



2011-2012年度
國際扶輪3490地區
Rotary International District 3490

地區團隊訓練會

訓練手冊

日期／2011.3.19(六)
地點／蘭城晶英酒店6樓

國際扶輪

2011-2012年度主題



2011-2012年度國際扶輪社長葛爾揚-潘乃傑
與總監當選人蕭慶淋DGE Andy合影於2011年國際講習會



目 錄

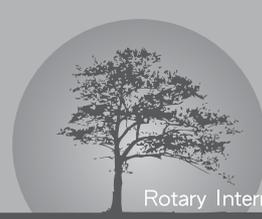
| | |
|--|---------|
| 2011~2012年度地區團隊訓練會議程..... | 02 |
| 2011~2012年度國際講習會R.I. 社長雷．柯林根史密斯開幕講詞..... | 03 |
| 2011~2012年度R.I.社長當選人葛爾揚 潘乃傑簡介..... | 05 |
| 2011~2012年度國際講習會R.I.社長當選人葛爾揚 潘乃傑開幕講詞..... | 06 |
| 2011~2012年度主題及工作重點..... | 10 |
| 國際扶輪2011-2012年度六大焦點領域與扶輪基金會目標 | 12 |
| 2011-2012年度 RI社長獎 | 14 |
| 2011-12年度推行改變者獎 | 16 |
| 3490地區團隊訓練會主委PP Power曹光炎 簡介及致詞 | 19 |
| 3490地區總監D.G..Victor賴正時 簡介及致詞..... | 21 |
| 2011-2012 年度國際扶輪 3490 地區訓練主委許國文 P.D.G. Surgeon 簡介..... | 24 |
| 3490地區訓練主委P.D.G. Surgeon許國文 簡介及致詞..... | 25 |
| 3490地區總監當選人D.G.E.Andy 蕭慶林 簡介及致詞 | 26 |
| 總監當選人Andy致詞..... | 27 |
| 2011~2012年度地區年度目標及工作重點..... | 30 |
| 專題演講：扶輪主義之實踐..... | 34 |
| 專題演講：扶輪基金..... | 40 |
| 專題報告：青少年交換計劃(RYE) | 46 |
| 扶輪青少年領袖營(RYLA) | |
| 專題報告：團體交換計劃(GSE) | 52 |
| 扶輪友誼交換(RFE) | |
| 分組討論 助理總監/地區副秘書組 第1次會議：角色與責任 | 59 |
| 第2次會議：與扶輪社合作 | 63 |
| 第3次會議：資源 | 72 |
| 地 區 委 員 會 組 第1次會議：角色與責任 | 81 |
| 第2次會議：與扶輪社合作 | 89 |
| 第3次會議：資源 | 92 |
| 合併討論 第4次會議：解決問題 | 100 |
| 第5次會議：地區團隊的溝通 | 103 |
| 附錄1：地區訓練會議..... | 105 |
| 附錄2：解決問題的秘訣..... | 107 |
| 附錄3：地區委員會架構樣本..... | 108 |
| 附錄4：有效能扶輪社規劃指南..... | 110 |
| 附錄5：扶輪社訪問備忘..... | 118 |
| 附錄6：地區團隊訓練會討論問題..... | 120 |
| 2011-2012年度3490地區團隊組織表 | 137 |
| 扶輪頌 歡迎區總監..... | 138 |
| 扶輪社友我們歡迎您！ 這是咱的扶輪社 | |
| 筆記用紙..... | 140 |
| 國際扶輪3490地區2011-2012年度總監團隊組織表 | 144-145 |

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年地區團隊訓練會議程

- 時間：2011年3月19日（星期六）
- 地點：蘭城晶英酒店 6F 九芎廳
(宜蘭市民權路2段36號)

主辦社：宜蘭東區社
主 委：曹光炎 P.P.Power
司 儀：李振安 P.E.Wuu Bor 李美能 May

| 時間 | 議程 | | 主講人 | |
|-------------|---------------------------------------|---------|-----------------------------|-------------------|
| 09:00~09:30 | 報到、聯誼 | | 報到組、接待組 | |
| 09:30~09:31 | 鳴鐘開會 | | 蕭慶淋 D.G.E.Andy | |
| 09:31~09:35 | 介紹貴賓 | | 2011-2012 年度地區秘書李貴 P.P.G.M | |
| 09:35~09:38 | 地區團隊訓練會主委致詞 | | 曹光炎 P.P.Power | |
| 09:38~09:43 | 總監致詞 | | 賴正時 D.G.Victor | |
| 09:43~09:46 | 地區訓練委員會主委致詞 | | 許國文 P.D.G.Surgeon | |
| 09:46~10:15 | 地區年度目標及工作重點 | | 蕭慶淋 D.G.E.Andy | |
| 10:15~10:55 | 專題演講：扶輪主義之實踐 | | RI3520 地區張吉雄 P.D.G.Joe | |
| 10:55~11:25 | 專題演講：扶輪基金 (TRF) | | 姚啟甲 P.D.G.Kega | |
| 11:25~11:55 | 專題報告：青少年交換計劃 (RYE) 扶輪青少年領袖獎 (RYLA) | | 張煥章 P.P.Archi | |
| 11:55~12:25 | 專題報告：團體交換計劃 (GSE) 扶輪友誼交換 (RFE) | | 鄭泐昌 PP.Car | |
| 12:25~13:40 | 攝影、餐敘 | | 黃學恆 P.David/許清海 P.P.Ocean | |
| 分組討論 | | | 助理總監、地區副秘書 (城華廳) | 地區委員會 (蘭華廳) |
| 13:40~14:20 | 角色與責任 | 講師 40 分 | 楊銘峰 P.D.G.Weber | 郭道明 P.D.G.Trading |
| 14:20~14:50 | 與扶輪社合作 | 講師 40 分 | 黃勝雄 P.D.G.Doctor | 劉祥呈 P.D.G.Syo-Tei |
| 14:50~15:20 | 資源 | 講師 40 分 | 李進賢 P.D.G.E.N.T | 張信 P.D.G.Letter |
| 15:20~15:50 | 休息、茶點 | | 許清海 P.P.Ocean | |
| 合併討論(九芎廳) | | | | |
| 15:50~16:30 | 解決問題 | 講師 40 分 | 柯玟伶 P.D.G.Amanda | |
| 16:30~17:00 | 地區團隊的溝通 | | 2011-2012 年度地區秘書李貴發 P.P.G.M | |
| 17:00~17:05 | 總評 | | 許國文 P.D.G.Surgeon | |
| 17:05~17:40 | 致贈感謝狀、閉幕致詞、鳴鐘閉會 | | 蕭慶淋 D.G.E.Andy | |
| 17:40~20:00 | 餐敘 | | 許清海 P.P.Ocean | |



2010-2011 年度國際扶輪社長 雷 柯林根史密斯 Ray Klingensmith

2011年國際講習會開幕講詞

儘管經過許多年，我依然清楚記得我以下屆地區總監身分出席在波卡雷頓舉行的1975年國際講習會。對我來說，那是服務新歷程的開始，我認真看待每位演講人所提供的建議。我也與新朋友談論下屆社長的主題，我希望各位在省思社長當選人潘乃傑的主題「人道關懷行善天下」時，也能有一樣的作為。這個主題富有哲學意味，值得細細省思與討論。



潘乃傑的主題就是各位服務新歷程的一部份，我要感謝潘乃傑給我這個機會解釋他的主題與我的主題之間的關連性。尤其是他要把他的一部份主題「行善天下」與我主題的第二部份「連結世界」結合起來。這並不難，我們都知道扶輪是個首要的組織，我們許多事都做得很好。但是在我們連結世界以行善天下之際，顯然我們擅長的領域是國際服務。

美國西北大學商學院有一班學生最近把扶輪當作個案研究，他們結論說扶輪賦予人們力量，成為更好的朋友、更好的專業人士、更好的世界公民。我喜歡這句話，因為這個會議的目標之一就是讓各位接觸扶輪的國際性，藉此讓你成為更好的世界公民。事實上，我認為要享受這個結識全球各地優質扶輪社員的美妙星期，很難不成為更好的世界公民。沒錯，這就是扶輪的魔力！

因此我們如何與新朋友一起，以新決心來連結世界行善天下？好消息是扶輪提供我們扶輪社與扶輪社員幾個選擇來參與國際服務，我想要與各位談談其中幾個。畢竟，尋求國際瞭解、親善、及和平是我們扶輪DNA的一部份。

我最喜歡的連結世界計畫之一就是扶輪青少年交換。我同意前國際扶輪社長施當恆Carl-WilhelmStenhammar的看法，如果全世界所有17歲的少年都能在外國與扶輪社員共處一年，那世界上就不會有戰爭了。雖然我們無法接觸到全世界所有的年輕人，可是我們每年提供優質的青少年交換計畫給8,000多名高中生，這對世界瞭解是一驚人的貢獻。你們許多地區都有非常堅實的青少年交換計畫，在此我向所有參與青少年交換的扶輪社員致敬。我常發現青少年交換工作人員是扶輪當中最奉獻的扶輪社員。

我對於扶輪青少年交換感到憂心的地方其中之一是它通常只限於父母能負擔旅費的青少年。現在有幾個地區正提供獎學金給開發中國家父母無法負擔旅費的扶輪青少年交換學生。我鼓勵各地區考慮設立這種獎學金。當我們能夠讓所有優秀學生都有機會參與，一同促進世界和平時，那便是我們青少年交換計畫歡慶巔峰的時刻。

扶輪青少年交換計畫的主要優點之一，是學生在國外的一年當中的個人接觸及持久友誼。

這清楚顯示出我們所有人要參與連結世界行善天下的最佳方法，就是去旅行。我們有34,000個扶輪社組成的網絡，等待著真正有興趣提供國際服務的扶輪社員蒞臨。因此，我希望各位能鼓勵地區內的扶輪社員參與在小兒麻痺根除之前依然會舉辦的全國免疫日。這樣的全國免疫日之旅不只是有助於支持根除小兒麻痺，對參與的扶輪社員來說也是改變生命的經驗。這樣的旅行對所有扶輪社員都有益處，如果我們協助較年輕的扶輪社員進行全國免疫日之旅，在未來許多年便會獲得他們對扶輪的鼎力支持。

電子時代讓扶輪社與地區更容易找到配合獎助金及扶輪基金會全球獎助金的國際夥伴，而扶輪基金會的計畫即將擴展，真是振奮人心。同時，我們也不要忘記我們國際服務計畫中所建立之個人友誼的價值。我認為那是潘乃傑社長當選人的主題中一則重要的訊息，因為英文主題當中的embrace一字有「擁抱」或「珍惜」之意。沒有個人接觸，我們便無法擁抱或珍惜其他人類。我們已經瞭解最佳的扶輪基金會計畫，通常是由建立持續夥伴關係的地區所推動的。而最佳夥伴關係就是透過扶輪社員親自往來夥伴地區所建立的。

就是需要個人接觸才能催生計畫這點，促使我提出扶輪計畫獵奇之旅(RotaryProjectSafaris)，鼓勵扶輪社員組團到外國，花1個星期的時間看看需要資金的扶輪計畫，同時也參觀幾處風景名勝。我希望各位明年能夠在地區內持續推動這項計畫，因為扶輪計畫獵奇之旅的宗旨便是連結世界，行善天下。這些獵奇之旅不是扶輪的正式計畫，可是卻十分符合潘乃傑的主題「人道關懷 行善天下」。

關於以個人探訪來行善天下的話題，我可以講啊講個不停。畢竟，我也曾擔任過地區總監，大家都知道大多數的前地區總監都喜歡講話 而且常常講的太久！在各位總監任期結束，加入我們的行列時，請記住這句話。不要再增加我們長舌的名聲了！

許多演講人都會錯過一些停止講話，坐下來的好機會，這是可理解的，因為公開演說最困難的部份就是學會如何結束演講，退下舞台。在各位準備到扶輪社演講時，請仔細思考你的結語。演講能夠有個有力的結尾，乃是成功的關鍵！

既然我已經給了這個不請自來的建議，你們一定在想我打算如何結束這個演講下台？對我來說很簡單，因為「牛仔邏輯」說我們應該少講多說。要我少講很容易，因為社長當選人潘乃傑給我的講題非常簡單明瞭又不證自明。會有人質疑扶輪是全世界最擅長連結世界的嗎？我們要達到我們國際瞭解、親善、及和平的目標不必行善天下嗎？這兩句話就像手與手套一樣密不可分，我想要為潘乃傑的主題背書，因為它有力的結合了這兩個概念。

我們有幸成為扶輪社員，此時該是我們履行西北大學學生對於扶輪的報告中所描述的扶輪核心精髓的時候了。用他們的話來說，扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡！

讓我們再說一次：扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡。這是那些學生所獻上的崇高禮讚，我們應該以他們的結論為榮。現在我要向各位提出的問題是：扶輪在地區會繼續符合這些學生的期許嗎？會的，你們的地區辦得到，只要各位能施展所需要的領導。你們整體一定會做得比以前更好，只要我們願意繼續連結世界行善天下，讓世界成為一個更美好的地方！



2011-12 年度國際扶輪社長簡介

葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee

撰文：Jennifer Lee Atkin

國際扶輪消息-2009年8月11日葛爾揚 潘乃傑KalyanBanerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。

照片由RotaryImages提供印度古拉加省瓦皮(Vapi)扶輪社社員的葛爾揚 潘乃傑KalyanBanerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。如果至2009年10月1日當天仍無挑戰候選人，他將成為社長提名人。



潘乃傑說他希望看到扶輪欣欣向榮從全世界最受讚譽的服務組織成長為全世界最重要的非政府組織。他還說：「大家都說，扶輪有著政府般的力量卻又宛如父母般的慈愛。」潘乃傑是印度最大的農業用化學製造商聯磷有限公司(UnitedPhosphorusLimited)的董事長及孟加拉聯磷有限公司董事長。他是印度化工學會會員及美國化學協會會員、瓦皮工業協會前會長及印度工業聯盟古拉加分會前會長。他於1964年自卡瑞普省印度科技學院獲得化學工程學位。

潘乃傑曾任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員、委員會主委及特別工作小組主委、國際講習會分組討論領導人、社長代表及地區總監。潘乃傑現在是東南亞地域根除小兒麻痺等疾病委員會主委，他曾任國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員多年，並曾以該職位多次出席世界衛生組織及聯合國兒童基金會參與的國際會議。潘乃傑是巨金捐獻人，永久基金捐助者及遺贈協會會員，並且曾獲扶輪基金會有功服務獎及特優服務獎。潘乃傑也是多個扶輪社贊助的信託基金的理事，這些基金在印度支持許多教育及社區發展計畫，包括一所250個病床的醫院。他表示扶輪的長處包含了吸引世界各地不同職業的領袖的能力，以及在推廣促進和平所扮演的角色。他說：「扶輪必須成為當今世代所喜愛加入與參加的組織，俾利把世界變得更美好、更安全、及更快樂。」

潘乃傑的夫人畢諾妲Binota是一位社會工作人員及內輪會會員。他們伉儷兩人育有兩名子女及四名孫子女。

2009-10年度提名委員會的委員包括美國的JohnF.Germ(主委)、瑞典的LennartArfwidsson；英格蘭的KeithBarnard-Jones；美國的RonaldL.Beaubien；法國的JacquesBerthet；美國的RobertO.Brickman；丹麥地PeterBundgaard；美國的RonD.Burton；巴西的GersonGonçalves；美國的JerryL.Hall；德國的HorstHeinerHellge；台灣的黃其光GaryC.K.Huang；日本的ToshioItabashi；韓國的KwangTaeKim；奧地利的PeterKrön；美國的DonaldL.Mebus；美國的GeraldA.Meigs；義大利的CarloMonticelli；美國的DanielW.Mooers；威爾斯的DavidD.Morgan；美國的G.KennethMorgan；迦納的SamuelA.Okudzeto；巴西的LuizCoelhodeOliveira；日本的KazuhikoOzawa；泰國的NorasethPathmanand；巴哈馬的BarryRassin；澳大利亞的IanH.S.Riseley；加拿大的RobertS.Scott；美國的RobertA.StuartJr.；荷蘭的StanTempelaars；印度的P.C.Thomas；印度的O.P.Vaish；及日本的YoshimasaWatanabe。

2011-2012年度主題：人道關懷 行善天下 國際扶輪社長當選人 卡爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee

2011年國際講習會開幕講詞

首先我與太太碧諾塔Binota誠摯歡迎你們每一位來自世界各地200多個國家和地理區域的532位地區領導人出席這場盛會。

在這個講習會大廳的入口，你們應該已經看到一個寫著「進來學習」的標語。那就是我和你們要做的事，我也滿懷謙虛和各位一起學習，只是心中明白未來5天我們所要共同尋找的答案。這將會是一段你我都會長久牢記且珍藏的經驗。

也許此時應該要好好看看你的隊友。今天早上，在你的兩邊，還有你的前後，都坐著一個新朋友。看一下。她或他也許來自不同的國家、不同的文化、也許有不同的信仰。他說著不同的語言，穿著不同的服飾。可是儘管有這些差異，我們大家都有一個共通點：你周圍的每個人都是扶輪社員，和你擁有同樣的希望、同樣的夢想、相同的憧憬，要使周圍的世界變得對家人、子女、孫子女來說，都能更安全、更快樂。接下來幾天，在我們碰面、打招呼、吃飯、生活、一起學習之際，我們的友誼會增長茁壯鞏固。我知道，你們每個人都等著這麼做。所以為何不現在就站起來一下 請大家站起來 與你兩邊(還有前面後面)的鄰居握握手。就讓我們開始這麼做吧。

謝謝各位。沒錯，今天對我們每個人來說，不管是你是我，都是十分特別的一天，因為我們有幸與我們傑出的前任社長、理事、保管委員、以及前任、現任、及未來的職員、我們組織的各階層領導人，在此共聚一堂。

那麼，要從何說起？就讓我先回顧一下一小段我們的歷史。

1997-98年度在扶輪開辦低成本住宅計畫的是澳洲籍的前國際扶輪社長金樂施GlenKinross。此舉促使印度3260地區拉普爾(Raipur)的扶輪社向當地政府爭取到8英畝的土地，興建了500間住宅，每間面積350平方英尺，造價美金800元。每間住宅，澳洲的扶輪社捐獻美金300元，拉普爾的5個扶輪社捐獻美金100元，扶輪基金會以一筆配合獎助金提供其餘資金。在這些住宅完工之後，拉普爾的扶輪社在當地報紙刊登廣告，收到大約5,000份申請書。因此，扶輪社員決定採取公開抽籤的方式來分配。在指定的抽籤日當天，包括扶輪社員及3,000位左右的民眾，就在那些房子前面的空地集合。我從1,500英里之外的孟買搭機過去，參與他們這重要的一刻。

安妮莎.貝根AnisaBegum大概是第135個抽出的名字。叫到她的名字時，一位穿著白色沙麗的女性從群眾中站起來，走到舞台上，嚴肅的收下文件。可是她沒有就這樣走回去，而是突然問扶輪主辦人是否可以講幾句話。她誠懇的態度讓扶輪社員把麥克風交給她，告訴她有一





分鐘的時間。這名女性開始說：

「各位扶輪弟兄，我不認識你們，你們也不認識我。1年前我和丈夫及3名年幼的子女來到拉普爾。我們本來住在一個小房間，直到有一天我丈夫走進來說：『安妮莎，我要離開你。我另結新歡了。』然後他很快說了三次：『我要跟你離婚。我要跟你離婚。我要跟你離婚。』然後拿起行李，就走了。

「我覺得天塌下來了。我沒有地方去。隔天房東把我和小孩趕出去，因為我丈夫沒有付房租。然後我們就到處流浪，住在火車站，有時睡在公車總站，到處都被警衛趕，或者只是睡在人行道上，和流浪狗一起。孩子總是一直哭，餓肚子，不斷生病。我沒有錢買食物或藥，除了偶爾當公廁的清潔工之外也沒有工作。我完全走投無路。

「然後，有人告訴我你們的住宅計畫，而且好心替我寫申請書，因為我不會寫字。所以我才能站在這裡。」

說到這裡她突然坐下來，就在舞台上，在數千個人面前，然後她說：

「扶輪弟兄，你們不知道你們為我做了什麼。你們給了我和孩子新的生命。謝謝你們，謝謝你們，謝謝你們。」

接著她不顧顏面開始大哭 我必須承認 我們也是，因為根本忍不住淚水。可是透過我們的眼淚，我們每個人在那天都比以往更深刻瞭解到身為扶輪社員的真正意義。

那是12年前的事，從那天起我就深信，如果我們想要把希望、尊嚴、和信心帶給世上的人類同胞，最好就是替他們找一個可以居住的地方。住家是家庭的開始。母親和子女是每個家庭的核心。我們所生活的社區不是由個人而是由家庭組成的 一起住在一個家的家人，分享他們的生活、他們的資源、他們共同的命運。有好家庭就會有好鄰里，有好鄰里，就會有好社區。有好社區就會有偉大的國家。

這就是為何在未來這一年，我們的首要工作重點就是家庭，因為家庭是我們目標設定的所在。然後，我們開始考量安全的住所、飲水和衛生、醫療保健、以及所有影響母親及子女的問題。要有強固的家庭，就要有強固和安全的住宅。只有那樣，住家圍牆內才会有健康、希望、及和諧。

多年前，我有幸和德蕾莎修女共事過。就是德蕾莎修女說過：「世界會上下顛倒，苦難重重，就是因為家裡及家庭生活裡沒有愛。我們沒時間陪子女，沒時間陪彼此，沒時間享受彼此。愛是從家裡開始的 愛存在在家裡，這就是當今世界有這麼多痛苦，這麼多不快樂的原因。每個人都匆匆忙忙，子女沒有時間陪父母，父母沒時間陪小孩，也沒時間陪彼此 世界和平的破壞就是從家裡開始的。」

所以我們就要從住家和家庭開始，重回過去的那種平和。

我們的第二個工作重點就是以我們做好的事情為基礎，以延續為基礎，因為有許多事是我們真正擅長的：尋求清潔、安全的飲用水；提高識字率；以我們最新的第五大服務，和新世代，我們的年輕人，多方面合作，協助他們成為明日的領導人。當然，我們還要繼續把重點放在根除小兒痲痹。我們就快要達到目標 就差這麼一點，像圖圖大主教所說的。要做

到這些重點工作，我們必須繼續推動我們的策略計畫 據此擴充，強化，提升到另一個層次。我們也必須支持扶輪基金會的未來願景計畫。

因為發展會促進繁榮，繁榮會帶來和平，讓我們繼續打造社區。那可以是做大事，像印度的扶輪社一樣，興建水壩或跨河橋樑。或者也可以是小事，像為學校教室添置課桌椅、電扇、或黑板。在你動手做時，你會發現真正重要的是你滿足那項需求的意願，而不是計畫的規模。我總是見證到這樣的道理：困難的工作可以現在做；所謂不可能的工作只是要花久一點的時間而已。

可是在做大事之外，讓我們也不要稍稍忘記那些會改變生命的小動作。輕拍一下背，一個鼓舞的字眼，有時只要一個微笑，一切便已經足夠。然後你會看到幾乎每個人也會微笑以對。笑，世界便跟著你笑。除了工作之外，讓我們把這一年成為歡笑與幸福的一年，每天每位社員和配偶至少微笑3次。那麼一天便是800萬個微笑！哇！在生活中，你會發現我們可能無法一直能夠完成大事。可是我們隨時可以做小事，只要懷抱愛心就可以。

我相信我們扶輪社員是務實的理想主義者，我們透過我們的扶輪服務把理想落實到人生。我們渴望過道德、誠實的生活，有四大考驗來引導我們，在我們分享善意及友誼之際，試著看到每個人類的價值。我們對平凡的標準沒有興趣，因為扶輪一點也不平凡。那就是為何我們要努力提升自己，並藉此提升整個世界。

因此，讓我們看看我們可以做得更好的事，我們應該要改變的事，以及我們還沒開始動手做的事。我相信我們必須有智慧和勇氣來看到這些，找出癥結，然後躬身實踐。事實上，我相信我們在扶輪就是要改變世界，因為我們成為扶輪社員還會有什麼原因？我相信我們的未來會比過去更好。我很喜歡引用甘地的話，他說過：「你必須成為你希望在世上看到的改變。」

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點就是改變。開始的方式就是讓自己成為我們希望在世上看到的改變。如果我們希冀和平，就從自己內在、家庭、社區過和平的生活開始。如果我們希望阻止環境惡化，如果我們希望降低兒童死亡率或是防止飢餓，就必須成為推動改變的因子 並體認到一切必須從內在做起，從我們每個人做起。

要促成改變，我們必須擺脫既有的框架來思考。我們必須探索和其他像我們一樣投入的人一起合作的可能性。我經常覺得扶輪和聯合國形成一個共生的關係。我們可以藉由參與千禧年發展目標，努力滿足社區的需求，讓這份關係更上層樓。新核准成立但已歷經許多考驗的扶輪行動團體 致力於安全飲用水、小額貸款、愛滋病防治、或識字等領域 將可大幅強化我們的彈藥庫，讓服務更有成效及效率。

我們必須經常回顧檢視目標的領域有兩個，第一個是找到更多扶輪社員來做扶輪的工作。我相信此時正是我們必須把重點放在吸收更新、更年輕、更當今世代、更熟稔YouTube和臉書的扶輪社員。他們都在那裡，願意受邀，可是我們必須為他們騰出空間。在扶輪世界的許多地方，這還是正在發生的現象。在我們快步前進，發展我們自己的扶輪網絡時，必須讓這個現象變得更普及。如果我們把重點放在我所談論的改變，這便一定會更普及。



另外一個我們必須注意的領域是向世界妥善講述扶輪的故事。我們通常自以為因為我們做得好，全世界必然會注意我們。事實並非如此。嗯，大多數的時候不是。即使在伊文斯敦，離我們世界總部兩個路口，一些聰明的人還是常問：「扶輪？它做些什麼事？」我們需要一個規劃周詳、富有想像力、符合現代的方式來向世界呈現扶輪的故事。報紙和雜誌已經刊登夠多壞消息，該是講講好消息的時候了。我們陳述的方式可能因地而異，因國家而不同。可是必須講出來，因為我們確實做了一些值得一提的事。

沒錯，今天，在我們準備好投入我們生命中寶貴的一年給扶輪之際，讓我們清楚瞭解我們每個人都有角色要扮演、要履行、要實踐。我們不能只是從這裡回家，說我們已經盡全力。我們必須絕對奉獻自己，完全地，說必須做的事我就一定會完成。我告訴各位，你們每個人都會成功，因為要做到這點——以及做任何事——的決心和力量都來自我們內在。要在這個世界有所成就，一個人必須運用他所使用的所有資源。要開始的唯一地方就是從我們自己，我們的內在。我們必須捫心自問的問題是：「為何我在這裡？為何你在這裡？」答案是因為我們都追求生命的成就感，我們即將負擔起的責任是那種成就感的一部份。

要得到這種成就感，我們必須找到內在自我與外在自我的和諧；內在的面向是我們的慾望、意願、和精神，外在的面向是我們採取的行動和我們塑造的形象。那就是為何我要各位向內心自省，釋放內在的力量，然後將其運用來擁抱每件事及周圍的每個人。向前走吧！先向內心自省，然後踩著信心、堅定的步伐朝向你為自己設定的目標邁進。發現自我，培養你內心的力量，然後毫不猶豫、堅定不移地向前走，擁抱這個世界，擁抱人類。那樣做，各位扶輪兄弟姊妹，便是我們今年的主題：人道關懷 行善天下。

我們要怎麼做？那就是我們長久以來一直在講的。世界所有的燈光也比不上自己內在的一道光芒。我希望：願愛與奉獻的燈火在你的內心燃燒，願瞭解的燈火在你的心智中閃耀，願和諧的燈火在你家照耀，願服務的光芒從你的雙手無止無盡的發散。

我想講一個小故事來為今天早上做個結束。我最喜歡的其中一本書是托爾斯泰的《戰爭與和平》，這是一本講述拿破崙的軍隊遠征俄羅斯功敗垂成的史詩小說。書中有一幕是法國軍隊非常接近俄羅斯人，後者已經無路可退。兩名俄羅斯人，一名軍官和他的朋友在交談。

軍官對另一個人說：明天的戰役要靠我們，而不是靠其他人。成功絕對不是——將來也永遠不會是——靠位置或裝備、甚至人數。

他的朋友問道：那麼靠什麼？

這名軍官回答：靠感覺——這種感覺在我內心、在他內心、在我們每個人心裡。

我為何用這個故事來結束今天的演講？一來，因為我們也一直在講戰爭與和平。可是二來更是因為過去20分鐘以來，我一直在告訴各位那是我們的精神，那是扶輪的精神：你、我、他內在的感覺。

人道關懷 行善天下。但願對於你們每個人來說，這場國際講習會就會是你希望的模樣。

國際扶輪2011-2012年度主題及工作重點

在2011-12年度裡，我要求各位扶輪社員來做「人道關懷 行善天下」。我請各位省視自己的內心，便可明白所有人類都有共同的夢想、相似的希望、同樣的抱負、以及近似的問題。無論我們是什麼人，身在何處，每個人都渴望同樣的和平及滿足，渴望在日常生活中擁有同樣的充實感。我們要努力帶給他人的，就必須先在自己內心找到，因為我們希望自己擁有的，也是他人所希望擁有的。

在談論全球和平之前，我們必須先從自身開始，然後再推己及人。首先，我們找到自己內心的平靜，然後努力建立我們家庭及社區的和平。沒有先在自己家裡建立和平，就無法建立世界和平；如果我們要在全球建立和平、友誼、和寬容，首先就必須在自己的社區實行。當我們內在有和平，我們家裡也有和平；當我們家裡有和平，我們便有可與他人分享的和平。當我們和我們所愛及關心的人在一起感到喜悅及滿足時，我們便能夠關心他人。

我相信如果你使自己強健鞏固，便可使你共同生活及居住的人強健鞏固。一旦你有一個強健穩固的家庭，你便有一個堅固的發展基礎。那些擁有這種內在力量的人可以合作得更好，一同服務人類，那就是我們在扶輪所做的事。

在未來這一年，我們的扶輪服務將有三個重點：鞏固我們的家庭，延續我們最擅長的事，並改變任何需要改變的地方。

本扶輪年度的第一個工作重點是家庭。家庭是一切的起始：我們所有的服務，我們希望在這世上達成的每件事，都肇始於這裡。母親和子女是每個家庭的核心；當我們從這裡做起，便可以進而把工作延伸擴展到個人的生活及整個社區。

