

目錄

2013-2014年度地區社員研討會議程	03
2013-2014年度年度主題	04
2013-2014年度RI社長朗·伯騰簡介	06
2013-2014年度RI社長朗·伯騰主題演講	08
3490地區總監 DG Young林慶明簡介	11
2013-2014總監當選人 IDG David吳維豐簡介	12
2013-2014總監當選人 IDG David吳維豐致詞	13
國際扶輪 3490 地區 2013-2014年度目標-社員成長及留住率	14
3490地區訓練會主委 PDG Weber楊銘峰簡介	15
3490地區社員研討會主委 PP Computer邱永乾簡介	16
3490地區講習會主委 PP Computer邱永乾致詞	17
專題演講講師 RC Electronics謝炎盛簡介	18
專題演講 D3490 社員發展之綜觀	19
第一次會議：年度社員計畫 加強穩固社員	21
2013-2014年度地區防止社員流失策略	23
附錄：社員多樣性評估(表單)	26
附錄：25分鐘社員調查(表單)	27
附錄：社員滿意度分析(表單)	29
附錄：社員計劃(表單)	30
第二次會議：增加社員的策略 如何推薦新社員	32
附錄：推薦社員表	35
附錄：增加社員的七個步驟	37
附錄：社員教育策略	39
附錄：STAR(扶輪行動特別訓練)	43

第三次會議：組織新社與持續經營	44
附錄：輔導新扶輪社的活動	48
附錄：扶輪社領導計劃	50
策略及經驗分享	
一個優質社的經營策略	52
男女混合社的探討	57
新社員教育訓練的重要性	60
職業分類代碼表	65
3490地區輪廓(扶輪社中英文名稱、創社日期)	68
3490地區2013-2014年度社長、秘書名錄	70
2013-2014年度地區社員研會組織表	76
扶輪頌 歡迎區總監	78
扶輪社友我們歡迎您!這是咱的扶輪社	79
筆記用紙	80

國際扶輪3490地區2013-14年度地區社員研討會

議程表

- 時間：2013年5月18日（星期六）
- 地點：蘭城晶英酒店
（宜蘭縣宜蘭市民權路二段36號）
- 主辦社：宜蘭南區社
- 主 委：邱永乾PP Computer (宜蘭南區社)
- 司 儀：吳明峰Rtn Daikin、陳建州Rtn Jun
莊家銘Rtn Hotel

時間	議程	主講人	
10:00~10:30	報到	報到組、接待組	
10:30~10:31	鳴鐘開會	吳維豐IDG David (新莊中央社)	
10:31~10:35	唱扶輪歌曲	宜蘭南區社	
10:35~10:40	介紹貴賓	2013-14地區秘書 方明海PP Speaker(新莊中央社)	
10:40~10:45	總監致詞	林慶明DG Young (花蓮港區社)	
10:45~11:00	總監當選人致詞	吳維豐IDG David (新莊中央社)	
11:00~11:05	地區訓練委員會主委致詞	楊銘峰PDG Weber (五股社)	
11:05~11:10	地區社員研討會主委致詞	邱永乾PP Computer (宜蘭南區社)	
11:10~12:00	專題演講：社員發展之綜觀	謝炎盛RC Electronics (D3480台北城中社)	
12:00~13:15	餐敘	宜蘭南區社	
13:15~13:25	樂活時間	宜蘭南區社	
主題討論		主持人(5分鐘)	引導人(40分鐘)
13:25~14:10	第一次會議：加強穩固社員	黃炳麟 PDG Count (羅東社)	郭進章 CP Ka-Ku (新莊東區社)
14:10~14:55	第二次會議：增加社員的策略	洪清暉 DGN Ortho (板橋西區社)	翁瑞毅 PP Yuokang (蘇澳社)
14:55~15:40	第三次會議：組織新社與持續經營	蕭慶淋 IPDG Andy (宜蘭西區社)	林佩穎 PP Pauline (土城山櫻社)
15:40~16:10	休息、茶點	(宜蘭南區社)	
策略及經驗分享		主講人	
16:10~16:40	一個優質社的經營策略	洪清暉 DGN Ortho (板橋西區社)	
16:40~17:10	男女混合社的探討	郭宗霖 P John (板橋群英社)	
17:10~17:40	新社員教育訓練的重要性	何長發 PP Building (五工社)	
17:40~17:45	主辦社社長致詞	吳志明 P Architect (宜蘭南區社)	
17:45~17:50	講評	楊銘峰 PDG Weber (五股社)	
17:50~18:00	致贈感謝狀、閉幕致詞、鳴鐘閉會	吳維豐 IDG David (新莊中央社)	
18:00~19:50	餐敘	宜蘭南區社	

參與
扶輪



改變
人生



ROTARY INTERNATIONAL

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

朗·伯騰 RON D. BURTON
2013-14 年度
國際扶輪社長

參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球都有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同生活上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的生活。而且任何人的生活改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 年度扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。
作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。

朗·伯騰 Ron D. Burton
2013-14 年度國際扶輪社長

2013-14年度國際扶輪社長 朗·伯騰 Ron D. Burton

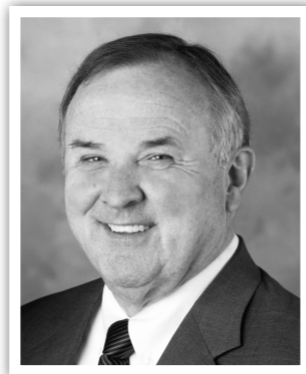
國際扶輪社長 (2013-14年度)

國際扶輪理事 (1998-2000年)

扶輪基金會保管委員會副主委 (2008-09年度)

及委員 (2006-10年)

伯騰原來擔任奧克拉荷馬大學基金會會長，於2007年退休。他是美國最高法院律師協會、克里夫蘭郡律師協會及奧克拉荷馬州律師協會的會員。他也是美國律師協會聯會(ABA)、ABA免課稅組織委員會組、ABA慈善組織不動產、遺產認證及信託委員會組的會員。他是美國童軍協會最後邊疆分會的前副會長，曾榮獲銀狸獎。他也曾榮獲諾曼聯合勸募及小聯盟年度義工市民獎。



伯騰自1979年成為扶輪社員，是美國奧克拉荷馬州諾曼扶輪社社員。他曾擔任國際扶輪的地區總監、立法會議代表(1992年及1995年)、國際扶輪講習會小組討論領導人及主席、地帶訓練師、扶輪知識顧問、特別工作小組及委員會委員、國際扶輪社長代表及國際扶輪社長侍伴。他曾任2011年紐奧爾良年會委員會主委。

擔任理事期間，他曾任執行委員會、行政管理委員會及審計委員會主委。

此外，他曾任扶輪基金會的發展委員會顧問、永久基金行動全國顧問、地域扶輪基金會協調人、國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員、永久基金領導團隊委員、根除小兒麻痺等疾病演講人團團員及地域扶輪基金會協調人訓練計畫主席。他在2006-10年擔任保管委員並在2008-09年度擔任保管委員會副主委。他也曾擔任未來願景計畫委員會委員及副主委。

在2013-14年度，朗·伯騰Ron D. Burton將擔任國際扶輪社長。

伯騰曾獲頒國際扶輪的超我服務獎及扶輪基金會的有功服務獎及特優服務獎以及無小兒麻痺世界國際服務獎。他與夫人潔姐Jetta是保羅哈理斯之友、永久基金捐助者、巨金捐獻人及扶輪基金會的保羅哈理斯會、遺贈會及阿奇柯藍夫會會員。

2013-14 RI President Ron D. Burton

RI President (2013-14)

RI Director (1998-2000)

Rotary Foundation Vice Chair (2008-09) and

Trustee (2006-10)

Ron D. Burton retired as president of the University of Oklahoma Foundation Inc. in 2007. He is a member of the U.S. Supreme Court Bar, the Oklahoma Bar Association, and the Cleveland County Bar Association.

He also is a member of the American Bar Association; the ABA Section of Taxation Exempt Organizations Committee; and the ABA Section of Real Property, Probate, and Trust Committee on Charitable Organizations. He was vice president of the Last Frontier Council of the Boy Scouts of America and received the Silver Beaver Award. He also received the Norman United Way and Junior League Volunteer of the Year Civic Award.

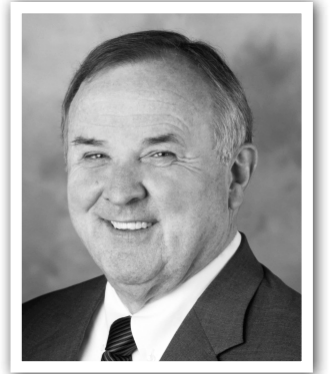
A Rotarian since 1979, Ron is a member and past president of the Rotary Club of Norman, Oklahoma. He has served RI as district governor, Council on Legislation representative (1992 and 1995), International Assembly group discussion leader and moderator, zone trainer, Rotary information counselor, committee and task force member, RI president's representative, and aide to the RI president. He also chaired the 2011 New Orleans Convention Committee.

As a member of the Board of Directors, he served as chair of the Executive Committee, Administration Committee, and Audit Committee.

Additionally, he has served The Rotary Foundation as a consultant to the Development Committee; national adviser for the Permanent Fund Initiative; regional Rotary Foundation coordinator; member of the International PolioPlus Committee, Permanent Fund Leadership Team, and PolioPlus Speakers Bureau; and moderator of the regional Rotary Foundation coordinator training program. He served as trustee in 2006-10 and vice chair in 2008-09. He also has been a member and vice chair of the Future Vision Committee.

In 2013-14, Ron will serve as president of Rotary International.

Ron has received the RI Service Above Self Award and the Foundation's Citation for Meritorious Service, Distinguished Service Award, and International Service Award for a Polio-Free World. He and his wife, Jetta, are Paul Harris Fellows, Benefactors, Major Donors, and members of the Paul Harris Society, Bequest Society, and Arch C. Klumph Society of The Rotary Foundation.



2013年國際講習會 國際扶輪社長當選人 朗·伯騰 Ron Burton 主題演講 參與扶輪，改變人生

早安！歡迎參加2013年國際扶輪講習會。

今天站在這裡，讓我不禁想起26年前的田納西州納許維爾。那一年我以下屆地區總監身分出席國際講習會。那是難以置信的絕佳經驗，就像我希望這次講習會對各位來講也將是難以置信的絕佳經驗一樣。除此之外，1987年的國際講習會與2013年國際講習會相關之處並不只是Ron Burton都出席這兩次講習會而已，還有其他關聯。

26年前，我的同學們和我在講習會上不僅做好要當地區總監的準備，也準備好要迎接扶輪史上最大、最具野心的計畫：根除小兒麻痺等疾病的計畫。我們準備好要進行扶輪史上第一個募款運動，並做出扶輪有史以來最大的承諾：將小兒麻痺從地球上根除。

即便在當時，我們也知道這並非一蹴可及。如果我們早知道2013年還要再努力要達成任務，說不定沒有人會願意當總監。但當時我們都曉得，現在也是一樣，我們「有這個能力」。當時我們也知道，現在也一樣知道，對全世界兒童、對以後世世代代的兒童、以及對以後將因此而受到激勵而去達成更大成就的世世代代扶輪社員們而言，達成根除小兒麻痺代表什麼意義。

26年前，我們那一屆地區總監將完成此一任務。

今天，在座的這一屆地區總監將完成此一任務。

在納許維爾那一星期，我學到很多關於小兒麻痺的知識。之後，我學到更多。我學到，而且我們所有人都學到，其中最重要的是，不管我們是住在過去30年來都沒有發生小兒麻痺的地方，或住在一個月有數千個病例的地方，我們都可以有所作為。我們可以使兒童們免於終生坐著輪椅，或靠拐杖走路、或在泥地上爬行。我們都曉得，透過扶輪，我們可以改變人們的生活。在那之前，我們都聽過這些話，但一個星期之後，這些話變成非常真實，幾乎自己有了生命。

我想，從此以後，我們每個人對扶輪的看法完全改觀。

今天每一位階層的扶輪領導人，我、你們以及所有扶輪社社長，所面對的挑戰是保證使每位扶輪社員都感受到那種頓悟，在那一刻它們將領悟何謂扶輪、扶輪為他們開啟了什們樣的門、以及作為扶輪社員的殊榮。

各位朋友，作為扶輪社員的興奮是難以置信的。我相信，扶輪最輝煌的日子就在眼前。我們正在寫下扶輪史上其中一章的最後幾頁，因此我們比以往任何時候都更接近終結小兒麻痺。同時，當我們全面展開我們未來的願景計畫時，我們也正在寫下扶輪使新的一章的頭幾頁。

未來願景計畫是我們扶輪基金會的新紀元。它保留了扶輪最優異的部分，並將之提升到新的水平—透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計畫更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。這是一大轉變，在事務方面與以往所熟悉的有很大的不同，你們的任務之

一便是在協助扶輪社渡過轉型時期。在你們的地區扶輪基金會主委的協助之下，你們應協助扶輪社了解未來願景計畫，從改變獲益、以及盡力以他們的資源使我們的世界變得更好。

在我們的故鄉奧克拉荷馬州，如果你碰到高談闊論的人，或許你會叫他拿出具體行動來（拿錢來證明我所說的沒錯）。我就經常高談闊論的談我們的扶輪基金會，並付諸具體行動，因為我相信扶輪基金會應該是每位扶輪社員的首選慈善機構，每位扶輪社員更應該如此。你如果要別人捐獻，你自己就要先捐獻。這就是「以身作則來領導」。這就是為什麼在這次講習會之前，我要求你們每位以自己的名義捐獻給扶輪基金會。我要很驕傲地宣布，你們每個人都捐了，還包括國際扶輪理事會每位理事及基金會每位保管委員，我們合計募到了675,000美元。

如今，我不得不相信，要是我沒要求的話，其中有些錢可能不會捐給扶輪基金會。我想，這是今天在做每一個人都學到重要的一課：如果你要求別人做某件事，你是要坐著等他們自己想通，還是你自己開口要求他們？開口要求不是更合理嗎？

我讀高中時，在同青社(Key Club)裡很活躍。你們或許都知道，同青社並不是國際扶輪的青少年計畫。它是另一個服務組織的青少年計畫：國際同濟會。當年我總以為有一天我會成為同濟會的會員。

你們知道為什麼我今天會以國際扶輪社長當選人的身分站在這裡，而不是以國際同濟會會長當選人的身分在別的地方訓練他們的下屆職員？

因為從來沒有人邀請我去同濟會。可是有人邀請我去奧克拉荷馬州的諾曼(Norman)扶輪社，並邀請我加入。我今天之所以在這裡，是因為曾經有人邀請我。

你必須開口邀請。你—不是坐在你身旁的人，也不是負責社員委員會的人，或者另一個你認為更能勝任或時間更多的人。社員發展不是別人的任務，那是你我的任務，也是每位扶輪社員的機會。

你必須開口邀請。你必須找到那些在等待邀請的人，找到那些從未想過加入扶輪的人，讓他們知道你希望他們加入你的扶輪社。如果你達成任務，他們同意加入並成為社員，你的任務還沒結束。你的任務才剛開始，因為你必須輔導他們，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。

如果我們把加入扶輪的每位社員都留住，我們就不必再談什麼社員發展問題。我們每年都有許多新社員加入扶輪，約120,000人。但每一年離開的人數也差不多是那個數目。這就是為什麼我們的社員人數在過去15年，始終維持在120萬人左右。

現在是我們該設法解決這個問題的時候了—不能光談問題，而是要實際行動。我們要做的第一件事是分析那些想要離開的人，並找出他們為什麼要離開的原因，以及我們有什麼辦法讓他們留下來。我們承諾要在2015年使扶輪社的社員人數達到130萬人。這個目標絕對可以達成，但我們得先弄清楚為什麼有那麼多人前門進來，後門出去。扶輪在1987年開放給女性加入。那是扶輪史上重要的一日。但如果你看看身旁，馬上就可以明顯看出與會的女性總監應該更多才對。沒有理由說為何下屆總監不能有一半是女性。那是我們應該努力的目標。此外，我們必須致力於將更多年輕人引進扶輪，例如設法讓今天的扶輪青少年服務團團員、扶輪少年服務團團員、扶輪青少年領袖獎得獎人、青少年交換學生、扶輪基金會獎學金學生、及團體研究交換團團員，明天都成為

