

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 2013-2014年度地區講習會

### 第二次會議—擬定目標

公共形象委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 引導人

徐嫦鈺  
A.G. Bis  
三重南區社

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有效目標是

分擔執行	參與設定目標並擬定策略以達成該目標的人，都承諾參與執行。
可衡量的	目標應該有具體追求的焦點。
有挑戰性	目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
可達成的	扶輪社員應該能以現有資源達成目標
時間明確	目標應該有截止日期或時間表。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

為什麼設定目標是重要的？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

在會議結束後，  
公共形象委員會  
應能做什麼？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

長期目標及年度目標  
彼此如何配合？

- 策略計畫，長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

當你設定目標時應該做什麼？

- 評估扶輪社的現況及資源
- 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
- 研究社區的需求
- 聯繫地區領導人，請他們予以指導
- 納入先前計畫及活動的經驗

為能有效的設定目標，委員會應該

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

你在目標設定方面有什麼經驗？  
什麼要素促成一個有效的目標？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目 標

你的委員會已經設定什麼樣的  
長期目標及年度目標？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單2

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

目標

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

目標

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

目標

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

# 行動計畫

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，委員會主委應該

- 和其他扶輪社領導人溝通，查明是否支持委員會目標
- 擬定達成每項目標行動步驟
- 根據社員興趣及技術，指派他們負責這些步驟
- 向地區領導人諮詢現有的資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 資源

為了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、財務等方面的資源。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 誰能擔當你的資源

- 地區總監
- 地區內其他扶輪社委員會主委
- 扶輪公共形象協調人
- 助理總監
- 前任扶輪社委員會主委及扶輪社領導人
- 扶輪社及地區支援代表
- 地區公共關係委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，委員會主委應該

- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單 3

### 行動計畫

從您的目標工作單挑選一個，年度目標，並寫在下面空白處。然後，決定需要採取哪些行動步驟以達成此一目標。

行動步驟	由誰負責？	這項步驟需要多少時間？	何時開始？	何時結束？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有什麼樣的資訊性資源可用？

- 國際扶輪網站
- 媒體危機手冊
- 有效的公共關係：扶輪社指南
- 扶輪媒體中心

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有什麼樣的資訊性資源可用？

- 這是扶輪
- 何謂扶輪
- 國際扶輪英文月刊
- 國際扶輪視覺識別指南
- 扶輪公共關係秘訣

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目標

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 擬定目標

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

2013-2014年度地區講習會

第三次會議一個案研究練習

公共形象委員會

1

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

引導人

林奕瑋  
A.G. Francis

樹林社

2

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

參考工作單 4

個案研究3

- 在為當地一所學校辦的募款活動，主辦者請你公開談談貴社在社區上以什麼出名。
- 請問：你怎麼說？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

參考工作單 4

個案研究4

- 社區對貴社的觀感是你們只是每週聚餐吃一次午飯而已。
- 事實上，貴社積極參與支持社區。
- 請問：你如何改變貴社給人的這種觀感？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

學習目標

找出挑戰  
並解決你的委員會  
可能面對的問題。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

個案研究練習

工作單 4：  
扶輪社社員委員會個案研究  
詳讀以下個案研究並回答各問題  
。利用個案研究行動計畫表來擬  
出一個計劃

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

參考工作單 4

個案研究5

- 另一個扶輪社已輔導一個新的扶少團。
- 這些扶少團隊數項計畫熱心，尤其是支持一個新圖書館的國際服務計畫。
- 他們與你聯繫，請你協助推廣他們的工作。
- 除了捐錢外，這些扶少團也希望社區成員捐書。
- 請問：1. 你如何推廣他們的工作  
2. 你必須和誰合作  
3. 你將聯繫那些媒體辦事處  
4. 除了對外接觸媒體之外，還有哪些方法可推廣該扶少團的計畫

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

個案研究行動計畫

使用以下圖表，為該社擬定可按步實施的計畫。

行動步驟	由誰負責？	起訖時間為何？	如何衡量速度？	有何資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

參考工作單 4

個案研究1

- 你剛開始你的扶輪社公共關係委員會主委新任期。
- 就任之後不久，你聯繫了當地的新聞界並邀請他們參觀貴社正在興建的學校的工地。
- 電視主持人訪問一個社員，他把一些事實弄錯了。
- 請問：你怎麼辦？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

參考工作單 4

個案研究2

- 貴社社長及社員委員會主委同意貴社需要加強在網際網路上的影響力。
- 他們建議使用更多社交媒體網站並和其他扶輪社網站發展網路。
- 請問：你如何使用社交媒體網站來強化貴社的線上影響力？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

解決問題指南

工作單 5：  
利用有效能扶輪社規劃指南和  
工作單3的目標工作單，來擬訂  
你的解決問題指南。分析貴社  
的目標，並思考達成這些目標  
的潛在挑戰。然後，針對這些  
挑戰提出解決方案。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

解決問題指南

	目標	潛在挑戰	有甚麼資源可用
行政管理			
社員			
公共關係			
服務計畫			
扶輪基金會			
其他			

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 擬定目標

你學到什麼可以  
應用到你的扶輪社？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 2013-2014年度地區講習會

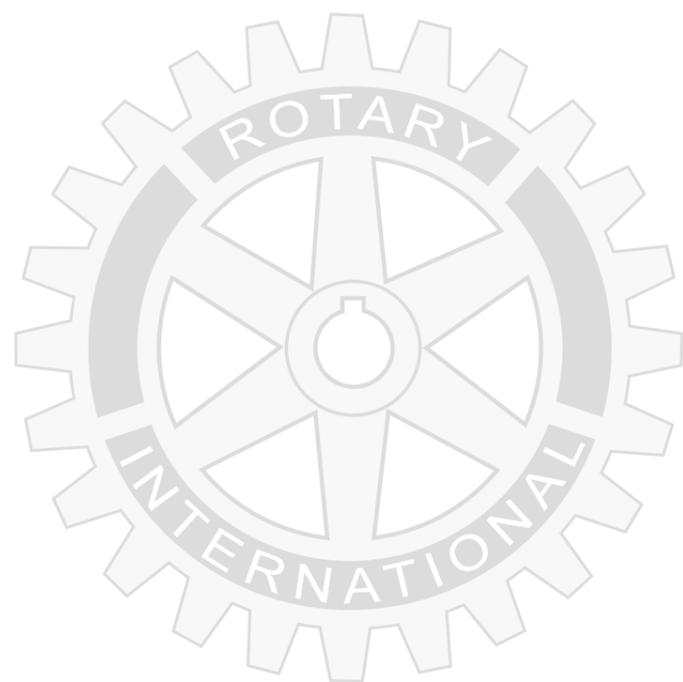
## 第一次會議—角色與責任

服務計畫委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 引導人

陳麗情  
P.P. Agent  
宜蘭東區社



國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

在會議結束後，  
服務計畫委員會  
應能做什麼？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 學習目標

- 1 確認扶輪  
基金委員  
會的角色
- 2 挑選適當  
的委員會  
委員

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 角色與責任

- 為什麼服  
務計畫對  
扶輪社來  
說是重要  
的？
- 有人在服  
務計畫委  
員會服務  
過嗎？
- 從經驗中  
你所學到  
最重要的  
事是什麼？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 一、角色與責任

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 角色與責任

服務計畫委員會的角色是什麼？

**服務計畫委員會領導貴社的服務行動並協助規劃及執行對當地社區及其他國家社區有助益的教育、人道及職業服務計畫。**

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 在這個角色你負有什麼責任？

服務計畫委員會應該

- 擬定委員會目標達成年度的服務計畫目標
- 辦理服務計畫，過程包括需求評估、規劃、及評鑑
- 找出機會來辦理能增進貴社在社區名聲的主要規劃
- 與其他組織、義工、及委員會委員合作，讓貴社計畫的影響力發揮最大

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 扶輪的服務優先事項

- \*焦點領域**
  - 和平及預防/解決衝突
  - 預防及治療疾病
  - 水及衛生
  - 母親及兒童健康
  - 基本教育及識字
  - 經濟及社區發展
- \*服務途徑**
  - 社務服務
  - 職業服務
  - 社區服務
  - 國際服務
  - 新世代服務
- 社長獎**
- 國際扶輪策略計畫**

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 扶輪服務

- 社區服務**  
回應當地社區需求的計畫
- 扶輪少年服務團**  
12-18歲之少年的服務社團
- 國際服務**  
有超過一個國家的扶輪社員參與的計畫
- 新世代服務**  
吸引30歲以下年輕人參加社區及服務計畫並參加可培養他們對扶輪產生興趣的節目及活動

