

目錄

2013-2014年度地區講習會議程	03
2013-2014年度年度主題	05
2013-2014年度RI社長朗·伯騰簡介	07
2013-2014年度RI社長朗·伯騰主題演講	09
2013-2014年度RI社長獎	12
3490地區總監DG Young林慶明簡介	16
2013-2014總監當選人 IDG David吳維豐簡介	17
2013-2014總監當選人 IDG David吳維豐致詞	18
3490地區訓練會主委 PDG Weber楊銘峰簡介	19
3490地區講習會主委PP Hardware何仁傑簡介	20
3490地區講習會主委PP Hardware何仁傑致詞	21
2013-2014年度地區年度目標及工作重點	22
2013-2014社員增長計畫	27
扶輪之最	28
專題演講講師TRF Trustee Jackson謝三連簡介	29
專題演講：TRF Trustee Jackson	30
專題報告：中華扶輪教育基金會	36
專題報告：扶輪青少年交換計畫RYE	40
專題報告：職業團隊訓練VTT	46
專題報告：扶輪青少年領袖獎RYLA	49
專題報告：扶輪友誼交換RFE	59
分組研討會	
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社社長當選人	63
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社秘書	72
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社財務	83

第一次、第二次、第三次會議：扶輪基金委員會	94
第一次、第二次、第三次會議：行政管理委員會	104
第一次、第二次、第三次會議：社員委員會	116
第一次、第二次、第三次會議：公共形象委員會	129
第一次、第二次、第三次會議：服務計畫委員會	141
(社區服務、職業服務、國際服務、新世代服務、社務服務)(新社友學習)	
中華扶輪獎學金	152
合併研討會	
第四次會議：扶輪社團隊建立練習(將扶輪社目標定案)	154
專題報告：社員成長心得分享	157
附錄1 有效能扶輪社規劃指南(表單)	159
附錄2 解決問題指南(表單)	168
2013-2014年度行事曆	169
2013-2014年度地區總監公式訪問日程表	174
3490地區輪廓(扶輪社中英文名稱、創社日期、社員人數)	177
3490地區2013-2014年度總監團隊名錄	179
3490地區2013-2014年度諮詢委員會名錄	180
3490地區2013-2014年度助理總監、地區副秘書名錄	181
3490地區2013-2014年度社長、秘書名錄	182
3490地區2013-2014年度地區講習會組織表	188
扶輪頌 歡迎區總監	190
扶輪社友我們歡迎您! 這是咱的扶輪社	191
3490地區2013-2014年度總監團隊組織表	192
3490地區2013-2014年度地區扶輪社系譜表	193
3490地區2013-2014年度地區團隊組織表	194

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區講習會議程

議程表

- 時 間：2013年5月11日（星期六）
- 地 點：劍潭活動中心
- 主辦社：土城中央社
- 主 委：何仁傑 PP Hardware (土城中央社)
- 司 儀：土城中央社

時 間	議 程	主 講 人
09：30~10：00	報到、聯誼	報到組、接待組
10：00~10：01	鳴鐘開會	吳維豐IDG David (新莊中央社)
10：01~10：05	唱扶輪歌曲	土城中央社
10：05~10：08	介紹貴賓	2013-14地區秘書方明海PP Speaker(新莊中央社)
10：08~10：13	總監致詞	林慶明DG Young (花蓮港區社)
10：13~10：18	總監當選人致詞	吳維豐IDG David (新莊中央社)
10：18~10：22	地區訓練委員會主委致詞	楊銘峰PDG Weber (五股社)
10：22~10：25	地區講習會主委致詞	何仁傑 PP Hardware (土城中央社)
10：25~11：05	專題演講	謝三連TRF Trustee Jackson (D3520台北東昇社)
11：05~11：20	介紹中華扶輪教育基金會	黃慶淵PDG Kent (D3470 佳里社)
11：20~11：45	扶輪青少年交換計劃(YEP)	陳明理CP Ali (板橋群英社)
11：45~11：55	職業訓練團隊(VTT)	劉深根CP Steven (新北市新世代社)
11：55~12：05	扶輪青少年領袖獎(RYLA)	王水泉PP Punch (三重中央社)
12：05~12：15	扶輪友誼交換(RFE)	鄭泱昌 PP Car (五股社)
12：15~13：20	餐敘	(土城中央社)
13：20~13：30	宣佈事項一分組討論說明 (各分組教室分配說明)	土城中央社

分組研討			
教室	扶輪社社長當選人	主持人(13:30~13:40)	引導人
13：40~14：10	第一次會議：演講的技巧	蕭慶淋 IPDG Andy (宜蘭西區社)	楊金憲PP Bill(台北集賢社)
14：10~14：40	第二次會議：領導的藝術		陳慶宏PP Michael(基隆南區社)
14：40~15：20	第三次會議：個案研究練習		陳麗玲PP Emma(三重南欣社)
教室	扶輪社秘書	主持人(13:30~13:40)	引導人
13：40~14：10	第一次會議：角色與責任	張信 PDG Letter (三重社)	林俊甫PP Jeffrey(新莊社)
14：10~14：40	第二次會議：擬定目標		周振興PP Managing(新莊東區社)
14：40~15：20	第三次會議：個案研究練習		廖晉寬PP Test(三峽社)
教室	扶輪社財務	主持人(13:30~13:40)	引導人
13：40~14：10	第一次會議：角色與責任	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)	徐國良PP CPA(羅東西區社)
14：10~14：40	第二次會議：擬定目標		林忠文PP Banker(三重三陽社)
14：40~15：20	第三次會議：個案研究練習		黃凱中PP Jack(五工社)

分組研討			
教室	扶輪基金會委員會	主持人(13:30~13:40)	引導人
13:40~14:10	第一次會議：角色與責任	許國文 PDG Surgeon (羅東西區社)	卓建和PP Attorney(花蓮社)
14:10~14:40	第二次會議：擬定目標		曾敏生PP Kemon(三重北區社)
14:40~15:20	第三次會議：個案研究練習		吳開陽PP Engine(花蓮港區社)
教室	行政管理委員會	主持人(13:30~13:40)	引導人
13:40~14:10	第一次會議：角色與責任	姚啟甲 PDG Kega (蘆洲社)	劉心上 Louis(三重泰安社)
14:10~14:40	第二次會議：擬定目標		洪進豐PP East(樹林社)
14:40~15:20	第三次會議：個案研究練習		陳啟洲PP Blower(土城中央社)
教室	社員委員會	主持人(13:30~13:40)	引導人
13:40~14:10	第一次會議：角色與責任	洪清暉DGN Ortho (板橋西區社)	翁瑞毅PP Yuokang(蘇澳社)
14:10~14:40	第二次會議：擬定目標		黃錦璋PP China(羅東西區社)
14:40~15:20	第三次會議：個案研究練習		李昇穎PP Sign(大漢溪社)
教室	公共形象委員會	主持人(13:30~13:40)	引導人
13:40~14:10	第一次會議：角色與責任	郭道明 PDG. Trading (板橋東區社)	葉淑麗PP Sally(新莊南區社)
14:10~14:40	第二次會議：擬定目標		徐婦鈺AG Bis(三重南區社)
14:40~15:20	第三次會議：個案研究練習		林奕瑋AG Francis(樹林社)
教室	服務計畫委員會 (社區服務、職業服務、國際服務、 新世代服務、社務服務) 新社友學習	主持人(13:30~13:40)	引導人
13:40~14:10	第一次會議：角色與責任	劉祥呈PDG Syo-Tei (板橋社)	陳麗情PP Agent(宜蘭東區社)
14:10~14:40	第二次會議：擬定目標		呂偉臣PP Sony(吉安社)
14:40~15:10	第三次會議：個案研究練習		曹光炎PP Power(宜蘭東區社)
15:10~15:20	中華扶輪獎學金		林徐阿梅PP A-Mei(新莊南區社)
15:20~15:40	休息、茶點	土城中央社	
合併研討		主持人(15:40~15:45)	引導人
15:45~16:10	第四次會議：扶輪社團隊建立練習	張金華PDG King (基隆西北社)	羅毅PP Gift(鶯歌社)
服務計畫說明		主講人	
16:10~16:55	各分區年度目標報告(每分區3")	2013-2014年度各分區助理總監	
16:55~17:25	年度主題及年度目標	吳維豐IDG David (新莊中央社)	
17:25~17:35	社員成長心得分享	阮建茂P Paul(土城中央社)	
17:35~17:45	講評	楊銘峰PDG. Weber (五股社)	
17:45~18:00	致贈感謝狀、閉幕致詞 鳴鐘閉會	吳維豐IDG David (新莊中央社)	
18:00~20:00	餐敘	(土城中央社)	

參與 扶輪



改變 人生



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

朗·伯騰 RON D. BURTON
2013-14 年度
國際扶輪社長

參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球所有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同生活上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的生活。而且任何人的生活改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 年度扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。
作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。

朗·伯騰 Ron D. Burton
2013-14 年度國際扶輪社長

2013-14年度國際扶輪社長 朗·伯騰 Ron D. Burton

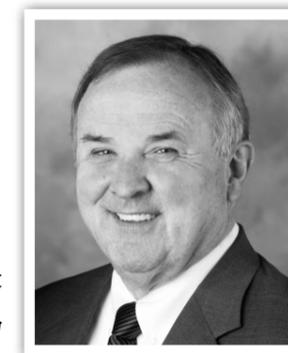
國際扶輪社長 (2013-14年度)

國際扶輪理事 (1998-2000年)

扶輪基金會保管委員會副主委 (2008-09年度)

及委員 (2006-10年)

伯騰原來擔任奧克拉荷馬大學基金會會長，於2007年退休。他是美國最高法院律師協會、克里夫蘭郡律師協會及奧克拉荷馬州律師協會的會員。他也是美國律師協會聯合會(ABA)、ABA免課稅組織委員會、ABA慈善組織不動產、遺產認證及信託委員會組的會員。他是美國童軍協會最後邊疆分會的前副會長，曾榮獲銀狸獎。他也曾榮獲諾曼聯合勸募及小聯盟年度義工市民獎。



伯騰自1979年成為扶輪社員，是美國奧克拉荷馬州諾曼扶輪社社員。他曾擔任國際扶輪的地區總監、立法會議代表(1992年及1995年)、國際扶輪講習會小組討論領導人及主席、地帶訓練師、扶輪知識顧問、特別工作小組及委員會委員、國際扶輪社長代表及國際扶輪社長侍伴。他曾任2011年紐奧爾良年會委員會主委。

擔任理事期間，他曾任執行委員會、行政管理委員會及審計委員會主委。

此外，他曾任扶輪基金會的發展委員會顧問、永久基金行動全國顧問、地域扶輪基金會協調人、國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員、永久基金領導團隊委員、根除小兒麻痺等疾病演講人團團員及地域扶輪基金會協調人訓練計畫主席。他在2006-10年擔任保管委員並在2008-09年度擔任保管委員會副主委。他也曾擔任未來願景計畫委員會委員及副主委。

在2013-14年度，朗·伯騰Ron D. Burton將擔任國際扶輪社長。

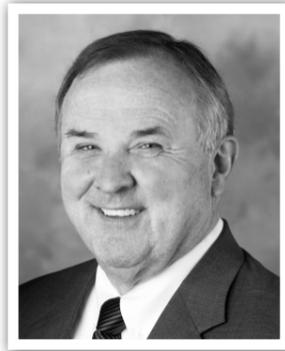
伯騰曾獲頒國際扶輪的超我服務獎及扶輪基金會的有功服務獎及特優服務獎以及無小兒麻痺世界國際服務獎。他與夫人潔姐Jetta是保羅哈理斯之友、永久基金捐助者、巨金捐獻人及扶輪基金會的保羅哈理斯會、遺贈會及阿奇柯藍夫會會員。

2013-14 RI President Ron D. Burton

RI President (2013-14)

RI Director (1998-2000)

**Rotary Foundation Vice Chair (2008-09) and
Trustee (2006-10)**



Ron D. Burton retired as president of the University of Oklahoma Foundation Inc. in 2007. He is a member of the U.S. Supreme Court Bar, the Oklahoma Bar Association, and the Cleveland County Bar Association. He also is a member of the American Bar Association; the ABA Section of Taxation Exempt Organizations Committee; and the ABA Section of Real Property, Probate, and Trust Committee on Charitable Organizations. He was vice president of the Last Frontier Council of the Boy Scouts of America and received the Silver Beaver Award. He also received the Norman United Way and Junior League Volunteer of the Year Civic Award.

A Rotarian since 1979, Ron is a member and past president of the Rotary Club of Norman, Oklahoma. He has served RI as district governor, Council on Legislation representative (1992 and 1995), International Assembly group discussion leader and moderator, zone trainer, Rotary information counselor, committee and task force member, RI president's representative, and aide to the RI president. He also chaired the 2011 New Orleans Convention Committee.

As a member of the Board of Directors, he served as chair of the Executive Committee, Administration Committee, and Audit Committee.