扶輪社員。

在許多情況下，我們必須鼓勵扶輪社在規則及傳統方面稍微有彈性些。這並不意味一切都要改變，而只是表示時代在變，為了扶輪的生存我們必須願意改變。不論是現有扶輪社在某些事上稍微調整，例如嘗試不同的例會時間和地點，或者考慮新扶輪社的型態，我們必須好好檢視自己，並且願意去做調整。

所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？

每位扶輪社員都不一樣；我們各人加入扶輪的理由都不盡相同。各種理由都有，就像各種人都有。有時候你加入的理由並不等於你留下來的理由。但是今天在座的每一位，以及每一位承諾擔任扶輪領導職位的人，我們每個人都曾在扶輪找到令我們對扶輪感到振奮的因素。

不管對你來說是什麼因素讓你振奮，都是那種感覺讓你決定一輩子當扶輪社員，這就是我要請你來分享的，也是我希望你幫助其他人去發現的，這樣他們自己才能找到那種感覺。一旦扶輪社員們涉入——一旦他們參與——生活就會改變。

各位朋友、各位未來的地區總監，這就是為什麼我們2013-14年度的主題是參與扶輪，改變人生。

在2013-14年度，諸位擔任地區總監的任務是要激勵扶輪社員、使他們參與、與他們分享你們每位所獲得的機會——以正面力量去改變世界。以你們自身做為榜樣，展現給他們看，他們每個能透過扶輪發揮什麼樣的潛力。幫助他們規劃他們自己未來在扶輪的路線，這樣他們每個才能在扶輪找到契合他們的東西，這樣他們才會睜開眼睛、敞開心扉，去感受扶輪的力量，因而受到激勵。

我們能為扶輪未來所作最重要的事是確保扶輪社員們的參與以及我們每位都能盡心盡力去做。如果我們真的要使扶輪服務再往前推進，那麼我們務必要使每位扶輪社員對扶輪的感受都和今天我們每一位一樣。我們必須保證讓每位扶輪社員都能扮演有意義的角色、所有扶輪社員都能有所貢獻、而且他們的社員受到重視。如果能做到這樣，從前門進來的扶輪社員才不會馬上從後門離去。他們會留在扶輪，他們會成為扶輪社員，他們會引進新社員，他們會使扶輪進步。社員發展的任務不是到成功引進新社員就結束了。必須到新社員參與扶輪、受到扶輪的激勵、並運用扶輪服務的力量去改變人生為止，任務才算完成。

你們每一位都是被挑選出來的。你們被挑選為扶輪社的社員，然後那些扶輪社員會去改變多少人的生活——取決於你們的熱忱、獻身工作、以及接納新觀念的開放胸襟，有時候還要取決於你們是否有孤軍奮鬥的精神。畢竟，那正是決定成果好壞的關鍵。

但是無論你們有多大的成果，無論今年的扶輪服務把你們帶到哪裡，我可以向你們保證：你們自己的生活會產生最大的改變。

時不我待，機不可失，讓我們從現在就開始。讓我們一起踏上這個旅程，去參與扶輪，改變人生，一起把扶輪帶往更美好的未來。

國際扶輪3490地區 總監林慶明 DG Young 簡介



姓名：林慶明
職業分類：石材加工
夫人姓名：賴美娟 女士
服務機構：保德大理石企業股份有限公司董事長
正全大理石工業股份有限公司董事長
宏眾國際有限公司董事長
所屬社：花蓮港區扶輪社
通訊處：970花蓮市美八街17號
連絡電話：03-8233611
傳真：03-8233616

花蓮港區社經歷

1983年度	加入花蓮港區扶輪社
1991-1992 年度	秘書、理事
1995-1996 年度	社長
2003-2004 年度	社員發展主委
2008-2009 年度	服務計畫委員會主委、社區服務主委、理事
2009-2010 年度	扶輪社公共關係委員會主委、理事
2011-2012 年度	公共關係主委

地區扶輪經歷

1998-1999 年度	區總監代表
2001-2002 年度	地區副秘書長
2002-2003 年度	國際扶輪休閒及職業聯誼委員會主委
2006-2007 年度	地區主講人講習會籌備委員會主委
2010-2011 年度	總監提名人、RYE危機處理小組副召集人
2011-2012 年度	總監當選人、RYE危機處理小組召集人、地區法治教育委員會主委
2012-2013 年度	地區總監

獎章

1989-1990 年度	獲保羅哈理斯之友獎
2001-2002 年度	獲扶輪服務貢獻獎
2006-2007 年度	獲永久基金捐獻人
2011-2012 年度	巨額捐獻人
2012-2013 年度	巨額捐獻人Level 2、中華扶輪教育基金會百萬功勞獎

國際扶輪3490地區總監當選人 IDG David 簡介



姓名：吳維豐
夫人姓名：潘秀卿 Jovina
職業分類：玻璃加工業
現職：金元工業股份有限公司負責人
所屬社：新莊中央扶輪社
連絡地址：新北市新莊區新樹路268巷24弄2號
電話：02-2204-3388
傳真：02-2208-0315

新莊中央扶輪社經歷

2001年8月21日入社
2002~2003年度 社長當選人、理事、糾察、高爾夫球總幹事
2003~2004年度 社長、理事
2004~2005年度 理事
2005~2006年度 理事、國際服務主委
2006~2007年度 理事、扶輪行政管理主委
2007~2008年度 前受獎人主委
2008~2009年度 環境保護主委
2009~2010年度 理事、國際服務主委
2010~2011年度 理事、扶輪知識主委
2011~2012年度 跨地區活動3490地區主委

地區扶輪經歷

2004~2005年度 職業成就獎委員會委員
2005~2006年度 功能性教育能力提升委員會副主委
2006~2007年度 扶輪少年服務團副主委
2007~2008年度 新世代企劃活動推行委員會委員
2008~2009年度 地區年會提案及審查委員會委員
2009~2010年度 地區年會提案及審查委員會委員

獎章及扶輪基金會貢獻事項

2002~2003年度 保羅哈理斯之友
2003~2004年度 年度永久基金1,000美元
2011~2012 年度 巨額捐獻人

國際扶輪3490地區總監當選人 IDG David 致詞

地區社員研討會是扶輪研習活動重要的一環，3490地區的歷屆總監無不在社員發展這個領域，下很大的功夫去推廣。在吸收新社員、新社員扶輪知識的講習、留住新社員，都制定了很好的目標，投入非常多的心血。

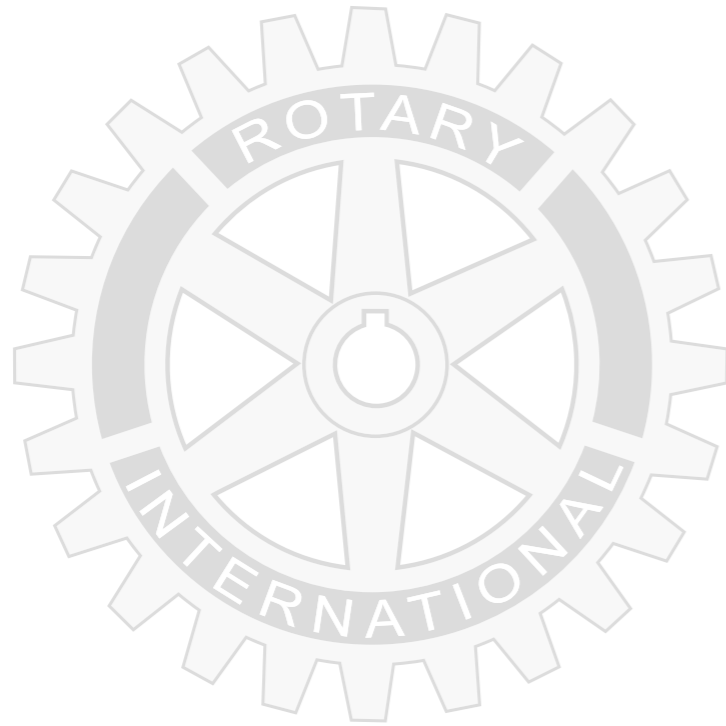
台灣的扶輪社，於2013-2014年度有個劃時代的目標，就是希望社員達到35000人以上，3490地區社員目標達到3800人，首先最重要的就是鞏固現有社員，充分地讓社員能了解扶輪的真諦與精神所在，讓參加扶輪的社友能參與扶輪、加強社區服務，並鼓勵社員親自參與。參與必能減少社員的流失，國際扶輪社員的大量流失是一個非常嚴肅的課題，如何留住社員是國際扶輪一直在努力的目標。

留住社員以後就是增加新社員，2013-2014年度社員成長是非常特殊的一年。社員成長多了一種非常重要的方法，就是寶眷社員成長，傳統的社員成長也是社員成長的重要基礎，我們訂定了15%的成長目標，請大家努力達成，寶眷社員方面，我們訂定了35%的成長目標。這是一個新的嘗試，難免遭到一些阻力，經過多次的溝通協調及方法的改善，社員的認同度越來越高，也為達成繁體字華文成為官方語言而喝采，35%的寶眷社員成長目標，我們有信心一定可以達成。

寶眷社員的加入是扶輪一股強大的力量，建立台灣扶輪新的里程碑，必能有重大貢獻，請社員們同心協力，拭目以待。

國際扶輪 3490 地區 2013-2014 年度目標—『社員成長及留住率』

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率 90% 以上。
- 各扶輪社社員淨成長率 15% 以上 (每社至少 5 人)。
- 各扶輪社鼓勵寶眷參加配偶社員，目標為配偶人數的 35% 以上。
- 亦鼓勵寶眷參加正式社員或成立新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少二個新扶輪社。
- D3490 2013-2014 年總社員成長至 3800 人。
- 社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。



2013-2014 年度 國際扶輪 3490 地區訓練會主委 PDG Weber 簡介



姓名：楊銘峰 Weber
生日：1948 年 2 月 26 日
所屬社：五股扶輪社
職業分類：印刷
學歷：中原大學工業工程學士
Andrew Jackson University 企業管理碩士
服務單位：綺益科技股份有限公司董事長
地址：24891 新北市五股區五權八路 24 號
電話：(02) 2298-1566
傳真：(02) 2299-6410
E-mail: geweb66@ms46.hinet.net

五股扶輪社經歷

1995 年 4 月 12 日五股扶輪社創社社友
1998-1999 社長、理事長

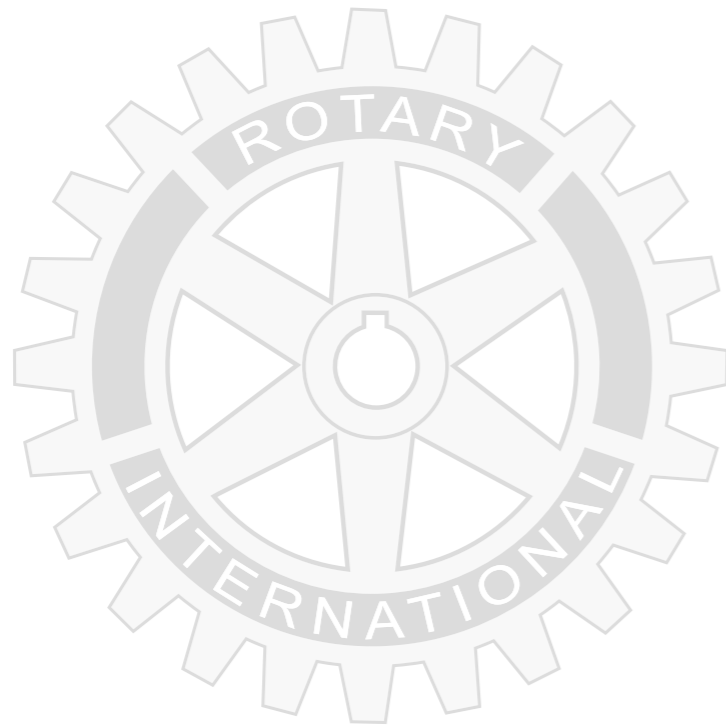
地區扶輪經歷

1999-2000 保羅哈里斯之友委員會委員
2001-2002 國際服務委員會副主委、資訊網路服務委員會副主委
2003-2004 國際青少年交換委員會副主委
2004-2005 台北縣第六分區助理總監
2005-2006 扶輪大使獎學金委員會副主委
2006-2007 地區領導人訓練委員會主委
2007-2008 地區總監
2008-2009 地區服務計畫委員會副主委兼地區規章詮釋委員會委員
2009-2010 地區社員委員會主委兼地區規章詮釋委員會副主委
2010-2011 地區輔導新社總監特別代表委員會主委、地區總監提名委員會委員
2011-2012 地區總監提名委員會委員、地區赴國際年會提案委員會主委
2012-2013 地區總監提名委員會主委、地區服務計劃委員會主委

2013-2014 年度 國際扶輪3490地區社員研討會主委 PP Computer 簡介



姓名：邱永乾 Computer
職業分類：電腦
出生日期：53年03月18日
所屬社：宜蘭南區扶輪社
入社日期：85年8月11日
夫人姓名：林慧貞
服務機構：紳銘電腦有限公司
職稱：董事長
通訊處：宜蘭市校舍路52號
電話：03-9389118
傳真：03-9387600



2013-2014 年度 國際扶輪3490地區社員研討會主委 PP Computer 致詞

2013~2014年度的主題『參與扶輪，改變人生』

歡迎大家來到宜蘭蘭城新月晶英酒店，參加2013~2014年度的地區社員研討會

社員是扶輪最寶貴的資產，我們的扶輪社友都是社會各個階層的領導人，有志一同，藉著相知相識，貢獻智慧與經驗，讓我們在社區中做更多“好的事”，也讓我們的扶輪社持續成長茁壯。

為了滿足服務日益增加的需求，並確保每一個扶輪社的未來，定期舉辦“地區社員研討會”的目的，是為了匯聚各位的心力，提供人生的寶貴經驗，結合各個行業的服務理念，擴展扶輪社的服務機會與層面。而維持永續發展的社員基礎，吸收各行各業的精英，也是研討會重要的課題。

期望透過今天研討會的各项訓練、檢討鼓勵、切磋討論相關議題的進行，以及一些成功故事的經驗分享與傳承，能讓下屆扶輪社領導人學習設定目標、建立領導團隊，以及執行自己的角色和責任。

竭誠感謝這次出席各位領導者、研習會訓練主持人、引導人、經驗分享的主講人、地區訓練委員會主委 PDG Weber、感謝主講人RC Electronics、感謝總監DG Young，更要感謝 IDG David，讓我們有機會承辦，更要感謝宜蘭南區扶輪社全體社友的鼎力協助，全程參與。

預祝大會

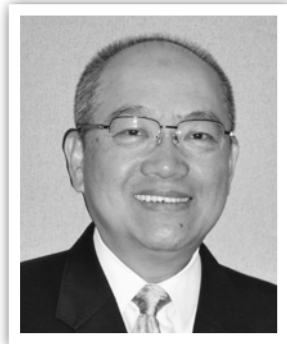
圓滿成功 各位來賓

身體健康 萬事如意

專題演講講師

國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人

謝炎盛 RC Electronics 簡介



姓名：謝炎盛 學歷：澳洲國立南昆士蘭
 學歷：澳洲國立南昆士蘭大學 企管碩士
 中原大學 工業工程系
 台北市立建國高級中學
 經歷：普瑜投資股份有限公司 董事長
 欣興電子股份有限公司 董事
 佳醫健康事業股份有限公司 董事
 育富電子股份有限公司 獨立董事

現職

2010-2012 年度 國際扶輪基金 永久基金委員會 委員
 2011-2012 年度 國際研習會訓練領導人
 2011-2012 年度 ROTA(Reach Out to Africa) 委員
 2011-2014 年度 國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人