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 在這個角色你負有什麼責任？

服務計畫委員會應該

- 主導計畫募款工作
- 了解影響貴社計畫與活動的責任問題
- 與扶輪社公共關係委員會合作宣傳服務計畫
- 接觸當地及國際上的扶輪社，以尋求合夥、聯誼、服務及義工活動的機會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 角色與責任

貴社還指派什麼其他任務給服務計畫委員會？

**扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。**

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 扶輪服務

- 扶輪青年服務團**  
由當地扶輪社輔導18-30歲年輕男女的服務性社團
- 扶輪社員行動團體**  
由社員、社員配偶、扶青团員所組成的國際團體，聯合起來進行特定主題的國際服務計畫
- 扶輪社區服務團**  
由當地扶輪社輔導的非扶輪社員成年人服務團
- 扶輪聯誼會**  
由社員、社員配偶、扶青团員所組成的國際團體，聯合起來發展共同的休閒或職業興趣

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 扶輪服務

- 扶輪友誼交換**  
扶輪社員及其家人的國際交換計畫，目的在增進關係以及演變成服務計畫的國際夥伴
- 扶輪和平中心**  
國際獎學金計畫，可提供在和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書，合格候選人有機會在全世界數個素享盛名的和平中心進行研究
- 扶輪青少年交換**  
在15-19歲學生及18-25歲年輕人間促進國際了解與和平的計畫
- 扶輪青少年領袖獎**  
年輕人的訓練計畫，著重在領導、公民精神，及個人成長

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 辦理服務計畫

針對下列步驟請決定每個步驟由哪位委員負責執行

1. 評估情勢
2. 挑選計畫
3. 擬定計畫
4. 採取行動
5. 評鑑成果

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

下列人士能在規劃及執行扶輪服務計畫方面提供支援

1. 扶輪社員及其家人和朋友
2. 社區組織
3. 扶輪基金會前受獎人及國際扶輪青少年計畫以前的參與者
4. 扶少團及扶青团員
5. 青少年交換學生及扶輪青少年領袖獎參加者
6. 扶輪社區服務團團員
7. 其他扶輪社的社員
8. 扶輪社員行動團體及扶輪聯誼會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 扶輪服務

- 職業服務**  
鼓舞扶輪社員效法崇高的道德標準並應用專業知識及技能以造福他人的活動
- 根除小兒麻痺等疾病**  
國際扶輪及扶輪基金會支持全球根除小兒麻痺行動的全組織計畫
- 扶輪基金會獎助金**  
目的在支持扶輪社及地區在當地國小及國外進行人道及教育活動

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 三、服務計畫委員會 主委

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 如何為你的角色做好準備

1. 出席地區講習會的訓練課程
2. 會晤即將卸任的基金會主委
3. 詳讀貴社策略計劃，並擬定年度目標來支持他它
4. 與社長當選人一起挑選你的委員會委員並使他們做好準備
5. 如有需要，可成立小組委員會
6. 擬定一項來年的溝通計畫
7. 確定貴社選賦予你的委員會其他什麼責任及任務

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 就職後的重大責任

1. 管理委員會的預算
2. 與貴社其他委員會合作及與地區委員會合作推動跨社活動或計畫
3. 規劃與舉辦委員會定期會議及活動
4. 掌控達成委員會目標的進度，向扶輪社社長、理事會與全社報告委員會的活動與進度

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 預 算

在7月1日前，與將卸任的委員會主委與下屆扶輪社財務一起確定委員會所需求的資金且該資金列入貴社院算

監督貴委員會的資金、金錢往來與報告，隨時注意貴委員會預算的財務狀況

定期與貴社的財務會面可確使在問題發生時能採取行動

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 溝 通

思考你將如何和下列扶輪社領導人溝通

1. 委員會委員  
委員會應該定期開會，並找出可取得的資源、討論進行中的計畫及新的行動，並擬定策略已達成委員會及扶輪社目標
2. 扶輪社  
向貴社社長、理事會與所有社員報告貴委員會的活動，包括行動計畫與達成目標的進度

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

當你在挑選行政管理委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 與社區發展或服務相關的專業
- 國際研究或旅遊的經驗
- 社區義工的經驗

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 如何讓委員做好準備

- 告知委員貴委員會目前和扶輪社策略計畫相關的活動和方案
- 讓新委員與較有經驗的委員配對合作
- 鼓勵利用地區名錄與其他扶輪社的同僚建立聯繫
- 分享貴委員會可用的資源
- 給委員會一張地區活動與會議一覽表

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 溝 通

3. 其他委員會  
貴委員會應與服務計畫委員會、公共關係委員會、扶輪社行政管理委員會及社員委員會合作
4. 地區  
若貴委員會需要指導或資訊，請與地區同一委員會委員或助理總監聯繫
5. 地域  
你的地域扶輪基金會協調人可透過解答貴社在扶輪基金會方面的問題來協助貴社

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

在思考這些問題時，可與將卸任即將上任的扶輪社領導人們討論、交換意見（參考工作單1）

- 扶輪社社員委員及身為主委的你各有哪些責任
- 你的委員會將如何支持貴社策略計畫
- 你如何向準社員宣傳扶輪
- 貴社將使用什麼樣的新媒體來推廣貴社
- 你如何協助委員會委員各司其職
- 貴委員會的長期目標及年度目標各是什麼

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 設定目標

1. 有效的目標  
確定年度目標能反映委員會的能力與扶輪社的興趣。你的目標應該是分擔執行的、可衡量的、有挑戰性的、可達成的而且時間明確
2. 行動計畫  
與扶輪領導人及委員會委員合作，擬定一個行動計畫並定期評估目標，確使按預定規劃，持續穩定達成目標邁進
3. 激勵  
身為委員會主委的責任之一就是讓每個委員會委員常受到激勵，並運用激勵協助維持委員對扶輪的奉獻，並鼓勵持續參與扶輪活動

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 你如何激勵委員會委員？

相信目標是可達成的，而且將會成功

使他們相信目標可以造福各方

指派的任務能運用每個委員會的專業知識

聯誼及建立人脈的機會

表彰投入達成委員會目標的努力與時間

激勵委員

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

2013-2014年度地區講習會

**第二次會議—擬定目標**

服務計畫委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**引導人**

呂偉臣  
P.P. Sony

吉安社

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**有效目標是**

- 分擔執行** 參與設定目標並擬定策略以達成該目標的人，都承諾參與執行。
- 可衡量的** 目標應該有具體追求的焦點。
- 有挑戰性** 目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的** 扶輪社員應該能以現有資源達成目標
- 時間明確** 目標應該有截止日期或時間表。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

為什麼設定目標是重要的？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

在會議結束後，  
服務計畫委員會  
應能做什麼？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**學習目標**

- 擬定長期及年度目標
- 找出可支持這些目標的資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

長期目標及年度目標彼此如何配合？

- 策略計畫，長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

當你設定目標時應該做什麼？

- 評估扶輪社的現況及資源
- 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
- 研究社區的需求
- 聯繫地區領導人，請他們予以指導
- 納入先前計畫及活動的經驗

為能有效的設定目標，委員會應該

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**目 標**

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

**參考工作單2**

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

目標

用這工作單草擬一個長期目標及為達成長期目標的三個年度的目標。

● 第1年年度目標

● 第2年年度目標

● 第3年年度目標

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

# 行動計畫

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，委員會主委應該

- 和其他扶輪社領導人溝通，查明是否支持委員會目標
- 擬定達成每項目標行動步驟
- 根據社員興趣及技術，指派他們負責這些步驟
- 向地區領導人諮詢現有的資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 資源

為了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、財務等方面的資源。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有什麼樣的資訊性資源可用？

- 國際扶輪網站
- 扶輪焦點領域
- 國際扶輪計畫通訊
- 社區中行動：有效能計畫指南
- 社區評估工具
- 獎項

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，委員會主委應該

- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單 3

### 行動計畫

從您的目標工作單挑選一個，年度目標，並寫在下面空白處。然後，決定需要採取哪些行動步驟以達成此一目標。

行動步驟	由誰負責？	這項計畫何時開始？何時結束？	何時需要回報？
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有什麼樣的資訊性資源可用？

- 新世代服務簡介
- 職業服務簡介
- 扶輪青少年服務團手冊
- 扶輪聯誼會手冊
- 扶輪社區服務團手冊
- 扶輪青年服務團手冊

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 有什麼樣的資訊性資源可用？

- 扶輪友誼交換手冊
- 扶輪青少年領袖獎手冊
- 青少年交換手冊
- 模範扶輪社章程
- 扶輪基金會速覽指南
- 「扶輪政策彙編」及「扶輪基金會政策彙編」

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 目標

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 二、資源

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 誰能擔當你的資源

- 地區總監
- 地區內其他扶輪社委員會主委
- 協調聯絡人
- 助理總監
- 前任扶輪社委員會主委及扶輪社領導人
- 貴地區內的扶親團
- 地區計畫委員會
- 聯絡中心

