，您可以指引他們向誰求助？

哪些資源可用來協助貴扶輪社支持扶輪基金會？

參照附錄 30 (會議摘要：扶輪基金會)

檢討

參照附錄 30 (會議摘要：扶輪基金會)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



附錄 30

會議摘要：扶輪基金會

資源

資訊性的資源

地區扶輪基金研習會

『公式名錄』 *Official Directory* (007-EN)

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

『扶輪基金會速覽指南』 *The Rotary Foundation Quick Reference Guide* (219-EN)

人力資源

助理總監

地區扶輪基金委員會委員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員與其家人

其他資源

-
-

待實施的構想

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-

www.rotary.org

關鍵詞查詢:

PolioPlus Open Projects List

根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫開放計畫清單

WCS Projects Exchange Database

世界社區服務(WCS)計畫交換資料庫

點選:

Member Access 社員事務入口

The Rotary Foundation 扶輪基金會

財務資源

來自個人捐獻人或當地企業的捐款

來自其他基金會的獎助金

扶輪基金會獎助金

聯絡人

非試辦地區

扶輪基金會的計畫

檢視有關每個扶輪基金會計畫的資訊。與您的小組討論每項計畫下所列的問題。

根除小兒麻痺等疾病計畫

根除小兒麻痺等疾病計畫 獎助金

透過讓扶輪社員隨時瞭解進度，推廣媒體的確實報導，在全國免疫日活動支援義工，以及在小兒麻痺疫情地區及高風險地區提供所需的資源，來支持國際扶輪和「全球根除小兒麻痺活動」Global Polio Eradication Initiative 的其他主要夥伴（世界衛生組織 WHO、聯合國兒童基金會 UNICEF、和美國疾病控制及預防中心 CDC）之免疫活動

1. 如果貴扶輪社從未支持過根除小兒麻痺等疾病計畫，您將如何瞭解這項計畫？

2. 您將如何增進貴扶輪社及所在社區對根除小兒麻痺活動的認識？

3. 您今年的根除小兒麻痺等疾病計畫目標為何？

非試辦地區

人道獎助金計畫

配合獎助金	針對扶輪社及地區為牽涉兩個或更多國家之扶輪社或地區的國際人道服務計畫所募得的捐款，提供一比一同金額的經費。
地區簡化獎助金	協助扶輪地區支援造福社區的短期人道計畫。地區在每一扶輪年度至多可要求提撥地區指定用途基金的 20% 作為一筆獎助金，用以支援當地或國際性計畫。

1. 在決定扶輪社計畫時，您會如何取得共識？
2. 您會如何募款，以參加人道獎助金計畫？
3. 您會如何（在國際上或當地）向社區推廣您的計畫？
4. 您會如何評估該計畫？



2010 年度社長當選人訓練會 第5次會議：公共關係

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 擬定並執行扶輪社公共關係計畫。
2. 選擇適切的策略，以提升扶輪在社區內的形象。

扶輪社公共關係

為何公共關係對貴扶輪社是重要的？

每位扶輪社員應該如何促進扶輪的良好公共關係？

扶輪社員應該瞭解哪些與公共關係相關的議題？

- 全體扶輪社員都有責任宣導扶輪社和扶輪。
- 宣導的訊息應該集中在：何謂扶輪、扶輪做什麼，以及其他如何參與扶輪。
- 扶輪社員應要能完全掌握扶輪宗旨以及扶輪計畫和活動。

您在扶輪公共關係中，扮演什麼樣的角色？

扶輪社社長的責任

- 指派扶輪社公共關係委員會與媒體合作，並與其他當地組織建立關係。
- 確保扶輪社的計畫和活動能吸引媒體正面關注。
- 尋找宣傳成功服務計畫、或其他彰顯扶輪使命之活動的機會。
- 您可親自擔任貴扶輪社的發言人，或指派一位扶輪社社員負責。
- 激勵扶輪社社員推廣扶輪或參與扶輪社公共關係活動。

您會與誰合作，以改善貴扶輪社的公共關係？

公共關係委員會

- 貴扶輪社的公共關係委員會負責擬定並執行計畫，讓大眾能獲得扶輪相關資訊，並必須推廣貴扶輪社的服務計畫和活動。

您還能與其他哪些扶輪社委員會合作，以建立成功的公共關係？

- 扶輪社社員發展委員會：招募在電視、平面及廣播等媒體服務的合格社員。
- 扶輪社行政管理委員會：為一般社會大眾設計扶輪社小冊或網頁，並製作扶輪實況單。
- 扶輪社服務計畫委員會：告知公共關係委員會有關值得媒體報導的活動。
- 地區公共關係委員會：提供貴地區其他扶輪社業已採用的成功策略和資源。
- 公共關係專家：在貴扶輪社、貴地區、或貴社區中，尋求公共關係專家的協助。
- 國際扶輪：提供資源和工具，來提昇社區對扶輪的認識與瞭解。

貴區域內有哪些不同類別的媒體可以協助推廣扶輪？

媒體類型

- 當地報紙與雜誌

- 當地廣播電台
- 告示牌與其他公共空間媒體，包括公車站與火車站
- 線上刊物
- 產業刊物
- 當地電視台與公共有線電視台
- 廣播電台，包括公共事務性節目與談話性廣播節目
- 商界或社區組織刊物
- 新媒體，包括部落格、線上影片、播客與社交網站

貴扶輪社是否曾成功與這些媒體接洽？

貴扶輪社使用新聞稿與實況單的情形如何？

- 簡短的新聞稿是最常用來向媒體發放資訊的方式。
- 好的新聞稿會提供人、事、時、地、物、原因與方式等資訊
- 實況單提供有關扶輪、扶輪歷史、扶輪宗旨與扶輪計畫重點等基本資訊，讓媒體得以取得背景資料。
- 實況單也可用來教育新社員與潛在社員。

哪些活動能吸引媒體正面關注，報導貴扶輪社的活動？

具新聞價值的活動

- 符合社區需求或是趕上新聞趨勢的服務計畫
- 由貴扶輪社或當地扶輪義工所支援的國際服務計畫
- 當地青少年或社區名人參與的計畫
- 知名人士受邀於扶輪社例會中發表演說
- 扶輪計畫或是扶輪基金會計畫的參與者現身說法，分享他國文化的體驗
- 充滿視覺效果的故事

貴扶輪社在推廣上述活動方面，有哪些成功案例？

您如何做好準備，擔任貴扶輪社的發言人？

要做好準備擔任發言人，扶輪社社長當選人應當要

- 能夠回答何謂扶輪？有誰是扶輪社員？扶輪的作為又是什麼？
- 與貴扶輪社公共關係委員會合作，擬定簡潔扼要的聲明，以向媒體介紹扶輪和貴扶輪社
- 瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org以取得與媒體接洽的構思、新聞稿範例、扶輪重要消息、以及公共關係秘訣等公共關係資源。
- 回答問題要掌握正面、事實、具體與扼要的原則，避免個人意見並以簡單、直接的方式呈現。

扶輪社公共關係：個案研究

參照附錄 34 (扶輪社公共關係：個案研究)