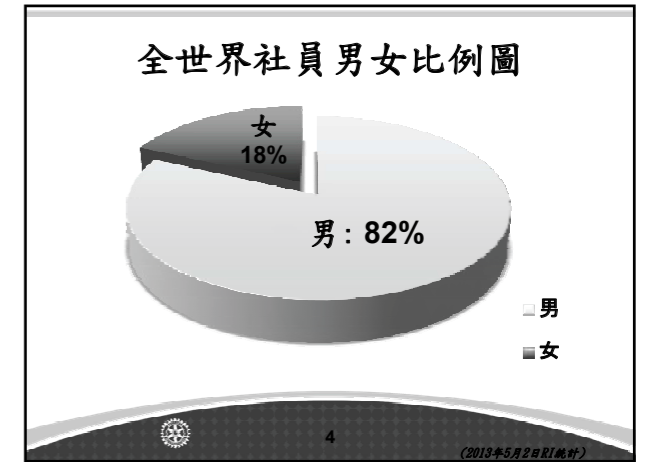
扶輪經歷

1989 年度 加入台北城中扶輪社
 1997-1998 年度 台北城中扶輪社社長
 2009-2010 年度 國際扶輪 3480 地區總監
 國際扶輪基金會阿奇可蘭夫協會 (AKS) Chair Circle

國際扶輪3490地區 2013-14年度 地區社員研討會 (2013.05.18)

社員發展之綜觀

謝炎盛 RC Electronics
 國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人 2011-2014
www.rc-zone10b.org



國際扶輪社員現況

扶輪社員與總人口數的比例

	總人口數	扶輪社友人數	比例
全世界	70 億	1,219,167	0.02 %
澳洲	2千3百萬	31,606	0.14 %
美國	3.15億	341,902	0.11 %
荷蘭	1千6百萬	19,057	0.11 %
韓國	5千萬	60,875	0.12 %
台灣	2千3百萬	22,942	0.1 %
日本	1.27億	88,479	0.07 %
印度	12.1億	122,831	0.01 %

(2013年5月2日統計)

國際扶輪現況

國家和地理區域	220
地帶 (Zone)	34
地區 (District)	532
扶輪社	34,453
扶輪社社員	1,219,167
扶輪青年服務團	9,723 (2012.12.31)
扶輪少年服務團	15,275 (2012.12.31)

(2013年5月2日統計)

台灣扶輪社員現況

國際扶輪與台灣地區社員發展

	國際扶輪	台灣地區
地區	532	7
扶輪社	34,453	611
社員人數	1,219,167	22,942

7 (2013年5月2日統計)

社員發展的重點

扶輪的茁壯，社員的成長，必須三頭並進

- Retention** 防止社員流失
- Recruitment** 增加新社友
- Development** 組織新社

10

2013-2014年度 地區社員研討會

第一次會議：加強穩固社員

引導人簡介

姓名：郭進章 C. P. Ka-ku
所屬社：新莊東區扶輪社

地區扶輪經歷

- 1987-1988年度 加入汐止扶輪社
- 1995-1996年度 創立新莊東區扶輪社
- 1996-1997年度 地區青少年反毒品委員會委員
- 1997-1998年度 第三分區區代表(助理總監)
- 1998-1999年度 地區新世代企劃活動推行委員會主委
- 1999-2000年度 地區社會服務委員會委員
- 2000-2001年度 地區保羅·哈里斯之友委員會主委
- 2001-2002年度 地區社會服務委員會副主委

姓名：郭進章
C.P.Ka-ku
所屬社：新莊東區扶輪社

台灣地區社員發展

	2009	2010	2011	2012	2013.5.2	五年變化
3460	3,501	3,637	3730	3,864	3,937	436
3470	1,641	1,639	1640	1,695	1,765	124
3480	3,061	3,249	3479	3,694	3,662	601
3490	2,147	2,166	2,649	2,678	2,880	733
3500	2,831	3,037	3,372	3,442	3,613	782
3510	2,020	2,097	2,119	2,232	2,367	347
3520	3,437	3,575	4,137	4,332	4,718	1,281
Total	18,638	19,400	21,126	21,937	22,942	4,283

8 (2013年5月2日統計)

社員發展的方向

- Spouse 寶眷
- Return 已退社社友
- Vocation 同職業優秀人才
- Community 社區內的領導人
- New Generation 新世代
(GSE、前扶輪受獎人、扶青團OB團員、交換學生)

11

引導人簡介

地區扶輪經歷

- 2002-2003年度地區守時運動推廣委員會主委
- 2003-2004年度地區職業認識及發展委員會副主委
- 2004-2005年度地區根除小兒麻痺籌款委員會主委
- 2005-2006年度地區基金捐獻勸募委員會主委
- 2006-2007年度地區年度基金捐獻勸募委員會主委
- 2007-2008年度地區地區年會膳食委員會主委
- 2008-2009年度地區保羅·哈里斯之友委員會主委
- 2009-2010年度地區水管理委員會副主委
- 2010-2011年度地區國際年會推廣委員會副主委
- 2011-2012年度地區社區服務委員會副主委
- 2012-2013年度地區扶輪寶眷委員會副主委

姓名：郭進章
C.P.Ka-ku
所屬社：新莊東區扶輪社

一、您身為扶輪社社員委員會主委，您各有哪些責任？

10B地帶 未來3年社員成長目標

(2013年3月2日 10B地帶扶輪協理人講習會 由各地區設定)

	2013.4.8	2013.5.2	2013.12.31	2014.12.31	2015.6.30
3450	1,806	1855	2100	2200	2230
3460	3,926	3,937	4300	4600	4630
3470	1,752	1,765	2000	2200	2270
3480	3,653	3,662	5106	5606	5900
3490	2,835	2,880	3800	4200	4430
3500	3,565	3,613	4000	4500	4740
3510	2,333	2,367	3300	3600	3800
3520	4,677	4,718	5858	6741	7000
Total	24,547	24,797	30,464	33,647	35,000

9

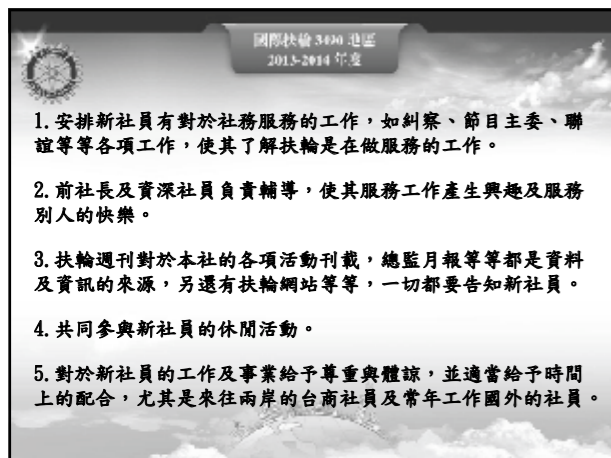
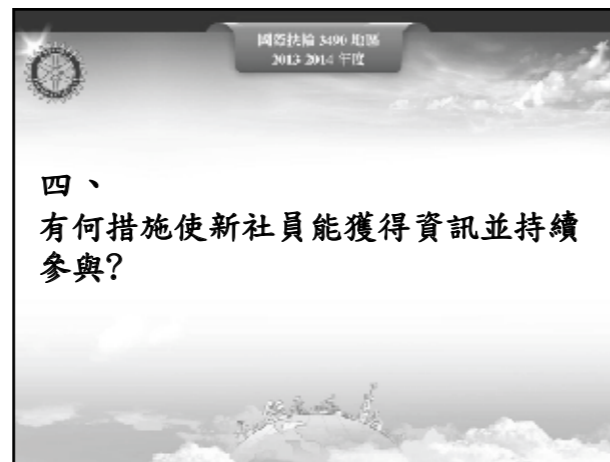
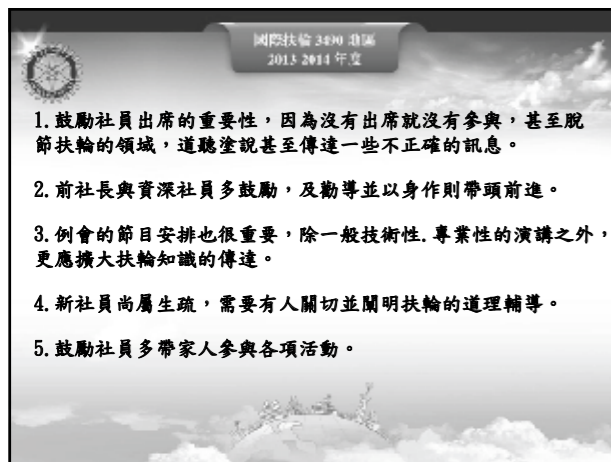
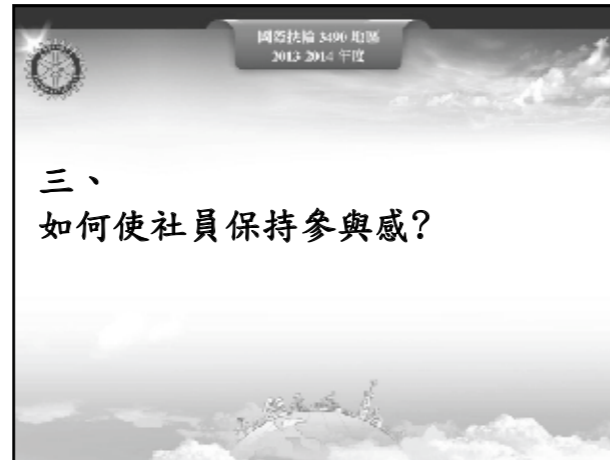
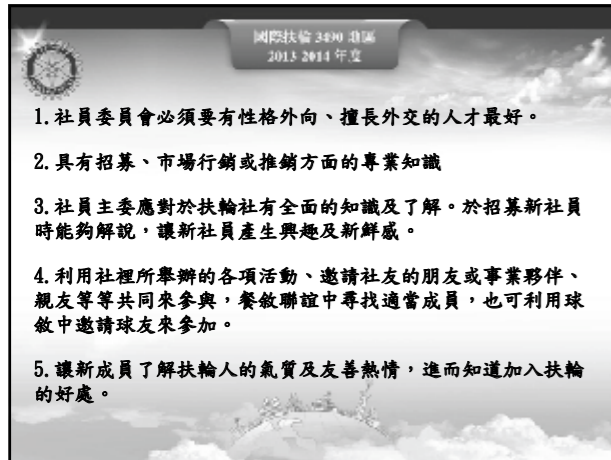
每一位社友，介紹一位，留住一位

Each Rotarian, Reach One, Keep One

12

1. 必須很徹底的去和每一位社友融入交流。
2. 時常拜訪社友的家庭或公司及週遭朋友。
3. 了解社友的嗜好，比如運動登山、打球、單車、游泳休閒生活喝酒、打牌等等...
4. 個性、脾氣、與人相處等情形，如此方能配合社友的興趣及掌握社友的狀況，進而留住社員。

二、扶輪社社員委員會要如何吸引新社員？



防止社員流失策略

※建議各分區舉辦扶輪知識(引導式講座)

※建議每社推行STAR早餐會(全年2~12次)

說明：

2012-13年度目標，期待各社社員留住率95%以上，並努力達成今年各扶輪社社員淨成長率10%以上(每社至少5人)，地區社員總人數達3000人以上。

依地區年度獎勵辦法：社員留住率95%以上，可得評分20分；社員淨成長率10%以上，可得評分20分(每增加10%加計20分)。

A. 扶輪知識講座執行方式：

1. 舉辦日期:9月份起授權助理總監、地區副秘書協調分區各社研訂時間後函知總監辦事處。
2. 參加人員：
 - (1)入社未滿1年新社員務必參加
 - (2)入社未滿三年之社員應當參加
 - (3)各社扶輪領導人
 - (4)引導式講座有興趣社員
3. 費用：各社自行分攤，但每分區參加社員達50位以上時，由總監補助各分區新台幣陸仟元作為行政暨文書費用(總監鼓勵二分區合併辦理)。
4. 方式：建議簡單方便為原則。參加社員雙向溝通互動式講座，在輕鬆快樂的研習中吸收扶輪知識達到穩固社員目標。
5. 主講人邀請：
 - (1)分區演講優秀的扶輪領導人
 - (2)RLI台灣扶輪領導學院二天初級班以上結業學員
 - (3)曾接受地區引導人訓練之社員
 - (4)地區網站主講人、人才資料庫尋找
6. 舉辦地點：建議簡便為原則。不反對準備精緻盒餐方式帶回家享用。或為了分區聯誼也不反對在大飯店或餐廳舉行，會後聚餐聯誼。
7. 大會手冊：

建議簡單為原則介紹議程外附各引導人、主講人課程之主要內容並建議致贈參加學員每位一本扶輪ABC。

8.研習時間：

不超出3小時為原則根據問卷調查統計，同意：

- (1)星期六或日舉辦約60%
- (2)星期一至五舉行約40%
- (3)早上9:30~12:20舉行約45%
- (4)下午15:30~18:20舉辦約55%

註：研習時間暨課程尊重各分區或各社自行協調。

4.參考議程：（可自行設計）

- 09:00~09:30 報到聯誼
09:31~09:32 承辦社社長鳴鐘開會
09:33~09:37 介紹領導人暨引導人
09:38~09:43 地區總監致詞(助理總監)
09:44~09:47 地區訓練主委致詞
09:50~10:25 參加扶輪社如何獲得實際經驗
10:25~11:00 如何推薦朋友加入扶輪的行列
11:00~11:35 認識扶輪資源及資訊
11:35~12:10 如何成為優秀的扶輪社員
12:11~12:16 助理總監鳴鐘閉會致贈引導人紀念品
12:20 賦歸或餐敘聯誼

B.STAR早餐會執行方式：

1.說明：STAR(扶輪行動特別訓練)Special Training Action In Rotary.

國際扶輪認為STAR訓練在美國推行20年以來，以多次暨精簡方式推行研習，讓社員更認識扶輪暨穩固社員是很有效工具，地區目前已有少數社推行。會後問卷調查，得知很有成效適宜各社繼續推廣。

2.舉辦日期:授權各社自行決定

3.參加人員：

- (1)入社未滿1年新社員務必參加
- (2)入社未滿三年之社員應當參加
- (3)各社扶輪領導人
- (4)引導式講座有興趣社員

4.舉辦方式：建議簡單方便為原則。參加社員雙向溝通互動式講座，在輕鬆快樂的研習中吸收扶輪知識達到穩固社員目標。

5.主講人邀請：

- (1)分區演講優秀的扶輪領導人。
- (2)RLI台灣扶輪領導學院二天初級班以上結業學員
- (3)曾接受地區引導人訓練之社員
- (4)地區網站主講人、人才資料庫尋找

6.舉辦地點:可利用社館舉行費用較少，授權各社自行決定方便為原則

7.引導式討論可邊吃早餐邊雙向溝通節省時間

8.早餐：建議簡單方便為原則(中西式均可，勿需太豐盛)

9.參考議程：（可自行設計）

- 07:00~07:32 社長宣佈開會
07:33~07:36 助理總監致詞
07:37~08:02 扶輪歷史與扶輪哲理
08:03~08:28 如何執行成為一個有效能的扶輪社
08:29~08:59 雙向溝通Q&A問題與答覆
09:00 社長鳴鐘閉會 散會

註：開會時間及課程依各社需要可自行調整如

- 扶輪社員如何演講
- 成功的內輪會會帶來扶輪社更健全發展
- 防止社員流失
- 吸收新社員
- 怎樣進行會議
- 扶輪的職業服務/道德標準
- 國際扶輪未來願景計畫
- 公共形象：辦理活動如何吸引媒體,增加見報率

附錄：社員多樣性評估

填寫本工作單以協助港鎮扶輪社分析其社員狀況。請根據這裡提供的背景統計資料來回答問題。（註：本練習是根據www.rotary.org 的『扶輪社評估工具』裡的社員多樣性工作單與查對清單而設計的。）

使用這張清單來確認港鎮扶輪社有哪些特色符合社區工作事業人士的人口組成。

是 否 不確定

- | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 該社的社員年齡反映了社區中專業人士人口的年齡。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 該社的社員代表了社區中工作專業人士性別組成。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 社員在各種宗教的代表比例與社區各種信仰的宗教人口比例相符。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 社員反映了社區中實際的種族多樣性。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 該社的職業分類反映了社區中的事業與專業人口。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 該社社員有多樣性。 |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | 該社區須要持續努力，提高社員的多樣性。 |