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 擬定目標

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 2013-2014年度地區講習會

### 第三次會議一個案研究練習

服務計畫委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 引導人



曹光炎  
P.P. Power  
宜蘭東區社

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單 4

### 個案研究2

- 貴社已在當地輔導一個扶少團多年，扶少團團員主要是大學生，因此每當他們畢業時就會發生團員流動。他們年度募款活動的目標是要為迦納的一個衛生所募款，每年募款活動的成果時好時壞。
- 請問：
  - 貴社如何支持這個扶少團的團員們，因為該團的領導人每年都改變(例如：輔導、合作)
  - 你可以教導扶青團團員什麼
  - 貴社可以從他們學到什麼

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單 4

### 個案研究3

- 印度有一個扶輪社已和祕魯一個扶輪社建立學生扶輪社關係
- 透過扶輪友誼交換，兩社社員發現他們都對水及衛生方面的服務感興趣他們募款來訓練人們安裝水井的計劃
- 這兩個扶輪社想把他們的計劃擴大到更多國家，但是他們不知道從哪裡開始
- 請問：1. 這兩個扶輪社可以用哪些方法擴大這項計劃  
2. 他們可以和什麼樣的夥伴合作，來協助該計劃嘉惠更多人

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 學習目標

找出挑戰  
並解決你的委員會  
可能面對的問題。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 個案研究練習

工作單 4：  
服務計畫委員會個案研究  
詳讀以下的個案研究，利用個案研究行動計畫工作單來擬定一個計劃。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 解決問題指南

工作單 5：  
利用有效能扶輪社規劃指南工作單3的目標工作單，來擬訂你的解決問題指南。分析貴社的目標，並思考達成這些目標的潛在挑戰。然後，針對這些挑戰提出解決方案。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 解決問題指南

	目標	潛在挑戰	有甚麼資源可用
行政管理			
社員			
公共關係			
服務計畫			
扶輪基金會			
其他			

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 個案研究行動計畫

使用以下圖表，為該社擬定可按步實施的計畫。

行動步驟	由誰負責?	起訖時間為何?	如何衡量進度?	有何資源可用?
1.				
2.				
3.				
4.				

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考工作單 4

### 個案研究1

- 貴社的招牌計畫已在當地學區持一個識字計畫10多年。同時，你的國際服務主委已在南亞找到一個計劃，參與該計畫的當地扶輪社正在尋求資源以協助在一個鄉下社區成立一個教師電腦訓練實驗室。
- 貴社沒有足夠的資金來同時支持這兩個計畫
- 請問：1. 你怎麼辦  
2. 你要投票支持哪一個  
3. 社員們可會喜歡一項新行動的構想，還是喜歡繼續辦理長期以來使貴社在當地享有盛名的計劃  
4. 執行一個新的國際計劃對該社會有什麼影響

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 擬定目標

你學到什麼可以  
應用到你的扶輪社?

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金簡介



• 財團法人中華扶輪教育基金會  
• (台灣扶輪共同的社會志業)

1

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金簡介

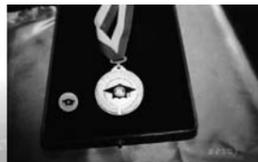
引導人  
林 徐 阿 梅  
(新莊南區社 P.P. A-Mei)

2

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之來源

- 1、 個別捐款。
- 2、 冠名獎學金捐款。



7

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之特色

- 扶輪的參與：推廣與遴選  
初審：各扶輪社  
複審：各扶輪地區  
決賽：中華扶輪教育基金會董監事會議
- 扶輪的薰陶：照顧社及照顧社友之關懷  
學習「從我到我們」

8

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之發想

「唯一能證明同胞之愛的方法就是為同胞服務」  
~保羅哈里斯

### 自己的子弟自己來栽培

此項計劃是中華扶輪教育基金會最主要的工作  
• 此項獎助計劃始於1986-87年度

3

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之申請

- 獎助對象：國內各大學研究所在學碩士班及博士班研究生。
- 獎助金額：博士班每名每年新台幣16萬元。  
碩士班每名每年新台幣12萬元。
- 申請日期：每年8月15日起，至9月30日止。

4

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 歷年獎助成果

※ 1987~2012年度：共3,015 名※

其中包括3490地區：

- 碩士班研究生：296名
- 博士班研究生：149名

~扶輪必須有長遠的眼光，而我們以教育的腳步一步一步達成~

9

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 心繫扶輪

### 組織一個受獎學生委員會

- 1、 積極與歷年受獎學生取得聯繫。
- 2、 邀請歷年受獎學生參加扶輪社之例會。
- 3、 組成一個前受獎學生聯誼會。
- 4、 凝聚歷年受獎學生之情誼，
- 5、 培養扶輪服務之精神。

10

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之評審

- 1、 初審：每年10月1日起至10月31日止。  
(各扶輪社)
- 2、 複審：每年11月1日起，至11月30日止。  
(各扶輪地區)
- 3、 決賽：12月中旬由基金會召開董監事聯席會議，審定得獎人名單。
- 4、 公告：每年12月25日。

5

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 中華扶輪獎學金之頒發

- 1、 元月份：於年度頒獎典禮中頒發。
- 2、 二月份：於獎學生聯誼會迎新中頒發。
- 3、 三月(或四月)：於各地區年會中頒發。
- 4、 餘均按月寄至各扶輪社頒發。

6

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 要怎麼收穫先怎麼栽

### 扶輪的心就是基金會的心

敬請踴躍捐款支持並  
找出地區中真正需要且優秀的青年學子受獎

11

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 2013-2014年度地區講習會

### 第四次會議—

# 扶輪社團隊建立練習

## 服務計畫委員會

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 引導人



**羅 毅**  
P.P. Gift  
鶯 歌 社

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄2

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2013年7月1日前 交給助理總監

附錄 2：有效能扶輪社  
規劃指南

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄2

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2013年7月1日前 交給助理總監

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 前言

敬愛的扶輪領導人 大家好  
感謝總監當選人 DAVID給我這次機會來學習引導人的說明課程，如說的不好，請各位先進見諒。

這節課程的主題是“扶輪社 團隊建立練習”，扶輪團隊就好比是一家企業，事前有效的規範企劃及應用，必能建立健全成功的公司，也如此才能達到團隊最有效率的扶輪社團隊建立規劃。

例如 公司的研發部、人事部、生產部……等，只要上下一心 統一陣線 計劃得體，就會有好的績效。扶輪社也是一樣，用心規劃團結合作，將會成就一個成功的扶輪社。

相信這次的會議，將會帶給各位扶輪先進無比的信心與企圖心，現就讓我們共同來分享與討論……

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 學習目標

- 修正下個年度扶輪社目標
- 找出該社在朝目標努力以赴時可能面對的挑戰
- 擬定策略以解決那些挑戰

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄2

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2012年7月1日前 交給助理總監

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2012 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2012 年 7 月 1 日前提交給助理總監。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄2

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2013年7月1日前 交給助理總監

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 請簡述你在前面三次會議學到什麼？

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 將扶輪社目標定案

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄1

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2013年7月1日前 交給助理總監

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

## 參考附錄2

### 有效能扶輪社 規劃指南

#### 社長當選人應與 扶輪社合作填寫， 2013年7月1日前 交給助理總監

本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。本計畫書應由新任社長與前任社長共同填寫。在提交前，請先與前任社長討論。本計畫書應在 2013 年 7 月 1 日前提交給助理總監。



國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 訂出目標

#### 安內

- 向全體社友訂出自己明確的成長人數是挑戰目標不是保守達成的目標，讓全體社友有共識
- 鎖定能幫您的社友個別拜訪，懇請社友幫您推薦好朋友加入

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 訂出目標

#### 攘外

- 多參加社團外的團體活動，能幫您找到快速優質的社友
- 推薦您的上游跟下游的供應商加入

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 拜訪話術

- 扶輪是重視家庭。(對夫人特別有效)
- 扶輪不強迫喝酒跟續攤(二次會)
- 扶輪遵守四大理念。  
是否真實、是否公平、  
兼顧彼此利益、促進親善友誼
- 能交到不同職業的好兄弟
- 國際社團國外也能被肯定(好人)

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 成功方法

- 誠懇 + 熱情 + 關心

### 活動力

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 穩固社友的方法

使用以下圖表，為該社擬定分組穩固的計畫。

組別	標母	中生代社友	新社友	新社友
1.	前社長			
2.				
3.				
4.				

