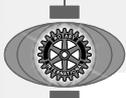


目錄

2014-2015年度社長當選人訓練研習會 社長當選人會議議程表	03
2014-2015年度社長當選人訓練研習會 寶尊脊會議議程表	05
2014-2015年度主題	07
2014-2015 R.I. 社長當選人黃其光簡介	09
2014-2015 R.I. 社長當選人黃其光主題演講	10
2014-2015年度R.I.社長獎	12
社長當選人訓練研習會主委致詞	16
總監簡介	17
地區訓練會主委簡介	18
地區訓練會主委致詞	20
總監當選人簡介	21
總監當選人致詞	23
專題演講：如何迎接光耀扶輪年度	24
第1次會議：扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標	29
第2次會議：社友成長	32
第3次會議：支持服務計畫	34
第4次會議：參與扶輪基金會	38
第5次會議：公共形象暨新世代	43
第6次會議：社的行政管理暨如何與地區領導人合作	48
專題演講：地區新社擴展	63
專題演講：年度目標及地區活動計劃案	66
2014-2015年度地區年度目標及工作重點	72
社長當選人訓練研習會主辦社社長代表致詞	77



附錄一：各場訓練會日程表及說明	78
附錄二：扶輪社領導計畫摘要.....	79
附錄三：有效扶輪社規劃指南.....	81
附錄四：扶輪社訪問備忘.....	90
附錄五：地區各委員會的角色和責任	92
附錄六：扶輪社委員會架構.....	97
附錄七：國際扶輪禮儀	99
附錄八：2014-2015年度國際扶輪獎項	101
附錄九：扶輪服務	103
附錄十：RI總部聯絡窗口.....	104
附錄十一：2014-2015年度光耀扶輪年度目標	106
附錄十二：地區總監公式訪問各社應準備之事項	108
附錄十三：2014-2015社員與寶眷社員增長計畫說明	109
附錄十四：「扶輪傳愛·佈老樂活」扶輪日活動實施計畫.....	110
3490地區2014-2015年度助理總監、地區副秘書名錄	113
3490地區2014-2015年度社長、秘書名錄.....	114
3490地區2014-2015年度社長當選人訓練研習會組織表.....	119
3490地區2014-2015年度總監團隊組織表.....	120
大板根園區導覽圖	121
扶輪歌選	122
3490地區2014-2015年度地區團隊組織表.....	129

國際扶輪3490地區2014~2015年度社長當選人訓練研習會

議程表

- 時間：2014年3月29日（星期六）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主辦社：板橋西區社、土城山櫻社
- 主 委：王汝月 C.P. Linda
- 司 儀：PP. Davis、P. Jasmine
Kodomo、Jean

時間	議程	主講人 / 演練人
08:00~08:30	板橋火車站集合（專車接送）	交通組 (主辦社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (主辦社)
09:15~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (主辦社)
10:15~10:16	鳴鐘開會（五樓麗山廳）	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
10:16~10:20	唱扶輪歌選	司儀組 (主辦社)
10:20~10:30	介紹貴賓	王銘聰 2014-15 D.S. Pioneer (板橋西區社)
10:30~10:35	社長當選人訓練研習會主委致詞	王汝月 C.P. Linda (土城山櫻社)
10:35~10:40	總監致詞	吳維豐 D.G. David (新莊中央社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	賴正時 P.D.G. Victor (板橋社)
10:45~10:50	總監當選人致詞	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
10:50~11:40	專題演講：如何迎接“光耀扶輪”年度	謝炎盛 R.C. Electronics (D3480台北城中社)
11:40~13:00	餐敘（地點：太子西餐廳）	膳食組 (主辦社)
13:00~13:10	樂活時間（五樓麗山廳）	扶青團 (扶青團地區團隊)
13:10~13:45	第1次會議：Role and Responsibilities & Goal Setting 扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標 引言人：(五分鐘)	引言人：劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei (板橋社) 主講人：阮建茂 P.P. Paul (土城中央社)
13:45~14:20	第2次會議：Membership社友成長 引言人：(五分鐘)	引言人：賴正時 P.D.G. Victor (板橋社) 主講人：黃錦璋 P.P. China (羅東西區社)
14:20~14:55	第3次會議：Service Projects支持服務計劃 引言人：(五分鐘)	引言人：李進賢 P.D.G. ENT (板橋北區社) 主講人：林子傑 P.P. Wedding (三重北區社)
14:55~15:20	休息、下午茶（地點：二樓側廳）	膳食組
15:20~15:55	第4次會議：The Rotary Foundation參與扶輪基金會 引言人：(五分鐘)	引言人：許國文 P.D.G. Surgeon (羅東西區社) 主講人：康隆達 P.P. CPA (五股金鐘社)
15:55~16:30	第5次會議：Public Images & New Generations 公共形象暨新世代 引言人：(五分鐘)	引言人：郭道明 P.D.G. Trading (板橋東區社) 主講人：陳志倩 P.P. Chien (三重千禧社)
16:30~17:05	第6次會議：Club Administrations & Working with Your Club and District Leaders 社的行政管理暨如何與地區領導人合作 引言人：(五分鐘)	引言人：姚啓甲 P.D.G. Kega (蘆洲社) 主講人：顏鴻順 P.P. Smooth (新莊中央社)
17:05~17:25	地區新社擴展	何溪泉 P.P. Lucky (板橋扶輪社)
17:25~17:29	宣布事項	司儀組
17:29~17:30	鳴鐘閉會	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
17:30~18:30	休息時間(領取房卡行李回房)	總務組 (主辦社)
18:30~23:00	晚宴（地點：五樓麗山廳） 光耀扶輪之夜（請著正式服裝）	膳食組及康樂組 主持：PP. Davis、P. Jasmine (主辦社) Park、Jimmy (板橋社)

國際扶輪3490地區2014~2015年度社長當選人訓練研習會

議程表

- 時間：2014年3月30日（星期日）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主辦社：板橋西區社、土城山櫻社
- 主 委：王汝月 C.P. Linda
- 司 儀：PP. Davis、P. Jasmine
Kodomo、Jean

時間	議程	主講人 / 演練人
07:00~08:30	享用早餐（地點：太子西餐廳）	膳食組 (主辦社)
08:30~10:30	輕鬆一下(享受原始熱帶雨林森林浴及美人湯SPA)	康樂組 (主辦社)
10:30~10:45	報到、聯誼(房卡繳回、行李集中櫃檯旁)	接待組 (主辦社)
10:45~11:00	團體攝影（地點：五樓麗山廳）	林子傑 P.P. Wedding (三重北區社)
11:00~12:00	餐敘（地點：一樓麗池廳）	膳食組 (主辦社)
12:00~12:01	鳴鐘開會	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
12:01~12:05	唱扶輪歌選	司儀組
12:05~12:10	介紹貴賓	王銘聰 2014-15 D.S.Pioneer (板橋西區社)
12:10~12:50	專題演講：年度目標及地區活動計畫案	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
12:50~13:40	分組討論（地點：二樓麗景廳、麗泉廳） 討論方向： 1.社員成長 2.寶眷社員成長 3.扶輪基金捐獻 4.中華扶輪基金捐獻 5.服務計畫 6.其他(扶青、扶少、新社與社區服務團拓展)	分區內各社社長共同討論，擬定目標 主持人：各分區助理總監、地區副秘書
13:40~14:35	各分區年度目標報告（每分區三分鐘）	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
14:35~14:40	休息時間	
14:40~14:50	訓練會總評	賴正時 P.D.G. Victor (板橋社)
14:50~14:53	主辦社社長代表致詞	丁仁傑 P. Jay (板橋西區社)
14:53~15:25	頒發感謝狀、結訓證書並合影留念	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
15:25~15:30	致閉幕詞	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
15:30~15:34	宣布事項	司儀組 (主辦社)
15:34~15:35	鳴鐘閉會	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
16:00	發車返回板橋車站	交通組 (主辦社)

國際扶輪3490地區2014~2015年度

社長當選人訓練研習會寶眷/尊眷會議 議程表

- 時間：2014年3月29日（星期六）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主辦社：板橋西區社、土城山櫻社
- 主 委：王汝月 C.P. Linda
- 司 儀：PP. Davis、P. Jasmine
Kodomo、Jean

時間	議 程	主講人 / 演練人
08:00~08:30	板橋火車站集合	交通組 (主辦社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (主辦社)
09:15~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (主辦社)
10:15~10:16	鳴鐘開會(五樓麗山廳)	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
10:16~10:20	唱扶輪歌選	司儀組 (主辦社)
10:20~10:30	介紹貴賓	王銘聰 2014-15 D.S. Pioneer (板橋西區社)
10:30~10:35	社長當選人訓練研習會主委致詞	王汝月 C.P. Linda (土城山櫻社)
10:35~10:40	總監致詞	吳維豐 D.G. David (新莊中央社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	賴正時 P.D.G. Victor (板橋社)
10:45~10:50	總監當選人致詞	洪清暉 I.D.G. Ortho (板橋西區社)
10:50~11:40	專題演講：如何迎接“光耀扶輪”年度	謝炎盛 R.C. Electronics (D3480台北城中社)
11:40~13:00	餐敘 (地點：太子西餐廳)	膳食組 (主辦社)

※ 更換場地 ※ 地點: 二樓麗水廳

時間	議 程	內 容	主 講 人
13:00~13:10	帶動唱	教唱：這是咱的扶輪社 歡迎總監歌/歡迎嘉賓等常用歌曲	司儀組
13:10~13:20	介紹貴賓	介紹歷屆總監夫人及活動主講人	司儀組
13:10~13:20	寶眷主委致詞	寶眷主委致詞	陳玉愛 P.P. Helen (樹林芳園社)
13:10~13:20	總監夫人致詞	總監夫人致詞	潘秀卿 Jovina (D.G. David夫人)
13:20~13:50	年度主題與國際訓練會(IA) 心得分享	年度主題介紹 國際訓練會分享 年度工作重點及計畫	莊淑雁 Yann (I.D.G. Ortho夫人)
13:50~14:40	2015巴西國際年會介紹	巴西介紹	Mr. Jean Taruhn (巴西駐華代表處副處長)
14:40~14:55	巴西RYE經驗分享		RYE學生陳恩婕
14:55~15:20	下午茶時間 (地點：二樓側廳)		膳食組
15:20~16:20	偉大的推手--如何協助社長推動社務	社長夫人之角色與責任 過來人經驗分享	曾緝鳩 Angela (P.D.G. Victor夫人)
16:20~17:25	絲巾的百變造型	絲巾教學	P.E. Flower (新莊南區社)
17:25~17:30	晚宴及明日活動報告		司儀組
17:30~18:30	休息時間	領取房卡行李回房	總務組
18:30~23:00	晚宴 (地點：五樓麗山廳) 聯誼時間 (光耀扶輪之夜)	請著正式服裝	膳食組及康樂組

國際扶輪3490地區2014~2015年度

社長當選人訓練研習會寶眷/尊眷會議 議程表

- 時間：2014年3月30日（星期日）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主辦社：板橋西區社、土城山櫻社
- 主 委：王汝月 C.P. Linda
- 司 儀：PP. Davis、P. Jasmine
Kodomo、Jean

時間	議 程	主講人 / 演練人
07:00~08:30	享用早餐（地點：太子西餐廳）	膳食組（主辦社）
08:30~10:30	輕鬆一下(享受原始熱帶雨林森林浴及美人湯SPA)	康樂組（主辦社）
10:30~10:45	報到、聯誼（房卡繳回、行李集中櫃檯）	接待組、總務組（主辦社）
10:45~11:00	團體攝影（地點：五樓麗山廳）	林子傑 P.P. Wedding（三重北區社）
11:00~12:00	餐敘（地點：一樓麗池廳）	膳食組（主辦社）
12:00~13:45	愛上英式紅茶（地點：二樓麗水廳）	陳雨暄 講師、何祐寧 講師（唐寧茶品牌講師）
13:45~14:30	新世代中醫之美	陳俊如 中醫師
14:30~14:35	寶眷會閉幕/閉幕致詞	莊淑雁 Yann (I.D.G. Ortho夫人)
14:35~14:40	休息時間	返回五樓麗山廳
14:40~14:50	訓練會總評（地點：五樓麗山廳）	賴正時 P.D.G. Victor（板橋社）
14:50~14:53	主辦社社長代表致詞	丁仁傑 P. Jay（板橋西區社）
14:53~15:25	頒發感謝狀、結訓證書並合影留念	洪清暉 I.D.G. Ortho（板橋西區社）
15:25~15:30	致閉幕詞	洪清暉 I.D.G. Ortho（板橋西區社）
15:30~15:34	宣布事項	司儀組（主辦社）
15:34~15:35	鳴鐘閉會	洪清暉 I.D.G. Ortho（板橋西區社）
16:00	發車返回板橋車站	交通組（主辦社）



Rotary

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-14CH-(1013)



光耀
扶輪

黃其光 Gary C.K. Huang
2014-15 年度國際扶輪社長



扶輪這個組織有每一個人想要的東西。一百多年來，在全世界、在都市及鄉鎮，扶輪社員們結合起來服務。在扶輪創立之後的歲月裡，無數的扶輪社員及其他人士透過扶輪青年服務團、扶輪少年服務團、扶輪社區服務團、青少年交換、及其他許多計畫，發現了扶輪服務的喜悅。

我們全都是扶輪家庭的一份子。而且我們都從扶輪服務得到非常豐富的收穫。我們交到朋友、幫助社區、而且使世界變得更美好、更安全、更健康。我們已成為一個真正的國際義工網絡的一部份，而且我們已經瞭解，當我們把各種差異擺在一邊，一起合作，我們的成就能有多大。

我們在扶輪所珍惜的許多理念及價值並不是扶輪特有的。扶輪之所以在我心深處產生共鳴，或許是因為我在扶輪找到了中國許多傳統的價值觀：服務及責任、尊重家人及其他人等的價值觀。

因此，我在進行扶輪服務時經常以孔子思想為主臬，也就不足為奇了。對我而言，孔子便是扶輪社員的原型。孔子誕生於保羅·哈里斯出生前 2000 多年，他曾說：

古之欲明明德於天下者，先治其國；欲治其國者，先齊其家；欲齊其家者，先修其身。

在扶輪，我們是藉由超我服務來修身。而且我們瞭解為了建立服務的豐功偉業，我們首先必須照顧我們的組織並擴展我們的扶輪家庭。

在 2014-15 年度，我將要求你們——藉由分享我們的服務、強化我們的扶輪社、並讓我們的光在我們的社區發光發亮——來「光耀扶輪」。

在這個扶輪年度，我們將藉由達成增加我們扶輪社員至 130 萬人的目標、引進新社員同時留住現有社員，來「光耀扶輪」。為達成此目的，我們需要以新的方式來增加社員，並嘗試新的構想。舉辦「扶輪日」活動，讓你的社區有機會更深入認識扶輪。請記住，扶輪是一個家庭，而且扶輪是為家庭而設：鼓勵你的配偶及其他家人考慮加入扶輪，而且還要去接觸青少年交換及扶輪基金會的前受獎人。把焦點放在你自己的扶輪社，實際看看社員們為什麼留下來，為什麼離開。你要如何才能使忙碌的專業人士及有年幼子女的人覺得當扶輪社員是一個很吸引人的機會？

我們也將藉由根除小兒麻痺來「光耀扶輪」——並創造歷史。在未來幾年內根除小兒麻痺這個目標絕對有可能實現——如果我們能保持我們的動能的話。因此告訴你的朋友、同事、及民選官員，我們必須「現在就終結小兒麻痺」。請捐獻給根除小兒麻痺等疾病計畫基金，並鼓勵其他人也這麼做。藉由達成比爾及梅琳達·蓋茲基金會提出的最新挑戰，我們能使我們的錢發揮三倍效果。請積極參與在世界史上最大的公私保健夥伴關係，並在達成任務時分享榮耀。

在 2014-15 年度，由於我們在 34,000 多個社區強化我們的扶輪社並「光耀扶輪」，我們的承諾及服務將光耀全世界。

2014-15 年度國際扶輪社長



國際扶輪社長當選人 黃其光 Gary C.K. Huang

2014-15年度國際扶輪社長
台北扶輪社
台灣

學歷

美國紐約保險學院保險學系 MBA
美東密西根大學企業管理系 BBA

現任職務

財團法人黃秉心保險獎學金基金會	董事長	泰豐輪胎股份有限公司	董事
華立集團	顧問	昇陽建設企業股份有限公司	獨立董事
板信商業銀行	顧問	華宏新科技股份有限公司	監察人

經歷

台灣新光保全股份有限公司	董事長	秉誠保險代理有限公司	董事長
新壽公寓大廈管理維護股份有限公司	董事長	華僑產物保險股份有限公司	總經理
台灣新光健康管理事業股份有限公司	董事長	中華票券金融股份有限公司	董事
台灣宅配通股份有限公司	董事長	中華民國工商建設研究會	創會秘書長
樂雅樂食品股份有限公司	董事長		

扶輪經歷

1982-83 台北扶輪社 社長	2004-06 國際扶輪扶輪基金會 保管委員
1986-87 國際扶輪第345地區 地區總監	2005 國際扶輪台北R.I.百週年社長慶祝會議 主席
1998-99 國際扶輪台灣前總監協會 會長	2009 國際扶輪伯明罕研習會 主席
2000-02 國際扶輪 理事	2011-12 國際扶輪社長顧問委員會 委員
2001-02 國際扶輪 副社長	2014 國際扶輪研習會 主席
2002 國際扶輪台北亞太地區R.I.社長會議 主席	2014-15 國際扶輪社長當選人

扶輪獎勵

1995-96 國際扶輪“超我服務”個人最高榮譽獎 得獎人
1998 國際扶輪 扶輪基金會“Meritorious Service Award”得獎人
2003-04 國際扶輪 扶輪基金會“Distinguished Service Award”得獎人

2014年國際講習會

國際扶輪社長當選人 黃其光

主題演講：光耀扶輪

各位，歡迎來到2014的國際講習會，我相信我們都非常榮幸能迎接這美好的一年。

今天我起得非常早，並觀看了新聞。一如往常，新聞能提醒我們這個世界上有這麼多需要幫助的人們；但今天早晨，我面對著537個來自世界各地的人，我們將一起來正視這些問題，並且開始著手。這就是為什麼今天一大早，我們齊聚於聖地牙哥，我們將於此開始將壞新聞轉換成好消息。我認為這是思考我們年度方向的好方法，我們的工作，便是將這個世界變的更好 更快樂 更充滿希望並且讓好消息傳到各個角落。

這是一個非常精彩的扶輪年，而下個年度、我們的年度，將會更加多彩多姿，因為明年是扶輪社的110週年。我們都為扶輪感到驕傲，亦期許創造一個能給世界帶來正向影響的扶輪社。然而我們也都心知肚明，好事從來不會無端發生。唯有我們認真工作、唯有強健的組織、唯有熱愛扶輪社的社員，這些正向影響才會真的存在、發生。

我們花了許多時間探討「社員成長」，我想我們都瞭解我們的目標是在年底達到130萬的社員數。這一週我們將專注在許多事情上，我們將討論如何吸收年輕的新血、招納更多的女性社員。如果你看看四周，會發現現場有這麼多相貌美麗的人，真好。但這其中，有多少真的是扶輪社友？而有多少是配偶而非真正的社友？我有個提議，讓這個會場的所有人都成為扶輪社友吧！每個扶輪社員都應邀請他們的配偶一同參與，使扶輪社變成一個閤家的組織。讓我告訴你們，當我們在台灣實行這項作法，我們發現妻子們的朋友居然比我們還要多！當我們邀請自己的太太，而她們邀請她們的朋友，於是她漸漸理解到參與扶輪社並非男性的專利，因此她們說「好的，我們願意參加！」

當一個組織充滿多元性，社團也將生氣蓬勃，社員的人數非單純的加倍，甚至將達到超越倍數的成長，而服務的層次也將提升，我認為各位都該嘗試看看。我有一本中文書叫做“找方法，別找藉口”，這正是一件我相信各位都必須身體力行的事情。我們必須努力扭轉一切，而非消極的認為自己辦不到。我們必須磨練領導能力並建立緊密的組織，而這一切就從注入新血開始。另外我們也應該對扶輪基金有所作為，從自身的捐獻開始。扶輪基金是屬於全體社友的，而每位扶輪人都將因其受益，同理我們都應該對它有所貢獻。各位都是領袖且熟知領導一事，明白如何主動出擊。我不認為在座各位會將任何問題都推托給其他社友而無所自為。也不會有人說：「大家都應該捐錢給扶輪基金會」，卻隱藏自己的財力，我說的對嗎？若你想成為一個扶輪領袖，你就必須以身作則。這也是為何今年度的RI社長Ron要求每位地區總監成為百分百捐獻的第一班，他們也的確做到了！他們是第一流的也將是永遠的第一流，對此RI社長Ron感到非常驕傲。在他的年度講習會結束時他給了我一個挑戰。他說：「Gary, 我希望你能打敗我。我希望你的這班同學能夠募得比我們更多的基金」

我想你們知道，我來自台灣。而台灣人是非常不服輸的。所以我說：「沒問題，我們接受這個挑戰！」但這給了我一個難題。他的年度是第一流的，而我不可能說：「讓我們成為第二流吧！」誰會想成為第二流呢？不！因此，我要求各位成為最強的一流！我期許各位超越上個年度的捐獻紀錄，75萬美元。我希望各位都能有共同的信念，這個年度的地區總監都是最優秀的！

我相信各位都認識中國哲學家孔子，有時我稱他為世界第一位扶輪社友。雖然他在扶輪創立的2500年前就已過世，但他的思想卻與扶輪信念不謀而合。他曾經說過一句話「與其抱怨，不如改變。」這句話就如同英文俗諺所說的「與其坐而詛咒黑暗，不如起身點亮一根蠟燭。」這句話道盡了我們的信念。這個世界上有這麼多問題與等待幫助的人們，很多人會說「我做不了什麼」而他們便停在原地無所作為，沒有任何問題得到改善。但這不是一個扶輪人會做的事，扶輪人的作為就如同孔子的想法，我們會去點亮一根蠟燭。我點亮一根，你也點亮一根，超過120萬的社友們都投入其中，當我們聚集起來我們便能照亮世界！我希望各位光耀扶輪，讓我們一起光耀扶輪！光耀扶輪就是我們今年度的主題！

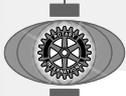
這也是我給你們的挑戰，如何光耀扶輪、如何點亮自己的蠟燭，都取決於各位。

你瞭解自己的強項也清楚自己社區的需要，更清楚該如何提供協助。有許多方法可以光耀扶輪，我希望各位能舉辦扶輪日，讓社區瞭解什麼是扶輪和我們的作為。我期許各位讓扶輪青年團及扶少團員參與服務，讓新世代與社友更加緊密。而最重要的，希望我們能夠達成目標，透過投注超過25年頭的努力終結小兒麻痺，

現在我們的目標便是在2018消除小兒麻痺，這是一件令人難以相信的事，但也將在我們不懈的努力與高昂的士氣下實現。也就是說，我們必須持續捐獻消除小兒麻痺基金，等到消除的日子到來，我們將證明扶輪能夠完成偉大的事，也證明我們準備好迎接下一個決心完成的挑戰。我們會不斷努力下去，這是扶輪社給世界的承諾。我們的責任，便是實踐上述的所有承諾。朋友們，我希望看見一個光明的扶輪，健全且充滿潔淨的光芒。期待我們的光芒為世人所需要且歡迎，讓其他人願意接近並成為一份子。希望這光芒具有發性，讓大家知道一個人的力量可以非常大。而當我們齊聚一堂，能創造的是更強大的貢獻。

光耀扶輪不只是我們的年度主題，而使如何身處於此、思考扶輪，如何感受以及如何去做。如何在我們的扶輪社、扶輪地區以及各個我們所服務的國家逐日做出改變。我們有這次機會能光耀扶輪、並使之發光發熱。有這次機會能作出承諾，成為關懷社區、做出改變的人。有這次機會能發聲：「沒有人應該孤獨的坐在黑暗中，我們應該集合120萬社友的力量來光耀扶輪！」這是我們的工作也是我們的挑戰。

新的扶輪年將是我們的年度，讓我們使扶輪的光芒前所未有的閃耀、健全且明亮！
謝謝！



LIGHT UP
ROTARY

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900A-14CH-(1013)

**光耀
扶輪**

社長獎

黃其光 Gary C.K. Huang
2014-15 年度國際扶輪社長

光耀扶輪不僅是年度主題而已——這個主題要求我們每一個人採取行動，讓扶輪更壯大。2014-15 年度社長獎將表揚採取行動以促進社員人數成長、提升服務影響、以及擴展網絡之扶輪社。

程序

扶輪社請使用此表格規劃及報告貴社 2014-15 扶輪年度的成就。若要符合社長獎資格，扶輪社必須在三類活動中的每一類各達成一定分數，且每一類必須執行一項必辦活動。除非另有指明，所有活動必須在 2014 年 7 月 1 日到 2015 年 3 月 31 日之間實施並完成。

請合格之扶輪社填妥表格在 3 月 31 日以前寄交地區總監。若把表格直接寄送國際扶輪恕不受理。

請地區總監把有獲獎資格的扶輪社社名在 4 月 15 日以前寄交國際扶輪。若地區有百分之五十或以上之扶輪社符合社長獎資格，總監將獲得特別表彰。

光耀扶輪社員！

必辦活動

在 7 月 1 日到 3 月 1 日之間達成社員人數淨成長。

請勾選以下其中一項：

- 本社達成社員人數淨成長 1 名。(5 分)
- 本社達成社員人數淨成長 1-4%。(10 分)
- 本社達成社員人數淨成長 5-10%。(15 分)
- 本社達成社員人數淨成長 10% 以上。(20 分)

「最優秀一屆」扶輪社社長挑戰 (選擇性)