Additionally, he has served The Rotary Foundation as a consultant to the Development Committee; national adviser for the Permanent Fund Initiative; regional Rotary Foundation coordinator; member of the International PolioPlus Committee, Permanent Fund Leadership Team, and PolioPlus Speakers Bureau; and moderator of the regional Rotary Foundation coordinator training program. He served as trustee in 2006-10 and vice chair in 2008-09. He also has been a member and vice chair of the Future Vision Committee.

In 2013-14, Ron will serve as president of Rotary International.

Ron has received the RI Service Above Self Award and the Foundation's Citation for Meritorious Service, Distinguished Service Award, and International Service Award for a Polio-Free World. He and his wife, Jetta, are Paul Harris Fellows, Benefactors, Major Donors, and members of the Paul Harris Society, Bequest Society, and Arch C. Klumph Society of The Rotary Foundation.

2013年國際講習會 國際扶輪社長當選人 朗·伯騰 Ron Burton 主題演講 參與扶輪，改變人生

早安！歡迎參加2013年國際扶輪講習會。

今天站在這裡，讓我不禁想起26年前的田納西州納許維爾。那一年我以下屆地區總監身分出席國際講習會。那是難以置信的絕佳經驗，就像我希望這次講習會對各位來講也將是難以置信的絕佳經驗一樣。除此之外，1987年的國際講習會與2013年國際講習會相關之處並不只是Ron Burton都出席這兩次講習會而已，還有其他關聯。

26年前，我的同學們和我在講習會上不僅做好要當地區總監的準備，也準備好要迎接扶輪史上最大、最具野心的計畫：根除小兒麻痺等疾病的計畫。我們準備好要進行扶輪史上第一個募款運動，並做出扶輪有史以來最大的承諾：將小兒麻痺從地球上根除。

即便在當時，我們也知道這並非一蹴可及。如果我們早知道2013年還要再努力要達成任務，說不定沒有人會願意當總監。但當時我們都曉得，現在也是一樣，我們「有這個能力」。當時我們也知道，現在也一樣知道，對全世界兒童、對以後世世代代的兒童、以及對以後將因此而受到激勵而去達成更大成就的世世代代扶輪社員們而言，達成根除小兒麻痺代表什麼意義。

26年前，我們那一屆地區總監將完成此一任務。

今天，在座的這一屆地區總監將完成此一任務。

在納許維爾那一星期，我學到很多關於小兒麻痺的知識。之後，我學到更多。我學到，而且我們所有人都學到，其中最重要的是，不管我們是住在過去30年來都沒有發生小兒麻痺的地方，或住在一個月有數千個病例的地方，我們都可以有所作為。我們可以使兒童們免於終生坐著輪椅，或靠柺杖走路、或在泥地上爬行。我們都曉得，透過扶輪，我們可以改變人們的生活。在那之前，我們都聽過這些話，但一個星期之後，這些話變成非常真實，幾乎自己有了生命。

我想，從此以後，我們每個人對扶輪的看法完全改觀。

今天每一位階層的扶輪領導人，我、你們以及所有扶輪社社長，所面對的挑戰是保證使每位扶輪社員都感受到那種頓悟，在那一刻它們將領悟何謂扶輪、扶輪為他們開啟了什們樣的門、以及作為扶輪社員的殊榮。

各位朋友，作為扶輪社員的興奮是難以置信的。我相信，扶輪最輝煌的日子就在眼前。我們正在寫下扶輪史上其中一章的最後幾頁，因此我們比以往任何時候都更接近終結小兒麻痺。同時，當我們全面展開我們未來的願景計畫時，我們也正在寫下扶輪使新的一章的頭幾頁。

未來願景計畫是我們扶輪基金會的新紀元。它保留了扶輪最優異的部分，並將之提升到新的水平—透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計劃更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。這是一大轉變，在事務方面與以往所熟悉的有很大的不同，你們的任務之

一便是在協助扶輪社渡過轉型時期。在你們的地區扶輪基金會主委的協助之下，你們應協助扶輪社了解未來願景計畫，從改變獲益、以及盡力以他們的資源使我們的世界變得更好。

在我們的故鄉奧克拉荷馬州，如果你碰到高談闊論的人，或許你會叫他拿出具體行動來（拿錢來證明我所說的沒錯）。我就經常高談闊論的談我們的扶輪基金會，並付諸具體行動，因為我相信扶輪基金會應該是每位扶輪社員的首選慈善機構，每位扶輪社員更應該如此。你如果要別人捐獻，你自己就要先捐獻。這就是「以身作則來領導」。這就是為什麼在這次講習會之前，我要求你們每位以自己的名義捐獻給扶輪基金會。我要很驕傲地宣布，你們每個人都捐了，還包括國際扶輪理事會每位理事及基金會每位保管委員，我們合計募到了675,000美元。

如今，我不得不相信，要是我沒要求的話，其中有些錢可能不會捐給扶輪基金會。我想，這是今天在做每一個人都學到重要的一課：如果你要求別人做某件事，你是要坐著等他們自己想通，還是你自己開口要求他們？開口要求不是更合理嗎？

我讀高中時，在同青社(Key Club)裡很活躍。你們或許都知道，同青社並不是國際扶輪的青少年計畫。它是另一個服務組織的青少年計畫：國際同濟會。當年我總以為有一天我會成為同濟會的會員。

你們知道為什麼我今天會以國際扶輪社長當選人的身分站在這裡，而不是以國際同濟會會長當選人的身分在別的地方訓練他們的下屆職員？

因為從來沒有人邀請我去同濟會。可是有人邀請我去奧克拉荷馬州的諾曼(Norman)扶輪社，並邀請我加入。我今天之所以在這裡，是因為曾經有人邀請我。

你必須開口邀請。你一不是坐在你身旁的人，也不是負責社員委員會的人，或者另一個你認為更能勝任或時間更多的人。社員發展不是別人的任務，那是你我的任務，也是每位扶輪社員的機會。

你必須開口邀請。你必須找到那些在等待邀請的人，找到那些從未想過加入扶輪的人，讓他們知道你希望他們加入你的扶輪社。如果你達成任務，他們同意加入並成為社員，你的任務還沒結束。你的任務才剛開始，因為你必須輔導他們，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。

如果我們把加入扶輪的每位社員都留住，我們就不必再談什麼社員發展問題。我們每年都有許多新社員加入扶輪，約120,000人。但每一年離開的人數也差不多是那個數目。這就是為什麼我們的社員人數在過去15年，始終維持在120萬人左右。

現在是我們該設法解決這個問題的時候了—不能光談問題，而是要實際行動。我們要做的第一件事是分析那些想要離開的人，並找出他們為什麼要離開的原因，以及我們有什麼辦法讓他們留下來。我們承諾要在2015年使扶輪社的社員人數達到130萬人。這個目標絕對可以達成，但我們得先弄清楚為什麼有那麼多人前門進來，後門出去。扶輪在1987年開放給女性加入。那是扶輪史上重要的一日。但如果你看看身旁，馬上就可以明顯看出與會的女性總監應該更多才對。沒有理由說為何下屆總監不能有一半是女性。那是我們應該努力的目標。此外，我們必須致力於將更多年輕人引進扶輪，例如設法讓今天的扶輪青少年服務團團員、扶輪少年服務團團員、扶輪青少年領袖獎得獎人、青少年交換學生、扶輪基金會獎學金學生、及團體研究交換團團員，明天都成為

扶輪社員。

在許多情況下，我們必須鼓勵扶輪社在規則及傳統方面稍微有彈性些。這並不意味一切都要改變，而只是表示時代在變，為了扶輪的生存我們必須願意改變。不論是現有扶輪社在某些事上稍微調整，例如嘗試不同的例會時間和地點，或者考慮新扶輪社的型態，我們必須好好檢視自己，並且願意去做調整。

所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？

每位扶輪社員都不一樣；我們各人加入扶輪的理由都不盡相同。各種理由都有，就像各種人都有。有時候你加入的理由並不等於你留下來的理由。但是今天在座的每一位，以及每一位承諾擔任扶輪領導職位的人，我們每個人都曾在扶輪找到令我們對扶輪感到振奮的因素。

不管對你來說是什麼因素讓你振奮，都是那種感覺讓你決定一輩子當扶輪社員，這就是我要請你來分享的，也是我希望你幫助其他人去發現的，這樣他們自己才能找到那種感覺。一旦扶輪社員們涉入—一旦他們參與—生活就會改變。

各位朋友、各位未來的地區總監，這就是為什麼我們2013-14年度的主題是參與扶輪，改變人生。

在2013-14年度，諸位擔任地區總監的任務是要激勵扶輪社員、使他們參與、與他們分享你們每位所獲得的機會—以正面力量去改變世界。以你們自身做為榜樣，展現給他們看，他們每個能透過扶輪發揮什麼樣的潛力。幫助他們規劃他們自己未來在扶輪的路線，這樣他們每個才能在扶輪找到契合他們的東西，這樣他們才會睜開眼睛、敞開心扉，去感受扶輪的力量，因而受到激勵。

我們能為扶輪未來所作最重要的事是確保扶輪社員們的參與以及我們每位都能盡心盡力去做。如果我們真的要使扶輪服務再往前推進，那麼我們務必要使每位扶輪社員對扶輪的感受都和今天我們每一位一樣。我們必須保證讓每位扶輪社員都能扮演有意義的角色、所有扶輪社員都能有所貢獻、而且他們的社員受到重視。如果能做到這樣，從前門進來的扶輪社員才不會馬上從後門離去。他們會留在扶輪，他們會成為扶輪社員，他們會引進新社員，他們會使扶輪進步。社員發展的任務不是到成功引進新社員就結束了。必須到新社員參與扶輪、受到扶輪的激勵、並運用扶輪服務的力量去改變人生為止，任務才算完成。

你們每一位都是被挑選出來的。你們被挑選為扶輪社的社員，然後那些扶輪社員會去改變多少人的生活—取決於你們的熱忱、獻身工作、以及接納新觀念的開放胸襟，有時候還要取決於你們是否有孤軍奮鬥的精神。畢竟，那正是決定成果好壞的關鍵。

但是無論你們有多大的成果，無論今年的扶輪服務把你們帶到哪裡，我可以向你們保證：你們自己的生活會產生最大的改變。

時不我待，機不可失，讓我們從現在就開始。讓我們一起踏上這個旅程，去參與扶輪，改變人生，一起把扶輪帶往更美好的未來。

參與
扶輪



改變
人生

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

2013-14 年度
社長獎
社長 朗·柏騰 RON D. BURTON

2013-14 年度社長獎的目的在於表揚達成一系列成就以促進社員人數成長、透過扶輪基金會加強人道服務、以及透過扶輪家庭強化我們的人脈之扶輪社。藉由符合社長獎資格，扶輪社可透過集合全世界 34,000 多個扶輪社的焦點，為達成扶輪的策略目標作出貢獻，並增加善行的影響力。

程序

請使用下列表格評估貴社今年度的成就。若要符合社長獎資格，扶輪社必須完成三項必辦活動及每一類別各三項額外活動。在每一類別各完成四項額外活動的扶輪社，將符合特優社長獎資格。除非另有指明，所有活動必須在 2013-14 扶輪年度的 7 月 1 日到 3 月 31 日之間實施並完成。

請扶輪社填妥表格在 3 月 31 日以前提交地區總監。若把表格直接寄送國際扶輪恕不受理。

請地區總監把有獲獎資格的扶輪社社名在 4 月 15 日以前藉國際扶輪網站的 Member Access (社員事務入口) 提交。

促進社員人數成長

必辦活動

在 7 月 1 日及 3 月 1 日之間吸收及／或留住社員以達成至少淨增加一名社員。

○如果完成了這項活動，請勾選這裏。

額外活動

○利用扶輪社中心 (Rotary Club Central) 提交 2013-14 年度社員發展目標。

○發起或更新歡迎及輔導新社員計畫。

○招募至少兩名屬於現有的社員身分缺人代表的人口族群 (性別、年齡、專業、民族等) 的新社員來擴張本社社員的多樣性。

○進行社員參與情況的評估，並引進一些改變，使留住社員的比率保持至少百分之 85。

○採用培養全體社員成為領導人的計畫¹，或確保每一位扶輪社社員在本社年度領導人培養目標中都被指派一個特定的角色，例如擔任某一領導職位、或扶輪社社員委員會委員、小組委員會委員、或計畫行動之成員。

