

目 錄

2015-2016年度社長當選人訓練研習會 議程表	03
2015-2016年度社長當選人訓練研習會-眷屬會議議程表	05
2015-2016 年度主題	07
2015-2016 R.I.社長當選人雷文壯簡介.....	09
2015-2016 R.I.社長當選人雷文壯主題演講.....	10
2015-2016年度RI社長獎	15
社長當選人訓練研習會主委簡介.....	19
社長當選人訓練研習會主委致詞.....	20
總監簡介	21
地區訓練會主委簡介.....	23
地區訓練會主委致詞.....	24
總監當選人簡介	26
總監當選人致詞	28
專題演講：扶輪領導人的承諾.....	29
第1次會議：扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標	36
第2次會議：社友成長	38
第3次會議：支持服務計畫	41
第4次會議：參與扶輪基金會	43
第6次會議：社的行政管理暨如何與地區領導人合作	46
專題演講：根除小兒麻痺推廣單車環島	49
2015-2016年度地區年度目標及工作重點.....	51
附錄一：2015-16年度地區訓練會日程表	57

附錄二：扶輪社領導計劃摘要.....	59
附錄三：有效能扶輪社 規劃指南.....	61
附錄四：扶輪社訪問備忘.....	73
附錄五：地區各委員會的角色和責任.....	77
附錄六：扶輪社委員會架構.....	84
附錄七：國際扶輪禮節.....	86
附錄八：扶輪服務.....	87
附錄九：RI總部連絡窗口.....	88
國際扶輪2015-16年度目標表格.....	90
地區總監公式訪問各社應準備之事項.....	92
3490地區2015-2016年度助理總監、地區副秘書名錄.....	93
3490地區2015-2016年度社長名錄.....	95
2015-16地區社長當選人訓練會組織表.....	100
2015-16總監團隊組織表.....	101
大板根園區導覽圖.....	102
扶輪歌選.....	103
3490地區2014-2015年度地區團隊組織表.....	105

國際扶輪2015-2016年度社長當選人訓練研習會(PETS)

議程表

- 時間：2015年2月28日（星期六）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主 委：嚴玉梅 PP May
- 司 儀：侯克忠Houdollor、陳美玲Teresa
- 主辦社：樹林芳園社、鶯歌社

時 間	議 程	主 講 人
08:00~08:30	板橋火車站集合八點開始發車；專車接送	交通組 (主辦社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (主辦社)
09:15~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (主辦社)
10:15~10:16	鳴鐘開會	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
10:16~10:20	唱扶輪歌選	司儀組 (主辦社)
10:20~10:30	介紹貴賓	褚勝川2015-16 DS Kenma (鶯歌社)
10:30~10:35	社長當選人訓練會主委致詞	嚴玉梅 PP May (樹林芳園社)
10:35~10:40	總監致詞	洪清暉DG Ortho (板橋西區社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	李進賢PDG E.N.T. (板橋北區社)
10:45~10:50	總監當選人致詞	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
10:50~11:35	專題演講：扶輪領導人的承諾	張吉雄 PDG Joe (D3520 台北北區社)
11:35~13:00	餐敘（地點：太子西餐廳）	攝影組:林子傑 PP Wedding (三重北區社) 膳食組 (主辦社)
13:00~13:10	樂活時間	王心緹 Rtn Melody (樹林芳園社)
13:10~13:43	第1次會議：Role and Responsibilities & Goal Setting 扶輪社社長的角色與責任暨如何訂定目標 引言人：(3分鐘)	引言人：賴正時 PDG Victor (板橋社) 主講人：陳榕生 PP Life (新莊中央社)
13:43~14:16	第2次會議：Membership 社員成長 引言人：(3分鐘)	引言人：劉祥呈 PDG Syo-Tei (板橋社) 主講人：林月霞 AG Lady (樹林芳園社)
14:16~14:49	第3次會議：Service Projects 支持服務計劃 引言人：(3分鐘)	引言人：郭道明 PDG Trading (板橋東區社) 主講人：周振興 PP Managing (新莊東區社)
14:49~15:14	休息、下午茶（地點：二樓）	膳食組 (主辦社)
15:14~15:47	第4次會議：The Rotary Foundation 參與扶輪基金會 引言人：(3分鐘)	引言人：李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社) 主講人：陳媛 P Tiffany (樹林芳園社)
15:47~16:20	第5次會議：Public Images & Visual Identity Guidelines 公共形象暨扶輪視覺標示準則 引言人：(3分鐘)	引言人：林慶明 PDG Young (花蓮港區社) 主講人：林蔚濠 IPP Cilin (3490網路社)
16:20~16:53	第6次會議：Club Administrations & Working with Your Club and District Leaders 社的行政管理暨如何與地區領導人合作 引言人：(3分鐘)	引言人：葉英傑 PDG Frank (宜蘭社) 主講人：楊福如 PP Abraham (林口社)
16:53~17:25	中華扶輪教育基金會	郭道明 PDG Trading (板橋東區社)
17:25~17:29	宣布事項	司儀組
17:29~17:30	鳴鐘閉會	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
17:30~18:30	休息時間(領取房卡行李回房)	總務組 (主辦社)
18:30~21:00	晚宴（地點：五樓麗山廳） 社長當選人之夜（請著正式服裝）	膳食組 (主辦社) 主持：徐建榮 P Mark (鶯歌社)
21:00~23:00	聯誼時間	膳食組及康樂組 (主辦社) 主持：侯克忠Houdollor、陳美玲Teresa(樹林芳園社)

國際扶輪2015-2016年度社長當選人訓練研習會(PETS)

議程表

- 時 間：2015年3月1日（星期日）
- 地 點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主 委：嚴玉梅 PP May
- 司 儀：侯克忠Houdollor、陳美玲Teresa
- 主辦社：樹林芳園社、鶯歌社

時 間	議 程	主 講 人
07:00~08:30	享用早餐	膳食組 (主辦社)
08:30~10:30	輕鬆一下(享受原始熱帶雨林森林浴及美人湯SPA)	康樂組 (主辦社)
10:30~10:50	報到、聯誼(房卡繳回、行李集中櫃檯旁)	接待組 (主辦社)
10:50~11:00	團體攝影	林子傑 PP Wedding (三重北區社)
11:00~12:00	餐敘(地點：一樓風味餐廳)	膳食組 (主辦社)
12:00~12:01	鳴鐘開會	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
12:01~12:05	唱扶輪歌選	司儀組
12:05~12:10	介紹貴賓	褚勝川2015-16 DS Kenma (鶯歌社)
12:10~12:45	專題演講：年度目標及地區活動計畫案	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
12:45~13:00	根除小兒麻痺推廣單車環島	林秀霞 -小兒麻痺鬥士
13:00~13:50	分組討論 討論方向： 1.社員成長 2.寶眷社員成長 3.扶輪基金捐獻 4.中華扶輪基金捐獻 5.服務計畫 6.其他(扶青、扶少、新社與社區服務團拓展)	分區內各社社長共同討論，擬定目標 主持人：各分區助理總監、地區副秘書
13:50~14:45	各分區年度目標報告(每分區三分鐘)	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
14:45~14:50	休息時間	
14:50~15:00	訓練會總評	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)
15:00~15:03	主辦社社長代表致詞	徐建榮 P Mark (鶯歌社)
15:03~15:25	致贈主講人感謝狀 頒發結訓證書並合影留念	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
15:25~15:30	致閉幕詞	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
15:30~15:34	宣布事項	司儀組 (主辦社)
15:34~15:35	鳴鐘閉會	

國際扶輪2015-2016年度社長當選人訓練研習會

眷屬研習會 議程表

- 時間：2015年2月28日（星期六）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主 委：嚴玉梅 PP May
- 司 儀：PP Linda、PP Carol
- 主辦社：樹林芳園社、鶯歌社

時 間	議 程	主 講 人
08:00~08:30	板橋火車站集合八點開始發車；專車接送	交通組 (主辦社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (主辦社)
09:15~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (主辦社)
10:15~10:16	鳴鐘開會	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
10:16~10:20	唱扶輪歌選	司儀組 (主辦社)
10:20~10:30	介紹貴賓	褚勝川2015-16 DS Kenma (鶯歌社)
10:30~10:35	社長當選人訓練會主委致詞	嚴玉梅 PP May (樹林芳園社)
10:35~10:40	總監致詞	洪清暉DG Ortho (板橋西區社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	李進賢PDG E.N.T. (板橋北區社)
10:45~10:50	總監當選人致詞	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
10:50~11:40	專題演講：扶輪領導人的承諾	張吉雄 PDG Joe (D3520 台北北區社)
11:40~13:00	團體攝影、餐敘	攝影組：林子傑 PP Wedding (三重北區社) 膳食組 (主辦社)

※ 更換場地 ※ 地點:二樓麗水廳

時 間	議 程	內 容	主 講 人
13:00~13:10	帶動唱	教唱：這是咱的扶輪社 歡迎總監歌/歡迎嘉賓等常用歌曲	司儀組
13:10~13:20	介紹貴賓	介紹歷屆總監夫人及活動主講人	司儀組
13:20~13:25	主辦社社長致詞		陳媛P Tiffany (樹林芳園社)
13:25~13:35	總監夫人致詞		莊淑雁 Yann (DG Ortho夫人)
13:35~13:45	前總監夫人致詞勉勵		
13:45~14:15	年度主題與國際講習會心得分享	國際講習會分享 年度主題介紹 年度工作重點及計劃	張美媛 Mei-Yuan (IDG Polish夫人)
14:15~14:25	輕鬆一下	樂活時間	卓俊宏 Rtn Paul (鶯歌社)
14:25~15:00	扶輪眷屬的角色	1. 總監夫人的責任 2. 扶輪眷屬的經歷分享 3. 社長寶眷的工作	張梨嬌女士 Juliet Chang (扶輪基金會保管委員謝三連 Jackson寶眷)
15:00~15:30	偉大的推手(一)	社長夫人之角色與責任 過來人經驗分享	賴美娟 Jean (PDG Young夫人)
15:30~17:25	生活茶文化	茶文化分享與聯誼	普門茶品~游添福老師
17:25~17:30	晚宴及明日活動報告		司儀組
17:30~18:30	休息時間	領取房卡行李回房	總務組
18:30~21:00	晚宴（地點：五樓麗山廳） 社長當選人之夜	請著正式服裝	膳食組
21:00~23:00	聯誼時間		膳食組及康樂組

國際扶輪2015-2016年度社長當選人訓練研習會

眷屬研習會 議程表

- 時 間：2015年3月1日（星期日）
- 地 點：大板根森林溫泉渡假村
（237新北市三峽區插角里80號）
- 主 委：嚴玉梅 PP May
- 司 儀：PP Linda、PP Carol
- 主辦社：樹林芳園社、鶯歌社

時 間	議 程	主 講 人
07:00~08:30	享用早餐	膳食組 (主辦社)
08:30~10:30	輕鬆一下(享受原始熱帶雨林森林浴及美人湯SPA)	康樂組 (主辦社)
10:30~11:00	報到、聯誼(房卡繳回、行李集中櫃檯)	接待組、總務組 (主辦社)
10:50~11:00	團體攝影	林子傑 PP Wedding (三重北區社)
11:00~12:00	餐敘	膳食組 (主辦社)
12:00~13:00	好循環 生活沒煩惱	楊聖芳博士P Betty (D3520) 台北市華樂社
13:00~14:00	絲巾的百變造型-絲巾教學	劉秀華P Flower (新莊南區社)
14:00-14:35	經驗分享、期許與祝福	陳淑郁 (PDG E.N.T.夫人)
14:35~14:40	寶眷會閉幕/閉幕致詞	張美媛Mei-Yuan (IDG Polish夫人)
14:40~14:50	休息時間	返回主場 (5樓麗山廳)
14:50~15:00	訓練會總評	李進賢PDG E.N.T. (板橋北區社)
15:00~15:03	主辦社社長代表致詞	徐建榮 P Mark (鶯歌社)
15:03~15:25	致贈主講人感謝狀 頒發結訓證書並合影留念	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
15:25~15:30	致閉幕詞	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
15:30~15:34	宣布事項	司儀組 (主辦社)
15:34~15:35	鳴鐘閉會	邱添木IDG Polish (鶯歌社)
16:00	發車返回板橋車站	交通組 (主辦社)

社長主題

成為獻給世界
的禮物

Be a gift
to the world



Rotary 

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-15CH-(0115)

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長



我們在地球上的人生不但有限，而且通常都比我們想像的短暫。那麼，我們該如何對待人生？將自己獻給他人，使世界更美好？或者，誠如著名的印度詩人泰戈爾

描述，「將我們的時日消耗在調理琴絃之上，以至於迄今尚未唱出要唱的歌曲」？

扶輪之所以高貴在於它提供我們詠唱人生歌曲的方法。扶輪鼓勵我們集中精力於要事，引導我們過更充實更有意義的人生，也幫助我們成為獻給世界的禮物。

當我們想到，友誼最重要的特徵是什麼？相信絕大多數的社友會舉出正直，可靠，關懷心，以及包容的個性等。朋友不需彼此相似，而應能夠互相補引出優點。對我來說，這正是我們在扶輪可以獲得的友誼。

扶輪幫助我們發揮最好的內在。我們平日過於追求工作業績，報酬，物質等無需重視的事。因為，面臨人生終結的時刻，沒有人會記得我們過去開的是什麼型的車子，穿的是什麼款式的衣服，或者頭銜或地位是什麼。沒有人會因為我們為了爭取升官發財花費的功夫而讚佩我們。我們生前的價值不在於累積的多寡，而在於我們貢獻了多少。

我們要轉頭不看人們的痛苦還是要設法減輕他們的痛苦？我們只用口頭表示惻隱之心還是要以行動表示？我們要安於追求世界所賜還是要積極貢獻世界？

2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。

不論我們是誰，不論我們處在人生的哪個階段，每個人都有可能獻出各自的才幹，知識，能力，也能盡力而為。我們可以獻身活動，致力忠誠。透過扶輪活動，我們可以真摯地利用這些禮物改善他人的生活，改變世界。

俗語說，人，握著拳頭出生，但展開手心離世，所有的才能是上蒼的賜予。利用才能即回報上蒼。

我們在世時雖意欲掌握一切，但在離世時則必須拋棄所有。只要我們有意成為獻給世界的禮物，我們能透過扶輪活動，將有實益且能永續的遺產留傳後代。



雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16年度國際扶輪社長



國際扶輪社長當選人

雷文壯 **K.R. Ravindran**

2015-16年度國際扶輪社長
可倫坡扶輪社
斯里蘭卡

雷文壯K.R. “Ravi” Ravindran是一家公開上市的印刷、包裝及數位媒體解決方案公司 Printcare PLC的創辦人及執行長。這家公司是全世界最大的茶包供應商，客戶遍及各大茶葉品牌，製造廠設於斯里蘭卡及印度。Printcare以卓越表現榮獲斯里蘭卡及國外許多獎項。雷文壯曾是數個國際性印刷及包裝論壇的特別演講貴賓。

雷文壯也擔任其他數家斯里蘭卡及印度公司及包括MJF (Dilmah)慈善基金會等在內慈善信託機構的董事。他是扶輪贊助的斯里蘭卡反毒品協會的創會會長，這個協會是斯里蘭卡此類機構中最大的一個協會。雷文壯在該國內戰期間，曾參予商業界尋求和平解決衝突的努力，並且曾於2000年在紐約由聯合國為斯里蘭卡少數派教徒辦理的和平會議擔任特別演講貴賓。

雷文壯是第三代扶輪社員，本人在21歲時成為社員，他曾擔任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員及的國際扶輪財務長。

身為他的國家的根除小兒麻痺等疾病計畫委員會主委，雷文壯曾領導一個由政府、聯合國兒童基金會、及扶輪構成的特別工作小組，在與聯合國兒童基金會密切合作之下，成功與北部武裝民兵協議在全國免疫日期間停火。因有扶輪的協助，斯里蘭卡已在1994年通報該國的最後一個小兒麻痺病例。

他也曾主持一個學校復甦計畫，在3220扶輪地區募捐超過1,200萬美元下，重建20多個遭海嘯摧毀的學校，受惠兒童達14,000人。他一直在自己扶輪社要在斯里蘭卡建立一個防癌及早期檢測中心的計畫中持續扮演要角。此一計畫一旦完成，將成為唯一一個捐獻成立，提供綜合篩檢及早期偵測服務的全國性設施。

雷文壯曾榮獲扶輪基金會有功服務獎、特優服務獎，以及無小兒麻痺世界服務獎。

雷文壯與他的夫人凡娜西Vanathy於1975年結婚，育有兩名子女，並且在最近喜獲一名孫兒。

2015年國際講習會演講

社長當選人雷文壯主題演講

第一次全體會議

2015年1月18日

朋友們，各位世界級總監們好！繼黃其光社長致詞問候之後，我自己也向各位問候，歡迎你們到聖地牙哥--及2015年國際扶輪講習會。

今天晚上，和你們在這裡一起準備承擔領導我們偉大組織的責任，不只是一種喜悅，或許也是我生命中最有意義的時刻。

人的一生當中有些時刻非常關鍵、具有非常大的改變力量，以至於成為人生的里程碑，可以用來衡量往後的經驗。當我們回顧構成我們人生的種種事件，我們將之分為「之前」及「之後」。我們可以指著某一刻說：從這一刻開始一切都改變了。

我相信，對於今晚在這裡的我們所有的人：這就是那一刻。

在外面，世界照樣前進。我們的家、我們的事業、我們的家庭、我們的扶輪社。但是在聖地牙哥這裡，我們的世界正在改變。我們的願景越來越清晰。我們的理解、我們的抱負、我們的運動--這些全部都在擴大。

在這一週，你們和我將開始瞭解這個組織的寬度及深度，以及圍繞它的錯綜複雜。或許過去我們說過扶輪有哪些地方做錯；現在，改正那些錯誤是我們的權力及重責大任。雖然地平線在我們眼前展開，我們知道地平線並不是無限的：因為我們只有一年可領導。三百六十六天：每一天都有編號，極其珍貴，一去不復返。一旦了解我們的時間有限，它就變得更寶貴。我們為了達成、締造、以及留下某些東西來證明我們參與過、我們扮演過重要角色，而付出的努力也會變得更大。這也正是為什麼這麼多人把他們任職扶輪的一年視為終生唯一一次能讓他們在扶輪留下痕跡的機會。

但是，我想對你們說的是，如果你們真正想要做一點改變：那麼請用你們這一年去推動扶輪的工作往前進，使它在世界上留下痕跡，而不是用這一年來使你們自己在扶輪留下痕跡。人都難免一死。我們人生在世的時間有限。然而，我們卻常忘記。我們如詩人泰戈爾寫道，終日耗在調整琴弦，以至於迄今尚未唱出本來要唱的歌曲。我們需要花多少時間才能看清我們得到的每一小時、每一天、每一年都是禮

物--珍貴、稍縱即逝、而且無可取代？

從我們誕生那一刻起，我們就得到禮物。第一個禮物是生命本身。然後我們得到愛、關懷、及我們的家庭給予的養育；以及教育、健康、與我們學習及得到的每種才藝及能力等禮物。當我們走過人生之際，我們的父母、我們的朋友、我們的配偶及我們的子女、我們的生計及我們的物質財富--這一切都是給我們的禮物。

有時，我們得到的禮物是如此大，令我們充滿感激--這就是幾個月前我們得到第一個孫子時的感覺，今晚此刻站在這裡和你們一起，我也有同樣的感覺。

我知道你們現在正在想你們有多少禮物需要感激。不過我問我自己而且要問你們，我們何以回報？我們會不會到生命將結束發現，我們浪費了禮物，沒有達成任何足以流傳後世的東西。或者我們會回顧並知道，當我們離開世上，我們所做的好事將會繼續存在。