- 我們的扶輪社社長個人輔導 2 名新社員。(5 分)

額外活動

- 在扶輪社中心 (Rotary Club Central) 填交 2014-15 年度社員發展目標並達成該目標。(5 分)
- 確保每一位社員在[我的扶輪 \(My Rotary\)](#) 都有簡介資料。(5 分)
- 促進社員參與：確保每一位社員都在貴社的年度領導人培養目標被指派一個特定的角色，例如領導職位或扶輪社委員會、小組委員會、或計畫行動之成員。¹ (5 分)
- 提高貴社防止社員流失成功比率，比前一年至少多一個百分點。(5 分)
- 增加本社社員的多樣性：招募至少 2 名屬於現有的社員身分缺人代表的人口族群 (例如，性別、年齡、專業、或民族) 的新社員。(5 分)
- 成功招募社員配偶一位成為社員，或成功推薦一位配偶給另一個扶輪社為社員。(配偶於今年度內成為扶輪社員者，每一名配偶 5 分；此項活動最多 15 分)
- 成功招募一個扶輪青年服務團前團員或扶輪前受獎人加入貴社，或成功推薦他們給另一個扶輪社為社員。(扶輪青年服務團前團員或扶輪前受獎人於本年度內成為扶輪社員者，每一人 5 分)

為能在此一類別符合得獎資格，貴社至少必須得 30 分。貴社得多少分？

光耀扶輪服務！

必辦活動

參與一項與至少一個扶輪焦點領域相關的當地或國際服務計畫：²

- ★ 和平及預防／解決衝突
- ★ 預防及治療疾病
- ★ 水及衛生
- ★ 母子健康
- ★ 基礎教育及識字
- ★ 經濟及社區發展

請勾選以下其中一項：

- 本社完成此類活動。（10 分）
- 我們的扶輪社在一個全球獎助金計畫之下完成這項活動。（15 分）

「最優秀一屆」扶輪社社長挑戰（選擇性）

- 我們的扶輪社社長個人捐獻扶輪基金會。（5 分）

額外活動

- 在扶輪社中心（Rotary Club Central）填交 2014-15 年度扶輪基金會捐獻目標並達成該目標。（5 分）
- 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導運動，把扶輪對根除小兒麻痺的貢獻告訴社區。（5 分）
- 達成至少百分之 10 的扶輪社社員參加扶輪的連續捐獻計畫（Rotary Direct）。（5 分）
- 贊助一個扶輪和平獎學金學生或協助另一個扶輪社支持一個扶輪和平獎學金學生。（5 分）
- 增加本社的捐助者、遺贈會³會員及保羅·哈里斯會⁴會員的總人數至少一名。（5 分）
- 達成全社百分之百參與扶輪基金會年度基金捐獻（即每一位現職社員都捐獻）。⁵（10 分）
- 達成全社平均每位社員捐獻至少 100 美元給年度基金。（10 分）

為能在此一類別符合得獎資格，貴社至少必須得 30 分。貴社得多少分？

¹ 請參考 [Leadership Development: Your Guide to Starting a Program](#) (250-EN)。

² 欲知有何好主意，請看 [Rotary's Areas of Focus](#) (965-EN)。

³ 詳細資訊請參看 [Your Rotary Legacy](#) 摺頁 (330-EN)。

⁴ 詳細資訊請看 [Paul Harris Society](#) 摺頁 (099-EN)。

⁵ 請參看 [EREY](#) 摺頁 (957-EN) 及 [The Rotary Foundation Reference Guide](#) (219-EN)。

光耀扶輪家庭！

必辦活動

贊助或參與一個當地或地區扶輪日⁶活動來向非扶輪社員介紹扶輪。

請勾選以下其中一項：

- 本社有至少 5 位社員參加一個扶輪日活動。
(10 分)
- 本社主辦一個扶輪日活動。(15 分)

「最優秀一屆」扶輪社社長的挑戰 (選擇性)

- 本社社長在 3 月 31 日以前註冊出席 2015 年國際扶輪聖保羅年會。(5 分)

額外活動

- 請社員 (不包括社長) 在 3 月 31 日以前註冊出席 2015 年國際扶輪聖保羅年會。(社員註冊者, 每一人 5 分; 此項活動總分最多 10 分)
- 使本社有至少百分之 10 社員加入一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體, 並和全世界各地有共同興趣的人建立關係。(5 分)
- 使本社社員至少一半參與 rotary.org 的一個線上社區論壇。(5 分)

- 為年輕人舉辦一個職業日或職業輔導節目。
(5 分)

- 在本社網站及社交媒體網頁上執行扶輪新的視覺標示準則 ([visual identity guidelines](#))。
(5 分)

- 輔導一個新的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團。(10 分)

- 輔導一個新的扶輪社區服務團。(10 分)

- 輔導一個新的扶輪社。(20 分)

為能在此一類別符合得獎資格, 貴社至少必須得 40 分。貴社得多少分?

扶輪社

扶輪社社長

請填妥表格在 3 月 31 日以前提交地區總監。

⁶ 詳細資訊請參看扶輪日 *Rotary Day* 摺頁 (900B-CH)。

2014-2015 年度

國際扶輪3490地區 社長當選人訓練研習會主委

王汝月 C.P. Linda 致詞 (土城山櫻社)

國際扶輪3490地區大家長D.G. David賢伉儷、總監當選人I.D.G. Ortho賢伉儷、各位地區領導人及社長當選人，大家好！

首先要恭喜各位榮任各社14~15年度社長，並感謝大家撥冗參加本次的訓練會。為使各位社長當選人能夠更駕輕就熟的擔任社長這一個重要的職務，在扶輪新年度開始前，每一位社長當選人都必須參加社長當選人訓練會。參與訓練會的目的在使各位更加瞭解社長的角色、責任及新年度所訂定的地區目標及工作重點，進而成為一位成功、有自信的社長，帶領各社社友們在四大考驗的信念下，順利地去計劃、推展各社的五大服務！

在本次訓練會中，主辦單位所邀請的訓練會引言人及主講人都是具有豐富扶輪知識及服務經驗的扶輪先進，相信以這些前輩們的豐富經驗，必能引導各位社長當選人更加了解扶輪的真諦，實現扶輪「進來學習，出去服務」的精神。故各位社長當選人務必珍惜今天齊聚一堂的機緣，用心為接任新職預作學習，使能在新年度激盪出卓越的成就。

最後再次感謝各位先進放下手中的工作出席此次訓練會，也感謝所有板橋西區社及土城山櫻社的工作夥伴們，相信由於你們的用心，此次訓練會必定可以讓所有與會社友們獲得豐碩的收穫。

祝福大家身體健康、萬事如意，謝謝！

國際扶輪3490地區 總監 吳維豐 D.G. David 簡介



姓 名：吳維豐David
夫人姓名：潘秀卿Jovina
職業分類：玻璃加工業
現 職：金元工業股份有限公司負責人
所 屬 社：新莊中央扶輪社
連絡地址：新北市新莊區新樹路268巷24弄2號
電 話：02-2204-3388
傳 真：02-2208-0315

新莊中央扶輪社經歷

2001年8月21日入社
2002~2003年度 社長當選人、理事、糾察、高爾夫球總幹事
2003~2004年度 社長、理事
2004~2005年度 理事
2005~2006年度 理事、國際服務主委
2006~2007年度 理事、扶輪行政管理主委
2007~2008年度 前受獎人主委
2008~2009年度 環境保護主委
2009~2010年度 理事、國際服務主委
2010~2011年度 理事、扶輪知識主委
2011~2012年度 跨地區活動3490地區主委

地區扶輪經歷

2004~2005年度 職業成就獎委員會委員
2005~2006年度 功能性教育能力提昇委員會副主委
2006~2007年度 扶輪少年服務團副主委
2007~2008年度 新世代企劃活動推行委員會委員
2008~2009年度 地區年會提案及審查委員會委員
2009~2010年度 地區年會提案及審查委員會委員

獎章及扶輪基金會貢獻事項

2002~2003年度 保羅哈理斯之友
2003~2004年度 年度永久基金1,000美元
2011~2012年度 巨額捐獻人

2014-2015 年度

國際扶輪3490地區 地區訓練會主委

賴正時 P.D.G. Victor 簡介



姓 名：賴正時Victor
 出生日期：1950年10月11日
 夫人芳名：曾緝鳩
 學 歷：台北市立高商畢業
 職業分類：石油製品銷售
 所 屬 社：板橋扶輪社
 現 任：匯弘石油化學股份有限公司 董事長
 全國加油站(股)公司 董事長
 電 話：(02) 2684-3966
 傳 真：(02) 2684-1933
 地 址：樹林區樹林工業區樹潭街12號
 台北市羅斯福路六段140號
 E-mail：ri3490.gov1011@gmail.com

板橋扶輪社經歷

1979.07.06	入社		係委員會委員
1980-1981	職業分類主委、社會服務委員	1996-1997	聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員
1981-1982	理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委	1997-1998	顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員
1982-1983	會計、出席委員、聯誼委員、菲律賓嗎啦汶姊妹社組員	1998-1999	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、扶輪基金委員會委員
1983-1984	理事、秘書、增加社員委員	1999-2000	顧問委員會委員
1984-1985	社員委員會委員、增加社員委員會委員	2000-2001	扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
1985-1986	理事、職業服務委員會主委	2001-2002	顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
1986-1987	理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員	2002-2003	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、世界社會服務委員會委員
1987-1988	聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員	2003-2004	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
1988-1989	職業分類委員、青少年服務主委	2004-2005	理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
1989-1990	扶輪雜誌委員、社會安全服務委員	2005-2006	世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
1990-1991	聯誼委員、職業服務委員	2006-2007	四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
1991-1992	理事、第二副社長、社會服務主委廿五週年慶典籌備委員		
1992-1993	第一副社長、社務服務主委		
1993-1994	社長		
1994-1995	理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委		
1995-1996	顧問委員會委員、姊妹社公共關		



2007-2008	年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節日委員會委員、顧問委員會委員	2012-2013	年度捐獻委員會委員、永久基金委員會主委扶輪基金會主持主委、板橋扶輪社組織章程評議委員會輔導顧問、扶輪知識委員會副主委、水原姊妹社委員會副主委、板橋扶輪社教育基金會永久委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員
2008-2009	職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員	2013-2014	板橋扶輪社組織章程研議及社史編纂委員會輔導顧問、板橋扶輪社教育基金會永久委員、板橋扶輪社發展策略委員會委員、社員委員會輔導顧問、職業分類委員會委員、扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員、水原姊妹社委員會副主委、世界社區服務委員會委員
2009-2010	扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員		
2010-2011	永久基金委員會副主委、板橋扶輪社教育基金會永久委員、顧問委員會委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員		
2011-2012	板橋扶輪社教育基金會永久委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員、國際服務委員會委員、水原姊妹社委員會副主委、扶輪基金會副主委、		

地區扶輪經歷

1994-1995	健康活動委員會委員	2009-2010	地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委
1995-1996	扶輪友誼交換委員會委員	2010-2011	地區總監
2002-2003	團體研究交換委員會委員	2011-2012	危機處理小組副主委、地區總監提名委員會委員、地區社員委員會委員
2003-2004	地區秘書長	2012-2013	地區諮詢委員會委員、地區年會提案及審查委員會主委、地區社務行政管理委員會主委
2004-2005	扶輪大使獎學金委員會主委	2013-2014	賴正時 地區總監提名委員會副主委 地區社員委員會主委、地區諮詢委員會、3490地區扶輪之最獎勵委員會諮詢顧問
2005-2006	國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委		
2006-2007	社區扶輪義工發展委員會副主委		
2007-2008	地區鼓勵出席委員會主委、地區總監提名人		
2008-2009	地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委		

獎章

阿奇·柯藍夫協會會員-累積25萬元美金	板橋扶輪社教育獎學金捐獻人
扶輪基金會巨額捐獻人(Major Gift Donor)	扶輪地區服務貢獻獎
永久基金捐獻人 (Benefactor)	地區國際扶輪超我服務獎
保羅哈里斯之友獎章(P.H.F)	RI獎項-有功服務獎
中華扶輪教育基金個人百萬功勞社友	

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項

台灣省台北市優良商人獎	明德技術學院家長會長
台灣省礦油公會理事	捐贈台北縣消防局救護車2輛
台北縣礦油公會理事長	成立明德技術學院清寒獎學金
板橋國小家長會長	

2014-2015 年度 國際扶輪3490地區 地區訓練會主委 賴正時 P.D.G. Victor 致詞

各位2014-2015社長當選人 大家好！

首先恭喜各位在加入扶輪社多年來，受到各社社友的擁戴擔任2014-15年度的社長，它將是你一生中最大的榮譽，也是你一生中最值得發揮你領導才能的歷練機會。你將貢獻你的才能與智慧去領導一群社會的精英，帶領你的社走向一個新的溫馨感激充滿和樂的社團，都將是你所創下令人永遠懷念的年度。

『扶輪』本就存在許多人生哲理，它是一種人類崇高理想的追求，也是一種永續生命大愛無私的表現。

一百多年來，先賢所引導我們的服務方向，至理明確，我們願意追隨他們的腳步，奉獻人類服務社會，隨著時代的變遷，扶輪也不斷地調整，改革進步，所以我們必須不斷努力的學習，使他符合現代人類的需要，這就是我們每年辦理訓練會的目的。

扶輪讓參與者學習成為一位友完美人格的人，讓他們有健康的思想、有悲天憫人的情懷、有胸懷服務世界人類的志向，追求世界和平的偉大目標，他也豐富了我們精神生活上的富足。

我們必須不斷地、反覆地去做教育訓練，就是要讓這些扶輪的正面意義能夠彰顯，健康快樂的學習，讓參與扶輪更有意義。

各位社長當選人，讓我們一起攜手共同努力，讓扶輪歷史留下我們努力的足跡！



2014-2015 年度 國際扶輪3490地區 總監當選人 洪清暉 I.D.G. Ortho 簡介



姓 名：洪清暉Ortho
 職業分類：牙醫師
 出生日期：1958年03月12日
 入社日期：1993年03月01日
 夫 人：莊淑雁Yann
 學 歷：美國南加大頭顱顏面學碩士
 中華民國衛生署齒列矯正專科證書
 美國南加大齒列矯正專科證書
 台北醫學大學牙醫學學士
 服務機構：博暉齒列矯正專科診所
 職 稱：負責醫師
 通 訊 處：220 新北市板橋區中山路一段69號7樓之一
 電 話：02-29617877 傳 真：02-29577189
 行動電話：0910129310
 E-mail: a7080219@ms11.hinet.net

社團經歷

中華民國齒顎矯正學會理事長、
 專科醫師甄審委員會主委、常務理事、秘書長
 中華民國牙醫師公會全國聯合會監事會召集人
 理事、首席副秘書長
 中華牙醫學會理事

台北醫學大學牙醫校友會理事
 台北縣牙醫師公會常務理事、常務監事
 台北縣北醫牙醫校友會會長
 新北市選舉委員會委員
 世界矯正植體學會執行委員

板橋西區扶輪經歷

1993-1994	板橋西區社創社社友、理事、 扶輪知識委員會主委	2000-2001	社長、理事
1994-1995	理事、社會服務委員會主委、 扶輪基金委員會委員	2001-2002	理事、顧問委員會主委
1995-1996	雜誌委員會委員、 社會服務委員會委員	2002-2003	榮譽出席顧問、扶輪知識委員會 主委、國際服務委員會委員
1996-1997	理事、顧問委員會委員、 國際服務委員會主委	2003-2004	理事、聯誼委員會委員、 高爾夫聯誼委員會委員、 國際服務委員會主持理事
1997-1998	社刊委員會委員、 日本姐妹社關係委員會主委	2004-2005	扶輪家庭委員會主委、 日本姐妹社關係委員會委員
1998-1999	理事、節目委員會委員、高爾夫聯誼 委員會委員、職業服務委員會主委	2005-2006	理事、社刊委員會委員、 日本姐妹社關係委員會委員
1999-2000	理事、社長當選人、社務服務委員 會主委、高爾夫聯誼委員會主委	2006-2007	理事、服務計劃委員會主持理事、 社區服務委員會主委、計劃小組委 員會委員、顧問委員會委員

2007-2008	職業分類委員會委員、扶輪知識委員會委員、防止社員流失委員會委員、社區服務委員會委員、中華基金發展委員會主委、姐妹會委員會委員、顧問委員會委員	委、中華基金發展委員會主委、扶輪家庭委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員、地區社員委員會委員
2008-2009	社員發展委員會委員、國際服務委員會委員、姐妹會委員會主委、中華基金發展委員會委員	2011-2012 社刊委員會委員、 日本姐妹社關係委員會委員
2009-2010	職業分類委員會委員、國際服務委員會主委、中華基金發展委員會委員	2012-2013 理事、國際服務委員會主委、扶輪義工委員會委員、扶輪家庭委員會委員、地區總監提名人
2010-2011	扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、扶輪義工委員會主	2013-2014 理事、服務計畫委員會主持理事、扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、顧問委員會委員、地區總監當選人

地區扶輪經歷

1993-1994	扶輪基金委員會委員	2008-2009	地區台北扶輪研習會推廣委員會委員
2001-2002	地區年會鼓勵出席委員會執行長	2009-2010	地區公共形象委員會委員
2003-2004	心肺復甦術急救術推廣委員會主委	2010-2011	地區社員委員會委員
2004-2005	識字委員會委員	2011-2012	地區扶輪基金委員會委員
2005-2006	扶輪獎助金委員會委員	2012-2013	青少年交換委員會危機處理小組召集人、地區新世代委員會委員、地區辦公室管理委員
2006-2007	地區赴國際年會委員會委員		
2007-2008	地區聯誼活動委員會委員		

獎章及扶輪基金會貢獻事項

1996-1997	PHF新捐獻人	2006-2007	PHF 2顆藍寶石
2000-2001	永久基金捐獻人、RI社長獎	2009-2010	PHF 3顆藍寶石
2001-2002	中華扶輪教育基金捐獻人	2012-2013	巨額捐獻人
2002-2003	PHF 1顆藍寶石	2013-2014	巨額捐獻人

社會的顯著貢獻及受獎紀錄

1. 1999年受頒中華民國牙醫師公會全國聯合會銅質獎章(No. 11)：推廣全國學童口腔衛教與衛生署 含氟水漱口防齲計畫執行成果卓著。
2. 於中華民國牙醫師公會全國聯合會國際主任內，配合政府國際合作會，籌組四團口腔醫療團，對南太平洋四邦交國進行醫療外交。
3. 長期擔任母校板橋國小校牙醫，協助每年口腔檢查與培訓潔牙小天使。
4. 2006年受頒中華民國齒顎矯正學會貢獻獎：擔任秘書長期間，會務發展與國際事務推展，貢獻卓著。
5. 2010年12月受頒衛生署感謝狀：熱心參與中華民國齒顎矯正學會與衛生署國民健康局合作的「牙齒矯正，自信未來」計畫，免費提供矯正治療給弱勢家庭學童。
6. 任2010台灣代表出席參加世界矯正聯盟(World Federation of Orthodontists)會員國大會(Council Meeting)；協助台灣於2011加入亞太矯正聯盟(Asian Pacific Orthodontic Society)。

2014-2015 年度 國際扶輪3490地區 總監當選人 洪清暉 I.D.G. Ortho 致詞

地區總監David、地區訓練委員會主委P.D.G. Victor、社長當選人訓練會主委C.P. Linda、各位前總監及扶輪先進們 大家早安！

首先恭喜大家接任國際扶輪3490地區2014-2015 年度社長一職，也恭喜寶眷成為各社內輪會長，個人也很榮幸擔任本年度總監，一起與大家於“光耀扶輪”年度為地區服務。大家都知道下年度，國際扶輪第110屆社長將由台灣扶輪社友 黃其光 前總監出任，因此今年一月份參加總監當選人訓練會時，感動特別深也以身為一位台灣總監為榮，尤其是訓練會開幕式種種場景。

首先，開幕時當司儀宣佈歡迎2014-2015年度RI社長入場，全場起立歡迎社長當選人Gary賢伉儷，看著由社長特助高舉中華民國國旗緩緩前導進場，相信大家如在現場也會跟我有股感動，心中吶喊這是我們的國旗。隨後演奏中華民國國歌，螢幕同時放著台灣美景，讓在場所有扶輪領導人認識我們土地的美，當下情緒更為激動。這排場不僅是Gary個人的榮耀，我更深信這代表著台灣過去所有扶輪社友的付出與服務熱誠，得到全世界所有扶輪社友的高度認同而擁有的。

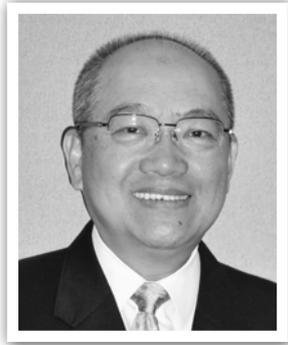
本次研習會早上很榮幸邀請到扶輪地帶協調人(R.C.) P.D.G. 謝炎盛先生，就如何迎接『光耀扶輪』 年度作專題演講。希望透過這位台灣卓越扶輪領導人來激勵大家，以高昂的態度展開為期二天一夜的訓練會。下午分六場研習課程，就社長職務與服務計劃規劃等科目作研習與討論；第二天就“光耀扶輪”年度，地區所安排的各項活動計畫與工作項目，由本人向各社社長當選人作報告與說明，希望大家都能瞭解工作方向與目標並齊心支持，珍惜此服務的機會，大家共同努力成為3490地區『Best Class』，於台灣人領導的國際扶輪年度寫下光耀的一頁。

最後，個人謹以R.I.P.E. Gary於美國給總監當選人結業式上的勉勵，期許大家於訓練會後，都能以“正面的態度”、“積極的態度”、“增進友誼的態度”，面對2014-2015社長職務與地區年度工作項目，迎向“光耀扶輪”年度。

敬祝大家身體健康，萬事如意，各社2014-2015社運昌隆。

專題演講講師

謝炎盛 R.C. Electronics 簡介



姓名：謝炎盛 Electronics

學歷：澳洲國立南昆士蘭大學 企管碩士

中原大學 工業工程系

台北市立建國高級中學

經歷：普瑜投資股份有限公司 董事長

欣興電子股份有限公司 董事

佳醫健康事業股份有限公司 董事

育富電子股份有限公司 獨立董事

現職

2011-2014 國際扶輪10B地帶扶輪協調人

2014-2015 國際扶輪扶青/扶少委員會共同主委

2014-2017 國際扶輪扶青/扶少委員會委員

扶輪經歷

1997-1998 台北城中扶輪社社長

2009-2010 國際扶輪3480地區總監

2011-2012 國際研習會(International Assembly)訓練領導人

2011-2012 RI社長代表-澳洲9465地區年會

2012-2013 RI社長代表-菲律賓3780地區年會

2013-2014 RI社長代表-日本2800地區年會

國際扶輪基金會阿奇可蘭夫協會(AKS) Chair Circle



如何迎接光耀扶輪年度 Light up Rotary

謝炎盛 RC Electronics
國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人 2011-2014

Rotary District 3490 國際扶輪3490地區 2014~2015 年度社長當選人訓練會 2014.03.29

扶輪經驗



1997-1998 台北城中扶輪社社長
2009-2010 國際扶輪3480地區總監
2011、2012 國際研習會訓練領導人
2011-2014 國際扶輪10B地帶扶輪協調人
2014-2015 國際扶輪扶青/扶少委員會共同主委
2014-2017 國際扶輪扶青/扶少委員會委員

謝炎盛
RC Electronics

國際扶輪10B地帶扶輪協調人網站
www.rc-zone10b.org

Rotary District 3490

台灣扶輪未來
讓世界看見台灣



2014 -15 國際扶輪社長
黃其光 Gary Huang

Rotary District 3490

Congratulations
恭喜各位榮任「光耀扶輪」年度扶輪社長

台灣扶輪史上重要的年度
您人生很有意義的一年



特別的年度
特別的時刻



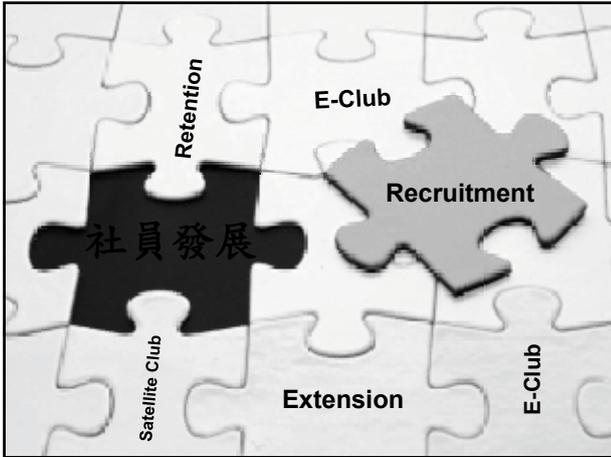
特別的作為

身為社長的您可關注的領域

- ✓ 社員發展
- ✓ 扶輪基金
- ✓ 國際服務與交流
- ✓ 社區關懷
- ✓ 公共形象



Rotary District 3490



國際扶輪 & 10B 地帶		
(2014.3.3統計)		
	國際扶輪	10B 地帶
地區	543	8
社數	34,474	708
社員數	1,205,887	29,281

Rotary
District 3490

國際扶輪 & 10B 地帶			
(3/3/2014統計)			
地區	2013.6.30	2014.3.3	社員增減
3450	1,892	1,915	23
3460	3,925	4,146	221
3470	1,754	1,858	104
3480	3,647	4,067	420
3490	2,887	4,236	1,349
3500	3,695	4,468	773
3510	2,352	3,286	934
3520	4,762	5,305	543
Total	24,914	29,281	4,367
國際扶輪	1,208,660	1,205,887	(2,773)

Rotary
District 3490

2015年6月30日
全台灣社員人數目標
40,000人
(目前: 29,281)

華語
成為
RI 正式語言

成為
一個獨立
扶輪地帶

Rotary
District 3490

2015年6月30日
全世界社員人數目標
130萬社員

引進新社員的對象

1. 新世代朋友
2. 寶眷配偶
3. 事業上所接觸的人
4. OB扶青團員、GSE團員、RYE、ROTEX及前受獎人
5. 前扶輪社友



Rotary
District 3490

國際扶輪基金會



Rotary
District 3490

國際扶輪基金會

1. 為扶輪基金會主動出擊 - 從自己捐款開始
2. 我們的基金會屬於我們每個人
3. 扶輪的每個人都因基金會獲益
4. 扶輪的每個人都必須支持扶輪基金會



Rotary
District 3490

規劃國際社區服務計劃

- ✓ District Grant
- ✓ Global Grant
- ✓ Package Grant



Rotary
District 3490

國際服務與交流



Rotary
District 3490

社區關懷

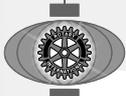


Rotary
District 3490

公共形象



Rotary
District 3490



發揮
您的創意
寫下
您的歷史



Rotary
District 3409




Time Flies
You are the PILOT

22



The Best Class



2014-15
RIP Gary



2014-15
DG Ortho



2014-15
Club President

Rotary
District 3490

24

第1次會議：扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標



第1次會議

Subject 扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標
 Presenter 阮建茂 P.P. Paul
 Date 2014-03-29

Rotary
District 3490

好 而且會更好！

Rotary
District 3490

2 TITLE | 2

主 講 人



阮 建 茂
 IPP Paul
 土城中央扶輪社

Rotary
District 3490

3 TITLE | 3

2014-2015年度地區講習會

**扶輪社社長的角色與責任
 暨如何訂定目標**

專 題 報 告

Rotary
District 3490

4 TITLE | 4

勵志做扶輪的榜樣

我要 超越自己
 我要 激發能力
 我要 堅定信念
 我要

Rotary
District 3490

5 TITLE | 5

角色定位

地區總監 董事長

是 褒 👍!!

