



2010 - 2011 年度

國際扶輪3490地區

Rotary International District 3490

地區講習會



台北縣政府 多功能集會堂

2010.05.08

國際扶輪

2010-2011 年度主題



2010-2011年度國際扶輪社長雷·柯林根史密斯賢伉儷
與3490地區總監當選人賴正時合影於2010年國際講習會



目 錄

2010年地區講習會議程	4
2009年總監當選人訓練會花絮	6
2010年國際講習會花絮	8
2010年諮詢委員會會議花絮	10
2010年地區引導人訓練會花絮	11
2010年地區團隊訓練會花絮	11
2010年地區社長當選人訓練會花絮	12
國際扶輪2010-2011年度 社長簡介	17
國際扶輪2010-2011年度 社長工作重點	18
2010年國際講習會R.I. 社長當選人 雷·柯林根史密斯開幕講詞 (2010-2011年度主題 (打造社區 - 連結世界))	19
國際扶輪2010-2011年度 RI社長獎	24
地區講習會主委 C.P. Linda王汝月 簡介及致詞	33
3490地區總監E.N.T.李進賢 簡介及致詞	35
3490地區訓練主委P.D.G. Syo-Tei劉祥呈 簡介及致詞	36
3490地區總監當選人Victor賴正時 簡介及致詞 (地區目標及工作重點)	40
專題演講：介紹中華扶輪教育基金會	47
專題演講：國際青少年交換計畫 (YEP)	51
專題演講：團體研究交換 (GSE)	59
專題演講：扶輪青少年領袖獎 (RYLA)	64
專題演講：扶輪友誼交換 (RFE)	69
專題演講：地區網站說明	71
分組研討會	
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社社長當選人	72
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社秘書	77
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社財務	83
第一次、第二次、第三次會議：扶輪基金會委員會	88
※配合獎助金簡要說明	95
※地區簡易獎助金簡要說明	96

第一次、第二次、第三次會議：行政管理委員會	97
第一次、第二次、第三次會議：社員委員會.....	103
※防止社員流失模組	110
第一次、第二次、第三次會議：公共關係委員會	112
第一次、第二次、第三次會議：服務計畫委員會(含社區服務、職業服務、國際服務)	117
※個案研究行動計畫(表單)	123
合併研討會	
第四次會議：扶輪社團隊建立練習 (將扶輪社目標定案)	124
※解決問題指南 (表單)	125
※有效能扶輪社規劃指南 (表單)	126
2010-2011年度行事曆	134
2010-2011年度地區總監公式訪問日程表	138
近五年3490地區輪廓 (扶輪社中英文名稱、創社日期、社員人數)	140
2010-2011年度地區名錄 (職務、地址、電話、傳真、行動電話、電子郵件)	143
2010年地區講習會組織表	163
扶輪歌曲	170
筆記用紙.....	172
2010-2011年度總監團隊組織表	176
3490地區社系譜表	
2010-2011年度3490地區團隊組織表	177



2010年地區講習會議程

- 時間：2010年5月8日（星期六）
- 地點：台北縣政府 3樓#多功能集會堂
（台北縣板橋市中山路一段161號3樓）

主辦社：土城山櫻社、板橋西區社
主 委：土城山櫻社 C.P. Linda 王汝月
司 儀：板橋西區社 P.P. Elevator 劉朝淵
土城山櫻社 Tina 郭麗宴

時間	議程	主講人	
09:30~10:00	報到、聯誼	報到組、接待組	
10:00~10:01	鳴鐘開會	D.G.E. Victor 賴正時	
10:01~10:06	唱扶輪歌曲	P.P. Elevator、Tina	
10:06~10:10	介紹貴賓	2010-11 地區秘書 P.P. Silk 盧政治	
10:10~10:15	地區講習會主委致詞	C.P. Linda 王汝月	
10:15~10:20	總監致詞	D.G. E.N.T. 李進賢	
10:20~10:25	地區訓練委員會主委致詞	P.D.G. Syo-Tei 劉祥呈	
10:25~10:40	總監當選人致詞	D.G.E. Victor 賴正時	
10:40~10:55	專題演講：介紹中華扶輪教育基金會	P.D.G. Wood 賴正成	
10:55~11:10	專題演講：國際青少年交換計畫（YEP）	P.P. Archi 張煥章	
11:10~11:25	專題演講：團體研究交換（GSE）	P.P. Car 鄭泐昌	
11:25~11:45	專題演講：扶輪青少年領袖獎（RYLA）	P.P. Carpenter 王文邦	
11:45~12:00	專題演講：扶輪友誼交換（RFE）	P.P. Pauline 林佩穎	
12:00~12:15	專題演講：地區網站架設說明	P.P. Torque 楊東卿	
12:15~12:20	宣佈事項一分組討論會說明；	(各分組教室分配說明)	
12:20~13:30	餐敘（8樓台北國際會議廳）		
分組研討			
#307 會議室	扶輪社社長當選人	主持人(13:40~13:50) 引導人	
13:50~14:20	第一次會議：演講	P.D.G. Weber 楊銘峰	C.P. Ken-Ta 陳由隆
14:20~14:50	第二次會議：領導		P.P. Lady 林月霞
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		P.P. Insurance 張添美
#511 會議室	扶輪社秘書	主持人(13:40~13:50) 引導人	
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Mountain 黃明山	P.P. Michael 邱南欽
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. I.S. O. 周信利
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		Lawyer 李富湧
#501 會議室	扶輪社財務	主持人(13:40~13:50) 引導人	
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Letter 張 信	P.P. C.P.A. 張威珍
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. Apple 紀清田
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		Jimmy 周家榮

分組研討			
#507 會議室	扶輪基金會委員會	主持人(13:40~13:50)	引導人
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Kega 姚啓甲	(2009-10)A.G.Yoko 吳保同
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. Oral 簡哲雄
14:50~15:20	第三次會議：個案研究練習		P.P. Color 簡慶林
15:20~15:30	中華扶輪獎學金		P.P. Telephone 黃仁宏
#503 會議室	行政管理委員會	主持人(13:40~13:50)	引導人
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Surgeon 許國文	P.P. China 黃錦璋
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. Max 黃期田
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		P.P. Pauline 林佩穎
#401 會議室	社員委員會	主持人(13:40~13:50)	引導人
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Trading 郭道明	P.P. Yuokang 翁瑞毅
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. Jack 李明容
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		P.P. Michelle 吳美秀
#403 會議室	公共關係委員會	主持人(13:40~13:50)	引導人
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Amanda 柯玟伶	P.P. Managing 周振興
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		P.P. Tiffany 李玉璜
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		Charles 簡郁峰
多功能集會堂	服務計畫委員會 (社區服務、職業服務、國際服務)	主持人(13:40~13:50)	引導人
13:50~14:20	第一次會議：角色與責任	P.D.G. Carbon 洪學樑	P.P. Helen 張景華
14:20~14:50	第二次會議：擬定目標		C.P. Lily 廖麗心
14:50~15:30	第三次會議：個案研究練習		Truck 陳主義
15:30~16:00	休息、茶點		
合併研討 (3樓多功能集會堂)		主持人(16:00~16:05)	引導人
16:00~16:20	第四次會議：扶輪社團隊建立練習	P.D.G. King 張金華	P.P. Alumin 梁維斗
服務計畫說明		主講人	
16:20~17:20	各分區年度目標報告(每分區 5")	2010-11 各分區助理總監	
17:20~17:55	地區服務計劃及年度目標討論	D.G.E. Victor	賴正時
17:55~18:00	致謝詞	P.D.G. Syo-Tei	劉祥呈
18:00~18:05	致贈感謝狀、閉幕致詞、鳴鐘閉會	D.G.E. Victor	賴正時
18:10~20:00	餐敘 (8樓台北國際宴會廳)		



2010-2011總監當選人扶輪花絮

2010-2011年度總監當選人訓練研習會於2009年11月25-26日兩天，在馬來西亞吉隆坡舉行。此場研習會是為亞洲4B、6B及7B地帶的總監當選人及寶眷，去參加2010年國際講習會前的熱身訓練會，在多位資深的引導人教導下，台灣的七位總監當選人及寶眷都收穫良多。



2010-2011總監當選人扶輪花絮





國際扶輪3490地區 2010-2011年度地區講習會

2010年國際講習會花絮

2010年國際講習會於1月17~24日在美國加州聖地牙哥舉行。有全球500多位地區總監當選人與其配偶出席。經7天密集訓練，每位地區總監當選人都更具信心，準備接任2010-2011年度地區總監。



2010年國際講習會花絮





2010年諮詢委員會會議花絮

2010-2011年度地區總監.D.G.EVictor，結束2010年國際講習會回台後，立刻在2010年2月1日假台北晶華酒店召開由3490地區歷任總監組成的諮詢委員會會議，會中介紹國際扶輪社社長雷.柯林斯史密斯及其年度主題『打造社區－連結世界』和2010-2011年度地區目標及工作重點。承蒙全體前總監、總監、總監提名人及其寶眷參加此會議，為3490地區提供寶貴意見。



2010年地區團隊分區聯誼會



2010年地區引導人訓練會花絮

3490地區的第一場訓練會——引導人訓練會於2010年3月7日在台北縣政府的#511會議室舉行，會中由許勝傑R.R.F.C. Archi、楊銘峰P.D.G.Weber、姚啟甲P.D.G.Kega三位優秀的訓練教師，教導如何擔當成功的引導人，總共有35位社友接受完整的訓練，他們將擔任接下來的每一場地區訓練研習會的引導人，對於緊接的地區訓練研習會將有很大的助益。



2010年地區團隊訓練會花絮

2010-2011年度3490地區的助理總監、地區副秘書及各地區委員會主委，於2010年3月13日參加在臺北縣政府#511會議室所舉辦的地區團隊訓練會。D.G.E. Victor深信——堅強的演講卡司陣容絕對是會議成功的關鍵。會中不僅邀請R.I.理事謝三連R.I.D. Jackson專題演講傑出的領導人，生動的演說獲得與會人員滿堂彩，地區年度活動計劃在各專題演講和各訓練引導人的精彩演說後，會中每位扶輪領導人瞭解自己的角色及責任、如何與所屬的扶輪社合作、有哪些資源可以協助，以及團隊問題的解決和溝通的方法。





2010年地區社長當選人訓練會花絮

2010-2011年度3490地區社長當選人伉儷都在2010年3月27-28日於桃園鴻禧大溪別館參加二天一夜的社長當選人訓練會。會中除總監當選人闡述年度工作目標及重點外，會中安排由3520前總監張吉雄P.D.G. Joe專題演講扶輪領導人的承諾，教導如何擔當成功的扶輪領導人；整場訓練會議不論社長當選人或寶眷活動課程編排不僅靈活且密實，使扶輪知識明顯的增加，讓與會人員都獲益良多，相信每位社長當選人都充滿信心準備上任。



國際扶輪3490地區2010~2011社長當選人研習會於桃園鴻禧大溪別館 2010.3.27~28

2010年地區社長當選人訓練會花絮





2010年地區社長當選人訓練會花絮



2010年地區社長當選人訓練會花絮(寶眷組)

為使寶眷能瞭解自己能扮演的角色和地區將舉辦的活動，此次訓練會特別邀請地區團隊及社長當選人的寶眷一起參加，在D.G.E.Victor夫人精心策劃寶眷組的活動課程下，3490地區各位P.D.G.夫人、板橋社社友夫人的熱切參與及各種子教師的親切引導下，相信每位寶眷都能成為快樂的社長夫人(姑爺)。





2010年地區社長當選人訓練會花絮(寶眷組)



國際扶輪3490地區2010-2011社長當選人訓練會(寶眷研習會)於桃園鴻禧大酒樓 2010.3.27-28

國際扶輪2010-2011年度 社長簡介



2010-2011年度 國際扶輪社長 雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

雷·柯林根史密斯Ray Klingensmith是美國密蘇里州柯克斯維爾的一位退休律師。在他的法律事業生涯中，他曾擔任位於柯克斯維爾的杜魯門州立大學（之前名為密蘇里東北州立大學）的法律總顧問及企業管理教授長達22年。他還曾在這所大學轉型成自由藝術及科學機構期間擔任教務長5年。

雷與夫人茱蒂(Judie)於1961年結婚迄今，育有兩名子女蕾艾與柯特以及三名孫子女摩根、葛蘭特與席妮·帕金斯。

雷曾於1971年至2008年擔任美肯·亞特蘭大州立銀行的董事，現在是名譽董事。他從1982年起至2009年止曾擔任沙理頓谷殘障市民協會會長，現在是名譽會長。

他曾是美國男童軍大河委員會的執行董事會成員，也是該會成人義工銀狸獎持有人。他是柯克斯維爾基督教第一聯合衛理堂的成員，曾是該教堂的講道人。

雷加入扶輪社成為社員已超過45年，他現在是柯克斯維爾扶輪社社員。他曾於1961年以扶輪基金會大使獎學金學生身分在南非開普敦大學進修，而且在1984年當選為國際扶輪理事時成為第一位在國際扶輪理事會服務的扶輪基金會教育獎受獎人。

他曾於2002年至2006年擔任扶輪基金會保管委員會委員，並於2005-06年度擔任保管委員會副主委。他曾榮獲扶輪基金會頒予的有功服務獎及特優服務獎。

在其他扶輪職務上，雷曾任1989年國際講習會主委、1998年立法會議主委、2005年芝加哥國際年會委員會副主委及2008年洛杉磯國際年會委員會主委。他也曾於2005年到2008年擔任扶輪基金會未來願景委員會委員

他目前是國際扶輪社長當選人。他將是自1934-35年度羅拔特·希爾以來第一位擔任國際扶輪社長的密蘇里人以及第一位擔任國際扶輪社長的扶輪獎學金前受獎人。2010年7月1日當天，他將成為第一百位國際扶輪社長。



2010-2011年度社長工作重點



2010-2011年度 國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klinginsmith

撰文：Donna Polydoros

國際扶輪消息—2010年1月19日

地區總監當選人在2010年國際講習會第二次全會中首次聞見2010-11年度社長工作重點。

根除小兒麻痺與致力青少年及年輕成人服務在社長當選人柯林根史密斯(Ray Klinginsmith)要做的工作清單中名列前茅。同樣特別受到重視的還包括未來願景計畫(Future Vision Plan)的六大焦點領域：

和平及衝突預防／解決

疾病預防及治療

水及衛生

母子健康

基本教育及識字

經濟及社區發展

前國際扶輪社長陶德曼(Cliff Dochterman)告訴地區總監當選人們說：「地區總監很少獲得你們需負責推廣及達成的明確計畫如此清楚的願景。」「這些工作重點並非新的計畫，但是讓扶輪世界在未來一年有了豐富的服務焦點。」

國際扶輪社長當選人2010年國際講習會開幕講詞

2010-2011年度主題：打造社區 - 連結世界



2010-2011年度 國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klinginsmith

在座許多人應該認得出來這首熟悉的歌是California, Here We Come（加州，我們來了）。這首偉大的老歌，反映出我們過去一年朝思暮想的這場會議。此時此刻，我們不需再唱California, Here We Come，而要唱California, We Are Here（加州，我們到了）！新的扶輪領導團隊已經到了，而且我們已經準備上路！

扶輪義工網絡人才濟濟，才華洋溢驚人。我上台的配樂，是在家鄉小鎮柯克斯維爾（Kirksville）由杜魯門州立大學16位大學生錄製，原本是用來推廣洛杉磯年會。音樂編排和樂團指揮是由我的扶輪社社友藍迪·史密斯(Randy Smith)擔綱。這種才華的表現令人印象深刻，也是「超我服務」的最佳範例，藍迪如此，學生們也是如此。

而各位現在聽到的同樣是首老歌，是由瑪麗·莎莉（Mary Sallée）演奏。她將把時間和才華都奉獻給這整個星期。音樂有助於提升人的精神，因此我們這週要多多善用瑪麗的才華，來提振講習會的士氣。瑪麗是美國奧克拉荷馬州的扶輪社員，過去曾是扶輪基金會獎學金學生，在獲頒獎學金的年度到維也納深造音樂。請歡迎扶輪基金會另一個產品，瑪麗·莎莉！

要聊的太多，我們就先從即將上任的地區總監們通常最感興趣的話題開始，也就是來年的主題外套。在座有些人或許會以為是保羅·哈理斯開始使用主題外套，但事實上扶輪直到25年前才有主題外套。

主題外套於1984-85年度問世，當時的國際扶輪社長是卡羅斯·康斯柯（Carlos Canseco），而當年度我的地區總監吉姆·費雪（Jim Fischer）在開始和維繫這項傳統上則是貢獻良多。吉姆和他的兄弟原本在聖路易斯地區經營一家運動用品店。當他同屆的其他總監表示有意採購一些色彩鮮豔的西裝上裝，以便在扶輪年會上認出彼此，吉姆立刻為這些同屆的總監找到一大批亮黃色西裝上裝。這些亮黃色西裝上



裝又常被稱為「黃果凍西裝上裝」，當時一炮而紅，在1985年堪薩斯市國際扶輪年會上亮眼吸睛。

這些「黃果凍西裝上裝」大受歡迎，1986-87年度國際扶輪社長柯百樂（M.A.T Caparas）於是商請吉姆提供的「哈佛紅」（Harvard Crimson）外套，在1986年那什維爾(Nashville)國際講習會上販售。這些外套頗受熱烈喜愛。儘管繼任的社長們挑選的顏色年年不同，但多年來都是由吉姆負責供應外套。其餘的便是歷史了。但等等，讓我們先對這兩位我心目中的扶輪英雄表達我們的感激，感謝他們使主題外套成為扶輪傳統。各位女士、先生，請和我一起歡迎來自聖路易斯地區的前地區總監吉姆·費雪和來自菲律賓的前國際扶輪社長柯百樂。

今年的顏色實際上沒有引起甚麼特別注目，因為我在伯明罕地區總監提名人會議上就已宣布是暗紅色。各位或許知道，我們今年因為這些外套可以透過預購方式購買得以把價錢減半。儘管節省了大筆經費，但我們學到更重要的一課。那就是：檢討及審視現行既有的做法，可找到更好的方法。這個例子鼓勵我們應能找出扶輪的其他傳統程序，包括那些在扶輪社和地區中不再是「最佳做法」的程序。這件事的寓意在於：我們需要檢視所有傳統做法，如果明顯有更好的做事方法，我們就必須開始一些「新的傳統」。

接下來，讓我們談談即將上任的地區總監特別感興趣的另一個話題 --來年的國際扶輪主題。我花了許多心思要挑選適當的年度主題。過程中，我重新檢視過去所有國際扶輪年度主題並加以分類。目前的公式名錄中所列出最早的年度主題是1949-50扶輪年度的主題，而且就如同其他早期的主題，它也是冗長的目標清單。這些今日我們熟悉的主題，始於1950年代，可分為三種較簡短的版本：扶輪是希望的行動（Rotary is Hope in Action）。開發我們的資源（Develop Our Resources）。協助造就將來（Help Shape the Future）。

在這些比較現代的主題中，有些也很長：以真誠來行動，以愛心來服務，為和平而奮鬥（Act with Integrity, Serve with Love, Work for Peace）。表現扶輪的關懷，為你的社區、為我們的世界、為人民（Show Rotary Cares for Your Community, for Our World, for Its People）。行動--以行動為目標、溝通以促進瞭解、考驗領導能力（ACT - Aim for Action, Communicate for Understanding, Test for Leadership）。也有些非常短：身體力行，實踐扶輪（Participate!）。推己及人（Reach Out）。扶輪分享（Rotary Shares）。

其中有些主題是以動詞為首，呼籲採取行動：做朋友（Be a Friend）。伸出援

手 (Lend A Hand)。帶頭前進 (Lead the Way)。其他則是強調某個重點的陳述句：你就是那把鑰匙 (You Are The Key)。服務人類是我們的事業 (Mankind is Our Business)。助人真快樂 (Real Happiness is Helping Others)。有16項年度主題包含「扶輪」一詞：活躍扶輪 (Live Rotary)。享受扶輪 (Enjoy Rotary)。扶輪分享 (Rotary Shares)。慶祝扶輪 (Celebrate Rotary)。扶輪帶來希望 (Rotary Brings Hope)

3項主題包含「服務」一詞：超我服務 (Service Above Self)。光揚服務 (Let Service Light the Way)。扶輪社員 - 協力服務 - 獻身和平 (Rotarians - United in Service - Dedicated to Peace)。另外有3項主題包含「橋樑」或「溝通」一詞：溝通隔閡 (Bridge the Gaps)。建造友誼的橋樑 (Build Bridges of Friendship)。天下一家 - 向全世界建立友誼的橋樑 (Mankind is One - Build Bridges of Friendship Throughout the World)

重新檢視這些扶輪主題，讓我發現另一個重要課題。這些主題大多數都是針對扶輪社員，但是很少是試圖向非扶輪社員說明扶輪。是否可能兩者兼顧？這讓我想起扶輪的超級業務員法蘭克·戴甫靈 (Frank Devlyn) 的諄諄教誨：我們所有人都需要擬一份電梯講稿，要在電梯關門後和抵達另一樓層開門之間的時間內，向非扶輪社員推銷扶輪的概念。因此，我決定尋找一個簡短的主題來達成兩個目標：第一個目標是要向非扶輪社員解釋扶輪的目的，第二個目標是要向扶輪社員確認和證實扶輪工作的重要性。

為了尋找恰當的辭彙，我複習了四大服務，注意到社務服務和職業服務都能幫助我們享受生活以及當一個好公民。社區服務及職業服務兩項合起來可使我們當地的社區成為更適合居住及工作的地方。而國際服務允許我們和其他國家及其他洲的扶輪社合作，來使世界成為更適合居住的地方，並提供更好的機會來達成世界瞭解、親善及和平。因此我絞盡腦汁，想著如何最能表現扶輪社員在地方和全球的獨特貢獻。

接著，我重新檢視知名企管顧問Jim Collins為非營利組織所寫的暢銷書《從A到A+》 (From Good to Great) 當中提出的建言。他的建議是：仔細檢視下列三個問題，以找出未來的正確方向。1) 你的成員們熱愛什麼？2) 你的組織在全世界最擅長做什麼？3) 驅動你的資源是什麼？

我們在為扶輪基金會設計未來願景計畫時，正是依循上面三個問題以指導方向。我在思索恰當的辭彙來描述扶輪社員的熱情、創造力和慷慨時，再次運用這三



個問題。所以讓我們先暫停一下！現在請各位自己想想最適合用來描述扶輪的三到四個字。這些字不但要讓非扶輪社員領略到我們的理念，也要讓我們以身為扶輪社員為榮！

在尋找適當辭彙的同時，重要的是要記住，扶輪不僅是各扶輪社所構成的組織，更是一種「服務精神」，我們必須與其他人及其他組織分享扶輪的服務、聯誼、多樣性、正直及領導核心價值。所以，到底是什麼神奇的辭彙能抓住扶輪的精髓？

去年社長肯尼同樣也在這個會場宣布他那經過深思熟慮的主題，之後我考慮過許多字與短語，最後我挑出幾個字，以我們最擅長做的事來描述扶輪目前的使命並凸顯我們的成就：打造社區-連結世界 **Building Communities – Bridging Continents**。

我希望各位都同意這幾個字能恰如其分反映我們扶輪社員是什麼樣的人、以及我們做些什麼事。我們是一個獨特而且重要的組織 – 當然是世界上最優秀的組織之一。我們在建立社區精神及資源扮演舉足輕重的角色。這一點我的地區去年的總監伊莉莎白·烏索維茲 (Elizabeth Usovicz) 綜而言之講得好。她說：「當一位有正面精神的積極人物來到我們的扶輪社裡，我們就能激勵我們的社區。而當我們的社區被我們的服務和存在所激勵，我們就能感召新的社員。這是個強有力的循環。」

她說：當我們確實捕捉到有扶輪服務的精神人物時，我們就可以激勵我們的扶輪社和社區。這句話一點都沒錯！雖然我們之中大多數人都同意，扶輪是全世界最擅長「打造社區」的組織，這點或許有其他組織的成員不服氣。但一旦提到「連結世界」，或許就只剩極少人還不同意，扶輪是全世界最擅長連結全球善心人士、進而取得他們配合與支持，使世界成為更適合居住及工作的地方。柯愛德 (Ed Cadman) 說的沒錯：「扶輪的團結不是來自表面上的一致。」這種理念一致使我們成為全球最棒的組織。能成為扶輪社員，我們的確幸運！

當我們歡慶扶輪社和扶輪地區傑出的成就，以及扶輪備受讚揚的成功時，我們也需要停下腳步，「吃果子、拜樹頭」，感念過去無數扶輪社員胼手胝足，才讓扶輪在世界舞台上今日地位。我們站在他們的肩膀上，而這場講習會提供機會讓我們會見這些前社長和其他前職員，他們，在我參加扶輪大大小小會議的這50年來，帶領扶輪前進。

是的，我很驕傲地說，我已有50年的扶輪經歷了，因為我曾經是扶輪獎學金學

生。我的家鄉美國密蘇里州尤尼恩維爾(Unionville)市的扶輪社，明智且大方地邀請我參加該社所有會議，而且由他們出錢，時間從我獲選為獎學金學生開始，直到我前往南非求學。我是家鄉小鎮第一個出國留學的學生，要不是因為扶輪，這絕對不可能發生。

各位想想，其他還有將近5萬名獎學金學生曾有過相同機會，以及6萬名團體研究交換團團員曾待過其他國家和其他洲。此外，超過10萬名扶輪青少年交換學生曾遠離家鄉，到其他國家和其他洲與接待家庭的爸媽一同生活居住。再想想：扶輪一直扮演推手，使全球致人癱殘的小兒麻痺病例數從1979年的50萬例下降到去年不到2,000例 --減少了99.9%，-- 以及想想我們即將根除史上最可怕疾病之一。別忘了：據估計，扶輪社和扶輪社員每年花在地社區計畫的金錢，是他們捐獻給扶輪基金會的10倍，每年運用在社區服務計畫上的經費高達十億美元。

看到這些驚人的紀錄，誰還會懷疑身為扶輪社員是不是很美妙？事實上，你還能想得到其他哪一個組織，讓你能更善用你的時間和才華，讓世界真正變成更好的地方？但是，當我們彼此都以扶輪為傲時，請注意各位的責任有重大轉變。各位即將成為新一任的扶輪總監，在短短5個月後，你我的責任就不只是維持扶輪作為一個重要的組織，而是要將它發揚光大，更上一層樓。我們成功與否，許多都取決於你們每一位願意奉獻多少時間、才華和毅力為貴地區的扶輪社扮演朋友、顧問或啦啦隊的角色。扶輪需要你們在座每一位地區總監當選人的全力奉獻，因為整個艦隊的航行速度會被最慢的船所拖累。請不要落後而拖累整個扶輪艦隊，特別是在1910年8月舉行扶輪社第一屆年會的100年後，當我們將航向國際扶輪服務新世紀的現在。

倘若在座各位都願意承擔我們足以勝任的領導角色，誰會懷疑未來扶輪還有登峰造極的日子？我們辦得到，只要我們願意付出時間和汗水做為代價！和全球60億人口相比，扶輪社員區區120萬人根本是小巫見大巫。但別忘了知名人類學家瑪格利特·米德（Margaret Mead）的金玉良言。她說：「別懷疑一小群深思熟慮、信念堅定的人有能力改變世界。實際上，就只有這些人曾改變過這個世界。」

是的，我們曾改變過這世界，而且我們將繼續改變它，使它更好。在這個金融動盪的年代，我們有能力做得更好嗎？是的，我們辦得到！是的，我們辦得到 --只要我們齊心協力！方法很簡單！來年要成功，我們只需要專注於盡心盡力，鼓勵扶輪社和地區做扶輪社員熱愛的事，以及做扶輪社員在全世界最擅長的事--也就是「打造社區-連結世界」。



2010-2011年度國際扶輪社長獎



2010-2011年度 國際扶輪社長
雷·柯林根史密斯 Ray Klingensmith

扶輪是什麼？扶輪社做些什麼事？這些是潛在社員及其他感興趣的人經常問扶輪社員們的問題，社員們很難在幾分鐘內有效回答。

雖然我們的主要座右銘「超我服務」凸顯了扶輪的利他性質，但卻無法回答這二個問題。因此，我決定尋找一個簡短的主題來達成兩個目標：第一個目標是要向非扶輪社員解釋扶輪的目的，第二個目標是要向扶輪社員確認和證實扶輪原則的重要性。

為了尋找恰當的辭彙，我複習了四大服務，注意到社務服務及職業服務都能幫助我們享受生命以及當一個好公民。社區服務及職業服務兩項合起來可使我們當地的社區成為更適合居住及工作的地方。而國際服務允許我們和其他國家及其他洲的扶輪社合作，來使世界成為更適合居住的地方，並提供更好的機會來達成世界瞭解、親善、及和平。

重要的是要記住，扶輪不僅是一種「服務精神」，扶輪也是各扶輪社所構成的組織，我們必須與其他入及其他組織分享扶輪的服務、聯誼、多樣性、正直、及領導等核心價值。為了抓住扶輪的精髓，我考慮過許多字及短語，最後我挑出幾個字，以我們最擅長做的事來描述扶輪目前的使命並凸顯我們的成就。