參照附錄 33 (會議摘要：公共關係)

檢討

參照附錄 33 (會議摘要：公共關係)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



附錄 33

會議摘要：公共關係

資源

資訊性的資源

- 『有效的公共關係：扶輪社指南』 *Effective Public Relations : A Guide for Rotary Clubs* (257-EN)
- 『公共關係：使它為你效勞』 *Public Relations : Make It Work for You* (269-EN)，錄影帶
- 『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)
- 『這是扶輪』 *This Is Rotary* (001-EN)
- 『何謂扶輪？』 *Whats Rotary?* (419-EN)

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

- Public Relations 公共關係
- PR Tips 公共關係小訣竅，每月兩次的電子郵件通訊
- RI public service announcements 國際扶輪公益廣告 (PSAs)

人力資源

助理總監
地區公共關係委員會
國際扶輪公共關係辦事員

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-

附錄34

扶輪社公共關係：個案研究

請閱讀以下個案研究，並為皇家花園扶輪社寫出可逐步實施的公共關係計畫。請把焦點放在扶輪社能直接接觸媒體及社區的3-4種方式，以分享該社扶輪計畫的故事。

皇家花園扶輪社位於一個人口35,000人的繁華城鎮。該社的40個社員是皇家花園這個鎮的專業社群的典型代表。該社已經進行數個服務計畫以支持社區的需求。最成功且進行最久的計畫對社區逐漸衰老的人口給予協助。透過這進行中的計畫，扶輪社社員們準備並分送餐飲、安排住家修繕、及訪問醫院。

該社也與當地學校合作以找出該地區所要挑選的一個大使獎學金候選人。這個學生目前正在攻讀全球暖化對海平面的影響，她一直都與該社定期通信，把她的經驗提供給他們。

該社例會節目經常吸引著名的當地演講人到社內談談社區所面臨的重要問題。出席率很高，而且社員們反應都很熱烈。

由該社舉辦的一項非正式的調查顯示，社區很少人知道該社所做的努力。據一些受調查者所說，他們把扶輪看成是一個老人社團。

數個社員已經抱怨很難吸引新社員，而且該社對社區所做的服務也沒受到表彰。該社過去5年的活動都沒有獲得媒體的報導。

這個鎮有2個廣播電臺。一個以流行音樂為主，另一個則是以新聞和幾個談話節目為主。日報的發行量有15,000份，週報的發行量有9,000份；兩報都能增印副刊。皇家花園也有一個當地有線電視台定期播放公益廣告。該鎮的新電影院也在電影預告開始之前，播出當地企業及組織的廣告。

當你擬定你的計畫時思考下列問題：

該社如何提供國際扶輪及扶輪社的基本資訊給媒體？

該社目前活動有哪些方面可能引起媒體的興趣？每個方面有哪種媒體最適合報導？為什麼？

該社的計畫如何引起當地媒體的興趣？

該扶輪社如何直接接觸潛在社員，讓他們知道該社的計畫與成為社員的機會？



2010年度社長當選人訓練會

第7次會議：扶輪社行政管理/與所屬扶輪社及地區領導人合作

扶輪社行政管理學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 了解扶輪社運作架構的政策和程序。
2. 了解扶輪社行政管理的規定。
3. 構思扶輪社每週例會節目的新想法。

扶輪社章程及細則

您是否曾檢討貴扶輪社的章程？

您是否曾檢討過貴扶輪社的細則？

模範扶輪社章程

- 獲准加入國際扶輪成為會員社之扶輪社，必須採用「模範扶輪社章程」Standard Rotary Club Constitution。
- 「模範扶輪社章程」提供扶輪社運作之指導準則，例如：
 - 扶輪社的定名、所在地方、以及集會
 - 社員資格
 - 理事及職員
 - 入社費及常年社費
 - 細則
 - 修改
- 根據立法會議，立法會議之決議將編入更新的「模範扶輪社章程」中。
- 檢查貴扶輪社使用的是否為最新版本的「模範扶輪社章程」。

貴扶輪社如何使用其章程？

- 「建議扶輪社細則」Recommended Rotary Club Bylaws是扶輪社治理上未編入扶輪社章程中的其他指導準則。其內容包括：
 - 理事及職員之選舉
 - 職員之職責
 - 表決方式
 - 委員會之職責
 - 請假
 - 財務
 - 遴選社員之方式
 - 行事程序
 - 修改
- 每一個扶輪社應修改「建議扶輪社細則」Recommended Rotary Club Bylaws，以反映其目前的運作狀況，例

如：委員會之架構等。

- 如有必要修改細則，可於有3分之1扶輪社社員出席的例會中執行。
- 建議修正案應獲得出席社員3分之2之同意票。
- 至少在可能修改細則的例會10天前，通知全體社員。

您將如何運用貴扶輪社的細則，來為職務做準備？

扶輪社行政管理

- 熟悉扶輪社運作架構背後的行政管理政策與程序。
- 遵守扶輪地區及國際扶輪對扶輪社行政管理之規定。
- 監督扶輪社之財務管理
- 召開新任職員之訓練
- 構思讓扶輪社員感興趣的每週例會節目

扶輪社向國際扶輪、扶輪基金會、以及扶輪地區報告時，需遵守哪些規定？

扶輪社繳交報告之規定

- 半年報告（截止日期：每年7月1日和1月1日）；用來繳交國際扶輪社員每人會費
- 社員資料之變更
- 職員和例會資訊之變更
- 提供「公式名錄」刊載所需之資料
- 扶輪基金會基金之使用
- 「扶輪基金會扶輪社基金發展目標報告表」The Rotary Foundation Fund Development Club Goal Report Form
- 在每月最後例會結束15日內，向地區總監提出「每月出席率報告」Monthly Attendance Report

倘若貴扶輪社未遵守這些報告規定，可能會面臨哪些狀況？

- 未繳納會費給國際扶輪，將導致貴扶輪社的社籍遭到終止。
- 不正確或過時的扶輪社職員聯絡資料，將使扶輪社收不到寄給它的郵件，包括半年報告等。
- 未將現任扶輪社職員列入公式名錄中，將影響與貴扶輪社的聯繫。
- 不當的基金管理，將招致保管委員會立即調查，並可能導致貴扶輪社與所屬地區無法獲得扶輪基金會的資助。

您會與誰合作，做好扶輪社行政管理？

扶輪社行政管理委員會

- 扶輪社行政管理委員會負責貴扶輪社之行政管理工作。
- 扶輪社秘書與扶輪社財務應是該委員會的成員。
- 扶輪社秘書應協助扶輪社履行繳交報告之規定。

您如何與貴扶輪社行政管理委員會合作？

- 上任之初，隨即與貴扶輪社行政管理委員會主委會面，並委派扶輪社行政管理之責任。

您如何確保貴扶輪社的財務獲得盡責管理？

財務責任

- 與貴扶輪社財務密切合作，以確保貴社財政事務運作順暢。



- 確認貴社及時繳交扶輪社會費給國際扶輪（並明確標示貴扶輪社編號與匯票號碼）以避免會籍遭到終止。
- 編製預算，並根據預算來核准支出。
- 確保社員支出合理。
- 執行年度財務稽核。
- 準備一份要提交給社員的財務報告。