我們第二個工作重點將是延續性，找到我們做的好的事，並更上一層樓。我們每個人在扶輪服務中都找得到成功之處，我們應該以這些成功之處為基礎，加以累積擴展，使我們可以在未來幫助更多人。我們必須延續我們清潔與安全飲水的工作，減輕疾病，擴展識字，服務新世代並與之合作，為和平而努力。

同時，我們也知道有些事我們可以做得更好，有些事我們應該改變。我們必須有勇氣正視它們，找出它們，並努力改變我們需要做的改變。

甘地說過：「改變必須從你自己做起。」在扶輪，我們努力過著道德及誠實的生活，分享友誼及善意，看見每個人真正的價值。我們對平庸沒有興趣，因為扶輪一點也不平常，扶輪社員都不是平常人。那就是我們努力提升自我，進而提升世界的原因。

我們所有在扶輪的人都企望改變世界，不然我們為何要成為扶輪社員？我們相信我們的世界可以更快樂、更健康、更和平。我們相信未來可以 也一定會 比過去更美好。我們是理想主義者，我們透過服務，來實踐我們的理想。



因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點便是改變，我們就從讓自己改變成自己希望在上看到的改變做起。如果我們希冀和平，就從讓自己本身、自己家庭、自己社區能過著和平的生活開始。如果我們希望終結小兒麻痺或任何疾病，如果我們希望環境停止惡化，如果我們希望降低兒童死亡率，提升識字率或防止飢餓，我們就必須成為促成那項改變的因子，並瞭解那必須從我們之中每個人做起。

讓我們人道關懷 行善天下。在和平、和諧、及友誼之中，讓我們把改變和更喜悅的未來帶給全人類。

國際扶輪2011-12年度社長
潘乃傑Kalyan Banerjee__



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪2011-2012年度六大焦點領域與扶輪基金會目標

和平及預防/解決衝突

- ⊕ 加強當地促進和平的努力
- ⊕ 訓練當地領導人預防及調解衝突
- ⊕ 支持受衝突影響地區長期建立和平
- ⊕ 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- ⊕ 支持與和平及解決衝突有關的研究

預防及治療疾病

- ⊕ 加強當地健康照顧專業人員的能力
- ⊕ 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- ⊕ 提升當地社區的健康基礎建設
- ⊕ 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- ⊕ 支持與預防及治療疾病有關的研究

水及衛生

- ⊕ 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- ⊕ 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- ⊕ 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- ⊕ 支持與水及衛生有關的研究

婦幼健康

- ⊕ 降低5歲以下兒童的死亡率
- ⊕ 降低產婦死亡率
- ⊕ 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照護人員照顧的機會
- ⊕ 支持與婦幼健康有關的研究

基本教育及識字

- ⊕ 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- ⊕ 減少教育有性別不平等待遇
- ⊕ 增進成人識字能力
- ⊕ 加強社區支持基本教育及識字能力
- ⊕ 支持與基本教育及識字能力有關的研究



經濟及社區發展

- 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤其是婦女
- 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- 支持與經濟及社區發展有關的研究

2011-12 年度扶輪基金會目標

1. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
2. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及我們的扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
3. 繼續未來願景計畫的進度，並把我們的服務計畫結合六大焦點領域：
 - 和平及預防/解決衝突
 - 預防及治療疾病
 - 水及衛生
 - 婦幼健康
 - 基本教育及識字
 - 經濟及社區發展



2011-2012年度 RI社長獎



潘乃傑 Kalyan Banerjee
2011-12 年度國際扶輪社長



爲了強調社員成長及持續支持扶輪基金會的重要，我在 2011-12 年度訂定了以下社長獎表彰條件。這些行動及條件支持國際扶輪策略計畫中所列舉之優先事項及目標：強化扶輪社、增加人道服務、提升公共形象。

要符合社長獎表彰的資格，須同時達到扶輪基金會及社員成長的條件。所有經證明達到這些目標的扶輪社及地區，均可獲得一紙由本人親自簽名的獎狀。此外，成績最高前 15 名經過證明的扶輪社及地區將有資格在 2012 年曼谷國際扶輪年會上台接受社長獎表彰。

謹祝 鈞安

扶輪社表彰

扶輪社表彰有 2 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員成長條件。達成所有條件並經地區總監證明的扶輪社將獲得獎狀一紙。扶輪社必須在 **2012 年 4 月 6 日** 之前，將成果送交地區總監。

- 年度計畫基金參與率達 100%（每位現職社員本人在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 31 日之間都捐獻一些金額）
- 扶輪社的年度計畫基金捐獻平均每人最起碼美金 100 元¹
- 最起碼淨增加 1 名新社員
- 社員留社率最起碼 85%²

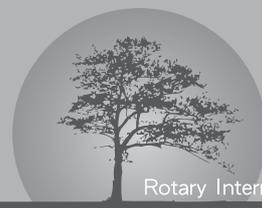
達成以下其中 **2 項** 目標：

- 女性社員增加 2%
- 較年輕專業人士（45 歲以下）增加 2%
- 1 名或更多國際扶輪／扶輪基金會計畫前受獎人入社
- 增加多元性（例如職業分類、性別、年齡）

地區表彰

地區表彰有 1 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員工作條件。達成所有條件的地區將可獲得獎狀一紙。地區總監必須在 **2012 年 4 月 10 日** 之前繳交地區的成果及經證明之扶輪社成果。

爲證明扶輪社的成果及計算地區成績，地區總監必須在 3 月 31 日當天或之後登入「社員事務入口」（Member Access），以取得扶輪社社員人數、捐獻月報的平均每人捐獻成績、以及「每位扶輪社員，每年」資格報告，以確認每位現職扶輪社員的捐獻。社長獎證明表格可自 www.rotary.org 下載。



- 地區年度計畫基金捐獻最起碼平均每人美金 100 元
- 或
- 年度計畫基金捐獻扶輪社參與率達 100%²
- 50%現有扶輪社達到最起碼淨增加 1 名社員²
- 或
- 淨增加社員人數²與地區內扶輪社社數相同
- 75%現有扶輪社達到最起碼的 85%社員留社率²
- 至少成立 1 個新扶輪社（包含網路扶輪社）
- 社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 5%

成績最高地區及扶輪社

成績最高的前 15 名的地區及前 15 名的扶輪社將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會（5 月 6-9 日）上台接受表彰。要符合年會表彰資格，地區必須在 **2012 年 4 月 10 日** 星期二之前證明扶輪社的成果，並連同地區的成果呈交國際扶輪。

然後國際扶輪將選定 15 個成績最高的地區（每一地帶以 1 個地區為限）以及在下列扶輪社規模分類當中，各選出 3 個成績最高扶輪社（每一地帶以 1 個扶輪社為限）：

扶輪社規模

- 10 人或更少
- 11-24 人
- 25-50 人
- 51-100 人
- 101 人或更多

扶輪社及地區的所有數字必須經過國際扶輪及扶輪基金會證實。

國際扶輪將支付 3 個成績最高地區的 2011-12 年度地區總監以及扶輪社規模各類別中成績最高扶輪社的 2011-12 年度社長（總計 5 名扶輪社社長）的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

其餘 12 個地區及 10 個扶輪社將在年會中上台接受表彰，但國際扶輪不支付他們的任何費用（年會註冊費、旅費、住宿費、及餐費）。

¹根據年度開始至 2012 年 3 月 31 日的年度計畫基金捐獻金額以及 2011 年 7 月 1 日的社員人數起始數字（10 月 31 日之前可提供）

²根據 2011 年 7 月 1 日的起始數字

2011-12 年度推行改變者獎

推行改變者獎將表彰在 2011-12 年度，透過五大服務的工作，發揮非凡影響力的扶輪社。這個獎項邀請扶輪社在五大服務每一服務途徑之下推行各種有挑戰性的活動，目標是對社區及世界造成正面且意義重大的改變。

程序

扶輪社應填寫以下表格以評估今年度在每一服務途徑所造成的影響。扶輪社在每一服務途徑要完成一定數目的活動方符合資格。所有活動必須在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 1 日之間進行及完成。

各扶輪社應填好表格，在 **2012 年 3 月 15 日** 之前送交地區總監（而非國際扶輪）。

各總監應在 **2012 年 3 月 22 日** 之前，利用國際扶輪網站的「社員事務入口」(Members Access)，通報符合資格的扶輪社名稱。

國際優勝者

總監應選出地區內三個成績最高的推行改變者扶輪社——從小型扶輪社（人數少於 25 人）、中型扶輪社（社員人數 25-50 人）、及大型扶輪社（人數超過 51 人）各挑出一個社——參加地帶及國際的競賽。各國際扶輪理事將選出 3 個地帶優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），國際扶輪社長將選出 3 個國際優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），在 2012 年 5 月 6-9 日於泰國曼谷舉行的國際扶輪年會中，上台接受表彰。國際優勝者將在 2012 年 4 月 6 日接獲通知，以便有充裕的時間預訂出席年會的相關事宜。國際扶輪將支付 3 個優勝的 2011-12 年度扶輪社社長的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。但配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

活動一覽表

社務服務

- 貴社每 50 名社員吸收 1 名 40 歲以下的新社員入社
- 在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度社員人數皆呈現淨增加
- 推行全面性的留住社員策略，在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度皆達到最起碼的 85% 實際留住社員率
- 採行一項為期 3 年的扶輪社策略計畫，列出明確的年度及長期目標¹
- 在社區推行一項重大的公共形象運動，包括在平面出版品、廣播或電視節目、或告示牌上刊登至少一則顯著的公益廣告
- 舉辦至少 3 項服務或聯誼活動，讓非扶輪社員的家人（如配偶、子女、父母、鰥寡配偶）參與。
- 採行一項全體社員參與的領導發展計畫²，確使每位社員被派任某個特定角色，不管是領導職位或是扶輪社委員、小組委員、或計畫提案委員均可。
- 籌辦一個部落格或社群網站運動，增加社區內年輕人對扶輪的認識，並請他們提供意見，讓扶輪能貼近下一代的專業人士以及事業和社區領導人。

可選擇活動總數：8

貴社完成數目：

_____（至少 3 項）

職業服務

- 超過 50% 的社員積極參與職業服務計畫及活動
- 所有社員都在工作場所展現「扶輪社員事業及專業宣言」(Declaration for Rotarians in Business and Professions)。
- 在社區辦理職業生涯諮詢或職業訓練計畫
- 在社區推行彰顯崇高道德標準及公益價值的計畫
- 在至少 3 個教育機構辦理向新世代宣揚四大考驗計畫
- 籌辦至少一項專業聯誼活動，讓扶輪社社員得以認識當地其他專業人士，並介紹他們認識扶輪
- 贊助一項職業日，讓扶輪社員帶年輕人到他們的工作場所，讓他們瞭解職業機會

可選擇活動總數：7

¹ 考慮使用國際扶輪的線上《策略規劃指南》(Strategic Planning Guide)作為資源。

² 考慮使用《領導發展：你展開計畫的指南》(Leadership Development: Your Guide to Sharing a Program, 250)



貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

社區服務

- 推行一項環保服務計畫
- 在 7 月推行一項減少碳足跡³（我們日常活動對環境所造成的衝擊，尤其是所製造的溫室氣體的量）的扶輪社計畫。記錄扶輪社社員在本年度節約能源（電力；石油、油、及瓦斯等石化燃料；及其他來源）的累積值
- 與社區團體合作辦理最少一項社區服務計畫
- 贊助一個扶輪社區服務團，或讓非扶輪社員的社區成員參與一個聯合計畫
- 在社區籌辦一項募款活動支持根除小兒麻痺
- 辦理社區需求評估，並據以訂定一項讓社員積極參與的社區服務計畫。諮詢地方的組織、行政主管機關、或市政府，以取得協助和參與

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

國際服務

- 辦理或支持一項響應千禧年發展目標(Millennium Development Goals)⁴，確保環境永續性的國際服務計畫
- 參加扶輪基金會的教育及人道服務計畫
- 尋找國外的扶輪社當合作夥伴，以計畫主辦人或贊助人的身分，辦理一項國際服務計畫⁵
- 至少 1 名社員在另一個國家擔任計畫義工
- 進行一項與國際扶輪策略計畫焦點領域相關的永續性國際服務計畫
- 讓扶輪社社員成立一個扶輪友誼交換團，並擬定計畫和另一國家的一群扶輪社員進行互訪活動
- 至少一名社員註冊出席泰國曼谷的 2012 年國際扶輪年會

可選擇活動總數：7
貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

新世代服務

- 輔導成立一個新的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團
- 輔導一名扶輪青少年領袖獎活動的參加者
- 贊助或接待最少一名青少年交換學生、大使獎學金受獎人、或扶輪和平獎助金學生
- 吸收一位或多位前扶輪青年服務團團員加入扶輪社
- 邀請年輕人參加「每日百萬微笑」活動⁶
- 使年輕人參與環境永續計畫

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

貴社目前有多少位現職社員？_____

在本表格所列舉的 34 項選擇活動中，貴社已經完成幾項？_____

在全世界所有符合推行改變者扶輪獎資格的扶輪社當中，有 3 個社將在 2012 年國際扶輪年會中上台

³ 有關減少碳足跡的詳情及建議步驟，請參見聯合國環境計畫署的網站 www.unep.org。

⁴ 有關千禧年發展目標的詳情，請參見 www.un.org/millenniumgoals。

⁵ 考慮使用扶輪的 ProjectLINK 資料庫來尋找計畫夥伴。

⁶ 相關構想，可參見「每日百萬微笑」(Million Smiles A Day)的實況單。

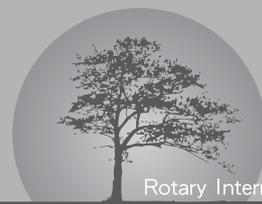
接受表彰。你覺得貴社今年度哪一項成果最值得推薦參加國際優勝者的評選？

扶輪社

扶輪社社長簽名

請在 **2012 年 3 月 15 日** 之前將填寫好的表格交給地區總監。





2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區團隊訓練會主委 曹光炎 P.P.Power 簡介



姓 名：曹光炎
扶 輪 名：Power
現 職：南山人保險公司業務經理
通 訊 地 址：宜蘭市慈安路38巷47號
電 話：0928267846、9515500、9386008
入 社 時 間：1989年10月01日
(創社社友)

扶輪社經歷：

1992-1993年度 理事、社長
2002-2003年度 理事、秘書
2004-2005年度 助理總監
2005-2006年度 理事
2006-2007年度 理事、秘書
2007-2010年度 理事、糾察聯誼、節目

社會經歷：

1. 宜蘭國際青年商會第11屆會長
2. 長興廟管理委員會第一屆主任委員
3. 台大校園大廈管理委員會第1.2.3屆主任委員
4. 宜蘭大學電機工程學系系友會理事長

2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區團隊訓練會主委 曹光炎 P.P.Power 致詞

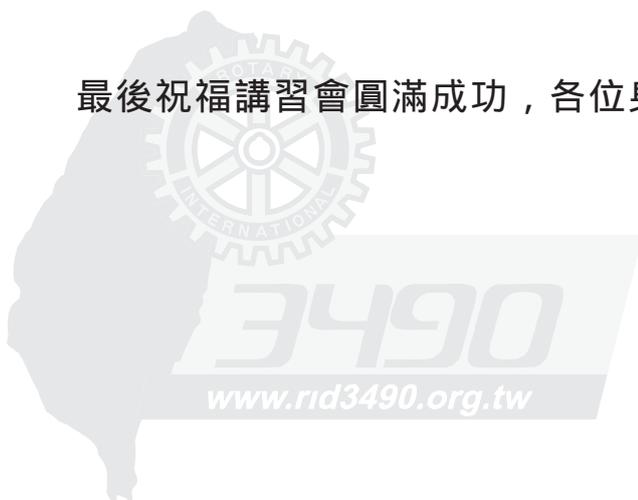
地區總監Victor，地區訓練委員會主委PDG Surgeon，D.G.E Andy，各位前總監、各位扶輪領導人，各位扶輪夥伴大家早安：

感謝各位在百忙中來參加這次地區團隊訓練會，更感謝D.G.E.Andy及下屆地區秘書G.M.等地區團隊幹部給宜蘭東區扶輪社來主辦此次地區團隊訓練會。

各位都是2011-2012年度地區團隊重要幹部，將負責協助D.G.E.Andy推動年度各項服務計劃，本次講習會的目的就是透過專題演講、專題報告及分組討論，經由講師及各位前總監的經驗分享與講解，來吸收到更多寶貴資訊與經驗，使各位對未來一年扶輪年度服務計劃計劃有更充份的瞭解與信心。

扶輪人強調「進來學習 出去服務」，宜蘭東區扶輪社今年在Agent社長及助理總監Freezer帶領下，我們除了在授證二十週年慶擴大國際與社區服務，更接下此次地區團隊訓練會。在此我要感謝全體宜蘭東區扶社社友及寶眷，為了此次訓練會召開了五次工作會報及三次籌備會，彼此分工合作一起付出時間與經驗，期能在晶英這麼好的場地與優秀講師及團隊帶領下，帶給各位更多的啟示與對扶輪知識之精進，以奉獻於扶輪事業。

最後祝福講習會圓滿成功，各位身體健康 平安喜樂





國際扶輪 3490 地區總監 賴正時 D.G. Victor 簡介



姓 名：賴正時 Victor
夫人姓名：曾緝鳩
生 日：1950年10月11日
籍 貫：台北市
學 歷：台北市立高商畢業
職業分類：石油製品銷售
所 屬 社：板橋扶輪社
現 任：匯弘石油化學股份有限公司董事長
全國加油站(股)公司董事長
地 址：樹林市樹林工業區樹潭街12號
電 話：(02) 2684-3966
傳 真：(02) 2684-1933
E-mail：victor@onewayoil.com

社團經歷：

台灣省礦油公會理事
台北縣礦油公會理事長
板橋國小家長會長
明德技術學院家長會長

板橋扶輪社經歷：

1979年7月6日加入板橋扶輪社
1980-1981年度 職業分類主委、社會服務委員
1981-1982年度 理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委
1982-1983年度 會計、出席委員、聯誼委員、嗎啦汶姊妹社組員
1983-1984年度 理事、秘書、增加社員委員
1984-1985年度 社員委員會委員、增加社員委員會委員
1985-1986年度 理事、職業服務委員會主委
1986-1987年度 理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員
1987-1988年度 聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員
1988-1989年度 職業分類委員、青少年服務主委
1989-1990年度 扶輪雜誌委員、社會安全服務委員
1990-1991年度 聯誼委員、職業服務委員
1991-1992年度 理事、第二副社長、社會服務主委、廿五週年慶典籌備委員
1992-1993年度 第一副社長、社務服務主委
1993-1994年度 社長
1994-1995年度 理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委
1995-1996年度 顧問委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996-1997年度 聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員

- 1997-1998年度 顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員
- 1998-1999年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金會主委、扶輪基金委員會委員
- 1999-2000年度 顧問委員會委員
- 2000-2001年度 扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2001-2002年度 顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
- 2002-2003年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金會主委、世界社會服務委員會委員
- 2003-2004年度 顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2004-2005年度 理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2005-2006年度 世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2006-2007年度 四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
- 2007-2008年度 年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節目委員會委員、顧問委員會委員
- 2008-2009年度 職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員
- 2009-2010年度 扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員

地區扶輪經歷：

- 1994-1995年度 健康活動委員會委員
- 1995-1996年度 扶輪友誼交換委員會委員
- 2002-2003年度 團體研究交換委員會委員
- 2003-2004年度 地區秘書長
- 2004-2005年度 扶輪大使獎學金委員會主委
- 2005-2006年度 國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委
- 2006-2007年度 社區扶輪義工發展委員會副主委
- 2007-2008年度 地區鼓勵出席委員會主委
- 2008-2009年度 2010-11年度地區總監提名人、地區青少年交換委員會危機處理小組副召集人
- 2008-2009年度 地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委
- 2009-2010年度 地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委
- 2010~2011年度 地區總監

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1. 於2007年加入3490地區保羅哈里斯會員
2. 於2003-2004年度為巨額捐獻人
3. 捐獻2008-2009年度保羅哈里斯之友，至今捐獻金額為美金22,000元；2010年成為阿奇.柯藍夫 (Arch Klumph Society) 協會會員
4. 分別於2004-2005年度及2006-2007年度捐獻中華扶輪教育基金會冠名獎學金-賴來鉗紀念獎學金40萬元
5. 捐獻2008-2009年中華扶輪教育基金會永久基金10萬元，至今於基金會捐獻金額為新台幣63萬元
6. 捐獻板橋扶輪社教育基金26萬元

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

台灣省台北市優良商人獎
捐贈台北縣消防局救護車2輛
成立明德技術學院清寒獎學金



地區總監 Victor 致詞

“ 打造社區 連結世界 ” 的年度工作接近尾聲， “ 人道關懷 行善天下 ” 年度服務口號已悄悄登台。

Andy總監當選人已在R.I.經過嚴格的總監當選人訓練會、國際講習會的培訓，多年來也熱心參與地區大大小小的活動與訓練會，相信他已能擔負起地區未來領導人的責任，由衷地祝福與期盼。

地區團隊訓練會未來地區各分區及各個委員會的主要領導人重要的講習會。訓練會中的講師都是地區非常有經驗的資深社友，相信必能給各位團隊領導人滿滿收獲。

扶輪人願犧牲奉獻，犧牲他的時間，貢獻他的智慧，奉獻他的金錢，只為世界人類能更美好，各位團隊的領導人，你們都是扶輪人的表率，3490地區未來有你們的領導，將更發光發亮，永垂不朽，以你們為榮。

在此 衷心祝福 訓練會圓滿成功。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 簡介



姓 名：許國文
出 日：1946年9月30日
所屬扶輪社：羅東西區扶輪社
扶 輪 名：Surgeon
學 歷：台北醫學大學藥學系畢業
日本國立德島大學醫學系畢業
日本國立京都大學醫學博士
現 職：財團法人羅許基金會羅東博愛醫院 董事長
通 訊 地 址：265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號
電 話：03-9543131 分機 5402/5488
傳 真：03-9533922
電 子 信 箱：kwhsu@mail.pohai.org.tw

扶輪社經歷：

1988-1989年度 1988年7月4日加入羅東扶輪社
1989-1990年度 1990年4月11日籌組羅東西區扶輪社
1989-1990年度 羅東西區扶輪社創社社長
1990-1991年度 社長
1994-1995年度 分區代表(助理總監)
2005-2006年度 3490地區總監

扶輪榮譽事項：

1998-1999年度 3490地區關懷兒童傑出獎
2005-2006年度 保羅哈里斯巨額捐獻人
2005-2006年度 日本米山功勞者
2005-2006年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人
2009-2010年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人

對地方區域社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

82年 - 全國好人好事代表



扶輪社經歷：

1988-1989年度 1988年7月4日加入羅東扶輪社
1989-1990年度 1990年4月11日籌組羅東西區扶輪社
1989-1990年度 羅東西區扶輪社創社社長
1990-1991年度 社長
1994-1995年度 分區代表(助理總監)
2005-2006年度 3490地區總監

扶輪榮譽事項：

1998-1999年度 3490地區關懷兒童傑出獎
2005-2006年度 保羅哈里斯巨額捐獻人
2005-2006年度 日本米山功勞者
2005-2006年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人
2009-2010年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人

對地方區域社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

82年 - 全國好人好事代表

社會經歷：

財團法人羅許基金會羅東博愛醫院院長
宜蘭縣醫師公會第15、16屆理事長
中華民國醫師公會全國聯合會第5、6屆理事
救國團宜蘭團委會主任委員
財團法人羅許基金會羅東博愛醫院副董事長
現任財團法人羅許基金會羅東博愛醫院董事長
現任台灣醫院協會理事
現任中華民國區域醫院協會理事
現任中華捐血運動協會理事
現任宜蘭張老師中心主任委員
現任財團法人犯罪被害人保護協會台灣宜蘭分會常務委員
現任台日國際扶輪親善會理事
現任財團法人國際扶輪青少年交換教育基金會董事長
現任中華民國扶輪米山會理事長

特殊經歷：

- 1、於日本留學期間獲扶輪米山獎學生，也是台灣第一位的米山獎學生 被選任為總監
- 2、2009-2010年度擔任國際扶輪3360地區年會RI社長代表
- 3、2010年10月受邀參加日本成立最久的東京扶輪社90週年授證典禮

2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 致詞

地區總監Victor、總監當選人Andy、各位P.D.G.、地區團隊訓練會主委P.P. Power.、各位講師、各位2011-12年度助理總監、地區副秘書、地區各委員會主委，總監辦事處團隊幹部社友，大家早！

首先代表地區訓練委員會歡迎各位在百忙中，撥冗參加2011-12年度的團隊訓練會。各位都是本地區優秀的社友，在各分區、各社的推薦下組成最佳團隊，將在Andy總監當選人的領航下，帶領我們3490地區創造最精彩的扶輪年度。

Andy總監當選人，剛從美國加州聖地牙哥舉行的國際扶輪講習會回國，帶回最新國際扶輪的方針和口號。今天我們邀集多位扶輪知識淵博的講師及引導人來向各位禪釋下一年度R.I.及Andy D.G.E.的計劃及理想。

在Andy D.G.E.帶領下，2011-12一定是一個美好的扶輪年。

祝 各位社友 心想事成

R.I.第3490地區2011-2012年度
地區訓練主委
許國文 P.D.G. Surgeon





國際扶輪3490地區總監當選人 蕭慶淋D.G.E. Andy簡介



職業分類：電子零件製造
出 日：1954.12.02
入社日期：1984.8.16（創社社長）
夫 人：李惠娥女士
服務機構：艾歐股份有限公司
職 稱：董事長
通 訊 處：263 宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號
電 話：（03）9233808
傳 真：（03）9233800

宜蘭西區社經歷：

1984-1985年度 創社社員、理事、創社社長
1985-1986年度 理事、國際服務主委
1986-1987年度 世界社區服務主委
1987-1988年度 四大考驗主委
1988-1989年度 理事、國際服務主委
1989-1990年度 扶輪知識主委
1990-1991年度 台北信義社關係主委 (1990.8.1海外投資退社)
2000-2001年度 聯誼主委 (2000.7.1重新入社)
2001-2002年度 理事、新店社關係主委、扶輪基金主委
2002-2003年度 理事、節目主委、世界社區服務主委
2003-2004年度 理事、聯誼主委、新店社關係主委、公關主委
2004-2005年度 理事、信義社關係主委、職業服務主委、社長當選人
2005-2006年度 理事、社長
2006-2007年度 理事、GSE主委、高爾夫主委
2007-2008年度 理事、公共關係主委
2008-2009年度 理事、社區服務主委
2009-2010年度 理事、GSE主委
2010-2011年度 理事、扶輪知識主委

地區扶輪經歷：

- 1987-1988年度 地區職業服務委員會委員
- 2000-2001年度 團體研究交換委員會委員
- 2001-2002年度 世界扶輪友誼交換委員會委員
- 2003-2004年度 消除貧窮委員會副主委
- 2004-2005年度 地區休閒聯誼委員會主委
- 2005-2006年度 地區擴展及增加社員研習會籌備委員會委員
- 2006-2007年度 社區扶輪義工發展委員會委員
- 2007-2008年度 團體研究交換小姐委員會委員
- 2008-2009年度 地區關懷兒童委員會副主委
- 2009-2010年度 總監提名人、地區輔導新社總監特別代表委員會委員、
宜蘭縣第一分區助理總監
- 2010-2011年度 總監當選人

獎章：

- 1985~1986年度 PHF 新捐獻人
- 2004~2005年度 PHF 1 顆藍寶石
- 2005~2006年度 PHF 2 顆藍寶石、中華扶輪教育基金捐獻 1 萬元
RI 社長獎、101分社長獎、籌辦地區年會有功獎
(第十六屆地區年會接待委員會主委)
- 2006~2007年度 PHF 3 顆藍寶石
- 2007~2008年度 PHF 4 顆藍寶石
- 2008~2009年度 巨額捐獻人





總監當選人Andy致詞

2011-2012國際扶輪社社長Kalyan Banerjee（葛爾揚、潘乃傑）訂定了一個頗富哲學理念的主題：Reach Within to Embrace Humanity，潘乃傑社長當選人要求大家必須克盡自己本身的能力所及去服務人類，擁抱世界。在我們台灣中譯為「『人道關懷，行善天下』」，他的仁者風範正好輝映了印度先趨甘地「奉獻百姓」的哲理。

在這裡我想和大家說明的是Reach Within的內涵及延伸到地區團隊訓練的重要性，克盡己力這一句話可深可淺，它鼓勵扶輪人要能夠為他人盡量多付出一點心力，而且必須要省視自己的內心，探求人類共同之夢想、希望及抱負，如此才能夠做到符合人類真正需求的超我服務。今天您身為下一扶輪年度的地區團隊成員，即代表您過去在扶輪大家庭中所展現的能力與平日的付出受到肯定，我常耳聞團隊成員或是謙虛抑或惶恐的自認為能力不足，我想告訴諸位的是我們每一個人的內心深處，有許許多多未被激發的潛力。我和大家一樣被賦予不可推卸的責任，那麼您我就應該勇於面對這一榮耀的責任賦予，然而首先要面對的就是認真的接受訓練，然後充分將內心深處的潛力激發出來並且提昇自我，您將會很驚訝您真的有這份能力，我確信您即將相信及證明我所說的。

「進來學習出去服務」這句扶輪名言適用於任何扶輪聚會，當然更適用於今天的地區團隊訓練會。不到三個半月之後的夏天您我即將走馬上任，為3490地區做各項的服務工作，今天在此接受地區團隊的訓練後，您我仍需攜手共同細心請益扶輪前輩於自己不足之處，多多閱讀相關扶輪資料，多瞭解本地區各分區、各扶輪社的文化及需求，並合縱連橫的與團隊成員合作，相信在今年夏天就任前，您我必將有長足的進步，進而足可擔當大任。

今天難得聘請到D.3520扶輪大師 PDG Joe、本地區多位資深前總監及講師為我們開闢精湛的演講，您我仔細的聆聽，必將大有獲益，也將奠定您我就任前對扶輪領域探討甚佳的基礎。

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區年度目標 及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員本人在2011年7月1日至2012年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金100元以上。
（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達10%的社友數以上。
（即每十位社友平均捐獻年度計劃基金1000美元，此項年度計劃基金捐獻目標為25萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻
為達成國際扶輪二億美元根除小兒麻痺基金捐獻目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金1000美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，巨額捐獻金額目標10萬元美金。
- 遺贈承諾捐獻
遺贈協會會員(至少承諾美金1萬元)
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻目標為35萬美元或以上。
（請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金）
此總計捐獻金額可用於2014-2015回饋於本地區申請配合獎助金、簡易獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2014-2015年度之服務計劃。



