

目 錄

2016-2017年度社長當選人訓練研習會 社長當選人會議議程表	03
2016-2017年度社長當選人訓練研習會-寶尊脊會議議程表	05
2016-2017 年度R.I.社長當選人簡介	07
2016年國際講習會 R.I.社長當選人主題演講	08
2016-2017年度R.I.社長獎	11
社長當選人訓練研習會主委致詞.....	15
總監簡介	16
地區訓練會主委簡介	18
地區訓練會主委致詞	20
總監當選人簡介	21
總監當選人致詞	23
2016-2017年度地區年度目標及工作重點.....	24
專題演講：強大的扶輪社	35
分組討論：領導人的角色	42
分組討論：規劃與進行活動會議.....	45
分組討論：吸引社友及社友成長.....	49
分組討論：年度計畫報告	56
分組討論：帶動社友參與活動.....	68
分組討論：鞏固社友防止流失.....	77
專題演講：以扶輪現況談做個稱職愉快的社長	79
專題演講：中華扶輪教育基金會.....	82
專題演講：扶輪中央系統說明.....	91
專題演講：獎助金管理	94
年度主題與國際講習會 心得分享.....	95

社長夫人經驗分享：我支持 你服務 - 扶輪基金捐獻的意義.....	103
個人造型護照皮套DIY 教學老師 李麗雲 簡介.....	107
健康講座課程 講師 紀乃正醫師 簡介	108
主辦社社長致謝詞	109
附錄 1：各場訓練會日程表及說明.....	110
附錄 2：扶輪社領導計畫摘要	111
附錄 3：有效能扶輪社 規劃指南.....	113
附錄 4：扶輪社訪問備忘	120
附錄 5：地區各委員會的角色和責任.....	124
附錄 6：扶輪社委員會的架構範列.....	128
附錄 7：國際扶輪慣用語 - 中英文對照	130
附錄 8：國際扶輪禮儀	133
附錄 9：RI 總部聯絡窗口	134
附錄 10：扶輪服務	135
附錄 11：國際扶輪獎項	136
附錄 12：2016-2017地區獎勵計畫表 (暫定版).....	139
附錄 13：國際扶輪2016-2017年度目標表格	143
附錄 14：地區總監公式訪問各社應準備之事項	145
3490地區2016-2017年度助理總監、地區副秘書名錄	147
3490地區2016-2017年度社長、秘書名錄	148
2016-2017年度地區社長當選人訓練會組織表	153
2016-2017年度總監團隊組織表	154
大板根園區導覽圖	155
扶輪歌選	156
3490地區2016-2017年度地區團隊組織表	161

國際扶輪3490地區2016-2017年度社長當選人訓練研習會

議程表

- 時間：2016年3月26日（星期六）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主辦社：三峽社
- 主 委：凌見臣 A.G. Lawyer
- 司 儀：呂建誠 P.P. James
- 劉慧敏 P.P. Jasmine

時 間	議 程	主 講 人
08:00~08:30	板橋火車站集合八點開始發車；專車接送	交通組 (三峽社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (三峽社)
08:50~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (三峽社)
10:15~10:17	鳴鐘開會	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
10:17~10:22	唱扶輪歌選	司儀組 (三峽社)
10:22~10:30	介紹貴賓	林金城 2016-2017 D.S. Jack (基隆東南社)
10:30~10:35	社長當選人訓練會主委致詞	凌見臣 A.G. Lawyer (三峽社)
10:35~10:40	總監致詞	邱添木 D.G. Polish (鶯歌社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	林榮吉 P.D.G. Kamaboko (基隆東南社)
10:45~11:10	總監當選人致詞及年度計劃報告	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
11:10~12:00	專題演講：強大的扶輪社	謝三連 P.R.I.D. Jackson (台北東昇社)
12:00~13:00	餐敘（地點：1F 麗池廳）	攝影組：林子傑 P.P. Wedding (三重北區社) 膳食組 (三峽社)
13:00~13:10	移動至分組教室	
13:10~13:40	A教室：領導人的角色(麗泉廳A) B教室：規劃與進行活動會議(麗景廳A) C教室：吸引社友及社友成長(麗泉廳C)	引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：曾菊櫻P.P. Sakura 引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：周信利P.P. ISO 引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：林佩穎P.P. Pauling
13:40~14:10	A教室：年度計畫報告(麗泉廳A) B教室：帶動社友參與活動(麗景廳A) C教室：鞏固社友防止流失(麗泉廳C)	引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：陳向緯I.P.P. Brian 引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：張佳美C.P. Amy 引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：何長發P.P. Building
14:10~14:15	講師移動	
14:15-14:45	A教室：規劃與進行活動會議(麗泉廳A) B教室：吸引社友及社友成長(麗景廳A) C教室：領導人的角色(麗泉廳C)	引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：周信利P.P. ISO 引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：林佩穎P.P. Pauling 引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：曾菊櫻P.P. Sakura
14:45~15:15	A教室：帶動社友參與活動(麗泉廳A) B教室：鞏固社友防止流失(麗景廳A) C教室：年度計畫報告(麗泉廳C)	引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：張佳美C.P. Amy 引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：何長發P.P. Building 引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：陳向緯I.P.P. Brian
15:15~15:20	講師移動	
15:20~15:50	A教室：吸引社友及社友成長(麗泉廳A) B教室：領導人的角色(麗景廳A) C教室：規劃與進行活動會議(麗泉廳C)	引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：林佩穎P.P. Pauling 引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：曾菊櫻P.P. Sakura 引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：周信利P.P. ISO
15:50~16:20	A教室：鞏固社友防止流失(麗泉廳A) B教室：年度計畫報告(麗景廳A) C教室：帶動社友參與活動(麗泉廳C)	引言人：洪清暉I.P.D.G. Ortho / 主講人：何長發P.P. Building 引言人：吳維豐P.D.G. David / 主講人：陳向緯I.P.P. Brian 引言人：林慶明P.D.G. Young / 主講人：張佳美C.P. Amy
16:20~16:50	移動及茶點	
16:50~17:40	專題演講：以扶輪現況談做個稱職愉快的社長	姚啓甲 P.D.G. Kega (蘆洲社)
17:40~18:05	中華扶輪教育基金會	郭道明 P.D.G. Trading (板橋東區社)
18:05~18:10	宣布事項	司儀組
18:10~18:15	鳴鐘閉會	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
18:15~19:00	休息時間(領取房卡行李回房)	總務組 (三峽社)
19:00~21:30	晚宴（地點：麗山廳） 社長當選人之夜（請著正式服裝）	膳食組 (三峽社)

國際扶輪3490地區2016-2017年度社長當選人訓練研習會

議程表

- 時間：2016年3月27日（星期日）
- 地點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主辦社：三峽社
- 主 委：凌見臣 A.G. Lawyer
- 司 儀：呂建誠 P.P. James
劉慧敏 P.P. Jasmine

時間	議程	主 講 人
07:00~09:30	早餐聯誼暨活動	膳食組 (三峽社)
09:30~10:10	退房及拍照	住宿組 (三峽社)
10:10~10:12	鳴鐘開會	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
10:12~10:17	唱扶輪歌選	司儀組
10:17~10:20	介紹貴賓	林金城 2016-2017 D.S. Jack (基隆東南社)
10:20~10:40	扶輪中央系統說明	林憶卉 P. Angela (台北集賢社)
10:40~11:00	獎助金管理	林蔚濠 P.P. Cilin (網路社)
11:00~11:20	全體拍照攝影	攝影組、糾察組
11:20~12:20	午餐餐敘 (地點：1F麗池廳)	膳食組
12:20~13:20	分組討論	分區內各社社長共同討論，擬定目標 主持人：各分區助理總監、地區副秘書
13:20~14:20	各分區年度目標報告	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
14:20~14:30	地區訓練會總評	林榮吉 P.D.G. Kamaboko (基隆東南社)
14:30~14:35	主辦社社長致詞	劉天祥 P. Timothy (三峽社)
14:35~15:05	致贈感謝狀及頒發結訓證書	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:05~15:10	致閉幕詞	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:10~15:15	宣布事項	司儀組 (三峽社)
15:15~15:17	鳴鐘閉會	謝木土 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:17~	賦歸	

國際扶輪3490地區2016-2017年度 社長當選人訓練研習會寶眷/尊眷會議 議程表

- 時 間：2016年3月26日（星期六）
- 地 點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主辦社：三峽社
- 主 委：凌見臣 A.G. Lawyer
- 司 儀：許民翰 Rtn. Dennis

時 間	議 程	主 講 人
08:00~08:30	板橋火車站集合八點開始發車；專車接送	交通組 (三峽社)
09:15~	抵達大板根森林溫泉渡假村(行李集中)	接待組、總務組 (三峽社)
08:50~10:15	報到、聯誼、各社與總監合影	報到組 (三峽社)
10:15~10:17	鳴鐘開會	謝木士 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
10:17~10:22	唱扶輪歌選	司儀組 (三峽社)
10:22~10:30	介紹貴賓	林金城 2016-2017 D.S. Jack (基隆東南社)
10:30~10:35	社長當選人訓練會主委致詞	凌見臣 A.G. Lawyer (三峽社)
10:35~10:40	總監致詞	邱添木 D.G. Polish (鶯歌社)
10:40~10:45	地區訓練委員會主委致詞	林榮吉 P.D.G. Kamaboko (基隆東南社)
10:45~11:10	總監當選人致詞及年度計劃報告	謝木士 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
11:10~12:00	專題演講：強大的扶輪社	謝三連 P.R.I.D. Jackson (台北東昇社)
12:00~13:00	餐敘（地點：1F 麗池廳）	攝影組：林子傑 P.P. Wedding (三重北區社) 膳食組 (三峽社)

※ 更換場地 ※ 地點：麗水廳

時 間	議 程	內 容	主 講 人
13:00~13:10	移動到寶眷教室		
13:10~13:20	樂活時間		
13:20~13:25	寶眷主委致詞	寶眷主委致詞	賴麗雲 C.P. Meggie (新北市和平社)
13:25~13:30	總監夫人致詞	總監夫人致詞	張美媛 Mei-Yuan (D.G. Polish夫人)
13:30~13:35	前總監夫人致詞勉勵	前總監夫人致詞勉勵	陳碧霞 Jade (P.D.G. Kega夫人)
13:35~14:20	年度主題與國際講習會心得分享	年度主題介紹 國際講習分享 年度工作重點及計劃	林新治 Tina (I.D.G. Concrete夫人)
14:20~15:05	扶輪眷屬角色及工作		曾緝鳩 Angela (P.D.G. Victor夫人)
15:05~15:25	下午茶		
15:25~16:10	社長夫人經驗分享	淺談社員發展	潘秀卿 Jovina (P.D.G. David夫人)
		我支持 你服務” – 扶輪基金捐獻的意義	莊淑雁 Yann (I.P.D.G. Ortho夫人)
16:10~17:50	個人造型護照皮套DIY		李麗雲老師
17:50~18:15	夫人聯誼及拍照		
18:15~19:00	休息時間	領取房卡行李回房	
19:00~21:30	晚宴（地點：麗山廳） 社長當選人之夜	請著正式服裝	膳食組

國際扶輪3490地區2016-2017年度

社長當選人訓練研習會寶眷/尊眷會議 議程表

- 時 間：2016年3月27日（星期日）
- 地 點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)
- 主辦社：三峽社
- 主 委：凌見臣 A.G. Lawyer
- 司 儀：許民翰 Rtn. Dennis

時 間	議 程	主 講 人
07:00~09:30	早餐聯誼暨活動	膳食組 (三峽社)
09:30~10:10	退房及拍照	住宿組 (三峽社)
10:10~10:12	鳴鐘開會	謝木士 I.D.G. Concret (基隆東南社)
10:12~10:17	唱扶輪歌選	司儀組
10:17~10:20	介紹貴賓	林金城 2016-2017 D.S. Jack (基隆東南社)
10:20~10:40	扶輪中央系統說明	林憶卉 P. Angela (台北集賢社)
10:40~11:00	獎助金管理	林蔚濠 P.P. Cilin (網路社)
11:00~11:20	全體拍照攝影	攝影組、糾察組
11:20~12:20	午餐餐敘（地點：1F麗池廳）	膳食組
12:20~14:10	健康講座課程（地點：2樓麗水廳）	紀乃正院長
14:10-14:20	致閉幕詞及移動到大會場	林新治 Tina (I.D.G. Concrete夫人)
14:20~14:30	地區訓練會總評	林榮吉 P.D.G. Kamaboko (基隆東南社)
14:30~14:35	主辦社社長致詞	劉天祥 P. Timothy (三峽社)
14:35~15:05	致贈感謝狀及頒發結訓證書	謝木士 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:05~15:10	致閉幕詞	謝木士 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:10~15:15	宣布事項	司儀組 (三峽社)
15:15~15:17	鳴鐘閉會	謝木士 I.D.G. Concrete (基隆東南社)
15:17~	賦歸	



國際扶輪社長當選人 澤恩 John F. Germ

2016-17年社長

美國田納西州的查坦努哥扶輪社

澤恩是坎貝爾聯合工程顧問公司的董事長暨執行長。他在美國空軍服役4年後，於1965年進入該公司擔任工程師。他曾在數個組織的理事會服務，包括公共教育基金會、橘林殘障服務中心、及安全供血中心。他是查坦努哥州立科技社區大學基金會的創辦人兼財務長，也是田納西州青商會會長。

澤恩自1976年加入扶輪成為扶輪社員迄今，曾擔任國際扶輪副社長、理事、扶輪基金會保管委員及副主委、扶輪基金會保管委員會主委特助、扶輪2億美元挑戰委員會主委、國際扶輪理事會執行委員會委員、國際扶輪社長特助、社員地帶協調人、委員會委員及主委、特別工作小組地帶與區域協調人、國際扶輪訓練領導人及地區總監。

澤恩曾獲頒國際扶輪的超我服務獎及扶輪基金會的有功服務獎及特優服務獎。他與夫人茱蒂 Judy 都是阿奇·柯蘭夫會會員。

RI PRESIDENT-ELECT
JOHN F. GERM
PRESIDENT 2016-17
ROTARY CLUB OF CHATTANOOGA
TENNESSEE, USA

John F. Germ is board chair and chief executive officer of Campbell and Associates Inc., consulting engineers. He joined the firm as an engineer in 1965 after four years in the U.S. Air Force. He serves on the boards of several organizations, including the Public Education Foundation, Orange Grove Center Inc., and Blood Assurance Inc. He also is founder and treasurer of the Chattanooga State Technical Community College Foundation and president of the Tennessee Jaycee Foundation.

Germ joined Rotary in 1976 and has served as RI vice president, director, Foundation trustee and vice chair, aide to the Foundation trustee chair, chair of Rotary's US\$200 Million Challenge, RI Board Executive Committee member, RI president's aide, membership zone coordinator, committee member and chair, task force zone and area coordinator, RI training leader, and district governor.

Germ is a recipient of RI's Service Above Self Award and The Rotary Foundation's Citation for Meritorious Service and Distinguished Service Award. He and his wife, Judy, are members of the Arch Klumph Society.

2016-17 年度社長主題演講

國際扶輪社長當選人

約翰·澤恩 John F. Germ



Rotary International

2016-17 年度國際扶輪社長當選人約翰·澤恩 John F. Germ 於國際講習會中第二全會中宣佈了 2016-17 年度社長主題「扶輪服務人類」。

各位朋友、各位扶輪社友、以及 2016-17 年度各位地區總監：

歡迎參加這次國際講習會。

有一位希臘哲學家曾說過，大事業始於小機會。聽起來不錯，是吧？但是你們知道嗎？我不這麼認為。

大事業不是始於小機會。大事業始於大機會。不過，大機會有時看起來挺小的。

在座的我們每一個人都有一個大機會。我不是說擔任地區總監的機會，或者說我被賦予擔任國際扶輪社長的機會。我說的是那個讓我們踏上旅途，今天來到這裡的大機會。

那個機會不是一通「恭喜你獲得提名」的電話帶來的。而是一個扶輪社員對你說「我想要邀請你參加我的扶輪社會議」時帶給你的。這件事當時或許看起來是一個小機會。但是不管出於什麼理由，對我們每個來說，那個主意似乎不錯：有機會去認識一些好人、做一些好事、順便享受一些樂趣，挺有意思的。

現在回顧起來，我想我們透過扶輪每一個人認識到，為了什麼是真正的扶輪而去服務的機會：這不是小機會，而是大機會——這個大機會引領我們走向扶輪這個大事業。

我希望大家要了解的是 - 今天、明天、以及未來一年——小機會與大機會唯一的差別在於你怎麼運用。我們大家之所以這一週來聖地牙哥開會，就是因為我們有一個機會：去激勵、啟發、並引導我們的扶輪社把服務做得更好、更有效、及更大的機會。

我們怎麼運用那個機會 - 這要由我們每一個人去決定。但是我們做出來的決定，影響所及不只是我們而已。我們所做的事，我們的決策，將影響全世界各地的人們，那些人我們可能永遠無法見面，但我們將改變他們的生活。

就像這些婦女，此刻正走在泥濘路上，頭頂著水罐，前往一條離家一小時，到被汙染的小溪去取水。她們明年就不必去取那樣的汗水了，因為扶輪將為她們鑿掘水井。

印度的女孩子通常念書只念到 12 或 13 歲，因為學校沒有廁所。明年，那些女孩子就不必離開學校，因為扶輪將為她們蓋廁所。

還有，巴基斯坦及阿富汗的兒童現在每天冒著罹患小兒麻痺的風險。明年，他們不必再為此擔心，因為我們將幫那些兒童接種疫苗。不久，這些國家及全世界將沒有小兒麻痺。

這些全都可能實現，如果你，及你地區的扶輪社社長及扶輪社員，認清加入扶輪的機會是一輩子的機會的話。這是一個大機會，可透過扶輪對人類的服務來改變世界，使之永遠更好。

各位朋友，我們正處於扶輪的十字路口。



Rotary International

國際扶輪社長當選人約翰·澤恩 John F. Germ 與夫人朱蒂 Judy 國際講習會第二全會中受到隆重介紹。

我們展望未來一年可能有一天會被認為是扶輪歷史上最偉大的一年：這一年將出現全世界最後一個小兒麻痺病例。

我們是如此地接近這個目標——比以前任何時候都接近。整個南亞，及整個非洲，現在已經沒有小兒麻痺。現在只有兩個國家仍然同樣是野生小兒麻痺病毒的溫床。而且那兩個國家，阿富汗及巴基斯坦，正竭盡所能，在我們大力給予的協助之下，使小兒麻痺在今年絕跡。

我們 30 多年前就開始奮鬥。一直以來，我們堅持目標。而且很快的，透過 14 億美元——以及後來接種疫苗的超過 25 億名兒童——我們將達成任務。

當那一刻降臨時，我們必須做好準備，確保我們將因這個成果而獲得表彰，並利用這個成果建立更多夥伴關係、獲得更大成長、甚至在未來數十年能做出更偉大的服務。

我們必須確保每個人都知道扶輪在全世界根除小兒麻痺所扮演的角色。對我而言，這一點非常重要。因為如果我們所達成的事情更為

大家所知，我們就更能吸引夥伴、資金、以及最重要的是，使社員達成更大的成就。

在扶輪總部，我們正兢兢業業地確保扶輪獲得那項功績，而這無法全部在伊文斯敦總部實現。我們需要你們經由你們的扶輪社以及在你們的社區把這項資訊傳達出去，關於扶輪是什麼以及我們做些什麼，不應該有人問起「扶輪是什麼」。

而且我們必須確保我們的扶輪社已經準備好迎接小兒麻痺終於根除那一刻的來臨。因此，當想行善的人看到扶輪是可以讓他們改變世界的一個社團，而每個扶輪社隨時都可以把那個機會給他們。

我們需要的扶輪社是那種不但能吸引新社員，而且也能使新社員參與扶輪服務的扶輪社——受歡迎而且積極活躍，真正遵守四大考驗的扶輪社。我們不能忘記保羅·哈理斯 111 年前成立扶輪的理由仍然是人們今天參加扶輪的最大理由：尋找價值觀相同的人。他們認為誠實、多元、容忍、友誼、及和平，而且相信服務人類是他們此生在世最有意義的事。

無論我們是在讀書給學童們聽，或建立一座血庫，或經營一所牙科診所，甚至在我們改變、調整、然後繼續前進時，我們是誰以及什麼造就一個扶輪社員的本質並未改變。

我們仍然根據職業分類原則，因為多樣性是我們的強項。我們仍然把「四大考驗」掛在牆上，因為崇高的道德標準永遠不會喪失風格。而且我們仍然相信，正如保羅·哈理斯所認為，服務是我們任何人一生中最值得做的事。

這就是為什麼我們 2016-17 年度的主題是「扶輪服務人類」而已。朋友們，我們已經在做這麼許多難以置信的工作。茱蒂 Judy 和我今年在全世界各地看到許多這類的工作。但是我們還可以做得更多。

我們需要更多心甘情願的手、更多關愛的心、及更多有智慧的頭腦，來推動我們的工作。我們需要有彈性的扶輪社，這樣扶輪才能吸引年輕的社員及最近才退休的人及在職的人士。我們必須尋找新的夥伴關係，敞開心胸與其他組織的建立合作關係，一起達成更多成果。而且我們必須在領導階層上優先考慮其延續性。因為我們從小兒麻痺學到一件事，那就是如果我們要走得更遠，我們大家必須朝相同的方向前進。我們必須服務人類。

我們都一起參與其中。我們都在同一個團隊。如果我們其中一人得分，我們都得分。而且我們對於協同支援的人感到的榮耀如同我們達成同一目標一樣。因為在扶輪，我們領導正如服務一樣：**共同參與**。

因此，我們不會自稱明年的地區總監是第一或最佳或世界級或什麼樣的一屆。我們只是一個團隊：扶輪團隊。我們所有 120 萬扶



2016-17 年度國際扶輪社長約翰·澤恩與夫人登上舞台致意

Rotary International

輪社員，一起做事、一起服務、一起奮鬥，為了負起達成一個更美好世界之共同目標的部分責任。

而且本來就應該那樣做。但是這一週在座的你們全體，你們與眾不同。你們是特別的。你們是我們所擁有最好的選手。你們不是一般的選手。你們是扶輪頂尖選手。我們

需要你們——菁英中的菁英——來領導我們的扶輪社員，去改變最需要我們協助的人的生活。

他們在等待你們。他們在等待我們——去鑿掘水井、興建學校、終結小兒麻痺。

你在扶輪服務的每一天，你都有機會去改變生活。那些機會可能看起來只是小機會。你們有時可能認為，你做了什麼並不重要。但是它們並不小。你們做的每一件事都重要，尤其是對你幫助及你喜歡的人而言，無論他們是這一代、或下一代，或再下一代。你們這輩子所做的每一件好事，都會使這個世界變得更好，而這是為了他們所有的人。

一次做一件好事。做一天算一天。只要這樣就可以。

這就是為什麼在扶輪的我們今天來這裡的原因。這就是我們所該做的。明年，確保我們能做得好，將是你我的責任。

確保扶輪服務人類，盡力去做而竭力做好，這樣扶輪就能改善越多人的生活。

因此，那些仍然頭頂著水罐的母親、必須離開學校的女孩子、以及全世界仍有罹患小兒麻痺風險的每一個兒童，就因為扶輪服務人類，明年將看到他們的世界變得更好。

因為你們每一個人都看見一個大機會，而且把握住這個機會。

感謝各位，祝福大家。



扶輪服務人類

在過去一百一十一年，扶輪對很多人意義非凡。透過扶輪，社員們找到朋友、歸屬、以及生命的意義，並且拓展人際網絡，提升事業發展，經歷很多別處無法提供的美好經驗。每星期，遍佈世界的三萬四千個扶輪社的社員聚在一起討論，歡笑，交換意見。尤其最重要的是，我們齊聚一堂以實踐至高唯一的目標：服務。

服務人類是扶輪創始時的根基，而至今仍為扶輪的主要目標。我深信，世上沒有比成為扶輪社員更值得，更有意義的服務途徑。沒有任何其他組織能媲美扶輪帶給世界實際的正面改變。沒有其他的組織能如此有效地結合有心且有才能獻身服務的各界專業人士，並供他/她們達成遠大的目標。經由扶輪，我們有能力、人脈、以及才智改善世界。唯一的障礙是我們自設的極限。

今天，我們的組織面臨關鍵時刻：一個決定扶輪何去何從的歷史時刻。我們合心協力為世界貢獻了不凡的服務。未來的世界需要我們更盡力量。趁著我們即將完成根除小兒麻痺偉業的現在，正是我們抱著堅決心與熱忱推動扶輪，使它成為在世界行善的更大動力的時機。

在我們從根除小兒麻痺活動學到的經驗中，最重要的同時也是最簡單的一項：我們如果要帶領扶輪前進，我們邁進的方向就得一致。不論是在扶輪社、地區、或是國際扶輪層級，能使我們繁榮並發揮最大潛能的唯一方法是領導方向的延續性。單靠引進新社員以及組織新的扶輪社是不夠的：我們的目標不在於扶輪社員的增加，而在於完成更多好的扶輪服務，以及成為明日扶輪領導人的社員。

保羅·哈里斯在人生旅途的晚年，回顧引領他到扶輪的點滴，保羅·哈里斯寫道：「個人的努力可以回應個別的需求，但是，結合多人的努力則應專致於服務全人類。這種結合的力量是無止盡的。」當時的保羅·哈里斯絕想不到有一天，超過120萬的扶輪社員結合力量，透過扶輪基金會，集聚資源，同心協力服務人類。而我們也只能猜想保羅·哈里斯必定期待著今天的扶輪功績！完成服務的任務是我們的責任，傳承「扶輪服務人類」的傳統也是我們的光榮。

祝各位好

澤恩 (John Germ)

國際扶輪，2016-17年度社長

獲獎方法

為獲得社長獎，貴社必須執行兩項務必執行的活動以及其他不同類型的額外活動。大半活動能自動藉由 RI 數據檔審核。但有部分活動則須由您將資訊輸入 Rotary Club Central (扶輪社中央系統)。

為了正確掌握扶輪社活動的成果，您可利用整年度 (2016年7月1日起至2017年6月30日止) 進行活動，達成社長獎目標。這是從來沒有過的機會。

貴地區總監能透過網站追蹤地區內所有扶輪社的進展狀況。我也請總監定期與您連絡，幫助您達成各項目標。

地區獎

達成下列事項的地區可獲得特別的地區表彰：

- 至少有百分之五十一的扶輪社獲得社長獎
- 將地區指定用途基金 (DDF) 的至少百分之二十捐給根除小兒麻痺等計劃
- 地區的年度基金總捐獻較前一年度增加百分之五
- 地區社員增加百分之三

謹在此事先向各位感謝今年度大家致力於表現「扶輪服務人類」。

社長主題與社長獎



扶輪 服務人類

澤恩 (JOHN GERM)

國際扶輪

2016-17年度社長



One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org



扶輪服務人類

900-16ZH—(915)



必須執行的活動

下列兩項是貴社務必達成的目標

- 在扶輪社中央系統 (Rotary Club Central) 至少設定10個目標。
- 在7月與1月按時繳納RI半年會費。請注意：請審核貴社繳款通知單的繳款選擇或與財務代理連絡。

吸引社員與社員參與

請自My Rotary網頁入Club Administration (扶輪社行政管理) 下的 Club & Member Data (扶輪與社員資訊)，查看透過 My Rotary呈報的所有社員資訊是否正確。自9月開始，您可追蹤社員續留的進展情況。

扶輪社必須達成下列目標中之兩項目標：

- 社員淨增。小規模扶輪社 (社員人數50名或以下) 必須淨增至少1名社員；大規模扶輪社 (社員人數51名或以上) 必須淨增至少2名社員。
- 較去年增進至少百分之一的社員續留率或維持百分之百的續留率。
- 招募年齡小於40歲的新社員入社。社員人數50名或以下的扶輪社必須有2名年齡小於40歲的新社員入社，人數51名或以上的扶輪社必須有4名年齡小於40歲的新社員入社。新社員必須在 My Rotary 設立自己的 profiles (簡介)。

基金會捐獻

貴社與社員的捐獻及表彰資訊將記錄於 My Rotary 的 contribution and recognition reports (捐獻及表彰報告)，供社職員查看。為慶祝扶輪基金會百週年紀念，目標項目的款額反映1917年，成立基金會時的原來捐獻額：26.50美元。而536美元則是當時的26.50美元，大約相當於今天的價值。

扶輪社必須達成下列目標中之三項目標：

- 捐獻至少536美元以支持我們的基金會。
- 每一位社員至少捐獻26.50美元以支持我們的基金會。
- 為根除小兒麻痺等疾病計劃募集至少2,650美元的捐獻，以紀念扶輪基金會百週年。
- 為年度基金爭取每位社員至少100美元的捐獻。
- 為慶祝基金會百週年紀念，達成五年來的最高捐獻記錄 (集合所有社員的任何捐獻，每位社員至少捐獻26.50 美元)。
- 至少增加1名捐助者或遺贈會友社員。

採用線上工具

當您執行下列活動，活動資訊都將自動記錄網上。

扶輪社必須達成下列目標中之兩項目標：

- 至少百分之五十的社員將自己的專長及興趣輸入 My Rotary的profiles (簡介) 部份，並解鎖以供其他社員閱覽。
- 在Rotary Showcase (扶輪展示窗) 張貼一件扶輪社推動的活動計劃。
- 在Rotary Ideas (扶輪意見交換) 張貼需要協助或願意捐助的服務計劃。
- 至少有2名社員參加My Rotary的 discussion groups (討論小組)。

人道服務

扶輪社必須達成下列目標中之三項目標：

- 爲了加強社區的參與並確保計劃的持續，輔導至少一隊扶輪社區服務團隊 (RCC)。請注意：貴社輔導的RCC 必須是經過國際扶輪承認並授予證書的團隊。如需確認貴社是RCC的輔導社或共同輔導社，社長可查看 Rotary Club Central Reports (扶輪社中央系統報告) 的記錄。如有錯誤請洽rotary.service@rotary.org。
- 確保至少有1名社員屬於理事會批准的扶輪社員行動團 (www.rotary.org/actiongroups)。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 贊助至少一件全球獎助金或地區獎助金計劃，以與扶輪基金會結爲夥伴。貴社可洽詢地區，確證此項計劃為全球獎助金計劃，或是已涵蓋於2015-16年度的地區申請地區獎助金的支出計劃之中。
- 派遣至少1名社員出席獎助金管理研習會。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 與扶輪的一個服務夥伴合作，執行計劃。請注意：扶輪有多個合作夥伴可直接與扶輪社一起實施計劃。請參看列於www.rotary.org/partners的合作夥伴。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 與一個或多個企業，政府機構，或非政府組織建立夥伴關係。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 與地域內的至少5個扶輪社合作，以擴大服務的機會及增進扶輪的形象。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。

新世代

貴社的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團必須接受國際扶輪認證。要確認貴社是輔導社或共同輔導社，社長可查看 Rotary Club Central Reports (扶輪社中央系統報告) 的記錄。如發現錯誤請洽rotaract@rotary.org 或interact@rotary.org 通知。