您在貴扶輪社的預算方面，扮演什麼角色？

您如何使用國際扶輪網站www.rotary.org上之「社員事務入口」Member Access資訊？

- 透過「社員事務入口」Member Access，扶輪社社長與秘書能執行以下扶輪社行政管理之功能：
 - 查看並更改扶輪社社員資料
 - 支付社員每人會費以及其他費用
 - 更新扶輪社資料
 - 查看扶輪社捐款至扶輪基金會的報告
 - 搜尋全世界扶輪社與地區的資料

貴扶輪社是否買了保險？

- 每個扶輪社都應該為其舉辦的活動和運作，投保適用於該地理區域的責任險。
- 國際扶輪建議您與當地保險代理商或經紀人聯絡，以選擇適用於貴扶輪社的保險。
- 在美國領土和屬地內的扶輪社，可參加由國際扶輪所安排的一般責任保險計畫；參與的扶輪社透過每年七月的半年報會費報告繳付保費。

您在保護扶輪標誌方面，扮演什麼角色？

- 扶輪標誌包括扶輪徽章；「扶輪」、「國際扶輪」、「扶輪基金會」等名稱；以及其他與上述名稱相關的徽章、標識、與商標。
- 您應確保扶輪標誌的使用正確無誤。
- 扶輪標誌不得以任何方式變更、修改、或遮蔽。
- 使用扶輪標誌時，貴扶輪社的名稱必須與該標誌一併例出。

會議

身為扶輪社社長，您應參加哪些會議？

- 扶輪社、扶輪地區、以及國際會議可培養未來的領導人，並提供聯誼的機會。
- 出席這些地區和國際會議，能幫助扶輪社員了解扶輪的國際性。

哪些會議對貴扶輪社來說很重要？為什麼？

哪些會議是您會在貴扶輪社內宣導的？為什麼？

- 您的職責在於規劃並主導
 - 每週例會
 - 社務行政會議
 - 理事會
 - 助理總監訪問

- 地區總監公式訪問
- 您的職責在於宣導推廣
 - 國際扶輪年會
 - 地區階層會議
 - 地區講習會
 - 地區年會
 - 地區扶輪基金研習會
 - 地區社員研習會
 - 地區領導研習會

規劃每週例會時，您有哪些考量？

您如何讓每週例會發揮最大功效？

- 事先決定節目內容。
- 輪流負起安排節目的責任。
- 例會節目應與當前的扶輪社計畫和活動相關。
- 利用扶輪行事曆作為指南。
- 例會中應包括提供社員新扶輪資訊之節目。
- 確認所規劃的扶輪例會節目有趣、且切題。
- 例會應準時開始、準時結束。
- 準備替代方案，以防事先規劃之節目遭取消。

貴扶輪社運用哪些有創意的策略，以構思出有趣、切題、知性的例會節目？

社務行政會議為何重要？

- 社務行政會議是讓全體扶輪社員、職員、理事、和委員會主委能聚集在一起，共同就扶輪社活動和社員教育等進行討論的會議。
- 扶輪社每年應舉行4到6次的社務行政會議。
- 鼓勵新社員出席社務行政會議。

社務行政會議會討論哪些議題？

- 提供開放討論服務計畫、委員會、以及扶輪社活動的機會。
- 年度和長期目標的擬定。
- 社員成長和防止社員流失。
- 出席地區和國際扶輪會議。
- 扶輪計畫。

什麼是公式訪問？

- 公式訪問是地區總監親自訪問地區內每一扶輪社的行程。
- 公式訪問可採單社或是多社進行。
- 公式訪問的目的在於：
 - 提醒社員將焦點集中於重大扶輪議題上



- 對較弱且面臨困難之扶輪社給予必要協助
- 激勵扶輪社員參加服務活動
- 親自表彰地區內扶輪社員的傑出貢獻

您如何為公式訪問做好準備？

- 在每週例會上宣布即將舉行的公式訪問，並在社刊上刊登消息。
- 檢討貴扶輪社的「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs，並準備在公式訪問中討論。
- 列出在公式訪問中能提出的疑惑、問題、與關心事項。
- 安排由總監或助理總監頒獎或表彰（例如：保羅·哈理斯之友）。

檢討

參照附錄 16 (會議摘要：扶輪社行政管理)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？

附錄16

會議摘要：扶輪社行政管理

資源

資訊性的資源

「程序手冊」 *Manual of Procedure* (035-EN)

「公式名錄」 *Official Directory* (007-EN)

「建議扶輪社細則」 *Recommended Rotary Club Bylaws* (附錄38)

「扶輪政策彙編」 *Rotary Code of Policies*

「模範扶輪社章程」 *Standard Rotary Club Constitution* (附錄37)

www.rotary.org

關鍵詞查詢:

Club Leadership Plan 扶輪社領導計畫
Insurance 保險

Licensed Suppliers of RI Merchandise

獲得授權的國際扶輪商品的供應商

點選：

Member Access 社員事務入口

人力資源

國際扶輪扶輪社及地區支援代表

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-



財務及風險管理最佳做法檢查清單

檢視此檢查清單上的項目。在貴扶輪社已經執行的項目打勾，在您想要貴扶輪社執行的項目打圈。亦可加入其他任何與貴扶輪社相關的最佳實務。

財務管理

- 如有必要，依法向政府登記貴扶輪社。
- 如有必要，依地方或全國稅法規定，繳交貴扶輪社稅務文件。
- 為貴扶輪社的行政運作及慈善捐款收支分別開設銀行帳戶，並為每個帳戶指派兩位扶輪社員擔任簽署人。
- 擬定預算，並依照預算執行。（務必監督控管支出合乎預算。）
- 確保寄交捐獻給扶輪基金會以及繳交扶輪社會費給國際扶輪，貴扶輪社務必訂有一套程序。
- 瞭解當地有關捐獻金錢之法規，並確保遵守相關規定。
- 將年度財務報告交由一位合格且未參與貴扶輪社資金日常管理的會計師稽核，並提供財務報告給全體社員。
- 確保貴扶輪社社員能有效學習財務管理最佳做法，並將這些作法傳承給接任之下屆職員。
- 若貴扶輪社成立基金會，確保基金會之管理遵守當地法律。
- 定期與貴扶輪社財務開會，確保貴社財政事務運作順暢。
- 確保貴扶輪社細則中訂有說明如何支用款項之流程。
- _____
- _____
- _____

風險管理

- 藉由預判可能出錯的情形，並預想扶輪社社長或扶輪社將如何因應，以及將如何彌補一切損失，以限制社長個人承擔的責任。
- 訂定書面且具名簽署的合約，事後並將所有證明文件留存數年。在協商合約內容時，延請當地法律顧問陪同參與。
- 每個扶輪社都應該為其活動及運作，投保適用於該地理區域的責任險。聯繫當地的保險經理人或仲介，求教如何選擇適用於貴扶輪社的保險。*
- _____
- _____
- _____