助理總監 督導
 地區副秘書長

是 貶 👎??

社 長 分公司 CEO

社長您 想過這一年要留下什麼
 這樣的架構 社長您~~認同嗎?

Rotary
District 3490

6 TITLE | 6



目標定位

社團固定在做的事

能突顯的事

友社聯誼
捐款行善

社員成長

社友聯繫
穩定社務

Rotary District 3403B TITLE | 7

態度設定

沒機會重來
您會怎麼做

Rotary District 3403B TITLE | 8

訂定目標

管理是盯出來的
技能是練出來的
辦法是想出來的
潛力是逼出來的

Rotary District 3403B TITLE | 9

社會人格者

Rotary District 3403B TITLE | 10

心態設定

- 錯誤的想法
找人來捧一年場 ❌
- 正確的想法
讓好朋友參加您認同好的社團 ✅

*幫助他成長，維護友誼跟增進合作的快速途徑
*因為有您他才能加入優質的社團認識不同職業的好朋友

Rotary District 3403B TITLE | 11

訂出目標

安內

- 向全體社友訂出自己明確的成長人數是挑戰目標不是保守達成的目標，讓全體社友有共識
- 鎖定能幫您的社友個別拜訪，懇請社友幫您推薦好朋友加入

Rotary District 3403B TITLE | 12

訂出目標

擴外

• 多參加社團外的團體活動，能幫您找到快速優質的社友

• 推薦您的上游跟下游的供應商加入



TITLE | 13

拜訪話術

- 扶輪是重視家庭。(對夫人特別有效)
- 扶輪不強迫喝酒跟續攤(二次會)
- 扶輪遵守四大理念。
是否真實、是否公平、
兼顧彼此利益、促進親善友誼
- 能交到不同職業的好兄弟
- 國際社團國外也能被肯定(好人)



TITLE | 14

40歲的老鷹



TITLE | 15

成功方法

- 誠懇 + 熱情 + 關心

活動力



TITLE | 16

努力的果實



TITLE | 17

穩固社友的方法

使用以下圖表，為該社擬定分組穩固的計畫。

組別	標母	中生代社友	新社友	新社友
1.	前社長			
2.				
3.				
4.				



TITLE | 18

第2次會議：社友成長



第2次會議

Subject 社友成長
Presenter 黃錦璋 P.P. China
Date 2014-03-29

Rotary
District 3490



黃錦璋 P.P.China

扶輪簡歷~
 ◎ 羅東西區扶輪社1999-2000年度社長
 ◎ 2003-2004年度宜蘭縣第二分區助理總監
 ◎ 2005-2006年度地區總監辦事處主任、地區年會籌備主委
 ◎ 2013-2014年度宜蘭縣第一、二分區地區副秘書

Rotary
District 3490

TITLE | 2

增員 增緣 增圓 增援

- 自信人信添社員
- 好友齊聚添良緣
- 人多氣旺添銀圓
- 群聚扶輪添支援
- 增加社友好處多
- 立即行動不囉嗦
- 邁向多頭有信心
- 扶輪從此氣象新

Rotary
District 3490

TITLE | 3

增員 增緣 增圓 增援

- 逢五進一是挑戰
- 如能達成社務讚
- 利人利己利扶輪
- 人多氣旺錢滾滾
- 目標明確就簡單
- 全體動員不困難
- 最怕未戰心先敗
- 扶輪生涯白留白

Rotary
District 3490

TITLE | 4

增員 增緣 增圓 增援

- 要為成功找方法
- 莫為失敗找理由
- 逢五進一有難度
- 若有共識難關度
- 全員推薦一好友
- 誠摯拜訪就會有
- 心理障礙要克服
- 時時鼓勵不可無

Rotary
District 3490

TITLE | 5

社員增加很重要 此話不是開玩笑
 有錢有人好辦事 人多聚會好氣勢
 提昇扶輪好聲譽 參與其中有意義
 推薦社友才容易 群賢齊聚眾得意
 有麝自然散發香 東風一送群英嚮
 社務體質要提昇 良性互動氣旺盛

Rotary
District 3490

TITLE | 6

社員穩固更重要 求新需七穩固一
社務興隆要用心 集思廣益共識行
溫暖感受顯大智 營造扶輪真價值
聯誼昇華成友誼 真誠情誼永不移

Rotary
District 3490

TITLE | 7

和諧溫馨 良性互動好情誼

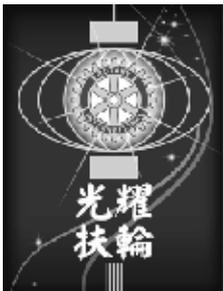


開口邀約 廣納群賢到社裡

Rotary
District 3490

TITLE | 8

見賢思齊 奉獻所能夢成真



加入扶輪 創造人生新價值

Rotary
District 3490

TITLE | 9

自認人認 挑戰增員新紀錄



自信人信 爭取榮譽寫歷史

Rotary
District 3490

TITLE | 10

任滿慶功 享受犧牲大家樂



任前費工 犧牲享受勤連絡

Rotary
District 3490

TITLE | 11



謝謝您！

感謝聆聽！

Rotary
District 3490

TITLE | 12

第3次會議：支持服務計畫



服務計畫 SERVICE PROJECT

Subject 如何著手規劃一個“社區服務計畫”
Presenter 林子傑 P.P. Wedding
Date 2014-03-29

Rotary
District 2490

自我介紹



三重北區扶輪社
林子傑 Wedding

Rotary
District 2490

TITLE | 2

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 2490

TITLE | 3

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 2490

TITLE | 4

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 2490

TITLE | 5

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 2490

TITLE | 6

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 3490

TITLE | 7

扶輪光明燈計畫



Rotary
District 3490

TITLE | 8

扶輪光明燈計畫

- 符合 RI 的六大焦點領域
- 屬於綠能設備
- 可持續且重複使用
- 可被量化



Rotary
District 3490

TITLE | 9

扶輪光明燈計畫

- 扶輪光明燈：一燈能滅千年暗，在佛經裡經常提到，佈施燈具和帶給人光明有數十種功德福報，子孫後代得大智慧、大善根、資財充足、眼睛明亮美好，請各社及扶輪社友除了自己支持本計畫外，也推廣親朋好友共同支持這一個有意義的扶輪光明燈—照亮落後國家貧童前途計畫，支持本計畫的功德將比每年到廟裡點光明燈更實在更有意義更有福報。

Rotary
District 3490

TITLE | 10

捐贈太陽能板計畫



Rotary
District 3490

TITLE | 11

捐贈太陽能板計畫



Rotary
District 3490

TITLE | 12



捐贈太陽能板計畫



TITLE | 13

捐贈太陽能板計畫



TITLE | 14

捐贈太陽能板計畫



TITLE | 15

捐贈太陽能板計畫



TITLE | 16

捐贈太陽能板計畫

- 此太陽能系統發電預估每日發電3-5小時,每年可產生1萬到1.6萬度的潔淨電力,為院內解決高額電費支出,可將節省的經費,使院童得到更妥善的照顧
- 依照與台電契約(101/03前簽約),每度電可賣NT\$.11元/度。
- 太陽能板有20年保固期,即使發電量衰減20%,仍然有一筆不少的收入。



TITLE | 17

番外篇



TITLE | 18

番外篇

1. 3490地區將於 10/16 (四) AM08:00於新北市政府市民廣場誓師出發。
2. 10/22抵達3490地區花蓮瑞穗。
3. 10/23 將抵達礁溪。
4. 10/24 從礁溪騎往終點站 台北市自由廣場

番外篇

- **環島人數:** 本地區以60人為上限, 30人為下限。
- **環島執行:** 財團法人自行車新文化基金會企劃統籌, 捷安特旅行社
 全程環島服務。
- **報名期間:** 2014/03/15 - 2014/05/31
- **報名方式:** 欲參加之社員請向本地區單車委員會報名。
 (<http://www.3490bike.org/registration>)
- **參加團費:** 兩人房 \$36,000 / 單人房\$45,000, 自備車扣1,000元
 (以上費用含短袖車衣兩件、頭巾兩條、袖套一組)

番外篇

GIANT

5. 環島證書

- > 環島證書將會提供兩種選擇。
- > 除騎環證書, 亦提供環島途中旅人, 若無法準備證書證書。
- > 證書照由騎: 請於第一天拍攝團體照(請社務單位, 作核對用途)。

6. 活動參與-特色啦啦隊

- > 本活動以全線服務者為主體, 不僅受分長段路程或只騎部分路段者, 如欲知詳情, 請自理食宿、交通及安全等一切事宜, 當詳見後。
- > 歡迎參加者, 建議可於途中不時聯絡相關單位, 給予提供者協助打氣, 在程時亦可出現。



謝謝!

第4次會議：參與扶輪基金會



第4次會議

Subject 參與扶輪基金會
Presenter 康隆達 P.P. CPA
Date 2014-03-29



國際扶輪社3490地區
2014-2015年度



第四次會議 The Rotary Foundation 參與扶輪基金會

引導人:五股金鐘扶輪社 康隆達P.P. CPA



TITLE | 2

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

學習目標



- 瞭解扶輪基金會的計畫和活動
- 鼓勵貴社申請扶輪基金會獎助金
- 瞭解如何使用扶輪基金
- 領導扶輪社訂定年度扶輪基金會捐款目標
- 建立策略鼓勵社友捐款



TITLE | 3

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度



分享扶輪基金計畫 有關的個人經驗?



4 TITLE | 4

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

扶輪基金會的任務



- 使扶輪社員有能力透過：
 - 保健
 - 支持教育
 - 減輕貧窮
 - 來促進世界瞭解親善與和平



5 TITLE | 5

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

扶輪基金會座右銘 行善天下




**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

社長的責任

- 指派貴社扶輪基金會委員會委員和他們會商
- 檢討貴社參與扶輪基金會計畫的情形，
可利用有效能扶輪社規劃指南
- 檢查貴社對扶輪基金會的捐獻，可利用RI
社員事務入口Member Access
- 設定貴社在任期內一年的捐獻及計畫參與
目標



 7 TITLE | 7

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

社長的責任

- 瞭解有哪些資源可幫助貴社支持扶輪基金會
- 確認貴社符合申請獎助金的資格
- 未結案獎助金報告準時繳交，已完成的獎助金
計畫繳交結案報告



 8 TITLE | 8

扶輪基金會獎助金類別

- 地區獎助金(District Grants)
- 全球獎助金(Global Grants)
 1. 社與地區的全球獎助金
(Club-and Distrist-developed global grants)
 2. 包裹式的全球獎助金
(packaged global grants)



 9 TITLE | 9

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

地區獎助金(District Grants)

1. 由地區管理及核發獎金
2. 較小型的計畫(不管當地或國際)
3. 短期，一次性計畫



 10 TITLE | 10

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

地區獎助金

可使用於各社或地區所舉辦，並符合TRF宗旨之
各項活動。包括：

1. 獎學金(Scholarship)
2. 職業培訓隊(VTT)
3. 人道服務計畫(Humanitarian service
Prograr)



 11 TITLE | 11

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

地區獎助金申請

- 成立委員會：找出社區需求、擬訂計畫、編列
預算、執行計畫、書寫結案報告。
- 助理總監協調後，於2014.03.30前填寫〈地區
獎助金申請表〉送地區辦公室審核。



 12 TITLE | 12

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

- 全球獎助金(Global Grants)
 1. 永續性且較大型計畫
 2. 六大焦點領域
 3. 預算最低US30000，TRF最低US15000
 4. 需兩個國家以上的扶輪社參與，至少30%來自國外贊助社



國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

焦點領域六大範圍
Areas of Focus



-  和平與衝突之預防和解決
-  疾病預防與治療
-  水資源與公共衛生
-  婦幼的健康問題
-  基礎教育與識字
-  經濟發展與社區發展

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

- 包裹式全球獎助金(Packaged Global Grants)
 1. 由TRF及策略夥伴設立
 2. 世界基金及策略夥伴提供100%經費
 3. 由扶輪社員執行獎助金計畫



國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

- 根除小兒麻痺等計畫(Polio Plus)
- 扶輪和平中心
(Rotary Center For International Studies in Peace conflict resolution)



國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

地區獎助金申請

地區獎助金計畫：15名額

- 金額：各分區US\$5000；另開放3個其他優秀案件申請。
- 申請截止日期：2014年4月30日前通過初審後由地區統一向TRF申請。
(TRF僅接受一次申請)



國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

全球獎助金審核方式



- 申請全球獎助金均須透過RI網站上的會員入口網站(member access at www.rotary.org)
- 全球獎助金申請方式為：1. 線上遞交提案，提案內容須涵蓋預計各項活動與效益 2. TRF會與申請者商議該提案是否完整與合格 3. 合格者通知。
- 全球獎助金申請時機，採全年度隨時皆可。

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

全球獎助金-地區初審

全球獎助金初步申請

- 每一分區一件計劃優先申請
- 地區初審受理按自2014年7月1日開始申請(初審將視申請表收件不定期舉行)，第一階段收件截止日為2014年8月31日。
- 預計於2014年9月15日前公告初審結果。之後將開放各分區其他案件申請，直至預算使用完畢為止
- 自行尋找國際贊助者資金之案件，將優先審查



Rotary District 3490 19 TITLE | 19

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

成功的獎助金專案

- 社區真正的需求
- 夥伴間經常的溝通
- 執行計畫
- 永續性
- 對於資金妥善的保管工作



Rotary District 3490 20 TITLE | 20

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

扶輪基金捐獻可分為

- 年度計劃基金
- 永久基金
- 指定用途基金



Rotary District 3490 21 TITLE | 21

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

如何達成扶輪基金會的目標

- 貴社的扶輪基金委員會是協助貴社達成基金會目標的主要資源。
- 扶輪基金委員會協助教育扶輪社員，讓他們更了解扶輪基金會。
- 扶輪基金委員會負責擬定並執行計畫，藉由資金捐獻或扶輪社參與基金會活動，來支持扶輪基金會。



Rotary District 3490 22 TITLE | 22

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

如何支持貴社扶輪基金委員會

- 鼓勵扶輪社員捐獻。
- 找出可以協助貴社參與基金會計畫的資源。
- 確保貴社的扶輪基金委員會與地區的扶輪基金會委員會合作。



Rotary District 3490 23 TITLE | 23

**國際扶輪社3490地區
2014-2015年度**

您在「每位扶輪社員，每年中，扮演何種角色」？



Rotary District 3490 24 TITLE | 24

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

社長的角色

- 以身作則，於扶輪年度之初便捐款給扶輪基金會
- 鼓勵每位扶輪社員每年捐款一次
- 讓社員知道捐款給年度計畫基金的捐款如何支持扶輪基金會計畫，於世界各地行善
- 表彰扶輪社支持扶輪基金會的社員



25



捐獻的表彰

- 給個人
 - 贊助會員(US\$100-)
 - 保羅哈里斯之友(US\$1,000-)
 - 永久基金捐助者(US\$1,000-)
 - 巨額捐獻者(US\$10,000-)
 - ASK會員 (US\$250,000-)
- 給扶輪社
 - EREY 扶輪社
 - 100%贊助會員扶輪社



26

TITLE | 26

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

扶輪基金會的資源包括：

- 地區扶輪基金會委員會
- 地域扶輪基金會協調人
- 國際扶輪世界總部的扶輪基金會辦事員



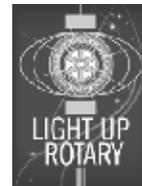
27



TITLE | 27

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

感謝聆聽！



28

TITLE | 28

第5次會議：公共形象暨新世代



第5次會議

Subject 公共形象暨新世代
Presenter 陳志倩 P.P. Chien
Date 2014-03-29

Rotary
District 3490

公共形象暨新世代



陳志倩 PP Chien
【三重千禧社】

Rotary
District 3490

2014-15年度社長當選人訓練會 2

公共形象

身為社長當選人：

1. 指派貴社公共關係委員會的委員並和該委員會會商
2. 利用有效能扶輪社規劃指南，來檢討貴社目前的公共關係活動
3. 利用有效能扶輪社規劃指南來設定公共關係目標
4. 確保貴社正在規劃的計畫與活動有正面的形象吸引媒體的注意

Rotary
District 3490

TM 3

角色與責任

身為社長：

1. 在與媒體合作時擔任扶輪社發言人，或找出一位社員擔任發言人
2. 定期提供有關扶輪使命與貴社服務社區的努力的最新訊息給事業與民間領袖、年輕人、及其他組織
3. 培養與當地媒體及其他組織代表的關係

Rotary
District 3490

TM 4

角色與責任

身為社長：

4. 鼓勵社員透過個人、事業、及專業上往來接觸的人，尋找促進扶輪目標與成就的機會
5. 設法宣傳彰顯扶輪使命與成就的成功服務計畫或其他活動
6. 利用社群媒體讓你的社區認識扶輪社的會議和活動

Rotary
District 3490

5 TMLE | 5

有效的公共關係

透過有效的公共關係，各社將能夠：

1. 提供各社的公共形象
2. 為各項計畫取得支持及支援
3. 建立與其他社區組織的聯繫
4. 吸引合格的社員
5. 表彰對社區有貢獻的扶輪社員
6. 糾正社區對各社及扶輪的誤解

Rotary
District 3490

TM 6

提升公共形象與對扶輪的認識

國際扶輪鼓勵各扶輪社：

1. 統一形象及認識扶輪品牌
2. 宣傳以行動為導向的服務
3. 宣揚核心價值
4. 強調職業服務
5. 宣揚它們的建立人脈機會及招牌服務活動

宣傳你的扶輪社

方法：

1. 主辦特殊活動：如馬拉松、資源回收及募款活動。
2. 在社區各地舉辦展覽。
3. 在報紙及雜誌、招牌及公車、機場及火車站刊登扶輪社計畫與活動的廣告。
4. 鼓勵扶輪社員配戴扶輪勳章。
5. 在線上論壇、社區行事曆、社交網站、貴社或其他組織的網站公告扶輪訊息。

要有效的宣傳扶輪，必須
瞭解公共關係的元素，並
且能夠使用扶輪主要訊息

公共關係的元素

一、大眾

1. 直接受扶輪社服務計畫影響的民眾。
2. 學生與教育人士。
3. 當地政府官員。
4. 報導特定題目，如教育、識字、水或健康的專門媒體。
5. 其他非政府及非營利組織。
6. 企業及民間領袖。
7. 社區組織。
8. 電視、廣播、平面媒體、網路記者、部落格作者及記者。

二、媒體

1. 電視台
2. 報紙
3. 國際通訊社
4. 網際網路（部落格、社交媒體）
5. 其他組織與機構的出版品
6. 其他類型的媒體

看板及其他公共空間媒體，例如巴士上及火車站的標示牌
當地的雜誌及廣播電台
同業公會出版品
公共有線電視台

三、新聞稿

1. 是傳達訊息給媒體時使用最廣泛的工具
2. 可告知媒體一項活動，作為一則新聞報導的基礎
3. 發新聞稿時，可考慮下列小訣竅
 - a. 如果是電子信件發出新聞稿，要放在信件的訊息正文，而非作為附件
 - b. 把新聞主題放在主題欄，而不是只寫『新聞稿』三個字
 - c. 花時間從容尋找適合的聯絡人：將你的新聞稿以電子信件直接寄給記者，不是寄到媒體辦事處的電子信件地址



13

四、實況單

1. 在扶輪社員間，可用來教育新社員和準社員
2. 在扶輪之外，可提供背景資料給媒體，增加大眾的認識，並將扶輪活動告知一般大眾
3. 提供有關扶輪以及其歷史、宗旨、計畫重點等基本資訊



14

善用媒體

學習目標

1. 如何善用媒體宣傳扶輪活動以吸引更多新世代
2. 建立社群媒體資料庫
3. 確保有效的使用媒體



15

回答關於扶輪的問題

學習目標

1. 經由與同儕的練習提升演說技巧
2. 找出適合你的演說方法
3. 向社會大眾說明什麼是扶輪以及扶輪在做什麼



16

你的扶輪故事

1. 什麼是扶輪
2. 何謂扶輪社員
3. 扶輪做什麼



17

反思

1. What: 具體經驗，我做了哪些…
2. So What: 產生新觀念，我學到…
3. Now What: 運用新觀念，我將會…



18

組織一個扶輪形象活動

學習目標

1. 組織扶輪形象活動的步驟
2. 找出宣傳扶輪社、各項活動及服務計劃的方法

貴社的公共形象



何謂新世代服務

What is New Generation Service ?

透過培養領導技能活動、服務計畫及交換計畫來表彰青少年及年輕人實現的正向改變。

~引用

何謂新世代服務

What is New Generation Service ?

前四大服務(社務. 職業. 社區. 國際服務)是在1927年比利時奧斯坦國際年會中由國際扶輪理事會提出。

新世代青少年服務是在2010年立法會議通過。本地區於2011~2012年度開始增設新世代服務主委。

服務項目

	扶輪少年服務團 (Interact)		青少年領袖獎訓練營 (Rotary Youth Leadership Awards)
	扶輪青年服務團 (Rotaract)		青少年交換 (Rotary Youth Exchange)

3490地區新世代服務現況

扶輪少年服務團-20團

扶輪青年服務團-11團

青少年青少年訓練營-

第六屆聯合新世代服務-扶輪青年領袖獎訓練營 (RYLA)

時間：2013/11月23-24日 (星期六-日)

地點：劍潭青年活動中心

歷年交換學生人數

年度	OUTBOUND	INBOUND
2005-2006	2	1
2006-2007	12	12
2007-2008	25	23
2008-2009	29	32
2009-2010	42	35
2010-2011	39	34
2011-2012	46	43
2012-2013	44	43
2013-2014	43	42
總計	282	265



扶輪少年服務團 (Interact)

年齡：年齡在14-18歲

宗旨：在於使少年有機會在一起合作，藉世界性聯誼致力於服務及增進國際瞭解。



青少年交換 (Rotary Youth Exchange)

年齡：年齡在15-18.5歲

宗旨：經由這個扶輪計劃，為期1年，學生們有機會在其個人成長的同時，他們的世界觀也跟著成長，能帶回更寬廣的世界觀，並對自己有更深的認識。



青少年領袖獎訓練營

年齡：分成14-18歲及19-30歲兩組以符合不同年齡層的需求。

宗旨：目的在培養社區青少年的領導能力、優秀的公民素質、以及個人能力。



扶輪青年服務團 (Rotaract)

年齡：年齡18-30歲，在扶輪青年服務團年度之6月30日，團員年齡達30歲者，其團員資格將終止。



扶輪青年服務團 (Rotaract)

宗旨：扶輪青年服務團之宗旨在於提供機會給青年男女增進可協助他們個人發展的知識及技能、解決自己社區的物質及社會需求、以及透過友誼及服務的架構來促進全世界全人類之間的關係更美好。

第6次會議：社的行政管理暨如何與地區領導人合作



第6次會議

Subject 扶輪社行政管理與所屬扶輪社及地區領導人合作
Presenter 顏鴻順 P.P. Smooth
Date 2014-03-29

Rotary
District 3490

主講人

顏鴻順
P.P. Smooth
(新莊中央社)

Rotary
District 3490

TITLE | 2



扶輪社行政管理

Rotary
District 3490

TITLE | 3

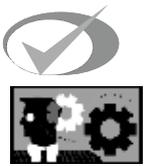


- 1 扶輪社章程及細則
- 2 扶輪社行政管理
- 3 扶輪社例會功效
- 4 社務會議的重要性
- 5 公式訪問準備工作

Rotary
District 3490

TITLE | 4

學習目標



在會議結束後，社長當選人應能-- ??