C. 社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率90%以上。
- 各扶輪社社員淨成長率10%以上。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力成立新扶輪社。
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減少20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加45歲或更年輕的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

D. 2011-2012年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度簡易獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請簡易獎助金，每一分區簡易獎助金平均金額約為台幣柒萬元。
- 運用2008-2009年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於2011-2012年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做配合獎助金之申請，配合獎助金(M.G)之申請應於2011年6月底之前盡早以分區為單位提出申請表單，請助理總監盡早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大領域工作範圍，此項配合獎助金每一分區平均可分配全額約為台幣貳拾萬元。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的配合款、國外姊妹社的現金支持及國外地區DDF的交換，每一計劃的可運用資金將可達台幣約伍拾萬元。
- (請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)
- 團體研究交換計劃(GSE)
- 計劃2012.04.21 2012.05.19派遣GSE團隊出訪美國紐約州7170地區，該地區總監當選人Mr.Robert O.Ross已允諾全力接待本地區之出訪團隊。
- 此GSE服務計劃2011-2012年度因僅派遣團隊出訪並無接待對等來訪團隊，故每位社友分攤金額可以減半為台幣100元正，請列入扶輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使用地區指定基金美元25,000元正。
- 地區辦公室之設立
經2010本地區地區年會年會代表討論通過於2011-2012年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額台幣500元正，請列入年度預算。

- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計2011年秋季於宜蘭縣舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計台幣貳萬元正由各社編列預算分攤。
 - 配合其他國家獎學金集用基金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
 - 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
 - 扶輪友誼交換計劃(RFE)
交換對象為美國夏威夷D5000，預計2011年9月份接待來訪之夏威夷扶輪友人12名，2012年春天我3490地區12名社員及眷屬出訪夏威夷州D5000。
- E. 中華扶輪教育基金
- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻台幣1500元正。
 - 提供碩士班學生及博士班學生各10名。
- F. 國際會議
- 地域研習會：2011年12月2日 12月4日於印尼峇里島舉行。
 - 國際年會：2012年5月6日 5月19日於泰國首府曼谷市舉行。

二、地區研習會及訓練會

2011 2012年度計有8場研習會、訓練會，依序如下：

- ◎ 地區引導人訓練會
- ◎ 地區團隊訓練會
- ◎ 社長當選人訓練會
- ◎ 地區講習會
- ◎ 地區社員發展研習會
- ◎ 公共關係研習會
- ◎ 地區扶輪基金研習會
- ◎ 地區領導人研習會

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%每月訂閱扶輪月刊一本。

四、試辦聯合公式訪問

節約各社開支並有意願為原則，各社總監公式訪問社務行政會議均保持一小時以上，由各社商議聯合公式訪問之可行性並提出申請，總監公式訪問用餐盡可能簡便，鼓勵節約餐點經費並挪為社區服務使用。



總監公式訪問一次訪問二社以上是國際扶輪許可之做法，總監辦事處尊重各扶輪社之意願，僅提供試辦之建議。

五、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

六、總監月報

- 每月10日出刊一次
- 各社請於每月2日提供上個月之出席報告給總監辦事處
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請盡早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

七、各扶輪社預算之編列

- 團體研究交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$100
- 扶輪青少年交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$200
- 地區辦公室設立：年度費用分攤每位社友NT\$500
- 扶輪青少年領袖獎：年度費用每社NT\$20,000
- 年度配合獎助金之申請：每社現金配合款US\$1,000
- 各項年度訓練會、研習會、講習會、地區年會等活動費用之編列。

八、公共關係

- 2011-2012年度國際扶輪預計撥款US\$15,000給我3490地區，但本地區必須有US\$5,000的相對現金配合款，總計可用金額為US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共關係經費。
- 公共關係以較大型宣導為主並兼顧本地區四縣市之轄區。

九、地區年會（2012.04.21 04.22宜蘭運動公園）

- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加

十、跨地區服務

- 台灣七個地區研議節能減碳植樹活動。
- 台灣七個地區研議扶輪第二代聯合聯誼活動。
- 台灣七個地區研議擴大扶輪友誼交換活動。

專題演講：扶輪主義之實踐

講師簡介

3520地區前總監 張吉雄 PDG Joe



| | |
|---|---|
| 姓 | 名：張吉雄 (JOE) |
| 出 | 生：1935年10月7日 |
| 籍 | 貫：台北市人 |
| 學 | 歷：國立台灣大學法學院法律系畢業 |
| 事 | 業：吉銘貿易股份有限公司董事長 美國MAYWELL CORPORATION董事長 |

扶輪社經歷：

1975年2月25日加入台北北區扶輪社。

- (1) 出席主委 (1976-77)
- (2) 理事兼歌唱主委 (1977-78)
- (3) 青少年服務主委 (1978-79)
- (4) 理事兼糾察長 (1980-81)
- (5) 秘書長 (1981-82)
- (6) 社員委員會主委 (1983-84)
- (7) 公關主委 (1984-85)
- (8) 理事兼社會服務主委 (1985-86)
- (9) 理事兼職業服務主委 (1986-87)
- (10) 副社長 (1987-88)
- (11) 社務主持理事及社長當選人 (1988-89)
- (12) 第31屆社長 (1989-90)
- (13) 扶輪知識主委 (1990-91)、(1997-98)

地區扶輪資歷：

一、國際扶輪3480地區：

- (1) 地區副秘書(1991-92)
- (2) 地區扶輪知識委員會委員(1992-93)
- (3) 地區社務講習會副主任委員(1992-93)
- (4) 地區社務講習會分組討論主講人(1992-93)



- (5) 地區秘書 (1993-94)
- (6) 地區扶輪知識委員會委員 (1993-94)
- (7) 地區社務講習會分組討論主講人 (1993-94)
- (8) 地區領導人研習會委員 (1993-94)
- (9) 地區年會秘書長 (1993-94)
- (10) 地區扶輪知識委員會主任委員 (1994-95)
- (11) 地區年會扶輪知識組主任委員 (1994-95)
- (12) 地區社長當選人研習會主講人 (1995-96)
- (13) 國際扶輪3480地區總監 (1996-97)
- (14) 地區諮詢委員會委員 (1997-98)
- (15) 地區議事程序委員會主委 (1997-98)

二、國際扶輪3520地區：

- (1) 地區領導人訓練委員會主委 (1998-99)
- (2) 國際扶輪中華民國總會第七屆理事 (1998-01)
- (3) 地區扶輪基金委員會主委 (1999-00)
- (4) 輔導台北北安社總監特別代表(1999-00)
- (5) 地區大使獎學金委員會主委(2000-01)
- (6) 地區配合獎助金委員會主委(2001-02)
- (7) 地區扶輪基金資訊委員會主委(2002-03)
- (8) 地區扶輪知識委員會主委(2003-04)
- (9) 百週年世界和平論壇主委(2004-05)
- (10) 地區扶輪家庭委員會主委(2005-06)
- (11) 地區扶輪教材編撰委員會主委(2006-07)
- (12) 地區諮詢委員會委員(1998-10)
- (13) 地區社長當選人研習會主講人(2000-09)
- (14) 地區扶輪規則與程序委員會主委(2007-10)

獲獎：

- (1) 保羅哈理斯之友獎 (1989-90)
- (2) 地區扶輪知識推廣獎 (1995-96)
- (3) 國際扶輪社長均衡事功獎 (1996-97)
- (4) 國際扶輪社長扶輪擴展成就獎 (1996-97)
- (5) 國際扶輪基金會年度基金捐獻特別獎 (1996-97)
- (6) 中華扶輪教育基金會緋粉金質獎章 (1998)
- (7) 保羅哈理斯之友獎五星藍寶石獎章 (2003)
- (8) 巨額捐獻人 (2006)

國際扶輪資歷：

1. 國際扶輪香港亞州研習會分組討論報告人(1995)
2. 國際扶輪馬尼拉亞州研習會分組討論報告人(1997)
3. 國際扶輪巴厘亞州研習會台灣扶輪現況報告人(1997)
4. 國際扶輪台北扶輪研習會分組討論主席(1999)
5. 國際扶輪吉隆坡亞洲研習會分組討論主講人(2001)

6. 國際扶輪WCS特別工作小組亞洲第四地帶協調人 (2001)
7. 國際扶輪亞洲社長會議分組討論英文組主講人 (2002)
8. 國際扶輪2710地區 (日本) 年會RI社長代表 (2002)
9. 國際扶輪「扶輪家庭」特別工作小組第四地帶協調人 (2003)
10. 國際扶輪3470地區 (台灣) 年會RI社長代表 (2004)
11. 國際扶輪第四地帶RI理事提名委員 (2006)
12. 國際扶輪3240地區 (印度) 年會RI社長代表 (2009)

其他民間團體：

中華民國骨質疏鬆症與更年期保健協會理事長(2001-03)

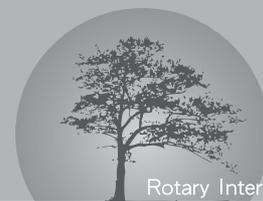
扶輪學校：

1. 扶輪知識圓桌會議創辦人(1991)
2. 建造未來研討會創辦人(1997)

著作及編譯：

1. 扶輪ㄅㄆㄇ
2. 歡迎加入扶輪行列
3. 扶輪之路
4. 扶輪建造未來
5. 扶輪智慧
6. 保羅哈理斯語錄
7. 扶輪思想史





3490地區團隊訓練會議(DTTS)

專題演講
講題

**扶輪主義的實踐
(ROTARIANISM)**

主講人：前總監 張吉雄
P.D.G Joe

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪知識之分類

- 1. 扶輪哲學
- 2. 扶輪歷史
- 3. 扶輪規章
- 4. 扶輪傳統
- 5. 扶輪實踐
- 6. 立法會議
- 7. 扶輪基金
- 8. 國際扶輪

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

**扶輪哲學與精神
(ROTARIANISM)**

3490地區團隊訓練會議(DTTS)



3490地區團隊訓練會議(DTTS)

賢者斯賓格拉說：

「不用夢想
有一個完美的世界
，除非
我們造就
一些完美的人放上去。」

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

一位優秀的扶輪社員

前牙買加總督說：
「扶輪
並不是寫在紙上的東西，
而是刻在人們心中深處的
一種無形的東西」

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

1997-98年度RI社長

Glen Kinross 說：
「If I could suggest
a continuous theme for
Rotary International，
it would be：
Educate，
Educate，
Educate。」

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

世界童子軍會秘書長

- Jacques Moreillon說：
- “Teaching” is the “Transmission of Knowledge”
「教導」是在「傳遞知識」
- “Educating” is the “Shaping of Personality”
「教育」是在「塑造人格」
- “Educate” comes from the Latin：
“Ex-ducere” to “lead out of”。
(循循善誘)

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

Out of what ?

- Out of dependence and into service to others ,
離開依賴，轉而服務他人
- Out of selfishness into leadership .
離開自私，轉而領導為他人設想
- Education for life .
教育是學習人生

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪社員應經常省思：

- 一．我為何要加入扶輪社？
- 二．扶輪存在目的是什麼？
- 三．扶輪的生命力是什麼？
- 四．如何描述扶輪？
- 五．我能為扶輪做些什麼？

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪存在的目的

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

服務人群造福社會



3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪的生命力- 扶輪精神 是成為極高道德標準的基礎

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪是要求極高道德標準的組織，因此，扶輪社員在此組織內首先學習修身養性，提昇道德水準，以能為社會的典範。

扶輪的修身養性，以保羅的扶輪精神為指標。

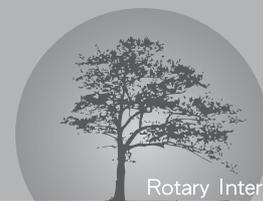
3490地區團隊訓練會議(DTTS)

如何描述扶輪

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

一、扶輪社是一所學校

扶輪創始人
保羅哈理斯：
「扶輪，
事實上是
一所成年人社會生活之
教育學校」



3490地區團隊訓練會議(DTTS)

1974-75年度國際扶輪社長
威廉·羅賓士在文告上說：

ROTARY'S FIRST JOB IS
TO BUILD MEN
扶輪的首要工作是在造人

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

美國大文豪愛默生說：
一個國家的文明，不是以
其人口的多寡，或城市的
大小，或國民所得高低來
衡量，而是以該國造就那
種人來評定

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

二、扶輪社是一種
修身養性的道場

- 真誠 (INTEGRITY)
- 儉樸 (FRUGALITY)
- 寬容 (TOLERANCE)
- 無私 (UNSELFISHNESS)

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

日期：中華民國八十五年十一月十四日

自奉儉樸
助貧童
徐黃真妹

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

扶輪二大標題

- 一、超我的服務
Service Above Self
- 二、服務愈多、獲益愈大
He Profits Most,
Who Serves Best

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

三、扶輪社是服務性團體

- 扶輪人就是義工
- 扶輪的服務是義工服務
- 「服務」是扶輪的象徵
- 「服務」是扶輪的標誌
- 讓我們使台灣的扶輪
與「服務」結合在一起
- 使社會都看到扶輪社員就看到
「服務」而不只是「吃飯」

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

四、扶輪社是
有哲學思想的團體

- 儒家的人生哲學：
齊家、治社會、
世界和平
- 無常哲學

3490地區團隊訓練會議(DTTS)

謝謝大家

講師簡介

2009-2012 年度國際扶輪3490地區扶輪基金主委

姚啟甲 P.D.G. Kega



姓 名：姚啟甲 (Kega)
生 日：1946年10月9日
籍 貫：台北市
學 歷：中原大學工業工程系畢業
職業分類：一般五金
所 屬 社：蘆洲扶輪社
夫人姓名：陳碧霞
現 任：三千貿易股份有限公司 總裁
地 址：台北市承德路三段277 號 6 樓
電 話：(02)2598-6008
傳 真：(02)2598-0905
E - mail：kega@sunchain.biz

社團現職：

台北市中小企業協會理事
台灣瀛社詩學會副理事長
天籟吟社副社長

蘆洲扶輪社經歷：

1989年8月3日 入社
1995 1996年度 秘書
2001 2002年度 社長

3490 地區扶輪經歷：

2007 2008年度 地區社員委員會主委
2008 2009年度 地區總監
2009 2012年度 地區扶輪基金委員會主委

國際扶輪經歷：

2009 2010年度 台灣、香港、澳門 助理社員成長協調人
2009 2010年度 台灣扶輪領導學院教員
2010年度 菲律賓馬尼拉 扶輪研習會引導人
2010年度 菲律賓馬尼拉 地域扶輪基金研習會引導人
2009 2010年度 D3500 RI社長代表
2011年度 泰國曼谷 扶輪研習會引導人
2011年度 泰國曼谷 地域扶輪基金研習會引導人
2010 2011年度 台灣扶輪領導學院教員

獎章：

保羅哈理斯之友獎章 (P.H.F.)
永久基金捐獻人 (Benefactor)
扶輪基金會巨額捐獻人 (Major Gift Donor)
阿奇、柯藍夫協會會員 (Arch C. Klumph Society Member)
2008 2009年度 地區總監 國際扶輪社長獎



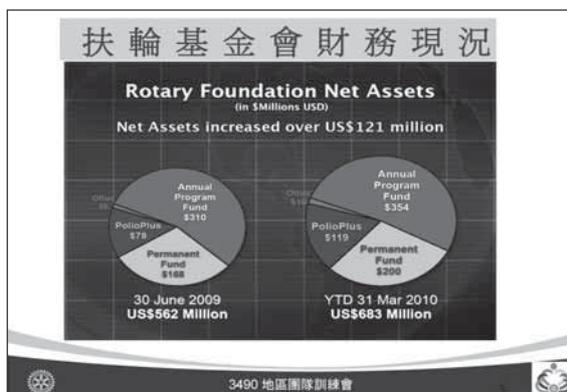


扶輪基金會

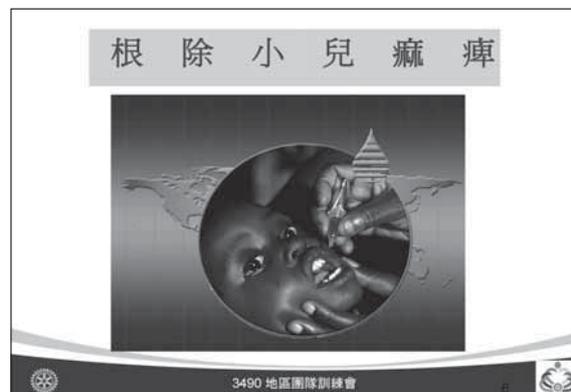
D.R.F.C. 姚啓甲 Kega
2009 ~ 12 3490地區 扶輪基金主委

3490 地區團隊訓練會

- 扶輪基金會財務現況
 - 扶輪基金會 2011-12年度的目標
 - 非未來願景計劃實驗地區的
—教育計劃 與人道計劃
 - 扶輪基金會未來願景計劃
- 3490 地區團隊訓練會



- ### 扶輪基金會2011-12年度的目標
1. 根除小兒麻痺、我們最優先的目標
 2. 透過扶輪社員捐獻
年度計畫、永久基金、扶輪和平中心
建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
 3. 繼續未來願景計畫的進度
- 3490 地區團隊訓練會



- ### 對扶輪基金會的捐獻支持
1. 每位扶輪社員，每年。
 2. 永久基金。
- 3490 地區團隊訓練會



非未來願景計劃實驗地區的教育計劃與人道計劃



人道計劃 教育計劃

3490 地區團隊訓練會

2010-13: Majority Still Using TRF Programs



4/5 of districts not in Future Vision pilot

有五分之四的地區仍屬未來願景非試辦地區

3490 地區團隊訓練會

Humanitarian Grants 人道計劃

- *Matching Grants*
配合獎助金
- *District Simplified Grants*
地區簡易獎助金
- *Health, Hunger and Humanity (3-H) Grants*
保健、防飢及人道獎助金



3490 地區團隊訓練會

2010-11年人道獎助金計劃的預算

| Matching Grants 配合獎助金 | |
|-----------------------|------------|
| DDF 地區指定基金 | 23,290,000 |
| WF 世界基金 | 21,500,000 |
| Total 合計 | 44,790,000 |

3490 地區團隊訓練會

配合獎助金

- 從申請到撥款作業時間
3~6個月
- 競爭的獎助金最多
US\$200,000-
- 非競爭的獎助金
US\$5,000~25,000-



3490 地區團隊訓練會

地區簡易獎助金



Trends 趨勢

- 執行前一年申請的配合獎助金未被核准的案件增多。
- 成為配合獎助金的另一項替代方案。

3490 地區團隊訓練會

3-H 保健、防飢及人道獎助金

- 已提前一年終止
(2010~11 變成 2009~10)
- 與USAID合作
- 專注於案件報告



3490 地區團隊訓練會

成功申請人道計劃秘訣

- 盡早申請
- 充分檢查申請書並提出完整的申請案
- 參加團體的充分溝通
- 先前計劃案的報告
- 只用DDF--沒有現金
- 請與TRF 職員保持聯繫

3490 地區團隊訓練會



教育計劃

- Ambassadorial Scholarships
大使獎學金
Academic-Year
一學年獎學金 (用D.D.F.)
- Group Study Exchange
團體研究交換 (用D.D.F.)
- Rotary Centers for International Studies in peace and conflict resolution
扶輪和平及解決衝突國際研究中心



3490 地區團隊訓練會



大使獎學金

- 受獎學生從771位
減少為 475位。
- 焦點領域。
- 地域受獎學生
訓練講習會。



3490 地區團隊訓練會



團體研究交換 G.S.E.

可使用的世界基金World Fund

- 2009-10年度美金3百9拾萬美金
- 2010-11年度美金2百8拾萬美金
- 2011-12年度
要用自己的D.D.F.
- 提早規劃
 - 接待行程
 - 節省費用



3490 地區團隊訓練會



扶輪和平中心

- 尋找新的扶輪和平中心
- 申請和平獎學金
人數創紀錄
- D.D.F.捐贈的重要



3490 地區團隊訓練會



成功申請教育計劃秘訣

- 事先規劃D.D.F.
- 推廣冠名捐贈及冠名基金
- 有效的招募及審查
- 出國前的訓練
- 重要的前受獎人關係
- 調整至重點領域



3490 地區團隊訓練會



扶輪基金會的未來願景計畫

A FOUNDATION
FOR THE FUTURE
一個放眼未來的基金會



3490 地區團隊訓練會



未來遠景是一個...

- 扶輪基金會的策略性計畫
- 簡化了的獎助金運作模式
- 建立在成功的基礎上的方式
- 專案與活動的調校
- 新的委員會架構與組織



3490 地區團隊訓練會



為何要未來願景計畫？

- 為扶輪基金會的百週年(2017)作準備
- 大幅的成長
 - 配合獎助金計畫開始於1965年
 - 從1965到2000之間(35年)授與了10,000件
配合獎助金
 - 從2000到2004之間(4年)就授與了10,000件
配合獎助金
- 持久性、卓越性、簡化



3490 地區團隊訓練會



扶輪基金會的座右銘與使命

Doing Good in the World

...to enable Rotarians to advance world understanding, goodwill, and peace through the improvement of health, the support of education, and the alleviation of poverty.

CIIE, Enriched, April 2007

在世界上行善

...讓扶輪社友能夠透過改善健康，
支持教育，以及減輕貧窮來促進
世界瞭解、親善、與和平。



3490 地區團隊訓練會



未來願景的六大焦點領域

1. 和平與衝突的預防與解決
2. 疾病的預防與治療
3. 水資源與衛生
4. 母親與兒童的健康
5. 基礎教育與識字
6. 經濟與社區的發展



3490 地區團隊訓練會



未來願景的獎助金名稱

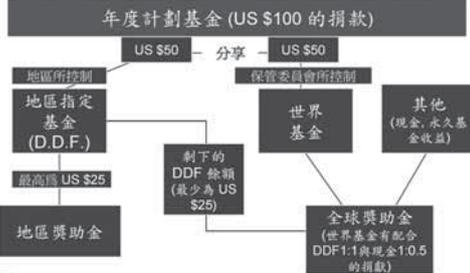
Rotary Foundation
District Grants
扶輪基金會 地區獎助金
Rotary Foundation
Global Grants
扶輪基金會 全球獎助金



3490 地區團隊訓練會



未來願景資金分配的模式



3490 地區團隊訓練會



扶輪基金會地區獎助金

- 簡單，靈活，創新
- 符合基金會使命的教育性與人道性專案和活動
- 較小型的活動和專案
- 地方根據較寬廣的規範做決定



3490 地區團隊訓練會



扶輪基金會地區獎助金

- 類似目前地區簡易獎助金的設計
- 專案與活動可以直接，也可以不直接針對焦點領域
- 必須支持扶輪基金會的使命
- 範例：
 - 當地性或國際性的獎學金
 - 當地一位醫師國際旅行去當義工
 - 對課後輔導計畫捐助美術用品
 - 贈送避難箱給自然災害所在地



3490 地區團隊訓練會



地區獎助金資金屬性

- 由地區所啓動
- 整筆的獎助金
- 由地區所管理
- 只受基金會一般性的規範
- 創造力與可信度
- 只由當地的資金以及地區指定基金(D.D.F.)資助
- 最多為DDF的50%(無最高與最低金額的限制)



3490 地區團隊訓練會



扶輪基金會全球獎助金

- 長期性專案
- 扶輪社友的參與
- 大型的獎助金
- 六大焦點領域
- 持久性的成果
- 扶輪社與地區所設計的獎助金需要有國際夥伴



3490 地區團隊訓練會





全球獎助金由扶輪社與地區所設計

- 在設計上類似於較大型的配合獎助金
- 專案與活動直接針對焦點領域
- 範例：
 - 扶輪社或地區合夥執行一項結合飲水/下水道設施/衛生教育的專案
 - 2年期在國外研究水資源管理領域的碩士學位課程



3490 地區團隊訓練會

33



全球獎助金資金屬性

- 由已認證的扶輪社及/或地區啓動。
- DDF、世界基金、透過基金的金錢流動、永久基金收益、冠名捐獻。
- 世界基金對於DDF (1:1)、現金(1:0.5)、以及捐獻者指定基金的配合
- 較大筆的資金授與
最低授與全球獎助金金額為US\$15,000-，而最低專案總預算為US\$30,000-。
- 有效率的保管工作以及可信度。



3490 地區團隊訓練會

34



全球獎助金 (包裹式)

- 設計上類似3-H獎助金。
- 專案與活動直接針對焦點領域。
- 有許多將會由來自策略夥伴的資金、專業技術、或倡議所支援。
- 範例：
 - 國際性瘧疾專案。
 - 透過幾個專精於識字教育領域的大學的組合的碩士學位課程、實習、以及生涯安置。



3490 地區團隊訓練會

35



感 謝 參 與



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



3490 地區團隊訓練會

36



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

專題報告： 青少年交換計劃 (YEP) 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)

講師簡介：

2010-2011年度 國際扶輪3490地區青少年交換計劃 主委 張煥章 P.P.Archi



姓名：張煥章 前社長
生日：1954.10.04
職業分類：建築師
現職：張煥章建築師事務所負責人
電話：(02) 2823-5298
傳真：(02) 2820-3473
地址：台北市北投區文林北路116號11樓之1
E-mail：archi9988@gmail.com

扶輪社經歷：

1988年7月21日入社成為板橋扶輪社社友
1989-1990年度 社刊委員會委員、聯誼委員會委員
1990-1991年度 理事、糾察、增加社員委員會委員、國際服務委員會委員
1991-1992年度 出席委員會委員、聯誼委員會委員
1992-1993年度 理事、社刊委員會主委、世界社會服務委員會委員
1993-1994年度 聯誼委員會委員、擴展增加社員委員會委員
1994-1995年度 扶輪雜誌委員會主委、聯誼委員會委員、擴展增加社員委員會委員
1995-1996年度 社刊委員會委員、環境保護委員會委員
1996-1997年度 環境保護委員會委員
1997-1998年度 節目委員會委員
1998-1999年度 聯誼委員會委員、職業服務委員會委員、板橋教育基金會委員
世界社區服務委員會委員
1999-2000年度 擴展增加社員委員會委員、職業服務委員會委員
2000-2001年度 出席委員會委員、節目委員會委員、中華扶輪教育基金會委員會委員、板橋扶輪社教育基金會委員會永久委員
2001-2002年度 理事、職業分類委員會委員、聯誼委員會委員、板橋扶輪社教育基金會委員會永久委員
2002-2003年度 理事、環境保護委員會主委、聯誼委員會委員、職業成就委員會委員、板橋扶輪社教育基金會委員會永久委員
2003-2004年度 助理糾察、職業分類委員會主委、聯誼委員會委員、擴展增加社員委員會委員、板



橋扶輪社教育基金委員會永久委員

| | |
|-------------|---|
| 2004-2005年度 | 職業分類委員會委員、聯誼委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員 |
| 2005-2006年度 | 理事、社長當選人、社務服務委員會主委、聯誼委員會委員、職業輔導委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員 |
| 2006-2007年度 | 第40屆社長 |
| 2007-2008年度 | 理事、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員 |
| 2008-2009年度 | 理事、國際服務委員會主委、前受獎人委員會委員、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員 |
| 2009-2010年度 | 社區服務委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員 |

地區扶輪資歷：

一、國際扶輪3480地區：

- (1) 地區副秘書 (1991-92)
- (2) 地區扶輪知識委員會委員 (1992-93)
- (3) 地區社務講習會副主任委員 (1992-93)
- (4) 地區社務講習會分組討論主講人 (1992-93)

獎章

2007-08年度扶輪社員個人四大服務獎
永久基金捐獻人 (Benefactor)
保羅哈里斯之友獎章 (P.H.F)
中華扶輪教育基金捐獻人
板橋扶輪社教育獎學金捐獻人



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

關於3490地區青少年交換



主講人：2010-11年度青少年交換計畫主委
張煥章 PP Archi 【板橋社】



What is YEP? (何謂 YEP)

Youth Exchange Program
簡稱YEP 【青少年交換計畫】
<http://www.3490yep.com>
Rotary Youth Exchange
扶輪青少年交換
<http://www.ryetaiwan.org/>



青少年交換宗旨

- 如果
全世界15-18歲的孩子都來參加YEP
那世界怎麼會不和平
怎麼會有戰爭
因為全世界都有我的好朋友
而我也是全世界的好朋友。

青少年交換歷史

1920年，始於歐洲少數扶輪社，於第二次大戰中止。
1946年，恢復青少年交換計畫。
1950年，大幅成長並成為扶輪社國際間交流的主要項目之一。
1972年，RI正式訂定青少年交換計畫，並推廣到全世界各地。
2006年，RI為配合美國國務院新的政策，設立了一套YEP認證制度，沒有認證不得交換。
2007年2月6日 本地區收到RI之YEP認證許可。
【每年下屆總監及主委上任前，仍需於6/1前向RI完成認證】



青少年交換總類

- ◎ 長期交換：此種交換通常為期一年，期間學生在接待國與一個以上的家庭共同生活，也要在該國的學校上課。
- ◎ 短期交換：此種交換為期從數天到數週都有，短期交換通常包括在接待國的一個接待家庭裡體驗生活並住宿。但也可以組織國際青年營或旅遊，讓來自世界各地的學生能有機會互相認識。
「短期營」(Camp)
「家庭對家庭交換」(Family to Family Exchange)
- ◎ 新世代交換：這種專門的短期交換為期三到六週，開放給18到25歲的年輕人參加。本計畫可以包含專業的學習。
「新世代交換」(NGE)
「團體新世代交換」(Group-NGE)

扶輪青少年交換的特色

- 安全度最高
【RI制定嚴格規定、保護學生及扶輪社】
- 扶輪子女可參加
- 費用少
- 接待家庭都很優質、可認識優質朋友
- 可同時結交多國友人
- 可與扶輪社互動、了解、學習
- 可以作好國民外交



『接待及派遣扶輪社才是交換的主體』



『派遣與接待是扶輪社的責任；
不是派遣家庭或是接待家庭』

YEP計畫執行效果

| 未依YEP計畫執行 | 依YEP計畫確實執行 |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 學生與扶輪社產生文化差異衝突。 ● 影響下年度推薦社考核分數。 ● 學生提前遣返。 ● 失去該國交換名額 ● 影響地區交換條件 | <ul style="list-style-type: none"> ● 拓展社友子女國際觀 ● 增廣各社國際服務視野 ● 為地區/台灣做最真實且貼切的國民外交。 ● 開發潛在新社友。 ● 扶輪知識向下扎根，進而培養第二代扶輪人才 ● 培養永續的YEP人才 |



全球青少年交換現況

* 全球超過80國參與，學生人數逾8,000人。

| 範圍 | 地區總數 | 已通過認證之地區總數 | 百分比(%) |
|--------|------|--------------------------------|--------|
| 全世界扶輪社 | 532 | 448 多地區總數: 27 (內含227個地區) | 84.21% |

2008-2009年度RI統計長期Inbound前10名的國家...

