



2011-2012年度
國際扶輪3490地區
Rotary International District 3490

社長當選人訓練會

訓練手冊

日期／2011.3.26(六)
地點／蘭城晶英酒店6樓

國際扶輪

2011-2012年度主題



2011-2012年度國際扶輪社長葛爾揚-潘乃傑
與總監當選人蕭慶淋DGE Andy合影於2011年國際講習會



目 錄

| | |
|---|-----|
| 2011~2012年度社長當選人訓練會議程 | 2 |
| 2011~2012年度社長當選人寶眷（尊眷）議程..... | 3 |
| 2010~2011年度國際講習會 R.I. 社長雷 柯林根史密斯開幕講詞..... | 4 |
| 2011~2012年度 R.I. 社長當選人葛爾揚 潘乃傑簡介..... | 6 |
| 2011~2012年度國際講習會 R.I. 社長當選人葛爾揚 潘乃傑開幕講詞..... | 7 |
| 2011~2012年度主題及工作重點..... | 11 |
| 2011-2012年度 R.I. 社長獎 | 15 |
| 2011-2012年度推行改變者獎 | 17 |
| 3490地區社長當選人訓練會主委 P.P. Tube 陳耀輝 簡介及致詞..... | 20 |
| 3490地區總監 D.G. Victor 賴正時 簡介及致詞..... | 22 |
| 3490地區訓練主委 P.D.G. Surgeon 許國文 簡介及致詞..... | 25 |
| 3490地區總監當選人 D.G.E. Andy 蕭慶淋 簡介及致詞..... | 28 |
| 2011~2012年度地區年度主題報告..... | 32 |
| 2011~2012年度社長當選人訓練會 | |
| 第1次會議：扶輪社長的角色與責任、訂定目標 | 41 |
| 第2次會議：扶輪基金會 | 51 |
| 第3次會議：社員 | 56 |
| 扶輪出版委員會的工作報告..... | 63 |
| 第4次會議：扶輪社的行政管理 | 66 |
| 第5次會議：服務計畫 | 72 |
| 第6次會議：訂定年度目標與計畫 | 81 |
| 第7次會議：公共關係 | 83 |
| 附錄：有效能扶輪社規劃指南..... | 87 |
| 地區訓練會議日程表..... | 95 |
| 地區委員會架構樣本..... | 97 |
| 國際扶輪2011-2012年度社員發展扶輪社目標報告表格 | 99 |
| 扶輪基金會2011-2012年度基金發展、扶輪社目標報告表格 | 100 |
| 3490地區2011-2012年度總監團隊名錄 | 101 |
| 3490地區2011-2012年度諮詢委員會名錄 | 103 |
| 3490地區2011-2012年度助理總監、地區副秘書名錄 | 105 |
| 3490地區2011-2012年度社長、秘書名錄 | 108 |
| 3490地區2011-2012年度社長當選人訓練會組織表 | 128 |
| 扶輪頌 這是咱的扶輪社！ | 129 |
| 筆記用紙..... | 131 |
| 2011-2012年度總監團隊組織表 | 136 |

國際扶輪3490地區2011-2012年年度社長當選人訓練會議程

- 時間：2011年3月26日（星期六）
- 地點：蘭城晶英酒店
 （宜蘭市民權路2段36號）

主辦社：宜蘭西區社
 主 委：陳耀輝P.P.Tube
 司 儀：簡郁峰Rtn. Charles(五股金鐘社)
 陳美如Rtn. Lily(宜蘭東區社)

| 時間 | 議程 | 主講人 |
|-----------------|--------------------|---------------------------|
| 09：00~09：30 | 報到、聯誼、攝影 | 報到組、接待組、攝影組 |
| 09：30~09：33 | 鳴鐘開會 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 09：33~09：38 | 唱扶輪頌 | 江昇陽Rtn.Chiang Yang |
| 09：38~09：43 | 介紹貴賓 | 2011-12地區秘書李貴發P.P. G.M. |
| 09：43~09：48 | 社長當選人訓練會主委致詞 | 陳耀輝PP.Tube |
| 09：48~09：53 | 地區總監致詞 | 賴正時D.G.Victor |
| 09：53~09：58 | 地區訓練委員會主委致詞 | 許國文P.D.G.Surgeon |
| 09：58~10：05 | 介紹地區職員 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 10：05~10：45 | 總監當選人致詞暨年度主題報告 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 社長當選人訓練會 | | 主講人 |
| 10：45~10：50 | 平面移動(社長當選人夫人暨執行秘書) | |
| 10：50~11：25 | 扶輪社長的角色與責任、訂定目標 | 黃勝雄P.D.G.Doctor |
| 11：25~12：00 | 扶輪基金會 | 姚啟甲P.D.G.Kega |
| 12：00~12：10 | 平面移動 | |
| 12：10~13：40 | 午餐聯誼、攝影 | 黃建賢P.P.Silo 黃學恆P.David |
| 社長當選人會議場地 - 五圍廳 | | |
| 13：40~14：15 | 社員 | 柯玟伶P.D.G.Amanda |
| 14：15~14：30 | 扶輪出版委員會的工作報告 | 王獻民P.P.King |
| 14：30~14：55 | 休息、茶點 | 黃建賢P.P.Silo / 陳耀勳Rtn.Tea |
| 14：55~15：30 | 扶輪社的行政管理 | 李進賢I.P.D.G.E.N.T |
| 15：30~16：05 | 服務計畫 | 楊銘峰P.D.G.Weber |
| 16：05~16：40 | 訂定年度目標與計畫 | 劉祥呈P.D.G.Syo-Tei |
| 16：40~17：00 | 公共關係 | 簡郁峰Rtn.Charles |
| 17：00~17：05 | 總評 | 許國文P.D.G.Surgeon |
| 17：05~17：15 | 致贈感謝狀 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 17：15~17：30 | 致閉幕詞、鳴鐘閉會 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 17：30~18：30 | 聯誼、平面移動 | |
| 18：30~21：00 | 餐敘 | 黃建賢P.P.Silo |



國際扶輪3490地區2011-2012年度寶眷(尊眷)研習會議程

- 時間：2011年3月26日(星期六)
- 地點：蘭城晶英酒店
(宜蘭市民權路2段36號)

主辦社：宜蘭西區社
主 委：陳耀輝P.P.Tube
司 儀：簡郁峰Rtn. Charles(五股金鐘社)
陳美如Rtn. Lily(宜蘭東區社)

| 時間 | 議程 | 主講人 |
|--------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 場地：九五廳 | | |
| 09：00~09：30 | 報到、聯誼、攝影 | 報到組、接待組、攝影組 |
| 09：30~09：33 | 鳴鐘開會 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 09：33~09：38 | 唱扶輪頌 | 江昇陽Rtn.Chiang Yang |
| 09：38~09：43 | 介紹貴賓 | 2011-12地區秘書李貴發P.P. G.M. |
| 09：43~09：48 | 社長當選人訓練會主委致詞 | 陳耀輝P.P.Tube |
| 09：48~09：53 | 地區總監致詞 | 賴正時D.G.Victor |
| 09：53~09：58 | 地區訓練委員會主委致詞 | 許國文P.D.G.Surgeon |
| 09：58~10：05 | 介紹地區職員 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 10：05~10：45 | 總監當選人致詞暨年度主題報告 | 蕭慶淋D.G.E.Andy |
| 10：45~10：50 | 平面移動 | |
| 10：50~12：10 | 攝影(與李惠娥HelenD.G.E.Andy夫人合照) | 黃學恆P.David |
| 12：10~13：40 | 餐敘 | 陳耀勳Rtn.Tea |
| 更換場地：九芎廳 主持人：游家斌P.P.Safe | | |
| 13：40~14：10 | 總監夫人致詞及經驗分享 | 曾緝鳩Angela(D.G. Victor夫人) |
| 14：10~14：40 | 社長夫人的角色 | 陳碧霞Jade(P.D.G.Kega夫人) |
| 14：40~15：10 | 下午茶(與你有約) | 黃建賢P.P.Silo / 陳耀勳Rtn.Tea |
| 15：10~15：50 | 做一個快樂、有自信的社長夫人 | 廖麗心C.P.Lily |
| 15：50~17：00 | 展現魅力 美化人生 | 陳佩樺講師 |
| 17：00~17：15 | 致贈感謝狀、閉幕致詞 | 李惠娥Helen(D.G.E.Andy夫人) |
| 17：15~18：30 | 聯誼、平面移動 | |
| 18：30~21：00 | 餐敘 - 九五廳 | 陳耀勳Rtn.Tea |

2010-2011 年度國際扶輪社長 雷 柯林根史密斯 Ray Klingensmith 2011年國際講習會開幕講詞

儘管經過許多年，我依然清楚記得我以下屆地區總監身分出席在波卡雷頓舉行的1975年國際講習會。對我來說，那是服務新歷程的開始，我認真看待每位演講人所提供的建議。我也與新朋友談論下屆社長的主題，我希望各位在省思社長當選人潘乃傑的主題「人道關懷 行善天下」時，也能有一樣的作為。這個主題富有哲學意味，值得細細省思與討論。



潘乃傑的主題就是各位服務新歷程的一部份，我要感謝潘乃傑給我這個機會解釋他的主題與我的主題之間的關連性。尤其是他要把他的一部份主題「行善天下」與我主題的第二部份「連結世界」結合起來。這並不難，我們都知道扶輪是個首要的組織，我們許多事都做得很好。但是在我們連結世界以行善天下之際，顯然我們擅長的領域是國際服務。

美國西北大學商學院有一班學生最近把扶輪當作個案研究，他們結論說扶輪賦予人們力量，成為更好的朋友、更好的專業人士、更好的世界公民。我喜歡這句話，因為這個會議的目標之一就是讓各位接觸扶輪的國際性，藉此讓你成為更好的世界公民。事實上，我認為要享受這個結識全球各地優質扶輪社員的美妙星期，很難不成為更好的世界公民。沒錯，這就是扶輪的魔力！

因此我們如何與新朋友一起，以新決心來連結世界 行善天下？好消息是扶輪提供我們扶輪社與扶輪社員幾個選擇來參與國際服務，我想要與各位談談其中幾個。畢竟，尋求國際瞭解、親善、及和平是我們扶輪DNA的一部份。

我最喜歡的連結世界計畫之一就是扶輪青少年交換。我同意前國際扶輪社長施當恆Carl-Wilhelm Stenhammar的看法，如果全世界所有17歲的少年都能在外國與扶輪社員共處一年，那世界上就不會有戰爭了。雖然我們無法接觸到全世界所有的年輕人，可是我們每年提供優質的青少年交換計畫給8,000多名高中生，這對世界瞭解是一驚人的貢獻。你們許多地區都有非常堅實的青少年交換計畫，在此我向所有參與青少年交換的扶輪社員致敬。我常發現青少年交換工作人員是扶輪當中最奉獻的扶輪社員。

我對於扶輪青少年交換感到憂心的地方其中之一是它通常只限於父母能負擔旅費的青少年。現在有幾個地區正提供獎學金給開發中國家父母無法負擔旅費的扶輪青少年交換學生。我鼓勵各地區考慮設立這種獎學金。當我們能夠讓所有優秀學生都有機會參與，一同促進世界和平時，那便是我們青少年交換計畫歡慶巔峰的時刻。

扶輪青少年交換計畫的主要優點之一，是學生在國外的一年當中的個人接觸及持久友誼。這



清楚顯示出我們所有人要參與連結世界行善天下的最佳方法，就是去旅行。我們有34,000個扶輪社組成的網絡，等待著真正有興趣提供國際服務的扶輪社員蒞臨。因此，我希望各位能鼓勵地區內的扶輪社員參與在小兒麻痺根除之前依然會舉辦的全國免疫日。這樣的全國免疫日之旅不只是有助於支持根除小兒麻痺，對參與的扶輪社員來說也是改變生命的經驗。這樣的旅行對所有扶輪社員都有益處，如果我們協助較年輕的扶輪社員進行全國免疫日之旅，在未來許多年便會獲得他們對扶輪的鼎力支持。

電子時代讓扶輪社與地區更容易找到配合獎助金及扶輪基金會全球獎助金的國際夥伴，而扶輪基金會的計畫即將擴展，真是振奮人心。同時，我們也不要忘記我們國際服務計畫中所建立之個人友誼的價值。我認為那是潘乃傑社長當選人的主題中一則重要的訊息，因為英文主題當中的embrace一字有「擁抱」或「珍惜」之意。沒有個人接觸，我們便無法擁抱或珍惜其他人類。我們已經瞭解最佳的扶輪基金會計畫，通常是由建立持續夥伴關係的地區所推動的。而最佳夥伴關係就是透過扶輪社員親自往來夥伴地區所建立的。

就是需要個人接觸才能催生計畫這點，促使我提出扶輪計畫獵奇之旅(Rotary Project Safaris)，鼓勵扶輪社員組團到外國，花1個星期的時間看看需要資金的扶輪計畫，同時也參觀幾處風景名勝。我希望各位明年能夠在地區內持續推動這項計畫，因為扶輪計畫獵奇之旅的宗旨便是連結世界，行善天下。這些獵奇之旅不是扶輪的正式計畫，可是卻十分符合潘乃傑的主題「人道關懷 行善天下」。

關於以個人探訪來行善天下的話題，我可以講啊講個不停。畢竟，我也曾擔任過地區總監，大家都知道大多數的前地區總監都喜歡講話 而且常常講的太久！在各位總監任期結束，加入我們的行列時，請記住這句話。不要再增加我們長舌的名聲了！

許多演講人都會錯過一些停止講話，坐下來的好機會，這是可理解的，因為公開演說最困難的部份就是學會如何結束演講，退下舞台。在各位準備到扶輪社演講時，請仔細思考你的結語。演講能夠有個有力的結尾，乃是成功的關鍵！

既然我已經給了這個不請自來的建議，你們一定在想我打算如何結束這個演講下台？對我來說很簡單，因為「牛仔邏輯」說我們應該少講多說。要我少講很容易，因為社長當選人潘乃傑給我的講題非常簡單明瞭又不證自明。會有人質疑扶輪是全世界最擅長連結世界的嗎？我們要達到我們國際瞭解、親善、及和平的目標不必行善天下嗎？這兩句話就像手與手套一樣密不可分，我想要為潘乃傑的主題背書，因為它有力的結合了這兩個概念。

我們有幸成為扶輪社員，此時該是我們履行西北大學學生對於扶輪的報告中所描述的扶輪核心精髓的時候了。用他們的話來說，扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡！

讓我們再說一次：扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡。這是那些學生所獻上的崇高禮讚，我們應該以他們的結論為榮。現在我要向各位提出的問題是：扶輪在地區會繼續符合這些學生的期許嗎？會的，你們的地區辦得到，只要各位能施展所需要的領導。你們整體一定會做得比以前更好，只要我們願意繼續連結世界行善天下，讓世界成為一個更美好的地方！

2011-12 年度國際扶輪社長

葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee 簡介 撰文：Jennifer Lee Atkin

國際扶輪消息 - 2009年8月11日

葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。

照片由Rotary Images 提供印度古拉加省瓦皮(Vapi)扶輪社社員的葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。如果至2009年10月1日當天仍無挑戰候選人，他將成為社長提名人。



潘乃傑說他希望看到扶輪欣欣向榮從全世界最受讚譽的服務組織成長為全世界最重要的非政府組織。他還說：「大家都說，扶輪有著政府般的力量卻又宛如父母般的慈愛。」潘乃傑是印度最大的農業用化學製造商聯磷有限公司(United Phosphorus Limited)的董事長及孟加拉聯磷有限公司董事長。他是印度化學學會會員及美國化學協會會員、瓦皮工業協會前會長及印度工業聯盟古拉加分會前會長。他於1964年自卡瑞普省印度科技學院獲得化學工程學位。

潘乃傑曾任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員、委員會主委及特別工作小組主委、國際講習會分組討論領導人、社長代表及地區總監。潘乃傑現在是東南亞地域根除小兒麻痺等疾病委員會主委，他曾任國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員多年，並曾以該職位多次出席世界衛生組織及聯合國兒童基金會參與的國際會議。潘乃傑是巨金捐獻人，永久基金捐助者及遺贈協會會員，並且曾獲扶輪基金會有功服務獎及特優服務獎。潘乃傑也是多個扶輪社贊助的信託基金的理事，這些基金在印度支持許多教育及社區發展計畫，包括一所250個病床的醫院。他表示扶輪的長處包含了吸引世界各地不同職業的領袖的能力，以及在推廣促進和平所扮演的角色。他說：「扶輪必須成為當今世代所喜愛加入與參加的組織，俾利把世界變得更美好、更安全、及更快樂。」

潘乃傑的夫人畢諾妲Binota 是一位社會工作人員及內輪會會員。他們伉儷兩人育有兩名子女及四名孫子女。

2009-10年度提名委員會的委員包括美國的John F. Germ (主委)、瑞典的Lennart Arfwidsson; 英格蘭的Keith Barnard-Jones; 美國的Ronald L. Beaubien; 法國的Jacques Berthet; 美國的Robert O. Brickman; 丹麥地Peter Bundgaard; 美國的Ron D. Burton; 巴西的Gerson Gonçalves; 美國的Jerry L. Hall; 德國的Horst Heiner Hellge; 台灣的黃其光Gary C.K. Huang; 日本的Toshio Itabashi; 韓國的Kwang Tae Kim; 奧地利的Peter Krön; 美國的Donald L. Mebus; 美國的Gerald A. Meigs; 義大利的Carlo Monticelli; 美國Daniel W. Mooers; 威爾斯的David D. Morgan; 美國的G. Kenneth Morgan; 迦納的Samuel A. Okudzeto; 巴西的Luiz Coelho de Oliveira; 日本的Kazuhiko Ozawa; 泰國的Noraseth Pathmanand; 巴哈馬的Barry Rassin;

澳大利亞的Ian H.S. Riseley; 加拿大的Robert S. Scott; 美國的Robert A. Stuart Jr.; 荷蘭的Stan Tempelaars; 印度的P.C. Thomas; 印度的O.P. Vaish; 及日本的Yoshimasa Watanabe.