打造社區——連結世界

我希望你會同意這幾個字能恰如其分反映我們扶輪社員是什麼樣的人、以及我們做些什麼事。我們是一個獨特而且重要的組織-當然是世界上最優秀的組織之一。我們在建立社區精神及資源扮演舉足輕重的角色。在這個世界上，我們扶輪社員最擅長結合全世界各地善心人士，然後取得他們的合作和支持來使世界成為一個更適合居住及工作的地方。套用柯愛德（Ed Cadman）的話，「扶輪的團結不是來

自表面上的一致」。能成為扶輪社員，我們的確幸運！

我把此一哲理應用在研擬2010-11 年度社長獎。我認為四大服務每一服務途徑都同樣重要，所以我們以問卷形式擬出新的社長獎計畫，來協助扶輪社檢驗他們是否在四大服務的每一項都發揮作用。我們也擬出了更高層級的「特優社長獎」來向每年都獲得社長獎的扶輪社挑戰。

我們希望當我們致力於加大步伐來增進聯誼及服務時，以及當我們為延續始自1910 年第一次扶輪年會的服務，而邁入國際扶輪第二個世紀的服務時，新的問卷將成為扶輪社及地區總監很有用的工具。



柯林根史密斯
國際扶輪2010-11 年度社長





附錄：2010-2011年度國際扶輪社長獎

扶輪社必須完成以下問卷，來檢驗四大服務所有服務途徑的活動。以下四個類別每一類別最多可得50分。凡是在每一類別至少得到25分之扶輪社，將符合2010-11年度社長獎資格。凡是在每一類至少得到35分之扶輪社，將符合2010-11年度特優社長獎資格。

每個扶輪社都應完成問卷，然後寄給地區總監—而非寄給國際扶輪。完成的問卷必須於2011年3月31日之前寄達地區總監，扶輪社才有資格獲得社長獎。

問卷所有問題的回答都必須通過四大考驗！

總監必須將贏得社長獎及特優社長獎之扶輪社的名單經簽名證明後，於2011年4月15日之前寄到國際扶輪世界總部。如果所屬地區有百分之50或更多扶輪社獲得社長獎，地區總監將獲得特別表彰。

社務服務

- 如同貴社呈報國際扶輪的半年報告所顯示，貴社是否已在2010年7月1日至2011年1月1日之間達成至少淨增一名社員？（5分）
- 貴社是否已通過並採用一個有效的社員招募計畫，例如「逢五進一」計畫？（5分）
- 貴社是否已研擬並採用一個有效的防止社員流失計畫，例如輔導新社員的STAR計畫。（5分）
- 貴社是否已訂定一個書面的三年計畫，該計畫有現任扶輪社社長、扶輪社社長當選人、及扶輪社社長提名人、及他們挑選的其他任何扶輪社社員的積極參與，且對四大服務每一服務途徑都已擬出三年目標及說明，以及社員們應該朝哪個方向努力來支持這些新目標？（10分）
- 貴社是否在過去12個月之內已輔導一個新扶輪社並獲得授證？（5分）
- 貴社的例會是否一貫都有很好的聯誼及鼓舞人心的節目？（5分）
- 貴社是否定期寄發每週社刊給全部社員，不論以電子郵遞或傳統郵遞方式均可？（5分）
- 貴社是否已在網際網路上開發並維護一個扶輪社網站，來簡介貴社社員、節目、計畫及成就？（5分）
- 貴社是否有對扶輪社社長當選人提供財務協助，供其出席扶輪社社長當選人訓練會（PETS）或國際年會？（5分）

此一類別有50分。貴社獲得多少分？_____

職業服務

- 貴社是否已在過去12個月之內舉辦一個有效的青少年四大考驗作文或演講比賽？（5分）
- 貴社社員是否已在過去12個月之內積極參與提供就業資訊給當地學校的學生？（5分）
- 在這個扶輪年度是否有四次或更多次例會是以職業服務為主題？（10分）
- 貴社是否已在這個扶輪年度在至少3次例會請社員發表職業分類演講？（5分）
- 貴社是否已在過去12個月之內藉由頒獎表揚一位道德高尚人士，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5分）
- 貴社是否已在過去12個月之內藉由頒獎表揚一個積極提倡崇高道德標準之企業或其他組織，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性？（5分）
- 貴社是否已在這個扶輪年度擬訂並開始執行一個新的職業服務計畫？（5分）
- 貴社是否在所有新社員入社時提供他們一份四大考驗及扶輪社員事業及專業宣言？（5分）
- 貴社是否在2010年10月以一個特別的扶輪社節目或其他活動來舉行職業服務月？（5分）

此一類別有50分。貴社獲得多少分？_____

社區服務

- 貴社是否已在過去12 個月之內完成一項有意義的社區服務計畫，而且幾乎所有社員都積極參與該計畫？（5 分）
 - 貴社目前正在輔導一個活躍的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團嗎？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內贊助扶輪青少年領袖獎營或參加扶輪青少年領袖獎營之學生？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內完成一個社區服務計畫，且該計畫已提升扶輪在社區之公共形象，也增進貴社社員在扶輪之榮耀？（10 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內舉辦一次或更多次成功的募款活動，社員們所付出的時間獲得合理的收穫，並提供足夠的經費來辦理有意義的計畫？（5 分）
 - 貴社是否在這個扶輪年度在社區的扶輪計畫上付出明顯較多的時間及金錢，而非將貴社資源用於資助其他組織的計畫，卻沒有明顯標示出貴社的貢獻？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度在扶輪基金會新的未來願景計畫所訂之六大焦點領域之中辦理一項社區服務計畫。（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度進行社區需求評估？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內在社區提供一項社區服務計畫來幫助青少年？（5 分）
- 此一類別有50 分。貴社獲得多少分？_____

國際服務

- 貴社目前是否擔任扶輪基金會大使獎學金學生或扶輪世界和平獎學金學生的接待扶輪社或是獎學金候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內擔任團體研究交換團的接待扶輪社或團體研究交換團團員候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社目前是否擔任扶輪青少年交換學生的接待扶輪社或候選人的贊助扶輪社？（5 分）
 - 貴社是否已積極支持扶輪的根除小兒麻痺2 億美元挑戰？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會的配合獎助金或3-H 獎助金？若貴社是試辦地區的扶輪社，貴社是否已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會全球獎助金？（5 分）
 - 貴社是否已在這個扶輪年度在貴地區向扶輪基金會申請取得的地區簡化獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？若貴社屬於試辦地區，是否已在這個扶輪年度在貴地區獲得的扶輪基金會地區獎助金的協助之下，積極參與一項國際計畫？（5 分）
 - 貴社是否已在過去12 個月之內藉由財務捐獻、實物捐獻、或義工服務，來支持一項世界社區服務計畫？（5 分）
 - 貴社是否已接受「每位扶輪社員，每年」行動的挑戰，並可從這個扶輪年度每位社員都有捐獻扶輪基金會，或這個扶輪年度每名社員平均捐獻扶輪基金會至少100 美元來證明？（10 分）
 - 貴社是否至少有一個社員加入扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體？（5 分）
- 此一類別有50 分。貴社獲得多少分？_____

扶輪社



如何推薦新社員

推薦新社員對達成扶輪提供社區及國際服務的目標而言實屬必要。身為扶輪社員，主要的責任之一就是找出及推薦新社員。

對增加你的扶輪社社員人數要有所貢獻，須引進合格而有興趣且致力推行扶輪使命的事業及專業領導人。與你的社友一起合作，你可幫助你的扶輪社充分代表你的社區的事業及專業生活。

請利用所附表格推薦一名新社員。你即可強固你的扶輪社並確保它的成長及長久。

今天即請立即行動！

吸引準社員

請考慮以下幾種吸引準社員的方法：

- 贈送「扶輪基礎」(595-EN)、「這是扶輪」(001-EN)、及「何謂扶輪？」(419-EN)。這3種出版品可透過www.rotary.org或國際扶輪目錄RI Catalog，或服務貴社的國際辦事處取得。
- 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org。
- 編印一本小冊子概述你的扶輪社的歷史並介紹貴社最近的服務計畫及社交活動。
- 邀請準社員參與一項貴社的活動或一個服務計畫。

請點選www.rotary.org中的**membership**網頁，查看最新的資料。

找出合格的候選人

有資格成為扶輪社社員的候選人應為品行端正、具有良好事業或專業信譽之成年人士，且為正當事業或專業之東主或擔任管理職位而有處理權者。

社員的種類

扶輪社社員有2種，即現職社員與名譽社員：

- 現職社員須符合上述資格，且其事業地點或住所在本社所在地方或週遭區域內。
- 名譽社員為對推行扶輪之理想有傑出服務、功勞卓著者，且因長期支持扶輪運動而被視為扶輪友人者。

職業分類

扶輪社中每一位現職社員，各依其所從事之事業或專業加以分類。職業分類說明現職社員隸屬之公司行號之主要及一般公認的活動，或社員本人之主要或一般公認之事業或專業活動。

如欲了解更多有關資格的資訊，請參見「程序手冊」(035-EN)；國際扶輪細則第4章；及模範扶輪社章程第6及第7章。

推薦新社員

一但準社員明顯有興趣成為社員：

- 請推薦人填寫推薦社員表A部份，然後把表格交還貴社秘書呈報貴社理事會。請切記：在理事會核准前請勿告知準社員此一推薦事宜。
- 請等待貴社秘書通知你理事會的決定，日期應在呈報後30天內。

在貴社理事會核准候選人之後

- 請貴社或推薦人為被推薦社員安排一個扶輪知識會議。
- 請被推薦社員填寫推薦社員表B部份並且簽名。
- 以書面允許向全社社員公佈被推薦社員之姓名及職業分類。建議扶輪社細則允許扶輪社社員有7日時間考慮此一提案及表示異議。
- 如未收到異議，則該被提名社員於繳清入社費後，即成為扶輪社員。
- 扶輪社秘書或社長向國際扶輪填報新社員姓名。

重要提醒事項

在你繳交推薦表之前，是否已經…

- 贈送「扶輪基礎」、「這是扶輪」、及「何謂扶輪？」給予準社員？
- 提供有關社員資格的好處及責任的資訊給予準社員？
- 鼓勵準社員瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org？
- 向準社員介紹你的扶輪社的計畫及活動？
- 填妥推薦表A部份並且簽名？



推薦社員表

A部份(由推薦人填寫並交給扶輪社秘書)

我推薦：

頭銜(如先生、女士、太太、醫生、牧師)_____ 尾銜(如一世、二世、三世)：_____

姓氏：_____

名字：_____ 中間名字：_____

現在(或先前)的公司及職位：_____

電話(含國碼及區域碼)

傳真(含國碼及區域碼)

宅：_____

公：_____

行動電話/其他：_____

較常使用的電子郵件地址：宅 公 _____

社員種類（在其中一個方格打勾）：現職社員 名譽社員

如果被推薦為現職社員，被推薦之職業分類：_____

如果被推薦人為轉社社員或前扶輪社員，註明原先扶輪社名稱與擔任社員期間：

扶輪社名稱：_____ 扶輪社名稱：_____

擔任社員期間：_____ 擔任社員期間：_____

從

到

從

到

到最近轉社(一年或不到一年)：是 否

如果被推薦人為RI計畫參與者或扶輪基金會計畫前參與者，請註明計畫名稱及參加日期：

有助於提高被評選為扶輪社員機率之活動：_____

推薦人簽名 _____

日期 _____

B部份(被推薦社員在扶輪社理事會核准推薦案後填寫)

我保證我有資格成爲(圈選其中一項)：

現職社員是因現在或過去擔任之管理職位，且事業地點或住所在本社所在地方或週遭區域內之故

名譽社員是因爲我的服務功績卓著之故

我了解當選扶輪社員之後，我有責任在所有日常行止與活動中實踐扶輪之宗旨，並遵守國際扶輪與本社之章程文件。我同意繳交扶輪社細則規定之入社費* _____ 元以及常年社費 _____ 元。

我允許扶輪社向社員公佈我的姓名與推薦之職業分類。

*不適用於另一社的名譽社員或轉入的社員或前社員被推薦社員簽名

被推薦社員簽名 _____

日期 _____

由一位扶輪社職員填寫

職業分類 _____

如果被推薦人爲轉社社員或前扶輪社員，請提供先前扶輪社的資訊：

扶輪社名稱： _____

扶輪社識別碼： _____

擔任社員期間： _____

從 到

社員識別碼： _____

如果被推薦人爲RI計畫參與者或扶輪基金會計畫前參與者，請註明計畫名稱及參加日期：

指派協助入社訓練的輔導社員： _____

訂閱扶輪雜誌：

英文扶輪月刊 *The Rotarian*

扶輪地域雜誌： _____

推薦活動記錄	日期
秘書收取推薦表：	_____
推薦表送交社員委員會：	_____
委員會決定：	_____
<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意	
推薦表送交理事會：	_____
理事會決定：	_____
<input type="checkbox"/> 同意 <input type="checkbox"/> 不同意	
提交全社：	_____
(如有任何社員提出反對，理事會應在其下一次會議處理此事)	
舉行扶輪知識會議：	_____
理事會最後核准：	_____
收取簽名之推薦表與入社費社費：	_____
獲准成爲社員：	_____



2010-2011地區講習會主委

王汝月 C.P. Linda



姓名：王汝月 C.P. Linda

籍貫：臺灣省雲林縣

所屬社：土城山櫻扶輪社

職業分類：紡織業

現任：永聯針織有限公司 廠長

出生日期：1950年3月24日

入社日期：2004年3月24日

通訊處：台北縣土城市青雲路110巷7號

電話：(02)2262-6607

手機：0952-089-058

E-mail：f201331@yahoo.com.tw

土城山櫻扶輪社經歷：

- | | |
|-------------|-------------------------------------|
| 2003～2004年度 | 創社社長、理事 |
| 2004～2005年度 | 社長、理事、永久基金捐獻人 |
| 2005～2006年度 | 社長代理人、理事、增加社員委員會主委、社員委員會委員、保羅·哈里斯之友 |
| 2006～2007年度 | 顧問主委、理事、扶輪知識委員會主委、社員休閒委員會委員 |
| 2008～2009年度 | 獎助金委員會主委 |

地區扶輪經歷：

- | | |
|-------------|------------------------------|
| 2005～2006年度 | 地區年會節目委員會主委、地區社員增加及防止流失委員會委員 |
| 2006～2007年度 | 國際扶輪休閒及職業聯誼委員會副主委 |
| 2007～2008年度 | 地區扶輪志工委員會主委 |
| 2008～2009年度 | 台北縣第七分區助理總監 |
| 2009～2010年度 | 地區擴展委員會 |

地區講習會主委致詞



2010-2011年度 地區講習會主委
王汝月 C.P. Linda (土城山櫻社)

地區總監E.N.T., 總監當選人Victor、地區訓練委員會P.D.G. Syo-Tei、各位前總監、總監提名人Andy、各位主講人、各位扶輪領導人、各位社友、兩位主持人，大家好：

首先要感謝各位社友在百忙中遠道而來，參加這次的地區講習會，感恩扶輪精英齊聚一堂，相互切磋、彼此學習、提升感情、促進友誼、體現扶輪的真諦。

進來學習出去服務，是扶輪的座右銘之一，講習會的目的是透過各組主講人，及引導人的智慧即將接任職務的社友，做有系統分析與講解，藉由互動溝通，吸取更多的資訊與經驗，使各位社友在未來所擔任的職務，做好萬全的準備，推動起來更能得心應手。

社會人士都認為扶輪社友是各行各業的傑出人士，扶輪人更應當將個人事業上的傑出成就，透過扶輪團隊的力量，充份地發揮分享，必能促成社會的進步與世界的和諧。

我是六年的扶輪菜鳥，承蒙D.G.E.Victor授命擔任這次講習會的主委，實感惶恐！在此感謝各位扶輪領導人的指導，板橋西區社及土城山櫻社各位社友的服務奉獻，非常感恩！若有服務不周的地方，敬請多多海涵！祝講習會圓滿成功，各社社運昌隆，各位社友身體健康快樂！



2009-2010地區總監

李進賢 D.G. E.N.T.



姓名：李進賢 E.N.T.
 所屬社：板橋北區扶輪社
 職業分類：耳鼻咽喉科醫
 現任：板橋李耳鼻喉科診所
 出生日期：1951年7月15日
 學歷：中山醫學大學醫學系畢
 夫人姓名：陳淑郁
 通訊處：板橋市中山路一段36號
 電話：(02)2961-9007
 傳真：(02)2956-9598
 E-mail：akira.pika@ms32.url.com.tw

板橋北區扶輪社經歷：

1984~1985年度	板橋北區扶輪社創社社友
1985~1994年度	理事、扶輪知識、出席、青少年服務委員會等主委
1994~1995年度	理事、社務服務主委、板橋中區扶輪社創社輔導委員
1995~1996年度	社長
1996~2004年度	理事、國際服務、扶輪知識、社區服務、職業服務委員會等主委
2004~2008年度	扶輪基金及消除貧窮主委、扶輪百週年社區服務計劃協調人

地區扶輪經歷：

1997~2001年度	扶輪義工、反毒委員會委員、地區講習會扶輪知識組主講人
2001~2002年度	國際人道與3H獎助金主委、先鋒基金和平大使獎學金評審委員
2002~2005年度	國際服務委員會主委、地區講習會、地區年會國際服務組領導人
2005~2006年度	國際人道計劃配合獎助金委員會主委
2006~2007年度	先鋒基金和平大使委員會主委、
2007~2008年度	地區副秘書、地區訓練引導人、地區扶輪基金會副主委
2008~2009年度	地區社員委員會主委、YEP 委員會危機處理小組委員會主委
2009~2010年度	地區總監

扶輪受獎的榮譽事項：

2001~2002年度	國際扶輪超我服務獎(Rotary Service Above Self Award)
2003~2004年度	國際扶輪基金會有功服務獎(Citation for Meritorious Service)。
2004~2005年度	扶輪基金會地區服務獎、RI最佳合作計劃獎
2008~2009年度	國際扶輪義工獎、扶輪基金會鉅金捐獻第二級

國際服務事項：

主辦下列扶輪基金會各項服務計畫MG #5610 MG #9864 MG #12194 MG #13200 WCS#077 CAP#343 MG#22205 WCS# 4430 CAP #2301 MG #50677 Helping Grant #305 CAP#1310 MG #19960 MG #55053 MG#58021 MG#61285,扶輪百週年社區服務計畫。MG #64690 MG#65056 VSG#68309, MG#71709, 印度3110地區小兒麻痺根治合作計畫

地區總監致詞



2009-2010年度 地區總監
李進賢 D.G.E.N.T (板橋北區社)

今天是 2010-2011 年度的地區講習會，也是新年度扶輪領導人上任前最重要的、最大型的一場講習會。其主要目的是要讓社員瞭解下年度新的國際扶輪社長的年度主題及特別強調的活動計劃。同時也宣示總監當選人對地區的年度目標與工作重點。每一扶輪社下一年度是否成功經常繫於社裡是否派遣充足的代表參加地區講習會。

各位都是下屆各扶輪社各項工作的領導人，團隊下一年度將以您為中心開展各項活動計劃。今天講習會裡，IDG Victor 精心安排地區內相當資深的領導者負責指導所有扶輪社務和服務計畫的運作，將使你們的社務及計劃更為有效率及趣味化，請務必用心學習。俗話說「任前多費工，任時才輕鬆，任滿可慶功」，願你我共勉之！

下一年度的RI 社長Ray Klingensmith 提出的口號「打造社區 連結世界」，下一年度的地區總監 DG Victor 提出的各項工作計劃與目標。都是令人非常期許與感動的一年，預祝今天的訓練會成功，每位社友都將是扶輪的榜樣。因為「扶輪的未來在你的手中」！



地區訓練委員會主委

劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei



姓名：劉祥呈 Syo-Tei
 所屬社：板橋扶輪社
 職業分類：電子五金製造
 現任：新東豐機械股份有限公司 董事長
 出生日期：1935年6月13日
 學歷：桃園中學
 夫人姓名：劉邱足
 通訊處：236台北縣土城市中央路1段365巷19號
 電話：(02)2265-9996
 傳真：(02)2265-1088

板橋扶輪社經歷：

1973.04.12	入社
1975~1976年度	社員委員會主委
1976~1977年度	扶輪雜誌委員會主委
1977~1978年度	理事、國際服務主持理事
1978~1979年度	秘書、理事
1979~1980年度	社刊委員會主委
1980~1981年度	理事、姊妹社服務委員會主委
1981~1982年度	理事、社會服務主持理事、第二副社長
1982~1983年度	理事、社務服務主持理事、第一副社長
1983~1984年度	社長、理事
1984~1985年度	理事、扶輪知識主委
1985~1986年度	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
1986~1987年度	理事、增加社員委員會主委、廿週年慶典籌備委主委
1987~1988年度	扶輪基金委員會主委
1988~1989年度	顧問委員會主委
1989~1990年度	社員委員會主委
1990~1991年度	公共關係委員會主委

1991~1992年度	社員委員會主委
1992~1993年度	扶輪基金委員會主委
1993~1994年度	理事、姊妹社公共關係委員會主委
1994~1995年度	理事、國際服務委員會主持理事
1995~1996年度	擴展社員委員會主委
1996~1997年度	理事、姊妹社公共關係委員會主委
1997~1998年度	理事、世界社會服務委員會主委、韓國水原姊妹社服務委員會 主委
1998~1999年度	理事、國際服務委員會主持理事
1999~2000年度	理事、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
2000~2001年度	社員委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
2001~2002年度	顧問委員會委員、韓國水原姊妹社服務委員會主委
2002~2003年度	理事、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委 員、韓國水原姊妹社服務委員會主委、姊妹社公共關係委員會 委員
2003~2004年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2004~2005年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2005~2006年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
2006~2007年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員
2007~2008年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、社員發展委員會主委、節日委員會委 員、中華扶輪教育基金委員會委員、永久基金委員會委員
2008~2009年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育 基金委員會委員、獎學金委員會委員
2009~2010年度	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教 育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育 基金委員會委員、獎學金委員會委員、永久基金委員會副主委



地區扶輪經歷：

1983～1984年度	社長當屆創立板橋北區扶輪社
1987～1988年度	板橋東區扶輪社創社籌備主委
1993～1994年度	板橋西區扶輪社創社副主委
1989～1990年度	三四八〇地區分區代表
1992～1993年度	地區年度鼓勵出席世界年會主委
1998～1999年度	地區講習會籌備主委、地區副秘書長
1999～2000年度	九二一賑災委員會主委
2000～2001年度	地區先鋒基金世界和平大使獎學金主委
2000～2001年度	地區中華扶輪基金主委
2001～2002年度	總監當選人
2003～2004年度	地區總監
2004～2005年度	地區顧問委員會委員、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員
2005～2006年度	地區諮詢委員會委員、地區總監提名委員會委員、保羅哈里斯之友委員會主委
2006～2007年度	地區諮詢顧問
2007～2008年度	地區規章詮釋委員會主委、地區總監提名委員會副主委
2008～2009年度	地區扶輪基金委員會主委、地區總監提名委員會主委
2009～2010年度	地區國際服務委員會主委、地區總監提名委員會委員

獎 章：

扶輪基金會巨額捐獻人(Major Gift Donor)
保羅哈里斯之友獎章(P.H.F)
中華扶輪教育基金福祿壽勳章
板橋扶輪社教育獎學金捐獻人

地區訓練委員會主委致詞



2010-2011年度 地區訓練委員會主委
劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei (板橋社)

總監DG ENT、總監當選人DGE Victor、地區講習會主委CP Linda及各位扶輪前輩大家早：

在這假日當中，各位一大早從我們的地區各地趕來參加2010~11地區講習會，你們的辛苦、熱心，令人非常的欽佩與感動。

根據RI的標準，我們已經完成了地區訓練引導人訓練會、地區團隊訓練會及社長當選人訓練會。各位社長當選人也已組成了貴社年度的團隊，並初步完成了貴社年度的計畫。今天講習會的目的，是讓大家進一步了解地區總監的年度方針、計畫和理想，並再一次確立貴社明年的年度服務目標。今天參與講習會的各位，都是地區各社的團隊，對貴社超越「有效能扶輪社」的標準，有絕對的影響，所以你們的參與、你們的奉獻是貴社成功的主要因素，也是我們3490地區成功發展的基礎。希望你們能抓住這難得的服務機會，奉獻你們的才智，揮灑出你們扶輪旅程中最好最美的色彩。

我相信在今天的議程中，DGE Victor將會詳細說明地區年度的方針、目標及理想，接著是地區重點各委員會的運作概況報告。在一至三次會議的分組討論，將依功能分組，我們請到地區最優秀的主持人及引導人來指導，希望與會的各社社長當選人及團隊，能充分的發揮，第四次會議則是扶輪社團隊的演練，到此各位對年度的目標已經非常的了解了。而離年度就任尚有50多天，你們會有充分的準備的。別忘了，成功永遠是屬於有充分準備的人。那麼我們3490地區及地區各扶輪社，今年一定是收穫豐碩、成果輝煌的一年。

祝各位 身體健康 闔家平安



2009-2010總監當選人

賴正時D.G.E. Victor



姓名：賴正時 Victor
 所屬社：板橋扶輪社
 職業分類：石油製品銷售
 現任：匯弘石油化學股份有限公司董事長
 全國加油站(股)公司董事長
 出生日期：1950年10月11日
 學歷：台北市立高商畢業
 夫人姓名：曾緇鳩
 通訊處：樹林市樹林工業區樹潭街12號
 電話：(02) 2684-3966
 傳真：(02) 2684-1933
 E-mail：victor@onewayoil.com

社團經歷：

台灣省礦油公會理事、台北縣礦油公會理事長、板橋國小家長會長、明德技術學院家長會長

板橋扶輪社經歷：

1979年7月6日	加入板橋扶輪社
1980~1981年度	職業分類主委、社會服務委員
1981~1982年度	理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委
1982~1983年度	會計、出席委員、聯誼委員、嗎啦汶姊妹社組員
1983~1984年度	理事、秘書、增加社員委員會委員
1984~1985年度	社員委員會委員、增加社員委員會委員
1985~1986年度	理事、職業服務委員會主委
1986~1987年度	理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員
1987~1988年度	聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員
1988~1989年度	職業分類委員、青少年服務主委
1989~1990年度	扶輪雜誌委員、社會安全服務委員
1990~1991年度	聯誼委員、職業服務委員
1991~1992年度	理事、第二副社長、社會服務主委、廿五週年慶典籌備委員
1992~1993年度	第一副社長、社務服務主委
1993~1994年度	社長
1994~1995年度	理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委
1995~1996年度	顧問委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996~1997年度	聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員
1997~1998年度	顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員

1998~1999年度	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、扶輪基金委員會委員
1999~2000年度	顧問委員會委員
2000~2001年度	扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
2001~2002年度	顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
2002~2003年度	顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、世界社會服務委員會委員
2003~2004年度	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
2004~2005年度	理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
2005~2006年度	世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
2006~2007年度	四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
2007~2008年度	年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節目委員會委員、顧問委員會委員
2008~2009年度	職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員
2009~2010年度	扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員

地區扶輪經歷：

1994~1995年度	健康活動委員會委員
1995~1996年度	扶輪友誼交換委員會委員
2002~2003年度	團體研究交換委員會委員
2003~2004年度	地區秘書長
2004~2005年度	扶輪大使獎學金委員會主委
2005~2006年度	國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委
2006~2007年度	社區扶輪義工發展委員會副主委
2007~2008年度	地區鼓勵出席委員會主委
2008~2009年度	2010-11年度地區總監提名人、地區青少年交換委員會危機處理小組副召集人
2008~2009年度	地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委
2009~2010年度	地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1. 於2007年加入3490地區保羅哈里斯會員
2. 於2003-04年度為巨額捐獻人
3. 捐獻2008-09年度保羅哈里斯之友，至今捐獻金額為美金22,000元
4. 分別於2004-05年度及2006-07年度捐獻中華扶輪教育基金會冠名獎學金-賴來鉗紀念獎學金40萬元
5. 捐獻2008-09年中華扶輪教育基金會永久基金10萬元，至今於基金會捐獻金額為新台幣63萬元
6. 捐獻板橋扶輪社教育基金26萬元

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

台灣省台北市優良商人獎、捐贈台北縣消防局救護車2輛、成立明德技術學院清寒獎學金



總監當選人致詞



地區總監當選人
賴正時 D.G.E. Victor (板橋社)

今天是年度中最大的講習會——地區講習會的召開日子，感謝各社所有擔任本年度重要職務的社友撥冗來參加。扶輪是個有組織的社團，各項講習會都有一定程序的課程，內容充實完備，所有的各項服務計劃都有很清楚明示，各服務計劃委員會的主委在新的一年中所要做的服務項目在這一次講習會後，都有方向目標依循，希望地區講習會能對各社年度的服務方針、目標建立有所幫助。