該社應該著重在統計資料哪些背景的專業人士，才更能代表社區的專業狀況？

該社社員要如何聯繫那些符合統計資料這些背景的職業人士？

附錄：25 分鐘社員調查

姓名 _____ 日期 _____

電話 _____

E-mail _____

思考專業工作的同事、社區領導人以及往來相識的人士當中，是否有潛在扶輪社員的人選。

鄰居：

1. 男性 _____ 職業 _____

2. 女性 _____ 職業 _____

3. 男性 _____ 職業 _____

4. 女性 _____ 職業 _____

直屬上司（若適用）：

5. _____ 職業 _____

貴公司或組織另一名專業人士：

6. _____ 職業 _____

致力於服務眾人的社區領導人：

7. _____ 職業 _____

8. _____ 職業 _____

與貴社保持聯繫的國際扶輪或扶輪基金會計畫前受獎人：

9. _____ 職業 _____

專業工商協會同事：

10. _____ 職業 _____

11. _____ 職業 _____

您相識的專業人士：

12. 醫生 _____
13. 牙醫 _____
14. 理財經理人／財務規劃師 _____
15. 宗教領導人 _____
16. 律師 _____
17. 企管顧問 _____
18. 註冊會計師 _____
19. 獸醫 _____
20. 網路技術顧問 _____
21. 公關經理 _____
22. 創業家 _____
23. 非營利執行長 _____
24. 學校行政人員 _____
25. 其他 _____

過去一週曾經與您有業務往來的（尚未在上方列出）相識專業人士：

26. 姓名 _____ 職業 _____

過去一個月曾經與您有業務往來的（尚未在上方列出）相識專業人士：

27. 姓名 _____ 職業 _____

28. 姓名 _____ 職業 _____

曾向您表達意願的（要參加扶輪或非扶輪的活動／服務計畫）相識熟人：

29. 姓名 _____ 職業 _____

30. 姓名 _____ 職業 _____

附錄：社員滿意度分析

看完下方的資料後，請填寫本工作單以協助港鎮扶輪社分析其社員對該社的滿意度為何。
（註：本練習是根據www.rotary.org的『扶輪社評估工具』裡的「社員滿意度問卷」而設計的。）

社員滿意度問卷資料

- 85% 的社員覺得在扶輪社中受到歡迎；至於其他覺得不受欢迎的人，有75% 指出其他的社員沒有和他們互動的意願，而50% 的人指出他們因為性別或年齡的關係而覺得被排擠。
- 65% 的社員覺得可以放心跟扶輪社領導人討論關心的問題。覺得不放心的理由主要是扶輪社領導人太忙碌，或是社員覺得自己才剛加入，所以不好跟領導人接觸。
- 50% 的社員參與過扶輪社計畫。在參加過計畫的人當中，有95% 是志願參加的。
- 80% 的社員表示他們參與扶輪社活動或計畫感到滿意或非常滿意。至於那些不滿意者，最常見的理由是服務計畫缺乏品質、其他社員不支持，以及缺乏足夠的知識。

社員指出他們參與或希望參與下列的活動：

	目前參與 (%)	希望參與 (%)
社員發展	25	10
當地服務計畫	55	40
國際服務計畫	5	40
扶輪社公共關係	20	10
募款	25	20
扶輪基金會	10	30
聯誼會活動	35	10

分析

調查的結果顯示出該社的文化為何？

港鎮扶輪社要增加社員參與度，最重要的事為何？

該社如何決定哪些計畫要持續進行？誰應該參與決策過程？

該社應該為明年研擬哪些類型的計畫？

哪些聯誼會活動可能會有幫助？

附錄：社員計畫

設計貴社社員計畫時，請與貴地區社員發展委員會討論，並參考『社員發展資源指南』Membership Development Resource Guide (417) 與 (國際扶輪網站www.rotary.org) 中的『扶輪社評估工具』。

扶輪社社員計畫

20__至__年社員目標：6月30日以前達到__社員 (增加__%)

每年平均退社人數：__

防止社員流失的目標是將每年退社的社員數目降到__

為了達成目標並補足退社的人數，本社必須招募__位新社員

招募策略

檢查貴社要用哪些扶輪社評估工具來判定需要招募哪種人。指出應該完成評估的月份以及負責完成評估的委員會或個人。

使用工具	完成日期
負責人/小組	
<input type="checkbox"/> 職業分類調查	_____
<input type="checkbox"/> 社員多樣性評估	_____
<input type="checkbox"/> 25分鐘社員調查	_____
<input type="checkbox"/> 『有效能扶輪社規劃指南』	_____
<input type="checkbox"/> 其他：_____	_____
<input type="checkbox"/> 其他：_____	_____

防止流失策略

檢查貴社要用哪些扶輪社評估工具來判定如何維持社員的參與度。指出應該完成的評估月份以及負責完成評估的委員會或個人。

使用工具	完成日期
負責人/小組	
<input type="checkbox"/> 防止流失模組*	_____
<input type="checkbox"/> 退社剖析* *	_____
<input type="checkbox"/> 社員滿意度問卷	_____
<input type="checkbox"/> 退社社員問卷	_____
<input type="checkbox"/> 『有效能扶輪社規劃指南』	_____
<input type="checkbox"/> 向地區總監推薦新社	_____
<input type="checkbox"/> 其他：_____	_____
<input type="checkbox"/> 其他：_____	_____

* 這些工具需要社員記錄，請上網www.rotary.org的「社員事務入口」查看。

社員責任

所有的社員應該肩負哪些社員發展責任？(勾選所有適當的項目)

- 招募潛在社員
- 參加每週任務 (weekly duty) 或委員會
- 參加服務計畫
- 參加聯誼會活動
- 其他：_____
- 其他：_____

這些責任該如何與社員溝通？(勾選所有適當的項目)

- 每週例會節目
- 每週社刊
- 扶輪社網站
- 新社員入社訓練
- 其他：_____
- 其他：_____

社員委員會責任

檢討下列的社員委員會的責任，然後為貴社增加其他需要的責任。

- 擬訂委員會目標以達成本社社員目標
- 教育並訓練本社社員有關於招募及防止流失合格且具多樣性的社員的重要性
- 進行職業分類調查以確保職業分類與目前的商業趨勢有關
- 進行扶輪社評估以確保社員發展的種種努力是有效的
- 擬訂一套計畫讓本社擔任輔導社在地區內成立一個新社
- 其他：_____
- 其他：_____

進一步活動

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2013-2014年度 地區社員研討會

第二次會議：增加社員的策略

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

引導人

翁瑞毅
P. P. Yuokang
蘇澳社

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

吸引準社員

請考慮這幾種方法：吸引準社員

- 贈送3種出版品—扶輪基礎、這是扶輪、何謂扶輪？
- 編印小冊子概述貴社歷史，介紹最近服務計畫及社交活動
- 邀請準社員參與一項貴社的活動或一個服務計畫。
- 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站 www.rotary.org

請點選 www.rotary.org 中的membership網頁，查看最新資料

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

增加社員的策略

找出合格的候選人

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

- 1 推薦新社員對達成扶輪提供社區及國際服務的目標，實屬必要。
- 2 身為扶輪社員，主要責任之一，就是找出及推薦新社員

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

與你的社友一起合作，你可幫助你的扶輪社充分代表你的社區的事業及專業生活。
請利用所附表格推薦一名新社員。你即可強固你的扶輪社並確保它的成長及長久。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

找出合格的候選人

有資格成為扶輪社社員的候選人

應為品行端正、具有良好事業、或專業信譽之成年人士，且為正當事業或專業之東主、或擔任管理職位而有處理權者。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

找出合格的候選人

社員的種類

- 「現職社員」須符合上述資格，且其事業地點，或住所在本社所在地方或週遭區域內。
- 「名譽社員」推行扶輪理想有傑出服務、功勞卓著者，長期支持扶輪被視為扶輪友人者

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

今天即請立即行動！

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

增加社員的策略

吸引準社員

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

找出合格的候選人

職業分類

- 現職社員，各依其所從事之事業或專業加以分類。
- 職業分類說明，社員隸屬公司行號主要及公認活動，或社員之主要或公認事業或專業活動。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

增加社員的策略

推薦新社員

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

推薦新社員

一旦準社員明顯有興趣成為社員：

請推薦人填寫推薦社員表A，表格交給貴社秘書呈報貴社理事會。
請切記：在理事會核准前，請勿告知準社員此一推薦事宜。
請等待貴社秘書通知你理事會的決定，日期應在呈報後30天內。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

推薦新社員

在貴社理事會核准候選人之後

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

推薦新社員

- 請貴社或推薦人為 被推薦社員安排一個扶輪知識會議
- 請被推薦社員 填寫推薦社員表B及簽名。
- 以書面允許 向全社社員公佈被推薦社員之姓名及職業分類。
扶輪社細則允許扶輪社社員有7日時間考慮此一提案及表示異議。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

推薦新社員

- 如未收到異議 則該被提名社員於繳清入社費後，即成為扶輪社員。
- 扶輪社秘書或社長 向國際扶輪填報新社員姓名。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

增加社員的策略

重要提醒事項

- 在你繳交推薦表之前，是否已經...
 - 贈送「扶輪基礎」、「這是扶輪」、及「何謂扶輪？」給予準社員？
 - 提供有關社員資格的好處及責任的資訊給予準社員？
 - 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org？
 - 向準社員介紹你的扶輪社的計畫及活動？
 - 填妥推薦表A部份並且簽名？

附錄：推薦社員表

A部份(由推薦人填寫並交給扶輪社秘書)

我推薦：

頭銜(如先生、女士、太太、醫生、牧師)_____尾銜(如一世、二世、三世)：_____

姓氏：_____

名字：_____ 中間名字：_____

現在(或先前)的公司及職位：

電話(含國碼及區域碼)

傳真(含國碼及區域碼)

宅：_____

公：_____

行動電話/其他：_____

較常使用的電子郵件地址：宅 公_____

社員種類（在其中一個方格打勾）：現職社員 名譽社員

如果被推薦為現職社員，被推薦之職業分類：_____

如果被推薦人為轉社社員或前扶輪社員，註明原先扶輪社名稱與擔任社員期間：

扶輪社名稱：_____ 扶輪社名稱：_____

擔任社員期間：從_____到_____ 擔任社員期間：從_____到_____

到最近轉社(一年或不到一年)：是 否

如果被推薦人為 R.I. 計畫參與者或扶輪基金會計畫前受獎人，請註明計畫名稱及參加日期：

有助於提高被評選為扶輪社員機率之活動：_____

推薦人簽名

日期

推薦社員表

B部份(由被推薦社員在扶輪社理事會核准推薦案後填寫)

我保證我有資格成為(圈選其中一項)：

現職社員是因現在或過去擔任之管理職位，且事業地點或住所在本社所在地方或週遭區域內之故

名譽社員是因為我的服務功績卓著之故

我了解當選扶輪社員之後，我有責任在所有日常行止與活動中實踐扶輪之宗旨，並遵守國際扶輪與本社之章程文件。我同意繳交扶輪社細則規定之入社費* _____元以及常年社費 _____元。

我允許扶輪社向社員公佈我的姓名與推薦之職業分類。

被推薦社員簽名 (* 不適用於另一社的名譽社員或轉入的社員或前社員) _____ 日期 _____

(由一位扶輪社職員填寫)

職業分類 _____ 推薦活動記錄 _____ 日期 _____

秘書收取推薦表： _____

如果被推薦人為轉社社員或前扶輪社員，請提供先前扶輪社的資訊： _____

委員會決定： _____

扶輪社名稱： _____

同意 不同意

扶輪社識別碼： _____

擔任社員期間：從 _____ 到 _____

推薦表送交理事會： _____

社員識別碼： _____

理事會決定： _____

如果被推薦人為 R.I. 計畫參與者或扶輪基金會 _____ 同意 不同意

計畫前受獎人，請註明計畫名稱及參加日期： _____ 提交全社： _____

(如有任何社員提出反對，理事會應在其

指派協助入社訓練的輔導社員： _____ 下一次會議處理此事) _____

舉行扶輪知識會議： _____

訂閱扶輪雜誌： _____ 理事會最後核准： _____

英文扶輪月刊 The Rotarian 收取簽名之推薦表與入社費社費： _____

扶輪地域雜誌： _____ 獲准成為社員： _____

附錄：增加社員的七個步驟

經常扶輪社員會用「現在人們就是不想加入」這個藉口，來逃避吸收新社員。這種負面思考阻礙建立一個強盛、健全、有活力的扶輪社。每個扶輪社—不管社齡是長是短—都有能力成長，可是周詳的規劃十分重要。以下7個步驟能夠引導貴社邁向社員發展工作的新高峰。

1. 教導社員激勵準社員

用角色扮演的活動來練習吸收新社員。由一位社員扮演「準社員」的角色，提出「我為何要加入？」的疑問。然後社員盡力發揮來回答問題。典型的答案通常是「我們在社區中做好事」或「我們一星期集會一次」。可是這些答案並不足夠。你也必須回答他們不可能會問，可是內心必然有的問題：「這對我有什麼好處？」你必須了解促使人們加入扶輪社的原因，更重要地，你必須了解如何利用這些原因來增加或引起他們的興趣。舉例來說，許多人加入是因為這是建立人脈的大好機會。告訴他們：「你會遇見很多你想認識的人—意見領袖、決策者、有推動及影響力者」。

2. 以「理想社員」為目標

你必須確實了解什麼是理想社員，才知道要接近什麼樣的人。一旦你找出這些特質之後，把這些特徵和社區裡你認識的人配對。好好想想。有多少理想人選的住所或工作地點在貴社例會地點幾英里內？答案可能有好幾千人。

在例會進行這項練習活動，列出一份主要名單，包含他們的姓名、住址、電話號碼、電子郵件地址，可能的話也列出他們配偶的姓名。你擁有的資訊越多，也就有越多利器來吸收準社員。

3. 籌備優良例會

例會是你的展示櫥窗—吸收社員的行動是成是敗，端視準社員覺得例會精采與否。關鍵在於確使貴社的每週例會都包含一個真正「令人驚嘆」的成分。人們參加例會時，應該要覺得印象深刻，樂在其中，希望能再度獲邀參加。要記得扶輪吸引人之處—建立人脈、社交互動、自我提升、服務他人、享受—並展現這些特質。

可是說比做得容易。因此，如何使例會更吸引人？雖然是每位社員人人有責，可是扶輪社社長才是例會成敗的關鍵。以下是舉辦精彩例會的6個秘訣：

A、邀請風趣的演講人。若演講者不夠好，例會也就不好。花費心思尋找優秀演講者絕對值得。

B、應於社刊中宣佈的事項則應刊登於社刊內。訂定規則嚴格規定只有極重要的事項方可於例會中宣佈。然而社交活動則屬例外，應以吸引人的方式介紹。

C、糾察（或更貼切的稱呼「歡樂主任」）應富技巧。糾察若未能稱職，則寧缺勿濫。

- D、負責介紹與感謝演講來賓者應牢記談話要簡短扼要。在內容與時間方面不可與演講來賓互別苗頭。
- E、絕不可讓準社員聽到貴社正在尋找新社員的話語。然而，他們應該不時聽到貴社只邀請傑出、合格的人入社。
- F、應禁止使用扶輪縮寫用語，例如PET（社長當選人訓練會）與GET（總監當選人訓練會），也避免說社外人士無法了解的「內部笑話」。

4. 以令人記憶深刻的方式邀請準社員

吸收社員最重要的就是邀請他們參加他們想要參加的活動。他們的反應主要取決於你邀請他們的方式以及他們蒞臨與否的重要性。

若你以隨便、平淡的方式詢問某人是否「想找個時間參加扶輪例會」，聽起來便不具吸引力，也似乎不期待對方給予肯定的答案。然而，如果你熱切地說：「許多人認為你是社區內舉足輕重的人，我身為扶輪社社長，希望能確使你的地位能獲得適當的肯定」，則對方給予肯定答覆的機會就比較高。藉由邀請，訴諸他們的自尊心，讓他們備感光榮。