扶輪社必須達成下列目標中之三項目標：

- 現在輔導或共同輔導扶輪青年服務團。
- 現在輔導或共同輔導以社區為基礎的扶輪青年服務團。
- 現在輔導或共同輔導扶輪少年服務團。
- 至少有1名社員指導扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的團員。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 邀扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的團員一起執行貴社的各種計劃與活動。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 派遣或接受至少一名扶輪青少年交換學生。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 贊助一名青少年參加RYLA (扶輪青少年領袖獎)。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。

公共形象

扶輪社必須上網Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。

扶輪社必須達成下列目標中之一項目標：

- 主辦有關扶輪基金會社及其百週年紀念的活動，以將扶輪介紹給社區。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 要求當地新聞媒體報導傑出的扶輪社計劃。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。
- 邀請當地媒體至少參加扶輪社的一項活動，服務計劃，或募款活動。請上 Rotary Club Central (扶輪中央系統) 報告。

2016-2017年度 國際扶輪3490地區 社長當選人訓練研習會主委 凌見臣 A.G. Lawyer 致詞 (三峽社)

1912年度扶輪月刊曾說「扶輪讓個人開放自己，啓發他的創意，引出他的潛能，使他處於最佳的狀態」，保羅哈理斯也說「扶輪，事實上是一所成年人社會生活之教育學校」。

國際扶輪志業之所以能夠永續發展，乃是墊基於扶輪三大主軸，聯誼、節目、服務，除了聯誼與服務之外，最重要就是透過教育訓練，讓各位扶輪菁英在訓練過程中開放自己，啓發創意，引出潛能，進而讓自己處於最佳狀態，而為扶輪貢獻出最大的服務。

恭喜各位扶輪菁英榮任2016-2017年度社長，在新的年度，各位將協助I.D.G. Concrete擬定、推動、完成各項服務計畫，相信透過這次研習會的各项專題演講、報告與分組討論，以及各位扶輪前輩的經驗與資訊分享，大家一定能開放自己，啓發創意，引出潛能，在最佳狀態下，擬定、推動並完成2016-2017年度「扶輪服務人類」的所有服務計畫，而為各位也為扶輪寫下歷史的一頁。

感謝各位扶輪先進於百忙之中撥冗參與社長當選人訓練會，更感謝三峽扶輪社友們鼎力相助籌畫這次訓練會，同時也感謝I.D.G. Concrete指派三峽扶輪社主辦訓練會，給予我們如此美好學習與服務的機會，Lawyer謹代表三峽扶輪社向各位表達並致上最誠摯的歡迎與謝意！

最後 敬祝大家身體健康 平安喜樂！



國際扶輪3490地區 總監 邱添木 D.G. Polish 簡介



姓 名：邱添木 Polish
所 屬 社：鶯歌扶輪社
職業分類：拋光砂輪製造業
現 職：三省工業有限公司 董事長
出生年月：民國39年4月8日
入社日期：民國90年5月9日
夫人姓名：張美媛Mei-Yuan
通訊地址：239新北市鶯歌區育樂街49號
電 話：(02) 2670-7475
傳 真：(02) 2679-6565
行動電話：0988-341-000
E - mail：tm9393@gmail.com

扶輪社經歷：

2003-2004 社長

地區經歷：

2004-2005 高科技推廣委員會委員
2005-2006 地區社區服務委員會副主委
2006-2007 防震消防委員會主委
2007-2008 團體研究交換小組(G.S.E)委員會副主委
2008-2009 世界社區服務委員會(W.C.S.)主委、地區擴展委員會委員、
團體研究交換小組(G.S.E)委員會委員
2009-2010 第四分區助理總監、總監特別代表、地區國際年會推廣委員會副主委
2010-2011 地區職業認識及發展委員會主委
2011-2012 地區青年就業輔導委員會委員
2012-2013 獎助金小組委員會委員、出訪加拿大7010地區G.S.E團長
2013-2014 總監提名人
2014-2015 總監當選人、地區社員發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻：

- 2003-2004 R.I.社長獎、地區特優社長獎、永久基金捐獻人
- 2007-2008 保羅.哈理斯基金之友
- 2009-2010 R.I.扶輪義工獎、R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第1類)
地區服務貢獻獎、地區擴展貢獻獎
- 2011-2012 R.I.扶輪基金服務獎、R.I.五大服務獎
- 2012-2013 R.I.扶輪基金巨額捐獻人（第2類）
- 2013-2014 R.I.扶輪基金巨額捐獻人
- 2014-2015 R.I.扶輪基金巨額捐獻人（第3類）、中華扶輪教育基金永久基金捐獻人、中華扶輪教育基金冠名獎學金
- 2015-2016 R.I.扶輪基金巨額捐獻人、中華扶輪教育基金榮譽董事

參與國際會議：

- 2003-2004 新加坡地帶研習會、大阪世界年會
- 2004-2005 芝加哥世界年會
- 2005-2006 哥本哈根、馬爾摩世界年會
- 2006-2007 鹽湖城世界年會
- 2007-2008 洛杉磯世界年會
- 2008-2009 伯明罕世界年會
- 2009-2010 台北地帶研習會、蒙特婁世界年會
- 2010-2011 紐奧良世界年會
- 2011-2012 曼谷世界年會、第三屆台日國際扶輪親善大會(京都)
- 2012-2013 里斯本世界年會
- 2013-2014 台北地帶研習會、第四屆台日國際扶輪親善大會(台北)、雪梨世界年會
- 2014-2015 沙巴地帶研習會、巴西聖保羅世界年會
- 2015-2016 馬尼拉地帶研習會

參與國際接待：

- 2004 接待加拿大G.S.E.團員
- 2005 接待巴西Y.E.P.團員
- 2006 接待澳洲G.S.E.團長
- 2007 接待日本交換學生
- 2009 接待日本G.S.E.團員
- 2013 出訪加拿大G.S.E.團長

2016-2017 年度 國際扶輪3490地區 地區訓練會主委 林榮吉 P.D.G. Kamaboko 簡介



姓名：林榮吉 Kamaboko
所屬社：基隆東南扶輪社
職業分類：一般食品-冷凍食品
出生日期：1935年7月23日
入社日期：1983年9月7日
夫人姓名：楊惠榮
服務機構：華聯食品工業股份有限公司
一正食品實業股份有限公司
九二煙具鐘錶有限公司
聚夏工業股份有限公司
雙魚冷凍食品股份有限公司
通訊處：206基隆市七堵區自強路102號
電話：02-24567171-3
傳真：02-24567998

扶輪經歷：

1983.9.7	入社	員、社友夫人聯誼主委、環境保護主委、輔導新社籌備會委員
1984-1985	友好社主委、國際服務副主委	
1985-1986	國際服務理事、社員發展副主委	1998-1999 諮詢委員、文教基金委員、公共關係副主委、日本王寺友好社主委
1986-1987	理事、秘書	
1987-1988	理事、秘書	2000-2001 諮詢委員、節目副主委
1988-1989	副社長、社務服務理事	2001-2002 諮詢委員、國際青少年副主委、日本王寺友好社主委
1989-1990	社長、理事	
1990-1991	理事、扶輪知識主委	2002-2003 諮詢委員、社員發展主委、公共關係主委、高爾夫球副主委
1991-1992	職業分類主委、扶輪知識副主委、日本王寺友好社副主委	2003-2004 諮詢委員、文教基金委員、防止社員流失主委
1992-1993	理事、國際服務副主委、日本王寺友好社副主委	2004-2005 諮詢委員、扶輪知識主委、高爾夫球主委
1993-1994	日本王寺友好社主委	
1994-1995	諮詢委員、扶輪知識副主委、公共關係副主委	2005-2006 諮詢委員、扶輪雜誌主委、職業促進副主委、扶輪基金主委
1995-1996	諮詢委員、文教基金委員、社員發展主委	2006-2007 諮詢委員、文教基金委員、扶輪知識主委、前受獎人副主委、獎學金主委、社員流失防止副主委
1996-1997	諮詢委員、文教基金委員、日本王寺友好社主委、公共關係副主委	2007-2008 諮詢委員、扶輪知識主委、社區服務主委、年度捐獻副主委
1997-1998	理事、諮詢委員、文教基金委	

2008-2009	諮詢委員、職業分類主委、扶輪基金副主委	2012-2013	諮詢委員、文教基金委員、扶輪知識副主委、扶輪基金主委
2009-2010	諮詢委員、扶輪知識主委、人類發展主委、日本王寺友好社主委	2013-2014	諮詢委員、扶輪知識副主委、環境保護副主委、扶輪基金主委
2010-2011	諮詢委員、世界社區服務主委、日本王寺友好社副主委	2014-2015	諮詢委員、扶輪知識副主委、社刊主委
2011-2012	諮詢委員、扶輪知識副主委、獎學金主委、日本王寺友好社主委	2015-2016	諮詢委員、扶輪知識主

地區經歷：

1990-1991	地區扶輪青年服務團委員		
1991-1992	地區總監特別代表（基隆西北社）		
1992-1993	地區總監特別代表（基隆西北社）	2005-2006	地區諮詢委員會委員、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員、鼓勵出席國際年會委員會主委
1993-1994	地區助理秘書		
1994-1995	地區公共關係委員會副主委、第五屆地區年會委員兼財務長		
1997-1998	地區永久基金及計劃捐獻勸募委員會委員	2006-2007	地區諮詢顧問
1998-1999	地區總監當選人	2007-2008	地區領導研習會籌備委員會主委
1999-2000	地區總監	2008-2009	地區赴國際年會提案委員會副主委、地區公共關係委員會主委
2001-2002	地區團隊訓練會委員會副主委、輔導新社總監特別代表副主委	2009-2010	地區總監提名委員會委員、地區赴國際年會提案委員會副主委、地區社務行政管理委員會主委
2002-2003	地區顧問委員會委員、地區年會投票代表資格審查委員會主委、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員、扶輪百週年紀念特別委員會委員	2010-2011	地區國際年會推廣委員會主委、地區總監提名委員會委員
2003-2004	地區規章詮釋委員會委員、地區總監提名委員會委員、扶輪百週年紀念特別委員會副主委、地區顧問委員會委員、地區年會分組討論委員會主委、地區公共關係委員會主委	2011-2012	地區特別委員會主委、地區總監提名委員會委員
2004-2005	地區顧問委員會委員、地區擴展委員會主委、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員	2012-2013	地區諮詢委員會委員、地區輔導新社總監特別代表委員會主委
		2013-2014	地區總監提名委員會委員、地區諮詢委員會委員、地區赴國際年會提案委員會主委
		2014-2015	地區規章詮釋委員會主委、地區諮詢委員會委員
		2015-2016	地區獎勵委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻：

1985-1986	捐獻扶輪基金	2014-2015	捐獻中華扶輪教育基金10萬元
1998-1999	捐獻扶輪基金	2014-2015	捐獻～共同辦理申請全球獎助金「新住民3L計畫」（GG1527014）
1999-2000	捐獻扶輪基金		
1991-1992	捐獻中華扶輪教育基金		

2016-2017年度 國際扶輪3490地區 地區訓練會主委 林榮吉 P.D.G. Kamaboko 致詞

D.G. Polish、I.D.G. Concrete、各位扶輪先進、各位扶輪領導人，各位社友，大家好！

社長是榮耀與責任兼俱的。很高興今天能在這裡與即將接任社長的你們一起學習。扶輪的工作日漸全球化，而扶輪也投入非常多的資源來推動計劃以改善社區。所以今天的社長當選人訓練會是非常重要的，它讓有豐富扶輪知識與熱心的社員有持續進修的機會，並將RI明年度的工作計劃與目標傳達分享出去，使各社都能獲得明確的資訊，讓更多人參與扶輪服務的行列，並採取行動以實現目標。

扶輪將因為你們而把服務做得更好、更有效。你們是落實扶輪服務的關鍵人物。感謝各位的熱心參與，希望今天的訓練會能激發大家的動力，讓3490地區在I.D.G. Concrete的領導及各位的協助下，順利完成明年度國際扶輪的目標及計劃。

謝謝

最後 敬祝大家 健康快樂



2016-2017 年度 國際扶輪3490地區 總監當選人 謝木土 I.D.G. Concrete 簡介



姓 名：謝木土 Concrete
 所 屬 社：基隆東南扶輪社
 夫人姓名：林新治
 職業分類：建築業-建設營造業
 學 歷：台北工專畢業
 現 職：入進營造有限公司負責人
 通 訊 處：基隆市武隆街91號2樓
 電 話：02-27647093
 傳 真：02-27674941
 E-mail：o_cat1216@hotmail.com

扶輪經歷：

1992年3月25日入社		建物維修委員會委員
1992-1993	青少年服務委員會副主委、扶輪基金委員會副主委	2002-2003 社會服務理事、職業服務委員會副主委
1993-1994	助理領唱、節目委員會主委、總務委員會副主委	2003-2004 聯誼委員會主委、節目委員會副主委、本國兄弟友好社委員會副主委
1994-1995	司儀、兄弟社委員會主委	2004-2005 理事、糾察、文教基金委員會委員、建物維修委員會委員、扶輪家庭聯誼委員會主委、公共關係委員會副主委、青少年服務委員會副主委
1995-1996	總務委員會主委、扶輪基金委員會副主委	2005-2006 國際服務理事、文教基金委員會委員、建物維修委員會委、節目委員會副主委、社員流失防止委員會主委、慶典委員會副主委
1996-1997	國際服務理事、文教基金委員會委員、高爾夫活動委員會主委	2006-2007 理事、秘書、文教基金委員會委員、建物維修委員會委
1997-1998	新加坡獅城姐妹社委員會主委、世界社會服務委員會副主委	2007-2008 青少年服務及青年服務團輔導委員會主委、大里兄弟社委員會副主委、節目委員會副主委
1998-1999	助理司儀、國際青少年委員會主委、環境保護委員會副主委	2012-2013 理事、諮詢委員會委員、文教基金委員會委員、建物維修委員會委員、節目委員會主委、膳食委
1999-2000	理事、文教基金委員會委員、建物維修委員會委員、日本王寺友好社主委、國際青少年委員會主委、節目委員會副主委	
2000-2001	糾察、新加坡獅城姐妹社委員會主委、服務夥伴委員會副主委	
2001-2002	理事、秘書、文教基金委員會委員、	

2013-2014	員會副主委 諮詢委員會委員、助理糾察、年度捐獻委員會副主委、獎助金委員會主委、媒體促進委員會副主委	2011-2012	扶輪基金委員會副主委、花蓮東南友好社委員會主委 糾察、諮詢委員會委員、文教基金會委員、國際青少年交換委員會副主委兼接待家庭、泰國清萊姐妹社委員會副主委
2014-2015	理事、諮詢委員會委員、社員發展委員會副主委、日本大分南友好社主委	2012-2013	理事、諮詢委員會委員、文教基金會委員、建物維修委員會委員、節日委員會主委、膳食委員會副主委
2015-2016	諮詢委員會委員、文教基金會委員、總務委員會主委、社務委員會主委	2013-2014	諮詢委員會委員、助理糾察、年度捐獻委員會副主委、獎助金委員會主委、媒體促進委員會副主委
2008-2009	社長當選人、文教基金會委員、建物維修委員會委員、扶輪行政委員會理事	2014-2015	理事、諮詢委員會委員、社員發展委員會副主委、日本大分南友好社主委
2009-2010	社長、理事、文教基金會委員、建物維修委員會委員	2015-2016	諮詢委員會委員、文教基金會委員、總務委員會主委
2010-2011	理事、諮詢委員會委員、文教基金會委員、建物維修委員會委員、職業分類委員會副主委、		

地區經歷：

2010-2011	地區國際青少年交換計劃委員會委員	2013-2014	地區世界社區服務委員會委員
2011-2012	地區國際服務委員會委員、地區國際青少年交換計劃委員會委員	2014-2015	地區總監提名人
2012-2013	基隆分區助理總監、地區國際青少年交換計劃委員會委員	2015-2016	地區總監當選人

獎章及扶輪基金會貢獻：

1996-1997	保羅哈理斯之友
2009-2010	扶輪基金捐獻-指定用途MG#70756
2009-2010	扶輪基金捐獻-指定用途MG#71859
2012-2013	累積捐獻達US\$10,000
2013-2014	WCS「越南中部貧童醫療矯治計劃」經費
2014-2015	捐獻扶輪基金US\$50,000 捐獻扶輪基金-指定用途GG1527014 捐獻根除小兒麻痺基金US\$1,000
2015	成為AKS會員

個人資歷：

謝姓宗親會理事長
民防大隊大隊長
瑞芳高工校友會會長

2016-2017 年度 國際扶輪3490地區 總監當選人 謝木士 I.D.G. Concrete 致詞

地區總監Polish、地區訓練會主委P.D.G. Kamaboko、社長當選人訓練會主委A.G. Lawyer、各位前總監、扶輪先進們、本次主辦社社長Timothy暨全體社友們，大家早安。

我們可謂是一群福緣深厚、有智慧、有理想、有才能的社會菁英，聚集在一起，為扶輪偉大志業共同來奮鬥，迎接挑戰，成就偉大目標。在此首先要恭喜各位在加入扶輪社多年以來，受到社友的肯定擁戴，出任國際扶輪3490地區2016-2017年度社長，獲得一個最佳的歷練機會，貢獻你們的才能和智慧，發揮卓越的領導力，帶領你們的社，成為一個充滿和樂，溫馨的扶輪社。可喜、可賀。

本人也很榮幸即將接任國際扶輪3490地區總監，與大家共同組成『明星團隊』，來為本地區服務，達成『扶輪服務人類』的目標，為自己的榮耀鼓掌。

扶輪社多年來的宗旨理念充滿許多『人生哲理』。從服務人生觀，到追求無私大愛的永續生命。在參與服務的行動中學習成為一個勇於承擔，熱心付出，具備悲天憫人的情懷，服務世界人類的胸懷。修習生活行為舉止規範，成為一個有完美人格的時代尖兵，引導正確的生命價值觀，使我們的社會更和諧，更美滿。

要領導這樣一個偉大的機構，就必須透過許許多多的各層級的訓練，宣達中心主軸理念，年度主題目標，管理和強化團隊，基金的募集及管理使用，使其發揮最大效益，建立好的公共形象，榮耀自己，宣傳扶輪。所以今天我將邀請扶輪前理事R.P.I.D. Jackson謝三連及10B地帶協調人R.C. Kega姚啓甲來做精闢的專題演講，透過他們的演講，激勵大家，增加大家對扶輪的認識，提高對扶輪的 與熱忱。講習課程每節課所邀請的P.D.G.引導人、講師團都是地區出類拔萃的頂尖人選。堅強的卡司陣容，希望二天一夜的訓練會能給各位帶來一些幫助。有關地區的各项活動計畫與工作項目及目標，本人將向各位A.G.、D.V.S.、社長當選人及寶眷們報告和說明，希望大家都能瞭解工作方向與目標，齊心協力支持，珍惜把握服務的機會，共同為3490地區在2016-17年度創造光輝的一頁，因為我們都是『明星團隊』『We are all star team』！

在美國受訓時今年R.I.社長John F. Germ告訴我們：『把握目前的大機會，成功是從大目標，大機會創造出來，從正面積極的思考得到正能量。從服務，增加友誼促進和平，完成「扶輪服務人類」及「根除小兒麻痺」年度偉大目標』。相信我們是最棒的『明星團隊』『All Star Team』GO！GO！GO！

國際扶輪3490地區2016-2017年度地區年度目標及 預訂計畫

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

- 為獲得社長獎，貴社必須執行兩項務必執行的活動以及其他不同類型的額外活動。大半活動能自動藉由RI數據檔審核。但有部分活動則須由您將資訊輸入Rotary Club Central（扶輪社中央系統）。為了正確掌握扶輪社活動的成果，您可利用整年度(2016年7月1日起至2017年6月30日止)進行活動。(至少設定10個目標)達成社長獎目標。
- 在7月與1月按時繳納RI半年會費。請注意：請審核貴社繳款通知單的繳款選擇或與財務代理聯絡。

B. 社員成長及留住率

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 各社員淨成長率15%以上（每社至少10人）。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的60%以上。
- 成立新社、衛星扶輪社及網路扶輪社並鼓勵寶眷成為正式社員。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2016-2017年總社員成長至6000人以上。
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青OB團員進入扶輪社。
- 創辦CP創社社長研習營，輔導創立新社。
※（與地區社員發展主委規劃獎勵辦法）

C. 2016-2017年度服務計畫

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模可結合分區各社共同申請地區獎助金，各分區之案件DDF金額依各分區之扶輪社數乘上美金1150元整。
2. 地區獎助金（District Grant）之申請應於2016年4月底之前，提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請，也請各案件需規劃相等於指定配合款之1.5倍捐助金。
國際扶輪的全球獎助金(Global Grant)需事先詳細規劃，由國內、外配合社的現

金或指定基金支持(請先行尋找國外配合款項)，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，由社或分區發起之計劃案件如需要地區之DDF支持，需先經由地區獎助金小組委員會審查通過，則可贊助DDF每案件美金8000，預定支持10個案件。(請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)

- 3.世界社區服務計劃與VTT計畫結合申請全球獎助金，規劃做國外服務計畫。
世界社區服務(WCS)&職業訓練對(VTT)報告：計畫名稱：弱勢貧窮水上人家遷移新建房屋捐贈、圖書館更新及醫療服務 合作地區：D3830(菲律賓馬尼拉地區)實施方式與時間：申請全球獎助金與地區捐贈
- 4.扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：預計2016年8月19-21於台北海洋技術學院舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦二位青少年參加。
- 5.RYE交換學生計畫。
- 6.舉辦單車環島之旅，鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金，發揚扶輪公共形。
- 7.青少年服務，規劃於2016年11月26日(星期六)假宜蘭舉辦新世代扶輪日-地區成年禮。
- 8.扶輪友誼交換計劃 (RFE)，擬規劃三至五團。
- 9.2016-2017年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
- 10.各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區全力支持輔導。
- 11.計畫在地區舉辦偏鄉教育。
- 12.舉辦「國際扶輪第十一屆扶輪公益新聞金輪獎」。績優者在年會給予表揚獎勵。
- 13.舉辦「肝病防治教育訓練活動」(民衆肝病免費篩檢暨追蹤)

D.扶輪基金捐獻計劃

- 年度目標預定達到150萬美金以上的捐獻。
- 年度計劃基金參與率100% (每位現職社員在2016年7月1日至2017年6月30日期間都捐獻年度計劃基金)。
- 扶輪社的年度基金平均每人達到美金200元以上 (根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面) 及保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達15%的社友數以上。(此項年度計劃基金捐獻目標為95萬美元。)
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合End PolioCycling Tour 每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金2,650美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金1000美元，充裕基金會的規模。
鼓勵各社指定Gary C.K. Huang之冠名基金以贊助和平獎學金。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標6位以上。(地區將給予獎座一座)

- 指定用途捐獻：衡量地區全球獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻達新台幣2000元整以上。
- 提供碩士班學生及博士班學生各12名。
- 鼓勵冠名獎學金12名。
- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之95%。
- 推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2016年12月2日~4日於泰國曼谷舉行。
- 國際年會：2017年6月10日~6月14日於美國亞特蘭大舉行。

二、地區研習會及訓練會

2016~2017年度計有10場研習會、訓練會，依序如下：

時 間	研習會、訓練會名稱	地 點	註冊費
2016/2/20(六)	地區扶輪基金研習會	新莊典華飯店	每位1000元 每社四位
2016/2/27(六)	地區引導人訓練會	花蓮悅來大飯店	無註冊費
2016/3/12(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	大直典華飯店	無註冊費
2016/3/26(六)~3/27(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林 溫泉渡假村	各社3,000元
2016/5/15(日)	地區講習會(DTA)	基隆市文化中心	每位1000元 各社至少十名
2016/5/21(六)	地區社員研討會(DMS)	大直典華飯店	每位1000元 各社至少四名
2016/8/06(六)	地區公共形象研習會	另行公告	每位1000元 各社至少四名
2016/9/11(日)	地區青少年交換推薦社暨推薦家庭講習會	另行公告	
2017/4/15(六)~4/16(日)	地區年會&地區領導人訓練會(DLS)	另行公告	
2017/3/4(六)	地區青少年交換2017~18年度接待社暨接待家庭講習會	另行公告	
	地區扶輪青年團領導人訓練委員會	扶青自辦	

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%訂閱扶輪月刊。
- 每周社刊一則扶輪知識訊息。
- 鼓勵社友參與扶輪領導學院學程。

四、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網站之架設。
- 訂閱RI各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。
- R.C.C.網路登錄。

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月10日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月
- 即能刊登於總監月報。
- 每分區各一欄發表分區事項。地區副秘書為當然編輯委員。

六、公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用RI新公告識別標章，統一RI識別以加強大眾對國際扶輪印象。

七、地區年會

- 日期：2017年4月15日~4月16日
- 地點：另行公告
- 年度特色：扶輪服務成果發表促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟。

八、年度獎助金分配原則：2016-2017 DFF約33萬美金(50%地區；50%全球)

- 地區獎助金：每一社1150 USD，建議分區統籌規劃。
- 全球獎助金：每一計畫案30,000 USD以上規劃，提早申請規劃。
- 地區協助方式：提供諮詢委員會，申請表格輔助填寫，項RI提申請協助。

九、地區常態性活動：

- 扶青團、扶少團：擬推動活動觀摩學習，活化新世代組織。
- 「扶輪領導學院」推廣。
- 扶輪創社社長CP研習會，各分區指派二名以上。
- 全國領導學院年度大會。
- 社區服務團：宣導社區服務團與強化團務工作。
- 支持2021 RI在臺灣舉辦國際年會推動計畫。

十、預算編列：

- RI社費：56 USD每人/每年。
- 地區辦公室：500元 每人/每年。
- 扶輪青年領袖營 (RYLA)：20,000元/每社。。
- 扶輪青少年交換 (RYE)：200元 每人/每年
- End Polio Cycling Tour：5,000元/每社。。
- 青少年服務活動(成年禮)：200元 每人/每年
- 世界社區服務(WCS) & 職業訓練隊(VTT)：配合全球獎助金，並採自由捐贈。
- 2021台北國際年會分攤金：1,000元 每人/每年。
- 鼓勵中華扶輪教育基金統一捐款：600元 每人/每年。
- EREY：每社達到平均每人100美元，寶眷及社友。
- 扶輪月刊：每人每半年應繳納訂閱費一次新臺幣600元；次年1月1日繳交下半年訂閱費(兩名(寶眷/親子)扶輪社員居住同一地址者可選擇合訂一冊扶輪月刊。)
- 台灣扶輪總社：100元 每人/每年。
- 肝病防治教育訓練活動：10,000元 / 每社。
- 配合RI社長特別計劃：20,000 元 / 每社。
- 預備金：20,000-30,000元(支應臨時性、突發性的活動預算)。

十一、助理總監、地區副秘書、社長責任：

- 協助安排總監公式訪問日期。
- 協調策劃地區大型活動。
- 協調分區於2016、04、30前提出地區獎助金申請。
- 協助規劃全球獎助金申請。
- 協助達成分區2016-2017工作目標(社員成長、基金捐獻)。
- 掌握分區扶輪社年度各社社員人數、基金捐獻、地區分攤款繳交情形。
- 在Rotary Club Central扶輪中央系統訂定目標(R.C.C.)。
- 帶領分區相關社友參與各項訓練研習會、地區年會、RI年會。
- 派員參加地區CP研習營。

年度目標



國際扶輪3490地區 社長當選人訓練會

2016.3.26-3.27

Rotary District 3490



D.G.E.Concrete

扶輪經歷



- 1992.03.25入社
- 2001-2002理事、秘書
- 2006-2007理事、秘書
- 2009-2010基隆東南社社長
- 2010-2011地區國際青少年交換計畫委員會委員
- 2011-2012地區國際服務委員會委員
- 2012-2013助理總監
- 2013-2014地區世界服務委員會委員
- 2014-2015地區總監提名人
- 2015-2016地區總監當選人

扶輪基金捐獻

- 1996-1997保羅哈里斯之友
- 2012-2013巨額捐獻人
- 2014-2015巨額捐獻人(第二級)
- 2014-2015阿奇可蘭夫A.K.S.會員

Rotary District 3490



地區年度目標及工作重點

A.RI年度社長獎

- ◆ 在為獲得社長獎，貴社必須執行兩項務必執行的活動以及其他不同類型的額外活動。大半活動能自動藉由RI數據檔審核。但有部分活動則須由您將資訊輸入Rotary Club Central（扶輪社中央系統）。為了正確掌握扶輪社活動的成果，您可利用整年度（2016年7月1日起至2017年6月30日止）進行活動（至少設定10個目標）
- ◆ 在7月與1月按時繳納RI半年會費。

Rotary District 3490



地區年度目標及工作重點

B.社員成長及留住率(一)

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 各社員淨成長率15%以上（每社至少10人以上）。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的60%以上。
- 成立新社、衛星扶輪社及網路扶輪社並鼓勵寶眷成為正式社員。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。

Rotary District 3490



地區年度目標及工作重點

B.社員成長及留住率(二)

- D3490 2016-2017年總社員成長至6000人以上
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。

Rotary District 3490



地區年度目標及工作重點

B.社員成長及留住率(三)

- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青OB團員進入扶輪社。
- 創辦CP創社社長研習營，輔導創立新社（與地區社員發展主委規畫獎勵辦法）

Rotary District 3490



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(一)

◆鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務--可結分區各社共同申請地區獎助金，各分區之案件DDF金額依各分區之扶輪社數乘上美金1,150元整。

◆地區獎助金 (District Grant) 之申請應於2016年4月底之前，提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計畫委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請，也請各案件需規劃相等於指定配合款之1.5倍捐助金。



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(二)

- ◆國際扶輪的全球獎助金(Global Grant)需事先詳細規劃：
 - 1.由國內、外配合社的現金或指定基金支持(請先行尋找國外配合款項)
 - 2.留意各項服務計畫必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍
 - 3.由社或分區發起之計畫案件如需要地區之DDF支持，需先經由地區獎助金小組委員會審查通過，則可贊助DDF每案件美金8,000，預定支持10個案件。
 - 4.請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(三)

◆世界社區服務計畫與VTT計畫結合申請全球獎助金：

世界社區服務(WCS)&職業訓練對(VTT)報告
計畫名稱：弱勢貧窮水上人家遷移新建房屋捐贈、圖書館更新及醫療服務
合作地區：D3830(菲律賓馬尼拉地區)
實施方式與時間：申請全球獎助金與地區捐贈



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(四)

◆扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：預計2016年8月19-21於台北海洋技術學院舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦二位青少年參加。

◆RYE：交換學生計畫。



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(五)

◆舉辦單車環島之旅、鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金、發揚扶輪公共形象。

◆青少年服務：規劃於2016年11月26日(星期六)假宜蘭舉辦新世代扶輪日-地區成年禮。

◆扶輪友誼交換計畫 (RFE)：擬規劃三至五團。



地區年度目標及工作重點

C.2016-2017年度服務計畫(六)

- ◆2016-2017年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
- ◆各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區全力支持輔導。
- ◆計畫在地區舉辦偏鄉教育。
- ◆舉辦「國際扶輪第十一屆扶輪公益新聞金輪獎」
- ◆舉辦「肝病防治教育訓練活動」(民眾肝病免費篩檢暨追蹤)



地區年度目標及工作重點

D. 扶輪基金捐獻計畫(一)

- 年度捐獻目標達成150萬美元以上捐獻。
- 年度計劃基金參與率100%。
- 扶輪社的年度基金捐獻平均每人達到美金200元以上，及保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達15%的社友數以上。
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合End Polio Cycling Tour，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金2,650美元以上。



地區年度目標及工作重點

D. 扶輪基金捐獻計畫(二)

- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金1000美元，充裕基金會的規模。
- 鼓勵各社指定Gary C.K. Huang之冠名基金以贊助和平獎學金。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標6位以上。此項基金達巨額捐獻者，地區給予獎勵。(獎座乙座)



地區年度目標及工作重點

D. 扶輪基金捐獻計畫(三)

- 指定用途捐獻：衡量地區全球獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(AE)捐獻總目標為95萬美元或以上。此總計捐獻金額可用於2019-2020回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2019-2020年度之服務計劃。



地區年度目標及工作重點

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻達新台幣2000元整以上。
- 提供碩士班學生及博士班學生各12名。
- 鼓勵冠名獎學金12名。
- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之95%。
- 推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事。



地區年度目標及工作重點

F. 國際會議

- 地帶研習會：2016年12月2日~4日
於泰國曼谷舉行。
- 國際年會：2017年6月10日~6月14日
於美國亞特蘭大舉行。
(正值國際扶輪基金100年紀念，請踴躍報名!)