今年度國際扶輪社社長Ray Klingensmith 的年度主題「打造社區 連結世界」他把今年的工作重點放在「社區服務」，社區服務多年來是扶輪社做得最好的服務項目，他說：扶輪是全世界最擅長連結全球善心人士，進而取得他們配合與支持，使世界成為更適合居住及工作的地方。以下是2010-2011 年度地區的工作目標。

一、國際扶輪2010-2011 年度主題

“打造社區－連結世界”以根除小兒麻痺與致力青少年及年輕成人服務為重點，結合全世界各地善心人士，取得他們的合作和支持，把我們的努力集中在鼓勵我們的社和區去做扶輪人最熱衷，也是扶輪人在世界上做得最好的事，讓扶輪在建立社區精神及資源上扮演舉足輕重的角色使世界成為一個更適合居住及工作的地方，那就是打造社區－連結世界。請依此年度主題，將3490 社區服務及國際服務，儘量以此為最終目標

二、地區目標重點

A. R.I.年度社長獎

- 全地區各社都獲得社長獎
- 獲獎必備條件

扶輪社必須完成RI社長獎問卷，來檢驗四大服務所有服務途徑的活動。社務、

職業、社區、國際四大服務每一類別最多可得50分。凡是在每一類別至少得到25分之扶輪社，將符合2010-2011年度**社長獎**資格。凡是在每一類至少得到35分之扶輪社，將符合2010-2011年度更高層級的**特優社長獎**資格。

每個扶輪社都應完成問卷，然後寄給地區總監—而非寄給國際扶輪。完成的問卷必須於2011年3月31日之前寄達地區總監，扶輪社才有資格獲得社長獎。問卷所有問題的回答都必須通過四大考驗！

B. 社員成長

1. 各社新增社員10%以上，每社淨成長1名以上(全地區淨成長220名)
2. 成立新社以2社為目標，（其中為培育扶輪的新世代，計劃成立1英語社）
3. 全地區沒有少於20人的社

C. 扶輪基金

1. 捐獻計劃：

- 全地區年度計畫基金 APF US\$540,000-
 - a. 每社都是EREY社 (US\$100-) US\$80,000-
 - b. 保羅、哈里斯捐獻 (US\$1,000-) 達到10%的社友數 US\$210,000-。
 - c. 巨額捐獻 (US\$10,000-) 25人 US\$250,000-。
- 全地區永久基金 PF US\$65,000-

2. 服務計劃：

- a. 每社都得利用簡易獎助金及或配合獎助金做服務計劃
- b. 利用簡易獎助金做本地區中型社區服務
簡易獎助金可用額度US\$31,200每一計劃以 US\$1,000 為單位
（每社配合款NT\$20,000 以上）（以同一分區多社合辦為原則）
- c. 利用配合獎助金做本地區大型社區服務
配合獎助金可用額度US\$60,000，每一計劃以 US\$5,000 為單位
（每社配合款 US\$1,000 左右）（以同一分區多社合辦為原則）
- d. 團體研究交換(GSE)：本年度將與美國 7170 地區進行交換
3490 地區出訪時間—2012.4.21~2012.5.19 (7170地區年會2012.4月底~2012.5月初)
7170地區來訪時間—2011.3.15~2011.4.14 (3490地區年會2011.4.09~2011.4.10)
 - 此地區以農業及工業為主。費用分攤每位社友NT\$200，請列入預算



e. 利用D.D.F. 提供一年期大使獎學金1名

D. 中華扶輪教育基金

1. 地區全年度捐獻：NT\$350 萬以上 (平均NT\$1,500/年/社友)
2. 在學優秀青年獎學金：提供獎學金給10 位碩士班學生(每位NT\$120,000)，10 位博士班學生(每位NT\$160,000)，共計NT\$350萬

E. 國際服務

1. 國際年會：2011.5.20~5.25 [美國紐奧爾良] (目標50 名，每一分區至少4人參加)
* 2010-2011 年度國際年會較往年提早，敬請各社儘早排定行事曆。
2. 國際青少年交換(YEP)：接待來自世界各地共25 個學生，派遣到世界各地30 個學生
●費用分攤每位社友NT\$200，請列入預算
3. 低收入國家獎學金集用基金: 以DDF 提供 US\$5,000.
4. 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以DDF 提供 US\$5,000
5. W.C.S.計劃—與陽明醫學院配合喜馬拉亞山邊界山區從事醫療、保健、衛生、教育、水資源等世界社區服務。(研擬2010 年8 月中進行)
6. 辦理扶輪友誼交換計劃。

三、地區研習會

本年度共有8 場研習會

1. 地區引導人訓練會
2. 地區團隊訓練會
3. 社長當選人訓練會
4. 地區講習會 (每社至少10 人)
5. 地區社員發展研習會 (每社至少4 人)
6. 公共關係研習會 (每社至少4 人)
7. 地區扶輪基金研習會 (每社至少4 人)
8. 地區領導人研習會 (每社至少1 人)

四、扶輪知識

A. 盡最大可能提升各社社員的扶輪知識

1. 扶輪月刊

2. 總監月報
3. 一世紀的服務 (國際扶輪的故事)
4. 扶輪 ABC
5. 扶輪Basic
6. 扶輪基金會速覽指南

※在每次例會，爐邊會議等適當集會，請不同的社員唸一篇，在無形中增加每位社員的扶輪知識

B. 扶輪雜誌每位社友至少訂閱一種扶輪雜誌；請各社每位社友100%每月訂閱扶輪月刊一本

C. 地區委員會主委 鼓勵各地區委員會主委到各社就相關議題做演講

五、E 化

A. 各社要有

1. E-MAIL
2. 網站

B. 主要網站

1. 3490網站：www.rid3490.org.tw/rotary（有總監月報，研習會手冊，即時消息.....等）
2. RI 網站：www.rotary.org（英文網站）搜尋關鍵字[MEMBER ACCESS]（可上網做社員資料更改，扶輪基金捐款）
3. DENS 網站：www.rotary/2000.org（中文網站）

六、總監月報

1. 每月5日出刊
2. 各社必須在每月最後一次例會結束15日內通知上個月的出席資料
3. 各社公式訪問、授證、服務計劃、扶輪知識、扶輪活動等請多投稿

七、地區預算

1. 青少年交換 (YEP)：費用分擔每位社友NT\$200
2. 團體研究交換 (GSE)：費用分擔每位社友NT\$200
3. 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：費用分擔每社NT\$20,000（得推舉4位青少年免費參加）
4. 年度各項訓練會、研習會、講習會、地區年會...等活動，各社應繳之報名費



及其他費用請依往例編列

5. 其他

八、公共關係

1. 提升扶輪社的公共形象 (利用獎助金做服務計畫)
2. 增加媒體曝光機會 (包含國內外的扶輪活動)
3. 扶輪公共形象看板

九、地區年會 (2011.4. 09~4.10)

1. 鼓勵社友踴躍參加
2. 為培養地區領導人請參加”地區領導人研習會”
3. 請提供晚會節目

十、地區活動

A. 主辦：地區主辦，分區協辦 (下列三項)

1. 地區扶輪青少年領袖獎(RYLA) 活動
2. 地區扶輪家庭愛心晚會
3. 地區年會
4. 法治教育研習
5. 職業奉獻金扶輪獎

B. 協辦：分區主辦，地區協辦 (其他)

1. 社區服務
2. 職業服務
3. 國際服務
4. 聯誼活動

財團法人中華扶輪教育基金會

第十二屆董事長 賴正成 P.D.G Wood



姓名：賴正成 P.D.G Wood
籍貫：台灣省台中市
所屬社：台中北區扶輪社
學歷：國立中興大學法律系畢業
曾任：國防部軍法局軍法官
台中市木材商業同業公會理事長
台灣區木材輸出業同業公會理事長
現任：忠森企業股份有限公司董事長
正豪企業股份有限公司董事長
漢森國際股份有限公司董事長
仁友汽車客運股份有限公司常務董事
出生日期：1943年12月24日
通訊處：台中市中清路201-3號

扶輪社經歷：

1977年4月20日加入台中西南扶輪社（創社社員）
1982年8月 由西南社派出輔導創立台中北區扶輪社
1984～1985年度 台中北區社第二屆社長
1987～1988年度 台中北屯扶輪社副輔導特別代表
1991～1992年度 國際扶輪3460地區台中市第三分區總監代表
1996～1997年度 國際扶輪第3460地區總監
國際扶輪第3460地區台灣獎學金委員及地區講習會主委
2004～2005年度 國際扶輪3460地區慶祝扶輪百週年紀念事業主委
2004年2月 國際扶輪中華民國總會第八屆常務理事
2007年10月 國際扶輪中華民國總會第九屆副理事長

中華扶輪教育基金會經歷：

1998～2000年度 中華扶輪教育基金會第七屆監察人
2000～2002年度 中華扶輪教育基金會第八屆監察人
2004～2006年度 中華扶輪教育基金會第十屆秘書長
2006～2008年度 中華扶輪教育基金會第十一屆董事長
2008～2010年度 中華扶輪教育基金會第十二屆董事長



介紹中華扶輪教育基金會



中華扶輪教育基金會董事長
賴正成 P.D.G. Wood

宏揚扶輪·為國育才



中華扶輪教育基金會簡介

主講人：賴正成 (PDG. Wood)
中華扶輪教育基金會董事長

2010/5/3

基金會的成立



- 1974-75年度，為慶祝國際扶輪成立七十週年大慶，及基於教育服務的共同理念而創設的「中華扶輪教育基金會」，是台灣扶輪共同的社會事業。
- 本著扶輪精神及教育服務的共同理念，結合台灣扶輪社友的力量，全心投入培育台灣優秀青年已逾34年。

2010/5/3

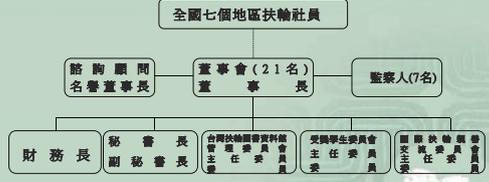
基金會的宗旨與服務

本會以【基於扶輪精神，鼓勵及培養國內外優秀青年，促進國際間之友誼及瞭解】為宗旨，依有關法令辦理下列業務：

- 結合扶輪力量，籌募教育基金。
- 頒發國內碩士班、博士班在學優秀青年獎學金，為國育才。
- 頒發台灣扶輪文化大使獎學金，鼓勵國外青年來台留學，促進國際間之友誼及瞭解。
- 成立受獎學生委員會，建立歷年受獎學生與扶輪間之永續關係。
- 成立國際扶輪親善交流委員會，以促進國際間之親善及友誼。
- 附設台灣扶輪圖書資料館，專門收藏扶輪圖書資料，以服務扶輪。

2010/5/3

基金會的組織



全國七個地區扶輪社員

諮詢顧問 名譽董事長 董事會 (21名) 監察人 (7名)

財務長 秘書長 副秘書長 台灣扶輪圖書資料館 管理委員會主任委員 受獎學生委員會 主任委員 國際扶輪親善交流委員會 主任委員

2010/5/3

與各地區扶輪社聯合實踐服務

為台灣扶輪共同的社會事業，台灣各地區總監在地區及所屬扶輪社委員會組織中增設「中華扶輪教育基金會委員會」，以聯合實踐服務：

- 協助基金會之宣導。
- 協助基金會之推展及勸募。
- 辦理各社獎學金申請案件之初審及複審。
- 協助獎學金頒發事宜。
- 鼓勵各社成立「歷年受獎學生委員會」。
- 建議基金會業務之推廣及改進事項。



2010/5/3

基金會的捐款類別及用途

※為各項服務所需，本會捐款類別及用途共分五類※

- 個別捐款 用於頒發國內碩士班、博士班研究生獎學金，為國育才。
- 冠名捐款 用於頒發國內碩士班、博士班研究生獎學金，為國育才。
- 統一捐款 用於頒發台灣扶輪文化大使獎學金，以促進國際間之友誼及瞭解。
- 永久基金 用於厚實基金會基石，以為可長可久基金會之奠基。
- 特別捐款 依其指定用於經董事會通過之社會公益及文化教育事務。

2010/5/3

【個別捐款】

用於頒發國內碩士班、博士班在學優秀青年獎學金，為國育才

至今，獎助國內優秀青年學子共 2,903名
獎學金額計頒發：
新台幣\$ 357,307,675 元

積沙成塔的成果
全賴台灣扶輪社友的熱心奉獻
與支持

2010.5/3

7

【冠名捐款】

用於頒發國內碩士班、博士班研究生獎學金，為國育才

※冠名獎學金之優點※

- 捐款人得指定以特定人、公司行號或扶輪社之名義為冠名獎學金，以紀念尊師、尊親、親友或公司行號，如某某紀念獎學金。
- 捐款人可每年以冠名捐款之方式，有計劃的培養事業、社會、國家所需之人才。
- 節省自設基金會之鉅額及繁瑣手續，而達到自設基金會的日地及效果。
- 捐款不限當年度使用。捐款可以累計至社友個人及扶輪社在中華扶輪教育基金會的捐款統計。
- 受獎學生不受戶籍所在地之限制。捐款人將應邀至基金會頒獎典禮上接受表揚並親自頒發獎學金予受獎學生。

2010.5/3

8

※2009-10年中華扶輪獎學金頒獎典禮※



■ 3490地區2009-10年度受獎學生與D.G.E.N.T及冠名捐獻社友合影。

2010.5/3

9

【統一捐款】

※用於頒發台灣扶輪文化大使獎學金，促進國際友誼及瞭解※
(自2004-05年度開始)

至今，獎助國外青年來台共：11名
獎學金額計頒發：
美金\$ 280,000元

架設友誼的橋樑於全世界
全賴台灣扶輪社友的熱心奉獻
與支持

2010.5/3

10

台灣扶輪文化大使獎學金(一)



※2004-06年度共8名為期一年之台灣扶輪風暴大使獎學生



※2007-10年度共5名為期三個月之台灣扶輪文化大使獎學生

2010.5/3

11

台灣扶輪文化大使獎學金(二)

※2010-2011年度台灣扶輪文化大使獎學生※



建議在台設職學校

- 1、國際扶輪3460地區 (國立中興大學)
- 2、國際扶輪3470地區 (國立成功大學)
- 3、國際扶輪3480地區 (國立台灣大學)
- 4、國際扶輪3490地區 (私立輔仁大學)
- 5、國際扶輪3500地區 (國立清華大學)
- 6、國際扶輪3510地區 (國立中山大學)
- 7、國際扶輪3520地區 (國立師範大學)

2010.5/3

12

受獎學生委員會

- 為建立歷年受獎學生與扶輪間之永續關係，本基金會設立「受獎學生委員會」，積極搭建受獎學生與扶輪社間之橋樑，推動受獎學生間之聯誼，期發揮受獎學生組織之力量。本委員會致力於：

- 1、鼓勵各地區成立前受獎學生聯誼會。
- 2、定期與受獎學生聯誼會長及各分會長聯絡，協助各地區獎學生聯誼會組織之運作。
- 3、邀請前受獎學生參與各地區扶輪社活動和計劃，培養成為扶輪服務的好伙伴，並發掘扶輪社員的種子。
- 4、鼓勵歷年受獎學生保持與扶輪之互動，藉專業與服務主動成為台灣扶輪之志工，中華扶輪教育基金會的形象大使和代言人。

2010.5/3

13

中華扶輪獎學生聯誼會活動剪影



2010.5/3

14



國際扶輪3490地區 2010-2011 年度地區講習會

國際扶輪親善交流委員會

- 依據本會組織及捐助章程第二條：「基於扶輪服務精神，鼓勵及培養國內外優秀青年，促進國際間之友誼及瞭解」為宗旨，本基金會特設「國際扶輪親善交流委員會」以幫助建立世界的親善與和平。
- 本委員會負責推動經董事會核准之工作計劃如下：
 - 1、推展國際扶輪地區間之教育、文化及藝術的交流與互動。
 - 2、舉辦國際扶輪親善會議，使不同國家之社友、眷屬及社區中其他的人有機會共聚一堂，交換國際思想，以增進互相認識與瞭解。
 - 3、與國外扶輪地區互相交換留學生，以增進世界瞭解、親善與和平，使青少年有機會互相增加對他人的瞭解和國際歷練，以栽培國際性瞭解。

2010/5/3

15

附設台灣扶輪圖書資料館

■成立緣由：收藏扶輪圖書資料以凝聚扶輪光華，致力資源共享。



館址：台中市大隆路20號5樓之2
網址：www.cref.org.tw
開放時間：每週一至週五上午十時至下午五時。歡迎社友光臨，或上網及來電查詢扶輪圖書資料。

2010/5/3

16

館藏圖書資料



■現有館藏分為：國際扶輪、台灣扶輪、地區扶輪、各扶輪社及國外扶輪等扶輪圖書，和扶輪期刊、視聽資料。

2010/5/3

17

2009-10年度七地區捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	851,400	6,709,200	130,000	470,000	8,160,600
3470	103,800	3,862,000	0	0	3,965,800
3480	1,346,000	5,483,500	0	100,000	6,929,500
3490	87,000	4,260,800	0	0	4,347,800
3500	0	3,472,000	0	0	3,472,000
3510	1,200	1,300,000	0	0	1,301,200
3520	435,000	905,000	0	200,000	1,540,000
地區合計	2,824,400	25,992,500	130,000	770,000	29,716,900
其他	0	136,550	0	0	136,550
總計	2,824,400	26,129,050	130,000	770,000	29,853,450

2010/5/3

18

2009-10年度3490地區捐款統計

扶輪社	統一捐款	個別捐款	扶輪社	統一捐款	個別捐款
宜蘭社		10,000	新竹東區社		30,000
基隆社			板橋中區社		40,000
桃園社		20,000	鶯歌社		50,000
苗栗社		20,000	土城中央社		50,000
新竹社			三重三區社		
嘉義社		10,000	新莊中央社		210,000
屏東社			五工社		100,000
花蓮社		200,000	三重南區社		70,000
台東社		20,000	台北東區社		40,000
基隆東區社			樹林芳濱社		170,000
基隆西區社			三峽社		101,000
基隆南區社			新莊南區社		50,000
基隆北區社			泰山社		70,000
基隆中區社			三重千禧社		
基隆東區社			大漢溪社		40,000
基隆西區社		20,000	土城山樓社		50,000
基隆中區社			五股金鑽社	18,000	40,000

2010/5/3

19

2009-10年度3490地區捐款統計

三重社		200,000	台北縣百合社		50,000
板橋社		320,000	蘆洲鴻運社		20,000
新莊社		50,000	頭圍社		60,000
三重東區社		30,000	三重泰安社		70,000
樹林社		80,000	花蓮社	22,800	152,800
土城社		50,000	玉里社		
板橋北區社		220,000	花蓮港區社		406,000
蘆洲社		320,000	吉安社		
板橋東區社		120,000	花蓮中區社		
林口社		30,000	瑞穗社		
新泰社		110,000	花蓮東區社		
板橋南區社		40,000	花蓮美崙山社	13,200	
三重中央社	12,000	50,000	花蓮華東社		
三重南區社		40,000	新荷社	21,000	110,000
三重北區社					
蘆洲東區社		10,000			
板橋西區社		71,000			
五股社		240,000	合計	87,000	4,290,800

說明：個別捐款包含圖書、永久基金及冠名捐贈
總計 4,347,800

2010/5/3

20

謝謝您

青年是我們的未來，也是我們的希望
投資青年就是投資台灣的未來
敬請各位社友本著獎掖優秀學子的初衷，
持續支持，參與中華扶輪教育基金會，讓這個
唯一由台灣扶輪社友捐款組成的基金會
能夠永續經營
為國育才，幫助更多的優秀青年學子
謝謝您！

2010/5/3

21

青少年交換計劃 (YEP)



2010-2011年度 地區YEP主委
張煥章 PP Archi (板橋社)

介紹青少年交換【Youth Exchange Program：簡稱YEP】

接觸不同文化是促進國際瞭解與和平最強而有力的一種方法。扶輪青少年交換計畫提供好幾千位的青少年與其他國家人士接觸的機會，體驗新文化，種下國際瞭解的終生種子。本計畫提供青年學生與扶輪接待家庭、扶輪義工，以及社區整體許多的助益。透過青少年交換，學生能第一手學習外國生活的各個面向。隨著對於世界的概念不斷擴張，他們漸趨成熟，發展對自己更深層的瞭解。融入外國的教育體制，加強了他們的學業與個人成長。接待扶輪社與家庭和社區整體也因為與來自不同文化的廣泛、友善接觸而豐富。

青少年交換計畫歷史

青少年交換始於1920年代，在歐洲幾個扶輪社中進行。這些歐洲的交換在二次世界大戰時停止，於1946年恢復，雙方的長期交換在1950年代大幅成長，成為扶輪青少年交換的主要種類。1972年，RI理事會同意把青少年交換推廣到世界各社，作為值得進行的國際活動。今日，每年有超過八千名青少年交換學生出訪到80多國生活與學習。

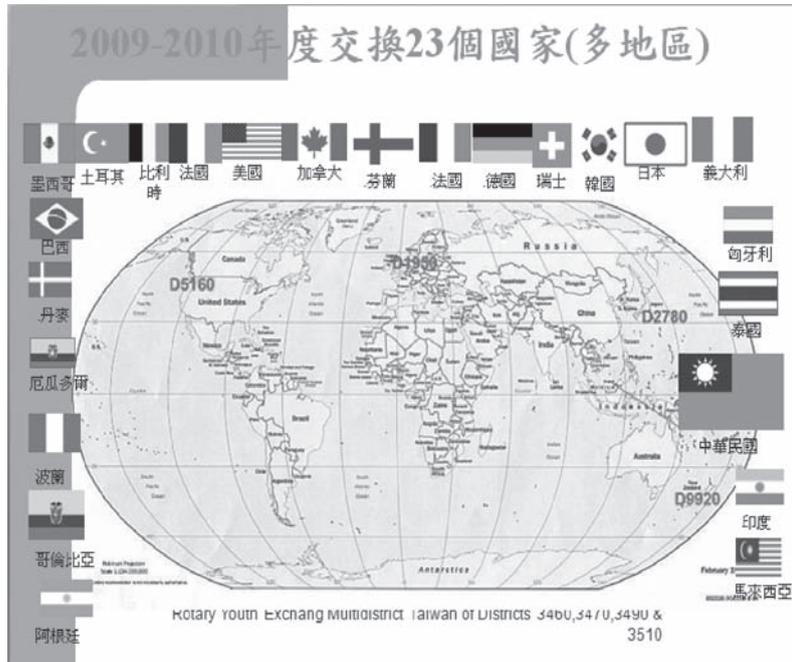
財團法人國際扶輪青少年交換教育基金會

【Rotary Youth Exchange Multidistrict Taiwan of District 3460,3470,3490 &3510：簡稱RYEMT】

在世界許多地方，地區為執行青少年交換活動，與其他地區共同組成多地區組織，負責處理其成員地區內所有長期性交換計畫。台灣第一個多地區組織是在2006年10月1日成立，台灣青少年交換多地區組織屬下第3460、3470、3490及3510地區均於2007年2月6日收到Rotary International之YEP認證許可。國際扶輪3490地區青少年交換組織即屬此種多地區組織。



國際扶輪3490地區
2010-2011年度地區講習會



【多地區組織地區分佈圖】

【2009-2010年度多地區，共交換23個國家】

青少年交換計畫歷屆總監、YEP主委及交換學生人數				
2005-2006 總監 PDG Surgeon 許國文 前總監 羅東西區社	2006-2007 總監 PDG TV 陳順從 前總監 花蓮社	2007-2008 總監 PDG Weber 楊銘峰 前總監 五股社	2008-2009總監 P.D.G. Kega 姚啟甲 前總監 蘆洲社	2009-2010總監 DG E.N.T. 李進賢 總監 板橋北區社
2005-2006 YEP主委 PP Chien 陳志倩 前主委 三重千禧社	2006-2007 YEP主委 PP Steel 林萬得 前主委 板橋北區社	2007-2008 YEP主委 PP Pauline 林佩穎 前主委 土城山櫻社	2008-2009 YEP主委 PP Car 鄭泱昌 主委 五股社	2009-2010 YEP主委 PP Helen 陳玉愛 主委 樹林芳園社
Inbound : 1人 Outbound : 2人	Inbound : 11人 Outbound : 14人	Inbound : 22人 Outbound : 25人	Inbound : 32人 Outbound : 29人	Inbound : 35人 Outbound : 42人

2009-2010年度接待社，共27個接待社：

台北分區(13社)：蘆洲重陽社、蘆洲湧蓮社、板橋社、板橋北區社、樹林芳園社、大漢溪社、三重千禧社、林口社、五股社、台北縣百合社、泰山社、三峽社、土城山櫻社。

宜蘭分區(7社)：宜蘭社、宜蘭西區社、宜蘭東區社、宜蘭南區社、礁溪社、蘇澳社、羅東中區社。

花蓮分區(7社)：花蓮社、花蓮港區社、花蓮中區社、玉里社、花蓮東南社、花蓮美侖山社、花蓮新荷社。

2010-2011年度推薦社，共25個推薦社：

台北分區(15社)：板橋社、新泰社、樹林芳園社、大漢溪社、三重千禧社、三重中央社、三重三陽社、三重泰安社、林口社、五股社、五工社、五股金鐘社、台北縣百合社、泰山社、三峽社。

基隆分區(1社)：基隆東南社。

宜蘭分區(5社)：宜蘭東區社、宜蘭南區社、礁溪社、頭城社、羅東中區社。

花蓮分區(4社)：吉安社、花蓮新荷社、花蓮美侖山社、花蓮華東社。

扶輪社與地區領導角色

如同任何扶輪計畫，志工的支援確保計畫是否能成功運行。扶輪青少年交換計畫是在地區總監的監督下在地區層級進行，有興趣派遣或接待學生的扶輪社必須透過地區層級的計畫來協調參與。

有效的青少年交換計畫須仰賴擔任領導角色的社友付出與貢獻。這些職位根據各地區與各社有所不同，也根據計畫規模大小有所差異。無論其詳細職位為何，所有參與人士都需清楚瞭解在接待與派遣計畫中的分工責任。以下為每個職位或活動的角色與責任的內容。

交換種類

扶輪青少年交換提供三種交換計畫：

- ◎ 長期交換【Long-Term Exchange Program：簡稱LTPEP】：此種交換通常為期一年，期間學生在接待國與一個以上的家庭共同生活，也要在該國的學校上課。長期交換可以延伸到包含學年開始或結束前後的假期。



- ◎ 短期交換【Short-Term Exchange Program：簡稱STEP】：此種交換為期從數天到數週都有，通常是在假期進行，學生不需在學校上課。短期交換通常包括在接待國的一個接待家庭裡體驗生活並住宿。但也可以組織國際青年營或旅遊，讓來自世界各地的學生能有機會互相認識。
- ◎ 新世代交換【New Generation Exchange：簡稱NGE】：這種專門的短期交換為期三到六週，開放給18到25歲的年輕人參加。本計畫可以包含專業的學習。青少年交換計畫的彈性，可以滿足任何資格符合的學生之需求。短期與新世代交換尤其在每個地區有所不同。

青少年交換計畫認證制度

2006年起RI實施認證制度。每個年度皆須重新審核，沒有認證不得交換，全世界有454個扶輪地區得到認證，已通過認證之地區若與未認證之地區進行交換計劃，認證資格將被取消。RI於2009年7月15日之統計資料【資料統計至2009/7/15】全世界共有454個地區通過認證從事扶輪青少年交換計劃。其中251個地區加入27個多地區組織。約有55%的地區加入多地區組織

YEP 認證各項表格及填寫人對照表								
	聲明書	誓約書	良民證	組織表	預定表	接待家庭申請表	接待家庭訪談表	接待家庭調查表
社長	★	★	★					
社長當選人	★	★	★					
YEP主委	★	★	★	★	★			
YEP委員會		★	★					
接待家庭1		★	★			★	★	★
接待家庭2		★	★			★	★	★
接待家庭3		★	★			★	★	★

如何成為派遣社與接待社

► 依RI規定接待社必須成立YEP委員會，扶輪社要辦理青少年交換（YEP）服務計劃就要成為派遣社與接待社，為此扶輪社在組織上有三種人要為此負責來工作：

1. 社長
2. 青少年交換主委
3. 青少年交換委員會。

包括：派遣協調人、接待協調人、輔導顧問【每位學生一名顧問】、接待家庭協調人。

► 社長負責的工作

扶輪社社長在扶輪社開辦青少年交換服務計劃時，其對青少年交換服務計劃的職責是：

1. 選任一位社友擔任青少年交換主委職務
2. 監督社內的青少年交換委員的選任
3. 積極支持社內的青少年交換服務活動

► 扶輪社的青少年交換主委負責的工作

1. 與地區負責接待及派遣的委員協調
2. 參與地區青少年交換的訓練會
3. 建立社內對進來與出去交換的學生應遵守的規範
4. 安排與監督交換學生參加應參加的活動 (例如行前訓練、入國訓練、環台旅遊、地區年會等)
5. 向社內的國際服務主委提交預算
6. 監督及協助社內的YEP委員執行其工作
7. 更換或增補社內的YEP委員
8. 取得交換學生對計劃修改的意見
9. 交還所有書面資料給地區YEP委員會
10. 通知地區YEP主委、接待協調人、多地區特派員有關交換學生的問題
11. 任期結束時，應與接任的新主委做好交接，給予訓練及必要的支援