1)美國(951) 2)德國(469) 3)巴西(309)
4)法國(270) 5)丹麥(253) 6)澳洲(194)
7)台灣(185) 8)墨西哥(182) 9)日本(111)
10)加拿大(91)

今年度最新統計長期Inbound台灣排名第五；
按扶輪社友人數參照比例，台灣排名第一

台灣青少年交換現況(截至2011.02)

| 地區 | 推薦學生 | 扶輪社總數 | 社員總數 | 參與扶輪社數 |
|-------|------|---------------------|------------------------|---------------------|
| D3490 | 47人 | 68社 (0.69人/社 #2) | 2457人 (0.019人/社 #1) | 33社 (1.42人/社 #1) |
| D3460 | 49人 | 92社 (0.53人/社 #5) | 3760人 (0.013人/社 #5) | 39社 (1.25人/社 #5) |
| D3470 | 31人 | 55社 (0.56人/社 #4) | 1657人 (0.018人/社 #2) | 32社 (0.96人/社 #6) |
| D3480 | 53人 | 96社 (0.76人/社 #1) | 3502人 (0.015人/社 #3) | 39社 (1.35人/社 #3) |
| D3500 | 25人 | 89社 (0.28人/社 #6) | 3224人 (0.007人/社 #6) | 19社 (1.31人/社 #4) |
| D3510 | 13人 | 71社 (0.18人/社 #7) | 2167人 (0.005人/社 #7) | 20社 (0.05人/社 #7) |
| D3520 | 57人 | 93社 (0.61人/社 #3) | 3796人 (0.015人/社 #3) | 40社 (1.42人/社 #1) |

D3490青少年交換成員架構

接待Inbound學生 : 34名
海外Outbound學生 : 38名
明年度派遣學生 : 47名
Rotex & Rebound : 76名

初步估計 : 195名
再加年度需接觸RI成員、海內外YEO、所有學生家長、接待學校等約500人。
本委員會30名成員/695人 =23.1人

YEP委員會工作挑戰

- 假日活動超過31場(1-7天不等)，連同籌備會&彩排&會後檢討會，總場次超過186場。
- 處理接待社無法處理的Inbound問題，且須不斷與國外派遣地區無數報告及Email往返。
- 海內外學生及家長眾多疑問的Email及電話。
- 前往各分區、各扶輪社推廣YEP；參加國際YEP會議，為爭取全世界交換名額及觀摩運作方式。
- 不定期接待RI及來自全世界訪察台灣實際交換情況的YEO們。

※確實監督各扶輪社的認證、接待及派遣隨時的狀況，並向RI報告最新狀況。

YEP委員會工作內容困難度

- 文化背景差異。
- YEO需處理人數常超過負荷範圍。
- 運作經費有限【YEP VS GSE &RYLA】。
- 各扶輪社具有正確YEP知識人員不足，但卻不確實參與委員會培訓。
- 扶輪社忽略『社』才是接待主體，而非地區委員會或接待家庭。

如何加強執行YEP計畫

- YEOs及幹事全程參與Inbound接待講習會議，並依教導之方針落實於交換學生。
- 地區傳達活動資訊，要確實傳達給相關人員。
- 扶輪社確實承擔派遣及接待的監督責任。
- 建立完整扶輪社YEP委員會，並落實其相關職責。尤其是Inbound顧問一職。
- 實際執行扶輪社顧問定期關懷Inbound學生；詳讀Outbound月報告，瞭解交換情況。
- 建立完整接待家庭系統，並徹底執行訪查審核及RI規定之認證工作。

謝謝大家!!

Youth Exchange - With Heart And Responsibility



扶輪青少年領袖獎訓練營

Rotary Youth Leadership Awards



2010-2011 年度
RYLA顧問
青少年交換計畫主委
張煥章PP Archi【板橋社】




何謂 RYLA

扶輪青少年領袖獎訓練營
Rotary Youth Leadership Awards 簡稱 R.Y.L.A.

緣起於1959年澳洲
專為14-30歲青少年
成立的建構性計劃
透過演講及活動的方式
給予青少年扶輪的觀念




RYLA的目的

1. 培養青少年的領導才能
2. 培養青少年的公民素質
3. 培養青少年個人能力
4. 體驗扶輪之精神





RYLA的特點

| 特點 1 | 特點 2 | 特點 3 |
|----------------------------------|----------------------------------|--|
| 地區主辦 讓更多的扶輪社了解RYLA的重要性 | 專業講師 國際級講師及活動團體拓展青少年視野 | 卓越內容 了解團隊及雙向溝通的重要性並體會互助合作之價值 |



RYLA類型

A: 地區的RYLA活動
• 針對18~30歲青少年與扶青的接軌

B: 扶輪社針對社區的RYLA活動
RI鼓勵, 落實社區服務



RYLA的活動循環



RYLA 的展望

針對特殊及特定族群青少年：

- 特殊教育學童【啟聰、啟明等】
- 全程英語
- 中輟生或失學學生
- 社區弱勢族群
- 新住民子女
- 其他...



少年RYLA

今年度三重三陽和三重中央合辦，針對15-18歲少年






 **RYLA 的期許**

- 精緻化、多元性
- RYLArian視野國際化
- 深入社區，培養社區凝聚力
- 向下扎根，培訓青少年人才



謝謝大家

THANK YOU !!

有你的大力支持才有
RYLA穩定的發展!!



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

專題報告： 團體交換計劃 (GSE) 扶輪友誼交換 (RFE)

講師簡介：

2010-2011年度 國際扶輪3490地區團體研究交換計劃 鄭泐昌 P.P.Car

GSE 團體研究交換
RFE 國際友誼交換



2010-2011 年度GSE主
鄭泐昌PP Car【五股社】

2011.03.19

國際扶輪3490/7170地區團體研究交換計劃
2010-2011R.I. District 3490/7170 GSE Program

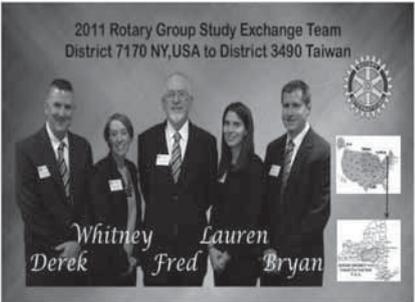


團體研究交換手冊
Group Study Exchange Team Handbook



D7170 Team Members

2011 Rotary Group Study Exchange Team
District 7170 NY,USA to District 3490 Taiwan



Whitney
Derek Fred Lauren
Bryan

 扶輪經歷

1. 1995. 4. 12 五股扶輪社創社社友
2. 2002-2003年度 五股扶輪社社長
3. 2002-2007年度多次參加國際年會(芝加哥 大阪..)
4. 2006年06月 參加RI國際青少年交換會前會會議
5. 2007年10月3490 GSE團長參訪韓國3750地區
6. 2008年2月 參加內華達州美加會議
7. 2008年6月參加RI國際青少年交換會前會會議
8. 2008-2009年度 YEP主委
9. 2009-2010年度國際青少年主委
10. 2010-2011年度GSE主委

 What is YEP & RFE ?

**Youth Exchange Program &
Rotary Friendship Exchange**

(簡稱YEP&RFE)

第六分區歡迎布條



2011 Rotary Group Study Exchange Team
District 7170 NY, USA to District 3490 Taiwan

Welcome

R.I. D7170GSE Program
歡迎國際扶輪 7170 地區團體研究交換訪團
蒞臨 3490 地區新北市第六分區參訪 (2010/3/16-3/19)



宜蘭分區歡迎布條



2009-2010年度第六分區接待



D3750歡迎晚會合影



歡迎D3750團隊來訪參會



D3490團員與3750主委合影



Weber總監與3750團隊合影



如何製作接待行程手冊

2009-2010 行程表 2.A.7分區

| 日期 | 時間 | 主辦單位 | 備註事項 |
|------|-------|------|------|
| 3/16 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/17 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/18 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/19 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/20 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/21 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |
| 3/22 | 08:00 | 宜蘭分區 | 宜蘭分區 |

如何展現熱情與歡迎



如何展現熱情與歡迎



如何展現熱情與歡迎



如何展現熱情與歡迎



如何展現熱情與歡迎



如何展現熱情與歡迎



2007-2008年度GSE LOGO 2010-2011年度GSE LOGO設計





GSE接待家庭指南

「團體研究交換計劃」Group Study Exchange (GSE)的目標，是藉著透過人與人之間誠懇的會面、談天及生活，來促進國際瞭解，因此他們能夠知道彼此之問題及慾望且發展永久之友誼，藉打開您的家及您的心給一位遠到來訪之團體研究交換計劃 (GSE) 團員，您與您的家庭能夠幫助完成此目標並分享快樂。

以下提供一些觀察心得及建議，相信將有助於 (GSE) 團員家庭住宿相關之事能夠成為快樂且值得做的一件事。

➤歡迎您的客人

儘可能安排家庭成員一位或多位參加歡迎晚宴，當團體研究交換GSE團員抵達您的地區時，就可以馬上和他們會面；並請自我介紹給安排給您之團員，使他（她）相信您正盼望他來造訪您的家庭。

➤分享您的家與您的生活方式

當該團員住在您家時，應儘可能不因爲他而影響您的每日生活習慣，這樣他才能真正體會您的生活文化，同時融入於平時每日生活之中，因此您無須刻意準備豐盛的宴會和招待，只要讓您的客人參與您每日的家庭活動、宗教習俗與社區鄰里活動等等。

➤容許自由時間與休息

GSE團日程表必須提供至少每週有半天的自由時間，並在每週日一整天的自由時間給團員休息、寫信回家、逛街、觀光或打發時間與作東的家庭在一起。如果計劃有一個晚上在家，則您的客人可能更會因爲與您的朋友會面而感到快樂（不需要是扶輪社員）。

請注意，如果安排每天都很正式的行程，會讓人覺得疲於奔命。因此，當安排團員參加晚上活動時，請讓您的客人清楚了解節目會在一個小時內結束，可以使您的客人安心並解除心中無謂的憂慮或睡一個好覺，以準備次日的行程。

➤留心語言的問題

如果您接待的團員不會說您的語言時，您將很快瞭解語言不通所造成的問題。假設您與您的客人有溝通上的困難，請慢慢說並清楚地發音，分開每個字及避免使用俗語，有時，可能需要求助於熟悉您客人所用語言的團體研究交換GSE團團長、老師、譯者，或請您的區域委員會特別安排，以提供服務，或許是一位來自您客人國家的訪客也不一定。不要躊躇作此事，因爲您這麼作，將使團員感激，且方便您客人與您家庭間溝通，建議使用“快譯通”。

➤供應膳食、洗衣與紀念品

除非在行程表上另有規定，團員通常不與作東家庭共進午餐，在團員抵達前，要先了解他（她）們是否有任何飲食限制，來計畫每天的早餐及晚餐好招待您的客人（除非夜晚已安排有節目並包含晚餐）。準時是必要的，確實使早餐開動得早，以便您的客人能有時間趕上上午的第一個節目。

所以您的客人抵達時，問他是否需要洗衣服或幫忙的地方，請記住團員將離家四週，而洗衣服可能是一個大問題。在您的客人結束訪問時，您可能將互贈小而有意義的禮物或紀念品，象徵您的地區或國家的東西會比較合適的，您也可以請您的朋友爲您的客人與您的家人在您家或花園拍照，選擇一張最佳照片，將它放大或加框，贈送給您的新朋友當作永久紀念。

➤與您的客人同樂

您們在一起相處的時間是一段值得且有意義的回憶，並且在GSE接待家庭記載，如果您聽從前一位作東家庭的建議：“開您心內的門窗，其他的就會水到渠成”。

接待家庭之工作與義務

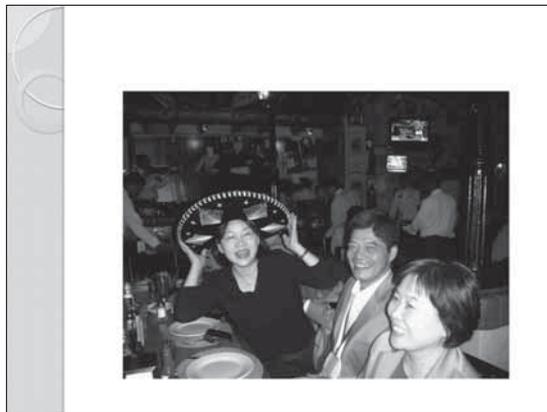
- 一. 每日應提供安排給您的GSE團員住宿及供應早餐暨晚餐。
- 二. 每日應準時於上午九時（實際情形依每日行程做調整），將安排給您接待之GSE團員送達約定地點等待集合，並出發參觀。
- 三. 每日應準時於下午五時三十分（實際情形依每日行程做調整）至約定地點，將安排給您接待之GSE團員接回家中住宿。
- 四. 翌日如需更換住宿地點時，前一天晚上務請提醒GSE團員整理行李。
- 五. 如逢假日，除地區已安排活動之外，請各接待家庭安排GSE團員之活動。
- 六. 請免費供應GSE團員之洗衣處理。
- 七. 請免費供應GSE團員之上網資料處理。
- 八. 請每日在GSE團員之接待手冊上極盡您所能的記錄GSE團員之早、晚餐形式（中式或西式？餐廳用餐或家中用餐？），及晚間之特殊活動（例如逛何處之夜市？超市？百貨公司？或社區活動等等），俾便於下一個接待家庭參考。
- 九. 請讓您的客人有個飽滿的精神參加翌日之參訪活動。
- 十. 請務必配合遵守您被安排接待之日期，以免造成紊亂！

四. 每一梯次（分區）需安排：

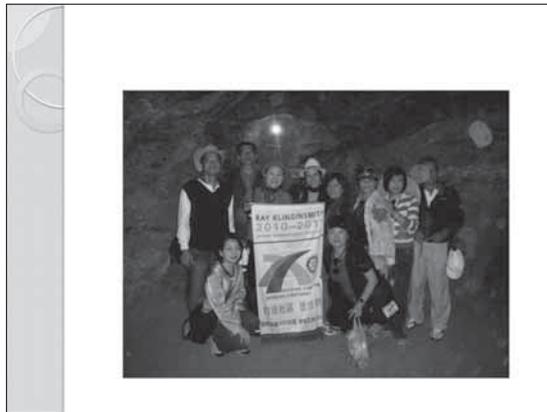
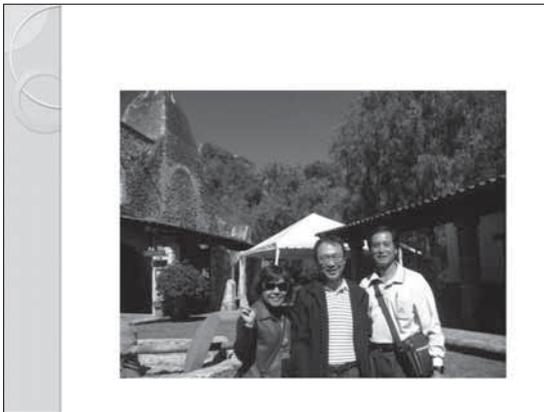
1. 職業專訪1天。
2. 最好安排一次聯合例會—由來訪GSE當主講人。
3. 逢週六之梯次請安排一天City Tour，另一梯次安排半天自由時間（休閒活動）。
4. 團體參訪。
5. Host Family需備早餐及晚餐。午餐原則爲外食。
作息時間：AM 9：30~PM 5：30。
6. 星期日住宿Hotel爲休息日，住宿之Hotel由前梯次分區安排，負責接待之成員照料。Hotel費用由GSE委員會統籌支出，以不超過2000元/房爲原則。
7. 獎勵：各扶輪社接待GSE團員，每名5分。

國際扶輪友誼交換









THE END





國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會

第1次會議：角色與責任 (助理總監/地區副秘書)

學習目標

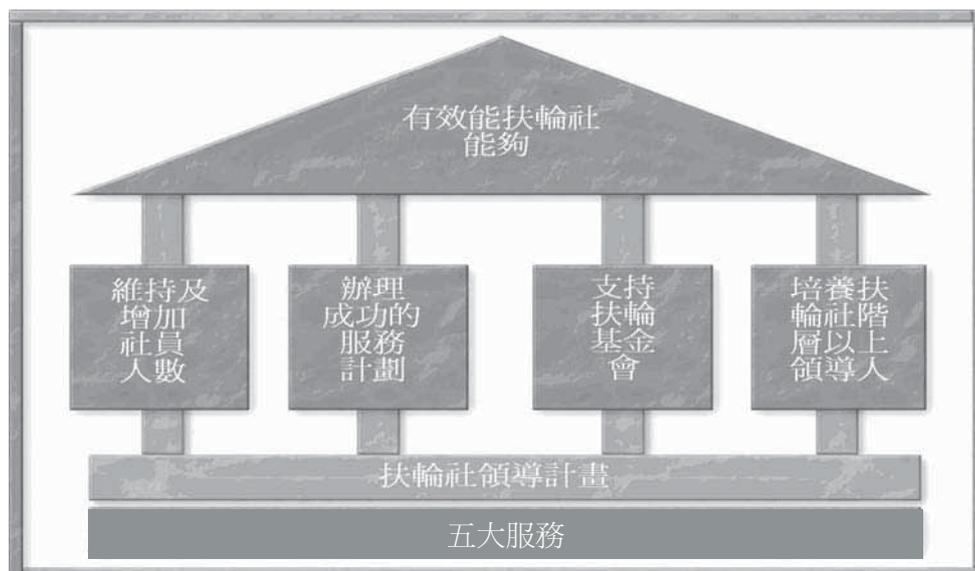
- 瞭解助理總監的角色與責任
- 認識在扶輪社及地區間的重要關係
- 討論有效目標的構成要素
- 利用有效能扶輪社的要素去支持扶輪社

一、助理總監的角色

您的主要角色是協助總監管理您所被指派的扶輪社，藉由幫助他們而讓它們更有效能。

有效能扶輪社能-夠

1. 維持及增加社員人數
2. 執行成功的服務專案，滿足他們社區以及其他國家社區的需求
3. 透過財務捐獻與計畫參與來支持扶輪基金會
4. 培養有能力在扶輪社層級以上服務扶輪的領導人



有效能扶輪社的這些要素與四大服務互有關連。一個扶輪社辦理成功服務計畫、支持扶輪基金會、培養扶輪社階層以上領導人的能力直接與一社社員的強弱及多寡有所關連。如果某一要素太弱或根本欠缺，該社在社務服務、職業服務、社區服務及國際服務的效能也將降低。

二、助理總監的責任

助理總監對於總監以及扶輪社都負有責任。地區層級的責任包括：

- 協助擬定地區目標
- 與各扶輪社協調總監的公式訪問
- 將扶輪社的優點、弱點以及朝向目標的進度傳達給總監
- 出席地區各項會議
- 參與扶輪基金會各項計畫、活動以及募款
- 協助培養未來地區領導人
- 就各扶輪社的狀況向將接任的助理總監簡報

各地區要自行負責決定是否就助理總監執行他們的任務與責任提供任何的財務支援。

您對扶輪社的責任包括：

- 定期訪問各扶輪社會黨至少每季一次)
- 協助社長當選人擬定有效的目標
- 監督各扶輪朝向其目標的進度
- 協助各扶輪社為總監公式訪問做規劃與安排行程，並出席所有相關的扶輪社行政會議
- 鼓勵各扶輪社實現總監的要求
- 與適當的地區委員會協調扶輪社訓練
- 推動地區領導計劃與扶輪社領導計劃
- 發現並鼓勵未來地區領導人的培養
- 宣導出席地區年會以及其他地區會議

| 助理總監職責的建議時程 | |
|-------------|---|
| 為你的角色作準備 | |
| 2011年3月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 檢視RI以及扶輪社章程與文件。 ● 出席地區團隊訓練會。 ● 就地區希望達成什麼向總監當選人提供意見 ● 在PETS與您所指派扶輪社的社長當選人見面 ● 就地區委員會的人選向總監建議 |
| 4月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 在地區講習會上與各扶輪社領導團隊見面。 |
| 5/6月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 與將卸任的助理總監會面(適當的話)，討論當您與扶輪社領導人共事時能期待些什麼。。 |
| 你的任職年度 | |



| | |
|---------|--|
| 2011年7月 | <p>恭喜你就職！</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 由所指派的各扶輪社收集填寫完的<i>有效能扶輪社規劃指南</i>，並在7月1日以前將它們交給地區總監。 ● 安排好這一年內對您所指派扶輪社的每季訪問。 |
| 8月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 開始第一季的扶輪社訪問。 ● 協助扶輪社領導人為總監公式訪問作排程與規劃 |
| 12月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提醒各社應於1月1日將更新後的社員名單以及半年費提交RI。兩者都可以在www.rotary.org透過會員入口上傳。 ● 開始第二季的扶輪社訪問。 |
| 2012年2月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 開始第三季的扶輪社訪問。 |
| 4月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 開始四季的扶輪社訪問。 |
| 5月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 在你最後一次訪問各社後完成<i>扶輪社訪問備忘錄</i>，並於5月15日以前提交地區總監。 ● 與即將接任的助理總監會面。 |
| 6月 | <ul style="list-style-type: none"> ● 提醒各社應於7月1日將更新後的社員名單以及半年費提交RI。兩者都可以在www.rotary.org透過會員入口上傳。 |

三、關鍵的關係

助理總監為通常與扶輪社具有最多接觸，在扶輪社、地區與國際扶輪間傳達訊息的地區領導人。溝通對於與扶輪社及地區領導人成功共事很重要。你的關鍵聯絡人包括：

| 地區領導人 | 扶輪社領導人 |
|----------|-----------|
| 地區總監 | 扶輪社社長 |
| 地區總監當選人 | 扶輪社秘書 |
| 地區總監提名人 | 扶輪社財務 |
| 地區各委員會主委 | 扶輪社各委員會主委 |
| 助理總監 | 訓練師 |
| 執行秘書 | |

您與您的地區領導團隊要改進地區的溝通計劃以確保資訊能讓適當的地區領導人分享。此溝通計劃將於地區團隊訓練會中討論。它應包括您要何時及如何與扶輪社、地區總監、您的助理總監同僚、以及

地區委員會成員溝通。遵循地區溝通計劃可協助地區有效率的運作，並對扶輪社提供一致性的支援。

四、訓練

您被期待出席各項地區會議，像是PETS、地區講習會、地區領導人研習會、地區社員研習會以及地區扶輪基金研習會。在PETS當中，您要協勵總監當選人在您所指派的社長當選人之間作團隊的建立。您在其他會議的角色要由召集人以及地區訓練委員會決定。

這些訓練會議目的是要協助扶輪社加強他們的效能並學得更多有關扶輪。附錄1地區各項訓練會議內有更多關於各項研習會的目的以及針對的聽眾。您一定要在您所指派的扶輪社中推動出席及參與地區各項會議。

您也具有視需要替您指派的扶輪社與特定的地區委員會協調訓練的機會。例如，如果某一扶輪社想要學習更多關於扶輪基金會，您可以要求地區扶輪基金委員會的成員與該社合作以擬定訓練，或是到扶輪社例會去談論有關基金會的事。

爲了推動地區訓練活動的出席，可考慮向地區訓練委員會要註冊表以便在訪問扶輪社時分發給預期的參與者。

五、目標

助理總監應與總監當選人以及地區領導團隊其他成員在地區團隊訓練會上合作以擬定地區目標。他們也要與扶輪社領導團隊合作以建立扶輪社目標。您身爲前扶輪社領導人以及目前地區領導人的目標設定的經驗將協助您與扶輪社合作以確保他們建立有意義的目標，可以挑戰他們達到新的服務層次。雖然扶輪社與地區目標可能在某些方面有所不同，它們應大致上相同一致。

當從事於目標建立時，要確定它們是有效的。設定的目標一定要是

- 大家共享的
- 可衡量的
- 有挑戰性的
- 可達成的
- 有明確時間性的

利用這些特性來評估地區與扶輪社的目標。如果其中一項特性欠缺，這項目標必須進一步擬定並且更明確界定。一旦扶輪社擬定好它們的目標，要確定它們有一套達成這些目標的行動計劃。



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區團隊訓練會

第2次會議：與扶輪社合作 (助理總監/地區副秘書)

學習目標

- 在扶輪社領導計畫下，確認助理總監的角色
- 列出可使扶輪社有效能的方法
- 瞭解扶輪社行政管理的需求

在您上任之前，您的角色是向扶輪社提供可以協助他們為將屆的年度作好準備的構想與指導。在年度當中，您要擔任扶輪社的顧問以協助他們達成他們的目標。

世界各地

所有的扶輪社都是獨特的，因此會有不同的活動。扶輪社領導計畫是有彈性的，但是強調所有服務途徑的重要性。請見附錄3扶輪社委員會架構的實例

一、扶輪社領導計畫

扶輪社領導計畫是給扶輪社的建議性行政管理架構。它是根據有效能扶輪社的最佳做為，目標是創造出能夠透過與四大服務途徑相關的活動來貫徹扶輪宗旨的扶輪社。當扶輪社執行本計畫時，他們可能會請求您的協助。

協助扶輪社領導人分析該社的架構如何與他們所設定的目標相關聯。建議扶輪社細則內有建議一套委員會架構(請見附錄3)，扶輪社可以修改以符合他們運作的需要。例如，職責互相重疊的委員會可以併甚或剔除。也可能需要新的委員會以執行其他扶輪社領導人或委員會為能涵蓋的職責或功能。如果需要的話，扶輪社須修改它的細則以更真實的反映該社的組織架構。在設定目標時可考慮下列建議的扶輪社常設委員會：

- 扶輪社行政管理
- 社員
- 服務計畫
- 扶輪基金會
- 公共關係

在www.rotary.org，可以取得的策略規劃指南支援扶輪社設計長期與年度目標以達成一個共同的願景。它雖然是為扶輪社所量身訂做，也可以修改以適用於地區層級。

執行扶輪社領導計畫

您所指派的扶輪社可能已經在使用某些扶輪社領導計畫中所列舉的有效能扶輪社的最佳做為。它們有：

1. 擬定能夠滿足有效能扶輪社各要素的長期目標。

一個扶輪社的長期目標須涵蓋未來3~5 個扶輪年度，並且滿足各項服務途徑以及有效能扶輪社的各項要素：社員、服務專案、扶輪基金會、以及領導人的培養。它們也須包含推動扶輪社在各項要素成功的策略。隨著其領導計畫的演變，該社也須更新這些目標。

2. 利用 *有效能扶輪社規劃指南*（附錄4）設定與該社長期目標一致的年度目標。

年度目標須滿足每一項服務途徑，並且協助扶輪社貫徹扶輪宗旨。當您到扶輪社訪問時，檢討此規劃指南，並且視需要與該社合作修訂其領導計畫。

3. 鼓勵扶輪社領導人在規劃扶輪社行政會議時將全體社員納入，並且隨時讓他們得知扶輪活動。

扶輪社行政會議讓本社全體社員持續得到新知，討論影響本社的決，以及聽取委員會報告他們的活動。

4. 規劃扶輪社領導人、扶輪社成員、以及地區領導人之間明確的溝通。

與扶輪社領導人合作以擬定一套與彼此、扶輪社成員、以及地區領導人溝通的計畫。在此計劃內明確指出誰要與誰溝通、要使用什麼方式，以及在何時溝通。

5. 支援扶輪社領導人以及服務專案的延續性。

由於扶輪社領導人每年更動，每個扶輪社須要持續的供應領導人。扶輪社可以經由作多年期的任命或是由現任社長與社長當選人、社長提名人、以及甫卸任前社長密切合作以達成延續性。專案領導人的延續性可以支持跨越年度的服務專案。

在訪問扶輪社時，鼓勵社員們到扶輪E-學習中心溫習”如何投入扶輪”的e-學習模組。此模組提供來自各大洲的扶輪社友們以各種不同方式投入扶輪的實例

6. 修定扶輪社細則以反映該社的實際做為，包括委員會架構以及扶輪社領導人的角色和責任。

與扶輪社領導人合作以修訂來自RI的建議扶輪社細則以反映各扶輪社的運作並且確定它們是現行的。要確定任何細則的修改要符合所有適用的當地法律。

7. 提供扶輪社成員之間加強聯誼的機會。

能享受扶輪的社員會覺得更加投入。堅強的扶輪社聯誼也會支持扶輪社的服務工作。

8. 確保每位社員都積極參與扶輪社專案或儀式。

對扶輪社的參與可教育社員有關扶輪並且協助留住他們成為本社活躍的成員。

鼓勵各社設置一位扶輪社訓練師，他要負責在各種議題訓練社員。有關扶輪社訓練師的更多資訊，請上www.rotary.org/trainers 並點選Club trainers

9. 擬定一套完整的訓練計畫。

訓練對於培養未來領導人以及確保現有扶輪社職員對於扶輪很有知識並且有能力領導本社及提供



更好的扶輪服務極為重要。一套完整的訓練計畫確保

- 扶輪社領導人出席地區各項訓練會議。
- 持續且定期為社員提供訓練。
- 現有社員有繼續教育的機會。
- 所有社員都能參與一項領導技巧培養的節目。

作為助理總監，您必須與扶輪社領導人合作以審視該社目前的運作，將其已有的最佳作為納入考慮。視需要在整年度內隨時與扶輪社社長檢討本計畫。前任、現任、以及將接任的扶輪社職員們須共同合作以量身訂作一套確立這9項有效能扶輪社最佳作為的領導計畫。

二、扶輪社目標

與扶輪社領導人合作以建立根據有效能扶輪社各項要素並且滿足各項服務途徑的目標。作為助理總監，您應協助分析該社過去的趨勢與現行的作為，並且建議能夠改善其運作的目標與作為。

鼓勵扶輪社領導人檢討該社過去記錄，它可以提供

- 未來目標的底線
- 社員人數與出席率的趨勢，可以協勵塑造本社的計劃與目標
- 如何改善未來專案的規劃與執行的資訊

需要的話，請教地區總監或現任助理總監以檢討扶輪社的記錄。

在與扶輪社領導人就目標設定合作時，建議他們將他們扶輪社的目標配合RI策略計劃的優先項目。

目標設定對於一個成功的扶輪年度極為重要，因為它提供一套行動計劃。此流程包括：

1.分析本社的優點與弱點。

在PETS以前，扶輪社社長當選人與助理總監先找出趨勢，並且思考一些處理本社弱點以及發揮優點的目標。

2.擬定目標。

在PETS時，助理總監要與各扶輪社社長當選人合作，根據他們扶輪社的當前狀況草擬目標與行動計劃。

- 使用 *有效能扶輪社規劃指南*（見附錄4）來擬定並且記錄由將接任的扶輪社領導團隊所通過的目標，以及該社要利用來達成它們的策略。
- 在7月1日以前將填好的規劃指南（您指派的每個扶輪社一份）收集。