地區研習會及訓練會

時間	研習會、訓練會名稱	地點	註冊費
2016/2/20(六)	地區扶輪基金研習會	新莊典華飯店	每位1000元 每社4位
2016/2/27(六)	地區引導人訓練會	花蓮遠雄悅來大飯店	無註冊費
2016/3/12(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	大直典華飯店	無註冊費
2016/3/26(六)-3/27(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林溫泉渡假村	各社3000元
2016/5/15(日)	地區講習會(DTA)	基隆文化中心	每位1000元 各社至少10位
2016/5/21(六)	地區社員研討會(DMS)	大直典華飯店	每位1000元 各社至少四名
2016/8/6(六)	地區公共形象研習會	另行公告	每位1000元 各社至少四名
2017/4/15(六)-4/16(日)	地區年會&地區領導人訓練會(DLS)	另行公告	按地區住例辦法辦理
	地區扶輪青年團領導人訓練委員會	扶青自辦	





扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新校友扶輪知識研習會
- 鼓勵校友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位校友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體校友100%訂閱扶輪月刊。
- 每周社刊一則扶輪知識訊息。
- 鼓勵校友參與扶輪領導學院學程。



資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網站之架設。
- 訂閱RI各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。
- R.C.C.網路登錄。



總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月10日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新校友宣誓後三天內將新校友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。
- 每分區各一欄發表分區事項。地區副秘書為當然編輯委員。



公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用RI新公告識別標章，統一RI識別以加強大眾對國際扶輪印象。



地區年會

- 日期：2017年4月15日~4月16日
- 地點：另行公告
- 年度特色：扶輪服務成果發表促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟。



年度獎助金分配原則

2016-2017 DFF約33萬美金(50%地區；50%全球)

- 地區獎助金：每一社USD 1,150，建議分區統籌規劃
- 全球獎助金：每一計畫案USD 30,000以上規劃，提早申請規劃。
- 地區協助方式：提供諮詢委員會，申請表格輔助填寫，向RI提申請協助。

地區常態性活動

- 扶青團、扶少團：擬推動活動觀摩學習，活化新世代組織。
- 「扶輪領導學院」推廣。
- 扶輪創社社長CP研習會，各分區指派2名以上。
- 全國領導學院年度大會。
- 社區服務團：宣導社區服務團與強化團務工作。
- 支持2021 RI在台灣舉辦國際年會推動計畫。

預算編列(一)

- RI社費：56 USD每人/每年
- 地區辦公室：500元 每人/每年
- 扶輪青年領袖營 (RYLA)：20,000元 每社
- 扶輪青少年交換 (RYE)：200元 每人/每年
- End Polio Cycling Tour：5,000元 每社
- 青少年服務活動(成年禮)：200元 每人/每年
- 世界社區服務(WCS) & 職業訓練隊(VTT)：配合全球獎助金，並採自由捐贈

預算編列(二)

- 2021台北國際年會分攤金：1,000元 每人/每年
 - 鼓勵中華扶輪教育基金統一捐款：600元 每人/每年
 - EREY：每社達到平均每人100美元，寶眷及社友
 - 扶輪月刊：每人每半年繳納訂閱費新臺幣600元；
次年1月1日繳交下半年訂閱費。
- (兩名(寶眷/親子)扶輪社員居住同一地址者可選擇合訂一冊扶輪月刊)
- 台灣扶輪總社：100元 每人/每年
 - 肝病防治教育訓練活動：10,000元/ 每社
 - 配合RI社長特別計劃：20,000元/ 每社
 - 預備金：20,000-30,000元(支應臨時突發性活動預算)

助理總監、地區副秘書、 社長責任(一)

- 協助安排總監公式訪問日期。
- 協調策劃地區大型活動。
- 協調分區於2016、04、30前提出地區獎助金申請。
- 協助規劃全球獎助金申請。
- 協助達成分區2016-2017工作目標(社員成長、基金捐獻)。

助理總監、地區副秘書、 社長責任(二)

- 掌握分區扶輪社年度各社社員人數、基金捐獻、地區分攤款繳交情形。
- 在Rotary Club Central (R.C.C.)。扶輪中央系統訂定目標。
- 帶領分區相關社友參與各項訓練研習會、地區年會、RI年會。
- 派員參加地區CP研習營。

A.K.S.會員受獎



專題演講：強大的扶輪社

國際扶輪 3490 地區
2016-17 年度
社長當選人訓練會
President-Elect Training Seminar



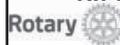
國際扶輪前理事
謝三連 PRID Jackson
2016年3月26日
大板根森林溫泉渡假村



感謝 DGE Concrete 邀請



RIPE John Germ 伉儷與 DGE Concrete 伉儷
攝於 San Diego 2016 IA

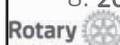


感謝總監 DG Polish 之辛勞




強大的扶輪社
題 綱

1. 國際扶輪的組織架構
2. 國際扶輪總社社長的選舉
3. 國際扶輪理事的選舉
4. 扶輪基金會保管委員的任命
5. 扶輪地帶及地域層級資訊
6. 扶輪的會議
7. 台灣七個地區重劃為 12 個地區
8. 2021 台北國際扶輪年會



國際扶輪的組織架構
RI Organization Structure



總部設在美國
伊利諾州Evanston

國際階層：
國際扶輪社長
國際扶輪理事會

地區階層：
220 個國家及地域
541 個地區總監(2016.2.28)

扶輪社階層：
全世界 1,227,719 個扶輪社員
35,188 個扶輪社社長 (2016.2.28)



扶輪組織架構
Organization Structure of Rotary



國際扶輪
Rotary International

扶輪基金會
The Rotary Foundation

理事會
Board of Directors-19位理事

保管委員會
Trustees-15位保管委員

Zone 地帶: 34 台灣屬於Zone 10B

Region 地域: 41

District 地區: 537

Group 分區

扶輪社
Rotary Club 扶輪社 扶輪社



國際扶輪 扶輪基金會
 Rotary International The Rotary Foundation

Rotary  The Rotary Foundation 

Rotary 

7

國際扶輪總社社長的選舉
 The Election of Rotary International President

Rotary 

8

2014-15 年度國際扶輪社長 



2014-2015
 RI 前社長
 黃其光
 Gary Huang
 RC of Taipei,
 Taipei, Taiwan
 Gary & Corinna

Rotary 

9

2015-16 年度國際扶輪社長 



2015-2016
 RI 社長
 Ravi, K.R. Ravindran
 RC of Colombo,
 Sri Lanka
 Ravi & Vanathy

Rotary 

10

2016-17 年度國際扶輪社長 



2016-2017
 RI 社長當選人
 John F. Germ
 RC of Chattanooga,
 Tennessee, USA
 John & Judith

Rotary 

11

2017-18 年度國際扶輪社長 



2017-2018
 RI 社長提名人
 Ian Riseley
 RC of Sandringham,
 Australia
 Ian & Juliet

Rotary 

12

國際扶輪理事的選舉

The Election of RI Board of Directors



13

國際扶輪理事會 RI Board of Directors

- 一、理事會之構成：
理事會由理事19人構成，RI社長及社長當選人為當然理事，其餘理事17人，由全世界34地帶輪流選出，每位理事任期二年
- 二、理事會之權力：
1. 指揮及掌管理國際扶輪事務及資金
 - (1) 制定組織之政策
 - (2) 評估秘書長執行政策之績效
 - (3) 執行章程細則和伊利諾州 1986 年一般非營利法人及法案及此後之任何修訂賦予理事會的其他權力
 2. 掌管及督導職員及委員會



14

國際扶輪理事會 RI Board of Directors



Jackson & Juliet

國際扶輪前理事 謝三連
RI Past Director Jackson
(Zone 10B)

任期二年

2008年7月1日

2010年6月30日



15

國際扶輪理事會 RI Board of Directors



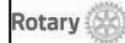
Frederick & Jane

林修銘理事
RID Frederick
(Zone 10B)

任期二年

2015年7月1日

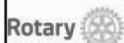
2017年6月30日



16

扶輪基金會 保管委員的任命

The Appointment of The Rotary Foundation Trustees



17

扶輪基金會 The Rotary Foundation

- 一、保管委員會之構成：
保管委員會由15位保管委員組成，任期四年，每年任命四分之一，由RI社長當選人提名，理事會選舉通過
- 二、保管委員會之職責：
- (1) 保管、投資、管理、及掌管基金會所有的經費及財產
 - (2) 成立、管理或參與合夥投資
 - (3) 管理基金會所有的節目、計畫及活動
 - (4) 持續不斷地評估基金會贊助的所有節目、計畫及活動
 - (5) 推廣基金會及散佈關於它的消息，並給予支持基金會的個人、扶輪社、或其他對象的表彰



18

扶輪基金會
The Rotary Foundation



保管委員會委員 謝三連
The Rotary Foundation Trustee
Jackson

任期四年
2011年7月1日
|
2015年6月30日

Jackson & Juliet

Rotary

19

國際扶輪策略計劃
RI Strategic Plan

策略計劃的優先事項

- 支持並強化扶輪社
- 聚焦在人道服務
- 強化公共形象及宣導

Rotary

20

全球有 34 個地帶 Zone

↓

再劃分為 41 個地域 Region

↓

每個地域有一個地域協調人團隊

↓

扶輪協調人 (RC)
地域扶輪基金協調人 (RRFC)
扶輪公共形象協調人 (RPIC)
捐獻基金/巨金顧問 (EMBA)
(及助理組成)

Rotary

21

地域協調人團隊 (Zone 10B)

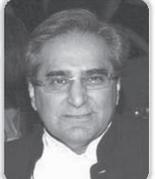
全球有 41 位



Rotary Coordinator (RC)
(2014-17)
PDG Kega (D.3490)



Regional Rotary Foundation Coordinator (RRFC)
(2014-17)
PDG Tony (D.3500)



Rotary Public Image Coordinator
(RPIC) (2013-16)
PDG David Harilela (D.3450)

Rotary

22

捐獻基金/巨金捐獻顧問 (Zone 10B)
Endowment / Major Gift Advisor (E/MGA)

全球有 41 位



張順立前總監
PDG Henry
2015-18

Rotary

23

扶輪行政管理

一、扶輪社(The club) :

國際扶輪會員社(membership in RI)

- 國際扶輪是由按照國際扶輪章程及細則所組織, 並已成立的各扶輪社所組成的

二、扶輪地區(The district) :

- 是由一個地理區域內為便於行政管理而融合在一起的一群扶輪社所構成的

三、國際扶輪(Rotary International) :

- 國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會(the association)

Rotary

24

扶輪社之會議



- 一、扶輪社例會
- 二、扶輪社社務行政會議
- 三、扶輪社理事會
- 四、扶輪社聯合例會
- 五、其他會議



25

扶輪地區之會議



- 一、地區團隊研習會(DTTS)
- 二、社長當選人訓練研習會(PETS)
- 三、地區訓練講習會(District Training Assembly)
- 四、地區領導人訓練會議
- 五、地區扶輪基金研習會
- 六、地區社員擴展研習會
- 七、地區年會
- 八、其他會議



26

國際會議 International Meetings



- 一、扶輪研習會 (Rotary Institute)
 - 有附屬會議：總監當選人訓練會 (GETS)
 - 總監提名人訓練會 (GNTS)
 - 地區訓練師訓練會議 (DTTS)
 - 立法會議代表訓練會議 (COLTS)
- 二、國際講習會 (International Assembly)
- 三、社長會議 (Presidential Conference)
- 四、立法會議 (Council on Legislation)
- 五、國際研習會 (International Institute)
- 六、國際年會 (Conventions)



27

美國Evanston國際扶輪總部 RI Headquarters



Rotary 18 層樓建築

其他全球有 7 個辦公室

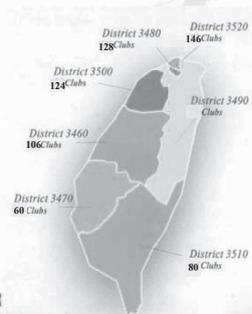
1. 巴西, 聖保羅
2. 阿根廷, 布宜諾斯艾利斯
3. 瑞士, 蘇黎士
4. 印度, 新德里
5. 韓國, 首爾
6. 日本, 東京
7. 澳洲, 帕拉馬塔

2015年1月份職員統計數:
美國總部511人, 全球分佈135人,
印度 support center 106人,
總共752人

台灣地區扶輪現況 Rotary in Taiwan



2016年2月28日資料



3460 地區	: 106 社	5,402人
3470 地區	: 60 社	2,243人
3480 地區	: 128 社	5,053人
3490 地區	: 79 社	5,109人
3500 地區	: 124 社	5,732人
3510 地區	: 80 社	4,023人
3520 地區	: 146 社	6,277人
7 個地區	: 723 社	33,839人



29

RI 2015 年 1 月份理事會通過 以下為台灣重劃地區 (從 2017 年 7 月 1 日起生效)



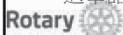
地區	劃分	數目
3460 地區	劃分為新的3461及3462地區	2 個地區
3480 地區	劃分為新的3481及3482地區	2 個地區
3500 地區	劃分為新的3501及3502地區	2 個地區
3520 地區	劃分為新的3521, 3522及 3523地區	3 個地區
3470 地區	沒劃分	1 個地區
3490 地區	沒劃分	1 個地區
3510 地區	沒劃分	1 個地區
總共	2016.2.28止, 台灣 33,839 社友	12 個地區



30

RI 34 個地帶的重新劃分

1. RI Bylaws 規定每 8 年要 review 一次，上次是 2008 年(但在 2007 年依各個地帶當年每個國家的社友人數之比例就重新規劃)
2. 2007 年當時全球 120 萬多的社友，除以 34 個 zone，每個 zone 至少要有超過 35,400 位才可以成一個 zone
3. 台灣目前好不容易增加到 33,745 位社友，絕對要持續加溫，在 2015-16 以前增加到 38,000-40,000 位，才有可能獨立成為一個地帶
4. 華語在 2014 年 RI 理事會 10 月份理事會已經正式通過華語成為 RI 的 support language



31

鼓勵出席 2016 韓國首爾國際扶輪年會



地點：KINTEX
Seoul, Korea

2016年5月29日- 6月1日



32

2017 美國亞特蘭大 國際扶輪年會



地點：美國 Atlanta, Georgia

日期：2017年6月10-14日



爭取 2021 國際扶輪年會主辦權城市

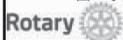
1	Boston, Massachusetts, USA
2	Cape Town, South Africa
3	Hamburg, Germany
4	Hong Kong/Macau, People's Republic of China
5	Houston, Texas, USA
6	Madrid, Spain
7	Manila, Philippines
8	Montpellier, France
9	Orlando, Florida, USA
10	Rome, Italy
11	Taipei, Taiwan (ROC)



台北市申請成為 2021 年 國際扶輪年會的主辦城市

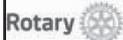
感謝 2013-14, 2014-15, 2015-16, 2016-17 年度總監及前總監們的支持並同意：

1. 將由 2015-16 年度起的連續 5 年，每社的每位社員每年編列新台幣壹仟元的預算來支持 HOC，感謝台灣七位現任總監及社長們在 PETS 社長當選人研習會中全部通過此預算
2. 並同意全台灣地區至少要有 75% 的社員人數(寶眷的報名人數可以計算在內)註冊台北國際年會



每位社員贊助新台幣 1,000 元

1. 2021 台北國際扶輪年會報給 RI 之收支預算表已傳給總監辦公室備查；感謝 2015-16 年度 3490 地區大部份的社均已繳交完畢
2. HOC 已用國際扶輪台灣總會開設銀行聯名帳戶，專款專用，所有費用的支出，都需由台灣總會、主委謝三連 PRID Jackson、會計長姚啟甲 PDG Kega、財務長鄺蘋 PP Ping 的蓋章才可出帳
3. 每年的收入及支出明細表將會在年度 6 月 30 日結束後，在 2 個月內經由會計師簽證後，寄給各地區總監辦公室備查，以昭公信



2021 台北國際扶輪年會



日期：2021 年 6 月 13-16 日
地點：台北市南港展覽館一館及二館

感謝 2016-17 年度 3490 地區 DGE Concrete
及各社社長當選人的全力支持，
通過每位社員編列新台幣 1,000 元
贊助 2021 台北國際扶輪年會的籌備經費



Thank You



分組討論：領導人的角色



領導人的角色

- 主講人：
- 花蓮新荷扶輪社
- 2011-12社長 曾菊櫻 PP.SAKURA

Rotary District 3490



- 2002-2003 入社
- 2004-2005 會計
- 2005-2006 社區服務主委
- 2006-2007 節目主委
- 2007-2008 扶輪基金主委
- 2008-2009 公共關係主委、友好社會主持理事
- 2009-2010 副社長、服務計劃委員會主持理事
- 2010-2011 扶輪社行政管理委員會主持理事、社長當選人
- 2011-2012 理事長、社長
- 2012-2013 直前社長、社員委員會主委、社員發展主委

新荷扶輪社 SAKURA

Rotary District 3490



如何領導...許多領導人

Rotary District 3490



角色...

凡事都要聽大老的， 做決定是聽老大的~

Rotary District 3490



人各有志...

自己的目標與藍圖

Rotary District 3490



正面、熱情、樂觀的一年...

認真、努力、 花錢、花時間...

Rotary District 3490



鼓勵社友正面的
參與訓練會，
一起成長...事半功倍

Rotary
District 3490





完成總監的年度目標
為準則...
心要大、志要堅

Rotary
District 3490





各個委員會的溝通和配合

Rotary
District 3490





如何協助落實委員會功能

Rotary
District 3490





如何讓社友參與和感動...
出席、出錢、出力

Rotary
District 3490





謀事在人、成事在天

Rotary
District 3490






走過必留下痕跡...
曾經滄海難為水、
無怨無悔



感謝您的聆聽



分組討論：規劃與進行活動會議



規劃與進行活動會議

- 日期: 2016年3月26日
- 地點: 大板根森林度假村
- 主講人: 三重社 PP I.S.O.

Rotary District 3490



主講人簡介

周信利 PP I.S.O.

三重扶輪社 1996 入社
2006-2007社長

地區經歷:

- 2010-2011 WCS主委
- 2011-2012 新北市第一分區DVS
- 2012-2013 RYE主委
- 2014-2015 新世代服務主委
- 2015-2016 國際主委



Rotary District 3490

說文解字：會, 合也

ㄏㄨㄟˋ 意義:

1. 聚合·合在一起: ~合。~審。~話。
2. 多數人的集合或組成的團體: ~議。開~。
3. 城市·通常指行政中心: 都(dū)~。省~。
4. 彼此見面: ~面。~見。
5. 付錢: ~賬。~鈔。
6. 理解·領悟·懂: ~心·體~。
7. 能·善於: ~游泳。~英語。
8. 機會·時機·事情變化的一個時間: 機~難得。
9. 一定·應當: 長風破浪~有時。
10. 恰好·正好: ~天大雨。
11. 一小段時間: ~會兒。

Rotary District 3490

學習目標:

- 成為一位有效能的會議主席。
- 開一場成功的活動會議。



Rotary District 3490

為何當扶輪會議主席不簡單?



Rotary District 3490



扶輪社友開會現象

Rotary District 3490

 社友很忙，
偶而會忘了出席！



Rotary
District 3490

 天啊！又要開會了！



無聊又枯燥....
該來的沒來,不該來的來了....

Rotary
District 3490

 扶輪社友愛聯誼,
開會和鄰座社友說不停



Rotary
District 3490

 會是開完了沒？



Rotary
District 3490

 會議結束了，
我不知道要做甚麼？



Rotary
District 3490

其實你不懂我的心



Rotary
District 3490



社友很忙,
總是忘了出席!

扶輪社友 天不怕地不怕,
最怕.....

Rotary
District 3490





天啊!又要開會了!

無聊又枯燥.....

該來的沒來,不該來的來了

Rotary
District 3490





扶輪社友愛聯誼,
開會和鄰座社友說不停

Rotary
District 3490





會是開完了沒?

Rotary
District 3490





會議結束了,
我到底要做甚麼?

Rotary
District 3490





成功會議三要素

- 會議前:
- 會議中:
- 會議後:

Rotary
District 3490




誠摯感謝您的聆聽與參與！



Photo by PP Wedding

Rotary District 3490

參考資料：有效能開會妙方

Tips for Running Effective Meetings

- Email an agenda 24 hours in advance.
- Arrive 5 minutes early.
- Start and end on time.
- Come prepared.
- No smartphones.**
- Bring paper and a pen.
- Share all relevant data.
- Stay on topic. Be brief and concise.**
- No interrupting.**
- Silence = agreement.
- No side conversations or comments.
- Disagree without being disagreeable.
- Challenge ideas rather than people.
- Everyone participates.
- Follow-up by email within 24 hours.

<http://learn.rotary.org/Pages/Catalog/CourseCatalog.aspx>

Rotary District 3490



分組討論：吸引社友及社友成長




自我介紹

- 姓名：林佩穎
- 社名：PP Pauline • 土城山櫻扶輪社
- 電話：0937-004432
- 通訊處：板橋市中山路一段160號之7
- 職業分類：珠寶
- 現職：穎豐珠寶公司負責人

當社長的秘笈五訣

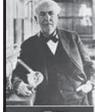
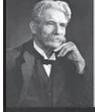
嘴	巴	要	放	糖
肚	子	要	放	大
耳	朵	要	放	聲
腰	桿	要	放	低
口	袋	要	放	鬆

任內

獲好評語50%=成功



	<p>溫斯頓·邱吉爾 Winston Churchill 1940~1945英國首相 1953年諾貝爾文學獎 倫敦扶輪社 汪斯特德及伍德霍德扶輪社 1874~1965</p>		<p>道格拉斯·麥克阿瑟 Douglas MacArthur 威斯康辛州密爾瓦基扶輪社 澳大利亞墨爾本扶輪社 日本東京扶輪社 菲律賓馬尼拉扶輪社 1880~1964</p>
	<p>富蘭克林·羅斯福 Franklin D. Roosevelt 美國第32任總統 紐約州奧爾巴尼扶輪社 1882~1945</p>		<p>約翰·甘迺迪 John F. Kennedy 美國第35任總統 麻薩諸塞州海恩尼斯扶輪社 1917~1963</p>
	<p>瑪格利特·撒契爾 Margaret Thatcher 1979~1990英國首相 大倫敦西敏寺區東扶輪社 1925~2013</p>		<p>嚴家淦 C. K. Yen 中華民國總統 台北扶輪社 1905~1993</p>

	<p>湯瑪士·艾迪生 Thomas A. Edison 美國發明家 新澤西州奧林吉扶輪社 1847~1931</p>		<p>強·西貝流士 Jean Sibelius 芬蘭音樂家 赫爾辛基 赫爾辛基扶輪社 1865~1957</p>
	<p>艾伯特·史懷哲 Albert Schweitzer 哲學家 1953年諾貝爾和平獎 加彭 (法國柯爾瑪扶輪社德國帕紹扶輪社) 1875~1965</p>		<p>湯瑪斯·曼 Thomas Mann 德國小說家及 1929年諾貝爾文學獎 慕尼黑扶輪社 1875~1955</p>
	<p>歐維爾·萊特 Orville Wright 美國航空先鋒 俄亥俄州德通扶輪社 1871~1948</p>		<p>奈爾·阿姆斯壯 Neil Alden Armstrong 美國太空人 第一位登陸月球的人 俄亥俄州瓦托克內塔扶輪社 1930~2012</p>

	<p>小查爾斯·華爾葛林 Charles R. Walgreen Jr. 美國華爾葛林製藥公司 董事長 伊利諾州芝加哥扶輪社 1873~1939</p>		<p>服部禮次郎 Reijiro Hattori 精工社董事長 東京銀座扶輪社 扶輪社國際扶輪前理事 1921~2013</p>
	<p>華德·迪士尼 Walt Disney 美國電影製片家 加州棕櫚泉扶輪社 1901~1966</p>		<p>八田與二 Hatta Voichi 鳥山頭水庫及 嘉南大圳建造者 台北扶輪社 1886~1942</p>
	<p>山姆·沃爾頓 Sam Walton 沃爾瑪創辦人 本頓維扶輪社 1918~1992</p>		<p>松下幸之助 Konosuke Matsushita 松下電器、松下電器總發售與 PHP研究所創辦人 大阪扶輪社 1894~1989</p>



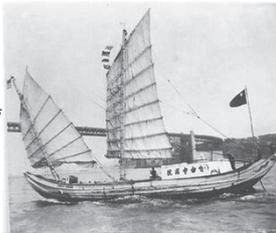
1955年台北社捐贈自由中國號



- 五名中華民國船員：
 - 周傳鈞
 - 種玉麟
 - 陳家琳
 - 徐家政
 - 胡露奇
- 美國駐華副領事麥克文 (Calvin Mehlert)



- 參加大西洋國際帆船大賽
- 用中國傳統工法製造的木造帆船
- 船員尋求嚴家淦協助
- 1955年4月4日，由基隆出發
- 經114天，到達美國舊金山
- 中華民國第一艘達成橫渡太平洋記錄的無動力木造帆船



台北社

CP 嚴家淦



目前社友：

馬英九



郝龍斌



黃其光



目前展於國立海洋科技博物館

- 船員陳家琳的女兒設法運回台灣
- 作為永久紀念



巴西腦性麻痺RYE交換生

- 柯威廉 Willian
- 3470地區接待

2010-11年度D3470地區
巴西學生柯威廉 演說
Willian de Melo Ely

山櫻社捐助希望之翼基金會

- 四川省麻瘋村
興建大營盤小學



山櫻社捐贈圓夢計畫

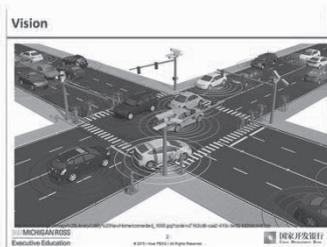
- 清寒學生的聖誕禮物
- 心型項鍊內放與媽媽的合照
送給即將改嫁的媽媽做紀念



世界資源急速變化中



無人駕駛汽車



低速電動車



無油無電空氣動力車



3D列印技術

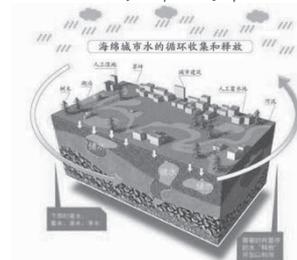


3D列印技術造房 一天之內蓋十間
wemediaeditor · 觀看次數：1,843

人造肉



海綿城市



Google 人工智慧

AlphaGo 打敗南韓棋王李世乭

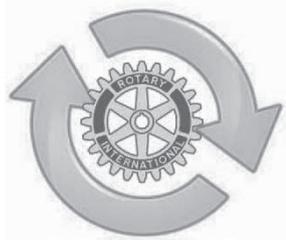


互聯網的時代



電腦、平板、手機、人透過網路密切連結在一起

111年的扶輪也需要改變



大陸扶輪的崛起 是 台灣扶輪的隱憂



新社友來源

同鄉	同好	同宗
同袍	你	同學
同事	同居	同修

我的社員發展計畫

- 邀請社員參加地區發展委員會
- 每一分區舉辦一場招募新社友說明會
- 請總監給予優渥獎勵辦法

獎勵辦法

社員淨成長20%或淨成長10名以上社友(含寶眷社友)

- 承諾獎：藍帶威士忌1000cc35年1瓶
- 達成獎：黃金獎座一座
- AG、DVS分區各社全部達成：金幣一枚
- 地區淨成長前三名及人數
淨成長前三名：黃金獎座一座

拓展新社

- 總監獎勵金10萬
- 總監特別代表、社長、創社社長各得AK獎座一座

承諾就是一種責任
責任就是一種目標

用心、盡力、無憾

與您共勉之



ROTARY
SERVING
HUMANITY
扶輪服務人類

感謝



聆聽

分組討論：年度計畫報告



年度工作計畫

主講人：三重東區社 陳向緯 IPP Brian
20160326

Rotary District 3490



年度工作計畫

現任： 仁馨洗腎診所負責人
經歷： 國泰醫院腎臟內科主治醫師
台灣腎臟醫學會評鑑委員
學歷： 中國醫藥大學
扶輪經歷： 2010 加入三重東區社
2014-15 社長、(地區)WCS醫療委員
2015-16 (地區)RFE印度團長、WCS醫
療委員、RYE英語簡報召集人、
年會籌備委員
2016-17 RFE 主委
扶輪基金： 2014-15 Major Donor level 2

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 最遲何時以前必須開始構思寫計劃?

社長當選人訓練研習會是最後召集令

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 何時是最佳提出時機?

5月底或6月初的〈社務行政會議〉

2014-15 年度三重東區扶輪社印 2014.6.8

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 準備多久時間?

8秒鐘 Ditto
不要讓前社長或未來社長生氣

或 8周以上 讓自己和社驕傲

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 誰來寫?

社長自己寫是最好

70 % 改變

Rotary District 3490

年度工作計畫

- 社長篇是重點?

社長篇做一個有時間表的施政摘要

一般分社長、秘書、會計、糾察、行政管理委員會、社員委員會、服務計畫委員會、扶輪基金會委員會、公共形象委員會...等



年度工作計畫

- 組織圖?

理事包括社長必須是奇數

當然理事必須是奇數(等於監事)

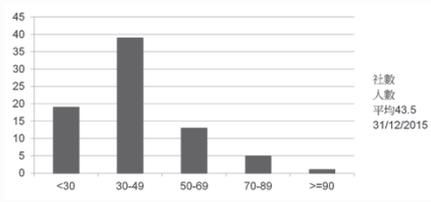
社嘗訓練研習會冊子有大小社的標準組織圖



年度工作計畫

- 我的計畫主軸?

(不含寶眷社友35名)



年齡組	社數
<30	18
30-49	38
50-69	12
70-89	5
>=90	2

社數
人數
平均43.5
31/12/2015



年度工作計畫

- 我的計畫主軸?