Rotary
District 3490

TITLE | 5



了解扶輪社運作架構的政策和程序

了解扶輪社行政管理的規定

構思扶輪社每週例會節目目的新想法

Rotary
District 3490

TITLE | 6

扶輪社章程及 細則的重要性敘述

Rotary District 3490 TITLE | 7

您是否曾檢討貴扶輪社的章程？

您是否曾檢討過貴扶輪社細則？

模範扶輪社章程是什麼？

Rotary District 3490 TITLE | 8

模範扶輪社章程

國際扶輪細則規定，一個扶輪社獲准加入國際扶輪成為會員社之扶輪社，既應採用模範扶輪社章程為其本社章程

國際扶輪章程及細則係提供扶輪社運作之指導準則

例如 →

Rotary District 3490 TITLE | 9

- 1 扶輪社的定名、所在地方、集會
- 2 社員資格
- 3 理事及職員
- 4 入社費及常年社費
- 5 細則
- 6 修改

Rotary District 3490 TITLE | 10

提醒1

立法會議之後，「模範扶輪社章程」應更新版本將立法會議制定之決議編入。立法會議將於2016年再度舉辦

提醒2

社長當選人應檢查自己扶輪社使用的是否為最新版本的「模範扶輪社章程」

Rotary District 3490 TITLE | 11

- 「建議扶輪社細則」是扶輪社治理上未納入扶輪社章程中的其他指導準則。
- 其內容包括 →

Rotary District 3490 TITLE | 12

理事及 職員之 選舉	職員之 職責	表決 方式
委員會 之職責	請假	財務
遴選社 員之方 式	行事 程序	修改

Rotary District 3493B TITLE | 13

“ 請問---
如果扶輪社需要修改其細則，
以反映目前的運作方法，
扶輪社社長應怎麼？ ”

Rotary District 3493B TITLE | 14

- | | | |
|---|--|--|
| <p>提醒1</p> <p>至少在可能修改細則的例會10天前，通知全體社員</p> | <p>提醒2</p> <p>出席例會表決的法定人數，至少應為現職社員總數3分之1</p> | <p>提醒3</p> <p>修正案應獲得出席社員3分之2的同意票方得通過</p> |
|---|--|--|
- Rotary District 3493B TITLE | 15

- 1 您將如何運用貴扶輪社的細則，來為職務做準備？
 - 2 貴扶輪社曾對細則做哪些修改？
 - 3 在什麼情況下，您在任期內會運用貴扶輪社的章程及細則？
- Rotary District 3493B TITLE | 16

扶輪社行政管理

Rotary District 3493B TITLE | 17

- 您在貴扶輪社的行政管理上扮演什麼角色
- 熟悉扶輪社運作架構背後的行政管理政策與程序。
 - 履行對扶輪地區及國際扶輪之扶輪社行政管理職責
 - 監督扶輪社之財務管理
 - 召開新任職員之訓練
 - 構思讓扶輪社員感興趣的每週例會節目
- Rotary District 3493B TITLE | 18

“
請問---
扶輪社向國際扶輪、扶輪基金會、以及扶輪地區報告時，需遵守哪些規定？”

Rotary
District 3490

TITLE | 19

扶輪社繳交報告之規定-1

- 半年報告，並繳交國際扶輪社員每人會費
- 社員資料、職員及例會資之變更
- 提供「公式名錄」刊載所需之資料

Rotary
District 3490

TITLE | 20

“
請問---
扶輪社繳交報告之規定有哪些？”

Rotary
District 3490

TITLE | 21

繳交扶輪基金會相關報告

扶輪基金會之使用

繳交報告給扶輪地區

- *扶輪社目標以及「扶輪基金會扶輪社基金發展目標報告表」。
- *在每月最後例會結束15日內，向地區總監提出每月出席率報告

Rotary
District 3490

TITLE | 22

“
請問---
倘若貴扶輪社未遵守這些報告規定
可能會面臨哪些狀況？”

Rotary
District 3490

TITLE | 23

- 未繳納會費給國際扶輪，將導致貴扶輪社的證書遭到終止
- 不正確或過時的扶輪社職員聯絡資料，將使扶輪社收不到郵件
- 未將現任扶輪社職員列入公式名錄中，將影響與貴扶輪社的聯繫
- 不按規定管理基金，將招致保管委員會立即調查，導致貴扶輪社遭到國際扶輪停權

Rotary
District 3490

“

請問---
您會與誰合作，做好扶輪社行政管理？

”

Rotary District 3493B TITLE | 25

扶輪社行政管理委員會

- 負責貴扶輪社之行政管理工作
- 秘書與扶輪社財務應是該委員會的成員
- 秘書應協助扶輪社向國際扶輪及扶輪地區繳交報告

Rotary District 3493B TITLE | 26

您在貴社的預算方面，扮演什麼角色？

您在規劃一場扶輪活動時，如何進行風險管理

您對貴扶輪社的財務肩負的責任

您必須了解

Rotary District 3493B TITLE | 27

參考附錄7 財務及風險管理最佳作法

財務及風險管理最佳作法

目的與用途

- 協助扶輪社成員了解財務及風險管理的重要性
- 提供扶輪社成員有關財務及風險管理的資訊
- 協助扶輪社成員了解如何制定預算及風險管理計劃
- 協助扶輪社成員了解如何進行風險評估及風險管理
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務報告及風險報告
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務審核及風險審核
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務培訓及風險培訓
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務諮詢及風險諮詢
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務評估及風險評估
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務改善及風險改善
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務監控及風險監控
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務報告及風險報告
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務審核及風險審核
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務培訓及風險培訓
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務諮詢及風險諮詢
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務評估及風險評估
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務改善及風險改善
- 協助扶輪社成員了解如何進行財務監控及風險監控

Rotary District 3493B TITLE | 28

您如何使用國際扶輪網站 www.rotary.org 上之「My Rotary」資訊？

Rotary District 3493B TITLE | 29

Rotary

My Rotary - www.rotary.org/myrotary
註冊 MY IDEALS 我的理想

WELCOME TO ROTARY'S COMMUNITY

Rotary District 3493B TITLE | 30

透過「社員事務入口」，扶輪社社長與秘書能執行扶輪社行政管理之功能如左：

- 查看並更改扶輪社社員資料
- 支付社員每人會費以及其他費用
- 更新扶輪社資料
- 查看扶輪社捐款至扶輪基金會報告
- 探索全世界扶輪社與地區的資料
- 註冊參加國際扶輪年會

TITLE | 31

請問
您在保護扶輪標誌方面，
扮演什麼角色？

TITLE | 32

扶輪標誌範例

TITLE | 33

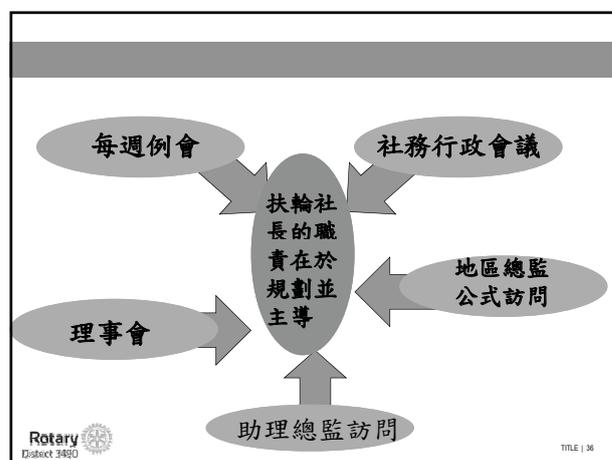
扶輪標制規範

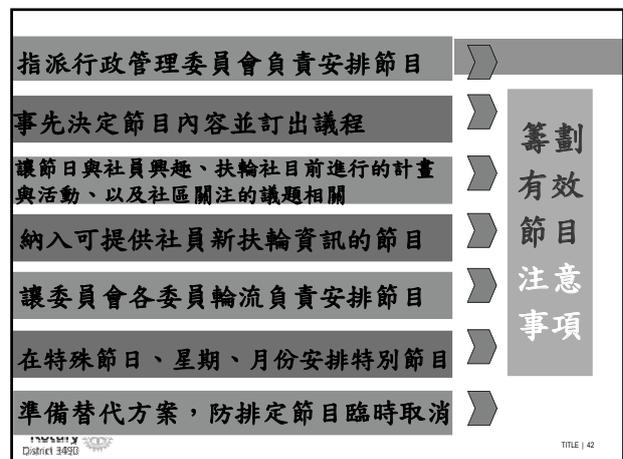
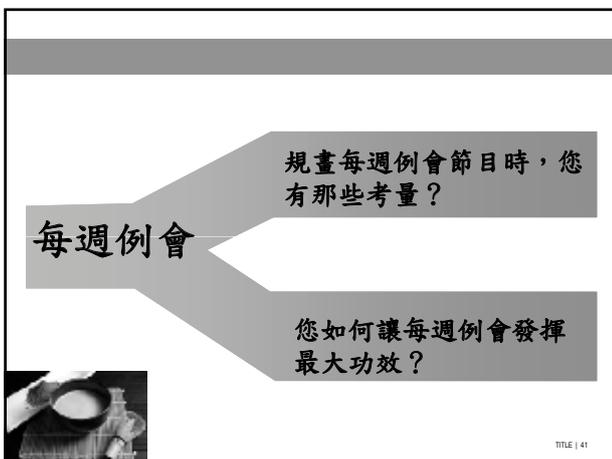
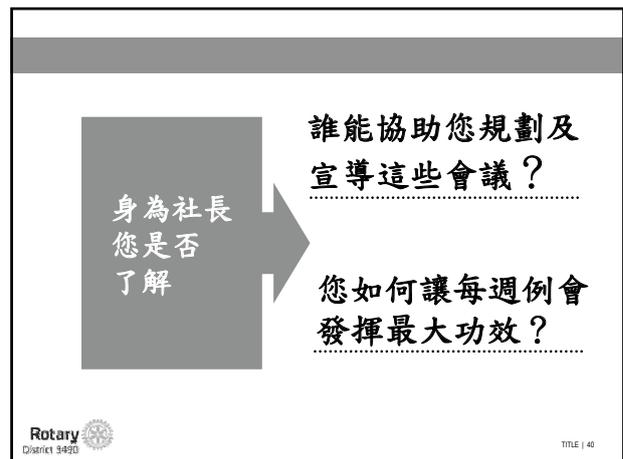
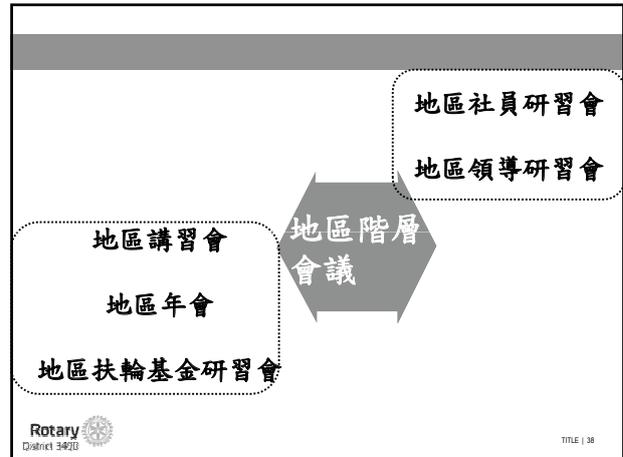
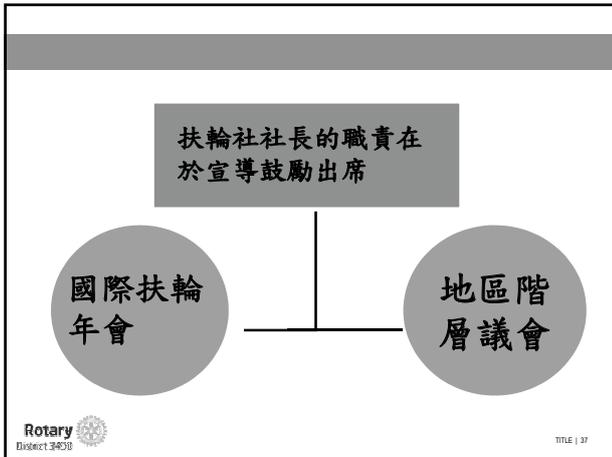
- 包括扶輪徽章、名稱、及其他與上述名稱相關徽章、標識、商標
- 社長應確保扶輪標誌在所有扶輪活動及出版品中，皆遵照國際扶輪理事會之政策使用
- 扶輪標誌不得以任何方式變更、修改、或遮蔽
- 使用扶輪標誌、網域名稱、扶輪社網站、及計畫或節目名稱中使用扶輪社名稱時，應置放於扶輪標誌旁同等醒目處。

TITLE | 34

請問
身為扶輪社社長，您應
參加哪些會議？

TITLE | 35





社務行政會議的重要性

Rotary District 3490 TITLE | 43

貴扶輪社運用哪些有創意的策略，以構思出有趣、切題、知性的例會節目？

社務行政會議為何重要？

Rotary District 3490 TITLE | 44

社務行政會議

- 是讓全體扶輪社員參加，討論扶輪社活動和教育社員的會議
- 扶輪社每年應舉行4到6次的社務行政會議
- 鼓勵新社員出席社務行政會議

Rotary District 3490 TITLE | 45

- 對於計劃及活動進行腦力激盪
- 檢討貴社的優點、機會及弱點
- 設定目標與擬定行動計畫
- 協調各委員會活動
- 更加瞭解扶輪

社務行政會議讓社員們能：

Rotary District 3490 TITLE | 46

公式訪問準備工作

Rotary District 3490 TITLE | 47

是地區總監親自訪問地區內每一扶輪社的行程

公式訪問可採單社或是多社進行

公式訪問的目的是什麼？

什麼是公式訪問？

Rotary District 3490 TITLE | 48



公式訪問的目的

- 提醒社員將焦點集中於重大扶輪議題上
- 對較弱且面臨困難之扶輪社給予必要協助
- 激勵扶輪社員參加服務活動
- 親自表彰地區內社員傑出貢獻

Rotary District 3493B TITLE | 49

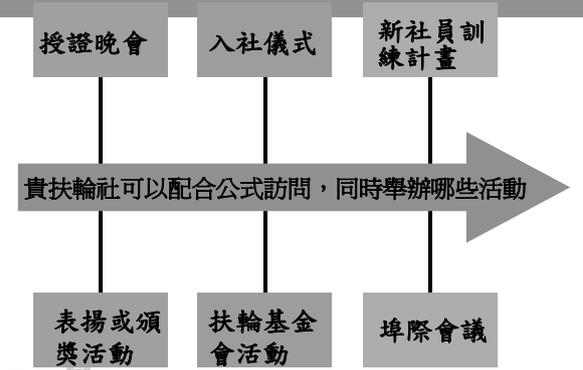


您如何為公式訪問做好準備？

Rotary District 3493B TITLE | 50

- 在每週例會上宣布即將舉行的公式訪問，並在社刊上刊登消息
- 檢討貴扶輪社的「有效能扶輪社規劃指南」，並準備在公式訪問中討論
- 列出在公式訪問中能提出的疑惑、問題、與關心事項
- 安排由總監或助理總監頒獎或表彰

Rotary District 3493B TITLE | 51



授證晚會 入社儀式 新社員訓練計畫

貴扶輪社可以配合公式訪問，同時舉辦哪些活動

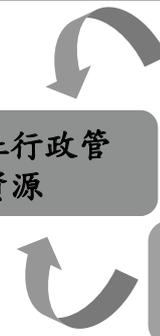
表揚或頒獎活動 扶輪基金會活動 埠際會議

Rotary District 3493B TITLE | 52



如果您對如何經營貴扶輪社有所疑問，可以向誰求助？

Rotary District 3493B TITLE | 53



扶輪社行政管理的資源

國際扶輪網站
www.rotary.org 上
「Running a Club(經營扶輪社)」專區

助理總監
地區總監
國際扶輪、扶輪社
和地區支援代表

Rotary District 3493B TITLE | 54



與所屬扶輪社及
地區領導人合作

Rotary
District 3490

TITLE | 55

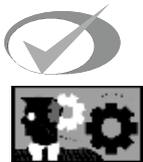


- 1 扶輪社領導團隊
- 2 扶輪社委員會
- 3 地區支援

Rotary
District 3490

TITLE | 56

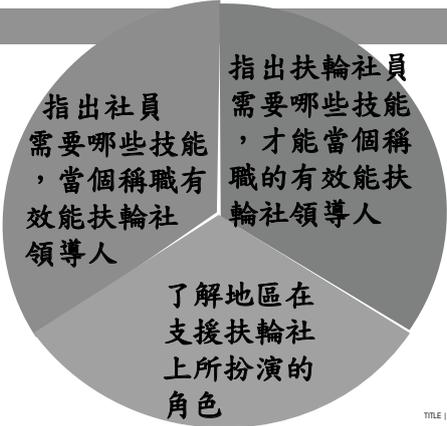
學習目標



在會議結束後，社
長當選人應能-- ??

Rotary
District 3490

TITLE | 57



指出社員
需要哪些技能
，當個稱職有
效能扶輪社
領導人

指出扶輪社員
需要哪些技能
，才能當個稱
職的有效能扶
輪社領導人

了解地區在
支援扶輪社
上所扮演的
角色

Rotary
District 3490

TITLE | 58

扶輪社領導團隊

Rotary
District 3490

TITLE | 59

扶輪社領導團隊

您將運用什麼技巧來領導貴扶輪社？

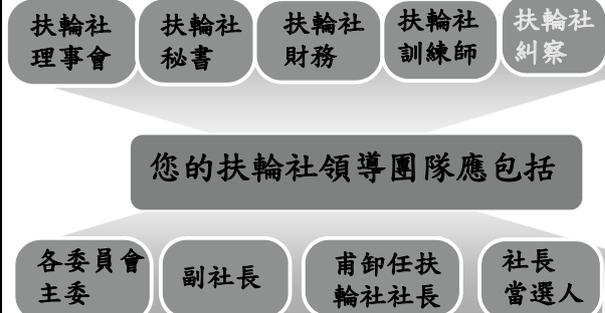
- 有效能領導的關鍵，在於管理技巧、建立團隊、保持熱忱、以及誠信正直。
- 您應該要與貴社的扶輪社領導團隊密切合作，以執行並實現貴社的目標。
- 根據扶輪社領導計畫，扶輪社社長應當要

Rotary
District 3490

扶輪社社長應當要

- ▶ 促進扶輪社員之間的聯誼和合作
- ▶ 力求決策的連貫性
- ▶ 借鏡以往的成功案例
- ▶ 鼓勵直接、真誠的溝通
- ▶ 確保每個扶輪社員積極參與

扶輪社領導團隊



扶輪社領導團隊

您要如何讓貴社領導團隊做好準備？

要讓做好準備

社長當選人應該要

確保扶輪社領導人、扶輪社員以及地區領導人之間的溝通講清楚明白
擬定全面的訓練計畫，確保扶輪社領導人出席地區訓練會議
指派職務時，讓任期長於一年，以確保領導之連貫
讓領導團隊參與訂定目標工作

扶輪社領導團隊

貴扶輪社理事會的角色為何？

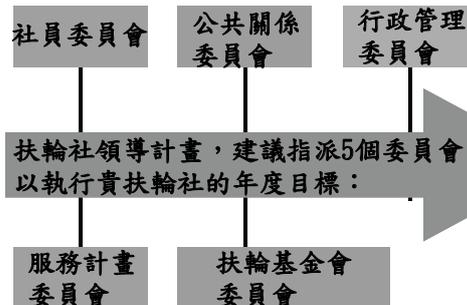
您將會如何與貴扶輪社理事會合作？

扶輪社理事會

- 是扶輪社的管理主體，為所有委員會和扶輪社的決定負起最終責任
- 必須與社長密切合作，推動貴扶輪社年度和長期計畫
- 由社長、社長當選人，和一位或多位副社長組成
- 貴社所遴選出的秘書、財務、糾察、和理事，亦得為理事會成員

扶輪社委員會

扶輪社委員會



扶輪社委員會

您如何為貴扶輪社決定，採用最佳的委員會架構？

- 扶輪社社長當選人，應檢視貴扶輪社的細則，檢討現行架構是否與未來一年目標相符。
- 必要時應修改貴扶輪社的細則，以精確反映貴扶輪社的組織架構。

Rotary District 3490 TITLE | 67

參考附錄9

請思考貴社委員會架構，增加、廢除、或合併什麼委員會？

哪些委員會將有小組委員會？

附錄 9 - 標準扶輪社

Rotary District 3490 TITLE | 68

附錄 2 - 大型扶輪社

Rotary District 3490 TITLE | 69

附錄 3 - 小型扶輪社

Rotary District 3490 TITLE | 70

委員會主委

指派委員會主委時，需考慮哪些特質？

委員會主委必須擁有以下特質：

- 良好的判斷力
- 想像力
- 熱誠
- 領導能力
- 對該委員會的工作有興趣
- 對該工作的認識
- 對扶輪的認識

Rotary District 3490 TITLE | 71

委員會主委

您將如何協助委員會主委做好準備？

- 提供委員會主委一份所屬扶輪社委員會的指南手冊。
- 分享委員會過去的紀錄。
- 鼓勵新任委員會主委與前任主委合作。
- 召集即將上任的委員會主委舉行規劃會議。

Rotary District 3490 TITLE | 72

委員會主委

在未來一整年裡，您與這些委員會合作時扮演何種角色？

- 檢討每個委員會的行動計畫執行情形
- 委員會之間的合作
- 尊重委員會的決定
- 表彰委員會的辛苦付出

Rotary
District 3490

73

如何達成貴扶輪社委員會目標？

- ▶ 指派委員會委員時，必須考量其專業能力、個人興趣以及天份
- ▶ 指派委員時，應指派在同一委員會服務3年為一任，以確保連貫性
- ▶ 在支援貴扶輪社的年度及長期目標之前提下，為每個委員會擬定目標

Rotary
District 3490

TITLE | 74

如何達成貴扶輪社委員會目標？

- ▶ 鼓勵委員會紀錄所有的會議、計畫、決議、和討論結果，並向貴扶輪社理事會報告進展
- ▶ 鼓勵委員會定期與貴扶輪社的助理總監及相關的地區委員會溝通聯繫
- ▶ 當委員會要求或情況必要時，扶輪社社長應出席委員會會議，與其他扶輪社職員和社員共同承擔責任

Rotary
District 3490

TITLE | 75

激勵社員

您將如何激勵貴扶輪社的社員？
義工被激勵是因為

聯誼

建立人際網絡機會

表彰

造福社區的信念

Rotary
District 3490

TITLE | 76

激勵社員

貴扶輪社如何表彰工作或參與活動表現傑出的社員？

表彰對扶輪社的益處有



鼓勵扶輪社員持續服務和奉獻

感謝社員辛勞工作

激勵其他人服務和奉獻

給予犧牲奉獻扶輪社員正面回饋

Rotary
District 3490

TITLE | 77

地區支援

Rotary
District 3490

TITLE | 78

您如何與貴扶輪地區合作？

扶輪地區之存在是為了協助扶輪社

根據「程序手冊」：扶輪地區活動與組織，僅在於協助各扶輪社增進扶輪宗旨。

Rotary District 3490 TITLE | 79

地區支援

提供訓練與指導

引介有類似議題或計畫扶輪社

作為提供資訊資源

傳達詳細扶輪，及扶輪基金會知識

貴協助扶輪貴地如社何？

Rotary District 3490 TITLE | 80

地區支援

地區總監 扮演什麼角色？

- 提供資訊諮詢
- 啟發並激勵社員
- 扶輪社及職員，掌握地區活動和機會

Rotary District 3490 TITLE | 81

除了總監之外，地區階層還有誰能協助您？

地區總監 助理總監 地區各委員會

扶輪地區領導團隊，包括

地區訓練師 地區秘書 前地區總監

Rotary District 3490 TITLE | 82

地區支援

協助辦理及檢討扶輪社領導計畫

運用「有效能扶輪社規劃指南」找出扶輪社目標，檢討達成進度

鼓勵遵循總監所提出建議

安排及規劃地區總監訪問各扶輪社

找出並鼓勵培養未來的領導人

助您更理使有總扶效監輪能如社？何的協運助作

Rotary District 3490 TITLE | 83

如果貴扶輪社委員會有疑問，您可以指引他們向誰求助？

Rotary District 3490 TITLE | 84



資源

扶輪社委員的資源包括

- 其他扶輪社委員會的委員
- 地區委員會助理總監

Rotary District 3403B TITLE | 85

資源

資訊性扶輪社資源

- 國際扶輪網站 www.rotary.org
- 扶輪社秘書手冊
- 扶輪社行政管理委員會手冊
- 扶輪社員委員會手冊
- 扶輪社行政管理委員會手冊

Rotary District 3403B

資源

資訊性扶輪社資源

- 扶輪社財務手冊新版
- 扶輪社公共關係委員會手冊
- 扶輪社服務計畫委員會手冊
- 扶輪社扶輪基金會委員會手冊

Rotary District 3403B TITLE | 87

今天辛苦了！

謝謝您！

Rotary District 3403B TITLE | 88

專題演講：地區新社擴展



專題演講

Subject 社員新社擴展
Presenter 何漢泉 P.P.Lucky
Date 2014-03-29

Rotary
District 3490

扶輪擴展 - 成立新扶輪社

板橋社
P. P. Lucky

Rotary
District 3490

TITLE | 2

扶輪之宗旨

- 扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養。
- 一、藉由增廣相識為擴展服務之機會。
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準，認識一切有益於社會的職業之價值，藉以服務社會。
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活。
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

Rotary
District 3490

TITLE | 3

什麼是扶輪？

- 扶輪乃是一種從事人道性服務，鼓勵在所有職業上遵守高度倫理道德，及在世界上協助建立親善與和平的事業領導人，及專門職業人士的世界性結合的團體。
- 23-34號決議案提到，扶輪為一種人生哲學，是在調和利己慾望，與利他服務的心態之間，所存在的矛盾之人生哲學。此哲學是超我服務，並著重於服務愈多，獲利愈大之實踐倫理之物。

Rotary
District 3490

TITLE | 4

四大考驗

▶ 我們所想、所說、所做的事應事先捫心自問

- 一、是否一切屬於真實
- 二、是否各方得到公平
- 三、能否促進信譽友誼
- 四、能否兼顧彼此利益

Rotary
District 3490

TITLE | 5

扶輪人追求的...