► 扶輪社的青少年交換顧問負責的工作

扶輪社應為每一位交換學生指定一位社友顧問，擔任學生、扶輪社、接待家庭與社區整體的聯絡橋樑。扶輪顧問在成功推行青少年交換計畫裡扮演了至關重要的角色。顧問擔任學生的主要扶輪聯繫，在該年度透過個人聯繫，協助學生融入該國與社區的過渡期。顧問應喜歡從事青少年服務的事務，在交換期間若有任何問題發生，也應準備好為學生挺身而出。學生的接待家庭成員不可以擔任顧問。此外，可以的話，服務某位學生時，扶輪顧問也不應為該學生相關志工的親密好友或親戚（如學校校長或接待家庭）。

顧問有以下額外的責任：

- ◎在學生出發或抵達前建立聯繫，說明扶輪社與地區的期望，維繫並記錄每月至少一次固定聯繫。
- ◎輔導學生有關選擇班級、交友與參與活動等事務
- ◎協助學生融入文化與學習語言
- ◎與社區及學生就讀的學校合作，確保學生參與正面的活動與社區生活
- ◎告知學生有關侵犯及騷擾的預防，提供友善及支持的氣氛，讓學生得以自在願



意討論任何問題。

◎在任何事件中擔任學生的發言人

扶輪顧問應接受訓練，以回應在交換期間可能發生的問題，包括侵犯及騷擾的訴願。所有的交換計畫裡，應指派顧問給每位接待與派遣學生。派遣顧問協助學生準備出國交換，並在學生出國期間維持固定聯繫。

國際扶輪3490地區2011~2012年度青少年交換派遣學生申請辦法

一、報名資格：

1. 年滿15至未滿18歲之高中（職）校之男女在校學生。

※1992年8月15日以後至1995年10月01日以前出生。（實際依接待地區要求年齡為準）

※限於兵役法之規定，**1993年01月01日**以前出生之男生不得申請。

2. 扶輪社友子女及非扶輪社友子女皆可，但必須由扶輪社推薦。

3. 派遣一位學生，接待社應接待外國交換學生累計期間達一年。

二、報名日期：自8月中至10月中左右。

三、費用：新台幣十六萬元正（培訓費八萬元，接待社八萬元），如半途退出培訓費用不退。

四、交換地點：美國、德國、丹麥、芬蘭、挪威、瑞典、巴西、土耳其、厄瓜多爾、比利時、泰國、韓國、印度、秘魯、墨西哥、馬來西亞、印尼、匈牙利、日本、哥倫比亞、加拿大、波蘭、阿根廷…（實際依爭取之國家與地區為準）。

五、交換期間：2011年8月~2012年7月（交換時間為期10~12個月）。

六、報名方式：自8月中至10月中左右。

七、甄試：地區YEP委員會審查認可申請資格者，將以書面通知參加公開甄試。

八、甄試目的：交換學生有如文化大使，因此，需要具備頭腦清晰，成績中上（附學校英文版成績單），舉止大方，社交良好，懂得自律，同時了解交換學生的目的與精神，能夠適應異國生活的身心健康學生。

九、甄試日期：另行通知。

十、甄試地點：另行通知。

十一、公告：經委員會甄試決議認可者，均屬備取學生，俟國外地區的交換名額確定後，再依甄試成績與國外地區要求之條件擇定派遣國家與地區。

十二、講習：備取學生應參加地區YEP委員會自**2010年12月**起所舉辦每月一次訓練會。

十三、資格喪失：地區講習期間，如有下列情事之一，即取消該學生之交換資格：

1. 無正當理由不參加地區訓練會者。
2. 受校方記過等處分者。
3. 休學或沒有音訊達一個月以上者。
4. 學生身心健康發生障礙，顯有無法勝任交換目的之虞者。
5. 學生或家長有妨害扶輪名譽之言行者。
6. 其它違反地區青少年交換規則者。

十四、推薦派遣學生之原則：

1. 各扶輪社推薦之交換學生，不限於社友之子女。
2. 推薦交換學生之扶輪社，需履行接待外國交換學生之責任與義務。
3. 派遣學生之監護人需同意履行負擔費用與接待學生等相關責任與義務，接待外國交換學生之期間累計達一年。
4. 推薦之學生，原則上為地區內的高中(職)在學學生。

十五、甄試錄取原則：

1. 申請者之資格與證件經地區YEP委員會審查合格後，方可參加甄試。
2. 甄試項目：包括適應能力、社交能力、語言能力、實踐能力、接待社與家庭及學生訓練會表現等六項。
3. (1)通過全民英檢初級(2)SLEP 45分以上(3)TOEIC 250分以上【擇一即可】。
4. 錄取以「每社名額1-2位，最多不超過2位」為原則。錄取順序，按甄試成績之高低為準。

【青少年交換計畫的主要用語】

重要詞彙

- ▶前交換學生 (alumni)：之前曾成功完成扶輪青少年交換的青少年交換學生。
- ▶背景檢核 (background check)：任何成人志工或接待家庭的成人，會與一位或一位以上的青少年交換學生有直接且未經監視（接觸時沒有其他成人在場）的接觸，均需經過此檢核，這也是面試過程的一部份。一般來說，這包括推薦人與法律允許公開的個人資料檢核。
- ▶國際扶輪認證計畫 (certification program, RI)：國際扶輪建立最低的標準已達到交換計畫的最佳運作與保護青少年。只有獲得RI認證的地區方可參與青少年交換計畫。
- ▶文化衝擊 (Culture shock)：適應新環境所面臨的困難，包括了迷惘與疏離等感覺。通常會出現於交換初期。



- ▶地區 (District)：根據國際扶輪的行政規劃，為某一區域範圍內的扶輪社所取之名稱。
- ▶地區總監 (District governor)：此位受到推選的扶輪社員負責監督扶輪地區所有活動之運作。
- ▶地區主委 (District Chairman)：為受地區總監所指派之扶輪社員，負責掌管特定計畫或區域之地區委員會。
- ▶地區委員會 (District committee)：一群受指定的扶輪社員，負責監督地區在特定計畫或區域之運作。
- ▶地區青少年保護委員 (district youth protection officer)：地區青少年交換委員會的成員，負責維護青少年交換計畫的青少年保護政策與程序；倘若任何扶輪社友接獲侵犯或騷擾的指控，作為第一個聯絡窗口。該人士應在青少年保護、社工、執法或類似領域有相關經驗。
- ▶提早遣返 (early return)：指定學生在預定交換結束之前返國。
- ▶住宿家庭 (homestay)：學生住在接待家庭裡的住宿安排。
- ▶接待家庭 (Host family)：由接待扶輪社選出的家庭，提供交換學生住宿，並於交換期間擔任學生的家人。
- ▶接待學生 (Inbound)：從其他國家或地區造訪貴國或貴地區的交換學生。
- ▶長期交換 (Long-term exchange)：為期一年（10到12個月）的交換，包含在學校註冊。
- ▶講習 (orientation)：訓練會議，通常在週末舉行，讓派遣與接待學生準備交換。
- ▶派遣學生 (Outbound)：離開本國或本地區，前往其他地區或國家之交換學生。
- ▶年會會前會 (Pre-convention meeting)：關於特定主題（如青少年交換）之會議，與國際扶輪年會同時舉辦，或先於國際扶輪年會。
- ▶歸國交換學生 (Rebound)：剛從國外結束交換返國之學生。
- ▶文化反衝擊 (Reverse culture shock)：交換學生返回本國時遭遇的文化衝擊。
- ▶扶輪顧問 (Rotarian counselor)：此位受到指派的接待扶輪社員將擔任交換學生與該社間的主要聯絡人。其角色為交換學生與扶輪社、接待家庭、甚至是社區間的溝通管道。顧問不應為交換學生的接待家庭成員。
- ▶交換學生聯誼會 (ROTEX)：歸國學生們透過聯誼舉辦的聚會，並非正式的RI計畫。
- ▶派遣社／地區 (Sponsor club/district)：派遣學生本國的扶輪社或地區。
- ▶短期交換 (Short-term exchange)：青少年可在接待國待數天至數週的時間，通常不包括學術活動，有些是營隊或旅遊。
- ▶青少年交換委員 (Youth Exchange officer)：受指派或推選的扶輪社員，擔任地區或社內青少年交換委員會之成員。

團體研究交換 (GSE)



2010-2011年度 地區團體研究交換委員會主委
鄭泐昌 P.P. Car (五股社)



團體研究交換(GSE)

報告人:
鄭泐昌 (PP Car • 五股扶輪社)
2010-11 年度3490地區團體研究交換主委。
2010/05/08

自我介紹



姓名：鄭泐昌
社名：PP CAR • 五股扶輪社
電話：2997-5372 0910-222-714
E-MAIL：car6@ms17.hinet.net
通訊處：新莊市泰順街33巷22號
職業分類：運輸業
現職：正峰汽車貨運(股)公司負責人



扶輪經歷

1. 1995. 4. 12 五股扶輪社創社社友
2. 2002-2003年度 五股扶輪社社長
3. 2002-2007年度多次參加國際年會(芝加哥 大阪..)
4. 2006年06月 參加RI國際青少年交換會前會會議
5. 2007年10月3490 GSE團長參訪韓國3750地區
6. 2008年2月 參加內華達州美加會議
7. 2008年6月參加RI國際青少年交換會前會會議
8. 2008-2009年度 YEP主委
9. 2009-2010年度國際青少年主委



國際扶輪3490地區 2007-2008團體研究交換

Rotary International District 3490 2007-2008 Group Study Exchange Corps

TAIWAN

GSE是國際扶輪基金會一個既可貴又獨特性的文化及職業交流機會。成員為團長一人(需資深扶輪員擔當)及四位優秀事業及專業社會人士，依計劃研習參觀政府、學校、民間企業組織及人民的文化習俗，生活方式並觀察社員專業在當地國的運作方式。



國際扶輪3490地區 2010-2011年度地區講習會

接待, 訪問期間與事業專業人士進行雙向溝通彼此分享不同的經驗, 不單是帶回有遠見且宏觀的願景, 更以新思維在各種專業上產生具有價值的迴響, GSE提供獨特且有價值的契機, 予各位Team Member便能秉持以人道關懷為前提迎向扶輪新世紀。同時認識新朋友, 進而發展社員事業的關係與交換新構想等。

GSE行前與接待說明會

團體研究交換計畫(Group Study Exchange)目標是藉著透過人與人之間誠懇的會面談天及生活, 來促進國際了解, 因此他們能夠知道彼此之間及慾望且發展永久之友誼。(配對國家為DGN年度做決定但三年內不能同一地區做交換)

1. 感謝扶輪提供此次機會。
2. 感謝公司准假一個月參加此次活動。
3. 要感恩、珍惜並決心做此次交流活動。

接待 行前應準備工作

1. 準備屬於自己活頁的記事本, 非辦事處準備。
2. 將重要記事, 置放前頁以利翻閱及解說。
3. 要對方位置地圖, 給大家先有一個概念及認識。
4. 對訪地區分布圖扶輪社的分布。
5. 贈送本地區簡介(紀念章、小社旗)。
6. 製作參訪紀錄表, 每一天加註日期、地名、社名。
7. 禮物(紀念章、小旗子)贈送對象記錄表(預算份數)。
8. 團員的角色、職責、要協助團長照相及收旗子。
9. 如何介紹本地區, 總監 特色……
10. 攜帶物品, 電腦、照相機、記憶卡、藥品、資料、錄音機、國歌CD、國旗、名片、個人家庭照片等。
11. 參加年會SPEECH。
12. 照相機時間記錄。

接待 訪問期間應注意事項

1. 準時或提前參加活動。
2. 充份展現團結合作、學習熱誠精神。
3. 誠懇、禮貌、態度。
4. 活動期間不可使用手機或簡訊。







國際扶輪3490地區
2010-2011年度地區講習會





國際扶輪3490地區 2007-2008年度GSE收支明細表

收入		支出	
項目	金額	項目	金額
社友分攤款收入 (199位*170元)	338,810	一、出訪：	
		講習費	5,000
		制服費	52,332
		本國國旗、扶輪徽章	15,800
		印製團長、團員名片、名牌及地區簡介	4,145
		雜支	56,262
		二、來訪：	
		接機及送機、文具、名片	3,258
		印製團體研究交換手冊	21,750
		3/29晚餐、接待、雜支	29,182
		3/30歡迎午餐、名牌、雜支	41,065
		4/19-4/20參加地區年會餐費、車資	4,500
		4/25歡迎午餐、雜支	34,120
		飯店住宿費	56,795
		火車票及托運費	8,464
		報告書 (出訪及來訪)	15,137
合計	338,810	合計	338,810
地區總監：楊紹輝		地區財務：蘇玲莉	
		GSE主委：李詩宗	

2007-2008年度團體研究交換活動出訪贈物品清單

NO	名稱	數量	備註
1	中華民國國歌CD	1片	
2	GSE小旗	100面	旗面下方空白處可簽名後贈送
3	五股社、板橋社、土城社、三重社小社旗	各20面	參與正式餐會或HOME STAY贈送 五股社20面小社旗由黃淑娥自帶
4	中華民國國旗	1面	
5	3490地區旗	1面	拍贈用
6	三折式簡介	300份	
7	介紹台灣DVD	1張	
8	名片5人各3張	15張	
9	3490地區簡介 (A4紙中英文)	5張	各團員一張
10	贈送金筆台曆 *3萬元		
11	地區總監禮物	1份	贈送3750地區總監
12	主辦會 Onwa禮物	1份	李尚宜自帶
13	團員名牌	5個	
14	五股社社員名錄	15本	

NO	名稱	數量	備註
1	HOME STAY禮物	10份	
2	慶祝週年慶領帶或絲巾		



BUILDING COMMUNITIES
BRIDGING CONTINENTS



扶輪青少年領袖獎



(Rotary Youth Leadership Awards – R.Y.L.A)

2010-2011年度 地區扶輪青少年領袖獎委員會主委
王文邦 P.P. Carpenter (吉安社)

花蓮美侖飯店—挑戰極限



扶輪青少年領袖獎(RYLA)

2010-2011年度主委
王文邦 P.P. Carpenter (吉安社)



2010-11年度 重點工作項目

- RI社長Ray Klingensmith 訪台時特別強調年度工作重點:
- 1.強化青少年服務計畫
- 2.增加社員成長
- 3.消除小兒麻痺
- .

RYLA的循環活動



扶輪青少年領袖獎 RYLA

Rotary
Youth
Leadership
Awards

RYLA起源

- 1959年(已51年)，澳洲昆士蘭州優秀青年被選出來謁見女王伊利莎白二世的堂妹亞歷山德拉公主。
- 昆士蘭州首府布里斯賓市的扶輪社，決定每年集合優秀青少年領導人，為期一週舉辦社會、文化及教育方面的訓練活動。
- 1971年(已39年)，國際扶輪理事會通過正式採用「扶輪青少年領袖獎」為國際扶輪一個公式活動節目。

RYLA舉辦方式及目的

- 分成14-18歲及19-30歲兩組，以符合不同年齡層的需求及成熟度。
- 邀請具有領導潛力，但社會及經濟條件不佳的青少年參加“扶輪青少年領袖獎”計劃。
- 期望培養社區的青少年，成為優秀的公民素質，及提昇個人領導能力。

扶輪社舉辦RYLA的目標

1. 進一步展現扶輪對青少年的尊重及關懷
2. 透過訓練，鼓勵有潛力的青少年領袖，能自發性的學會“負責及有效領導方法”
3. 持續性的推動，鼓勵具有潛力的青少年領導青少年的模式
4. 公開表彰許多服務社區的青少年領袖

RYLA課程的設計，應包含有下列“核心主題”

1. 領導的基本要素及準則
2. 溝通技巧對於有效領導的重要性
3. 問題解決及衝突管理
4. 建立自信心及自尊心
5. 反應當地相關問題，並依當地習慣來實施 解決問題
6. 何謂扶輪?以及扶輪能為社區做什麼?

3490地區“青少年領袖獎”訓練營活動內容如下:

1. 專題演講—領導人特質，溝通技巧，潛能激發
2. 新世代會議—扶輪知識雙向溝通
3. 世界發展趨勢與職業認識
4. 戶外訓練—極限挑戰及團隊團結力量大
5. 聯誼活動—Party晚會、團康活動
6. 扶青團團員與RYLA學員的互動性

RYLA活動在3490地區之成長與期許

- 2008-09年度 姚啟甲 KEGA前總監，全面性推展RYLA活動，首度將RYLA納入3490地區舉辦
- 張煥章 P.P. Archi主委（板橋社），盡心的建立一套完整的標準操作模式
- 選擇於花蓮美侖五星級大飯店舉辦。
- 並讓12個扶青團當活動輔導與橋樑，已形成12個扶青團凝聚共識的重要年度活動。

本次RYLA的特點

特點 1

特點 2

特點 3

地區主辦

讓更多的扶輪社了解RYLA的重要性

專業講師

國際級講師及活動團體拓展青少年視野

卓越內容

了解團隊及雙向溝通的重要性並體會互助合作之價值

講師簡介

超 強 卡 司

台灣旅館業教父 遊戲橋樑創辦人 國際扶輪前副社長 Outward Bound

嚴長壽 總裁

劉柏園 執行長

黃其光 P.R.I.V.P.

課程指導員



2008-09年度RYLA活動集錦1(美侖)





國際扶輪3490地區
2010-2011年度地區講習會

2008-09年度RYLA活動集錦2(美侖)



2008-09年度RYLA~創意表演3(美侖)



2008-09年度RYLA~團隊訓練4(美侖)



2008-09年度RYLA~挑戰極限5(美侖)



2009-10年度RYLA活動

- 2009-10年度 李進賢ENT總監，也繼續將RYLA納入地區舉辦。
- 陳萬發 P.P. Abacus 主委（新莊中央社）接手，於劍潭青年活動中心舉辦。

2009-10年度RYLA活動集錦1(劍潭)



2009-10年度RYLA活動集錦2(劍潭)



2009-10年度RYLA活動集錦3(劍潭)



2009-10年度RYLA活動集錦4(劍潭)



2009-10年度RYLA活動集錦5(劍潭)



2009-10年度RYLA活動集錦6(劍潭)



2010-11年度 賴正時 VICTOR總監
舉辦扶輪青年領袖獎

時間:2010.11.13(六)~14(日)
地點:花蓮 美侖五星級大飯店
人數:學員約240人



美侖飯店簡介

台灣唯一10米挑高落地大玻璃帷幕設計的圓、造綠苑西餐廳，可一望美侖苗苗萬坪花景瀑布，遠眺中央山脈連綿的綠意。



美侖住宿簡介

柔質羊毛地毯伴隨十二坪大的挑高寬敞空間，淡雅、溫馨的內部陳設，宛如置身自家般的輕鬆自在。



RYLA吸引力





國際扶輪3490地區
2010-2011年度地區講習會

2011-12年度 將繼續舉辦RYLA

- 2011-12年度 蕭慶淋 ANDY總監
提名人，也將繼續推展RYLA活
動，並於宜蘭縣舉辦。



2012-13年度 也將持續舉辦RYLA

- 2012-13年度 林慶明 YOUNG總
監提名人，承諾也將繼續推展
RYLA活動。

RYLA 活動~增強”扶輪家族”凝聚力



扶輪青少年領袖獎(RYLA)

- 2010-2011年度主委
- 王文邦 P.P. Carpenter (吉安社)

- 謝謝耐心的聆聽!
- 懇請持續支持RYLA!

扶輪友誼交換 (RFE)



2010-2011年度 扶輪友誼交換委員會主委
林佩穎 P.P. Pauline (土城山櫻社)

國際友誼交換

PP Pauline 報告
【土城山櫻社】

這是
開天闢地、新創舉
讓我們共同努力
打開3490國際服務新視野

什麼是「扶輪友誼交換」， Rotary Friendship Exchange？

經由與其他國家的社友及寶眷互相拜訪，去體驗其他文化的機會。這個計劃的目標，是透過人與人直接接觸，而促進國際友好與和平。

友誼交換的目的與精神

- 不同於觀光的走馬看花，讓我們能深入體驗當地的風土人情，結交國際朋友。
- 透過人與人間相互交流，打破文化、膚色、種族的藩籬，彼此關心，以達成世界和平的理想。

有幾種交換的型式呢？

- 「訪問者交換」 (Visitor Exchange)

去瞭解另一種文化的最佳良機。可以有家庭成員隨行，去拜訪另一個國家的扶輪社友，並在他的家中體驗當地的生活。

「單一職業的交換」

(Uni-vocational Exchange)

做客人、主人的扶輪社員，是來自相同的行業。此交換促使專業領域上有了更進一步擴展視野的機會。



團隊交換 (Team Exchange)

團隊交換提供機會給社友或社友夫婦, 到接待地區裡去做為期最長一個月的旅行。

如何辦理『國際友誼交換』

1. 總監於國外受訓期間尋找交換配對地區。
2. 地區成立『國際友誼交換委員會』。
3. 總監指定一名社友擔任主委, 負責對各社做宣導並甄選團長及團員。
4. 設立對國外窗口聯絡人, 安排交換一切事宜。

誰可以申請參加? (最好備有英語能力)

1. 團體訪問計劃僅限於社友及其配偶。
2. 個別訪問計劃, 扶輪社友及直系親屬都有資格申請。

何時、何地可以參加?

參與者可到世界任何願意交換的扶輪地區。只要兩個扶輪地區事先同意, 建議出訪、回訪在整個扶輪年度同時完成。



印度行



通常交換的時間有多久?

交換時間的長短, 由雙方地區共同決定。

- 「團隊交換」: 一星期到一個月之間
- 「個別交換」: 三天到一星期。

一般的交換包括些什麼活動?

扶輪的聚會、社交及地方性的活動。

參訪風景區及古蹟; 參觀學校、社區的機構團體及事業單位。

- 探索各種宗教寺廟、教堂、博物館、藝廊。
- 參觀體育競賽活動、音樂會、及夜市生活。
- 參與扶輪社友聯誼聚會。

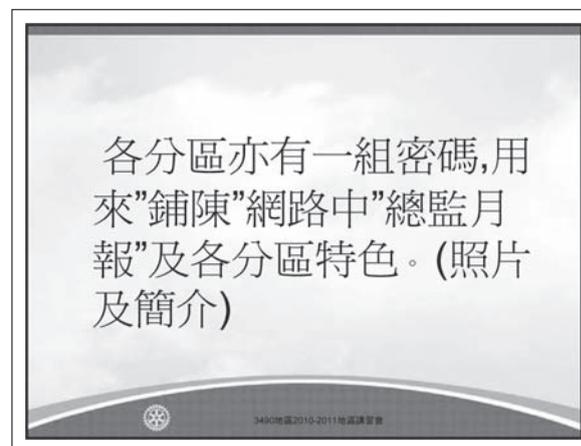
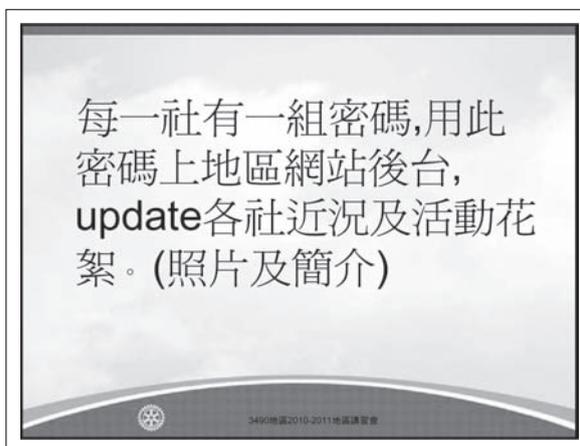
誰為交換付費?

交換費用, 應由參與者個人負擔。國際扶輪, 地區不負擔任何費用。(使用者付費)

地區網站介紹



2010-2011年度 地區資訊網站推廣委員會
楊東卿 P.P. Torque (板橋社)





2010 年度地區講習會—扶輪社社長當選人 第 1 次會議：演講

學習目標

- 1.了解基本的演講技巧
- 2.透過練習找出方法來改進演講技巧

有人擔任過扶輪社社長嗎？
你有過哪些演講經驗？

一、演講

A.爲什麼演講技巧對扶輪社社長重要？

- 扶輪社社長每週對他們自己的扶輪社講話。
- 扶輪社社長將擔任他們的扶輪社及扶輪的發言人。

B.你如何準備上台報告？

- 熟悉你的主題。
- 找出重點。
- 如有需要，可做筆記。
- 準備影像資料，如情況適宜。
- 演練將要演說的內容。

C.在使用視覺輔助器材時，你應遵循什麼指導準則？

- 爲增進視覺輔助器材的效能，扶輪社社長應該
 - 限制每頁的字數，每頁文字最多 7 行，每行 7 字。
 - 使用容易閱讀的字型。
 - 凸顯重點時最多使用 2 種顏色。
 - 使用圖片說明一個重點。

D.你有什麼演講訣竅？

- 爲確保演說有效，扶輪社社長應該
 - 用故事來說明關鍵要點。
 - 不要超出分配的時間。
 - 你的筆記只能當參考用；避免照著筆記唸。
 - 建立視線接觸並保持良好姿勢。
 - 慢慢且清楚地演說，而且音調要有變化。
 - 心情放鬆而且要有信心。

E.演講時你如何保持心情放鬆且有信心？

二、練習

參考附錄（演講）

附錄：演講

聲明

當地一個電視台請你針對以下其中一個議題發表一個簡短聲明（最長 3 分鐘）：a) 貴社服務計畫；b) 你為什麼參加扶輪社；c) 貴社即將舉辦的募款計畫。請目前的服務計畫發表。請利用以下空白部份草擬你的聲明，並準備好向你的組員發表聲明。準備你的報告時，回想一下會議中所討論的演講技巧。

接下來組員應該發表聲明並接收來自同組其他組員的回饋意見。使用以下的問題當作指南來提供彼此的回饋意見。如果時間允許，各小組可向其他組別的參加者報告心得。

聲明：

回饋意見

1. 這個聲明是否給你所需要的資訊嗎？
2. 敘述報告人的聲音品質。報告人是否變化他的語調嗎？聲明是否清楚地被陳述嗎？
3. 報告人看起來是否對聲明的主旨有充足的知識？
4. 筆記摘要在此一聲明中運用的程度有多少？
5. 報告人表現自在而有信心嗎？從哪裡跡象可以看出來？
6. 報告人的速度適中嗎？他是否控制在所給的時間內完成嗎？
7. 你還可以提供什麼其他的意見或訣竅給報告人？



2010年度地區講習會—扶輪社社長當選人

第2次會議：領導

學習目標

1. 找出領導人的關鍵的角色
2. 把領導技巧應用到扶輪社社長的職務上

領導

作為扶輪社社長，你必須領導貴社扶輪社員實現扶輪宗旨。

- A.你認為誰是偉大的領導人？為什麼？
- B.什麼特質使一個優秀的領導人偉大？
- C.你曾在扶輪社擔任過什麼領導職位？
- D.當你在領導義工時，你展現了什麼樣的領導特質？
 - 願景
 - 激勵
 - 組織
 - 溝通
- E.你將如何在擔任社長這一年內展現每一種特質？
- F.你預料來年將面臨什麼樣的領導挑戰？
- G.你將如何克服那些挑戰？
- H.當你為你新的領導角色做準備時，什麼資源可以幫助你？
- I.誰可以在你新的角色上當你的輔導顧問？
- J.你如何與你的輔導顧問合作？
- K.你如何協助貴社下的社長當選人為一個新的領導角色做好準備？

2010年度地區講習會—扶輪社社長當選人

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

一、扶輪社社長當選人個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用下一頁的個案研究行動計畫表，為公園市南區扶輪社的社長研擬一個可逐步執行的計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

公園市南區扶輪社有 50 個社員。在最近 3 年，有 5 個新社員正式入社，但也有 12 位社員在入社後一年內離開。新社員訓練僅僅是在入社儀式時提供每個新社員一本『扶輪 ABC』及扶輪徽章。

最近 3 屆扶輪社社長在該社的年資不到 5 年。該社有 18 個委員會，大部份委員會只有一個委員，績效很有限。

大多數扶輪社社員每次會議都出席，但是有 3 分之 1 吃完飯，在主講人演講之前，就立刻走人。每週的節目通常是當地政府官員報告社區最新情況，或企業界的專業人士介紹他們的公司或當地區慈善團體向扶輪社尋求金錢贊助。

大多數社員每週吃飯都坐在相同的桌子。扶輪社社員們經常說他們多麼喜歡每週都與他們的扶輪社友見一次面。

這個 75 歲的扶輪社每年舉辦一次高爾夫活動，吸引大約半數社員再加上 20 位家眷參加。該社每年也把一個獎學金頒發給當地一位高中學生；在當地一個退休人士居多的社區舉辦新年餐會；以及捐書給圖書館。參與這些計畫的社員不到一半。該社只有他們在退休社區舉辦的新年餐會獲得當地報紙的報導。