(不含寶眷社友35名)

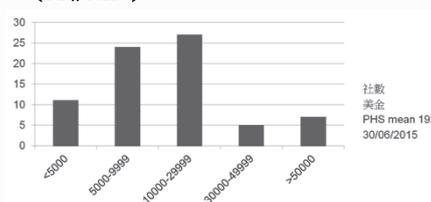
每推薦1位新社友入社將獲贈藍牌約翰走路1瓶



年度工作計畫

- 我的計畫主軸?

(14 # PHS)



獎金組	社數
<5000	10
5000-9999	22
10000-29999	25
30000-49999	5
>50000	2

社數
獎金
PHS mean 19264
30/06/2015



年度工作計畫

- 我的計畫主軸?

(14 # PHS)

每捐一顆保羅哈里斯將獲贈麥卡倫12年1瓶





年度工作計畫

• 我的計畫主軸?

34年、氣氛?

↓ 診斷問題: 斷層、引擎動力?



年度工作計畫

• 我的計畫主軸?

↓ 診斷問題: 斷層、引擎動力

↓ 治療主軸: 點燃熱情

↓ 配合年度口號: 光耀扶輪(Light Up Rotary)

↓ 經營理念: 感動Touching→熱情Passion

↓ 實踐方針:

1. 改變-Make A Difference

2. 參與-Get Involved

3. 成效-Get Result



年度工作計畫

• 改變-Make A Difference

凝聚共識-

7/12-13, 34年第1次2天1治2食與
移地例會、講師, 稱為旭日東昇
(關鍵起始點, 共識營方式)

→ 萬里沐舍溫泉會館23間房61人



年度工作計畫

• 改變-Make A Difference



年度工作計畫

• 改變-Make A Difference

社區服務-

建立一個新、特色、可傳承的社區服務
關懷幼老
按表操課
倍增



年度工作計畫

• 改變-Make A Difference

社區服務- 除了6個聯合社服

7/3 護牙小天使 - 育幼院

(貝氏刷牙衛教、種子學員成長計畫)

8/22 我不要牙蟲 - 育幼院

(貝氏刷牙衛教、團康、捐贈)

9/28 同星協力勇闖星關暨扶輪日

(大型戶外闖關遊戲有7)

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

社區服務- 除了6個聯合社服

10/15	血中送炭 - 原有 (增加各社參與)
11/12	東飛鳳舞 - 原有 (19所小學書法比賽)
12/11	精喜連連 (動物輔助治療犬與精障住民)

Rotary District 3490 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



20140928新北市第一分區七社聯合社區服務-同星協力勇闖星關 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F202_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F053_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F122_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



247_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F235_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F235_20140928 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



20140928新北市第一分區七社聯合社區服務-同星協力勇闖星洲 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



20140928新北市第一分區七社聯合社區服務-同星協力勇闖星洲 

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



Rotary District 3490  

 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference







年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



2014/10 扶輪愛心捐血活動




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference





年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

翻滾三東- 加強與輔導母社、子社、各社的聯誼

額外參加10餘社的例會學習並且建立友誼

與自己分區辦理聯合例會互挺




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

社刊聯誼- 社刊增加封面故事與國際接軌
增加社刊主委的話
活動完馬上發表臉書
投稿總監月刊
未來特刊可以使用
(34年未曾有過)

群組聯誼Line - 產生共識、發佈、分享




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

日本友好社- 2014/11/2 雙方社長秘書會談
隔年9/14訪日(7年未去)

例會後次團 - 2014/7/23 東昇日語班 (34年第1次)
2014/7 高爾夫球訓練班 (34年第1次)
2015/1/14 東昇讀書會 (34年第1次)




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference




 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference




 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference




 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference




 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference(34年第1次)



F003_20150416



 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

三東湧蓮扶青團首屆授證 - 2015/3/28
(34年第1次)



 年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



F108_20150125





年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



Photo: 20150325




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



20150228 三重東區扶輪社副團長授獎典禮




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

年輕社友專案

爐邊會議由2變3變4人分擔

建立社長交接程序與印信

改變社內獎學金為大學為主，高中為輔，
降低清寒成績標準

Rotary District 3490




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference

內輪會-改變原吃喝喝聽聽玩玩方式
→結合社的服務和知性之旅

7/3 孤兒院衛生教育

8/22 孤兒院團康與捐贈

12/11 幫助精障老人術教與治療犬引導

1/15 周杰倫音樂歌唱欣賞歡樂宴

3/14 春酒喜氣洋洋

4/16 宣藝術剪紙

6/25 宣藝術繪畫治療

Rotary District 3490




年度工作計畫

- 改變-Make A Difference





年度工作計畫

- 改變-Make A Difference



三重東區扶輪社內輪會





年度工作計畫

- 改變-Make A Difference





年度工作計畫

- 參與-Get Involved

東張西望-7/12-13旭日東昇
 8/8-10熱情澎湖
 8/31大海溪夏季旅遊
 9/14文山中秋
 12/7大板根鶯歌陶瓷博物館之旅
 12/28熱情六福村
 3/8春天酒店職業參訪與北投文物館
 6/4-18巴西世界年會
 6/28-7/1新加坡樟宜姊妹社就職





年度工作計畫

- 參與-Get Involved





年度工作計畫

- 參與-Get Involved





年度工作計畫

- 參與-Get Involved





年度工作計畫

- 參與-Get Involved




 年度工作計畫

- 參與-Get Involved




 年度工作計畫

- 參與-Get Involved




 年度工作計畫

- 參與-Get Involved

WCS世界社區服務- 外蒙古-孤兒院義診
2014/9/19-24

國際服務-雲南6偏遠部落水資源改善案
2015/4/10-15 (第一分區)

Rotary District 3490  

 年度工作計畫

- 參與-Get Involved




 年度工作計畫

- 參與-Get Involved



Rotary District 3490  

 年度工作計畫

- 參與-Get Involved






年度工作計畫

- 參與-Get Involved

例會演講者- 按ABC輪流社友個別邀請
認識的講師

社外活動-按ABC輪流社友個別參加，
不克參加則自找替代

增加拍賣次數增加趣味

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 參與-Get Involved

預算書- 按預估社友成長人數增加、減少
或是預計活動增加、減少

年度結餘很多錢?
NGO
< 3 %

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 成效-Get Result

社友數- 原本35人，增至41人(+6人)
保羅哈里斯-原預定12顆，增至31顆
創三東湧蓮扶青團
中華扶輪教育基金百萬社(達32萬)
中華扶輪教育基金百萬社友
社內獎學金11名(15000元/名)
可傳承大型戶外自閉兒社區服務獲記者報導
自此社內旅遊60-70人(原30人)
解決日本友好社問題
加強與母子社聯誼

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 成效-Get Result



歡迎R.I.社長代表
親友蒞臨轉基金捐贈入證宴

2015/04/17 R33490D 歡迎內社社長代表暨表揚扶輪基金捐獻人證宴

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 成效-Get Result



2015/04/19 國際扶輪3490地區 第25屆地區年會

Rotary District 3490



年度工作計畫

- 成效-Get Result



Rotary District 3490

年度工作計畫

• 成效-Get Result

1/15 澳洲聖障; 7/18 聯誼; 11/22 三北; 01/11 新春聯歡

(四) 加強於公於私的聯誼, 促進社友友誼, 讓每個社友都有參與感, 覺得組織起來, 社務透明化, 社區服務多元化, 例會要由各社友踴躍發言(一年大約一次), 加強社刊可看性與特刊的質素, 增加次社團例如社區社、高爾夫球訓練班、讀書會、增進班等培養共同興趣, 增進本社凝聚力與向心力。

(五) 用實踐方針改善社內氣氛, 鼓勵社友積極踴躍參與社友來社演講或入社, 以壯大本社的體面(期待 40 餘名)。

(六) 募款方面除了保羅哈里遜三屆名譽會外, 增加活動次數, 以鼓勵代替委。

(七) 社區服務: 7/3【護身小天使】; 8/22【我不要穿森】; 9/28【阿星助力勇闖星洲】; 10/15【血中逆度】; 11/12【東邊舞舞】; 12/11【聯誼連連】; 12月或1月安遊作【護身天使】(未定)。

東張西望: 7/12-13【旭日東昇】; 8/8-10【熱情澎湖】; 9/14【內河中秋】; 11/28【歡樂聯誼】; 3/8【新春聯歡】; 6/28-7/1【新加坡探險】

(九) 地區活動: 8/2【地區公關形象研習會】; 8/30-31【扶輪青年領袖獎訓練營 RYLA】; 9/6【主辦社結會】; 9/17【總監公式訪問】; 10/16-28【End Polio 自行車環島】; 4/18-19【地區年會】

2014-15 年度三重東區扶輪社印 2014.6.8



年度工作計畫

• 成效-Get Result

快樂活動: 12/14【年終晚會】; 3/4【春酒喜洋洋】; 4/28【三東探險】; 1/1【社長區高爾夫球賽】等(此處有手寫: 年終晚會不可不備, 春酒喜洋洋, 三東探險)

一) 特別計畫: 第三季成立【扶青团】; 實施【年輕社友專案】。

二) 交接程序: 印信(最後一次例會)、交接單與交接人(社長、秘書、會計)。

秘書: 楊尚訓(Eric) 助理秘書: 陳世芳(George), 鄭吉益(Jimmy), 曾東遠(Andy), 陳志明(Lucky)

日常工作

1. 延續秘書例行之行政作業事項。
2. 落實預算之編列與執行成效。
3. 極力延攬社會菁英入社, 擴展社員數至少達 四十一人。
4. 協助各委員會推動會務之配合事項。



年度工作計畫

• 心得-Take Home Message

→ 聯誼
↓ 友誼
↓ 活動
↓ 感動
↓ 熱情
↓ 改變
↓ 參與
↓ 成效
↓ 氣氛
↓ 有效能扶輪社




好的工作計畫是
成功的一半




感謝大家的聆聽



分組討論：帶動社友參與活動



講師簡介：張佳美



- ◆ 三峽北大等英社創社社長 C.P. Amy
- ◆ 現任：
益州國際投資股份有限公司 董事長
誼品國際股份有限公司 董事長
- ◆ 扶輪經歷：
2013-2014年
三峽北大等英扶輪社 創社社長
2014-2015年
扶輪公益網委員 講師
地區扶輪子女表彰委員會 委員
榮譽顧問委員會 委員
2015-2016年
3490地區第七分區 1516年度地區副秘書
泰迪熊路跑委員會 主委



帶動社友參與活動



扶輪是什麼？

- 扶輪是一所 做人重品德
做事重品質的學校
- 扶輪標語：服務越多、獲益越大
- 扶輪是：友誼、服務、尊重
欣賞、彼此鼓勵



成為一個扶輪人

- 扶輪人：熱心、熱情、熱誠
- 不談宗教、不論政治、不分階級
- 三出的精神：出錢、出力、出席
- 三不的精神：不批評、不計較、不比較



如何 帶動社員參加活動



扶輪社的活動

- 每週例會
- 社區服務
- 地區服務
- 國際服務
- 扶輪願景



《禮記》《大學》

修身 齐家 治国 平天下

Rotary District 3490

修身

修身 齐家 治国 平天下

Rotary District 3490

修身

- 扶輪是一所 做人重品德 做事重品質的學校
- 人格培養
- 服務精神

Rotary District 3490

修身

- 扶輪的徽章 就是人格的保證
- 配戴扶輪章， 在社會上是倍受禮遇的

Rotary District 3490

齊家

修身 齐家 治国 平天下

Rotary District 3490

齊家

Rotary District 3490



1. 社務服務
注重在強化聯誼及確保扶輪社能有效運作。

2. 職業服務
鼓勵扶輪社員們透過自己的職業來服務他人，以及實踐崇高的道德標準。

3. 社區服務
涵蓋扶輪社為改進本身社區所進行的計畫及活動。

4. 國際服務
包含擴大扶輪在全球的人道服務範圍並推廣世界瞭解及和平的各種行動。

5. 新世代服務
透過培養領導技能活動、服務計畫及交換計畫來表彰青少年及年輕人實現的正向改變。

Rotary District 3490



社區服務 2014.08.13
捐贈紅十字會三鶯救生隊



Rotary District 3490



社區服務 2014.10.04 陽光親子運動會



Rotary District 3490



社區服務 2014.11.13
贊助板橋火車站經費



Rotary District 3490



社區服務 2014.12.11
大改樂園公益微电影首映



Rotary District 3490



社區服務 2014.12.16
新北市三峽區五所國小圓夢計劃



Rotary District 3490





扶輪兩大主軸

- 節目的安排
- 聯誼活動的設計




節目安排





例會講師：陳婉怡 小姐

學歷：
美國 Drexel 大學 MBA
台大 EMBA 10 級

曾任職務：
美商杜邦公司
美商怡佳-雜誌副總
雅虎奇摩業務總監

現任職務：
雅虎奇摩業務副總經理

演講題目：網路廣告新趨勢





* 講題：「價值力大改造：巨變管理的核心」
* 講師：何肇宗 先生

以「整合先生 Mr. Integration」享譽國際，
榮就美國享譽 89 年型的國際名人錄，
台灣名人錄及財新菁英世紀名人錄，
不僅擁有厚學學術造詣，
而且企業輔導、個人諮詢、等實戰經驗豐富。

協助 500 大企業，如 IBM、AT&T、3M、
TOSHIBA、花旗銀行... 等國際巨擘，
及各行營業企業菁英成功轉型，
並以「整合三角」系統方法，
推動「整合型成功」策略，
客戶群獲得五次獎，成功協助成千上萬人士前途巔峰成就。

日期：105年01月05日(三)
時間：晚上七點三十分
地點：三峽北大青萊扶輪社社館
地址：新北市土城區中央路四段2號6樓
* 報名方式：請洽 Tina 副玉珠 (02) 2268-6922 *





例會講師：王嘉琳

演講題目：新聞事件與我

現任職務：民視新聞台財經記者/主播
【新聞經歷】
中天新聞氣象主播
中天新聞財經中心記者
現任民視新聞週末新聞新聞主播
現任民視新聞氣象主播
現任民視新聞財經中心記者
【演講經歷】
中正大學-新聞的脈絡
世新大學-新聞人的專業與倫理//新聞工作者的24小時
崑山科技大學-新聞的真相
松山家前-你所不知道的新聞幕後
扶輪社扶輪團 獅子會等



日期：105年01月20日(三)
時間：晚上七點三十分
地點：三峽北大青萊扶輪社社館
地址：新北市土城區中央路四段2號6樓
* 報名方式：請洽 Tina 副玉珠 (02) 2268-6922 *




講題：台語順口溜的智慧與奧妙

講師：陳歐洲

曾任：土城國小家長會 副會長六年
中華民國易經學會 創始會員
土城市體育會儲蓄俱樂部 第二屆會長
國際扶輪 3490 地區 2007-2008 土城中央扶輪社 社長
國際扶輪 3490 地區 2012-2013 年度第七分區地區副秘書

現任：中興機電股份有限公司 負責人
中一五金股份有限公司 總經理
台北市詩經學會 理事長
台灣易宗武術協會 會長

日期：105年01月27日(三)
時間：晚上七點三十分
地點：三峽北大青萊扶輪社社館
地址：新北市土城區中央路四段2號6樓
* 報名方式：請洽 Tina 副玉珠 (02) 2268-6922 *






講題：觀神韻之優 賞神韻之美

講師：廖永杰
現職：財團法人神傳文化基金會推廣部志工

演講綱要：
一、神韻的四個珍貴而獨特的特色
(1)中國古典舞：身韻、身法、技巧。
(2)音樂：環環相扣的文雅樂韻，它在西方交響樂的基礎上，成功的注入高深中華五千年文明底蘊的東方音樂。
(3)服飾：所有華美的服飾，都是原創和專業手工設計的。
(4)天籟：原創的高科技動感立體天籟，能將演員、劇情緊密的連繫，讓觀眾有跨越時空、身臨其境的奇妙感受。

二、神韻的精神內涵：敬天崇德、天人合一的高尚美德。

日期：105年02月24日(三)
時間：晚上七點三十分
地點：三統北大育美扶輪社社館
地址：新北市土城區中央路四段2號6樓
報名方式：請洽Tina劉玉婷(02)2268-6922





講題：扶輪基金應用與認識

講者：李進賢

所屬社：板橋北區扶輪社
社名：E.N.T.
職業分類：耳鼻喉科醫師
學歷：中山醫學大學醫學系畢
服務單位：板橋李耳鼻喉診所Lee's E.N.T.Clinic

扶輪經歷：
1984-1985 板橋北區扶輪社創社社友
1995-1996 社長
2009-2010 地區總監
2014-2015 總監提名委員會主委
2015-2016 扶輪社青少年交換基金會董事長
2015-2016 地區訓練委員會主委
2015-2018 地區扶輪基金會主委

日期：105年03月02日(三)
時間：晚上七點三十分
地點：三統北大育美扶輪社社館
地址：新北市土城區中央路四段2號6樓
報名方式：請洽Tina劉玉婷(02)2268-6922





聯誼活動




例會聯誼時間

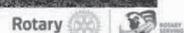




跨地區聯誼活動

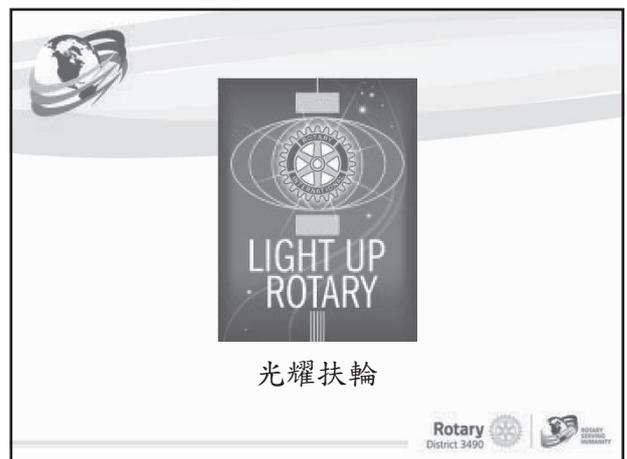
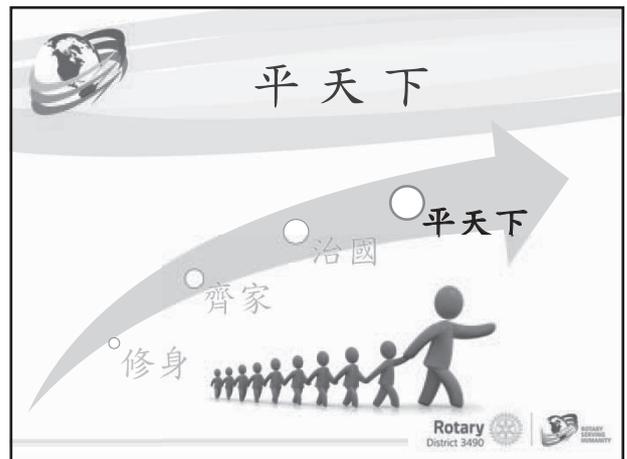


國際扶輪 3480、3490、3520 地區
2016 年度跨地區聯合例會、慈善音樂會、愛心聯誼會活動
Nov. 14, 2016 台北國父紀念館




跨地區聯誼活動





Be a gift to the world
成為獻給世界的禮物



ROTARY
SERVING
HUMANITY
扶輪服務人類



謝謝聆聽



三峡北大菁英社創社社長 C.P. Amy
2016. 03. 26



分組討論：鞏固社友防止流失



鞏固社友 防止流失



新北市第九分區
五工扶輪社
何長發 P.P. Building

Rotary District 3490



鞏固社友 防止流失
是社長的天職

好壞放一邊，大社尚才情

Rotary District 3490



人多好辦事 數大就是美

開例會 辦活動 募基金
作服務 交朋友

Rotary District 3490



三出四化

三出

- 出錢—社長無師父，有錢人就有
- 出力—要投入、有規劃
- 出時間—經營 路遙知馬力 日久見人心

Rotary District 3490



三出四化

本地化—一個扶輪，各自表述

四化

- 加值化—提高附加價值
- 生活化—習慣領域、甲乙丙丁
- 同質化—企業文化→扶輪文化

Rotary District 3490



突破

- 年齡差異
- 價值認知
- 職業背景
- 興趣嗜好
- 文化教育

Rotary District 3490



鞏固社友 防止流失

社長平時應注意10多：



1. 多聯絡
2. 多招呼
3. 多溝通
4. 多協調
5. 多鼓勵
6. 多聽話
7. 多傳遞
8. 多聯誼
9. 多輔導(講習)
10. 多整合(資源)

有事立即處理 切勿拖泥帶水、談斷不斷 反受其亂



最能吸引您繼續參與扶輪
的因素或動力有那些？



在參與扶輪的經驗中，最
令您感到不喜歡(討厭)的
事項有那些？



感謝聆聽與分享



請多指教

準時開會是美德
準時結束是道德



專題演講：以扶輪現況談做個稱職愉快的社長

D3490 地區2016-17
社長當選人訓練研習會

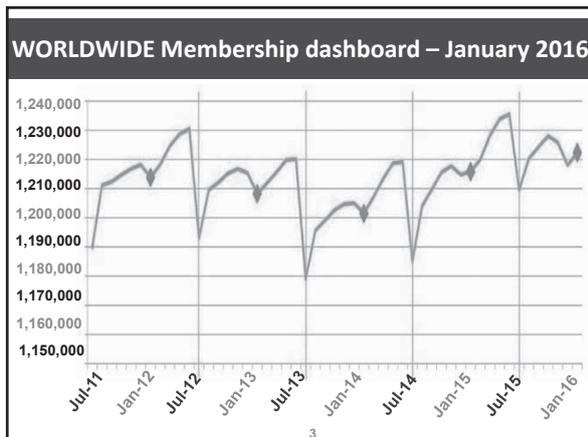
以扶輪現況談做個稱職愉快的社長

姚啟甲 RC Kega
國際扶輪 10B 地帶扶輪協調人 2014-2017

Rotary  2016.03.26



姚啟甲
RC Kega (2014-17)



全球社員人數 TOP 10

名次	國家	社數	人數	名次	國家	社數	人數
1	美國	7,684	330,116	6	德國	1,046	54,015
2	印度	3,507	137,272	7	義大利	854	39,591
3	日本	2,269	89,266	8	英國	1,400	39,107
4	韓國	1,621	63,682	9	台灣	723	33,839
5	巴西	2,384	55,079	10	法國	1,068	31,780
全球合計：		35,188社	1,227,719人				

2016.02.29

國際扶輪現況 (2016.02.29)

國家和地理區域	220
地帶 (Zone)	34
地區 (District)	541
扶輪社	35,188
扶輪社社員	1,227,719
扶輪青年服務團	10,184團 (3/13)
扶輪少年服務團	20,183團 (3/13)

國際扶輪與台灣社員發展 (2016.02.29)

	國際扶輪	台灣
地區	541	7
扶輪社	35,188	723
社員人數	1,227,719	33,839

台灣 社員成長 (2013~2016)

District	01 Jul. 2013 *		01 Jul. 2014 *		01 Jul. 2015 *		29 Feb. 2016 *	
	社數	人數	社數	人數	社數	人數	社數	人數
D3460	93	3,847	94	4,315	104	5,251	106	5,402
D3470	56	1,757	56	1,844	59	2,284	60	2,243
D3480	102	3,594	114	4,422	126	4,867	128	5,053
D3490	71	2,853	74	4,324	77	4,919	79	5,109
D3500	106	3,526	120	5,017	122	5,381	124	5,732
D3510	73	2,304	76	3,962	80	3,865	80	4,023
D3520	121	4,692	135	5,531	143	6,103	146	6,277
Taiwan	622	22,573	669	29,415	711	32,670	723	33,839

7

台灣 社員成長 (2015~2016)

District	2015/7/1		2016/2/29		增加(減少)	
	社數	人數	社數	人數	社數	人數
D3460	104	5,251	106	5,402	2	151
D3470	59	2,284	60	2,243	1	(41)
D3480	126	4,867	128	5,053	2	186
D3490	77	4,919	79	5,109	2	190
D3500	122	5,381	124	5,732	2	351
D3510	80	3,865	80	4,023	0	158
D3520	143	6,103	146	6,277	3	174
Taiwan	711	32,670	723	33,839	12	1,169

8

RI 社長接見DGEs 午宴後留影



9

年度主題



10

2016-2017地區目標

社員成長目標 – 成長14% 約700人

- 社員淨成長14%
- 創新社至少3社以上
- 成立衛星社及網路社(各2社)

11

2016-2017地區目標

基金捐獻目標 – 美金110萬元以上

- 年度基金 US\$85萬
- 捐贈基金 US\$15萬
- 其他 US\$10萬



12



13

飲冰室主人



14

《莊子·人間世》
 「今吾朝受命而夕飲冰，
 吾其內熱乎？」



15



16

「厚德載物」



17

「扶輪的感動」



18

專題演講：中華扶輪教育基金會



扶輪必須有長遠的眼光，而我們
以教育的腳步一步一步的達成

Rotary
District 3490

1



· 台灣扶輪共同的社會志業
中華扶輪教育基金會簡介

Rotary
District 3490

2



報告人：中華扶輪教育基金會董事長
郭道明(3490地區PDG. Trading)



- 所屬社：3490地區板橋東區社
- 國際扶輪3490地區總監 (1998-1999)
- 台灣扶輪前總監協會會長 (2008-2009)
- 國際扶輪社長代表 (2008-2009 / 3810地區)
- 國際扶輪立法會議代表 (2013)
- 國際扶輪社長代表 (2013-2014 / 3470地區)
- 中華扶輪教育基金會董事/監察人(2010-2014)
- 國際扶輪社長代表 (2014-2015 / 3350地區)

Rotary
District 3490

3



創立經過及沿革

1974-75年度

為慶祝第一個扶輪社～芝加哥扶輪社
成立70週年而設置

1977年(民國66年)1月28日獲教育部批准成立。
同年三月二日完成地方法院財團法人登記(66
高字3015號)。創立原始基金總額為新台幣120
萬元。目前登記基金總額為新台幣一億元整。

Rotary
District 3490

4



宗旨

※基於扶輪服務精神※



鼓勵及培養國內外優秀青年
促進國際間之友誼及瞭解

Rotary
District 3490

5



組織

- 本會是由台灣扶輪社員捐款組成的基金會，設有董事會管理之。
- 董監事會由董事21名、監察人7名組成，任期每屆二年，連選得連任一次。均為無給職。
- 本會董事21名中之14名，由台灣七個地區之當屆總監及總監當選人當然擔任。董事會互選一人為董事長，對外代表本會。
- 現任本會第十五屆，董事長：國際扶輪3490地區郭道明前總監 (P.D.G. Trading)。

Rotary
District 3490

6

組織-歷任董事長



 第1、2屆董事長 P.D.G. Cal 張長昌	 第3、4、5、6屆董事長 P.D.G. Derma 廖泉生	 第7、8屆董事長 P.D.G. Micro 林士珍	 第9、10屆董事長 P.D.G. Right 賴崇賢
 第11、12屆董事長 P.D.G. Wood 賴正成	 第13、14屆董事長 P.D.G. Kent 黃慶淵	 第15屆現任董事長 P.D.G. Trading 郭道明 Rotary District 3490	

組織-現任董監事暨服務團隊




財團法人中華扶輪教育基金會
第十五屆第五次董監事聯席會議

中華扶輪教育基金會第十五屆2015-16年度董監事暨全體服務團隊合影 2015.7.31

Rotary District 3490

早期獎助



※ 1976~1986 ※

清寒優秀青年出國留學

熱心殘障服務工作之青年

國外來台留學僑生

Rotary District 3490

目前辦理業務



※ 1987~2016 ※

- 頒發國內 碩士班、博士班 在學優秀青年獎學金，為國育才。
- 頒發台灣扶輪 大使獎學金，鼓勵國外青年 來台留學，促進國際間之友誼及瞭解。
- 頒發國際扶輪社長公益獎，表彰卓越學術奉獻者，透過結合具有服務理想之各種專業及專業人士，以宏揚扶輪。
- 頒發特殊人才獎學金，獎勵國內在教育、文化及發明等領域有特殊表現，或具有潛能值得培養之人才。
- 附設台灣扶輪圖書資料館，收藏扶輪圖書資料，服務扶輪。

Rotary District 3490

中華扶輪獎學金



※自1987年以來是本會最主要的服務工作※

獎助目的：宏揚扶輪，為國育才。

獎助對象：國內各大學研究所碩士班及博士班之
本國籍學生。

獎助金額：博士班：每名新台幣16萬元。
碩士班：每名新台幣12萬元。

Rotary District 3490

中華扶輪獎學金



※自1987年以來是本會最主要的服務工作※

申請：每年8月16-9月30日

評審：1. 初審：各扶輪社。(10月1日-10月31日)
2. 複審：各所屬地區。(11月1日-11月30日)
3. 決審：中華扶輪教育基金會董事會。(12月中旬)

頒發：1. 每年元月份基金會舉辦之頒獎典禮。
2. 二月份中華扶輪獎學生聯誼會迎新。
3. 各照顧地區年會。
4. 各照顧扶輪社。

Rotary District 3490



台灣扶輪大使獎學金

獎助目的：促進國際間之友誼及瞭解，展現台灣扶輪人之熱情。

獎助對象：國外優秀青年，對華語及台灣文化有興趣者。

獎助金額：一年，每個月新台幣25,000元。

經費來源：來自各位社友每月一杯咖啡之「統一捐款」。



台灣扶輪大使獎學金

申請方式：經由國外扶輪地區向國內扶輪地區推薦。

申請日期：每年8月1日公告。

評審日期：初審：國外扶輪地區 (10月底前完成送台灣扶輪地區)

複審：國內扶輪地區 (11月底前完成送基金會)

決審：中華扶輪教育基金會董事會議 (12月底)

頒發方式：經由國內照顧地區之照顧扶輪社頒發。



國際扶輪公益獎

- 獎助對象：本國籍，在所從事研究工作等領域有卓越貢獻，並持有公證單位等足以證明有傑出或特殊成就等相關文件或作者。
- 獎助金額：每年新台幣壹佰萬元，及獎座一座。
- 推薦單位：教育部、中央研究院、科技部、文化部。



特殊人才獎學金

- 獎助對象：品學兼優，持有指導教授或相關專家之證明，於教育、文化及發明等領域有特殊表現，或具有潛能，而有進修必要之人才。
- 獎助金額：由董監事會議評審決定之。
- 申請方式：經由各地區扶輪社及地區總監推薦。
- 審查方式：比照碩、博士班獎學金規定辦理。



40年的服務成果

- * 1976 ~ 1986年：獎助出國留學及來台留學生共208名。
- * 1986 ~ 2016年：獎助國內在學研究生共 3,763名
碩士班：2,569名，每年每名新台幣12萬元。
博士班：1,194名，每年每名新台幣16萬元。
- * 2001 ~ 2016年：獎助特殊人才共2名。
- * 2005 ~ 2016年：獎助國外青年來台學習華語及台灣文化，共25名。
- * 2013 ~ 2016年：頒發國際扶輪社長公益獎，共4名。



1987-2016 各地區受獎學生人數統計

地區	博士生	碩士生	合計
3460	326	774	1,100
3470	171	285	456
3480	193	455	648
3490	180	382	562
3500	123	303	426
3510	127	180	307
3520	74	190	264
合計	1,194	2,569	3,763