我們一生只有一次機會。

因此我們只會有一次機會，在2015-2016扶輪年度。

時間短暫—要做的事卻很多。

我們的第一個挑戰，我們的最大挑戰，是根除小兒麻痺。

我們在4分之1個世紀前承諾要根除小兒麻痺時，有125個國家小兒麻痺疫情肆虐橫行。每一天有超過1,000名兒童感染小兒麻痺。今天，只剩3個國家還有疫情流行。在2014年一整年，我們只有333個小兒麻痺病例。這些幾乎都發生在同一個國家：巴基斯坦。在那裡，我們的戰鬥不只是對付小兒麻痺病毒，也要對付無知、殘忍及壓迫等力量。我們的挑戰不僅在於使疫苗送進兒童的嘴中，還在於如何使保健人員安全越過那些會殺死他們的人。巴基斯坦政府及人民與扶輪合作，正在努力達成一個無小兒麻痺的未來，但是同時，塔立班士兵卻騎著摩托車射殺前往為嬰兒接種疫苗途中的婦女，現在更殘忍到在教室殺戮無辜的兒童。

25年前，沒有任何一個人會想像到事情會發展到這樣。但是25年的工作、數百萬人的信心、奉獻及信任，不會被如此低賤的敵人擊垮。我們將繼續奮戰。我們終將戰勝。因為一個沒有小兒麻痺的未來是我們承諾要給全世界兒童的禮物。這正是我們將要奉獻的禮物。

我們知道扶輪有巨大的潛力。但是我們也瞭解在這麼多的扶輪社及地區，扶輪的實際情況不是它應有的。我相信我們必須找到方法恢復建立我們組織的基本原

則：在我們生活的所有層面強調崇高的道德標準、及在每個扶輪社鼓勵多元專業知識的職業分類制度。

我們經常看到這些理念被視為只不過是不方便增加社員人數的障礙。但這些理念對扶輪的成功一直不可或缺，忽略它們，我們將自食惡果。因為當你有一個由誠實不容置疑、專業知識寬廣足以想做什麼就做什麼的人們所形成的扶輪社時，那麼你的扶輪社真的是一個禮物。

但是我們也全都知道我們今日不能以一個世紀前的方式來談扶輪，還期望它能成長。我們現在活在一種新的現實。建立品牌的新焦點的確有其必要。我們必須重新定位我們的形象，因為我們發現扶輪形象已在世界許多地方退色。

有時，我們作為領導人對扶輪的看法，與我們扶輪社的扶輪社員們的看法，並不一致。

我們要為我們的基金會募更多款，做更多好事；但是我們瞭解如果我們一再追著募款，或要求太多，我們會趕跑社員。我們要吸引更年輕的社員；但是我們不要疏離年紀較大的社員，因為他們目前是我們的骨幹，或者忽視最近退休的社員，因為他們還有很多可以奉獻。我們要鼓勵扶輪社社員參與扶輪社階層以上的活動，使他們在扶輪網絡參與更多；但是我們不要讓當個扶輪社員成為負擔，花去社員們太多時間及資源。這些問題任何一個都不容易找到解決的答案。但無論如何我們必須找到答案，我們就是要去找答案的人。

你們是扶輪世界的耳目。你們知道扶輪社需要什麼，以及他們能提供什麼。你們能結合扶輪現有的，使它發揮潛力，並幫助我們擘劃出一起前進的路線。

我將要求你們，在未來一年，多多奉獻。

我將要求請你們拿出你們的信心、你們的專注、你們的承諾，及你們的愛心。我將請你們獻出這些禮物。而且我將對你們要求更多，甚至比那些還多。因為，在這個扶輪年度之內，我將請你們不僅要奉獻這些禮物--更要使你們自己成為禮物。

我們在扶輪渴望能有偉大的行動。我們景仰並崇拜歷史偉人，因為他們給了人類許多很好的禮物。林肯把人的尊嚴獻給許多人。德瑞莎修女把愛心獻給被世人遺忘的人們。聖雄甘地把和平改變獻給受壓迫的人民。

他們全都把生命獻給別人--他們的生命本身成為獻給世界的禮物。

我們知道我們不能跟他們比，我們也志不在過著他們的生活，但是這些模範可

以激勵我們。比方說，他們可以激勵我們去思考，在不忽略我們自己應負的責任之下，我們如何也在自己這一生使自己成為獻給世界的禮物？

我們可以。而且我們將會。

因為，朋友們，這是我們將一起迎接的挑戰。這將是我對你們的要求。而且這將是指導我們的主題：

成為獻給世界的禮物。

在扶輪，我們奉獻我們的資源--但更重要的是，我們奉獻我們自己。因為，伸出去的手不同於送出去的禮物，尤其當你用一顆關懷的心去溫暖那伸出去的手時。小時候我們瞭解最簡單的禮物，用關心和愛心做出來的，比奢侈但無心的禮物更珍貴。在聖地牙哥這裡，我們瞭解，唯有當我們用誠摯的心去服務時，我們的服務才有價值。那就是為什麼，深受鼓勵的我請你們，懇求你們，成為獻給世界的禮物。

我在考慮我的主題時，我想起我從我的印度信仰學到的訓示。我想拿出來跟你們分享，那就是蘇達瑪Sudama的故事。

蘇達瑪是一個很窮的孩子，是阿凡達（神祇轉世）誕生在皇室的克里須納Krishna的至交。這兩個男孩長大後各自走自己的路，克里須納成為軍事領導人及富有聲望的國王，蘇達瑪仍然是一個卑微，有點貧困的村民。

許多年後蘇達瑪生活困頓，甚至沒有錢餵飽他的孩子。他的太太提醒他，他童年時和Krishna是好朋友，建議他去找克里須納幫忙。蘇達瑪起初不大願意，最後還是同意。他不想空手而去，於是用一條巾子包了一些樁過的米片，要去送給他的朋友。

克里須納看到蘇達瑪來，他喜出望外，盛情接待他，而且很有愛心。蘇達瑪看到朋友如此盛情，不好意思拿出他帶的禮物--但是克里須納問他，他在藏些什麼，巾子一打開，發現是一些米片，克里須納高興地吃了這些米片。幾小時後，蘇達瑪離開，可是他完全忘了請求協助，只是心中滿懷著朋友多年不見，友誼歷久彌新的喜悅。

他於是回家，在路上才慢慢發現他忘了此行的任務，他的孩子仍將挨餓。但是在這一點，他錯了。因為當他最後站在他離開的茅屋前，它已成為一個漂亮的家，站在房子前的是他的家人，穿著漂亮的衣服，在大門內吃著豐盛的佳餚，正等著迎接他。

為什麼？因為克里須納瞭解蘇達瑪帶給他的是什麼禮物。他帶來自己擁有的一切作為禮物。克里須納回贈給他的是他所需要的一切。

從這個故事，我們可以知道，對接受禮物的人來講，重要的不是禮物的物質價值，而是連同這些禮物，我們把自己奉獻出多少。

我們都有一個選擇：是要把禮物留給自己--還是把它們送出去，成為獻給世界的禮物。

我要告訴你們：送出你的禮物。深思熟慮的送出它們、睿智地送出它們、慷慨地送出它們。

送出你們的禮物，讓那些現在待在家裡的女孩們明年驕傲地走路上學去。

送出你們的禮物，讓那些因缺乏灌溉而荒廢的田地明年春天長出綠油油的作物。

送出你們的禮物，去打破貧窮的惡性循環、幫助窮人、以希望作為禮物送給活在社會邊緣的人。

你們都收過非常多的禮物。現在你們得到這個大禮物：你們有一年的時間，可以運用你們的一切才幹、一切禮物、現在的你們以及你們的潛力--成為獻給世界的禮物。

你們有一年的時間：去發揮你們的潛力。

你們有一年的時間：去領導貴地區各扶輪社，並改變其他人的生活。

你們有一年的時間：去建立永存不朽的紀念碑--不是刻在花崗岩或大理石，而是刻在世世代代人們的生命及心中。

這是我們該行動的時候。時不再來。讓我們好好掌握它。

成為獻給世界的禮物。

感謝你們。

社長獎

成為獻給世界
的禮物

Be a gift
to the world



Rotary



Rotary



One Rotary Center

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

www.rotary.org

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900A-15CH-(0115)



親愛的扶輪社社長：

本摺頁說明社長獎計畫。請加以利用，俾規劃你們的扶輪社 2015-16 扶輪年度的活動。

今年的社長獎與以往略有不同。我在擬定此一社長獎計畫時，曾費心思量選擇

目標，如果達成這些目標，我們全體社員都將會能夠衡量得失，並且使扶輪能夠更有力量、更有效果地展現所提供的服務，進而更廣為一般公眾所周知與尊敬。

為了改進我們準確衡量我們的目標有多少進展的能力，國際扶輪加強了我們用來收集與分析資料的工具。這些改進將使扶輪各階層，從扶輪社一直到地區、地帶到國際階層，都得以衡量與評估他們各自的表現。

由於這些資源，我們現在有了一個無紙化的程序，取代了過去要求扶輪社及地區總監提交的表格與報告。取而代之的是，我們將以你們的扶輪社提供給國際扶輪資料庫的資訊來核證所有扶輪社的成績。

若要有資格獲得社長獎，你們的扶輪社必須完成 2 個必辦活動及完成其餘每一類說明的額外活動。有些活動將依據你在 Rotary Club Central「扶輪社中央系統」輸入的資訊進行核證，如本摺頁說明。其他活動將於你們展開特定行動時自動核證。

除非另有指明，所有活動必須在 2015 年 7 月 1 日到 2016 年 4 月 1 日之間完成。你們的成績將會依照國際扶輪的資料加以核證。

身為扶輪社社長，你們的責任是經常檢查你們的進展及查驗國際扶輪的資料是否正確。為了幫助你們，你們只要登錄到自己在國際扶輪網站中的 My Rotary「我的扶輪」帳戶，就能夠即時追蹤你們的扶輪社的每一個社長獎目標的進展。此一功能將在 7 月 1 日提供。你們若發現國際扶輪的資料有任何差異，請立刻通知我們，俾在截止日期前得到解決。

地區總監登錄到 My Rotary「我的扶輪」也能夠追蹤自己地區所有扶輪社的進展。我要求你們的地區總監經常與你們一起追蹤並支持你們達成這些目標。我也將向地區總監們提出挑戰，請他們取得資格贏得地區總監獎以提升整個地區的成績。有關得獎標準的詳細資訊，將會另外通知總監們。

我謹預先謝謝你們在今年所付出的努力。請記住，你們的辛苦努力將會讓扶輪能夠使世界各地人們的生活獲得重大改善。

真誠的，



雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16 年度國際扶輪社長

必辦活動

- 在 Rotary Club Central 「扶輪社中央系統」訂定至少 15 個目標。
- 準時支付 7 月半年會費給國際扶輪。
注意：請查證貴社賬單上的付費選項或洽詢你的財務代表。

社員發展與防止流失

貴社可在「扶輪社中央系統」藉檢查 Members in a Club report 「扶輪社的社員報告」來查證透過 My Rotary 「我的扶輪」或你的資料整合服務提供單位報告過的社員資料是否正確。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 3 個：

- 達成社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成社員人數淨成長至少 2 人。
- 達成女性社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成女性社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成女性社員人數淨成長至少 2 人。
- 改進貴社防止社員流失成功比率，比前一年至少增加 1%。
- 增加輔導新社員入社的社員比率，比前一年至少增加 1%。

扶輪基金會捐獻

你為貴社及貴社社員填報的捐獻及表彰資料將紀錄在透過 My Rotary 「我的扶輪」提供給貴社職員的捐獻及表彰報告上。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 捐獻至少 20 美元給我們的基金會來支持它。
- 達成全社平均每位社員捐獻至少 100 美元給年度基金。
- 使至少百分之 10 的貴社社員參加扶輪的 Rotary Direct 「連續捐獻計畫」。如果 Rotary Direct 不能以貴國貨幣捐獻，則增加貴社的保羅·哈理斯會會員的總人數至少一人。
- 增加貴社的捐助者、遺贈會會員及保羅·哈理斯之友的總人數至少一人。

採用線上工具

當進行以下行動時，所有這些目標的資料將會自動記錄。

扶輪社必須達成以下 4 個之中的 2 個目標：

- 使至少 50% 的社員在 My Rotary 「我的扶輪」註冊。
- 在 Rotary Showcase 「扶輪櫥窗」刊登一個貴社發起的活動。
- 在 Rotary Ideas 「扶輪集思」留下一個需要協助的計畫或對一個計畫提供捐獻。
- 使至少兩位社員參加 My Rotary 「我的扶輪」上的 Discussion Groups 「討論群組」。

人道服務

扶輪社必須達成以下 7 個目標的其中 3 個：

- 輔導一個扶輪社區服務團以提升社區的參與及確保計畫永續維持。

注意：貴社的扶輪社區服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶輪社區服務團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotary.service@rotary.org。

- 確保有至少一位社員屬於理事會認可的扶輪社員行動團體 (www.rotary.org/actiongroups) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 使至少一位社員出席一個獎助金管理研習會。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

注意：以下目標的成績可能與單一或多個服務計畫有關。

- 成為扶輪基金會的夥伴，贊助至少一個全球獎助金或一個地區獎助金。
請注意：貴社可洽貴地區，查證是否已登記為一個全球獎助金的贊助社或是否已列為與貴地區 2015-16 年度地區獎助金申請表一起繳交的原始支出計畫中一個地區獎助金的贊助社。
- 使貴社 75% 社員參與親手服務的計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與一個或多個企業或政府單位建立夥伴關係並一起辦理一個計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與至少 5 個你的地域中的扶輪社成為夥伴，以提升一個計畫的規模與能見度。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

新世代

貴社的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶青團或扶少團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotaract@rotary.org 或 interact@rotary.org。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 新輔導或共同輔導一個扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個以社區為基地的扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個扶輪少年服務團。
- 使貴社有至少 3 位社員擔任一個扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的導師。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

公共形象

扶輪社必須達成以下 2 個目標的其中 1 個：

- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社網站及社交媒體網頁(請訪看 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心)(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。
- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社小冊子及社刊(請訪看 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心)(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。

國際扶輪3490地區 2015-2016 社長當選人訓練研習會主委 嚴玉梅 PP May 簡介



姓名：嚴玉梅 May
 所屬社：樹林芳園扶輪社
 姑爺姓名：呂理耀
 入社日期：1998.6.6 創社社友
 職業分類：醫檢業
 服務單位：長安醫事X光檢驗所

扶輪經歷：

1998~1999	出席委員會主委、扶輪知識委員會委員	2007~2008	理事、社長當選人、扶輪社行政管理主委、永久基金捐獻人
1999~2000	理事、秘書、社會服務委員會委員、中華扶輪基金捐獻人	2008~2009	社長、榮獲RI社長獎、保羅哈里斯一顆藍寶石、中華扶輪基金捐獻人
2000~2001	社刊委員會主委、聯誼委員會委員、職業經營輔導委員會主委	2009~2010	理事、扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員、中華扶輪基金捐獻人
2001~2002	理事、聯誼委員會主委	2010~2011	顧問委員會主委、獎學金委員會主委、社區服務委員會委員、中華扶輪基金捐獻人
2002~2003	會計助理、環境保護委員會主委	2011~2012	理事、社區服務委員會主委、聯誼活動委員會委員
2003~2004	青少年關係委員會主委、節目委員會委員	2012~2013	廣播媒體促進委員會主委、節目委員會委員
2004~2005	節目委員會主委、糾察助理、中華扶輪基金捐獻人	2013~2014	節目委員會主委、新世代服務委員會委員
2005~2006	扶輪基金委員會主委、歌唱委員會委員	2014-2015	服務計畫委員會主持理事、防止社員流失委員會委員
2006~2007	理事、副社長、社務服務委員會主委、扶輪社行政管理委員、保羅哈里斯之友		

地區扶輪經歷：

2009-2010	地區社務行政管理委員會 副主委	2013~2014	地區扶輪青少年領袖獎委員會 (RYLA)委員、地區年會委員會委員
2010-2011	地區巨額捐獻小組委員會 委員	2014-2015	地區訓練研習會主委、地區扶輪青年領袖獎訓練營委員會委員
2011-2012	地區電子媒體委員會 委員、保羅哈里斯二顆藍寶石		
2012-2013	地帶研習會推廣委員會 委員		

2015-16年度 國際扶輪3490地區 社長當選人訓練研習會主委 嚴玉梅 PP May 致詞 (樹林芳園社)

首先要恭喜各位榮任2015~2016年度的社長，並感謝大家撥冗參加本次的訓練會。為使各位社長當選人能夠更駕輕就熟的擔任社長這一個重要的職務，在扶輪新年度開始前，特別為社長當選人舉辦這次訓練會。參與訓練會的目的在使各位更加瞭解社長的角色、責任及新年度地區所訂定的目標及工作重點，進而成為一位成功、有自信的社長，帶領各社社友們在四大考驗的信念下，順利地去計劃、推展各社的五大服務！

感謝各位扶輪先進於百忙之中撥冗參與社長當選人訓練會，這次訓練會由鶯歌社和我們芳園社共同主辦。May代表兩社誠摯的向各位表示最高的歡迎與謝意！

國際扶輪創始至今已有110年了，扶輪服務的腳步不曾停歇，年復一年、日復一日，扶輪為服務全人類，在全世界所推動的各項服務計畫，透過這次的訓練會議讓社長當選人學習、成長，進而開闊視野。

2015~2016年度的主題『成為獻給世界的禮物』的年度裡，將由IDG Polish及在坐的準社長來領航，深信各為都能收獲滿滿，這一年也一定會有豐碩的成果，為2015-16年度寫下最珍貴的一頁。

最後 敬祝大家身體健康 法喜充滿！

國際扶輪3490地區 2014-2015 總監 洪清暉 DG Ortho 簡介



姓名：洪清暉Ortho
職業分類：牙醫師
出生日期：1958年03月12日
入社日期：1993年03月01日
夫人：莊淑雁Yann
學歷：美國南加大頭顱顏面學碩士
 中華民國衛生署齒列矯正專科證書
 美國南加大齒列矯正專科證書
 台北醫學大學牙醫學學士
服務機構：博暉齒列矯正專科診所
職稱：負責醫師
通訊處：220 新北市板橋區中山路一段69號7樓之一
電話：02-29617877 傳真：02-29577189
行動電話：0910-129-310
E-mail：a7080219@ms11.hinet.net

社團經歷：

中華民國齒顎矯正學會理事長、專科醫師甄審委員會主委、常務理事、秘書長	台北醫學大學牙醫校友會理事
中華民國牙醫師公會全國聯合會監事會召集人、理事、首席副秘書長	台北縣牙醫師公會常務理事、常務監事
中華牙醫學會理事	台北縣北醫牙醫校友會會長
	新北市選舉委員會委員
	世界矯正植體學會執行委員

板橋西區扶輪經歷：

1993-1994	板橋西區社創社社友、理事、扶輪知識委員會主委	2000-2001	社長、理事
1994-1995	理事、社會服務委員會主委、扶輪基金委員會委員	2001-2002	理事、顧問委員會主委
1995-1996	雜誌委員會委員、社會服務委員會委員	2002-2003	榮譽出席顧問、扶輪知識委員會主委、國際服務委員會委員
1996-1997	理事、顧問委員會委員、國際服務委員會主委	2003-2004	理事、聯誼委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、國際服務委員會主持理事
1997-1998	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會主委	2004-2005	扶輪家庭委員會主委、日本姐妹社關係委員會委員
1998-1999	理事、節目委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、職業服務委員會主委	2005-2006	理事、社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
1999-2000	理事、社長當選人、社務服務委員會主委、高爾夫聯誼委員會主委	2006-2007	理事、服務計劃委員會主持理事、社區服務委員會主委、計劃小組委員會委員、顧問委員會委員
		2007-2008	職業分類委員會委員、扶輪知識委

	員會委員、防止社員流失委員會委員、社區服務委員會委員、中華基金發展委員會主委、姐妹會委員會委員、顧問委員會委員		中華基金發展委員會主委、扶輪家庭委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員、地區社員委員會委員
2008-2009	社員發展委員會委員、國際服務委員會委員、姐妹會委員會主委、中華基金發展委員會委員	2011-2012	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
2009-2010	職業分類委員會委員、國際服務委員會主委、中華基金發展委員會委員	2012-2013	理事、國際服務委員會主委、扶輪義工委員會委員、扶輪家庭委員會委員、地區總監提名人
2010-2011	扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、扶輪義工委員會主委、	2013-2014	理事、服務計畫委員會主持理事、扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、顧問委員會委員、地區總監當選人