○透過確保每一位社員參加至少一項服務以及社交聯誼活動來鼓勵社員參與社務。

○籌辦至少一項建立人脈的活動，扶輪社社員可藉此認識當地其他專業人士並介紹他們認識扶輪。

○發起一個為扶輪社前受獎人而辦的宣傳及溝通計畫，或招募至少一個扶輪或扶輪基金會前受獎人為社員。

在此一類別，貴社完成了幾項額外活動？

_____（至少達成 3 項才合格，達成 4 項則符合優異資格）

透過我們的基金會加強人道服務

必辦活動

參與一項與至少一個扶輪焦點領域相關的當地或國際服務計畫：²

- 和平及預防／解決衝突
- 預防及治療疾病
- 水及衛生
- 母子健康
- 基本教育及識字
- 經濟及社區發展

○如果完成了這項活動，請勾選這裏。

額外活動

- 利用扶輪社中心提交 2013-14 年度扶輪基金會捐獻目標。
- 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導運動，把扶輪對根除小兒麻痺的貢獻告訴社區。
- 達成全社百分之百參與扶輪基金會年度基金捐獻（每位現職社員都捐獻）。³
- 達成全社平均每位社員至少捐獻 100 美元給年度基金。
- 捐獻一筆捐款或遺贈給永久基金，以協助確保扶輪基金會的未來。

○達成至少百分之十的扶輪社社員參加扶輪的連續捐獻計畫（Rotary Direct）。

○參加一個由全球獎助金或包裹式獎助金資助的計畫。

○贊助一個扶輪和平獎學金學生或協助另一個扶輪社支持一個扶輪和平獎學金學生。

在此一類別，貴社完成了幾項額外活動？

_____（至少達成 3 項才合格，達成 4 項則符合優異資格）

透過扶輪家庭來強化我們的網絡

必辦活動（完成其中一個或兩個選項）*

- 舉辦至少一項有全體社員及眷屬參與的聯誼或服務活動。
- 與一個非扶輪組織結為夥伴一起在你的社區辦理一個服務計畫。

○如果完成了這項活動，請勾選這裏。

額外活動

- 定義貴社的招牌活動（你希望社區普遍知曉的活動），並邀請社區裡的非扶輪社員參加。
- 運用社交媒體，例如扶輪櫥窗（Rotary Showcase），來定期宣傳貴社的活動、提升公共形象、及招募潛在社員。

○以下列方式其中至少一種方式強調扶輪對於職業服務的獨特承諾：⁴

- 開辦一個職業諮詢或職業訓練計畫並邀請社區裡的非扶輪社員參加者出席。
- 籌辦一個在職場維持崇高道德標準的討論會或研討會，並邀請當地非扶輪社員的事業領導人出席。
- 舉辦一個「職業日」，由社員把年輕人帶到社員的事業處，使他們知道有哪些工作機會。

○以下列方式其中至少一種方式支持新世代計畫：

- 輔導一個新的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團或支持一個現有的新扶輪青年服務團或扶輪少年服務團。
- 為你的社區內的扶輪青年服務團團員搭配扶輪社員輔導員。
- 與扶青團或扶少團一起辦理聯合計畫。
- 贊助一名青少年參加青少年領袖獎。
- 贊助或接待至少一名青少年交換學生。

○藉由為扶輪青少年計畫前參加者及扶輪基金會前受獎人主辦建立人脈的活動，或邀請他們出席例會或在例會演講，來支持這些人。

○使至少百分之五的社員加入扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體，與來自全世界各地有同樣興趣的人建立關係。

○輔導一個新的扶輪社區服務團或支持一個現有的扶輪社區服務團。

在此一類別，貴社完成了幾項額外活動？*

_____（至少達成 3 項才合格，達成 4 項則符合優異資格）

* 如果 2 項必辦活動都完成，可將其中一項列為額外活動。

扶輪社

扶輪社社長

請在 3 月 31 日以前填妥此表提交給您的地區總監。

¹ 請考慮利用 [Leadership Development: Your Guide to Starting a Program \(250-EN\)](#) 作為參考。

² 欲知有何好主意，請看 [Rotary's Areas of Focus \(965-EN\)](#)。

³ 請參看 [EREY Club Success Booklet \(958-EN\)](#)。

⁴ 欲知有何好主意，請看 [An Introduction to Vocational Service \(255-EN\)](#)。

國際扶輪3490地區 總監林慶明 DG Young 簡介



姓名：林慶明
職業分類：石材加工
夫人姓名：賴美娟 女士
服務機構：保德大理石企業股份有限公司董事長
正全大理石工業股份有限公司董事長
宏眾國際有限公司董事長
所屬社：花蓮港區扶輪社
通訊處：970花蓮市美工八街17號
連絡電話：03-8233611
傳真：03-8233616

花蓮港區社經歷

1983年度 加入花蓮港區扶輪社
1991-1992 年度 秘書、理事
1995-1996 年度 社長
2003-2004 年度 社員發展主委
2008-2009 年度 服務計畫委員會主委、社區服務主委、理事
2009-2010 年度 扶輪社公共關係委員會主委、理事
2011-2012 年度 公共關係主委

地區扶輪經歷

1998-1999 年度 區總監代表
2001-2002 年度 地區副秘書長
2002-2003 年度 國際扶輪休閒及職業聯誼委員會主委
2006-2007 年度 地區主講人講習會籌備委員會主委
2010-2011 年度 總監提名人、RYE危機處理小組副召集人
2011-2012 年度 總監當選人、RYE危機處理小組召集人、地區法治教育委員會主委
2012-2013 年度 地區總監

獎章

1989-1990 年度 獲保羅哈理斯之友獎
2001-2002 年度 獲扶輪服務貢獻獎
2006-2007 年度 獲永久基金捐獻人
2011-2012 年度 巨額捐獻人
2012-2013 年度 巨額捐獻人Level 2、中華扶輪教育基金會百萬功勞獎

國際扶輪3490地區總監當選人 IDG David 簡介



姓名：吳維豐
夫人姓名：潘秀卿 Jovina
職業分類：玻璃加工業
現職：金元工業股份有限公司負責人
所屬社：新莊中央扶輪社
連絡地址：新北市新莊區新樹路268巷24弄2號
電話：02-2204-3388
傳真：02-2208-0315

新莊中央扶輪社經歷

2001年8月21日入社
2002~2003年度 社長當選人、理事、糾察、高爾夫球總幹事
2003~2004年度 社長、理事
2004~2005年度 理事
2005~2006年度 理事、國際服務主委
2006~2007年度 理事、扶輪行政管理主委
2007~2008年度 前受獎人主委
2008~2009年度 環境保護主委
2009~2010年度 理事、國際服務主委
2010~2011年度 理事、扶輪知識主委
2011~2012年度 跨地區活動3490地區主委

地區扶輪經歷

2004~2005年度 職業成就獎委員會委員
2005~2006年度 功能性教育能力提升委員會副主委
2006~2007年度 扶輪少年服務團副主委
2007~2008年度 新世代企劃活動推行委員會委員
2008~2009年度 地區年會提案及審查委員會委員
2009~2010年度 地區年會提案及審查委員會委員

獎章及扶輪基金會貢獻事項

2002~2003年度 保羅哈理斯之友
2003~2004年度 年度永久基金1,000美元
2011~2012 年度 巨額捐獻人

國際扶輪3490地區總監當選人 IDG David 致詞

2013-14年度訓練研習在經過『引導人訓練』、『團隊訓練』、『社長當選人研習』後，今天的地區講習會將是決定今年度各社的社務是否運作順暢最具關鍵的場次，因為重要幹部都到齊。

因為今天前來接受講習的人員將是新年度各社的中流砥柱，包括：社長、秘書、各委員會主委以及新社友，大家如能在今天的講習會中學到、得到相關的扶輪知識、訊息，學到各職務上的運作知識，在新年度開始時就可以盡情、正確的發揮，做出利人利己的服務。

服務的熱忱固然是推動扶輪的一股原動力；但是如果方法、方向、方針偏差，則結果勢必天壤之別。『進來學習，出去服務』是參與扶輪最重要的精神，今天大家相聚在這裡請將心思留在講習會，用心聆聽講師為大家準備的資料教材，指示告訴大家基本的概念。實際上要大家深深體悟各位在各社職務上的資源與需求，結合大家的智慧做出最符合社務、職業、社區、國際、新世代的各種服務上最高的效益。

這一切都需要大家從『參與扶輪 ENGAGE ROTARY』做起，『觀望不會有成果，唯有用心走過、做過才能留下成績』一百個理念，不如一個實現。

唯有認真參與扶輪各項活動計畫，才會體會扶輪對人類、對世界的貢獻，認同扶輪、弘揚扶輪，進而『改變人生~CHANGE LIVES』，我相信改變最多的人絕對是對扶輪付出最多的人，扶輪名言：『付出越多，獲益越大』，言之有理，有待各位去體會。

今年各扶輪社提供了很多舞台讓大家發揮才華，在其位要善謀其職，扶輪的歷練可以延伸到個人的事業、家庭與夫妻、親子互動.....。在扶輪中可以認識結交很多的扶輪前輩，在他們身上可以學習到很多、挖到寶藏，但是一定要真誠的『參與ENGAGE』而不是只是掛名的『參加』，唯有用心的實際參與扶輪才可以有所收穫，留下智慧的結果。

最後祝大家 身體健康、家庭美滿、事業成功、社務昌隆

2013-2014 年度 國際扶輪3490地區訓練會主委 PDG Weber 簡介



姓名：楊銘峰Weber
生日：1948年2月26日
所屬社：五股扶輪社
職業分類：印刷
學歷：中原大學工業工程學士
Andrew Jackson University企業管理碩士
服務單位：綺益科技股份有限公司董事長
地址：24891新北市五股區五權八路24號
電話：(02) 2298-1566
傳真：(02) 2299-6410
E-mail: geweb66@ms46.hinet.net

五股扶輪社經歷

1995年4月12日五股扶輪社創社社友
1998-1999 社長、理事長

地區扶輪經歷

1999-2000 保羅哈里斯之友委員會委員
2001-2002 國際服務委員會副主委、資訊網路服務委員會副主委
2003-2004 國際青少年交換委員會副主委
2004-2005 台北縣第六分區助理總監
2005-2006 扶輪大使獎學金委員會副主委
2006-2007 地區領導人訓練委員會主委
2007-2008 地區總監
2008-2009 地區服務計畫委員會副主委兼地區規章詮釋委員會委員
2009-2010 地區社員委員會主委兼地區規章詮釋委員會副主委
2010-2011 地區輔導新社總監特別代表委員會主委、地區總監提名委員會委員
2011-2012 地區總監提名委員會委員、地區赴國際年會提案委員會主委
2012-2013 地區總監提名委員會主委、地區服務計劃委員會主委

2013-2014 年度 國際扶輪3490地區講習會主委 PP Hardware 簡介



姓名：何仁傑 P.P.Hardware
職業分類：家庭五金業
出生日期：31年12月25日
所屬社：土城中央扶輪社
入社日期：86年1月29日(創社社員)
夫人姓名：陳英妹
服務機構：正紘企業有限公司
職稱：董事長
通訊處：新北市中和區中山路三段63巷1號
電話：2243-8559
傳真：2221-5649

土城中央社經歷

1998-1999年度 秘書
1999-2000年度 理事、社務服務委員會主委
2000-2001年度 社長
2001-2002年度 理事
2002-2003年度 理事、顧問主委
2003-2004年度 運動委員會主委
2004-2005年度 理事、扶輪家庭委員會主委
2005-2006年度 理事、運動委員會委員
2006-2007年度 理事、職業服務主委
2007-2008年度 理事
2008-2009年度 理事、糾察委員會主委
2009-2010年度 理事、扶輪基金委員會主委
2010-2011年度 會計、扶輪義工委員會主委
2011-2012年度 扶輪知識委員會主委
2012-2013年度 理事、公共形象委員會主委

地區扶輪經歷

2001-2002年度 永久基金及計劃捐獻委員
2003-2004年度 地區擴展委員
2004-2005年度 地區年會節目委員
2005-2006年度 第七分區地區副秘書、地區國際服務委員
2006-2007年度 地區主雇外勞關係委員
2007-2008年度 地區扶輪活動委員
2010-2011年度 地區職業成就獎委員
2011-2012年度 地區中華扶輪教育獎學金委員
2012-2013年度 地區電子媒體委員

2013-2014 年度 國際扶輪3490地區講習會主委 PP Hardware 致詞

地區總監DGYoung，總監當選人IDG David，地區訓練會主委PDG Weber，主講人TRF Trustee Jackson，各位前總監、各位扶輪領導人、各位社友，大家好！

很榮幸與各位社友一同參加地區講習會，共同來研習、聯誼，非常感佩各位社友熱心「參與扶輪 改變人生」(Engage Rotary Change Lives)，這是2013-2014年度RI的主題，「進來學習 出去服務」是扶輪的座右銘之一，也是今天講習會的目的，透過各組主持人、引導人，來引導各位擔任職務的社友，做有系統的分析、講解、互動、溝通、吸收更多的資訊與經驗，使各位社友在未來所擔任職務時，做好萬全的準備，推動社務更能得心應手。

前經濟部長施顏祥先生，在花蓮地區年會專題演講時依在強調「改變Change」的重要性，目前世界各國及各行各業都在追求「Change」，創造將來的美景，社會人士都認為扶輪社友是各行各業的傑出人士，透過扶輪團隊的力量來改變人生，發揮分享，必能促成社會的進步與和諧。