※註：各地區獎學生人數係以1997-98年度台灣扶輪劃分七地區後，各扶輪社現今所屬地區統計。



受獎學生委員會

凝聚歷年受獎學生的情感
為不同學術之間提供一個交流平台



□ 中華扶輪獎學生聯誼會2015-16年度定期大會暨菁英論壇

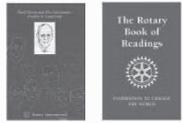
Rotary District 3490

19



附設扶輪圖書資料館

- 專門收藏扶輪圖書資料
- 出版譯印扶輪圖書：
- 近年出版扶輪圖書：
 1. 服務是我的職責
 2. 服務探奇
 3. 通向和平七條道路
 4. 扶輪行事規範
 5. 扶輪面面觀
 6. 扶輪的年代
 7. 23-34號決議是扶輪的關鍵點
 8. 扶輪知識集錦
 9. 扶輪ABC
 10. 扶輪之路
 11. 保羅·哈理斯語錄
 12. 扶輪的創始人
- 今年翻譯及即將出版兩本書籍：扶輪雋永集及歷屆國際扶輪社長文告合輯

Rotary District 3490

20



捐款類別及用途

為各項服務所需，本會捐款類別共分五類：

個別捐款	冠名捐款
統一捐款	永久基金
特別捐款	

Rotary District 3490

21



個別捐款及冠名捐款之用途

個別捐款

依社友個人或各地區、各扶輪社之意願樂捐，金額及次數不受限制，採逐年累計。捐款用於頒發國內碩士班及博士班在學優秀青年獎學金，為國育才。

冠名捐款

個別捐款一次捐新台幣十五萬元或新台幣廿萬元之社友，可聲明以其個人名義或公司名義，或指定特定人之名義為冠名獎學金。捐款用於冠名獎學金，指定頒發「國內、外在學研究生獎學金」、「出國留學獎學金」。

Rotary District 3490

22



冠名捐款優點說明

(感恩、回饋與栽培)

- 冠名捐款人得以特定人或公司行號之名為冠名獎學金(如某某獎學金)，有計劃的培養：個人事業、或社會、國家所需之人才。
- 冠名捐款人得以「地區」或「扶輪社」之名為冠名獎學金(如某某獎學金)，有計劃的培養有助於促進扶輪服務精神所需之人才。
- 冠名捐款人可以每年以冠名捐款之方式，節省自設基金會之鉅款及繁瑣手續，達成自設基金會之目地，為事業、社會、國家之發展培育人才。
- 受獎學生不必受戶籍所在地區、國籍，或就學地區之限制。

Rotary District 3490

23



統一捐款之用途

統一捐款

全體社友每人每月奉獻一杯咖啡(新台幣五十元)，一年六百元之捐款。用於頒發「台灣扶輪大使獎學金」，獎勵「特殊人才之進修」，和「國際扶輪社長公益獎」等符合本會設立宗旨之相關公益性教育事務。

自2015-16年度年開始，基金會董監事聯席會議已經通過，各地區「統一捐款」及「冠名捐款」可用於推薦目前在國內研究所就讀之國外研究生受獎，以加強培養國內青年學子的國際觀，並促進國際間之友誼與瞭解。

Rotary District 3490

24

統一捐款之用途



■P.R.I.P. Gary於今年頒獎典禮中頒發
2015-16年度國際扶輪社長公益獎。
(得獎者：中研院推薦鄭文星副研究員)



■2015-16年度有2位台灣扶輪大使獎學生
來自泰國及日本，他們應邀參加今年頒獎
典禮。



25

統一捐款之用途



■今年有七名分別來自美、巴、俄、日、韓、泰等，國外優秀青年在台就讀
研究生，獲得3480地區的推薦而予獎助。



26

永久基金及特別捐款之用途

永久基金

個別或團體一次以新台幣十萬元以上捐款，並指定為永久基金。
此項捐款只利息不用本，捐款登入基金內，用以厚實基金會的基石，
永續扶輪教育服務的理念。

特別捐款

捐款依其指定，用於經基金會董事會通過之社會公益及文化教育項目。
如譯印扶輪圖書出版。



27

榮譽董事聘任辦法

歷年捐款累計達到壹佰萬元：百萬功勞社友

*** 內含永久基金 20萬元 ***

捐款可以(承諾)分為三年

(自2015-16年至2017-2018年六月底前)

(任期：自即日起至永久)



28

2015-16年度 台灣七地區榮譽董事人數

地區	扶輪社數	社員人數	榮譽董事
3460	104社	5,344名	14名
3470	59社	2,241名	4名
3480	127社	4,979名	13名
3490	77社	5,027名	24名
3500	123社	5,615名	2名
3510	79社	3,930名	1名
3520	144社	6,175名	10名
合計	713社	33,311名	68名

※捐款含各項捐款統計至2016/2/29※



29

捐款獎勵辦法

※凡捐款一次捐或累積達下列金額時，即獲下列該等獎章※

					
(1萬元) 本會 會章	(10萬元) 彩 紅 徽 章	(30萬元) 緋 粉 徽 章	(50萬元) 寶 藍 徽 章	(80萬元) 翠 綠 徽 章	(壹佰萬元) 皇 家 金 章



30

捐款獎勵辦法

※冠名捐款獎章※



※個別捐款獎章※



□ 梅：5萬元、蘭：15萬元、菊：20萬元、竹：25萬元獎章



台灣七地區近十年捐獻紀錄

扶輪年度	扶輪社數	社員人數	年度捐獻	平均每人
2006-2007	505	17,279	31,462,132	1,820.83
2007-2008	505	18,219	33,295,200	1,827.50
2008-2009	517	18,774	32,807,100	1,747.48
2009-2010	527	18,843	31,186,450	1,655.07
2010-2011	550	19,666	42,474,057	2,159.77
2011-2012	584	21,374	37,786,763	1,767.88
2012-2013	594	22,231	40,633,091	1,827.77
2013-2014	613	23,281	39,622,400	1,701.90
2014-2015	672	32,297	51,490,410	1,594.28
2015-2016	713	33,311	50,532,256	1,516.98

※捐款統計至2016/2/29※



3490地區近十年捐獻紀錄

年度	扶輪社數	社員人數	年度捐獻	平均每人
2006-2007	64	20,14	3,867,100	1,920.10
2007-2008	63	2,041	4,569,000	2,238.61
2008-2009	64	2,132	4,426,900	2,076.41
2009-2010	65	2,160	4,573,350	2,117.29
2010-2011	66	2,185	6,526,650	2,987.03
2011-2012	71	2,664	5,172,850	1,941.76
2012-2013	71	2,738	8,037,150	2,935.41
2014-2015	74	4,623	12,899,400	2,790.27
2015-2016	77	5,027	14,478,850	2,880.22

※2015-16年度捐款統計至2016/2/29※



2015-16年度台灣七地區捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	1,072,800	6,022,800	130,000	300,000	7,525,600
3470	85,800	4,130,000			4,215,800
3480	1,558,800	6,278,000	200,000	370,000	8,406,800
3490	256,600	12,932,400	138,850	1,150,000	14,478,850
3500		5,870,000		250,000	6,120,000
3510	2,400	3,580,000			3,582,400
3520	767,800	4,535,000		900,000	6,202,800
地區合計	3,744,206	43,348,200	468,850	2,970,000	50,532,256
其他	0	7,500	0	0	7,500
總計	3,744,206	43,355,700	468,850	2,970,000	50,539,756

※捐款統計至2016/2/29※



2015-16年度台灣七地區捐款情形

地區	扶輪社數	社員人數	捐款統計	捐款比例
3460	104社	5,344名	7,525,600	1,408.23
3470	59社	2,241名	4,215,800	1,881.21
3480	127社	4,979名	8,406,800	1,688.45
3490	77社	5,027名	14,478,850	2,880.22
3500	123社	5,615名	6,120,000	1,089.94
3510	79社	3,930名	3,582,400	911.55
3520	144社	6,175名	6,202,800	1,004.50
合計	713社	33,311名	50,532,256	1,516.98

※捐款統計至2016/2/29※



2015-16年度台灣七地區捐款情形

地區	社數	已捐社	已捐百分比	未捐社	未捐百分比
3460	104社	69	66.3%	35	33.7%
3470	59社	47	79.7%	12	20.3%
3480	127社	95	74.8%	32	25.2%
3490	77社	52	67.5%	25	32.5%
3500	123社	89	72.4%	34	27.6%
3510	79社	54	68.4%	25	31.6%
3520	144社	83	57.6%	61	42.4%
合計	713社	489	68.6%	224	31.4%

※捐款含各項捐款統計至2016/2/29※





2015-16年度台灣七地區捐款記錄

地區	扶輪社數	社員人數	鉅額	百萬	永久基金	冠名捐款
3460	104社	5,344名	0名	0名	3名	10名
3470	59社	2,241名	0名	0名	0名	11名
3480	127社	4,979名	3名	1名	2名	17名
3490	77社	5,027名	2名	1名	9名	30名
3500	123社	5,615名	1名	0名	2名	9名
3510	79社	3,930名	0名	0名	0名	1名
3520	144社	6,175名	3名	1名	5名	19名
合計	713社	33,311名	9名	3名	21名	97名

※捐款統計至2016/2/29※



37



台灣七個地區捐獻RF與捐獻本會之比較

地區	社員數	捐獻RF	平均每人	捐獻中華扶輪	平均每人
3460	4,819	US\$ 876,579 NT.\$28,7693,223	US\$ 181.9 NT.\$ 5,970	US\$286,377 NT.\$ 9,398,900	US\$59.4 NT.\$ 1,950.38
3470	2,700	US\$ 262,200 NT.\$8,605,404	US\$ 97.1 NT.\$ 3,187	US\$135,722 NT.\$ 4,454,400	US\$50.3 NT.\$ 1,649.78
3480	4,665	US\$ 1,516,933 NT.\$49,785,741	US\$ 325.2 NT.\$ 10,672	US\$244,793 NT.\$ 8,034,110	US\$52.5 NT.\$ 1,722.21
3490	4,623	US\$ 1,486,789 NT.\$48,796,415	US\$ 321.6 NT.\$10,555	US\$445,807 NT.\$ 14,631,400	US\$96.4 NT.\$ 3,164.91
3500	5,584	US\$ 1,846,467 NT.\$60,601,047	US\$ 330.7 NT.\$ 10,853	US\$202,316 NT.\$ 6,640,000	US\$36.2 NT.\$ 1,189.11
3510	4,087	US\$ 849,473 NT.\$27,879,704	US\$ 207.8 NT.\$ 6,822	US\$51,584 NT.\$ 1,693,000	US\$12.6 NT.\$ 414.24
3520	5,819	US\$ 2,638,656 NT.\$86,600,690	US\$ 453.5 NT.\$ 14,882	US\$202,273 NT.\$ 6,638,600	US\$34.8 NT.\$ 1,140.85
合計	33,297	US\$ 9,477,097 NT.\$311,038,324	US\$ 284.6 NT.\$ 9,341	US\$1,568,873 NT.\$ 51,490,410	US\$47.1 NT.\$ 1,546.4

說明：1.七地區捐獻國際扶輪基金資料根據扶輪月刊2015年11月刊
2.匯率以32.82計算 3.中華扶輪教育基金捐款統計以2014-15年度捐款統計 3490



38



日本扶輪社友捐獻米山獎學會與捐獻RF之比較

扶輪年度	社員	捐獻米山金額	平均每人	捐獻RF金額	平均每人
2010-2011	89,700	US\$13,998,326 (NT.434,298,058)	US\$156.06 (NT.4,841.67)	US\$16,036,502 (NT.497,532,475)	US\$178.78 (NT.5,546.63)
2011-2012	88,732	US\$15,096,021 (NT.468,354,052)	US\$170.07 (NT.5,278.30)	US\$16,278,828 (NT.505,050,638)	US\$183.46 (NT.5,691.85)
2012-2013	88,111	US\$12,806,063 (NT.385,974,739)	US\$145.34 (NT.4,380.55)	US\$12,776,280 (NT.385,077,079)	US\$145.00 (NT.4,370.36)
2013-2014	88,675	US\$11,766,699 (NT.386,188,932)	US\$132.69 (NT.4,354.9)	US\$ 13,438,582 (NT.441,066,750)	US\$151.55 (NT.4,973.95)
2014-2015	88,887	US\$12,446,535 (NT.408,501,489)	US\$140.03 (NT.4,595.9)	US\$14,230,864 (NT.467,064,057)	US\$160.10 (NT.5,254.56)

說明：1.日本捐獻國際扶輪基金資料根據日本扶輪月刊2014/2015年12月號
2.日本扶輪社員捐獻米山會捐款及人數根據日本扶輪月刊2015年11/12月號
3.2013-14年度及2014-15年度匯率以日幣兌美元0.009/美元兌台幣32.82計算(2016/3/11)



39



台灣七地區近十年受獎學生人數

年度	博士生	碩士生	合計
2005-2006	46	104	150
2006-2007	48	104	152
2007-2008	48	88	136
2008-2009	36	90	126
2009-2010	43	103	146
2010-2011	59	97	156
2011-2012	50	114	164
2012-2013	48	136	184
2013-2014	51	117	168
2014-2015	50	134	184
2015-2016	57	155	212



40



2015-16年度台灣七地區受獎學生

地區	博士班	碩士班	合計人數
3460	5	29	34
3470	8	13	21
3480	14	23	37
3490	17	47	64
3500	6	16	22
3510	1	10	11
3520	6	17	23
合計	57	155	212



41



慶祝本基金會創立40週年慶典



時間：2016年1月30日(星期六)13:00-18:00/地點：新北市政府多功能會議廳



42

2015-16年度獎學金頒獎典禮



時間：2016年1月30日(星期六)13:00-18:00/地點：新北市政府多功能會議廳

Rotary District 3490

慶祝本基金會創立40週年慶典



時間：2016年1月30日(星期六)13:00-18:00/地點：新北市政府多功能會議廳

Rotary District 3490

**慶祝本基金會創立40週年慶典
中華扶輪獎學生論壇**



時間：2016年1月30日(星期六)13:00-18:00/地點：新北市政府多功能會議廳

Rotary District 3490

**慶祝本基金會創立40週年慶典
中華扶輪獎學生論壇**



除了已分別加入各地區扶輪社的前受獎生，目前共有三個完全由本基金會歷年受獎學生成員所組成的扶輪社正在籌組中，他們是歷年受獎學生獻給台灣扶輪最寶貴的賀禮。

Rotary District 3490

**慶祝本基金會創立40週年慶典
中華扶輪獎學生論壇**



時間：2016年1月30日(星期六)09:00-12:00/地點：新北市政府一樓

Rotary District 3490

**慶祝本基金會創立40週年慶典
中華扶輪獎學生論壇**



時間：2016年1月30日(星期六)09:00-12:00/地點：新北市政府一樓

Rotary District 3490



2015-16年度獎學生聯誼會迎新



時間：2016年2月21-22日(星期六/日) / 地點：台北創澤青年活動中心

Rotary District 3490

49



宏揚扶輪 為國育才

中華扶輪教育基金會·為國育才所頒發的在學
 「碩士班及博士班研究生獎學金」
 及獎助國外青年來台留學所頒發的
 「台灣扶輪大使獎學金」
 兩項獎助是涵蓋扶輪之「青少年服務」、「國際服務」、
 「社會服務」、及「職業服務」的傳承
 是非常多元的扶輪服務
 並可提升「扶輪的公共形象」

Rotary District 3490

50



宏揚扶輪 為國育才

國際扶輪服務的原點最重視的是

扶輪社友本身職業服務的四大考驗

受獎學生在接觸扶輪後
 受到扶輪精神的影響
 能夠在最短期間內
 在各種職業領域展現扶輪精神
 敬請支持與贊助!
 謝謝。

Rotary District 3490

51



專題演講：扶輪中央系統說明



扶輪社中央系統說明 ROTARY CLUB CENTRAL

3490地區 2016-2017年度 扶輪中央系統(RCC)委員會主委
林憶卉 P. Angela 台北集賢社
報告日期: 2016.03.27(PETS)




扶輪社中央系統 ROTARY CLUB CENTRAL

· 扶輪社中央系統？
· 影片 (<https://youtu.be/b8MVMw0wiNc>)

在本影片中您將學習：

1. 為何社職員應使用Rotary Club Central
2. 如何使用Rotary Club Central的各界面
3. 如何設定目標




扶輪社中央系統 ROTARY CLUB CENTRAL

· 為什麼使用扶輪社中央系統？

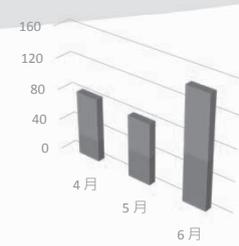
- 設定年度目標
- 掌握完成度
- 評估過程進展
- 評價社內成果
- 檢視歷屆成績




扶輪社中央系統 ROTARY CLUB CENTRAL

· 為什麼使用扶輪社中央系統？

- 設定年度目標
- 掌握完成度
- 評估過程進展
- 評價社內成果
- 檢視歷屆成績





扶輪社中央系統 ROTARY CLUB CENTRAL

目標與進度
趨勢資料統計

社務資料

RCC → 服務計畫 → RI社社長獎

基金捐獻

Your Club | Service | Foundation Giving

Club View
District View
Club Group View
Global View
Resources
Reports

Your Club
Successful clubs achieve their goals by staying vibrant, flexible, track membership, Rotarian engagement, club communication.
Current, incoming, and immediate past club leaders — the presi and membership chair — can edit goals and achievements. All c




RCC與RI社社長獎 ROTARY CLUB CENTRAL

✓社長任內必須推動什麼事？
社員發展？服務計畫？基金捐獻？新世代？、、、

↓

✓RCC的精神：協助扶輪社以有系統的方式，檢視上述各項工作，是否按自訂規劃進行

✓依據社內的資源、計畫、人力、時間
選定目標，提早準備

✓社與社之間，互相協助，集中力量完成目標。(如：共同輔導扶青/扶社團、共同的服務計畫)





如何完成RI社長獎

ROTARY CLUB CENTRAL

人道服務(達成三項目標)

- ✓ 輔導至少一隊扶輪社區服務團隊
- ✓ 至少有1名社員屬於理事會批准的扶輪社員行動團
- ✓ 贊助至少一件全球獎助金或地區獎助金計劃
- ✓ 派遣至少1名社員出席獎助金管理研習會
- ✓ 與扶輪的一個服務夥伴合作·執行計劃
- ✓ 與一個或多個企業,政府機構,或非政府組織建立夥伴關係
- ✓ 與地域內的至少5個扶輪社合作,以擴大服務的機會及增進扶輪的形象

Rotary District 3490  



如何完成RI社長獎

ROTARY CLUB CENTRAL

新世代(達成三項目標)

- ✓ 現在輔導或共同輔導扶輪青年服務團
- ✓ 現在輔導或共同輔導以社區為基礎的扶輪青年服務團
- ✓ 現在輔導或共同輔導扶輪少年服務團
- ✓ 至少有1名社員指導扶輪青年服務團或扶輪少年服務團
- ✓ 邀扶輪青年服務團或扶輪少年服務團一起執行計劃與活動
- ✓ 派遣或接受至少一名扶輪青少年交換學生
- ✓ 贊助一名青少年參加RYLA

Rotary District 3490  



如何完成RI社長獎

ROTARY CLUB CENTRAL

公共形象(達成一項目標)

- ✓ 主辦有關扶輪基金會社及其百週年紀念的活動,以將扶輪介紹給社區
- ✓ 要求當地新聞媒體報導傑出的扶輪社計劃
- ✓ 邀請當地媒體至少參加扶輪社的一項活動,服務計劃,或募款活動

Rotary District 3490  



RI社長獎：進度？

ROTARY CLUB CENTRAL



完成了多少項目？

- ✓ 定時檢視進度表
- ✓ 完成：綠燈 Y

Rotary District 3490  



如何完成RI社長獎

ROTARY CLUB CENTRAL

Q&A
THANKS

Rotary District 3490  

年度主題與國際講習會 心得分享



國際扶輪3490地區 2016-2017年度 年度主題及國際講習分享 I.D.G. 夫人 Tina Lin




I. D. G. 夫人簡歷

>1988年加入國際獅子會
 300F區基隆木蘭會(創
 會會員)
 >1993-1994擔任會長
 >2001-2010擔任分區主席
 委員會主席、專區主席
 基隆家扶中心扶助委員
 >2011-2014國際獅子會國
 際總會資深領導學院
 (日本福岡)結業、全球
 會員發展團隊協理
 >2014-2015第三副總監
 >2015-2016第二副總監



I. D. G. Concrete 簡歷

>1992年加入基隆東南社
 >2009-2010年度擔任基隆東
 南社社長
 >2010-2013年度地區國際青
 少年交換計劃委員會委員
 >2012-2013年度基隆分區助
 理總監
 >2013-2014年度地區世界社
 區服務委員會委員
 >2014-2015年度地區總監提
 名人
 >2015-2016年度地區總監當
 選人
 >AKS會員




2016-17 RI社長及夫人

- John F. Germ 約翰·澤恩
- Rotary Club of Chattanooga, Tennessee 田納西州查塔努加
- Judy 夫人茱蒂
- 都是AKS會員





宣布16-17年度口號





年度主題



Rotary Serving
Humanity

扶輪服務人類




2016-2017地區團隊

地區秘書	林金城 Jack PP
地區財務	石崇仁 Stone PP
辦公室主任	許有杉 Pharma PP
地區公關	黃國清 Machine PP
地區總務	陳守毅 Daniel PP
年會主委	謝清正 Johnny PP
年會執行長	林子傑 Wedding PP
地區訓練會執行長	林建和 Marco PP





重點工作

- 必須執行的活動
- 吸引社員與社員參與
- 基金會捐獻
- 採用線上工具
- 人道服務
- 新世代
- 公共形象



2016-2017年度地區訓練研習會

重要行事曆

2016. 02. 20 扶輪基金獎助金管理研習會	新莊典華
2016. 02. 27 地區引導人訓練研習會	花蓮遠雄悅來飯店
2016. 03. 12 地區團隊訓練研習會DTTS	大直典華
2016. 03. 26-27 社長當選人訓練會PETS	大板根森林遊樂區
2016. 05. 15 地區訓練講習會 DTA	基隆文化中心
2016. 05. 21 社員發展研習會 DMS	大直典華
2016. 08. 06 公共形象研習會	代議定
2017. 04. 15-16 地區年會	代議定



2016-2017年度寶眷聯誼活動

重要行事曆

地區寶眷主委:CP Maggie

2016. 3. 26-27(六、日)社長當選人訓練會 地點:大板根森林度假村
2016. 12. 10(六) 新北市基、宜、花、地區寶眷聯誼活動
2017. 4. 15-16(六、日)地區年會



2016-2017地區目標

A.RI年度社長獎

1. 為獲得社長獎，貴社必須執行兩項務必執行的活動以及其他不同類型的額外活動。
2. 大半活動能自動藉由RI數據檔審核。為了正確掌握扶輪社活動的成果，但有部分活動則須由您將資訊輸入Rotary Club Central（扶輪社中央系統）。
3. 在整年度(2016年7月1日起至2017年6月30日止)至少設定10個目標進行活動。
4. 在7月與1月按時繳納RI半年會費。請注意：請審核貴社繳款通知單的繳款選擇 或與財務代理聯絡。



2016-2017地區目標

B.社員成長及留住率(一)

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 社員淨成長15%。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員 人數的60%以上。
- 成立新社、衛星扶輪社及網路扶輪社並鼓勵寶眷成為正式社員。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2016-2017年總社員成長至6000人以上
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。



2016-2017地區目標

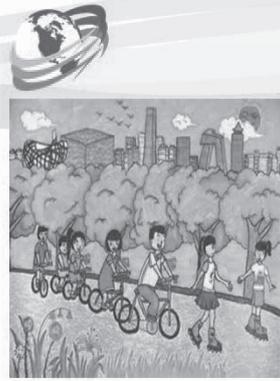
B.社員成長及留住率(二)

- 增加新世代的扶輪社員，及吸收扶青OB團圓。
- 鼓勵吸收接受過國際扶輪基金會計畫的前受獎人。
- 辦理CP創社社長研習營，以輔導新社。



ASK 詢問
注意尋找
運用社交人脈
關係

Rotary District 3490



關心
保留

Rotary District 3490



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(一)

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務--
可結分區各社共同申請地區獎助金，各分區之案件DDF金額依各分區之扶輪社數
乘上美金1,150元整。
2. 地區獎助金 (District Grant) 之申請應於2016年4月底之前，提出申請表單，以便向國
際扶輪基金會一次性的申請。
請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計畫委員會等相關社員做詳細規
劃後提出申請，也請各案件需規劃相等於指定配合款之1.5倍捐助金。

Rotary District 3490



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(二)

2.1 國際扶輪的全球獎助金(Global Grant)需事先詳細規劃：

- (1)由國內、外配合社的現金或指定基金支持(請先行尋找國外配
合款項)。
- (2)留意各項服務計畫必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作
範圍。
- (3)由社或分區發起之計畫案件如需要地區之DDF支持，需先
經由地區獎助金小組委員會審查通過，則可贊助DDF每案
件美金8,000，預定支持10個案件。
- (4)請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不
再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。

Rotary District 3490



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(三)

3. 世界社區服務計畫與VTT計畫結合申請全球獎助
金：
世界社區服務(WCS)&職業訓練對(VTT)報告
計畫名稱：弱勢貧窮水上人家遷移新建房屋捐贈、
圖書館更新及醫療服務
合作地區：D3830(菲律賓馬尼拉地區)
實施方式與時間：申請全球獎助金與地區捐贈

Rotary District 3490



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(四)

4. 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：預計2016年8月19-21
於台北海洋技術學院舉辦全地區扶輪青少年領袖獎
活動。每一扶輪社請推薦二位青少年參加。
5. RYE：交換學生計畫。

Rotary District 3490



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(五)

- 舉辦單車環島之旅、鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金、發揚扶輪公共形象。
- 青少年服務：規劃於2016年11月26日(星期六)假宜蘭舉辦新世代扶輪日-地區成年禮。
- 扶輪友誼交換計畫(RFE)：擬規劃三至五團。



2016-2017年度地區目標

C.2016-2017年度服務計畫(六)

- 2016-2017年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
- 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區全力支持輔導。
- 計畫在地區舉辦偏鄉教育。
- 舉辦「國際扶輪第十一屆扶輪公益新聞金輪獎」
- 舉辦「肝病防治教育訓練活動」(民眾肝病免費篩檢暨追蹤)



2016-2017年度地區目標

D.基金捐獻目標—基金百週年

●基金捐獻年度目標

美金150萬元以上



●年度計畫基金參與率達100%

2016/7/1-2017/6/30

(捐獻期)

平均每人達200美金以上。



2016-2017年度地區計畫

D.基金捐獻目標—基金百週年

●保羅哈里斯捐獻達15%社友以上

※針對寶眷、姑爺、或夫人一次捐獻美金1,000元，IDG夫人贈送精緻禮物一份

●根除小兒麻痺

每社至少捐獻2,650美金以上

●國際扶輪基金永久基金捐獻

每社1000美金



2016-2017年度地區計畫

D.基金捐獻目標—基金百週年

●巨額捐獻

- 鼓勵社友一次，或累積捐獻的方式，達一萬元美金→每分區目標6位
- 成為最高榮耀捐贈者→ AKS會員-25萬美金
- 獎勵方式：總監贈送銅製保羅哈里斯銅像一座



2016-2017年度地區重要活動

亞特蘭大國際年會~相約來參加

International Convention

時間：2017年6月10日 ~ 6月14日

<https://www.youtube.com/watch?v=5kL0L1W9WxY>











文化交流

Rotary District 3490



文化交流

Rotary District 3490



結業晚宴

Rotary District 3490



準備歸國

Rotary District 3490



RI 社長與D.G.E. 午宴後留影

Rotary District 3490



Festival Night 台灣7地區舞蹈表演

Rotary District 3490

社長夫人經驗分享：我支持 你服務 - 扶輪基金捐獻的意義



社長當選人寶尊眷研習會

講題 “我支持 你服務”
— 扶輪基金捐獻的意義

講師 Yann 日期 2016.03.26

Rotary District 3490





Rotary District 3490



Whatever Rotary may mean to us,
to the world,
it will be known by the results it achieves.
Paul Harris

**扶輪對我們、對世人的意義，
在於扶輪所成就的事、物。**

Rotary District 3490



何謂扶輪

What **扶輪代表什麼**

How **扶輪有何不同**

Why **扶輪為何存在**

Rotary District 3490



何謂扶輪

領導者的團體 JOIN LEADERS

聯誼與交流 EXCHANGE IDEAS

共同服務 TAKE ACTION

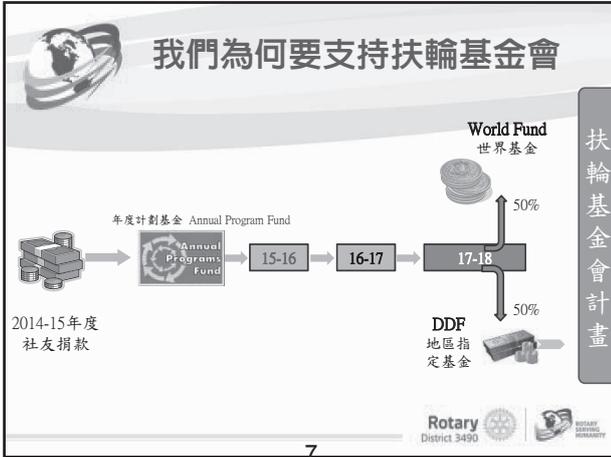
Rotary District 3490



我們為何要支持扶輪基金會

1. 扶輪社是國際組織、是聯誼會、是服務團體。我們扶輪社友對社會有責任。
2. 台灣已是開發中國家，對國際弱勢國家也有責任。
3. 捐錢給國際扶輪基金會，如果本國有需要，努力申請配合將助金，會「服務」的更多。

Rotary District 3490



End Polio



Rotary District 3490  

EVERY ROTARIAN, EVERY YEAR



100% Member Participation

Rotary District 3490  

US\$100 HELPS PROVIDE



文具 School supplies
霍亂檢測 Malaria tests
水源淨化 Water-hygiene training

Rotary District 3490  

US\$1,000 HELPS PROVIDE



愛滋病藥物 HIV antiretroviral drugs
義肢 Mobility for disabled youth
家庭防暴教育 Domestic abuse education

Rotary District 3490  

THANK YOU!