只要誠心熱情邀請，親自詢問準社員一般來說是最好的方法。顯然應讓這樣的邀請成為令他們驚嘆的事情，而非平淡的無聊事。在活動前幾天再行確認。人們若未能確信自己已被需要、被期待，並保證有愉快時光，他們找藉口留在家裡的機率便會高的驚人。

5. 讓準社員覺得特別

確使所有準社員與扶輪社員雙雙配對，由後者負責介紹他們，並解釋例會的內容。對受邀者來說，即使是「四大考驗」也是新觀念，需要他人釐清解釋。

6. 讓他們主動想加入

若準社員喜歡某場例會，讓他們知道如果他們再多參加幾場例會且符合社員資格，便可能獲邀入社。如果例會有趣又吸引人，他們將很高興有這樣的可能性。請牢記，準社員對貴社的觀感將決定其是否要入社。

7. 讓入社儀式值得記憶

舉辦有意義、令人懷念的新社員入社儀式十分重要。負責此儀式的扶輪社員應事先彩排，可能的話利用劇場的工具有燈光、動作、音樂—確使活動精緻流暢。所有社員都應參與。在所有社員完成入社介紹後，應感到振奮，且受所有人歡迎。設計一個專屬貴社的節目。

附錄：社員教育策略

『為了使扶輪在進入下個世紀時永保充滿活力，我們必須不斷吸收及增加胸懷崇高服務標準與崇高道德標準的新社員，這種標準從扶輪開始就是它的特色。』並且為了符合全世界義工服務不斷增加的需求與確保每個扶輪社的延續性，國際扶輪需要一種持續成長並維持一定水準的社員基礎。因此，吸收及增加新社員有三個必要的階段：

1. 考量及推選合格的男士及女士
2. 訓練及教育新社員
3. 繼續教育現有的社員

教育新社員的主要責任在於扶輪社的階層。地區社員委員會主委也是教育新社員的重要資源。一個有效的訓練計劃必須包含以下的關鍵要素：

- 被選為社員的好處
- 社員的責任
- 服務的機會

可透過地區社員講習會(DMS)提供地區與扶輪社領導人支持地區內扶輪社持續成長並維持一定水準的社員基礎所需的必要技術、知識和背景資料。並認識不同分區(area)或者區域(region)的成功策略，同時，講習會鼓勵檢討和討論相關並有意義區域的問題以及一些成功故事的探討。

扶輪社應盡可能多利用各種資訊媒介，包括傳統文件、磁碟片、及全球資訊網的電腦上線服務與電子郵件、及傳頁回覆等方法。

下列是有關吸收與增加扶輪社員每一階段如何推動之特別建議與適當的參考資料。

1. 考量及推選

本階段涵蓋3個關鍵：資訊、邀請、入社儀式

• 資訊 (Information)

扶輪社應利用每個機會向不是扶輪社員的來訪者介紹扶輪——方法包括在例會說明國際扶輪的各項計劃，以及提供簡述貴社各項服務工作的扶輪社簡介。地區總監應負責確使每一扶輪社編印並分發一份扶輪社簡介。這份簡介可插入一份「這是扶輪」贈予所有來訪者。

★資料

「這是扶輪」This Is Rotary(001-EN)

一份最新的扶輪社簡介或實況說明

最近一期的「英文扶輪月刊」THE ROTARIAN或地域扶輪雜誌

• 邀請 (Invitation)

這個階段最重要的部份是最好由推薦人及貴社社員委員會一位委員親自拜訪可望加入扶輪的人士(及配偶)。這趟拜訪可由一位扶輪社員行之，但是另一位扶輪社員可提供額外的扶輪知識及經驗，而且做為該位人士在接受入社之後另一個可以聯繫的人。

在扶輪社員親自拜訪期間，應使被訪人士應聽到一些有關為何扶輪是一獨特組織的清楚訊息。

此一訊息應包括簡單直接說明：

我們服務及聯誼的國際規模

我們強調崇高的道德標準及真誠

我們在社區中基礎寬廣的代表性

我們的出席規定及扶輪社的社費包含那些項目

負責此次邀請者所認為必須加上的其他實情說明

兩位提出邀請的扶輪社員應妥善準備，且事先考慮到這位被邀人士的興趣及能力，以便使他們了解能參與那些重要服務。

★資料 所有可能成為入社社員的人士應收到

借給他的錄影帶「瞧一瞧扶輪」Take a Look at Rotary(867-EN)

再給一份「這是扶輪」(001-EN)及扶輪社簡介

「四大考驗袖珍摺頁」The 4Way Test Pocket Folder(515)

「什麼是扶輪？實況卡」What's Rotary?(419-EN)

「扶輪基金會實況卡」The Rotary Fact Card(159-EN)

最新一期的「英文扶輪月刊」THE ROTARIAN或地域扶輪雜誌

• 入社儀式 (Induction)

入社儀式 (Induction ceremony) 應莊嚴隆重並且有意義，利用入社儀式作為強調被選為扶輪社員的好處及責任的一個機會。除了頒贈一枚扶輪領章之外，若干精選的扶輪資料也應同時發給新社員。

在新社員入社之前應指派一名社員，最好是一位前社長，做為新社員個人的導師 (Mentor)，以協助督導新社員融入社內。扶輪社可參考「社員發展資源指南」Membership Development Resource Guide(417-EN)，研擬一套建立導師與新社員關係及如何辦理一個有意義的入社儀式的構想。

★資料 應提供給新社員的資料包括：

扶輪領章

社員卡 Membership Identification Card (418-EN)

可裝框的「扶輪宗旨」Object of Rotary (221)

可裝框的「四大考驗」The 4-Way Test (517)

或放在桌上的「四大考驗」桌牌 或4-Way Test Desk Plaque (518)

2. 訓練及教育(Orientation & Education)

為提供必要而熱誠的歡迎給所有新社員，扶輪社應研擬各種計劃，如STAR(扶輪行動特別訓練/Special Training for Action in Rotary)這項效能極高的訓練計畫大綱。

此外，應給予每位新社員一份查對表，其中列出增進扶輪知識及參與扶輪社活動的許多機會。請參閱查對表樣本「歡迎加入扶輪」(Welcome to Rotary)。導師應在新社員入社一週內將這份查對表交予新社員，並提供指導如何完成每一步驟。

新社員訓練也應涵蓋讓新社員有機會針對範圍廣泛的各種問題之回應機會，包括新社員訓練計劃中本身的過程與結果提出回應意見。有效的回應包含一種適當的方法向扶輪社社長、助理總

監、與地區總監報告對於新社員訓練所作的評語。

請考慮定期舉行新社員與助理總監之間的會議，以及在地區年會上舉行新社員討論會(由國際扶輪社長代表主持)。

請考慮安排正式的訓練，並分3項會議舉行，以加強記取以下要點。每項會議應探討其中一項要點：

扶輪各項政策及程序

服務的機會

國際扶輪的歷史及傳統

如果採用STAR(扶輪行動之特別訓練計劃)，這些主題可在個別的委員會會議中演講介紹。

扶輪各項政策及程序 (Rotary Policies & Procedures)

1. 如何推薦新社員

2. 補出席

3. 扶輪社組織

4. 扶輪社會議

— 例會

— 委員會會議

— 社務行政會議

— 理事會會議

— 聯誼活動

5. 對出席的期望

6. 財務(參與、捐獻)

7. 地區組織

服務的機會 (Opportunities for Service) (扶輪社、地區、及國際)

1. 目前的扶輪社及地區計劃

2. 國際扶輪的計劃

3. 扶輪基金會的計劃

4. 興趣清單

5. 一份扶輪社委員會名單。

建議：每位新社員與導師商議，選擇一個可親自參與的扶輪社的委員會。

扶輪社應尋找適合的方法，使新社員的配偶參與訓練活動。應介紹新社員給積極參與有同樣興趣的計畫的扶輪社員。

國際扶輪及當地扶輪社的歷史與傳統

1. 國際扶輪的起源、成長與成就。

2. 崇高道德標準的傳統。

3. 當地扶輪社的歷史與成就

4. 配偶與家庭的參與

地區總監應備妥並提供所有扶輪社地區實況簡介或實況表(包括，但不限於地區委員會組織及計劃)。

★資料 以下一項資料應與新社員一起閱覽並贈予新社員。

「扶輪ABC」The ABC's of Rotary(363-EN)

另外兩項建議應購入扶輪社圖書室中的其他資料包括：

「扶輪一小時」Rotary in an Hour(512-EN)錄音帶。

「介紹扶輪」Introduction to Review of Rotary(449-EN)錄影帶

「兼輪的歷史回顧」Historical Review

歡迎新社員

在這個教育的過程中，歡迎新社員是非常重要的一點。每個人都希望受到肯定、歡迎，並被他人視為團體的一分子。表現竭誠歡是一個有力的工具，可是就因為它是如此顯而易見，大家往往輕忽它的重要性。

新社員在加入扶輪的最初6個月中，將由一位扶輪社員扮演其「摯友」的角色，鼓勵他協助扶輪社接待任務(Host Duties)、參與特別活動，並拜訪其他扶輪社。

教育就是學習

准許新社員加入扶輪社不過是開始培養他成為一個積極、執著、樂於服務的扶輪社員的第一步而已。新社員在成為名副其實的扶輪社員之前，還有許多要學和要了解的事情。入社後的第一個月正是讓新社員融入扶輪社的關鍵時刻。歡迎新社員，並提供他紮實的扶輪新生訓練，其中包括向他詳盡解釋其身為扶輪社員該負起那些責任並鼓勵他積極參與社內活動與服務的機會等。

3. 繼續教育現有的社員(Continuing Education)

防止流失優秀的社員與引進新社員入社對於扶輪之長久健全來說同等重要。如果貴扶輪社有數目眾多經驗與知識同樣豐富的扶輪社員，你在吸收新社員的努力必將更有效果。

研究顯示，積極正確的持續教育計畫，有助於增進全社的留住社員比率。此等計畫包括以下各項要素：

- 經常傳佈扶輪消息及扶輪資訊
- 每年舉辦至少1次重點在持續教育的扶輪社節目
- 出席探討持續教育的多地區會議
- 每年舉辦至少2次增進扶輪知識的扶輪社社務行政會議
- 讓扶輪社員親自參與扶輪社及地區的計畫與活動，尤其是需要親手服務的行動
- 有關持續教育的地區階層研習會
- 舉行每週例會時應富啟發性、而且有效率，使社員對扶輪保持興趣
- 鼓勵在社內舉辦聯誼和有趣的活動
- 定期舉行委員會及爐邊會議，分享關於扶輪各項節目、計畫、與活動的構想及資訊
- 出席其他扶輪社的例會

資料來源 摘自扶輪出版委員會、3520地區PDG.Dens網頁資料

附錄：STAR(扶輪行動特別訓練) STAR(Special Training for Action in Rotary)

STAR計畫是由美國德州艾爾帕索扶輪社於1976年研擬出來的，該計畫現在已證明對於使社員更加認識扶輪以及及使社員準備好擔任扶輪社領導職位方面，是很有效的工具。扶輪社應採用類似的計畫，以促進社員加深參與及認識扶輪。至於扶輪青年服務團更需如此。

因為每年會有完全不同的新團員，所以該計畫可每年重複辦理。除了做為扶輪與扶輪青年服務團知識的工具之外，STAR早餐會也幫助新團員認識彼此，至少認識團內一些經驗較豐富的扶輪青年服務團。分成小組聚會所創造出來的親切、輕鬆的氣氛結果可使新團員提出更多的問題，並且確實地討論。在大型的扶輪青年服務團，此一方法對於促進聯誼可以是極有助益的。

下列各項準則可供貴社採用：

- 每位新團員應安置於STAR委員會中，並要求他填妥一份問卷及貼上玉照，然後把新團員簡歷刊登在每週社刊上。新團員應在名牌上加佩紅星一枚及紅絲帶，以資區別，並且要求有經驗的團員在扶輪青年服務團例會時坐在新社員旁團增進相識。
- STAR委員會主委或共同主委應在所有STAR委員會委員入團兩週內親自拜訪其事業處所。
- 每個月舉行一次長達1小時的STAR早餐會，12月除外，所有新團員應出席這些會議達1年。由於此一會議是委員會會議，不得計算為例會出席積分。
- STAR委員會由主委(通常為前團長)、共同主委(團甫卸任前團長)、三位或四位身為前團長、團長當選人的其他委員，以及一些要求留下繼續擔任委員者所組織。
- 所有扶輪青年服務團員均受邀隨時出席，以獲得最新的扶輪知識，並且會見新扶輪青年服務團員。此外，市內或地區內任何他團員也歡迎出席。
- 典型的計畫之特色包括歡迎第一次出席者；表揚新的STAR畢業生，宣布即將辦理的輔導扶輪社、扶輪青年服務團及地區活動與會議；及各項會後都有問答議程的會議。計畫的議題包括四大服務之每一服務；出席；團史；扶輪基金會、及國際扶輪與國際扶輪青年服務團各項計畫。各項計畫上由負責該議題的理事或委員會主委報告。
- STAR委員會新委員應負責在12月籌辦「假期午宴」(Holiday Luncheon)。
- STAR委員會主委在每週團刊刊登每月報告。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2013-2014年度 地區社員研討會

第三次會議：組織新社與持續經營

1

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

引導人

林佩穎
P.P. Pauline
土城山櫻社

2

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

學習目標

- 1 找出地區內潛在的新扶輪社
- 2 瞭解為何新扶輪社很重要
- 3 瞭解如何支持新扶輪社

7

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新社與持續經營

一、組織新扶輪社

8

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

十年內成立新社數量

	3460地區	3470地區	3480地區	3490地區	3500地區	3510地區	3520地區
2003	2			1(大漢溪社)	4	2	1
2004			7	1(土城山櫻社)	3	3	2
2005	2	1	3	1(五股金鐘社)	1	1	4
2006	1	1	2		4	1	1
2007	2		1		8	1	4
2008	2	1	2	2(新北市百合社、蘆洲湧蓮社)	7		2
2009			3	3(台北集賢社、三重泰安社、頭前社)	7	1	3
2010	1	1	10	2(新北市社、新北市福利社)	5	1	6
2011	1		4	4(3490地區網路社、板橋群英社、三重百福社、新北市新世代社)	8		13
2012			1		1		1
合計	11社	4社	33社	14社	48社	10社	37社

3

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

3490地區扶青團

團名	創團日期	輔導社
1 三重扶青團	1984/3/30	三重社
2 土城扶青團	1984/5/24	土城社
3 基隆東南扶青團	1990/3/3	基隆東南社
4 宜蘭扶青團	1983/6/12	宜蘭社
5 藤寮扶青團(休團)	1994/3/20	藤寮社
6 板橋東區扶青團	1996/1/19	板橋東區社
7 新莊中央扶青團	2007/1/21	新莊中央社
8 板橋扶青團	2007/3/25	板橋社
9 漢林扶青團	2007/4/29	樹林、鶯歌、樹林芬園、大漢溪社
10 五工扶青團	2008/3/23	五工社
11 花籃扶青團	2008/3/29	花籃社
12 橋頭學步扶青團	2008/3/30	蘆洲、三重北區、三重南欣、三重千禧社

4

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

- 新扶輪社提供社區之前未能做到的服務
- 1988-2003年社員成長主要來自於組織新扶輪社
- 服務需求比以往更多要滿足需求扶輪必須成長
- 扶輪可造福新興國家及經歷政經變革國家。
- 在已經有扶輪社的區域，新扶輪社可增加服務能力。
- 時間寶貴大型社區扶輪社提供不同例會時間

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

A. 扶輪社例會時間

- 扶輪社不再只是在午餐聚會的社團。
- 扶輪社主要例會時間在午餐或晚餐，有時完全不用餐。

10

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

開天闢地 拓展新社

八里、萬里、金山、野柳
五堵、六堵、七堵、八堵
烏來、瑞芳、深坑、清水
柑園、北大特區、新板特區
(三峡社輔導籌備中)

5

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

何處找資源?

大家一起動動腦!!