本次講習會承蒙各位扶輪領導人的指導，非常感謝！若有服務不周之處敬請見諒！在此，敬祝本次講習會圓滿成功！各社社運昌隆，各位社友健康幸福！

土城中央扶輪社 何仁傑PP Hardware

國際扶輪 3490 地區 2013-2014 年度地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI 年度社長獎

全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率 100% (每位現職社員本人在 2013 年 7 月 1 日至 2014 年 3 月 31 日期間都捐獻年度計劃基金)。
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金 100 元以上，至少達 30 萬美元。
(根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面)
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達 10% 的社友數以上。
(即每十位社友平均捐獻年度計劃基金 1000 美元，此項年度計劃基金捐獻目標為 30 萬美元。)
- 根除小兒麻痺基金捐獻
為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金 1000 美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標 3-5 位，巨額捐獻金額目標 20 萬元美金。
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻總目標為 80 萬美元或以上。
(請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金)
此總計捐獻金額可用於 2016-2017 回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助 2016-2017 年度之服務計劃。

C. 社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率 90% 以上。

- 各扶輪社社員淨成長率 15% 以上(每社至少 5 人)。
- 各扶輪社鼓勵寶眷參加配偶社員。目標為配偶人數的 35% 以上
- 亦鼓勵寶眷參加正式社員或成立新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少二個新扶輪社。
- D3490 2013-2014 年總社員成長至 3800 人
- 社員人數不足 25 人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

D. 2013-2014 年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請地區獎助金，每一分區地區獎助金平均金額約為新台幣壹拾捌萬元整。
- 運用 2010-2011 年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於 2013-2014 年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做地區獎助金之申請，地區獎助金(D.G)之申請應於 2013 年 3 月底之前儘早以分區為單位提出申請表單，以便儘速向國際扶輪基金會一次性的申請 3490 地區獎助金總額，請助理總監儘早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，此項地區獎助金每一分區平均可分配金額約為新台幣壹拾捌萬元整。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的全球獎助金、國外姊妹社的現金支持及國外地區 DDF 的交換，每一計劃的可運用資金將視申請規模而定。
(請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)
- 職業訓練團隊計劃(VTT)
計劃與 3750 地區互訪，該地區總監當選人 Bae, Jeong-Wan 已允諾也將全力接待本地區之互訪團隊。
此 VTT 服務計劃 2013-2014 年度為互訪團隊，故每位社友分攤金額為新台幣 200 元整，請列入扶輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使用地區指定基金美元 27,000 元。
- 地區辦公室之設立

經 2010 本地區地區年會年會代表討論通過於 2011-2012 年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額共新台幣 500 元整，請列入年度預算。

繳納時間為 2013 年 7 月及 2014 年 1 月，並以 2013/7/1 及 2014/1/1 人數為基準，每社友各新台幣 250 元整。

- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計 2013 年秋季於台北劍潭活動中心舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計新台幣貳萬元整由各社編列預算分攤。
- 2013 年 9 月 7 日~9 月 10 日，亞太扶青會議(APRRC)，在臺灣舉行，請各社編列預算新台幣 10000 元整。
- 配合其他國家獎學金集用基金：以 DDF 提供最多共計美金伍仟元整。
- 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以 DDF 提供最多共計美金伍仟元整。
- 扶輪友誼交換計劃(RFE)
預計 2013 年 月我 3490 地區 12 名社員含眷屬出訪 瑞典。
- RYE 每一社友每年分攤金額新台幣 200 元整。
- 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區辦公室全力支援。
- 2013-2014 年度總監公式訪問：鼓勵各社聯合舉辦總監公式訪問，請各分區助理總監及各社社長協助完成。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻新台幣 1500 元整。
- 提供碩士班學生及博士班學生各 10 名。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2013 年 12 月 6 日~12 月 8 日於台灣台北市舉行。
- 國際年會：2014 年 6 月 1 日~6 月 4 日於澳洲雪梨舉行。

二、地區研習會及訓練會

2013~2014 年度計有 8 場研習會、訓練會，依序如下：

時間	研習會、訓練會名稱	地點	註冊費
2013/2/2(六)	地區獎助金管理研習會	台北天成大飯店	各社 1,000 元
2013/3/2(六)	地區引導人訓練會	基隆市議會	無
2013/3/16(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	台北天成大飯店	無

2013/3/23(六) ~3/24(日)	社長當選人訓練會(PETS)	華航諾富特大飯店	各社 3,000 元
2013/5/11(六)	地區講習會(DA)	劍潭活動中心	每位 1000 元 各社至少十名
2013/5/18(六)	地區社員研討會(DMS)	宜蘭蘭城晶英酒店	每位 1000 元 各社至少四名
2013/7/27(六)	地區公共形象研習會	新北市政府	每位 1000 元 各社至少四名
2013/8/10(六)	地區扶輪基金會研討會	新北市政府	每位 1000 元 各社至少四名
2013/11/23(六) ~11/24(日)	扶輪青年領袖獎訓練營 (RYLA)	劍潭活動中心	每社註冊費 20000 元 參加社友 5000 元
2014/4/19(六) ~4/20(日)	地區年會	大直典華	各社基本費 600 元/位 配偶社員與寶 眷皆為 2400 元
2014/4/19(日)	地區領導人研討會(DLS)		配合地區年會 舉辦

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友 100% 每月訂閱扶輪月刊一本。

四、資訊

- 提高 Email 之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月 10 日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦

事處。

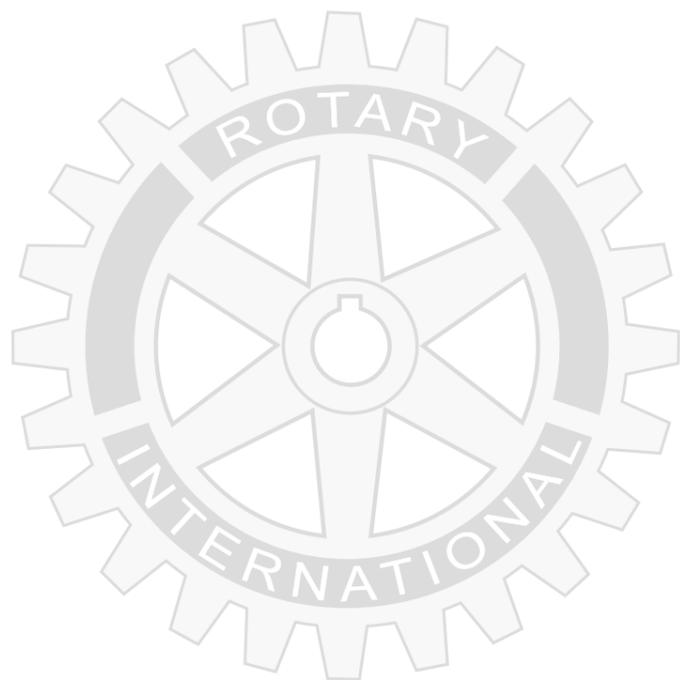
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

六、公共形象

- 2013-2014 年度國際扶輪預計撥款 US\$15,000 給我 3490 地區，但本地區必須有 US\$5,000 的相對現金配合款，總計可用金額為 US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共形象經費。
- 公共形象以較大型宣導為主。

七、地區年會（2014.04.19~04.20）大直典華。

- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加



2013-2014社員增長計畫

主旨：1. 讓華文成為扶輪官方語言，讓台灣社友能充分利用國際扶輪各種資源並參與各項活動更方便。

2. 台灣地區能成為一個單獨地帶。
3. 社員增長能讓扶輪社為台灣地區做出更多的服務與貢獻。

目標：3490地區希望2013-2014年度社員能成長至3800人，2014-2015年度社員能成長至4200人。

方法：針對RI近年來對社員參與方式務實化與今年立法會議案題，擬開發現有最優資與最有潛力的族群－社友寶眷，新增寶眷社員。朝現有一般社員成長15%，開發現有35%以上社友寶眷成為寶眷社員成長，請各位社員大力推廣此目標。

社員權利義務說明：

一般社員：依循地區與各社現有規定。

寶眷社員：1. 繳交RI會費，餐會、常年會費各社自行訂定。

2. 出席率：2013-14年度鼓勵大家出席並提報出席率，出席方式涵蓋社區服務、社會服務與原有內輪會活動，但不列入評比。
3. 社員數：寶眷社員計入地區社員總數，各社把一般社員與寶眷社員分開計算與上報地區辦公式。例：社員數80人(一般社員50人，寶眷社員30人)，以便統計繳費問題。
4. 地區辦公室費用：寶眷社員新台幣500元免繳。
5. RYE、VTT，寶眷社員新台幣200元免繳。
6. 台灣扶輪總會新台幣100元免繳。
7. 地區年會寶眷社員參加者不繳基本費每社員新台幣600元，但參加者每位社員須繳新台幣2400元。
8. 未加入寶眷社員者，若要參加地區年會，也必須繳交每位寶眷新台幣2400元。
9. 扶輪月刊訂閱，依RI規定，如同一住址可共同訂閱。
10. 視為扶輪社友請配帶領帶、徽章。
11. 當任社長和五大服務主委，建議轉為一般社員後出任。
12. EREY社標準根據RI規定，寶眷社員需計算在內。
13. EREY100%社標準根據RI規定，寶眷社員需計算在內。
14. EREY社和EREY100%的地區評比，不列入寶眷社友。
15. EREY100%一般社友與寶眷社友皆捐獻應以特別加分。
16. 依推廣後結果、成效檢討修正之。

扶輪之最

3490地區之金氏紀錄實施辦法辦法~~2013~14

緣由~3490地區成立以來，在全體扶輪社友、各社共同努力下，
有很多足以傲視地區的輝煌紀錄...(地區第一、地區之最)有很多個人或社的第一..
也有很多的最多、最少、最年長、最年輕....
項目很多很多.....
但是都沒有經過認證，地區也沒有頒發證書....公諸於地區上
更沒有任何明文的紀錄可以讓大家都來挑戰與創新。

說明~為了讓大家能夠省思社友個人或扶輪社或分區...
曾經在3490地區扶輪活動中有過不凡的紀錄。
特於2013~14年度中設立3490地區金氏紀錄委員會，
專門接受各社或社友曾經締造的*地區第一*或*地區之最*(項目自訂)
於申請書上附上相關資料...(如範本)
經各社理事會審查通過，再經助理總監認證後送至地區辦公室
由委員會審查符合事實後，公告於總監月報.....
於2013.12.31如無人再提出相關資料挑戰...則認證成功。
地區總監將擇期頒發正式*地區第一*或*地區之最*證書。
該相關資料及紀錄將永遠流傳於地區扶輪歷史中。
相關*地區之最*紀錄可能會被挑戰者而被取代(2014.07.1~2014.12.31)
2013~14地區紀錄將仍會被保留。
(退社者紀錄將被取消~)

項目無限制，由申請者自擬.....如：
※地區第一位總監及夫人都是扶輪社友。
※地區第一位女性總監。
※地區第一位擔任過地區秘書的總監。
※地區年紀最年長的社友。
※地區年紀最年輕的社友。
※地區擔任社長時年紀最年長的社友。
※地區擔任社長時年紀最年輕的社友。
※地區成功推薦社友最多(且還留在扶輪社中者)的社友。
※地區入社時最年長的社友。
※地區入社時最年輕的社友。

.....項目自訂

本辦法如有未盡事宜，請深懂法律之社友提供寶貴專業意見
減少實施時的爭議...