該社是一個 100%保羅·哈理斯之友扶輪社並贊助「每位扶輪社友、每年」計畫。該社從未向扶輪基金會申請過人道獎助金，或提名某個人參與一個基金會計畫。

在最近 3 年之內，該社曾經有一個社員擔任助理總監，及另一個社員擔任地區年會委員會的委員。該社每年至少有 10 個社員出席地區年會，而且社長當選人也出席社長當選人訓練會。通常只有新加入委員會或新接任職務的人才會出席地區講習會。

最近二年該社曾經派遣學生參加地區扶輪青少年領袖獎（RYLA）研習會。該社從不參加地區的扶輪青少年交換計畫。也未輔導成立過扶輪少年服務團、扶輪青年服務團或扶輪社區服務團。

該社在最近的 5 年內都沒有獲得過國際扶輪社長獎。

這個扶輪社的優點在哪裡？



國際扶輪3490地區
2010-2011 年度地區講習會

這個扶輪社的弱點在哪裡？

你要如何激勵扶輪社社員使其有更多參與？

要促進社員參與之前，必須先準備好哪些程序？

這個扶輪社目前所面臨最重要的一個問題是什麼？

你要如何留住更多社員？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊 P.123

2010 年度地區講習會—扶輪社秘書

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 找出扶輪社秘書的角色
2. 找出和扶輪社其他領導人合作的方式。

有誰擔任過扶輪社秘書？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

A. 扶輪社秘書的任務是什麼？

- 維持社員記錄。
- 記錄會議的出席情況，並把每月出席報告寄給地區總監。
- 寄發扶輪社、理事會、及委員會的會議通知。
- 記錄並保管會議記錄。
- 依規定繳交報告給國際扶輪。
- 收會費並繳交英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌的訂閱費。

B. 貴社還指派其他什麼任務給秘書？

C. 你將使用什麼策略來實行這些責任？

D. 「社員事務入口」如何協助你履行你的責任？

- 社員事務入口可以幫助扶輪社秘書
 - 繳交扶輪社會費
 - 於 7 月 1 日及 12 月 1 日前更新及檢查社員資料。
 - 更新扶輪社資料，例如例會時間及地點。
 - 報告新扶輪社職員資訊。
 - 查看該社的扶輪基金會捐獻報告。
 - 捐款給扶輪基金會。

E. 國際扶輪扶輪社行政管理軟體 (RI-CAS) 如何協助你履行你的責任？

- 管理聯絡人，例如扶輪社社員或服務夥伴。
- 管理扶輪社資訊，例如出席或社員統計數字。
- 指派扶輪社職員及理事會理事。
- 追蹤扶輪社活動，例如委員會會議及計畫。
- 寄電子信件給資料庫裡的聯絡人。



F. 你如何為你擔任扶輪社秘書這一年做好準備？

- 下屆扶輪社秘書為能在他們的年度裏做好準備可以
 - 和下屆扶輪社社長討論他們的角色。
 - 會晤即將卸任的扶輪社秘書，核對秘書的責任。
 - 和即將卸任的扶輪社秘書安排扶輪社檔案及記錄的交接事宜。
 - 會晤下屆財務討論他們的責任。
 - 詳閱『扶輪社秘書手冊』。

G. 作為扶輪社秘書，依規定你必須繳交什麼報告？

- 扶輪社秘書有責任繳交
 - 半年報告給國際扶輪以支付會費 *
 - 繳交每月出席報告給你的地區總監
 - 報告社員資料變更的「社員資料表」給國際扶輪*及你的地區總監(7月1日及12月1日前更新)
 - 寄交來訪扶輪社員出席報告給適當的扶輪社秘書
 - 寄交「扶輪社員遷徙表」給該社員遷徙目的地的扶輪社秘書
 - 向國際扶輪及地區總監報告職員或例會資料的改變 *
 - 繳交「公式名錄資料表」給國際扶輪 *

* 可以透過「社員事務入口」向國際扶輪報告。

H. 什麼樣的資源能幫助你做好扶輪社秘書的工作？

- 扶輪社秘書的資源包括：
 - 『扶輪社秘書手冊』
 - 模範扶輪社章程及建議扶輪社細則
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 『有效能扶輪社規劃指南』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌

二、和貴社合作

A. 你將如何和扶輪社社長合作？

- 為能與扶輪社長有效合作，秘書應該
 - 就任之前確定清楚責任細節。
 - 如有需要時，協助社長執行行政管理任務。

B. 你將如何與扶輪社財務合作？

- 秘書應該跟財務合作
 - 發展一套包含社內、地區及國際扶輪費用的收費及繳費制度。
 - 一年兩次完成半年報告。
 - 討論如何處理社員扶輪基金會捐款及表彰事宜。

C. 你將如何支援貴社的各委員會？

- 為支援扶輪社的各委員會，秘書應該
 - 和他們分享國際扶輪及地區之相關資訊。
 - 提醒他們注意相關的扶輪社趨勢，例如出席數字及捐獻金額。

D. 你將如何支援貴社社員發展委員會？

- 為支援社員發展，秘書應該
 - 處理推薦新社員事宜
 - 向國際扶輪報告社員資料之其他變更
 - 通知其他扶輪社有扶輪社員搬到他們的區域
 - 如有需要，報告出席及社員趨勢



2010年度地區講習會—扶輪社秘書

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A. 你在目標設定方面有什麼經驗？

B. 什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C. 為什麼設定目標是重要的？

D. 長期及年度目標彼此如何配合？

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E. 當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F. 你已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

G.你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。
 - 訂立時間表。
 - 評估進度。

H.未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

為了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的秘書
- 地區其他扶輪社的財務
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『公式名錄』
- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口



2010年度地區講習會—扶輪社秘書

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

一、扶輪社秘書個案研究

請使用下頁圖表，為陽光扶輪社秘書擬定一個可逐步執行的行動計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

10年來，陽光扶輪社的秘書都是同一人，但是該社將在7月1日有一個新扶輪社秘書上任。該社所有記錄都是用手寫的，且存放3個檔案，分別標示為社員、財務、及歷史。這個扶輪社有19個社員，卻沒設財務一職。秘書負責收會費，並掌管銀行帳戶。

助理總監從未訪問該扶輪社，而且地區總監通常把3個位於都會區的扶輪社召集在一起，進行多社公式訪問。地區總監月報在每月初一寄到該社，該社社長及秘書都會去讀。沒有任何人知道該地區是否有網站。

例會時，秘書的任務是分發名牌、點名、歡迎演講人、以及做會議記錄。

最近幾個月的出席趨勢每況愈下，對扶輪基金會的捐獻也是一樣。在最近3年，該社已經有7個新社員正式入社，但也有10個社員離開。現任扶輪社秘書繳交手寫的社員資料給國際扶秘書處。

應該準備好什麼程序來處理扶輪社事務？

秘書應該和誰合作？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊 P.123

2010 年度地區講習會—扶輪社財務

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 了解扶輪社財務的角色
2. 以財務的身分找出和扶輪社其他領導人合作的方式

有誰擔任過扶輪社財務？

從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

A. 扶輪社財務的責任是什麼？

- 一個扶輪社財務應該
 - 藉由確實記錄所有的收支來保管扶輪社的經費。
 - 收集及繳交各項費用。
 - 定期向扶輪社及扶輪社理事會報告扶輪社的財務現況。
 - 協助社友送交捐獻給扶輪基金會。
 - 與扶輪社秘書及扶輪基金會主委協調，建立一套處理捐獻及表彰事宜的程序。
 - 遵遁去年財務建立的預算並為下年度擬定預算。
 - 建立財務控管以保護資產，並確財務透明化及分攤財務責任。
 - 確認符合所有政府針對稅金及檔案的要求。

B. 貴社還指派其他什麼任務給財務？

C. 你如何確保扶輪社經費能盡責地被管理？

- 為確保扶輪社經費能盡責地被管理，財務應該
 - 為扶輪社營運及慈善服務經費分別開立帳戶。
 - 詳細記錄所有支出與收到的捐獻。
 - 向會計師或當地區專業人士請教稅務或其他責任。
 - 超過訂定額度的支出需經理事會同意。
 - 指定一個財務委員會提供監督。
 - 請一個合格的專業人士每年稽核扶輪社財務。
 - 支出經費需兩人簽章。
 - 把扶輪社經費存在扶輪社理事會指定的銀行。

C. 你如何為你擔任扶輪社財務這一年做好準備？

- 下屆扶輪社財務為能在他們的年度裏做好準備可以
 - 和下屆扶輪社社長討論他們的角色。
 - 會晤即將卸任的扶輪社財務，核對財務的責任。
 - 和即將卸任的扶輪社財務安排檔案及記錄的交接事宜。
 - 會晤下屆秘書討論他們的責任。



- 複習『扶輪社財務手冊』。

D. 貴社今年度將舉辦什麼募款活動，以及作為財務的你將如何參與其事？

E. 在貴社，扶輪社財務在管理扶輪基金會的捐獻方面扮演什麼角色？

- 扶輪社財務有以下與扶輪基金會有關的責任：
 - 鼓勵扶輪社社員直接捐款給扶輪基金會。扶輪社社員也可以使用國際扶輪網站的社員事務入口 (Member Access)，用信用卡在線上捐獻給基金會，或查看他們的捐獻歷史。
 - 所有捐獻應附上一份**扶輪基金會全球捐獻表** (The Global Contribution Form) 或多捐獻人表 (Multiple Donor Form) 以確保即時的處理。
 - 教育扶輪社員捐款給扶輪基金會或夥伴基金會可免稅。

二、和貴社合作

你將如何和貴社社長合作？

- 為能與扶輪社社長有效合作，財務應該
 - 就任之前確定清楚責任細節。
 - 幫忙擬定貴社來年的扶輪社預算，包括委員會及行政管理的費用及募款活動。
 - 如有需要時，協助處理行政管理任務。

你將如何和貴社秘書合作？

- 為能與扶輪社秘書有效合作，財務應該
 - 確保社員繳交會費。
 - 擬定一套系統來統計所有社員繳交的會費及捐獻。
 - 提供秘書一份會費遲交 30 天的社員名單，以便寄發適當的通知。
 - 提供秘書一份通知 10 天後還未繳交會費的社員名單。
 - 透過社員事務入口繳交國際扶輪會費。

你如何支援貴社委員會？

- 為支援扶輪社的各委員會，財務應該
 - 當他們為來年活動擬定預算時，與他們諮商。
 - 檢查是否全部支出都已編列預算，而且都有適當的單據文件。
 - 設定請款程序並通知委員會主委這些請款程序。
 - 對委員會提供募款活動方面的建議。

什麼樣的資源能幫助你做好扶輪社財務的工作？

- 扶輪社財務的資源包括：
 - 『扶輪社財務手冊』——可於扶輪網站 www.rotary.org 「社員」部份取得
 - 社員事務入口——查看及繳交半年報告費用。
 - 「訓練最佳做法資料庫」Training Best Practices Database 來自全球扶輪社友的訣竅與想法的集錦。
 - 『扶輪基金會全球捐獻表』——供個別社員捐款用。
 - 『多捐獻人表』——供多位社員捐款用。

2010年度地區講習會—扶輪社財務

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A. 你在目標設定方面有什麼經驗？

B. 什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C. 為什麼設定目標是重要的？

D. 長期及年度目標彼此如何配合？

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

F. 當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F. 你已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

G. 你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。



國際扶輪3490地區 2010-2011 年度地區講習會

- 訂立時間表。
- 決定明確的標準來衡量進度。
- 評估進度。

H.未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的秘書
- 地區其他扶輪社的財務
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『公式名錄』
- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口

2010年度地區講習會—扶輪社財務

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的扶輪社可能面對的問題。

一、扶輪社財務個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，請為馬利納市中央扶輪社研擬一個可逐步執行的財務管理計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

爲了有制度地處理財務，應該事先制定什麼程序？

馬利納市中央扶輪社過去 5 年的財務都由同一個人擔任，但該社將在 7 月 1 日換一個新的扶輪社財務。該社只有一個 5,000 美元的銀行帳戶，已經移交給新任財務，放在他一個人的名下。在檔案裡面，上一次年度財務檢查已是 4 年前的事。

46 個社員每人每半年繳納會費 46.5 美元，包括國際扶輪會費 25 美元及地區會費 8.5 美元、雜誌訂閱費 12 美元及立法會議費用 1 美元。傳統上都在例會向社員宣佈並收取會費事宜，扶輪社財務收到會費之後會開立一張手寫的收據給社員。

在年度開始時，該社理事會通過預算，但是卻找不到預算的手稿。當各委員會有支出時，他們會從財務那裡直接收到代墊支的款項。

未來這一年度，服務計畫委員會已經規劃 3 個服務計畫：爲當地一所小學舉辦捐書活動，目標是要捐給 15 個教室每個教室價值 200 美元的書；粉刷社區中心，估計要花費 800 美元；及一個世界社區服務計畫（在他們的夥伴扶輪社的社區設一口井，需要 3,000 美元的捐款）。扶輪社行政管理委員會目前提議扶輪社頒獎宴會在一家新飯店舉行自助晚餐，至少需要 4,000 美元（每一個社員大約 85 美元）。扶輪社公共關係委員會正規劃在當地的雜誌上推廣扶輪，而這將花費 5,000 美金。

可制定何種的財務控管程序來確保有商業般的效率管理財務？

貴社如何決定需要籌募多少經費達成計畫目標？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊 P.123



2010 年度地區講習會—扶輪基金會委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社的扶輪基金會委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

一、角色與責任

爲什麼扶輪基金會對扶輪社來說是重要的？

有人在扶輪基金會委員會服務過嗎？

從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

A. 扶輪基金會委員會的角色爲何？

- 扶輪基金會委員會透過計畫的參與及財務的捐獻擬定並執行計畫來支持扶輪基金會。

B. 在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪基金會委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年扶輪社基金會的目標。
 - 教育並訓練社員認識基金會。
 - 鼓勵扶輪社社員參與扶輪基金會計畫並在財務方面支持基金會。
 - 將地區及扶輪基金會保管委員會的扶輪基金會目標傳達給扶輪社社員。

C. 貴社還指派什麼其他任務給扶輪基金會委員會？

D. 你如何協助教育扶輪社社員認識扶輪基金會？

- 以扶輪基金會爲主題，規劃有趣的每週例會節目。
- 在扶輪社社刊中放入一個扶輪基金會的觀念。
- 鼓勵會員參與扶輪基金會計畫。
- 把扶輪基金會的觀念放在例會節目中。
- 爲扶輪社社員註冊參加扶輪基金會研討會及其他活動。

E. 你曾經參加過扶輪基金會哪些計畫，以及你從那個經驗獲得什麼？

- 扶輪基金會委員會
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫
 - 教育計畫
 - 大使獎學金
 - 扶輪世界和平獎學金
 - 團體研究交換 (GSE)
 - 人道獎助金計畫
 - 地區簡化獎助金
 - 配合獎助金

F. 扶輪基金會計畫的經費來源為何？

- 來自全世界各地的個別扶輪社員捐錢給扶輪基金會。
- 大多數捐獻都是指定給年度計畫基金。
- 透過分享計畫，所有捐獻給年度計畫基金的款項分成兩半。3 年之後，其中一半退回給地區作為地區指定用途基金(D.D.F.)，另一半歸入世界基金(W.C.S.)。
- 地區可使用它的地區指定用途基金(D.D.F.)來選擇所要參與的扶輪基金會計畫，例如大使獎學金及地區簡化獎助金。
- 扶輪基金會保管委員會使用世界基金來支持扶輪基金會計畫，例如團體研究交換、配合獎助金及透過低收入獎學金集用基金及一些扶輪世界和平獎學金。

G. 你如何顯示有妥當管理扶輪基金會的經費？

- 為促進妥當的管理，委員會應該
 - 確保計畫的督導。
 - 建立財務控管以確保透明化及責任分攤。
 - 若有任何不當使用經費情事，立即報告。
 - 依審核通過之內容來執行計畫。
 - 繳交完整的關於計畫內容及財務活動之報告。

H. 貴社如何訂定年度計畫基金目標？

- 回顧貴社以前的捐獻歷史，並訂定一個具有挑戰性但可達成的目標。
- 決定扶輪社想要參與扶輪基金會哪個計畫，然後設定你的年度計畫基金目標來涵蓋那些費用。

I. 你如何幫助達成貴社的年度計畫基金目標？

- 為幫忙達成年度計畫基金目標，委員會應該
 - 鼓勵每位扶輪社員每年捐獻給扶輪基金會的年度計畫基金。
 - 對捐獻給扶輪基金會的扶輪社員表達感激
 - 請捐獻人分享他們捐獻的理由。

二、未來願景計畫

你會聽過什麼關於扶輪基金會未來願景計畫的訊息？

未來願景計畫的好處

- 扶輪基金會正在試驗一種新的獎助金模式，這個模式將帶領我們的扶輪基金會邁向下一個世紀。
- 新獎助金模式將
 - 簡化程序。
 - 擴展服務機會。
 - 建立扶輪社員間對扶輪基金會更有強的擁有感。
 - 藉由將獎助金更集中用於重點領域，來增加獎助金的整體影響力。

兩種獎助金類型

- 在未來願景計畫的架構下，將有兩種類型的獎助金：
 - 地區獎助金(District Grants)是提供地區用來支持當地社區或海外較小型計畫的整批補助款獎助金。地區最多可使用捐獻扶輪年度可用之地區指定用途基金(DDF)中的50%作為這些獎助金，且可自行管理此一獎助金，毋需扶輪基金會參與。



- 全球獎助金(Global Grants)用於支持六大重點領域中任何一項具持續性、有高度影響成果的較大型計畫。這些獎助金將由扶輪基金會以類似現行制度的方式予以管理。

扶輪基金會全球獎助金的六大重點領域為：

- 和平及預防／解決衝突
- 疾病預防及治療
- 水及衛生
- 母子健康
- 基本教育與識字
- 經濟及社區發展

未來願景計畫時間表

- 未來願景計畫的實施時間表如下：
 - 2010-11 年度：試辦地區開始三年的試辦計畫至2012-13年度。
開始頒發獎助金給試辦地區。約100 個地區將參加此3 年期試辦計畫。
 - 2011-12 年度：持續頒發獎助金給試辦地區。開始逐步停辦現有的扶輪基金會計畫。
 - 2012-13 年度：持續頒發獎助金給試辦地區。依照試辦地區的回饋意見，開始調整獎助金型態。使所有地區齊備資格，並加以訓練。
 - 2013-14 年度：**開始全面實施**。頒發新獎助金給全球各扶輪地區，並逐步停辦其餘的扶輪基金會計畫。

未來願景計畫的資源

- 如需更多資訊，委員會主委可寄電子郵件至newgrantspilot@rotary.org 索取，或上網至 www.rotary.org/futurevision 點閱「Future Vision Plan」（未來願景計畫）網頁

三、挑選委員會委員

A.當你在挑選扶輪基金會委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 國際經驗
- 義工經驗
- 與服務或募款相關的專業

B.你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供必要的資訊給委員會委員。
 - 檢討過去及正在進行中的計畫。
 - 以比較有經驗的委員來搭配新委員。
 - 熟悉你的委員會可取得哪些資源。

C. 你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 承認他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對扶輪社目標有何貢獻。

D. 你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社扶輪基金會委員會應該
 - 和貴社的服務計畫委員會開會，考慮是否可以用扶輪基金會獎助金來資助社內的任何服務計畫
 - 與公共關係委員會協調以確保適時的推廣扶輪基金會計畫及社員參與。
 - 和扶輪社行政管理委員會合作，以頒發適當的捐獻表彰。



2010年度地區講習會—扶輪基金會委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A.你在目標設定方面有什麼經驗?

B.什麼要素促成一個有效的目標?

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C.為什麼設定目標是重要的?

D.長期及年度目標彼此如何配合?

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E.當你設定目標時應該做什麼?

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F.你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標?

G.你如何確保這些目標將可達成?

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。

- 向地區領導人諮詢現有的資源。
- 訂立時間表。
- 決定明確的標準來衡量進度。
- 評估進度。

H.未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你委員會的資源？

- 扶輪社及地區的前領導人
- 地區總監
- 地區扶輪基金會委員會
- 地區扶輪基金會各小組委員會
- 地域扶輪基金會協調人
- 扶輪基金會前受獎人協調人
- 扶輪基金會巨金捐獻顧問
- 扶輪基金會年度計畫基金策略顧問
- 地域扶輪基金會助理協調人
- 助理總監
- 地帶挑戰協調人
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊
- 扶輪基金會辦事員

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 「每位扶輪社員，每年捐獻」扶輪社成功資料袋 Every Rotarian, Every Year Club Success Kit
- 『扶輪基金會速覽指南』
- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站

D.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 申請一項扶輪基金會人道獎助金
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。



2010年度地區講習會—扶輪基金會委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

一、扶輪基金會委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為南山扶輪社研擬一個可逐步實施的扶輪基金會計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

南山扶輪社位於一個人口 42,000 人的小鎮。南山是一個繁華的住宅社區，有數十家興旺的零售企業，以及數目漸增的小製造公司。大部份的市民都通勤到附近的城市上班，那是一個人口超過三百萬人、蓬勃發展的大都會。

南山扶輪社有 60 個社員，他們奉獻在扶輪活動的時間似乎越來越少。即使那樣，該社在社區非常活躍。它在當地的高中贊助一個活躍的扶輪少年服務團，舉行募款活動來支持當地的食物儲藏室，並協助籌辦一項在世界健康日舉行的年度免疫運動。

儘管當地有這些成功的活動，南山扶輪社社員卻不怎麼支持扶輪基金會。去年，數個社員考慮和國外某一扶輪社合作進行一項獎助金提案，但是他們沒完成提案，因為和夥伴扶輪社之間的溝通有困難。南山扶輪社一向是地區內所有扶輪社裡面捐獻最少的，而且過去 4 年都沒有達成年度捐獻目標。

最近，有一個擔任扶輪義工的社員在直接體會扶輪基金會服務的好處之後，對扶輪基金會捐出一筆巨額捐獻。另一個社員之所以加入扶輪社，是由於數年前她擔任團體研究交換團團員的美好經驗。可是，對大多數南山的扶輪社員來講，扶輪基金會還是挺神秘的。

扶輪社領導人如何協助教育扶輪社社員認識扶輪基金會？

該社能請求什麼樣的資源來幫忙？

該社如何從它過去與扶輪基金會來往的經驗學習？

該社如何擴大參與扶輪基金會計畫？

該社如何達成它的年度捐獻目標？

扶輪社如何運用扶輪基金會前受獎人以鼓勵擴大參與及捐獻？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊 P.123

配合獎助金 MATCHING GRANTS 簡要說明

目的	與其他國家之扶輪社員合作協助提供經費進行國際人道服務計畫。
經費來源	TRF對以DDF捐獻者提供1比1的等額配合獎助金，對以現金捐獻者提供0.5比1的配合獎助金。TRF提供\$5,000-\$150,000的獎助金。
申請	繳交 配合獎助金申請表 Matching Grant Application (141-EN)
截止日期	申請表在7月1日至3月31日受理。申請金額在\$25,000以上之申請表一年兩次由全體保管委員會審核，應在8月1日前繳交俾在10/11月保管委員會會議審核，以及在1月1日前繳交俾在3/4月保管委員會審核。
成功要件	<ul style="list-style-type: none">▶ 獎助金必須以造福一個貧困社區改善人道狀況為著眼。▶ 計畫必須是新的（尚未進行），且其特色為贊助國家及計畫地點國家之扶輪社員皆積極親自參與。▶ 獎助金必須遵守管理所有獎助金的獎助金政策。請上網參考www.rotary.org或向人道獎助金計畫辦事人員索取此一政策資料。 <p>金額為\$5,000-\$25,000的配合獎助金，夥伴扶輪社及地區必須：</p> <ul style="list-style-type: none">▶ 在計畫辦理期間保持溝通及對話▶ 設立至少有3位扶輪社員的委員會▶ 一起評估社區需求、規劃服務計畫、及提供簡要說明參加情況的報告▶ 依需要訪問計畫地點。國際夥伴可藉由通信分享資訊或訪問計畫地點來參與 <p>\$25,001-\$150,000的配合獎助金，夥伴扶輪社及地區必須：</p> <ul style="list-style-type: none">▶ 達成\$5,000-\$25,000配合獎助金的規定▶ 進行社區需求評估▶ 提供說明此一計畫如何重要及如何維持的資訊提供社區參與及所有權的證據 <p>地主夥伴在任一時間內開放請求外援的配合獎助金計畫以5個為限。</p>
決定	申請表將自8月1日至5月15日止獲得核准。
報告	國際及地主夥伴必須合作準備及繳交進展報告及結案報告。進展報告在計畫辦理期間每12個月應繳一份。結案報告在計畫結束後兩個月內繳交。



地區簡易獎助金 DISTRICT SIMPLIFIED GRANTS (DSG) 簡要說明

- 目的 支援地區辦理的服務活動及人道工作。
- 經費來源 DDF：最高為地區指定用途基金的20%，DDF的金額為3年前的年度捐獻金額的50%。
- 申請 地區每年可繳交一個地區簡易獎助金申請表 District Simplified Grant Request (153-EN)。
- 截止日期 受理申請表的收件日期為7月1日至3月31日。申請表必須在可獲得經費的年度之緊接著前一年度中繳交。
- 成功要件
- ▶ 遵守管理所有獎助金的獎助金政策。請上網參考www.rotary.org或向人道獎助金計畫辦事人員索取此一政策資料。
 - ▶ 尊重受惠社區的意願及瞭解與重視該社區的傳統與文化。
- 地區的活動應包括
- ▶ 評估社區需求及擬定地區計畫的規劃
 - ▶ 設立一個至少有3位扶輪社員的委員會督導經費的支出
 - ▶ 監督獎助金經費
 - ▶ 參與計畫的執行
 - ▶ 提供社區參與及所有權的證據
 - ▶ 籌備與當地提供服務的單位、當地官員及／或受惠人召開的會議
 - ▶ 在當地媒體推廣計畫
- 決定 完整的申請表將在8月1日至5月15日間獲得核准。
- 報告 地區必須準備及繳交進展報告及結案報告。進展報告在計畫辦理期間每12個月應繳一份。結案報告在計畫結束後兩個月內繳交。地區在任一時間內不得有超過2個請求付款開放辦理的獎助金。地區必須在經費撥下辦理另一個DSG之前已花費一個DSG的50%經費及繳交50%的報告。

2010年度地區講習會—行政管理委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社行政管理委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

有人在行政管理委員會服務過？
從經驗中你所學到最重的事是什麼？

一、角色與責任

A. 扶輪社行政管理委員會的角色是什麼？

- 行政管理委員會舉辦與扶輪社有效營運有關的活動。

B. 你在這個角色負有什麼責任？

- 扶輪社行政管理委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成扶輪社年度目標
 - 籌備例會節目及特別節目
 - 製作社刊及維護扶輪社網站
 - 幫助扶輪社秘書追蹤扶輪社出席情況及鼓勵補出席。
 - 促進扶輪社社員之間的聯誼
 - 舉辦與扶輪社有效營運有關的任何其他活動

C. 貴社還指派什麼任務給扶輪社行政管理委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

D. 你如何鼓勵出席例會？

- 為鼓勵出席例會，扶輪社行政管理委員會應該
 - 透過擬定切合需求且有趣的每週節目使扶輪社例會讓人覺得有樂趣
 - 確保每個社員都被指派到一個扶輪社委員會，或賦予特定的任務。
 - 鼓勵社員補出席例會，並提供如何補出席之資訊。



E.你能做什麼來維持每週例會切合需求且有趣？

- 扶輪社行政管理委員會可利用下列的策略來加強每週例會：
 - 使節目與目前的扶輪社目標、計畫、及活動產生關聯。
 - 邀請其他扶輪社的扶輪社員來報告所屬扶輪社的節目及活動
 - 凸顯新的或社員們可能不清楚的扶輪知識
 - 當你規劃節目時，把社員們的興趣考慮進去
 - 儘量安排各種演講人及各種主題，包括有助於社員個人或專業的資訊
 - 預留充分的聯誼機會
 - 確保會議準時開始及結束
 - 使用扶輪行事曆作為如何規劃節目的指南，例如在 8 月社員發展及擴展月規劃一個與社員發展相關的節目。

F.你覺得今年最有趣的節目是哪一個？

G.你如何在貴社鼓勵聯誼？

- 鼓勵社員在會議佩戴名牌，使介紹更方便。
- 保持一份社員重要日期清單，例如生日及結婚紀念日的清單。
- 利用社刊來使社員們知道彼此的最新消息。
- 規劃包括社員家庭的活動。
- 鼓勵社員每週坐在不同的餐桌。