www.rotary.org/give

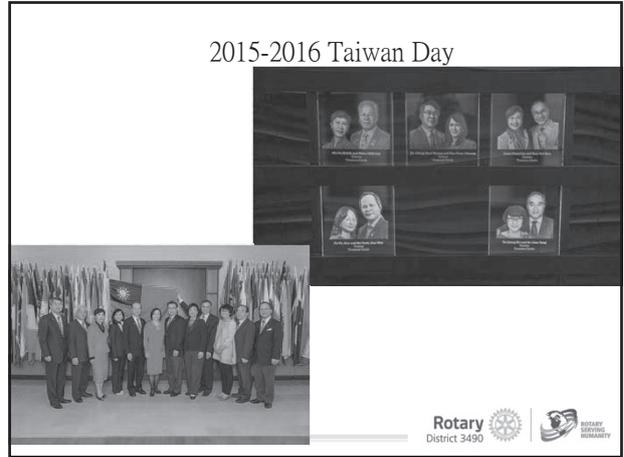
Rotary District 3490  



Rotary District 3490  



Rotary District 3490



2015-2016 Taiwan Day

Rotary District 3490



Rotary District 3490



沒有人能預測扶輪未來會
呈現何種面相
但可以確定的是
扶輪的未來將決定於扶輪
社員現在的所作所為

Rotary District 3490



謝謝聆聽
Thanks for your
attention

Rotary District 3490

個人造型護照皮套DIY 教學老師

李麗雲 簡介



姓名：李麗雲
 電話：(02) 24253823 0935171635
 戶籍地址：基隆市仁愛區吉仁里1鄰南新街31巷8-3號4樓
 工作室地址：基隆市中正路34號4樓
 現任：李麗雲藝術工作室 專業講師
 基隆市社區大學歐式紙蕾絲刺繡 專業講師
 基隆市社區大學拼貼彩繪 專業講師
 基隆市社區大學魔法手工卡片 專業講師
 台北市大陸工程藝術社 專業講師
 基隆市總工會蝶谷巴特拼貼彩繪 專業講師

經歷：

大陸工程公司 現場工程師	退休	基隆市社區大學民俗工藝社	社長
基隆市外籍新娘歐式紙蕾絲研習	專業講師	台北市青山鎮民俗工藝	專業講師
基隆市長潭里手工藝研習	指導老師	謝源張工作室捏麵、燈籠及天燈	指導老師
基隆市文昌里手工藝研習	指導老師	基隆市社區大學	採訪記者

展覽經歷：

89年4月參加台北文獻會舉辦光與彩燈籠展出	95年7月3日參加基隆電視-雞籠情深-節目專訪歐式紙蕾絲刺繡
90年參加基隆市團管區第三屆清溪藝文美展	97年6月14日至98年1月16日基隆市警察總局舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展
91年參加基隆市團管區第四屆清溪藝文美展	98年2月6日至6月30日桃園田園民俗茶藝館舉辦歐式紙蕾絲刺繡展
89年-93年謝源張工作室製作大型燈籠於元宵節在文化中心點燈並展覽	98年9月12日至12月23日福隆遊客中心2樓特展室舉辦歐式紙蕾絲刺繡展
88年-91年於慶安宮指導中元祭看桌米雕及燈籠製作研習活動	101年3月23日至6月30日台電核二廠北部展示館舉辦蝶谷巴特拼貼彩繪師生展
93年6月於基隆文化中心舉辦朱崇能鄉土藝術民俗童玩師生特展	101年10月至12月於基隆市署立醫院舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展
93年7月於基隆文化中心舉辦謝源張捏麵師生展(許姓中元祭看桌、看生)	101年12月18日至102年1月6日於基隆市文化局舉辦蝶谷巴特拼貼彩繪個展
93年8月於海港大樓舉辦歐式紙蕾絲刺繡首展	104年05月01日至5月30日於基隆市政府二樓藝廊舉辦歐式紙蕾絲刺繡師生展
93年9月於台北市青山鎮休閒管舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	曾代表基隆市至總統府舉辦之鄉土民俗藝術捏麵及天燈製作
94年2月於基隆市慈雲寺舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	
94年2月於基隆市壯觀台北社區舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	
94年3月於基隆市佛光山極樂寺舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	
95年12月於基隆市文化局第一成列室舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	
96年10月於海洋大學校慶舉辦歐式紙蕾絲刺繡個展	

專長：

歐式紙蕾絲刺繡、拼貼彩繪、烙印、捏麵、創意花燈製作、天燈製作、藝術蠟燭、純銀黏土、民俗工藝、童玩DIY、無酸相片製作及美編等。

健康講座課程 講師

紀乃正醫師 簡介



姓名：紀乃正
學歷：中國醫藥大學畢業

健康講座課程主題：

中老年人的隱形殺手
談如何防治糖尿病腎臟病冠心病

經歷：

台北國泰醫院家庭醫學科主治醫師

現任：

紀醫師診所負責醫師
七堵社區醫療群執行長
基隆市甜蜜關懷協會理事長
基隆市正好用關懷協會理事長
健保署偏遠地區巡迴醫療七堵區負責醫師

2016-2017年度 國際扶輪3490地區 社長當選人訓練研習會主辦社 社長 劉天祥 P. Timothy 致詞 (三峽社)

今天的大會主席 I.D.G. Concrete、我們 3490地區大家長D.G. Polish、各位 P.D.G.、D.G.N. Beadhouse、D.G.N.D. Li-Shin，地區訓練委員會主委P.D.G. Kamkboko、承辦社長當選人訓練會主委A.G. Lawyer、還有我們2016-17年度A.G.、D.V.S.、社長及所有寶眷下午好！

經過這兩天密集的訓練課程後，相信各位分區領導人和各位社長都很清楚的了解2016-17年度RI的各項目標及I.D.G.期望各位領導人攜手並進的各項活動與規劃，在今天的訓練會結束後，各位除了拿到社長當選人訓練會結業證書外，都將正式邁入A.G.、D.V.S.、社長職務行列了！恭喜你們、也預祝各位領導人在新的年度計劃中都有滿滿的收穫，也希望能夠為各位的人生劃下燦爛輝煌的紀錄！

這次訓練會所邀請的講師都是3490地區的大卡司，生動活潑的講課內容相信會讓各位領導人印象深刻，這次的分三組三個教室上課模式，也是符合總監當選人訓練會的規格辦理，期望這次的小組模式上課，能讓各位領導人印象深刻的去執行年度規劃和輕鬆快樂享受A.G.、D.V.S.和社長任內職務。

這次的社長當選人訓練會承蒙I.D.G.的厚愛，將這重大訓練會信任且放心的交給三峽扶輪社來承辦，而三峽社經過全體理事會一致通過全力承辦後，整個社都馬上動員起來，在主委P.P.Lawyer與執行長P.P. House、副執行長P.P. Building主導下，開了六次籌備會，並力邀土城山櫻社 P.P. Jasmine、樹林社 Dennis、新莊中央社 P.P. Pharma擔任司儀及醫護站任務，三峽社每位P.P.都承接各組組長任務，每位社友也都承接二到三項職務，戰戰兢兢的演練各項議程活動進行及動線與餐飲住宿。

我們期望給各位這二天的訓練會在完整的接待與服務下，滿載而歸！期間如有不盡如意的地方，還請各位扶輪夥伴多多包涵，您的建言我們也會努力改進的，謝謝您們！

我們也謝謝這次參與社長當選人訓練會的所有工作人員，尤其16-17年度寶眷主委新北市和平社C.P. Maggie與三峽社P.P. James夫人帶領著夫人寶眷們一起全力協助，非常謝謝您們！也期望除了這次訓練會所吸收到的扶輪知識和年度各項工作計畫規劃方向外，更能將2016-17扶輪年度主題“扶輪服務人類”發揮到極致！

最後，謹代表三峽扶輪社全體社友歡迎3490地區各分區及各社領導人來到三峽大板根森林渡假村參加社長當選人訓練會講習，更高興訓練會圓滿成功，各位結訓後將執行領導人新職務，再次恭喜您們！會議結束後，我們也很高興準備了三峽最好吃的金牛角餐點讓大家帶回去，讓大家感受一下三峽社全體社友的熱忱！謝謝您們全程參加，並祝各分區、各社社運昌隆！謝謝！

附錄1：

2016-17年度3490地區訓練會議日程表

訓練會議	時間	主辦社及場地	研討議題	參加人員
地區扶輪基金會研習會 暨獎助金管理研習會	2016/2/20	主辦社：蘆洲社 場地：新莊典華	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定即達成基金目標 ● 扶輪社基金會委員會之責任 ● 地區指定用途基金(DDF)之使用 ● 獎助金申請與結案 ● 其他視地區需要而決定之事項 ● 訓練方法指導 ● 實際演練 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 2016-17年度地區扶輪基金主委 * 主講人+示範人 * 各社社長當選人、社員 * 各社扶輪基金主委 (每社至少4名)
地區引導人訓練會	2016/2/27	主辦社：花蓮社 場地：花蓮遠雄悅來大飯店	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪知識 ● 如何扮演成功引導人 ● 如何準備教材與表達/經驗分享 ● 認知地區扶輪各訓練會 ● 扶輪訓練會特質 ● 如何幫助學習及溝通方式 ● 互動式訓練活動 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 引導人 * 引言人 * 主講人 * 演練人
地區團隊訓練會 (DTTS) District Team Training Seminar	2016/3/12	主辦社：板橋社 場地：大直典華	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源：資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 2016-17年度地區各委員會主委 * 總監辦事處團隊 * 講師
社長當選人訓練會 (PETS) Presidents-elect Training Seminar	2016/3/26 & 2016/3/27	主辦社：三峽社 場地：大板根森林溫泉渡假村	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源：資訊來源及如何使用 ● 訂定年度計畫 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監暨伉儷 * 總監當選人暨伉儷 * 總監提名人暨伉儷 * 前總監暨伉儷 * 2016-17年度助理總監暨伉儷 * 2016-17年度地區副秘書暨伉儷 * 社長當選人暨伉儷 * 主講人
地區訓練研習會(DTA) District Training Assembly	2016/5/15	主辦社：基隆東南社 場地：基隆市文化中心	<ul style="list-style-type: none"> ● 角色和責任 ● 指導準則-政策及程式 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用：訂定一項計劃 ● 解決問題 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 各社社長當選人、秘書、 * 各社財務及各委員會主委、新室友 * 主講人 * 主持人+引導人 (每社至少各10名)
地區社員發展研習會 (DMS) District Membership Seminar	2016/5/21	主辦社：新莊中央社 場地：大直典華	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新室友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 地區社員發展主委 * 各社社長當選人、社員發展主委、社員。 (每社至少4名)
地區公共形象研習會 District Public Image Semir	2016/8/6	主辦社：宜蘭社 場地：待議定	<ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 2016-17年度助理總監 * 2016-17年度地區副秘書 * 2016-17年度地區公共形象主委 * 各社社長、公共關係主委、社員。 (每社至少4名)
扶輪青年領袖獎訓練營 (RYLA) Rotary Youth Leadership Award	2016/8/19 & 2016/8/21	RYLA委員會 主辦 場地：台北海洋技術學院淡水校區	<ul style="list-style-type: none"> ● 領導的基本要素及準則 ● 溝通技巧對於有效領導的重要性 ● 問題解決及衝突管理 ● 建立自信心及自尊心 ● 反應當地相關問題，並依當地習慣 ● 來實施，解決問題 ● 何謂扶輪?以及扶輪能為社區作什麼? 	<ul style="list-style-type: none"> * 學員 * 各社社長、社友可參加
地區年會及地區領導人研習會(DLS) District Conference District Leadership Seminar	2017/4/15 & 2017/4/16	主辦社：待議定 場地：	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際扶輪及地區事務 ● 國際扶輪及扶輪基金會計劃 ● 表彰成功的扶輪社及地區活動 ● 領導和激勵的技巧 ● 領導機會 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各項計劃 	<ul style="list-style-type: none"> * 3490地區全體社員 * 有興趣且曾任社長或扶輪社領導角色之扶輪社員

附錄 2：扶輪社領導計畫摘要

扶輪社領導計畫的目的是要透過提供有效能的扶輪社行政管理架構，來強化扶輪社。

有效能扶輪社的要素為：

- 保持或增加它的社員人數
- 辦理成功的因應其社區與其他國家社區需求的服務計畫
- 透過金錢捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

為了執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

1. 針對有效能扶輪社的各要素擬定一個長期計畫。
2. 利用『**有效能扶輪社規劃指南**』來設定年度目標，該目標應和扶輪社的長期計畫相輔相成。
3. 主持扶輪社社務行政會議，並邀請社員參與會議的規劃，藉此使他們瞭解扶輪各種活動。
4. 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間有清楚的溝通。
5. 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。
6. 量身修改細則以反映扶輪社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
7. 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
8. 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
9. 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。
 - 有一個培養領導技巧的節目可提供給所有社員。

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫所描述，在諮詢地區領導人的情況之下，實施扶輪社領導計畫。

該計畫應每年檢討。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會負責達成以五大服務為基礎所訂定的扶輪社年度目標及長期目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應該合力確保領導的延續性及交接規劃。如果可行，應該指派社員任職同一委員會三年，以確保一致性。社長當選人應負責在任職年度開始之前，指派委員會委員以填補所有空缺、指派委員會主委、並主持規劃會議。建議挑選曾擔任委員會委員者為主委。應該指派以下常設委員會的委員及主委：

1. 社員委員會

這個委員會應該擬定並執行一個完整的招募社員及防止社員流失計畫。

2. 扶輪社公共形象委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以便將關於扶輪的資訊提供給大眾，並推廣扶輪社的服務計畫及活動。

3. 扶輪社行政管理委員會

這個委員會應該舉辦和扶輪社如何有效運作相關的活動。

4. 服務計畫委員會

這個委員會應該擬定並執行因應所在社區及其他國家的社區之需求的教育、人道、及職業計畫。

5. 扶輪基金會委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以透過財務捐獻及計畫參與來支持扶輪基金會。

如有需要可成立其他委員會。

訓練要求

扶輪社各委員會主委應該在擔任主委之前就出席地區講習會。

與地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應該和助理總監及相關地區委員會合作。

報告要求

扶輪社各委員會應該定期且，如情況適宜，在扶輪社社務行政會議就委員會活動狀況向扶輪社理事會報告。

附錄 3 :

有效能扶輪社 規劃指南

『有效扶輪社計劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 4 月 11 日之前送交一份給助理總監。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地 址：_____

電 話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：_____ 五年前的 6 月 30 日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

社齡 1-3 年的社員人數：_____ 3-5 年：_____ 5-10 年：_____

最近 2 年內曾推薦一位新社員入會的社員人數：_____

本社過去 24 個月曾輔導新的扶輪社。□是 □否

下個扶輪年度 (2016-17) 的社員目標：社員_____人 (數字)，2017 年 7 月 30 日

本社計畫如何達成社員目標？(在適當項目打勾)

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社 (如衛星社)
- 其他：

服務計畫

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____ 贊助人數_____

扶輪少年服務團團數：_____ 扶輪青年服務團團數：_____

扶輪社區服務團團數：_____ RYLA (扶輪青少年領袖獎) 活動數目：_____

扶輪友誼交換數目：_____ 扶輪義工登記人數：_____

計畫申請下列獎助金 (計畫名稱及預算)：

District Grant 地區獎助金：

Global Grant 全球獎助金：

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們當地社區：_____

為其他國家的社區：_____

本社計畫如何達成服務目標？(在適當項目打勾)

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪友誼交換
 - 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪義工
 - 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團
 - 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 其他 (請說明)：

扶輪基金會

現況 (2015-16 年度)

本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對捐贈基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 捐贈基金捐贈人：_____ 巨額捐獻人：_____

保羅·哈理斯協會：_____ 遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況 (2016-17 年度)

本社已經為下一扶輪年度訂定以下的扶輪基金會捐贈目標：

1. 我們的扶輪社的年度計畫基金捐獻目標為：

保羅·哈理斯之友：_____ 捐贈基金捐贈人：_____ 巨額捐獻人：_____

保羅·哈理斯協會：_____ 遺贈協會會員：_____

2. 我們的扶輪社的捐贈基金捐獻目標為：_____

3. 根除小兒麻痺等疾病之捐獻目標為：_____

4. 本社為 EREY 社 (平均每人年度基金捐獻 100 美元以上) 是 否

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？ (請在適當項目打勾)

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在 11 月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財務給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每社員每年向基金會捐獻
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他 (請說明)：

領導人培養

將出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

預計扶輪年度助理總監訪問次數：_____

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

公共形象

現狀

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（廣播電台、報紙、電視等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度的公共形象目標：

貴社計畫如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共形象委員會已受過如何進行媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫做好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地一個電視頻道播出
- 其他（請說明）：

扶輪社行政管理

現況

扶輪社理事會多久開會一次及何時開會？_____

扶輪社社務行政會議何時舉行？_____

貴社預算如何編製？_____ 它是否經過合格會計師之獨立審查？_____

貴社是否已訂定長期計畫？_____

貴社是否已擬定一套關於理事會、各委員會等的領導延續性的制度？

貴社是否已擬定一套制度以使所有社員參與扶輪社？

貴社是否使用 RI 網站管理系統 My Rotary (在 www.rotary.org) 來更新社員名單？_____

貴社社刊多久出版一次？_____

請描述每週例會節目如何籌劃：

貴社的網站多久更新一次？_____

貴社是否遵照扶輪行事曆舉辦特別月，例如扶輪基金月及雜誌月？_____

貴社多久舉辦一次聯誼活動？_____

貴社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

你做了哪些計畫來達成貴社的行政管理任務？(在適當項目打勾)

- 已在扶輪社中央系統 (Rotary Club Central) 設立 10 個以上的目標，並隨時修正及回報執行結果。
- 鼓勵全體社員在 RI 網站上完成登錄。
- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社的長期及通訊計畫將更新。
- 已經安排_____ (數字) 次社務行政會議，日期如下：_____ (日期)。
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已 (根據每次立法會議後之建議) 修改本社細則。
- 扶輪社選舉將於_____ (日期) 舉行。
- 本社至少將派遣_____ (數字) 名代表出席地區年會。
- 本社將製作社刊，以提供資訊給社員。
- 本社網站每年將更新_____ (數字) 次。
- 已擬定一項計畫來籌備有意思且切題的每週例會節目。

- 
- 每月出席數字將在次月的_____ (數字) 日之前報告地區領導人。
 - 本社將利用 RI 網站「My Rotary」維持社務紀錄 (每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前，以保證半年報告的精確性) 。
 - 社員更動將在_____ 日內向國際扶輪報告。
 - 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
 - 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

 - 本社成立的聯誼團體有：

 - 其他 (請說明) ：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

扶輪社 扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 年6月30日之前社員人數 _____	<input type="checkbox"/>				
服務目標 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>				
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>				
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>				
年度基金捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>				
永久基金捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>				
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>				
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>				
公共形象目標	<input type="checkbox"/>				
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				

附錄 4 :

扶輪社訪問備忘

助理總監：你應在最後一次扶輪社訪問之後填妥此表並且在2017年5月15日之前呈交給地區總監。

地區總監：請在本表格加註回饋意見並在6月1日之前寄交服務貴地區的國際扶輪扶輪社及地區支援代表。

請將本備忘影本一份存查列入你的地區紀錄。

扶輪社：_____ 地區：_____

此社是否已實施扶輪社領導計畫？ 是 否 實施一部份

助理總監姓名：

助理總監在過去一年總共訪問此社 _____ 次。

請在適當的方框內勾選。如你對於1-20項問題的任一個問題回答否，請另外附上一頁紙張說明情況。

社員人數

1. 貴社在社員人數上達成淨成長？ 是 否
2. 貴社辦理吸收新社員計畫？ 是 否
3. 貴社辦理新社員指導訓練計畫？ 是 否
4. 貴社達成本年度社員人數成長目標？ 是 否
5. 貴社達成本年度寶眷社友人數成長目標？ 是 否

評語：

服務計畫

6. 貴社辦理社區服務活動？ 是 否
7. 貴社辦理國際服務活動？ 是 否
8. 貴社達成本年度服務目標？ 是 否
9. 貴社舉辦扶輪日活動？

扶輪基金會

10. 貴社在本年度參加扶輪基金會計畫？ 是 否
11. 貴社達成本年度的扶輪基金會捐獻目標？ 是 否
12. 貴社達成本年度的保羅哈里斯？ 是 否
13. 貴社達成本年度的巨額捐獻目標？ 是 否

評語：

培養未來領導人

14. 貴社社長當選人出席社長當選人訓練會（PETS）？ 是 否
15. 貴社領導人有多少人出席地區講習會？ _____
16. 貴社社員有多少人出席地區年會？ _____
17. 貴社社員有多少人出席地區領導人研習會？ _____
18. 貴社貴社社員有多少人出席自行舉辦地區引導人研習會？ _____

公共關係

19. 貴社達成本年度的公共關係目標？ 是 否
20. 貴社更換新的RI識別標章？ 是 否
21. 貴社有向國際扶輪繳交會費？ 是 否

發揮功效的扶輪社的標準

22. 貴社有繳交地區費用分攤金？ 是 否
23. 貴社定期舉行例會？ 是 否
24. 貴社確使社員訂閱扶輪的雜誌？ 是 否
25. 貴社為當地社區及 / 或國際社區執行服務計畫？ 是 否
26. 貴社接受總監、助理總監、及其他國際扶輪職員的訪問？ 是 否
27. 貴社繼續維持一般責任險？ 是 否

21. 你的訪問受到此社如何對待？

- 我備受歡迎**——此社事先與我聯絡，提出社方希望討論的問題。
- 我受到歡迎**——此社熱誠招呼我，並有適當的準備以在我訪問期間討論社方的進展。
- 我的訪問被視為一項行政管理義務**——此社僅略有起碼的準備，並且對「外人」的建議沒有興趣。
- 不受歡迎**——請以附件說明。
- 此社拒絕接受我的訪問**——請以附件說明。

22. 你對此社的整體評分是什麼？

- 特優**——此社社員瞭解且投入扶輪，完全支持有效能扶輪社的四大要素，因為他們能夠：維持及 / 或增加社員人數；辦理成功且解決自己社區需求及其他國家社區需求的服務計畫；透過參與計畫及捐獻財物支持扶輪基金會；培養能在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人。
- 佳**——此社社員似乎瞭解且投入扶輪；但是，此社仍可增進其效能，辦法是藉由強調：（請勾選所有適合的答案）
 - 社員教育 / 指導訓練
 - 增加服務活動
 - 加強社員的團結（減少派系）
 - 增加聯誼活動
 - 加強定期更換委員會領導人
 - 其他（請另以附件說明）
- 尚可**——此社尚能運作，但是需要在以下方面有重大改進：（請勾選所有適合的答案）
 - 社員教育 / 指導訓練
 - 增加服務活動
 - 加強社員的團結（減少派系）
 - 增加聯誼活動
 - 加強定期更換委員會領導人
 - 其他（請另以附件說明）

- 差**——此社需要協助，因為：（請勾選所有適合的答案）
- 此社社員既不瞭解也不投入扶輪。
 - 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
 - 此社因缺乏新社員而停滯。
 - 此社未參加（僅參加起碼的）服務活動。
 - 此社領導人未出席地區訓練會議因此無法有效為此社服務。
- 未發揮功效的扶輪社**——此社未符合國際扶輪理事會在其發揮功效的扶輪社的政策所制定的標準（參考上面15-20項問題）

助理總監姓名：

總監姓名：

公式訪問日期：_____



附錄5：

地區各委員會的角色和責任

國際扶輪理事會建議地區設置以下9個常設委員會，負責持續性的行政管理功能。(地區可依其需求增設委員會)：

- 地區年會
- 地區計畫(如扶青團、青少年交換、RYLA、WCS)
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共形象
- 扶輪國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

沒有列入在此附錄的地區委員會之資訊，請參考程序手冊(035)

1. 地區年會District Conference

在總監的指示下，地區年會委員會應計劃及推廣地區年會，並且執行必要的安排以確保最高出席率。

責任：

- 選擇地區年會地點及協調所有相關的後勤支援
- 協調年會的財務以保證最高出席率
- 提升年會出席情況，特別著重在
 - 新扶輪社社員
 - 新創立扶輪社
 - 每個扶輪社的代表
- 推廣地區年會到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人
- 與地區訓練師合作，協調地區領導研習會DLS與地區年會共同舉辦

2. 地區計劃District Programs

地區計劃委員會推廣及管理地區持續性之活動、專案或國際扶輪計畫，並且提供支持及指導給地區內參與該特定計劃的扶輪社。計畫包括：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 青少年交換
- 扶輪青年領導獎(RYLA)
- 世界社區服務

責任：

- 協調與該計畫有關的全地區性工作
- 透過定期與助理總監及扶輪社接觸推動對於計畫的參與
- 在地區各項會議中宣傳成功的計畫，並推廣到地區的各扶輪社
- 訪問地區內的扶輪社以說明有關特定國際扶輪計畫運作有效的例子(邀請計畫參與者蒞社演講，來宣傳成功的計畫並且鼓勵扶輪社投入)
- 協助扶輪社的計畫委員會主委們執行他們的職責

- 鼓勵扶輪社確認特定計劃可以協助的當地需求
- 找出地區的計畫中與當地的非扶輪服務性組織有可能合作的領域
- 聯絡RI 以分享成功的故事，並符合計畫的報告規定

3. 地區擴展 District Extension

在總監的指示下，地區擴展委員會應擬定並執行一個計劃，去籌組新的扶輪社。

責任：

確認符合創立一個新扶輪社的人口條件、而還沒有扶輪社的社區。

- 確認能設立新扶輪社、而且不會降低已存在扶輪社提供社區服務機會的社區。
- 協助籌組並建立新的扶輪社。

4. 地區財務 District Finance

地區財務委員會藉由覆查及研究社員每名分攤徵收費及地區行政之必要費用，以保護地區基金之資產，並準備地區財務狀況之年度報告。

責任：

- 與地區總監合作準備地區費用之預算，至少在地區講習會的四星期前提交給各扶輪社，並在前述講習會中之扶輪社社長當選人會議上通過。
- 覆查及建議社員分攤金之金額。任何社員分攤金必須在地區講習會經出席之下屆社長四分之三以上的同意、或經地區年會投票代表過半數的同意、或在社長當選人訓練研習會經出席之社長當選人四分之三以上的同意始得通過。
- 確保收支費用的正式記錄要被保存下來。
- 準備出一份年度財務報告，並於地區講習會中提出。
- 委員會中的一位委員，最好是財務，將與地區總監共同為地區基金銀行帳戶的簽名者，任何提款皆需二者之簽名。
- 前述銀行帳戶將以地區的名義開立。
- 檢視地方及國家稅務規定以確認地區該申報之稅表；並確保地區遵守地方及國家的財務法規。

5. 社員發展 Membership Development

這個委員會確認、推廣及執行適合於地區內且能實現社員成長目標的發展策略。

責任：

- 計劃、推廣及舉辦一個地區社員發展研習會
- 鼓勵扶輪社儘力代表其社區的事業與專業人口的結構
- 確定各扶輪社知悉可以由RI 取得的社員發展的資源
- 與地區總監及扶輪社領導人共同合作以確保地區達成它的社員目標
- 協調全地區社員發展活動。
- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪或社長的社員發展表彰計劃。
- 與其他的地區委員會(如擴展極公共關係委員會)保持溝通，以協調對社員成長有助益的活動。
- 讓扶輪社社員發展委員會成員們知曉地區發展委員會可以提供協助
- 鼓勵扶輪社擬定並執行一個社員招募計畫
- 協助扶輪社社員發展委員會主委執行他們的責任。
- 訪問扶輪社以宣導有效的社員發展策略。
- 確保每個扶輪社委員會皆有一本社員發展資源指南Membership Development Resource Guide (417-EN)，以及網路版的可共同使用的工具扶輪社評估工具Club Assessment Tools。

6. 公共形象 Public Image

地區公共形象委員會應推廣扶輪到外面的一般大眾，並且促成其對扶輪計劃的瞭解、認識及支持。同時，該委員會也應該讓扶輪社社員瞭解到有效的對外宣傳、有利的公共形象及一個正面的形象對扶輪來說是需要且必要的目標。

責任：

- 與地區總監及關鍵委員會之主委保持聯繫，以持續得到值得推廣/宣傳的地區計劃及活動之資訊。
- 鼓勵扶輪社以建立公共關係為優先。
- 推廣扶輪到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人。
- 聯絡媒體以報導地區計劃及活動中具有新聞價值的故事。
- 與扶輪社分享國際扶輪公共關係的相關資訊。
- 尋求機會與個別的扶輪社說明公共關係的重要性。
- 推廣RI識別標章

7. 扶輪國際年會推廣RI Convention Promotion

扶輪國際年會推廣委員會應在整個地區鼓勵扶輪社社員出席每年度扶輪國際年會。

責任：

- 出席扶輪社和地區會議以推廣國際年會
- 扮演國際年會資料和資訊的一種地方資源
- 與區域級(Zone-Level) 扶輪國際年會推廣委員會委員溝通，並協助推廣
- 接洽可能註冊之社員
- 如有必要，將重要的國際年會資訊翻譯成當地的語言文字
- 建立或擴展地區網站，以連結到國際扶輪網站

8. 扶輪基金會The Rotary Foundation

地區扶輪基金會委員會協助總監教育、激發及激勵扶輪社社員參與扶輪基金會計劃和募款活動，委員會扮演扶輪基金會與扶輪社社員之間的聯絡人。總監為這個委員會的當然成員。

委員會結構：

地區扶輪基金會委員會的委員擔任8個小組委員會的主委：

- 前受獎人
- 永久基金
- 年度捐獻
- 根除小兒麻痺症等疾病
- 獎助金
- 扶輪世界和平研究員獎學金
- 團體研究交換
- 獎學金

責任：

- 協助地區總監舉辦一個由社長、社長當選人、扶輪社基金委員會、以及其他扶輪社友參加的地區扶輪基金研習會
- 協助地區訓練委員會所舉辦的社長當選人訓練會以及地區講習會的扶輪基金課程。
- 在總監當選人擬定其總監年度要達成的地區基金會目標前，協助取得扶輪社社員的投入資訊
- 鼓勵扶輪社每年至少舉辦兩次有關基金會的節目，特別注重於11月，也就是扶輪基金月

- 推動透過鼓勵對年度計畫基金的定期捐獻以及對永久基金的捐贈，對基金會各項計畫提供高度的財務支持
- 鼓勵扶輪社以捐贈的行動，支持國際扶輪” END POLIO NOW” 兩億美金挑戰
- 確保地區基金會所有的募款及計畫的協調，包括年度計畫基金、教育計畫、人道獎助金計畫、永久基金、及根除小兒麻痺症等疾病夥伴計畫
- 與地區總監以及總監當選人諮商，協助決定如何使用地區指定基金
- 對於地區贊助的人道及教育計畫活動，維持財務監查並確保及時提交最終報告給扶輪基金會
- 提名資格符合的扶輪基金會服務獎勵名單給總監

額外訓練要求

所有地區扶輪基金委員會成員被期待出席由地域扶輪基金會協調人(RRFC)主辦的地域扶輪基金研討會。

- * 未來願景試辦地區的扶輪社，請在國際扶輪網站www.rotary.org，參閱針對地區委員會手冊的2010-11未來願景補遺。

9. 訓練Training

本委員會支援地區總監與總監當選人對扶輪社與地區領導人的訓練活動，並督導地區的整體訓練計劃。地區訓練師擔任本訓練委員會的主委，視需要將各項訓練會議與儀式的責任分派出去。