國際扶輪 3490 地區  
2013-2014 年度

### 恭賀一生一世團隊

### 100%完成社員成長目標

## 附錄1：有效能扶輪社規劃指南

2012 年 4 月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 下載。

扶輪社名稱：\_\_\_\_\_ 任職扶輪年度：\_\_\_\_\_

社長姓名：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

電話：\_\_\_\_\_ 傳真：\_\_\_\_\_ 電子郵件：\_\_\_\_\_

### 社員

#### 現況

目前社員人數：\_\_\_\_\_

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：\_\_\_\_\_ 5 年前的 6 月 30 日社員人數：\_\_\_\_\_

男性社員人數：\_\_\_\_\_ 女性社員人數：\_\_\_\_\_

社員平均年齡：\_\_\_\_\_ 扶輪前受獎人人數：\_\_\_\_\_

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：\_\_\_\_\_

社齡 1-3 年的社員人數：\_\_\_\_\_ 3-5 年：\_\_\_\_\_

5-10 年：\_\_\_\_\_

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：\_\_\_\_\_

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業  年齡  性別  種族

本社最近的職業分類調查日期為\_\_\_\_\_，總計包含\_\_\_\_\_種職業分類，尚有\_\_\_\_\_種職業分類未補足。  
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？ 是  否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

### 未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員\_\_\_\_\_人，在\_\_\_\_\_年 6 月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

### 本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- 執行一項新社員訓練計畫。
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- 輔導一個新社。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

## 服務計畫

### 現況

扶輪青少年交換學生人數： 接待人數：\_\_\_\_\_ 贊助人數：\_\_\_\_\_

輔導過的 扶輪少年服務團團數：\_\_\_\_\_ 扶輪青年服務團團數：\_\_\_\_\_

扶輪社區服務團團數：\_\_\_\_\_

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：\_\_\_\_\_

扶輪友誼交換數目：\_\_\_\_\_

本社現有其他服務計畫數目：\_\_\_\_\_

### 未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

### 本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- 參與：
  - 扶輪少年服務團
  - 扶輪青年服務團
  - 扶輪社區服務團
  - 扶輪友誼交換
  - 扶輪青少年交換
  - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

## 扶輪基金會

### 現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：\_\_\_\_\_ 配合獎助金：\_\_\_\_\_

大使獎學金學生人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

團體研究交換團員人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

扶輪和平獎學金學生人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：\_\_\_\_\_

本年度對年度基金的捐獻：\_\_\_\_\_

本年度對永久基金的捐獻：\_\_\_\_\_

社員捐獻表彰人數：

保羅·哈里斯之友：\_\_\_\_\_ 永久基金捐助者：\_\_\_\_\_ 巨金捐獻人：\_\_\_\_\_  
扶輪基金會贊助會員：\_\_\_\_\_ 遺贈會會員：\_\_\_\_\_

### 現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態： 合格  審查中  未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：\_\_\_\_\_

去年保管委員會選出人數：\_\_\_\_\_

去年捐獻給年度基金金額：\_\_\_\_\_

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：\_\_\_\_\_

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：\_\_\_\_\_ 阿奇·柯藍夫會會員：\_\_\_\_\_

保羅·哈里斯之友：\_\_\_\_\_ 永久基金捐助者：\_\_\_\_\_

保羅·哈里斯會會員：\_\_\_\_\_ 遺贈會會員：\_\_\_\_\_

巨金捐獻人：\_\_\_\_\_

### 未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：

地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- |                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 和平及預防／解決衝突 | <input type="checkbox"/> 母親及兒童健康 |
| <input type="checkbox"/> 疾病預防及治療    | <input type="checkbox"/> 基礎教育及識字 |
| <input type="checkbox"/> 水資源及衛生     | <input type="checkbox"/> 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：\_\_\_\_\_

獲保管委員會選出：\_\_\_\_\_

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

## 領導人培養

現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：\_\_\_\_\_

地區扶輪基金研習會：\_\_\_\_\_

地區社員研習會：\_\_\_\_\_

地區領導人研習會：\_\_\_\_\_

地區年會：\_\_\_\_\_

參與地區級活動的扶輪社社員人數：\_\_\_\_\_

本扶輪年度助理總監訪問次數：\_\_\_\_\_

### 未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

#### 本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- 請所有委員會主委出席地區講習會。
- 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- 辦理一項領導人培養計畫。
- 運用本社助理總監的專業知識。
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- 其他（請說明）：

### 行動步驟：

## 公共關係

### 現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

### 未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

#### 本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- 其他（請說明）：

### 行動步驟：

## 扶輪社行政管理

### 現況

本社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？ 是  否

本社理事會多久開會一次及何時開會？\_\_\_\_\_

本社社務行政會議何時舉行？\_\_\_\_\_

本社預算如何編訂？\_\_\_\_\_

預算是否經過合格會計師之獨立審查？ 是  否

本社是否已訂定策略計畫？ 是  否

本社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？ 是  否

本社是否已擬定一套制度以使所有社員參與？ 是  否

本社是否使用 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 的 Member Access 來更新社員名單？ 是  否

本社社刊多久出版一次？\_\_\_\_\_

本社每週例會節目如何籌劃？\_\_\_\_\_

本社是否有自己的網站？ 是  否 如果是，該網站多久更新一次？\_\_\_\_\_

本社是否遵照扶輪行事曆紀念特別月？ 是  否

本社多久舉辦一次聯誼活動？\_\_\_\_\_

本社如何使扶輪社員的家人參與？\_\_\_\_\_

### 未來狀況

#### 本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：\_\_\_\_\_
- 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：\_\_\_\_\_
- 已經安排\_\_\_\_\_次社務行政會議，日期如下：\_\_\_\_\_
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- 本社選舉將於\_\_\_\_\_舉行。
- 本社至少將派遣\_\_\_\_\_名代表出席地區年會。
- 本社將為社員製作社刊。
- 本社網站每年將更新\_\_\_\_\_次。
- 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。

- 每月出席數字將在次月的\_\_\_\_\_日之前報告地區領導人。
- 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- 社員更動將在\_\_\_\_\_日內向國際扶輪報告。
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：\_\_\_\_\_
- 其他（請說明）：\_\_\_\_\_

**行動步驟：**

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

\_\_\_\_\_  
扶輪社社長簽名

\_\_\_\_\_  
扶輪年度

\_\_\_\_\_  
助理總監簽名

\_\_\_\_\_  
日期

\_\_\_\_\_  
日期

扶輪社 扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
<b>社員目標</b> _____年 6 月 30 日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>				
<b>服務目標</b> 為我們的社區：  為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>				
<b>扶輪基金會目標</b> 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____ 年度基金捐獻目標：_____ 永久基金捐獻目標：_____ 本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
<b>領導人培養之目標</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>公共關係目標</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>扶輪社行政管理目標</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>其他目標</b>	<input type="checkbox"/>				
<b>其他目標</b>	<input type="checkbox"/>				

## 附錄2 解決問題指南

使用有效能扶輪社規劃指南與第 2 次會議的目標工作單來擬定你的解決問題指南。分析 貴社的目標並考慮達成目標的潛在挑戰。然後提出這些挑戰的解決方法。

	目標	潛在挑戰	可用的資源
行政管理			
社員			
公共形象			
服務計畫			
扶輪基金會			
其它			

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度行事曆

2013年 3月	識字月
2	* 2013-2014年度地區引導人訓練會
16	* 2013-2014年度地區團隊訓練會(DTTTS)
23	* 2013-2014年度地區社長當選人訓練會(PETS)
24	* 2013-2014年度地區社長當選人訓練會(PETS)
<b>4月</b>	<b>雜誌月</b>
<b>5月</b>	
1	* 2013-2014年度社員目標表格→總監當選人辦事處截止日 * 2013-2014年度扶輪基金發展目標表格→總監當選人辦事處截止日
11	* 2013-2014年度地區講習會(DA)
15	* 2013-2014年度社員目標報告書→R.I. * 2013-2014年度扶輪基金發展目標→T.R.F. * 2013-2014年度地區扶青團幹部講習會
18	* 2013-2014年度地區社員發展研習會(DMS)
<b>6月</b>	<b>扶輪聯誼月</b>
1	* 2013-2014年度公式訪問行程→R.I.
23-26	* 2012-2013年度國際年會 (2013.06.23-2013.06.26葡萄牙里斯本)
<b>7月</b>	
1	* 新任扶輪職員任期年度開始 * 各分區向T.R.F.申請配合獎助金開始日(2013.07.01~2014.03.31) * 各分區向地區扶輪基金委員會申請第一期地區簡易獎助金開始日(2013.07.01~2013.10.31) * 各社積欠R.I.會費超過US\$250.達6個月者將被停權 * 有效能扶輪社規劃指南→總監辦事處 * 2013-2015年度 2年期扶輪世界和平獎學金研究生申報→T.R.F.
	* 公式訪問開始日(約三個月)
	* 2013年7月總監月報出刊
	* 各社6月份出席率及社員數報告→總監辦事處
27	* 2013-2014年度地區公共關係研習會