H.貴社社刊或網站在貴社扮演什麼角色？

- 扶輪社社刊和網站
 - 提供關於扶輪社、社員、及扶輪的新聞
 - 告知扶輪社社員即將來臨的計畫
 - 報導扶輪社理事會及委員會會議要點
 - 透過推廣扶輪社活動及分享社員之資訊來促進聯誼
 - 發表扶輪社與國際扶輪所面臨最重要的問題
 - 提供扶輪社目標進展的近況報告

I.哪裡可以找到可供貴社社刊或網站使用的資訊？

- 扶輪社理事會理事及委員會主委
- 地區總監月報
- 助理總監及地區委員會
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站
- 來自國際扶輪的「每週最新資訊」(Weekly Update)

二、挑選委員會委員

A.當你挑選行政管理委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 注意細節
- 扶輪政策的知識
- 組織技巧
- 溝通及寫作技巧
- 網頁設計或出版經驗

B.你如何幫助委員會委員有效完成他們的工作？

- 為能提供幫忙，委員會主委可以
 - 確定委員會委員了解他們的責任。
 - 鼓勵與地區內其他扶輪社的行政管理委員會委員聯繫。
 - 以比較有經驗的委員來搭配新委員。
 - 熟悉你的團隊有哪些現有資源可用。
 - 給委員一份地區活動及會議的明細清單

C.你如何激勵你的委員會？

- 使他們參與規劃程序。
- 感謝他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的工作對於扶輪社、地區、及扶輪目標之貢獻。

D.你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社行政管理委員會應該
 - 和社員委員會合作歡迎新社員，確保他們知道貴社的政策及程序，並協助他們參與扶輪社。
 - 和服務計畫及扶輪基金會委員會合作，在例會節目、社刊及扶輪社網站公佈即將來臨的服務活動。
 - 和公共關係委員會合作以確保社員們知道貴扶輪社在社區上的推廣情形，並知道他們如何能提供幫助推廣



2010年度地區講習會—行政管理委員會 第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A. 你在目標設定方面有什麼經驗？

B. 什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C. 為什麼設定目標是重要的？

D. 長期及年度目標彼此如何配合？

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E. 當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F. 你已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

G. 你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。
 - 訂立時間表。

- 決定明確的標準來衡量進度。
- 評估進度。

H.未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的秘書
- 地區其他扶輪社的財務
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『公式名錄』
- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口

D.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

E.你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



2010年度地區講習會—行政管理委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

一、扶輪社行政管理委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為港鎮扶輪社在有效的行政管理上，研擬一個可逐步實施的計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

港鎮扶輪社位於一個人口 10,000 人的社區。港鎮有許多中小企業以及一個小規模的漁業。可是，在最近的幾年之內，當地的經濟發展趨緩，大部份是由於過度補魚。

該社有 25 位社員。該社曾經是社區裡一個充滿活力的社團，但目前該社在社區的重要性已經降低。每週的例會在當地一家宴會廳，出席人數通常只比半數社員多一點點。那些經常出席的人週週都和相同的人坐在一起。例會很少請外面的人來演講，大部份只是點名然後吃午餐。

當一位社員離開扶輪社時，那個人的朋友通常也跟進。社費經常遲交，有時甚至沒有收。最近幾年，有些扶輪社領導人沒參加地區會議。各種報告沒有歸檔保管，而且該社的檔案管理雜亂無章。

該社最成功的活動包括一年一度的炸魚餐會來支持當地的青少年中心，及能吸引附近城鎮居民來參加的年度高爾夫球比賽。過去 15 年該社都有舉辦這二種活動。雖然該社的社員都很熱心，能留住他們在一起的因素似乎越來越少。地區總監最近指出，希望該社想辦法改善。

該社如何改進例會？

如何改進例會節目來增進出席？

如何將聯誼融入例會，以增加社員的參與？

該社如何加強現有成功的活動以增加社員滿意度？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊P.123

2010年度地區講習會—社員委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社社員委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

爲什麼社員對扶輪社來說是重要的？
有人在社員委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

A. 扶輪社社員委員會的角色是什麼？

- 社員委員會擬定及實行一個周全的找出、招募、及防止流失社員的行動計畫。

B. 在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪社社員委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年扶輪社社員目標。
 - 進行扶輪社評估來查出強項與弱項
 - 與公共關係委員會合作創造一個正面的公共形象
 - 擬定節目來訓練及教育新社員及現有的社員
 - 如果可行，在地區內輔導籌組新社
 - 教育並訓練扶輪社社員使其認識招募合格且多樣化的社員，以及防止社員流失的重要性。
 - 進行職業分類調查，以確保職業分類與目前的事業趨勢相關連。
 - ，以確保社員發展工作收到效果。

C. 貴社還指派什麼其他任務給社員委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

D. 爲什麼社員委員會對貴社重要？

- 如果沒有社員，扶輪社就無法對社區提供服務。
- 社員委員會引進新社員並協助將現有社員留在社內。
- 社員更多可增加貴社的服務能力及領導能力。

E. 你如何支持社員招募？

- 爲支持招募工作，扶輪社社員委員會應該
 - 協助社員找出潛在的扶輪社員，並宣導推薦新社員爲所有扶輪社員的責任。
 - 確保扶輪社的社員反映社區的專業及事業人士的多元性。
 - 擬定防止流失策略。
 - 利用『扶輪社評估工具裡』的評估來擬定扶輪社的招募策略。扶輪社評估工具可於扶輪網站 www.rotary.org 取得



F.你設法招募什麼樣的人士？

- 模範扶輪社章程要求社員必需品性端正、具有良好事業、專業或社區信譽。
- 扶輪社社員委員會應該協助招募能帶來新技能、才能及理念的社員。

G.你可以到哪裡找到新社員？

- 當地企業
- 專業人士協會及同業公會
- 商會
- 當地及區域政府公職人員
- 扶輪基金會前受獎人
- 扶輪青年服務團團員及扶輪青年服務團前團員

H.你如何找出並招募新社員？

I.對你的社區而言，如何看待一個多元性的扶輪社員？

- 一個扶輪社的社員應該反映其社區的專業、年齡、性別、種族及宗教。

J.為什麼多元性是重要的？

K.職業分類在扶輪的意義？

- 社員的職業分類是他的或她的事業或專業。
- 持有某個特定職業分類的社員人數是有限制的，根據扶輪社規模而定。
- 它確保每個扶輪社的社員們反映該社的事業及專業人士。

L.貴社如何選舉新社員？

- 現職社員透過秘書向理事會提出被推薦新社員的名字。
- 理事會審核被推薦的社員，並將其決定通知秘書。
- 通知該社新社員的名字及職業分類。
- 新社員繳納入社費並成為扶輪社員。

M.各社如何確保新社員能有效地被推薦入社？

- 透過正式的潛在社員及新社員訓練計畫，強調成為扶輪社員的好處及責任。
- 鼓勵新社員立即參與服務計畫委員會。
- 舉行一個正式入社典禮並邀請新社員的家人參加。
- 務必請推薦的扶輪社員出席
- 贈予新扶輪社員一個扶輪徽章及其他適當的資料。

N.新社員訓練計畫如何強化貴社？

O.你如何使新社員參與扶輪社計畫委員會、及活動？

- 為新社員擬定一個輔導計畫。
- 指派新社員到他們有興趣的委員會。
- 提供一個新社員訓練計畫。

P.你的新社員訓練計畫涵蓋哪些主題？

- 一個訓練計畫應涵蓋這些主題：
 - 服務的機會
 - 扶輪政策及程序
 - 扶輪社、地區、及國際扶輪的歷史和成就

二、防止社員流失

A.為什麼防止社員流失對社員發展重要？

- 防止社員流失是留住貴社已有的社員。
- 留住有經驗的社員對達成社員目標及跟新社員溝通扶輪價值是不可或缺的。
- 防止社員流失可增加貴社的服務能力。
- 一個扶輪社如果有許多經驗豐富且積極的扶輪社員，可吸引並激勵新的扶輪社員。

B.貴社在防止社員流失方面面臨什麼挑戰？

C.哪些策略有助於防止社員流失？

- 扶輪社可以使用下列策略來幫助加強防止社員流失
 - 利用像「社員滿意度問卷」的意見調查來找出什麼東西對社員重要，並且依據他們的建議採取行動。「社員滿意度問卷」可在『扶輪社評估工具』中取得。
 - 請即將退社的社員填寫「退社社員問卷調查」，並評估答案以找出貴社面臨的挑戰。「退社社員問卷」也可在『扶輪社評估工具』中取得。
 - 舉辦持續教育的會議以使社員們瞭解扶輪社活動、地區、及國際扶輪現況。
 - 定期舉行扶輪社社務行政會議來討論扶輪社社員們想要繼續及改變的扶輪社活動。
 - 檢討扶輪社領導計畫以確保所有計畫仍然與扶輪社社員相關。
 - 保持每週例會及扶輪社計畫有趣且富意義。

三、挑選委員會委員

A.當你挑選社員委員會委員時，你應該考慮什麼特質？

- 在招募、雇用、或業務方面有專業經驗
- 與社區各行各業有緊密關係
- 徹底瞭解扶輪
- 個性外向且好交際

B.你如何幫助委員會委員有效完成他們的工作？

- 提供他們必要的工具及資訊。
- 以比較有經驗的委員來搭配新委員。
- 熟悉你的團隊有哪些資源可用。



C.你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 承認他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對於扶輪社、地區、及扶輪目標有何貢獻。

D.你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社社員委員會應該
 - 和公共關係委員會合作以提升貴社在社區的形象，使得它更能吸引潛在社員，並增進現有社員的榮譽感。
 - 與服務計畫委員會協調，以確保服務計畫與扶輪社社員相關，並且使非扶輪社社員參與服務工作。
 - 與扶輪社行政管理委員會商量每週節目，以教育社員們關於扶輪的知識，並致力於滿足他們的私人的需求及興趣。

2010年度地區講習會—社員委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A.你在目標設定方面有什麼經驗？

B.什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C.為什麼設定目標是重要的？

D.長期及年度目標彼此如何配合？

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E.當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F.你已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

G.你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。



- 訂立時間表。
- 決定明確的標準來衡量進度。
- 評估進度。

H.未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 地區總監
- 地區社員發展委員會
- 地區擴展委員會
- 地域國際扶輪社員協調人 (RRIMC)
- 國際扶輪社員地帶協調人 (RIMZC)
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援代表
- 國際扶輪社員發展辦事員

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『社員發展資源指南』
- 『扶輪社評估工具』(僅提供網路版)
- 『新社員指導訓練手冊』：一本供扶輪社如何做的指南(A How-to Guide for Clubs)
- 如何推薦新社員
- 社員影片組
- 潛在社員資料袋及新社員資料袋
- 社員時事通訊 The Membership Minute newsletter(請上 www.rotary.org/membershipminute 登入)
- 國際扶輪網站(www.rotary.org)
- 『國際扶輪目錄』及扶輪購物網站 Shop.rotary.org

D.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

E.你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

2010年度地區講習會—社員委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

一、扶輪社社員委員會個案研究

詳讀以下的個案研究來完成防止流失模組，其目的在協助扶輪社確認他們是否能防止新社員或現有社員流失，根據此一資訊，然後利用個案研究行動計畫表及以下二頁的問題，為太陽村扶輪社研擬一個可逐步實施的社員計畫。

太陽村扶輪社是在一個人口 40,000 人的小鎮。太陽村的核心經濟是混合的工商業，週邊還有一些農場。太陽村有二所高中及一個服務該鎮及週邊區域的小型社區學院。最近，幾家大公司已經設立辦公室，吸引年輕專業人士到這個區域。

三年前，該社有 47 位社員。從那時起，有 2 位社員已經過世，還有 6 位社員已經離開該社。此外，有 5 位新社員加入該社，但是他們之中有 2 個離開了。該社現在有 42 位社員。社員的平均年齡是 62 歲。其中 85% 是男性。大多數社員已經入社 15 年以上。

雖然他們以他們的扶輪社的成就及它的服務活動為榮，但許多社員都擔心社員將持續減少，使得該社更沒有能力服務太陽村社區。該社持續執行相同的年度社區服務計畫，而此計畫也已經眾所皆知，但是有些扶輪社員想要能夠實行新的計畫。

該扶輪社的強項與弱項是什麼？

哪一項對貴社較困難：新社員在不到 3 年之內離開扶輪社，或資深社員離開？

該社如何在社區之內找到新社員的來源？

該社可以和誰一起檢討它的防止社員流失的策略，以學習其他扶輪社已經成功實施的策略？

該社要如何吸引年輕社員？

該社如何提供關於該社計畫及活動的基本資訊給社區？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊 P.123



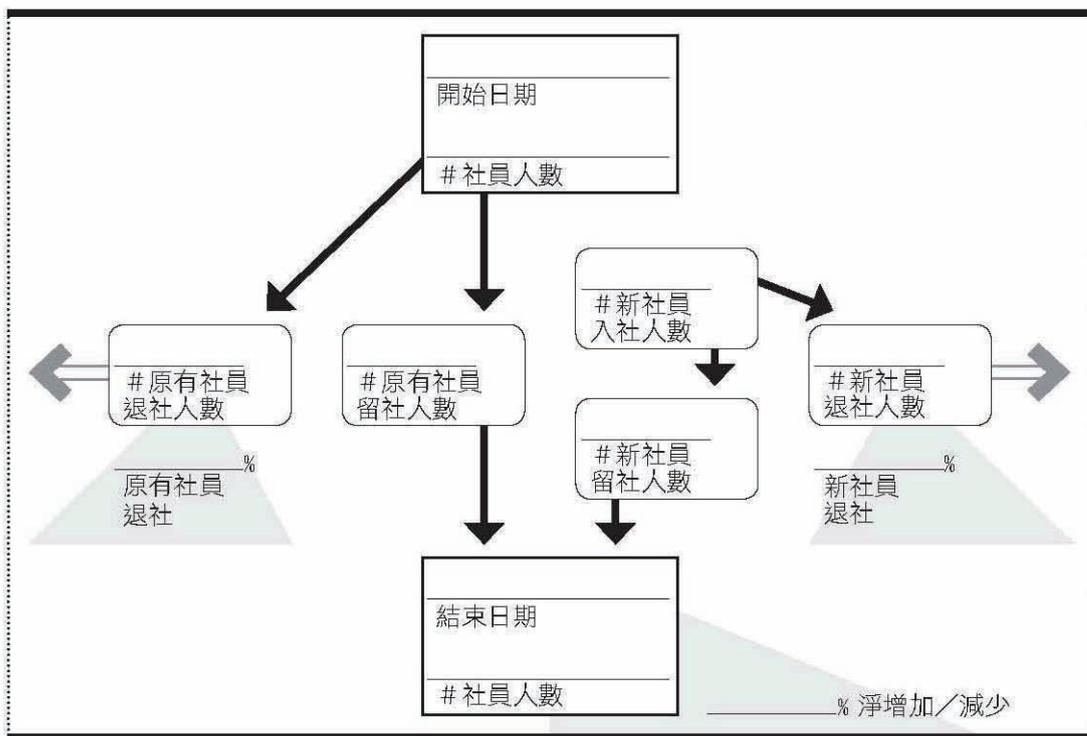
附錄：防止社員流失模組

扶輪社必須防止流失現有社員並招募合格的新社員才能有活力。防止社員流失模組是一項工具，協助扶輪社計算在一段特定時間內，社員淨增加或淨減少的人數以及判斷其來源是原有社員或新社員。

利用貴社的社員記錄以及以下的圖表與指示，來為貴社製作一個防止社員流失模組。你需要3 到5 年期間所有社員入社與退社的日期。（如果你的扶輪社沒有完整的記錄，貴社社長或秘書可自 www.rotary.org 的社員事務入口Membership Access 下載。）

一旦填妥模組之後，請利用指示來解釋。

建立貴社的防止社員流失模組



1. 決定你希望調查的時間範圍。在防止社員流失模組最上層的方框填入「開始日期」，在底層方框填入「結束日期」。（我們建議的時間範圍為3 到5 年。）

2. 在「開始日期」的方框內，填入當時貴社現職社員的人數。

3. 在「結束日期」的方框內，填入當時貴社現職社員的人數，並用以下公式計算出淨增加／減少的比例為 _____ %：

$$\frac{(\text{結束日期人數} - \text{開始日期人數}) * 100}{\text{開始日期人數}} = \text{_____ \% 淨增加/減少}$$

4. 在「原有社員退社人數」方框內，填入在開始日期為現職社員但於結束日期前退社的人數，並利用以下公式計算出「原有社員退社比例」為 _____ %：

$$\frac{\text{原有社員退社人數} * 100}{\text{開始日期人數}} = \text{_____ \% 原有社員退社}$$

5. 用以下公式計算「原有社員留社人數」：



2010年度地區講習會—公共關係委員會

第1次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社公共關係委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

爲什麼公共關係對扶輪社來說是重要的？
誰曾經擔任過公共關係委員會的委員？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

A. 扶輪社公共關係委員會的角色爲何？

- 公共關係委員會提供扶輪訊息給大眾，並向社區推廣扶輪社的服務計畫及活動。

B. 在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪社公共關係委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年度的扶輪社公共關係目標。
 - 在你的社區推廣貴扶輪社。
 - 與你的扶輪社社員合作以期發揮最大的公共關係工作成效。
 - 瞭解能幫助你向社區推廣扶輪的公共關係構成要素。
 - 知道扶輪社的主要訊息並能夠在對大眾演說時使用它們。

C. 貴社還指派什麼其他任務給公共關係委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

D. 委員會委員如何幫助推廣扶輪社，提升正面的公共關係？

- 爲幫忙推廣扶輪，扶輪社公共關係委員會應該
 - 經歷查閱 www.rotary.org 瞭解有關國際扶輪提供給扶輪社的公共關係資源及行動的最新訊息。
 - 製作當地媒體的聯絡清單。
 - 保持扶輪社網站或部落格資料更新並引起社會大眾的興趣。
 - 利用社交媒體網站來推廣扶輪的努力成果。
 - 鼓勵社員佩戴扶輪徽章及其他的扶輪佩戴品。
 - 鼓勵社員在社區內談論扶輪社的計畫及活動。

E. 貴社如何與媒體建立關係？

- 爲與媒體建立關係，扶輪社應該。
 - 招募媒體代表爲扶輪社社員。
 - 邀請媒體的成員到貴社例會或特別活動擔任演講人。
 - 保持一份隨時更新的專門報導貴社區人道新聞的媒體記者名單。
 - 邀請媒體來採訪特別的計畫或重要事件。

F. 什麼樣的活動能吸引來自媒體正面的注意？

- 這些事件或主題易於吸引正面的媒體注意：
 - 服務計畫，包括社區的及國際的
 - 有青少年參與的計畫
 - 不尋常或傑出的演講人出席例會
 - 一個團體研究交換團團員或一個大使獎學金學生的國際經驗
 - 有強烈的視覺成份的報導

G.你要做什麼準備來與媒體合作？

- 為準備與媒體合作，公共關係委員會應該。
 - 瞭解你想要推廣的報導的實際情況。
 - 指定發言人。
 - 準備實況單或從網站 www.rotary.org 下載實況單。
 - 寫一篇新聞稿。

H.貴社在公共關係方面已經完成了什麼成果？

二、挑選委員會委員

A.當你挑選公共關係委員會委員時應考慮什麼特質？

- 傑出的社區成員
- 專業的媒體經歷或關係
- 徹底瞭解國際扶輪及貴社
- 優異的說、寫、或攝影技巧
- 網站或社交媒體經驗

B.你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供來自國際扶輪公共關係處的公共關係工具及訓練材料。
 - 鼓勵委員會委員上網 www.rotary.org 訂閱『公共關係訣竅』（僅提供英文版文）
 - 檢討以前的扶輪社公共關係工作。
 - 以比較有經驗的委員來搭配新委員。
 - 凸顯可用的資源並與委員會委員分享。

C.你如何激勵你的委員會？

- 使他們參與規劃程序。
- 感謝他們的努力及成就。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 徵求並採納他們的建議。
- 說明他們的工作對於扶輪社、地區、及扶輪目標有何貢獻。

D.你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社公共關係委員會應該
 - 與服務計畫委員會合作，以知道即將舉辦媒體可能會感興趣的計畫。
 - 與社員委員會協調，以便將你的工作瞄準社區裡的潛在社員。
 - 向扶輪基金會委員會諮詢，以瞭解即將舉辦的人道獎助金計畫或來訪的獎學金受獎人。
 - 向行政管理委員會查詢每週例會節目的主角是誰並通知媒體。



2010年度地區講習會—公共關係委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A.你在目標設定方面有什麼經驗？

B.什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C.為什麼設定目標是重要的？

D.長期及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E.當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F.你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

G.你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。
 - 訂立時間表。
 - 決定明確的標準來衡量進度。
 - 評估進度。

H.未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的公共關係委員會主委
- 地區總監
- 地區公共關係委員會主委
- 國際扶輪公共形象資源小組委員
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪扶輪社及地區支援辦事員

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 公共關係委員會的資源包括：
 - 『有效的公共關係：扶輪社指南』（Effective Public Relations: A Guide for Rotary Clubs）
 - 國際扶輪公益廣告（RI public service announcements）
 - 媒體危機手冊（Media Crisis Handbook）
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
 - 國際扶輪網站
 - 公共關係訣竅電子通訊 PR Tips newsletter （僅提供英文版）

D.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會年度活動預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

E.你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



2010年度地區講習會—公共關係委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

一、公共關係委員會個案研究

詳讀皇家花園扶輪社的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為皇家花園扶輪社研擬一個可逐步執行的公共關係計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

皇家花園扶輪社位於一個人口有35,000 人的繁華小鎮。該社的40 位社員是皇家花園鎮專業社群的典型代表。

扶輪社已經進行數個計畫以支持社區的需求。最成功且進行最久的計畫對社區逐漸老化的人口給予協助。透過這項進行中的計畫，社員們準備及分送餐飲，安排住家修繕，以及到醫院探訪。

扶輪社也與當地學校合作以找出一個獎學金候選人，由地區遴選出來接受大使獎學金。這個學生目前正在攻讀全球暖化對海平面的影響，她一直都與該社定期通信，把她的經驗提供給他們。

該社例會節目經常吸引著名的當地演講人到社內談談社區所面臨的重要問題。出席率很高，而且社員們反應都很熱烈。

由該社舉辦的一項非正式的調查顯示，社區很少人知道該社所做的努力。據一些受調查者說，他們眼中的扶輪是一個老人社團。數位社員已經抱怨很難吸引新社員，而且該社對社區所做的服務也沒受到表彰。該社過去5 年的活動都沒有獲得媒體的報導。

這個鎮有二個廣播電臺。一個以流行音樂為主，另一個則是以新聞和幾個談話節目為主。日報的發行人有15,000 份，週報的發行人有9,000 份；兩報都能增印副刊。皇家花園也有一個當地有線電視台定期播放公益廣告。該鎮的新電影院也在電影預告開始之前播出廣告。

該社如何提供國際扶輪及扶輪社的基本資訊給媒體及社區？

該社目前活動有哪些方面可能引起媒體的興趣？每個方面以哪一種媒體來報導最恰當？為什麼？

該社的計畫如何吸引當地媒體？

該社應該採取什麼步驟來持續將活動消息告訴媒體及社區？

附錄：個案研究行動計畫(表單) 請見手冊P.123

2010年度地區講習會—服務計劃委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認服務計畫委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

為什麼服務計畫對扶輪社來說是重要的？
有人在服務計畫委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

A. 服務計畫委員會的角色為何？

- 服務計畫委員會擬定並執行幫助其社區及其它國家社區的服務計畫。

B. 你在這個角色負有什麼責任？

- 服務計畫委員會應該
 - 擬定委員會目標達成來年度扶輪社服務計畫目標。
 - 執行包括需求評估、規劃、及結果評估的服務計畫。
 - 創造一個均衡的服務計畫。
 - 引導募款活動來資助計畫。
 - 了解影響貴扶輪社計畫及活動的責任問題。

C. 貴社還指派什麼其他任務給服務計畫委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

D. 服務計畫對貴社有何好處？

- 啟發並激勵社員去做進一步的服務
- 吸引對服務有興趣的潛在社員
- 增加社員對扶輪社計畫的興趣
- 提升貴社及扶輪的公共形象

E. 在規劃年度服務工作時，你應該根據什麼指導準則？

- 服務計畫委員會應該遵循這些指導準則
 - 在四大服務每個服務途徑（社務、職業、社區、國際）規劃一個計畫。
 - 滿足計畫受益人的真正需求。
 - 使服務計畫與扶輪社社員相關。
 - 使所有扶輪社社員參與。
 - 和其他扶輪社合作並分享構想。
 - 使用國際扶輪資源。
 - 對任何籌募到或用在計畫上的經費，實施良好的財務管理。

F. 在開始進行一項服務計畫前貴社是否有做需求評估？



G. 為什麼需求評估對服務計畫重要？

- 需求評估很重要因為
 - 它找出一個社區的實際需求及問題。
 - 它評估扶輪社社員的興趣及成功完成一個服務計畫所需且可取得的資源。

H. 今年你將進行什麼服務計畫？而這些服務計畫如何能滿足四大服務？

- 有些服務計畫可能滿足不只四大服務中的一個服務。
- 服務計畫委員會應該與其他的委員會共同合作努力。

- ProjectLINK 是一個建議的資源，它僅提供英文版本。它是一個線上有搜尋功能的扶輪社及地區服務計畫資料庫，列出的計畫需要義工、資金、及實物捐獻，及申請扶輪基金會獎助金所需的國際夥伴，及已成功完成的計畫實例。
- 關於這些問題的詳細資訊，請參加者參考『社區評估工具』及國際扶輪網站。

I. 國際扶輪鼓勵扶輪社進行什麼樣的服務計畫？

- 「國際扶輪服務機會選單」簡介國際扶輪已經找出的問題及關切事項作為建議的服務計畫優先項目。
- 瀕臨危險兒童
- 殘障人士
- 保健
- 國際瞭解及親善
- 識字及算術能力
- 人口問題
- 貧窮及飢餓
- 保護行星地球
- 都市問題

J. 下個扶輪年度國際扶輪社長當選人有什麼重點工作？

- 關於每一項重點工作的詳細資訊，請參加者參考『社長獎小冊子』。

K. 扶輪社能用什麼樣的國際扶輪計畫來支持他們的服務計畫？

- 這些國際扶輪計畫的參加者可以幫忙支持扶輪社計畫：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪社區服務團（RCC）
 - 扶輪友誼交換
 - 扶輪義工
 - 扶輪青少年交換（YEP）
 - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
 - 世界社區服務（WCS）
 - 扶輪社員行動團體
 - 扶輪聯誼會

L. 你如何跟扶輪少年服務團與扶輪青年服務團一起合作？

- 當你與計畫參加者合作時，委員會應該讓他們參與從規劃到執行計畫的所有層面。

- 扶輪社應該考慮青少年計畫參加者為未來的社員。

M.扶輪基金會如何支持貴社的服務工作？

- 扶輪基金會未來願景計畫試辦地區可用地區獎助金及全球獎助金支持服務計畫。

N.你如何評估一個服務計畫？

- 回答下列問題將協助你分析一個服務計畫的功效：
 - 該計畫有照規劃那樣滿足社區的需求嗎？
 - 所有扶輪社社員都參與了嗎？
 - 該計畫有吸引媒體的注意嗎？
 - 貴社能滿足該計畫的財務要求嗎？

O.你將如何處理評估結果？

二、挑選委員會委員

A.當你挑選服務計畫委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 對當地社區的知識
- 與服務相關的專業
- 國際研究或旅行經驗或通曉某一外國語
- 社區義工經驗

B.你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供必要的資訊給社員。
 - 檢討服務計畫目標及策略，以達成這些項目。
 - 熟悉你的委員會可取得哪些資源。

C.你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 承認他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對於扶輪社目標有何貢獻。

D.你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社服務計畫委員會應該
 - 服務計畫委員會委員必須和所有扶輪社領導人合作，他們的工作才會成功。
 - 和貴社的扶輪基金會委員會開會以找出如何以扶輪基金會為資源來達成服務目標。
 - 與公共關係委員會協調以確保適時的推廣服務計畫及社員參與。
 - 向社員委員會查詢，以確定所有社員都參與，尤其新社員。
 - 把服務計畫通知扶輪社行政管理委員會，以使計畫資訊出現在社刊



2010年度地區講習會—服務計劃委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

A.你在目標設定方面有什麼經驗?

B.什麼要素促成一個有效的目標?

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

C.為什麼設定目標是重要的?

D.長期及年度目標彼此如何配合?

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

E.當你設定目標時應該做什麼?

- 為能有效的設定目標，應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

F.你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標?

G.你如何確保這些目標將可達成?