地區扶輪經歷：

1993-1994	扶輪基金委員會委員	2009-2010	地區公共形象委員會委員
2001-2002	地區年會鼓勵出席委員會執行長	2010-2011	地區社員委員會委員
2003-2004	心肺復甦術急救術推廣委員會主委	2011-2012	地區扶輪基金委員會委員
2004-2005	識字委員會委員	2012-2013	青少年交換委員會危機處理小組召集人、地區新世代委員會委員、地區辦公室管理委員
2005-2006	扶輪獎助金委員會委員		
2006-2007	地區赴國際年會委員會委員		
2007-2008	地區聯誼活動委員會委員		
2008-2009	地區台北扶輪研習會推廣委員會委員		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1996-1997	PHF新捐獻人	2006-2007	PHF 2顆藍寶石
2000-2001	永久基金捐獻人、RI社長獎	2009-2010	PHF 3顆藍寶石
2001-2002	中華扶輪教育基金捐獻人	2012-2013	巨額捐獻人
2002-2003	PHF 1顆藍寶石	2013-2014	巨額捐獻人

社會的顯著貢獻及受獎紀錄：

1. 1999年受頒中華民國牙醫師公會全國聯合會銅質獎章(No. 11)：推廣全國學童口腔衛教與衛生署含氟水漱口防齲計畫執行成果卓著。
2. 於中華民國牙醫師公會全國聯合會國際主委任內，配合政府國際合作會，籌組四團口腔醫療團，對南太平洋四邦交國進行醫療外交。
3. 長期擔任母校板橋國小校牙醫，協助每年口腔檢查與培訓潔牙小天使。
4. 2006年受頒中華民國齒顎矯正學會貢獻獎：擔任秘書長期間，會務發展與國際事務推展，貢獻卓著。
5. 2010年12月受頒衛生署感謝狀：熱心參與中華民國齒顎矯正學會與衛生署國民健康局合作的「牙齒矯正，自信未來」計畫，免費提供矯正治療給弱勢家庭學童。
6. 任2010台灣代表出席參加世界矯正聯盟(World Federation of Orthodontists)會員國大會(Council Meeting)；協助台灣於2011加入亞太矯正聯盟(Asian Pacific Orthodontic Society)。

國際扶輪3490地區 2015-2016 訓練委員會主委
國際扶輪3490地區前總監(2009-2010)
李進賢 PDG E.N.T. 簡介



姓名：李進賢 E.N.T.
所屬社：板橋北區社R.C.of Panchiao North
職業分類：耳鼻喉科醫(Medicine)
學歷：中山醫學大學醫學系畢
Chung Shan Medical University
服務單位：板橋李耳鼻喉科診所Lee' s E.N.T.Clinic
E-mail：ri3490.gov0910@gmail.com

扶輪經歷：

- 1984-1985 板橋北區扶輪社創社社友Charter member of R.C.of Panchiao North
1995-1996 社長(President)
2009-2010 地區總監District Governor
2014-2015 總監提名委員會主委、
財團法人國際扶輪青少年交換基金會董事長
(Rotary Youth Exchange Multidistrict Taiwan Serving D-3460,D-3470, D-3490,
D-3510)

扶輪受獎的榮譽事項：

- 2001-2002 國際扶輪超我服務獎(Rotary Service Above Self Award)
2003-2004 扶輪基金會有功服務獎(Citation for Meritorious Service)
2009-2010 職業服務領導獎(Vocational Service Leadership Award)
國際扶輪地區社員發展及擴展獎
(RI Membership Development and Extension Award)
2010-2011 扶輪基金會特優服務獎(Distinguished Service Award)
2010-2011 無小兒麻痺世界國際服務獎
(International Service Award for a Polio-Free World)
2011-2012 全球前受獎人人類服務獎(Global Alumni Service to Humanity Award)
2013-2014 扶輪基金會鉅金捐獻第三級(Major Donor level 3)

2015-2016 年度 國際扶輪3490地區訓練會主委 李進賢 PDG E.N.T. 致詞

2015-2016 年度社長當選人訓練會於今天召開，感謝各位貴賓及各社社長當選人、地區領導人前來參加此會。

依據國際扶輪當選細則15.030.之規定，扶輪社社長當選人訓練會旨在傳達扶輪知識，在地區總監當選人的指示及督導之下，由地區訓練師規劃及實施。其目的在培養扶輪社社長，使其具備必要的技巧、知識及激勵，以1) 保持及/或增加社員人數2) 實施成功的計劃，以解決該社區及其他國家社區的需求 3) 透過財務捐獻及計劃參與來支持扶輪基金會；4) 培養能在扶輪社層級以上服務扶輪的領導人。為了達成下年度計劃明定之目標，下列要項及學習目標將納入扶輪社社長當選人訓練會 · 介紹年度主題 · 扶輪社社長之角色及責任 · 與你的扶輪社共同合作 · 目標設定 · 挑選及培養扶輪社領導人 · 扶輪社行政管理 · 招募社員及社員輔導 · 有效的服務計劃 · 扶輪基金會 · 資源在何處及如何運用 · 年度規劃關於扶輪社社長當選人訓練會節目其他資料，包括建議之學習目標參加人員出席社長當選人訓練會的人員應包括總監當選人、助理總監、地區訓練師以及地區所有下屆社長。理事會建議，下屆社長的費用應由扶輪社或地區支付。助理總監應協助地區總監在所負責的扶輪社推廣社長當選人出席訓練會，並將所有社長當選人、總監當選人及助理總監、地區副祕書，建立成一個團隊。扶輪社社長當選人訓練會時間應在3月份舉行一天半之扶輪社社長當選人訓練會。

非常恭喜各位於加入扶輪多年終於能當上2015-16年度社長，這是一種肯定，也是一種榮譽。在這一年當中您有許多機會領導一群社會精英去服務讓世界更美好，有許多機會貢獻您的才能與智慧讓您的願景實現。2015-16年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。不論我們是哪一種職業，不論我們處在人生的哪個階段，每個即將擔任社長的都應該獻出各自的才幹，知識，能力，盡力而為。我們可以透過各種扶輪活動激勵各扶輪社友，提早計畫利

用扶輪基金與社的資源，將這些禮物改善他人的生活，改變世界。

能成為下年度的社長都是受到各社多數社友的擁戴，如能帶領每個社友快樂的分享扶輪，帶領你的社成為一個溫馨和樂的社團，將是您永遠懷念的年度，也是您一生中最大的榮譽。期望各位訓練會後能了解所擔任職務的角色與責任，正確的運用RI、地區、社的資源來運轉扶輪機器的引擎，引導貴社完成下一年度RI、地區總監和貴扶輪社設定的目標。

今日的研習會，我們邀請台灣最頂尖扶輪的導師PDG Joe 來專題演講，前總監Frank、Trading、Syo-Tei、Victor、Young、David多位前總監前來指導，各社頂尖高手PP Life,PP Lady,PP Managing,PP Tiffany,PP Cilin.,PP Abraham,還有各助理總監、地區副祕書領導堅強的服務團隊作報告，林秀霞小姐的單車環島活動。這是一個難得的機會，請認真學習。英明的總監當選人POLISH剛從美國聖地牙哥鍍金訓練回來，下年度的目標，希望各位社長當選人，扶輪領導人共同努力完成。見證我們的地區依舊強壯、生氣蓬勃並持續成長。最後感激訓練會主委PP May、主辦社樹林芳園社、鶯歌社社長、社友們的熱心幫忙！



國際扶輪3490地區 2014-2015 總監當選人 邱添木 IDG Polish 簡介



姓 名：邱添木 Polish
所 屬 社：鶯歌扶輪社
職業分類：拋光砂輪製造業
現 職：三省工業有限公司 董事長
出生年月：民國39年4月8日
夫人姓名：張美媛 Mei-Yuan
通訊地址：239新北市鶯歌區育樂街49號
電 話：(02) 2670-7475
傳 真：(02) 2679-6565
行動電話：0988-341-000
E-mail：tm9393@gmail.com

扶輪經歷：

2003-2004 社長

地區經歷：

2004-2005 高科技推廣委員會委員
2005-2006 地區社區服務委員會副主委
2006-2007 防震消防委員會主委
2007-2008 團體研究交換小組(G.S.E)委員會副主委
2008-2009 世界社區服務委員會(W.C.S.)主委、地區擴展委員會委員、
團體研究交換小組(G.S.E)委員會委員
2009-2010 第四分區助理總監、總監特別代表、地區國際年會推廣委員會副主委
2010-2011 地區職業認識及發展委員會主委
2011-2012 地區青年就業輔導委員會委員
2012-2013 獎助金小組委員會委員、出訪加拿大7010地區G.S.E團長
2013-2014 總監提名人
2014-2015 總監當選人、地區社員發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻：

2003-2004 R.I.社長獎、地區特優社長獎、永久基金捐獻人
2007-2008 保羅.哈理斯基金之友

- 2009-2010 R.I.扶輪義工獎、R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第1類)
地區服務貢獻獎、地區擴展貢獻獎
- 2011-2012 R.I.扶輪基金服務獎、R.I.五大服務獎
- 2012-2013 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第2類)
- 2013-2014 R.I.扶輪基金巨額捐獻人
- 2014-2015 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第3類)、中華扶輪教育基金

參與國際會議：

- 2003-2004 新加坡地帶研習會、大阪世界年會
- 2004-2005 芝加哥世界年會
- 2005-2006 哥本哈根、馬爾摩世界年會
- 2006-2007 鹽湖城世界年會
- 2007-2008 洛杉磯世界年會
- 2008-2009 伯明罕世界年會
- 2009-2010 台北地帶研習會、蒙特婁世界年會
- 2010-2011 紐奧良世界年會
- 2011-2012 曼谷世界年會、第三屆台日國際扶輪親善大會(京都)
- 2012-2013 里斯本世界年會
- 2013-2014 台北地帶研習會、第四屆台日國際扶輪親善大會(台北)、雪梨世界年會
- 2014-2015 沙巴地帶研習會

參與國際接待：

- 2004 接待加拿大G.S.E.團員
- 2005 接待巴西Y.E.P.團員
- 2006 接待澳洲G.S.E.團長
- 2007 接待日本交換學生
- 2009 接待日本G.S.E.團員
- 2013 出訪加拿大G.S.E.團長

2014-2015 年度 國際扶輪3490地區 總監當選人 邱添木 IDG Polish 致詞

很高興能夠在這裡與各位來彼此分享經驗、知識，共同學習、成長，準備迎向我們期待的年度。每當我在接任任何職務時，都會想起這句話，我再次提起跟大家分享。1977年國際扶輪社長雷諾夫(Clem Renouf)在國際年會當選演說中說道：「扶輪能夠帶領平凡的人，給予他們不平凡的機會，將他們的生命發揮到連他們做夢都意想不到的境界。」誠如這話所說，扶輪就是這個可予著力的平台。

扶輪的主要單位是扶輪社，社長具有關鍵地位。今天大家來參與研習會，將會發現自己新的才華與能力，學習領導技巧及規劃年度服務計畫及目標的方法。各位在座的社長當選人，你們學到的領導力，也將會決定下個年度本地區扶輪運動的高度與層次，責任不可說是不大。

凝聚扶輪精神的共識，是推動扶輪服務很重要的原則方針。今天特別邀請對扶輪知識有深刻研究的PDG Joe來跟大家做「扶輪領導人的承諾」專題演講，在這方面非常具有啟發性，我也準備2013程序手冊送給各位社長當選人，內容有關扶輪架構，扶輪策略計劃、服務焦點領域、扶輪基金，各種會議及扶輪章程等，應有盡有，相信在各位為扶輪社服務期間，會有很好的參考價值。

未來的一年服務年度中，對我，對你，對我們，都是一個極其可貴的機會，在這兩天值得記憶的日子過後。冀望各位發揮最大能量領導你們的扶輪社，做好規劃，身先士卒，親手做服務，支持扶輪基金，大力招募社友。當社友們有看到我們願意將我們的心、手投入服務時，他們將會全力支持我們，很自然地會有更多人參與我們。’

讓我們挽起袖子，上工了！

最後敬祝全體與會者身體健康、事事如意，謝謝！

專題演講 講師 張吉雄 PDG Joe 簡介



姓名：張吉雄 Joe
出生：1935年10月7日
籍貫：台北市人
學歷：國立台灣大學法學院法律系畢業
事業：吉銘貿易股份有限公司董事長
美國MAYWELL CORPORATION董事長

扶輪經歷：

1975年2月25日加入台北北區扶輪社。	1984-85 公關主委
1976-77 出席主委	1985-86 理事兼社會服務主委
1977-78 理事兼歌唱主委	1986-87 理事兼職業服務主委
1978-79 青少年服務主委	1987-88 副社長
1980-81 理事兼糾察長	1988-89 社務主持理事及社長當選人
1981-82 秘書長	1989-90 第31屆社長
1983-84 社員委員會主委	1990-91、1997-98 扶輪知識主委

地區經歷：

一、國際扶輪3480地區：	1998-99 地區領導人訓練委員會主委
1991-92 地區副秘書	1998-2001 國際扶輪中華民國總會第七屆理事
1992-93 地區扶輪知識委員會委員	1999-2000 地區扶輪基金委員會主委
1992-93 地區社務講習會副主任委員	1999-2000 輔導台北北安社總監特別代表
1992-93 地區社務講習會分組討論主講人	2000-01 地區大使獎學金委員會主委
1993-94 地區秘書	2001-02 地區配合獎助金委員會主委
1993-94 地區扶輪知識委員會委員	2002-03 地區扶輪基金資訊委員會主委
1993-94 地區社務講習會分組討論主講人	2003-04 地區扶輪知識委員會主委
1993-94 地區領導人研習會委員	2004-05 百週年世界和平論壇主委
1993-94 地區年會秘書長	2005-06 地區扶輪家庭委員會主委
1994-95 地區扶輪知識委員會主任委員	2006-07 地區扶輪教材編撰委員會主委
1994-95 地區年會扶輪知識組主任委員	1998-2010 地區諮詢委員會委員
1995-96 地區社長當選人研習會主講人	2000-09 地區社長當選人研習會主講人
1996-97 國際扶輪3480地區總監	2007-11 地區扶輪規則與程序委員會主委
1997-98 地區諮詢委員會委員	2012-13 地區重劃委員會主委
1997-98 地區議事程序委員會主委	2012-13 地區人才培養委員會主委
二、國際扶輪3520地區：	

獲 獎：

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------|
| (1).保羅哈理斯之友獎(1989-90) | (6).中華扶輪教育基金會緋粉金質獎章(1998) |
| (2).地區扶輪知識推廣獎(1995-96) | (7).保羅哈理斯之友獎五星藍寶石獎章(2003) |
| (3).國際扶輪社長均衡事功獎(1996-97) | (8).巨額捐獻人(2006) |
| (4).國際扶輪社長扶輪擴展成就獎(1996-97) | |
| (5).國際扶輪基金會年度基金捐獻特別獎
(1996-97) | |

國際扶輪經歷：

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.國際扶輪香港亞州研習會分組討論報告人
(1995) | 7.國際扶輪亞洲社長會議分組討論英文組主講
人(2002) |
| 2.國際扶輪馬尼拉亞州研習會分組討論報告人
(1997) | 8.國際扶輪2710地區(日本)年會RI社長代表
(2002) |
| 3.國際扶輪巴厘亞州研習會台灣扶輪現況報告
人(1997) | 9.國際扶輪「扶輪家庭」特別工作小組第四地
帶協調人(2003) |
| 4.國際扶輪台北扶輪研習會分組討論主席
(1999) | 10.國際扶輪3470地區(台灣)年會RI社長代表
(2004) |
| 5.國際扶輪吉隆坡亞洲研習會分組討論主講人
(2001) | 11.國際扶輪第四地帶RI理事提名委員(2006) |
| 6.國際扶輪WCS特別工作小組亞洲第四地帶協
調人(2001) | 12.國際扶輪3240地區(印度)年會RI社長代表
(2009) |

其他民間團體：

中華民國骨質疏鬆症與更年期保健協會理事長(2001-03)

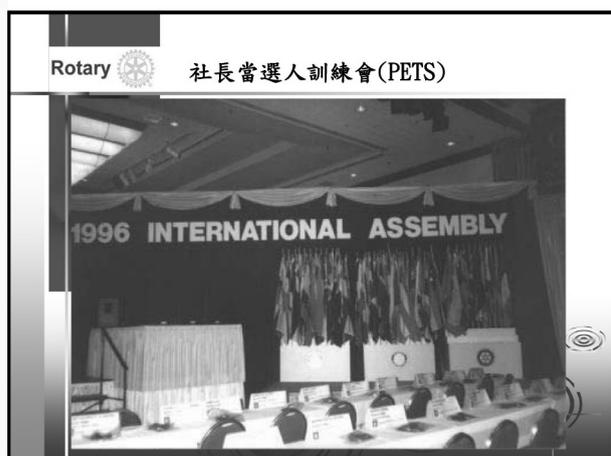
扶輪學校：

- 1.扶輪知識圓桌會議創辦人(1991)
- 2.建造未來研討會創辦人(1997)

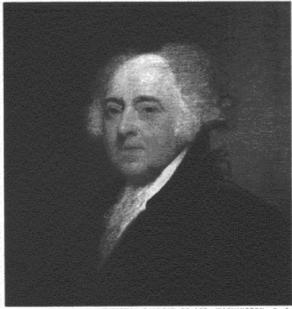
著作及編譯：

- | | |
|------------|-----------|
| 1.扶輪ㄅㄆㄇ | 5.扶輪智慧 |
| 2.歡迎加入扶輪行列 | 6.保羅哈理斯語錄 |
| 3.扶輪之路 | 7.扶輪思想史 |
| 4.扶輪建造未來 | 8.新扶輪思想史 |

專題演講：扶輪領導人的承諾



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)



NATIONAL GALLERY OF ART, WASHINGTON, D. C.
John Adams, the Revolutionary patriot, succeeded Washington as president in 1797. The painting is by Stuart.

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

美國第二任總統
約翰·亞當斯(John Adams)曾經說：
「在這個世界上，其實只有兩種人可信賴，一種是做出承諾的人，另一種是信守承諾的人」

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

今天各位在這裡
不但要做出承諾
並且要信守承諾
從7月1日開始領導
你的扶輪社向未來挑戰

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

2015-2016年度
是一個特別的年度
是各位的年度

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

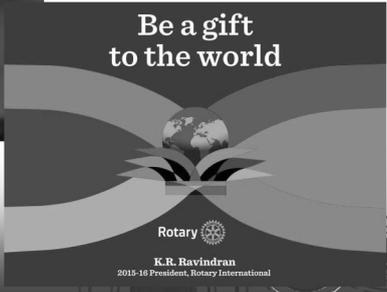
2015-2016年度RI社長當選人
K. R. Ravindran



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

成為獻給世界的禮物

Be a gift
to the world



Rotary
K.R. Ravindran
2015-16 President, Rotary International

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

2010年國際講習會

潘·李蓋(Penny Le Gate)說:

『誰受惠最多者. 被期待最高』
(To whom much is given,
much is expected.)

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

1913年紐約州水牛城國際
年會扶輪創始人保羅·哈
里斯說:

『欲成為優秀的扶輪社員則要
今天比昨天負起更多的承擔
明天比今天負起更多的承擔』

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

1990-91年度國際扶輪社長
保羅·柯斯達(Paulo V. Costa)

扶輪智慧「Rotary Wisdom」

我為何成為扶輪社員
「Why I am a Rotarian」



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

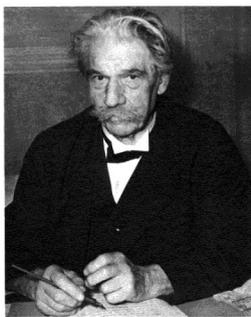
1998-99年度國際扶輪社長
詹姆士·雷施益(James L. Lacy)

「為什麼我身為扶輪社員?
因為我關心!」

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)



ALBERT SCHWEITZER, scholar and musician, who spent his life as a medical missionary in Africa.