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度行事曆

<b>8月</b>	<b>社員及擴展月</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社向地區總監推薦R.I.超我服務獎人選開始日(7.8月開始皆可,為期一個月)</li> <li>* 各社向地區扶輪基金委員會推薦2013-2014年度一年期大使獎學金學生開始日(為期一個月)</li> <li>* 各社向地區YEP委員會推薦2013-2014年度YEP派遣學生開始日(為期兩個月) Young總監是推RYE</li> </ul>
	* 2011年8月總監月報出刊
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社7月份出席率及社員數報告→總監辦事處</li> <li>* 各社向地區青少年領袖獎委員會報名RYLA開始日(為期一個月)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社向地區總監推薦R.I.超我服務獎人選截止日</li> <li>* 各社向地區扶輪基金委員會推薦2011-2012年度一年期大使獎學金學生截止日</li> </ul>
<b>9月</b>	<b>新世代月</b>
1	* R.I.超我服務獎(SERVICE ABOVE SELF AWARD)提名→R.I.
7	* 2013-2014年度菲律賓亞太扶青會議(APRRC) (2013.09.07~2013.09.10)
10	* 2011-2012年度地區扶輪基金研習會
	* 2013年9月總監月報出刊
未定	* 接待瑞典D5000友誼交換團體(RFE)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社8月份出席率及社員數報告→總監辦事處</li> <li>* 2013-2014年度一年期大使獎學金學生甄試</li> <li>* 各社向地區青少年領袖獎委員會報名RYLA截止日(為期一個月)</li> </ul>
15	* 各社向地區總監提出2016-2017總監提名人(D.G.N.)人選開始日(2013.09.15~2013.10.31)
30	* 選定總監提名委員會成員
<b>10月</b>	<b>職業服務月</b>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 2013-2014年度一年期大使獎學金申報→T.R.F.</li> <li>* 各社向地區總監推薦T.R.F.傑出服務獎人選開始日(2013.10.01~2013.10.31)</li> </ul>
	* 2013年10月總監月報出刊
15	<ul style="list-style-type: none"> <li>* R.I.寄來2013-2014年度公式名錄(社長、秘書、執行秘書)申報表單→各社秘書</li> <li>* 各社向地區中華扶輪基金委員會申請獎學金開始日(2013.10.15~2013.11.15)</li> <li>* 各社向地區總監推薦T.R.F.全球人道服務獎人選開始日(2013.10.15~2013.11.15)</li> </ul>
	* 各社9月份出席率及社員數報告→總監辦事處

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度行事曆

	* 2013-2014年度地區扶青團運動會
31	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社向地區總監推薦T.R.F.傑出服務獎人選截止日(2013.10.01~2013.10.31)</li> <li>* 各社向地區YEP委員會推薦2011-2012年度YEP派遣學生截止日</li> <li>* 各社向地區總監提出2016-2017總監提名人(D.G.N.)人選截止日(2013.09.15~2013.10.31)</li> </ul>
<b>11月</b>	<b>扶輪基金月</b>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 扶少週(2011.11.01~2011.11.07)</li> <li>* 各分區向地區扶輪基金委員會申請第二期地區簡易獎助金截止日(2013.11.01~2014.02.28)</li> </ul>
	* 2011年11月總監月報出刊
10	* 公告2016-2017總監提名人(D.G.N.)人選，並宣佈半個月為接受挑戰的截止日期。
	* 2013-2014年度地區青少年領袖獎研習營(RYLA) (為期兩天)
	* 各社10月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 各社向地區中華扶輪基金委員會推薦獎學金學生截止日(2013.10.15~2013.11.15)</li> <li>* T.R.F.傑出服務獎(DISTINGUISHED SERVICE AWARD)提名→T.R.F.</li> <li>各社向地區總監推薦T.R.F.全球人道服務獎人選截止日(2013.10.15~2013.11.15)</li> </ul>
25	接受各社附議2016-2017總監提名人(D.G.N.)挑戰案截止日，公告2016-2017總監提名人(D.G.N.)挑戰人選
30	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的1月期半年報。
<b>12月</b>	<b>家庭月</b>
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 中華扶輪獎學金地區推薦名單→中華扶輪教育基金會</li> <li>* T.R.F.全球人道服務獎(GLOBAL ALUMNI SERVICE TO HUMANITY WARD)→T.R.F.</li> <li>* 無競爭的選舉時，公告總監提名人(D.G.N.)資料→R.I.；有競爭的選舉時，2016-2017總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄發各社。</li> </ul>
	* 地帶研習會(為期三天)
10	* 2011年12月總監月報出刊
	* 各社11月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	<ul style="list-style-type: none"> <li>* R.I.郵寄一月份的半年報告及半年費繳款書→各社秘書</li> <li>* 2013-2014年度一年期大使獎學金受獎學生欲前往之研究機構(學校)→T.R.F.</li> <li>* 2013-2014年度國際年會(地區)優惠註冊截止日</li> </ul>

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度行事曆

20	* 2016-2017總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄回總監辦事處截止日
31	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費 * 2013-2014年度各扶輪社職員選舉截止日 * 2016-2017總監提名人(D.G.N.)挑戰選票完成計票並公告總監提名人人選。 * 2016-2017總監提名人(D.G.N.)資料→R.I.
<b>2014年 1月</b>	<b>扶輪瞭解月</b>
1	* 各社積欠R.I.會費超過US\$250.達6個月者將被停權
10	* 2012年元月總監月報出刊
15	* 各社12月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012年度各社職員(社長、秘書、執行秘書)申報→R.I.
<b>2月</b>	<b>世界瞭解月</b>
1	* 各社向地區總監推薦R.I.重大事功獎人選開始日(2014.02.01~2014.02.28)
	* 2012年2月總監月報出刊
	* 各社元月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	* 2013-2014年度總監盃高爾夫球賽報名
未定	* 本地區友誼交換團(R.F.E.)出訪瑞典D3
23	* 慶祝國際扶輪週年慶及世界瞭解與和平日
28	* 各分區向地區扶輪基金委員會申請第二期地區簡易獎助金截止日(2013.11.01~2014.02.28) * 各社向地區總監推薦R.I.重大事功獎人選截止日(2014.02.01~2014.02.28)
<b>3月</b>	<b>識字月</b>
	* 2012年3月總監月報出刊
	* 各社2月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	* R.I.重大事功獎(SIGNIFICANT ACHIEVEMENT AWARD)→R.I.
31	* 向T.R.F.申請配合獎助金截止日(2013.07.01~2014.03.31) * 國際扶輪社長獎(扶輪社)申請截止日→助理總監→總監 * 國際扶輪社長獎(扶青團)申請截止日→地區扶青團主委→總監 * 國際扶輪社長獎(扶少團)申請截止日→地區扶少團主委→總監 * R.I.寄出國際年會憑證(註冊證明)

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度行事曆

<b>4月</b>	<b>雜誌月</b>
1	* 各社向地區總監推薦T.R.F.服務貢獻獎開始日(2014.04.01~2014.04.30) * 各社向地區總監申請R.I.社員及擴展獎開始日(2014.04.01~2014.04.30) * 各社向地區總監申請R.I.公共關係獎開始日(2014.04.01~2014.04.30)
	* 2012年4月總監月報出刊
15	* 各社3月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 國際扶輪社長獎→R.I.
19	* 2013-2014年度地區年會(台北大直典華)(2012.04.19~2012.04.20) * 2013-2014年度地區領導人研習會
	* 地區年會R.I.社長代表歡迎會
	* G.S.E.團出訪美國7170地區(2012.04.21~2012.05.19)
30	* 各社向地區總監推薦T.R.F.服務貢獻獎人選截止日(2014.04.01~2014.04.30) * 各社向地區總監申請R.I.社員及擴展獎截止日(2014.04.01~2014.04.30) * 各社向地區總監申請R.I.公共關係獎截止日(2014.04.01~2014.04.30)
	* 2013-2014年度地區扶青團年會(為期兩天)
<b>5月</b>	
	* 2013-2014年度國際年會(為期三天)
	* 2014年5月總監月報出刊
	* 各社4月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	* 地區簡易獎助金最後撥款日 * T.R.F.服務貢獻獎(THE CITATION FOR MERITORIOUS SERVICE)→T.R.F. * R.I.社員及擴展獎→R.I. * R.I.公共關係獎→R.I. * 助理總監「扶輪社訪問備忘錄」送交地區總監截止日 * 地區總監公式訪問報告→R.I.
31	* 各社更新社員名錄截止日, 才能得到正確的7月期半年報。
<b>6月</b>	<b>扶輪聯誼月</b>
1	* 扶輪社訪問備忘錄→R.I.
	* 2012年6月總監月報出刊
	* 各社5月份出席率及社員數報告→總監辦事處
15	* R.I.郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2011-2012年度各社秘書
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費