扶輪社訓練師的職責

貴扶輪社可以指派一位扶輪社訓練師，以確保貴社有一個完整詳盡的訓練計畫。此扶輪社訓練師應與貴社理事會及委員會、助理總監、地區訓練委員會以及地區總監合作，取得支援及想法。

填寫以下的扶輪社評估表，俾利您及貴社訓練師為來年預作規劃。

扶輪社訓練師該做些什麼？

- 每個月為全體社員規劃一個訓練節目
- 採一對一或小組方式與新社員及潛在社員聚會
- 安排輔導計畫
- 舉辦領導發展計畫
- 協助策略計畫

- _____
- _____
- _____
- _____

誰來執行訓練？

- 扶輪社訓練師
- 委員會委員
- 扶輪社社員

- _____
- _____
- _____
- _____

貴扶輪社何時執行訓練？

- 每週例會期間
- 社務行政會議
- 社員自己的時間

- _____
- _____
- _____
- _____



建議之扶輪社訓練師的職責

- 進行社員的需求評估。
- 分析扶輪社目標，決定扶輪社員需要做什麼。
- 設計訓練課程，支援上述頭兩項職責。
- 與社員發展委員會合作，舉辦新社員訓練計畫。
- 與社員發展委員會合作，教育潛在社員。
- 與扶輪社行政管理委員會合作，規劃一個每週例會節目，為全體社員提供持續教育。
- 與扶輪社扶輪基金會委員會合作，教育社員如何募款及捐獻給扶輪基金會。
- 與扶輪社公共關係委員會合作，確保貴社社員能輕鬆自在地說明何謂扶輪。
- 與下屆領導人合作，協助他們為地區訓練做好準備。
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

2010 年度社長當選人訓練會

第7次會議：扶輪社行政管理/與所屬扶輪社及地區領導人合作

與所屬扶輪社及地區領導人合作學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 指出扶輪社員需要哪些技能，才能當個稱職的有效能扶輪社領導人。
2. 為扶輪社領導人做好準備，迎接將上任的一年。
3. 了解地區在支援扶輪社上所扮演的角色。

與貴扶輪社合作

領導您的扶輪社

- 有效能領導的關鍵，在於管理技巧、建立團隊、保持熱忱、以及誠信正直。
- 根據扶輪社領導計畫，扶輪社社長應當要：
 - 促進扶輪社員之間的聯誼和合作精神
 - 領導計畫應以問題解決為導向
 - 借鏡以往的成功案例
 - 保持直接、真誠的溝通管道，讓社員得以親近社長
 - 具體實現扶輪的基本原則和價值觀，並鼓勵其他人也如此做
 - 確保每個扶輪社員都能活躍於社團中

您要和誰合作，以實現貴扶輪社的目標？

扶輪社領導團隊

- 您應該要與貴社的扶輪社領導團隊密切合作，以執行並實現貴社的目標。
- 您的扶輪社領導團隊應包括：
 - 扶輪社社長
 - 扶輪社理事
 - 扶輪社秘書
 - 扶輪社財務
 - 扶輪社糾察
 - 各委員會主委及／或委員
 - 副社長
 - 甫卸任扶輪社社長
 - 扶輪社社長當選人

您要如何讓貴扶輪社領導團隊做好準備？

- 確定扶輪社領導人、扶輪社員以及地區領導人之間的溝通管道流暢
- 擬定全面的訓練，確保扶輪社領導人出席地區訓練會議
- 指派職務時，讓任期長於一年，並確定所有委員會中，都有現任、前任、以及即將上任的主委，以確保



工作的連貫性

- 積極鼓勵所有即將上任的扶輪社領導人出席地區講習會
- 讓領導團隊參與訂定目標的工作
- 與現任扶輪社領導團隊合作，讓未來的扶輪社領導人做好準備，並確保新的扶輪年度來臨時，可以順利交接

貴扶輪社理事會的角色為何？

您將會如何與貴扶輪社理事會合作？

- 扶輪社理事會是扶輪社的管理主體，為所有委員會和扶輪社的決定負起最終責任。
- 扶輪社理事會由社長、社長當選人，和一位或多位副社長組成。貴扶輪社所遴選出的秘書、財務、糾察、和理事，亦得為理事會成員。
- 雖然理事會並非由社長選定，但可與扶輪社社長密切合作，執行貴扶輪社的年度和長期計畫。

貴扶輪社的理事會由哪些人組成？

貴扶輪社有哪些委員會？

您是否指派所有扶輪社員，讓每個人都能擔任某一委員會的委員？

扶輪社委員會

- 扶輪社領導計畫建議指派以下5個委員會，以執行貴扶輪社的年度目標：
 - 社員委員會
 - 扶輪社公共關係委員會
 - 扶輪社行政管理委員會
 - 服務計畫委員會
 - 扶輪基金會委員會

身為社長，您是否會指派其他委員會？或是成立其他小組委員會？

決定貴扶輪社的委員會架構時，您的考量有哪些？

貴扶輪社目前的委員會架構，是否能滿足貴社的需求、協助目標的實現？

您是否會裁撤或合併貴扶輪社現存的任何委員會？

- 檢視貴扶輪社的細則，檢討貴扶輪社目前的委員會架構是否與貴社未來一年的目標相符。
- 如有需要，請修改貴扶輪社的細則，以正確反映貴扶輪社的組織架構。

您是否已著手指派新委員會的主委？

指派委員會主委時，需考慮哪些特質？

- 委員會主委必須擁有下列特質：
 - 良好的判斷力
 - 想像力
 - 領導能力
 - 對該委員會之工作有興趣
 - 對該工作的認識
 - 對扶輪的認識
 - 熱忱

您指派委員會主委時，還會考慮其他哪些特質？

您如何確保貴扶輪社委員會有效能？

有效能委員會

- 指派有相關委員會經驗的社員擔任主委；選擇領導人時，首重資格，不以個人偏好做決定。
- 指派委員會成員時，必須考量其專業能力、個人興趣、以及天份。
- 指派社員時，以3年為一任，指派其至同一委員會，以確保連貫性。
- 如有需要，可另外設立小組委員會。
- 在支援貴扶輪社的年度及長期目標之前提下，為每個委員會擬定目標。
- 鼓勵委員會紀錄所有的會議、計畫、決議、和討論結果，並向貴扶輪社理事會報告進展。
- 鼓勵委員會定期與貴扶輪社的助理總監及地區委員會溝通聯繫。
- 必要時，或是在委員會要求下，扶輪社社長應出席委員會會議，與其他扶輪社職員和社員共同承擔責任。
- 請委員會給予意見回饋。

為何有些扶輪社委員會相當有效能，有些則否？

地區支援

您如何與貴扶輪地區合作？

地區所扮演的角色為何？

扶輪地區之宗旨

- 扶輪地區之宗旨在於協助扶輪社。
- 根據「程序手冊」Manual of Procedure，「扶輪地區之活動與組織，僅在於協助各扶輪社增進扶輪宗旨」。

貴扶輪地區如何協助貴扶輪社？

- 為扶輪社在各種問題上提供指導，例如社員或服務計畫。
- 引介有類似議題或計畫的扶輪社。
- 作為提供資訊的資源。
- 提供扶輪社員在地區階層委員會中服務的機會。
- 傳達詳細的扶輪知識給各扶輪社委員會和社員。
- 協調扶輪基金會的各項計畫。