讓創造紀錄者保有至高的榮譽，
讓地區更有活力朝氣向心力。

草案提議人：3490地區羅東西區扶輪社前社長 黃錦璋 China 2013.03.06

專題演講講師

TRF Trustee Jackson 謝三連簡介



所屬社：台北市東昇扶輪社
地區：3520
職業分類：投資
現任：松茂貿易股份有限公司董事長
松橋投資股份有限公司董事長
學歷：美國杜蘭大學Tulane University企業管理碩士
寶眷：張梨嬌Juliet

社團現職

台北市生命線協會前理事長
台北市國際教育科學文化協會前理事長
台北市中國童子軍會常務理事
台北市立第一女子高級中學、台北市成功高中、
台北市懷生國中家長會榮譽會長
台北市中等學校校長協會名譽理事

扶輪經歷

1988年 加入台北市東北區扶輪社
1991-1993年 台北市東昇扶輪社創社社長
1998-1999年 國際扶輪3520地區總監
1999-2012年 曾擔任RI講習會之講師、扶輪基金協調人、RI及TRF多項委員會之主委、副主委、
委員、國際年會副糾察長、工作小組的協調人及扶輪研習會召集人及RI社長代表14
次參加地區年會
2008-2010年 國際扶輪理事
2012-2013年 2011-15扶輪基金會保管委員、2013葡萄牙里斯本國際年會推廣委員會委員、
2014-15 RI社長提名委員會委員、台灣、澳門、香港永久基金捐獻委員會顧問、
2013國際講習會副主委

獎章

扶輪基金會阿奇柯蘭夫協會會員(累積捐款：US\$577,500)
扶輪基金會有功服務獎
國際扶輪超我服務獎
國際扶輪世界六位最傑出前總監獎
扶輪基金會特優服務獎
中華扶輪教育基金會百萬功勞獎
美國德州聖安東尼市之榮譽市民
台中市之榮譽市民

國際扶輪3490地區
2013-14 年度
地區講習會
District Assembly



TRF Trustee Jackson
2013 年 5 月 11 日
劍潭活動中心

感謝 邀請



DGE David
RI D3490

總監當選人
吳維豐

Jackson 伉儷及 David 伉儷
攝於 San Diego

新莊中央扶輪社

美國Evanston國際扶輪總部
RI Headquarters




18 層樓建築

Jackson & Juliet
與 Paul Harris 塑像合照

國際扶輪理事會
RI Board of Directors

一、理事會之構成：
理事會由理事19人構成，RI社長及社長當選人為當然理事，其餘理事17人，由全世界34地帶輪流選出，每位理事任期二年

二、理事會之權力：
1. 指揮及掌管理國際扶輪事務及資金
(1) 制定組織之政策
(2) 評估秘書長執行政策之績效
(3) 執行章程細則和伊利諾州 1986 年一般非營利法人及法案及此後之任何修訂賦予理事會的其他權力
2. 掌管及督導職員及委員會

恭喜



DG Young
林慶明 總監

RI D3490




大會主席
PP Hardware

地區訓練師
PDG Weber

國際扶輪理事會
RI Board of Directors



國際扶輪前理事 謝三連
RI Past Director Jackson

任期二年
2008 年 7 月 1 日
|
2010 年 6 月 30 日

Jackson & Juliet

國際扶輪理事會會場

RI 理事會會場




每位理事都有國旗及名字之木質座位牌

2013-14 年國際扶輪社長



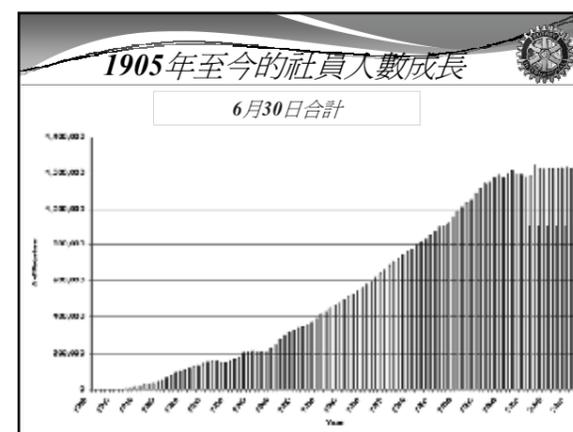

Ron Burton & Jetta

參與扶輪
改變人生

2013-14 年度服務重點

RIPE Ron 在 2013-14 年度社長獎的目的：

1. 促進社員人數成長
2. 透過扶輪基金會來加強人道服務
3. 透過扶輪家庭來強化我們的扶輪社



社員人數最多的 20 個國家

國家	扶輪社	社員	國家	扶輪社	社員
1 美國	7,820	343,130	11 瑞典	547	26,846
2 印度	3,164	121,082	12 加拿大	735	25,649
3 日本	2,287	88,332	13 台灣	601	22,509
4 韓國	1,575	60,078	14 菲律賓	832	21,627
5 巴西	2,395	57,134	15 荷蘭	487	19,091
6 德國	1,011	51,744	16 瑞士	210	12,371
7 英國	1,445	42,475	17 阿根廷	648	11,860
8 義大利	805	41,316	18 挪威	316	11,854
9 法國	1,053	32,762	19 芬蘭	299	11,143
10 澳大利亞	1,121	31,608	20 丹麥	280	11,129

2013年2月28日

台灣地區扶輪現況 Rotary in Taiwan



地區	1998年6月30日		2012年12月31日	
	社數	人數	社數	人數
3460	76	3,249	93	3,972
3470	43	1,657	55	1,746
3480	51	2,237	101	3,687
3490	59	1,955	71	2,771
3500	41	1,519	99	3,592
3510	57	1,997	71	2,359
3520	51	2,374	110	4,582
總計	378	14,988	600	22,709

國際扶輪理事會 2011年9月會議的建議及決議

- 在 2015 年 6 月 30 日以前，達成 130 萬扶輪社員的目標（從 2012-13 年度開始，三年內淨成長 3%）
- 擬訂地域社員發展及防止社員流失三年計畫

Top 10 Giving Countries in 2011-12

2012年6月30日

Rank 排名	Country 國家	Rotarians 社員人數	Annual Giving 年度捐獻	Total Contributions 總捐獻	Annual Giving Per Capita 年度捐獻/人均	Total Giving Per Capita 總捐獻/人均
1	USA 美國	345,892	\$38,535,165	\$73,494,816	\$111.41	\$212.48
2	Japan 日本	87,298	\$11,222,581	\$17,782,931	\$128.55	\$203.70
3	India 印度	110,470	\$7,228,050	\$14,236,911	\$65.43	\$128.88
4	Korea 韓國	58,260	\$9,561,571	\$10,874,301	\$164.12	\$186.65
5	Canada 加拿大	26,038	\$4,251,926	\$7,714,759	\$163.30	\$296.69
6	Taiwan 台灣	20,789	\$3,722,960	\$6,501,758	\$179.08	\$312.75
7	Germany 德國	50,630	\$3,921,329	\$6,178,581	\$77.45	\$122.03
8	Australia 澳洲	31,978	\$3,682,547	\$6,021,620	\$115.16	\$188.31
9	UK 英國	52,185	\$3,081,784	\$5,391,508	\$59.05	\$103.32
10	Brazil 巴西	54,335	\$3,500,654	\$5,381,801	\$64.43	\$99.05

Arch C. Klumph Society Member 阿奇柯蘭夫協會會員

累積捐款總額超過美金 25 萬以上

Top 6 Countries

美國 USA	235 位
台灣 Taiwan	35 位
韓國 Korea	31 位
日本 Japan	14 位
加拿大 Canada	10 位
印度 India	8 位
其他國家 Others	34 位
Total	367 位

全台灣 3 年社員成長目標

	2013.3.1	2013.12.31	2014.12.31	2015
3460	3,894	4300	4600	4630
3470	1,749	2000	2200	2270
3480	3,635	5106	5606	5900
3490	2,756	3800	4200	4430
3500	3,523	4000	4500	4740
3510	2,307	3300	3600	3800
3520	4,635	5858	6741	7000
Total	22,499	28,364	31,447	35,000

2013-14-Zone 10B 社員三年計劃研討會 (2013年3月2日為止各地區提供)

扶輪基金會 The Rotary Foundation

一、保管委員會之構成：
保管委員會由 15 位保管委員組成，任期四年，每年任命四分之一，由 RI 社長當選人提名，理事會選舉通過

二、保管委員會之職責：
 (1) 保管、投資、管理、及掌管基金會所有的經費及財產
 (2) 成立、管理或參與合夥投資
 (3) 管理基金會所有的節目、計畫及活動
 (4) 持續不斷地評估基金會贊助的所有節目、計畫及活動
 (5) 推廣基金會及散佈關於它的消息，並給予支持基金會的個人、扶輪社、或其他對象的表彰

Arch Klumph Society Member 25萬美元以上 巨額捐獻

名人堂 肖像陳列
RI 總部 17 樓



Jackson and Juliet
捐於 1999

感謝阿奇柯藍夫協會會員 AKS members



PDG Victor 伉儷
PDG Carbon 伉儷
PDG Kega 伉儷

扶輪基金會 The Rotary Foundation



保管委員會委員 謝三連
The Rotary Foundation
Trustee Jackson

任期四年
2011 年 7 月 1 日
2015 年 6 月 30 日

Jackson & Juliet

台灣七個地區 2011-12 TRF 捐獻總額

June 30, 2012

地區	總金額(美金)
3460	US\$490,849.00
3470	US\$219,382.00
3480	US\$1,196,912.00
3490	US\$745,705.00
3500	US\$1,616,831.00
3510	US\$669,605.40
3520	US\$1,574,855.00
總金額	US\$6,514,139.40



傑出的領導人 Outstanding Leaders

1991-92 RI 社長 Rajendra K. Saboo



The leader in Rotary changes every year, 扶輪的領導人每一年都更換, but the leadership in Rotary never change. 但扶輪領導的方式從未改變

2014-15 年度國際扶輪社長



2014-2015
RI 社長提名人
黃其光
Gary Huang

RC of Taipei,
Taipei, Taiwan

Gary & Corinna

25

空杯哲理的啓示



26

一個傑出領導人
要凝聚團隊合作
Team Work

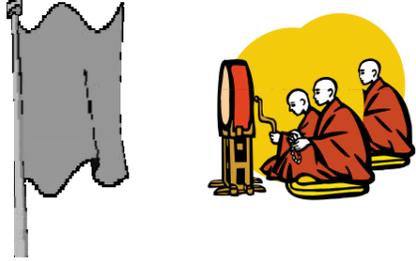
31

一個傑出領導人
要凝聚團隊合作 **Team Work**



32

領導的技巧因人而異



27



一個傑出的領導人
要像樂團之指揮

28

一個傑出的領導人
要面帶微笑 **Smile**

S 代表真誠 **Sincere**
M 代表激勵 **Motivate**
I 代表投入 **Involve**
L 代表領導 **Lead**
E 代表熱忱 **Enthusiasm**

33

如何
作一個傑出的領導人
就掌握在各位的手中!



34

一個傑出的領導人
要以身作則
Lead by Example

29

一個傑出領導人
要學會如何激勵
Motivation

30



台灣扶輪共同的社會志業
中華扶輪教育基金會簡介
董事長 黃慶淵
(佳里社 PDG. Kent)

為扶輪的慈善與關懷扶輪設有獎學金

國際扶輪～扶輪獎學金
日本扶輪～米山獎學金
韓國扶輪～韓國獎學金
台灣扶輪～中華扶輪獎學金

37年的服務成果

- 1976～1986年：獎助出國留學及來台留學生共208名。
- 1986～2013年：獎助國內在學研究生共 3,199名
碩士班：2,163名，每年每名新台幣12萬元。
博士班：1,036名，每年每名新台幣16萬元。
- 2005～2013年：獎助國外青年來台學習華語及台灣文化共17名。

歷年各地區獎學生人數統計

地區	博士生	碩士生	1987-2013
3460	312名	703名	1,015名
3470	235名	339名	574名
3480	180名	437名	617名
3490	158名	319名	477名
3500	70名	189名	259名
3510	36名	62名	98名
3520	45名	114名	159名
總計	1,036名	2,163名	3,199名

註：1998-1999年度未劃分為七個地區之前仍按原來所屬地區統計。

中華扶輪教育基金會

創立於1974-75年
為慶祝第一個扶輪社～
芝加哥扶輪社成立70週年
而設置



宗旨



※ 基於扶輪精神及教育服務的理念本會以 ※

- 鼓勵及培養國內外優秀青年
 - 促進國際間之友誼及瞭解
- 為宗旨

歷年各地區捐款統計(NT.百萬)

地區	2010～2011	2011～2012	1986～2012
3460	9.9	8.7	221.5
3470	5.9	5.4	103.5
3480	7.2	7.4	143.1
3490	6.5	5.2	89.0
3500	5.0	4.8	47.0
3510	1.5	1.7	16.7
3520	6.6	4.7	37.4
總計	42.5	37.8	658.2

(※捐款統計內含個別捐款、冠名捐款、統一捐款及特別(圖書)捐款 ※)

2012-13年度各地區捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	1,072,500	9,331,000	130,000		10,533,500
3470	112,200	3,660,000	600		3,772,800
3480	1,490,400	4,710,800	600	100,000	6,301,800
3490	250,800	7,074,550	3,500	600,000	7,928,850
3500	60,000	5,190,000	3,200	183,380	5,436,580
3510	600	1,590,000	2,000		1,592,600
3520	609,000	1,545,000		800,000	2,954,000
地區合計	3,595,500	33,101,350	139,900	1,683,380	38,520,130
其他	0	3,600	0	0	3,600
總計	3,595,500	33,104,950	139,900	1,683,380	38,523,730