- 寬容、真誠、儉樸、無私的精神
- 扶輪是一種生活態度，也是一種生活方式，扶輪存於你的心中。

Rotary
District 3490

TITLE | 6

扶輪讓我們...

- 扶輪社友 會更擴展視野、自己充實
- 扶輪社友的家庭 會更幸福美滿
- 扶輪社友的事業 會更增進發展
- 扶輪社友的社會關係 會更圓滿成功

總監設定目標：

- 新社拓展 輔導成立三社
(暫定為新板、林口及其他地區)
- 輔導社員人數規模
每社社員至少25 (30) 人以上

輔導新社需考量：

- 定位
 - A、社友來源
 - B、收費
 - C、例會形式
- 開會地點
- 褫姆遴選
- C.P的徵選

新社創社流程圖

- 扶 輪 社
- 成立創社推動 (擴展) 委員會
推舉總監特別代表 (褫姆) 推派輔導主委
潛在社有開發 成立輔導委員會
遴選創社社長
- 輔導會議 (12~15次)
向R.I提出申請加盟
取得許可證書
授證典禮

案 例

板橋群英社 (英文社)

經營模式：

社友來源	扶輪二代+年青專業人士
費 用	40000元/年
例會形式	(2) 例會+ (1) 網路+ (1) 活動
例會用餐	便當或便餐
社區服務	視力親為
年度旅遊	乙次
交往對象	二、四、七外餘自由連結
規章政策	採開放彈性，由社長自由發揮
授證活動	簡單隆重

現況人數：

	創社	入社	退社	小計	平均年齡
第一屆(2010-12)	49	5	7	47	34
第二屆(2012-13)	42	6	4	49	36
第三屆(2013-14)	40	10	1	58	37

Rotary District 3490 TITLE | 13

次 數	一	二	三	四	五	六	七	八	九	十
日 期	2010/8/9	2010/8/23	2010/9/11	2010/9/25	2010/10/4	2010/10/11	2010/11/1	2010/11/8	2010/11/15	2010/11/20
地 點	社 館	社 館	吉立餐廳	顧荷屋	義都飯店	全家福餐廳	板橋農會	網路會議	板橋農會	三峽大板橋
內 容	認識扶輪	分組討論	座談會	職業參觀	扶輪知識	投資理財	扶輪核心價值	議題討論	內部共課	登山活動
主 講 者	P.D.G Victor	無	無	無	Lawyer	陳仲仁	P.D.G Joe	無	無	無
出席人數	18	11	0	20	25	25	25	18	28	13
樹蔭活動					10000-\$40		10000		12000	
次 數	十一	十二	十三	十四	十五	十六	十七	十八	十九	二十
日 期	2010/12/6	2010/12/13	2010/12/20	2010/12/27	2011/1/3	2011/1/10	2011/1/15	2011/1/24	2011/2/1	2011/2/11
地 點	致理技術學院	網路會議	致理技術學院	致理技術學院	致理技術學院	網路會議	臺灣藝術大學	致理技術學院	銀楓樓餐廳	致理技術學院
內 容	領導者的特質	議題討論	財經專題演講	內部共課	內部共課	議題討論	聯合例會	投資籌備會議	春節團拜活動	投資籌備會議
主 講 者	魏逸之	無	謝金河	無	無	無	卓克甫、麥頌蓮	無	無	無
出席人數	36	24	35	33	26	19	14	24	41	35
樹蔭活動	20000		12500	9300				18100		11800

Rotary District 3490 TITLE | 14

預算：

	群英社	新社
總 收 入	1830609	1070000
一、輔導社收入款	1050000	600000
輔導社預算	200000	200000
WCS結餘款轉撥	290000	
社友捐款(特捐)	500000	400000
二、3/9禮金收入	284000	150000
三、收入款	496609	320000
社友入社費 (@8000)	368000	240000
例會捐款	128609	80000
總 支 出	955786	700000
一、例會費用	193228	150000
二、建置費用	218604	200000
三、授證費用	543954	350000
結 餘 款	874823	370000

Rotary District 3490 TITLE | 15

- ### 輔導效益：
- 快速增加社友。(地區)
 - 增加個人價值。
(祿姆、C.P、輔導社長、輔導主委、委員等)
 - 增進社的榮譽感。(輔導社)
 - 加速新陳代謝。(輔導社)
 - 觀念年青化。(輔導社)
- Rotary District 3490 TITLE | 16

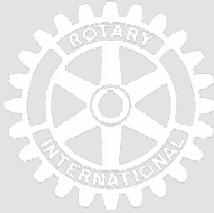
- ### 委員會 (主委) 工作計劃：
- 成立諮詢服務小組。
(成員有祿姆、C.P、輔導社社長等)
 - 參與輔導會議及例會。
 - 協助邀請講師。
 - 協助蒐集資料。(工作計劃、預算及內規等)
 - 與總監辦公室聯繫。
- Rotary District 3490 TITLE | 17

年度目標及工作重點

2014-2015
Best Class
光耀扶輪
挑戰目標 超越目標

Rotary District 3490 TITLE | 18

專題演講：年度目標及地區活動計劃案



社長當選人訓練會 (PETS)

講題 地區年度目標及地區活動計劃
 講師 IDG Ortho 洪清暉
 日期 2014.03.29-30



地區年度目標及地區活動計劃

Whatever Rotary may mean to us,
to the world,
it will be known by the results it achieves.

Paul Harris

扶輪對我們、對世人的意義，
在於扶輪所成就的事、物。



TITLE | 2

地區年度目標及地區活動計劃

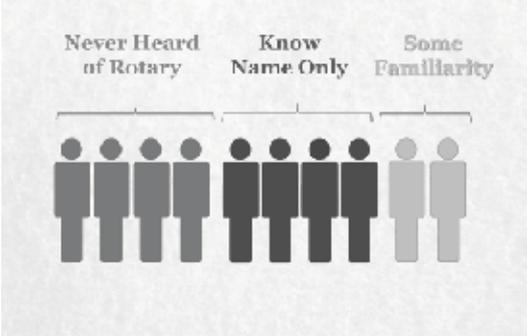
What 扶輪代表什麼
 How 扶輪有何不同
 Why 扶輪為何存在



TITLE | 3

SURVEYS SHOW

Never Heard of Rotary Know Name Only Some Familiarity




TITLE | 4

STRENGTHENING ROTARY



IT'S HARDER TO REACH OUR FULL POTENTIAL

社員成長

Not earning full credit for our good work

大眾未能充分認識社員所為



TITLE | 5

RESEARCH

Conducted **160+** interviews

Analyzed **20,162** surveys

Reviewed **400+** documents

Participated in **5** Zone Institutes

Obtained comprehensive feedback from Rotarians & prospects in **167** countries

Visited **20** clubs and attended the 2012 International Convention



TITLE | 6

新的獎助金計劃

- 扶輪基金委員會延續性
- District Grant & Global Grant
- 六大焦點領域
- 評核標準: 可量化 measurable
規模大 scale
持續性 sustainable



TITLE | 13

介紹新社員獎勵計劃



TITLE | 14

扶輪於台灣發展階段與使命

- 1905. 2. 23 RI創立
- 1948. 10. 09 (02. 17)(22/6)台北社成立
- 1960. 07 台灣 香港 澳門 Dist. 345
- 1967 RIPN Gary 成為扶輪社員
- 1986-1987 RIPN Gary地區總監(345)
- 1998. 07 七個地區
- 2001 RIPE Gary 擔任RI副社長
- 2014-2015 台灣人擔任 RI 社長



TITLE | 15

地區年度目標及地區活動計劃

非凡領導者 (The Uncommon Leader)

Richard D King, Past RI President

Conviction (信念)

Vision (願景)

Commitment (承諾)



TITLE | 16

地區年度目標及地區活動計劃

領導力 (Leadership) :

You Are the Conductor

Clifford L Dochterman, Past RI President

Be prepared (自我充實)

Listen (傾聽)

Share (分享)

Encourage (鼓勵與讚美)

Develop (成長)



TITLE | 17

年度主題



2014. 01. 14

光耀扶輪 (Light up Rotary)

儒家思想
“與其抱怨 不如改變”

It is better to light a single candle than to sit and curse in the dark.



Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 19

扶輪日與扶輪家庭

扶輪日：照片(twitter)/影片(YouTube)
“號召社友與員工一日志工”

扶輪家庭：

社員家庭
扶輪大家庭



Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 20

社長獎

- 光耀扶輪社員
- 光耀扶輪服務
- 光耀扶輪家庭

Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 21

地區年度目標及地區活動計劃

- 以扶輪社員為榮
- 以2014-2015擔任社長為榮
- 珍惜2014-2015服務的機會
- 將來地區以光耀團隊為榮

Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 22

地區年度工作重點

- 地區、分區、各社扶輪日推廣
- 肝病防治計劃 (GG1420330)
- End Polio Cycling Tour
- 世界社區服務(WCS+VTT)

齊聚點 聯點
「邊度有世界 邊度有世界」
「世界社區服務(WCS+VTT)」



Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 23

地區年度工作重點

- 新世代服務—地區成年禮
- 加強社區服務計劃
- 2015聖保羅年會助註冊人數 300
- 特別委員會(策略發展、扶輪日推廣委員會、公益網、獎助金諮詢、地區扶輪電子訊息、七地區活動)

Rotary
DISTRICT 3490

TITLE | 24

年度扶輪基金目標

國際扶輪基金捐獻 2014-15

項目	金額 USD
a. 年度計劃基金捐獻-分享 (APF-SHARE)	850,000
b. 指定捐獻-根除小兒麻痺 (APF-PP)	54,000
c. 永久基金 (PF)	72,000
d. 指定捐獻-全球獎助金 (APF-GG)	100,000
募款金額	1,076,000



TITLE | 25

年度扶輪基金目標

年度計劃基金參與社	100% / 100%
年度計劃基金平均每人達到美金100元以上	70社/67社 (社友) 10社 (RI表彰)
保羅哈里斯捐獻年度計劃基金	576人 (8人/社) / 511人 (7.1人/社)
根除小兒麻痺基金捐獻	每社美金750元/540元
永久基金捐獻	每社美金1000元/791元
巨額捐獻	全地區72位/62位 美金500,000元/444,900元
指定用途捐獻	100,000元/106,812元



TITLE | 26

扶輪基金表彰

TRF 表彰

註明贊助類別

註明表彰寄交地點、時間

地區表彰

巨額捐獻者 邀宴扶輪基金主席歡迎會
年會致贈感謝牌

AKS 捐獻者 邀宴扶輪基金主席歡迎會
年會貴賓席與致贈感謝牌



TITLE | 27

年度中華扶輪基金目標

統一捐款 (捐款社數)	83% 提高 90%
個別捐款 (碩士班、博士班)	各12名
冠名捐款	12名
永久基金	6名
平均捐款	2000元(社友)



TITLE | 28

年度社員成長目標

現職社員留存率	95%
各社社員淨成長率	15%/每社至少5人
寶眷社員	A. 維持百分百 B. 成長至50%
新社拓展	輔導或成立三社
輔導社員人數未達規模	每社社員至少25人
年度社員成長目標數	4500人



TITLE | 29

年度其他工作重點

青年領袖營 RYLA	強化訓練課程 提高學員參加意願
扶輪友誼交換 RFE	多元組團 擴大參與社友人數
扶輪青少年交換 RYE	強化各社對 RYE 認知與責任 強化訓練課程 主委任期
扶青團、扶少團、社區服務團	活動觀摩與學習
2014 馬來西亞地帶研習會	2014/11/21-23
光耀扶輪年會	2015/04/18-19 五股工商展覽中心



TITLE | 30

扶輪感動 (Rotary Moment) 與心得

Leadership / Gary C.K. Hwang

2014-2015 RI President

Be positive (正面態度)

Be active (積極態度)

Be a friend (友誼領導)

期許一年任期

對地區、對社區、對國家有影響



TITLE | 31



Gary Ortho

GO! GO! GO!



TITLE | 32

年度目標及地區活動計劃

2014-2015

Best Class

光耀扶輪

挑戰目標 超越目標



TITLE | 33

國際扶輪 3490 地區 2014-2015 年度地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI 年度社長獎

全地區各社全力爭取 RI 社長的社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明 (P8)。

B. 社員成長及留住率

- 各社現職社員留住率 95% 以上。
- 各社員淨成長率 15% 以上。(每社至少 5 人)
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的 50% 以上。
- 鼓勵寶眷成為正式社員、成立衛星扶輪社或新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2014-2015 年總社員成長至 4500 人。
- 社員人數不足 25 人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青 OB 團員進入扶輪社。

C. 2014-2015 年度服務計劃

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模請結合分區各社共同申請地區獎助金，每一分區地區獎助金金額約為美金五千元整；另提供三個同金額名額給予非分區名義申請者。
2. 地區獎助金 (D.G) 之申請應於 2014 年 3 月底之前，以分區為單位提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請。國際扶輪的全球獎助金財務需事先詳細規劃，國外配合社的現金或指定基金支持，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，每一計劃的可運用 DDF 將視申請規模而定。(請留意：地區明年度 DDF 的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)
3. 世界社區服務計劃，將以協助外蒙古建立口腔公共衛生教育體系，採向扶輪基金會申請全球獎助金來執行。各社參與方式為捐獻購置

帶式牙科治療器材。

4. 台灣肝病根除計劃：結合台灣七個地區跟肝病防治基金會來推動肝病防治工作。
5. 職業訓練團計劃 (VTT)，將與世界社區服務計畫整合，合併向扶輪基金會申請全球獎助金計劃執行。
6. 地區辦公室：依 2010 年地區年會決議，每一社友每年分攤金額共新台幣 500 元整，支付辦公室運作，請列入年度預算。繳納時間為 2014 年 7 月及 2015 年 1 月，並以 2014/7/1 及 2015/1/1 人數為基準，每社友各新台幣 250 元整。
7. 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：預計 2014 年 8 月 30-31 於金山青年活動中心舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計新台幣貳萬元整，請列入年度預算。
8. RYE 每一社友每年分攤金額新台幣 200 元整，請列入年度預算。
9. 地區扶輪日：配合 RI 社長年度工作重點，擬於 7 月 13 日假新北市政府廣場舉辦地區扶輪日，每一社分攤金額新台幣 20000 元整，請列入年度預算。
10. 台灣慶祝 RI 第一位華人社長，七地區擬共同舉辦 End Polio Cycling Tour，勸募根除小兒麻痺基金並宣揚 RI 公共形象，每一社分攤金額新台幣 10000 元整，請列入年度預算。
11. 新世代服務，規劃於 2014 年 12 月 14 日假板橋大觀書社與林家花園舉辦新世代扶輪日-地區成年禮，每一社友分攤金額共新台幣 200 元整，請列入年度預算。
12. 鼓勵地區參與 2014-2015 國際扶輪黃其光社長訪問北京（預計於 2014 年 9 月 17 日），推廣扶輪。
13. 扶輪友誼交換計劃 (RFE)，擬規劃亞洲與歐美各一團。
14. 2014-2015 年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
15. 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區辦公室全力支援。

D. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率 100%（每位現職社員在 2014 年 7 月 1 日至 2015 年 3 月 31 日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金 200 元以上，至少達 80 萬美元。（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面。）

- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達 15% 的社友數以上。(此項年度計劃基金捐獻目標為 80 萬美元)
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合 End Polio Cycling Tour 每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金 750 美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金 1000 美元，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，地區巨額捐獻目標金額為 50 萬元美金。
- 指定用途捐獻：衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻總目標為 80 萬美元或以上。
此總計捐獻金額可用於 2016-2017 回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助 2016-2017 年度之服務計劃。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻新台幣 2000 元整。
- 提供碩士班學生及博士班學生各 12 名。
- 鼓勵冠名獎學金 12 名。
- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之 90%。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2014 年 11 月 21 日~23 日於馬來西亞沙巴市舉行。
- 國際年會：2015 年 6 月 7 日~6 月 9 日於巴西聖保羅舉行。

二、地區研習會及訓練會

2014~2015 年度計有 8 場研習會、訓練會，依序如下：

時間	研習會、訓練會名稱	地點	註冊費
2014/2/22(六)	地區引導人訓練會	新北市政府	無註冊費
	地區扶輪基金研習會與獎助金管理研習會	新北市政府	每位 1000 元 各社至少四名
2014/3/15(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	台北天成大飯店	無註冊費
2014/3/29(六) ~3/30(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林 溫泉渡假村	各社 3,000 元
2014/5/3(六)	地區訓練會(DTS)	新北市政府	每位 1000 元 各社至少十名
2014/5/24(六)	地區社員發展研討會 (DMS)	宜蘭香格里拉 冬山河飯店	每位 1000 元 各社至少四名
2014/8/2(六)	地區公共形象研習會	新北市政府	每位 1000 元 各社至少四名
2014/8/30(六) ~8/31(日)	扶輪青年領袖獎訓練營 (RYLA)	金山青年 活動中心	每社註冊費 20000 元 參加社友 5000 元
2015/4/18(六) ~4/19(日)	地區年會	新北市工商 展覽中心	各社基本費 600 元/位 配偶社員與寶眷 皆為 2400 元
2015/4/18(六)	地區領導人研討會(DLS)	新北市工商 展覽中心	無註冊費

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會。
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報。
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友 100% 訂閱扶輪月刊。

四、資訊

- 提高 Email 之使用率。
- 鼓勵架設各社網站。
- 訂閱 RI 各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月 10 日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

六、公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用 RI 新公告識別標章，統一 RI 識別以加強大眾對國際扶輪印象。

七、地區年會

- 日期：2015.04.18~04.19
- 地點：新北市工商展覽中心
- 年度特色：促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟，並享受台式辦桌文化。

2014-2015 年度 國際扶輪3490地區 主辦社社長代表 丁仁傑 P. Jay 致詞 (板橋西區社)

David總監伉儷、Ortho 總監當選人伉儷、社長當選人訓練會主委 C.P. Linda、各位前總監伉儷、2014-15 年度祕書長I.P.P. Pioneer、助理總監、地區副祕書伉儷、各扶輪社社長當選人伉儷、主講人、地區主委、板橋西區扶輪社、土城山櫻扶輪社全體前社長、社友伉儷、各扶輪先進，大家下午好！本人以主辦社社長歡迎各位的參與！

此次訓練會非常感謝土城山櫻社前社長、社友全體鼓勵及支持，讓2014-15年度總監社在此優美的大板根渡假村舉行兩天一夜大型社長當選人訓練會，並且請來了最優秀的講師團隊，使我們此次訓練會能順利舉行。

一年一度社長當選人訓練會在扶輪運作中是一個非常重要的講習會，讓各位社長當選人伉儷，學習扶輪領導人所扮演的重要角色，出去落實及完成Ortho 總監當選人所訂定3490地區年度工作計畫目標、及貴社年度所訂定的服務目標。

扶輪社成立至今109年來，由於各位扶輪領導人、社友的努力使扶輪如齒齒契合不間斷的象徵繼續著24小時的運轉與服務，下年度的主題“光耀扶輪”，相信在您參與了本次講習會之後，可以更加了解社長所擔任的職務角色與責任，更有信心完成明年度所有工作計畫。

最後 祝福各社社運昌隆、大家平安快樂

附錄1：2014-15年度訓練會日程表

訓練會議	時間	主辦社及場地	研討議題	參加人員
地區扶輪基金研習會 及獎助金管理研習會 暨地區引導人訓練會	2014/2/22 (星期六)	新北市政府 板橋社	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定即達成基金目標 ● 扶輪社基金會委員會之責任 ● 地區指定用途基金(DDF)之使用、獎助金申請與結案 ● 其他視地區需要而決定之事項 ● 訓練方法指導 ● 實際演練 	助理總監 地區副秘書 引導人 主講人+示範人 演練人+講評人 地區扶輪基金主委 扶輪各社社長當選人、 扶輪基金主委、社員。 (每社至少4名)
地區團隊訓練會 (DTTS) District Team Training Seminar	2014/3/15 (星期六)	台北天成大飯店 五工社	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源：資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 	助理總監 地區副秘書 地區各委員會主委 總監辦事處團隊 講師
社長當選人訓練會 (PETS) Presidents-elect Training Seminar	2014/3/29 (星期六) 2014/3/30 (星期日)	大板根森林 溫泉渡假村 土城山櫻社 板橋西區社	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源：資訊來源及如何使用 ● 訂定年度計畫 	總監伉儷 總監提名人伉儷 前總監伉儷 助理總監伉儷 地區副秘書伉儷 社長當選人伉儷 主講人
地區訓練會(DTA) District Training Assembly	2014/5/3 (星期六)	新北市政府 樹林芳園社 大漢溪社 8分組討論會+執秘	<ul style="list-style-type: none"> ● 角色和責任 ● 指導準則-政策及程序 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用：訂定一項計劃 ● 解決問題 	助理總監 地區副秘書 扶輪社各社社長當選人、 秘書、財務及各委員會主 委、新社友 (每社至少各10名) 主講人 主持人引導人 執行秘書
地區社員發展研習會 (DMS) District Membership Seminar	2014/5/24 (星期六)	宜蘭香格里拉 冬山河飯店 宜蘭南區社	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新社友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 	助理總監 地區副秘書 地區社員發展主委 扶輪各社社長當選人、 社員發展主委、社員。 (每社至少4名)
地區公共形象研習會 District Public Image Seminar	2014/8/2 (星期六)	新北市政府 板橋東區社	<ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 	助理總監 地區副秘書 地區公共形象主委 扶輪各社社長、 公共關係主委、社員。 (每社至少4名)
扶輪青年領袖獎訓練 營(RYLA) Rotary Youth Leadership Award	2014/8/30 (星期六) 2014/8/31 (星期日)	RYLA委員會 主辦 大漢溪社 協辦 金山青年活動中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 領導的基本要素及準則 ● 溝通技巧對於有效領導的重要性 ● 問題解決及衝突管理 ● 建立自信心及自尊心 ● 反應當地相關問題，並依當地習慣來實施，解決問題 ● 何謂扶輪?以及扶輪能為社區作什麼? 	學員 各社社長、社友可參加
地區年會 District Conference	2015/4/18 (星期六) 2015/4/19 (星期日)	新北市工商展覽中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際扶輪及地區事務 ● 國際扶輪及扶輪基金會計劃 ● 表彰成功的扶輪社及地區活動 	3490地區全體社員
地區領導人研習會 (DLS) District Leadership Seminar	2015/4/18 (星期六)	新北市工商展覽中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 領導和激勵的技巧 ● 領導機會 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各項計劃 	有興趣且曾任社長或扶輪 社領導角色之扶輪社員

附錄2：扶輪社領導計畫摘要

扶輪社領導計畫的目的是要透過提供有效能的扶輪社行政管理架構，來強化扶輪社。

有效能扶輪社的要素為：

- 保持或增加它的社員人數
- 辦理成功的因應其社區與其他國家社區需求的服務計畫
- 透過金錢捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

爲了執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

1. 針對有效能扶輪社的各要素擬定一個長期計畫。
2. 利用『**有效能扶輪社規劃指南**』(P.81)來設定年度目標，該目標應和扶輪社的長期計畫相輔相成。
3. 主持扶輪社社務行政會議，並邀請社員參與會議的規劃，藉此使他們瞭解扶輪各種活動。
4. 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間有清楚的溝通。
5. 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。
6. 量身修改細則以反映扶輪社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
7. 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
8. 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
9. 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。
 - 有一個培養領導技巧的節目可提供給所有社員。

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫所描述，在諮詢地區領導人的情況之下，實施扶輪社領導計畫。該計畫應每年檢討。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會負責達成以五大服務為基礎所訂定的扶輪社年度目標及長期目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應該合力確保領導的延續性及交接規劃。如果可行，應該指派社員任職同一委員會三年，以確保一致性。社長當選人應負責在任職年度開始之前，指派委員會委員以填補所有空缺、指派委員會主委、並主持規劃會議。建議挑選曾擔任委員會委員者為主委。應該指派以下常設委員會的委員及主委：

1. 社員委員會

這個委員會應該擬定並執行一個完整的招募社員及防止社員流失計畫。

2. 扶輪社公共形象委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以便將關於扶輪的資訊提供給大眾，並推廣扶輪社的服務計畫及活動。

3. 扶輪社行政管理委員會

這個委員會應該舉辦和扶輪社如何有效運作相關的活動。

4. 服務計畫委員會

這個委員會應該擬定並執行因應所在社區及其他國家的社區之需求的教育、人道、及職業計畫。

5. 扶輪基金會委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以透過財務捐獻及計畫參與來支持扶輪基金會。

如有需要可成立其他委員會。

訓練要求

扶輪社各委員會主委應該在擔任主委之前就出席地區講習會。

與地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應該和助理總監及相關地區委員會合作。

報告要求

扶輪社各委員會應該定期且，如情況適宜，在扶輪社社務行政會議就委員會活動狀況向扶輪社理事會報告。

附錄3：有效能扶輪社規劃指南

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社 員 現 況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：_____ 5 年前的 6 月 30 日社員人數：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____ 寶眷社員人數：_____

社員平均年齡：_____ 扶輪前受獎人人數：_____

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：_____

社齡 1-3 年的社員人數：_____ 3-5 年：_____ 5-10 年：_____

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

本社最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？ 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員_____人、寶眷人數_____，在 2015 年 3 月 30 日前達成。

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- 執行一項新社員訓練計畫。
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- 輔導一個新社。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫

現況

扶輪青少年交換學生人數：_____ 接待人數：_____ 贊助人數：_____

輔導過的 扶輪少年服務團團數：_____ 扶輪青年服務團團數：_____

扶輪社區服務團團數：_____

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：_____

扶輪友誼交換數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____

未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：
為我們的社區：

為其他國家的社區：

本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- 參與：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪社區服務團
 - 扶輪友誼交換
 - 扶輪青少年交換
 - 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在 www.rotary.org 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區獎助金：_____ 全球獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