3.評鑑進度。

在扶輪社訪問時，助理總監檢討該社的目標以確定該社是否已經達成它們。您可能希望建議扶輪社如何達成這些目標、實質的修訂它們、或是加入新的目標。

三、支援扶輪社

作為助理總監，您是您所指派的扶輪社的一個重要資源。瞭解每一個扶輪社的需求可讓您能夠指出有用的資源以及新的構想。由於您與幾個扶輪社互動，您具有觀察到對於扶輪社共同問題的各式各樣解決方法的優勢，因此您可以分享這些見識與資訊讓各社利用來達成目標以及克服挑戰。您要支援扶輪社所能做的有：

- 要隨時可以找到並且可親近。
- 定期訪問您所指派的扶輪社。
- 經常透過e-mail、電話、或信件與扶輪社溝通。
- 根據各扶輪社的需求剪裁您對它們的支援。
- 邀請扶輪社領導人就您的協助與支援的品質提出意見回饋。

透過 www.rotary.org 的會員入口，扶輪社可以在線上更新社員名單、變更聯絡資訊、以及繳納半年費。鼓勵扶輪社領導人上去註冊並且熟悉會員入口。

明確的溝通對於任何成功的組織，包括扶輪社，極為重要。作為扶輪社與地區領導人的橋樑，您必須將有關某一特定扶輪社的任何資訊或問題分享給地區總監、總監當選人、適當的地區委員會、將接任的扶輪社與地區領導人、以及特別是要接任您的助理總監。這些討論可確保延續性，並且對於持續進行的挑戰會有較好的處理。它們也可以提供將上任的任命人對於各扶輪社有一個方向。

您也具有擔任各扶輪社之間的橋樑的機會。您與各扶輪社定期的接觸讓您能夠觀察各項活動與計畫的進度，分享成功經驗，並鼓勵扶輪社之間更多的合作。

* 也包含在扶輪社社長手冊(222-EN)以及扶輪社秘書手冊(229-EN)中

總監可能會要求您與所指派的扶輪社討論下列議題：

- 繳納RI與地區會費
- 填寫半年報上傳RI
- 利用會員入口(Member Access)繳納會費、更新社員名單、以及報告將上任職員的e-mail位址
- 在12月31日以前將扶輪社新職員的資訊上傳給RI以便納入公式名錄
- 趕上RI與基金會各獎項的截止日期
- 出席地區年會、地區講習會、PETS以及其他地區活動



您可能遇到扶輪社內意見不同造成爭議。請與扶輪社與地區領導人合作以解決任何爭議。請見附錄2解決問題的秘訣。

訪問扶輪社

定期訪問扶輪社，最好是每個月，但至少是每季一次。在訪問當中：

- 提供扶輪社有關RI與地區資源的訊息。
- 監督扶輪社朝向目標的進度，並建議調整達成這些目標的策略。
- 對於挑戰扶輪社的問題建議可行的解決方法。
- 收集下列資訊：
 - 社員
 - 服務專案
 - 對於扶輪基金會各項計畫的參與與支持
 - 重要的扶輪社儀式
 - 出席率
 - 進行中的爭議，若有的話
- 與扶輪社領導人以及地區總監合作為總監公式訪問排程，如被要求。

世界各地

在不同的文化背景，扶輪的運作各異。為保證貴地區所有助理總監利用相同的標準來評鑑扶輪社，請在年度開始以前請教您的地區總監以確定您瞭解此標準，並且就此評級制度的彈性達成共識。

扶輪社訪問備忘錄

扶輪社訪問備忘錄 協助地區領導人評估一個扶輪社的效能。這個工具也將一個扶輪社的進度的年度記錄提供給地區及國際扶輪。您必須在2011年5月15日之前就您所指派的每一個扶輪社提交一份扶輪社訪問備忘錄(附錄5)給地區總監。

如同有效能扶輪社規劃指南，*扶輪社訪問備忘錄* 大部分是圍繞著有效能扶輪社的各項要素編排。在您的扶輪社訪問當中使用它以協勵衡量一個扶輪社在下列項目朝向目標的進度：

- 社員成長
- 執行成功的服務專案
- 對扶輪基金會的支持
- 培養未來領導人
- 公共關係
- 一個有功能的扶輪社的標準

在這一年當中，在每一次扶輪社訪問時填寫一份*扶輪社訪問備忘錄*。如果發現到達成目標的挑戰，扶輪社領導人應根據有效能扶輪社規劃指南來修正目標並找到達成它們的策略。

在年度末了，您要完成一份備忘錄的最終版本並上傳給地區總監。它應該要反映您綜合多次

訪問對該社的觀察，可以用來評量一個扶輪社在整個扶輪年度過程中的進展。對於您上傳的每一份扶輪社訪問備忘錄都要留一份副本作為您自己的記錄，並與您的繼任者分享。

RI利用此扶輪社訪問備忘錄來提供地區關於扶輪社的趨勢的資訊。

出席扶輪社行政會議

扶輪社被鼓勵一年辦理4到6次行政會議，對此所有扶輪社成員都可以公開討論扶輪社的狀況及對未來的想法。您被期待在總盛公式訪問中出席扶輪社行政會議。請與扶輪社領導人共同決定您是否應出席其他的扶輪社行政會議，如果要的話，您的角色應該是什麼？

四、需要特別關注的扶輪社

通常扶輪社的成員就可以應付大部分扶輪社所面臨的挑戰。不過，有少數的扶輪社需要您與其他地區領導人特別的關注。這些扶輪社一般都面臨符合RI理事會所設定的社員人數、出席率或其他最低標準的挑戰。

扶輪社的最低標準

最低標準指出有功能扶輪社運作的要求。它們是為了確保所有扶輪社貫徹扶輪宗旨並貢獻它們社區而擬定。最低標準是設計來推動爭扎中的扶輪社與能夠對他們提供指導與支援的地區領導人間主動性以及協同性的努力。最低標準包括：

- 定期集會
- 執行滿足當地社區或其他國家社區需求的服務專案
- 接受助理總監或國際扶輪的任何職員，包括總監的訪問
- 繳納按人頭計算的年費給RI
- 確使社員訂閱一份扶輪世界雜誌出版社的刊物
- 維持適合該扶輪社所在地理區域的責任保險，或是適當的話(僅限於美國)，隨半年報繳納強制責任險。
- 以符合RI章程、RI細則以及扶輪政策彙編的方式行事
- 不借助外來協助繳納RI會員年費以及地區規費
- 按時向秘書長提供社員名單
- 溫和的解決扶輪社爭議
- 與地區保持合作的關係
- 藉由不針對國際扶輪、扶輪基金會、附屬的基金會以及秘書處的國際辦事處發起或維持訴訟來與RI合作

世界各地

在美國的扶輪社必須隨著它們的半年報繳交強制責任險



如果您所指派的扶輪社之一需要特別關注，可考慮

- 增加您到該社的訪問次數
- 與該社更常溝通
- 將該社與地區內較強的扶輪社配為夥伴
- 聯絡適當的地區委員會以得到更多的協助

未繳納按人頭計的年費

在1月1日或7月1日截止日期以後6個月，積欠應繳按人頭計的RI年費超過US\$250的扶輪社會被停權。作為助理總監，您可以與您的扶輪社合作以協助他們避免被停權，並且協助被停權的扶輪社復權。

復權

- 在停權後90天以內，扶輪社必須繳納所有對RI的債務以及每位社員\$10(至少10位社員)的復權費。
- 在停權超過90天以後，扶輪社必須繳納所有對RI的債務以及每位社員\$10(至少10位社員)的復權費，繳寫一份復權申請書，以及另外繳納\$15(至少10位社員)的申請費。

在停權超過365天以後，該扶輪社就喪失其授證而沒有資格復權

當您訪問您所指派的扶輪社時，請帶著*扶輪社訪問備忘錄*(附錄5)。利用此表單來記錄該扶輪社活動的狀態。

有許多用來決定一個扶輪社是否符合最低標準是由*扶輪社訪問備忘錄*所收集。國際扶輪每年至少提供總監兩次他們地區未能符合最低標準的扶輪社的名單。

請與這些扶輪社合作以擬定一套將它們帶到最低標準的計劃，並且提供必要的指導與支援。助理總監與扶輪社友較多的直接接觸，因此地區要依靠您擔負起協助那些較弱或掙扎中的扶輪社的角色。

如果某一扶輪社最終還是無法將它自己帶到符合最低標準，它可以

- 與附近的另一扶輪社合併，如果該社願意的話
- 自願停止其RI的會籍(只有當上述努力已經失敗才考慮此方案。)

五、總監公式訪問

地區總監被要求在年度內訪問地區內各扶輪社一次。這個訪問可以對個別扶輪社為之或是一次多個扶輪社。此訪問將注意力集中於重要的扶輪議題、激勵扶輪社友參與服務活動、以及容許扶輪社成員討論迫切的扶輪社問題。公式訪問為總監一個重要的責任，也是扶輪社的一個重要的場合。

扶輪社訪問與公式訪問間的不同

在扶輪社訪問中，助理總監

- 評量一個扶輪社朝向其目標的進度
- 評鑑扶輪社達成其目標的策略的有效性

- 建議解決方案來處理扶輪社面對的挑戰
- 使用 *扶輪社訪問備忘錄* 來記錄扶輪社活動的狀況

在總監的公式訪問中，總監

- 激勵扶輪社社員參與扶輪社與地區的活動及服務專案
- 將注意力聚焦於RI年度口號以及重要的RI議題
- 獎勵傑出的扶輪社專案以及個別扶輪社友的貢獻
- 對較弱以及掙扎中的扶輪社予以特別關注

安排公式訪問行程

當您協助安排總監至每一個您所指派的扶輪社公式訪問行程時，您需要與扶輪社及總監協調。考慮以下建議：

- 將公式訪問與扶輪社重要的場合合併舉行，像是
 - 授證典禮
 - 新社員入社儀式
 - 新社員訓練節目
 - 扶輪基金會活動
 - 褒揚與頒獎節目
 - 埠際會議
- 將新成立或臨時扶輪社以及需要特別關注的扶輪社的訪問安排在扶輪年度的早期。
- 將地理以及旅行次數的因素納入考量。

如受要求的話，務使總監以及總監寶眷的所有後勤安排都能就位。

為公式訪問作準備

為確保扶輪社社員最多的參與，鼓勵扶輪社領導人以下列方式宣傳此訪問：

- 在扶輪社例會宣佈此將來臨的訪問
- 在扶輪社社刊以及在扶輪社網站發布通告此訪問
- 請扶輪社社員妥善安排時間表以利出席
- 要求扶輪社成員調整他們的行程好讓他們能出席
- 安排由總監頒發的表揚與獎項

以下列方式協助總監為公式訪問作準備：

- 提供各扶輪社當前的輪廓，包括社員人數統計及趨勢、服務專案的狀態、扶輪基金會計畫參與及財務捐獻以及出席率。
- 分享各社的成就與挑戰。
- 就每一次訪問提供一份議程。



設定一份議程

與扶輪社領導人合作為此公式訪問擬定一份能利用此機會從總監學習知識與經驗的議程。它應包含：

- 討論該扶輪社朝向目標的進度，如困它是以*有效能扶輪社規劃指南*設定的話
- 就各委員會的計劃、活動以及成就作簡報
- 表揚傑出的扶輪社以及個別專案

開放就地區與RI政策及活動發問的時間

六、為本年度做總結

在這一整年度當中，您會看到您所指派的扶輪社增加新社員、執行新的服務專案以及支持扶輪基金會計畫。以確定各扶輪社都覺得準備好要開始下一年度的方式來有始有終的結束本年度。考慮下列的建議：

- 感謝並慶祝個扶輪社在這年度當中所達成的工作。
- 要確定扶輪社賞識他們所做的，並且繼續利用那些力量。
- 建議那些您極度需要更加注意的領域。
- 檢討*有效能扶輪社規劃指南*的副本好讓各扶輪社可以看到他們朝向目標的進度。
- 提供扶輪社一份*扶輪社訪問備忘錄*的副本好讓他們在為下一年度設定目標時可以參考它。

在年度結束之前，提供一份您所指派扶輪社所完成的進展以及它們的優點與弱點的最新資料給將接任的助理總監。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪 2011-2012 年度地區團隊訓練會

第3次會議：資源 (助理總監/地區副秘書)

學習目標

- 瞭解可用的資源去支援地區的扶輪社
- 告知扶輪社如何獲得資源

扶輪社與其他地區領導人可能會期待您的指導。雖然您不可能知道所有的答案，您應該知道去哪裡找到它們。從各扶輪社、地區以及國際扶輪有許多資源可供協助地區與各扶輪社達成他們的目標。

上網 www.torary.org 下載或訂閱刊物以及找到更多的資源。

一、扶輪社資源

一個扶輪社最重要的資源有些就在該扶輪社本身內。當您與扶輪社共事時，鼓勵他們善用他們本身成員、領導人以及聯絡人、還有社區內成員的知識與經驗。

同時，鼓勵您所指派的每個扶輪社相互間透過社間連合例會、共同服務專案、以及您的分區內的社長聯誼會來培養關係以及分享有效的作為。

扶輪社領導人

各扶輪社社長定期與其他扶輪社領導人交換意見以評估進度並收集意見輸入。他們是您在這些扶輪社內的主要聯絡人，可以傳達他們扶輪社的優點與弱點。請與他們合作以發現需要您支援的領域。

扶輪社秘書可以提供您社員人數的趨勢、出席率的模式或其他行政管理的作為。

扶輪社財務管理扶輪社資金，因此要與他們合作以支持如同扶輪社財務手冊中所列舉的健全的財務作為。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會類似於地區委員會，推動以及執行能夠維持扶輪社以及服務當地與國際社區的活動與專案。請與扶輪社各委員會合作以確保他們的工作支持扶輪社與地區目標。

扶輪社訓練師

有些扶輪社任命或選舉扶輪社訓練師。請與他們合作以確保扶輪社所有的訓練需求都得到滿足，並且如果適用的話，將他們轉介給地區訓練委員會以尋求支援與構思。如果某一扶輪社在某一領域缺乏專長，協助他們連繫適當的地區委員會以提供訓練的構思。



社區成員與組織

成功的扶輪社投入他們的社區。經由與重要的社區成員以及組織維持密切的關係，扶輪社可以決定哪一類的服務專案取適合於當地的需求。與社區成員定期的接觸也可以在扶輪產生興趣、吸引新的扶輪社員以及促進合作關係。

二、地區的資源

由於您與他們的接觸最多，您所指派的扶輪社仰仗您作為地區內一位關鍵的資源。以下的地區資源可以協助您：

- 地區總監
- 地區總監當選人與總監提名人
- 助理總監同僚
- 前地區領導人
- 各地區委員會
- 總監月報
- 地區訓練活動
- 地區名錄
- 地區網站

地區總監

地區總監，也是國際扶輪的職員，是地區與RI社長及理事會之間的橋樑。總監要負責監督地區內所有扶輪社，建議並激勵他們、並鼓勵他們採取能夠讓他們更有效能的策略。作為助理總監，您是代表總監，協助執行地區各項計劃以及支援扶輪社朝向成功的努力。

提供地區總監有關您所指派扶輪社最新的資訊。總監會建議您一些資源這些扶輪社的策略以及可以利用的資源，告知您地區的趨勢，並提供您來自RI與本地區的資訊以傳達給各扶輪社。

在程序手冊內可以找到更多有關地區總監的角色的資訊。

總監當選人及總監提名人

在扶輪年度開始以前，總監當選人擬定地區目標、督導將上任的地區與扶輪社領導人的訓練，並可能就地區委員會的人選徵求您的建議。總監提名人也可以參與規劃過程，特別是如果計劃延伸到下一扶輪年度時。總監當選人與總監提名人可以與那些需要長期關注或是那些有持續進行中的專案合作的扶輪社合作以提供指導，並確定能夠取得必要的資源。但是這並不能干擾到現任地區總監進行中的活動。

助理總監同僚

其他的助理總監為協助維持堅強扶輪社所需的資訊與策略的很好的來源。與您的助理總監同僚溝通可

協助您瞭解地區的趨勢而更能響應它，而且它也能導致各扶輪社一起合作的機會。

上網 www.rotary.org 下載或訂閱刊物以及找到更多的資源。

前地區領導人

地區前領導人通常在地區與扶輪社事務都很活躍。由於他們對於地區內扶輪社的領導經驗與知識，他們可以為達成目標提供極有洞察力的構想以及成功的策略。在與扶輪社一起規劃與執行目標時可以尋求他們的意見。

地區各委員會

地區委員會擔負符合於地區的目標與計劃的特定功能。他們經常和RI以及扶輪基金會各委員會與資源小組就相關的計畫以及地區與扶輪社層級的活動交換意見。

地區委員會與各扶輪社合作以

- 提供扶輪社領導人特殊的知識與指導以執行一些實現扶輪社目標的策略
- 監督扶輪社的進度並提供支援
- 鼓勵朝向地區目標而努力
- 教育各扶輪社有關可利用的資源
- 發現並表揚傑出的扶輪社與個人。

RI理事會建議所有地區任命處理下列領域的委員會：

- 地區年會
- 地區計畫（像是扶輪青少年交換、扶青團、扶少團、扶輪青年領袖營、世界社區服務）
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共關係
- RI國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

地區還可以任命其他的委員會

讓您自己熟悉各委員會由RI以及貴地區所界定的職責，因而您在需要時可以謀求他們的支援。

總監月報

此一總監給各扶輪社社長與秘書的月報應告知、啓發以及表揚地區內的扶輪社友。此月報可以電子檔寄給各社或是張貼在地區網站上。www.org.tw



請提供總監任何您認為應該納入此月報的資訊，像是成功的服務專案。鼓勵扶輪社領導人參考此月報以得知地區最近的訊息。

地區訓練活動

在這一整年度當中所舉辦的訓練會議提供扶輪社友們有效執行他們的職責所必要的知識與技巧。在總監與總監當選人(根據哪一個訓練會而定)的指示下，地區訓練委員會要負責在各種地區會議(請見附錄1)中辦理訓練。

在PETS以及地區講習會以前，請教地區訓練師有關會議議程以及您在其中的角色。您也可以視需要就滿足扶輪社層級的訓練需求，包括扶輪社各委員會專業化的訓練，與地區訓練師商談。

地區名錄

地區名錄列舉地區內各扶輪社的例會資訊，以及總監、總監當選人、助理總監、地區委員會、扶輪社職員、以及其他扶輪領導人的聯絡資訊。

地區網站

有許多地區維持網站以提供新聞以及有關扶輪社、地區以及RI的活動。如果貴地區擁有網站，利用它來隨時得知扶輪社與地區活動的最新消息，並且突顯成功的扶輪社專案。鼓勵扶輪社領導人參考網站以得到地區最新的資訊。

三、RI與扶輪基金會的資源

國際扶輪提供許多關於扶輪政策、程序、計畫、與訓練會議，以及全世界扶輪社友與扶輪社的專案與活動的資源。此清單將有助於您支援扶輪社，或是經由您自己找到資訊或是指引扶輪社到正確的資源。

在 www.rotary.org 下載刊物或是在shop.rotary.org或是由您的國際辦事處訂購。

秘書處幕僚以及RI與扶輪基金會職員以及任命人的聯絡資訊列於公式名錄中以及在www.rotary.org。

RI與扶輪基金會任命人

RI各委員會—RI理事會決定各國際性委員會的目的，這些委員會由RI社長所任命的扶輪社友所組成。各委員會就影響到國際扶輪、地區與扶輪社的政策向理事會做建議。

RI資源小組——由RI社長所任命來協助各扶輪社與地區執行與社長年度重點相關的任務的一群扶輪社友。

RI訓練領導人——每年由RI社長當選人任命並接受過引導技巧訓練以便在國際講習會中領導地區總監當選人的分組討論課程的扶輪社友。

地域扶輪基金協調人 (RRFCs)——接受任命來就扶輪基金會的各方面協助地區與扶輪社的扶輪社友。

助理地區輪基金協調人——接受任命來就有關他們的年度計畫捐獻、巨額捐獻以及計畫參與協助 RRFCs，各地區以及各扶輪社的扶輪社友。

扶輪協調人 (RCs)——接受任命來就扶輪各方面—RI計畫、有效能的扶輪社、社員、公共形象—協助各地區與扶輪社支持RI的策略計劃。

助理扶輪協調人——接受任命來支援RC並提供各扶輪社與地區額外的協助的扶輪社友。

扶輪基金會前受獎人協調人 (RFACs)——接受任命就再聯結扶輪基金會計畫前受獎人並使前受獎人參與基金會活動方面協助RRFCs，各扶輪社與地區的扶輪社友。

秘書處

國際扶輪秘書處經由收集、分析、翻譯、以及出版扶輪資訊來擔任為全世界各扶輪社的行政管理機構。它包括位於美國伊利諾州伊凡斯頓的RI世界總部以及7個國際辦事處。秘書處服務扶輪社友、扶輪社、以及本協會的領導人，協助他們達成扶輪宗旨。

扶輪社與地區支援代表為國際辦事處與RI世界總部的幕僚人員，他們可以回答任何行政管理的問題，並將其他問題導向適當的RI與基金會幕僚。

上網 www.rotary.org 下載或訂閱刊物以及找到更多的資源。

一般性參考資料

扶輪社職員資料袋 Club Officers' Kit (225-EN)——概述扶輪社各職員的責任與一般規範的一套手冊。內有提供訓練的討論問題。資料袋內容有：

扶輪社社長手冊 (222-EN)

扶輪社秘書手冊 (229-EN)

扶輪社財務手冊 (229-EN)

扶輪社行政管理手冊 (226A-EN)

扶輪社社員手冊 (226B-EN)

扶輪社公共關係手冊 (226C-EN)

扶輪社服務計畫手冊 (226D-EN)

扶輪社扶輪基金會手冊 (226E-EN)

程序手冊 (035-EN)——內含RI與扶輪社章程性文件以及由立法行動、RI理事會、及扶輪基金會保管委員會所制定的國際扶輪與扶輪基金會政策與程序，每隔3年在每次立法會議後發行。



公式名錄 (007-EN)——提供RI與扶輪基金會職員、委員會、資源小組、以及秘書處幕僚的聯絡資訊；全世界各地區與總監的名單；各地區內按照字母順序排序的扶輪社，包括聯絡資訊。每年發行。

鼓勵您的各扶輪社在www.rotary.org/rotayleader訂閱扶輪領導人

RI商品目錄 (019-EN)——RI出版品、視聽節目、表單及消耗品的清單。每年更新。

新聞出版品

扶輪領導人——隔月發行給扶輪社與地區職員、潛在的職員以及其他領導人的多媒體刊物，有9種語文。提供有助於經營一個成功的扶輪社或地區的資訊、指導與資源。

扶輪月刊 *The Rotarians*—RI每月出版的公式雜誌。提供有關扶輪社及地區專案、RI理事會決議、及RI會議的資訊。除了*The Rotarians*外，還有以25種語言發行的31種地域雜誌為全世界的扶輪社友服務。

每週新知—強調扶輪最新消息的新聞函。它可被使用於扶輪社與地區的新聞函與網站。

在www.rotary.org取得扶輪最新的消息。

社員

扶輪社評估工具(僅於網站上)——社員發展資源指南的線上增刊，包含為何、何時及如何完成防止流失與吸收評估活動的指導。

要的小冊子。

社員發展資源指南 (417-EN)——列舉出協助扶輪社擬定一套社員行動計劃以吸收社員與防止流失的步驟。

籌組新扶輪社 (808-EN)——給地區總監及其代表的如何籌組新扶輪社的指南。

由扶輪社開始皮夾大小卡片 (613-EN) 與名片 (614-EN)——以這種皮夾大小卡片與名片邀請可貴的扶輪社友出席一次扶輪社例會。

社員小語——E-通訊函，提供社員發展策略與工具。

服務專案

侵害與騷擾預防訓練手冊及領導人指南 (775-EN)——青少年保護的指南。可以調整以符合當地法令與民情以儘可能為所有參與者創造並且維護最安全的環境。(有中文翻譯本)

行動中的社區 (605-EN)——對於規劃、辦理以及評鑑一項服務專案的完整的指導，以及RI為扶輪社與地區所建議的專案類型的清單。

社區評估工具 (僅在網站上)——對於辦理有效的社區評估的詳細規範。

如何闢辦一項服務專案 (僅在網站上)——E-學習模組，從第一步開始指導扶輪社友們開辦一項服務專案。

想得到更多與服務相關的出版品，請看www.rotary.org。

ProjectLINK（僅在網站上）——尋找協助的專案的線上資料庫以及一個成功的扶輪社專案的清單以啟發新的構想以及展示最佳做為。（只有英文）

RI各項計畫

扶少團手冊（654-EN）——給輔導扶輪社以扶少團領導人的籌組以及管理一個扶少團的指南。（有中文翻譯本）

扶青團手冊（562-EN）——籌組及發展一個扶青團以及辦理服務與專業培養專案的指南。

扶輪社區服務團手冊（770-EN）——籌組一個服務團的基本步驟，包括如何發現潛在的領導人。也包含個案研究與計畫的構想。

扶輪聯誼會手冊（729-EN）——籌組及推動一項扶輪聯誼的指南。

扶輪友誼交換手冊（僅在網站上）——給地主與訪客的指南，安排交換方面的資訊，以及一項扶輪友誼交換活動的樣本行程。

扶輪義工手冊（263-EN）——給有興趣成為扶輪義工的扶輪社友以及尋找專案的義工協助的扶輪社的指南。

扶輪青少年領袖獎手冊（694-EN）——籌辦扶輪社或地區性培養青少年朋友領導能力的活動的指南。

世界社區服務手冊：行動指南（742-EN）——有關扶輪社與地區能夠如何參與國際性服務專案的資訊。於世界社區服務計畫的資訊，包括簡介實物捐贈計畫、扶輪義工、及扶輪基金會各項獎助金計畫。

青少年交換手冊（746-EN）——青少年交換計畫運作的指南。

上網www.rotary.org 下載或訂閱刊物以及找到更多的資源

扶輪基金會

地區扶輪基金研習會手冊（438-EN）——協助地區為地區與各扶輪社辦理一項扶輪基金研習會的指南。

每位扶輪社友每年扶輪社成供資料袋（958-EN）——內含宣傳小冊、貼紙以及指示協助各扶輪社宣傳年度計畫基金。

根除小兒麻痺宣傳小冊（323-EN）——全球根除小兒麻痺工作最新消息，包括最近的進展與統計、扶輪與其夥伴的貢獻的說明，以及要達到一個免於小兒麻痺的世界有的挑戰。

扶輪基金會資料摘要（159-EN）——印有扶輪基金會最近統計數字的口袋大小的傳單。

扶輪2億美元的挑戰宣傳DVD（985-EN）——綜觀有關扶輪對根除小兒麻痺工作以及配合蓋茲基金會獎助金的募款行動的影片。

扶輪基金會速讀指南（219-EN）——以快速參閱的格式編纂的有關扶輪基金會的計畫與服務。

在2013年7月1日以前，所有的訓練手冊都有補編提供未來願景試辦計劃內的扶輪社與地區。請到www.rotary.org/en/fvdistrict找到更多資訊

未來願景

扶輪E-學習中心—提供一些未來願景e-學習模組給所有扶輪社友，包括：



- 選擇一種獎助金—使用者可以在裡面選擇適合於各式各樣的專案與活動的情境的獎助金類型的互動式模組
- 集點領域—一系列有關於爲了新的獎助金結構所決定的6大焦點領域的資訊性模組
- 會員入口：認證—給DG，DGE與DRFC的線上認證流程的按步指導www.rotary.org的未來願景欄位(www.rotary.org/en/fvdistrict)—提供未來願景計劃的綜觀，並包FAQs以及相關文件的聯結。

公共關係

有效的公共關係：扶輪社指南 (257-EN) ——宣傳扶輪活動以吸引社區以及潛在扶輪社社友者的正面的注意的工具與秘訣。

行動中的人道計畫(Humanity in Motion)宣傳資料—聚焦於扶輪解決急迫性社區議題的努力的公共關係工具，例如電視、無線廣播、印刷品、廣告看板以及網際網路公益廣告。

消除小兒麻痺頭條新聞資料袋 (僅在網站上) ——消除小兒麻痺相關的公共關係工具，可以剪裁好讓當地的媒體管道有一個在地性的新聞角度。內含一份新聞特寫樣本、短評、讀者投書、新聞稿以及照片，還有要將它們發佈給報紙、期刊與專業雜誌的秘訣。

扶輪公關秘訣 (僅在網站上有) ——隔週出版的e-mail新聞函，提供扶輪社與地區有關向他們社區宣傳扶輪的點子；在www.rotary.org/newsletters訂閱。

上網 www.rotary.org 下載或訂閱刊物以及找到更多的資函源。

訓練

地區訓練手冊 (246-EN) —內含有關地區訓練師與訓練委員會的責任的資訊，以及一份訓練訓練師講習會的課程指南的樣本。

各種訓練領導人指南—內含有關規劃及籌組一項訓練會議、課程大綱、講義、評鑑表以及附帶的投影片。請在www.rotary.org的Event(活動欄位)下載各種領導人指南。

www.rotary.org 的訓練師欄位(點選→Members→Training→For trainers)—內含有關規劃一項訓練會議、成人學習原理、訓練扶輪社友、網路會議、扶輪社訓練師以及最佳訓練作爲的資訊。

Rotary Training Talk(扶輪訓練小語)—有關RI訓練的每月e-mail新聞函，主要內容爲RI教材分發日期與各項訓練節目，並包括問卷與訓練秘訣。

RI網站

Rotary.org (www.rotary.org) —有關扶輪各方面的最新的資訊，包括社員、扶輪基金會、RI各項計畫、新聞、活動、扶輪社與地區支援、訓練以及出版品，許多都可以在線上取得。

會員入口—網站上僅限於會員使用的欄位，扶輪社友可以在此捐獻扶輪基金、處理他們的RI e-mail訂閱、註冊各項會議以及享受會員福利。扶輪社與地區職員可以得到更多的記錄與報告。