2011-2012年度主題：人道關懷 行善天下 國際扶輪社長當選人 葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee 2011年國際講習會開幕講詞

首先我與太太碧諾塔Binota誠摯歡迎你們每一位來自世界各地200多個國家和地理區域的532位地區領導人出席這場盛會。

在這個講習會大廳的入口，你們應該已經看到一個寫著「進來學習」的標語。那就是我和你們要做的事，我也滿懷謙虛和各位一起學習，只是心中明白未來5天我們所要共同尋找的答案。這將會是一段你我都會長久牢記且珍藏的經驗。

也許此時應該要好好看看你的隊友。今天早上，在你的兩邊，還有你的前後，都坐著一個新朋友。看一下。她或他也許來自不同的國家、不同的文化、也許有不同的信仰。他說著不同的語言，穿著不同的服飾。可是儘管有這些差異，我們大家都有一個共通點：你周圍的每個人都是扶輪社員，和你擁有同樣的希望、同樣的梦想、相同的憧憬，要使周圍的世界變得對家人、子女、孫子女來說，都能更安全、更快樂。接下來幾天，在我們碰面、打招呼、吃飯、生活、一起學習之際，我們的友誼會增長茁壯鞏固。我知道，你們每個人都等著這麼做。所以為何不現在就站起來一下 請大家站起來 與你兩邊（還有前面後面）的鄰居握握手。就讓我們開始這麼做吧。

謝謝各位。沒錯，今天對我們每個人來說，不管是你是我，都是十分特別的一天，因為我們有幸與我們傑出的前任社長、理事、保管委員、以及前任、現任、及未來的職員、我們組織的各階層領導人，在此共聚一堂。

那麼，要從何說起？就讓我先回顧一下一小段我們的歷史。

1997-98年度在扶輪開辦低成本住宅計畫的是澳洲籍的前國際扶輪社長金樂施Glen Kinross。此舉促使印度3260地區拉普爾(Raipur)的扶輪社向當地政府爭取到8英畝的土地，興建了500間住宅，每間面積350平方英尺，造價美金800元。每間住宅，澳洲的扶輪社捐獻美金300元，拉普爾的5個扶輪社捐獻美金100元，扶輪基金會以一筆配合獎助金提供其餘資金。在這些住宅完工之後，拉普爾的扶輪社在當地報紙刊登廣告，收到大約5,000份申請書。因此，扶輪社員決定採取公開抽籤的方式來分配。在指定的抽籤日當天，包括扶輪社員及3,000位左右的民眾，就在那些房子前面的空地集合。我從1,500英里之外的孟買搭機過去，參與他們這重要的一刻。

安妮莎·貝根Anisa Begum大概是第135個抽出的名字。叫到她的名字時，一位穿著白色沙麗的女性從群眾中站起來，走到舞台上，嚴肅的收下文件。可是她沒有就這樣走回去，而是突然問扶輪主辦人是否可以講幾句話。她誠懇的態度讓扶輪社員把麥克風交給她，告訴她有一



分鐘的時間。這名女性開始說：

「各位扶輪弟兄，我不認識你們，你們也不認識我。1年前我和丈夫及3名年幼的子女來到拉普爾。我們本來住在一個小房間，直到有一天我丈夫走進來說：『安妮莎，我要離開你。我另結新歡了。』然後他很快說了三次：『我要跟你離婚。我要跟你離婚。我要跟你離婚。』然後拿起行李，就走了。

「我覺得天塌下來了。我沒有地方去。隔天房東把我和小孩趕出去，因為我丈夫沒有付房租。然後我們就到處流浪，住在火車站，有時睡在公車總站，到處都被警衛趕，或者只是睡在人行道上，和流浪狗一起。孩子總是一直哭，餓肚子，不斷生病。我沒有錢買食物或藥，除了偶爾當公廁的清潔工之外也沒有工作。我完全走投無路。

「然後，有人告訴我你們的住宅計畫，而且好心替我寫申請書，因為我不會寫字。所以我才能站在這裡。」

說到這裡她突然坐下來，就在舞台上，在數千個人面前，然後她說：

「扶輪弟兄，你們不知道你們為我做了什麼。你們給了我和孩子新的生命。謝謝你們，謝謝你們，謝謝你們。」

接著她不顧顏面開始大哭 我必須承認 我們也是，因為根本忍不住淚水。可是透過我們的眼淚，我們每個人在那天都比以往更深刻瞭解到身為扶輪社員的真正意義。

那是12年前的事，從那天起我就深信，如果我們想要把希望、尊嚴、和信心帶給世上的人類同胞，最好就是替他們找一個可以居住的地方。住家是家庭的開始。母親和子女是每個家庭的核心。我們所生活的社區不是由個人而是由家庭組成的 一起住在一個家的家人，分享他們的生活、他們的資源、他們共同的命運。有好家庭就會有好鄰里，有好鄰里，就會有好社區。有好社區就會有偉大的國家。

這就是為何在未來這一年，我們的首要工作重點就是家庭，因為家庭是我們目標設定的所在。然後，我們開始考量安全的住所、飲水和衛生、醫療保健、以及所有影響母親及子女的問題。要有強固的家庭，就要有強固和安全的住宅。只有那樣，住家圍牆內才会有健康、希望、及和諧。

多年前，我有幸和德蕾莎修女共事過。就是德蕾莎修女說過：「世界會上下顛倒，苦難重重，就是因為家裡及家庭生活裡沒有愛。我們沒時間陪子女，沒時間陪彼此，沒時間享受彼此。愛是從家裡開始的 愛存在在家裡，這就是當今世界有這麼多痛苦，這麼多不快樂的原因。每個人都匆匆忙忙，子女沒有時間陪父母，父母沒時間陪小孩，也沒時間陪彼此 世界和平的破壞就是從家裡開始的。」

所以我們就要從住家和家庭開始，重回過去的那種平和。

我們的第二個工作重點就是以我們做好的事情為基礎，以延續為基礎，因為有許多事是我們真正擅長的：尋求清潔、安全的飲用水；提高識字率；以我們最新的第五大服務，和新世代，我們的年輕人，多方面合作，協助他們成為明日的領導人。當然，我們還要繼續把重點放在根除小兒麻痺。我們就快要達到目標 就差這麼一點，像圖圖大主教所說的。要做到



這些重點工作，我們必須繼續推動我們的策略計畫 據此擴充，強化，提升到另一個層次。我們也必須支持扶輪基金會的未來願景計畫。

因為發展會促進繁榮，繁榮會帶來和平，讓我們繼續打造社區。那可以是做大事，像印度的扶輪社一樣，興建水壩或跨河橋樑。或者也可以是小事，像為學校教室添置課桌椅、電扇、或黑板。在你動手做時，你會發現真正重要的是你滿足那項需求的意願，而不是計畫的規模。我總是見證到這樣的道理：困難的工作可以現在做；所謂不可能的工作只是要花久一點的時間而已。

可是在做大事之外，讓我們也不要稍稍忘記那些會改變生命的小動作。輕拍一下背，一個鼓舞的字眼，有時只要一個微笑，一切便已經足夠。然後你會看到幾乎每個人也會微笑以對。笑，世界便跟著你笑。除了工作之外，讓我們把這一年成為歡笑與幸福的一年，每天每位社員和配偶至少微笑3次。那麼一天便是800萬個微笑！哇！在生活中，你會發現我們可能無法一直能夠完成大事。可是我們隨時可以做小事，只要懷抱愛心就可以。

我相信我們扶輪社員是務實的理想主義者，我們透過我們的扶輪服務把理想落實到人生。我們渴望過道德、誠實的生活，有四大考驗來引導我們，在我們分享善意及友誼之際，試著看到每個人類的價值。我們對平凡的標準沒有興趣，因為扶輪一點也不平凡。那就是為何我們要努力提升自己，並藉此提升整個世界。

因此，讓我們看看我們可以做得更好的事，我們應該要改變的事，以及我們還沒開始動手做的事。我相信我們必須有智慧和勇氣來看到這些，找出癥結，然後躬身實踐。事實上，我相信我們在扶輪就是要改變世界，因為我們成為扶輪社員還會有什麼原因？我相信我們的未來會比過去更好。我很喜歡引用甘地的話，他說過：「你必須成為你希望在世上看到的改變。」

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點就是改變。開始的方式就是讓自己成為我們希望在世上看到的改變。如果我們希冀和平，就從自己內在、家庭、社區過和平的生活開始。如果我們希望阻止環境惡化，如果我們希望降低兒童死亡率或是防止飢餓，就必須成為推動改變的因子 並體認到一切必須從內在做起，從我們每個人做起。

要促成改變，我們必須擺脫既有的框架來思考。我們必須探索和其他像我們一樣投入的人一起合作的可能性。我經常覺得扶輪和聯合國形成一個共生的關係。我們可以藉由參與千禧年發展目標，努力滿足社區的需求，讓這份關係更上層樓。新核准成立但已歷經許多考驗的扶輪行動團體 致力於安全飲用水、小額貸款、愛滋病防治、或識字等領域 將可大幅強化我們的彈藥庫，讓服務更有成效及效率。

我們必須經常回顧檢視目標的領域有兩個，第一個是找到更多扶輪社員來做扶輪的工作。我相信此時正是我們必須把重點放在吸收更新、更年輕、更當今世代、更熟稔YouTube和臉書的扶輪社員。他們都在那裡，願意受邀，可是我們必須為他們騰出空間。在扶輪世界的許多地方，這還是正在發生的現象。在我們快步前進，發展我們自己的扶輪網絡時，必須讓這個現象變得更普及。如果我們把重點放在我所談論的改變，這便一定會更普及。

另外一個我們必須注意的領域是向世界妥善講述扶輪的故事。我們通常自以為因為我們做得好，全世界必然會注意我們。事實並非如此。嗯，大多數的時候不是。即使在伊文斯敦，離我們世界總部兩個路口，一些聰明的人還是常問：「扶輪？它做些什麼事？」我們需要一個規劃周詳、富有想像力、符合現代的方式來向世界呈現扶輪的故事。報紙和雜誌已經刊登夠多壞消息，該是講講好消息的時候了。我們陳述的方式可能因地而異，因國家而不同。可是必須講出來，因為我們確實做了一些值得一提的事。

沒錯，今天，在我們準備好投入我們生命中寶貴的一年給扶輪之際，讓我們清楚瞭解我們每個人都有角色要扮演、要履行、要實踐。我們不能只是從這裡回家，說我們已經盡全力。我們必須絕對奉獻自己，完全地，說必須做的事我就一定會完成。

我告訴各位，你們每個人都會成功，因為要做到這點 以及做任何事 的決心和力量都來自我們內在。要在這個世界有所成就，一個人必須運用他所使用的所有資源。要開始的唯一地方就是從我們自己，我們的內在。我們必須捫心自問的問題是：「為何我在這裡？為何你在這裡？」答案是因為我們都追求生命的成就感，我們即將負擔起的責任是那種成就感的一部份。

要得到這種成就感，我們必須找到內在自我與外在自我的和諧；內在的面向是我們的慾望、意願、和精神，外在的面向是我們採取的行動和我們塑造的形象。那就是為何我要各位向內心自省，釋放內在的力量，然後將其運用來擁抱每件事及周圍的每個人。向前走吧！先向內心自省，然後踩著信心、堅定的步伐朝向你為自己設定的目標邁進。發現自我，培養你內心的力量，然後毫不猶豫、堅定不移地向前走，擁抱這個世界，擁抱人類。那樣做，各位扶輪兄弟姊妹，便是我們今年的主題：人道關懷 行善天下。

我們要怎麼做？那就是我們長久以來一直在講的。世界所有的燈光也比不上自己內在的一道光芒。我希望：願愛與奉獻的燈火在你的內心燃燒，願瞭解的燈火在你的心智中閃耀，願和諧的燈火在你家照耀，願服務的光芒從你的雙手無止無盡的發散。

我想講一個小故事來為今天早上做個結束。我最喜歡的其中一本書是托爾斯泰的《戰爭與和平》，這是一本講述拿破崙的軍隊遠征俄羅斯功敗垂成的史詩小說。書中有一幕是法國軍隊非常接近俄羅斯人，後者已經無路可退。兩名俄羅斯人，一名軍官和他的朋友在交談。

軍官對另一個人說：明天的戰役要靠我們，而不是靠其他人。成功絕對不是 將來也永遠不會是 靠位置或裝備、甚至人數。

他的朋友問道：那麼靠什麼？

這名軍官回答：靠感覺 這種感覺在我內心、在他內心、在我們每個人心裡。

我為何用這個故事來結束今天的演講？一來，因為我們也一直在講戰爭與和平。可是二來更是因為過去20分鐘以來，我一直在告訴各位那是我們的精神，那是扶輪的精神：你、我、他內在的感覺。

人道關懷 行善天下。但願對於你們每個人來說，這場國際講習會就會是你希望的模樣。



國際扶輪2011-2012年度主題及工作重點

在2011-12年度裡，我要求各位扶輪社員來做「人道關懷 行善天下」。我請各位省視自己的內心，便可明白所有人類都有共同的夢想、相似的希望、同樣的抱負、以及近似的問題。無論我們是什麼人，身在何處，每個人都渴望同樣的和平及滿足，渴望在日常生活中擁有同樣的充實感。我們要努力帶給他人的，就必須先在自己內心找到，因為我們希望自己擁有的，也是他人所希望擁有的。

在談論全球和平之前，我們必須先從自身開始，然後再推己及人。首先，我們找到自己內心的平靜，然後努力建立我們家庭及社區的和平。沒有先在自己家裡建立和平，就無法建立世界和平；如果我們要在全球建立和平、友誼、和寬容，首先就必須在自己的社區實行。當我們內在有和平，我們家裡也有和平；當我們家裡有和平，我們便有可與他人分享的和平。當我們和我們所愛及關心的人在一起感到喜悅及滿足時，我們便能夠關心他人。

我相信如果你使自己強健鞏固，便可使你共同生活及居住的人強健鞏固。一旦你有一個強健穩固的家庭，你便有一個堅固的發展基礎。那些擁有這種內在力量的人可以合作得更好，一同服務人類，那就是我們在扶輪所做的事。

在未來這一年，我們的扶輪服務將有三個重點：鞏固我們的家庭，延續我們最擅長的事，並改變任何需要改變的地方。

本扶輪年度的第一個工作重點是家庭。家庭是一切的起始：我們所有的服務，我們希望在這世上達成的每件事，都肇始於這裡。母親和子女是每個家庭的核心；當我們從這裡做起，便可以進而把工作延伸擴展到個人的生活及整個社區。

我們第二個工作重點將是延續性，找到我們做的好的事，並更上一層樓。我們每個人在扶輪服務中都找得到成功之處，我們應該以這些成功之處為基礎，加以累積擴展，使我們可以在未來幫助更多人。我們必須延續我們清潔與安全飲水的工作，減輕疾病，擴展識字，服務新世代並與之合作，為和平而努力。

同時，我們也知道有些事我們可以做得更好，有些事我們應該改變。我們必須有勇氣正視它們，找出它們，並努力改變我們需要做的改變。

甘地說過：「改變必須從你自己做起。」在扶輪，我們努力過著道德及誠實的生活，分享友誼及善意，看見每個人真正的價值。我們對平庸沒有興趣，因為扶輪一點也不平常，扶輪社員都不是平常人。那就是我們努力提升自我，進而提升世界的原因。

我們所有在扶輪的人都企望改變世界，不然我們為何要成為扶輪社員？我們相信我們的世界可以更快樂、更健康、更和平。我們相信未來可以 也一定會 比過去更美好。我們是理想主義者，我們透過服務，來實踐我們的理想。

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點便是改變，我們就從讓自己改變成自己希望在上看到的改變做起。如果我們希冀和平，就從讓自己本身、自己家庭、自己社區能過著和平的生活開始。如果我們希望終結小兒麻痺或任何疾病，如果我們希望環境停止惡化，如果我們希望降低兒童死亡率，提升識字率或防止飢餓，我們就必須成為促成那項改變的因子，並瞭解那必須從我們之中每個人做起。

讓我們人道關懷 行善天下。在和平、和諧、及友誼之中，讓我們把改變和更喜悅的未來帶給全人類。

國際扶輪2011-12年度社長
潘乃傑Kalyan Banerjee__



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





六大焦點領域與扶輪基金會目標

和平及預防/解決衝突

- 加強當地促進和平的努力
- 訓練當地領導人預防及調解衝突
- 支持受衝突影響地區長期建立和平
- 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- 支持與和平及解決衝突有關的研究

預防及治療疾病

- 加強當地健康照顧專業人員的能力
- 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- 提升當地社區的健康基礎建設
- 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- 支持與預防及治療疾病有關的研究

水及衛生

- 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- 支持與水及衛生有關的研究

婦幼健康

- 降低5歲以下兒童的死亡率
- 降低產婦死亡率
- 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照護人員照顧的機會
- 支持與婦幼健康有關的研究

基本教育及識字

- 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- 減少教育有性別不平等待遇
- 增進成人識字能力
- 加強社區支持基本教育及識字能力
- 支持與基本教育及識字能力有關的研究

經濟及社區發展

- 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤其是婦女
- 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- 支持與經濟及社區發展有關的研究

2011-12 年度扶輪基金會目標

1. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
2. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及我們的扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
3. 繼續未來願景計畫的進度，並把我們的服務計畫結合六大焦點領域：
 - 和平及預防/解決衝突
 - 預防及治療疾病
 - 水及衛生
 - 婦幼健康
 - 基本教育及識字
 - 經濟及社區發展



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





2011-2012年度 RI社長獎



潘乃傑 Kalyan Banerjee
2011-12 年度國際扶輪社長



爲了強調社員成長及持續支持扶輪基金會的重要，我在 2011-12 年度訂定了以下社長獎表彰條件。這些行動及條件支持國際扶輪策略計畫中所列舉之優先事項及目標：強化扶輪社、增加人道服務、提升公共形象。