對貴扶輪社而言，地區總監扮演什麼角色？

- 提供資訊諮詢。
- 啟發並激勵社員，以協助增進扶輪社效能。
- 讓扶輪社及其職員隨時掌握地區的活動和機會。

除了總監之外，地區階層還有誰能協助您？

扶輪地區領導團隊

- 扶輪地區領導團隊包括：
 - 地區總監
 - 助理總監
 - 地區各委員會



國際扶輪3490地區 2010-2011 社長當選人訓練會

- 地區訓練師
- 地區秘書
- 前地區總監
- 扶輪地區領導團隊的成員，均以支援各扶輪社為目的。

助理總監如何協助您使扶輪社的運作更有效能？

- 協助社長當選人利用「有效能扶輪社規劃指南」*Planning Guide for Effective Rotary Clubs*找出扶輪社目標。
- 定期檢討在「有效能扶輪社規劃指南」*Planning Guide for Effective Rotary Clubs*中訂定之目標的達成進度。
- 鼓勵扶輪社遵循總監所提出的建議。
- 每一季至少訪問扶輪社一次，並與扶輪社社長及秘書定期舉行會議，討論扶輪社事務及各相關問題。
- 安排及規劃地區總監訪問各扶輪社。
- 代表總監出席與公式訪問相關的扶輪社社務行政會議。
- 擔任總監與扶輪社之間的聯絡人。
- 協助扶輪社辦理服務計畫。
- 找出並鼓勵培養未來的領導人。

檢討

參照附錄 10 (會議摘要：與貴扶輪社及地區領導人合作)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？

附錄 10

會議摘要：與貴扶輪社及地區領導人合作

資源

資訊性的資源

「程序手冊」 *Manual of Procedure* (035-EN)

「公式名錄」 *Official Directory* (007-EN)

www.rotary.org

點選：

Club-District Support 扶輪社-地區支援

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-



2010年度地區社長當選人訓練會

第8次會議：地區年度目標及工作重點

一、國際扶輪 2010-2011 年度主題

“**打造社區－連結世界**”以根除小兒麻痺與致力青少年及年輕成人服務為重點，結合全世界各地善心人士，取得他們的合作和支持，把我們的努力集中在鼓勵我們的社和區去做扶輪人最熱衷，也是扶輪人在世界上做得最好的事，讓扶輪在建立社區精神及資源上扮演舉足輕重的角色使世界成爲一個更適合居住及工作的地方，那就是 **打造社區－連結世界**。
請依此年度主題，將 3490 社區服務及國際服務，儘量以此爲最終目標

二、地區目標重點

A. R.I.年度社長獎

- 全地區各社都獲得社長獎
- 獲獎必備條件

扶輪社必須完成RI社長獎問卷，來檢驗四大服務所有服務途徑的活動。社務、職業、社區、國際四大服務每一類別最多可得50分。凡是在每一類別至少得到25分之扶輪社，將符合2010-2011年度**社長獎**資格。凡是在每一類至少得到35分之扶輪社，將符合2010-2011年度更高層級的**特優社長獎**資格。

每個扶輪社都應完成問卷，然後**寄給地區總監一而非寄給國際扶輪**。完成的問卷必須於2011年3月31日之前寄達地區總監，扶輪社才有資格獲得社長獎。問卷所有問題的回答都必須通過四大考驗！

B.社員成長

- 1.各社新增社員 10%以上，每社淨成長 1 名以上(全地區淨成長 220 名)
- 2.成立新社以 2 社爲目標，(其中爲培育扶輪的新世代，計劃成立 1 英語社)
- 3.全地區沒有少於 20 人的社

C.扶輪基金

1.捐獻計劃：

- 全地區年度計畫基金 APF US\$540,000-
 - a. 每社都是 EREY 社 (US\$100-) US\$80,000-
 - b. 保羅、哈里斯捐獻 (US\$1,000-) 達到 10%的社友數 US\$210,000-。
 - c. 巨額捐獻 (US\$10,000-) 25 人 US\$250,000-。
- 全地區永久基金 PF US\$65,000-

2.服務計劃：

- a.每社都得利用簡易獎助金及或配合獎助金做服務計劃
- b.利用簡易獎助金做本地區中型社區服務
簡易獎助金可用額度 US\$31,200 每一計劃以 US\$1,000 爲單位

(每社配合款 NT\$20,000 以上) (以同一分區多社合辦為原則)

c. 利用配合獎助金做本地區大型社區服務

配合獎助金可用額度 US\$60,000，每一計劃以 US\$5,000 為單位

(每社配合款 US\$1,000 左右) (以同一分區多社合辦為原則)

d. 團體研究交換(GSE)：本年度將與美國 7170 地區進行交換

3490 地區出訪時間— 2012.4.21~2012.5.19 (7170 地區年會 2012.4 月底~2012.5 月初)

7170 地區來訪時間— 2011.3.15~2011.4.14 (3490 地區年會 2011.4.09~2011.4.10)

● 此地區以農業及工業為主。費用分攤每位社友 NT\$200，請列入預算

e. 利用 D.D.F. 提供一年期大使獎學金 1 名

f. 進行青少年計畫--萬里國中造船環台計畫，引導中學生創造力，並培養冒險、犯難、進取精神，促進青少年正面意義的學習。(研擬中)

D. 中華扶輪教育基金

1. 地區全年度捐獻：NT\$350 萬以上 (平均 NT\$1,500/年/社友)

2. 在學優秀青年獎學金：提供獎學金給 10 位碩士班學生(每位 NT\$120,000),
10 位博士班學生(每位 NT\$160,000), 共計 NT\$350 萬

E. 國際服務

1. 國際年會： 2011.5.20~5.25 [美國紐奧爾良] (目標 50 名，每一分區至少 4 人參加)

* 2010-2011 年度國際年會較往年提早, 敬請各社儘早排定行事曆。

2. 國際青少年交換(YEP)：接待來自世界各地共 25 個學生, 派遣到世界各地 30 個學生

● 費用分攤每位社友 NT\$200, 請列入預算

3. 低收入國家獎學金集用基金: 以 DDF 提供 US\$5,000.