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 - 擬定達成每項目標的行動步驟。
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 - 向地區領導人諮詢現有的資源。
 - 訂立時間表。
 - 決定明確的標準來衡量進度。
 - 評估進度。

H.未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

A.誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的服務計畫委員會主委
- 地區總監
- 地區計畫委員會
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪扶輪社及地區支援代表
- 國際扶輪計畫辦事員

B.你如何找到地區領導人？

- 關於地區職員的名字及聯繫資訊，請參考本手冊 P.143~P.162。
- 問貴社社長。
- 聯繫你的地區總監或助理總監。

C.有什麼樣的資訊性資源可用？

- 服務計畫委員會的資源包括：
 - 『服務機會選單』 Project LINK（僅提供英文版）
 - 『社區實況：有效能計畫指南』 (Communities in Action: A Guide to Effective Projects)
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
 - 國際扶輪網站
 - 特定的國際扶輪計畫（例如，扶輪青年服務團、職業服務）電子通訊以及名單服務 listservs
 - 國際扶輪網站的資料庫
（例如，社區計畫資料庫、世界社區服務（WCS）計畫交換、扶輪義工資料庫）

D.你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。
- 與扶輪基金會委員會會商決定是否可使用獎助金來贊助任何服務計畫。

E.你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



2010年度地區講習會—服務計劃委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

一、扶輪社服務計劃委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為皇后公園扶輪社研擬一個可逐步實施的計畫來執行成功的服務計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

皇后公園扶輪社位於一個人口有300,000 人的城市，該社有65 位社員。這個城市成長迅速，正逐漸擴大到周圍的鄉村，那裡是數種原生、瀕臨絕種的動植物的棲地。雖然該市有部份地區很繁華，大約百分之20 的居民在經濟及教育方面居於弱勢。

社員們都踴躍出席該社的例會，並參與各種聯誼會活動；然而，過去5 年來，社員人數已經下降。在這時候，該社已經失去百分之25 的社員，而且很難留住新社員。根據「退社社員問卷」，大多數前社員抱怨，他們期望親手參與社區服務計畫，但卻沒機會。

該社最近的服務計畫的效果及範圍都有限。最成功的2 個計畫為捐錢給一個組織以整修該市一個公園的長椅，以及主動捐贈遊戲場設備給附近一所學校，有數位扶輪社社員也住那個附近的社區。

該社如何從過去的計畫學習？

扶輪社如何確定社區的需求？

有哪些服務計畫可以滿足這些居於弱勢的人口？

該社的領導人們在擬定計畫時如何結合聯誼及服務？

扶輪社如何和該區域的其他組織或服務社團合作？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到貴社？

二、分組報告



2010 年度地區講習會

第 4 次會議：扶輪社團隊建立練習

將扶輪社目標定案及解決問題

學習目標

1. 修正下個年度扶輪社目標
2. 找出該社在朝目標努力以赴時可能面對的挑戰
3. 擬定策略以解決那些挑戰

將扶輪社目標定案

1. 填好『有效能扶輪社規劃指南』(請參考 P.126)

參考附錄 『有效能扶輪社規劃指南』、『解決問題指南』

解決問題指南

使用有效能扶輪社規劃指南與第 2 次會議的目標工作單來擬定你的解決問題指南。分析 貴社的目標並考慮達成目標的潛在挑戰。然後提出這些挑戰的解決方法。

	目標	潛在挑戰	可用的資源
行政管理			
社員			
公共關係			
服務計畫			
扶輪基金會			
其它			



有效能扶輪社

規劃指南



國際扶輪

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在2010年7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在www.rotary.org. 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____ 2010-2011

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況 (2010.6.30)

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度2009年6月30日止之社員人數：_____ 5年前的2005年6月30日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____ 扶輪前受獎人人數：_____

社齡1-3年的社員人數：_____ 3-5年：_____ 5-10年：_____

最近2年內(2008.7.1~2010.6.30)曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。

(日期)

(數字)

(數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

請描述貴社對新社員及目前社員的持續教育計畫：

本社過去24個月(2008.7.1~2010.6.30)曾輔導新扶輪社。 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)的社員目標：社員_____人
(數字)

本社已經在社區內找到以下可能成為社員的來源：

本社計畫如何達成社員目標？(在適當項目打勾)

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社
- 其他(請說明)：

行動步驟：

服務計畫 (含社務服務、職業服務、社區服務、國際服務)

現況 (2010.6.30)

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____派遣人數_____

輔導過的扶輪少年服務團團數：_____扶輪青年服務團團數：_____扶輪社區服務團團數：_____

RYLA (扶輪青少年領袖獎)活動次數：_____次

扶輪友誼交換數目：_____

扶輪義工登記人數：_____

世界社區服務(WCS)計畫數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____



未來狀況

本社已經為下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)訂定下列服務目標：

為我們當地社區：

為其他國家的社區：

本社計畫如何達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團 扶輪友誼交換 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團 扶輪義工 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在ProjectLINK資料庫登記一個需要經費、物資、或義工的計畫
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況 (2010.6.30)

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 配合獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

GSE團團員人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

扶輪世界和平獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：_____

保羅·哈里斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨額捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

本社已經為下一扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)訂定以下的扶輪基金會目標：(如基金發展扶輪社目標報告表所報告)：

根除小兒麻痺募款：_____ 年度計畫基金捐獻：_____

巨額捐獻：_____ 永久基金捐獻目為：_____

遺贈協會會員：_____

我們的扶輪社將參與下列扶輪基金會計畫：

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？（請在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻
- 參與：
 - 團體研究交換
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫
 - 配合獎助金
 - 接待／贊助大使獎學金學生
 - 地區簡化獎助金
 - 贊助一個扶輪世界和平獎學金學生
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他（請說明）：

行動步驟：



領導人培養

目前狀況 (2010.6.30)

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 指派一個扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能
- 進行一項領導人培養計畫
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現狀 (2010.6.30)

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度(2010.7.1~2011.6.30)的公共關係目標：

貴社計畫如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何進行多媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況 (2010.6.30)

貴社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎? 是 否

扶輪社理事會多久開會一次及何時開會? _____

扶輪社社務行政會議何時舉行? _____

貴社預算如何編製? _____

預算是否經過合格會計師之獨立審查? 是 否

貴社是否已訂定策略計畫? 是 否

貴社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性? 是 否

貴社是否已擬定一套制度以使所有社員參與? 是 否

貴社是否使用社員事務入口Member Access (在www.rotary.org) 來更新社員名單? 是 否

貴社社刊多久出版一次? _____

請描述每週例會節目如何籌劃: _____

貴社是否有自己的網站? 是 否 如果是, 該網站多久更新一次? _____

貴社是否遵照扶輪行事曆舉辦特別月, 例如扶輪基金月及雜誌月? 是 否

貴社多久舉辦一次聯誼活動? _____

貴社如何使扶輪社員的家人參與? _____

未來狀況 (2010.7.1~2011.6.30)

你做了哪些計畫來達成貴社的行政管理任務? (在適當項目打勾)

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 貴社的策略及通訊計畫將在下列日期更新: _____。
- 已經安排_____次社務行政會議, 日期如下: _____。
(數字) (日期)
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則, 或已(根據每次立法會議後之建議)修改本社細則。
- 扶輪社選舉將於_____舉行。
(日期)
- 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
(數字)
- 本社將製作社刊, 以提供資訊給社員。
- 本社網站每年將更新_____次。
(數字)
- 已擬定一項計畫來籌備有意思且切題的每週例會節目。
- 本社將使用國際扶輪扶輪社行政管理軟體(RI-CAS)或類似軟體以協助行政管理活動。
- 每月出席數字將在次月的15日之前報告地區領導人。
- 本社將利用「社員事務入口」維持扶輪社紀錄(每年6月1日及12月1日之前維持本社記錄, 以保證半年報告的精確性)。
- 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。



國際扶輪3490地區
2010-2011 年度地區講習會

(數字)

- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

- 其他（請說明）：

行動步驟：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

2010扶輪年度目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對四大服務哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對四大服務每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對四大服務多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務
社員目標 2011年6月30日之前社員人數_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(數字)				
服務目標 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪基金會目標 本社的根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社的年度計畫基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社的永久基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
公共關係目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
其他目標社務服務	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



2010-2011 年度行事曆

3月	扶輪識字月
7	* 2010-2011 年度 地區引導人訓練會
13	* 2010-2011 年度 地區團隊訓練會(DTTTS)
27-28	* 2010-2011 年度 地區社長當選人訓練會(PETS)
4月	扶輪雜誌月
18	* 2010-2011 年度 地區扶青團幹部講習會
5月	
1	* 2010-2011 年度 社員目標表格→總監當選人辦事處截止日 * 2010-2011 年度 扶輪基金捐獻目標表格→總監當選人辦事處截止日
8	* 2010-2011 年度 地區講習會(DISTAS)
15	* 2010-2011 年度 社員目標→R.I. * 2010-2011 年度 扶輪基金捐獻目標→T.R.F.
29	* 2010-2011 年度 地區社員研習會
31	* 各社更新社員名錄截止日
6月	扶輪聯誼月
1	* 2010-2011 年度 公式訪問行程→R.I.
15	* R.I. 郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2010-2011 年度各社秘書 * 各社 5 月份出席率及社員數報告→總監辦事處→總監當選人辦事處
20	* 2009-2010 年度 國際年會 (2010.6.20-2010.6.23 加拿大蒙特婁)
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費
7月	
1	* 各分區向 T.R.F. 申請配合獎助金開始日(2010.07.1~2011.03.31) * 各分區向地區扶輪基金委員會申請第一期地區簡易獎助金開始日(2010.07.1~2010.10.31) * 各社積欠 R.I. 會費超過 US\$250.達 6 個月者將被停權 * 有效能扶輪社規劃指南→總監辦事處 * 2011-2013 年度 2 年期扶輪世界和平獎學金研究生申報→T.R.F.
5	* 2010 年 7 月 總監月報出刊
7	* 公式訪問開始日(2010.07.08~2010.10.12)
15	* 各社 6 月份出席率及社員數報告→總監辦事處
24	* 2010-2011 年度 地區公共關係研習會
8月	社員與擴展月
1	* 各社向地區總監推薦 R.I. 超我服務獎人選開始日(2010.08.1~2010.08.31) * 各社向地區扶輪基金委員會推薦 2010-2011 年度一年期大使獎學金學生開始日(2010.08.1~2010.08.31) * 各社向地區 YEP 委員會推薦 2011-2012 年度 YEP 派遣學生

	開始日(2010.09.1~2010.10.31)
5	* 2010年8月 總監月報出刊
11	* 尼泊爾 WCS 計劃案(2010.08.11~2010.08.18)
15	* 各社7月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 各社向地區青少年領袖獎委員會報名 RYLA 開始日(2010.08.15~2010.09.15)
31	* 各社向地區總監推薦 R.I. 超我服務獎人選截止日(2010.08.1~2010.08.31) * 各社向地區扶輪基金委員會推薦 2010-2011 年度一年期大使獎學金學生截止日(2010.08.1~2010.08.31)
9月	新世代月
4	* 2010-2011 年度 地區扶輪基金研習會
5	* 2010年9月 總監月報出刊
15	* 各社8月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * R.I. 超我服務獎(SERVICE ABOVE SELF AWARD)→R.I. * 2010-2011 年度一年期大使獎學金學生甄試 * 各社向地區青少年領袖獎委員會報名 RLYA 截止日(2010.08.15~2010.09.15) * 各社向地區總監提出 2013-2014 總監提名人(D.G.N)人選開始日(2010.09.15~2011.10.31)
30	* 選定總監提名委員會成員
10月	職業服務月
1	* 2010-2011 年度一年期大使獎學金申報→T.R.F. * 各社向地區總監推薦 T.R.F. 傑出服務獎人選開始日(2010.10.1~2010.10.31)
5	* 2010年10月總監月報出刊
15	* 各社9月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * R.I. 寄來 2010-2011 年度公式名錄(社長、秘書、執行秘書)申報表單→各社秘書 * 各社向地區中華扶輪基金委員會申請獎學金開始日(2010.10.15~2010.11.15) * 各社向地區總監推薦 T.R.F. 全球人道服務獎人選開始日(2010.10.15~2010.11.15)
31	* 各社向地區總監推薦 T.R.F. 傑出服務獎人選截止日(2010.10.1~2010.10.31) * 各社向地區 YEP 委員會推薦 2011-2012 年度 YEP 派遣學生截止日(2010.9.1~2010.10.31) * 各社向地區總監提出 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)人選截止日(2010.09.15~2011.10.31)
11月	扶輪基金月
5	* 2010年11月總監月報出刊、扶少週(2010.11.1~2010.11.7)
10	* 公告 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)人選，並宣佈半個月為接受挑戰的截止日期。
13、14	* 2010-2011 年度 地區青少年領袖獎研習營(RYLA)(2010.11.13~2010.11.14)
15	* 各社10月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 各社向地區中華扶輪基金委員會推薦獎學金學生截止日(2010.10.15~2010.11.15) * T.R.F.特優服務獎(DISTINGUISHED SERVICE AWARD)→T.R.F. * 各社向地區總監推薦 T.R.F. 全球人道服務獎人選到期日(2010.10.15~2010.11.15)



國際扶輪3490地區
2010-2011 年度地區講習會

25	* 接受各社附議 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)挑戰案截止日，公告 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)挑戰人選
30	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的 1 月期半年報。
12 月	扶輪家庭月
1	* 中華扶輪獎學金地區推薦名單→中華扶輪教育基金會 * T.R.F. 全球人道服務獎(GLOBAL ALUMNI SERVICE TO HUMANITY WARD) →T.R.F. * 無競爭的選舉時，公告總監提名人(D.G.N.)資料→ R.I.；有競爭的選舉時，2013-2014 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄給各社。
5	* 2010 年 12 月總監月報出刊
15	* R.I. 郵寄一月份的半年報告及半年費繳款書→各社祕書 * 各社 11 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2010-2011 年度一年期大使獎學金學生欲前往的研究機構(學校) →T.R.F.
18	* 扶輪愛心慈善晚會(台北縣政府多功能集會堂)
20	* 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄回總監辦事處截止日
31	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費 * 2011-2012 年度 各扶輪社職員選舉截止日 * 2010-2011 年度 國際年會(美國紐奧爾良)提早註冊截止日 * #7170 GSE 來訪地主國日程表，接待家庭成員→ #7170 * 2013-2014 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票完成計票並公告總監提名人人選。
2011 年 1 月	扶輪理解推行月
1	* 各社積欠 R.I. 會費超過 US\$250.達 6 個月者將被停權
5	* 2011 年元月總監月報出刊
15	* 各社 12 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012 年度各社職員(社長、祕書、執行祕書)申報→R.I.
20	* #7170 GSE 來訪地主國日程表，接待家庭成員→ T.R.F.
2 月	世界瞭解月
1	* 各社向地區總監推薦 R.I. 重大事功獎人選開始日(2011.02.1~2011.02.28)
5	* 2011 年 2 月總監月報出刊
15	* 各社元月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2010-2011 年度總監盃高爾夫球賽報名
23	* 慶祝國際扶輪週年慶及世界瞭解與和平日
28	* 各分區向地區扶輪基金委員會申請第二期地區簡易獎助金截止日(2010.11.1~2011.02.28) * 各社向地區總監推薦 RI 重大事功獎人選截止日(2011.02.1~2011.02.28)
3 月	扶輪識字月
5	* 2011 年 3 月總監月報出刊

15	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 2 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * R.I. 重大事功獎(SIGNIFICANT ACHIEVEMENT AWARD)→R.I. * 美國#7170 地區 GSE 團員來訪到達日(2011.03.15~2011.04..14)
31	<ul style="list-style-type: none"> * 向 T.R.F. 申請配合獎助金截止日(2010.07.1~2011.03.31) * 國際扶輪社長獎(扶輪社)申請截止日→助理總監→總監 * 國際扶輪社長獎(扶青團)申請截止日→地區扶青團主委→總監 * 國際扶輪社長獎(扶少團)申請截止日→地區扶少團主委→總監 * R.I. 寄出國際年會憑證(註冊證明)
4 月	扶輪雜誌月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦 T.R.F. 服務貢獻獎開始日(2011.04.1~2011.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I. 社員及擴展獎開始日(2011.04.1~2011.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I. 公共關係獎開始日(2011.04.1~2011.04.30)
5	* 2011 年 4 月總監月報出刊
8	* 地區年會 R.I. 社長代表歡迎會
9	<ul style="list-style-type: none"> * 2010-2011 年度地區年會(圓山飯店)(2011.04.09~2011.04.10) * 2010-2011 年度地區領導研習會
14	* #7170 地區 GSE 團員返回美國(2011.03.15~2011.04..14)
15	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 3 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 國際扶輪社長獎→R.I.
30	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦 T.R.F. 服務貢獻獎人選截止日(2011.04.01~2011.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I. 社員及擴展獎截止日(2011.04.01~2011.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I. 公共關係獎截止日(2011.04.1~2011.04.30)
5 月	
5	* 2011 年 5 月總監月報出刊
15	<ul style="list-style-type: none"> * 地區簡易獎助金最後撥款日 * 各社 4 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * T.R.F. 服務貢獻獎(THE CITATION FOR MERITORIOUS SERVICE)→T.R.F. * R.I. 社員及擴展獎→R.I. * R.I. 公共關係獎→R.I. * 助理總監的扶輪社訪問備忘錄給地區總監的截止日 * 地區總監公式訪問報告→R.I.
22	* 2010-2011 年度 國際年會 (2011.05.22-2011.05.25 美國紐奧爾良)
31	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的 7 月期半年報。
6 月	扶輪聯誼月
1	* 扶輪社訪問備忘錄→R.I.
5	* 2011 年 6 月總監月報出刊
15	<ul style="list-style-type: none"> * R.I. 郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2011-2012 年度各社秘書 * 各社 5 月份出席率及社員數報告→總監辦事處→總監當選人辦事處
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費



2010-2011 年度地區總監公式訪問日程表

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
7 月	午 晚				1	2	3	4
	午 晚	5	6	7	8 花蓮新荷社	9 花蓮社 花蓮美侖山社	10	11
	午 晚	12	13 基隆社 宜蘭社	14 基隆東南社 蘇澳社	15 基隆西北社 礁溪社	16 基隆東區社 羅東東區社	17 基隆南區社	18
	午 晚	19 板橋西區社 宜蘭南區社	20 土城山櫻社 三重社授證	21 新莊南區社 新莊東區社	22 基隆中區社 宜蘭西區社	23 三峽社	24 地區公共關 係研習會	25
	午 晚	26 花蓮港區社	27 玉里社	28 花蓮華東社	29	30 樹林社 五股金鐘社	31 板橋東區社	
8 月	午 晚							1
	午 晚	2	3 新莊社 花蓮中區社	4 吉安社	5 花蓮東南社	6	7 新泰社	8 *父親節
	午 晚	9	10 五工社 羅東社	11	12	13	14	15
	午 晚	16	17	18	19	20 蘆洲重陽社 台北縣百合社	21	22
	午 晚	23	24 泰山社 *中元節	25 土城社 羅東西區社	26 蘆洲社 三重泰安社	27 林口社	28	29
	午 晚	30	31 樹林芳園社 羅東中區社					

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
9月	午 晚			1 三重千禧社 頭城社	2 三重南區社 台北集賢社	3 三 重 社	4 地區扶輪基 金研習會	5
	午 晚	6	7 三重北區社	8 五 股 社 宜蘭東區社	9 三重南欣社	10 板橋北區社	11	12
	午 晚	13	14 三重三陽社	15 三重東區社	16 三重中央社	17	18 *世界清潔日	19
	午 晚	20	21 新莊中央社	22 *中秋節	23 大漢溪社	24	25	26
	午 晚	27	28 蘆洲湧蓮社	29 頭 前 社	30 土城中央社			
10月	午 晚					1	2	3
	午 晚	4	5 板橋中區社 *重陽節	6 鶯 歌 社	7 板 橋 社	8	9	10
	午 晚	11	12 板橋南區社	13	14	15	16	17
	午 晚	18	19	20	21	22	23	24
	午 晚	25	26	27	28	29	30	31

地區輪廓

※ 3490地區包括花蓮縣、基隆市、台北縣(不含淡水鎮、汐止鎮、新店市、永和市、中和市)

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
16359	1978.05.13	Chiao hsi 礁溪社	12	11	22	34	33
16368	1977.03.07	Hsinchuang 新莊社	23	24	27	26	23
16371	1955.01.01	Ilan 宜蘭社	42	44	39	38	40
16372	1953.11.23	Keelung 基隆社	37	34	31	27	31
16373	1977.01.01	Keelung East 基隆東區社	31	31	29	29	30
16374	1963.03.11	Keelung South 基隆南區社	26	31	27	25	25
16375	1983.01.01	Keelung Southeast 基隆東南社	33	36	35	35	34
16376	1971.04.05	Lotung 羅東社	25	27	27	24	22
16377	1967.05.06	Panchiao 板橋社	67	71	69	70	71
16378	1962.06.20	San Chung 三重社	42	44	43	44	45
16379	1981.04.06	San Chung East 三重東區社	22	25	22	21	24
16380	1981.01.01	Shulin 樹林社	32	34	39	45	39
16381	1977.05.18	Suao 蘇澳社	54	57	53	51	52
16403	1980.10.14	Toucheng 頭城社	18	16	18	14	14
16411	1980.11.11	Chian 吉安社	46	44	43	40	41
16422	1961.04.13	Hualien 花蓮社	32	35	38	40	37
16423	1983.04.06	Hualien Central 花蓮中區社	32	32	28	29	29
16424	1977.05.18	Hualien Harbour 花蓮港區社	32	28	23	27	28
16482	1970.05.20	Yuli 玉里社	29	29	26	23	27
21063	1983.01.01	Tucheng 土城社	62	59	53	56	60

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
21940	1984.06.18	Panchiao North 板橋北區社	34	40	42	44	48
22168	1984.10.01	Ilan West 宜蘭西區社	23	22	19	16	26
23630	1986.04.22	Lotung East 羅東東區社	25	23	25	24	21
24255	1987.01.01	Lu Chou 蘆洲社	42	41	41	41	46
24607	1987.05.13	Panchiao East 板橋東區社	42	43	41	41	40
24676	1987.05.28	Lin Kou 林口社	29	29	29	34	36
25012	1987.11.09	Hsintay 新泰社	35	33	36	36	41
25163	1988.02.01	Panchiao South 板橋南區社	43	43	45	44	45
26058	1988.11.07	Sanchung Central 三重中央社	39	33	36	35	33
26398	1989.05.15	Hualien Southeast 花蓮東南社	21	11	12	13	13
26513	1989.06.01	Hualien Mei Lung Shan 花蓮美侖山社	15	18	21	26	26
26817	1989.11.29	Sanchung South, Taipei 三重新南區社	39	38	38	37	37
27244	1990.05.23	Lotung West 羅東西區社	42	43	45	43	42
27665	1990.11.28	Ilan East 宜蘭東區社	23	24	22	25	23
27805	1991.02.11	Sanchung North 三重新北區社	30	29	29	29	29
28506	1992.02.01	Keelung Northwest 基隆西北社	23	25	27	24	26
28516	1992.02.11	Hualien Hua-tung 花蓮華東社	29	24	22	21	23
28893	1992.06.12	Lu Chou Chungyang 蘆洲重陽社	19	18	20	19	21
29288	1993.03.11	I-Lan South 宜蘭南區社	18	18	15	17	12
29345	1993.04.01	Panchiao West 板橋西區社	27	34	35	42	43
29382	1993.04.20	Lo-Tung Central 羅東中區社	30	30	30	28	27
30745	1995.05.01	New Hualien 花蓮新荷社	23	28	29	31	32
30766	1995.05.16	Hsinchuang East 新莊東區社	23	21	20	20	21
30768	1995.05.23	Panchiao Central 板橋中區社	16	22	23	23	31

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2005.07.01 社員人數	2006.07.01 社員人數	2007.07.01 社員人數	2008.07.01 社員人數	2009.07.01 社員人數
30769	1995.05.16	Wu Ku 五股社	50	43	52	55	63
31674	1996.06.12	Ying Ko 鶯歌社	29	27	28	27	28
50174	1997.02.26	Tucheng Central 土城中央社	19	19	21	22	25
50811	1997.11.26	Sanchung Sanyang 三重三陽社	40	39	40	46	48
50923	1998.02.18	Hsinchuang Central 新莊中央社	28	29	31	28	36
50940	1998.03.09	Wu Kung 五工社	56	57	66	70	69
51124	1998.05.13	Sanchung Nan Shin 三重南欣社	30	27	27	28	28
51234	1998.05.27 (2009.9.8 合併)	Taipei County Ji Xian 台北集賢社	19	16	18	24	30
51236	1998.05.27	Shulin Fangyuan 樹林芳園社	40	42	39	37	40
51281	1998.06.10	Keelung Central 基隆中區社	27	23	18	19	17
51283	1998.06.10	Hsinchuang South 新莊南區社	14	21	22	17	19
51288	1998.06.10	San Hsia 三峽社	30	27	27	25	27
52173	1999.05.19	Taishan, Taipei 泰山社	26	27	35	31	24
53716	2000.05.31	Sanchung Chianshi, Taipei 三重千禧社	23	23	35	37	37
62002	2003.04.30	Takoham River, Taipei 大漢溪社	22	27	22	23	24
64817	2004.03.19	Tucheng Sanyin, Taipei 土城山櫻社	40	47	40	38	35
68019	2005.02.17	Wu Ku Jin Jong 五股金鐘社	23	30	37	38	34
78551	2008.3.11	Taipei County Lily 台北縣百合社	0	0	0	38	38
79351	2008.6.6	Luchou Yonglian 蘆洲湧蓮社	0	0	0	0	21
81861	2009.3.23	Sanchung Tai-An 三重泰安社	0	0	0	0	25
81862	2009.3.23	Toucian 頭前社	0	0	0	0	17
83072	2010.4.16	Taipei County Fu Li Wan 台北縣福利旺社	0	0	0	0	21
合計：66 社 社員數總計：			1903 人	1926 人	1952 人	2014	2094 人

2010-2011年度 地區講習會組織表

職 稱	姓 名	社 別	工 作 項 目
總 監	李進賢 D.G. E.N.T.	板橋北區社	諮詢
總監當選人	賴正時 D.G.E. Victor	板 橋 社	統籌活動
地區訓練主委	劉祥呈 P.D.G. Syo-Tei	板 橋 社	議程安排、引導人選定
訓練會主委	王汝月 C.P.Linda	土城山櫻社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	土城山櫻社：邱淑莉 I.P.P.Julie 板橋西區社：林同仁 P.P.James	土城山櫻社 板橋西區社	協助主委籌劃工作
主辦社社長	土城山櫻社：周素清 P.Apple 板橋西區社：翁光裕 P.Life	土城山櫻社 板橋西區社	協調各組之活動
糾 察 組	徐仲順 P.P.Sabulo 莊 尉 Alumi、賴建隆 Computer、 蔡國保 Eason、丁仁傑 Jay、 許烈嘉 Arch、吳逢彰 P.P.Light、 陳維堯 Sport、鍾祥明CPA、 陳文斌 Teacher、劉炳煌 Ping	板橋西區社	維持會議議程及進場時間控制
接 待 組	吳美秀 P.P.Michelle、李英 Amila、 廖珮伶 Martina、連鄭美素 May、 張惠芬 Dona、彭葉蓮珠 P.E.Judy、 劉琴琴 Melody、王美鈴 Cindy、 吳淑芬 Ruby、劉秀娟 Nancy、 高江素蘭 Amy Chiang	土城山櫻社	接待貴賓、引導人、 社友及座位引導
場 務 組	王銘聰 Pioneer、江文毓 Fashion、 朱仲之 Banker、吳明鈞 Marco、 吳瑞興 Star、洪清暉 Ortho、 蕭仁杰 Lawyer、蔡明璋 Paper、 賴鴻興 Tile、李金祥 Davis、廖輝坤 Art	板橋西區社	訓練會座位安排、討論教室安排、 路線引導旗幟、路標設置、
報 到 組	王素珍 Jenny、周秋雲 Wini、 蔡英珠 Eco、張玉梅 Doris、 沈映足 Karen、王秀苓 Fanny、 宋麗潔 Lier、林欣潔 Lucy、 何文敏 C.P.A.、余淑美 Wendy	土城山櫻社	辦理報到事宜
佈 置 組	林佩穎 P.P.Pauline、林家羽 Sandy、 許秋玉 Yuh、林筱莉 Nicole、 林珊如 Sue Lin、羅月圓 Yueer、 詹秋香 Maggy、魏綠黛 Brenda、 林怡嬪 Coco、劉慧敏 Jasmine	土城山櫻社	會場佈置
交 通 組	謝安 Tim及朱李彬 A-Bin、 王慶章 Wayne、王進祥 Paul、 徐忠煌 Printer、陳群友 Remo、 洪英德 EM、陳玉文 Jack、 陳信達 Parking、林賢宗 Insurance	板橋西區社	指揮交通、停車規劃、 安全維護
攝 影 組	黃火木 P.P. Wood	三重東區社	訓練會議程、分組討論、攝影
司 儀 組	土城山櫻社：郭麗宴 Tina 板橋西區社：劉朝淵 P.P.Elevator	土城山櫻社 板橋西區社	訓練會議程進行
支 援 組	總監辦事處團隊	板 橋 社	支援各組不足之工作 總務組：名牌、路標、指示牌等製作； 膳食組：膳食 音控組：會場音響、投影機、空調控制 刊物組：彙集訓練手冊編排及印刷