要符合社長獎表彰的資格，須同時達到扶輪基金會及社員成長的條件。所有經證明達到這些目標的扶輪社及地區，均可獲得一紙由本人親自簽名的獎狀。此外，成績最高前 15 名經過證明的扶輪社及地區將有資格在 2012 年曼谷國際扶輪年會上台接受社長獎表彰。

謹祝 鈞安

扶輪社表彰

扶輪社表彰有 2 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員成長條件。達成所有條件並經地區總監證明的扶輪社將獲得獎狀一紙。扶輪社必須在 **2012 年 4 月 6 日** 之前，將成果送交地區總監。

- 年度計畫基金參與率達 100%（每位現職社員本人在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 31 日之間都捐獻一些金額）
- 扶輪社的年度計畫基金捐獻平均每人最起碼美金 100 元¹
- 最起碼淨增加 1 名新社員
- 社員留社率最起碼 85%²

達成以下其中 **2 項** 目標：

- 女性社員增加 2%
- 較年輕專業人士（45 歲以下）增加 2%
- 1 名或更多國際扶輪／扶輪基金會計畫前受獎人入社
- 增加多元性（例如職業分類、性別、年齡）

地區表彰

地區表彰有 1 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員工作條件。達成所有條件的地區將可獲得獎狀一紙。地區總監必須在 **2012 年 4 月 10 日** 之前繳交地區的成果及經證明之扶輪社成果。

爲證明扶輪社的成果及計算地區成績，地區總監必須在 3 月 31 日當天或之後登入「社員事務入口」(Member Access)，以取得扶輪社社員人數、捐獻月報的平均每人捐獻成績、以及「每位扶輪社員，每年」資格報告，以確認每位現職扶輪社員的捐獻。社長獎證明表格可自 www.rotary.org 下載。

地區年度計畫基金捐獻最起碼平均每人美金 100 元

或

年度計畫基金捐獻扶輪社參與率達 100%²

50%現有扶輪社達到最起碼淨增加 1 名社員²

或

淨增加社員人數²與地區內扶輪社社數相同

75%現有扶輪社達到最起碼的 85%社員留社率²

至少成立 1 個新扶輪社（包含網路扶輪社）

社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 5%

成績最高地區及扶輪社

成績最高的前 15 名的地區及前 15 名的扶輪社將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會（5 月 6-9 日）上台接受表彰。要符合年會表彰資格，地區必須在 **2012 年 4 月 10 日** 星期二之前證明扶輪社的成果，並連同地區的成果呈交國際扶輪。

然後國際扶輪將選定 15 個成績最高的地區（每一地帶以 1 個地區為限）以及在下列扶輪社規模分類當中，各選出 3 個成績最高扶輪社（每一地帶以 1 個扶輪社為限）：

扶輪社規模

- 10 人或更少
- 11-24 人
- 25-50 人
- 51-100 人
- 101 人或更多

扶輪社及地區的所有數字必須經過國際扶輪及扶輪基金會證實。

國際扶輪將支付 3 個成績最高地區的 2011-12 年度地區總監以及扶輪社規模各類別中成績最高扶輪社的 2011-12 年度社長（總計 5 名扶輪社社長）的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

其餘 12 個地區及 10 個扶輪社將在年會中上台接受表彰，但國際扶輪不支付他們的任何費用（年會註冊費、旅費、住宿費、及餐費）。

¹根據年度開始至 2012 年 3 月 31 日的年度計畫基金捐獻金額以及 2011 年 7 月 1 日的社員人數起始數字（10 月 31 日之前可提供）

²根據 2011 年 7 月 1 日的起始數字 www.rid3490.org.tw



2011-12 年度推行改變者獎

請扶輪社在五大服務每一服務途徑之下推行各種有挑戰性的活動，目標是對社區及世界造成正面且意義重大的改變。

程序

扶輪社應填寫以下表格以評估今年度在每一服務途徑所造成的影響。扶輪社在每一服務途徑要完成一定數目的活動方符合資格。所有活動必須在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 1 日之間進行及完成。

各扶輪社應填好表格，在 2012 年 3 月 15 日之前送交地區總監（而非國際扶輪）。

各總監應在 2012 年 3 月 22 日之前，利用國際扶輪網站的「社員事務入口」(Members Access)，通報符合資格的扶輪社名稱。

國際優勝者

總監應選出地區內三個成績最高的推行改變者扶輪社——從小型扶輪社（人數少於 25 人）、中型扶輪社（社員人數 25-50 人）、及大型扶輪社（人數超過 51 人）各挑出一個社——參加地帶及國際的競賽。各國際扶輪理事將選出 3 個地帶優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），國際扶輪社長將選出 3 個國際優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），在 2012 年 5 月 6-9 日於泰國曼谷舉行的國際扶輪年會中，上台接受表彰。國際優勝者將在 2012 年 4 月 6 日接獲通知，以便有充裕的時間預訂出席年會的相關事宜。國際扶輪將支付 3 個優勝的 2011-12 年度扶輪社社長的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。但配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

活動一覽表

社務服務

- 貴社每 50 名社員吸收 1 名 40 歲以下的新社員入社
- 在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度社員人數皆呈現淨增加
- 推行全面性的留住社員策略，在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度皆達到最起碼的 85% 實際留住社員率
- 採行一項為期 3 年的扶輪社策略計畫，列出明確的年度及長期目標¹
- 在社區推行一項重大的公共形象運動，包括在平面出版品、廣播或電視節目、或告示牌上刊登至少一則顯著的公益廣告
- 舉辦至少 3 項服務或聯誼活動，讓非扶輪社員的家人（如配偶、子女、父母、鰥寡配偶）參與。
- 採行一項全體社員參與的領導發展計畫²，確使每位社員被派任某個特定角色，不管是領導職位或是扶輪社委員、小組委員、或計畫提案委員均可。
- 籌辦一個部落格或社群網站運動，增加社區內年輕人對扶輪的認識，並請他們提供意見，讓扶輪能貼近下一代的專業人士以及事業和社區領導人。

可選擇活動總數：8

貴社完成數目：
_____（至少 3 項）

職業服務

- 超過 50% 的社員積極參與職業服務計畫及活動
- 所有社員都在工作場所展現「扶輪社員事業及專業宣言」(Declaration for Rotarians in Business and Professions)。
- 在社區辦理職業生涯諮詢或職業訓練計畫
- 在社區推行彰顯崇高道德標準及公益價值的計畫
- 在至少 3 個教育機構辦理向新世代宣揚四大考驗計畫
- 籌辦至少一項專業聯誼活動，讓扶輪社社員得以認識當地其他專業人士，並介紹他們認識扶輪
- 贊助一項職業日，讓扶輪社員帶年輕人到他們的工作場所，讓他們瞭解職業機會

可選擇活動總數：7

¹ 考慮使用國際扶輪的線上《策略規劃指南》(Strategic Planning Guide)作為資源。

² 考慮使用《領導發展：你展開計畫的指南》(Leadership Development: Your Guide to Sharing a Program, 250)

貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

社區服務

- 推行一項環保服務計畫
- 在 7 月推行一項減少碳足跡³（我們日常活動對環境所造成的衝擊，尤其是所製造的溫室氣體的量）的扶輪社計畫。記錄扶輪社社員在本年度節約能源（電力；石油、油、及瓦斯等石化燃料；及其他來源）的累積值
- 與社區團體合作辦理最少一項社區服務計畫
- 贊助一個扶輪社區服務團，或讓非扶輪社員的社區成員參與一個聯合計畫
- 在社區籌辦一項募款活動支持根除小兒麻痺
- 辦理社區需求評估，並據以訂定一項讓社員積極參與的社區服務計畫。諮詢地方的組織、行政主管機關、或市政府，以取得協助和參與

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

國際服務

- 辦理或支持一項響應千禧年發展目標(Millennium Development Goals)⁴，確保環境永續性的國際服務計畫
- 參加扶輪基金會的教育及人道服務計畫
- 尋找國外的扶輪社當合作夥伴，以計畫主辦人或贊助人身分，辦理一項國際服務計畫⁵
- 至少 1 名社員在另一個國家擔任計畫義工
- 進行一項與國際扶輪策略計畫焦點領域相關的永續性國際服務計畫
- 讓扶輪社社員成立一個扶輪友誼交換團，並擬定計畫和另一國家的一群扶輪社員進行互訪活動
- 至少一名社員註冊出席泰國曼谷的 2012 年國際扶輪年會

可選擇活動總數：7
貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

新世代服務

- 輔導成立一個新的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團
- 輔導一名扶輪青少年領袖獎活動的參加者
- 贊助或接待最少一名青少年交換學生、大使獎學金受獎人、或扶輪和平獎助金學生
- 吸收一位或多位前扶輪青年服務團團員加入扶輪社
- 邀請年輕人參加「每日百萬微笑」活動⁶
- 使年輕人參與環境永續計畫

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

貴社目前有多少位現職社員？ _____

在本表格所列舉的 34 項選擇活動中，貴社已經完成幾項？ _____

³ 有關減少碳足跡的詳情及建議步驟，請參見聯合國環境計畫署的網站 www.unep.org。

⁴ 有關千禧年發展目標的詳情，請參見 www.un.org/millenniumgoals。

⁵ 考慮使用扶輪的 ProjectLINK 資料庫來尋找計畫夥伴。

⁶ 相關構想，可參見「每日百萬微笑」(Million Smiles A Day)的實況單。



在全世界所有符合推行改變者扶輪獎資格的扶輪社當中，有 3 個社將在 2012 年國際扶輪年會中上台接受表彰。你覺得貴社今年度哪一項成果最值得推薦參加國際優勝者的評選？

扶輪社

扶輪社社長簽名

請在 **2012 年 3 月 15 日** 之前將填寫好的表格交給地區總監。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

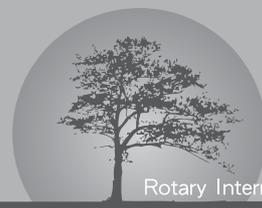
2011-2012 年度 國際扶輪 3490 社長當選人訓練會主委 陳耀輝 P.P.Tube 簡介



社 員：陳耀輝Tube
職業分類：醫檢師
所 屬 社：宜蘭西區社
入社日期：1984.8.16
夫 人：林美月女士
服務機構：正大醫事檢驗所醫檢師
宜蘭縣醫事檢驗師公會理事長
通 訊 處：260宜蘭市新民路152號
電 話：(03) 9323747
傳 真：(03) 9351279

扶輪經歷：

1985-1986年度 理事、社員委員主委
1985-1986年度 殘障照顧主委
1988-1989年度 社長當選人、社務服務主委
1989-1990年度 社長
1990-1991年度 理事、社會服務主委
1992-1993年度 人類發展主委
1993-1994年度 糾察
1994-1995年度 國際青年計劃主委
1995-1996年度 扶輪義工主委
1996-1997年度 理事、秘書
1997-1998年度 地區年會主委
1998-1999年度 糾察
1999-2000年度 理事、節目主委
2000-2001年度 信義社關係主委、社區發展主委
2002-2003年度 扶輪義工主委
2003-2004年度 青少年服務主委
2004-2005年度 新店社關係主委、
2005-2006年度 理事、新店社關係主委、社史主委
2006-2007年度 理事、社區服務主委年
2007-2008年度 理事、扶輪基金委員會主委
2008-2009年度 理事、公共關係主委
2009-2010年度 社員發展委員會主委
2010-2011年度 理事、金蘭社友好社關係委員會主委



2011-2012 年度 國際扶輪 3490 社長當選人訓練會主委 陳耀輝 P.P.Tube 致詞

Victor總監伉儷、Andy總監當選人伉儷、地區訓練委員會主委 PDG Surgeon伉儷、各位前總監伉儷、地區秘書GM伉儷、地區財務、助理總監、地區副秘書伉儷、各扶輪社社長當選人伉儷、主講人、地區主委、各社執行秘書、宜蘭西區社社長David及全體前社長、社友伉儷、各扶輪先進、大家早安！本人以訓練會主委歡迎各位的參與。

此次講習會非常感謝宜蘭西區社社長、前社長、社友與全體夫人鼓勵與支持、讓小弟我有勇氣和信心來承接這次訓練會。

一年一度社長當選人訓練講習會在扶輪運作中是一個非常重要訓練講習會、歡迎各位社長當選人、伉儷、各社執行秘書“進來學習”扶輪領導人所扮演的重要角色、出去落實及完成下屆Andy總監所訂定3490地區年度工作計劃目標、及貴社年度所訂定的服務目標。

扶輪社成立至今106年來、由於各位扶輪領導人、社友的努力使扶輪24小時如象徽一齒接一齒不斷的運轉與服務、下年度主題“人道關懷 行善天下”相信您參與本次講習會、更加了解社長所擔任的職務角色與責任、更有信心完成明年度所有工作計劃。

最後 祝福各社社運昌隆、 大家平安快樂

國際扶輪 3490 地區總監 賴正時 D.G. Victor 簡介



姓 名：賴正時 Victor
夫人姓名：曾緝鳩
生 日：1950年10月11日
籍 貫：台北市
學 歷：台北市立高商畢業
職業分類：石油製品銷售
所 屬 社：板橋扶輪社
現 任：匯弘石油化學股份有限公司董事長
全國加油站(股)公司董事長
地 址：樹林市樹林工業區樹潭街12號
電 話：(02) 2684-3966
傳 真：(02) 2684-1933
E-mail：victor@onewayoil.com

社團經歷：

台灣省礦油公會理事
台北縣礦油公會理事長
板橋國小家長會長
明德技術學院家長會長

板橋扶輪社經歷：

1979年7月6日加入板橋扶輪社
1980-1981年度 職業分類主委、社會服務委員
1981-1982年度 理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委
1982-1983年度 會計、出席委員、聯誼委員、嗎啦汶姊妹社組員
1983-1984年度 理事、秘書、增加社員委員
1984-1985年度 社員委員會委員、增加社員委員會委員
1985-1986年度 理事、職業服務委員會主委
1986-1987年度 理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員
1987-1988年度 聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員
1988-1989年度 職業分類委員、青少年服務主委
1989-1990年度 扶輪雜誌委員、社會安全服務委員
1990-1991年度 聯誼委員、職業服務委員
1991-1992年度 理事、第二副社長、社會服務主委、廿五週年慶典籌備委員
1992-1993年度 第一副社長、社務服務主委
1993-1994年度 社長
1994-1995年度 理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委
1995-1996年度 顧問委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996-1997年度 聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員



- 1997-1998年度 顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員
- 1998-1999年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金會主委、扶輪基金委員會委員
- 1999-2000年度 顧問委員會委員
- 2000-2001年度 扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2001-2002年度 顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
- 2002-2003年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金會主委、世界社會服務委員會委員
- 2003-2004年度 顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2004-2005年度 理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2005-2006年度 世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2006-2007年度 四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
- 2007-2008年度 年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節目委員會委員、顧問委員會委員
- 2008-2009年度 職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員
- 2009-2010年度 扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員

地區扶輪經歷：

-
- 1994-1995年度 健康活動委員會委員
 - 1995-1996年度 扶輪友誼交換委員會委員
 - 2002-2003年度 團體研究交換委員會委員
 - 2003-2004年度 地區秘書長
 - 2004-2005年度 扶輪大使獎學金委員會主委
 - 2005-2006年度 國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委
 - 2006-2007年度 社區扶輪義工發展委員會副主委
 - 2007-2008年度 地區鼓勵出席委員會主委
 - 2008-2009年度 2010-11年度地區總監提名人、地區青少年交換委員會危機處理小組副召集人
 - 2008-2009年度 地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委
 - 2009-2010年度 地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委
 - 2010~2011年度 地區總監

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

-
1. 於2007年加入3490地區保羅哈里斯會員
 2. 於2003-2004年度為巨額捐獻人
 3. 捐獻2008-2009年度保羅哈里斯之友，至今捐獻金額為美金22,000元；2010年成為阿奇.柯藍夫 (Arch Klumph Society) 協會會員
 4. 分別於2004-2005年度及2006-2007年度捐獻中華扶輪教育基金會冠名獎學金-賴來鉗紀念獎學金40萬元
 5. 捐獻2008-2009年中華扶輪教育基金會永久基金10萬元，至今於基金會捐獻金額為新台幣63萬元
 6. 捐獻板橋扶輪社教育基金26萬元

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

-
- 台灣省台北市優良商人獎
 - 捐贈台北縣消防局救護車2輛
 - 成立明德技術學院清寒獎學金

地區總監致詞

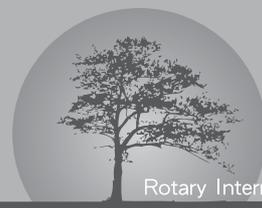
首先，恭禧各位社長當選人明年度即將擔當大任，成為 貴社的領導人。擔任一位社長是莫大的榮耀，但也是重大責任的承擔。在一個新的年度裡，你應有很大的抱負與期望，在未來一年把整個社的各項服務做的盡善盡美，不論是優良傳統的延續，或者是你個人想發揮的創意，你有很大的空間可以揮灑，這就是對你個人領導風格的挑戰。

社長當選人訓練會就是你磨鍊的場所，在所有RI所提供的標準教材之外，訓練會中許多地區資深的社友擔任講師，他們都經歷多年的扶輪教育，深知扶輪如何激發每一位社長應用個人智慧，去創造新的服務計劃，去做能讓社友親手參與，能讓社友感動，能引起社會共同迴響的、好的、真實的服務。

扶輪是一個世界性的組織，一百多年來在所有參與的社友，認同扶輪創立的宗旨，堅定信仰扶輪為人類奉獻，為世界和平努力的精神，社友間有如親兄弟姐妹般的友誼，相互鼓勵，相互提昇。各位社長，新的一年各社將託付於你，在扶輪現有的基礎上，在扶輪百多年的優良傳統上，你如何去開創新的局面，帶給扶輪在為人類服務的努力，更加紮實茁壯，這是你一生中最值得努力的方向，因為它會讓你一生中留下最美好的回憶。