VTT 交換團員人數： 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

扶輪和平獎學金學生人數： 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨額捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈會會員：_____

現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態：合格 審查中 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：_____

去年保管委員會選出人數：__

去年捐獻給年度基金金額：_____

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：__

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：_____ 阿奇·可藍夫會會員：__

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____

保羅·哈理斯會會員：_____ 遺贈會會員：_____

巨額捐獻人：_____

未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：

地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 和平及預防／解決衝突 | <input type="checkbox"/> 母親及兒童健康 |
| <input type="checkbox"/> 疾病預防及治療 | <input type="checkbox"/> 基礎教育及識字 |
| <input type="checkbox"/> 水資源及衛生 | <input type="checkbox"/> 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：_____

獲保管委員會選出：_____

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

領導人培養

現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____

地區社員研習會：_____

地區扶輪基金及獎助金暨地區引導人研習會：_____

地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- 請所有委員會主委出席地區講習會。
- 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- 辦理一項領導人培養計畫。
- 運用本社助理總監的專業知識。
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- 開始採用 RI 新的識別標章
- 扶輪日舉辦
- 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況

- 貴社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？是 否
- 貴社理事會多久開會一次及何時開會？_____
- 貴社社務行政會議何時舉行？_____
- 貴社預算如何編訂？_____
- 預算經過合格會計師之獨立審查？是 否
- 貴社已訂定策略計畫？是 否
- 貴社已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？是 否
- 貴社已擬定一套制度以使所有社員參與？是 否
- 貴社使用 www.rotary.org 的 Member Access 來更新社員名單？是 否
- 貴社社刊多久出版一次？_____
- 貴社每週例會節目如何籌劃？_____
- 貴社有自己的網站？是 否 如果是，該網站多久更新一次？_____
- 貴社遵照扶輪行事曆紀念特別月？是 否
- 貴社多久舉辦一次聯誼活動？_____
- 貴社寶眷社友參與方式？_____
- 貴本社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：_____
- 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：_____
- 已經安排_____次社務行政會議，日期如下：_____
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- 本社選舉將於_____舉行。
- 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- 本社將為社員製作社刊。
- 本社網站每年將更新_____次。
- 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。

- 每月出席數字將在次月的_____日之前報告地區領導人。
- 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：_____
- 其他（請說明）：_____

行動步驟：

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

_____ 扶輪社 _____ 扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 2015年6月30日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>				
服務目標 為我們的社區： 為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
年度基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
永久基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>				
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>				
公共形象目標	<input type="checkbox"/>				
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				

附錄 4：扶輪社訪問備忘

助理總監：你應在最後一次扶輪社訪問之後填妥此表並且在**2015年5月15日**之前呈交給地區總監。

地區總監：請在本表格加註回饋意見並在**6月1日**之前寄交服務貴地區的國際扶輪扶輪社及地區支援代表。請將本備忘影本一份存查列入你的地區紀錄。

扶輪社：_____ 地區：_____

此社是否已實施扶輪社領導計畫？ 是 否 實施一部份

助理總監姓名：_____

助理總監在過去一年總共訪問此社_____次。

請在適當的方框內勾選。如你對於1-20項問題的任一個問題回答否，請另外附上一頁紙張說明情況。

社員人數

1. 貴社在社員人數上達成淨成長？ 是 否
2. 貴社辦理吸收新社員計畫？ 是 否
3. 貴社辦理新社員指導訓練計畫？ 是 否
4. 貴社達成本年度社員人數成長目標？ 是 否
5. 貴社達成本年度寶眷社友人數成長目標？ 是 否

評語：

服務計畫

6. 貴社辦理社區服務活動？ 是 否
7. 貴社辦理國際服務活動？ 是 否
8. 貴社達成本年度服務目標？ 是 否
9. 貴社舉辦扶輪日活動？ 是 否

扶輪基金會

10. 貴社在本年度參加扶輪基金會計畫？ 是 否
11. 貴社達成本年度的扶輪基金會捐獻目標？ 是 否
12. 貴社達成本年度的保羅哈里斯表彰目標？ 是 否
13. 貴社達成本年度的巨額捐獻目標？ 是 否

評語：

培養未來領導人

14. 貴社社長當選人出席社長當選人訓練會（PETS）？ 是 否
15. 貴社領導人有多少人出席地區講習會？ _____
16. 貴社社員有多少人出席地區年會？ _____
17. 貴社社員有多少人出席地區領導人研習會？ _____
18. 貴社自行舉辦地區引導人研習會？ 是 否

公共關係

19. 貴社達成本年度的公共關係目標？ 是 否
20. 貴社採用新的RI識別標章？ 是 否

發揮功效的扶輪社的標準

- | | |
|-------------------------------|---|
| 21. 貴社有向國際扶輪繳交會費？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 22. 貴社有繳交地區費用分攤金？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 23. 貴社定期舉行例會？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 24. 貴社確使社員訂閱扶輪的雜誌？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 25. 貴社為當地社區及／或國際社區執行服務計畫？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 26. 貴社接受總監、助理總監、及其他國際扶輪職員的訪問？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |
| 27. 貴社繼續維持一般責任險？ | <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 |

你的訪問受到此社如何對待？

- 我備受歡迎**——此社事先與我聯絡，提出社方希望討論的問題。
- 我受到歡迎**——此社熱誠招呼我，並有適當的準備以在我訪問期間討論社方的進展。
- 我的訪問被視為一項行政管理義務**——此社僅略有起碼的準備，並且對「外人」的建議沒有興趣。
- 不受歡迎**——請以附件說明。
- 此社拒絕接受我的訪問**——請以附件說明。

你對此社的整體評分是什麼？

- 特優**——此社社員瞭解且投入扶輪，完全支持有效能扶輪社的四大要素，因為他們能夠：維持及／或增加社員人數；辦理成功且解決自己社區需求及其他國家社區需求的服務計畫；透過參與計畫及捐獻財物支持扶輪基金會；培養能在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人。
- 佳**——此社社員似乎瞭解且投入扶輪；但是，此社仍可增進其效能，辦法是藉由強調：
(請勾選所有適合的答案)
- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 社員教育／指導訓練 | <input type="checkbox"/> 增加聯誼活動 |
| <input type="checkbox"/> 增加服務活動 | <input type="checkbox"/> 加強定期更換委員會領導人 |
| <input type="checkbox"/> 加強社員的團結（減少派系） | <input type="checkbox"/> 其他（請另以附件說明） |
- 尚可**——此社尚能運作，但是需要在以下方面有重大改進：（請勾選所有適合的答案）
- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 社員教育／指導訓練 | <input type="checkbox"/> 增加聯誼活動 |
| <input type="checkbox"/> 增加服務活動 | <input type="checkbox"/> 加強定期更換委員會領導人 |
| <input type="checkbox"/> 加強社員的團結（減少派系） | <input type="checkbox"/> 其他（請另以附件說明） |
- 差**——此社需要協助，因為：（請勾選所有適合的答案）
- 此社社員既不瞭解也不投入扶輪。
- 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
- 此社因缺乏新社員而停滯。
- 此社未參加（僅參加起碼的）服務活動。
- 此社領導人未出席地區訓練會議因此無法有效為此社服務。
- 未發揮功效的扶輪社**——此社未符合國際扶輪理事會在其發揮功效的扶輪社的政策所制定的標準
(參考上面15-20項問題)

助理總監姓名： _____

總監姓名： _____

公式訪問日期： _____

附錄 5：地區各委員會的角色和責任

國際扶輪理事會建議地區設置以下9個常設委員會，負責持續性的行政管理功能。（地區可依其需求增設委員會）：

- 地區年會
- 地區計畫（如扶青團、青少年交換、RYLA、WCS）
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共形象
- 扶輪國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

沒有列入在此附錄的地區委員會之資訊，請參考程序手冊(035)

1. 地區年會 District Conference

在總監的指示下，地區年會委員會應計劃及推廣地區年會，並且執行必要的安排以確保最高出席率。

責任：

- 選擇地區年會地點及協調所有相關的後勤支援
- 協調年會的財務以保證最高出席率
- 提升年會出席情況，特別著重在
 - 新扶輪社社員
 - 新創立扶輪社
 - 每個扶輪社的代表
- 推廣地區年會到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人
- 與地區訓練師合作，協調地區領導研習會DLS與地區年會共同舉辦

2. 地區計劃 District Programs

地區計劃委員會推廣及管理地區持續性之活動、專案或國際扶輪計畫，並且提供支持及指導給地區內參與該特定計劃的扶輪社。計畫包括：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 青少年交換
- 扶輪青年領導獎（RYLA）
- 世界社區服務

責任：

- 協調與該計畫有關的全地區性工作
- 透過定期與助理總監及扶輪社接觸推動對於計畫的參與
- 在地區各項會議中宣傳成功的計畫，並推廣到地區的各扶輪社
- 訪問地區內的扶輪社以說明有關特定國際扶輪計畫運作有效的例子（邀請計畫參與者蒞社演講，來宣傳成功的計畫並且鼓勵扶輪社投入）
- 協助扶輪社的計畫委員會主委們執行他們的職責
- 鼓勵扶輪社確認特定計畫可以協助的當地需求
- 找出地區的計畫中與當地的非扶輪服務性組織有可能合作的領域
- 聯絡RI 以分享成功的故事，並符合計畫的報告規定

3. 地區擴展 District Extension

在總監的指示下，地區擴展委員會應擬定並執行一個計畫，去籌組新的扶輪社。

責任：

- 確認符合創立一個新扶輪社的人口條件、而還沒有扶輪社的社區。
- 確認能設立新扶輪社、而且不會降低已存在扶輪社提供社區服務機會的社區。
- 協助籌組並建立新的扶輪社。

4. 地區財務 District Finance

地區財務委員會藉由覆查及研究社員每名分攤徵收費及地區行政之必要費用，以保護地區基金之資產，並準備地區財務狀況之年度報告。

責任：

- 與地區總監合作準備地區費用之預算，至少在地區講習會的四星期前提交給各扶輪社，並在前述講習會中之扶輪社社長當選人會議上通過。
- 覆查及建議社員分攤金之金額。任何社員分攤金必須在地區講習會經出席之下屆社長四分之三以上的同意、或經地區年會投票代表過半數的同意、或在社長當選人訓練研習會經出席之社長當選人四分之三以上的同意始得通過。
- 確保收支費用的正式記錄要被保存下來。
- 準備出一份年度財務報告，並於地區講習會中提出。
- 委員會中的一位委員，最好是財務，將與地區總監共同為地區基金銀行帳戶的簽名者，任何提款皆需二者之簽名。
- 前述銀行帳戶將以地區的名義開立。
- 檢視地方及國家稅務規定以確認地區該申報之稅表；並確保地區遵守地方及國家的財務法規。

5. 社員發展 Membership Development

這個委員會確認、推廣及執行適合於地區內且能實現社員成長目標的發展策略。

責任：

- 計劃、推廣及舉辦一個地區社員發展研習會
- 鼓勵扶輪社儘力代表其社區的事業與專業人口的結構

- 確定各扶輪社知悉可以由RI取得的社員發展的資源
- 與地區總監及扶輪社領導人共同合作以確保地區達成它的社員目標
- 協調全地區社員發展活動。
- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪或社長的社員發展表彰計劃。
- 與其他的地區委員會（如擴展極公共關係委員會）保持溝通，以協調對社員成長有助益的活動。
- 讓扶輪社社員發展委員會成員們知曉地區發展委員會可以提供協助
- 鼓勵扶輪社擬定並執行一個社員招募計畫
- 協助扶輪社社員發展委員會主委執行他們的責任。
- 訪問扶輪社以宣導有效的社員發展策略。
- 確保每個扶輪社委員會皆有一本社員發展資源指南Membership Development Resource Guide（417-EN），以及網路版的可共同使用的工具扶輪社評估工具Club Assessment Tools。

6. 公共形象 Public Image

地區公共形象委員會應推廣扶輪到外面的一般大眾，並且促成其對扶輪計劃的瞭解、認識及支持。同時，該委員會也應該讓扶輪社社員瞭解到有效的對外宣傳、有利的公共形象及一個正面的形象對扶輪來說是需要且必要的目標。

責任：

- 與地區總監及關鍵委員會之主委保持聯繫，以持續得到值得推廣／宣傳的地區計劃及活動之資訊。
- 鼓勵扶輪社以建立公共關係為優先。
- 推廣扶輪到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人。
- 聯絡媒體以報導地區計劃及活動中具有新聞價值的故事。
- 與扶輪社分享國際扶輪公共關係的相關資訊。
- 尋求機會與個別的扶輪社說明公共關係的重要性。
- 推廣RI識別標章

7. 扶輪國際年會推廣 RI Convention Promotion

扶輪國際年會推廣委員會應在整個地區鼓勵扶輪社社員出席每年度扶輪國際年會。

責任：

- 出席扶輪社和地區會議以推廣國際年會。
- 扮演國際年會資料和資訊的一種地方資源。
- 與區域級（Zone-Level）扶輪國際年會推廣委員會委員溝通，並協助推廣。
- 接洽可能註冊之社員。
- 如有必要，將重要的國際年會資訊翻譯成當地的語言文字。
- 建立或擴展地區網站，以連結到國際扶輪網站。

8. 扶輪基金會 The Rotary Foundation

地區扶輪基金會委員會協助總監教育、激發及激勵扶輪社社員參與扶輪基金會計劃和募款活動，委員會扮演扶輪基金會與扶輪社社員之間的聯絡人。總監為這個委員會的當然成員。

委員會結構：

地區扶輪基金會委員會的委員擔任8個小組委員會的主委：

- 前受獎人
- 永久基金
- 年度捐獻
- 根除小兒麻痺症等疾病
- 獎助金
- 扶輪世界和平研究員獎學金
- 團體研究交換
- 獎學金

責任：

- 協助地區總監舉辦一個由社長、社長當選人、扶輪社基金委員會、以及其他扶輪社友參加的地區扶輪基金研習會。
- 協助地區訓練委員會所舉辦的社長當選人訓練會以及地區講習會的扶輪基金課程。
- 在總監當選人擬定其總監年度要達成的地區基金會目標前，協助取得扶輪社社員的投入資訊。
- 鼓勵扶輪社每年至少舉辦兩次有關基金會的節目，特別注重於11月，也就是扶輪基金月。
- 推動透過鼓勵對年度計畫基金的定期捐獻以及對永久基金的捐贈，對基金會各項計畫提供高度的財務支持。
- 鼓勵扶輪社以捐贈的行動，支持國際扶輪“END POLIO NOW”兩億美金挑戰。
- 確保地區基金會所有的募款及計畫的協調，包括年度計劃基金、教育計畫、人道獎助金計畫、永久基金、及根除小兒麻痺症等疾病夥伴計畫。
- 與地區總監以及總監當選人諮商，協助決定如何使用地區指定基金。
- 對於地區贊助的人道及教育計畫活動，維持財務監查並確保及時提交最終報告給扶輪基金會。
- 提名資格符合的扶輪基金會服務獎勵名單給總監。

額外訓練要求

所有地區扶輪基金委員會成員被期待出席由地域扶輪基金會協調人(RRFC)主辦的地域扶輪基金研討會。

9. 訓練 Training

本委員會支援地區總監與總監當選人對扶輪社與地區領導人的訓練活動，並督導地區的整體訓練計劃。地區訓練師擔任本訓練委員會的主委，視需要將各項訓練會議與儀式的責任分派出去。

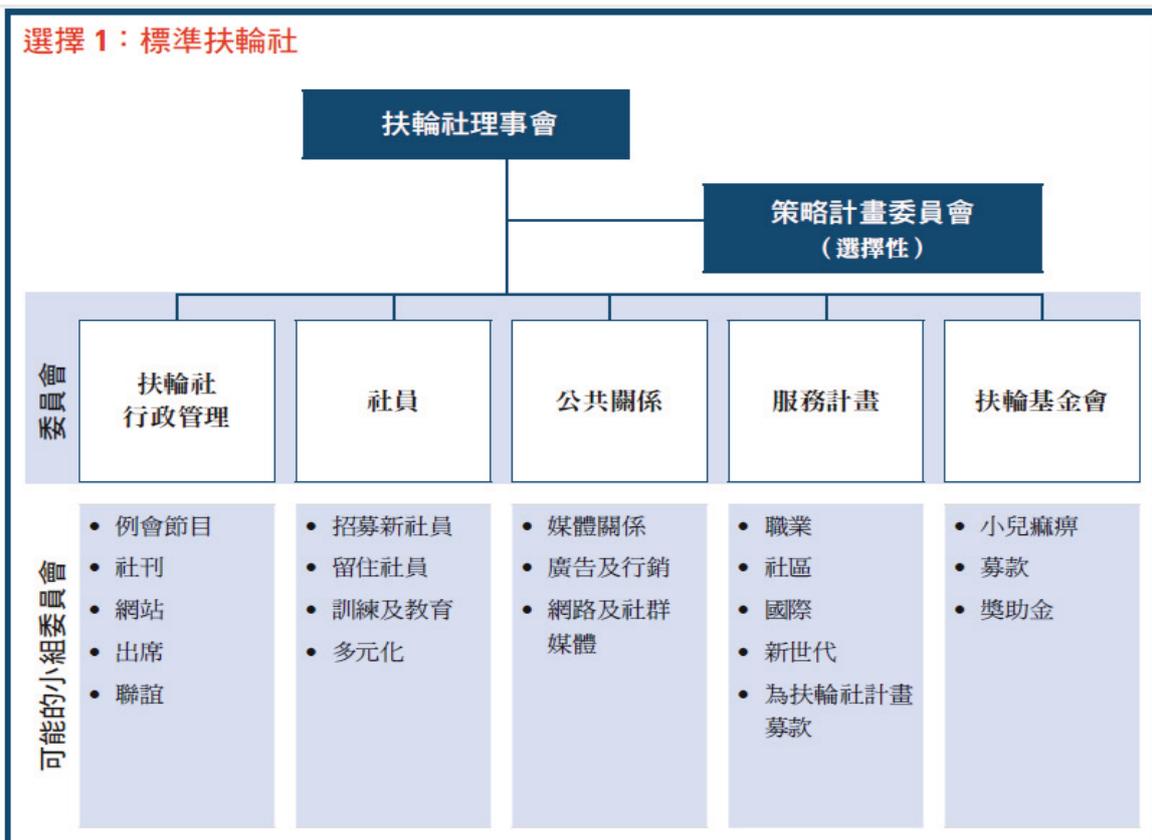
責任：

- 瞭解委員會成員要對每一項會議的召集人負責。
- 與總監當選人合作，舉辦：
 - 地區團隊訓練會(DTTS)
 - 社長當選人訓練會(PETS)
 - 地區講習會(DTS)
- 與總監合作，舉辦或協助：
 - 新扶輪社社員
 - 地區領導人研習會(DLS)

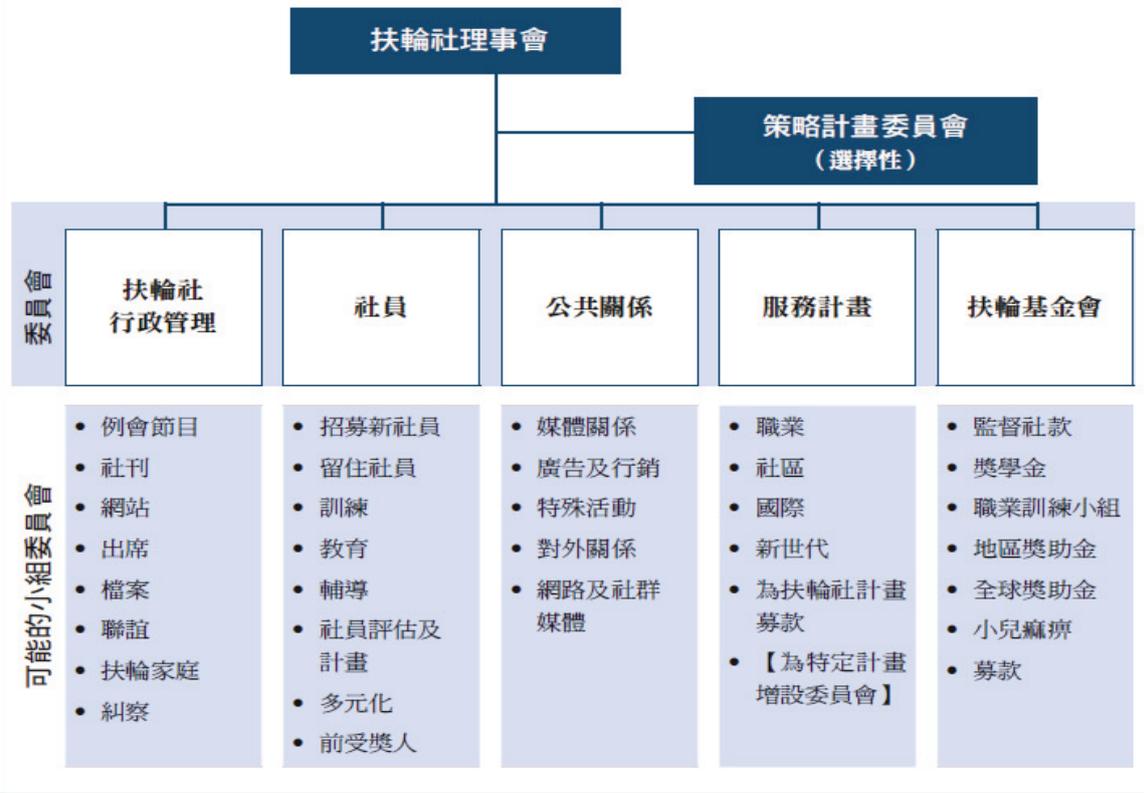
- 領導人發展計畫，如有需要
 - 扶輪社層級訓練
 - 扶青團領導人訓練會
 - 其他地區層級的訓練活動，如有需要
- 在地區扶輪基金研習會與地區社員研習會的訓練議題上提供訓練方面的諮詢服務。（這些訓練會是其他委員會的主要責任）
 - 在會議召集人的方向架構下，協助籌畫：
 - 會議內容
 - 章節引導
 - 尋找講師及其他義工
 - 協助講師所需之準備
 - 活動評估
 - 後勤支援事項
 - 如有需要，支援扶輪社的訓練師

附錄 6：扶輪社委員會架構

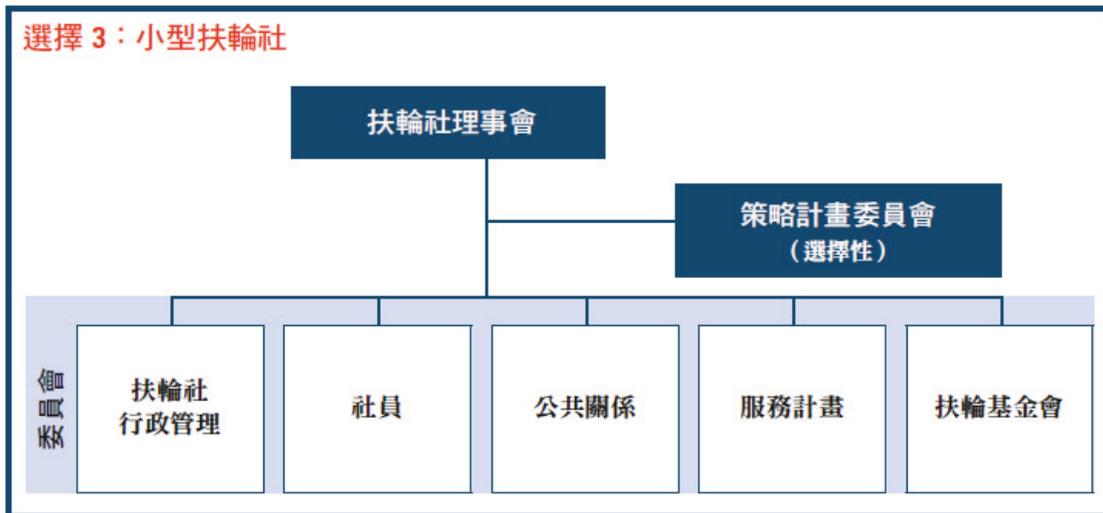
<p>扶輪提醒 扶輪社領導計畫CLP，可以協助扶輪社增加能力，以達成各服務途徑之目標。</p>	<p>在扶輪社領導計畫下，有5個建議的常設委員會。每個扶輪社可以另外追加委員會或小組委員會以滿足他們扶輪社特殊的興趣或進行中的專案。如果扶輪社未參與該項活動，委員會與小組委員會也可以剔除。</p>
<p>扶輪提醒 每個扶輪社的委員會結構都是獨特自主的，只要其是依據扶輪社本身的目標及運作需求。</p>	<p>以下為各個常設委員會下的小組委員會的樣本，根據貴社社員人數多寡而定。選擇符合貴社需求與目標的架構，然後視需要加入、移動、以及刪減小組委員會，或是與您的扶輪社領導人同僚一起設計您自己的委員會與小組委員會架構。如果您需要協助決定適當的小組委員會，請聯絡您的助理總監或地區總監。</p>