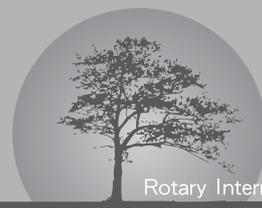
扶輪電子學習中心 (Rotary E-Learning Center) 設立的目的是在於使扶輪社員能獨立學習扶輪知識。為了新社員及扶輪社職員而設的簡短模組可在線上觀看或下載。扶輪網站www.rotary.org 上可取得的學習模組並不是要取代地區訓練會議，而應當用於輔助訓練。

扶輪E-學習中心—提供扶輪社友們自主學習的機會，特色為：

- 給所有扶輪社友們在各式各樣扶輪主題的互動式學習模組
- 您的聲音，您的答案：編纂來自扶輪社友們的最佳作為以及面對日常挑戰的決方法。
- 扶輪基礎：對扶輪的多媒體介紹

Rotary.org 上的經營一個地區(Running a district)欄位：(點選 Members→Running a district →District leaders→Assistant governors)－協助地區領導人執行他們角色的網頁。





國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會

第1次會議：角色與責任 (地區委員會)

學習目標

- 瞭解地區委員會的角色與責任
- 瞭解地區委員會主委的角色與責任
- 認識在扶輪社及地區間的重要關係
- 討論有效目標的構成要素
- 利用有效能扶輪社的要素去支持扶輪社

一、地區委員會

地區委員會有其獨特及特定的角色及責任，藉由此種功能以完成廣泛多樣的地區目標。然而，所有的地區委員會分擔下列的責任：

- 提供對扶輪社的支援與指導
- 配合國際扶輪(RI)、扶輪基金委員會(Rotary Foundation Committees)、及資源團體
- 與總監當選人(governor-elect)合作，共同設立地區目標
- 與地區領導人(district leaders)討論，共同計劃策略去達成扶輪社及地區目標
- 宣導及出席地區訓練會議及地區年會。
- 協調國際扶輪(RI)與地區之間不一致的議題

國際扶輪理事會推薦 8 個傑出的委員會，來負責推廣各個地區中正在進行的行政工作。各個地區其實不用對此感到壓力，甚至可以視其需要增加其他委員會。所推薦之 8 個委員會名稱如下所示：

1. 地區年會
2. 地區服務計畫（例如青少年交換、扶輪青年服務團、扶輪青少年領袖獎、世界社區服務）
3. 社員擴展
4. 社員發展
5. 公共關係
6. 世界年會推廣
7. 扶輪基金會
8. 訓練

1.地區年會委員會

在總監之指導下，此委員會必須規劃和推廣地區年會，並協助確保可以提高出席人數。

責任

- 選定地區年會地點，並協調、安排後勤之相關工作。
- 協調年會的財務狀況，以確保能提高出席人數。
- 將重點放在下列注意事項，以提高年會的出席人數：
 - － 新進社員
 - － 新成立之社
 - － 地區中每個社之代表
- 向外界，如媒體、社區領導人和扶輪計畫受益人，推廣地區年會。
- 與地區訓練人一同合作，來舉辦連同地區年會一同進行的地區領導人研習會。

2.地區計畫委員會

執行地區活動和計畫之地區委員會和行政人員，應提供協助和指導於地區中的各個社。國際扶輪社則有提供資源給下列國際扶輪計畫：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 扶輪青少年交換計畫(RYE)
- 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)
- 世界社區服務

責任

- 整合關於此計畫的地區效率。
- 透過時常與助理總監和地區中各個社之聯繫，來鼓勵他們更踴躍的參與計畫。
- 在地區年會中呈現成功的計畫案例，並向地區中的各個社進行推廣。
- 參訪各個社來說明有效率的國際扶輪計畫案例，(計畫之參與可以培育傑出的扶輪社演講人，並鼓勵其他扶輪社能夠更踴躍的參與計畫)。
- 協助負責執行工作的扶輪社計畫主委。
- 鼓勵各個社來決定計畫中，那些是可以滿足當地需求的要件。
- 找出地區計畫和當地（非扶輪社）的服務機構可能合作的領域範圍。
- 接洽國際扶輪社來分享成功的故事，並進而滿足計畫中所提出的要求。



3.社員擴展委員會

在總監之指導下，此委員會必須發展和執行在地區中，組織新扶輪社的計畫工作。

責任

- 找出地區中尚未成立扶輪社，但該區域中之人口已具備新扶輪社之招募人數規定。
- 在不需加重現有扶輪社服務工作之負擔下，找出可以成立其他扶輪社之社區。
- 協助組織、成立新扶輪社。
- 確保新扶輪社與其所支援的扶輪社關係密切。

其他訓練要求

主委和其他委員會委員應參加由地域國際扶輪社社員協調人或國際扶輪社社員地帶協調人所舉辦的訓練會議。

4.社員發展委員會

此委員會應研擬、推廣和執行適合該地區和能造成新社員成長之招募社員的策略。

責任

- 與總監當選人和地區訓練人一同計畫、推廣和執行地區社員發展研習會。
- 多加關心規模不大的社在招募新社員時的成果。
- 鼓勵各個社提交關於該地區之經濟和職業人口的人口統計結構資料。
- 確保每個社都知道能從國際扶輪社獲得社員發展的工具。
- 與地區總監和扶輪社領導人一同合作確保各個地區各社能達成招募社員之目標。
- 協調關於地區社員之招募活動。
- 鼓勵各個社參與國際扶輪社社長之社員成長表揚計畫。
- 持續與其他地區委員會（例如社員擴展和公共關係委員會）進行溝通，以協調對招募新社員有益之活動。
- 將您所屬委員會可以協助扶輪社社員委員會的消息，通知給各社社員發展委員會之委員。
- 鼓勵各個社研擬和執行社員之招募計畫。
- 協助扶輪社社員委員會主委履行他的職責所在。
- 參訪各個社來說明有效率之社員招募策略。
- 確保每個扶輪社之社員發展委員會皆擁有一份『社員發展資源指南』(417-EN)，並了解所保留之執行步驟。

其他訓練要求

主委和其他委員會之委員應參與由國際扶輪社社員地帶協調人或地域國際扶輪社社員協調人所舉辦之地區層級社員招募研習會。

5.公共關係委員會

此委員會須向外界推廣扶輪社，並促使大眾能了解、欣賞和支持扶輪社計畫。同時，委員會也需在各扶輪社各社之間凝聚共識，即有效率的對外宣傳、良性的公共關係，和外界對扶輪社的正面印象是扶輪社所必須共同達成之目標。

責任

- 持續與地區總監和重要的委員會主委維持聯繫，以確保知道他們目前正在推廣的地區計畫和活動。
- 鼓勵各個社將公共關係列為第一目標。
- 向外界，如媒體、社區領導人和計畫受益人，推廣扶輪社。
- 提供媒體關於地區計畫和事件相關之值得報導的故事。
- 與各個社分享國際扶輪社之公共關係的資料。
- 尋找適當的時機向各個社說明有關扶輪社公共關係之重要性。

6.世界年會推廣委員會

此委員會應致力提高該地區中，國際扶輪世界年會社員之出席人數。

責任

- 參與扶輪社和地區性會議來推廣世界年會。
- 提供世界年會資訊以作為地區年會之資源及資料。
- 與被指派到該地區中，所服務的地帶層級國際扶輪世界年會推廣委員會之委員聯繫，並給予協助。
- 與有可能註冊者聯繫。
- 如果必要的話，應將重要的年會資料翻譯成當地的語言。
- 製作或擴編地區網站 (與 www.rotary.org 網站連結)。

7.扶輪基金委員會

此委員會應協助地區總監來教育、激勵和啓發扶輪社社員，使一同參與地區中關於基金會之計畫及募款活動。同時，也應擔任地區扶輪基金委員會和社員之間的橋樑。而地區總監則是委員會中的當然委員。

委員會架構

地區扶輪基金委員會的委員應擔任旗下 8 個小組委員會之主委:

- 前受獎人
- 年度計畫捐獻
- 獎助金
- 團體研究交換
- 永久基金 www.rid3490.org.tw



- 小兒麻痺等疾病計劃
- 扶輪世界和平
- 獎學金

責任

- 協助地區總監為扶輪社社長、社長當選人和扶輪社之扶輪基金會委員舉辦地區扶輪基金研習會。
- 協助地區訓練委員會來指導社長當選人訓練會 (PETS) 和地區講習會。
- 鼓勵各個社每年最起碼執行 2 個以上的基金會計畫，特別是於 11 月所舉辦的扶輪基金月。
- 鼓勵扶輪社中之高層級財務支援人士，能夠提供固定之捐獻於年度計畫基金和永久基金。
- 確保所有地區之基金募款和計畫之舉行 (包括年度計畫基金、教育計畫、人道獎助金、永久基金和小兒麻痺等疾病計劃) 能夠協調一致。
- 透過有效率之溝通，來營造地區扶輪基金會，是由全體扶輪社社員所共有之共識。
- 向地域扶輪基金協調人(R.R.F.C.)要求協助。
- 協助決定如何運用地區指定基金 (DDF)。此委員會應與地區總監和總監當選人商量後再作出決定。

其他的訓練要求

所有地區扶輪基金委員會之委員應參與由地域扶輪基金協調人所舉辦的地域扶輪基金研習會。

8.訓練委員會

此委員會之職責在於支援地區總監和總監當選人來訓練扶輪社、地區領導人，及督導所有地區訓練計畫。該地區之訓練師也應擔任訓練委員會主委，並視其需要指派訓練會引導人及其他相關工作。

責任

- 了解委員會委員在每個會議中擔任召集人的情形。
- 與總監當選人一同合作舉辦：
 - 地區團隊訓練會
 - 社長當選人訓練會
 - 地區講習會
 - 地區社員研習會
- 與總監一同合作舉辦：
 - 地區領導人研習會
 - 扶輪社層級的訓練會
 - 扶輪青年服務團領導人訓練會
 - 其他地區中應舉辦之訓練活動
- 諮詢地區扶輪基金研習會(由地區扶輪基金會主辦)及地區公共關係研習會(由地區社員發展委員會主辦)之相關訓練事宜。
- 遵從會議召集人之指導，來傳達:

- 計畫內容
- 會議之提倡
- 指派演講人及其他義工
- 訓練領導人之準備事宜
- 計畫評量
- 後勤準備工作
- 視其需要支援扶輪社訓練人。

二、地區委員會主委

一位地區委員會主委領導一個委員會，主要扮演一位組織者及激勵者的角色。下列指導原則將幫助你成爲一個成功的領導人：

- 如同地區委員會委員的資源，並經常與他們溝通
- 分享國際扶輪(RI)及扶輪基金(Rotary Foundation)的資訊
- 監督與回報地區領導人(district leaders)該委員會的進度
- 與委員會委員共同合作以確認他們有足夠的知識及技巧達成所承擔的責任
- 參加地區講習會及其他地區有需要參加的會議
- 協助扶輪社與委員會之間相關的活動
- 教育扶輪社領導人有關地區與國際扶輪的資源
- 表揚傑出的扶輪社計畫和個別社員
- 協助助理總監

三、關鍵性的關係

地區委員會扮演扶輪社與地區間溝通的角色，地區委員會的職責是與扶輪社社長、秘書、及其他委員會成員合作，提供資訊及幫助扶輪社達成目標。地區委員會協助地區領導人，包括總監、總監當選人、助理總監、及其他地區委員會成員。

地區委員會將在地區團隊訓練會上揭露計畫的重點-如何及何時應該與扶輪社、地區總監、助理總監等溝通。依這個溝通計畫可確保你地區的每一個社員可以獲得他們所需要的資訊。爲了培養扶輪社永續一致的支持，你的地區委員會需要在你的任期年度內將資訊傳遞給下一位地區總監、助理總監、及其他的地區委員會成員。

你的委員會

你的委員會成員必須有效率的互相溝通，並鼓勵委員能有定期的聚會，討論可能的資源、正在進行的計畫、初步或發展中爲了達成目標的策略。



與助理總監類似，地區委員會幫助地區總監從事扶輪社工作。也可以說，助理總監較偏向地區一般性活動，地區委員會較偏向特別地區與社的功能性運作。為了使與地區總監的合作順利，建議地區委員會熟悉下列事項：

- 追蹤地區領導人設立的目標，有必要的話，也可以提出適合地區的第二目標
- 提出可以幫助提升委員會到扶輪社或地區層級的建議
- 為地區提出即時的專業意見

助理總監

遵循地區溝通計畫，委員會成員與助理總監合作於：

- 提升地區委員會以扶輪社的層級開始
- 鼓勵扶輪社領導人斡旋地區委員會關於委員會主要目標的事宜
- 確保地區委員會能完成扶輪社目標
- 與地區內的扶輪社及國際扶輪分享成功的計畫專案

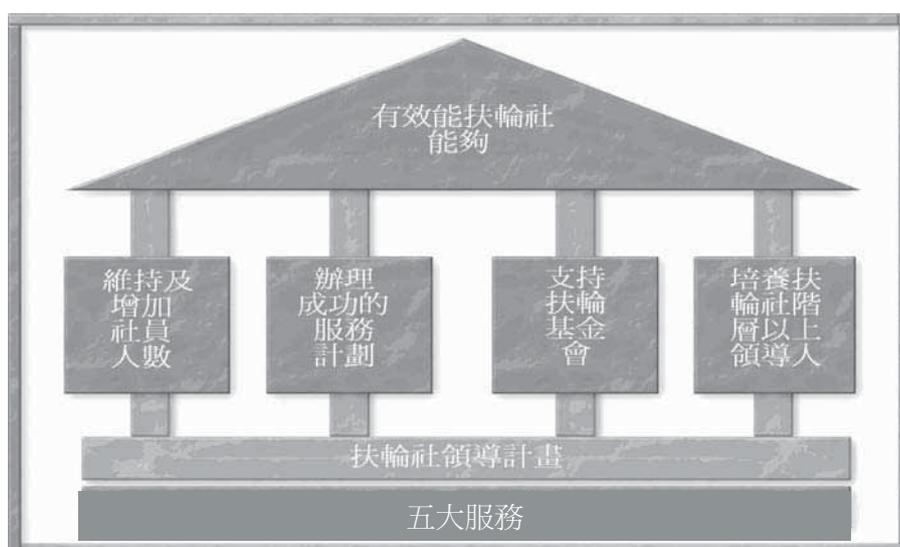
其他的委員會

委員會之間在扶輪工作上常會有部份事項同時發生，舉例來說：公共關係委員會通常會同時連絡多個委員會。委員會之間應該定期的溝通以保持彼此之間都有獲得相互間的資訊。

四、促進扶輪社的效率

地區委員會的主要責任係與其他扶輪領導人密切的合作以支持特定扶輪社及地區的功能。如此做，你促進了扶輪社的效率，並進而促進了地區的效率。有效能的扶輪社如下：

- 維持及增加他們的社員人數
- 成功辦理因應他們的社區及其他國家社區的需求的服務計畫
- 透過計畫參與及財務捐獻來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務的領導人



這些有效因素都是相關連並且是與扶輪四大服務信念相輔相成的。例如，一個社的社員人數成長增加了扶輪社其服務活動的規模而且範圍也相對會擴大。反之，如果其中某一因素較弱或缺少，則該扶輪

社發展的能力也相對會減少。身為一位地區委員會的委員，你將支援扶輪社及地區一種特定的功能，但是你的活動最終仍將會影響該個別扶輪社全面的效率。

五、目標

當委員會在發展扶輪社及地區的目標時，應該以下列觀點來確定這些目標是有效率的，如果發現有下列的觀點不完備時，應該改善並更清楚的再定義目標。

達到目標的要素

- **可分享的**。那些參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人將會承諾去執行它。
- **可衡量的**。目標應該提供一個具體明白可以集中努力的焦點。
- **有挑戰性的**。目標應該遠大足以超越扶輪社過去達成過的目標。
- **可達成的**。扶輪社員應能夠以可用的資源達成目標。
- **時間要明確**。目標應該有截止日期或時間表。

達成目標的策略

委員會要適時的提供指導與資源，以保證扶輪社及地區的目標能穩定且持續的達成，下列的指導建議，能幫助委員會完成任務

- 把達成目標所需要的具體行動條列出來
- 將每一個行動設定時間表
- 指派每一項活動的負責人
- 建立評量活動進度及是否成功的標準
- 協助尋找並獲得可以幫助達成目標的資源與工具
- 評估目標是否成功，並思考未來如何可以做的更好

參考過去成功的達成目標策略，並鼓勵扶輪社間互相合作是有幫助的；可參考*有效的扶輪社計畫指南* (附錄 3)(P.91)，這是一本對設立年度目標有幫助的工具書，也可幫助你評估你的扶輪目標設立的過程。

六、地區年度工作目標與服務計畫

雖然你的地區委員會任期可能只有一年，但是確實的交接使委員會能繼續運作是很重要的，請記得這些責任：

- 簡述這一年地區總監帶領地區委員會的活動，並在任期結束前把未能在任期間完成的活動交接給下一屆總監當選人
- 接見下一屆地區委員會的成員，並使他們了解目前委員會所參予的活動，並討論有關委員會所遇到的挑戰及成功的活動，及委員會擅長及不擅長的工作事項
- 將委員會已經開始的企畫案交接給接任的委員會成員，使接任的委員會能繼續執行



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會

第2次會議：與扶輪社合作（地區委員會）

學習目標

- 在扶輪社領導計畫下，地區與扶輪社將如何合作
- 設計一種溝通計畫，讓扶輪社瞭解地區委員會如何支援他們

地區委員會應與扶輪社委員會一同努力，來爭取資源和協助扶輪社達成目標。

一、扶輪社領導計畫

扶輪社領導計畫 (附錄 2)(P.89)係基於扶輪社最有效率之執行策略，來提供扶輪社關於行政架構的建議事項。扶輪社領導計畫之目標為創造有效率之扶輪社，以冀求能藉由每個服務計畫中所執行的活動，來達成目標。扶輪社領導計畫雖不是強制性的規定，但不管新或舊的扶輪社，皆能受益於這個根據最佳執行策略所規劃出的行政程序：

- 發展長期目標，以傳達一個有效扶輪社所應該具備的因素。
- 運用 *有效能扶輪社規劃指南*，並配合長期目標來訂定每年的年度目標。
- 指導扶輪社例會之進行，並讓扶輪社社員參與計劃過程和通知他們關於扶輪社之活動訊息。
- 確保扶輪社領導人、扶輪社社員和地區領導人之間的溝通無礙。
- 持續領導扶輪社服務之計畫。
- 修改扶輪社章程，以符合最佳的執行策略（包括委員會之架構和扶輪社領導人所應扮演之角色和承擔的責任）。
- 確保每個扶輪社社員主動的參與扶輪社計畫和承擔相關職責。
- 發展內容豐富之訓練計畫。

扶輪社領導計畫 包括下列五個所推薦之扶輪社委員會：

- 行政管理委員會
- 社員委員會
- 公共關係委員會
- 服務計畫委員會
- 扶輪基金委員會

由於每個社的獨特性，因此 *扶輪社領導計畫* 具有足夠的彈性來支援全球每個社的各自需求。此外，可視每個社之興趣和需求來增加其他的委員會。

二、與扶輪社之溝通

在與各個社一同合作前，委員會之委員應與總監一同商量討論，以確定委員會之策略和想法是有助於達成目標的。同時，總監也應提供建議，以促進您所屬委員會和其他委員會之合作事宜。

下列所示為地區和扶輪社委員會在進行有效率之溝通時，所需注意之事項：

- 每個社之需求和如何傳達他人需求
- 成功的扶輪計畫案例、創新方案和相關活動
- 可獲得之資源

請注意下列這些事項是可以幫助地區和扶輪社領導人獲得適當的資訊，以讓您所屬委員會能擁有良好的溝通：

- 地區網站
- 總監月報
- 地區會議，如：
 - 地區年會
 - 地區講習會
 - 社長當選人訓練會
 - 地區扶輪基金研習會
 - 地區社員發展研習會
 - 扶輪社公式訪問

在與扶輪社一同合作前，假如您知道每一社之需求和所面臨的挑戰，將會使您所屬委員會之效率加倍。因此您應參照「有效能扶輪社規劃指南」，並諮詢負責提供關於每個社特點和考量因素等相關資訊的助理總監。除此之外，助理總監還能協助您所屬委員會來量身訂做可以幫助扶輪社達成目標之相關策略。

合作事項應與扶輪社社長一同開始進行。每個地區委員會應儘可能的提供社長關於合作事項、目標和可提供扶輪社之資源的資訊。除此之外，如欲直接與扶輪社委員會合作，也應在獲得扶輪社社長之同意後才可進行。

身為一個地區委員會之委員，您應特別學習成功的創新方案、計畫和其相關活動。與國際扶輪社分享傑出的服務計畫案例，說不定會被英文扶輪月刊 (The Rotarian)、扶輪世界雜誌 (Rotary World) 和其他的出版品所採用，或被引用於國際扶輪社網站上之社區計畫論壇上。

您所屬委員會之重要訊息

當扶輪社愈了解您所屬委員會之功能和架構時，您就越有可能可以促進扶輪社之活動和計畫。發展和傳達精確的重要訊息，可以讓扶輪社對您所屬委員會所扮演的角色擁有一個粗略的概念，並進一步強化合作之相關事宜。www.rid3490.org.tw



當傳達訊息時，請記住訊息接收者需要知道他們可以從您所屬委員會中獲得哪些幫助。因此您必須傳達您所提供的知識中，有哪些可以幫助他們克服各種困難。

有效率的訊息傳達通常都是以一個成功的案例或生動活潑的描述來引發他人的興趣。但您所屬委員會所要傳達之訊息應簡短扼要，避免長篇大論或說一些不必要的細節。在統整重點後作出結論，並提供扶輪社社員可以進行有意義之行動和獲得其他有益資料的方法。

在您所屬委員會傳達給扶輪社訊息前，請參照下列建議事項：

- 讓您自己可以成為每週扶輪計畫之說明人。或，與您所屬委員會一同合作，向其他社提供他們也能運用的專有技能知識。
- 與您所屬委員會職能相似的扶輪社委員會碰面，以確定他們了解您所要傳達之重要訊息。
- 提供關於總監月報、扶輪社公告欄，及扶輪社和地區網站的相關訊息。
- 諮詢其他地區領導人，以確定您所屬委員會之重要訊息已被囊括在地區訓練研習會和地區年會議程中。

三、扶輪社目標

身為一個地區委員會之委員，您應該與扶輪社領導人合作來訂定您所屬委員會之目標，並研擬可以達成目標之策略。國際扶輪社提供了幾個工具來幫助各個社來設定目標、決定相關策略，和監管其中之過程。藉由這些工作，您可以為您的委員會量身訂做，來協助傳達所蒐集之訊息給各個社。

有效能扶輪社規劃指南

『有效能扶輪社規劃指南』(附錄 3)(P.91)為一評量和目標訂定之工具。它可以讓總監當選人和即將就任之助理總監與其他的扶輪社領導人一同合作，來建立有效率的扶輪社和訂立「扶輪社領導計畫」。這個規劃指南首先被用在社長當選人訓練會上之初次目標的訂定，然後再進一步的在地區講習會上作更詳細的規劃，再於 2009 年 7 月 1 日時繳交給地區總監。在扶輪社年度開始時，這份規劃指南就可以用來衡量各個社在達成目標過程中的表現。

請參照每個扶輪社的規劃指南，來了解每個社之目標和決定您所屬委員會可以協助達成目標之特殊方法。

扶輪社訪問備忘

「扶輪社訪問備忘」(附錄 4)(P.99)主要是為協助理總監，來評估各個社於年終時，所達成目標過程中的表現。

您可以藉由此份「扶輪社訪問備忘」，來決定您所屬委員會可以如何幫助扶輪社在來年更有效率，同時備忘錄中也說明了各個社的特別成功之處，而每個社的傑出計畫、想法和創新方案，也應該與地區中其它社一同分享。

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會

第3次會議：資源 (地區委員會)

學習目標

- 瞭解可用的資源去支援地區裡的扶輪社
- 告知扶輪社如何獲得支援

各個扶輪社和其他地區領導人也許會向您尋求關於您所屬委員會所負責議題之指導原則。雖然您不是非得知道所有問題的答案，但你應該要知道如何能找到這些答案的方法。從扶輪社、地區，和國際扶輪社中都可獲得資源，來幫助該地區和扶輪社達成他們的目標。此一章節即是在提供關於這些工具的綜覽概觀。

一、扶輪社資源

由於地區委員會可以直接與扶輪社合作，因此了解在扶輪社層級中可以獲得哪些不同類型的資源是非常重要的。

扶輪社社員

有些扶輪社最重要的資源就來自於扶輪社的內部，包括社員的配偶和家人。當您與扶輪社一同工作時，請鼓勵他們運用他們所屬扶輪社社員的知識與專長。

扶輪社各委員會

與地區委員會相似，扶輪社委員會應規劃、提倡，和執行相關的活動和計畫，來維護當地社區和國際性的社區。假如扶輪社之委員會並未發揮正常之功能，那麼扶輪社就無法達成所訂立的眾多目標。爲了讓這些委員會能儘可能的發揮他們的效率，他們應該要鼓勵扶輪社社長與其他的扶輪社領導人，一同合作來進行下列事宜：

- 規劃每個委員會之目標
- 視其需要來鞏固、移除、拓展，或增加委員會
- 根據委員會委員之個人興趣或才能來指派他們所應負責的工作
- 限定特定人數之委員會會員資格，以要求他們能完成委員會所訂定之目標
- 鼓勵委員會紀錄會議之過程，包括規劃、決定，和結果
- 如被要求或在有需求時，應參與地區委員會之會議



扶輪社訓練師

扶輪社訓練師應督導扶輪社之訓練計畫。他們的任期為一年制，最多只能續任三次。訓練師應與大家一同合作，來確保滿足所有扶輪社在訓練上之需求。同時，如果可以的話，應向他們請教關於如何獲得地區訓練委員會更多的支援和想法。

社區成員及組織

成功的扶輪社會參與他們的社區。透過與重要的社區成員及組織保持緊密的關係，扶輪社便能決定什麼樣的服務計畫最適當且與當地需求有關聯。與社區成員密切接觸能引起對於扶輪的興趣、吸引新社員、並促進與社區組織及領導人的合作關係。作為助理總監，你必須務使各扶輪社都知道他們社區裡的資源。

為求判定一個社區中有那方面應給予最重要的關切，扶輪社應檢查以下各方面：

- 經濟狀況
- 地理環境
- 教育的優點及弱點
- 政治情況
- 人口狀況

如欲取得這項資訊，扶輪社社員應洽詢其他社區成員，包括：

- 其他服務組織及非營利團體
- 學校
- 政府單位
- 醫院及其他保健組織
- 商會及當地其他職業團體

二、地區資源

身為地區委員會之一員，您應該要非常了解地區上之資源。對一個扶輪社社員來說，知道有哪些方法可以來獲得相關資料是非常重要的。

地區總監

地區總監和國際扶輪社之職員是負責與國際扶輪社社長和理事會接洽之人士。而總監則負責監管地區中所有的扶輪社，並提供建議和激勵他們，進而鼓勵他們採用可以讓他們更有效率之策略。因此藉由您所屬委員會的努力，來定期提供更新資料給總監是非常重要的。相反的，總監也應該提供委員會所有工作上之相關資訊。同時，與總監溝通的方法和頻率應在地區溝通計畫中作概略的說明。

總監當選人和總監提名人

在扶輪社年度開始時，您應該與總監當選人和即將上任之助理總監一同合作，藉由對該地區的經驗和目前的狀況，來研擬地區目標。除此之外，您也應與總監當選人在訓練扶輪社委員會主委和成員的地區講習會上一同合作。在該年度一開始時，總監當選人就應規劃對於來年的計畫，或支援扶輪社活動之想法。

而總監提名人則應參與計畫之規劃過程，特別是當該活動延長至下一扶輪年度舉辦時。由於地區委員會之委員常擔任一個任期以上，因此儘可能的在計畫中包含總監提名人是非常重要的。

助理總監

每一助理總監會由總監指派，來進行與地區中特定之扶輪社的合作事宜。助理總監所應負責的職權如下：

- 與扶輪社社長當選人見面，並協助社長當選人來研擬目標，及其他不同可以達成目標的方法。
- 每一季中最起碼一次參訪各個社，來討論達成目標的過程細節，和可以協助達成目標的資源。
- 與扶輪社領導人一同合作安排及計畫總監之公式訪問行程。
- 定期向總監更新關於扶輪社達成目標的過程，及其所遇到困難的相關資訊。
- 鼓勵各個扶輪社遵從總監的建議事項。
- 確認和促進扶輪社領導人之發展。
- 與合適的地區委員會一同合作來協調屬於扶輪社層級之訓練事項。

在扶輪社層級中，助理總監被賦予重要的責任，因為他必須與他人緊密合作，來協助、促進扶輪社的效率性。除此之外，助理總監可以提醒扶輪社關於他們所需要之協助，並鼓勵扶輪社來支援你的工作項目。請遵循地區溝通計畫，如此一來扶輪社領導人就不會因助理總監和地區委員會之間的溝通而壓力過大。

地區訓練

年度之訓練會議可以提供扶輪社社員責任之完成的相關知識和技能。在地區講習會上，地區委員會主委應與扶輪社領導人一同合作來達成扶輪社和其委員會相關目標之策略。在地區講習會舉辦前，地區委員會之委員應與訓練人一同商量會議之議程和他們在會議中所扮演的角色。委員會之委員應與扶輪社領導人一同確保他們的委員會目標，是能反映扶輪社之利益和需求的。

在地區領導人研習會中，委員會之主委會被要求主持特定之國際扶輪或扶輪基金會計畫的議程。他們應參與並了解計畫，因為這能幫助他們在日後達成目標。同時，他們也應尋求參與後續的回饋反應，來幫助他們委員會能在日後有更好的表現。

在總監或總監當選人的指導下（依不同研習會），地區訓練委員會應負責在下列研習會中指導訓練事宜：

- 地區團隊訓練會
- 社長當選人訓練會
- 地區講習會 www.rid3490.org.tw



- 地區領導人研習會
- 地區社員發展研習會
- 扶輪青年服務團領導人訓練會
- 地區扶輪基金研習會
- 領導發展計畫 (視其需要而定)
- 其他地區中所舉辦之訓練活動 (視其需要而定)

其他委員會

為避免在重複的事情上白費心力與其他地區委員會一同合作是有助益的。請記得一定要定期溝通，並指導扶輪社讓他與其他委員會來回答特定問題。

卸任之地區領導人

卸任之地區領導人也應時常主動參與地區和扶輪社的活動。他們在地區中的領導經驗和知識可以提供你具有獨特見解的想法和成功的策略。在規劃或想達成目標時，不妨尋求他們的幫助。