※統計至2013年4月17日

業務

早期以幫助
清寒優秀青年出國留學及
獎勵僑生來台留學
為工作目標

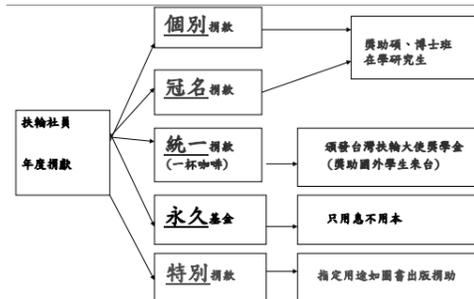
宏揚扶輪 為國育才

自1986年將獎助對象改為就讀國內碩士、博士班在學研究生



2012-13年度頒獎典禮

捐款類別及用途



冠名獎學金捐款之優點說明

- (1) 捐款人得指定以特定人、公司行號或扶輪社之名義為冠名獎學金，或紀念獎學金(如某某紀念獎學金)，以彰顯導師、尊親、或公司行號。
- (2) 節省自設基金會之鉅款及繁瑣手續，直接以二十萬或十五萬之冠名捐款達到自設基金會之目的地及效果，為本身事業之發展培育人才。
- (3) 捐款人可以每年以冠名捐款之方式，有計劃的培養事業、社會、國家所需之人才。
- (4) 捐款不限當年度使用。
- (5) 受獎學生不受必須戶籍所在地區之限制。
- (6) 受邀至本會當年度頒獎典禮中，親自頒發冠名獎學金予受獎學生。

各項經費使用情形

依據本會主管機關教育部財團法人之規定，「凡直接用於業務經費之捐贈，其全年度業務經費支出必須超過收入總額百分之七十以上」。本會目前捐款除用在每一年度獎學金之需領金額：碩士班每年每名12萬元及博士班每年每名16萬元，計佔年度捐款之百分之八十，餘額支付下列各項：(以2011-12年度為例)

各項支出	支出百分比	說明
人事費用	6.75%	包括秘書/會計/總務及圖書管理等四名正職人員之薪津/勞健保及退休金等。
辦公費用	3.20%	包括辦公室、大樓管理及水電費、郵資等。
推廣費用	9.96%	包括捐款獎章(約2.58%)、推廣文宣(約4.05%：會刊、各地區年會、各地區講習會推廣補助)、獎學金審查、舉辦頒獎典禮等與獎學金有關之活動費用及董事會議等支出。
各委員會	3.52%	包括受獎學生委員會、與補助獎學生聯誼會總會及各分會之活動經費、及圖書館營運、譯印書籍等費用(如扶輪的年代、及扶輪知識集錦等)。

13

目前辦理業務

※ 結合扶輪力量，籌募教育基金※

▣ 頒發國內 碩士班、博士班在學優秀青年 獎學金
為國育才

▣ 頒發 台灣扶輪 大使獎學金，鼓勵國外青年 來台留學

促進國際間之友誼及瞭解

▣ 附設台灣扶輪圖書資料館

專門收藏扶輪圖書資料，以服務扶輪。

14

受獎學生委員會

- ▣ 建立歷年受獎學生與扶輪永續之關係
- ▣ 鼓勵歷年受獎學生藉專業與服務成為台灣扶輪之志工
- ▣ 協助各地區獎學生聯誼會組織之運作



■ 由歷年受獎學生組成的中華扶輪獎學生聯誼會，設總會及北、西、中、南區四個分會運作中，歷年受獎學生依就業或就學之便加入各分會聯誼

19

台灣扶輪大使獎學金

- 獎助目的：
促進國際間之友誼及瞭解，展現台灣扶輪人之熱情。
- 獎助對象：
國外優秀青年，對華語及台灣文化有興趣者。
- 獎助金額：
一年，每個月新台幣25,000元。
- 經費來源：
每位社友每月一杯咖啡NT.600元之「統一捐款」。

20

中華扶輪獎學金

如果要我對這一筆獎學金下一個註解
它就是一種觸媒
一種促使我更努力的進行研究

促使我開始思考如何利用自己微薄的力量

幫助身邊其他的人

雖然
短時間內我不能像扶輪社友
可以在經濟上提供他人幫助，但
經過扶輪的教育

我知道

我可以為社會做點什麼有意義的事
(※摘自受獎學生得獎感言※)

15

扶輪社推薦獎學生之原則

- 一、各社每年11月底推薦期限前捐獻金額達：(1)新台幣20萬元者，可優先推薦博士班學生一名。(2)新台幣15萬元者，可優先推薦碩士班學生一名。
- 二、推薦社捐款達八成以上時，得受理其優先推薦，承諾差額於當年度結東前捐足者視同優先推薦。
- 三、各扶輪社即令無捐款或未達優先推薦之金額仍得推薦清寒優秀學生，地區總監得統籌全地區捐款金額，按八成範圍內評選該地區受獎學生。(如有冠名獎學金應予扣除)。
- 四、各地區總監在競爭性評選中，如遇有歷年捐獻較熱心之扶輪社推薦獎學生，而條件相同時應予優先考慮。

16

台灣扶輪大使獎學金

申請方式：經由國外扶輪地區向國內扶輪地區推薦。

評審日期：初審：國外扶輪地區(10月底)前完成送台灣扶輪地區

複審：國內扶輪地區(11月底)前完成送基金會

決賽：中華扶輪教育基金會董事會議(12月底)

頒發方式：經由國內照顧地區之照顧扶輪社頒發。

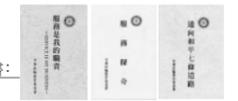


☞ 2013-14年度即將來台之台灣扶輪大使獎學生。(推薦地區即照顧地區)。

21

附設扶輪圖書資料館

- 專門收藏扶輪圖書資料
- 出版譯印扶輪圖書：



- 近兩年出版分享扶輪圖書：

1. 服務是我的職責
2. 服務探奇
3. 通向和平七條道路
4. 扶輪行事規範
5. 扶輪面面觀
6. 扶輪的年代
7. 23-34號決議是扶輪的關鍵點
8. 扶輪知識集錦(※於今年送各地區講習會中致贈社長當選人及全體與會貴賓)

22

感恩的心

▣ 感謝扶輪給我經濟上的援助，讓我能更專心做學術研究。

- ▣ 扶輪社提供的獎學金，幫助勤勉的學生，更專注於他們的學術研究，並創造燦爛的成果
- 而我們，也一定會以自身的成就來回饋扶輪，表現出台灣學子在國際間優良的競爭力。

(※摘自受獎學生得獎感言※)

17

感謝扶輪

▣ 對我來說，扶輪社的存在提供了兩個重要的意義：

第一、是社會公益的展現，讓真正需要幫助的人能夠成長茁壯。

第二、為不同學術之間提供了一個交流平台，讓彼此增廣相識及服務的機會。

(※摘自受獎學生得獎感言※)

18

參與扶輪 改變人生

宏揚扶輪 為國育才



※ 敬請踴躍捐款支持※
台灣扶輪共同的社會志業
中華扶輪教育基金會

23

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪青少年交換 Rotary Youth Exchange



報告人:板橋群英社 CP Au
報告日期:2013/05/11 日
劍潭活動中心

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

報告人板橋群英社 CP Au 陳明理

- 2009/10 RYE冰島EEMA會議
- 2010/11 RFE至墨西哥D4100訪問團副團長
- 2010/12 板橋群英社創社社長
- 2012/13 D3490扶輪友誼交換 (RFE)主委
- 國中部州青少年交換 CSRYE 會議
- RFE至美國D5960訪問團團長
- D3490 RYE 接待協調人
- 2013/14 D3490 RYE 主委

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪青少年交換特色

- 國際性 - 目前全球每年有8,000多名青少年,在80幾個國家進行交換。
- 高安全性- RI制定嚴格的青少年交換規範,保護所有參與之學生與扶輪社。
- 低廉費用- 由於參加RYE的扶輪社友及接待家庭全為義務性質之志工,所以學生得以相對低廉費用出國交換。
- RYE是扶輪子女可以參加的計畫。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYE的種類:

- 長期交換: 15~18歲/為期一年/ 在接待國就學/ 有2~4個接待家庭
- 短期交換: 15~18歲/ 數天到數周/ 不在接待國就學/ 為營隊或家庭對家庭交換

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYE簡史

- 1929年 歐洲哥本哈根扶輪社開始交換
- 1972年 RI 正式訂定青少年交換計畫。
- 2005年 3490地區首度進行交換,至今已8年。
- 2006年 RI為因應美國國務院的新政策,設立一套RYE認證計畫,所有從事交換的地區都須經過認證。
- 2007年3490地區收到RI之RYE認證許可。
- 2012年 RI 通知D3490重新認證(五年一次)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYE的理念

- RYE是國際交流也是教育計畫
- 投資年輕人,種下國際間瞭解的種子
- 將世界帶入社區,開拓人們的視野
- 希望年輕人能參與扶輪改變人生 (Engage Rotary Change Life)
- 進而促進世界的和平

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

參加RYE長期交換的資格

- 15-18歲(有潛力,適應強,個性靈活,可塑性高的學生)。
- 學校成績中等以上。品行良好。
- 英語成績必須通過全民英檢初級 或 SLEP 45分以上 或 TOEIC 250以上。
- 具社交及領導能力足以擔任扶輪親善大使之任務者。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪社與RYE

- 設RYE委員會(主委/協調人/學生顧問)
- 尋找合適的學生(10月中以前報名)
- 尋找合適的接待家庭和接待學校
- 配合達成認證工作/接待家庭審查
- 成功扮演各種角色(精讀各種手冊)
- 配合地區的RYE活動

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYE的施行方針

- RI 理事會制定國際青少年交換計畫指導方針協助扶輪社及地區執行青少年交換活動供所有扶輪社和地區採用並遵守
- RI 秘書處提供青少年交換手冊/交換學生指南/接待家庭指南...等資源與材料

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度



接待家庭指南 交換學生指南

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

D3490的長期交換:

- 2007~2013接待學生: 206名
- 2007~2013派遣學生: 223名
- 2013~14擬派遣/接待: 各45名
- 交換地區分布於:
- 澳洲 巴西 加拿大 哥倫比亞 丹麥 厄瓜多爾 芬蘭 法國 德國 匈牙利 印尼 義大利 日本 韓國 墨西哥 波蘭 羅馬尼亞 俄羅斯 斯洛伐克 瑞典 泰國 土耳其 美國...等二十多個不同的國家

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

地區RYE委員會之工作內容

- 篩選並訓練即將派遣的學生
- 篩選適當的接待家庭
- YEO/接待社/接待家庭/輔導顧問講習
- 安排接待學生文化體驗和旅遊等活動
- 鼓勵優秀歸國學生(Rebound)加入ROTARY協助RYE工作



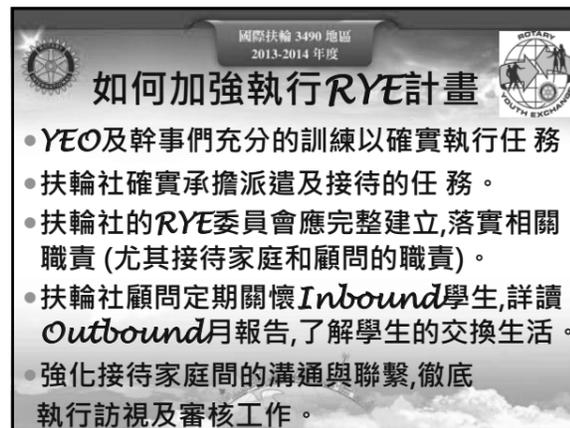
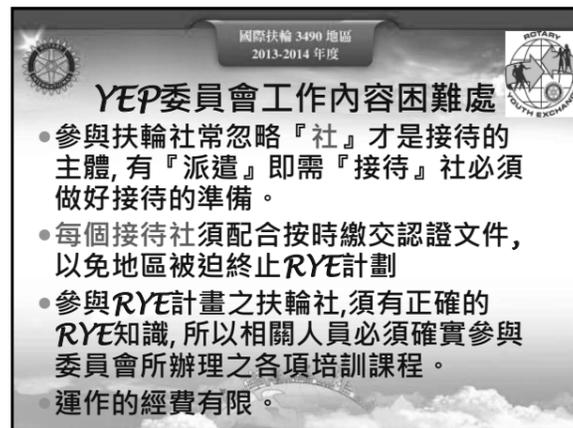
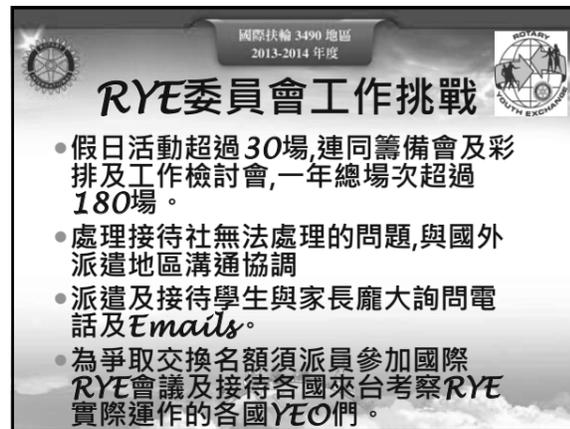
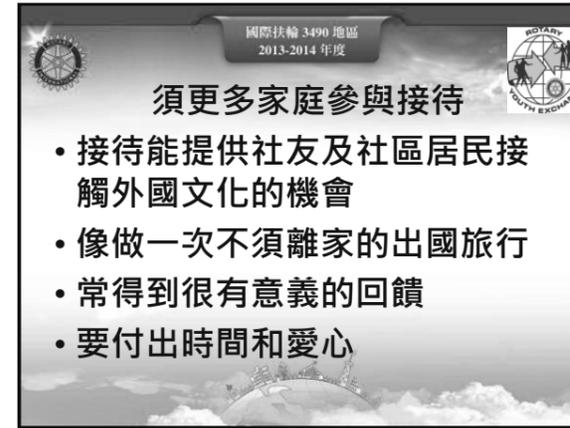
國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度
國際成年禮
2013-2014 年度
感謝 新北市第四和第七分
區十個扶輪社
將聯合主辦