責任：

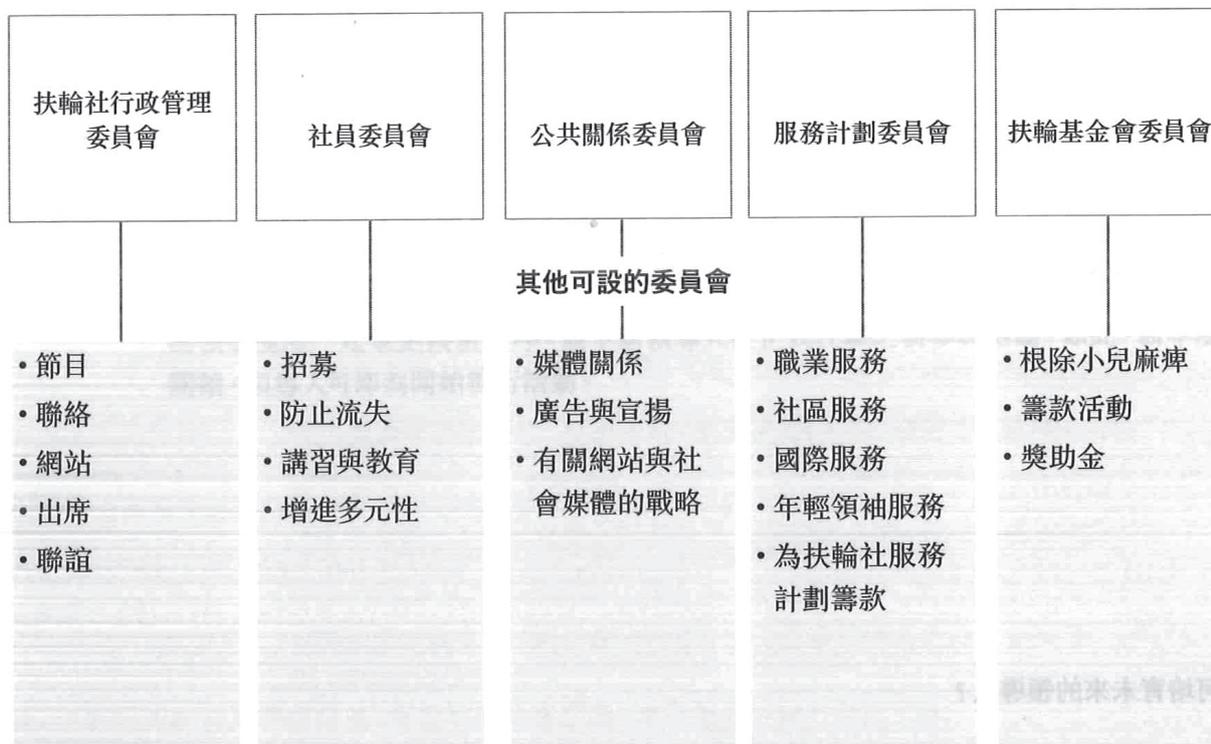
- 瞭解委員會成員要對每一項會議的召集人負責。
- 與總監當選人合作，舉辦：
 - 地區團隊訓練會(DTTS)
 - 社長當選人訓練會(PETS)
 - 地區講習會(DTS)
- 與總監合作，舉辦或協助：
 - 新扶輪社社員
 - 地區領導人研習會(DLS)
 - 領導人發展計畫，如有需要
 - 扶輪社層級訓練
 - 扶青團領導人訓練會
 - 其他地區層級的訓練活動，如有需要
- 在地區扶輪基金研習會與地區社員研習會的訓練議題上提供訓練方面的諮詢服務。(這些訓練會是其他委員會的主要責任)
- 在會議召集人的方向架構下，協助籌畫：
 - 會議內容
 - 章節引導
 - 尋找講師及其他義工
 - 協助講師所需之準備
 - 活動評估
 - 後勤支援事項
- 如有需要，支援扶輪社的訓練師

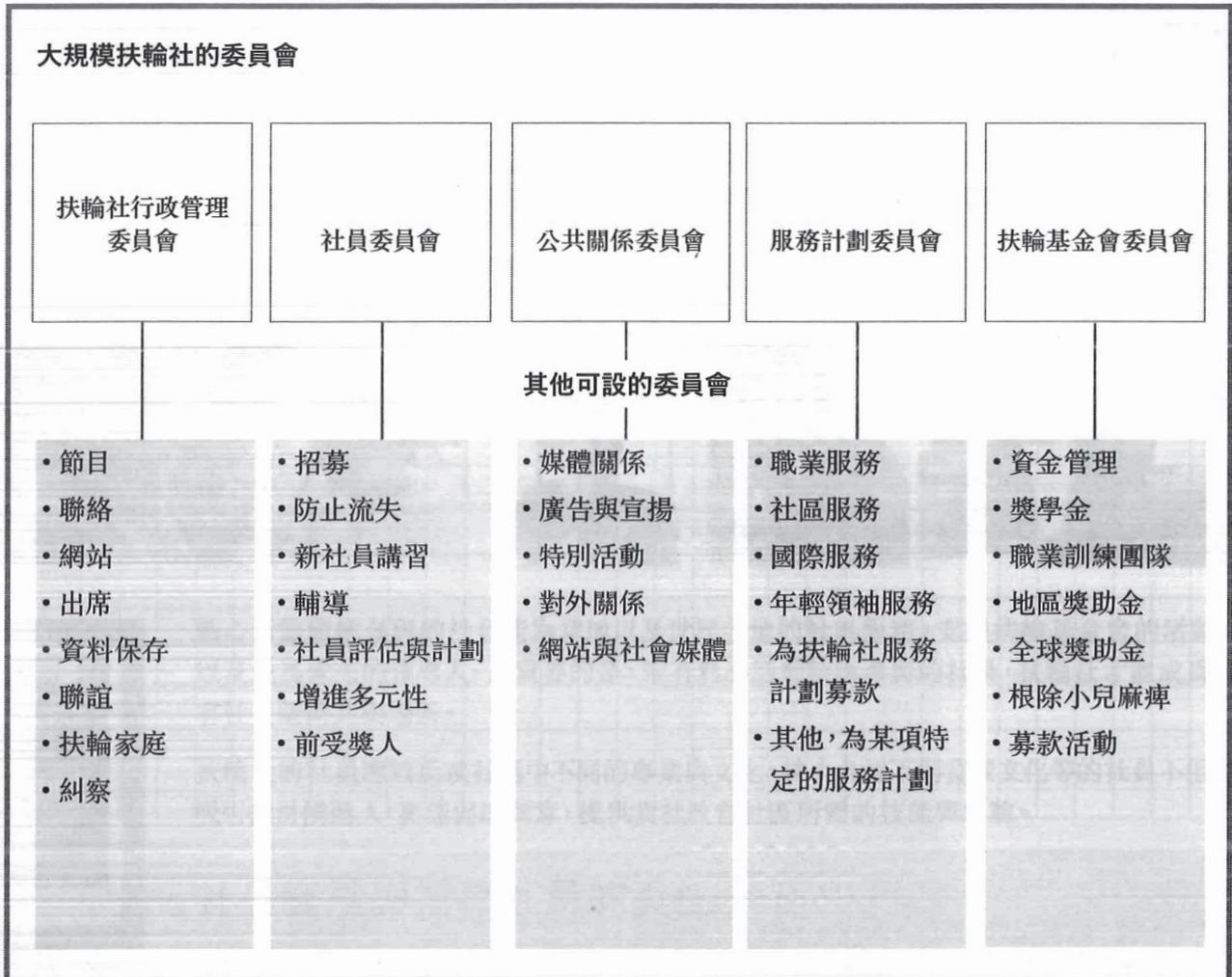
附錄6：

扶輪社委員會的架構範例

扶輪推薦扶輪社設置五個委員會。但是，扶輪社可依照關心所在以及活動種類自行增減委員會或設置小組委員會。助理總監或總監可幫助扶輪社領導人決定設置何種小組委員會。

標準扶輪社應設下列委員會：





附錄 7 :

國際扶輪慣用語 - 中英文對照

扶輪社 (The Rotary Club)	
Rotarian (Club member)	社員
Club President	社長
Club Vice President	副社長
Club President-Elect	社長當選人
Club President-Nominee	社長提名人
Charter President (C.P.)	創社社長
Charter Member	創社社員
Past President (P.P.)	前社長
Immediate Past President (I.P.P.)	甫卸任社長
Club Director	理事
Club Board of Directors	理事會
Club Secretary	秘書
Club Treasurer	財務
Sergeant-at-Arms	糾察
Avenues of Service	五大服務
-Club Service	- 社務服務
-Vocational Service	- 職業服務
-Community Service	- 社區服務
-International Service	- 國際服務
-Youth Service	- 青少年服務
Club Committees	扶輪社各委員會
-Club Administration	- 扶輪社行政管理
-Membership	- 社員
-Public Relations	- 公共關係
-Service Projects	- 服務計劃
-Rotary Foundation	- 扶輪基金會
Club Administration Committee	扶輪社行政管理委員會
-Club Program	- 節目
-Club Communications	- 聯絡
-Website	- 網站
-Attendance	- 出席
-Fellowship	- 聯誼
Classification	職業分類
Sponsor Club	輔導社 (母社)
扶輪地區 (The District)	
District Governor (D.G.)	地區總監
Past District Governor (P.D.G.)	前地區總監
District Governor-Elect (D.G.E.)	地區總監當選人
District Governor-Nominee(D.G.N.)	地區總監提名人

國際扶輪慣用語 - 中英文對照

District Governor-Nominee Designated (D.G.N.D.)	地區指定總監提名人
Assistant Governor	助理總監
District Committees	地區委員會
Rotary Club Central (RCC)	扶輪社中央系統
District Committees	地區委員會
地帶 (Zone)	
Rotary Institute	扶輪研習會
Regional Seminar	地域研習會
Regional Coordinator (RC)	地域協調人
Regional Rotary Foundation Coordinator (RRFC)	地域扶輪基金協調人
Rotary Public Image Coordinator (RPIC)	扶輪公共形象協調人
Endowment / Major Gift Adviser (E/MGA)	收入基金 / 巨額捐獻顧問
End Polio Now Zone Coordinator	終結小兒麻痺地帶協調人
國際扶輪 (Rotary International)	
R.I. President	國際扶輪社長
R.I. Vice President (R.I.V.P.)	國際扶輪副社長
R.I. Director	國際扶輪理事
R.I. Board of Directors	國際扶輪理事會
R.I. President's Representative (R.I.P.R.)	國際扶輪社長代表 (出席地區年會)
General Secretary	國際扶輪秘書長
Manual of Procedure	程序手冊
RI Theme	國際扶輪主題
The Four-Way Test	四大考驗
-Is it the TRUTH?	- 是否一切屬於真實?
-Is it FAIR to all concerned?	- 是否各方得到公平?
-Will it build GOODWILL and BETTER FRIENDSHIPS?	- 能否促進親善友誼?
-Will it be BENEFICIAL to all concerned?	- 能否兼顧彼此利益?
Object of Rotary	扶輪宗旨
Core Values	核心價值
Service/Fellowship/Diversity/Integrity/Leadership	服務 / 聯誼 / 多樣 / 正直 / 領導
Council on Legislation	立法會議
Rotary's Motto : Service Above Self	扶輪座右銘 : 超我服務
The Rotary Foundation Motto : Doing Good in the World	扶輪基金會座右銘 : 在世界行善
會議 (Meetings)	
Governors-Elect Training Seminar (GETS)	總監當選人訓練研習會
International Assembly (IA)	國際講習會
District Team Training Seminar (DTTS)	地區團隊訓練研習會
Presidents-Elect Training Seminar (PETS)	社長當選人訓練研習會

國際扶輪慣用語 - 中英文對照

District Training Assembly (DTA)	地區訓練講習會
District Membership Seminar (DMS)	地區社員研習會
District Leadership Seminar (DLS)	地區領導人研習會
District Rotary Foundation Seminar (DRFS)	地區扶輪基金研習會
District Conference	地區年會
Grant Management Seminar	獎助金管理研習會
Rotary International Convention	國際扶輪年會
Council on Legislation	立法會議
Club Meeting	扶輪社例會
扶輪各項計劃 (Rotary's Programs)	
Interact	扶輪少年服務團
Rotaract	扶輪青年服務團
Rotary Community Corp (RCC)	扶輪社區服務團
Rotary Friendship Exchange (RFE)	扶輪友誼交換
Rotary Youth Exchange (RYE)	扶輪青少年交換
Rotary Youth Leadership Award (RYLA)	扶輪青少年領袖獎 (扶輪青年領袖營)
New Generations Service Exchange	新世代服務交換
Rotary Peace Fellowships	扶輪和平獎學金
Rotary Scholarships	扶輪獎學金
Group Study Exchange (GSE)	團體研究交換
扶輪基金 (Rotary Foundation)	
The Rotary Foundation (TRF)	扶輪基金會
TRF Trustee Chair	扶輪基金保管委員會主委
TRF Trustee	扶輪基金保管委員會委員
Annual Fund	年度基金
-District Designated Fund (DDF)	- 地區指定用途基金
-World Fund	- 世界基金
Endowment Fund	捐獻基金
Benefactor	永久基金捐獻人
Bequest Society membership	遺贈會員
Major Donor	巨額捐獻人
Arch Klumph Society membership	阿奇·柯藍夫會員
Paul Harris Fellow (PHF)	保羅·哈理斯之友
Every Rotarian, Every Year (EREY)	每位扶輪社友·每年
100% Paul Harris Fellow Club	百分之百保羅·哈理斯之友扶輪社
100% Sustaining Member Club	百分之百扶輪基金會贊助會員扶輪社
District Grants	地區獎助金
Global Grants	全球獎助金
PolioPlus	根除小兒麻痺等疾病計畫
Rotary Peace Centers	扶輪和平中心

附錄 8 :

國際扶輪禮儀

2014/01/20-23 國際扶輪理事會修訂版

國際扶輪理事會修改了國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時，建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品的順序排名：[註：摘錄自 RCP October 2015; Code 26.080; P. 106-107]

國際扶輪社長 (或社長代表)
 國際扶輪前社長 (按資歷)
 國際扶輪社長當選人
 國際扶輪社長提名人
 國際扶輪副社長
 國際扶輪財務長
 國際扶輪理事執行委員會主委
 Director Executive Committee Chair
 國際扶輪其他理事
 保管委員會主委 Trustee Chair
 保管委員會主委當選人
 保管委員會副主委
 保管委員會其他委員
 國際扶輪秘書長
 國際扶輪前理事 (按資歷)
 國際扶輪理事當選人
 前保管委員會委員 (按資歷)
 下屆保管委員會委員
 國際扶輪理事提名人
 國際扶輪前秘書長 (按資歷)
 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長
 RIBI President, Immediate Past President,
 Vice President, and Honorary Treasurer
 地區總監
 前地區總監 (按資歷)

扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、
 地域扶輪基金會協調人、
 基金 / 鉅額捐獻顧問
 地區總監當選人
 地區總監提名人
 地域及地帶層級委員會委員
 助理總監
 地區秘書及財務長
 地區各委員會委員
 扶輪社社長
 扶輪社社長當選人
 扶輪社副社長
 扶輪社秘書
 扶輪社財務
 扶輪社糾察
 扶輪社理事會其他成員
 扶輪社訓練師 [註：RCP October 2015, Code 8.080, P. 36]
 扶輪社各委員會主委
 前助理總監
 扶輪社員
 扶輪基金會前受獎人
 扶輪社員家屬

註：扶輪禮儀 優先順序

1. 現任優先 — 過去優先 — 未來。
2. 國際層級優先 — 地區層級優先 — 扶輪社層級。
3. 在扶輪集會時，對各職員依序稱呼致意一次即可。
4. 在地區會議時，外國或他區來訪扶輪社員可排在相同等級當地社員之前，以示禮遇。配偶陪同時，其席次與該社員同；但可視空間作變換調整。
5. 以上禮節之順序係依照國際扶輪理事會建議之規定，可稍作彈性調整，以符合當地之習俗及文化。

附錄 9 :

RI 總部聯絡窗口

Contract Information for Rotarians

RI Secretariat / World Headquarters

Hours of Operation
09:00 -16:00
Monday to Friday

Central Switchboard
+1-847-328-3000

Address
One Rotary Center,
1560 Sherman Avenue,
Evanston, IL 60201 U.S.A.

Web Page
www.rotary.org

Asia / Pacific Department of Club and District Support

DAVID PETERSON

Manager
Tel: +1-847-866-3393
Email: david.peterson@rotary.org

CHONTICHA YURAI

Senior Coordinator
Tel: +1-847-866-3263
Email: chonticha.yurai@rotary.org

TING-FEN HILLINGER (台灣人)

Coordinator
Tel: +1-847-866-3294
Email: ting-fen.hillinger@rotary.org

Fax: +1-847-866-9446

Address: Rotary International/MC200
One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA

Accounts Receivable

(Contact for all questions related to
payment of semi-annual per capita
dues and fees)

(3300, 3310, 3410, 3420)

ISABEL DEWIT

Tel: +1-847-866-3309
E-mail: isabel.dewit@rotary.org

(3330-3360)

MARIA FLORES

Tel: +1-847-866-3144
E-mail: maria.flores@rotary.org

附錄 10：扶輪服務

國際扶輪提供各式各樣的人道、跨文化、以及教育計畫與活動，目的在改善人類的情況，增進本組織世界了解與和平的終極目標。這些機會幫助扶輪社及地區達成他們在當地及國際上的服務目標，並在服務過程中促進聯誼及親善。

◎ 社區服務

Community Service

對當地社區需求做出回應的計畫

◎ 扶輪少年服務團

Interact

為 12 - 18 歲年輕人而設的服務社團

◎ 國際服務

International Service

涵蓋一個以上國家之扶輪社員行動的計畫

◎ 青少年服務

Youth Service

讓 30 歲以下年輕人參與社區及服務計畫並培養他們對扶輪之興趣的計畫和活動

◎ 扶輪青年服務團

Rotaract

為 18 - 30 歲青年男女而設的服務社團，由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪社員行動團體

Rotarian Action Groups

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起辦理與特定主題相關的國際服務計畫

◎ 扶輪社區服務團

Rotary Community Corps (RCC)

由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起追求共同的休閒或職業興趣

◎ 扶輪友誼交換

Rotary Friendship Exchange

為扶輪社員及他們的家人所成立的國際交換計畫，以促進建立能演變成服務計畫國際夥伴的關係

◎ 扶輪和平中心

Rotary Peace Centers

這個國際教育計畫提供和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書的獎學金。合格的候選人有機會到世界各地數個位於大學的扶輪和平中心進修

◎ 扶輪青少年交換

Rotary Youth Exchange

這個計畫對 15 - 19 歲的學生及 18 - 25 歲年輕人推廣國際瞭解及和平

◎ 扶輪青少年領袖獎

Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)

年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長

◎ 職業服務

Vocational Service

這個活動鼓勵扶輪社員做為崇高道德標準的模範，並應用他們的事業知識及技巧來造福他人

◎ 扶輪基金會獎助金

Rotary Foundation Grants

扶輪社及地區在當地或國外進行人道及教育活動時給予的支持

◎ 根除小兒麻痺等疾病計畫

PolioPlus

國際扶輪及扶輪基金會的全組織計畫，支持全球根除小兒麻痺的努力

附錄 11 :

國際扶輪獎項

A) 表彰扶輪社 :

A-1. 2016-17 RI 社長獎 Presidential Citation

- 提名者：RCC 系統資料庫及 Presidential Citation Dashboard
- 期 限：6 月 30 日
- 詳細內容請參閱【2016-17 年度 RI 社長獎】檔案說明。所有活動必須在 2016 年 7 月 1 日到 2017 年 6 月 30 日之間實施並完成

A-2. 國際扶輪社員發展獎 Membership Development Award

- 國際扶輪理事會將表揚最高社員成長或社員保留或達到某一程度會員數或吸引最多的新成員之社。達成社員目標之地區也會接受此表揚

A-3. 國際扶輪重大事功獎 Significant Achievement Award

- 提名者：地區總監
- 期 限：3 月 15 日
- 總監認可的各社活動，必須針對解決社區的問題或需求為標準。
- 各地區選擇一個計劃並呈交提名至 RI
- 總監任命的遴選委員會將負責評估提名

A-4. 表彰扶輪基金一百分之百保羅哈理斯之友扶輪社 100% Paul Harris Fellow Club

- 現有社員均為保羅哈理斯之友（不含榮譽社員及前社員）
- 基金會頒贈獎旗乙面，同時貴社之名字將雕刻在金屬板上，陳列在扶輪總部 – 扶輪基金榮譽廳內

A-5. 表彰扶輪基金一百分之百保羅哈理斯協會扶輪社 100% Paul Harris Society Club

- 現有社員基金捐獻均超過美金 1000 元（Per Capita）

A-6. 表彰扶輪基金一百分之百扶輪基金捐獻扶輪社 100% Foundation Giving Club

- 現有社員基金捐獻平均超過美金 100 元
- 100% 社員均參與捐獻（金額不拘）

A-7. 表彰扶輪基金一每一扶輪社員每年捐獻社 / 百分之百扶輪基金會贊助會員扶輪社 Every Rotarian Every Year/ Sustaining Club

- 年度計畫基金捐獻每人均超過美金 100 元（Per Capita）

A-8. 表彰扶輪基金一年度基金每位社員平均捐獻前三名扶輪社 Top Three Per Capita Clubs in Annual Fund Giving

- 一地區內平均每人捐獻前三名之扶輪社，且扶輪社必須達成平均每人捐獻至少 50 美元給年度基金
- 獎旗於該扶輪年度結束時頒贈

B) 表彰扶輪社員（個人）：

B-1. 國際扶輪服務獎 Avenues of Service Citation

- 提名者：各社社長
- 以該社個人在五大服務有傑出貢獻為認證標準
- 提名人必須是仍活躍參與活動的扶輪社員，並只能領取該獎項一次

B-2. 扶輪社建設獎 Club Builder Award

- 提名者：地區總監
- 支持與加強各社為標準的扶輪社員
- 地區總監可在每年度由該地區提名十位候選人

B-3. 扶輪基金貢獻服務獎 The Rotary Foundation Citation for Meritorious Service

- 提名者：地區總監
- 在扶輪基金會的積極服務超過一年皆達到認證標準

B-4. 扶輪基金卓越服務獎 The Rotary Foundation Distinguished Service Award

- 提名者：扶輪社員
- 期 限：每年 6 月 30 日前
- 資 格：授證基金會貢獻獎（Citation for Meritorious Service）後滿四個年度
- 為基金會最高服務認證
- 對基金會的模範貢獻須超越地區層級並持續長久的時間

B-5. 扶輪基金地區服務獎 The Rotary Foundation District Service Award

- 提名者：地區總監
- 給予人道服務社員認證並以地區層級標準獎勵
- 地區總監最多可頒贈至 20 個名額

B-6. 國際扶輪超我服務獎 RI Service Above Self Award

- 提名者：地區總監、剛卸任地區總監、RI 理事、卸任 RI 理事
- 期 限：每年 9 月 1 日前
- 對象為模範人道服務，特別在個人志工貢獻及透過扶輪積極幫助別人方面
- 為扶輪個人最高榮譽獎項，全球一年最多可認證 150 人
- 一個地區提名最多三位候選人

B-7. 無小兒麻痺世界國際服務獎 Service Award for a Polio-Free World

- 提名者：扶輪社員
- 期 限：每年 11 月 1 日前
- 認證小兒麻痺的終結
- 地理區域與世界衛生組織重疊者，該地區每年度最多頒發十個該獎項
- 國際獎項同樣每年度最多頒發十個該獎項

B-8. 國際扶輪職業服務領導獎 RI Vocational Service Leadership Award

- 提名者：地區總監
- 期 限：11 月 1 日
- 被提人名必須在職業及扶輪內表現高度誠信及道德標準、運用職業才能服務社區
- 此外必須達成 RI 網站公布之提名表中六點要求之一

C) 其他：

C-1. 家庭與社區服務獎 Family and Community Service Award

- 提名者：扶輪各社
- 各社授予個人或組織在其對於家庭及社區的傑出服務
- 認證扶輪社員的配偶 & 家庭成員的正面貢獻
- 為各社慶祝 12 月為家庭月的好方式之一，並可在社區中推廣扶輪形象

C-2. 扶輪眷屬服務獎 Rotarian Spouse/Partner Service Award

- 提名者：地區總監
- 期 限：每年 3 月 1 日
- 每地區提名一位
- 被提名人必須為扶輪社友之配偶 / 夥伴且本人非扶輪社友，且致力透過扶輪提供人道關懷服務；個人捐獻非此獎項考量重點

C-3. 扶輪前受獎人協會年度獎 The Rotary Foundation Alumni Association of the Year Award

- 提名者：扶輪基金地帶協調人 (RRFC)
- RRFCs 呈交提名至基金會：每年 6 月 30 日前
- 增加受獎人對於基金會計畫的貢獻
- 贈送徽章或旗幟給得獎者

C-4. 扶輪傑出人道服務獎 Rotary Award for Excellence in Service to Humanity

- 提名者：地區總監
- 這個獎項旨在表彰，展現與扶輪精神一致之人道服務典範的非扶輪社員，且可能籍籍無名的人士

C-5. 扶輪全球前受獎人人道服務獎 The Rotary Foundation Global Alumni Service to Humanity Award

- 提 名：地區總監提名一位候選人至扶輪基金地帶協調人 (RRFC)，由 RRFC 選擇一位地帶代表候選人報至 RI
- 期 限：地帶委員會設定各自的期限，地帶提名在 6 月 30 日前
- 針對傑出扶輪基金會受獎人

備註：• 有關申請獎項表格及文件請於 RI 網站下載
• 各項獎項之申請相關規定請至 RI 網站參閱

附錄 12 : 2016-2017地區獎勵計畫表 (暫定版)

項目	項次	獎勵項目	分數	已達成 (請勾選)	得分	備註 (有★需提供2張照片佐證， 其餘填妥備註說明即可)	審核 (由審查委員 會填寫)
社員 擴 展	1	輔導成立新社	25			每社 社名_____	
	2	社員人數淨成長達成15%以上 (2016/7/1~2017/2/28)*含RI網站中登入寶眷社友	15			7/1人數 人 2/28人數 人	
	3	2017年2月28日前達成社員人數淨成長3名 (需在RI網站中登入)	10			淨成長_____人，每 多增加一人多加2分	
	4	2016-2017年度成立社區服務團、扶青團、 扶少團	15				
	5	2016-2017年度輔導社區服務團、扶青團、 扶少團	5			每團，團名_____	
	6	確保每一位社員在我的扶輪 (My Rotary) 都 有簡介資料	5				
	7	邀請前受獎人加入扶輪社	5			每位	
	8	邀請扶青OB團員加入扶輪社	5			每位	
	9	3/1前舉辦三次新社友入社訓練	8			需達三次	
	10	成功招募新人成為社員，或成功推薦新人給 另一個扶輪社為社員	3			每位	
	11	寶眷社員人數達成社友人數85% (含)以上	20			11、12擇一勾選(計算方式 為寶眷社友/社員人數-無配 偶者及寶眷已為社友者)	
	12	寶眷社員人數持續維持100% (From 2015- 2016 to 2016-2017)	25			11、12擇一勾選(延續 2015-2016已達成)	
國際 服 務	1	主辦全球獎助金計劃或完成一項以上 符合焦點領域相關的國際服務計畫： * 和平及預防/解決衝突 * 預防及治療疾病 * 水及衛生 * 母子健康 * 基礎教育及識字 * 經濟及社區發展	案件總額 US10萬以上 主辦社20 協辦社10 案件總額 US5萬-10萬 主辦社15 協辦社8 案件總額 US5萬以下 主辦社10 協辦社5			每案; 共 _____ 案 計畫名稱 _____ 計畫名稱 _____ 計畫名稱 _____ 計畫名稱 _____ 計畫名稱 _____	

項目	項次	獎勵項目	分數	已達成 (請勾選)	得分	備註 (有★需提供2張照片佐證， 其餘填妥備註說明即可)	審核 (由審查委員會填寫)
國際服務	2	參與青少年交換計畫RYE (inbound / 合格備取生)	5			每位	
	3	RYE獎助清寒學生(合格備取生)	5				
	4	參加扶輪青年領袖營RYLA	5			每社	
	5	參與、接待國際扶輪友誼交換 (RFE)	5			每位(須為社友/寶眷社友才可列入計分)	
	6	參與地區WCS or VTT 菲律賓計劃	5			每位(須為社友/寶眷社友才可列入計分)	
	7	參與捐獻WCS冠名捐款至Rotary Home	3			每NT\$20,000	
	8	配合指定捐款至全球獎助金計劃	5			每1,000USD，不得與扶輪基金第一項重複計分	
	9	參與成年禮推薦學員(不包含RYE IB & 合格備取生)	5			每社	
服務計畫	1	主辦地區獎助金計畫或完成一個(以上)扶輪焦點領域相關的國際或當地的服務計畫： * 和平及預防/解決衝突 * 預防及治療疾病 * 水及衛生 * 母子健康 * 基礎教育及識字 * 經濟及社區發展		主辦社 5 協辦社 3		每案; 共_____案 計畫名稱_____ 計畫名稱_____ 計畫名稱_____ 計畫名稱_____ 計畫名稱_____	
	2	參與符合年度主題「扶輪服務人類」之地區重大服務活動	5				
	3	年度服務計畫預算支出比上一年度成長10%並執行完成	10			去年度預算_____ 今年度預算_____	
	4	全社100%繳納2021/2022國際年會預算公積金	10				
基金貢獻	1	年度內累積或一次捐獻USD1,000達成保羅哈里斯、永久基金之社友	5			每 1 0 0 0 U S D ， 捐獻總金額_____ (不含EREY100%之金額)	
	2	年度內新承諾阿奇柯蘭夫捐獻之社友AKS Member	50			每位/社友_____	
	3	年度內累積捐獻成為巨額捐獻之社友(名單請務必與地區辦公室確認)(可與第一項重複計分)	2			每US1000/ 社友_____	
	4	年度一次捐獻一萬元(名單請務必與地區辦公室確認)(可與第一項重複計分)	20			每位/社友_____	

項目	項次	獎勵項目	分數	已達成 (請勾選)	得分	備註 (有★需提供2張照片佐證， 其餘填妥備註說明即可)	審核 (由審查委員會填寫)
基金 貢 獻	5	為根除小兒麻痺等疾病計劃募集至少US2650的捐獻，以紀念扶輪基金會百週年(可與第一項重複計分)	5				
	6	達成全社100%參與扶輪基金會年度基金捐獻(可不含寶眷)	5			每社，年度基金 _____	
	7	達成全社100%參與年度基金捐獻並每位社員捐獻至少100美元(可不含保眷社友，且可與第六項重覆計分)	10			6.7.8可重複	
	8	每一位社友至少捐獻USD26.5以支持扶輪基金會(含寶眷社友，且可與第六項重覆計分)	25			6.7.8可重複	
	9	達成全社100%，每人金額達美金1000元成為保羅哈里斯之友社	10				
	10	捐獻中華扶輪教育基金達NT\$50,000元/單位以上	5			每單位	
	11	全社社員繳納每人600元之中華扶輪教育基金捐款	5				
	12	推薦中華扶輪教育獎學生 碩士獎學生 博士獎學生	碩士 5 博士 10 冠名碩士 10 冠名博士 20			每位	
	13	捐獻中華扶輪教育永久基金	3			每位	
	14	捐獻中華扶輪教育基金榮譽董事會	20				
公 共 關 係	1	完成地區自行車鐵騎環島活動，宣導根除小兒麻痺運動(End Polio Cycling Tour)，提升扶輪公共形象	5			每位，共_____位， 上限20分	
	2	與地域內的至少5個扶輪社合作，以擴大服務的機會及增進扶輪的形象。	5			★	
	3	各項服務活動媒體報導 * 電視媒體 * 平面媒體	電視媒體 8 平面媒體 5			以每項活動計	
	4	9月30日前設立扶輪社網站、網頁、臉書或部落格或將社刊網路化，並定期維護之。	5			網址_____	
	5	My Rotary 登入	20			每社人數需達50%	
	6	RCC「扶輪社中央系統」訂至少10個目標	20			每社	