### 2013-2014年度地區總監公式訪問日程表 7月

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		1	2	3	4	5	6	7
7月	午							
	晚							
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		8	9	10	11	12	13	14
	午		基隆社	基隆東南社	板橋社	基隆東區社	基隆南區社	
				蘇澳社	基隆中區社			
	晚							
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		15	16	17	18	19	20	21
	午			土城社	基隆西北社	林口社		
						五股金鐘社		
晚	花蓮港區社		台北集賢社		泰山社	三重社授證		
					新北市百合社			
	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	
	22	23	24	25	26	27	28	
午	板橋西區社	五工社		三重南區社	花蓮社	地區公共形 象研習會		
		頭前社		三重南欣社				
晚		板橋群英社			花蓮美侖山社			
	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	
	29	30	31					
午		新莊社						
晚			鶯歌社					

### 2013-2014年度地區總監公式訪問日程表 8月

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
					1	2	3	4
8月	午				羅東社 羅東東區社 羅東西區社 羅東中區社			
	晚							
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		5	6	7	8	9	10	11
	午			花蓮吉安社		蘆洲重陽社		
	晚	宜蘭南區社 宜蘭西區社	花蓮中區社	花蓮華東社	父親節		地區扶輪 基金研習會	
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		12	13	14	15	16	17	18
	午		板橋南區社	新北市社		樹林社	板橋東區社	3490地區網路社
晚		宜蘭社 宜蘭東區社		花蓮新荷社	新泰社 新莊東區社			
	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	
	19	20	21	22	23	24	25	
午		樹林芳園社			三峽社			
晚			花蓮玉里社	花蓮東南社				
	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	
	26	27	28	29	30	31		
午		土城山櫻社	三重千禧社	蘆洲社	板橋北區社			
					板橋中區社			
晚				礁溪社 頭城社				

## 2013-2014年度地區總監公式訪問日程表 9月

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
								1
9月	午							
	晚							
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		2	3	4	5	6	7	8
	午		三重北區社	三重東區社	三重中央社	三重社	開幕 亞太扶青團 高雄義大舉辦	亞太扶青團 高雄義大舉辦
	晚				三重泰安社	和平社		
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		9	10	11	12	13	14	15
	午	亞太扶青團 高雄義大舉辦	閉幕 亞太扶青團 高雄義大舉辦	五股社	大漢溪社			
	晚			新世代社	新北市福利旺社			
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		16	17	18	19	20	21	22
	午		新莊中央社					
	晚		新莊南區社		中秋節	中秋節	中秋節	中秋節
		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
		23	24	25	26	27	28	29
午		蘆洲湧蓮社		土城中央社				
晚								
	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日	
	30							
午								
晚								

## 3490地區輪廓

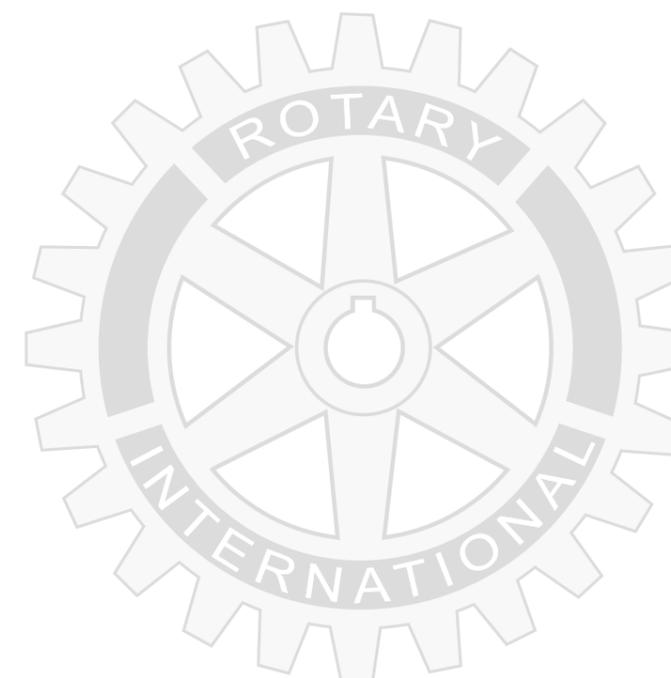
\* 3490地區包括新北市(不含淡水市、汐止市、新店市、永和市、中和市)  
基隆市、宜蘭市、花蓮市

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
16359	Chiao-Hsi	礁溪扶輪社	1978.02.24	36
16368	Hsinchuang	新莊扶輪社	1977.03.07	25
16371	Ilan	宜蘭扶輪社	1955.04.22	56
16372	Keelung	基隆扶輪社	1953.11.23	34
16373	Keelung East	基隆東區扶輪社	1977.04.25	32
16374	Keelung South	基隆南區扶輪社	1963.03.18	30
16375	Keelung Southeast	基隆東南扶輪社	1983.02.18	35
16376	Lotung	羅東扶輪社	1971.04.05	33
16377	Panchiao	板橋扶輪社	1967.05.06	85
16378	San Chung	三重扶輪社	1962.06.20	53
16379	San Chung East	三重東區扶輪社	1981.04.06	34
16380	Shulin	樹林扶輪社	1981.06.11	47
16381	Suao	蘇澳扶輪社	1977.05.18	71
16403	Toucheng	頭城扶輪社	1980.10.14	17
16411	Chian	吉安扶輪社	1980.11.11	47
16422	Hualien	花蓮扶輪社	1961.04.13	44
16423	Hualien Central	花蓮中區扶輪社	1983.03.29	38
16424	Hualien Harbour	花蓮港區扶輪社	1977.05.18	51
16482	Yuli	玉里扶輪社	1970.04.20	23
21063	Tucheng	土城扶輪社	1983.06.17	58
21940	Panchiao North	板橋北區扶輪社	1984.06.18	54
22168	Ilan West	宜蘭西區扶輪社	1984.10.22	28
23630	Lotung East	羅東東區扶輪社	1995.05.16	29
24255	Lu Chou	蘆洲扶輪社	1995.05.04	41
24607	Panchiao East	板橋東區扶輪社	1987.05.13	55
24676	Lin Kou	林口扶輪社	1987.05.28	51
25012	Hsintay	新泰扶輪社	1987.11.09	37
25163	Panchiao South	板橋南區扶輪社	1988.02.23	46
26058	Sanchung Central	三重中央扶輪社	1988.11.07	51
26398	Hualien Southeast	花蓮東南扶輪社	1989.05.14	19
26513	Hualien Mei Lung Shan	花蓮美侖山扶輪社	1989.06.24	28
26817	Sanchung South, Taipei	三重南區扶輪社	190.02.25	34
27244	Lotung West	羅東西區扶輪社	1990.05.23	55

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
27665	Ilan East	宜蘭東區扶輪社	1990.11.28	27
27805	Sanchung North	三重北區扶輪社	1991.02.11	27
28506	Keelung Northwest	基隆西北扶輪社	1992.02.05	25
28516	Hualien Hua-Tung	花蓮華東扶輪社	1992.02.11	35
28893	Lu Chou Chungyang	蘆洲重陽扶輪社	1992.06.12	29
29288	I-Lan South	宜蘭南區扶輪社	1993.03.11	26
29345	Panchiao West	板橋西區扶輪社	1993.04.01	41
29382	Lo-Tung Central	羅東中區扶輪社	1993.04.20	42
30745	New Hualien	花蓮新荷扶輪社	1995.05.01	41
30766	Hsinchuang East	新莊東區扶輪社	1995.05.16	40
30768	Panchiao Central	板橋中區扶輪社	1995.05.23	42
30769	Wu Ku	五股扶輪社	1995.06.16	72
31674	Ying Ko	鶯歌扶輪社	1996.06.12	26
50174	Tucheng Central	土城中央扶輪社	1997.02.26	69
50811	Sanchung Sanyang	三重三陽扶輪社	1997.11.26	53
50923	Hsinchuang Central	新莊中央扶輪社	1998.02.18	58
50940	Wu Kung	五工扶輪社	1998.03.05	80
51124	Sanchung Nan Shin	三重南欣扶輪社	1998.05.13	24
51234	Taipei County Jixian	台北集賢扶輪社	2008.09.08	22
51236	Shulin Fangyuang	樹林芳園扶輪社	1998.05.27	45
51281	Keelung Central	基隆中區扶輪社	1998.06.10	25
51283	Hsinchuang South	新莊南區扶輪社	1998.06.10	40
51288	San Hsia	三峽扶輪社	1998.06.10	43
52173	Taishan, Taipei	泰山扶輪社	1999.05.19	29
53716	Sanchung Chianshi, Taipei	三重千禧扶輪社	2000.05.31	41
62002	Takoham River, Taipei County	大漢溪扶輪社	2003.04.30	40
64817	Tucheng Sanyin, Taipei County	土城山櫻扶輪社	2004.03.19	44
68019	Wu Ku Jin Jong	五股金鐘扶輪社	2005.02.23	34
78551	New Taipei City Lily	新北市百合扶輪社	2008.03.11	32
79351	Luchou Yonglian	蘆洲湧蓮扶輪社	2008.06.06	26
81861	Sanchung Tai-An	三重泰安扶輪社	2009.03.23	23
81862	Toucian	頭前扶輪社	2009.03.23	37
83072	New Taipei City Fu Li Wan	新北市福利旺扶輪社	2010.04.16	26
83266	New Taipei	新北市扶輪社	2010.06.04	13
83705	E-Club of District 3490	3490地區網路扶輪社	2011.02.14	39
83738	Panchiao Elite	板橋群英扶輪社	2011.03.11	52
83744	Sanchung Bai-Fu	三重百福扶輪社	2011.03.17	13
83864	New Taipei City New Generations	新北市新世代扶輪社	2011.05.24	28
84950	New Taipei City Peace	新北市和平扶輪社	2013.03.11	30