總監月報

總監月報應送交給扶輪社社長和秘書，以教育、激發和表揚地區中的扶輪社社員。請要求總監將你所屬委員會所欲傳達之重要訊息和其他資料附於月報中，這將有助於你與地區中所有扶輪社的溝通。

地區社員名錄

地區社員名錄提供地區中各扶輪社例會之訊息，其中也包含總監、總監當選人、助理總監、地區委員會、扶輪社職員，和其他扶輪社之領導人的聯繫資料。

地區網站

許多地區都擁有網站來提供關於扶輪社、該地區和國際扶輪社活動之訊息。你或許希望能與總監和其他地區領導人一同商量，以確認關於你所屬委員會之相關訊息，如目標和在地區中所扮演之角色，這些訊息也應刊登於地區的網站中。

三、國際扶輪和扶輪基金會資源

國際扶輪提供許多資源，而這些資源都是關於扶輪社政策、程序、計畫、訓練會議之資訊，及扶輪社社員和扶輪社在全球所舉辦的活動。這份資料不僅可以讓你以直接提供資訊的方式來協助扶輪社，同時可以直接建議扶輪社日後發展的方向。

請注意這不是一份完整的資料。如欲獲得完整的資料，請參照國際扶輪目錄或網站 (www.rotary.org)，它們皆有提供許多免費又可下載的刊物供您參考。

國際扶輪及扶輪基金會指派人員

國際扶輪各委員會——國際階層的委員會對於影響國際扶輪、地區及扶輪社之政策，向國際扶輪理事會提出建議。國際扶輪理事會決定每一個委員會的目的，且由國際扶輪社長指派委員。

國際扶輪資源小組——委員是被國際扶輪社長指派協助扶輪社及地區執行與社長重點工作有關的特定工作的扶輪社員。

國際扶輪訓練領導人——這些扶輪社員每年由國際扶輪社社長當選人在諮商國際扶輪社長及國際講習會中訓練會主席後指派，以引導這些訓練會順利進行，並提供扶輪資訊給扶輪社及地區領導人。

地域國際扶輪社員協調人（RRIMCs）及國際扶輪社員地帶協調人（RIMZCs）——被指派作為某一特定地域或地帶之扶輪社及地區的主要社員發展資源之扶輪社員。

年度計畫基金策略顧問——與地域扶輪基金會協調人一起合作，作為該地域主要的年度計畫基金資源的扶輪社員。

巨金捐獻顧問——與地域扶輪基金會協調人一起合作，作為某一特定地域主要的永久基金及巨金捐獻資源的扶輪社員。

地域扶輪基金會協調人（RRFCs）——被指派作為某一特定地域的主要扶輪基金會資源的扶輪社員。

扶輪基金會前受獎人協調人（RFACs）——與地域扶輪基金會協調人一起合作，鼓勵扶輪社及地區使扶輪基金會前受獎人參與扶輪活動的扶輪社員。

國際扶輪及扶輪基金會職員、委員會及資源小組的成員的聯絡資訊可在公式名錄前面部份找到。

秘書處

國際扶輪秘書處是全世界扶輪社的行政管理組織，負責收集、分析、翻譯、及宣傳扶輪資訊。它包括美國伊利諾州伊文斯敦的國際扶輪世界總部，以及 7 個國際辦事處。它服務扶輪社員、扶輪社、及國際扶輪的領導人，協助他們達成國際扶輪的目標，並執行國際扶輪理事會及扶輪基金會保管委員會的政策。

國際辦事處及國際扶輪世界總部的扶輪社及地區支援代表能回答許多行政管理問題，以及將其他詢問轉給適當的國際扶輪辦事員。秘書處辦事員的聯絡資訊可以在公式名錄及國際扶輪網站找到。

一般參考資料

扶輪社職員資料袋（225-EN）——一套手冊，提供扶輪社職員的責任及一般準則的詳盡資訊，包含訓練會討論問題。資料袋內容有：rotary.org.tw



- 扶輪社社長手冊 (222-EN)
- 扶輪社秘書手冊 (229-EN)；包含扶輪社財務部份
- 扶輪社行政管理手冊 (226A-EN)
- 扶輪社社員手冊 (226B-EN)
- 扶輪社公共關係手冊 (226C-EN)
- 扶輪社服務計畫手冊 (226D-EN)
- 扶輪社扶輪基金會手冊 (226E-EN)

程序手冊 (035-EN) ——由立法行動、國際扶輪理事會、及扶輪基金會保管委員會所制定的政策及程序，每三年在立法會議之後發行。包含模範扶輪社章程及建議扶輪社細則。

公式名錄 (007-EN) ——國際扶輪的職員、委員會、資源小組、及秘書處人員的聯絡資訊；全世界地區及總監名單；按字母順序排序的地區內各扶輪社清單，包括社長及秘書的聯絡資訊以及例會時間和地點。

新聞之發布

扶輪世界——每季以 9 個語言發布與扶輪社、地區和國際領導人相關的資料。為提供關於國際扶輪社、國際扶輪基金會計畫、各扶輪社和地區所有消息的資料來源。

扶輪世界雜誌月刊——「扶輪社友」為國際扶輪社於每月出版的正式雜誌，雜誌中會報導關於扶輪社及地區計畫、國際扶輪社理事會之決策和國際扶輪社之會議。除此之外，還有多達 22 種語言的 30 多種扶輪地域雜誌服務全世界的扶輪社友。

地區年會

地區年會手冊(800-EN) ——手冊中包含國際扶輪社理事會所要求之指導原則和關於推廣、計畫規劃、後勤準備工作，和地區營運狀況的資訊。

世界年會推廣

世界年會 E-公告欄——電子郵件方式來更新關於年會之最新消息。請進入國際扶輪社網站上之「會員登入」(Member Access)訂閱。

登記手冊——包含年會註冊，和預定飯店及憑券接待之訂閱表單，其中包括活動內容及地點之資訊。

國際扶輪世界年會推廣 DVD(719-MU)——提供會議地點和國際扶輪社社長邀請之資訊。

世界年會推廣資料袋——提供給國際扶輪社世界年會委員及國際扶輪社世界年會推廣委員會委員，和地區國際年會推廣委員會主委的資訊，內容包括國際年會推廣 DVD 和電子資料。

財務

地區財務委員會之資源指南 (僅供網站使用)——提供關於財務最佳實施方案之一般資訊。

社員

如何推薦新社員 (254-EN) ——列出遴選及選舉社員的基本程序綱要的小冊子。

社員發展資源指南 (417-EN) ——概要列出增加扶輪社社員人數的資訊及如何防止社員流失的建議的出版品。

新社員指導訓練 (414-EN) ——給負責成立新扶輪社的新社員教育計畫的資源。

組織新社 (808-EN) ——設計給地區總監及總監代表籌組新扶輪社用的資源。

扶輪基礎 (595-EN) ——教育性出版品，內含每一個扶輪社員都應知道的資訊。

扶輪：可能性 (688-MU) ——三分鐘的錄影帶，無旁白，給未來社員看的全世界扶輪服務計畫的簡介。

扶輪ABC (363-EN) ——關於扶輪歷史及計畫的短文彙編。

社員記錄 ——電子信件形式的通訊刊物，裡面有社員策略及工具，可透過國際扶輪網站www.rotary.org免費訂閱。

這是扶輪 (001-EN) ——摺頁小冊子，給潛在社員及社會大眾看的扶輪簡介。

何謂扶輪？ (419-EN) ——皮夾大小的卡片，有經常問的關於扶輪組織及扶輪範圍等問題的答案，給非扶輪社員參考，很受歡迎。

服務計畫

防止虐待及騷擾訓練手冊及領導人指南 (775-EN) ——設計用來幫助扶輪社員為參加國際扶輪計畫及青少年計畫的人員提供一個安全有保障的環境。

社區評估工具 (只有網路版) ——供扶輪社評估他們社區中的需求及改善他們服務計畫的效果。提供8節指南，供實施實際可行且低成本的社區需求評估之用。

在社區中行動：服務機會選單資料組 (605-EN) ——講解如何規劃、執行、及評估服務計畫的詳盡資料，以及國際扶輪推薦給扶輪社及地區執行的計畫種類的資訊。

社區計畫資料庫 (只有網路版) ——列出成功的扶輪計畫，可提供計畫點子以及做為模範的最佳計畫實行辦法。

國際扶輪計畫

扶輪少年服務團手冊 (654-EN) ——供組織及管理扶輪少年服務團之用的指南。

扶輪青年服務團手冊 (562-EN) ——供組織及發展扶輪青年服務團之用的指南。

扶輪社區服務團手冊 (770-EN) ——供組織扶輪社區服務團的基本步驟，包括如何找出潛在的領導人。手冊也包含個案研究及計畫構想。

扶輪聯誼會手冊 (729-EN) ——供組織及推廣扶輪聯誼會之用的指南。

扶輪友誼交換手冊 (只有網路版) ——供安排扶輪友誼交換之用的指南。

扶輪義工手冊 (263-EN) ——供要成為扶輪義工者、及扶輪社尋找義工協助服務計畫者參考的指南。

扶輪青少年領袖獎手冊 (694-EN) ——供籌備扶輪社或地區活動在青少年之間培養領導人時參考之用的指南。

世界社區服務手冊：行動指南 (742-EN) ——關於世界社區服務計畫的資訊，包括簡介實物捐贈計畫、扶輪義工、及扶輪基金會各項獎助金計畫。

世界社區服務 (WCS) 計畫交換資料庫 (只有網路版) ——一個可檢索，列出需要協助的世界社區服務計畫資料庫，附有成功服務計畫的範例。



青少年交換手冊 (746-EN) —— 供辦理青少年交換計畫用的指南。

扶輪基金會

地區扶輪基金委員會手冊(300-EN) —— 關於基金委員會和小組委員會之完整參考資料。

地區扶輪基金研習會手冊(438-EN) —— 協助地區執行地區及扶輪社之基金研習會的指南。

扶輪基金會年度報告(187B-EN) —— 基金會計畫、募款和財務重點之概略介紹。

公共關係

有效公共關係：扶輪社指南 (257-EN) —— 幫助扶輪社社員推廣扶輪社活動以吸引社區及潛在扶輪社社員的基本小訣竅及工具。

關於小兒麻痺之新聞標題資料集(322-EN) —— 此為與小兒麻痺相關之公共關係工具，它可以以當地城鎮新聞的角度，來提供當地媒體資料。

扶輪公益廣告 (PSAs) —— 印刷、廣播、及電視資源，扶輪社能用來在他們的社區推廣扶輪。

扶輪社之概要說明資料集 (僅供網站使用) —— 協助扶輪社對外公共關係之內容概要說明書。

公關祕訣 (只有網路版) —— 以電子信件形式雙週發行的通訊刊物，能提供創新想法給扶輪社及地區在他們的社區推廣扶輪。

訓練

地區訓練人手冊 (246-EN) —— 包含計畫之規劃、後勤準備工作，及促進和訓練技巧之說明。

國際扶輪領導人指導原則 —— 包括規劃和組織訓練研習會、會議大綱、手冊、評量表格和隨附幻燈片等資料。

國際扶輪網站

對於扶輪各方面的資源及資訊，可在國際扶輪網站 (www.rotary.org) 找到。你可下載免費的出版品、在線上目錄訂購、尋找任何扶輪社的例會時間及地點。

社員事務入口 (Member Access) 可讓扶輪社員對扶輪基金會做捐獻、管理他們向國際扶輪訂閱的電子信件刊物、註冊參加會議、下載行政管理軟體、以及取得社員的好處。扶輪社及地區的職員另外可取得記錄及報告。

扶輪電子學習中心 (Rotary E-Learning Center) 設立的目的是在於使扶輪社員能獨立學習扶輪知識。爲了新社員及扶輪社職員而設的簡短模組可在線上觀看或下載。扶輪網站 www.rotary.org 上可取得的學習模組並不是要取代地區訓練會議，而應當用於輔助訓練。

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會

第4次會議：解決問題

學習目標

- 確認在地區內關心的領域。
- 發展合作，積極的策略以面對一般的挑戰。
- 決定在所面對的問題上地區領導人的角色。

一、確認問題

- 當扶輪社是有效能時，地區才是有效能的。
- 監督扶輪社朝向扶輪社成就及地區目標的進展是助理總監及地區委員會一個關鍵的責任。
- 藉由與扶輪社合作地區領導人能提升扶輪社的有效性並提出該關心的區域。

A.地區領導人如何來決定一個扶輪社需要額外的協助？

- 透過總監或助理總監在扶輪社訪問期間的觀察
- 藉由覆審扶輪社出席關鍵地區會議的記錄，例如社長當選人訓練會（PETS）、地區講習會、地區年會及地區扶輪基金研習會
- 從扶輪社領導人或社員所表達的關心
- 藉由覆審有關扶輪社關鍵功能的扶輪社及地區記錄，例如社員、地區及國際服務，及對扶輪基金會的支持
- 透過與其他的地區領導人間的互動
- 藉由被設計用來評估扶輪社進展的覆審工具

B.地區領導人能使用什麼工具去尋找需要額外協助的扶輪社？

- 有效能扶輪社規劃指南
- 扶輪社訪問備忘
- 地區檔案

C.有效能扶輪社規劃指南 如何能被使用於尋找問題？

- *有效能扶輪社規劃指南* 被扶輪社使用於建立該年度的目標。
- 扶輪社未完成一個 *有效能扶輪社規劃指南* 或尚未在所在社區建立服務目標者應該被考慮為需要支持的扶輪社。
- 地區領導人於整個年度中能參考一個扶輪社的 *有效能扶輪社規劃指南*，以決定該扶輪社有朝向所建立目標進行並且因此來支持目標。



D. 扶輪社訪問備忘 如何能被使用去致力於扶輪社的需要及關心？

- 扶輪社訪問備忘 被助理總監全年使用於評估扶輪社的進展。
- 助理總監能使用扶輪社訪問備忘 去確認那些能得益於地區委員會幫助或值得總監去注意的需要及關懷。
- 扶輪社訪問備忘 也作為地區檔案的一個關鍵構成要素。

E. 地區檔案

- 地區檔案將彙總在一個地區內，基於所有扶輪社資料的必要趨勢。例如，地區檔案將顯示前一年度參與及未參與國際服務計劃的扶輪社百分比。
- 這個工具將大幅增加地區領導人提供額外支持到扶輪社的能力。然而，地區領導人應該努力去決定如何支持扶輪社，基於他們的觀察及使用像扶輪社訪問備忘 及有效能扶輪社規劃指南 等一樣的工具，直到它成為可利用為止。

二、最低標準

A. 什麼是所有扶輪社最低標準？

最低標準指出運作發揮功能的扶輪社的營運要求。擬訂這些標準之目的在確保所有扶輪社均能努力推展扶輪宗旨以及為他們的社區做出貢獻。最低標準旨在促進掙扎中的扶輪社與能提供指導和支援的地區領導人之間積極、合作的努力。這些標準包括：

1. 定期舉行例會
2. 執行解決當地社區及其他國家社區需求的服務計畫
3. 接受助理總監或國際扶輪任何職員，包括總監的訪問
4. 繳納會費給國際扶輪
5. 確保所有社員訂閱扶輪月刊
6. 維持扶輪社所在地理區域應有之責任險

B. 為什麼國際扶輪理事會採用扶輪社的最低標準？

- 對所有扶輪社最低標準的目標被意味著確保所有的扶輪社是它們的社區重要且成長的部分。
- 這些標準被設計去促進正在掙扎的扶輪社之間強化、合作努力，以及有經驗的扶輪社員去提供實質的導引和支持。

C. 如何處理未達最低標準的扶輪社？

- 地區領導人應密切與不符合最低標準的扶輪社合作。
- 與扶輪社領導人合作發展，提供一個集中於符合這些目標所必要指導及支持的計劃。
- 扶輪社同意一個改善行動的計劃，將由總監密切的監督及重新評估它們每一年的進步，直到另外的兩年。

- 扶輪社無法符合最低標準將被給與下列的選擇：
 - 同意與鄰近的扶輪社合併。
 - 同意自願地終止在國際扶輪的會員資格。
 - 尋求一個國際扶輪社長的免除。

D. 你是否已經知道地區內有哪些扶輪社不符合最低標準？

E. 你如何幫助在掙扎的扶輪社達到最低標準？

F. 做為地區領導人，你將如何協助有下列問題的扶輪社？

- 社員停滯或減少
- 考慮捐錢到其他的組織，作為他們的“社會服務計劃”
- 一致地不出席地區會議
- 不設立目標
- 不情願接受助理總監或總監的訪問

三、全地區關切之事

- 如何增加地區年會及其他地區會議的出席？
- 如何新增社員？
- 如何留住社員？
- 如何增加對扶輪基金會的捐獻？
- 如何追蹤獎助金的結案報告？





國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區團隊訓練會

第5次會議：地區團隊的溝通

學習目標

了解每一位地區團隊的成員彼此將如何保持連繫—包含連絡的頻率、內容、及連絡的方式。並同意對特定議題由誰與各扶輪社領導人聯絡。

一、瞭解地區內的溝通

- 溝通聯絡對任何團隊的效率來說是很重要的。
- 對各地區來說，清楚暢通的溝通管道是特別相關的。在地區層級，總監、總監當選人、助理總監、地區委員會及其他地區領導人必須一起合作去支持有效能扶輪社。
- 爲了成功的達到目標，重要的是讓地區領導人了解在與其他地區領導人及扶輪社互相保持連絡時，他們所應扮演的角色及責任。

二、何時及多久地區團隊內的成員應相互聯絡？

- 總監應多久與總監當選人聯絡？
- 助理總監應多久與總監聯絡？
- 地區委員會主委應多久與助理總監聯絡？
- 什麼情況下地區委員會主委應與總監聯絡？

三、什麼訊息應傳達到地區領導人們？

- 什麼扶輪社訊息應向總監報告？
- 什麼扶輪社訊息應向助理總監報告？
- 什麼扶輪社訊息應向地區委員會報告？

四、誰應負責傳達特定議題？

- 誰應傳達有關它們的目標達成進度的訊息到扶輪社？
- 地區領導人團隊內，誰應負責傳達有關扶輪社目標達成進度及個別扶輪社特殊事務的訊息給予總監？

五、訊息應如何傳達？

- 地區領導人與扶輪社間有何種聯絡模式？
- 什麼訊息應親自傳達？
- 什麼訊息應經由信函、電子郵件等方式傳達？

六、連絡模式

- 地區領導人可以選擇各種不同的方式與其他成員或扶輪社聯絡。
- 每一種聯絡機制都有好處與壞處。
- 藉由檢討有關聯絡可能的模式，你可以建立出一個合作架構對你所服務的扶輪社有所助益並進而達成地區目標。

1.經由助理總監聯絡

- 因助理總監最常與各扶輪社聯絡，經由他們傳達所有訊息是較好的。
- 地區委員會希望提供資訊給扶輪社應經由指派該扶輪社的助理總監來傳遞訊息。
- 反之，助理總監也提供地區委員會各扶輪社特別資訊給各不同的地區委員會。

2.直接與扶輪社聯絡

- 地區委員會主委及助理總監皆自由與扶輪社通信，並適當的彼此給對方副本。

3.發展一套適於地區的聯絡機制

- 部份情況採用經由助理總監連絡
- 部份情況採用直接與扶輪社聯絡





國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區團隊訓練會

附錄 1：地區訓練會議

| 訓練會議 | 時間 地點 主辦社 | 研討議題 | 召集人/受訓人員 |
|----------|------------------------------|---|---|
| 地區引導人訓練會 | 2011/3/5 基隆長榮桂冠 基隆南區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 訓練方法指導 ● 實際演練 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監 引導人 |
| 地區團隊訓練會 | 2011/3/19 蘭城晶英酒店 宜蘭東區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源:資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監、地區各委員會 主委、地區副秘書 總監辦事處團隊 |
| 社長當選人訓練會 | 2011/3/26 蘭城晶英酒店 宜蘭西區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源:資訊來源及如何使用 ● 訂定年度計劃 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監 扶輪社社長當選人 |

| 研習會議 | 時間 地點 主辦社 | 研討議題 | 召集人/受訓人員 |
|-------------------|---|--|---|
| 地區講習會 | 2011/4/23 國立宜蘭大學 宜蘭扶輪社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 角色及責任 ● 指導準則-政策及程序 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用:訂定一項計劃 ● 解決問題 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 扶輪社社長、秘書、財務及各委員會主委 (每社至少 10 名) |
| 地區社員發展研習會 | 2011/6/4 花蓮美侖飯店 花蓮新荷社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新社友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 | 召集人：總監當選人 應參加者： 扶輪社社長、社員發展主委、地區負責社員發展的領導人、助理總監、及其他有興趣之扶輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區公共關係研習會 | 2011/7/23 新北市政府 新北市百合社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 | 召集人：地區總監 應參加者： 社長及地區負責公共關係的領導人、助理總監、及其他有興趣之扶輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區扶輪基金研習會 | 2011/9/3 新北市政府 三重南欣社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定及達成基金目標 ● 扶輪社扶輪基金委員會之職責 ● 利用地區指定用途基金 (DDF) ● 其他視地區需要而決定之事項 | 召集人：地區總監 應參加者： 扶輪社社長、扶輪基金委員會主委及其他有興趣的扶輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區領導人研習會/ 地區年會 | 2012/4/21 ~2012/4/22 宜蘭縣 運動公園 宜蘭扶輪社 www.ric3490.org.tw | <ul style="list-style-type: none"> ● 領導和激勵的技巧 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各項計劃 ● 領導機會 | 召集人：地區總監 應參加者： 有興趣且曾任社長或扶輪社領導角色之扶輪社員 (每社至少 10 人)/ 所有扶輪社員 |



附錄 2：解決問題的秘訣

作為助理總監，您可能有必要協助您的地區團隊內或是您所指派的扶輪社內的問題，下列行動計劃可以協助您為這一年度當中遇到的問題找到解決方法。

1. 找出問題

問一些問題，像是：是什麼讓這個扶輪社無法達成其目標？要確定您所在注意的想法是真正問題所在，而非僅是一個症狀而已。

2. 探討問題

為此問題擬出精確、一包話的描述。如果該陳述太模糊，您可能很難找到有效的解決，如果它太過詳盡，其解決方法可能會，太複雜而無法執行。

3. 找出此問題的效應

問一些問題，像是：這個問題影響到誰？其他還有誰遇到此問題？他們如何處理它？

4. 考慮替代方案

對於此問題有哪些可能的解決方法？獨自的以及與受到該問題影響的人一起激盪出一些構想。同時也請教其他扶輪社友、朋友或助理總監同僚以得到一些您為考慮到的解決方法。

5. 選擇一個可能的解決方法

考量各種解決方法的正反面以決定哪一個是最佳。由受此問題影響的人們就此解決方法取得共識。

6. 擬定一套計劃並執行它

一旦解決方法確定，擬定一套詳細的行動計劃。包括每一步驟。因由誰做，它要如何達成，以及何時

7. 評鑑此解決方法

您既然已經歷經這整個問題，問問自己：這個解決方法多有效？它對此情況會造成什麼結果？是否有任何未預期到的後果？其他還有什麼需要做的？

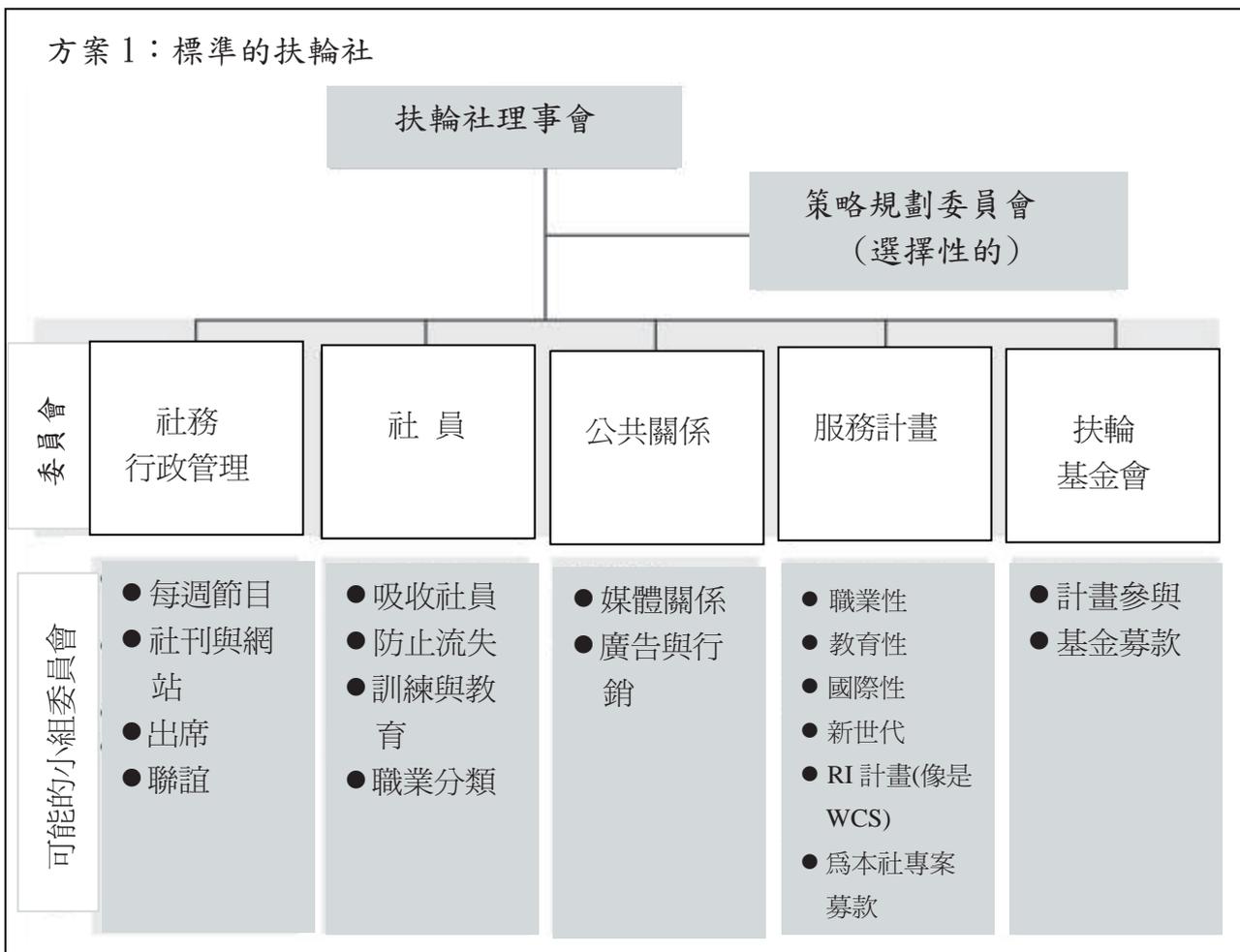


Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

附錄 3：地區委員會架構樣本

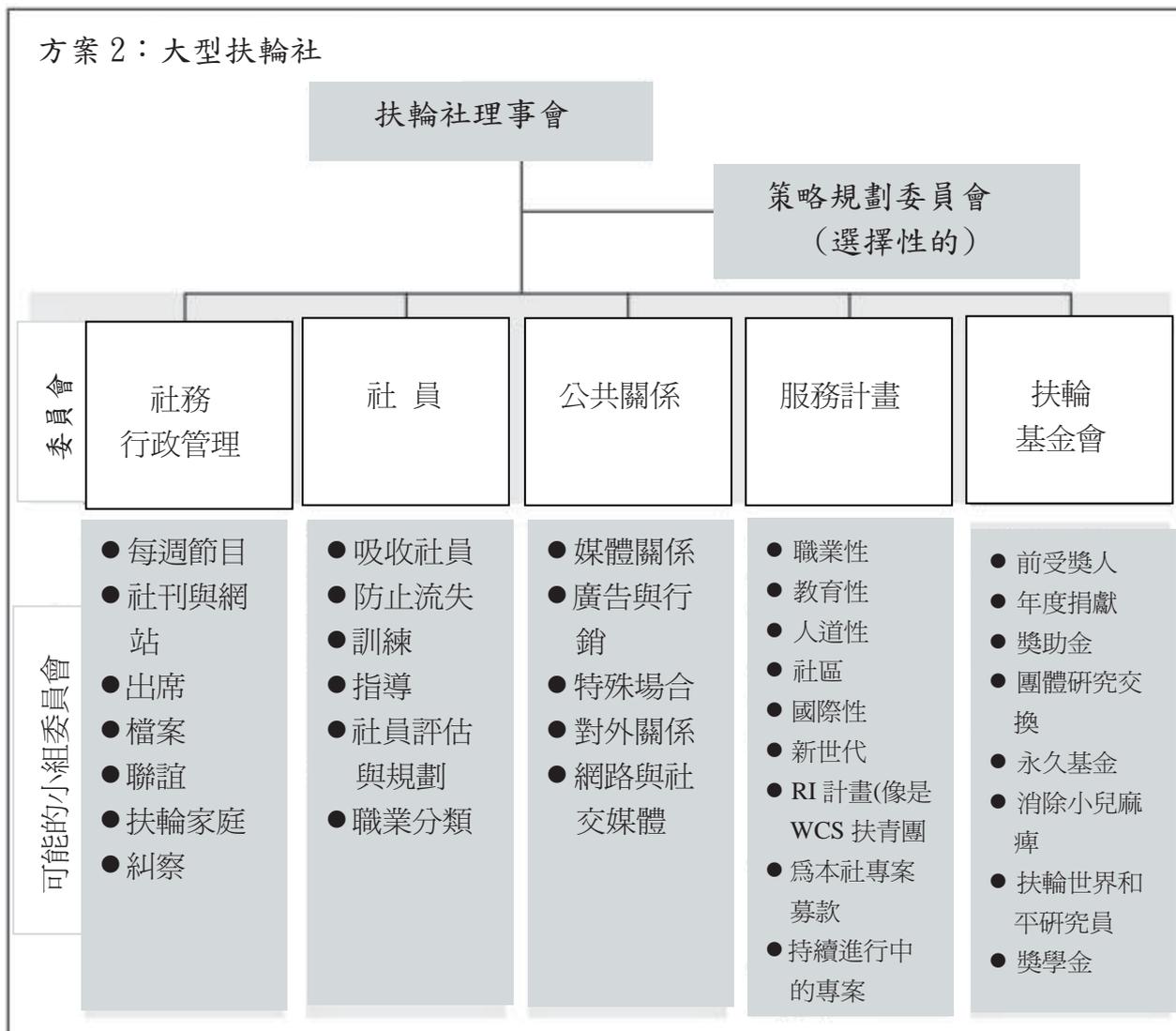
每一個扶輪社的委員會架構都是獨特的，因為它是根據該社本身的目標與營運需求。

在扶輪社領導計劃下，有5 個建議的常設委員會。每個扶輪社可以另外追加委員會或小組委員會以滿足他們扶輪社特殊的興趣或進行中的專案。如果扶輪社未參與該項活動，委員會與小組委員會也可以剔除。以下為各個常設委員會下的小組委員會的樣本，根據貴社社員人數多寡而定。選擇符合貴社需求與目標的架構，然後視需要加入、移動、以及刪減小組委員會，或是與您的扶輪社領導人同僚一起設計您自己的委員會與小組委員會架構。如果您需要協助決定適當的小組委員會，請聯絡您的助理總監或地區總監。