項目	項次	獎勵項目	分數	已達成 (請勾選)	得分	備註 (有★需提供2張照片佐證， 其餘填妥備註說明即可)	審核 (由審查委員會填寫)
扶 輪 參 與	1	社長註冊並出席2017年國際扶輪亞特蘭大年會	10				
	2	社員(含寶眷不包含社長)註冊2017年國際扶輪亞特蘭大年會	5			每位	
	3	註冊亞特蘭大年會社友人數達2名社友以上	10			共註冊_____名	
	4	註冊2016年亞洲地帶扶輪研習會(台灣)	3			每位(須為社友/寶眷社友才可列入計分)	
	5	刊物、各項活動、網站及社交媒體網頁上依新視覺標示準則 (visual identity guidelines) 編排與設計	5			★提供其中一項設計電子檔	
	6	派員參加地區舉辦之訓練會議達各項會議要求之最低參與人數，並按時報名及繳交全部費用	5				
	7	參與扶輪知識研習會之扶輪社	8			★	
	8	投稿並刊登出總監月報或扶輪月刊，宣導扶輪訊息暨表彰各社服務成就	2			每篇，共計_____篇	
	9	完成使用電子通訊裝置傳送地區資訊至全社社員(公文等地區公告之資訊)	5				
	10	按期繳交國際扶輪上、下半年年費並更新社員資料	3			依據2月28日 RI Club Balance 報表審核	
	11	按期繳交地區上、下半年分攤金	3			需於2月28日到帳	
	12	12月31日前100%繳交地區活動配合款 (RYLA、RYE、成年禮、單車環島等)	10				
	13	繳交台灣扶輪總會會費	5				
	14	完成100%訂購扶輪月刊或"The Rotarians"	10				
	15	出席台北埠際會議或RIPE訪台會議	2			每位，共_____位， 上限10分	
	16	參與出席本年度扶輪領導學院學員訓練會議	5			每位	
總分					0		

備註：1.適用於獎勵分數計畫表之活動及計畫繁多，為免遺珠，凡各委員會通過之活動及計畫，未列於上列計畫表中者，可將該計畫送至地區獎勵委員會，並由總監核可後實施，其效力等同於本獎勵辦法。

2.本辦法如有變更將另行發文通知

註釋：各佐證檔案名稱請用項目+項次+"活動名稱 或 標題"，例如：公共關係3-"名稱";扶輪參與5-社刊

社長簽名：_____

附錄 13 :



Rotary

District 3490

2016-2017年度目標

分區 _____ 所屬社 _____ 社長 _____

※ 社員成長

目前社員 _____ 人 / 寶眷社員 _____ 人 合計 _____ 人

目前本社寶眷社員比例 10%以下 30%左右 50%以上 100%

新年度社員淨成長目標 _____ 人，成長 _____ % (地區目標為15%)。

寶眷社員成長目標 _____ 人，成長 _____ % (地區目標為成長保持為60%)。

社員留住率95% 是 努力達成

※ 扶輪基金捐獻：

保羅哈里斯 人數 _____ 金額 _____ USD

巨額捐獻 人數 _____ 金額 _____ USD

End Polio 人數 _____ 金額 _____ USD

永久基金 人數 _____ 金額 _____ USD

成為EREY社 是 努力達成 無規劃成為EREY100%社 是 努力達成 無規劃

※ 中華扶輪基金：

個別捐款 碩士生 (15萬) 人數 _____ / 博士生 (20萬) 人數 _____

冠名捐款 (15萬) 人數 _____ / 永久基金 (10萬) 人數 _____

成為100%統一捐款捐獻社 (600元/人/年) 是 努力達成 否

推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事 _____ 位

※ 服務計畫：

地區規劃服務計畫：

成年禮 (每社員200元) 參與 無規劃單車環島根除小兒麻痺End Polio Cycling Tour (各社5,000元) 參與 無規劃肝病防治篩檢暨教育訓練(各社10,000)..... 參與 無規劃地區獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃以分區聯合申請..... 是 無規劃

ROTARY
SERVING
HUMANITY
扶輪服務人類

全球獎助金：以社名義申請..... 是 無規劃
以分區聯合申請..... 是 無規劃

※ 編列預算

- RI社費：56 USD每人/每年
- 地區辦公室：500元 每人/每年
- 扶輪青年領袖營 (RYLA)：20,000元 每社
- 扶輪青少年交換 (RYE)：200元 每人/每年
- End Polio Cycling Tour：5,000元 每社
- 青少年服務活動(成年禮)：200元 每人/每年
- 世界社區服務(WCS) & 職業訓練隊(VTT)：配合全球獎助金，並採自由捐贈
- 2021台北國際年會分攤金：1,000元 每人/每年
- 鼓勵中華扶輪教育基金統一捐款：600元 每人/每年
- EREY：每社達到平均每人100美元，寶眷及社友
- 扶輪月刊：每人每半年應繳納訂閱費一次新臺幣600元；次年1月1日繳交下半年訂閱費(兩名(寶眷/親子)扶輪社員居住同一地址者可選擇合訂一冊扶輪月刊)
- 台灣扶輪總社：100元 每人/每年
- 肝病防治篩檢暨教育訓練：10,000元/每社
- 配合RI社長特別計劃：20,000 元/每社
- 預備金：20,000-30,000元 (支應臨時、突發的預算)

※ 其他：

輔導成立新社 是 暫無規劃
輔導成立扶青團 是 暫無規劃
輔導成立扶少團 是 暫無規劃
輔導成立社區服務團 是 暫無規劃

2016-2017年度扶輪社長簽名



附錄 14：地區總監公式訪問各社應準備之事項

地區總監公式訪問之主要目的

一、激勵與獎勵

1. 激勵扶輪社員積極參與扶輪社和地區的活動及服務計劃。
2. 獎助卓越扶輪服務計劃並表彰對地區有傑出貢獻的扶輪社員。

二、宣導與輔導

1. 宣導各社扶輪社員今年國際扶輪年度主題『扶輪服務人類』及重視重要的扶輪問題。
2. 對小而美之社給予特別關懷。對面臨困難之社給予特別輔導及協助。

三、協助與幫助

1. 協助各社社長擬定年度計劃，並提供有效資源加強社務運作。
2. 提供各種有效資源，幫助各社完成各種服務計畫。

地區總監公式訪問之程序

地區總監公式訪問主要有：會前訪談及在(聯合)列會中公開發講二個主要項目。

一、各社會前訪談會議 (各社預定日期另行通知)

1. 時程：年度整體規畫說明 10 分鐘，每社 45 分鐘個別訪談及檢視 RCC 作業。
2. 時間：各社日期請參閱行事曆，社各職委員訪談順序由助理總監及社長協調排定。
3. 地點：各社辦事處。
4. 參加人員：
 - a) 各社：2016-17 年度社長、秘書、財務、社員發展主委、基金主委、幹事...最少六人。
 - b) 分區：助理總監、副助理總監、副秘書
 - c) 地區：秘書長及總監指定相關人員。
5. 內容：
 - a) 是否正確填寫「有效能扶輪社規劃指南」(2016-17 年版)。
 - b) 扶輪社章程及細則是否繼續有效，RI 已修定條文是否已參照修正，細則有無修改之必要。
 - c) 社員增加計劃如何(最近年度社員增減情形，檢討)是否有無計劃輔導成立新社。
 - d) 有無訂立長期策略計劃並培養領導人。
 - e) 工作計劃及節目。
 - f) 有無新社員輔導計劃及成立扶輪青年服務團、扶輪少年服務團或社區服務團。
 - g) 出席各項會議(社長當選人訓練研習會、地區講習會、地區年會、國際年會、埠際會議、扶輪地帶研習會等)之規劃宣導及推動。

- h) 參與扶輪基金活動及推動。
- i) 預算編列是否符合服務計劃及比例。
- j) 執行秘書必須於每月迅速報告社員數及出席率之重要性。
- k) 處理扶輪社營運之問題時，應使用『程序手冊』。
- l) 協助達成 RI 社長獎及總監獎項等。(注意事項) 以上事項請於 2016 年 4 月 11 日前，填妥「有效能扶輪規劃指南」後，請社當及助理總監簽字，加上年度預算表，E-Mail : ri3490.gov1617@gmail.com

二、參加例會(總監公式訪問)

地區總監透過參加例會演講方式，向所有社員宣導及傳達下列訊息：

1. 國際扶輪總社年度主題及年度目標。
2. 地區服務計劃及地區年度目標。
3. 激勵各社努力達成地區工作目標與獎勵獎項，以期全部獲得國際扶輪社長獎。

總監公式訪問前，各社應準備之事項

一、社務行政會議

各社依據地區服務計劃及年度工作目標，配合擬定各社之年度計劃，最遲於 4 月 11 日前召開社務行政會議，討論年度計劃之執行及推動，並應邀請分區之助理總監及副助理總監列席，協助諮詢及給予建議，會中以「有效能扶輪規劃指南」為討論中心，並列出於總監公式訪問會前會時，與總監訪談檢討及應請教之事項，在舉行此項社務行政會議以前，宜由各委員會主委召開各委員會會議，先檢討工作計劃及準備與總監訪談之事項，並於「社務行政會議」中提出檢討。

二、相關資料及接待事宜

1. 提供「扶輪社工作計劃草案」與「有效能扶輪規劃指南」，4 月 11 日前寄給總監。
2. 檢討「準備地區總監公式訪問工作檢查表」之各項工作是否辦理。
3. 通知全體社員總監公式訪問之訊息：
 - a) 於例會中數次宣佈總監公式訪問參加聯合例會日期，並提醒全體社員參加。
 - b) 於社刊連續刊登總監訪問訊息，督促全體社員參加。
4. 各社對於應參加總監公式訪問「會前訪談會議」之社員，應告知其訪談時間及地點，並提醒其準時參加。
5. 對於必須參加「社務行政會議」社員(包括社長、社長當選人等各職委員、各理事、各委員會主委及新社員)，告知其「社務行政會議」時間及地點，並提醒其準時參加。
6. 於舉行會議前一日，再度以電話個別聯絡每位職員、理事、委員會主委，如有因故不能出席者，預請委託代表參加。

附註：

1. 預定七月份中旬開始至地區各社展開公式訪問。
2. 地區總監之專題演講為例會中最重要之節目，不宜再安排其他之演講節目。
3. 總監公式訪問不接受各社禮物饋贈，亦不贈送各社及社員禮物。
4. 總監公式訪問列會議程，請於總監公式訪問一週前 E-Mail:ri3490.gov1617@gmail.com

國際扶輪3490地區2016-2017年度助理總監名錄

職 稱	姓 名	Nickname	所 屬 社	
助理總監	董顯德	Dennis	蘆洲重陽扶輪社	許敏娜
助理總監	蔡富得	Screen	板橋南區扶輪社	林玟如
助理總監	周振興	Managing	新莊東區扶輪社	劉麗鳳
助理總監	李淑瓊	Diana	新北市福利旺扶輪社	
助理總監	宋雪	Michelle	三重南區扶輪社	王永良
助理總監	袁旺泉	Spring	五股扶輪社	李秀芬
助理總監	彭葉蓮珠	Judy	土城山櫻扶輪社	彭成龍
助理總監	林俊銘	Amigo	三重泰安扶輪社	陳虹儒
助理總監	陳鴻祥	Johnny Chen	泰山扶輪社	周慧敏
助理總監	王武雄	Ta-Kae	基隆扶輪社	王淑宜
助理總監	林慶雄	Rebar	宜蘭東區扶輪社	林秀琴
助理總監	劉金章	Writer	蘇澳扶輪社	林美玲
助理總監	徐裕智	GPS	花蓮東南扶輪社	李玉華
助理總監	陳俊吉	Sander	花蓮美侖山扶輪社	陳小麗

國際扶輪3490地區2016-2017年度地區副秘書名錄

職 稱	姓 名	Nickname	所 屬 社	寶/尊眷姓名
地區副秘書	吳美華	May	蘆洲湧蓮扶輪社	莊榮忠
地區副秘書	賴建男	Otoko	板橋東區扶輪社	林淑容
地區副秘書	陳嗣民	Boris	新北卓越扶輪社	賴美麗
地區副秘書	林進龍	Carlton	樹林社	陳靜雯
地區副秘書	涂金寶	Green	三重百福扶輪社	
地區副秘書	詹誠一	Alpha	新北市新世代扶輪社	葉慧娟
地區副秘書	張漢潮	Cut	土城扶輪社	陳怡儒
地區副秘書	周志剛	Jouden	三重三陽扶輪社	許瓊櫻
地區副秘書	賴天賜	Net	頭前扶輪社	陳玉卿
地區副秘書	楊宗錦	Jon	基隆中區扶輪社	陳美玉
地區副秘書	吳德合	David	礁溪扶輪社	吳曹秋香
地區副秘書	黃錦龍	Sun-Long	羅東扶輪社	林麗賢
地區副秘書	楊炳璋	NEON	吉安扶輪社	吳春瑤
地區副秘書	蕭毅群	Ivan	花蓮港區扶輪社	蔡毓敏

2016-2017年度社長&秘書名錄

編號	分 區	社 名	職稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新 北 市 第 一 分 區	三 重 社	社 長	何 存 發	Key	何 劉 惠 珠
			秘 書	莊 子 賢	Glen	劉 環 萍
2		三 重 東 區 社	社 長	戴 政 隆	House	李 昭 青
			秘 書	李 建 和	Roger	王 安 娜
3		蘆 洲 社	社 長	藍 建 發	Jeff	黃 春 霞
			秘 書	林 水 淵	Water	戴 美 玲
4		三 重 北 區 社	社 長	陳 建 榮	David	李 玉 縹
			秘 書	廖 夢 巖	Steel	洪 婉 萍
5		蘆 洲 重 陽 社	社 長	高 瑞 堂	James Kao	陳 淑 娥
			秘 書	李 時 春	Proli	林 慧 芳
6		台 北 集 賢 社	社 長	葉 守 仁	Gary	
			秘 書	王 隆 錦	Rita	
7		蘆 洲 湧 蓮 社	社 長	張 玉 嬌	Jao	李 良 達
			秘 書	陳 佩 諭	Layla	
8		3 4 9 0 地 區 網 路 社	社 長	陳 建 州	Ken	甘 婧
			秘 書	王 志 宏	Albert	陳 怡 婷
9	新 北 市 第 二 分 區	板 橋 社	社 長	黃 永 昌	Bank	林 清 月
			秘 書	賴 宏 榮	Stock	林 智 晴
10		板 橋 北 區 社	社 長	何 易 蒼	Building	黃 培 柔
			秘 書	鄭 明 煌	Sony	張 素 貞
11		板 橋 東 區 社	社 長	劉 炳 宏	Hero	董 秀 琴
			秘 書	張 正 鳴	Jason	邱 碧 霞
12		板 橋 南 區 社	社 長	林 控	O.B.S.	張 淑 圓
			秘 書	鄭 明 銓	Bruce	張 如 瑱
13		板 橋 西 區 社	社 長	劉 炳 杉	Bishop	游 淑 芳
			秘 書	江 文 毓	Fashion	蔡 幸 紋
14		板 橋 中 區 社	社 長	吳 寶 珠	Ruby	
			秘 書	陳 秋 霞	Akiko	江 信 東
15		板 橋 群 英 社	社 長	廖 冠 華	Leo	謝 依 君
			秘 書	陳 毅 華	Alex	李 昀 芷
16		新 北 光 暉 社	社 長	官 永 茂	Tony	吳 芳 儀
			秘 書	石 軒 光	Alex	廖 錦 玉

編號	分區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名
17	新北市第三分區	新莊社	社長	蕭榮祿	Alga	邱于珊
			秘書	陳漢忠	Daniel	田雅玲
18		新泰社	社長	盧添富	Medical	吳明娥
			秘書	胡金星	Roller	胡江素蘭
19		新莊東區社	社長	陳福山	Lucky	徐儷珍
			秘書	黃進益	Tonny	黃秀玉
20		新莊中央社	社長	蕭富誠	Crystal	林美華
			秘書	符登南	William	袁麗光
21		新莊南區社	社長	陳秀英	Dancer	
			秘書	林淑雯	Daling	
22		新北卓越社	社長	洪啓超	Super	康錦花
			秘書	蕭義煜	Eric	陳碧如
23	新北市第四分區	樹林社	社長	黃瑞祥	Rubber	許收
			秘書	陳昱森	Eason	賴宏玲
24		鶯歌社	社長	余宗哲	Frank	
			秘書	何東周	Steel	詹翠珠
25		樹林芳園社	社長	徐秀芬	Kelly	林炳煌
			秘書	施錦津	Dale	陳國昱
26		大漢溪社	社長	吳清池	Leon	鄭瑞玉
			秘書	林崇安	Amos	蔡雯婷
27		新北市福利旺社	社長	葉榮標	Luke	邱幸莉
			秘書	賴淑麗	Sherry	施承寬
28		新北市和平社	社長	魏瑜珺	Alisa	劉天祥
			秘書	陳綺雲	Diamond	楊登凱
29	新北市北大光榮社	社長	廖國華	Jakey	林擘然	
		秘書	廖宜琨	Kevin	謝慧子	
30	新北市第五分區	三重中央社	社長	蕭良政	David	蕭翠紅
			秘書	謝忠議	Land	陳玉萍
31		三重南區社	社長	張雪娥	Cher	李偉鳴
			秘書	葉文鈴	Wendy	蔡金龍
32		三重百福社	社長	許采穎	Alice Ya	
			秘書	朱玟瑜	Fiona	
33		新北光耀扶輪社	社長	王志朗	Water	羅琳芳
			秘書	陳昭銘	Kenny	

編號	分區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
34	新北市第六分區	林口社	社長	吳勝雄	Tooling	池淑芬	
			秘書	謝國瑞	Rick	蕭夙君	
35		五股社	社長	黃振財	Otoman	葉淨怡	
			秘書	李松	Bag	黃秀玉	
36		五股金鐘社	社長	林朝琴	Perfect	蘇春枝	
			秘書	李承諭	HR		
37		新北市新世代社	社長	嚴怡慧	Lisa	王裕興	
			秘書	李國嘉	Linda	何如山	
38		林口幸福社	社長	黃浩杰	CPA	汪曙倩	
			秘書	黃耀庭	Power Man	余家玥	
39		新北市第七分區	土城社	社長	張清風	Cable	范美玲
				秘書	郭智杰	Chemical	張秀雲
40	土城中央社		社長	李富湧	Lawyer	羅文汝	
			秘書	蘇清海	Risen	鍾慧卿	
41	三峽社		社長	竇憲宗	Peter	徐素珍	
			秘書	呂榮嵐	Cutting	蔡亞茹	
42	土城山櫻社		社長	張瑞芬	Fendi	林新乾	
			秘書	于錦花	Rita	吳東益	
43	三峽北大菁英社		社長	曾恕安	Andrew		
			秘書	林胤舜	Attack		
44	新北市第八分區		三重三陽社	社長	許春暉	Jeff	馬湘芬
				秘書	王志農	Gino	施素惠
45		三重南欣社	社長	許靜芳	Ida	吳穎甫	
			秘書	李美慧	Vicky	葉木棋	
46		三重千禧社	社長	陳梅桂	Maggy	葉木土	
			秘書	王素華	Shelly	陳燦興	
47		三重泰安社	社長	游煜文	Abula	劉妙足	
			秘書	沈一銘	Ivan		
48		新北市第九分區	五工社	社長	連進財	Builder	連陳鳳凰
				秘書	方木權	Happy	張櫻枝
49			泰山社	社長	黃許銘	Alex	王美女
				秘書	黃能賢	Mold	吳少萍
50	新北市百合社		社長	蔡智敏	Deborah		
			秘書	黃月雲	Gina	吳猛雄	
51	頭前社		社長	葉榮欽	Muji	陳玲玲	
			秘書	陳建勳	OEM		
52	新北圓桌社		社長	陳素美	Amy	張秋進	
			秘書	陳雪刊	Sophia	謝東明	

編號	分區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
53	基隆分區	基隆社	社長	童順德	Sunday	倪櫻烜	
			秘書	王隆源	David Wang	姚秀芬	
54		基隆南區社	社長	王添清	Clean	林淑惠	
			秘書	林照揚	Jesse	沈思誼	
55		基隆東區社	社長	蘇秋福	Toast	楊麗玉	
			秘書	吳金龍	Jacky	許清蕙	
56		基隆東南社	社長	劉威麟	William	李潔帆	
			秘書	林本源	Tech	趙美琍	
57		基隆西北社	社長	呂火土	Rice	何彩雲	
			秘書	陳志洽	Smart	陳薇欣	
58		基隆中區社	社長	李達人	Vision	郭靜美	
			秘書	黃兆甸	Jason	李淑鈴	
59		宜蘭縣第一分區	宜蘭社	社長	李汪澄	Sun	賴素英
				秘書	吳宗晟	Jason	郭如玲
60	礁溪社		社長	張樞維	William		
			秘書	李人龍	Andy	林鈺璉	
61	頭城社		社長	郭樺陳	Arthur	張莉	
			秘書	劉漢卿	Simon	楊淑芬	
62	宜蘭西區社		社長	羅孟源	Range	洪慧美	
			秘書	張漢維	PRO	黨永馥	
63	宜蘭東區社		社長	彭芳玲	Funny	吳燦輝	
			秘書	呂國渭	Sogo	陳麗雲	
64	宜蘭南區社		社長	游源在	Wayne	江桂英	
			秘書	姚宏紳	Joy	陳沛涵	
65	宜蘭北區社		社長	鄭憲聰	Jerry		
			秘書	張曜顯	Michael	陳書芸	
66	宜蘭縣第二分區	羅東社	社長	陳儷軒	Sherry	何德琳	
			秘書	蘇榮輝	Jerry	江瓊華	
67		蘇澳社	社長	蘇晉慶	Plank	張維玲	
			秘書	呂輝宏	Tire	林玉瑜	
68		羅東東區社	社長	林文龍	Lung	吳淑慈	
			秘書	許智文	Steven		
69		羅東西區社	社長	蘇文秀	Show	張逢春	
			秘書	鄭紀民	Jimmy	陳詩媛	
70		羅東中區社	社長	張文士	Metal	闕寶霞	
			秘書	羅文寶	PP Bob	黃玲玲	

編號	分區	社名	職稱	姓名	Nickname	寶/尊眷姓名	
71	花蓮縣第一分區	花蓮社	社長	莊順德	Lron	何秀玲	
			秘書	李忠賢	Leo	陳佩佩	
72		吉安社	社長	蔡長書	Science	楊璧鶯	
			秘書	陳勇莒	Yung	包念華	
73		花蓮東南社	社長	張曉東	Tom	陳梅惠	
			秘書	吳國任	Easy		
74		花蓮新荷社	社長	陳佩君	Lisa	吳汶峰	
			秘書	江馨之	Inn	廖文銘	
75		花蓮縣第二分區	玉里社	社長	江耀淇	Chiang	曾靜茹
				秘書	翁甜馨	Amita	
76	花蓮港區社		社長	羅子憲	Afuku	陳羨玉	
			秘書	周生銓	ML	李淑芬	
77	花蓮中區社		社長	劉首鴻	Eric	白紫綾	
			秘書	郭翊軒	Prince	王淑霞	
78	花蓮美侖山社		社長	徐健	Ham	黃妙如	
			秘書	周瑋駿	Cake	梁淑美	
79	花蓮華東社		社長	許真豪	Heart	黃秀平	
			秘書	房德	Bond	李依玲	



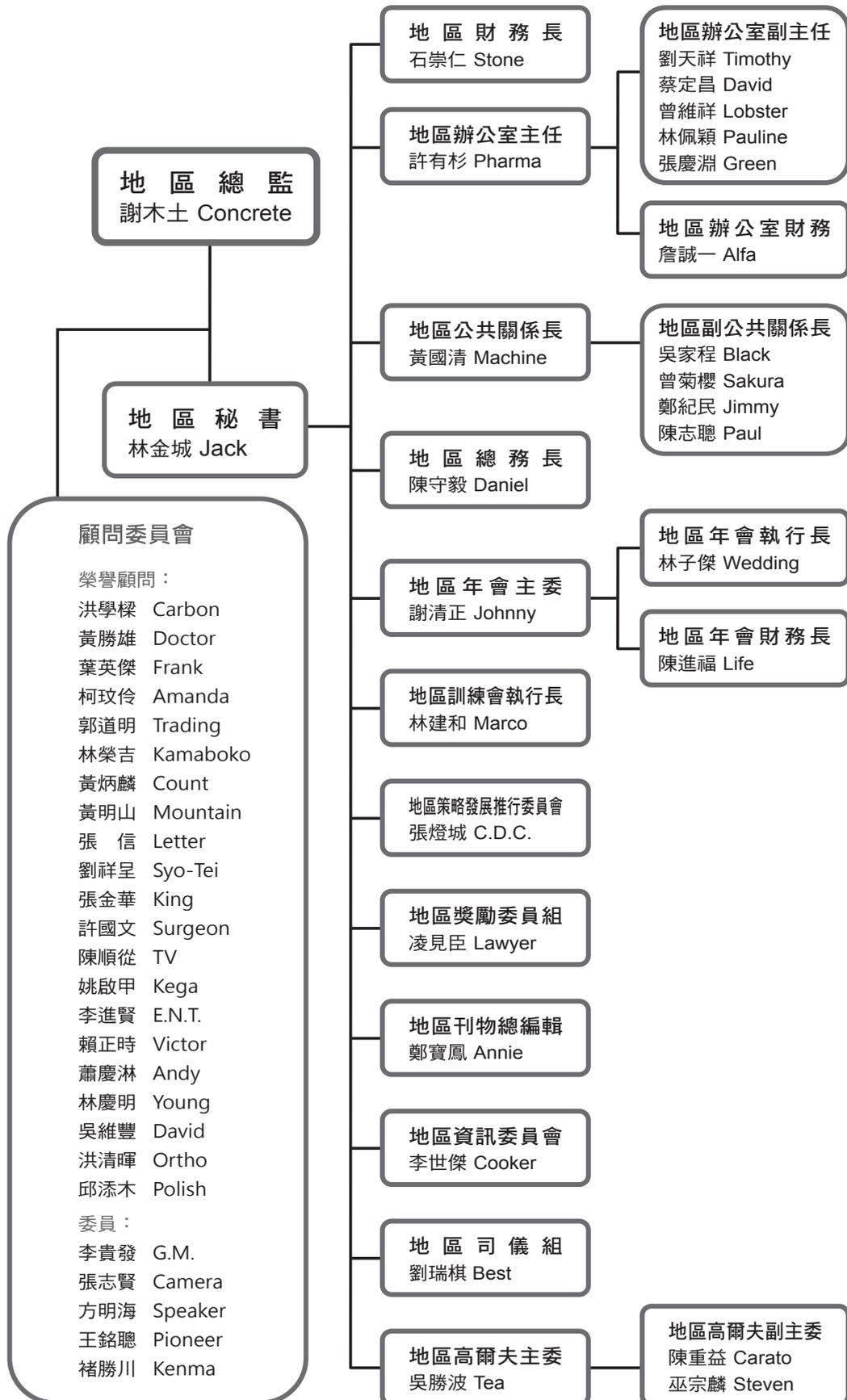
國際扶輪3490地區2016-17年度社長當選人訓練研習會 組 織 表

· 時間：2016年3月26、27日（星期六、日）
· 地點：大板根森林溫泉渡假村(三峽區插角里80號)

· 主辦社：三峽扶輪社
· 主 委：凌見臣 A.G. Lawyer
· 司 儀：呂建誠 P.P. James、劉慧敏 P.P. Jasmine、
許民翰 Rtn. Dennis

職 稱	姓名 / 組長	社 別	工作項目
總監	邱添木 D.G. Polish	鶯 歌 社	諮詢暨指導
總監當選人	謝木士 I.D.G. Concrete	基 隆 東 南 社	訓練會召集人
地區訓練主委	林榮吉 P.D.G. Kamaboko	基 隆 東 南 社	統籌活動
訓練主委	凌見臣 A.G. Lawyer	三 峽 社	主持及執行全盤籌備工作
大會執行長	張新宏 P.P. House	三 峽 社	議程進行指揮調度
大會副執行長	王亮弓 P.P. Building	三 峽 社	協助執行長議程進行指揮調度
主辦社社長	劉天祥 P. Timothy	三 峽 社	協調各組之活動
總務組	總監辦事處	總 監 辦 事 處	扶 輪 鍾、鎚 (由主辦社負責) 會場用品之準備扶輪徽、名牌、桌牌、座位牌製作
總務組 頒獎組	組長：林國財 P.P. Archi	三 峽 社	訓練會內所有發包採購事物 訓練會頒獎順序及頒獎名單
場佈組	組長：周文裕 P.P. Tea 副組長：呂榮嵐 Cutting	三 峽 社	訓練會座位安排、路線引導旗幟、路標設置、會場佈置
膳食組	組長：林良麟 P.P. Larry 組員：蔡崑山 Sam	三 峽 社	引導與會人員用餐(事先調查素食人數並安排路線規劃引導) 督導餐廳上菜(及時處理與會人員之問題)
住宿組	組長：秦金隆 P.P. Bowling	三 峽 社	房間棟別、位置及房間狀況確認 房間使用問題處理
交通組	組長：廖晉寬 P.P. Test	三 峽 社	指揮交通、停車規劃、安全維護
接待組	組長：林松輝 P.P. PVC-Lin 副組長：周偉喬 Joe	三 峽 社	接待貴賓、引導人、社友及座位引導 (茶點之支援)
報到組	組長：黃昭明 P.P. Land 副組長：葉定綱 Power	三 峽 社	辦理報到事宜、分發訓練手冊、名牌
司儀組	組長：呂建誠 P.P. James 副組長：劉慧敏 P.P. Jasmine 副組長：許民翰 Dennis	三 峽 社 土 城 山 櫻 社 樹 林 社	訓 練 會 議 程 進 行 (熟悉會場及掌控各項開會器材)
糾察組	組長：蕭金龍 I.P.P. Insurance 副組長：莊昱宸 Ano	三 峽 社	維持會議議程及進場時間控制
節目組	組長：李正吉 P.P. Auspcie 副組長：王舜慶 Richard	三 峽 社	
刊物組	組長：葉祥富 P.P. Color 總監辦事處	三 峽 社 總 監 辦 事 處	彙集訓練手冊編排及印刷、 感謝狀、聘書函文
攝影組	林子傑 P.P. Wedding	三 重 北 區 社	研討會議程攝影、大會場外攝影
醫療組	組長：許希顏 P.P. Hope 副組長：許有杉 P.P. Pharma	三 峽 社 新 莊 中 央 社	

2016-2017年度總監團隊組織表



扶輪頌 R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家
用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜每一個付出的機會
人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮
為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚
扶輪到條路 咱用心做陣行