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區總監團隊名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶尊眷姓名
總監	吳維豐	David	新莊中央社	潘秀卿
地區秘書	方明海	Speaker	新莊中央社	陳美惠
地區辦事處主任	顏鴻順	Smooth	新莊中央社	許淑嫻
地區財務長	黃新發	Banker	新莊中央社	戴美惠
地區總務長	陳祺祥	Bruce	新泰社	廖淑琴
地區資訊組	胡英華	Copy	新莊中央社	無
地區刊物編輯	林麗華	Tina	樹林芳園社	陳定誠
顧問團團長	黃林玲玲	Mayor	新莊南區社	黃世敏



## 國際扶輪3490地區2013-2014年度諮詢委員會名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶尊眷姓名
1992-1993 前總監	洪學樑	Carbon	板橋社	洪王淑雲
1994-1995 前總監	黃勝雄	Doctor	基隆東南社	林中貴
1995-1996 前總監	葉英傑	Frank	宜蘭社	
1997-1998 前總監	柯玟伶	Amanda	三重南區社	陳松雄
1998-1999 前總監	郭道明	Trading	板橋東區社	郭林美惠
1999-2000 前總監	林榮吉	Kamaboko	基隆東南社	林楊惠榮
2000-2001 前總監	黃炳麟	Count	羅東社	黃郭秋雪
2001-2002 前總監	黃明山	Mountain	新莊社	巫由霜
2002-2003 前總監	張信	Letter	三重社	
2003-2004 前總監	劉祥呈	Syo-Tei	板橋扶輪社	劉邱足
2004-2005 前總監	張金華	King	基隆西北社	楊月藥
2005-2006 前總監	許國文	Surgeon	羅東西區社	陳秀蓮
2006-2007 前總監	陳順從	TV	花蓮社	林玉枝
2007-2008 前總監	楊銘峰	Weber	五股社	吳佳玫
2008-2009 前總監	姚啟甲	Kega	蘆洲社	陳碧霞
2009-2010 前總監	李進賢	E.N.T.	板橋北區社	陳淑郁
2010-2011 前總監	賴正時	Victor	板橋扶輪社	曾緇鳩
2011-2012 前總監	蕭慶淋	Andy	宜蘭西區社	李惠娥
2012-2013 總監	林慶明	Young	花蓮港區社	賴美娟

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度助理總監名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶尊眷姓名
助理總監	鄭勝騏	Life	三重東區社	張心嫻
助理總監	簡哲雄	Oral	板橋社	林淑芬
助理總監	李玉瓊	Tiffany	新莊南區社	陳啟利
助理總監	許永聰	Smart	鶯歌扶輪社	凌逸梅
助理總監	陳汪全	Paul	三重三陽社	李素蓁
助理總監	吳家程	Black	頭前社	鄭品蓁
助理總監	林肇陽	Tea	土城社	吳孟芳
助理總監	林正峰	Feng	基隆東區社	李雪慧
助理總監	楊向榮	Young-po	頭城社	
助理總監	陳純男	Sammy	羅東西區社	江幸玲
助理總監	李明容	Jack	新荷社	陳珠鳳
助理總監	潘富民	Fila	玉里社	潘月霞

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區副秘書名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶尊眷姓名
地區副秘書	林子傑	Wedding	三重北區社	王冠之
地區副秘書	蕭百芳	Green	板橋北區社	無
地區副秘書	黃燈煙	Lamp	新莊東區社	林欽玲
地區副秘書	陳玉愛	Helen	樹林芳園社	陳春發
地區副秘書	范玉儉	Janet	三重南欣社	沈榮鋒
地區副秘書	林允良	Table	五工社	蘇金玉
地區副秘書	周文裕	Tea	三峽社	陳美燕
地區副秘書	鄭世寅	Forward	基隆東區社	
地區副秘書	黃錦璋	China	羅東西區社	謝藻英
地區副秘書	馮志緯	William	花蓮華東社	蔣素雲

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新北市第一分區	三重社	社長	林光中	Mike	蔡淑君
			秘書	張實	Justin	沈琇雯
2		三重東區社	社長	陳代毅	Land	黃秀玉
			秘書	陳清司	Sthetho	蔡玉燕
3		蘆洲社	社長	鄭鐘英	Jimmy	莊麗珍
			秘書	黃賢聰	Stamping	呂桂香
4		三重北區社	社長	郭政義	Pain	楊秀美
			秘書	黃金山	Butter	陳瓊宜
5		蘆洲重陽社	社長	黃平和	Yellow Peace	李學樞
			秘書	陳順天	Sky	許錦蓮
6		台北集賢社	社長	朱上達	Life	王淑慧
			秘書	陳長輝	Pottery	無
7	蘆洲湧蓮社	社長	陳惠美	Angel	蔡振南	
		秘書	許玉芳	Melody	無	
8	3490地區網路社	社長	林蔚濠	Cilin	無	
		秘書	蔡尚勳	Amos	林韋辰	
9	板橋社	社長	薛銘鴻	Lawyer	李錦招	
		秘書	江能裕	Family	高麗華	
10	板橋北區社	社長	蕭智文	Benz	江玲虹	
		秘書	何易蒼	Building	黃培柔	
11	板橋東區社	社長	羅國龍	LOBO	廖秀蘭	
		秘書	劉炳宏	HERO	董秀琴	
12	板橋南區社	社長	吳竹林	Safe	黃來有	
		秘書	劉鎮洲	Marker	陳明芬	

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
13	新北市第二分區	板橋西區社	社長	丁仁傑	Jay	劉又嘉	
			秘書	盧昱宏	Max	丁玲	
14		板橋中區社	社長	劉淑卿	Lili	無	
			秘書	紀淑絨	Sunny	陳木振	
15		新北市社	社長				
			秘書				
16		板橋群英社	社長	陳光憲	Norman	翁慧君	
			秘書	秦孟暘	Peter Chin	夏志君	
17		新北市第三分區	新莊社	社長	曹懷陵	Bill	
				秘書	郭芳好	Building	
18			新泰社	社長	胡萬吉	Tango	王子榕
				秘書	黃國霖	Alex	吳佩岑
19	新莊東區社		社長	林清河	Andy	黃齡瑩	
			秘書	許芳志	Camera	蕭靜儀	
20	新莊中央社		社長	胡英華	Copy	無	
			秘書	羅興章	Tommy	黃姿穎	
21	新莊南區社		社長	馬豫佩	Karen	劉毅堅	
			秘書	王淑韻	Isis	無	
22	樹林社		社長	林進益	Eagle	周瓊華	
			秘書	李陸傑	Bill	陳宜聆	
23	鶯歌社	社長	黃中義	Amory	龔美清		
		秘書	徐建榮	Mark	王孝英		
24	樹林芳園社	社長	林麗卿	Fortuna	黃龍發		
		秘書	林芸安	Angel	無		