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度
文化活動- 平溪放天燈
感謝 過去基隆東南社
AG CONCRETE
PP MACHINE
出錢出力辦理

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度
RYE 學生一日志工活動
2013-2014 年度
擬徵求一個分區各
個扶輪社聯合主辦





國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

職業訓練團隊(VTT)



2013.05.11
CP Steven 劉深根
【新北市新世代社】

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

專題報告：劉深根CP Steven

1996-1998 日本米山獎學生
2004/03/31 加入五股扶輪社
2008-2009 五股社秘書
2010 GSE團長 出訪美國俄亥俄州D6630
2011新北市新世代扶輪社 創社社長

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

- * **團隊成員構成**：在決定後之訪問重點分野方面，至少要有2年的相關職場經驗。團員至少要有2位（扶輪社友或非扶輪社友皆可）。團長1名，需為扶輪社友，且需具備與訪問重點分野相關的專業知識、國際經驗、一般性的扶輪知識。又在特定情況下，扶輪基金會有可能准許非扶輪社友擔任團長。團長、團員年齡不拘。
- * **訪問期間**：由提案地區決定。
- * **預算**：最少US\$30,000.-

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(3). 透過「包裹式全球獎助金」來贊助VTT (Packaged Grant VTT) :

- * **資格要件**：包裹式全球獎助金(Packaged Grant)的運作乃由「策略夥伴」訂出訪問之重點分野，並由策略夥伴負責整合受訪地區專業人士的協助，以達到持續性的成果。扶輪社的責任乃需組成一支具備相關專業知識的VTT團隊。扶輪社友、或非扶輪社友皆可成為團員。例如：扶輪社與「策略夥伴」之一的Mercy Ships攜手合作，以「包裹式全球獎助金」贊助經費，由扶輪社籌組具備專業醫療技術的VTT團隊，在發展中國家進行醫療手術或補助手術所需費用。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

- 何謂職業訓練團隊(VTT)?
職業訓練團隊(Vocational Training Team)乃是透過扶輪基金會的支持，以職業研修為基礎架構，擁有專業技能的團員們藉由國外參訪來提升自己專業技術及知識。另一方面，團員們經由參訪研修把自己的專業技能「提供、教導」給受訪地區，也是VTT的重要目的。換言之，VTT不止著重在自我學習，專業技能及知識的交流更是重點。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

- 透過「未來願景計畫(FUTURE VISION PLAN)」，可以利用下列各項獎助金來贊助VTT：

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

- * **團隊成員構成**：在決定後之訪問重點分野方面，至少要有2年的相關職場經驗。團員至少要有2位（扶輪社友或非扶輪社友皆可）。團長1名，團長一定需為扶輪社友，且需具備與訪問重點分野相關的專業知識、國際經驗、一般性的扶輪知識。團長、團員年齡不拘（除了團長一定要具備扶輪社友身份之條件外，其他條件與「Global Grant VTT」相同）。
- * **預算**：所有相關費用由「扶輪基金會」與「策略夥伴」負擔。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

- 如何尋找國外互訪對象（協同提案地區）：
答：扶輪基金會的職員並不會協助地區尋找VTT互訪對象。因此，提案地區需透過：「ProjectLINK」、「地區獎助金的VTT Partner Forum (District Grant VTT Partner Forum)」、「LinkedIn」、「全球獎助金的網頁」、「扶輪社國際性會議」等管道來尋找國外合作對象。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(1). 透過「地區獎助金」來贊助VTT (District Grant VTT) :

- * **資格要件**：需符合扶輪基金會的使命——「推動親善、和平」、「改善健康狀態」、「支持教育」、「杜絕饑餓」。
- * **團隊成員構成**：年齡不拘。地區可自行決定扶輪社友或非扶輪社友來組成團隊。
- * **訪問目的和期間**：由提案地區決定。例如：除了實際參加受訪地區的服務計畫之外，也可加入異國文化交流、國際親善等元素，來與其他國家的地區做團隊互訪。
- * **預算**：由提案地區決定。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(2). 透過「全球獎助金」來贊助VTT (Global Grant VTT) :

- * **資格要件**：訪問主題需符合一個以上的重點分野。藉活動提高團員、或地域社會人士的專業技能，以達到持續性、並可測定的成果。又；不同國家的扶輪社或扶輪地區需各自擔任提案者。1件的獎助金可以贊助、派遣複數的VTT團隊。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

----- 成功的 VTT 案例 -----

- VTT實行至今雖為時不久，但已經有了相當顯著的實績。以下的案例乃是透過「地區獎助金」、「全球獎助金」、「包裹式全球獎助金」贊助所完成的VTT研修計畫。在在說明了VTT對地域社會所帶來的深遠影響。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(A). 透過「地區獎助金」贊助所完成的VTT研修 (District Grant VTT) :

- * 第6200地區（美國路易斯安那州）及第9600地區（澳洲），此兩地區以彼此都經歷過的「原油流出所造成的環境污染」為研修主題進行VTT互訪。
- * 第9800地區（澳洲）以「減少出生母子死亡率」為研修主軸派遣一支以助產士為研修對象的VTT團隊至「東帝汶民主共和國」進行研修。
- * 第2770地區（日本埼玉南東）派出一支具備專業醫療知識的VTT團隊至美國加州，針對「阿茲海默症」進行研修。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(B). 透過「全球獎助金」贊助所完成的VTT研修 (Global Grant VTT):

*針對「貧困」、「家庭破碎」、「缺乏健康」、「低識字率」等問題，南非的第9400地區及位於美國康乃狄克州的第7980地區各自組成了VTT團隊，以「幼兒教育」為主軸進行互訪研修。

13

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

(C). 透過「包裹式全球獎助金」贊助所完成的VTT研修 (Packaged Grant VTT):

*位於奈及利亞的第9110地區，派出一支VTT研修團隊與策略夥伴——「Aga Khan University」合作（母子健康乃此策略夥伴的強項），透過「包裹式全球獎助金」的贊助，前往「烏干達共和國」訪問。這支VTT團隊包含：1位奈及利亞籍的團長（醫師）、及3位專精於看護教育的團員。他們的研修內容包括：醫學研究方法的精進、解剖實驗、模擬授課。除此之外，這支VTT團隊更在由扶輪基金會贊助的診所，為當地患者提供醫療服務。也為當地居民舉行健康教育講座，灌輸正確的健康知識。這些服務令VTT研修的效果及意義大幅的提昇。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪青少年領袖獎 (RYLA)
2013-2014 (DGE David) 年度主委
王水泉 P.P. Punch (三重中央)



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪青少年領袖獎 RYLA

青少年是未來的主人翁
國際扶輪「立法會議」新增設
「新世代委員會」
加強 落實
「青少年服務計劃」

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLA
Rotary
扶輪青少年領袖獎 Youth
Leadership
Awards

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLA起源

- 1959年(已53年)，澳洲昆士蘭州優秀青年被選出來謁見女王伊利莎白二世的堂妹亞歷山德拉公主。
- 昆士蘭州首府布里斯班市的扶輪社，決定每年集合優秀青少年領導人，為期一週舉辦社會、文化及教育方面的訓練活動。
- 1971年(已41年)，國際扶輪理事會通過正式採用「扶輪青少年領袖獎」為國際扶輪一個公式活動節目。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

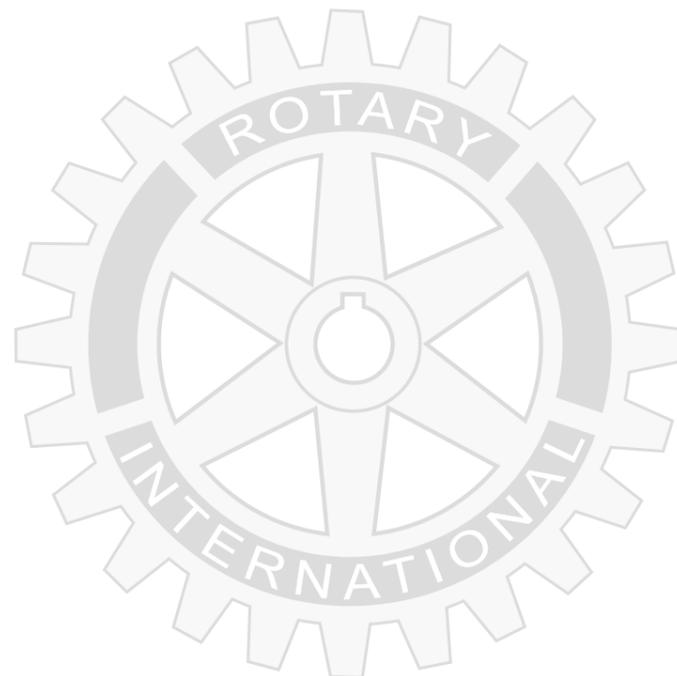
RYLA舉辦方式及目的

- 分成14-18歲及19-30歲兩組，以符合不同年齡層的需求及成熟度。
- 邀請具有領導潛力，但社會及經濟條件不佳的青少年參加「扶輪青少年領袖獎」計劃。
- 期望培養社區的青少年，成為優秀的公民素質，及提昇個人領導能力。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪社舉辦RYLA的目標

1. 進一步展現扶輪對青少年的尊重及關懷
2. 透過訓練，鼓勵有潛力的青少年領袖，能自發性的學會「負責及有效領導方法」
3. 持續性的推動，鼓勵具有潛力的青少年領導青少年的模式
4. 公開表彰許多服務社區的青少年領袖



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLEA課程的設計，應包含有下列“核心主題”

1. 領導的基本要素及準則
2. 溝通技巧對於有效領導的重要性
3. 問題解決及衝突管理
4. 建立自信心及自尊心
5. 反應當地相關問題，並依當地習慣來實施，解決問題
6. 何謂扶輪？以及扶輪能為社區做什麼？

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區“青少年領袖獎”訓練營活動內容如下：

1. 專題演講—領導人特質，溝通技巧，潛能激發
2. 新世代會議—扶輪知識雙向溝通
3. 世界發展趨勢與職業認識
4. 戶外訓練—極限挑戰及團隊團結力量大
5. 聯誼活動—Party晚會、團康活動
6. 扶青團團員與RYLA學員的互動性

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2008-09年度RYLA活動集錦(美侖)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2008-09年度RYLA活動集錦(美侖)



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLA活動在3490地區之成長與期許

- 2008-09年度 姚啟甲 PDG KEGA前總監，全面性推展RYLA活動，首度將RYLA納入3490地區舉辦
- 張煥章 P.P. Archi主委(板橋社)，盡心的建立一套完整的標準操作模式
- 選擇於花蓮美侖五星級大飯店舉辦。
- 並讓12個扶青團當活動輔導與橋樑，已形成12個扶青團凝聚共識的重要年度活動。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2009-10年度RYLA活動

- 2009-10年度 李進賢PDG ENT前總監，也繼續將RYLA納入地區舉辦。
- 陳萬發 P.P. Abacus 主委(新莊中央社)接手，於劍潭青年活動中心舉辦。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2009-10年度RYLA活動集錦(劍潭)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

本次RYLA的特點

特點1	特點2	特點3
地區主辦 讓更多的扶輪社了解RYLA的重要性	專業講師 國際級講師及活動團體拓展青少年視野	卓越內容 了解團隊及雙向溝通的重要性並體會互助合作之價值

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

講師簡介

超強卡司

台灣旅館業教父 嚴長壽 總裁	遊戲橘子創辦人 劉柏園 執行長	國際扶輪前副社長 黃其光 P.R.I.V.P.	Outward Bound 課程指導員
-------------------	--------------------	----------------------------	------------------------

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2009-10年度RYLA活動集錦(劍潭)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2009-10年度RYLA活動集錦(劍潭)





國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2012-13年度 RYLA活動
林慶明 DG YOUNG 總監

主委:卓建和 Attorney (花蓮社)
時間:2012. 11. 24(六)~25(日)
地點:花蓮 鯉魚潭童軍露營區
人數約:學員280人+社友50人



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLA活動花絮

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2013-2014年度 RYLA活動 吳維豐 DGE David