在此 祝福各位 扶輪路上你我同行。





2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 簡介



姓 名：許國文
生 日：1946年9月30日
所屬扶輪社：羅東西區扶輪社
扶 輪 名：Surgeon
學 歷：台北醫學大學藥學系畢業
日本國立德島大學醫學系畢業
日本國立京都大學醫學博士
現 職：財團法人羅許基金會羅東博愛醫院 董事長
通 訊 地 址：265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號
電 話：03-9543131 分機 5402/5488
傳 真：03-9533922
電 子 信 箱：kwhsu@mail.pohai.org.tw

扶輪社經歷：

1988-1989年度 1988年7月4日加入羅東扶輪社
1989-1990年度 1990年4月11日籌組羅東西區扶輪社
1989-1990年度 羅東西區扶輪社創社社長
1990-1991年度 社長
1994-1995年度 分區代表(助理總監)
2005-2006年度 3490地區總監

扶輪榮譽事項：

1998-1999年度 3490地區關懷兒童傑出獎
2005-2006年度 保羅哈里斯巨額捐獻人
2005-2006年度 日本米山功勞者
2005-2006年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人
2009-2010年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人

對地方區域社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

82年 - 全國好人好事代表

扶輪社經歷：

1988-1989年度 1988年7月4日加入羅東扶輪社
1989-1990年度 1990年4月11日籌組羅東西區扶輪社
1989-1990年度 羅東西區扶輪社創社社長
1990-1991年度 社長
1994-1995年度 分區代表(助理總監)
2005-2006年度 3490地區總監

扶輪榮譽事項：

1998-1999年度 3490地區關懷兒童傑出獎
2005-2006年度 保羅哈里斯巨額捐獻人
2005-2006年度 日本米山功勞者
2005-2006年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人
2009-2010年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人

對地方區域社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

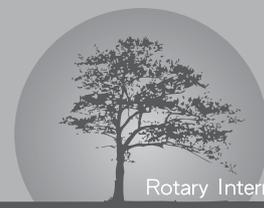
82年 - 全國好人好事代表

社會經歷：

財團法人羅許基金會羅東博愛醫院院長
宜蘭縣醫師公會第15、16屆理事長
中華民國醫師公會全國聯合會第5、6屆理事
救國團宜蘭團委會主任委員
財團法人羅許基金會羅東博愛醫院副董事長
現任財團法人羅許基金會羅東博愛醫院董事長
現任台灣醫院協會理事
現任中華民國區域醫院協會理事
現任中華捐血運動協會理事
現任宜蘭張老師中心主任委員
現任財團法人犯罪被害人保護協會台灣宜蘭分會常務委員
現任台日國際扶輪親善會理事
現任財團法人國際扶輪青少年交換教育基金會董事長
現任中華民國扶輪米山會理事長

特殊經歷：

- 1、於日本留學期間獲扶輪米山獎學生，也是台灣第一位的米山獎學生被選任為總監
- 2、2009-2010年度擔任國際扶輪3360地區年會RI社長代表
- 3、2010年10月受邀參加日本成立最久的東京扶輪社90週年授證典禮



2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 致詞

Victor總監、Andy總監當選人、社長當選人、訓練會主委P.P.Tube、各位P.D.G.、主講人、2011-12年度助理總監、地區副秘書、扶輪社長當選人、各位執行秘書、團隊、寶眷，大家好！

社長當選人訓練會議，主旨在傳達扶輪知識。其目的為：實施R.I.社長下年度服務主題及新的、繼續推行的計劃，籌劃下年度扶輪社及地區計劃與活動，鼓勵社長發揮並表現他們的領導才能，向社長們傳達地區業務與活動。而各扶輪社下屆社長，依章程之規定，應在正式就職前參加地區講習會議，始有資格就任。

Andy總監當選人，剛從在美國加州聖地牙哥舉行的國際扶輪講習會回國，帶回了新的扶輪年度方針及口號，也設定了地區的計劃與目標，並組成了堅強的地區團隊，利用今天的訓練會，向各位準社長說明，要大家一起來努力。各位社長當選人是各社推舉出來擔當重任的扶輪菁英，相信在Andy D.G.E.帶領下，一定能成為扶輪之光。

祝 各位社友 心想事成

R.I.第3490地區2011-2012年度
地區訓練主委
許國文 P.D.G. Surgeon



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

總監當選人 Andy 簡介



姓 名：蕭慶淋
職業分類：電子零件製造
生 日：1954.12.02
所 屬 社：宜蘭西區社
入社日期：1984.8.16 (創社社長)
夫 人：李惠娥女士
服務機構：艾歐股份有限公司
職 稱：董事長
通 訊 處：263 宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號
電 話：(03) 9233808
傳 真：(03) 9233800

宜蘭西區社經歷：

1984-1985年度 創社社員、理事、創社社長
1985-1986年度 理事、國際服務主委
1986-1987年度 世界社區服務主委
1987-1988年度 四大考驗主委
1988-1989年度 理事、國際服務主委
1989-1990年度 扶輪知識主委
1990-1991年度 台北信義社關係主委 (1990.8.1海外投資退社)
2000-2001年度 聯誼主委 (2000.7.1重新入社)
2001-2002年度 理事、新店社關係主委、扶輪基金主委
2002-2003年度 理事、節目主委、世界社區服務主委
2003-2004年度 理事、聯誼主委、新店社關係主委、公關主委
2004-2005年度 理事、信義社關係主委、職業服務主委、社長當選人
2005-2006年度 理事、社長
2006-2007年度 理事、GSE主委、高爾夫主委
2007-2008年度 理事、公共關係主委
2008-2009年度 理事、社區服務主委
2009-2010年度 理事、GSE主委
2010-2011年度 理事、扶輪知識主委



地區扶輪經歷：

-
- | | |
|-------------|---|
| 1987-1988年度 | 地區職業服務委員會委員 |
| 2000-2001年度 | 團體研究交換委員會委員 |
| 2001-2002年度 | 世界扶輪友誼交換委員會委員 |
| 2003-2004年度 | 消除貧窮委員會副主委 |
| 2004-2005年度 | 地區休閒聯誼委員會主委 |
| 2005-2006年度 | 地區擴展及增加社員研習會籌備委員會委員 |
| 2006-2007年度 | 社區扶輪義工發展委員會委員 |
| 2007-2008年度 | 團體研究交換小姐委員會委員 |
| 2008-2009年度 | 地區關懷兒童委員會副主委 |
| 2009-2010年度 | 總監提名人、地區輔導新社總監特別代表委員會委員、 宜蘭縣第一分區助理總監 |
| 2010-2011年度 | 總監當選人 |

獎章：

-
- | | |
|-------------|---|
| 1985~1986年度 | PHF 新捐獻人 |
| 2004~2005年度 | PHF 1 顆藍寶石 |
| 2005~2006年度 | PHF 2 顆藍寶石、中華扶輪教育基金捐獻 1 萬元 RI 社長獎、101分社長獎、籌辦地區年會有功獎 (第十六屆地區年會接待委員會主委) |
| 2006~2007年度 | PHF 3 顆藍寶石 |
| 2007~2008年度 | PHF 4 顆藍寶石 |
| 2008~2009年度 | 巨額捐獻人 |



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

總監當選人 Andy 致詞

今天將會是我們大家難以忘懷的一個值得記憶的日子。我和我的太太 Helen 誠摯歡迎來自新北市、基隆市、花蓮縣以及宜蘭縣的全體扶輪領導人、社長當選人暨全體寶眷、執行秘書們出席參加這一場盛會。

在座的各位扶輪菁英或許過往已經彼此熟識，或許只在去年十月間短暫相處過，然而大家擁有同樣的希望、同樣的夢想、期望使我們周圍的世界變得更安全、更和樂。各位在社會上均已有長久的歷練，眼見許許多多不安全的社區環境，埋藏在各個社區角落貧困的人們以及令你我擔憂的青少年問題，大家都想要對此有所奉獻，都想改善這些現象，這就是我們大家今日齊聚於此共同的一股動力。

國際扶輪社長當選人葛爾揚、潘乃傑提出“Reach Within to Embrace Humanity”（人道關懷、行善天下）的年度主題，這真是令人鼓舞、哲學意味十足的口號。每一個人與生俱備的能力不見得相同，然而大家如果都克盡己力，其所發揮的力量將會使人類更文明、更和善。擁抱人類是多麼令人嚮往的夢想，「人道關懷、行善天下」是你我共同的責任，請讓你我攜手往前邁進，共同為改善人類生活安全與品質而努力。

未來這一年

我們首要工作重點在鞏固家庭，家庭是我們目標設定的所在，家庭鞏固之後，我們必須考量安全的社區環境、安全的飲水和衛生、醫療保健、以及所有影響母親與子女的問題。要有強固的家庭，住家圍牆內才會有健康、希望及和諧氛圍，也才能進一步服務於社區、國家。

我們第二個工作重點是延續我們過去做得好的服務工作，下年度主題「人道關懷、行善天下」即是本年度主題打造社區、連結世界的最佳延續。我們過去有很多十分擅長的工作：尋求清潔、安全的飲用水、提高識字率、幫助人們擺脫貧困、飢餓與疾病，以及我們最新的第五大服務工作：新世代服務和新世代年輕人合作，協助他們成為明日的領導人，當然



我們也必須支持扶輪基金會及其未來願景計劃，將僅差一些些的根除小兒麻痺工作徹底完成。

扶輪社員是務實的理想主義者！我們透過服務把理想落實到人生。扶輪人渴望過著道德、誠實的生活，我們對平凡的標準不感到興趣，因為扶輪社員一點也不平凡，我們必須努力提昇自己，並藉此提升整個世界。因此我們得看看哪裡我們可以做的更好，哪裡可以改變的更好，也就是精益求精，尋求做的更好的改變就是你我的第三個工作重點。

我們必須好好的利用僅剩的三個月，好好的閱讀扶輪書籍以充實自身的扶輪知識，趕緊組織團隊以對扶輪社做出最完整的服務，讓我們為克盡己力，擁抱人類，人道關懷、行善天下做最好的準備。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區年度目標 及工作重點

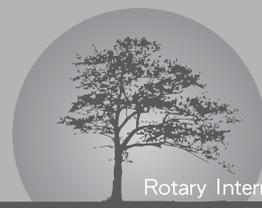
一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員本人在2011年7月1日至2012年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金100元以上。
（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達10%的社友數以上。
（即每十位社友平均捐獻年度計劃基金1000美元，此項年度計劃基金捐獻目標為25萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻
為達成國際扶輪二億美元根除小兒麻痺基金捐獻目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金1000美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，巨額捐獻金額目標10萬元美金。
- 遺贈承諾捐獻
遺贈協會會員(至少承諾美金1萬元)
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻目標為35萬美元或以上。
（請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金）
此總計捐獻金額可用於2014-2015回饋於本地區申請配合獎助金、簡易獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2014-2015年度之服務計劃。



C. 社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率90%以上。
- 各扶輪社社員淨成長率10%以上。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力成立新扶輪社。
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減少20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加45歲或更年輕的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

D. 2011-2012年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度簡易獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請簡易獎助金，每一分區簡易獎助金平均金額約為台幣柒萬元。
- 運用2008-2009年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於2011-2012年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做配合獎助金之申請，配合獎助金(M.G)之申請應於2011年6月底之前盡早以分區為單位提出申請表單，請助理總監盡早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大領域工作範圍，此項配合獎助金每一分區平均可分配全額約為台幣貳拾萬元。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的配合款、國外姊妹社的現金支持及國外地區DDF的交換，每一計劃的可運用資金將可達台幣約伍拾萬元。
- (請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)
- 團體研究交換計劃(GSE)
- 計劃2012.04.21 2012.05.19派遣GSE團隊出訪美國紐約州7170地區，該地區總監當選人Mr.Robert O.Ross已允諾全力接待本地區之出訪團隊。
- 此GSE服務計劃2011-2012年度因僅派遣團隊出訪並無接待對等來訪團隊，故每位社友分攤金額可以減半為台幣100元正，請列入扶輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使用地區指定基金美元25,000元正。
- 地區辦公室之設立
經2010本地區地區年會年會代表討論通過於2011-2012年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額台幣500元正，請列入年度預算。

- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計2011年秋季於宜蘭縣舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計台幣貳萬元正由各社編列預算分攤。
 - 配合其他國家獎學金集用基金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
 - 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
 - 扶輪友誼交換計劃(RFE)
交換對象為美國夏威夷D5000，預計2011年9月份接待來訪之夏威夷扶輪友人12名，2012年春天我3490地區12名社員及眷屬出訪夏威夷州D5000。
 - 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦。總監辦事處全力支援。
- E. 中華扶輪教育基金
- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻台幣1500元正。
 - 提供碩士班學生及博士班學生各10名。
- F. 國際會議
- 地域研習會：2011年12月2日 12月4日於印尼峇里島舉行。
 - 國際年會：2012年5月6日 5月19日於泰國首府曼谷市舉行。

二、地區研習會及訓練會

2011 2012年度計有8場研習會、訓練會，依序如下：

- ◎ 地區引導人訓練會
- ◎ 地區團隊訓練會
- ◎ 社長當選人訓練會
- ◎ 地區講習會
- ◎ 地區社員發展研習會
- ◎ 公共關係研習會
- ◎ 地區扶輪基金研習會
- ◎ 地區領導人研習會

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%每月訂閱扶輪月刊一本。

四、試辦聯合公式訪問

節約各社開支並有意願為原則，各社總監公式訪問社務行政會議均保持一小時以上，



由各社商議聯合公式訪問之可行性並提出申請，總監公式訪問用餐盡可能簡便，鼓勵節約餐點經費並挪為社區服務使用。

總監公式訪問一次訪問二社以上是國際扶輪許可之做法，總監辦事處尊重各扶輪社之意願，僅提供試辦之建議。

五、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

六、總監月報

- 每月10日出刊一次
- 各社請於每月2日提供上個月之出席報告給總監辦事處
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請盡早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

七、各扶輪社預算之編列

- 團體研究交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$100
- 扶輪青少年交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$200
- 地區辦公室設立：年度費用分攤每位社友NT\$500
- 扶輪青少年領袖獎：年度費用每社NT\$20,000
- 年度配合獎助金之申請：每社現金配合款US\$1,000
- 各項年度訓練會、研習會、講習會、地區年會等活動費用之編列。

八、公共關係

- 2011-2012年度國際扶輪預計撥款US\$15,000給我3490地區，但本地區必須有US\$5,000的相對現金配合款，總計可用金額為US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共關係經費。
- 公共關係以較大型宣導為主並兼顧本地區四縣市之轄區。

九、地區年會（2012.04.21 04.22宜蘭運動公園）

- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加

十、跨地區服務

- 台灣七個地區研議節能減碳植樹活動。
- 台灣七個地區研議扶輪第二代聯合聯誼活動。
- 台灣七個地區研議擴大扶輪友誼交換活動。

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

2011-2012年度地區年度目標及工作重點

報告人：蕭慶淋 DGE Andy



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區



2011-2012年度國際扶輪社長
潘乃傑 Kalyan Banerjee 與他的夫人Binota



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

國際扶輪社2011-2012年度主題



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

國際扶輪社2011-2012年度工作重點

- 鞏固我們的家庭
- 延續我們最擅長的事
- 改變任何需要改變的地方



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

2011-12年度RI社長獎



潘乃傑 Kalyan Banerjee
2011-12年度國際扶輪社長



Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

2011-12年度推行改變者獎



潘乃傑 Kalyan Banerjee
2011-12年度國際扶輪社長



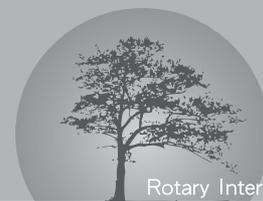
Rotary International District 3490

2011-2012年度
國際扶輪3490地區

一、地區年度目標及工作重點



Rotary International District 3490



 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

A. RI年度社長獎
B. 扶輪基金捐獻計劃
C. 社員成長及留住率
D. 2011-2012年度服務計劃
E. 中華扶輪教育基金
F. 國際會議

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

A. RI年度社長獎

- 全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

B.扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員本人在2011年7月1日至2012年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金100元以上。
（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達10%的社員數以上。
（即每十位社員平均捐獻年度計劃基金1000美元，此項年度計劃基金捐獻目標為25萬美元。）

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

B.扶輪基金捐獻計劃

- 根除小兒麻痺基金捐獻。
為達成國際扶輪二億美元根除小兒麻痺基金捐獻目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金1000美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，巨額捐獻金額目標10萬美元。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

B.扶輪基金捐獻計劃

- 遺贈承諾捐獻
遺贈協會會員(至少承諾美金1萬元)
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻目標為35萬美元或以上。
（請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金）
此總計捐獻金額可用於2014-2015回饋於本地區申請配合獎助金、簡易獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2014-2015年度之服務計劃。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

C.社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率90%以上。
- 各扶輪社社員淨成長率10%以上。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力成立新扶輪社。
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減少20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加45歲或更年輕的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

D.2011-2012年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度簡易獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請簡易獎助金，每一分區簡易獎助金平均金額約為台幣柒萬元。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪 3490地區

D.2011-2012年度服務計劃

- 運用2008-2009年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於2011-2012年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做配合獎助金之申請，配合獎助金(MG)之申請應於2011年6月底之前盡早以分區為單位提出申請表單，請助理總監盡早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大領域工作範圍，此項配合獎助金每一分區平均可分配金額約為台幣貳拾萬元。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的配合款、國外姊妹社的現金支持及國外地區DDF的交流，每一計劃的可運用資金將可達台幣約伍拾萬元。

（請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。）

Rotary International District 3490



D.2011-2012年度服務計劃

- 團體研究交換計劃(GSE)
計劃2012.04.21~2012.05.19派遣GSE團隊出訪美國紐約州7170地區，該地區總監當選人Mr.Robert O.Ross已允諾全力接待本地區之出訪團隊。