6

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

B. 根據經驗，新扶輪社對貴地區有何幫助?

- 可包容不同的工作作息
- 匯集更多未來領袖人才
- 更多服務計畫夥伴
- 更多扶輪基金會的資金來源

11

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

C. 什麼樣的元素可能促使你組織新扶輪社?

12

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

因為例會時間、地點、或日期不便，造成現有社員或潛在社員人數減少

扶輪社人數，超過社區集會地點所能容納的人數

人口增加

現有扶輪社的社員費用過高

13

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

組織新扶輪社

C. 什麼樣的因素可能促使你組織新扶輪社

- 社區需求超過現有扶輪社的服務能力。
- 現有扶輪社喜歡維持目前人數
- 社區內有某個種族的語言需求

14

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

支持新扶輪社

B. 輔導新扶輪社的活動

請參考附錄：輔導新扶輪社的活動

19

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

支持新扶輪社

扶輪社領導計畫是扶輪社行政管理架構

可作為扶輪社策略性規劃架構

D. 扶輪社領導計畫

應協助新社推動扶輪社領導計畫建立完善行政管理措施

根據是有效能扶輪社的最佳措施

20

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

增加社員的策略

二、支持新扶輪社

15

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

支持新扶輪社

A. 輔導社在支持新扶輪社方面應扮演什麼角色？

- 在新扶輪社加盟國際扶輪後，擔任其輔導社至少2年。
- 協助特別代表規劃與組織新扶輪社的行政管理程序。

16

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

支持新扶輪社

A. 輔導社在支持新扶輪社方面應扮演什麼角色？

- 協助籌劃新扶輪社初期的節目和計畫
- 引導新扶輪社的發展。
- 依規定向地區總監報告。

17

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

支持新扶輪社

C. 關於有效的扶輪社組織與行政管理，你會給新扶輪社什麼建議？

18



附錄：輔導新扶輪社的活動

新扶輪社的成功端視其籌組過程與前幾個月的運作情形而定。在新扶輪社加盟後，輔導社應扮演導師的角色，在該社第一年度時保持參與，並提供指導。輔導社的職責包括：

- 指派一名社員負責確認新扶輪社每次例會都準備好鐘與木槌、名牌、補出席卡、扶輪旗幟、以及例會的其他固定用品。
- 請扶輪社秘書在新扶輪社的前幾次例會中，擔任新扶輪社秘書的顧問。
- 請扶輪社社長與特別代表，一同出席新扶輪社第一次例會理事會。
- 鼓勵有經驗的社員協助新扶輪社社員熟悉國際扶輪的資訊、政策、與程序。
- 協助新扶輪社籌劃第一個年度的節目。
- 籌劃聯合募款活動。

委員會組織

輔導社與地區總監的特別代表應與新扶輪社的創社社員合作，擬定一個可支持該社目標與宗旨的委員會架構。『建議扶輪社細則』在第9與第10章簡述5個建議委員會的架構與職責。其他的委員會可每年視需要來設立。和社長一起討論建議的委員會架構，看看此架構是否能符合該社現行與未來的需求。

鼓勵輔導社的委員會主委與新扶輪社的同儕見面。邀請新扶輪社的委員會委員出席輔導社的委員會例行會議，讓他們更深入瞭解一個有經驗的委員會之運作方式。

維持完整的記錄

輔導社的秘書可協助新扶輪社的秘書建立一個永久記錄的系統，確使該社的記錄從一開始便可保持完整。有關新扶輪社組織的資訊及創社社員名單都是很重要的歷史文件。確使新扶輪社秘書保有一份該社的章程（第2章與第3章妥善填寫）以及該社的細則。這些文件應當做扶輪社永久記錄來保存。協助新扶輪社秘書建立一個系統來記錄出席（參見www.rotary.org「社員事務入口」Member Access 中的國際扶輪扶輪社行政管理軟體 R.I. Club Administrative Software）以及應列入該社歷史的重要事蹟。確定該扶輪社擁有一份「程序手冊」Manual of Procedure（035-EN）。

社員變更與退社應妥善記錄，並透過網站的社員事務入口（Member Access）或社員資料表（Membership Data Form，參見「扶輪社職員資料袋」Club Officers' Kit 中的『扶輪社秘書手冊』Club Secretary's Manual）來報告。這項資訊也應告知地區。輔導社一名社員應協助秘書製作一份該社的每月出席報告，並在下一個月的15日以前繳交給地區總監。

社刊

溝通是扶輪社持久的一個重要元素。協助新扶輪社製作一份社刊來公佈未來例會的節目，並轉

載有關該社、該社社員、以及世界各地扶輪的有趣消息。在新扶輪社指派一名社刊編輯之後，請該社員與輔導社的社刊編輯會面，以獲得有關主題、地區及國際扶輪的可用資源、以及製作社刊的構想。

扶輪社網站

許多扶輪社自行製作網站來讓社員掌握消息，並向社區及以外地方宣傳該社的活動。鼓勵新扶輪社考慮設立自己的網站，並將該網站與地區網站和www.rotary.org 連結。

國際扶輪網站

國際扶輪網站www.rotary.org 是一個有關行政管理、社員、節目、公共關係、以及扶輪基金會議題的理想資訊來源，也提供Member Access（社員事務入口）與Club Locator（扶輪社定位儀）等工具。

第一次社務行政會議

在第一次社務行政會議之前，必要時給予新扶輪社社長如何召開這項會議的建議，並協助扶輪社各委員會主委訂定委員會初期計畫。

每週例會節目

輔導社應與社長及節目委員會主委密切合作，一起籌劃至少前6個星期的節目。根據貴社的經驗，分享規劃、徵求、與呈現優良節目的有效技巧，包括尋找有趣演講者的技巧。

社員發展

向新扶輪社職員強調有計畫持續增加社員的重要。鼓勵使用『社員發展資源指南』Membership Development Resource Guide（417-EN）、『有效能扶輪社規劃指南』Planning Guide for Effective Rotary Clubs、以及發給所有新扶輪社的其他社員資料（參見www.rotary.org）來尋找招募及防止流失社員的構想。自願協助社長或適當的委員會主委來教育所有社員瞭解『建議扶輪社章程』第13章中有關如何推薦與選舉新社員的規定。

6個月後，審查該社在以下方面的情況，必要時提供指導：

- 妥善規劃每週節目
- 委員會有關社員成長、社區服務、扶輪基金會、及培養扶輪社領袖的目標的進度
- 每個月的理事會會議

透過下列活動持續支持新扶輪社：

- 與新扶輪社一起籌劃埠際會議
- 鼓勵貴社社員出席新扶輪社例會
- 告知有差旅程的扶輪社員有關www.rotary.org 的「扶輪社定位儀」（Club Locator），以便他們可找到差旅程的扶輪社例會時間
- 鼓勵社員出席地區年會

附錄：扶輪社領導計畫

扶輪社領導計畫提供一個有效能扶輪社的行政架構，以達到強化扶輪社的目的。

有效能的扶輪社能夠

- 維持並／或增加社員人數
- 推行成功的計畫以因應社區或其他國家社區的需求
- 透過捐獻與參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養能夠在扶輪社階層以上服務扶輪的領袖

要推行扶輪社領導計畫，現任、下任、與前任扶輪社領袖應

- 針對有效能扶輪社的要素訂定一項長期計畫。
- 利用『有效能扶輪社規劃指南』來設定符合該社長期計畫的年度目標。
- 舉行社務行政會議，讓社員參與籌劃過程，並讓社員掌握扶輪活動最新發展。
- 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間能有充分的溝通。
- 為領導延續性作準備——包括交接規劃的概念——確保能培養未來的領袖。
- 修正細則反映扶輪社委員會架構以及扶輪社領袖的角色與責任。
- 提供機會以增加社員之間的聯誼。
- 確使每位社員積極參與一項扶輪社計畫或活動。
- 訂定一項全面性的訓練計畫，確使
 - 扶輪領導人出席地區訓練會議
 - 定期提供新社員一致性的入社訓練
 - 提供現有社員持續教育的機會

扶輪社領導人應諮詢地區領導人，依照地區領導計畫的規定來推動扶輪社領導計畫。此計畫應每年檢討一次。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會有責任推動扶輪社根據四大服務訂定的年度及長期目標。社長當選人、社長、以及甫卸任社長應一起合作，確保領導的延續性並進行交接規劃。若可行的話，委員會委員應任職同一委員會3年以確保延續性。社長當選人負責指派缺的委員會委員，指派委員會主委，並在年度開始之前召開籌劃會議。建議主委應有擔任委員的經驗。扶輪社的常設委員會如下：

• 社員委員會

此委員會應訂定及推動一項招募及防止流失社員的全面性計畫。

• 扶輪社公共形象委員會

此委員會應訂定及推動計畫來提供大眾有關扶輪的資訊並宣傳扶輪社的服務計畫與活動。

• 扶輪社行政管理委員會

此委員會應推動與扶輪社有效運作相關的工作。

• 服務計畫委員會

此委員會應訂定及推動能夠因應社區及其他國家社區之需求的教育、人道、與職業計畫。

• 扶輪基金會委員會

此委員會應訂定及推動計畫以透過捐獻和參與計畫來支持扶輪基金會。

視需要設立其他委員會。

訓練規定

扶輪社各委員會主委應在就任前出席地區講習會。

和地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應與助理總監和相關的地區委員會合作。


報告規定

扶輪社各委員會應定期向扶輪社理事會及在社務行政會議中報告其活動的狀況。

※資料來源 摘自扶輪出版委員會網頁

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Conduct club assemblies



- Hold quarterly assemblies to solicit innovative ideas, highlight achievements, and showcase service projects.
- Ask members for input on club practices, projects, and activities.

Be a Vibrant Club 14

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

扶輪領導人、社員、地區領導人 溝通

思考點

- 誰負責告知社員、地區領導人有關社的活動
- 我們要如何分享資訊
- 我們要利用哪些社群網站
- 我們可從地區網站上找到哪些資訊


參考作法

- 每月利用一次例會最後10分鐘舉行論壇
- 分組負責每周或每月更新社的網站
- 協助網路生手

Be a Vibrant Club 14

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Amend club bylaws



- Review club bylaws annually.
- Determine any needed changes.
- Allow members to propose new ideas.
- Test new ideas before amending bylaws.

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

提供社友定期聯誼機會以增進關係

思考點

- 每周例會有足夠時間讓社友聯誼互動?
- 社的活動是否納入家庭成員?
- 扶輪社如何利用參與地區或RI活動來提升社友聯誼?
- 每月舉行社交活動讓社友在不同的環境下互相認識、了解

參考作法


- 調查社友最喜歡的活動與最方便參與時間
- 安排每月或每季一次, 社友自我介紹專業以增進社友間了解
- 增加社服務計劃趣味性, 透過參與更促進聯誼

Be a Vibrant Club 20

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Communicate clearly

- Who communicates with district leaders?
- How do members provide input?
- What information can go online?



Be a Vibrant Club 16

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

確保扶輪領導能持續運作

思考點

- 如何確保有足夠人選來新擔任社的職務
- 如何協調管理多年性的服務計劃案
- 接任社長前需擔任任何種職務

參考作法


- 分發一份職務與職掌清單給社友參考
- 為扶輪社職員於上任至少一個月舉辦“在職訓練”
- 籌辦一次領導人訓練節目給有興趣擔任職員的社友
- 指派前社長或現職擔任新社友輔導人

Be a Vibrant Club 16

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Develop stronger relationships

- Provide fellowship opportunities.
- Promote networking opportunities.
- Have fun!



Be a Vibrant Club 22

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

讓全體社員積極參與

思考點

- 社採取何種方式讓社友參與各項計劃案?
- 社多久調查社友需求、喜歡社哪些點與希望改變地方?
- 如何確認每位社友都能充分表達意見?
- 社的服務計劃能多樣化?

參考作法


- 直接詢問社友興趣所在而非被動等社友主動參與
- 調查社友興趣所在, 以作為規劃服務計劃與安排例會節目
- 例會盡量安排作服務而非只是作講演

Be a Vibrant Club 22

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Ensure leadership continuity

- Be sure current leaders work with immediate past and incoming leaders.
- Consider providing newer members with mentors.



Be a Vibrant Club 18

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

訂定客制化細則以利社的運作

思考點

- 去年度扶輪社運作有哪些作變更?
- 有哪些程序性的改變想要“試運轉”?
- 最後一次檢討或修訂本社細則是何時?
- 扶輪社細則是否容易讓社員取得?

參考作法

- 要求社員檢討並於特定例會上提供建言
- 修訂前可先試運作理事會通過新程序

Be a Vibrant Club 18

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Ensure members are active



- Generate interest and dedication.
- Build club pride.
- Attract new members and gain community attention.

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

提供定期性常規訓練

思考點

- 扶輪社職員參加地區訓練會
- 對新社員提供定期與一致性說明會
- 現有社員可以得到繼續教育機會
- 提供領導技巧培養課程給全體社員

參考作法

- 對新社友提供何種講習?
- 有多少社友參加地區性講習?
- 提供何種領導訓練課程

Be a Vibrant Club 24

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Develop a training plan

- Do our club leaders attend district meetings?
- Is new member orientation provided regularly?
- Are ongoing educational opportunities available for current members?
- Is a leadership development program available for all members?



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

成立委員會

- 建議
 - 行政管理委員會 Club administration
 - 社員委員會 Membership
 - 公共形象行向委員會 Public relations
 - 服務計劃委員會 Service project
 - 扶輪基金委員會 The Rotary Foundation
- 必要時依需求成立功能性委員會

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度


2013-2014年度 地區社員研討會

策略及經驗分享
↓
男女混合社的探討

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

主講人

郭宗霖
P. John
板橋群英社



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

成立委員會

思考點

- 社現有那些委員會?
- 如何改善現有結構?
- 委員會如何協調他們的工作?