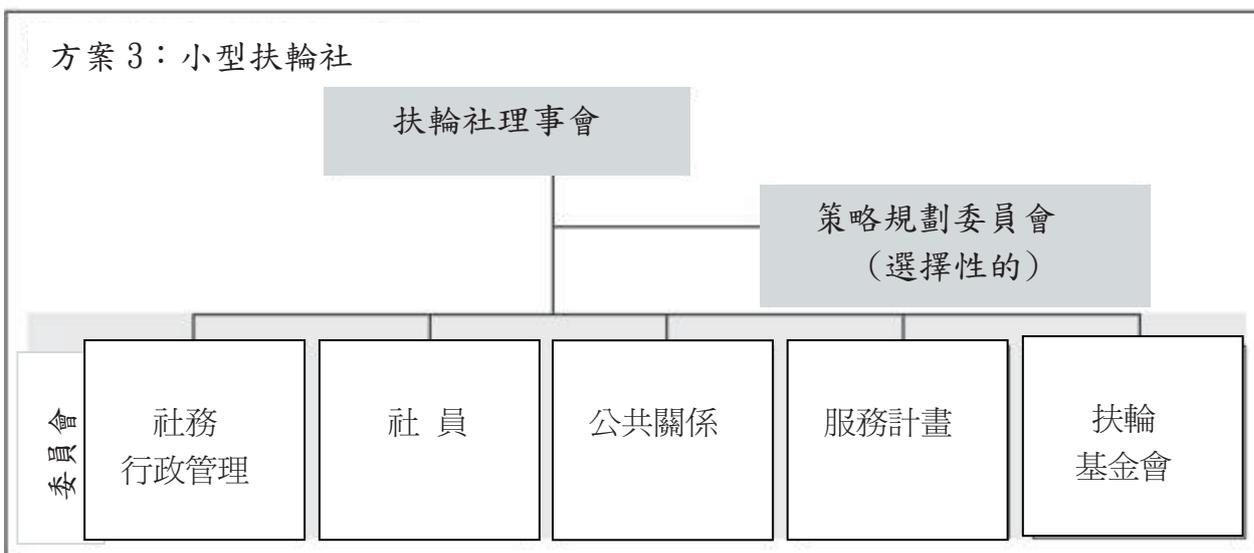




方案 2：大型扶輪社



方案 3：小型扶輪社



附錄 4：有效能扶輪社規劃指南



『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在2011年7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____ 2011-2012

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況 (2011.6.30)

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度2011年6月30日止之社員人數：_____ 5年前的2006年6月30日：_____

男性社員人數：_____

女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

社齡1-3年的社員人數：_____ 3-5年：_____ 5-10年：_____

最近2年內(2009.7.1~2011.6.30)曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。

(日期)

(數字)

(數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

請描述貴社對新社員及目前社員的持續教育計畫：

本社過去24個月(2009.7.1~2011.6.30)曾輔導新扶輪社。 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？



未來狀況

下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的社員目標：社員_____人
(數字)

本社已經在社區內找到以下可能成為社員的來源：

本社計畫如何達成社員目標？(在適當項目打勾)

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社
- 其他(請說明)：

行動步驟：

服務計畫 (含社務服務、職業服務、社區服務、國際服務、新世代服務)

現況 (2011.6.30)

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____派遣人數_____

輔導過的扶輪少年服務團團數：_____扶輪青年服務團團數：_____扶輪社區服務團團數：_____

RYLA (扶輪青少年領袖獎) 活動次數：_____次

扶輪友誼交換數目：_____

扶輪義工登記人數：_____

世界社區服務(WCS)計畫數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：

未來狀況

本社已經為下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定下列服務目標：

為我們當地社區：

為其他國家的社區：

本社計畫如何達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團 扶輪友誼交換 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團 扶輪義工 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況 (2011.6.30)

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 義工服務獎助金：_____

配合獎助金：_____ 保健、防飢及人道（3-H）獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

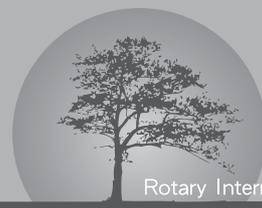
GSE團團員人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

大學教師獎助金人數： 提名_____ 選出_____

扶輪世界和平獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

扶輪衝突研究獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____

根除小兒麻痺等疾病計畫或根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫的活動數目：_____



本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：_____

保羅·哈理斯之友：_____永久基金捐助者：_____巨金捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

本社已經為下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定以下的扶輪基金會目標：

我們的扶輪社的年度計畫基金捐獻目標為：_____

我們的扶輪社的永久基金捐獻目標為：_____

我們的扶輪社將參與下列扶輪基金會計畫：

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？（請在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻
- 參與：
 - 團體研究交換
 - 根除小兒麻痺等疾病／根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫
 - 配合獎助金
 - 接待／贊助大使獎學金學生
 - 地區簡化獎助金
 - 贊助一個扶輪世界和平獎學金學生
 - 3-H獎助金
 - 贊助一個至開發中國家服務的大學教授
 - 義工服務獎助金
 - 贊助一個扶輪衝突研究獎學金學生
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他（請說明）：

行動步驟：

領導發展

目前狀況 (2011.6.30)

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

過去這一扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現狀 (2011.6.30)

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（廣播電台、報紙、電視等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的公共關係目標：

貴社計劃如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何進行媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫做好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地一個電視頻道播出
- 其他（請說明）：

行動步驟：

www.rid3490.org.tw

其他（請說明）：

行動步驟：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社希望討論以下各項議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期





_____ 扶輪社 _____ 年度目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對四大服務哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對四大服務每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對四大服務多個服務途徑。

| | 社務服務 | 職業服務 | 社區服務 | 國際服務 | 新世代服務 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 社員目標 2011年6月30日之前社員人數_____ (數字) | <input type="checkbox"/> |
| 服務目標 為我們當地社區： | <input type="checkbox"/> |
| 為其他國家之社區： | <input type="checkbox"/> |
| 扶輪基金會目標 本社的年度計畫基金捐獻目標為_____ | <input type="checkbox"/> |
| 本社的永久基金捐獻目標為_____ | <input type="checkbox"/> |
| 本社將參與下列扶輪基金會計畫： | <input type="checkbox"/> |
| 領導人培養之目標 | <input type="checkbox"/> |
| 公共關係目標 | <input type="checkbox"/> |
| 扶輪社行政管理目標 | <input type="checkbox"/> |
| 其他目標 | <input type="checkbox"/> |
| 其他目標社務服務 | <input type="checkbox"/> |



附錄 5： 扶輪社訪問備忘

助理總監：請在您最後一次扶輪社訪問之後將此表填好，於5月15日之前交給地區總監。

總監：請將您的回饋訊本表加入，在6月1日前交給您的扶輪社與地區行政管理代表。保存一份本報告副本存檔於地區備查。

扶輪社名：_____ 地區：_____

助理總監姓名：_____

助理總監於過去一年到此扶輪社訪問_____次。

(數目)

社員數目請勾選適當的方格。如果您對問題1-20的任一個問題回答否，請另附一頁解釋這種情況。

社員人數

1. 該社在社員人數上是否達成淨成長？ 是 否
2. 該社是否執行一個吸收新社員計劃？ 是 否
3. 該社有無為新社員舉行訓練節目？ 是 否
4. 該社是否達成其年度社員人數目標？ 是 否

評語：

服務計畫

5. 該社是否從事社區服務活動？ 是 否
6. 該社是否從事國際服務活動？ 是 否
7. 該社是否達成本年度服務目標？ 是 否

扶輪基金會

8. 該社本年度是否參與扶輪基金會計畫？ 是 否
9. 該社是否達成其扶輪基金會捐獻目標？ 是 否

評語：

培養未來領導人

10. 該社社長當選人是否參加PETS？ 是 否
11. 有多少扶輪領導人參加地區講習會？ _____
12. 有多少社員出席地區年會？ _____
13. 有多少社員出席地區領導人研習會？ _____

公共關係

14. 該社是否達成其年度公共關係目標？ 是 否



發揮功效的扶輪社的標準

該社是否

- 15. 向RI繳交人頭會費？ 是 否
- 16. 不借助外來協助繳納RI會員年費以及地區規費？ 是 否
- 17. 定期集會？ 是 否
- 18. 確使其社員訂閱扶輪世界雜誌出版社的雜誌？ 是 否
- 19. 為當地社區或國際性社區執行服務專案？ 是 否
- 20. 接受總監、助理總監、或其他RI職員的訪問？ 是 否
- 21. 投保一般責任險？ 是 否
- 22. 以符合RI章程、RI細則、以及扶輪政策彙編的方式行事？ 是 否
- 23. 按時提供正確的社員名單？ 是 否
- 24. 溫和的解決扶輪社爭議？ 是 否
- 25. 與地區保持合作的關係？ 是 否
- 26. 藉由不針對國際扶輪、扶輪基金會、附屬的基金會、以及秘書處的國際辦事處發起或維持訴訟來與RI合作 是 否

21. 你的訪問受到此社如何對待？

- 我很受歡迎**——該社事先與我聯絡，主動提出它想討論的議題。
- 我受到歡迎**——該社熱誠接待我，並且適當準備好要討論它的進度。
- 我的訪問被當作行政管理的義務來處理**——該社一度準備，並且對”外界”建議不感興趣。
- 我不受歡迎**——請另以附件說明。
- 該社拒絕我的訪問**——請另以附件說明。

22. 你對此社的整體評分是什麼？

- 特佳**——該社社員對知識充分並且有效能扶輪社的四大要素充分支持，因為他們能夠：維持以及／或增加社員人數；執行有效的服務專案，滿足他們社區以及其他國家社區的需求；透過計畫參與及財務捐獻來支持扶輪基金會；以及培養有能力在扶輪社層級以上服務扶輪的領導人。
- 佳**——該社社員似乎知識足夠且有參與服務過，該社還可以經由聚焦_____來增加其效能。
- 尚可**——該社有功能，但需要重大的改進。
- 差**——該社需要協助 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
- 無功能的扶輪社**——該社已經無法合乎RI理事會有關有功能的扶輪社的政策所設定的標準（見上述問題15-26）

助理總監姓名： _____

總監姓名： _____

公式訪問日期： _____

附錄 6：地區團隊訓練會討論問題

請檢視下列討論問題。思考這些問題並且在出席訓練會以前複習本助理總監訓練手冊可幫助您為您的訓練作準備，因而讓您與您的地區領導人同僚所討論的時間達到最大效果。

地區內的溝通

- 地區團隊成員應在何時彼此溝通？溝通頻率？
- 什麼資訊應該傳達給各扶輪社？什麼資訊應該傳達給地區領導人？
- 資訊要如何傳達？

角色與責任

- 您在扶輪社與地區層級的責任各為何？
- 您要與誰合作？

有效能扶輪社的要素

- 地區在支援扶輪社扮演什麼角色？
- 一個有效能扶輪社的特質為何？

扶輪社目標

- 為何目標設定如此重要？
- 您如何與扶輪社合作以協助他們設定目標？

與各扶輪社合作

- 您在與扶輪社合作時能夠如何使用扶輪社領導計劃？
- 有哪些常見的挑戰是扶輪社必須克服的？
- 哪幾類的扶輪社應得特別關注？
- 您在協助扶輪社與總監為公式訪問作準備中扮演什麼角色？
- 您曾經採取過哪些成功的策略願意與您的助理總監同僚們分享？
- 您能如何利用有效能扶輪社規劃指南來找到問題？
- 您曾經採取過哪些成功的解決問題的策略願意與您的助理總監同僚們分享？

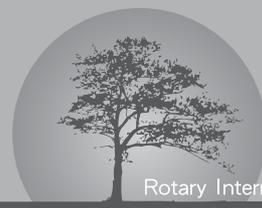
資源

- 您要如何與地區委員會及其他助理總監合作以有效服務扶輪社？
- 有何資源可以利用？d3490.org.tw

工作單 2：有效能的扶輪社

就一個有效能扶輪社的每一要素，請列舉相關的扶輪社活動或計畫的實例。然後具體說明助理總監在這些活動中的角色，如果有的話。

| 有效能扶輪社的要素 | 扶輪社活動實例 | 助理總監的角色 |
|----------------------------|---------|---------|
| 維持或增加它的社員人數 | | |
| 辦理成功的服務專案以滿足其社區以及其他國家社區的需求 | | |
| 透過計畫的參與及財務捐獻來支持扶輪基金會 | | |
| 培養有能力的扶輪社階層以上服務的領導人 | | |



工作單 11：尋找資源

本練習聚焦於在您的任內如何為扶輪社找到資訊。請分成小組以回答下列問題。有些問題的答案可能不只一個。請就每一個問題考慮到扶輪社、地區、以及RI 的資源 — 出版品與線上工具、以及扶輪與社區領導人。請參考助理總監訓練手冊 (244) 以及地區訓練手冊(249) 以協助填寫此練習。

1. 某一扶輪社社長詢問有關擬定吸收新社員策略的意見。
該社可以利用哪些資源來擬定一套吸收社員的策略？

2. 您的分區中有一個扶輪社想要做一件服務專案。該社的領導人正尋求協助設計並辦理一項需求評估以決定該專案對於社區的效應。
有哪些資源可以協助該社評估一件專案的有效性？

3. 您的分區中有一個扶輪社正面臨留住新社員的挑戰，有許多新社員在入社後幾個月內就離開。您鼓勵社長設立一個社員委員會並擬定防止流失計劃。
請問有哪些資源可以協助這些行動？

4. 某扶輪社最近向您抱怨它的配合獎助金申請被退件。有哪些資源可以協助該扶輪社成功的完成申請？

5. 某扶輪社希望改變其目前的委員會架構。您要建議該社請教哪些資源？

6. 某扶輪社具有做了許多很棒的專案的了不起的歷史，但卻未在社區內為它自己宣傳。您要建議該社利用哪些資源？

7. 某扶輪社希望在社區廣播電台贊助一項公益廣告。有哪些資源可以協助該社？



8. 您的分區中某扶輪社一位熱心的社員表示希望將他的電腦專長與扶輪結合。有哪些資源可以協助該扶輪社友？

9. 某扶輪社表示有興趣藉輔導一個扶青團來與青年朋友更密切合作。有哪些資源可以協助該扶輪社輔導扶青團創團？

10. 某扶輪社正規劃一項募款活動，希望得到建議如何將它辦得很成功。有哪些資源可以提供有關規劃與辦理一項有效的募款活動的資訊或是處理募款的規範與政策？



工作單 14：地區規劃指南

2011 年2 月

以地區領導計劃為基礎的地區規劃指南協助各地區評估他們目前的狀況，並為未來年度設定目標。請在您的總監當選人年度填寫這份表單以為您的總監年度擬定各項目標。與您的地區領導團隊合作以設定這些目標，這些目標必須能協助您推展貴地區的策略規劃。在整個年度當中隨時檢討這些目標，並視需要修改它們。請在www.rotary.org 下載本表單的微軟Word 版本。

地區編號：_____ 任職扶輪年度：_____

總監姓名：_____

甫卸任前總監姓名：_____

總監當選人姓名：_____

總監提名人姓名：_____

地區行政管理

目前狀況

本地區是否已有策略性規劃？ 是 否

若是的話，它最近一次檢討/設定是何時？

地區內已經執行扶輪社領導計劃的扶輪社數目：

本地區是否已備有溝通計劃？ 是 否

本地區下列職務的選舉程序何時啟動？

地區總監 _____ 立法會議代表 _____ RI 理事 _____

地區選舉採用哪種程序？

提名委員會 在地區年會投票 通信投票

您有在www.rotary.org 使用會員入口嗎？ 是 否

總監月報如何發行？ 郵寄 E-mail 網站

地區網站多久更新一次？ _____

貴地區多久舉辦一次聯誼活動？ _____

本地區如何納入扶輪社員家庭的參與？ _____

去年得到社長獎的扶輪社數目： _____

請列出本地區去年得到的獎勵： _____

請列出總監所發出的獎勵： _____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列地區行政管理的領域：

1. _____

2. _____

3. _____

地區年會

目前狀況

出席人數：_____

出席扶輪社數目：_____

最佳演講者/節目：_____

評鑑結果有沒有檢討過？ 是 否

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列地區年會的領域：

1. _____

2. _____

3. _____

地區各項計畫

目前狀況

扶輪青少年交換學生數目： 接待 _____ 派遣 _____

輔導的扶少團團數：_____ 扶少團團員數目：_____

輔導的扶青團團數：_____ 扶青團團員數目：_____

輔導的扶輪社區服務團團數：_____ 參與人數：_____

扶輪青年領袖營(RYLA)活動數目：_____

扶輪友誼交換人數：_____

註冊的扶輪義工人數：_____

世界社區服務專案數目：_____

接受扶輪基金會獎助金用於世界社區服務專案數目：_____

其他地方性服務專案數目：_____

其他職業服務專案數目：_____

其他國際服務專案數目：_____

地區內扶輪社友參與下列活動的人數：_____

扶輪社友行動小組：_____

扶輪聯誼：_____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列領域以改善地區計畫：

1. _____

2. _____

3. _____



擴展

目前狀況

貴地區在過去兩年內有幾個扶輪社授證？ _____

貴地區有發現哪些社區為新扶輪社的可能地點？ _____

輔導扶輪社與新扶輪社合作幾年？ _____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列領域以改善擴展：

1. _____

2. _____

3. _____

財務

目前狀況

地區預算如何製作？ _____

該預算何時由過半數扶輪社通過？ _____

它是否由合格會計師獨立審查？ 是 否

地區財務報表如何與扶輪社分享？ _____

本地區是否已備有保護地區基金的程序？ 是 否

是否有向政府申報適當的稅務文件？ 是 否

按人頭徵收的費用是否足夠地區所需？ 是 否

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列的財務領域：

1. _____

2. _____

3. _____

社員

目前狀況

目前社員人數： _____

本年度中現有扶輪社社員人數淨成長： _____

男性社員人數： _____ 女性社員人數： _____ 社員平均年齡： _____

社員人數20名或更少的扶輪社數目： _____

請說明本地區對於新社員以及既有社員的繼續教育節目 _____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列社員的領域：

1. _____
2. _____
3. _____

公共關係

目前狀況

請列出被媒體報導的地區活動以及哪一種媒體報導(廣播電台、報紙、電視) _____

貴地區是否鼓勵扶輪社利用RI 的公共關係資料？ 是 否

貴地區是否編列印刷廣告或廣告看板的預算？ 是 否

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列公共關係的領域：

1. _____
2. _____
3. _____

RI 國際年會推廣

目前狀況

在貴地區有為RI 國際年會做推廣嗎？ 是 否

RI 國際年會的資料是否有與扶輪社分享以為將屆的年會做推廣？ 是 否

貴地區有多少扶輪社友出席RI 國際年會？ _____

貴地區的網站是否有連結到RI 國際年會的資源？ 是 否

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列RI 國際年會推廣的領域：

1. _____
2. _____
3. _____

扶輪基金會

目前狀況

獎助金授予數目： _____

地區簡易獎助金 _____ 配合獎助金 _____

大使獎學金學者數目： _____ 提名： _____ 獲選 _____ 接待 _____





團體研究交換團員數目： 提名：_____ 獲選 _____ 接待 _____

扶輪世界和平研究員數目： 提名：_____ 獲選 _____ 接待 _____

消除小兒麻痺計畫活動數目：_____

去年度對於年度計畫基金捐獻金額：_____ 目前的目標：_____

去年度對於永久基金捐獻金額：_____ 目前的目標：_____

有下列資格的扶輪社友數目：_

扶輪基金贊助會員 _____ 保羅哈里斯之友 _____

保羅哈里斯協會會員 _____ 永久基金捐獻者 _____

巨額捐獻者 _____ 遺贈協會會員 _____

Arch C. Klumph 會員：_____

貴地區所追蹤的基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列的領域：

前受獎人

1. _____

2. _____

獎助金

1. _____

2. _____

團體研究交換

1. _____

2. _____

消除小兒麻痺

1. _____

2. _____

扶輪世界和平研究員

1. _____

2. _____

其他獎學金

1. _____

2. _____

*有100 個地區將參與一項扶輪基金會新的獎助金結構的試辦計劃。如果貴地區有參與，請參考

www.rotary.org/futurevision 以得到更多資訊。

年度計畫基金

捐獻目標：_____ (注意：這必須是報告於資金開發扶輪社目標報告表上面的
扶輪社目標的加總)

永久基金

永久基金捐獻人數目：_____

遺贈協會會員數目：_____

巨額捐獻者數目：_____

訓練

目前狀況

出席的扶輪社員人數

地區團隊訓練會：_____ 社長當選人訓練會：_____

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

扶輪社領導人培養節目：_____

有扶輪社友被任命到地區層級的扶輪社數目：_____

地區如何支援扶輪社的訓練師？_____

未來狀況

在我的年度裡，本地區將聚焦於下列訓練及領導人培養的領域：

1. _____
2. _____
3. _____





地區目標摘要

扶輪年度

地區行政管理目標

地區年會目標

地區各項計畫目標

為當地社區 _____

為其他國家社區 _____

擴展目標

財務目標

社員目標

公共關係目標

RI 國際年會推廣目標

扶輪基金會目標

地區將參與下列扶輪基金會計畫： _____

地區年度計畫基金捐獻目標為： _____

地區永久基金捐獻目標為： _____

訓練目標

其他目標

工作單 15：地區擔心問題

在本練習中，您要以小組合作方式擬定出處理由地區領導團隊所發現的一個或數個擔心的問題。請考慮下列問題：

貴地區主要擔心哪些問題？

助理總監在處理這些擔心問題上的角色為何？

各地區委員會在處理這些擔心問題上的角色為何？

總監在處理這些擔心問題上的角色為何？

本地區如何預防這些問題發生，或是如何處理以解決那些已經發生的問題？





國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊訓練會組織表

| 職稱 | 姓名 | 社別 | 工作項目 |
|--------|---|-------|---------------------------------------|
| 總監 | 賴正時 D.G.Victor | 板橋扶輪社 | 諮詢 |
| 總監當選人 | 蕭慶淋 D.G.E.Andy | 宜蘭西區社 | 統籌活動 |
| 地區訓練主委 | 許國文 P.D.G.Surgeon | 羅東西區社 | 議程安排、引導人選定 |
| 訓練會主委 | 曹光炎 PP.Power | 宜蘭東區社 | 主持及執行全盤籌備工作 |
| 訓練會副主委 | 林慶雄 P.P.Rebar | 宜蘭東區社 | 協助主委籌劃工作 |
| 主辦社社長 | 陳麗情 P.Agent | 宜蘭東區社 | 協調各組之活動 |
| 會計組 | 張連池 P.P.Pool | 宜蘭西區社 | 編列預算、收支、出納 |
| 糾察組 | 許旺盛 P.P.Star、 黃有琳 Win、 王秀英 Tiffany 吳銘蒼 P.P.Steel | 宜蘭東區社 | 維持會議議程及進場時間控制 |
| 總務組 | 游逸勝 P.P.Diamond | 宜蘭東區社 | 路標、指示牌等製作 |
| 接待組 | 陳志銘 P.P.Design、 陳美如 Lily、 江聰淵 Curtis | 宜蘭東區社 | 接待貴賓、引導人、社友及座位引導 |
| 場務組 | 吳河南 P.P.Freezer、 呂國渭 P.P.SO.GO | 宜蘭東區社 | 訓練會座位安排、討論教室安排、路線 引導旗幟、路標設置、辦理報到事宜 |
| 報到組 | 趙清菊 P.P.Book、 總監辦事處 礁溪扶輪社 執行秘書 宜蘭東區社 | 宜蘭東區社 | |
| 佈置組 | 游逸勝 P.P.Diamond 吳瑞容 P.P.Rice | 宜蘭東區社 | 會場佈置 |
| 膳食組 | 許清海 P.P.Ocean | 宜蘭東區社 | 膳食、茶點 |
| 交通組 | 吳實嶢 Hai-Du、 袁安華 NISSAN | 宜蘭東區社 | 指揮交通、停車規劃、安全維護 |
| 攝影組 | 李振安 Wu-Bor | 宜蘭東區社 | 訓練會議程、分組討論、會場外攝影 |
| 音控組 | 吳銘蒼 P.P.Steel | 宜蘭東區社 | 會場音響、投影機、空調控制 |
| 醫務組 | 羅月卿 Phoebe 李雪卿 寶眷 | 宜蘭東區社 | 提供保健服務、急救照護 |
| 刊物組 | 總監辦事處 | | 彙集訓練手冊編排及印刷，名牌製作 |
| 司儀組 | 李振安 Wu-Bor、 李美能 May | 宜蘭東區社 | 訓練會議程進行 |
| 支援組 | 林文光 P.P.Meat、 李張秀菊 Berly、 何釋明 Rose | 宜蘭東區社 | 支援各組不足之工作 |

扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;
From North to South, from East to West,
He Pro-fits most who serves the best ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,
Where each one strives his best to give ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.

R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
從南到北，由東至西，
服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
增進情感，促進友誼，
各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

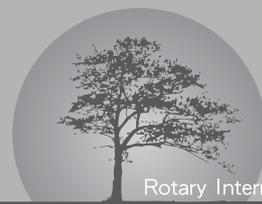
滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，

扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。

一見總監大家歡暢，希望總監有同感！

請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。





扶輪社友，我們歡迎您！

我們歡迎扶輪社友，哦！我們歡迎Ro-ta-ri-an，
讓你覺得我們友誼是真誠，你今天來我們這裡，
請帶些愉快回家去，也帶些祝賀回家去，
下次你經過我們的門口，請進來Ro-ta-ri-an請再來！

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行





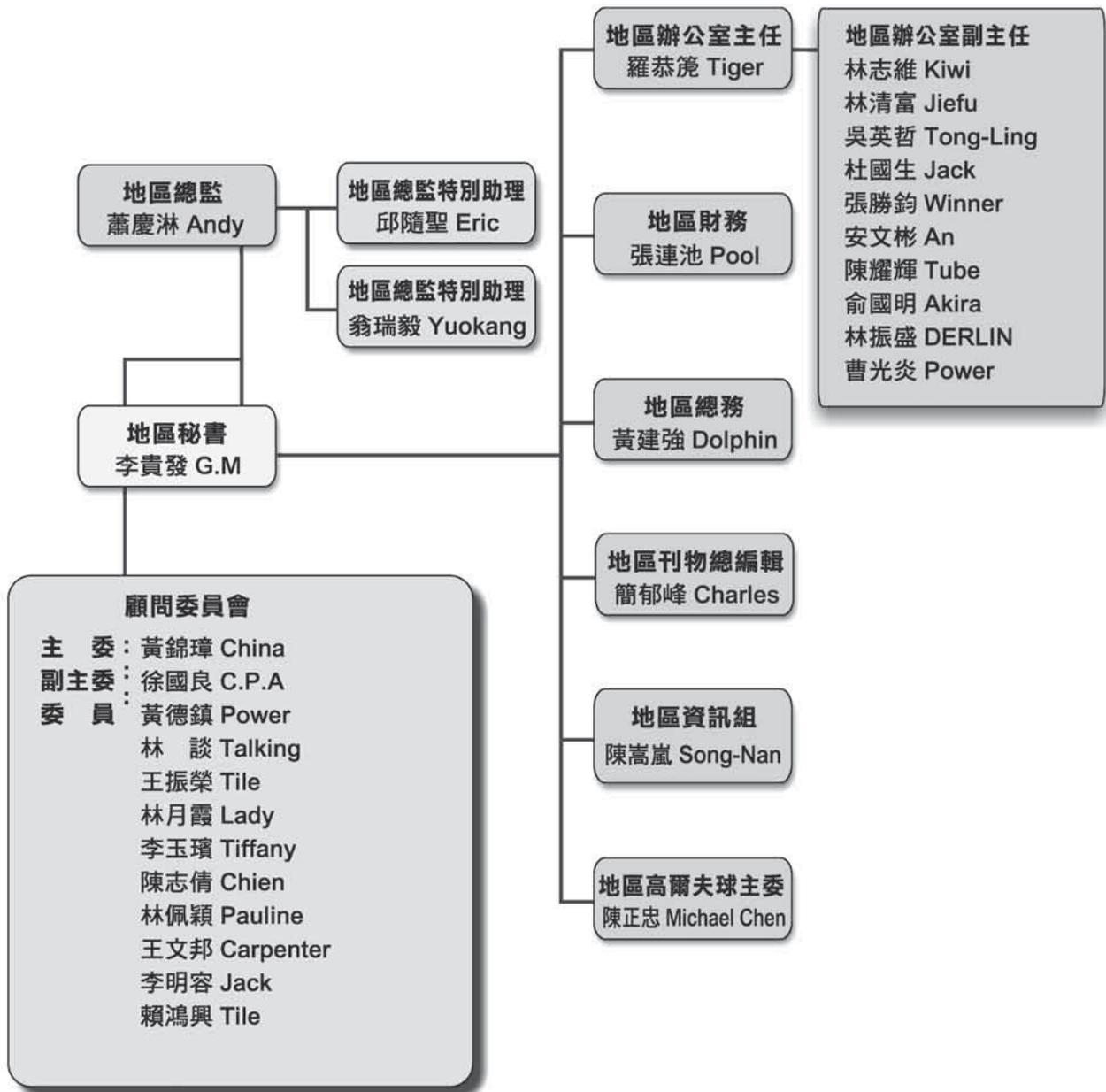
A series of horizontal dotted lines for writing.





A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.

國際扶輪3490地區2011~2012年度總監團隊組織表





國際扶輪3490地區 2011-2012年度總監辦事處

地址／宜蘭縣宜蘭市女中路17之3號7樓之2

TEL／(03)9310-867 • (03)9310-869

FAX／(03)9310-865

Email／ri3490.gov1112@gmail.com

<http://www.rid3490.org.tw>