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

諾貝爾和平獎得主
史懷哲(Albert Schweitzer)
「真正關懷人類的人」
文章中序文
The Truly Human Man

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)



發明第一種小兒麻痺疫苗的沙克博士二十三日在加州病逝，享年八十歲，圖為今年四月他赴密西根大學的留影。(路透社)

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

我們最重大的責任是要
做個好祖先
(Our greatest responsibility is
to be
a good ancestors)

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

1974-75年度國際扶輪社長
威廉·羅賓斯
(William R. Robbins)

「扶輪的首要工作在
造人」

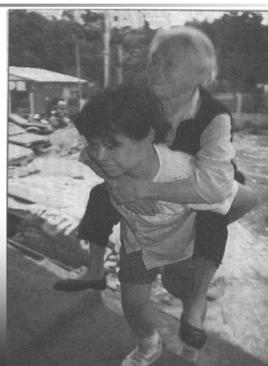


Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

新竹市91歲的老太太徐黃貴妹自奉儉樸，每餐不過兩菜一湯，捐出市價一億二千萬元的建築物給新竹家扶中心做為「兒童館」



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

台灣有一個社團響應飢餓三十運動，到非洲衣索匹亞難民營訪問。天主教神父李教說：

如果你天天只想自己，
你就不會快樂。



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

非洲受助國之旅 配合募款活動
飢餓三十活動 訪非歸來

【記者陳亞華報導】由台灣世界展望會主辦的「飢餓三十」活動，由全台灣各界響應，在台北、台中、台南、高雄、基隆、新竹、嘉義、屏東、花蓮、台東、澎湖、金門、馬祖等地區，共有一萬五千多名義工參與。活動期間，義工們在台北、台中、台南、高雄、基隆、新竹、嘉義、屏東、花蓮、台東、澎湖、金門、馬祖等地區，共有一萬五千多名義工參與。活動期間，義工們在台北、台中、台南、高雄、基隆、新竹、嘉義、屏東、花蓮、台東、澎湖、金門、馬祖等地區，共有一萬五千多名義工參與。

Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

悲傷與人分擔便
成半
快樂與人分享
成倍



Rotary 社長當選人訓練會(PETS)

使國際扶輪3490地區這艘
「扶輪之船」向未來開航，
以『成為獻給世界的禮物』



第1次會議 講師 陳榕生PP Life 簡介



姓名：陳榕生 Life
所屬社：新莊中央扶輪社
職業分類：保險業
出生年月日：59年04月16日
入社日期：1997.12.12
夫人姓名：李嘉容
通訊處：台北市羅斯福路6段136號6樓
電話：2930-5577
手機：0932-247-510
E-Mail：chenjungsheng@gmail.com

扶輪經歷：

1997~1998	創社社友、節目	2010-2011	副社長、理事
1998-1999	理事、節目	2011-2012	社長當選人、理事
1999-2000	節目	2012-2013	社長、理事
2000-2001	公共關係主委	2013-2014	理事、輔導社長
2001-2002	副社長、社務服務主委	2014-2015	社務服務主委、RYE委員
2002-2003	理事		
2003-2004	職業分類委員		
2004-2005	理事、社區發展委員		
2005-2006	社員發展主委、出席		
2006-2007	秘書、理事		
2007-2008	理事		
2008-2009	理事、公共關係主委、節目		
2009-2010	電視媒體促進委員會主委		

地區經歷：

2013-2014	總監團隊顧問團顧問 地區年會委員會委員
2014-2015	地區節能減碳計畫委員會委員

第2次會議：社友成長



社員成長

Presenter：林月霞 AG Lady
(樹林芳園社)

Date：2015.02.28



Rotary
District 3490

第二次會議：社員成長

學習目標

- 在會議結束後，社長當選人應能

1. 領導貴扶輪社訂定社員目標。
2. 擬定社員招募、穩固社友、以及社員教育的策略。

Rotary

社 員 成 長

1. 貴扶輪社曾有哪些社員成長的作法？
2. 貴扶輪社將如何鼓勵每位社員，成長計畫中，為貴社的社員成長肩負自己的角色責任？

Rotary

社 員 成 長

穩定的社員人數，能增進貴扶輪社服務和聯誼。

社員成長包括：

- A. 招募社員
- B. 穩固社員
- C. 社員教育
- D. 組織新的扶輪社

Rotary

社 員 成 長

你要和誰合作，達成貴扶輪社的社員目標？

- 貴扶輪社『全體社員』是協助貴社達到社員目標的主要資源。
- 社員委員會負責擬定並執行招募、防止社員流失及社員教育的行動計畫。

Rotary

社 員 成 長

您如何評估貴扶輪社目前的社員概況？

善用「有效能扶輪社規劃指南」評估。

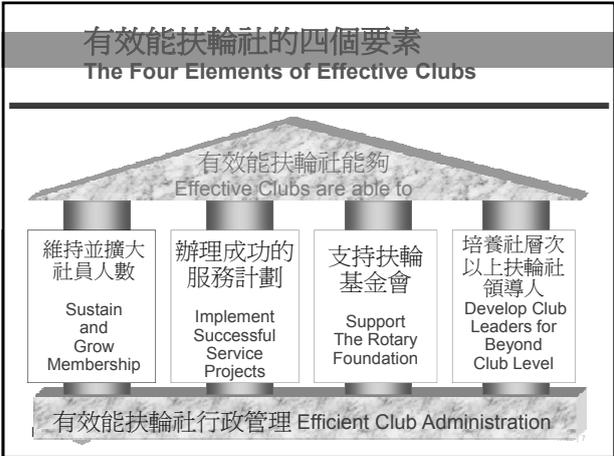
透過地區總監或總監當選人，檢視貴過去5年來社員概況。

上任後，儘早完成職業分類調查，及社員多樣化評估，確保貴扶輪社的社員組成能反映社區現況。

造訪國際扶輪網站-社員發展最佳辦法交換 網頁，以參考已在其他扶輪社發揮功效的想法。

瀏覽www.rotary.org的扶輪社評估資源。

Rotary



社員成長

還有哪些扶輪社委員會可以支援社員成長？

- 扶輪社公共形象委員會：提升貴扶輪社在社區內的知名度及正面形象。
- 扶輪社服務計畫委員會：找出並規劃有趣的計畫和活動，激勵滿足社員，吸引新社員。
- 扶輪社行政管理委員會：規劃每週例會的節目，以教育社員有關扶輪的知識。

Rotary

社員招募

為何招募新社員對貴社來說如此重要？

- 扶輪社員愈多，愈增加扶輪社的服務能力。
- 新扶輪社員能帶來新觀念、新興趣，並增添活力。
- 扶輪社員的組成若能反映出社區的職業多樣性，能讓貴扶輪社對社區其他人更具吸引力。
- 新社員能在社內擔任領導人的角色。

Rotary

社員招募

您在招募新社員方面，扮演什麼角色？

- 以身作則，招募一位以上新社員
- 訂下具高度挑戰性，但可達成的社員招募目標
- 舉辦一場社務行政會議，專門探討社員招募的重要性
- 宣導並鼓勵出席地區社員研習會

Rotary

社員招募

目前如何促進社員組成的多樣性？

- 貴扶輪社社員愈能代表存在於社區內各種職業，表示更容易找出並滿足當地服務需求。
- 能反映出社區多樣性的社員，可由以下特徵看出：職業、年齡、性別、族裔

Rotary

穩固社員

貴扶輪社如何穩固新社員？

- 舉辦新社員訓練以教育社員。
- 為每位新社員指派一位輔導員。
- 要求新社員參與扶輪社委員會和計劃。
- 舉辦與社員切身相關且饒有趣味的節目

Rotary

穩固社員

貴扶輪社如何穩固現有社員？

1. 要求全體社員參與扶輪社委員會和計劃。
2. 確保貴扶輪社切合全體社員的需求。
3. 舉辦領導發展計畫，藉此提升領導技巧。



TITLE | 13

社員教育

將扶輪教育列為貴扶輪社的優先項目

1. 讓社員保持參與
2. 更能穩固社員
3. 讓社員隨時知道全球的扶輪活動
4. 激發社員的動力與熱忱



TITLE | 14

社員教育

教育對所有階段的扶輪社員來說，都是重要的，包括：

1. 潛在社員教育
2. 新社員的訓練與教育
3. 現有社員的持續教育



TITLE | 15

社員教育

教育社員為何重要？

1. 知識豐富的扶輪社員能立即參與扶輪社的各項活動。
2. 熟知扶輪資訊的社員，比較容易成功招募到新社員。
3. 熟知扶輪資訊的社員，可以帶動新創舉，並提出新創意。



TITLE | 16

社員教育

如果貴扶輪社社員對社員成長有疑問，您可以指引他門向誰求助？

- 社員成長的資源包括：
 1. 助理總監
 2. 地區社員發展委員會
 3. 地區國際扶輪協調人(RRIMC)
 4. 國際扶輪世界總部社員發展處



TITLE | 17

大家辛苦了！

謝謝聆聽！



TITLE | 18

第3次會議：支持服務計畫

支持服務計畫

周振興
 引導人 P.P. Managing
 (新莊東區扶輪社)

扶輪社存在的價值？

- ▶ 一若扶輪社沒有服務計畫
 - ▶ 一或是服務計畫不成功
 - ▶ 一或是服務計畫沒有延續性
- 那這個社會、這個國家、這個世界
 會怎樣定位咱們扶輪社？
- 可以肯定，百年來咱們扶輪社領導人，執行很多成功的服務計畫，才有今日扶輪的榮耀。

扶輪的服務計畫分類

- ▶ 社區服務
- ▶ 國際服務
- ▶ 世界社區服務 (WCS)
- ▶ 新世代服務
- ▶ 職業服務
- ▶ 扶輪義工
- ▶ 人類發展
- ▶ 社區發展
- ▶ 保護行星地球
- ▶ 服務夥伴
- ▶ 募款

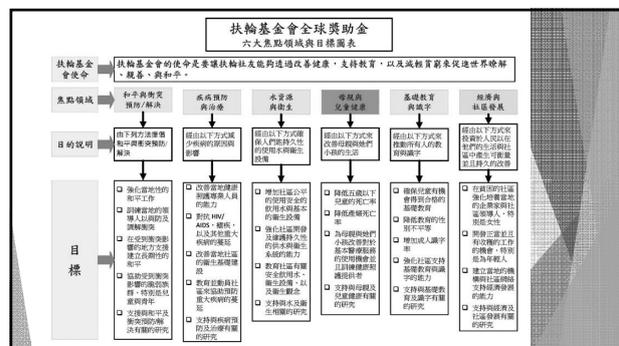
扶輪的社區服務

- 扶輪的在地服務，才是扶輪社成長發展的根本
 —所謂「在地」服務，就是紮根在社區的社區服務計畫
- ▶ 進行社區與扶輪社的需求評估 (均衡的服務計畫)
 - ▶ 執行教育、人道、及職業服務計畫
 - ▶ 要有延續性的服務計畫
 - ▶ 可與分區友社合作 (借力使力)
 - ▶ 邀請其他義工的配合
- 扶輪社必須開發一個有延續性的「在地」社區服務計畫

國際服務

扶輪基金會全球獎助金六大焦點領域

- 與國外的兄弟社、姊妹社合辦國際服務計畫
 提出國際服務計畫要留意事項：
- ▶ 要符合全球獎助金六大焦點領域
 - ▶ 服務計畫要儘早提出
 - ▶ 服務計畫要周延，以免被打回票。
 - ▶ 留意最後的結案報告
 - ▶ 有疑問多多向地區請教與求援



一個成功的服務計畫

必須

- ▶ 擁有特定目標以及可測量的結果
- ▶ 擁有實際且可達成的目標
- ▶ 因應所發現的需求
- ▶ 結合運用接受服務之人士的能力
- ▶ 認同所有參與者的貢獻
- ▶ 有效運用可取得的資源
- ▶ 為未來的服務計畫建立人際網絡

訂定服務行動計畫

和扶輪社領導人與委員會委員合作，訂定一個行動計畫，簡述達成每個目標所需的步驟。

訂定一個行動計畫：

1. 為每個步驟訂定一個時間表。
2. 決定執行每個步驟的負責人。
3. 建立評估每個步驟進度與成功的標準。
4. 考慮貴社、地區與國際扶輪可支持該目標的可用資源與工具。
5. 在採取行動前先取得人力、資訊、與財力資源。
6. 評估之前目標的成就與現有的計畫，有必要時做修正。
7. 確保按預定規劃，持續穩定朝達成目標邁進。

一個成功的服務計畫 在於掌握「關鍵項目」

紅花、綠葉相映襯

- ▶ 「紅花」才是服務計畫的主題
- ▶ 服務計畫成功的關鍵是什麼？
- ▶ 掌握住「關鍵」，活動就成功一半了 (80/20定律)



服務計畫可以與義工合作

舉辦一項成功的服務計畫需要許多人的通力合作，因此是否能夠協調與激勵義工十分重要。

服務計畫的義工可以從扶輪社內或社區內尋找。

以下的人力可以支持辦理扶輪社服務計畫：

- ▶ 扶輪社員及其家人與朋友
- ▶ 其他社區組織的成員或其他有興趣的市民
- ▶ 扶輪基金會前受獎人
- ▶ 青少年交換學生與扶輪青少年領袖獎參與者
- ▶ 服務夥伴 (扶輪青年服務團團員、扶輪少年服務團團員、扶輪社區服務團團員)
- ▶ 其他扶輪社

「財」、「物」資源

財務主委的主要工作是財務管理，主要工作是滿足扶輪社服務計畫資金方面的需求。

服務計畫成功的關鍵—資金

- ▶ 個人或當地企業的捐獻
- ▶ 其他基金會的獎助金
- ▶ 扶輪基金會核發給扶輪社與地區人道計畫的獎助金
- ▶ 其他

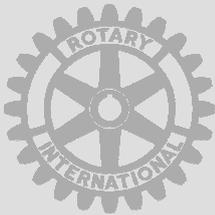
支持服務計畫 應及時表彰

扶輪社要支持地區、分區的服务計畫

扶輪社更需要一個成功的服務計畫

- ▶ 可以造福社區，以及所屬的扶輪社、地區與扶輪
 - ▶ 增加聯誼的機會、增加人脈網絡
 - ▶ 指派社友的工作具挑戰性或運用其專業知識，有助內聚力
- 扶輪社的壯大，奠基於屢次成功的服務計畫
更重要的一要及時表彰參與的工作人員

第4次會議：參與扶輪基金會



第四次會議

Subject 參與扶輪基金會
Presenter 陳媛 樹林芳園扶輪社 P Tiffany
Date 2015-02-28

Rotary
District 3490

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

參與扶輪基金會
行善天下
成為獻給世界的禮物



Be a gift to the world

Rotary
District 3490

2 TITLE 2

國際扶輪社3490地區
2015-2016

■ 扶輪基金簡史

- 1917 RIP Arch C. Klumph建議捐贈
- 1928 正式成立扶輪基金
- 1947 Paul P. Harris 去世後捐款激增

■ 使命：

- 使社員能透過人道服務，支持教育減輕貧窮來促進世界各地的瞭解，親善與和平。

Rotary
District 3490

TITLE 3

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

社長的責任：

- 確認貴社符合申請獎助金的資格
- 指派貴社扶輪基金委員並與之會商
- 檢視貴社目前參與扶輪基金會計畫的情形
- 檢視貴社對扶輪基金的捐獻
- 透過參與活動與表彰來激勵社友的捐獻
- 所有已完成的獎助金計畫要結案

Rotary
District 3490

4 TITLE 4

國際扶輪社3490地區
2015-2016

對扶輪基金會捐獻

- 年度計畫基金（三年後50%回歸捐獻地區）
- 永久基金（只能動用收益-可指定給D3490）
- 指定捐款（用於已核准的全球獎助金計劃案）



Rotary
District 3490

TITLE 5

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

- 支持根除小兒麻痺計畫(Polio Plus)基金
- 支持扶輪和平中心



Rotary
District 3490

6 TITLE 6

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

TRF給個人的表彰
(保羅哈里斯捐款)

- TRF贊助會員(USD100)
- 保羅哈里斯之友(US\$1,000)
- 多次保羅哈里斯之友(USD2000-9999)
- 永久基金捐助者(US\$1,000)
- 巨額捐獻者(US\$10,000)
- 遺贈協會(承諾至少USD10,000)
- ASK會員 (US\$250,000)

TRF給扶輪社的表彰

- ◆ EREY 扶輪社 (每位社友皆有捐獻年度計畫基金達到平均每人USD100)
- ◆ 100%贊助會員扶輪社 (每位社友至少捐獻USD100)
- ◆ 100%保羅哈里斯之友扶輪社(提出申請才予頒發)

Rotary District 3490 TITLE 17

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

扶輪基金會獎助金申請類別

- 地區獎助金(District Grants)
- 全球獎助金(Global Grants)
 1. 社與地區的全球獎助金 (Club-and District-developed global grants)
 2. 包裹式的全局獎助金 (將取消) (packaged global grants)

Rotary District 3490 8 TITLE 18

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

地區獎助金(申請上限DDF的50%)

- 由經認證的限期內社向地區提出申請
- 符合TRF任務的計畫或活動。
- TRF不提供配合款。
- 可以有合作夥伴 計畫金額不限。
- 地區統籌向TRF申請管理及核發獎助金
- 通常做國內總額小須時短的計畫案。

Rotary District 3490 9 TITLE 19

國際扶輪社3490地區
2014-2015年度

地區獎助金的申請步驟:

- 成立委員會: 找出社區需求、擬訂計畫、編列預算、*向地區提出申請、執行計畫、保留財務支出憑證, 填寫結案報告。

*經助理總監協調後, 於規定的期限內填寫地區獎助金申請表 送地區辦公室審核。

Rotary District 3490 10 TITLE 19

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

地區獎助金用途

可使用於各社或地區所舉辦, 並符合TRF宗旨之各項活動。包括:

1. 獎學金(Scholarship)
2. 職業培訓隊(VTT)
3. 人道服務計畫
4. 資助青少年服務計畫

Rotary District 3490 11 TITLE 11

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

全球獎助金(Global Grants)的審核標準:

1. 計畫要有永續性和可衡量的目標
2. 至少符合六大焦點領域之一
3. 有社友參與執行計畫
4. 預算最低US30,000, TRF配合最低US15,000
5. TRF對DDF配合100% 對現金捐獻配合50%
6. 需兩個國家以上的扶輪社參與, 至少30%自籌款要來自國外的合作夥伴

Rotary District 3490 12 TITLE 12

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

焦點領域六大範圍 Areas of Focus

- 和平與衝突之預防和解決(6)
- 疾病預防與治療 (2)
- 水資源與公共衛生(1)
- 婦幼的健康問題(5)
- 基礎教育與識字(4)
- 經濟發展與社區發展(3)

Rotary District 3490 13 TITLE | 13

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

全球獎助金的申請

- 發現社區的需求
- 規劃服務計畫內容
- 尋找人力和財務資源
- 簽署合作備忘錄(MOU)
- 尋找國際夥伴
- 上網填寫申請
- 需DG & DRFC授權
- 提交TRF(回答TRF的提問)
- 審核通過
- 資金妥善的管理
- 執行服務計畫
- 保留會計憑證
- 收集活動照片
- 安排媒體報導
- 準時提出結案報告
- 結案

Rotary District 3490 14 TITLE | 14

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

成功的全球獎助金專案

- 詳細的計畫規劃，附上證明文件/照片
- 夥伴間經常的溝通
- 有扶輪社友參與執行計畫
- 有永續性及可衡量的目標
- 金錢進出透明化 獨立帳戶 保留憑證
- 按時報告，準時結案

Rotary District 3490 15 TITLE | 15

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

社的資源

- 善用貴社的扶輪基金委員會協助達成基金會的目標。
- 請扶輪基金委員會協助教育扶輪社員，讓他們更了解扶輪基金會。
- 扶輪基金委員會負責擬定並執行計畫，藉由資金捐獻或扶輪社參與基金會活動，來支持扶輪基金會。

Rotary District 3490 16 TITLE | 16

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

- 地區的支持
舉辦扶輪基金講習會
總監和地區扶輪基金主委授權DDF
- 地帶的支持
地帶扶輪基金協調人RRFC的協調
- RI 網站 www.rotary.org/my_rotary/grants
Grant Management Manual
- TRF 聯絡中心:
Contact.center@rotary.org

Rotary District 3490 17 TITLE | 17

國際扶輪社3490地區
2015-2016年度

THANK YOU FOR LISTENING



Rotary District 3490 18 TITLE | 18

第6次會議：社的行政管理暨如何與地區領導人合作

人身難得今已得
佛法難聞今已聞
社長今年輪我做
把握因緣來發揮

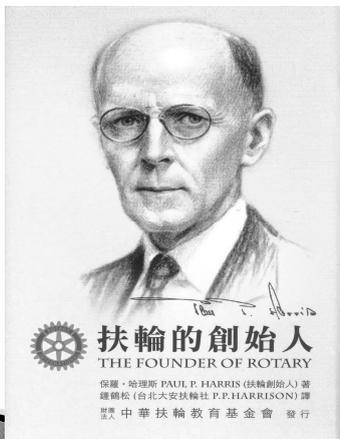
十年磨一劍
劍及屨及
資源整合



般若波羅蜜多心經



萬法唯心造
社長用心，自然社友同心
用心才能創新(INNOVATION)
時代瞬息萬變一定要有
創新的思維與做法

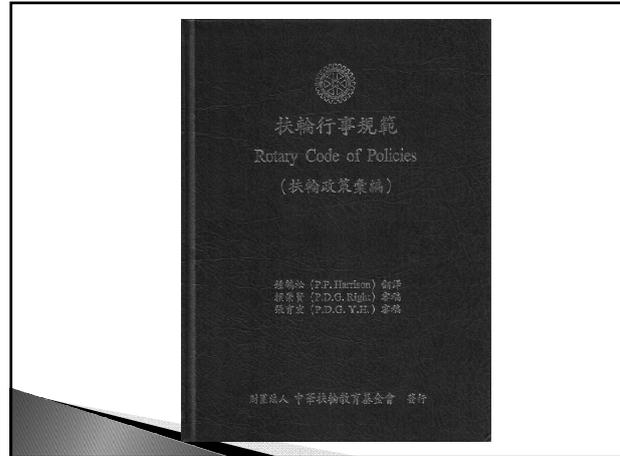


Governor Lifestyle
President Lifestyle
Rotarians Lifestyle

How to share each other?