主委:王水泉 Punch (三重中央)
時間:2013. 11. 23(六)~24(日)
地點:劍潭活動中心
人數約:學員280人+社友50人

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫報告

二、RYLA的宗旨與目標

1. 進一步證明扶輪對青少年之重視與關心
2. 鼓勵並協助甄選青年領袖及潛在領袖並給予扶輪人的成功經驗，以培養其負責與有效的領導才能
3. 鼓勵運用青少年領袖青少年，並加強其領導能力
4. 對於當地社區提供服務之青少年領袖，凡具有高尚品格的青少年均宜公開表揚

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫報告

三、為何要組織RALA (扶輪青少年領袖獎)

青少年領袖獎的創立是扶輪人相信青少年的潛力，也相信發展及投資青少年領導力的重要性，青少年潛力的認知可以增進扶輪社在社區中的印象並促進青少年與成人之間的關係，RYLA的顧問委員、主委、委員及社友務必全程參與，才能體會年輕人的脈動，扶輪人要以身作則，將你的成功經驗提供給年青人、訓練及增進其領導能力、及負責任精神

青少年領袖獎將提供了下列的機會

1. 發展領導技巧
2. 增進個人自信
3. 接觸到多樣化的議題及族群
4. 認識新朋友
5. 獲得職場資訊及技能
6. 認識社區領導人及輔導者

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

RYLA吸引力

- 心靈補給站
- 週末狂歡夜
- 帶著希望起飛
- 逐夢人生
- 新世代會議

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

劍潭青年活動中心簡介

劍潭海外青年活動中心座落台北市劍潭西隅基隆河畔，可供1000人食宿，不僅為教國團容量最大之研習訓練中心，亦為台北市區綜合功能最完整之教育訓練場地。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫報告

四、RYLA地區的組織

1. 地區總監
2. 地區「扶輪青少年領袖獎」委員會
3. 主辦扶輪社
4. 各扶輪社
5. 營本部人員

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫報告

五、3490舉辦RYLA的幾個重要事項

1. 場地的安排，下年度D.G.E. DAVID及團隊已於上年度就預約好劍潭青年活動中心
2. 學員人數每社推選4人，70社共約280人
3. 時間選定11/23(六)、11/24(日)兩天一夜
4. 課程安排與師資選定，要符合RYLA之宗旨也要有預算的考量讓青少年領袖認識扶輪與扶輪人
 - > 資訊時代的法律常識
 - > 特殊的增加學習技巧與競爭力
 - > 在都市內有限空間的生活調合方法
 - > 自我訓練能力與觀察扶輪人的經驗
 - > 認識時代背景及培養社會服務愛心與方法
5. 優秀青年的甄選是活動成功的一半，各社要認真通過與挑選

劍潭海外青年活動中心園區平面圖

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫報告

一、起源

『扶輪青少年領袖獎』Rotary Youth Leadership Awards- RYLA RYLA 是一種青少年計畫，自1971年起國際扶輪正式採用由扶輪地區層次負責主持，全世界各地領袖營舉辦的方式有各種不同方式。

1949年發源於美國的領袖營方式是露營式。

1959年發源於澳洲與紐西蘭的是講習會式。

1990年台北348地區三重中央扶輪社開始舉辦『扶輪青少年領袖獎』活動一直延續到今天3490地區共舉辦22次，廿多年來每次為80~100人，共有2000人次以上的青年參加。

2008年度3490地區開始舉辦大專青年領袖營，至今已辦了五次，每次280人因此已有1400人以上的青年學子接受扶輪人的關心與培訓。三重中央社所舉辦的領袖營改為高中生為對象與地區舉辦的RYLA產生連貫性與延續性我們3490地區的扶輪人對青少年領袖獎的付出與參與，使很多學員已經變成扶輪團員、扶輪社友、變成企業負責人及教授講師，舉辦RALA活動是非常有意義的扶輪深耕及生根活動。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度活動辦法(草案)

- 一. 活動主題：參與扶輪 改變人生
- 二. 活動目的：召集具有領袖特質的優秀青年參加2天1夜訓練課程，增進青年的領導及管理才能，培養其負責任、重榮譽之特質，為國家培育優質菁英領袖，進而共同參與扶輪家庭，共同落實社區服務，特舉辦本活動。
- 三. 主辦單位：國際扶輪3490地區
- 四. 活動時間：2013年11月23~24日(星期六~日)
- 五. 活動地點：劍潭青年活動中心
- 六. 參加對象：18-30歲優秀青年
- 七. 參加人數：
 1. 學員名額共約280人，由每社推薦4位優秀青年，若超過四人以上，每員再增加5000元報名費。
 2. 同時也歡迎各社社長及社友參加，名額50名。
 社友報名費每人5000元。
- 八. 報名方式：填寫報名表(學員及社友)、學員並準備200字自傳乙篇及附2吋照片1張，經由扶輪社推薦，將以上資料E-mail傳送總監辦事處(ri3490.gov1213@gmail.com)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度活動辦法(草案)

- 九. 報名日期：即日起至2013年9月10日止。
- 十. 活動經費：各社編列的二萬元「新世代服務計畫」經費，由地區統籌辦理。
- 十一. 繳款方式：連同報名表將報名費用以匯款或開立支票方式寄交總監辦事處。
 - 戶名：
 - 銀行：
 - 帳號：
 請將匯款單註明社名後傳真或e-mail至總監辦事處，以利核帳。
- 十二. 活動內容：
 1. 專題演講：激發領導人特質，溝通技巧，潛能激發。
 2. 新世代會議：扶輪知識雙向溝通。
 3. 扶輪團全程參與：帶領小組聯誼、創意表演、青春動感晚會。
 4. 團隊創意表演：由自我提升到超越我，並體會到團結力量大的感受。
 5. 共同活動：始業式、綜合座談、心得分享、結訓式。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫綱要

一.目的:
為強化新世代服務計畫，邀請具有領導潛力，但社會及經濟條件不佳的青少年參加，期望培養社區的青少年，成為優秀的公民素質，及提昇個人領導能力。活動分成14-18歲及19-30歲兩組，以符合不同年齡層的需求及成熟度。2013~2014年度本(3490)地區舉辦將【扶輪青少年領袖獎訓練營(RYLA)】。

二.目標:

1. 進一步展現扶輪對青少年的尊重及關懷。
2. 透過訓練，鼓勵有潛力的青少年領袖，能自發性的學會“負責及有效領導方法”。
3. 持續性的推動，鼓勵具有潛力的青少年領導青少年的模式。
4. 公開表彰許多服務社區的青少年領袖。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區『扶輪青少年領袖獎』 2013~2014年度計畫綱要

三.核心主題:

1. 領導的基本要素及準則。
2. 溝通技巧對於有效領導的重要性。
3. 問題解決及衝突管理。
4. 建立自信心及自尊心。
5. 反應當地相關問題，並依當地習慣來實施，解決問題。
6. 何謂扶輪？以及扶輪能為社區做什麼？

四.活動內容:

1. 專題演講—領導人特質，溝通技巧，潛能激發。
2. 新世代會議—扶輪知識雙向溝通。
3. 健康活動—都市人新的運動法
4. 聯誼活動—Party晚會、團康活動。
5. 扶青團團員與PYLA學員的互動性。

五.時間: 2013年11月23~24日(星期六、日)
地點: 劍潭青年活動中心
參加對象: 18-30歲優秀青年
預定280人，8月20日開始報名至9月10日止

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

歡迎參加 扶輪友誼交換

主講人:鄭泱昌

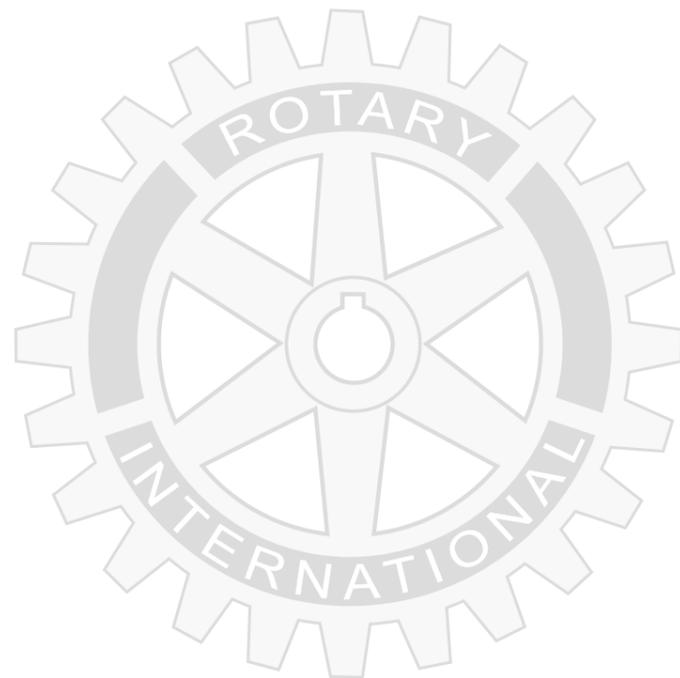
五股社CAR 2013/03/16

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

TAIWAN D3490

Rotary Friendship Exchange

2012-2013 OUTBOUND to D5960



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪友誼交換的目的:

提供扶輪社友 寶眷有機會與國外社友互訪,並到對方家裡居住親身體驗不同的文化與生活方式。透過人與人跨國界的接觸與相處之間，來促進國際間的友誼與和平。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪友誼交換的種類:

- 單一職業的交換
- 個別互訪
- 團隊交換

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

團隊交換(Team Exchange)

團隊交換提供機會給社友或社友夫婦,到接待地區做為期最長一個月的旅行。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

如何辦理『國際友誼交換』

1. 到RI RFE 交換平台尋找交換對象
2. 總監於國外受訓期間尋找交換對象
3. 地區成立『國際友誼交換委員會』。
4. 總監指定一名社友擔任主委，負責對各社做宣導，連絡交換對象並甄選團長及團員。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

申請資格

1. 團體訪問計劃僅限於社友及其配偶
2. 個別訪問計劃, 扶輪社友配偶及直系親屬 都有資格申請。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

交換時機和地區

只要兩個扶輪地區事先經過同意, 商定出訪、回訪期間即可。參與者可到世界任何願意交換的扶輪地區。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

期望:

你我能透過扶輪友誼交換這項國際服務共同促進世界的和平。



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

交換的期間

由雙方共同決定

團隊交換: 一星期到一個月。
個別交換: 三天到一星期。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

經費

參與者自行負擔費用。國際扶輪或地區不用負擔任何費用。特別支出則由地主決定, 參加此活動時最好應先了解自己應負的責任與費用)。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

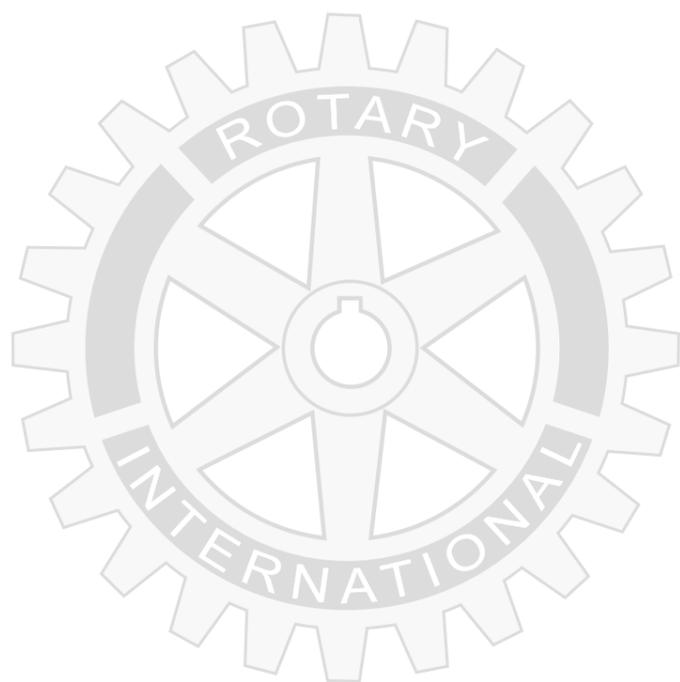
通常有那些活動內容?

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

出發前的準備

除了準備出國旅行必須用品之外, 要多方收集介紹本國及自己家鄉的資料 照片以便介紹給對方; 同時帶些禮物 紀念品送給接待家庭等。





國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2013-2014年度地區講習會
扶輪社社長當選人

第一次會議--演講的技巧

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

引導人

楊金憲
PP Bill
台北集賢社

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

1999年參加扶輪社。
05-06年度擔任社長一職。
11-12年度擔任新北市第一分區助理總監。
荒野保護協會第十四期推廣講師。

感恩有機會參與扶輪各項公益活動，學習扶輪前輩的付出與奉獻。
生命隨著扶輪而有更深更廣的視野與胸襟。

3

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能做什麼？

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

- 1 了解基本演講技巧
- 2 透過練習找出方法改進演講技巧

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

有人擔任過扶輪社社長嗎？

你有過哪些演講經驗？