各社職員出席名單

台北縣第一分區							
職稱	三重社	三重東區社	蘆洲社	三重北區社	蘆洲重陽社	台北集賢社	蘆洲湧蓮社
前總監			姚啟甲 PDG Kega				
社長	王進忠 P. Heater	陳清司 P. Stetho	李豐存 Steven	廖夢麗 Steel	邱銘宗 Michael	陳炳鈞 Gift	張鏗予 Sunny
社長當選人						白銀添 Silver	吳美華 May
秘書	洪菁陞 S. Furniture	劉建峰 Water	鄭鐘英 Jimmy	蔡章雄 Tsai	葉永松 Matsu	黃永松 Jimmy	陳淑真 Vivian
財務	陳澤永 P.P. Bobbin	林華貞 P.P. Micron	古永松 Banker	施俊雄 Gyne			劉美伶 Rita
社員委員會主委	黃重吉 P.P. Dent	江和利 Happy	陳水永 IPP Bowling	吳慶章 Art	黃平和 Yellow Peace	朱上達 Life	
公共關係委員會主委	張漢東 P.P. Life	林源崇 P.P. Mike	徐義雄 P.P. Tony	王一郎 Ken	羅願合 Rex	陳品好 CPA	
行政管理委員會主委	伍俊雄 James		張守和 Peace	楊金峯 Mark	柯明吉 Clinton	林世崇 Tim	
服務計劃委員會主委	陳柏廷 Lawyer	陳弼宏 P.P. Carpenter	賴俊榮 Morse	楊洋洲 Color		林憶卉 Angela	
社區服務委員會主委	張實 Justin	周兆熊 P.P. Archi	藍建發 Jeff	曲博麟 Stock		陳長輝 Pottery	
職業服務委員會主委	吳文信 P.P. Tire	李金坤 I.P.P. Bright		林子傑 Wedding			謝金東 Sandy
國際服務委員會主委	張昭焚 P.P. Flannel			鄭清榮 Tea	葉信財 I.P.P. Gino	楊金憲 Bill	
扶輪知識主委							許玉芳 Melody
扶輪基金會委員會主委	張信 P.D.G. Letter	黃火木 P.P. Wood	邱定 P.P. Steady	楊添福 Furniture		邱南欽 Michael	陳貴珍 Jane
團體研究交換主委							張孝杰 Jessica
前社長							陳惠美 Angel
糾察							高雅雯 Eva
新社員	高武義 Coworker	陳代毅 Land					
新社員	林弘志 Cash	陳炳榮 Lucky					
新社員	莊鎮銘 Box						
新社員	廖培宏 Compressor						

台北縣第二分區						
職稱	板橋社	板橋北區社	板橋東區社	板橋南區社	板橋西區社	板橋中區社
社長	蕭錦聰 Glue	劉阿國 Land	江基清 AL	洪文燦 Painter	洪英德 EM	蕭明珠 Selene
副社長						王美玉 May
秘書	劉紹榮 Alex	李老丁 CNC	謝堂誠 Land	商國松 Sun	陳玉文 Jack	張淑華 P.P. Lisa
財務	陳福源 Gas	楊文賓 Ben	劉燈發 CPA	吳竹林 Safe	陳信達 Parking	
社員委員會主委	薛銘鴻 Lawyer	李昌雄 P.P. Long-Life	陳萬祥 Roberta	葉德發 Building	陳文斌 Teacher	徐沛晴 P.P. Kelly
公共關係委員會主委	紀清田 P.P. Apple	蔡鴻儒 Nick	黃伯堯 P.P. Jack	江新光 Can	劉炳煌 P.P. Ping	林美枝 P.P. Miei
行政管理委員會主委	李明川 Water	連志謙 Archi	黃文龍 P.P. Wood	林繼鐘 John	林賢宗 Insurance	林秀鳳 P.P. Shally
服務計劃委員會主委	楊明炎 James	陳火昇 Fusen	邱明政 P.P. Masa		林同仁 P.P. James	吳育玲 Vivi
社區服務委員會主委	林澤祥 Key	黃木發 H.D.	張富逸 P.P. Eric		賴鴻興 P.P. Tile	
職業服務委員會主委	汪忠平 Charles	葉庚進 P.P. Dragon	吳振斌 P.P. Tea	劉鎮洲 Marker	李金祥 P.P. Davis	
國際服務委員會主委		郭有福 I.P.P. Car	張茂樹 P.P. Shige	張育榮 Ji-Ly	許烈嘉 P.P. Archi	
扶輪基金會委員會主委	林當隆 P.P. Book	郭博德 P.P. Bear	郭祐福 P.P. Fuku	邱慶宗 Fan	廖輝坤 P.P. Art	王月勤 P.P. Rosa
出席主委						張素貞 Sony
社友						林佳錦 Irene
新社員	江能裕 Family			邱創崇 Chuang-Jia	蔡國保 Eason	
新社員	林炳坤 Hinoki			王志中 Archi	丁仁傑 Jay	
新社員				柯錦銘 Jimmy		

各社職員出席名單

台北縣第三分區					
職稱	新莊社	新泰社	新莊東區社	新莊中央社	新莊南區社
社長	蕭國光 K.K.	李志卿 P.E.Control	林忠泰 P.Motel	顏鴻順 Smooth	周月卿 Sharon
秘書	吳文澄 Vincent	丁彥文 Wine	程進聰 Knitting	黃宇宏 Long	官瑞禎 Jane
財務	鄭國輝 P.P. Fly	趙朝寶 P.P.Acer	謝錫泉 P.P.T.V	黃新發 P.P.Banker	張瀟文 Lillian
社員委員會主委	周啟川 Gary	江水潭 Fred	郭進章 C.P.Ka-ku	李清煌 P.P.Plastic	馬豫佩 Karen
公共關係委員會主委	吳國本 P.P. Modo	梁維斗 A.G.Alumin	周振興 P.P.Managing	謝坤銘 P.P.Pile	吳侑璇 Music
行政管理委員會主委	曾國興 P.P. Design	黃國章 Gold	曾鼎泰 Design	方明海 P.P.Speaker	林曉吟 Carol
服務計劃委員會主委	林俊甫 P.P. Jeffrey	蔡新地 Land	黃燈煙 P.P.Lamp	許有杉 P.P.Pharma	吳 琮 Sarah
社區服務委員會主委		簡文勇 Ellick		陳嗣民 Boris	林徐阿梅 A MEI
職業服務委員會主委	鍾宏仁 P.P. Band		謝世忠 P.P.Frank	吳翎毅 Alan	李金暖 Nicole
國際服務委員會主委		吳瑞明 P.P.Electric	吳建邦 P.P.Hondrin	蘇榮哲 Principal	黃怡璇 Monica
扶輪基金會委員會主委		蔡豐名 P.P.Color	吳明擊 I.P.P.Dental Mold	林昔禹 P.P.Press	盧愛治 Katty
新社員	曹維陵 Bill				
新社員	蔡勝旭 Jason				

台北縣第四分區				
職稱	樹林社	鶯歌社	樹林芳園社	大漢溪社
助理總監			曾菊英 A.G. Debby	
社長	余溪湖 Fashion	許永聰 Smart	許麗玲 Lisa	黃昌輝 Cutter
副社長	宋克強 Steel		張美雲 Carol	
秘書	李行正 Alen	羅毅 P.P.Gift	魏敬帆 Andy	盧進壽 Press
財務	林進益 Eagle	王朝益 Life		陳介東 P.P. Benson
社員委員會主委	陳文強 Jungle	何東周 Steel		陳介東 P.P. Benson
公共關係委員會主委			林芸安 Angel	劉岳平 Banker
行政管理委員會主委	謝銘庚 Nicca	許元和 Tony	林珠美 Janice	簡宏汶 House
服務計劃委員會主委	蔡元泉 Chuan	鄭演郁 Horace	何素梅 P.P. Homa	李昇穎 P.P. Sign
社區服務委員會主委	顏朝欽 Peter		邱金花 P.P. Oring	劉岳平 Banker
職業服務委員會主委		張哲容 Plastics		李建新 Expert
國際服務委員會主委	呂聰賢 James	邱英杰 I.P.P.Recycle	徐秀芬 Kelly	李芳忠 I.P.P. Coin
扶輪知識主委			李彩幸 P. Cindy	
扶輪基金會委員會主委	蘇運金 Golden	徐英雄 Hero	桑竹君 P.P. Linda	彭溪圳 P.P. Tour
團體研究交換主委				
新社員		張文騫 Shylock	邱星筑 Banker	



各社職員出席名單

台北縣第五分區						
職稱	三重中央	三重南區社	三重三陽社	三重南欣社	三重千禧社	三重泰安社
助理總監					陳志倩 P.P.Chien	
社長	賴健中 Alfa	蘇紅梅 Megan	陳汪全 PAUL	陳麗玲 Emma	劉桂妃 Vivian	李進益 James
秘書	林進來 Jim	徐嬌鈺 PP Bis	朱俊源 SAM	潘秀卿 Jovina	陳麗詠 Diamond	張永樂 Print
財務	徐英進 PP Plan	陳俞亘 Cindy	黃宗興 DAVID	楊美華 Belinda	唐寶珠 Goose	游煜文 Abula
社員委員會主委	黃弢勇 PP Long	吳明珠 Ann	江支旺 MOULD	涂金寶 PP Green	金苑君 Jean	郭天來 Kaku
公共關係委員會主委	杜友仁 PP Aspyrin	宋雪 PP Michelle	梁信湧 P.P.JACK	葉秀琴 PP Ava	陳秀玉 P.P.Penny	羅三民 Semi
行政管理委員會主委	林久雄 Hisao	陳明珠 Jewel	周家榮 JIMMY	王梅萍 PE Jenny 張淑琴 Froika	徐鸞香 Kaoli	王建雄 Leon
服務計劃委員會主委	鄭順吉 Jimmy	林貞惠 PP Ruby	許敦卿 HOUSE	李美慧 PP Vicky 胡瑞雲 Amy 陳玉盞 Kelly 李麗琴 IPP Hana	高秋美 May	林俊銘 Amigo
社區服務委員會主委	陳隆吉 Glass	張雪娥 Cher	陳昆生 ARMANI		黃麗珠 Julia	葉韋麟 Life
職業服務委員會主委	楊陳輝 Life	徐月珠 IPP Unity	胡振輝 P.P.JAMES		林美雲 P.P.Angela	
國際服務委員會主委	柯惠揚 Picture		蔡勝賢 C.P.SIMON		劉雲玉 P.P.Judy-LIU	黃鴻藝 Ben
扶輪基金會委員會主委	呂溪清 PP Light	林淑娟 Erina	黃政德 ARCHI	張淑貞 PP Judy	曾桂春 P.P.Cake	王 淼 Odin
扶輪家庭委員會主委		吳秀香 PP Jessica				
新社員	蕭良政 David					廖逸紘 Kevin
新社員	許日貴 Lowson					
新社員	鄭元傑 Asphalt					

台北縣第六分區							
職稱	林口社	五股社	五工社	泰山社	五股金鐘社	台北縣百合社	頭前社
助理總監				卓武建 P.P.Bill			
社長	陳麗穗 Mirco	湯阿忠 Mark	李柯柱 Game	陳鴻山 Sun	鄭豐順 P.Jason	洪麗娟 Lisa	江朝其 Kevin
秘書	陳仕寬 Masa	彭森源 Sam	陳東發 Keyboard	陳重光 Banker	郭壽松 S.Steven	陳慧珊 Realty	陳佑誠 Life
財務	李榮進 P.P. Marble	王文種 Damon	葉金榜 Airport	秦宏榮 P.P.Rich	陳瑞碧 PP.BMW	王福秋 Fanny	羅順風 Banker
社員委員會主委	李永順 PP Boat	王榮舜 Danny	張威珍 P.P.CPA	李文琦 Lee	黃教程 PE.Dragon		楊錦輝 David
公共關係委員會主委	章聰明 PP Lamp-post	林世勳 Bruce	黃呈祥 Tony	陳威秀 Kilin	簡郁峯 Charles	李淑玲 Linda-Li	賴天賜 CP Net
行政管理委員會主委	謝國瑞 Rick	鄭忠政 Bobson	黃煥城 Volbin	陳世昌 David	蘇仁宏 Haoya	巫曼文 Linda-Wu	李惠隆 Gordon
服務計劃委員會主委		黃振財 Otoman	連丁貴 Win	謝東明 P.P.Laser	梁偉城 Fisher		吳家程 Black
社區服務委員會主委		王陽平 Well	吳建亨 Robert		陳由隆 CP.Ken-Ta	潘愛鳳 Iphone	王連興 Tom
職業服務委員會主委		蘇阿仁 Wire					
國際服務委員會主委		陳景庸 Escrow	鄭坤木 Coleman		林財生 Legal	鄭麗華 Julie	林成宇 Morris
扶輪基金會委員會主委	高瑞鴻 P.P. Mylar	莊凱評 Ping	連進財 Builder		許致和 Cialis	郭麗娟 Eva	呂芳榕 CPA
扶輪基金會委員會副主委				黃惠隆 P.P.H-Beam			
地區講習會引導人						廖麗心 C.P.Lily	
前社長			張秋海 P.P. Audio				
新社員		邱鎔濃 Building	宋文利 Fashion	張盛坤 Sheng		駱碧玲 Laku	
新社員		鍾茂淵 Nai Dong	許湘鉉 Tom				
新社員		歐榮興 O' Neill	黃滄校 Banking				
新社員		陳昭宏 Cars					
新社員		翁林宗 Online					
新社員		鄧瑞山 Yama					

各社職員出席名單

台北縣第七分區				
職 稱	土 城 社	土城中央社	三 峽 社	土城山櫻社
社 長	李漢發 Punch	陳水生 Building	張新宏 House	彭葉蓮珠 P.E.Judy
秘 書	羅精一 Osran	蔡木春 Spring	王亮弓 Building	林家羽 Sandy
財 務	郭琳義 Link	何仁傑 Hardware PP	劉天祥 Timothy	張惠芬 Dona
社員委員會主委	吳隨意 Insurance	楊大中 Valve	陳順治 P.P.PCB	周素清 P. Apple
公共關係委員會主委	邱國桐 Paper	蕭高旭 Bycycle PP	廖晉寬 P.P.Test	劉秀娟 Nancy
行政管理委員會主委	林清河 Press	鄭其發 CNC	呂建誠 James	王素珍 Jenny
服務計劃委員會主委	柏 林 Berlin	許松祥 Case PP	葉祥富 P.P.Color	詹秋香 Maggy
社區服務委員會主委				周秋雲 Wini
職業服務委員會主委	李鐘亮 Winsome	阮建茂 Paul	黃昭明 P.P.Land	宋麗潔 Lier
國際服務委員會主委	楊天賞 Pipe	蔡萌昌 Thermo PP	凌見臣 Lawyer	李 英 Amila
扶輪基金會委員會主委	許勝榮 Andy	陳啟洲 Blower PP	李正吉 P.P.Auspice	
新 社 員	徐清鑫 Clear			

基隆分區						
職 稱	基 隆 社	基隆南區社	基隆東區社	基隆東南社	基隆西北社	基隆中區社
社 長	李文成 Bedding	林宜南 Motel	許雲忠 Rehouse	張輝煌 Herb	張福雄 Jack	杜獻誠 Tim
地 區 副 秘 書						郭百祿 Lawyer
秘 書	徐志偉 Will	謝清正 Johnny P.P.	潘明仁 Peter	陳庚輝 Uniform	林博文 P.P. Motorcycle	林興隆 Michael PP
財 務		李聰雄 Jack	簡恒德 Cake P.P.	李泳亮 Light	游劍輝 Insurer	張燈城 CDC PP
社員委員會主委	張勝鐘 CSC	簡火土 Power	張添煌 Tire	李清逢 Grand	林芳祺 P.P. Open	
公共關係委員會主委	巫宗麟 Steven	蔡財源 Gift P.P.	陳朝欽 Gold P.P.	張博文 Haku	周志源 Cake	林江葦 WEGA PP
行政管理委員會主委	楊讚生 Bill	白明鈿 Rock	林正峰 Feng	林金城 Jack	陳進福 Life	藍李福 Leo
服務計劃委員會主委	陳有山 Sam	李和永 Ice	吳慶和 Leader	林建和 Marco	柯孫達 P.P. Kodak	黃智宏 Bearing PP
社區服務委員會主委		陳慶宏 Michael P.P.		陳俊隆 Store	謝進福 Jeff	蔡適應 Cooper
職業服務委員會主委		李庶淵 Sam	徐偉庭 Willeam	陳守毅 Veneer	張松茂 P.P. Oil	
國際服務委員會主委	莊錚中 Charles P.P.		林鳴祥 Container P.P.	李清吟 CY	莊智為 P.P. Colin	李吉清 Director
扶輪基金會委員會主委			吳文燦 Stainless P.P.	陳鴻亮 Otolar	張松茂 P.P. Oil	童德裕 NET PP
聯 誼 主 委	蔡定昌 David					
社 刊 主 編	謝見妙 Dick					
副 社 長	楊吉利 Lucky					
新 社 員		楊士勇 Alex		黃光明 Rice	楊子寬 Kraus	林國勳 Philip
新 社 員		楊逸群 Water				



各社職員出席名單

宜蘭縣第一分區						
職稱	宜蘭社	礁溪社	頭城社	宜蘭西區社	宜蘭東區社	宜蘭南區社
社長	周建亨 Joue	李人龍 Andy	周旭鳴 Leo	黃學恆 David	陳麗情 Agent	邱永乾 Computer
糾察					游逸勝 P.P.Diamond	
秘書	陳功烈 ShEau Jing Lin	楊耀輝 Scott	石錫鴻 Stone P.P.	黃建賢 P.P.Silo		林國政 Tour
財務		林振木 P.P.Double		羅恭篋 P.P.Tiger	吳瑞容 P.P.Rice	
社員委員會主委	陳慶洲 Mouth	林智昌 Leo	安文彬 An P.P.	吳松源 P.P.Audi	陳勝樂 Melody	
公共關係委員會主委	朱儒文 P.P.Biscuit	蕭錫鑫 Roma		游家斌 P.P.Safe		
行政管理委員會主委	尤文忠 Milk	廖恒毅 Kenny		陳正忠 Michael Chen		
服務計劃委員會主委	林金塗 P.P.Apollo	林曼玲 Money		張連池 P.P.Pool	吳銘蒼 P.P.Steel	
社區服務委員會主委		李勝煌 Duck		張接順 P.P.Gentleman		
職業服務委員會主委		卓志成 Jacky			李振安 Wuu-Bor	
國際服務委員會主委	黃政信 Mark	李奕德 P.P.Peter				
扶輪基金會委員會主委	林澤斌 Ben	李金燦 Johnson		余錫洲 P.P.Box	林文光 P.P.Meat	游添福 Flower
前社長					林慶雄 P.P. Rebar 呂國渭 P.P. SOGO	
直前社長					許清海 P.Ocean (09-10)	
新社員	田漢城 Seoul			黃建強 Dolphin	陳美如 LiLi	鄭宗榮 MIXER
新社員	賴文典 Cake					

宜蘭縣第二分區					
職稱	羅東社	蘇澳社	羅東東區社	羅東西區社	羅東中區社
社長	李光仁 Double	陳國賢 Casting	林坤煌 PVC	游惠卿 Smile	陳俊雄 Tennis
秘書	張子仁 P.P.East	劉慶發 Kei-hatsu	藍基萬 First	莊榮源 Color	廖實賢 Medicine
財務	劉亦真 Abby	劉金章 P.P.Writer	吳進賢 Teacher	曾淑美 Lisa	林鼎雄 Richard
社員委員會主委	陳正雄 P.P.Masao	林登勝 Bearings		陳李鴻 Rex	蔡松濱 Bingo
公共關係委員會主委	黃炳麟 PDG Count	楊耀火 P.P.Shipping	蔡俊福 Peace	黃俊明 Dobie	
行政管理委員會主委	黃錦龍 Sun-Long	劉文斌 Abi	竇添丁 Win	林世強 Strong	羅文寶 Bob
服務計劃委員會主委	陳逸鏗 P.P.Hokeng	林振盛 I.P.P.DERLIN	陳春亮 P. Gas (09-10)		張勝鈞 P.Wineer
社區服務委員會主委	張宗雄 P.P.Megane	林文吉 Fumi	郭清貴 P.P. Pipe		
職業服務委員會主委		林永基 P.P.Fruit	陳建益 P.P. OX	蔣家鈴 Wendy	蔡週津 Body
國際服務委員會主委	歐志銘 Jimmy	張庚欽 P.P.Oil			蔡金杞 I.P.P.Scart
扶輪基金會委員會主委			林德隆 P.P. Der	邱隨聖 P.P. Eric	黃過枝 P.P.Sang
新社員	廖振凱 Bill	蕭敏隆 Pro	陳文彬 Bingo	李宏志 Builder	吳宗祐 Joe
新社員				林建銓 Morris	

各社職員出席名單

花蓮縣第一分區				
職稱	花蓮社	吉安社	花蓮東南社	花蓮新荷社
社長	廖明堂 P. Grit	呂偉臣 Sony	涂茂欽 I.P.P Tomore	許月燕 BIRDIE
副社長		許正次 Notary		
秘書	林木樹 Philip	楊炳璋 Neon		吳錫濱 WILSON
財務	林東成 P.P Jack	劉炳南 P.P Glass		陳美雲 TINA
社員委員會主委	張乙朝 P.P OPH			葉惠珠 I.P.P. HOUSE
公共關係委員會主委				鄭淑華 JENNY
行政管理委員會主委	黃啟嘉 Nose	林正祥 Cola		曾菊櫻 SAKURA
服務計劃委員會主委	游文達 P.P Truck	劉義豐 P.P Attorney		沈君茹 JEAN
社區服務委員會主委	林士勛 Meat	林薛華 Tower		郭毅山 KAKU
職業服務委員會主委	張政雄 John	李文秀 P.P Machine		李仁傑 MARK
國際服務委員會主委	張照信 Plant			鍾麗寬 HANA
扶輪基金會委員會主委	葉平南 P.P Stone			陳玉環 BRENDA
出席主委		陳勇昌 Yung	沈長風 Turbo	
節目主委			徐裕智 GPS	
膳食主委		吳政益 Food		
新社員			張春星 Star	許馨之 INN
新社員			郭國隆 Apollo	

花蓮縣第二分區					
職稱	玉里社	花蓮港區社	花蓮中區社	花蓮美侖山社	花蓮華東社
社長	吳明錫 Tire	蕭毅群 Ivan	林金輝 HAM	林春生 Lin	林俊彰 P.E Kevin
秘書	李東泰 D.T	吳國璽 Lunch	謝卓寰 JOHNNY	陳冠竹 House	黃志源 Mambo
財務	潘毓銘 P.P Little ox			呂文通 Aluminum	陸榮源 Pen
社員委員會主委	呂理忠 P.P.L.L	吳開陽 IP Engine	王連生 CP KING	林貴龍 P.P Pipe	陳昭輝 Win
公共關係委員會主委	黃壽廷 P.P Micro	余國基 Kuo chi	簡永典 DAVID	莊東祥 Condition	黃部聽 P.P.Census
行政管理委員會主委	羅慶樟 Jo	江躍辰 Elephant	楊凱翔 PRO	陳俊吉 Sander	
服務計劃委員會主委	林正茂 Jack 邱創一 P.P.L.One	張正治 Luke	陳進和 IP NAMA KAN		傅萬其 Aries
社區服務委員會主委			周清泉 P.P SHOVEL	廖文雄 Win	王擎華 Riches
職業服務委員會主委			廖明山 P.P BILLY		
國際服務委員會主委			王智弘 WATERS		陳松崑 Write
扶輪基金會委員會主委	鄭俊士 I.P.P Steel		林世昌 P.P CAR	邵士金 P.P Diamond	方福清 P. Tel
出席主委	湯智評 Truck				
新社員		許展璋 Sky			陳慶忠 Sky
新社員		李經商 Sun		楊藏安 Andy	
新社員		陳乃銘 Neil		田樹華 Money	
新社員		林有志 Yo chih			
新社員		孟憲法 Eagle			



扶 輪 頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;
From North to South, from East to West,
He Pro-fits most who serves the best ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,
Where each one strives his best to give ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.

歡 迎 區 總 監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

扶輪社友，我們歡迎您！

我們歡迎扶輪社友，哦！我們歡迎Ro-ta-ri-an，
讓你覺得我們友誼是真誠，你今天來我們這裡，
請帶些愉快回家去，也帶些祝賀回家去，
下次你經過我們的門口，請進來Ro-ta-ri-an 請再來！

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家 用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜 每一個 付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家 用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜 每一個 付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路咱用心做陣行



國際扶輪3490地區
2010-2011 年度地區講習會

筆記用紙

A series of horizontal dashed lines for writing notes.



國際扶輪3490地區
2010-2011 年度地區講習會

筆記用紙

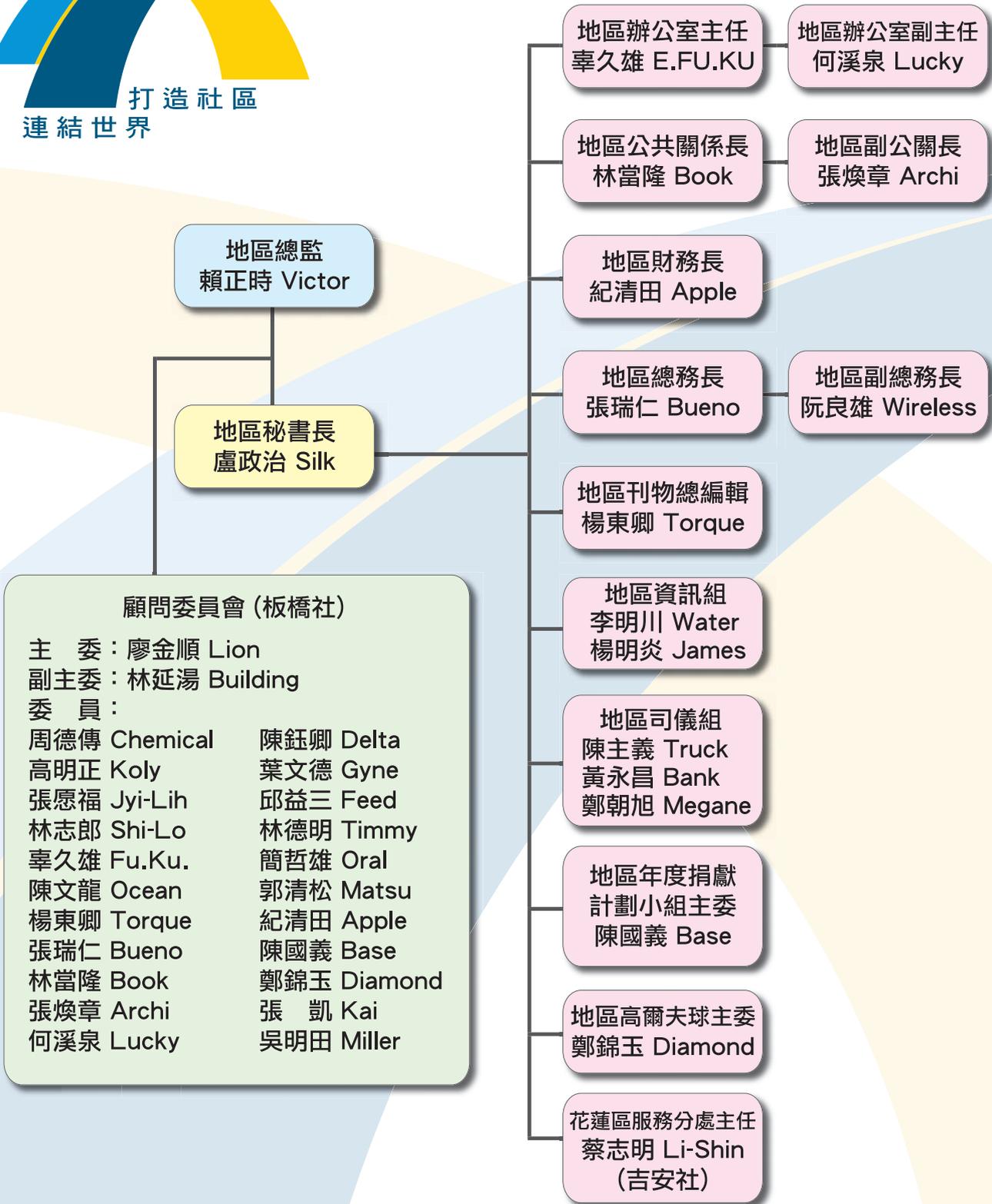
A series of horizontal dashed lines for writing notes.

筆記用紙

A series of horizontal dashed lines for writing.



2010~2011年度總監團隊組織表





國際扶輪3490地區 2010-2011年度總監辦事處

地址：238樹林市樹林工業區樹潭街12號

TEL：(02)2684-6355 · 2684-3966

FAX：(02)2684-1933

E-mail：ri3490.gov1011@gmail.com

<http://www.rid3490.org.tw/rotary/>