如何彼此分享
總監、社長 與社友之間的
人生觀與生活方式

扶輪月刊.總監月報的重要性



一百多年來，國際扶輪的運作，所依據的是一套十分嚴謹的典章與制度。這一套典章有從1910年起，年會中所通過的提案，有立法會議所通過的立法案，也有國際扶輪理事會的決議案，以及理事會逕行決定之理事會決定(Board Decision)等。

經百年來的累積，形成一部「扶輪行事規範」(Rotary Code of Policies)總共8章500餘頁之多，涵蓋了扶輪所有運作方針，項目可謂巨細靡遺。而令人遺憾的是，多年來R. I. 僅有英文版本於R. I. 網站上供查尋，而日文譯本於2007年始出現於日本扶輪網頁，一般社友實不易接觸與閱覽。以至於社友們多誤以為其手中之「程序手冊」即是扶輪的「聖經」。殊不知程序手冊僅是「扶輪行事規範」中的一小部分而已，尚無法一窺扶輪相關規定的全貌。

國際扶輪之行政規範

國際扶輪行政管理之所以彰顯其重要在於經由會員扶輪社與個別扶輪社員透過服務之理想的實踐而促進扶輪宗旨。

國際扶輪之行政管理基本原則基礎是會員扶輪社之絕大的獨立自主。

章程與程序上對於行政管理的限制在於維持一個最低的必要限度以保存扶輪之基本與獨特的特性，在其條款內用於國際扶輪之行事準則方面之詮釋與實施有極大之彈性空間，尤其是在各個當地的層次上。

透過扶輪以促進國際瞭解，親善，與和平之理想需要全世界之會員扶輪社認識保持並提昇國際間聯誼之重要性，不在於國家與多國地區之扶輪團隊，而在於會員扶輪社對於國際扶輪之直接關係與共同責任。

理事會的定位與運作

有效能的扶輪指南

社長的S. O. P. (Standard Operation Process)

每月份不同的服務計畫之重點

國際扶輪已規劃每月份服務計畫之重點如下：

- 八月份“會員成長與擴展月”
- 九月份“新世代月”
- 十月份“職業服務月”
- 十一月份“扶輪基金月”
- 十二月份“家庭月”
- 一月份“扶輪認知月”
- 二月份“世界瞭解月”
- 三月份“識字月”
- 四月份“雜誌月”
- 六月份“扶輪友誼月”

扶輪社應提出一個或多於一個星期之服務計畫，以促進其適當的重要性。

2015-16 年度 國際扶輪3490地區	扶輪社	扶輪社	扶輪社
扶輪社 主席 Gary C. Hwang 副社長 David Thompson 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Roger Kwack 副社長 Andrew 林維廷	扶輪社 主席 Mary Beth Gowen 副社長 Helen Wu 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Michael McGowan 副社長 Lynn Kozlowski 區總監 Colleen 林維廷
扶輪社 主席 Steve Hui 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷
扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷	扶輪社 主席 Alan 林維廷 副社長 Alan 林維廷 區總監 Colleen 林維廷

每週例會的社長致詞 與各種大小場合的致詞 與演說

人生三不朽：立功 立德 立言

FB

慶祝24週年紀念

社長當選人致謝詞

社長當選人
楊福如 Abraham

Abraham 上任社長後之第一、必須秉承二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百。

變在林口 扶輪四分之二世紀

社長致詞

楊福如
P. Abraham

服務越多，獲益更大
從9個面向 觀察扶輪的對應觀

林口扶輪社自成立以來，經歷了許多挑戰與機遇。在過去幾十年中，我們見證了社區的成長與發展。作為社長，我有幸與大家分享一些觀察與思考。...

林口扶輪社致謝：青年團員

林口扶輪社自成立以來，經歷了許多挑戰與機遇。在過去幾十年中，我們見證了社區的成長與發展。...

專題演講 講師 林秀霞 簡介



姓名：林秀霞

- * 輪椅舞蹈表演工作者
- * 中華民國殘障體育運動總會〈輪椅舞蹈國家B級教練〉
- * 中華民國殘障體育運動總會〈輪椅舞蹈國家B級裁判〉
- * 台灣首創輪椅國際標準舞 / 雙人輪椅國際標準舞輪椅老師
- * 輪椅詩歌敬拜舞 老師
- * 生命教育 激勵講師
- * 游泳教練

輪椅舞蹈經歷：

輪椅國際標準舞 國家代表隊選手

- 2002 日本輪椅國際標準舞世界盃新人組 (拉丁.摩登雙料冠軍)
- 2002 新加坡輪椅國際標準舞世界盃新人組(拉丁冠軍)
- 2007 荷蘭世界盃公開賽(雙輪椅國際標準舞) 第3名
- 2008 中華民國全國會長盃輪椅舞蹈錦標賽 第1名
- 2009 第四屆台北富邦銀行身心障礙才藝獎-
表演藝術類【佳作】
- 2010 中華民國全國會長盃輪椅舞蹈錦標賽 第1名
- 2010 德國世界盃錦標賽(雙輪椅國際標準舞)亞洲第1/世界第5
- 2011 俄羅斯世界洲際盃
獨舞亞洲第1/世界第4、
拉丁雙輪椅摩亞洲第1/世界第5
摩登雙輪椅舞亞洲第1/世界第7
並獲俄羅斯最佳新人成功展現獎
- 2012 中華民國全國會長盃輪椅舞蹈錦標賽 第1名
- 2012 第一屆萬海航運身心障礙才藝獎 - 評審團特別獎
- 2013 北京世界盃輪椅國標舞公開賽 雙輪椅世界第一
- 2013 俄羅斯世界洲際盃獨舞世界第3
國內無數次輪椅國際標準舞大、小場表演
中東肚皮舞、現代舞、詩歌敬拜舞

國際扶輪3490地區2015-2016年度 地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各社全力爭取RI社長簽署的RI社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 社員成長及留住率

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 各社員淨成長率15%以上（每社至少5人）。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的50%以上。
- 鼓勵寶眷成為正式社員、成立衛星扶輪社或新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2015-2016年總社員成長至5000人
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青OB團員進入扶輪社。

C. 2015-2016年度服務計劃

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模可結合分區各社共同申請地區獎助金，每社之獎助金金額約為美金1500元。
2. 地區獎助金（D.G）之申請應於2015年3月底之前，提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分

區各社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請。

國際扶輪的全球獎助金財務需事先詳細規劃，國外配合社的現金或指定基金支持，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，每一計劃的可運用DDF將視申請規模而定。（請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。）

3. 世界社區服務計劃與VTT計畫結合申請全球獎助金，規劃做國外服務計畫。
4. 台灣肝病根除計劃：延續肝病防治計畫與肝病防治基金會合作來推動肝病防治工作。2015年12月12日為全國同日舉辦肝病篩檢日。
5. 職業訓練團計劃（VTT），將與世界社區服務計畫整合，合併向扶輪基金會申請全球獎助金計劃執行。另有規劃獨立的計劃。
6. 地區辦公室：依2010年地區年會決議，每一社友每年分攤金額共新台幣500元，支付辦公室運作，請列入年度預算。繳納時間為2015年7月及2016年1月，並以2015/7/1及2016/1/1人數為基準，每社友各新台幣250元。
7. 扶輪青少年領袖獎（RYLA）：預計2015年8月27-28於宜蘭傳統藝術中心舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用每社新台幣貳萬元，請列入年度運算。
8. RYE每一社友每年分攤金額新台幣200元，請列入年度預算。
9. 參與台灣三個地區共同舉辦的大型慈善音樂義賣園遊會，規劃於2015年11月14日假中正紀念堂舉行。活動義賣所得將作為人道服務之項目。
10. 舉辦單車環島之旅，鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金，發揚扶輪公共形象。每一社分攤金額新台幣5000元，請列入年度預算。

11. 新世代服務，規劃於2015年12月16日假板橋大觀書社與林家花園舉辦新世代扶輪日-地區成年禮，每一社友分攤金額共新台幣200元，請列入年度預算。
12. 扶輪友誼交換計劃（RFE），擬規劃加拿大一團。另規劃日、韓、歐洲等團。
13. 2015-2016年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
14. 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區辦公室全力支援。

D. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員在2015年7月1日至2016年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）。
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金200元以上，至少達80萬美元。（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達15%的社友數以上。（此項年度計劃基金捐獻目標為80萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合End Polio Cycling Tour 每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金350美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金1000美元，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標6位，巨額捐獻金額目標50萬元美金。
- 指定用途捐獻：衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻總目標為80萬美元或以上。

- 此總計捐獻金額可用於2017-2018回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2017-2018年度之服務計劃。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻新台幣2000元整。
- 提供碩士班學生及博士班學生各12名。
- 鼓勵冠名獎學金12名。
- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之95%。
- 推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2015年11月06日~08日於菲律賓馬尼拉舉行。
- 國際年會：2016年05月28日~06月01日於韓國首爾舉行。

二、地區研習會及訓練會

2015~2016年度計有9場研習會、訓練會，依序如下：

時 間	研習會、訓練會名稱	地 點	註 冊 費
2014/12/28(日)	地區扶輪基金研習會與獎助金管理研習會	宜蘭香格里拉冬山河飯店	每位1000元 各社至少四名
2015/1/31(六)	地區引導人訓練會	國立基隆高級海事職業學校	無註冊費
2015/2/7(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	台北天成大飯店	無註冊費
2015/2/28(六)~3/1(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林溫泉渡假村	各社3,000元
2015/3/29(日)	地區訓練會(DTA)	新北市政府	每位1000元 各社至少十名
2015/5/17(日)	地區社員發展研討會(DMS)	新北市政府	每位1000元 各社至少四名
2015/8/1(六)	地區公共形象研習會	花蓮美侖飯店	每位1000元 各社至少四名

時 間	研習會、訓練會名稱	地 點	註 冊 費
2015/8/27(四)~8/28(五)	扶輪青年領袖獎訓練營(RYLA)	宜蘭傳統藝術中心	每社註冊費20000元 參加社友5000元
2016/4/23(六)~4/24(日)	地區年會	新莊頤品大飯店	各社基本費 600元/位 註冊費為2400元
2016/4/23(六)	地區領導人研討會(DLS)	新莊頤品大飯店	無註冊費

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%訂閱扶輪月刊。
- 每週社刊一則扶輪知識訊息。
- 鼓勵社友參與扶輪領導學院學程。

四、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網站之架設。
- 訂閱RI各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月10日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。
- 每分區各一欄發表分區事項。地區副秘書為當然編輯委員。

六、公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用RI新公告識別標章，統一RI識別以加強大眾對國際扶輪印象。

七、地區年會

- 日期：2016.04.23~04.24
- 地點：新北市新莊頤品大飯店
- 年度特色：促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟。



附錄 1： 2015-16年度3490地區訓練會議日程表

訓練會議	時間	主辦社及場地	研討議題	參加人員
地區扶輪基金研習會 暨獎助金管理研習會	2014/12/28 (星期日)	主辦社：羅東西區社 場地：宜蘭宜蘭香格 里拉冬山河渡 假飯店 主委：邱隨聖 PP Eric	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定即達成基金目標 ● 扶輪社基金會委員會之責任 ● 地區指定用途基金(DDF)之使用、 ● 獎助金申請與結案 ● 其他視地區需要而決定之事項 ● 訓練方法指導 ● 實際演練 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區扶輪基金主委 * 主講人+示範人 * 各社社長當選人、社員 * 各社扶輪基金主委 (每社至少4名)
地區引導人訓練會	2015/1/31 (星期六)	主辦社：基隆西北社 場地：國立基隆高級 海事職業學校 主委：柯孫達 PP Kodak	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪知識 ● 如何扮演成功引導人 ● 如何準備教材與表達/經驗分享 ● 認知地區扶輪各訓練會 ● 扶輪訓練會特質 ● 如何幫助學習及溝通方式 ● 互動式訓練活動 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 引導人 * 引言人 * 主講人 * 演練人
地區團隊訓練會 (DTTS)District Team Training Seminar	2015/2/7 (星期六)	主辦社：土城社 場地：臺北天成大飯店 主委：蕭君銘 PP Gear	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源：資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區各委員會主委 * 總監辦事處團隊 * 講師
社長當選人訓練會 (PETS) Presidents-elect Training Seminar	2015/2/28 (星期六) 2015/3/1 (星期日)	主辦社：鶯歌社、 樹林芳園社 場地：大板根森林溫 泉渡假村 主委：粘忠耀 PP Water 嚴玉梅 PP May	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源：資訊來源及如何使用 ● 訂定年度計畫 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監賢伉儷 * 總監當選人賢伉儷 * 總監提名人賢伉儷 * 前總監賢伉儷 * 助理總監賢伉儷 * 地區副秘書賢伉儷 * 社長當選人賢伉儷 * 主講人

訓練會議	時間	主辦社及場地	研討議題	參加人員
地區訓練研習會 (DTA)District Training Assembly	2015/3/29 (星期日)	主辦社：樹林社 場地：新北市政府 主委：林奕璿 PP Francis	<ul style="list-style-type: none"> ● 角色和責任 ● 指導準則-政策及程式 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用：訂定一項計劃 ● 解決問題 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 各社社長當選人、秘書、 * 各社財務及各委員會主委、 新社友、執行秘書 * 主講人 * 主持人+引導人 (每社至少各10名)
地區社員發展研習會 (DMS)District Membership Seminar	2015/5/17 (星期日)	主辦社：板橋南區社 場地：新北市政府 RM507 主委：蔡富得 PP Screen (板橋南區社) 0932-052-200	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新社友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區社員發展主委 * 各社社長當選人、 社員發展主委、社員。 (每社至少4名)
地區公共形象研習會 District Public Image Seminar	2015/8/1 (星期六)	主辦社：花蓮新荷社 場地：花蓮美侖飯店 主委：許月燕 PP Birdie	<ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區公共形象主委 * 各社社長、公共關係主委、 社員、執行秘書。 (每社至少4名)
扶輪青年領袖獎訓 練營(RYLA)Rotary Youth Leadership Award	暫定8月 26-29日(選 其中2日舉 辦)	RYLA委員會 主辦 宜蘭羅東傳統藝術中心 (九月新世代月) 主委：許有杉 PP Pharma (新莊中央社)	<ul style="list-style-type: none"> ● 領導的基本要素及準則 ● 溝通技巧對於有效領導的重要性 ● 問題解決及衝突管理 ● 建立自信心及自尊心 ● 反應當地相關問題，並依當地 習慣 ● 來實施，解決問題 ● 何謂扶輪?以及扶輪能為社區 作什麼? 	<ul style="list-style-type: none"> * 學員 * 各社社長、社友可參加
地區年會及 地區領導人研習會 District Conference & District Leadership Seminar	2016/4/23 (星期六) 2016/4/24 (星期日)	主辦社： 場地：新莊頤品大飯店	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際扶輪及地區事務 ● 國際扶輪及扶輪基金會計劃 ● 表彰成功的扶輪社及地區活動 ● 領導和激勵的技巧 ● 領導機會 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各 項計劃 	<ul style="list-style-type: none"> * 3490地區全體社員 * 有興趣且曾任社長或扶輪社 領導角色之扶輪社員

附錄 2：扶輪社領導計畫摘要

扶輪社領導計畫的目的是要透過提供有效能的扶輪社行政管理架構，來強化扶輪社。

有效能扶輪社的要素為：

- 保持或增加它的社員人數
- 辦理成功的因應其社區與其他國家社區需求的服務計畫
- 透過金錢捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

為了執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

1. 針對有效能扶輪社的各要素擬定一個長期計畫。
2. 利用『**有效能扶輪社規劃指南**』(P.91)來設定年度目標，該目標應和扶輪社的長期計畫相輔相成。
3. 主持扶輪社社務行政會議，並邀請社員參與會議的規劃，藉此使他們瞭解扶輪各種活動。
4. 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間有清楚的溝通。
5. 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。
6. 量身修改細則以反映扶輪社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
7. 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
8. 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
9. 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。
 - 有一個培養領導技巧的節目可提供給所有社員。

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫所描述，在諮詢地區領導人的情況之下，實施扶輪社領導計畫。

該計畫應每年檢討。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會負責達成以五大服務為基礎所訂定的扶輪社年度目標及長期目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應該合力確保領導的延續性及交接規劃。如果可行，應該指派社員任職同一委員會三年，以確保一致性。社長當選人應負責在任職年度開始之前，指派委員會委員以填補所有空缺、指派委員會主委、並主持規劃會議。建議挑選曾擔任委員會委員者為主委。應該指派以下常設委員會的委員及主委：

1. 社員委員會

這個委員會應該擬定並執行一個完整的招募社員及防止社員流失計畫。

2. 扶輪社公共形象委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以便將關於扶輪的資訊提供給大眾，並推廣扶輪社的服務計畫及活動。

3. 扶輪社行政管理委員會

這個委員會應該舉辦和扶輪社如何有效運作相關的活動。

4. 服務計畫委員會

這個委員會應該擬定並執行因應所在社區及其他國家的社區之需求的教育、人道、及職業計畫。

5. 扶輪基金會委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以透過財務捐獻及計畫參與來支持扶輪基金會。

如有需要可成立其他委員會。

訓練要求

扶輪社各委員會主委應該在擔任主委之前就出席地區講習會。

與地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應該和助理總監及相關地區委員會合作。

報告要求

扶輪社各委員會應該定期且，如情況適宜，在扶輪社社務行政會議就委員會活動狀況向扶輪社理事會報告。

附錄 3 :