4. 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以 DDF 提供 US\$5,000

5. W.C.S. 計劃—與陽明醫學院配合喜馬拉亞山邊界山區從事醫療、保健、律生、教育、水資源等世界社區服務。(研擬 2010 年 8 月底進行)

6. 辦理扶輪友誼交換計劃。

三、地區研習會

A. 本年度共有 8 場研習會

1. 地區引導人訓練會

2. 地區團隊訓練會

3. 社長當選人訓練會

4. 地區講習會 (每社至少 10 人)

5. 地區社員發展研習會 (每社至少 4 人)

6. 公共關係研習會 (每社至少 4 人)

7. 地區扶輪基金研習會 (每社至少 4 人)

8. 地區領導人研習會 (每社至少 1 人)

四、扶輪知識

A. 盡最大可能提升各社社員的扶輪知識



國際扶輪3490地區 2010-2011 社長當選人訓練會

1. 扶輪月刊
2. 總監月報
3. 一世紀的服務 (國際扶輪的故事)
4. 扶輪 ABC
5. 扶輪 Basic
6. 扶輪基金會速覽指南

※在每次例會，爐邊會議等適當集會，請不同的社員唸一篇，在無形中增加每位社員的扶輪知識

B.各種研習會手冊

在每場研習會以前先提供手冊，參加研習會者請一定要唸過手冊，再把手冊帶到研習會會場

C.扶輪雜誌

每位社友至少訂閱一種扶輪雜誌；請各社每位社友 100%每月訂閱扶輪月刊一本

D.地區委員會主委

鼓勵各地區委員會主委到各社就相關議題做演講

五、E 化

A.各社要有

- 1.E-MAIL
- 2.網站

B.主要網站

1. 3490 網站：www.rid3490.org.tw/rotary (有總監月報,研習會手冊,即時消息...等)
2. RI 網站：www.rotary.org (英文網站)
搜尋關鍵字 [MEMBER ACCESS] (可上網做社員資料更改,扶輪基金捐款)
3. DENS 網站：www.rotary/2000.org (中文網站)

六、總監月報

- 1.每月 5 日出刊
- 2.各社必須在每月最後一次例會結束 15 日內通知上個月的出席資料
- 3.各社公式訪問、授證、服務計劃、扶輪知識、扶輪活動等請多投稿

七、地區預算

- 1.青少年交換 (YEP)：費用分擔每位社友 NT\$200
- 2.團體研究交換 (GSE)：費用分擔每位社友 NT\$200
- 3.扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：費用分擔每社 NT\$20,000 (得推舉 4 位青少年免費參加)
- 4.用簡易獎助金做服務計劃：每分區上限\$80,000
- 5.用配合獎助金做服務計劃：每社最少 NT\$33,000 (US\$1,000)配合
- 6.年度各項訓練會、研習會、講習會、地區年會...等活動，各社應繳之報名費及其他費用請依往

例編列

7.其他

八、公共關係

- 1.提升扶輪社的公共形象 (利用獎助金做服務計畫)
- 2.增加媒體曝光機會 (包含國內外的扶輪活動)

九、地區年會 (2011.4. 09~4.10)

- 1.鼓勵社友踴躍參加
- 2.為培養地區領導人請參加”地區領導人研習會”
- 3.請提供晚會節目

十、地區活動

A.主辦：地區主辦，分區協辦 (下列三項)

- 1.地區扶輪青少年領袖獎(RYLA)活動
- 2.地區扶輪家庭愛心晚會
- 3.地區年會

B.協辦：分區主辦，地區協辦 (其他)

- 1.社區服務
- 2.職業服務
- 3.國際服務
- 4.聯誼活動



2010 年度社長當選人訓練會 第8次會議：年度及長期規劃

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 與扶輪社領導人和社員一同訂定或更新扶輪社長期目標，使其符合有效扶輪社之要素，並遵循扶輪宗旨。
2. 利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs，與扶輪社員一同訂定社員、服務計畫、行政管理、領導發展、公共關係、和扶輪基金會等目標。

長期目標

是否已經有扶輪社擬定好長期目標？

長期目標為何重要？

- 長期目標反映出貴扶輪社對未來的展望。
- 貴扶輪社的長期目標應涵蓋未來3到5個扶輪年度。
- 長期目標應遵循扶輪宗旨、符合有效能扶輪社之要素、支持社員、服務計畫、扶輪基金會以及領導發展等計畫。
- 長期目標應包含在每個要素方面可以促進貴社成功的策略。
- 隨著貴扶輪社的成長，這些目標也應隨之精進。
- 扶輪社內省或社務行政會議讓社員有機會攜手合作，在展望未來的同時，擬定貴扶輪社的長期目標。
- 一旦擬定長期目標，即可著手利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs來擬定年度目標，確保它與貴扶輪社的長期目標互不牴觸。

擬定扶輪社目標

參照附錄 39 (「有效能扶輪社規劃指南」)

檢討

參照附錄 36 (會議摘要：年度及長期規劃)

附錄 36

會議摘要：年度與長期目標規劃

資源

資訊性的資源

『扶輪社社長手冊』 *Club President's Manual* (222-EN)

『有效能扶輪社規劃指南』 *Planning Guide for Effective Rotary Clubs* (附錄39)

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

人力資源

助理總監

其他資源

•

•

待實施的構想

聯絡人

1.

2.

3.

4.

5.

行動步驟

•

•

•

•



附錄 39

有效能扶輪社 規劃指南



國際扶輪

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在2010年7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在www.rotary.org. 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____ 2010-2011

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況 (2010.6.30)

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度2009年6月30日止之社員人數：_____ 5年前的2005年6月30日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____ 扶輪前受獎人人數：_____

社齡1-3年的社員人數：_____ 3-5年：_____ 5-10年：_____

最近2年內(2008.7.1~2010.6.30)曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。

(日期)

(數字)

(數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

請描述貴社對新社員及目前社員的持續教育計畫：

本社過去24個月(2008.7.1~2010.6.30)曾輔導新扶輪社。 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)的社員目標：社員_____人
(數字)

本社已經在社區內找到以下可能成為社員的來源：

本社計畫如何達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社
- 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫（含社務服務、職業服務、社區服務、國際服務）

現況 (2010.6.30)

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____派遣人數_____

輔導過的扶輪少年服務團團數：_____扶輪青年服務團團數：_____扶輪社區服務團團數：_____

RYLA（扶輪青少年領袖獎）活動次數：_____次

扶輪友誼交換數目：_____

扶輪義工登記人數：_____

世界社區服務（WCS）計畫數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____



未來狀況

本社已經為下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)訂定下列服務目標：

為我們當地社區：

為其他國家的社區：

本社計畫如何達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團 扶輪友誼交換 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團 扶輪義工 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在ProjectLINK資料庫登記一個需要經費、物資、或義工的計畫
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況 (2010.6.30)

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 配合獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

GSE團團員人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

扶輪世界和平獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：_____

保羅·哈里斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨額捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

本社已經為下一扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)訂定以下的扶輪基金會目標：(如基金發展扶輪社目標報告表所報告)：

根除小兒麻痺募款：_____ 年度計畫基金捐獻：_____

巨額捐獻：_____ 永久基金捐獻目為：_____

遺贈協會會員：_____

我們的扶輪社將參與下列扶輪基金會計畫：

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？(請在適當項目打勾)

- 確定本社的扶輪基金會委員會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻
- 參與：
 - 團體研究交換
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫
 - 配合獎助金
 - 接待／贊助大使獎學金學生
 - 地區簡化獎助金
 - 贊助一個扶輪世界和平獎學金學生
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他(請說明)：

行動步驟：



領導人培養

目前狀況 (2010.6.30)