此GSE服務計劃2011-2012年度因僅派遣團隊出訪並無接待對等來訪團隊，故每位社友分攤金額可以減半為台幣100元正，請列入扶輪社年度預算。



Rotary International District 3490



D.2011-2012年度服務計劃

- 國際扶輪青少年交換計劃(RYE)
2011-2012年度本地區派遣至世界各地交換學生52名，預計接待世界各國交換學生52名，每位社友分攤金額台幣200元正，請列入扶輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使用地區指定基金美元25,000元正。



Rotary International District 3490



D.2011-2012年度服務計劃

- 地區辦公室之設立
經2010本地區地區年會年會代表討論通過於2011-2012年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額台幣500元正，請列入年度預算。
- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計2011年秋季於宜蘭縣舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計台幣貳萬元正由各社編列預算分攤。



Rotary International District 3490



D.2011-2012年度服務計劃

- 配合其他國家獎學金集用基金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
- 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。



Rotary International District 3490



D.2011-2012年度服務計劃

- 扶輪友誼交換計劃(RFE)
交換對象為美國夏威夷D5000，預計2011年9月份接待來訪之夏威夷扶輪友人12名，2012年春天我3490地區12名社員及眷屬出訪夏威夷州D5000。
- 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦。總監辦事處全力支援。



Rotary International District 3490



E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻台幣1500元正。
- 提供碩士班學生及博士班學生各10名。



Rotary International District 3490



F. 國際會議

- 地域研習會：2011年12月2日~12月4日於印尼峇里島舉行。
- 國際年會：2012年5月6日~5月9日於泰國首府曼谷市舉行。



Rotary International District 3490



二、地區研習會及訓練會



Rotary International District 3490



 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

2011~2012年度計有8場研習會、訓練會，依序如下：

- ◎ 地區引導人訓練會
- ◎ 地區團隊訓練會
- ◎ 社長當選人訓練會
- ◎ 地區講習會
- ◎ 地區社員發展研習會
- ◎ 公共關係研習會
- ◎ 地區扶輪基金研習會
- ◎ 地區領導人研習會

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社員扶輪知識研習會
- 鼓勵社員閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社員至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社員100%每月訂閱扶輪月刊一本。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

四、試辦聯合公式訪問

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

節約各社開支並有意願為原則，各社總監公式訪問社務行政會議均保持一小時以上，由各社商議聯合公式訪問之可行性並提出申請，總監公式訪問用餐盡可能簡便，鼓勵節約餐點經費並挪為社區服務使用。

總監公式訪問一次訪問二社以上是國際扶輪許可之做法，總監辦事處尊重各扶輪社之意願，僅提供試辦之建議。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

五、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

六、總監月報

- 每月10日出刊一次
- 各社請於每月2日提供上個月之出席報告給總監辦事處
- 各社請於新社員宣誓後三天內將新社員及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請盡早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

七、各扶輪社預算之編列

Rotary International District 3490

 2011-2012年度
國際扶輪3490地區

- 團體研究交換計劃：年度費用分攤每位社員 NT\$100
- 扶輪青少年交換計劃：年度費用分攤每位社員 NT\$200
- 地區辦公室設立：年度費用分攤每位社員 NT\$500
- 扶輪青少年領袖獎：年度費用每社 NT\$20,000
- 年度配合獎助金之申請：每社現金配合款 US\$1,000
- 各項年度訓練會、研習會、講習會、地區年會等活動費用之編列。

Rotary International District 3490



八、公共關係

- 2011-2012年度國際扶輪預計撥款 US\$15,000給我3490地區，但本地區必須有US\$5,000的相對現金配合款，總計可用金額為 US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共關係經費。
- 公共關係以較大型宣導為主並兼顧本地區四縣市之轄區。



Rotary International District 3490



九、地區年會

- 2012.04.21~04.22宜蘭運動公園
- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加



Rotary International District 3490



十、跨地區服務

- 台灣七個地區研議節能減碳植樹活動。
- 台灣七個地區研議扶輪第二代聯合聯誼活動。
- 台灣七個地區研議擴大扶輪友誼交換活動。



Rotary International District 3490



報告結束



Rotary International District 3490





國際扶輪3490地區2011-12年度社長當選人訓練會

第1次會議：扶輪社社長的角色與責任

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 了解扶輪社社長的角色
2. 說出應如何做好準備，接任扶輪社社長一職
3. 執行扶輪社領導計畫

貴扶輪社共有多少位社員？

您是否已經擔任過貴扶輪社社長？

責任

您如何形容一個有效能的扶輪社？

有效能扶輪社

- 扶輪社社長的主要角色，是要以該社領導人的身分，確保該社能有效運作。
- 要有效能，扶輪社必須要能：
 - 維持與／或增加社員人數
 - 針對所在社區和其他國家之社區需求，執行圓滿成功的計畫
 - 藉由參與計畫和捐贈資金，來支持扶輪基金會
 - 培養領導人，使其有能力服務扶輪社階層以上的扶輪世界

貴扶輪社是否採用了其他的指標，來衡量成功與否？

身為扶輪社社長，您的責任有哪些？

身為扶輪社社長的一年

- 執行並持續評估貴扶輪社的目標。
- 確保每個委員會都有明確清楚的目標。
- 親自主持所有貴扶輪社的會議。
- 準備出席扶輪社和地區會議，並鼓勵社員踴躍參與。
- 和所屬扶輪社及地區合作，與關鍵聯絡人維持好關係。
- 藉由與上下屆扶輪社領導人的密切合作，促進工作連貫。

除此之外，您還會加上哪些責任？

做好上任準備，以接下扶輪社社長一職？

準備就任

- 利用有效能扶輪社的要素做為指南，檢視貴扶輪社的長期目標。
- 利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs（附錄39；將於第9次會議中使用），訂定支援長期目標的扶輪社年度目標。
- 與所屬扶輪社和地區合作，建立關鍵關係。
- 透過準備出席扶輪社和地區會議，並鼓勵社員踴躍參與，來確保訓練規律，前後一致。

- 確保領導計畫和服務計畫前後連貫。

您如何確保您與上下屆社長的工作連貫一致？

扶輪社領導計畫

扶輪社領導計畫

- 扶輪社領導計畫是國際扶輪理事會建議扶輪社採行的行政管理架構。
- 扶輪社可運用扶輪社領導計畫，來擬定該社的領導計畫，以達到：
 - 保持所有計畫和決策的連貫性
 - 決策和擬定目標時，可以達到共識
 - 讓扶輪社培養出許多訓練有素的領導人
 - 以利後續扶輪社領導計畫之規劃

參照附錄 3 (國際扶輪理事會對扶輪社領導計畫之政策)

有多少扶輪社已經採行扶輪社領導計畫？

執行扶輪社領導計畫時，有什麼曾是（或將會是）您最大的挑戰？

執行扶輪社領導計畫後，貴扶輪社曾經（或將會）獲得哪些益處？

倘若您尚未執行扶輪社領導計畫，您將會如何展開？

您執行扶輪社領導計畫時，能向誰尋求支援？

執行扶輪社領導計畫

- 扶輪社領導計畫是以有效能扶輪社的最佳行事辦法為基石而制定的。
- 要執行扶輪社領導計畫，現任、即將上任、以及前任扶輪領導人都應該要：
 - 讓所有扶輪社員都有參與感，且都知悉
 - 擬定符合有效能扶輪社之要素的長期目標
 - 擬定支援長期目標的年度目標
 - 保持社內以及社和地區間之溝通管道暢通
 - 確保領導精神之連貫
 - 量身修訂扶輪社細則，以反映貴社之運作狀況
 - 定期提供聯誼機會
 - 積極讓所有扶輪社員參與服務計畫或扶輪社活動
 - 定期為新舊社員提供內容前後一致的訓練

上述哪些最佳做法是貴扶輪社已經實踐了的？

上述哪些最佳做法可強化貴扶輪社或使其受惠？

檢討

參照附錄 2 (第1次會議：扶輪社社長的角色與責任)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



第 1 次會議：扶輪社社長的角色與責任

附錄 2

資源

資訊性的資源

「程序手冊」 *Manual of Procedure* (035-EN)

「公式名錄」 *Official Directory* (007-EN)

「國際扶輪目錄」 *RI Catalog* (019-EN)

「扶輪政策彙編」 *Rotary Code of Policies*

「扶輪世界」 *Rotary World* (050-EN)

「英文扶輪月刊錄影雜誌」 *RVM : The Rotarian Video Magazine* (510-DVD)

「英文扶輪月刊」 *The Rotarian*

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

Club Leadership Plan 扶輪社領導計畫

點選：

Member Access 社員事務入口

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-

附錄 3

RI 理事會扶輪社領導計畫政策

扶輪社領導計畫的目的是要透過提供有效能的扶輪社行政管理架構，來強化扶輪社。有效能扶輪社的要素為

- 維持或增加社員人數
- 因應其社區與其他國家社區需求辦理成功的服務計畫
- 透過金錢捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

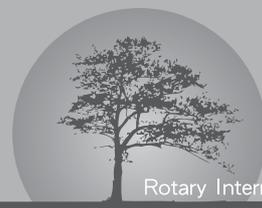
為了執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

1. 針對有效能扶輪社的各要素擬定一個長期計畫。
2. 利用『有效能扶輪社規劃指南』來設定年度目標，該目標應和扶輪社的長期計畫相輔相成。
3. 主持扶輪社社務行政會議，並邀請社員參與會議的規劃，藉此使他們瞭解扶輪各種活動。
4. 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間有清楚的溝通。
5. 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。
6. 量身修改細則以反映扶輪社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
7. 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
8. 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
9. 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫所描述，在諮詢地區領導人的情況之下，實施扶輪社領導計畫。該計畫應每年檢討。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會負責達成以四大服務為基礎所訂定的扶輪社年度目標及長期目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應該合力確保領導的延續性及交接規劃。如果可行，應該指派社員任職同一委員會3年，以確保一致性。社長當選人應負責在任職年度開始之前，指派委員會委員以填補所有空缺、指派委員會主委、並主持規劃會議。建議挑選曾擔任委員會委員者為主委。應該指派以下常設委員會的委員及主委：



這個委員會應該擬定並執行一個完整的招募社員及防止社員流失計畫。

- **扶輪社公共關係委員會**

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以便將關於扶輪的資訊提供給大眾，並推廣扶輪社的服務計畫。

- **扶輪社行政管理委員會**

這個委員會應該舉辦和扶輪社如何有效運作相關的活動。

- **服務計畫委員會**

這個委員會應該擬定並執行因應所在社區及其他國家的社區之需求的教育、人道、及職業計畫。

- **扶輪基金會委員會**

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以透過財務捐獻及計畫參與來支持扶輪基金會。如有需要可成立其他委員會。

訓練要求

扶輪社委員會主委應該在擔任主委之前就出席地區講習會。

與地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應該和助理總監及相關地區委員會合作。

報告要求

扶輪社各委員會應該定期且，如情況適宜，在扶輪社社務行政會議就委員會活動狀況向扶輪社理事會報告。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪3490地區2011-12年度社長當選人訓練會

第1次會議 訂定目標

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 了解如何有效地擬定年度和長期目標
2. 領導扶輪社員建立目標
3. 了解激勵扶輪社員達成目標的重要性

擬定目標

您已經為貴扶輪社擬定目標了嗎？

擬定扶輪社目標為什麼這麼重要？

年度以及長期目標

- 貴扶輪社應該擬定年度及長期目標
- 長期目標應該要能
 - 考量到未來3到5個扶輪年度
 - 因應有效能扶輪社之要素，以及四大服務途徑，以達成扶輪宗旨
 - 包括達成這些目標的行動步驟
- 年度目標不應與貴扶輪社之長期目標有所抵觸
- 隨著貴扶輪社的成長，貴社的目標也應隨之精進

有效能扶輪的要素將如何協助您訂定目標？

有效能扶輪社

- 有效能扶輪社的要素，提供了貴扶輪社持續改進的架構。
- 有效能扶輪社的要素，能協助您判斷貴扶輪社在哪些領域表現優越，哪些領域則需要改進。

擬定目標時，您還有其他哪些考量因素？

如何決定目標

- 評估貴扶輪社的現狀。
- 與扶輪社員、過往以及現在扶輪社領導人一同腦力激盪。
- 與社區成員懇談。
- 聯絡地區領導人，尋求指導。
- 請教其他扶輪社的領導人。
- 參閱社長獎的申請資格。

有效目標的特性有哪些？

有效目標的特性

- 可分享的：社員應攜手合作訂定目標，擬定達成目標的策略，並且致力於達成目標。
- 可衡量的：目標應該要能具體明確，成為凝聚努力的焦點。
- 具挑戰性的：目標應該要有企圖心，要超越貴扶輪社以往的成就。
- 可達成的：扶輪社員應該要能以現有的資源，來達成目標。



貴扶輪社有哪些明確的目標？

參照附錄 7 (目標工作表)

如何確保貴扶輪社的目標已經達成？

達成目標的策略

- 在擬定目標的過程中，與扶輪社領導人以及適當之地區主委或助理總監溝通。
- 擬定達成目標所需的行動計畫。
- 每個行動計畫都需指派應擔起責任的扶輪社員。
- 制定時間表。
- 建立明確標準，以衡量貴扶輪社的進度。
- 善用貴扶輪社、地區、以及國際扶輪所提供的資源和工具。
- 評估您的進度。

參照附錄 8 (行動計畫工作表)

您為何要為貴扶輪社的目標訂定行動計畫？

激勵社員

- 一旦擬定目標，如何激勵並啟發扶輪社員以達成目標，就變得十分重要。
- 受到鼓勵的社員，將會攜手合作，促進目標成功達成。

有哪些工具能鼓勵您的社員踴躍參與？

可用來激勵扶輪社員的工具

- 由於扶輪社員皆為義工，能在其專業領域激勵他們的因素，不盡然可用於扶輪。
- 能鼓勵義工的，是聯誼和建立人際網絡的機會、表彰，以及知道他們的目標會使社區受惠的信念。

您如何透過聯誼，來激勵貴扶輪社的社員？

您如何透過表彰，來激勵貴扶輪社的社員？

您的扶輪社如何表彰表現傑出、或是踴躍參與活動的社員？

- 表彰活動是個可以激勵貴扶輪社社員的良方。
- 表彰的好處有：
 - 鼓勵扶輪社員持續服務和奉獻
 - 感謝社員的辛勞付出
 - 鼓勵其他尚未獲得表彰的社員繼續服務和奉獻
 - 將表彰視為感謝社員不計較個人利益、無私付出的象徵
 - 給予犧牲奉獻的扶輪社員正面回饋，感謝他們為自己的社區、為全世界其他社區貢獻一己之力

貴扶輪社有哪些成功的激勵策略？

檢討

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？

訂定目標

資源

資料資源

- 『有效能扶輪社規劃指南』 *Planning Guide for Effective Rotary Clubs* (附錄39)
- 『社長獎小冊子』 *Presidential Citation Brochure* (900A-EN)

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-





目標工作單

使用下列工作單來草擬目標以支持有效能的扶輪社營運。確保你的目標是：

- **可分享的。** 那些參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人將盡力去執行它。
- **可衡量的。** 目標應提供一個可以努力的具體焦點。
- **具挑戰性。** 目標應該高到足以超越貴社過去所完成過的目標。
- **可達成的。** 扶輪社員應該能以可用的資源達成目標。
- **有特定的時間。** 目標應有達成的截止日期或時間表。

你將在扶輪社社長當選人訓練會第 9 次會議「年度與長期規劃」和你的助理總監繼續在「有效能扶輪社規劃指南」(附錄 39)擬定這些初步的目標。

扶輪社名稱 _____ 2011-2012 扶輪年度目標

| | |
|---------|---------|
| 社員目標 | 服務計劃目標 |
| 扶輪基金會目標 | 領導人培養目標 |
| 其他目標 | |

行動計畫工作單

| |
|-----|
| 目標: |
| 成果: |

| 行動步驟 | 衡量進度的標準 | 負責人 | 起迄時間 |
|------|---------|-----|------|
| 1. | | | |
| 2. | | | |
| 3. | | | |
| 4. | | | |
| 5. | | | |
| 6. | | | |
| 7. | | | |
| 8. | | | |

| |
|-------|
| 所需資源: |
|-------|





國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度社長當選人訓練會

第2次會議：扶輪基金會

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 指出扶輪基金會的主要計畫和活動。
2. 瞭解捐給年度計畫基金的善款，是如何支持基金會計畫。
3. 領導扶輪社制定來年的基金會捐獻目標。

扶輪基金會計畫

扶輪基金會的使命

- 扶輪基金會的使命是支持國際扶輪透過地方性、全國性、國際性的人道、教育和文化計畫為實踐扶輪宗旨、扶輪使命及達成世界瞭解與和平所做的各種努力。
- 扶輪基金會計畫完全是由扶輪社員和扶輪基金會之友無私的奉獻所支持著的；只因為大家都抱持著讓世界變得更美好的願景。

有誰能與大家分享與扶輪基金會計畫有關的個人經驗？

扶輪基金會如何改變人類生活？

您第一次體認到扶輪的力量可以讓未來變得更美好是什麼時候？

扶輪基金會計畫

- 扶輪基金會有3個主要計畫：
 - 教育計畫
 - 人道獎助金計畫
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫

貴扶輪社曾參與過哪些教育計畫？

教育計畫

- 大使獎學金
- 大學教師獎助金
- 團體研究交換（GSE）
- 扶輪和平及解決衝突國際研究中心
- 扶輪和平及衝突研究中心（朱拉隆功大學）

貴扶輪社要如何參與基金會的教育計畫？

- 邀請獎學金學生和團體研究交換團團員至貴扶輪社分享他們的經驗。
- 提名獎學金學生或團體研究交換團團員。
- 鼓勵符合資格的人士提出申請。
- 宣導上述的交換機會。
- 請與貴地區的扶輪基金主委聯繫，取得相關資訊和申請表，以參與扶輪基金會教育計畫。