有效能扶輪社 規劃指南

2012 年 4 月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____

電子郵件：_____

社員

現況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度6月30日止之社員人數：_____

5年前的6月30日社員人數：_____ 男性社員人數：_____

女性社員人數：_____ 寶眷社員人數_____

社員平均年齡：_____ 扶輪前受獎人人數：_____

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：_____

社齡 1-3 年的社員人數：_____ 3-5 年：_____

5-10 年：_____

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

本社最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。（日期）

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？ 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員_____人、寶眷人數_____，在2015年 3月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- 執行一項新社員訓練計畫。
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。

- 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- 輔導一個新社。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫

現況

扶輪青少年交換學生人數： 接待人數： _____ 贊助人數： _____

輔導過的 扶輪少年服務團團數： _____ 扶輪青年服務團團數： _____

扶輪社區服務團團數： _____

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目： _____

扶輪友誼交換數目： _____

本社現有其他服務計畫數目： _____

未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- 參與：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪社區服務團
 - 扶輪友誼交換
 - 扶輪青少年交換
 - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在 www.rotary.org 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區獎助金：_____ 全球獎助金：_____

大使獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

VTT交換團員人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

扶輪和平獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____

巨額捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈會會員：_____

現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態： 合格 審查中 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：_____

去年保管委員會選出人數：_____

去年捐獻給年度基金金額：_____

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：_____ 阿奇·柯藍夫會會員：_____

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____

保羅·哈理斯會會員：_____ 遺贈會會員：_____
巨金捐獻人：_____

未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：

地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 和平及預防 / 解決衝突 | <input type="checkbox"/> 母親及兒童健康 |
| <input type="checkbox"/> 疾病預防及治療 | <input type="checkbox"/> 基礎教育及識字 |
| <input type="checkbox"/> 水資源及衛生 | <input type="checkbox"/> 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：_____

獲保管委員會選出：_____

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

領導人培養

現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____

地區社員研習會：_____

地區扶輪基金及獎助金暨地區引導人研習會：_____

地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- 請所有委員會主委出席地區講習會。
- 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- 辦理一項領導人培養計畫。
- 運用本社助理總監的專業知識。
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- 開始使用
- 扶輪日舉辦
- 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況

貴社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？ 是 否

貴社理事會多久開會一次及何時開會？_____

貴社社務行政會議何時舉行？_____

貴社預算如何編訂？_____

- 預算經過合格會計師之獨立審查？ 是 否
- 貴社已訂定策略計畫？ 是 否
- 貴社已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？ 是 否
- 貴社已擬定一套制度以使所有社員參與？ 是 否
- 貴社使用 www.rotary.org 的 Member Access 來更新社員名單？ 是 否
- 貴社社刊多久出版一次？_____
- 貴社每週例會節目如何籌劃？_____
- 貴社有自己的網站？ 是 否 如果是，該網站多久更新一次？_____
- 貴社遵照扶輪行事曆紀念特別月？ 是 否
- 貴社多久舉辦一次聯誼活動？_____
- 貴社寶眷社友參與方式？_____
- 貴本社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：_____
- 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：_____
- 已經安排_____次社務行政會議，日期如下：_____
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- 本社選舉將於_____舉行。
- 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- 本社將為社員製作社刊。
- 本社網站每年將更新_____次。
- 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。
- 每月出席數字將在次月的_____日之前報告地區領導人。
- 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。

- 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：_____
- 其他（請說明）：_____

行動步驟：

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

扶輪社

扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 _____年6月30日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>				
服務目標 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>				
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>				
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
年度基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
永久基金捐獻目標：_____	<input type="checkbox"/>				
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>				
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>				
公共形象目標	<input type="checkbox"/>				
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				

附錄 4 :

扶輪社訪問備忘

助理總監：你應在最後一次扶輪社訪問之後填妥此表並且在2016年5月15日之前呈交給地區總監。

地區總監：請在本表格加註回饋意見並在6月1日之前寄交服務貴地區的國際扶輪扶輪社及地區支援代表。

請將本備忘影本一份存查列入你的地區紀錄。

扶輪社：_____ 地區：_____

此社是否已實施扶輪社領導計畫？ 是 否 實施一部份

助理總監姓名：

助理總監在過去一年總共訪問此社 _____ 次。

請在適當的方框內勾選。如你對於1-20項問題的任一個問題回答否，請另外附上一頁紙張說明情況。

社員人數

1. 貴社在社員人數上達成淨成長？ 是 否
2. 貴社辦理吸收新社員計畫？ 是 否
3. 貴社辦理新社員指導訓練計畫？ 是 否
4. 貴社達成本年度社員人數成長目標？ 是 否
5. 貴社達成本年度寶眷社友人數成長目標？ 是 否

評語：

服務計畫

6. 貴社辦理社區服務活動？ 是 否
7. 貴社辦理國際服務活動？ 是 否
8. 貴社達成本年度服務目標？ 是 否
9. 貴社舉辦扶輪日活動？

扶輪基金會

10. 貴社在本年度參加扶輪基金會計畫？ 是 否
11. 貴社達成本年度的扶輪基金會捐獻目標？ 是 否
12. 貴社達成本年度的保羅哈里斯？ 是 否
13. 貴社達成本年度的巨額捐獻目標？ 是 否

評語：

培養未來領導人

14. 貴社社長當選人出席社長當選人訓練會（PETS）？ 是 否
15. 貴社領導人有多少人出席地區講習會？ _____
16. 貴社社員有多少人出席地區年會？ _____
17. 貴社社員有多少人出席地區領導人研習會？ _____
18. 貴社貴社社員有多少人出席自行舉辦地區引導人研習會？ _____

公共關係

19. 貴社達成本年度的公共關係目標？ 是 否
20. 貴社更換新的RI識別標章？ 是 否
21. 貴社有向國際扶輪繳交會費？ 是 否

發揮功效的扶輪社的標準

22. 貴社有繳交地區費用分攤金？ 是 否
23. 貴社定期舉行例會？ 是 否
24. 貴社確使社員訂閱扶輪的雜誌？ 是 否
25. 貴社為當地社區及 / 或國際社區執行服務計畫？ 是 否
26. 貴社接受總監、助理總監、及其他國際扶輪職員的訪問？ 是 否
27. 貴社繼續維持一般責任險？ 是 否

21. 你的訪問受到此社如何對待？

- 我備受歡迎——此社事先與我聯絡，提出社方希望討論的問題。

- 我受到歡迎**——此社熱誠招呼我，並有適當的準備以在我訪問期間討論社方的進展。
- 我的訪問被視為一項行政管理義務**——此社僅略有起碼的準備，並且對「外人」的建議沒有興趣。
- 不受歡迎**——請以附件說明。
- 此社拒絕接受我的訪問**——請以附件說明。

22. 你對此社的整體評分是什麼？

- 特優**——此社社員瞭解且投入扶輪，完全支持有效能扶輪社的四大要素，因為他們能夠：維持及 / 或增加社員人數；辦理成功且解決自己社區需求及其他國家社區需求的服務計畫；透過參與計畫及捐獻財物支持扶輪基金會；培養能在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人。
- 佳**——此社社員似乎瞭解且投入扶輪；但是，此社仍可增進其效能，辦法是藉由強調：（請勾選所有適合的答案）
 - 社員教育 / 指導訓練
 - 增加服務活動
 - 增加聯誼活動
 - 加強定期更換委員會領導人
 - 加強社員的團結（減少派系）
 - 其他（請另以附件說明）
- 尚可**——此社尚能運作，但是需要在以下方面有重大改進：（請勾選所有適合的答案）
 - 社員教育 / 指導訓練
 - 增加服務活動
 - 增加聯誼活動
 - 加強定期更換委員會領導人
 - 加強社員的團結（減少派系）
 - 其他（請另以附件說明）
- 差**——此社需要協助，因為：（請勾選所有適合的答案）
 - 此社社員既不瞭解也不投入扶輪。
 - 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
 - 此社因缺乏新社員而停滯。

- 此社未參加（僅參加起碼的）服務活動。
- 此社領導人未出席地區訓練會議因此無法有效為此社服務。

未發揮功效的扶輪社——此社未符合國際扶輪理事會在其發揮功效的扶輪社的政策所制定的標準（參考上面15-20項問題）

助理總監姓名：

總監姓名：

公式訪問日期：_____



附錄 5：

地區各委員會的角色和責任

國際扶輪理事會建議地區設置以下9個常設委員會，負責持續性的行政管理功能。(地區可依其需求增設委員會)：

- 地區年會
- 地區計畫(如扶青團、青少年交換、RYLA、WCS)
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共形象
- 扶輪國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

沒有列入在此附錄的地區委員會之資訊，請參考程序手冊(035)

1. 地區年會District Conference

在總監的指示下，地區年會委員會應計劃及推廣地區年會，並且執行必要的安排以確保最高出席率。

責任：

- 選擇地區年會地點及協調所有相關的後勤支援
- 協調年會的財務以保證最高出席率
- 提升年會出席情況，特別著重在
 - 新扶輪社社員
 - 新創立扶輪社
 - 每個扶輪社的代表
- 推廣地區年會到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人
- 與地區訓練師合作，協調地區領導研習會DLS與地區年會共同舉辦

2. 地區計劃 District Programs

地區計劃委員會推廣及管理地區持續性之活動、專案或國際扶輪計畫，並且提供支持及指導給地區內參與該特定計劃的扶輪社。計畫包括：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 青少年交換
- 扶輪青年領導獎(RYLA)
- 世界社區服務

責任：

- 協調與該計畫有關的全地區性工作
- 透過定期與助理總監及扶輪社接觸推動對於計畫的參與
- 在地區各項會議中宣傳成功的計畫，並推廣到地區的各扶輪社
- 訪問地區內的扶輪社以說明有關特定國際扶輪計畫運作有效的例子(邀請計畫參與者蒞社演講，來宣傳成功的計畫並且鼓勵扶輪社投入)
- 協助扶輪社的計畫委員會主委們執行他們的職責
- 鼓勵扶輪社確認特定計畫可以協助的當地需求
- 找出地區的計畫中與當地的非扶輪服務性組織有可能合作的領域
- 聯絡RI 以分享成功的故事，並符合計畫的報告規定

3. 地區擴展 District Extension

在總監的指示下，地區擴展委員會應擬定並執行一個計畫，去籌組新的扶輪社。

責任：

- 確認符合創立一個新扶輪社的人口條件、而還沒有扶輪社的社區。
- 確認能設立新扶輪社、而且不會降低已存在扶輪社提供社區服務機會的社區。

- 協助籌組並建立新的扶輪社。

4. 地區財務 District Finance

地區財務委員會藉由覆查及研究社員每名分攤徵收費及地區行政之必要費用，以保護地區基金之資產，並準備地區財務狀況之年度報告。

責任：

- 與地區總監合作準備地區費用之預算，至少在地區講習會的四星期前提交給各扶輪社，並在前述講習會中之扶輪社社長當選人會議上通過。
- 覆查及建議社員分攤金之金額。任何社員分攤金必須在地區講習會經出席之下屆社長四分之三以上的同意、或經地區年會投票代表過半數的同意、或在社長當選人訓練研習會經出席之社長當選人四分之三以上的同意始得通過。
- 確保收支費用的正式記錄要被保存下來。
- 準備出一份年度財務報告，並於地區講習會中提出。
- 委員會中的一位委員，最好是財務，將與地區總監共同為地區基金銀行帳戶的簽名者，任何提款皆需二者之簽名。
- 前述銀行帳戶將以地區的名義開立。
- 檢視地方及國家稅務規定以確認地區該申報之稅表；並確保地區遵守地方及國家的財務法規。

5. 社員發展 Membership Development

這個委員會確認、推廣及執行適合於地區內且能實現社員成長目標的發展策略。

責任：

- 計劃、推廣及舉辦一個地區社員發展研習會
- 鼓勵扶輪社儘力代表其社區的事業與專業人口的結構
- 確定各扶輪社知悉可以由RI 取得的社員發展的資源
- 與地區總監及扶輪社領導人共同合作以確保地區達成它的社員目標
- 協調全地區社員發展活動。

- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪或社長的社員發展表彰計劃。
- 與其他的地區委員會(如擴展極公共關係委員會)保持溝通，以協調對社員成長有助益的活動。
- 讓扶輪社社員發展委員會成員們知曉地區發展委員會可以提供協助
- 鼓勵扶輪社擬定並執行一個社員招募計畫
- 協助扶輪社社員發展委員會主委執行他們的責任。
- 訪問扶輪社以宣導有效的社員發展策略。
- 確保每個扶輪社委員會皆有一本社員發展資源指南Membership Development Resource Guide (417-EN)，以及網路版的可共同使用的工具扶輪社評估工具Club Assessment Tools。

6. 公共形象 PublicImage

地區公共形象委員會應推廣扶輪到外面的一般大眾，並且促成其對扶輪計劃的瞭解、認識及支持。同時，該委員會也應該讓扶輪社社員瞭解到有效的對外宣傳、有利的公共形象及一個正面的形象對扶輪來說是需要且必要的目標。

責任：

- 與地區總監及關鍵委員會之主委保持聯繫，以持續得到值得推廣/宣傳的地區計劃及活動之資訊。
- 鼓勵扶輪社以建立公共關係為優先。
- 推廣扶輪到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人。
- 聯絡媒體以報導地區計劃及活動中具有新聞價值的故事。
- 與扶輪社分享國際扶輪公共關係的相關資訊。
- 尋求機會與個別的扶輪社說明公共關係的重要性。
- 推廣RI識別標章

7. 扶輪國際年會推廣RI Convention Promotion

扶輪國際年會推廣委員會應在整個地區鼓勵扶輪社社員出席每年度扶輪國際年會。

責任：

- 出席扶輪社和地區會議以推廣國際年會
- 扮演國際年會資料和資訊的一種地方資源
- 與區域級(Zone-Level) 扶輪國際年會推廣委員會委員溝通，並協助推廣
- 接洽可能註冊之社員
- 如有必要，將重要的國際年會資訊翻譯成當地的語言文字
- 建立或擴展地區網站，以連結到國際扶輪網站

8. 扶輪基金會The Rotary Foundation

地區扶輪基金會委員會協助總監教育、激發及激勵扶輪社社員參與扶輪基金會計劃和募款活動，委員會扮演扶輪基金會與扶輪社社員之間的聯絡人。總監為這個委員會的當然成員。

委員會結構：

地區扶輪基金會委員會的委員擔任8個小組委員會的主委：

- 前受獎人
- 永久基金
- 年度捐獻
- 根除小兒麻痺症等疾病
- 獎助金
- 扶輪世界和平研究員獎學金
- 團體研究交換
- 獎學金

責任：

- 協助地區總監舉辦一個由社長、社長當選人、扶輪社基金委員會、以及其他扶輪社友參加的地區扶輪基金研習會
- 協助地區訓練委員會所舉辦的社長當選人訓練會以及地區講習會的扶輪基金課程。
- 在總監當選人擬定其總監年度要達成的地區基金會目標前，協助取得扶輪社社員的投入資訊

- 鼓勵扶輪社每年至少舉辦兩次有關基金會的節目，特別注重於11月，也就是扶輪基金月
- 推動透過鼓勵對年度計畫基金的定期捐獻以及對永久基金的捐贈，對基金會各項計畫提供高度的財務支持
- 鼓勵扶輪社以捐贈的行動，支持國際扶輪” END POLIO NOW” 兩億美金挑戰
- 確保地區基金會所有的募款及計畫的協調，包括年度計畫基金、教育計畫、人道獎助金計畫、永久基金、及根除小兒麻痺症等疾病夥伴計畫
- 與地區總監以及總監當選人諮商，協助決定如何使用地區指定基金
- 對於地區贊助的人道及教育計畫活動，維持財務監查並確保及時提交最終報告給扶輪基金會
- 提名資格符合的扶輪基金會服務獎勵名單給總監

額外訓練要求

所有地區扶輪基金委員會成員被期待出席由地域扶輪基金會協調人(RRFC)主辦的地域扶輪基金研討會。

* 未來願景試辦地區的扶輪社，請在國際扶輪網站www.rotary.org，參閱針對地區委員會手冊的2010-11未來願景補遺。

9. 訓練Training

本委員會支援地區總監與總監當選人對扶輪社與地區領導人的訓練活動，並督導地區的整體訓練計畫。地區訓練師擔任本訓練委員會的主委，視需要將各項訓練會議與儀式的責任分派出去。

責任：

- 瞭解委員會成員要對每一項會議的召集人負責。
- 與總監當選人合作，舉辦：
 - 地區團隊訓練會(DTTS)
 - 社長當選人訓練會(PETS)
 - 地區講習會(DTS)
- 與總監合作，舉辦或協助：

- 新扶輪社社員
- 地區領導人研習會(DLS)
- 領導人發展計畫，如有需要
- 扶輪社層級訓練
- 扶青團領導人訓練會
- 其他地區層級的訓練活動，如有需要
- 在地區扶輪基金研習會與地區社員研習會的訓練議題上提供訓練方面的諮詢服務。(這些訓練會是其他委員會的主要責任)
- 在會議召集人的方向架構下，協助籌畫：
 - 會議內容
 - 章節引導
 - 尋找講師及其他義工
 - 協助講師所需之準備
 - 活動評估
 - 後勤支援事項
- 如有需要，支援扶輪社的訓練師