參考作法

- 小型社如何如何兼併委員會
- 大型社考慮增設委員會納入全體社友參與併發最大服務效益
- 為每一服務計劃或招牌計劃成立委員會
- 考慮建立全新的委員會架構

Be a Vibrant Club



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Tradition and innovation



The first four Rotarians



台灣扶輪發展現況

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

1989年改變扶輪歷史的決議


↓

- 國際扶輪社成立於1905年2月23日國際扶輪的立法機構每三年召開一次，1989年召開的立法會議中，表決廢除了扶輪社社員僅限於男性的規定，允許全世界的扶輪社讓女性入社。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

依性別區分扶輪社

男社
女社
男女混合社

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

Your club, your plan





國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

- R. I. 3490 地區第一個男女混合社
- ☆ 1990年由羅東西區扶輪社首先創立，創社社長 許國文(P. D. G. Surgeon)，現有男女社員，男社員42名，女社員13名

至目前為止 3490地區共有男女混合社19社

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

- R. I. 3490 地區近二年成立的男女混合社
- ☆ 2011年由蘆洲社輔導3490地區網路社成立，創社社長 張義鋒(C. P. Musa)，現有男女社員，男社員30名，女社員9名。
- ☆ 2011年由板橋社輔導板橋群英扶輪社成立，創社社長 陳明理(C. P. Ali)，現有男女社員，男社員35名，女社員16名。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

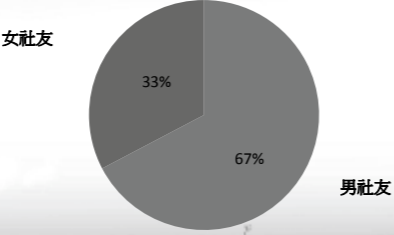
男女混合社的探討

• R. I. 3490 地區近二年成立的男女混合社

- ☆ 2011年由五股社輔導新北市新世代社成立，創社社長 劉深根(C.P. Steven)，現有男女社員，男社員24名，女社員5名。
- ☆ 2013年由鶯歌社輔導新北市和平扶輪社成立，創社社長 賴麗雲(C.P. Maggie)，現有男女社員，男社員10名，女社員25名。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

板橋群英社 男女社友比例圖



性別	比例
女社友	33%
男社友	67%

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

三、男女混合社的社員有 **互補作用**

多位西方學者強調男女大不同，經常以：
男人來自火星，女人來自金星
Men Are From Mars, Women Are From Venus.
男人理性，女人感性細心，有更多學習「放棄成見，接納彼此」的機會。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

然而，在男女混合社因男女社員間有更多的相處機會，讓不同性別的社員，更能掌握兩性間相處的技巧，建立社員間對異性的信賴、接納及了解，進而達到「放棄成見，接納彼此，透過兩性彼此的支持，讓扶輪社的事業天天成長。」

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

板橋群英社 社員概況

- * 本社特色：3490地區唯一的英文社
- * 平均年齡：35歲
- * 社友人數：52名(男社友35名/女社友17名)
- * 寶眷人數：夫人21位 姑爺1位

其中二名社友為夫妻

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

板橋群英社 社員概況



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

- 四、吸收社員 **多一半** 的機會。
- 五、可避免社團過度的陽剛，男社友也因有女社友而表現更 **紳士的風度**。
- 六、例會內容健康正面 呈現融洽、活潑的氣氛。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

綜觀，男女混合社正面價值有以上幾項。今後，
透過社與社的參訪與交流活動，讓只有單性社員的扶輪社友，可經由參訪了解以上男女混合社的正面價值

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

一、男女混合社可打造更圓融的兩性關係：
研究兩性專家 約翰·葛瑞(John Gra) 說：今天兩性關係最大的問題，是出在對彼此的誤解。
也就是男女混合社，可經由男女社員間的相處，更能深入了解兩性的差異，進而避開兩性間的不必要困擾，建立更圓融的兩性的關係。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

二、男女混合社的社友較有增廣見聞的機會：
◎男性較偏愛談論事業、金錢與運動等話題。
◎女性較偏愛談論人際關係、感情與人等話題。
為求有效適應對方(男與女)的世界(請參閱以上兩性較偏愛的話題)，混合社男女社友，除了會關注自己平時偏愛訊息外，也會注意不同性別社員關心的話題，因此男女混合社的社友較有增廣見聞的機會。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

男女混合社的探討

畢竟，我們面對的社會是由男女兩性所組成，男女混合社也是時代的趨勢，而且 R. I. 也極力鼓勵組成男女混合社。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

2013-2014年度 地區社員研討會

策略及經驗分享
↓
新社員教育訓練的重要性

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

主講人

何長發
P.P. Building
五工社

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社友輔導責任

新社友必須知道的事

1. 認識自己的扶輪社
(源起 社友姓名 工作性質 職稱)
2. 扶輪社友權利義務說明
3. 扶輪社作的事情
4. 扶輪社的禮儀(稱呼 穿著)

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社友要知道的事

進來學習 出去服務的體驗

1. 要做好人際關係
2. 社員之間的相處之道
3. 每個人都有機會當社長--讓他知道他是扶輪社的重要成員，扶輪需要他，有朝一夕他即是扶輪的領導人。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

探討問題1

請問 去年貴社新社友增加人數?
新社員的認定標準??

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

有人說..

要找到一位新社員不是件不容易的事，當有新的社員加入，我們應該重視及關心這些扶輪新血。
新的社員進來時，並不知道扶輪社是在幹什麼的?
只是聽外面的人在講，心裡又有點印象，疑問這是什麼團體?

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練探討

是否需要辦新社員教育訓練??
多久需要辦理一次??
辦理的時間多長??
自己辦??或其他社一起辦??

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

我想辦理新社員 教育訓練 怎麼做比較好??

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

大家這麼說...

是慈善機構嗎?是救濟單位?或是比富團??...
都是這麼說...扶輪社要很有錢的人才能參加，
所以--我只能付出一點心意，哪能跟你比，因此
心裡就會打了退堂鼓。

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

希望您能這麼說..

招募新社友，一定要他先了解我們是做公益的。
因為個人的力量不夠，所以請他共同來打拼，
這樣聽起來就會更舒服了，也才能打動有心人。
這個社會上有心要做一些對社會有意義工作的人很多，
經濟能力夠，可是又不知道怎麼做?
邀來參加扶輪社正是最佳夥伴!!

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練方法

1. 利用例會 扶輪知識時間
2. 以活動進行時機教育
3. 建立社友母雞制 老社友教育新社友
4. 辦理教育訓練研習(自辦 合辦)
5. 其他...

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新荷社舉辦充電營 社友增進扶輪知識

東方報 Eastern Daily News

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

概 述




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

一、加入扶輪社搜尋..

1. 友人介紹
2. 親友關係
3. 公共關係(如扶輪看板)
4. 生意往來
5. 上司下屬
6. 其他




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

六、新社員的重要性

1. 扶輪的工作永無休止，有新的扶輪社友加入才能推動扶輪的發展。
2. 你是扶輪的新血輪—下次你就是扶輪領導人。(每個人有當社長的機會)
3. 不要輕忽自己，由於你的力量才能推動一切有大石頭也要有小石頭相挺。




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

七、扶輪社友三出是甚麼?

1. 出席：除了參加每星期的例會外還有各項活動參與(補出席的方法及秘訣)
2. 出力：爭取服務機會親自動手做(參予才是學習)
3. 出錢：應繳付社員各項規費及扶輪捐款



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容


二、加入扶輪社動機分析

1. 因為扶輪社友有許多好朋友
2. 因為個人力量有限對於一個大型的社會服務需要有很多人參與
3. 因為可做對於社會有益的工作增加服務的經驗
4. 培養人際關係

國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

三、扶輪社是蝦米??..



國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

補出席機會很多...




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的重要性

八、扶輪人應有的風度與氣質?

1. 主動問候付出關懷，隨時做好一分鐘公關
2. 同理心整合不同的意見：不要事事以我為本，先為對方著想
3. 自我成長增取服務的機會。
4. 尊重對方多讚美少批評心存感激保持愉快心情。




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

四、扶輪社對社會貢獻說明

1. 消除小兒麻痺
2. 關懷老幼就學獎助金
3. 急難救助捐血等...
4. 水資源及醫療服務等




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的內容

五、參加扶輪社的優點

1. 增進友誼及聯誼。
2. 個人成長及發展提升領導能力。
3. 繼續接受教育職業技能提升。
4. 培養文化道德觀念、服務社會的機會。




國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的重要性

九、保持扶輪人生的樂趣!!

學習與付出一價值人生!!

- 人生如戲、戲如人生，在扶輪的舞台上竭力演出，喜怒哀樂、舞台下看戲的人們同樣士農工商形形色色，這就是扶輪人生『例如：總監之夜各社長盡情演出』。
- 虛心觀察不斷學習：時代轉動學習動力除職場就是國際社團最可以學習，保持一顆願意學習的心，轉換成付出的動力，做善事有福報!




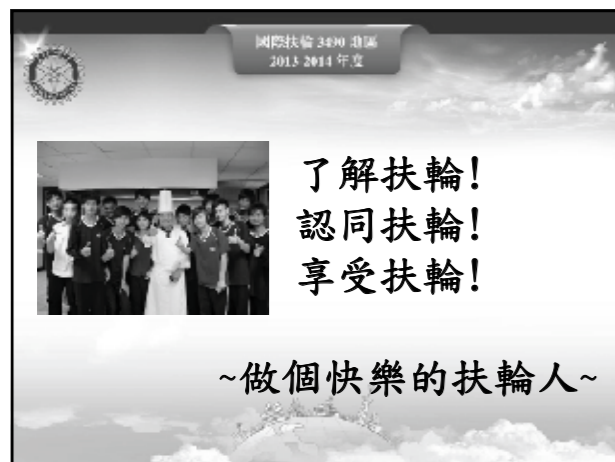
國際扶輪 3490 地區
2013-2014 年度

新社員教育訓練的重要性

十、不可輕言退社

扶輪社裡面為了做活動或是社務問題，難免有意見不合而爭執、絕對不可意氣用事，那會帶給你終生遺憾。





職業分類代碼表

請使用以下代碼表示社員之職業技能。
舉例來說，某位社員為大學教授。請將以下職業代碼標示在社員姓名旁邊，告知國際扶輪該社員的職業技能——12-05（「教師—中等教育以上」的代碼）。

會計與金融服務

執業會計師——自行開業 (01-01)
執業會計師——受雇 (01-02)
審計師 (01-03)
預算分析師 (01-04)
財務分析師 (01-05)
證券經紀人／交易人 (01-06)
其他 (01-99)

廣告／公共關係

廣告經理人 (02-01)
公關經理人 (02-02)
廣告文案撰稿人 (02-03)
廣告刊登專員 (02-04)
其他 (02-99)

農業／漁業／林業

農民／農場管理 (03-01)
漁業 (03-02)
農林業 (03-03)
森林保育 (03-04)
其他 (03-99)

建築與工程

建築師 (04-01)
景觀設計師 (04-02)
農業工程師 (04-03)
航太工程師 (04-04)
化學工程師 (04-05)
土木工程師 (04-06)
電機工程師 (04-07)
環境工程師 (04-08)
工業工程師 (04-09)
機械工程師 (04-10)

礦冶工程師 (04-11)
核能工程師 (04-12)
測量師 (04-13)
其他 (04-99)

藝術與設計

美工人員／藝術指導 (05-01)
畫家 (05-02)
雕塑家 (05-03)
陶藝家 (05-04)
插畫家 (05-05)
多媒體藝術家或動畫家 (05-06)
商業與工業設計 (05-07)
服裝設計 (05-08)
花藝設計 (05-09)
圖案設計 (05-10)
室內設計 (05-11)
其他 (05-99)

銀行與財務管理

銀行家／銀行經理人 (06-01)
投資顧問 (06-02)
有價證券經理人 (06-03)
其他 (06-99)

神職與其他宗教職務

神職人員 (07-01)
宗教教育家 (07-02)
非神職宗教專職人員 (07-03)
其他 (07-99)

電腦與資訊系統

系統分析師 (08-01)
電腦程式設計師 (08-02)
電腦軟體工程師 (08-03)
電腦支援專家 (08-04)
其他 (08-99)

傳播／新聞媒體

口譯員與筆譯員 (09-01)

攝影師 (09-02)
作家 (09-03)
編輯 (09-04)
記者／特派員 (09-05)
其他 (09-99)

社區與社會服務
諮商輔導人員 (10-01)
社工人員 (10-02)
其他 (10-99)

建築與維修
承包商 (11-01)
木匠或相關職業 (11-02)
水電工或相關職業 (11-03)
電氣技師或相關職業 (11-04)
其他 (11-99)

教育
行政主管－中等教育以上 (12-01)
行政主管－中等教育 (12-02)
行政主管－初等教育 (12-03)
行政主管－幼兒教育 (12-04)
教師－中等教育以上 (12-05)
教師－中等教育 (12-06)
教師－初等教育 (12-07)
教師－幼兒教育 (12-08)
教師－特殊教育 (12-09)
輔導人員 (12-10)
成人識字教育 (12-11)
行政職員 (12-12)
訓練與發展專家 (12-13)
其他 (12-99)

娛樂與運動
演員 (13-01)
音樂家／歌唱家 (13-02)
廣播／電視節目主持人 (13-03)
製作人／導演 (13-04)
舞蹈家／編舞家 (13-05)
舞台經理 (13-06)
佈景設計師 (13-07)
運動員 (13-08)
教練 (13-09)

裁判或其他運動管理人員 (13-10)
其他 (13-99)

食品工業
餐廳 (14-01)
主廚／廚師 (14-02)
食品加工與分銷專業人員 (14-03)
其他 (14-99)

政府
中央／聯邦議員／立法委員 (15-01)
州／省議員／立法委員 (15-02)
鄉／鎮／市代表／議員 (15-03)
社區／都市規劃專員 (15-04)
郵局主管／郵政服務 (15-05)
查稅員／收稅員／稅務專員 (15-06)
其他 (15-99)

人力資源／人事管理
人力資源專業人員 (16-01)
勞資關係專家 (16-02) 其他 (16-99)

保險與風險管理
保險公司經理人 (17-01)
保險仲介人 (17-02)
保險業者 (17-03)
專業風險管理人 (17-03)
其他 (17-99)

法律
律師 (18-01)
法官／推事 (18-02)
仲裁人／協調人 (18-03)
律師助理或其他業務輔助人員 (18-04)
其他 (18-99)

管理與行政
會議規劃專家 (19-01)
非政府組織／協會管理人 (19-02)
其他 (19-99)

製造業
公司主管 (20-01)
工廠經理人 (20-02)

生產專業人員 (20-03)
其他 (20-99)

行銷與業務
行銷經理人 (21-01)
零售業務專業人員 (21-02)
批發／企業業務專業人員／ (21-03)
其他 (21-99)

醫療／保健
行政主管 (22-01)
牙醫 (22-02)
營養師 (22-03)
急救人員 (22-04)
流行病學家 (22-05)
護理人員 (22-06)
藥劑師 (22-07)
內／外科醫師 (22-08)
心理學家 (22-09)
精神科醫師 (22-10)
治療師，含生理治療師、職業治療師、聽力矯正師 (22-11)
驗光師 (22-12)
獸醫 (22-13)
其他 (22-99)

軍事
陸軍－現役 (23-01)
陸軍－退役 (23-02)
海軍－現役 (23-03)
海軍－退役 (23-04)
空軍－現役 (23-05)
空軍－退役 (23-06)
其他 (23-99)

安全維護服務
執法人員 (24-01)
消防人員 (24-02)
私家偵探 (24-03)
其他 (24-99)

房地產
估價／鑑定專家 (25-01)
房地產業務 (25-02)

房地產開發 (25-03)
建築物管理 (25-04)
其他 (25-99)

科學、數學與科技
精算師 (26-01)
統計學家 (26-02)
數學家 (26-03)
天文學家 (26-04)
生物學家 (26-05)
化學家 (26-06)
地質學家 (26-07)
水文學家 (26-08)
微生物學家 (26-09)
其他 (26-99)

服務業
乾洗業者 (27-01)
裁縫師 (27-02)
旅行社從業人員 (27-03)
旅館管理 (27-04)
個人服務提供者 (理髮師、髮型設計師等) (27-05)
兒童照顧提供者 (27-06)
其他 (27-99)

社會科學
人類學家 (28-01)
社會學家 (28-02)
歷史學家 (28-03)
政治學家 (28-04)
圖書館學家／圖書館員 (28-05)
檔案管理人 (28-06)
其他 (28-99)

交通運輸
航空 (29-01)
道路 (29-02)
鐵路 (29-03)
海運 (29-04)
其他 (29-99)

其他 (請註明) (99)

3490地區輪廓

* 3490地區包括新北市(不含淡水市、汐止市、新店市、永和市、中和市)
基隆市、宜蘭市、花蓮市

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
16359	Chiao-Hsi	礁溪扶輪社	1978.02.24	36
16368	Hsinchuang	新莊扶輪社	1977.03.07	25
16371	Ilan	宜蘭扶輪社	1955.04.22	56
16372	Keelung	基隆扶輪社	1953.11.23	34
16373	Keelung East	基隆東區扶輪社	1977.04.25	32
16374	Keelung South	基隆南區扶輪社	1963.03.18	30
16375	Keelung Southeast	基隆東南扶輪社	1983.02.18	35
16376	Lotung	羅東扶輪社	1971.04.05	33
16377	Panchiao	板橋扶輪社	1967.05.06	85
16378	San Chung	三重扶輪社	1962.06.20	53
16379	San Chung East	三重東區扶輪社	1981.04.06	34
16380	Shulin	樹林扶輪社	1981.06.11	47
16381	Suao	蘇澳扶輪社	1977.05.18	71
16403	Toucheng	頭城扶輪社	1980.10.14	17
16411	Chian	吉安扶輪社	1980.11.11	47
16422	Hualien	花蓮扶輪社	1961.04.13	44
16423	Hualien Central	花蓮中區扶輪社	1983.03.29	38
16424	Hualien Harbour	花蓮港區扶輪社	1977.05.18	51
16482	Yuli	玉里扶輪社	1970.04.20	23
21063	Tucheng	土城扶輪社	1983.06.17	58
21940	Panchiao North	板橋北區扶輪社	1984.06.18	54
22168	Ilan West	宜蘭西區扶輪社	1984.10.22	28
23630	Lotung East	羅東東區扶輪社	1995.05.16	29
24255	Lu Chou	蘆洲扶輪社	1995.05.04	41
24607	Panchiao East	板橋東區扶輪社	1987.05.13	55
24676	Lin Kou	林口扶輪社	1987.05.28	51
25012	Hsintay	新泰扶輪社	1987.11.09	37
25163	Panchiao South	板橋南區扶輪社	1988.02.23	46
26058	Sanchung Central	三重中央扶輪社	1988.11.07	51
26398	Hualien Southeast	花蓮東南扶輪社	1989.05.14	19
26513	Hualien Mei Lung Shan	花蓮美侖山扶輪社	1989.06.24	28
26817	Sanchung South, Taipei	三重南區扶輪社	190.02.25	34
27244	Lotung West	羅東西區扶輪社	1990.05.23	55