選擇 2：大型扶輪社



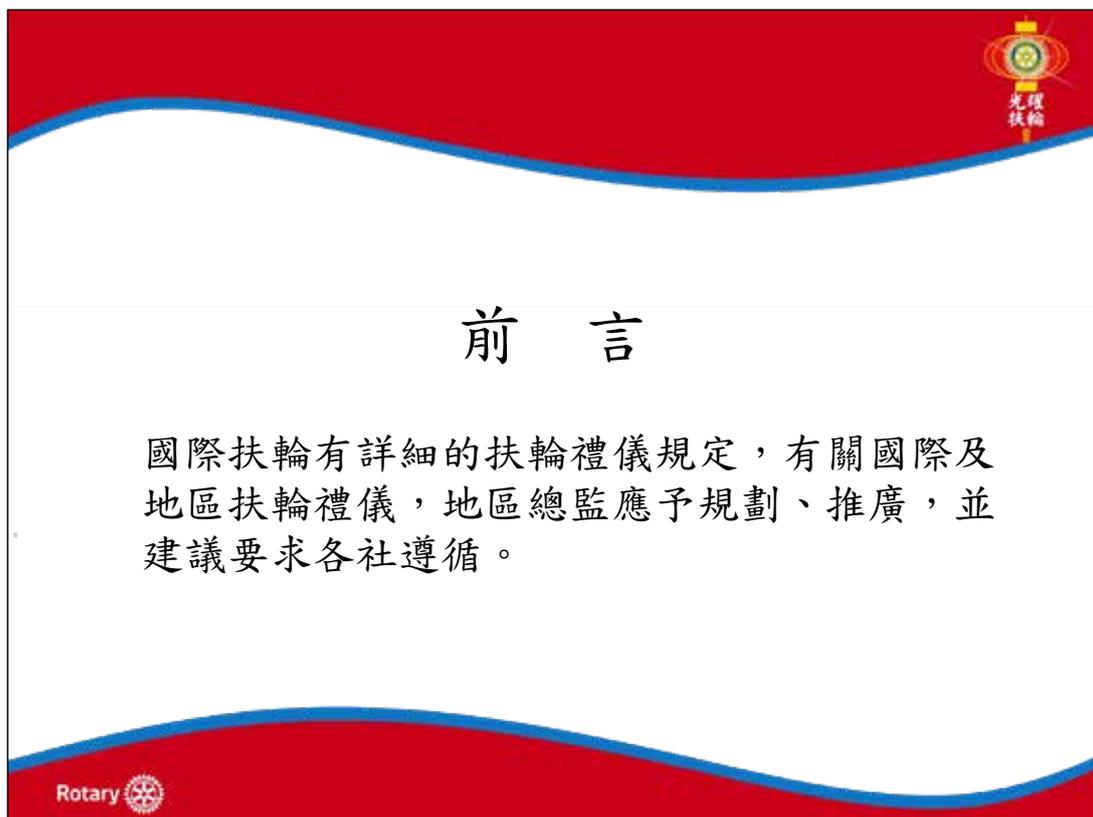
選擇 3：小型扶輪社



註:

2010年11月份國際扶輪理事會的第44之1項決議:理事會同意轉換國際扶輪計畫(RI Programs)為“資源及支援”模式,來協助扶輪社及地區的服務努力,因應此決議將於2011年6月30日起,逐步取消國際扶輪計畫(RI Programs)中的扶輪義工計畫(Rotary Volunteers Program)及世界社區服務計劃(World Community Service Program)。

附錄7：國際扶輪禮節



扶輪禮儀 優先順序

1. 現任優先—過去優先—未來。
2. 國際層級優先—地區層級優先—扶輪社層級。
3. 在扶輪集會時，對各職員依序稱呼致意一次即可。
4. 在地區會議時，外國或他區來訪扶輪社員可排在相同等級當地社員之前，以示禮遇。配偶陪同時，其席次與該社員同。但可視空間作變換調整。
5. 以上禮節之順序係依照國際扶輪建議之規定，可稍作彈性調整，以符合當地之習俗及文化。

國際扶輪禮節(RI層級)

Rotary International Protocol

- 國際扶輪社長(或社長代表) President (or president' s rep.)
- 國際扶輪前社長(按資歷) Past presidents
- 國際扶輪社長當選人 President-elect
- 國際扶輪社長提名人 President-nominee
- 國際扶輪副社長 Vice president
- 國際扶輪財務長 Treasurer
- 國際扶輪理事執行委員會主委 Director Executive committee chair
- 國際扶輪其他理事 Other directors
- 扶輪基金會保管委員會主委 Trustee chair
- 扶輪基金會保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
- 扶輪基金會保管委員會副主委 Trustee vice chair
- 扶輪基金會保管委員會其他委員 Other trustees

國際扶輪禮節(RI及區域層級)

Rotary International Protocol

- 國際扶輪秘書長 General secretary
- 國際扶輪前理事(按資歷) Past directors (in order of seniority)
- 國際扶輪理事當選人 Directors-elect
- 扶輪基金會前保管委員會委員(按資歷) Past trustees (in order of seniority)
- 扶輪基金會下屆保管委員會委員 Incoming trustees
- 國際扶輪理事提名人 Directors-nominee
- 國際扶輪前秘書長(按資歷) Past general secretaries (in order of seniority)
- 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長 President, immediate past president, vice president, and honorary treasurer of RIBI

國際扶輪禮節(地區層級)

Rotary International Protocol

- 地區總監 District governors
- 前地區總監(按資歷) Past governors (in order of seniority)
- 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、地域扶輪基金會協調人及冠名捐款/巨額捐獻顧問 Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, & regional Rotary Foundation coordinators, and endowment/major gift advisers.
- 總監當選人 District Governors-elect
- 總監提名人 District Governors-nominee
- 地域及地帶層級各委員會委員 Regional and zone level committee members
- 助理總監 Assistant governors
- 地區秘書/財務長 District secretaries/treasurers
- 地區各委員會委員 District committee members

國際扶輪禮節(扶輪社層級)

Rotary International Protocol

- 社長 Club presidents
- 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
- 扶輪社副社長 Club vice presidents
- 扶輪社秘書 Club secretaries
- 扶輪社財務 Club treasurers
- 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
- 扶輪社理事會其他成員 Other club board members
- 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
- 前助理總監 Past assistant governors
- 扶輪社員 Rotarians
- 扶輪基金會前受獎人 Rotary Foundation alumni
- 扶輪社員家屬 Rotarians' families

附錄8：2014-15年度國際扶輪獎項

A) 表彰扶輪社：

由地區國際獎項委員會初審評比後，交地區總監簽署，提報 RI。

A-1. 2014-15 社長獎 Presidential Citation

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 期限：3 月 31 日—各社提交完整的證明表格至地區總監。
4 月 15 日—地區總監提交各社及地區結果至 RI。
- ◆ 扶輪社必須在【光耀扶輪社員】、【光耀扶輪服務】及【光耀扶輪家庭】三類活動中的每一類各達成一定分數，且每一類必須執行一項必辦活動。除非另有指明，所有活動必須在 2014 年 7 月 1 日到 2015 年 3 月 31 日之間實施並完成。

A-2. 國際扶輪重大事功獎

Significant Achievement Award

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 期限：3 月 15 日
- ◆ 總監認可的各社活動，必須針對解決社區的問題或需求為標準
- ◆ 各地區選擇一個計劃並呈交提名至 RI。
- ◆ 總監任命的遴選委員會將負責評估提名。

A-3. 國際扶輪社員發展及擴展獎

RI Membership Development and Extension Award

- ◆ 國際扶輪理事會將表揚最高社員成長或社員保留或達到某一程度會員數或吸引最多的新成員之社。達成社員目標之地區也會接受此表揚。
- ◆ RI 於 3 月 31 日決定得獎之社及地區名單，並於 4 月 15 日前寄送電子獎狀至總監辦公室，後轉至得獎之社。

A-4. 國際扶輪社員發展創新獎

RI Recognition of Membership Development Initiatives

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 期限：4 月 15 日前—各社提交報告至地區總監
5 月 15 日前—地區總監提交報告表格至 RI
- ◆ 新社員保持策略
- ◆ 新社員引進策略

◆ 籌組新社策略

A-5. 表彰扶輪基金—每一扶輪社員每年捐獻社 Every Rotarian Every Year Club

- ◆ 年度計畫基金捐獻平均超過美金 100 元 (Per Capita)
- ◆ 100% 社員均參與捐獻 (金額不拘)

A-6. 表彰扶輪基金—百分之百扶輪基金會贊助會員扶輪社

100% Rotary Foundation Sustaining Member Club

- ◆ 年度計畫基金捐獻平均超過美金 100 元 (Per Capita)
- ◆ 100% 社員均參與捐獻，且每人捐獻至少 100 美金

A-7. 表彰扶輪基金—百分之百保羅哈理斯之友扶輪社 100% Paul Harris Fellow Club

- ◆ 現有社員均為保羅哈理斯之友 (不含榮譽社員及前社員)
- ◆ 基金會頒贈獎旗乙面，同時貴社之名字將雕刻在金屬板上，陳列在扶輪總部—扶輪基金榮譽廳內

A-8. 表彰扶輪基金—年度基金每位社員平均捐獻前三名扶輪社

Top Three Per Capita Clubs in Annual Fund Giving

- ◆ 一地區內平均每人捐獻前三名之扶輪社，且扶輪社必須達成平均每人捐獻至少 50 美元給年度基金
- ◆ 獎旗於該扶輪年度結束時頒贈

B) 表彰扶輪社員 (個人)：

B-1. 國際扶輪服務獎 Avenues of Service Citation

- ◆ 提名者：各社社長
- ◆ 以該社個人在五大服務有傑出貢獻為認證標準
- ◆ 提名人必須是仍活躍參與活動的扶輪社員，並只能領取該獎項一次

B-2. 扶輪社建設獎 Club Builder Award

- ◆ 提名者：地區總監

- ◆ 支持與加強各社為標準的扶輪社員
- ◆ 地區總監可在每年度由該地區提名十位候選人

B-3. New Member Sponsor Recognition Program

- ◆ 提名者：扶輪社友
- ◆ Pin with blue backer：介紹 1 位社員入社の扶輪社友
- ◆ Pin with bronze backer：介紹 2-3 位社員入社の扶輪社友
- ◆ Pin with silver backer：介紹 4-5 位社員入社の扶輪社友
- ◆ Pin with gold backer：介紹 6 位以上社員入社の扶輪社友

B-4. 國際扶輪超我服務獎 RI Service Above Self Award

- ◆ 提名者：地區總監、剛卸任地區總監、RI 理事、卸任 RI 理事
- ◆ 期限：每年 9 月 1 日前
- ◆ 對象為模範人道服務，特別在個人志工貢獻及透過扶輪積極幫助別人方面
- ◆ 為扶輪個人最高榮譽獎項，一年最多可認證 150 人
- ◆ 提名最多三位候選人

B-5. 國際扶輪職業服務領導獎 RI Vocational Service Leadership Award

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 期限：11 月 1 日
- ◆ 被提人名必須在職業及扶輪內表現高度誠信及道德標準、運用職業才能服務社區
- ◆ 此外必須達成 RI 網站公布之提名表中六點要求之一

B-6. 扶輪基金地區服務獎 The Rotary Foundation District Service Award

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 給予人道服務社員認證並以地區層級標準獎勵
- ◆ 地區總監最多可保留 20 個空白認證文件

B-7. 扶輪基金貢獻服務獎 The Rotary Foundation Citation for Meritorious Service

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 在扶輪基金會的積極服務超過一年皆達到認證標準

B-8. 扶輪基金卓越服務獎 The Rotary Foundation Distinguished Service Award

- ◆ 提名者：扶輪社員
- ◆ 期限：每年 11 月 15 日前
- ◆ 資格：授證基金會貢獻獎 (Citation for Meritorious Service) 後滿四個年度

- ◆ 為基金會最高服務認證
- ◆ 對基金會的模範貢獻須超越地區層級並持續長久的時間

B-9. 無小兒麻痺世界國際服務獎 Service Award for a Polio-Free World

- ◆ 提名者：扶輪社員
- ◆ 期限：每年 11 月 1 日前
- ◆ 認證小兒麻痺的終結
- ◆ 地理區域與世界衛生組織重疊者，該地區每年度最多頒發十個該獎項
- ◆ 國際獎項同樣每年度最多頒發十個該獎項

C) 其他：

C-1. 家庭與社區服務獎 Family and Community Service Award

- ◆ 提名者：扶輪各社
- ◆ 各社授予個人或組織在其對於家庭及社區的傑出服務
- ◆ 認證扶輪社員的配偶 & 家庭成員的正面貢獻
- ◆ 為各社慶祝 12 月為家庭月的好方式之一，並可在社區中推廣扶輪形象

C-2. 全球受獎人人道服務獎 The Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award

- ◆ 提名：地區總監提名一位候選人至扶輪基金地帶協調人 (RRFC)，由 RRFC 選擇一位地帶代表候選人報至 RI
- ◆ 期限：地帶委員會設定各自的期限，地帶提名在 10 月 1 日前
- ◆ 針對傑出扶輪基金會受獎人

C-3. 年度受獎人協會 The Rotary Foundation Alumni Association of the Year Award

- ◆ 提名者：扶輪基金地帶協調人 (RRFC)
- ◆ RRFCs 呈交提名至基金會：每年 10 月 1 日前
- ◆ 增加受獎人對於基金會計畫的貢獻
- ◆ 贈送徽章或旗幟給得獎者

C-4. 扶輪社員之配偶夥伴服務有功獎

- ◆ 提名者：地區總監
- ◆ 期限：每年 3 月 1 日
- ◆ 每地區提名一位
- ◆ 被提名人必須為扶輪社友之配偶 / 夥伴且本人非扶輪社友，且致力透過扶輪提供人道關懷服務；個人捐獻非此獎項考量重點

備註：

- ※ 有關申請獎項表格及文件請於 RI 網站下載
- ※ 各項獎項之申請相關規定請至 RI 網站參閱

附錄9：扶輪服務

扶輪服務

國際扶輪提供各式各樣的人道、跨文化、以及教育計畫與活動，目的在改善人類的情況，增進本組織世界了解與和平的終極目標。這些機會幫助扶輪社及地區達成他們在當地及國際上的服務目標，並在服務過程中促進聯誼及親善。

◎ 社區服務

Community Service

對當地社區需求做出回應的計畫

◎ 扶輪少年服務團

Interact

為 12 - 18 歲年輕人而設的服務社團

◎ 國際服務

International Service

涵蓋一個以上國家之扶輪社員行動的計畫

◎ 新世代服務

New Generations Service

讓 30 歲以下年輕人參與社區及服務計畫並培養他們對扶輪之興趣的計畫和活動

◎ 扶輪青年服務團

Rotaract

為 18 - 30 歲青年男女而設的服務社團，由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪社員行動團體

Rotarian Action Groups

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起辦理與特定主題相關的國際服務計畫

◎ 扶輪社區服務團

Rotary Community Corps (RCC)

由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起追求共同的休閒或職業興趣

◎ 扶輪友誼交換

Rotary Friendship Exchange

為扶輪社員及他們的家人所成立的國際交換計畫，以促進建立能演變成服務計畫國際夥伴的關係

◎ 扶輪和平中心

Rotary Peace Centers

這個國際教育計畫提供和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書的獎學金。合格的候選人有機會到世界各地數個位於大學的扶輪和平中心進修

◎ 扶輪青少年交換

Rotary Youth Exchange

這個計畫對 15 - 19 歲的學生及 18 - 25 歲年輕人推廣國際瞭解及和平

◎ 扶輪青少年領袖獎

Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)

年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長

◎ 職業服務

Vocational Service

這個活動鼓勵扶輪社員做為崇高道德標準的模範，並應用他們的事業知識及技巧來造福他人

◎ 扶輪基金會獎助金

Rotary Foundation Grants

扶輪社及地區在當地或國外進行人道及教育活動時給予的支持

◎ 根除小兒麻痺等疾病計畫

PolioPlus

國際扶輪及扶輪基金會的全組織計畫，支持全球根除小兒麻痺的努力

附錄10：RI總部聯絡窗口

RI 總部聯絡窗口

Contract Information for Rotarians

RI Secretariat / World Headquarters

Hours of Operation: 0900 -1600, Monday to Friday

Central Switchboard: +1-847-328-3000

Address: One Rotary Center, 1560 Sherman Avenue, Evanston, IL 60201 U.S.A.

Web Page: www.rotary.org

Asia / Pacific Department of Club and District Support

<p>DAVID PETERSON Manager Tel: +1-847-866-3393 Email: david.peterson@rotary.org</p>	<p>Fax: +1-847-866-9446 Address: Rotary International / MC200 One Rotary Center 1560 Sherman Avenue Evanston, IL 60201-3698 USA</p>
<p>CHONTICHA YURAI Senior Coordinator Tel: +1-847-866-3263 Email: chonticha.yurai@rotary.org</p>	
<p>TING-FEN HILLINGER (台灣人) Coordinator Tel: +1-847-866-3294 Email: ting-fen.hillinger@rotary.org</p>	

Accounts Receivable

(Contact for all questions related to payment of semi-annual per capita dues and fees)

<p>(3300, 3310, 3410, 3420) ISABEL DEWIT Tel: +1-847-866-3309 E-mail: isabel.dewit@rotary.org</p>	<p>(3330-3360) MARIA FLORES Tel: +1-847-866-3144 E-mail: maria.flores@rotary.org</p>
<p>(3450) GLORIA SPANITZ Tel: +1-847-866-3484 E-mail: gloria.spanitz@rotary.org</p>	<p>(3460-3520) LAURA OVALLE Tel: +1-847-424-3454 E-mail: laura.ovalle@rotary.org</p>

Grants

(Contact for all questions related to district grants and global grants)

<p>(3300, 3310) JANNA GLUCKSMAN Tel: +1-847-424-5397 E-mail: janna.glucksman@rotary.org</p>	<p>(3330-3360, 3460-3520) CALLIE CZERKIE Tel: + 1-847 -866-3224 E-mail: callie.czerkie@rotary.org</p>
<p>(3410, 3420) CATHLEEN EVANS Tel: +1-847-866-3308 E-mail : cathleen.evans@rotary.org</p>	<p>(3450) LAURA BRADLEY Tel: +1-847-866-4457 E-mail: laura.bradley@rotary.org</p>

Paving Semi-Annual Dues

By Credit Card:

My Rotary: current club presidents, secretaries, treasurers, membership chairs, foundation chairs, executive secretaries with active My Rotary accounts can pay semiannual dues online with a MasterCard® or Visa® (<https://www.rotary.org/myrotary>)

By Cheque or Draft:

Send to: Rotary International
14255 Collections Center Drive
Chicago, IL 60693 USA

Data Services

(Subscriptions to The Rotarian and all data issues, including, club membership updates, club officer updates, contact information corrections, etc.)

E-mail: data@rotary.org

Contact Center

(Recognition, PHF, Grants, Interact, Rotaract, RCC, RI Awards, Youth Exchange and other general inquiries)

E-mail: contact.center@rotary.org

附錄11 光耀扶輪年度目標



2014-15 年度 光耀扶輪年度目標

分區 _____ 所屬社 _____ 社長 _____

※ 社員成長

目前社員 _____ 人/ 寶眷社員 _____ 人 合計 _____ 人

目前本社寶眷社員比例 10%以下 30%左右 50%以上 100%

新年度社員淨成長目標 _____ 人，成長 _____ % (地區目標為 15%)。

寶眷社員成長目標 _____ 人，成長 _____ % (地區目標為 50%)。

※ 扶輪基金捐獻：

保羅哈里斯 人數_____ 金額_____ USD

巨額捐獻 人數_____ 金額_____ USD

End Polio 人數_____ 金額_____ USD

永久基金 人數_____ 金額_____ USD

成為 EREY 社 是 努力達成 無規劃

成為 EREY100%社 是 努力達成 無規劃

※ 中華扶輪基金：

個別捐款 碩士生 (15 萬) 人數_____ / 博士生 (20 萬) 人數_____

冠名捐款 (15 萬) 人數_____ / 永久基金 (10 萬) 人數_____

成為 100%統一捐款捐獻社 (600 元/人/年) 是 努力達成 否

※ 服務計畫：

地區規劃服務計畫：

地區扶輪日（各社 20,000 元）..... 參與 無規劃

新世代扶輪日（每社員 200 元）..... 參與 無規劃

七地區扶輪日 End Polio Cycling Tour（各社 10,000 元）參與 無規劃

地區獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃

以分區聯合申請..... 是 無規劃

全球獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃

以分區聯合申請..... 是 無規劃

※ 其他：

輔導成立新社是 暫無規劃

輔導成立扶青團是 暫無規劃

輔導成立扶少團是 暫無規劃

輔導成立社區服務團是 暫無規劃

2014-15 年度扶輪社長簽名



附錄12 地區總監公式訪問各社應準備之事項

地區總監公式訪問各社應準備之事項

※ **地區總監公式訪問的目的：**

「提醒社員將焦點集中於重大扶輪議題上」；「對較弱且面臨困難之扶輪社給予必要協助」；「激勵扶輪社員參加服務活動」；「親自表彰地區內扶輪社員的傑出貢獻」。

1. 了解各社社務並協助加強各社社務之運作。
2. 加深與社友，尤其是社長、秘書個人間之接觸與密切之聯繫。
3. 與社長、社長當選人、秘書洽談有關扶輪各項問題，並予以指導及協助。
4. 協助及指導各委員會及各職員推動有關之運作及活動。
5. 在例會向全體社員做有意義及感性的演講並勉勵其實踐年度地區工作計劃與基金捐獻目標並宣揚扶輪理念。

※ **地區總監公式訪問前，各社應準備之事項：**

1. 詳填「有效能扶輪社規劃指南(Planning for Effective Rotary Clubs)」(由地區總監事先寄送各社)，並儘速於7月1日前寄給總監。(最遲在公式訪問前十天)
2. 請檢討「有效能扶輪社規劃指南」(見社長手冊)之各項工作是否確實辦理。
3. 請製作「已填充及未填充之職業分類表」準備與總監檢討。
4. 公式訪問兩星期前召開「社務會議」，並列出於總監訪問時，與總監面談檢討及應詢教之事項，在舉行此項社務會議以前，宜由各大小委員會主委召開委員會會議，先檢討工作計畫及準備與總監面談之事項，並於「社務會議」中提出檢討。
5. 請告知全體社友總監公式訪問之訊息。
 - (1) 於例會中數次宣佈總監公式訪問日期，並敦促全體社友參加。
 - (2) 於社刊連續刊登總監公式訪問訊息，並敦促全體社友參加。
6. 對於應參加「社長、秘書面談」人員(包括社長當選人)，應告知其會晤時間及地點，並提醒其準時出席。
7. 對於參加「社務會議」人員(包括社長、社長當選人等各職員、各理事、各委員會主委及若干新社友)，告知其「社務行政會議」時日及地點，除提醒其準時出席外，並強調出席「社務行政會議」為其義務。
8. 如總監夫人陪同訪問時，請準備接待，例如由社長夫人、秘書夫人陪同接待聯誼。
9. 「社長、秘書面談」及「社務行政會議」之場所，請預先選擇安排最適當之會議室。
10. 於舉行會議前一日，再度以電話個別聯絡每位職員、理事、委員會主委。

※ **配合事項：**

- 總監的公式訪問，是為盡其 R. I. 職員之任務，各社的接待請依一般例會之形式進行且不需互贈禮物。
- 公式訪問的時間，總監是例會的主講人，請提供 20~30 分鐘的時間給總監作專題演講、目標宣示及交流聯誼之用。

附錄13

2014-2015 社員與寶眷社員增長計畫說明

※ 主旨：

1. 響應 RI 社長 Gary 以扶輪家庭來作社員增長，強化扶輪正面影響力。
2. 華文成為扶輪官方語言，台灣社友能充分利用國際扶輪(RI)各種資源並參與各項活動更方便，尤其獎助金申請用中文。
3. 台灣地區能成為一個單獨地帶，常態性產生地帶國際扶輪(RI)代表理事，並於台灣設立辦事處。

※ 目標：3490 地區於 2014-2015 年度社員總人數能成長至 4500 人。

※ 方法：針對國際扶輪(RI)近年來對社員參與方式務實化與去年立法會議通過 Home-maker 職業分類，擬邀請現有最優質且最有潛力的族群—寶眷，成為寶眷社員。目標朝現有一般社員成長 15%，現有社友寶眷成長，延續 2013-2014 成績朝一般社友的寶眷 50%以上成為寶眷社員，請各位領導人大力推廣此目標。

※ 社員權利義務說明：

一般社員：依循地區與各社現有規定。

寶眷社員：

1. 需繳交 RI 會費，RI 會費、餐會、常年會費收取方式由各社自行訂定。
2. 出席率計算，鼓勵出席並提報，出席方式涵蓋社區服務、社會服務與原有內輪會活動，但績效鼓勵但不列入評比。
3. 寶眷社員計入地區社員總數評比，並請各社將一般社員與寶眷社員分開統計與上報地區辦公室。例：社員數 80 人(一般社員 50 人，寶眷社員 30 人)，以便統計繳費計算基礎。
4. 地區辦公室、RYE、與台灣扶輪總會費用不列入計算基礎免予繳納。
5. 地區年會基本費新台幣 600 元，寶眷社員不列入應繳納社員計算基礎。報名參與者，比照一般社員報名者標準收費。
6. 報名參與地區年會非寶眷社員的眷屬者，收費比照一般社員報名者標準收費。
7. 扶輪月刊訂閱，依 RI 規定，如同一住址可共同訂閱。
8. 視為扶輪社友，請配帶領帶、徽章。
9. 擔任社長和五大服務主委，請轉為一般社員後出任。
10. EREY 社標準，根據 RI 規定，寶眷社員需涵蓋計算在內。
11. EREY100% 社標準，根據 RI 規定，寶眷社員需計算在內。
12. 依推廣後結果、成效檢討修正之。

附錄14

國際扶輪社 3490 地區

「扶輪傳愛·佈老樂活」扶輪日活動 實施計畫

一、緣起

2014-2015 RI 社長 黃其光先生以光耀扶輪為主題來推廣扶輪日活動。年度地區團隊考量台灣地區已進入高齡化社會，我國人口老化速度愈趨快速，依照經建會推估 2016 年後老年人口數比兒童人口數多；另外，扶老比也急速下降，在 2010 年平均每 6.6 位工作人口照顧 1 位老人，推估至 2060 年降為每 1.2 位工作人口照顧 1 位老人。