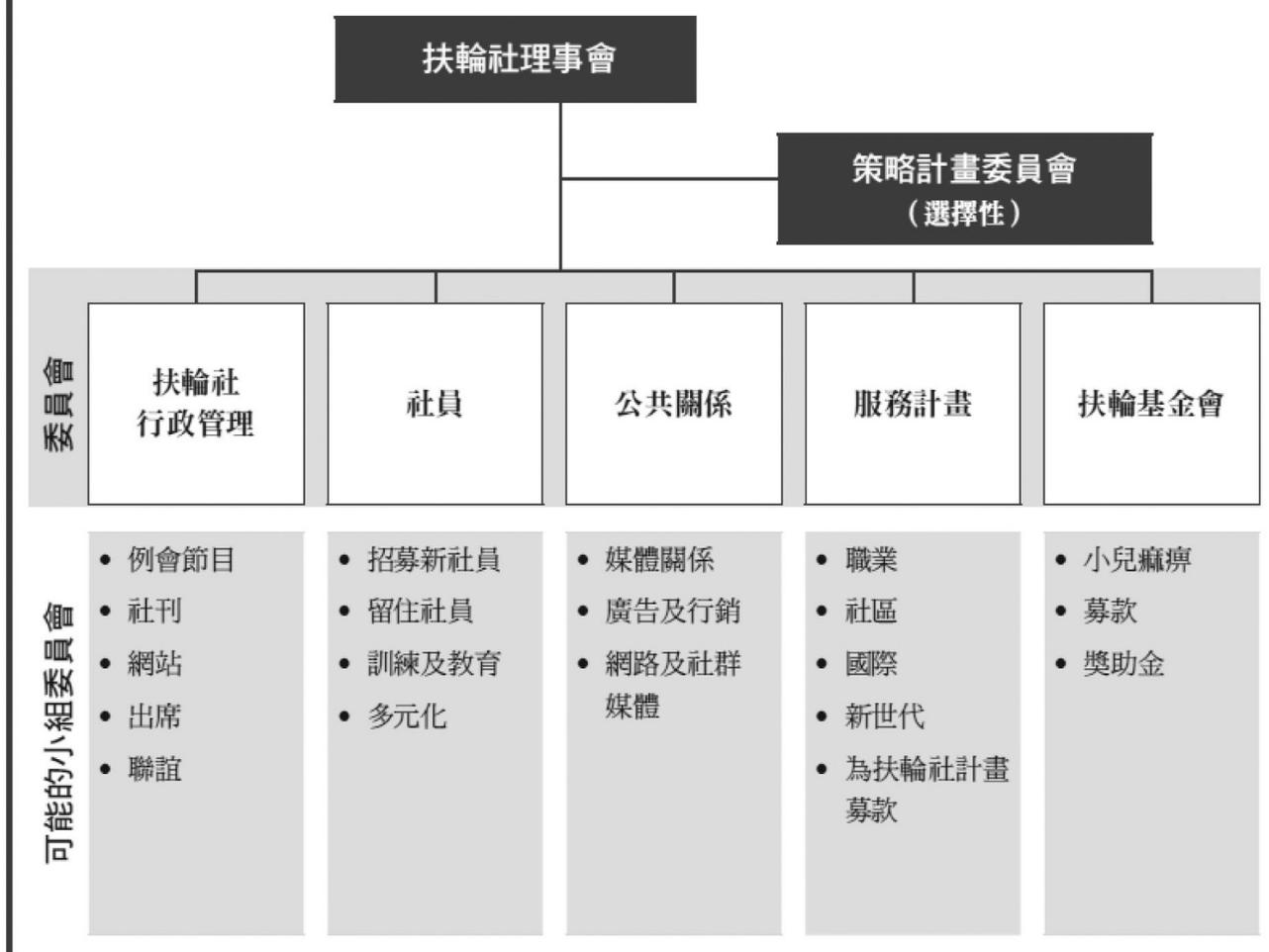


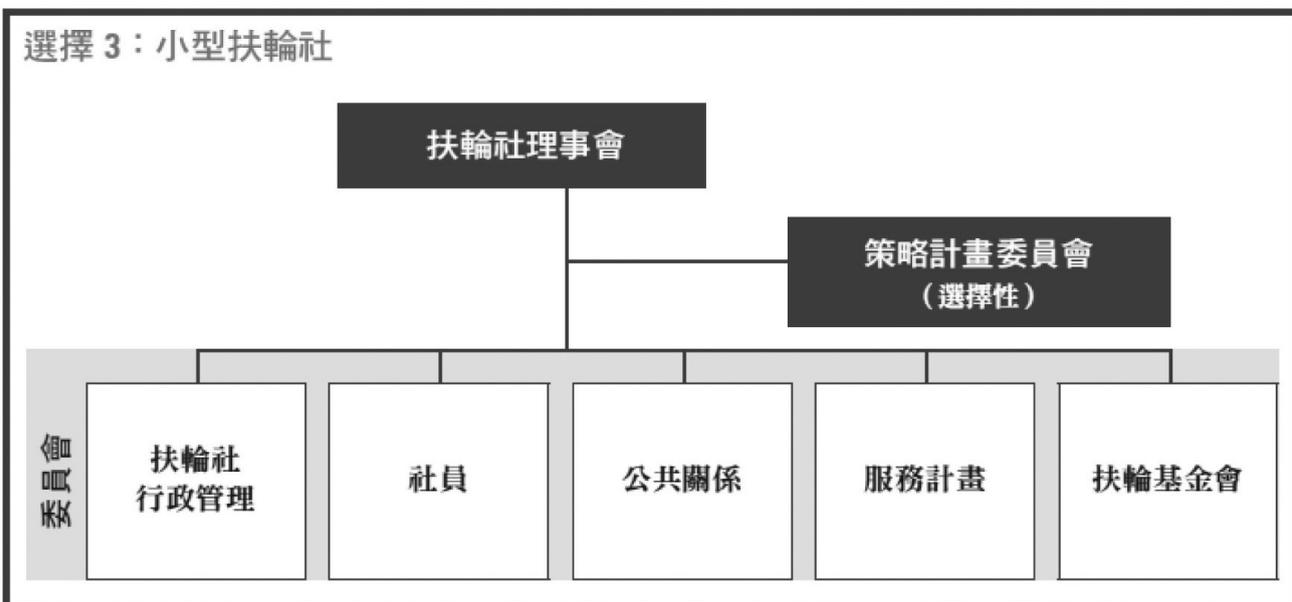
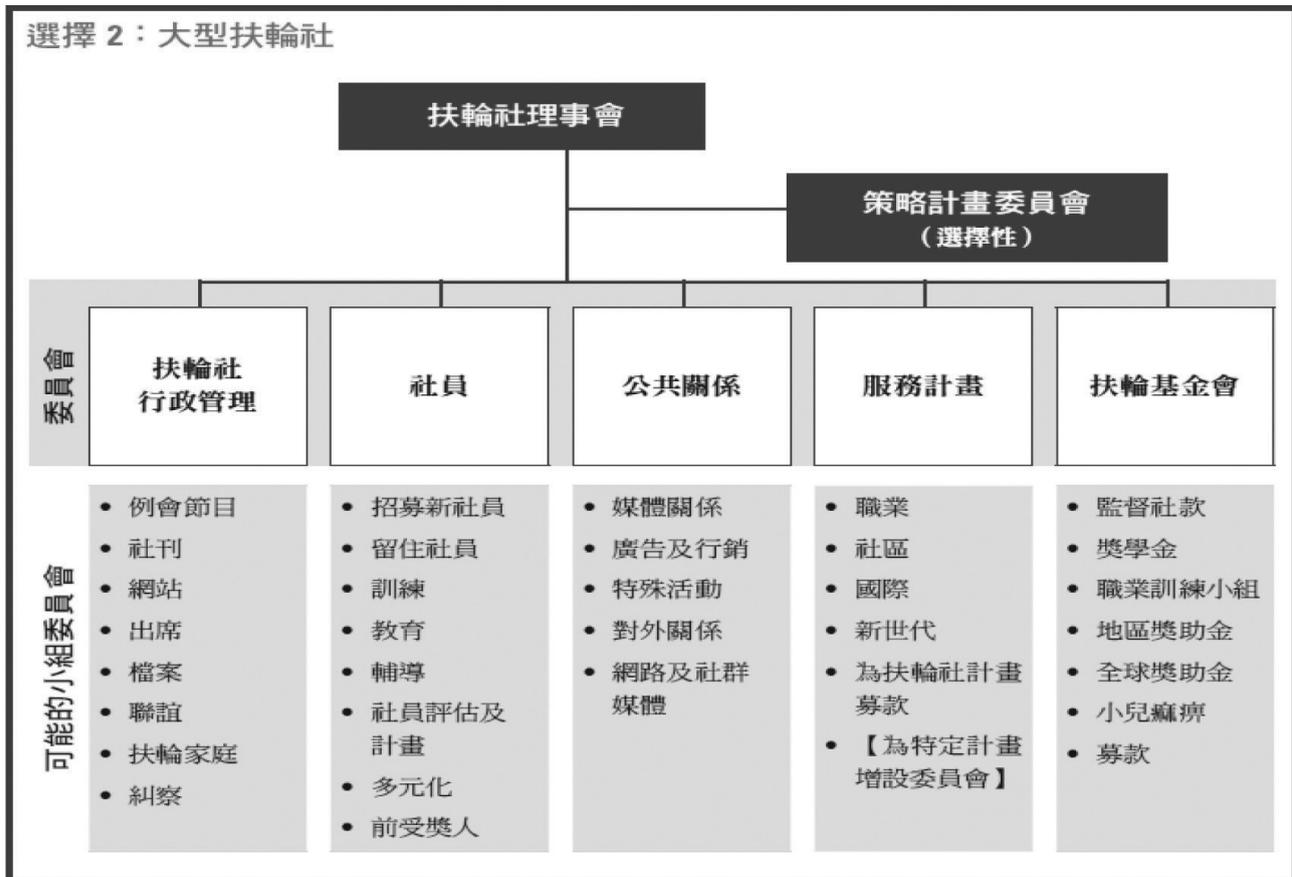
附錄 6：

扶輪社委員會架構

<p>扶輪提醒 扶輪社領導計畫CLP，可以協助扶輪社增加能力，以達成各服務途徑之目標。</p> <p>扶輪提醒 每個扶 社的委員會結構都是獨特自主的，只要其是依據扶 社本身的目標及運作需求。</p>	<p>在扶輪社領導計畫下，有5個建議的常設委員會。每個扶輪社可以另外追加委員會或小組委員會以滿足他們扶輪社特殊的興趣或進行中的專案。如果扶輪社未參與該項活動，委員會與小組委員會也可以剔除。</p> <p>以下為各個常設委員會下的小組委員會的樣本，根據貴社社員人數多寡而定。選擇符合貴社需求與目標的架構，然後視需要加入、移動、以及刪減小組委員會，或是與您的扶輪社領導人同一起設計您自己的委員會與小組委員會架構。如果您需要協助決定適當的小組委員會，請 絡您的助 總監或地區總監。</p>
---	---

選擇 1：標準扶輪社





註:

2010年11月份國際扶輪理事會的第44之1項決議：理事會同意轉換國際扶輪計畫(RI Programs)為“資源及支援”模式，來協助扶輪社及地區的服務努力，因應此決議將於2011年6月30日起，逐步取消國際扶輪計畫(RI Programs)中的扶輪義工計畫(Rotary Volunteers Program)及世界社區服務計畫(World Community Service Program)。

附錄 7 :

國際扶輪禮節

(依據2014年1月份理事會決議)

在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

國際部份：

- 社長(或社長代表) President (or president' s representative)
- 前社長(按資歷) Past presidents (in order of seniority)
- 社長當選人 President-elect
- 社長提名人 President-nominee
- 副社長 Vice president
- 財務 Treasurer
- 理事執行委員會主委 Director Executive committee Chair
- 其他理事 Other directors
- 保管委員會主委 Trustee chair
- 保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
- 保管委員會副主委 Trustee vice chair
- 保管委員會其他委員 Other trustees
- 秘書長 General secretary
- 前理事(按資歷) Past directors (in order of seniority)
- 理事當選人 Directors-elect
- 前保管委員會委員(按資) Past trustees (in order of seniority)
- 下屆保管委員會委員 Incoming trustees
- 理事提名人 Directors-nominee
- 前秘書長(按資) Past general secretaries (in order of seniority)
- 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長
RIBI president, immediate past president, vice president, and honorary treasurer
- 地區總監 District governors
- 前地區總監(按資歷) Past district governors (in order of seniority)
- 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人 Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, and regional Rotary Foundation coordinators
- 地區總監當選人 District governors-elect
- 地區總監提名人 District governors-nominee
- 地域及地帶各委員會委員 Regional and zone-level committees members
- 助理總監 Assistant governors
- 地區秘書/財務長 District secretaries/treasurers
- 地區副秘書 District vice secretaries
- 地區各委員會委員 District committee members
- 扶輪社社長 Club presidents
- 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
- 扶輪社副社長 Club vice presidents
- 扶輪社秘書 Club secretaries
- 扶輪社財務 Club treasurers
- 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
- 扶輪社理事會其他成員 Other club board members
- 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
- 前助理總監 Past assistant governors
- 扶輪社員 Rotarians
- 扶輪基金會前受獎人 Rotary Foundation alumni
- 扶輪社員家屬 Rotarians' families
 - ※在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。
 - ※除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。
 - ※在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的 節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。
 - ※在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。
 - ※高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。

附錄 8：扶輪服務

國際扶輪提供各式各樣的人道、跨文化、以及教育計畫與活動，目的在改善人類的情況，增進本組織世界了解與和平的終極目標。這些機會幫助扶輪社及地區達成他們在當地及國際上的服務目標，並在服務過程中促進聯誼及親善。

◎ 社區服務

Community Service

對當地社區需求做出回應的計畫

◎ 扶輪少年服務團

Interact

為 12 - 18 歲年輕人而設的服務社團

◎ 國際服務

International Service

涵蓋一個以上國家之扶輪社員行動的計畫

◎ 青少年服務

Youth Service

讓 30 歲以下年輕人參與社區及服務計畫並培養他們對扶輪之興趣的計畫和活動

◎ 扶輪青年服務團

Rotaract

為 18 - 30 歲青年男女而設的服務社團，由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪社員行動團體

Rotarian Action Groups

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起辦理與特定主題相關的國際服務計畫

◎ 扶輪社區服務團

Rotary Community Corps (RCC)

由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起追求共同的休閒或職業興趣

◎ 扶輪友誼交換

Rotary Friendship Exchange

為扶輪社員及他們的家人所成立的國際交換計畫，以促進建立能演變成服務計畫國際夥伴的關係

◎ 扶輪和平中心

Rotary Peace Centers

這個國際教育計畫提供和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書的獎學金。合格的候選人有機會到世界各地數個位於大學的扶輪和平中心進修

◎ 扶輪青少年交換

Rotary Youth Exchange

這個計畫對 15 - 19 歲的學生及 18 - 25 歲年輕人推廣國際瞭解及和平

◎ 扶輪青少年領袖獎

Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)

年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長

◎ 職業服務

Vocational Service

這個活動鼓勵扶輪社員做為崇高道德標準的模範，並應用他們的事業知識及技巧來造福他人

◎ 扶輪基金會獎助金

Rotary Foundation Grants

扶輪社及地區在當地或國外進行人道及教育活動時給予的支持

◎ 根除小兒麻痺等疾病計畫

PolioPlus

國際扶輪及扶輪基金會的全組織計畫，支持全球根除小兒麻痺的努力

附錄 9 :

RI 總部聯絡窗口

Contract Information for Rotarians

RI Secretariat / World Headquarters

Hours of Operation: 0900 -1600, Monday to Friday

Central Switchboard: +1-847-328-3000

Address: One Rotary Center, 1560 Sherman Avenue, Evanston, IL 60201 U.S.A.

Web Page: www.rotary.org

Asia / Pacific Department of Club and District Support

DAVID PETERSON Manager Tel: +1-847-866-3393 Email: david.peterson@rotary.org	Fax: +1-847-866-9446 Address: Rotary International / MC200 One Rotary Center 1560 Sherman Avenue Evanston, IL 60201-3698 USA
CHONTICHA YURAI Senior Coordinator Tel: +1-847-866-3263 Email: chonticha.yurai@rotary.org	
TING-FEN HILLINGER (台灣人) Coordinator Tel: +1-847-866-3294 Email: tinq-fen.hillinger@rotary.org	

Accounts Receivable

(Contact for all questions related to payment of semi-annual per capita dues and fees)

(3300, 3310, 3410, 3420) ISABEL DEWIT Tel: +1-847-866-3309 E-mail:isabel.dewit@rotary.org	(3330-3360) MARIA FLORES Tel: +1-847-866-3144 E-mail:maria.flores@rotary.org
(3450) GLORIA SPANITZ Tel: +1-847-866-3484 E-mail:gloria.spanitz@rotary.org	(3460-3520) LAURA OVALLE Tel: +1-847-424-3454 E-mail:laura.ovalle@rotary.org

Grants

(Contact for all questions related to district grants and global grants)

(3300, 3310) JANNA GLUCKSMAN Tel: +1-847-424-5397 E-mail: janna.glucksman@rotary.org	(3330-3360, 3460-3520) CALLIE CZERKIE Tel: + 1-847 -866-3224 E-mail: callie.czerkie@rotary.org
(3410, 3420) CATHLEEN EVANS Tel: +1-847-866-3308 E-mail : cathleen.evans@rotary.org	(3450) LAURA BRADLEY Tel: +1-847-866-4457 E-mail: laura.bradley@rotary.org

Paving Semi-Annual Dues

By Credit Card:

My Rotary: current club presidents, secretaries, treasurers, membership chairs, foundation chairs, executive secretaries with active My Rotary accounts can pay semiannual dues online with a MasterCard® or Visa® (<https://www.rotary.org/myrotary>)

By Cheque or Draft:

Send to: Rotary International
 14255 Collections Center Drive
 Chicago, IL 60693 USA

Data Services

(Subscriptions to The Rotarian and all data issues, including, club membership updates, club officer updates, contact information corrections, etc.)
 E-mail: data@rotary.org

Contact Center

(Recognition, PHF, Grants, Interact, Rotaract, RCC, RI Awards, Youth Exchange and other general inquiries)
 E-mail: contact.center@rotary.org



2015-16年度年度目標

分區 _____ 所屬社 _____ 社長 _____

※ 社員成長

目前社員 _____ 人/ 寶眷社員 _____ 人 合計 _____ 人

目前本社寶眷社員比例 10%以下 30%左右 50%以上 100%

新年度社員淨成長目標 _____ 人，成長 _____ % (地區目標為15%)。

寶眷社員成長目標 _____ 人，成長 _____ %

(地區目標為成長保持為80%)。

※ 扶輪基金捐獻：

保羅哈里斯 人數 _____ 金額 _____ USD

巨額捐獻 人數 _____ 金額 _____ USD

End Polio 人數 _____ 金額 _____ USD

永久基金 人數 _____ 金額 _____ USD

成為EREY社 是 努力達成 無規劃

成為EREY100%社 是 努力達成 無規劃

※ 中華扶輪基金：

個別捐款 碩士生 (15萬) 人數 _____ / 博士生 (20萬) 人數 _____

冠名捐款 (15萬) 人數 _____ / 永久基金 (10萬) 人數 _____

成為100%統一捐款捐獻社 (600元/人/年) 是 努力達成 否

推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事 _____ 位



Be a gift to the world

※ 服務計畫：

地區規劃服務計畫：

成年禮（每社員200元）..... 參與 無規劃

單車環島根除小兒麻痺End Polio Cycling Tour（各社5,000元）參與 無規劃

地區獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃

以分區聯合申請..... 是 無規劃

全球獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃

以分區聯合申請..... 是 無規劃

※ 其他：

輔導成立新社 是 暫無規劃

輔導成立扶青團 是 暫無規劃

輔導成立扶少團 是 暫無規劃

輔導成立社區服務團 是 暫無規劃

2015-16年度扶輪社長簽名



地區總監公式訪問各社應準備之事項

※ 地區總監公式訪問的目的：

「提醒社員將焦點集中於重大扶輪議題上」；「對較弱且面臨困難之扶輪社給予必要協助」；
「激勵扶輪社員參加服務活動」；「親自表彰地區內扶輪社員的傑出貢獻」。

1. 了解各社社務並協助加強各社社務之運作。
2. 加深與社友，尤其是社長、秘書個人間之接觸與密切之聯繫。
3. 與社長、社長當選人、秘書洽談有關扶輪各項問題，並予以指導及協助。
4. 協助及指導各委員會及各職員推動有關之運作及活動。
5. 在例會向全體社員做有意義及感性的演講並勉勵其實踐年度地區工作計劃與基金捐獻目標並宣揚扶輪理念。

※ 地區總監公式訪問前，各社應準備之事項：

1. 詳填「有效能扶輪社規劃指南(Planning for Effective Rotary Clubs)」(由地區總監事先寄送各社)，並儘速於7月1日前寄給總監。(最遲在公式訪問前十天)
2. 請檢討「有效能扶輪社規劃指南」(見社長手冊)之各項工作是否確實辦理。
3. 請製作「已填充及未填充之職業分類表」準備與總監檢討。
4. 公式訪問兩星期前召開「社務會議」，並列出於總監訪問時，與總監面談檢討及應詢教之事項，在舉行此項社務會議以前，宜由各大小委員會主委召開委員會會議，先檢討工作計畫及準備與總監面談之事項，並於「社務會議」中提出檢討。
5. 請告知全體社友總監公式訪問之訊息。
6. 於例會中數次宣佈總監公式訪問日期，並敦促全體社友參加。
7. 於社刊連續刊登總監公式訪問訊息，並敦促全體社友參加。
8. 對於應參加「社長、秘書面談」人員(包括社長當選人)，應告知其會晤時間及地點，並提醒其準時出席。
9. 對於參加「社務會議」人員(包括社長、社長當選人等各職員、各理事、各委員會主委及若干新社友)，告知其「社務行政會議」時日及地點，除提醒其準時出席外，並強調出席「社務行政會議」為其義務。
10. 如總監夫人陪同訪問時，請準備接待，例如由社長夫人、秘書夫人陪同接待聯誼。
11. 「社長、秘書面談」及「社務行政會議」之場所，請預先選擇安排最適當之會議室。
12. 於舉行會議前一日，再度以電話個別聯絡每位職員、理事、委員會主委。

※ 配合事項：

- 總監的公式訪問，是為盡其R.I. 職員之任務，各社的接待請依一般例會之形式進行且**不需互贈禮物**。
- 公式訪問的時間，總監是例會的主講人，請提供20~30分鐘的時間給總監作專題演講、目標宣示及交流聯誼之用。