能否舉實例說明貴扶輪社曾如何參與人道獎助金計畫？

人道獎助金計畫

- 配合獎助金 — 小型、大型、競爭性
- 地區簡化獎助金
- 保健、防飢和人道（3-H）獎助金
- 義工服務獎助金

什麼樣的計畫才符合人道獎助金的標準？

人道獎助金的標準

- 扶輪社社員的積極參與
- 協助發展更強固的扶輪網絡
- 展現決心確實做好扶輪基金會之財務管理
- 解決人道需求

何謂致力於財務管理的決心？

- 人道獎助金計畫參與者必須盡責，且完全公開透明地管理來自扶輪基金會的撥款。

這樣的決心為何重要？

- 支持扶輪基金會獎助金的經費，是由扶輪社員所捐贈的。
- 扶輪基金會資金的妥善運用和透明化，有助於建立各界對扶輪基金會的信心，使其成為值得尊敬、且有效能的慈善組織。

貴扶輪社如何支持根除小兒麻痺等疾病計畫？

貴社是否參與根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫？

根除小兒麻痺等疾病計畫成就

- 截至2005年止，有500萬人（大多在發展中國家）原本可能因感染小兒麻痺而失去行動能力，但卻因為接種小兒麻痺疫苗，而能行走自如。
- 扶輪率先承諾和參與根除小兒麻痺運動，鼓舞其他國際組織跟進。
- 扶輪與世界衛生組織（WHO）、聯合國兒童基金會（UNICEF）、和美國疾病控制及預防中心（CDC）在根除小兒麻痺方面的合作，為其他公／私合作，樹立了典範。
- 全世界已有超過100萬名扶輪社員捐款給根除小兒麻痺等疾病計畫。

您能與誰合作，來達成貴扶輪社的基金會目標？

扶輪基金委員會

- 貴扶輪社之扶輪基金委員會是協助貴社達成基金會目標的主要資源。
- 扶輪基金委員會協助教育扶輪社員，讓他們更了解扶輪基金會。
- 扶輪基金委員會負責擬定並執行計畫，藉由資金捐獻或是扶輪社參與基金會活動，來支持扶輪基金會。

您如何支持貴扶輪社的扶輪基金委員會？

- 上任後隨即與貴扶輪社基金委員會主委會談，以協助評估當前的年度及長期基金會目標。
- 協助鼓勵扶輪社參與扶輪基金會計畫。



- 支持能提供社員參與機會、防止社員流失的扶輪基金會計畫。
- 鼓勵扶輪社員捐獻。
- 找出可以協助貴扶輪社參與基金會計畫的資源。

您如何與扶輪基金會前受獎人合作？

- 視扶輪基金會前受獎人為扶輪社的資源，可透過邀請其至扶輪社演講等活動，來展現基金會計畫的價值。
- 扶輪基金會前受獎人有親自參與基金會計畫的經驗，往往也會是扶輪基金會的擁護者。
- 鼓勵扶輪基金會前受獎人成為扶輪社員，以及扶輪基金會的潛在捐獻人。

資助基金會計畫

扶輪基金會的資金來源

- 來自世界各地扶輪社員的個人捐獻，支持著扶輪社和地區參與基金會計畫。
- 年度計畫基金及永久基金是扶輪基金會計畫的資金來源。
- 每一地區在每一扶輪年度的捐款，平均分配為地區指定用途基金（50%）和世界基金（50%）。
- 地區可利用地區指定用途基金來支持該地區選擇的基金會計畫。
- 世界基金是用來資助各地區皆可申請的計畫，例如：團體研究交換和配合獎助金。

貴扶輪社為何應支持年度計畫基金和永久基金？

- 年度計畫基金是用來滿足各種計畫的日常運作需求。
- 永久基金是用來確保扶輪基金會計畫能持續在未來順利運作。
- 「兩種需求，兩種捐獻方式」表達出在目前和未來，都必須要支持基金會計畫。

「每位扶輪社員，每年」對貴扶輪社有什麼涵義？

- 每位扶輪社員每年捐款給基金會的年度計畫基金。

您在「每位扶輪社員，每年」中，扮演何種角色？

- 以身作則，於扶輪年度之初便捐款給扶輪基金會。
- 鼓勵每位扶輪社員每年捐款一次。
- 讓社員知道捐給年度計畫基金的捐款如何支持扶輪基金會計畫，於世界各地行善。
- 表彰支持扶輪基金會的扶輪社員。

您是否已經擬定貴扶輪社的年度計畫基金目標？

- 訂定目標是支持扶輪基金會的關鍵。
- 全世界的年度計畫基金目標是所有扶輪社目標的加總。
- 擬定年度計畫基金目標前，先檢視貴扶輪社過去捐給扶輪基金會的金額，並擬定具挑戰性的目標。

貴地區如何支持扶輪基金會？

地區扶輪基金研習會如何協助貴扶輪社達成基金會目標？

- 地區扶輪基金研習會提供機會，以做到：
 - 分享下一年度的目標
 - 學習可用來鼓勵貴扶輪社社員支持扶輪基金會的資源和工具。
 - 了解設立扶輪基金委員會的重要性。

- 了解財務資助基金會計畫的重要性。

哪些資源可用來協助貴扶輪社支持扶輪基金會？

參照附錄 30 (第2次會議摘要：扶輪基金會)

檢討

參照附錄 30 (第2次會議摘要：扶輪基金會)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





附錄 30

第2次會議摘要：扶輪基金會

資源

資訊性的資源

地區扶輪基金研習會

『公式名錄』 *Official Directory* (007-EN)

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

『扶輪基金會速覽指南』 *The Rotary*

Foundation Quick Reference Guide
(219-EN)

人力資源

助理總監

地區扶輪基金委員會委員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員與其家人

其他資源

-
-

待實施的構想

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-

www.rotary.org

關鍵詞查詢:

PolioPlus Open Projects List

根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫開放計畫清單

WCS Projects Exchange Database

世界社區服務(WCS)計畫交換資料庫

點選:

Member Access社員事務入口

The Rotary Foundation扶輪基金會

財務資源

來自個人捐獻人或當地企業的捐款

來自其他基金會的獎助金

扶輪基金會獎助金

聯絡人

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度社長當選人訓練會

第3次會議：社員

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 領導貴扶輪社為下一年度制定革新卻又踏實的社員目標。
2. 了解有效能社員發展的構成要素。
3. 擬定社員招募、防止流失、以及教育的策略。

社員發展

社員發展為何重要？

貴扶輪社對社員發展的看法如何？

- 貴扶輪社若無穩定的社員基礎，將無法成長茁壯。
- 穩定的社員基礎能確保貴扶輪社增進服務潛力和聯誼。
- 社員發展包括：
 - 招募社員
 - 防止社員流失
 - 組織新的扶輪社

您在貴扶輪社的社員發展計畫中，扮演什麼角色？

貴扶輪社有哪些社員發展目標？

- 貴扶輪社社員委員會是協助貴社達到社員目標的主要資源。
- 社員委員會負責擬定並執行招募社員及防止社員流失的計畫。

還有誰需擔負起達成貴扶輪社社員目標的責任？

您將如何與貴扶輪社社員委員會合作？

- 上任後隨即與貴扶輪社社員委員會主委會談，評估現有的年度及長期社員計畫目標。
- 協助管理社員發展委員會的計畫，確保其有效運作。
- 協助管理新社員訓練以及現有社員的持續教育。

您如何評估貴扶輪社目前的社員概況？

- 善用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs（附錄39）來評估貴扶輪社的現狀，並擬定社員目標。
- 檢視貴扶輪社過去5年來的社員概況。
- 適時諮詢貴地區總監或助理總監。
- 立下踏實的社員發展目標與成長計畫。
- 上任後，儘早完成職業分類調查，找出社區內未有社員代表的職業。
- 造訪國際扶輪網站www.rotary.org的Membership Best Practices Exchange（社員發展最佳辦法交換）網頁，以參考已在其他扶輪社發揮功效的想法。



- 瀏覽www.rotary.org的扶輪社評估資源（club assessment resources）。

一旦貴扶輪社制定了社員目標，您會與其他哪些扶輪社委員會合作？

- 扶輪社公共關係委員會：協助發展與維持貴扶輪社在社區內的正面形象，並改善現有社員流失的狀況。
- 扶輪社服務計畫委員會：規劃有趣的計畫和活動，來激勵並滿足現有社員，並吸引新社員。
- 扶輪社行政管理委員會：可規劃於例會中進行的社員發展與擴展月（8月）慶祝活動。
- 地區社員發展委員會：提供招募社員與防止社員流失的資訊和相關策略。
- 地區擴展委員會：找尋於貴地區內籌組新社的機會；新社於不同時間或日期開會。

倘若有一新社擬於貴區域內籌組，而貴扶輪社又為其輔導社，您能如何提供協助？

- 確定許可文件的完整。
- 協助招募未來的創社社員。
- 於新社新成立的前兩年，予以協助。

社員招募

為何招募新社員對貴社來說如此重要？

- 新社員是未來的領導人。
- 能反映出社區多樣性的扶輪社員，也會使該扶輪社更具代表性。
- 新扶輪社員能帶來新觀念、新興趣，並增添活力。
- 扶輪社員愈多，愈增加扶輪社的服務能力。
- 扶輪社員愈多，愈能參與扶輪基金會計畫的活動，增進對扶輪基金會做出的貢獻。
- 年輕的社員為扶輪社和扶輪組織帶來永續的連貫性。

貴扶輪社正努力促進社員的多樣性嗎？

- 能反映出社區多樣性的社員，可由以下特徵看出：
 - 職業
 - 年齡
 - 性別
 - 族裔
- 貴扶輪社社員愈能代表存在於社區內的各種職業，就表示貴扶輪社愈更容易找出並滿足當地的服務需求。

吸引新社員的成就和挑戰有哪些？

- 優先項目的取捨
- 社員缺乏多樣性
- 高額的花費
- 對社員益處和責任的誤解
- 社區缺乏對扶輪的認識

您將如何克服這些挑戰？

貴扶輪社曾用過哪些成功的構想，來吸收社員？

- 新社員必須受邀才能加入。

- 強調每一位扶輪社員都有責任要尋找、邀請與推薦新社員。

參照附錄 20 (招募社員策略工作單)

防止社員流失

防止社員流失對貴扶輪社來說，是個挑戰嗎？

防止社員流失

- 防止社員流失是社員成長的關鍵要素。
- 積極參與並致力付出的扶輪社員比較不可能離開扶輪。
- 現有社員的主動參與以及熱忱態度，能協助防止新社員的流失。
- 要使組織成長壯大，就必須要因應現有及未來社員的需求。

現有社員為何要離開扶輪社？

- 投注在工作和家庭上的時間出現衝突。
- 扶輪社員相關費用支出過大或對其造成壓力。
- 缺乏聯誼機會。
- 會議散漫敷衍。
- 缺乏社員感興趣的服務計畫和活動。
- 缺乏符合社區需求的服務計畫和活動。
- 無法抗拒之因素，例如：遷居調職。

您如何鼓勵扶輪社員採取行動，來因應這些問題？

- 新社員應該立即參與扶輪社活動和委員會。
- 鼓勵社員攜家帶眷，多多參與如地區年會等扶輪活動。
- 擬定符合社區需求的活動和服務計畫。
- 未雨綢繆地擬定招募社員的策略，為意料之外的社員流失做好準備。

您為何選擇繼續留在貴扶輪社？

有哪些方法可以改善社員流失的狀況？

參照附錄 21 (防止社員流失策略工作單)

- 有些扶輪社會舉行退社訪談，以了解社員為何選擇退社。
- 訪談結果將有助於找出扶輪社應該改善之處，以留住社員。

社員教育

將扶輪教育列為貴扶輪社的優先項目為何重要？

- 教育是防止現有社員流失的基礎。

貴扶輪社提供社員哪些扶輪教育？

貴扶輪社是否有新社員教育計畫？

貴扶輪社是否有現有社員持續教育計畫？

- 教育對所有階段的扶輪社員來說，都是重要的，包括：

— 準社員教育



- 新社員的訓練與教育
- 現有社員的持續教育

您如何教育準社員，或是與準社員介紹扶輪？

- 告知準社員扶輪以及扶輪社社員的基本資訊。
- 告訴準社員應對扶輪社員的益處和義務，有哪些正確的期待。

教育新社員為何重要？

- 知識豐富的扶輪社員能立即參與扶輪社的各項活動。
- 充分掌握扶輪資訊的社員，比較容易成功招募到新社員。
- 爲了讓扶輪成長，社員必須留住自己帶進扶輪的社員。

貴扶輪社有誰能教育新社員？

- 扶輪社的每一個社員都可以在新社員教育中，扮演積極的角色。
- 教育社員充分了解扶輪，並讓他們能積極參與，是留住現有社員的良好策略。
- 受過扶輪教育的社員，可以協助新社員取得成爲有效能社員的基本知識，並促進整個扶輪社的成功。

爲什麼現有社員的持續扶輪教育很重要？

- 扶輪是個充滿活力的組織。讓社員掌握任何的變動和機會，能讓社員保持挑戰性、積極性、以及熱忱。
- 現有扶輪社的高社員流動率，是扶輪目前面臨最迫切的社員議題之一。

您能使用哪些國際扶輪資源，來教育社員？

參照附錄 19 (第3次會議摘要：社員的吸收訓練及社員穩固)

檢討

參照附錄 19 (第3次會議摘要：社員)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

附錄 19

第3次會議摘要：社員

資源

資訊性的資源

- 「社員發展資源指南」 *Membership Development Resource Guide* (417-EN)
- 「新社員訓練」 *New Member Orientation* (414-EN)
- 「有效能扶輪社規劃指南」(附錄 39)
- 「扶輪基礎」 *Rotary Basics* (595-EN)
- 「這是扶輪」 *This Is Rotary* (001-EN)

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

- Membership 社員
- Membership Development Best Practices Exchange
社員發展最佳辦法交換

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-





附錄 20

招募新社員之策略工作單

- 有一個清楚的扶輪社社員人數目標及一個達成目標的計畫，以便傳達給每個扶輪社社員。
- 舉行一次扶輪社社務行政會議來討論新社員的來源。
- 舉辦資訊會議，扶輪社社員可在會中向潛在的社員說明成為社員的好處及責任。
- 引進能代表你社區的多元化的扶輪社員（例如：不同的職業、年齡、性別、種族）。以3人為一組邀請他們加入扶輪社，並為這些新社員建立一個同儕團體。
- 在www.rotary.org點選Membership「社員」，就可以找到其他扶輪社已用過的成功的策略。
- 運用你的社區服務計畫來找出潛在成員並使其參與。
(這類計畫對於培養有效的公共關係、並在你的社區加強扶輪的形象也是不可或缺。)
- 結識新的事業及社區領導人。
- 使介紹新社員成為一種榮耀。在貴社社刊或例會表彰介紹人。
- 以身作則來領導。鼓勵扶輪社領導人，特別是那些負責社員發展者，在扶輪年度的第一個月引進一個新社員。
- 免除40歲以下的新社員最初2年的部份或全部社員費。
- 改變例會時間以遷就通勤的專業人士。
- 邀請貴扶輪社社員的配偶、夥伴及家庭成員加入扶輪社。

其他招募策略

- _____

- _____

- _____

- _____

附錄 21

防止社員流失之策略工作單

- 邀請每位扶輪社員親自參與扶輪社的計畫與活動。
- 鼓勵全社參與社區服務及扶輪基金會計畫。
- 舉辦與社員息息相關且對於社員有意義的例會節目。
- 向社員說明計畫要如何才能切題且有效。
- 利用調查，例如社員滿意問卷調查表，來找出什麼對貴社社員重要，並給貴社每個扶輪社員有表達意見的機會。
- 每一年至少執行4個致力於與持續教育有關的扶輪社計畫。
- 參與多扶輪社會議以致力於持續教育工作。
- 參加地區會議及活動。
- 鼓勵扶輪社員閱讀與持續教育有關的資料，例如地區總監月報及扶輪雜誌。
- 暫時免除已經遭遇財務困難的社員的費用
- 將社員議題納入社刊中。

其他防止社員流失之策略

- _____

- _____

- _____

- _____



扶輪出版委員會的工作報告

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee
工作報告

報告人：王獻民前社長
PP King
D.3490 (三重社)

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee

- 主任委員：謝三連 RID Jackson, D.3520 (台北市東昇社)
- 名譽主委：汪國恩 PDG Hy-Line, D.3480 (台北西北社)
- 委員兼財務：王獻民 PP King, D.3490 (三重社)
- 委員：林士珍 PDG Micro, D.3460 (台中社)
- 委員：黃慶淵 PDG Kent, D.3470 (佳里社)
- 委員：張育宏 PDG Y.H., D.3480 (台北大同社)
- 委員：許勝傑 PDG Archi, D.3500 (桃園社)
- 委員：李國忠 PP Broker, D.3510 (屏東社)
- 委員：黃志寬 PP C.F., D.3450 (吐露港社)
- 委員兼主編：尹彤 Bob Yin, D.3480 (台北社)

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪出版委員會
Rotarian Publication Committee

- 出版委員會委員由各地區總監指派，三年一任期。
- 主委由委員互選。
- 財務、主編由主委指派聘任。
- 出版委員會每年舉行 3次委員會會議，指導出版工作，改善扶輪月刊內容。

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪出版委員會

出版及翻譯叢書

1. 扶輪月刊(每月)
2. 社員名錄(每年)
3. 程序手冊(每三年)
4. 扶輪世界(每年四期譯登扶輪月刊)
2010年1月號為最後一期，國際扶輪改為發行「扶輪領導人」(Rotary Leader)電子刊物
5. 扶輪基礎(每年譯登8月 扶輪月刊)

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

6. 扶輪社職員(社長手冊，秘書手冊，財務手冊及五種委員會資料袋手冊) (每年)
7. 社長主題摺頁(每年)
8. 社長獎小冊子(每年)
9. 社長獎證明表(每年)
10. 如何推薦新社員(每年)
11. 新社員訓練(每年)
12. 扶輪基金會選賢指南(每年)
13. 這是扶輪(每年)
14. 扶輪基金會實況卡(每年)