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
27665	Ilan East	宜蘭東區扶輪社	1990.11.28	27
27805	Sanchung North	三重北區扶輪社	1991.02.11	27
28506	Keelung Northwest	基隆西北扶輪社	1992.02.05	25
28516	Hualien Hua-Tung	花蓮華東扶輪社	1992.02.11	35
28893	Lu Chou Chungyang	蘆洲重陽扶輪社	1992.06.12	29
29288	I-Lan South	宜蘭南區扶輪社	1993.03.11	26
29345	Panchiao West	板橋西區扶輪社	1993.04.01	41
29382	Lo-Tung Central	羅東中區扶輪社	1993.04.20	42
30745	New Hualien	花蓮新荷扶輪社	1995.05.01	41
30766	Hsinchuang East	新莊東區扶輪社	1995.05.16	40
30768	Panchiao Central	板橋中區扶輪社	1995.05.23	42
30769	Wu Ku	五股扶輪社	1995.06.16	72
31674	Ying Ko	鶯歌扶輪社	1996.06.12	26
50174	Tucheng Central	土城中央扶輪社	1997.02.26	69
50811	Sanchung Sanyang	三重三陽扶輪社	1997.11.26	53
50923	Hsinchuang Central	新莊中央扶輪社	1998.02.18	58
50940	Wu Kung	五工扶輪社	1998.03.05	80
51124	Sanchung Nan Shin	三重南欣扶輪社	1998.05.13	24
51234	Taipei County Jixian	台北集賢扶輪社	2008.09.08	22
51236	Shulin Fangyuan	樹林芳園扶輪社	1998.05.27	45
51281	Keelung Central	基隆中區扶輪社	1998.06.10	25
51283	Hsinchuang South	新莊南區扶輪社	1998.06.10	40
51288	San Hsia	三峽扶輪社	1998.06.10	43
52173	Taishan, Taipei	泰山扶輪社	1999.05.19	29
53716	Sanchung Chianshi, Taipei	三重千禧扶輪社	2000.05.31	41
62002	Takoham River, Taipei County	大漢溪扶輪社	2003.04.30	40
64817	Tucheng Sanyin, Taipei County	土城山櫻扶輪社	2004.03.19	44
68019	Wu Ku Jin Jong	五股金鐘扶輪社	2005.02.23	34
78551	New Taipei City Lily	新北市百合扶輪社	2008.03.11	32
79351	Luchou Yonglian	蘆洲湧蓮扶輪社	2008.06.06	26
81861	Sanchung Tai-An	三重泰安扶輪社	2009.03.23	23
81862	Toucian	頭前扶輪社	2009.03.23	37
83072	New Taipei City Fu Li Wan	新北市福利旺扶輪社	2010.04.16	26
83266	New Taipei	新北市扶輪社	2010.06.04	13
83705	E-Club of District 3490	3490地區網路扶輪社	2011.02.14	39
83738	Panchiao Elite	板橋群英扶輪社	2011.03.11	52
83744	Sanchung Bai-Fu	三重百福扶輪社	2011.03.17	13
83864	New Taipei City New Generations	新北市新世代扶輪社	2011.05.24	28
84950	New Taipei City Peace	新北市和平扶輪社	2013.03.11	30

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新北市第一分區	三重社	社長	林光中	Mike	蔡淑君
			秘書	張實	Justin	沈琇雯
2		三重東區社	社長	陳代毅	Land	黃秀玉
			秘書	陳清司	Sthetho	蔡玉燕
3		蘆洲社	社長	鄭鐘英	Jimmy	莊麗珍
			秘書	黃賢聰	Stamping	呂桂香
4		三重北區社	社長	郭政義	Pain	楊秀美
			秘書	黃金山	Butter	陳瓊宜
5		蘆洲重陽社	社長	黃平和	Yellow Peace	李學樞
			秘書	陳順天	Sky	許錦蓮
6		台北集賢社	社長	朱上達	Life	王淑慧
			秘書	陳長輝	Pottery	無
7	蘆洲湧蓮社	社長	陳惠美	Angel	蔡振南	
		秘書	許玉芳	Melody	無	
8	3490地區網路社	社長	林蔚濠	Cilin	無	
		秘書	蔡尚勳	Amos	林韋辰	
9	新北市第二分區	板橋社	社長	薛銘鴻	Lawyer	李錦招
			秘書	江能裕	Family	高麗華
10		板橋北區社	社長	蕭智文	Benz	江玲虹
			秘書	何易蒼	Building	黃培柔
11		板橋東區社	社長	羅國龍	LOBO	廖秀蘭
			秘書	劉炳宏	HERO	董秀琴
12		板橋南區社	社長	吳竹林	Safe	黃來有
			秘書	劉鎮洲	Marker	陳明芬

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
13	新北市第二分區	板橋西區社	社長	丁仁傑	Jay	劉又嘉	
			秘書	盧昱宏	Max	丁玲	
14		板橋中區社	社長	劉淑卿	Lili	無	
			秘書	紀淑絨	Sunny	陳木振	
15		新北市社	社長				
			秘書				
16		板橋群英社	社長	陳光憲	Norman	翁慧君	
			秘書	秦孟暘	Peter Chin	夏志君	
17		新北市第三分區	新莊社	社長	曹懷陵	Bill	
				秘書	郭芳好	Building	
18			新泰社	社長	胡萬吉	Tango	王子榕
				秘書	黃國霖	Alex	吳佩岑
19	新莊東區社		社長	林清河	Andy	黃齡瑩	
			秘書	許芳志	Camera	蕭靜儀	
20	新莊中央社		社長	胡英華	Copy	無	
			秘書	羅興章	Tommy	黃姿穎	
21	新莊南區社		社長	馬豫佩	Karen	劉毅堅	
			秘書	王淑韻	Isis	無	
22	新北市第四分區		樹林社	社長	林進益	Eagle	周瓊華
				秘書	李陸傑	Bill	陳宜聆
23		鶯歌社	社長	黃中義	Amory	龔美清	
			秘書	徐建榮	Mark	王孝英	
24		樹林芳園社	社長	林麗卿	Fortuna	黃龍發	
			秘書	林芸安	Angel	無	

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
25	新北市第四分區	大漢溪社	社長	簡東閔	Solar	藍麗雲
			秘書	林平民	Cable	丁艷芳
新北市福利旺社		社長	陳碧青	Melody	無	
		秘書	王佳鈞	Jessica	無	
27		新北市和平扶輪社	社長	賴麗雲	Maggie	劉紹榮
			秘書	林妙儀	Anita	葉啟富
28	新北市第五分區	三重中央社	社長	李忠勇	Tein	張寶珠
			秘書	歐輝煌	O-Smile	胡麗玉
29		三重南區社	社長	蘇玫如	Amigo	胡旭成
			秘書	黃春瑟	Nicole	
30		三重三陽社	社長	張新龍	Bear	高素娟
			秘書	許敦卿	House	李美靜
31	三重南欣社	社長	王富子	Fumi	蔡金龍	
		秘書	李麗琴	Hana	鄭乃木	
32	三重千禧社	社長	陳麗詠	Diamond	陳昌軒	
		秘書	陳秀玉	Penny	沈榮基	
33	三重泰安社	社長	張永樂	Print	黃月嬌	
		秘書	葉進丁	Dingo	李淑芬	
34	三重百福社	社長				
		秘書				
35	新北市第六分區	林口社	社長	陳建勳	JSC	郭素津
			秘書	吳勝雄	Tooling	池淑芬
36		五股社	社長	陳天華	Cable	黃鳳娟
			秘書	方利順	Lease	許黎美

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
37	新北市第六分區	五工社	社長	鄭仁杰	Otto	易雲鳳
			秘書	宋文利	Fashion	宋林麗美
38		泰山社	社長	周德芳	Bowen	許群芬
			秘書	洪敦元	Steven	李淑儀
39		五股金鐘社	社長	林和樟	John	曾彩娥
			秘書	林庭吉	Coating	林俞安
40	新北市百合社	社長	張秀珍	Heidi	劉天雄	
		秘書	林庭安	Lilyan	黃紹豐	
41	頭前社	社長	王連興	Tom	葉滿梅	
		秘書	趙峙孝	Archi	黃慧	
42	新北市新世代社	社長	黃智宏	Teacher	蔡慧娟	
		秘書	林子濬	Fire	莊麗芸	
43	新北市第七分區	土城社	社長	黃烏皮	Sugar	黃何合
			秘書	張清風	Cable	范美玲
44		土城中央社	社長	蔡木春	Spring	褚阿杏
			秘書	彭國忠	Importer	廖云好
45		三峽社	社長	王亮弓	Building	吳秀霞
			秘書	蔡崑山	Sam	陳碧玉
46	土城山櫻社	社長	劉慧敏	Jasmine	胡峻豪	
		秘書	孔令姝	Susan	彭俊賓	
47	基隆分區	基隆社	社長	巫宗麟	Steven	鄭玲妹
			秘書	張勝鐘	CSC	康瑞瓊
48		基隆南區社	社長	李聰雄	Jack	金曼華
			秘書	黃日郎	Lawrence	黃陳銀

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
49	基隆分區	基隆東區社	社長	邱承熙	Eric	李麗鶴	
			秘書	白明順	Sky	陳麗美	
基隆東南社		社長	石崇仁	Stone	謝芳蕙		
		秘書	劉威麟	William	無		
基隆西北社		社長	陳茂森	Mori	曾穎莉		
		秘書	邱顯鈞	Bear	連思婷		
基隆中區社		社長	李吉清	Director	陳秀蓮		
		秘書	楊宗錦	Jon	陳美玉		
53	宜蘭縣第一分區	宜蘭社	社長	黃正智	Tiger	陳月創	
			秘書	李建國	Drink	江麗琪	
礁溪社		社長	何國泓	Kiss	馮瑞華		
		秘書	李貴發	GM	江秀蘭		
頭城社		社長	吳振河	Jia-Jia	蔡念錦		
		秘書	安文彬	An	譙色珠		
56		宜蘭西區社	社長	黃建強	Dolphin	藍玉芬	
			秘書	黃學恆	David	廖桂梅	
57		宜蘭東區社	社長	吳實曉	Hai-Du	林玉招	
			秘書	吳河南	Freezer	吳靜怡	
58		宜蘭南區社	社長	鄭宗榮	Mixer	無	
			秘書	吳明峰	DaiKin	林麗貞	
59		宜蘭縣第二分區	羅東社	社長	陳永興	Formosa	陳琰玉
				秘書	歐志銘	Jimmy	簡矜樺
60		蘇澳社	社長	邱金波	Apo	王大珍	
			秘書	鄭兆毅	Joe	曾雅慧	

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社長、秘書名錄

		社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
61	宜蘭縣第二分區	羅東東區社	社長	蔡俊福	Peace	蔡黃素靜
			秘書	藍基萬	First	沈淑惠
羅東西區社		社長	蔣家鈴	Wendy	羅文杰	
		秘書	耿芬	Fancy	無	
63	羅東中區社	社長	陳貴逢	Coffee	李明真	
		秘書	林國和	Happy	潘照美	
64	花蓮縣第一分區	花蓮社	社長	張照信	Plant	巫秀玉
			秘書	張政雄	John	許兆麟
吉安社		社長	林薛華	Tower		
		秘書	蔡志明	Li-Shin	游美玲	
66		花蓮東南社	社長	蔡順富	Fu	王美玲
			秘書	涂茂欽	Tomore	藍春紅
67		花蓮新荷社	社長	李厚德	AD	林金蘭
			秘書	許月燕	Birdie	陳敬宗
68		玉里社	社長	石國助	Power	鄭玉珠
			秘書	呂理忠	LL	曾淑敏
69		花蓮港區社	社長	戴延宗	Cab	吳貴葉
			秘書	林進銓	Civil	張靜宜
70		花蓮中區社	社長	邱迪吉	Truck	江淑峯
			秘書	劉首鴻	Eric	白紫綾
71		花蓮美侖山社	社長	陳冠竹	House	無
			秘書	呂文通	Alumin	陳秋薇
72	花蓮華東社	社長	傅萬其	Aries	官峙鏐	
		秘書	陸榮源	Pen	陳桂嬌	

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社員研討會 組織表

- 時間：2013年5月18日（星期六）
- 地點：宜蘭晶英酒店
宜蘭縣宜蘭市民權路二段36號
- 主辦社：宜蘭南區社
- 主委：邱永乾 PP Computer

職稱	姓名/組長	社別	工作項目
總監	林慶明 DG Young	花蓮港區社	諮詢暨指導
總監當選人	吳維豐 DGE David	新莊中央社	訓練會召集人
地區訓練主委	楊銘峰 PDG Weber	五股社	統籌活動
訓練會主委	邱永乾 PP Computer	宜蘭南區社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	林清富 PP Jiefu		協助主委籌劃工作
大會執行長	黃新發 PP Banker		議程進行指揮調度
主辦社社長	吳志明 P Architect		協調各組之活動
會計組	張文漢 Shang-Yang	宜蘭南區社	編列收支、出納(如有額外支出)
糾察組	簡文憲 Engine	宜蘭南區社	維持會議議程及進場時間控制
總務組	游明信 Energy	宜蘭南區社	會場用品之準備 (扶輪鐘、鎚及扶輪徽、聯誼帶、糾察帶)
接待組	鄭乃榮 Tong-Long	宜蘭南區社	1.接待-入口處務必必要有人 2.引導入座 3.茶點之支援
場務組 佈置組	游添福 Flower	宜蘭南區社	訓練會座位安排、路線引導旗幟、 路標設置、會場佈置
報到組	林貴香+扶青團	宜蘭南區社	1.引導-加速報到 2.協助簽到-請隨時注意每張簽到表上 都要有一隻原子筆，發名牌及手冊 3.裝名牌-名牌會直接寄到會場， 名牌套當日會帶去 4.手冊裝袋-每袋內含手冊、礦泉水、 領帶/絲巾、原子筆
膳食組	鄭惟中 Long-Yien	宜蘭南區社	膳食

國際扶輪3490地區2013-2014年度地區社員研討會 組織表

- 時間：2013年5月18日（星期六）
- 地點：宜蘭晶英酒店
宜蘭縣宜蘭市民權路二段36號
- 主辦社：宜蘭南區社
- 主委：邱永乾 PP Computer

職稱	姓名/組長	社別	工作項目
茶點組	鄭惟中 Long-Yien	宜蘭南區社	下午茶
交通組	姚宏紳 Joy	宜蘭南區社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	黃火木 PP Wood	三重東區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
康樂組	扶青團	宜蘭南區社	樂活時間
音控組	林明漢 Champion	宜蘭南區社	1.會場設備確認，如：音響、空調、 投影機及播放投影片 2.遞麥克風(可事先了解各分區位置) 3.安排上台分享人員，帶到台前就位 4.協助頒獎
刊物組	地區辦公室	地區辦公室	彙集訓練手冊編排及印刷、名牌、 桌牌
司儀組	吳明峰 Daikin 陳建州 Jun 莊家銘 Hotel	宜蘭南區社	訓練會議程進行
支援組	游源在 Wayne	宜蘭南區社	現場支援各組不足之工作

扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

扶輪社友，我們歡迎您！

我們歡迎扶輪社友，哦！我們歡迎Ro-ta-ri-an，
讓你覺得我們友誼是真誠，你今天來我們這裡，
請帶些愉快回家去，也帶些祝賀回家去，
下次你經過我們的門口，請進來Ro-ta-ri-an請再來！

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