國際扶輪3490地區2015-2016年度助理總監(AG)名錄

分 區	所 屬 社	姓 名	社 名	寶/尊眷姓名
新北市第一分區	三 重 北 區 社	陳春金	Screw	杜牡丹
新北市第二分區	板 橋 東 區 社	劉炳華	Stock	陳雪鳳
新北市第三分區	新 泰 社	陳祺祥	Bruce	廖淑琴
新北市第四分區	大 漢 溪 社	李芳忠	Coin	黎瑞珍
新北市第五分區	三重中央扶輪社	歐輝煌	O-Smile	胡麗玉
新北市第六分區	林 口 社	涂仁鴻	Handsome	劉碧慧
新北市第七分區	三 峽 社	凌見臣	Lawyer	卓妍如
新北市第八分區	三 重 千 禧 社	劉雲玉	Judy-Liu	黎光欽
新北市第九分區	五 工 社	涂豐川	William	張美琪
基 隆 分 區	基 隆 中 區 社	張燈城	C.D.C.	許阿秀
宜蘭第一分區	宜 蘭 西 區 社	吳英哲	Tong-Ling	林慧羽
宜蘭第二分區	羅 東 社	張宗雄	Megane	張孫雪月
花蓮第一分區	吉 安 社	楊朝傑	Land	官月珍
花蓮第二分區	花 蓮 中 區 社	李秋旺	House	李俐悅

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區副秘書(DVS)名錄

分 區	所 屬 社	姓 名	社 名	寶/尊眷姓名
新北市第一分區	台 北 集 賢 社	鄭添泉	Kerry	
新北市第二分區	板 橋 南 區 社	林功瑞	Success	胡曼莉
新北市第三分區	新 莊 南 區 社	周幼敏	Angela	
新北市第四分區	新北市福利旺社	吳文良	Fancy	孫美蘭
新北市第五分區				
新北市第六分區	五 股 金 鐘 社	陳瑞碧	BMW	薛玉美
新北市第七分區	三峽北大菁英社	張佳美	Amy	秦嘉鴻
新北市第八分區	三 重 泰 安 社	王建雄	Leon	劉芝芳
新北市第九分區	新 北 市 百 合 社	洪麗娟	Lisa	謝正雄
基 隆 分 區	基 隆 西 北 社	張賢智	Shin-Shin	連慧玉
宜蘭第一分區	宜 蘭 社	陳祈昌	Fish	陳麗環
宜蘭第二分區	羅 東 中 區 社	陳淑暖	Suosan	陳俊雄
花蓮第一分區	花 蓮 社	葉平南	Stone	張麗真
花蓮第二分區	玉 里 社	鄭俊士	Steel	李莊淑

國際扶輪3490地區2015-2016年度社長名錄

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新 北 市 第 一 分 區	三 重 社	社長	游文彬	Archi	余美蕙
2		三 重 東 區 社	社長	曾秉逸	Andy	吳若蘭
3		蘆 洲 社	社長	黃賢聰	Stamping	呂桂香
4		三 重 北 區 社	社長	黃金山	Butter	陳瓊宜
5		蘆 洲 重 陽 社	社長	黃文輝	Pony	林雪惠
6		台 北 集 賢 社	社長	林憶卉	Angela	張士元
7		蘆 洲 湧 蓮 社	社長	陳貴珍	Jane	張國培
8		3490地區網路社	社長	許恒瑞	Henry	鄭詠潔
9	新 北 市 第 二 分 區	板 橋 社	社長	王經祿	Terry	李淑媛
10		板 橋 北 區 社	社長	郭世忠	Implant	張純華
11		板 橋 東 區 社	社長	陳萬祥	Roberta	陳又禎
12		板 橋 南 區 社	社長	劉鎮洲	Marker	陳明芬
13		板 橋 西 區 社	社長	謝安	Tim	廖麗芬
14		板 橋 中 區 社	社長	王玉芬	Aki	陳國智
15		板 橋 群 英 社	社長	蔡志誠	Scott	吳敏杏
16		光暉社 (籌備中)	創社社長	吳品德	CP Peter	王玲瑜

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
17	新 北 市 第 三 分 區	新 莊 社	社長	楊麗華	Lisa	葉飛宏
18		新 泰 社	社長	江金標	Nature	陳淑梅
19		新 莊 東 區 社	社長	李煌枝	Jordan	蔡瑞錦
20		新 莊 中 央 社	社長	施錦泉	Heart	鍾志娃
21		新 莊 南 區 社	社長	李金暖	Nicole	蘇啓彰
22		新 北 卓 越 社	社長	黃少宏	Banana	
23	新 北 市 第 四 分 區	樹 林 社	社長	呂聰賢	James	吳素貞
24		鶯 歌 社	社長	吳奇峰	Curtain	楊詠晴
25		樹 林 芳 園 社	社長	賴玉梅	Lawyer	
26		大 漢 溪 社	社長	林承泰	J.J	吳淑湘
27		新北市福利旺社	社長	廖碧珠	Kady	郭志雄
28		新 北 市 和 平 社	社長	呂東翰	Luke	
29		北大光榮社 (籌備中)	創社社長	張育哲	CP Michael	
30	新 北 市 第 五 分 區	三 重 中 央 社	社長	林進來	Jim	吳金春
31		三 重 南 區 社	社長	林淑娟	Erina	陳德榮
32		三 重 百 福 社	社長	沈于妍	Ada	
33		新 北 光 耀 社	創社社長	鄭寶鳳	CP Annie	李政聰

社長當選人訓練研習會

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
34	新北市第六分區	林 口 社	社長	黃柏峰	Mountain	張仔君
35		五 股 社	社長	林世勳	Bruce	劉淑芬
36		五 股 金 鐘 社	社長	林國璋	Johnson	余玉桂
37		新北市新世代社	社長	鄭凱鴻	Lawyer	蘇夏曦
38		林 口 幸 福 社	社長	王明想	Press	謝玉盆
39	新北市第七分區	土 城 社	社長	呂樹泉	Connector	陳春英
40		土 城 中 央 社	社長	孟醒宇	Land	何淑卿
41		三 峽 社	社長	劉天祥	Timothy	魏瑜珺
42		土 城 山 櫻 社	社長	王秀苓	Fanny	鄭文聰
43		三峽北大菁英社	社長	陳家驊	Anthony	黃曉晴
44	新北市第八分區	三 重 三 陽 社	社長	陳鏗鏘	Dentist	余怡芬
45		三 重 南 欣 社	社長	賴羅春貴	Tiffany	賴喜隆
46		三 重 千 禧 社	社長	唐寶珠	Goose	李茂雄
47		三 重 泰 安 社	社長	葉韋麟	Life	簡嘉惠

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
48	新 北 市 第 九 分 區	五 工 社	社長	王住琳	Washer	王泳玲
49		泰 山 社	社長	張盛坤	Sheng	
50		新 北 市 百 合 社	社長	林庭安	Lilyan	Xavier 哲維耶
51		頭 前 社	社長	林太郎	Scissors	呂玉芳
52	基 隆 分 區	基 隆 社	社長	蔡定昌	David	曾月吟
53		基 隆 南 區 社	社長	徐名煌	M.H	古蘭英/GIGI
54		基 隆 東 區 社	社長	陳亮君	Paul	謝素貞/Jan
55		基 隆 東 南 社	社長	張博文	Haku	馬莉莉
56		基 隆 西 北 社	社長	游劍輝	Insurer	張玉玲
57		基 隆 中 區 社	社長	周漢銘	Dreamer	王美珠
58	宜 蘭 縣 第 一 分 區	宜 蘭 社	社長	陳志超	Super	黃曉峰
59		礁 溪 社	社長			
60		頭 城 社	社長	安文彬	An	陳色珠
61		宜 蘭 西 區 社	社長	潘仁修	Life	夏紹瑩
62		宜 蘭 東 區 社	社長	周育騰	iFreedom	葉彥伶
63		宜 蘭 南 區 社	社長	陳建州	Jun	簡芬蘭

社長當選人訓練研習會

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
64	宜蘭縣第二分區	羅 東 社	社長	王平安	Tom	廖佩惠
65		蘇 澳 社	社長	熊蘊懲	Container	康寶月
66		羅 東 東 區 社	社長	邱奕欽	Tea	潘美雲
67		羅 東 西 區 社	社長	江昇陽	ChiangYang	文 卉
68		羅 東 中 區 社	社長	徐德忠	Crayon	曾淑真
69	花蓮縣第一分區	花 蓮 社	社長	張政雄	John	許兆麟
70		吉 安 社	社長	蔡志明	PP Li-Shin	游美玲
71		花 蓮 東 南 社	社長	古宏偉	Moly	
72		花 蓮 新 荷 社	社長	陳美雲	Tina	張榮華
73	花蓮縣第二分區	玉 里 社	社長	劉祥新	Building	
74		花 蓮 港 區 社	社長	林進銓	Civil	張靜宜
75		花 蓮 中 區 社	社長	李朝福	Cargo	黃桂英
76		花 蓮 美 侖 山 社	社長	李明晃	Heart	趙香如
77		花 蓮 華 東 社	創社社長	劉 得	CP Formosa	李甚幸

國際扶輪3490地區2015-16年度地區社長當選人訓練研習會 組 織 表

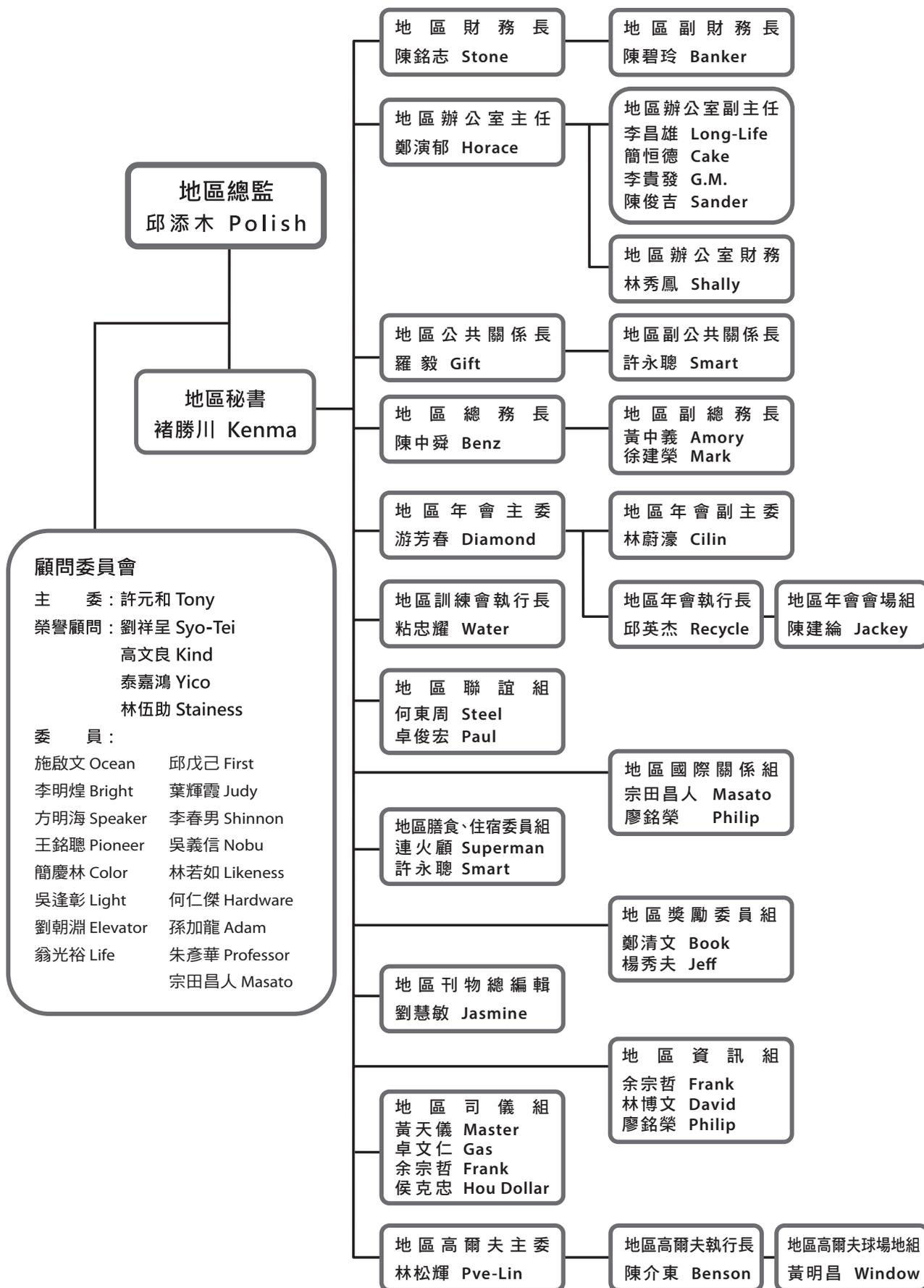
時 間：2015年02月28日-03月01日(星期六-日)
地 點：大板根森林溫泉度假村
(三峽區插角里80號)

·主辦社：樹林芳園社、鶯歌扶輪社
·主 委：嚴玉梅 PP May
·司 儀：Houdollor、Teresa

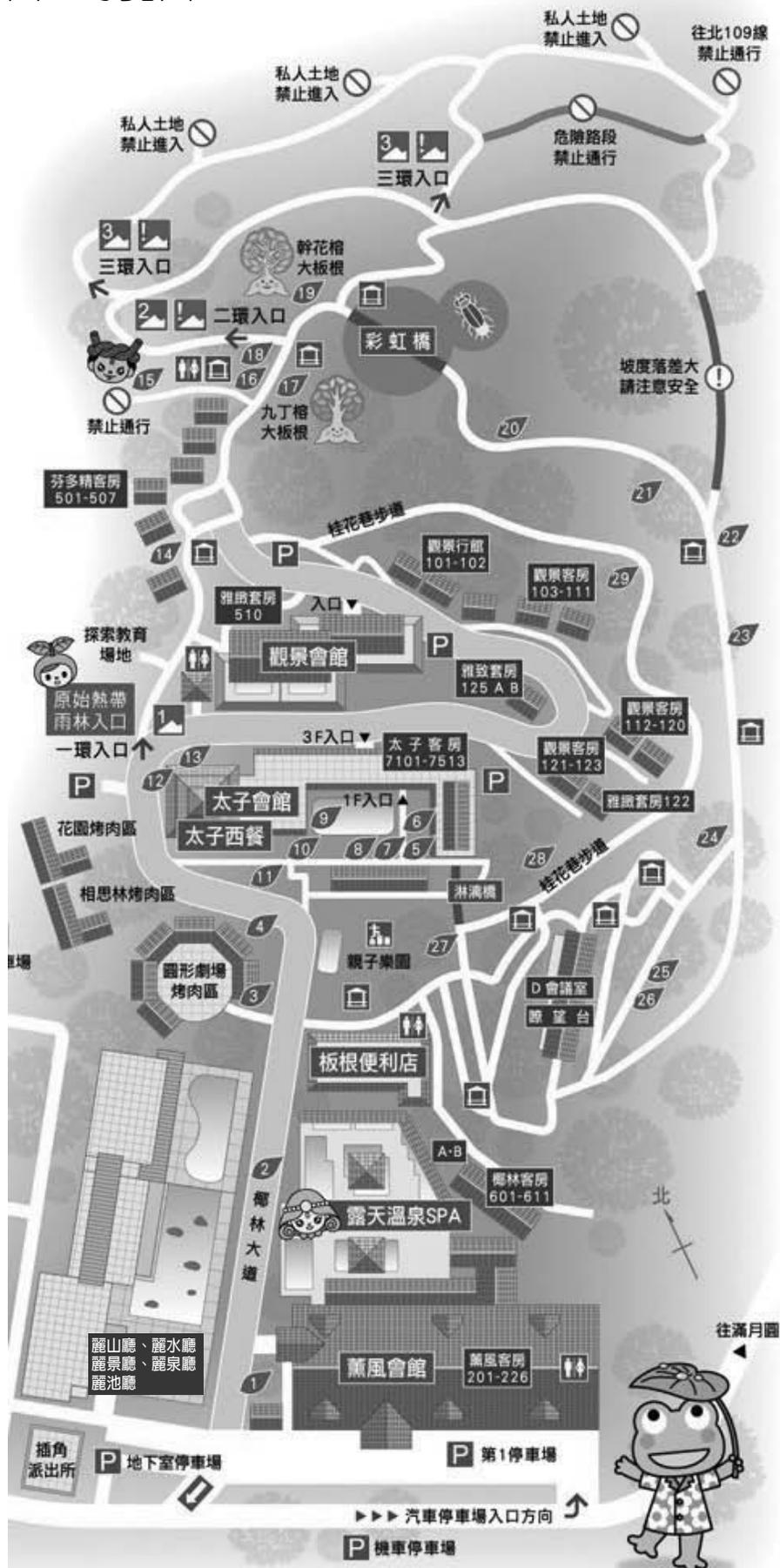
職 稱	姓名 / 組長	社 別	工作項目
總監	洪清暉 DG Ortho	板橋西區社	諮詢暨指導
總監當選人	邱添木 IDG Polish	鶯歌社	訓練會召集人
地區訓練主委	李進賢 PDG E.N.T	板橋北區社	統籌活動
訓練主委	嚴玉梅 PP May	樹林芳園社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	游芳春 PP Diamond	鶯歌社	協助主委籌備工作
大會執行長	粘忠耀 PP Water	鶯歌社	議程進行指揮調度
大會副執行長	張美雲 PP Carol	樹林芳園社	協助執行長議程進行指揮調度
主辦社社長	徐建榮 P Mark 陳 媛 P Tiffany	鶯歌扶輪社 樹林芳園社	協調各組之活動
糾察組	組 長：PP Gift 副組長：Marina	鶯歌扶輪社 樹林芳園社	維持會議議程及進場時間控制
總務組	總監辦事處	總監辦事處	扶輪鍾、鎚(由主辦社負責) 會場用品之準備扶輪徽、名牌、桌牌、座位牌製作
接待組	組 長：PP Carol 副組長：Bank	樹林芳園社	接待貴賓、引導人、社友及座位引導 (茶點之支援)
場務組 佈置組	組 長：PP Stone 會議室：Steel、Paul	鶯歌扶輪社	訓練會座位安排、路線引導旗幟、路標設置、會場佈置、會場座位圖電子檔(負責糾察牌、場地牌、路標、指示牌製作)
報到組	組 長：桑竹君 PP Linda 組 員：魏敬帆 Andy 第一.五.八分區：林秀怡 第二.四.七分區：黃蕙珍 第三.六.九分區：黃毓玲 基 隆 分 區：黃毓玲 宜 蘭 分 區：溫秀卿 花 蓮 分 區：黃淑惠	樹林芳園社 各社執行秘書	辦理報到事宜、分發訓練手冊、名牌
膳食組	組 長：Paul 副組長：IPP Fortuna、Pauline	鶯歌扶輪社 樹林芳園社	引導與會人員用餐(事先調查素食人數並安排路線規劃引導) 督導餐廳上菜(及時處理與會人員之問題)
茶點組	組 長：PP Carol 副組長：Dale	樹林芳園社	下午茶
交通組	組 長：PP Diamond 入口處：S Frank、PP Recycle	鶯歌扶輪社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	林子傑 PP Wedding	三重北區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
康樂組	組長：P Mark	鶯歌扶輪社	樂活時間
音控組	組 長：S Frank 副組長：	鶯歌扶輪社	會場音響、空調控制、投影機
刊物組	地區辦公室	總監辦事處	彙集訓練手冊編排及印刷、感謝狀、聘書函文
司儀組	組 長：Houdollor 副組長：Teresa	鶯歌扶輪社 樹林芳園社	訓練會議程進行 (熟悉會場及掌控各項開會器材)
善後組	組 長：PP Water 副組長：IPP Fortuna	鶯歌扶輪社 樹林芳園社	現場支援各組不足之工作
醫療組	組長：李昌雄 AG Long-Life 組員：XX名護士	板橋北區社	



2015-2016年度總監團隊組織表



大板根園區導覽圖



扶輪頌 R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家
用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜每一個付出的機會
人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮
為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚
扶輪到條路 咱用心做陣行