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 指派一個扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能
- 進行一項領導人培養計畫
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現狀 (2010.6.30)

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)的公共關係目標：

貴社計畫如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何進行多媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況 (2010.6.30)

- 貴社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎? 是 否
- 扶輪社理事會多久開會一次及何時開會? _____
- 扶輪社社務行政會議何時舉行? _____
- 貴社預算如何編製? _____
- 預算是否經過合格會計師之獨立審查? 是 否
- 貴社是否已訂定策略計畫? 是 否
- 貴社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性? 是 否
- 貴社是否已擬定一套制度以使所有社員參與? 是 否
- 貴社是否使用社員事務入口Member Access (在www.rotary.org) 來更新社員名單? 是 否
- 貴社社刊多久出版一次? _____
- 請描述每週例會節目如何籌劃: _____
- 貴社是否有自己的網站? 是 否 如果是, 該網站多久更新一次? _____
- 貴社是否遵照扶輪行事曆舉辦特別月, 例如扶輪基金月及雜誌月? 是 否
- 貴社多久舉辦一次聯誼活動? _____
- 貴社如何使扶輪社員的家人參與? _____

未來狀況 (2010.7.1~2011.6.30)

你做了哪些計畫來達成貴社的行政管理任務? (在適當項目打勾)

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 貴社的策略及通訊計畫將在下列日期更新: _____。
- 已經安排_____次社務行政會議, 日期如下: _____。
- (數字) (日期)
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則, 或已(根據每次立法會議後之建議)修改本社細則。
- 扶輪社選舉將於_____舉行。
- (日期)
- 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- (數字)
- 本社將製作社刊, 以提供資訊給社員。
- 本社網站每年將更新_____次。
- (數字)
- 已擬定一項計畫來籌備有意思且切題的每週例會節目。
- 本社將使用國際扶輪扶輪社行政管理軟體(RI-CAS)或類似軟體以協助行政管理活動。
- 每月出席數字將在次月的15日之前報告地區領導人。
- 本社將利用「社員事務入口」維持扶輪社紀錄(每年6月1日及12月1日之前維持本社記錄, 以保證半年報告的精確性)。
- 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- (數字)



國際扶輪3490地區
2010-2011 社長當選人訓練會

- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

- 其他（請說明）：

行動步驟：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

2010扶輪年度目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對四大服務哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對四大服務每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對四大服務多個服務途徑。

	社 務 服 務	職 業 服 務	社 區 服 務	國 際 服 務
社員目標 2011年6月30日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(數字)				
服務目標 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪基金會目標 本社的根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社的年度計畫基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社的永久基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公共關係目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標社務服務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

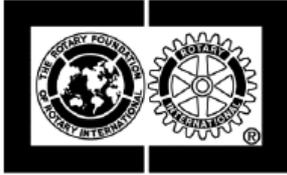


國際扶輪

2010-11 年度社員發展 扶輪社目標報告表格

(請將填妥之表格於 2010 年 5 月 1 日前交予總監當選人)

扶輪社名 (請以打字書寫)	扶輪社編號	
國家	地區	
目前社員數 _____人_____ (今天日期)		
新年度社員淨成長目標_____人		
新年度成立新社目標_____社		
2010-11 年度扶輪社長姓名 (請以打字書寫)		
2010-11 年度扶輪社長簽名		
Telephone	傳真	E-mail (電子信箱)



扶輪基金會
2010-11 年度基金發展
扶輪社目標報告表格

EVERY
ROTARIAN
EVERY
YEAR

(請將填妥之表格於 2010 年 5 月 1 日前交予總監當選人)

扶輪社名 (請以打字書寫)

扶輪社編號

國家

地區

2010-11 年度扶輪社長姓名 (請以打字書寫)

2010-11 年度扶輪社長簽名

Telephone

傳真

E-mail (電子信箱)

年度計劃基金目標

你們的年度計劃基金捐獻支持在地的以及國際性的人道性、教育性、以及文化性計畫。鼓勵透過個人的直接捐獻、扶輪社募款活動、以及其他來源來達成本社目標。

貴社的年度計劃基金目標是將貴社社員人數乘以一個適合貴社的平均每人捐款金額數值來計算。

2010-11 年度扶輪社社員人數： _____

平均每位社員捐款金額： _____

美金\$ _____

2010-11 年度年度計劃基金-分享目標：
(社員人數 X 平均每人捐款目標額)

美金\$ _____



扶輪的 2 億美元挑戰目標

扶輪社所面臨的挑戰是：在 2012 年 6 月 30 日前需籌集 2 億美元，以符合比爾和梅琳達蓋茲基金會的大筆捐贈要求。鼓勵每個扶輪社設立最低目標：每年 2000 美元 (2009-10, 2010-11, 2011-12) 透過個人直接捐款、社區募捐以及其他資助來源來達成此挑戰目標。

2010-11 年度扶輪的 2 億美元挑戰目標：
(整個扶輪社的目標金額)

美金\$ _____



永久基金及巨額捐獻目標

列出貴社有興趣直接捐獻 US\$10,000 以及有興趣將永久基金捐獻納入他們資產規劃中之扶輪社員人數。

新增加的巨額捐款人數： _____

(直接捐獻美金 10,000 元或更多)

新的永久基金捐款人數： _____

(最少美金 1,000 元的直接捐款或在遺產規劃中作承諾)

新的遺贈捐贈協會會員人數： _____

(在遺產規劃中至少承諾美金 10,000 元)



The Rotary Foundation of Rotary International (FN500)

One Rotary Center

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

Phone: 847-866-3352; Fax: 847-328-5260; E-mail: eryl@rotary.org

www.rotary.org

地區輪廓

※ 3490地區包括花蓮縣、宜蘭縣、基隆市、台北縣(不含淡水鎮、汐止鎮、新店市、永和市、中和市)

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
16359	1978.05.13	Chiao hsi 礁溪社	12	11	22	34	33
16368	1977.03.07	Hsinchuang 新莊社	23	24	27	26	23
16371	1955.01.01	Ilan 宜蘭社	42	44	39	38	40
16372	1953.11.23	Keelung 基隆社	37	34	31	27	31
16373	1977.01.01	Keelung East 基隆東區社	31	31	29	29	30
16374	1963.03.11	Keelung South 基隆南區社	26	31	27	25	25
16375	1983.01.01	Keelung Southeast 基隆東南社	33	36	35	35	34
16376	1971.04.05	Lotung 羅東社	25	27	27	24	22
16377	1967.05.06	Panchiao 板橋社	67	71	69	70	71
16378	1962.06.20	San Chung 三重社	42	44	43	44	45
16379	1981.04.06	San Chung East 三重東區社	22	25	22	21	24
16380	1981.01.01	Shulin 樹林社	32	34	39	45	39
16381	1977.05.18	Suao 蘇澳社	54	57	53	51	52
16403	1980.10.14	Toucheng 頭城社	18	16	18	14	14
16411	1980.11.11	Chian 吉安社	46	44	43	40	41
16422	1961.04.13	Hualien 花蓮社	32	35	38	40	37
16423	1983.04.06	Hualien Central 花蓮中區社	32	32	28	29	29
16424	1977.05.18	Hualien Harbour 花蓮港區社	32	28	23	27	28
16482	1970.05.20	Yuli 玉里社	29	29	26	23	27
21063	1983.01.01	Tucheng 土城社	62	59	53	56	60