針對高齡化社會人口快速老化的大海嘯，並協助一般家庭減輕龐大家庭照顧壓力，扶輪日規劃方向變以配合新北市推出「在地就養、健康樂活五安服務」方案，以及 2014 年「高齡照顧存本專案」，推動全地區參與，並鼓勵社友與員工共同擔任佈老志工和世代志工，發揮社友的職業服務與社會服務來幫助需要幫助的老人，並擴大國際扶輪與 3490 地區形象，進而推廣扶輪。

二、活動目的

- (一) 國際扶輪 3490 地區【扶輪傳愛佈老樂活扶輪日活動】。
- (二) 鼓勵擔任世代志工或佈老志工，建立共助互助的平台。
- (三) 擔任世代志工或佈老志工的服務時數可永續存取，為自己或親友儲存未來的照顧資源。
- (四) 全地區累計 1 萬小時志工服務暨媒合專業居家照顧資源。

三、指導單位：新北市政府

四、辦理單位：國際扶輪社 3490 地區

五、期程：2014.07.01-2015.06.30

六、辦理地點：3490 全區

七、活動內容：本活動配合新北市政府志工銀行及實物銀行兩大系統推動，在既有服務基礎上創造新的服務能量，以志工銀行做服務管理，以實物銀行廣結社會資源推動社會服務。

八、服務內容與服務對象：本活動將積極招募世代志工作和佈老志工，接受過相關訓練後至健康不佳長輩家或社區服務據點服務，累積之服務時數未來可捐贈做公益或兌換服務時數，提供自己或親友使用。

(一)世代志工：

- 1.接受過新北市政府衛生局辦理的 3 小時懂老訓練後成為世代志工。
- 2.團體服務：採團進團出方式到各扶輪社所在地各社區老人服務據點，如社區照顧關懷據點、銀髮俱樂部、老人共餐點等服務據點(請參考 <http://www.sw.ntpc.gov.tw> > 福利服務 > 老人福利 > 老人福利相關名冊)服務健康長輩。

(二)佈老志工：

- 1、不論各年齡層，只要願意散佈愛心、關心照顧長輩，可到健康不佳長輩家中服務，經過新北市政府勞工局辦理的 18 小時居家服務訓練後，成為佈老志工。
- 2、至健康不佳長輩家中服務：陪伴散步、陪伴運動、陪伴購物、送餐服務及文書服務 5 項服務。

(三)提供專業居家服務

- 1、經由新北市政府社工員評估後需身體照顧服務者，由受過 90 小時照顧服務員訓練取得結業證書之照顧服務員到案家服務。
- 2、每小時提供 180 元服務費，各社視情況編列認捐提供計時專業照顧服務。

九、活動效益

- (一) 透過本次地區扶輪日活動與宣導，增進一般民眾對扶輪認知，進而提升扶輪形象來增加社員，擴大扶輪服務。
- (二) 佈老志工存老本，世代志工公益傳愛，鼓勵社友企業支持照顧員工之照顧需求。
- (三) 增進社會年輕世代懂老、敬老，倡導全民關心高齡化議題及扶老風氣，投入老人照顧服務。

十、媒合社會資源

本活動除辦理世代志工和佈老志工招募、訓練、服務管理等外，還預計以特約方式招募已領取照顧服務員訓練結業證書的照顧服務員，和佈老志工一起照顧健康不佳長輩，依據個別需求提供專業的身體照顧服務，如協助沐浴、移位、翻身、拍背、肢體關節活動等，提供以小時計酬的照顧服務。

十一、年度評比

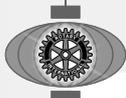
積分計算方式將由年度團隊另行公告，列為年度重大活動。

國際扶輪3490地區2014-2015年度助理總監名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶/尊眷姓名
助理總監	李豐存	Steven	蘆洲社	蔡易潔
助理總監	李昌雄	Long-Life	板橋北區社	方素美
助理總監	鍾宏仁	Band	新莊社	高麗卿
助理總監	林月霞	Lady	樹林芳園社	劉澤芳
助理總監	李美慧	Vicky	三重南欣社	葉木棋
助理總監	劉深根	Steven	新世代社	許娟菲
助理總監	莊文聰	Scuba	土城中央社	李秋樑
助理總監	張松茂	Oil	基隆西北社	張曾秀卿
助理總監	李奕德	Peter	礁溪社	闕玉婷
助理總監	王信庸	Steel	羅東中區社	林淑津
助理總監	黃啓嘉	Nose	花蓮社	陳穎婷
助理總監	林聖元	Toein	花蓮港區社	游欣純

國際扶輪3490地區2014-2015年度地區副秘書名錄

職稱	姓名	Nickname	所屬社	寶/尊眷姓名
地區副秘書	葉信財	Gino	蘆洲重陽社	張月香
地區副秘書	楊東卿	Torque	板橋社	楊鍾和妹
地區副秘書	蔡三郎	Herb	新莊中央社	施素雲
地區副秘書	彭溪圳	Tour	大漢溪社	邱毓珍
地區副秘書	李麗華	Chrissie	三重千禧社	陳文馨
地區副秘書	連福善	Carton	泰山社	高嘉囊
地區副秘書	蔡阿省	Eda	土城山櫻社	王正春
地區副秘書	張義秀	Decora	基隆東南社	李麗玉
地區副秘書	林清富	Jiefu	宜蘭南區社	陳桂芬
地區副秘書	許月燕	Birdie	新荷社	

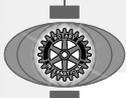


國際扶輪3490地區2014-15社長、秘書名錄

NO	地區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新北市第一分區	三重社	社長	劉榮輝	Herbert	林芳英
			秘書	吳存富	Bruce	林靜如
2		三重東區社	社長	陳炳仁	Brian	陳月美
			秘書	楊尚訓	Eric	李貞瑩
3		蘆洲社	社長	黃銀福	Irving	陳玉貞
			秘書	陳棟雄	Brake	周綠珠
4		三重北區社	社長	李金鳴	Jimmy	
			秘書	楊洋洲	Color	郭秋霞
5		蘆洲重陽社	社長	陳順天	Sky	許錦蓮
			秘書	黃文輝	Pony	林雪惠
6		台北集賢社	社長	黃永松	Jimmy	許慧敏
			秘書	林憶卉	Angela	張士元
7		蘆洲湧蓮社	社長	柯麗敏	Grace	楊弼龔
			秘書	劉美伶	Rita	
8		3490地區網路社	社長	李世傑	Cooker	
	秘書		段棋逢	Ian	江謝姝	
9	新北市第二分區	板橋社	社長	劉紹榮	Alex	賴麗雲
			秘書	高建順	Green	李素惠
10		板橋北區社	社長	林孔亮	Light	王玉珉
			秘書	胡睿鈞	City	曾靜妤
11		板橋東區社	社長	賴建男	Otoko	林淑容
			秘書	章明仁	Duval	王玉鳳
12		板橋南區社	社長	簡榮坤	Gary	黃秀琴
			秘書	陳世通	Area	陳貴英
13		板橋西區社	社長	陳文斌	Teacher	詹素修
			秘書	謝安	Tim	廖麗芬
14		板橋中區社	社長	蔡素珍	Tina	靳澤民
			秘書	范秀芳	Happy	林立
15		板橋群英社	社長	周銘秋	Ming	
			秘書	楊毓婷	Tiffany	David Tugores



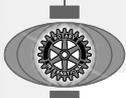
NO	地區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
16	新北市第三分區	新莊社	社長	郭芳妤	Building	
			秘書	黃宜彬	I Ping	董素幸
17		新泰社	社長	丁彥文	Wine	楊芳語
			秘書	黃仕地	Truck	簡美枝
18		新莊東區社	社長	劉嶽泉	Jacky	柯杪萱
			秘書	黃偉哲	Gift	張惠真
19		新莊中央社	社長	許瑞富	Torch	蕭惠文
			秘書	童志洲	Taylor	賴秋芬
20		新莊南區社	社長	劉秀華	Flower	馮國興
			秘書	劉麗真	Rita	簡招全
21	新北卓越社	社長	陳嗣民	Boris	賴美麗	
		秘書	蕭丁齊	J.J.		
22	新北市第四分區	樹林社	社長	宋克強	Steel	李美英
			秘書	廖志宏	Gary	李美紅
23		鶯歌社	社長	徐建榮	Mark	王孝英
			秘書	余宗哲	Frank	
24		樹林芳園社	社長	陳 媛	Tiffany	陳明理
			秘書	黃秀琴	Neoma	楊長琴
25		大漢溪社	社長	陳傳文	Justin	張淑惠
			秘書	李建新	Expert	宋素華
26		新北市福利旺社	社長	陳碧玲	Banker	賴坤德
			秘書	李淑瓊	Diana	
27	新北市和平社	社長	葉啓富	Chief	林妙儀	
		秘書	吳昆色	Arthur	丁慧齡	
28	三重中央社	社長	柯惠揚	Picture	洪掛資	
		秘書	鄭元傑	Asphalt	張玉佩	
29	三重南區社	社長	陳明珠	Jewel	蔡金耕	
		秘書	陳寶鶯	Cathy	王明毅	
30	三重三陽社	社長	劉韋伸	Mimo	王嘉綺	
		秘書	吳奇益	Andy	吳元芳	
31	三重南欣社	社長	李庭瑀	Anita		
		秘書	許靜芳	Ida	吳穎甫	



NO	地區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
32	新北市第五分區	三重千禧社	社長	張芳榛	Jessica	金保福
			秘書	劉雲玉	Judy-Liu	黎光欽
33		三重泰安社	社長	劉心上	Louis	
			秘書	廖逸紘	Kevin	
34		三重百福社	社長	周昌平	Ann	謝忠和
			秘書	李麗紅	Cherry	葉大同
35	新北市第六分區	林口社	社長	朱品碩	Bruce	蘇鳳儀
			秘書	陳明正	Spot	賴素梅
36		五股社	社長	陳景庸	Escrow	梁淑真
			秘書	陳定誠	TC	林麗華
37		五工社	社長	黃焯城	Volbin	江貴卿
			秘書	康明淵	David	吳秋菊
38		泰山社	社長	王孟章	Land	陳冠潔
			秘書	吳坤豐	Louis	陳彥蓉
39		五股金鐘社	社長	蕭旭志	Gold	徐淑萍
			秘書	吳金蒼	Light	曾協香
40		新北市百合社	社長	潘愛鳳	Iphone	
			秘書	林寶玲	Pauline	蔡居祥
41	頭前社	社長	吳雙霖	Sunny	魏月鈴	
		秘書	賴來萬	Plus	陳亞敏	
42	新北市新世代社	社長	詹誠一	Alpha	葉慧娟	
		秘書	陳志隆	Sherlock	莊宜靜	
43	新北市第七分區	土城社	社長	朱福民	Thomas	何荔麗
			秘書	洪瑞河	Land	徐秀如
44		土城中央社	社長	江顯皎	Chiang Ji	劉淑伶
			秘書	陳陽春	Designer	洪美繁
45		三峽社	社長	蕭金龍	Insurance	徐明月
			秘書	廖峻漢	Andy	賴禹杉
46	土城山櫻社	社長	許秋玉	Yuh(音唸玉)	王明樑	
		秘書	張瑞芬	Fendi	林新乾	
47	基隆社	社長	阮明福	Peter	呂文滋	
		秘書	呂貞中	Abalone		



NO	地區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
48	基隆分區	基隆南區社	社長	李庶淵	Sam		
			秘書	張金村	Village	張江秀金	
49		基隆東區社	社長	徐偉庭	Willeam	賴麗玲	
			秘書	蘇秋福	Toast	楊麗玉	
50		基隆東南社	社長	陳庚輝	Uniform	陳曾鈴華	
			秘書	張輝煌	Herb	黃來富	
51		基隆西北社	社長	謝進福	Jeff	林秀米	
			秘書	呂火土	Rice	何彩雲	
52		基隆中區社	社長	林國勳	Philip	吳晨榕	
			秘書	張燈城	CDC	許阿秀	
53		宜蘭縣第一分區	宜蘭社	社長	楊杰	Jack	鄭麗瑩
				秘書	賴文典	Cake	高英子
54			礁溪社	社長	林聰池	Ben	劉慧雯
				秘書	杜國生	Jack	游瑞香
55	頭城社		社長	陳寶	Chenpo	楊向榮	
			秘書	吳貴裕	Teacher	周西荔	
56	宜蘭西區社		社長	陳正忠	Michael Chen	黃金蓮	
			秘書	洪健榮	House	林雪琳	
57	宜蘭東區社		社長	李美能	May	林明雄	
			秘書	陳勝樂	Melody	黃悠美	
58	宜蘭南區社		社長	張文漢	Shang-Yang	林秀碧	
			秘書	邱永乾	Computer	林慧貞	
59	宜蘭縣第二分區		羅東社	社長	陳正吉	School	廖秀微
				秘書	張子仁	East	游慧珠
60		蘇澳社	社長	張祈祿	Tile	林榮得	
			秘書	許棋柳	Plastic	張柏如	
61		羅東東區社	社長	林基財	Andy	江粉	
			秘書	林文龍	Lung	吳淑慈	
62		羅東西區社	社長	謝榮佳	Polo	王美月	
			秘書	鄭紀民	Jimmy	陳詩媛	
63		羅東中區社	社長	方錦龍	David	陳瑤玲	
			秘書	張勝鈞	Winner	簡惠暄	



NO	地區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
64	花蓮縣第一分區	花蓮社	社長	顏思仁	Color	顏莊明珠	
			秘書	林士勛	Meat	邱麗璇	
65		吉安社	社長	余根亮	Mobile	潘梅真	
			秘書	蔡長書	Science	楊璧鶯	
66		花蓮東南社	社長	吳增輝	Eric	張佳宇	
			秘書	蔡順富	Fu	王美玲	
67		花蓮新荷社	社長	劉古彩誼	Lotus		
			秘書	竇桂英	Kelly		
68		花蓮縣第二分區	玉里社	社長	林正茂	Jack	莊宜蓁
				秘書	吳明錫	Tire	詹玉香
69	花蓮港區社		社長	陳勉志	Mark	陳紫湄	
			秘書	羅子憲	Afuku	陳羨玉	
70	花蓮中區社		社長	謝卓寰	Johnny	饒秀華	
			秘書	萬明道	Tea sir	俞又華	
71	花蓮美侖山社		社長	曾維祥	Lobster	李美惠	
			秘書	鍾秀枝	Sherry		
72	花蓮華東社		社長	周良德	Fuli		
			秘書	林志仲	Toro	羅上儀	

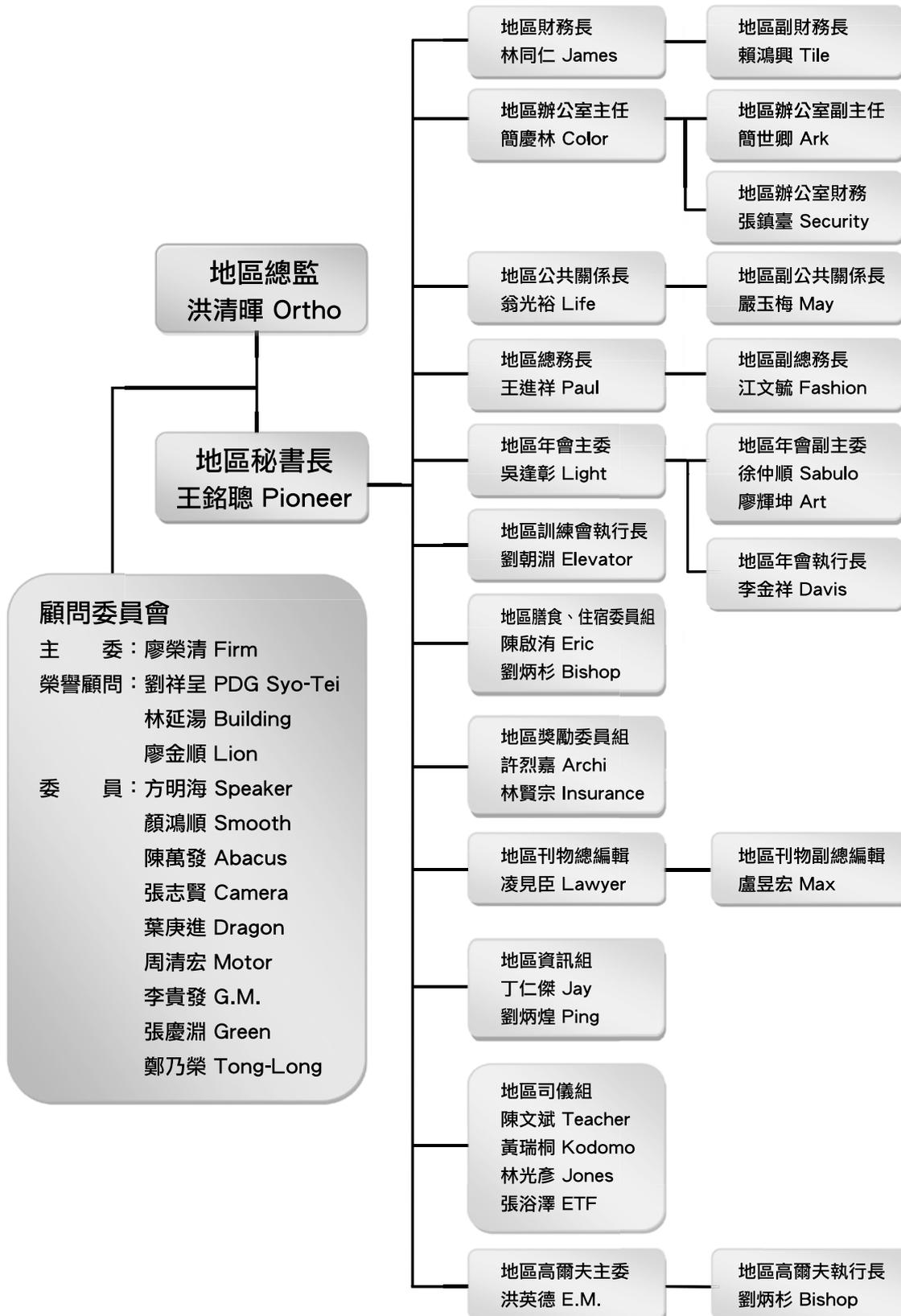
國際扶輪3490地區2014-2015年度地區社長當選人訓練研習會

組織表

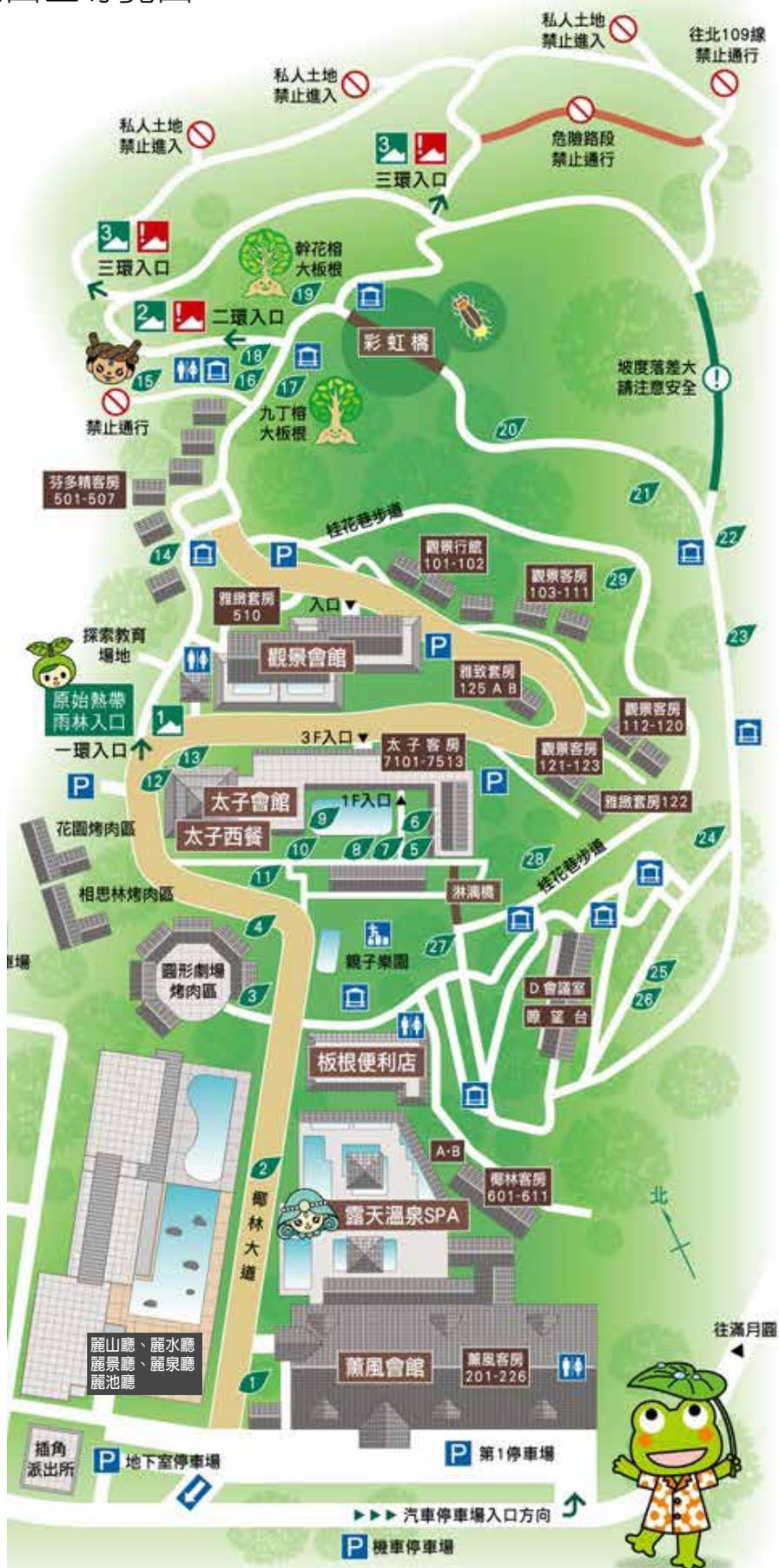
職稱	姓名/組長	社別	工作項目
總監	吳維豐 D.G. David	新莊中央社	諮詢暨指導
總監當選人	洪清暉 D.G.E. Ortho	板橋西區社	訓練會召集人
地區訓練主委	賴正時 P.D.G. Victor	板橋社	統籌所有地區訓練會
訓練會主委	王汝月 C.P. Linda	土城山櫻社	主持及執行全盤籌備工作
大會執行長	劉朝淵 P.P. Elevator	板橋西區社	現場進行協調調度
主辦社社長	丁仁傑 P. Jay 劉慧敏 P. Jasmine	板橋西區社 土城山櫻社	協調各組之活動
糾察組	組長：P.P. Insurance 副組長：Fanny	板橋西區社 土城山櫻社	維持會議議程及進場時間控制 現場秩序維護
總務住宿組	組長：P.P. Paul 副組長：Cara	板橋西區社 土城山櫻社	會場座位安排及課程用品之準備 住宿房間之分配與引導
接待組	組長：Susan 副組長：P.P. Color	土城山櫻社 板橋西區社	接待貴賓、引導人、社友並引入席
場務佈置組	組長：Charles 副組長：Wini	板橋西區社 土城山櫻社	訓練會會場佈置，路線引導用之旗幟及路標設置
報到組	組長：Dona 副組長：Max	土城山櫻社 板橋西區社	辦理報到事宜、分發訓練手冊、名牌
膳食組	組長：Amanda 副組長：Eric	土城山櫻社 板橋西區社	引導與會人員用餐、下午茶安排
交通組	巴士組 長：Fashion 汽車組 長：P.P. Tile	板橋西區社 板橋西區社	各地集中點至會場交通規劃 指揮車輛交通、停車規劃
攝影組	P.P. Wedding	三重北區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
康樂組	組長：Kodomo 副組長：Lili	板橋西區社 土城山櫻社	樂活時間 健行活動規劃
音控組	組長：ETF 副組長：Ranny	板橋西區社 土城山櫻社	會場音響、空調控制、投影機
課務、刊物組	組長：I.D.S. Pioneer	地區辦公室	所有課務及投影資料準備 手冊編排及印刷、感謝狀、聘書函文
司儀組	組長：P.P. Davis 副組長：P. Jasmine	板橋西區社 土城山櫻社	訓練會議程進行之掌控
支援組	組長：P.P. Life 副組長：P.P. Eda	板橋西區社 土城山櫻社	現場支援各組不足之工作 臨時事件之處理
醫療組	組長：P.P. Long-Life	板橋北區社	現場緊急醫療處理及安排後送

◎由於版面有限，無法刊登所有熱心參與的組員名單！謹在此感謝所有板橋西區社及土城山櫻社的工作夥伴們！

2014 - 2015 年度總監團隊組織表



大板根園區導覽圖



扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

這是咱的扶輪社（爵士版）

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
It's O-ur Ro-ta-ry 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
It's O-ur Ro-ta-ry 什麼困難攏毋驚
Road of Ro-ta-ry We'll Walk with Hope and Love

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
It's O-ur Ro-ta-ry 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
It's O-ur Ro-ta-ry 什麼困難攏毋驚
Road of Ro-ta-ry We'll Walk with Hope and Love

It's O-ur Ro-ta-ry 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
It's O-ur Ro-ta-ry 什麼困難攏毋驚
Road of Ro-ta-ry We'll Walk with Hope and Love

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培

愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命

這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培

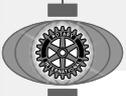
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命

這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命

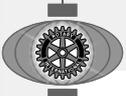
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行



LIGHT UP
ROTARY

A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.

A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.



LIGHT UP
ROTARY

A series of horizontal dashed lines for writing, spanning the width of the page.