以上第6項~第14項，國際扶輪每年寄來英文原版由本委員會翻譯印刷成冊，按社數免費寄給總監當選人分發各社社長當選人
第7-8項今年國際扶輪已將其合併為一張摺頁

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

15. 地區社員發展講習會領導人指南 (每年)
16. 社長當選人訓練會領導人指南(每年)
17. 助理總監訓練手冊(每年)
18. 地區講習會領導人指南(每年)

第15-18項譯印分發給有關地區領導人

- 代為譯印 RI 前社長戴甫雷老實說第1冊 (2004年10月)，第2冊 (2005年5月)

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪百週年史，扶輪月刊，程序手冊，及社員名錄酌量收費：

程序手冊
每冊
新台幣 400元

社員名錄
每冊
新台幣 600元

扶輪百週年史冊
每冊
新台幣 500元

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊
1960年4月1日創刊
中文扶輪季刊

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊

1983年7月改為 扶輪雙月刊



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊

1990年7月改為 扶輪月刊



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊

1981年6月11日經國際扶輪 核定為公式地域扶輪雜誌 每5年檢定一次

最近通過檢定日期為**2010年1月**

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊服務要領

1. 本月刊所服務之範圍包括 8 個地區(台灣、香港、澳門、蒙古)；
2. 本月刊出版之各方面必須接受總監或其指定之委員會指導；
3. 扶輪地域雜誌之編輯享有扶輪基本政策範圍內之編輯自由，但編輯必須接受出版委員會對編輯及管理方面之適當監督；
4. 月刊編輯內容必須符合國際扶輪政策，及編輯內容必須有百分之五十以上屬於扶輪或有關扶輪的題目；

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊服務要領(續)

5. 本月刊除刊登當地或地域性消息外，並應刊登國際扶輪資料，並考慮刊載國際扶輪社長或理事會所發表之消息及文章；
6. 本月刊每年出版 12 期；
7. 本月刊的外觀必須要有吸引力，俾能與扶輪的尊嚴與本質一致；
8. 本月刊必須保證能分發給其所服務地域中的大部份扶輪社員，藉以保持其目的及其財務能力；
9. 本月刊必須有充分的經費，而毋須國際扶輪的財務援助。

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊訂閱近況

扶輪月刊近 5 年訂閱數量增減如下：

| 年度 | 2005-06 | 2006-07 | 2007-08 | 2008-09 | 2009-10 |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 社員人數 | 16,681 | 16,854 | 17,967 | 18,521 | 18,547 |
| 訂閱份數 | 10,532 | 10,446 | 11,213 | 11,157 | 10,563 |

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊社友必須每人訂閱一本

- (1) 扶輪月刊為出版委員會出版及翻譯叢書工作之主要收入來源
- (2) 由於訂購月刊之逐漸減少，為了維持出版委員會之正常運作，在2009年8月27日之扶輪出版委員會會議中，決議嚴格執行國際扶輪訂閱扶輪月刊之規定
- (3) 並在2009年12月4日與各地區總監當選人之餐會中，全體DGsE一致同意支持此新的政策“從2010年7月1日起，將嚴格執行按照國際扶輪之章程規定每位扶輪社友必需訂閱扶輪月刊一本”否則將依RI規定呈報處理。
- (4) 並已在2010年1月5日正式發函給各地區總監當選人

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊社友必須每人訂閱一本

說明(一)

據 2007 年程序手冊第 246 頁規定：
第 20 章 公式雜誌
20.030. 雜誌之訂閱
20.030.1 規定訂閱
美國與加拿大以外各扶輪社之社員應付費訂閱國際扶輪公式雜誌或由理事會核准並規定各社訂閱之扶輪雜誌。上述扶輪社之社員，於其持有社籍期間均應繼續訂閱。

D3490 2011-2012年度地區訓練委員會



扶輪月刊社友必須每人訂閱一本

說明(二)

依據 2007 年程序手冊第 260 頁規定：

第 14 章 扶輪雜誌

第1條—規定訂閱。根據國際扶輪細則，除非本社獲國際扶輪理事會特准不須遵照本章規定，每一社員在其持有社員資格期間即應訂閱國際扶輪公式雜誌或國際扶輪理事會核准且指定本社訂閱之扶輪雜誌。其訂閱付費以每6個月計，並在持有社員資格期間，必須繼續訂閱，以至終止社員資格之最後訂閱期6個月屆滿為止。

第2條—收取訂閱費。上述雜誌之訂費由本社每半年事先向社員收款之後，匯繳國際扶輪秘書處或經國際扶輪理事會所指定之地域性出版物辦事處。



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪月刊社友必須每人訂閱一本

說明(三)

2009 年 11 月版 扶輪政策彙編 (Rotary Code of Policies)

31.030條雜誌訂閱規定

RI 秘書長應執行一套辦法警告不履行雜誌訂閱規定之扶輪社。秘書長得代表理事會採取行動准免扶輪社遵守國際扶輪章程文件要求所有扶輪社員訂閱扶輪世界雜誌新聞網一種出版品(英文扶輪月刊 **The Rotarian** 或一種經核准及指定之地域雜誌)之規定。(2009年1月理事會會議第132號決議)



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會

扶輪出版委員會

Rotarian Publication Committee

扶輪出版委員會誠摯的感謝您的支持

2010 年 7 月 1 日起將嚴格執行按照國際扶輪之以上章程規定，每位扶輪社員必需訂閱扶輪月刊一本，並依貴社的社友人數按時寄上扶輪月刊，收費方式將與各社以往按月付費一樣，敬請各社社長及秘書務必交待各社幹事配合執行



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會



謝謝您的支持



D3490 2011-2012年度地區訓練委員會



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度社長當選人訓練會 第4次會議：扶輪社的行政管理

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 了解扶輪社運作架構的政策和程序。
2. 了解扶輪社行政管理的規定。
3. 構思扶輪社每週例會節目的新想法。

扶輪社章程及細則

您是否曾檢討貴扶輪社的章程？

您是否曾檢討過貴扶輪社的細則？

模範扶輪社章程

- 獲准加入國際扶輪成為會員社之扶輪社，必須採用「模範扶輪社章程」Standard Rotary Club Constitution。
- 「模範扶輪社章程」提供扶輪社運作之指導準則，例如：
 - 扶輪社的定名、所在地方、以及集會
 - 社員資格
 - 理事及職員
 - 入社費及常年社費
 - 細則
 - 修改
- 根據立法會議，立法會議之決議將編入更新的「模範扶輪社章程」中。
- 檢查貴扶輪社使用的是否為最新版本的「模範扶輪社章程」。

貴扶輪社如何使用其章程？

- 「建議扶輪社細則」Recommended Rotary Club Bylaws是扶輪社治理上未編入扶輪社章程中的其他指導準則。其內容包括：
 - 理事及職員之選舉
 - 職員之職責
 - 表決方式
 - 委員會之職責
 - 請假
 - 財務
 - 遴選社員之方式
 - 行事程序
 - 修改



- 每一個扶輪社應修改「建議扶輪社細則」Recommended Rotary Club Bylaws，以反映其目前的運作狀況，例如：委員會之架構等。
- 如有必要修改細則，可於有3分之1扶輪社社員出席的例會中執行。
- 建議修正案應獲得出席社員3分之2之同意票。
- 至少在可能修改細則的例會10天前，通知全體社員。

您將如何運用貴扶輪社的細則，來為職務做準備？

扶輪社的行政管理

- 熟悉扶輪社運作架構背後的行政管理政策與程序。
- 遵守扶輪地區及國際扶輪對扶輪社行政管理之規定。
- 監督扶輪社之財務管理
- 召開新任職員之訓練
- 構思讓扶輪社員感興趣的每週例會節目

扶輪社向國際扶輪、扶輪基金會、以及扶輪地區報告時，需遵守哪些規定？

扶輪社繳交報告之規定

- 半年報告（截止日期：每年7月1日和1月1日）；用來繳交國際扶輪社員每人會費
- 社員資料之變更
- 職員和例會資訊之變更
- 提供「公式名錄」刊載所需之資料
- 扶輪基金會基金之使用
- 「扶輪基金會扶輪社基金發展目標報告表」The Rotary Foundation Fund Development Club Goal Report Form
- 在每月最後例會結束15日內，向地區總監提出「每月出席率報告」Monthly Attendance Report

倘若貴扶輪社未遵守這些報告規定，可能會面臨哪些狀況？

- 未繳納會費給國際扶輪，將導致貴扶輪社的社籍遭到終止。
- 不正確或過時的扶輪社職員聯絡資料，將使扶輪社收不到寄給它的郵件，包括半年報告等。
- 未將現任扶輪社職員列入公式名錄中，將影響與貴扶輪社的聯繫。
- 不當的基金管理，將招致保管委員會立即調查，並可能導致貴扶輪社與所屬地區無法獲得扶輪基金會的資助。

您會與誰合作，做好扶輪社行政管理？

扶輪社行政管理委員會

- 扶輪社行政管理委員會負責貴扶輪社之行政管理工作。
- 扶輪社秘書與扶輪社財務應是該委員會的成員。
- 扶輪社秘書應協助扶輪社履行繳交報告之規定。

您如何與貴扶輪社行政管理委員會合作？

- 上任之初，隨即與貴扶輪社行政管理委員會主委會面，並委派扶輪社行政管理之責任。

您如何確保貴扶輪社的財務獲得盡責管理？

財務責任

- 與貴扶輪社財務密切合作，以確保貴社財政事務運作順暢。
- 確認貴社及時繳交扶輪社會費給國際扶輪（並明確標示貴扶輪社編號與匯票號碼）以避免會籍遭到終止。
- 編製預算，並根據預算來核准支出。
- 確保社員支出合理。
- 執行年度財務稽核。
- 準備一份要提交給社員的財務報告。

您在貴扶輪社的預算方面，扮演什麼角色？

您如何使用國際扶輪網站www.rotary.org上之「社員事務入口」Member Access資訊？

- 透過「社員事務入口」Member Access，扶輪社社長與秘書能執行以下扶輪社行政管理之功能：
 - 查看並更改扶輪社社員資料
 - 支付社員每人會費以及其他費用
 - 更新扶輪社資料
 - 查看扶輪社捐款至扶輪基金會的報告
 - 搜尋全世界扶輪社與地區的資料

貴扶輪社是否買了保險？

- 每個扶輪社都應該為其舉辦的活動和運作，投保適用於該地理區域的責任險。
- 國際扶輪建議您與當地保險代理商或經紀人聯絡，以選擇適用於貴扶輪社的保險。
- 在美國領土和屬地內的扶輪社，可參加由國際扶輪所安排的一般責任保險計畫；參與的扶輪社透過每年七月的半年報會費報告繳付保費。

您在保護扶輪標誌方面，扮演什麼角色？

- 扶輪標誌包括扶輪徽章；「扶輪」、「國際扶輪」、「扶輪基金會」等名稱；以及其他與上述名稱相關的徽章、標識、與商標。
- 您應確保扶輪標誌的使用正確無誤。
- 扶輪標誌不得以任何方式變更、修改、或遮蔽。
- 使用扶輪標誌時，貴扶輪社的名稱必須與該標誌一併列出。

會議

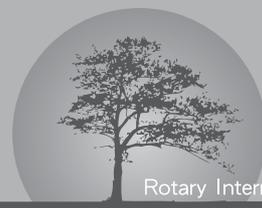
身為扶輪社社長，您應參加哪些會議？

- 扶輪社、扶輪地區、以及國際會議可培養未來的領導人，並提供聯誼的機會。
- 出席這些地區和國際會議，能幫助扶輪社員了解扶輪的國際性。

哪些會議對貴扶輪社來說很重要？為什麼？

哪些會議是您會在貴扶輪社內宣導的？為什麼？

- 您的職責在於規劃並主導 90.org.tw



- 每週例會
- 社務行政會議
- 理事會
- 助理總監訪問
- 地區總監公式訪問
- 您的職責在於宣導推廣
 - 國際扶輪年會
 - 地區階層會議
 - 地區講習會
 - 地區年會
 - 地區扶輪基金研習會
 - 地區社員研習會
 - 地區領導研習會

規劃每週例會時，您有哪些考量？

您如何讓每週例會發揮最大功效？

- 事先決定節目內容。
- 輪流負起安排節目的責任。
- 例會節目應與當前的扶輪社計畫和活動相關。
- 利用扶輪行事曆作為指南。
- 例會中應包括提供社員新扶輪資訊之節目。
- 確認所規劃的扶輪例會節目有趣、且切題。
- 例會應準時開始、準時結束。
- 準備替代方案，以防事先規劃之節目遭取消。

貴扶輪社運用哪些有創意的策略，以構思出有趣、切題、知性的例會節目？

社務行政會議為何重要？

- 社務行政會議是讓全體扶輪社員、職員、理事、和委員會主委能聚集在一起，共同就扶輪社活動和社員教育等進行討論的會議。
- 扶輪社每年應舉行4到6次的社務行政會議。
- 鼓勵新社員出席社務行政會議。

社務行政會議會討論哪些議題？

- 提供開放討論服務計畫、委員會、以及扶輪社活動的機會。
- 年度和長期目標的擬定。
- 社員成長和防止社員流失。
- 出席地區和國際扶輪會議。
- 扶輪計畫。

什麼是公式訪問？

- 公式訪問是地區總監親自訪問地區內每一扶輪社的行程。
- 公式訪問可採單社或是多社進行。
- 公式訪問的目的在於：
 - 提醒社員將焦點集中於重大扶輪議題上
 - 對較弱且面臨困難之扶輪社給予必要協助
 - 激勵扶輪社員參加服務活動
 - 親自表彰地區內扶輪社員的傑出貢獻

您如何為公式訪問做好準備？

- 在每週例會上宣布即將舉行的公式訪問，並在社刊上刊登消息。
- 檢討貴扶輪社的「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs，並準備在公式訪問中討論。
- 列出在公式訪問中能提出的疑惑、問題、與關心事項。
- 安排由總監或助理總監頒獎或表彰（例如：保羅·哈理斯之友）。

檢討

參照附錄 16 (第4次會議摘要：扶輪社的行政管理)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？





附錄16

第4次會議摘要：扶輪社的行政管理

資源

資訊性的資源

- 「程序手冊」 *Manual of Procedure* (035-EN)
- 「公式名錄」 *Official Directory* (007-EN)
- 「建議扶輪社細則」 *Recommended Rotary Club Bylaws*
- 「扶輪政策彙編」 *Rotary Code of Policies*
- 「模範扶輪社章程」 *Standard Rotary Club Constitution*

www.rotary.org

關鍵詞查詢:

Club Leadership Plan 扶輪社領導計畫

Insurance 保險

Licensed Suppliers of RI Merchandise

獲得授權的國際扶輪商品的供應商

點選：

Member Access 社員事務入口

人力資源

國際扶輪扶輪社及地區支援代表

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-

國際扶輪3490地區2011-2012年度社長當選人訓練會

第5次會議：服務計畫

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 指出成功服務計畫的步驟。
2. 為扶輪社制定均衡的服務計畫。

成功的服務計畫

扶輪座右銘

- 「超我服務」是扶輪的公式座右銘。
- 每個扶輪社員都有責任透過服務計畫，找出改善其社區和世界各地之生活品質的方法。

成功服務計畫的4個步驟

- 著手評估需求，以決定社區最迫切的需要和所關切的事物。
- 擬定計畫，確保計畫成功執行。
- 確實執行該計畫，以提供服務。
- 評估現有計畫，從成功和失敗中學習，以利未來計畫的擬定。

回想貴扶輪社成功的服務計畫。促使其成功的因素為何？

參照附錄 25 (成功服務計畫的特色)

您在支持貴扶輪社的服務工作上，扮演什麼角色？

為了執行貴扶輪社的服務計畫，您會與誰合作？

服務計畫委員會

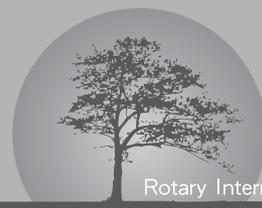
- 貴扶輪社的服務計畫委員會是協助貴社成功實施服務計畫的主要資源。
- 服務計畫委員會負責規劃並執行教育、人道、職業計畫，以滿足貴社所在地社區及全球其他社區的需求。

您如何支援貴扶輪社的服務計畫委員會？

- 上任後立即與服務計畫委員會主委會談，以協助評估貴扶輪社的年度和長期服務計畫目標。
- 鼓勵進行需求評估，以了解所在社區的需求。
- 鼓勵擬定能均衡滿足五大服務的服務計畫。
- 協助統籌服務計畫委員會的活動，確保其有效運作。

您還會與哪些委員會合作，來擬定成功的服務計畫？

- 扶輪社公關委員會：設立社區對服務工作的認識
- 扶輪社社員委員會：促進全體扶輪社員的參與
- 扶輪社扶輪基金會委員會：找符合扶輪基金會獎助金計畫申請資格的計畫
- 地區計畫委員會
- 其他地區階層的委員會



貴扶輪社如何找出貴社區的需求？

貴扶輪社已根據所在地區的需求，執行了哪些服務計畫？

- 透過需求評估，檢視貴地區的經濟狀況、地理環境、教育程度、人口統計資料，來決定貴社區的需求。
- 與教育工作者、社會服務機構代表、當地政府官員、宗教領袖等社區領導人會談，將他們身上獲得有關社區需求的寶貴意見，將他們的考量維入社區需求中。
- 找出貴扶輪社社員感興趣的議題，以滿足貴地區的需求。

服務計畫中，扶輪社員的角色是什麼？

- 扶輪社社員應該參與服務計畫的所有過程。
- 找出每個社員擅長的技能，以便將社員分配到最需要他們的服務計畫中。
- 服務計畫可以提供聯誼的機會。

您是否已評估過貴扶輪社目前的服務計畫？

評估每個扶輪社的服務計畫，為何如此重要？

- 進行評估可以協助貴扶輪社決定計畫是否有效。
- 從評估結果中所學習到的經驗，可引導貴扶輪社未來的計畫。
- 從計畫的早期規劃到執行的每一階段，都應該進行評估。