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
21940	1984.06.18	Panchiao North 板橋北區社	34	40	42	44	48
22168	1984.10.01	Ilan West 宜蘭西區社	23	22	19	16	26
23630	1986.04.22	Lotung East 羅東東區社	25	23	25	24	21
24255	1987.01.01	Lu Chou 蘆洲社	42	41	41	41	46
24607	1987.05.13	Panchiao East 板橋東區社	42	43	41	41	40
24676	1987.05.28	Lin Kou 林口社	29	29	29	34	36
25012	1987.11.09	Hsintay 新泰社	35	33	36	36	41
25163	1988.02.01	Panchiao South 板橋南區社	43	43	45	44	45
26058	1988.11.07	Sanchung Central 三重中央社	39	33	36	35	33
26398	1989.05.15	Hualien Southeast 花蓮東南社	21	11	12	13	13
26513	1989.06.01	Hualien Mei Lung Shan 花蓮美崙山社	15	18	21	26	26
26817	1989.11.29	Sanchung South, Taipei 三重南區社	39	38	38	37	37
27244	1990.05.23	Lotung West 羅東西區社	42	43	45	43	42
27665	1990.11.28	Ilan East 宜蘭東區社	23	24	22	25	23
27805	1991.02.11	Sanchung North 三重北區社	30	29	29	29	29
28506	1992.02.01	Keelung Northwest 基隆西北社	23	25	27	24	26
28516	1992.02.11	Hualien Hua-tung 花蓮華東社	29	24	22	21	23
28893	1992.06.12	Lu Chou Chungyang 蘆洲重陽社	19	18	20	19	21
29288	1993.03.11	I-Lan South 宜蘭南區社	18	18	15	17	12
29345	1993.04.01	Panchiao West 板橋西區社	27	34	35	42	43
29382	1993.04.20	Lo-Tung Central 羅東中區社	30	30	30	28	27
30745	1995.05.01	New Hualien 花蓮新荷社	23	28	29	31	32
30766	1995.05.16	Hsinchuang East 新莊東區社	23	21	20	20	21
30768	1995.05.23	Panchiao Central 板橋中區社	16	22	23	23	31

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
30769	1995.05.16	Wu Ku 五股社	50	43	52	55	63
31674	1996.06.12	Ying Ko 鶯歌社	29	27	28	27	28
50174	1997.02.26	Tucheng Central 土城中央社	19	19	21	22	25
50811	1997.11.26	Sanchung Sanyang 三重三陽社	40	39	40	46	48
50923	1998.02.18	Hsinchuang Central 新莊中央社	28	29	31	28	36
50940	1998.03.09	Wu Kung 五工社	56	57	66	70	69
51124	1998.05.13	Sanchung Nan Shin 三重南欣社	30	27	27	28	28
51234	1998.05.27 (2009.9.8 合併)	Taipei County Ji Xian 台北集賢社	19	16	18	24	30
51236	1998.05.27	Shulin Fangyuang 樹林芳園社	40	42	39	37	40
51281	1998.06.10	Keelung Central 基隆中區社	27	23	18	19	17
51283	1998.06.10	Hsinchuang South 新莊南區社	14	21	22	17	19
51288	1998.06.10	San Hsia 三峽社	30	27	27	25	27
52173	1999.05.19	Taishan, Taipei 泰山社	26	27	35	31	24
53716	2000.05.31	Sanchung Chianshi, Taipei 三重千禧社	23	23	35	37	37
62002	2003.04.30	Takoham River, Taipei 大漢溪社	22	27	22	23	24
64817	2004.03.19	Tucheng Sanyin, Taipei 土城山櫻社	40	47	40	38	35
68019	2005.02.17	Wu Ku Jin Jong 五股金鐘社	23	30	37	38	34
78551	2008.3.11	Taipei County Lily 台北縣百合社	0	0	0	38	38
79351	2008.6.6	Luchou Yonglian 蘆洲湧蓮社	0	0	0	0	21
81861	2009.3.23	Sanchung Tai-An 三重泰安社	0	0	0	0	25
81862	2009.3.23	Toucian 頭前社	0	0	0	0	27
合計：65 社			1903 人	1926 人	1952 人	2014 人	2142 人
社員數總計：			1903 人	1926 人	1952 人	2014 人	2142 人

2010-2011年度社長訓練會組織表

總監	李進賢 D.G. E.N.T.	板橋北區社	諮詢
總監當選人	賴正時 D.G.E. Victor	板橋社	統籌活動
地區訓練主委	劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei	板橋社	議程安排、引導人選定
訓練會主委	葉文德 P.P Gyne	板橋社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	張瑞仁 P.P Bueno	板橋社	協助主委籌劃工作
主辦社社長	吳明田 P Miller	板橋社	協調各組之活動
糾察組	楊東卿 P.P Torque 陳瑤國 Life 邱性利 Trust	板橋社	維持會議議程及進場時間控制
接待組	葉文德 P.P Gyne 張煥章 P.P Archi 鄭錦玉 P.P Dimand 蕭錦聰 Glue 楊明炎 James 劉紹榮 Alex	板橋社	接待貴賓、引導人、社友及座位引導
場務組 報到組	紀清田 P.P Apple 陳國義 P.P Base 呂理鉦 Masa 邱建明 Jia-pin	板橋社	座位安排、討論教室安排、路線引導 旗幟、路標設置、辦理報到事宜、分發訓練手冊
佈置組	阮良雄 Wireless 羅國志 Wine 楊榮弘 Ronald 詹智民 Service	板橋社	會場佈置
交通組	林當隆 P.P Book 薛銘鴻 Lawyer 黃志光 Wealth 江能裕 Family	板橋社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	阮良雄 Wireless 黃火木 P.P. Wood	板橋社 三重東區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
司儀組	黃永昌 Bank 陳主義 Truck	板橋社	訓練會議程進行
支援組	總監辦事處團隊	板橋社	支援各組不足之工作 總務組：名牌、路標、指示牌等製作 膳食組：膳食 音控組：會場音響、投影機、空調控制 刊物組：彙集訓練手冊編排及印刷



扶 輪 頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;
From North to South, from East to West,
He Pro-fits most who serves the best ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,
Where each one strives his best to give ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.

歡 迎 區 總 監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

扶輪社友，我們歡迎您！

我們歡迎扶輪社友，哦！我們歡迎Ro-ta-ri-an，
讓你覺得我們友誼是真誠，你今天來我們這裡，
請帶些愉快回家去，也帶些祝賀回家去，
下次你經過我們的門口，請進來Ro-ta-ri-an 請再來！

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家 用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜 每一個 付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家 用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜 每一個 付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行



筆記用紙

A series of horizontal dashed lines for writing notes.

筆記用紙

A series of horizontal dashed lines for writing notes.



2010~2011年度總監團隊組織表