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
25	新北市第四分區	大漢溪社	社長	簡東閔	Solar	藍麗雲
			秘書	林平民	Cable	丁艷芳
26	新北市福利旺社		社長	陳碧青	Melody	無
			秘書	王佳鈞	Jessica	無
27	三重中央社		社長	李忠勇	Tein	張寶珠
			秘書	歐輝煌	O-Smile	胡麗玉
28	三重南區社		社長	蘇玫如	Amigo	胡旭成
			秘書	黃春瑟	Nicole	
29	三重三陽社		社長	張新龍	Bear	高素娟
			秘書	許敦卿	House	李美靜
30	三重南欣社		社長	王富子	Fumi	蔡金龍
			秘書	李麗琴	Hana	鄭乃木
31	三重千禧社		社長	陳麗詠	Diamond	陳昌軒
			秘書	陳秀玉	Penny	沈榮基
32	三重泰安社		社長	張永樂	Print	黃月嬌
			秘書	葉進丁	Dingo	李淑芬
33	三重百福社		社長			
			秘書			
34	林口社		社長	陳建勳	JSC	郭素津
			秘書	吳勝雄	Tooling	池淑芬
35	五股社		社長	陳天華	Cable	黃鳳娟
			秘書	方利順	Lease	許黎美
36	五工社		社長	鄭仁杰	Otto	易雲鳳
			秘書	宋文利	Fashion	宋林麗美

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
37	新北市第六分區	泰山社	社長	周德芳	Bowen	許群芬
			秘書	洪敦元	Steven	李淑儀
38	五股金鐘社		社長	林和樟	John	曾彩娥
			秘書	林庭吉	Coating	林俞安
39	新北市百合社		社長	張秀珍	Heidi	劉天雄
			秘書	林庭安	Lilyan	黃紹豐
40	頭前社		社長	王連興	Tom	葉滿梅
			秘書	趙峙孝	Archi	黃慧
41	新北市新世代社		社長	黃智宏	Teacher	蔡慧娟
			秘書	林子濬	Fire	莊麗芸
42	土城社		社長	黃烏皮	Sugar	黃何合
			秘書	張清風	Cable	范美玲
43	土城中央社		社長	蔡木春	Spring	褚阿杏
			秘書	彭國忠	Importer	廖云好
44	三峽社		社長	王亮弓	Building	吳秀霞
			秘書	蔡崑山	Sam	陳碧玉
45	土城山櫻社		社長	劉慧敏	Jasmine	胡峻豪
			秘書	孔令姝	Susan	彭俊賓
46	基隆社		社長	巫宗麟	Steven	鄭玲妹
			秘書	張勝鐘	CSC	康瑞瓊
47	基隆南區社		社長	李聰雄	Jack	金曼華
			秘書	黃日郎	Lawrence	黃陳銀
48	基隆東區社		社長	邱承熙	Eric	李麗鶴
			秘書	白明順	Sky	陳麗美

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
49	基隆分區	基隆東南社	社長	石崇仁	Stone	謝芳蕙
			秘書	劉威麟	William	無
50		基隆西北社	社長	陳茂森	Mori	曾穎莉
			秘書	邱顯鈞	Bear	連思婷
51		基隆中區社	社長	李吉清	Director	陳秀蓮
			秘書	楊宗錦	Jon	陳美玉
52	宜蘭縣第一分區	宜蘭社	社長	黃正智	Tiger	陳月創
			秘書	李建國	Drink	江麗琪
53		礁溪社	社長	何國泓	Kiss	馮瑞華
			秘書	李貴發	GM	江秀蘭
54		頭城社	社長	吳振河	Jia-Jia	蔡念錦
			秘書	安文彬	An	譔色珠
55		宜蘭西區社	社長	黃建強	Dolphin	藍玉芬
			秘書	黃學恆	David	廖桂梅
56		宜蘭東區社	社長	吳實嶢	Hai-Du	林玉招
			秘書	吳河南	Freezer	吳靜怡
57		宜蘭南區社	社長	鄭宗榮	Mixer	無
			秘書	吳明峰	DaiKin	林麗貞
58	宜蘭縣第二分區	羅東社	社長	陳永興	Formosa	陳琰玉
			秘書	歐志銘	Jimmy	簡姍樺
59		蘇澳社	社長	邱金波	Apo	王大珍
			秘書	鄭兆毅	Joe	曾雅慧
60		羅東東區社	社長	蔡俊福	Peace	蔡黃素靜
			秘書	藍基萬	First	沈淑惠

### 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
61	宜蘭縣第二分區	羅東西區社	社長	蔣家鈴	Wendy	羅文杰	
			秘書	耿芬	Fancy	無	
62		羅東中區社	社長	陳貴逢	Coffee	李明真	
			秘書	林國和	Happy	潘照美	
63	花蓮縣第一分區	花蓮社	社長	張照信	Plant	巫秀玉	
			秘書	張政雄	John	許兆麟	
64		吉安社	社長	林薛華	Tower		
			秘書	蔡志明	Li-Shin	游美玲	
65		花蓮東南社	社長	蔡順富	Fu	王美玲	
			秘書	涂茂欽	Tomore	藍春紅	
66		花蓮新荷社	社長	李厚德	AD	林金蘭	
			秘書	許月燕	Birdie	陳敬宗	
67		花蓮縣第二分區	玉里社	社長	石國助	Power	鄭玉珠
				秘書	呂理忠	LL	曾淑敏
68	花蓮港區社		社長	戴延宗	Cab	吳貴葉	
			秘書	林進銓	Civil	張靜宜	
69	花蓮中區社		社長	邱迪吉	Truck	江淑峯	
			秘書	劉首鴻	Eric	白紫綾	
70	花蓮美侖山社		社長	陳冠竹	House	無	
			秘書	呂文通	Alumin	陳秋薇	
71	花蓮華東社		社長	傅萬其	Aries	官峙鏐	
			秘書	陸榮源	Pen	陳桂嬌	

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區講習會組織表

### 組織表

- 時 間：2013年5月11日（星期六）
- 地 點：劍潭活動中心  
111台北市士林區中山北路四段16號
- 主辦社：土城中央社
- 主 委：何仁傑 PP Hardware

職稱	姓名/組長	社別	工作項目
總監	林慶明 DG Young	花蓮港區社	諮詢暨指導
總監當選人	吳維豐 DGE David	新莊中央社	訓練會召集人
地區訓練主委	楊銘峰 PDG Weber	五股社	統籌活動
訓練會主委	何仁傑 PP Hardware	土城中央社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	許松祥 PP Case	土城中央社	協助主委籌劃工作
	劉昭利 S Green		
大會執行長	蔡木春 PE Spring	土城中央社	議程進行指揮調度
主辦社社長	阮建茂 P Paul	土城中央社	協調各組之活動
會計組	張茂蓮 Accountant	土城中央社	編列收支、出納 (如有額外支出)
糾察組	江謝瑞 Auto	土城中央社	維持會議議程及進場時間控制
總務組	葉萌昌 PP Thermo	土城中央社	會場用品之準備(扶輪鐘、鏈及扶輪徽、聯誼帶、糾察帶)
接待組	蔡清泉 PP Plastics	土城中央社	1.接待-入口處務必要有人 2.引導入座 3.茶點之支援
場務組 佈置組	張立群 LED 方欽瑩 Jaysjinnet	土城中央社	訓練會座位安排、路線引導旗幟、路標設置、會場佈置

## 國際扶輪3490地區2013-2014年度地區講習會組織表

### 組織表

- 時 間：2013年5月11日（星期六）
- 地 點：劍潭活動中心  
111台北市士林區中山北路四段16號
- 主辦社：土城中央社
- 主 委：何仁傑 P.P. Hardware

職稱	姓名/組長	社別	工作項目
報到組	陳水生 PP Building	土城中央社	1.引導-加速報到 2.協助簽到-請隨時注意每張簽到表上都要有一隻原子筆，發名牌及手冊 3.裝名牌-名牌會直接寄到會場，名牌套當日會帶去 4.手冊裝袋-每袋內含手冊、礦泉水、領帶/絲巾、原子筆
膳食組	江顯蛟 PN Chiang Ji	土城中央社	膳食
茶點組	侯文觀 Wine	土城中央社	下午茶
交通組	孟醒宇 Land	土城中央社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	林子傑 PP Wedding	三重北區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
康樂組	楊大中 IPP Valve	土城中央社	樂活時間
音控組	陳陽春 Designer	土城中央社	1.會場設備確認，如：音響、空調 投影機及播放投影片 2.遞麥克風(可事先了解各分區位置) 3.安排上台分享人員，帶到台前就位 4.協助頒獎
刊物組	總監辦公室	土城中央社	彙集訓練手冊編排及印刷、名牌、桌牌
司儀組	李富湧 Lawyer	土城中央社	訓練會議程進行
	彭國忠 Importer		
支援組	駱長樺 PP Jeff	土城中央社	現場支援各組不足之工作

## 扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

## 歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，  
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。  
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！  
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

## 扶輪社友，我們歡迎您！

我們歡迎扶輪社友，哦！我們歡迎Ro-ta-ri-an，  
讓你覺得我們友誼是真誠，你今天來我們這裡，  
請帶些愉快回家去，也帶些祝賀回家去，  
下次你經過我們的門口，請進來Ro-ta-ri-an請再來！

## 這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培  
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙  
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命  
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培  
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙  
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命  
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命  
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