評估扶輪社計畫是否有效能時，您有哪些考量？

需考量的問題

- 該計畫是否如預期般符合當地社區的需求？
- 全體扶輪社社員是否都有機會參與？
- 財務支持與親手協助之間是否能兼顧並取得平衡？
- 有關此一計畫的媒體報導是否足夠？
- 貴扶輪社是否能滿足此計畫的財務需求？

均衡的服務計畫

您如何規劃出支持扶輪宗旨的服務計畫？

- 規劃滿足五大服務之服務途徑的計畫，以確保貴扶輪社奉行扶輪宗旨。
- 單一服務計畫往往會橫跨多個服務途徑。

參照附錄 26 (均衡的服務計畫工作單)

舉例說明哪種服務計畫橫跨多個服務途徑？

您是否曾參與過國際服務計畫？

貴扶輪社如何參與國際服務計畫？

- 國際服務計畫的基本策略與地方性服務計畫相同。
- 溝通是國際服務計畫成功的關鍵。

扶輪社能運用以下策略參與國際服務計畫：

- 查閱國際扶輪網站www.rotary.org「ProjectLINK」(計畫連結)資料庫。

- 聯絡地區扶輪基金會或世界社區服務委員會主委。
- 在扶輪地區及國際扶輪會議上，與其他扶輪社建立人脈網絡。

國際扶輪鼓勵扶輪社從事何種類型的服務計畫？

- 國際扶輪服務機會選單所列舉出議題和關切重點，是國際扶輪所建議的優先服務計畫。
- 服務機會選單包括：
 - 瀕臨危險兒童
 - 殘障者
 - 保健
 - 國際瞭解及親善
 - 識字及算術能力
 - 人口問題
 - 貧窮及飢餓
 - 保護行星地球
 - 都市問題

國際扶輪社長當選人於下一扶輪年度強調的重點是什麼？

扶輪社可以善用哪些國際扶輪和扶輪基金會計畫，支援該社的服務計畫？

國際扶輪與扶輪基金會計畫

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團（RCC）
- 全球網絡團體
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 扶輪青少年交換
- 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 世界社區服務（WCS）
- 人道獎助金計畫
- 教育計畫
- 根除小兒麻痺等疾病與根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫

參照附錄 27 (國際扶輪及扶輪基金會計畫工作單)

您可利用哪些資源，更深入瞭解這些計畫和團體？

有哪些資源可以協助貴扶輪社規劃、執行、以及評估服務計畫？

- 善用資源可以大幅改善服務計畫。
- 要確保服務計畫有效能，扶輪社需要財務、人力、以及資訊等資源。



參照附錄 24 (會議摘要：服務計畫)

檢討

參照附錄 24 (會議摘要：服務計畫)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？



附錄24

會議摘要：服務計畫

資源

資訊性的資源

- 『服務機會選項』 *A Menu of Service Opportunities* (605B-EN)
- 『在社區的行動－有效服務計畫指南』 *Communities In Action : A Guide to Effective Projects* (605A-EN)
- 『公式名錄』 *Official Directory* (007-EN)
- 『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)
- 『扶輪社區服務團手冊』 *Rotary Community Corps Handbook* (770-EN)
- 『扶輪基金會速覽指南』 *The Rotary Foundation Quick Reference Guide* (219-EN)
- 『世界社區服務手冊：行動指南』 *World Community Service Handbook : A Guide to Action* (742-EN)

人力資源

- 社區成員
- 地區各委員會（特別是世界社區服務與扶輪基金委員會）
- 基金會前受獎人
- 扶輪少年服務團團員
- 其他扶輪社
- 社長資源小組/特別工作小組
- 扶輪青年服務團團員
- 扶輪社員及他們的家庭
- 扶輪社區服務團
- 扶輪義工
- 扶輪青少年交換學生

其他資源

-
-

待實施的構想

www.rid3490.org.tw

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

- PolioPlus Open Projects List
- 根除小兒麻痺等疾病計畫開放計畫清單
- Rotary Volunteers Database**扶輪義工資料庫
- WCS Projects Exchange
- 世界社區服務(WCS)計畫交換
- 點選：
- RI Programs國際扶輪計畫
- The Rotary Foundation扶輪基金會

財務資源

- 從個人捐獻者與當地企業募集的資金
- 自其他基金會取得的獎助金
- 扶輪基金會各項獎助金

聯絡人



- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-



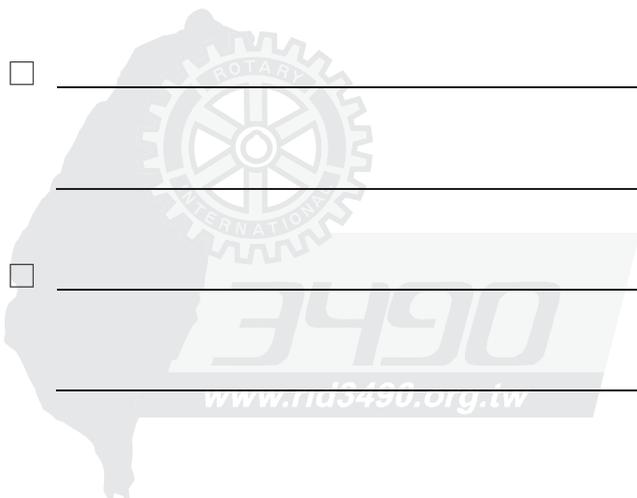
Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

附錄 25

成功的服務計畫之特色

- 目標清楚而且可衡量
- 實際而且可掌握的計畫範圍（決定可以達成什麼；必要時把計畫分成幾個部份）
- 計畫的規劃及完成有合理的時間範圍（計畫可超出一個扶輪年度）
- 因應以找出的需要
- 預算已有規劃
- 計畫協調人回應快、做事井井有條
- 有效使用可用資源，以協助規劃及執行計畫
- 有逐步執行的策略
- 有助於在貴社及社區之間建立紮實的工作關係
- 有良好的推廣
- 分享資源（傳遞相關資訊、聯絡資料、及材料給貴社及你所幫助的社區）
- 計劃結束後進行分析，以判定計畫的成敗

其他成功的服務構想





附錄 26

均衡的服務計畫工作單

一個有效能的扶輪社實踐扶輪宗旨、在四大服務每個服務途徑執行活動。下表列出3個扶輪社活動的例子。在下面的方框內打X，來指出每個扶輪社活動的例子屬於哪個服務途徑。

2010年立法會議通過，第五項服務途徑為新世代服務，將於2011年7月開始實施

| | | | | |
|---|--|-------------------------|------------------------|----------------------|
| <p>扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵並培養：</p> | <p>四大服務的服務途徑是在1920年代發展出來，用以闡明扶輪宗旨。</p> | <p>和高中學生油漆當地的圖書館外牆。</p> | <p>舉辦海外災害救濟計畫募款活動。</p> | <p>參與當地高中的職業輔導日。</p> |
| <p>一、藉增廣相識為擴展服務之機會；</p> | <p> 社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社的有效運作</p> | | | |
| <p>二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；</p> | <p> 職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務其他人，並執行崇高的道德標準。</p> | | | |
| <p>三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；</p> | <p> 社區服務涵蓋扶輪社在社區改進生活的計畫及活動。</p> | | | |
| <p>四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。</p> | <p> 國際服務包括在地球各地擴展扶輪，並促進世界瞭解及和平的行動。</p> | | | |
| <p>五、認識青少年及年輕人透過領導技能發展活動、參與社區及國際服務計畫以及參與增進促成世界和平與文化瞭解的交換計畫而實行的正面改變。</p> | <ul style="list-style-type: none"> • 扶輪少年服務團 • 扶輪青少服務團 • 國際青少年交換 • 扶輪青少年領袖獎 | | | |

附錄 27

國際扶輪及扶輪基金會計畫工作單

| | | |
|---|--|--|
| 扶輪少年服務團 Interact — 為 14-18 歲年輕人而設的服務社團 | | |
| 扶輪青年服務團 Rotaract — 為 18-30 歲青年男女而設的服務社團，由他們當地扶輪社輔導 | | |
| 扶輪社區服務團 Rotary Community Corps (RCC) — 由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導 | | |
| 全球網絡團體 Global Networking Groups — 由扶輪社員個人組成的支援團體，專注於國際上分享共同感興趣的主題，包括扶輪社員行動團體及扶輪聯誼會 | | |
| 扶輪友誼交換 Rotary Friendship Exchange — 此計畫推廣建立能發展成服務計畫的國際夥伴的國際關係 | | |
| 扶輪義工 Rotary Volunteers — 該計畫提供機會給扶輪社員及其他有技能的專業人士，使其能提供他們的服務及專業知識給需要協助的計畫 | | |
| 扶輪青少年交換 Rotary Youth Exchange — 對 15-19 歲的學生推廣國際瞭解及和平的計畫 | | |
| 扶輪青少年領袖獎 Rotary Youth Leadership Awards (RYLA) — 年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長 | | |
| 世界社區服務 World Community Service (WCS) — 二個或更多個國家的扶輪社的聯合社區服務計畫 | | |
| 人道獎助金計畫 Humanitarian Grants Program — 支持扶輪社及地區進行人道及服務計畫 | | |
| 教育計畫 Educational Programs — 藉由透過人與人的接觸、友誼、學習、文化交流來建立瞭解，以促進和平 | | |
| 根除小兒麻痺等疾病計畫 Polio Plus 及根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫 Polio Plus Partners — 支持全球根除小兒麻痺工作 | | |





第6次會議：訂定年度目標

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 與扶輪社領導人和社員一同訂定或更新扶輪社長期目標，使其符合有效能扶輪社之要素，並遵循扶輪宗旨。
2. 利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs，與扶輪社員一同訂定社員、服務計畫、行政管理、領導發展、公共關係、和扶輪基金會等目標。

長期目標

是否已經有扶輪社擬定好長期目標？

長期目標為何重要？

- 長期目標反映出貴扶輪社對未來的展望。
- 貴扶輪社的長期目標應涵蓋未來3到5個扶輪年度。
- 長期目標應遵循扶輪宗旨、符合有效能扶輪社之要素、支持社員、服務計畫、扶輪基金會以及領導發展等計畫。
- 長期目標應包含在每個要素方面可以促進貴社成功的策略。
- 隨著貴扶輪社的成長，這些目標也應隨之精進。
- 扶輪社內省或社務行政會議讓社員有機會攜手合作，在展望未來的同時，擬定貴扶輪社的長期目標。
- 一旦擬定長期目標，即可著手利用「有效能扶輪社規劃指南」Planning Guide for Effective Rotary Clubs來擬定年度目標，確保它與貴扶輪社的長期目標互不牴觸。

擬定扶輪社目標

參照附錄 1(「有效能扶輪社規劃指南」)

檢討

參照附錄 36 (第6次會議摘要：年度及長期規劃)



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

附錄 36

第6次會議摘要：訂定年度目標

資源

資訊性的資源

『扶輪社社長手冊』 *Club President's Manual* (222-EN)

『有效能扶輪社規劃指南』 *Planning Guide for Effective Rotary Clubs* (附錄39)

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

人力資源

助理總監

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-
-
-





國際扶輪3490地區2011-2012年度社長當選人訓練會

第7次會議：公共關係

學習目標

在會議結束後，社長當選人應能

1. 擬定並執行扶輪社公共關係計畫。
2. 選擇適切的策略，以提升扶輪在社區內的形象。

扶輪社公共關係

為何公共關係對貴扶輪社是重要的？

每位扶輪社員應該如何促進扶輪的良好公共關係？

扶輪社員應該瞭解哪些與公共關係相關的議題？

- 全體扶輪社員都有責任宣導扶輪社和扶輪。
- 宣導的訊息應該集中在：何謂扶輪、扶輪做什麼，以及其他如何參與扶輪。
- 扶輪社員應要能完全掌握扶輪宗旨以及扶輪計畫和活動。

您在扶輪公共關係中，扮演什麼樣的角色？

扶輪社社長的責任

- 指派扶輪社公共關係委員會與媒體合作，並與其他當地組織建立關係。
- 確保扶輪社的計畫和活動能吸引媒體正面關注。
- 尋找宣傳成功服務計畫、或其他彰顯扶輪使命之活動的機會。
- 您可親自擔任貴扶輪社的發言人，或指派一位扶輪社社員負責。
- 激勵扶輪社社員推廣扶輪或參與扶輪社公共關係活動。

您會與誰合作，以改善貴扶輪社的公共關係？

公共關係委員會

- 貴扶輪社的公共關係委員會負責擬定並執行計畫，讓大眾能獲得扶輪相關資訊，並必須推廣貴扶輪社的服務計畫和活動。

您還能與其他哪些扶輪社委員會合作，以建立成功的公共關係？

- 扶輪社社員發展委員會：招募在電視、平面及廣播等媒體服務的合格社員。
- 扶輪社行政管理委員會：為一般社會大眾設計扶輪社小冊或網頁，並製作扶輪實況單。
- 扶輪社服務計畫委員會：告知公共關係委員會有關值得媒體報導的活動。
- 地區公共關係委員會：提供貴地區其他扶輪社業已採用的成功策略和資源。
- 公共關係專家：在貴扶輪社、貴地區、或貴社區中，尋求公共關係專家的協助。
- 國際扶輪：提供資源和工具，來提昇社區對扶輪的認識與瞭解。

貴區域內有哪些不同類別的媒體可以協助推廣扶輪？

媒體類型

- 當地報紙與雜誌
- 當地廣播電台
- 告示牌與其他公共空間媒體，包括公車站與火車站
- 線上刊物
- 產業刊物
- 當地電視台與公共有線電視台
- 廣播電台，包括公共事務性節目與談話性廣播節目
- 商界或社區組織刊物
- 新媒體，包括部落格、線上影片、播客與社交網站

貴扶輪社是否曾成功與這些媒體接洽？

貴扶輪社使用新聞稿與實況單的情形如何？

- 簡短的新聞稿是最常用來向媒體發放資訊的方式。
- 好的新聞稿會提供人、事、時、地、物、原因與方式等資訊
- 實況單提供有關扶輪、扶輪歷史、扶輪宗旨與扶輪計畫重點等基本資訊，讓媒體得以取得背景資料。
- 實況單也可用來教育新社員與潛在社員。

哪些活動能吸引媒體正面關注，報導貴扶輪社的活動？

具新聞價值的活動

- 符合社區需求或是趕上新聞趨勢的服務計畫
- 由貴扶輪社或當地扶輪義工所支援的國際服務計畫
- 當地青少年或社區名人參與的計畫
- 知名人士受邀於扶輪社例會中發表演說
- 扶輪計畫或是扶輪基金會計畫的參與者現身說法，分享他國文化的體驗
- 充滿視覺效果的故事

貴扶輪社在推廣上述活動方面，有哪些成功案例？

您如何做好準備，擔任貴扶輪社的發言人？

要做好準備擔任發言人，扶輪社社長當選人應當要

- 能夠回答何謂扶輪？有誰是扶輪社員？扶輪的作為又是什麼？
- 與貴扶輪社公共關係委員會合作，擬定簡潔扼要的聲明，以向媒體介紹扶輪和貴扶輪社
- 瀏覽國際扶輪網站www.rotary.org以取得與媒體接洽的構思、新聞稿範例、扶輪重要消息、以及公共關係秘訣等公共關係資源。
- 回答問題要掌握正面、事實、具體與扼要的原則，避免個人意見並以簡單、直接的方式呈現。

扶輪社公共關係：個案研究

參照附錄 34 (扶輪社公共關係：個案研究)

參照附錄 33 (會議摘要：公共關係)



檢討

參照附錄 33 (會議摘要：公共關係)

經過這次會議之後，您會採取哪些行動步驟？

附錄33

會議摘要：公共關係

資源

資訊性的資源

『有效的公共關係：扶輪社指南』 *Effective Public Relations : A Guide for Rotary Clubs* (257-EN)

『公共關係：使它為你效勞』 *Public Relations : Make It Work for You* (269-EN)，錄影帶

『國際扶輪目錄』 *RI Catalog* (019-EN)

『這是扶輪』 *This Is Rotary* (001-EN)

『何謂扶輪？』 *Whats Rotary?* (419-EN)

www.rotary.org

關鍵詞查詢：

Public Relations 公共關係

PR Tips 公共關係小訣竅，每月兩次的電子郵件通訊

RI public service announcements 國際扶輪公益廣告 (PSAs)

人力資源

助理總監

地區公共關係委員會

國際扶輪公共關係辦事員

其他資源

-
-

待實施的構想

聯絡人

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

行動步驟

-
-

附錄34

扶輪社公共關係：個案研究

請閱讀以下個案研究，並為皇家花園扶輪社寫出可逐步實施的公共關係計畫。請把焦點放在扶輪社能直接接觸媒體及社區的3-4種方式，以分享該社扶輪計畫的故事。

皇家花園扶輪社位於一個人口35,000人的繁華城鎮。該社的40個社員是皇家花園這個鎮的專業社群的典型代表。該社已經進行數個服務計畫以支持社區的需求。最成功且進行最久的計畫對社區逐漸衰老的人口給予協助。透過這進行中的計畫，扶輪社社員們準備並分送餐飲、安排住家修繕、及訪問醫院。

該社也與當地學校合作以找出該地區所要挑選的一個大使獎學金候選人。這個學生目前正在攻讀全球暖化對海平面的影響，她一直都與該社定期通信，把她的經驗提供給他們。

該社例會節目經常吸引著名的當地演講人到社內談談社區所面臨的重要問題。出席率很高，而且社員們反應都很熱烈。

由該社舉辦的一項非正式的調查顯示，社區很少人知道該社所做的努力。據一些受調查者所說，他們把扶輪看成是一個老人社團。

數個社員已經抱怨很難吸引新社員，而且該社對社區所做的服務也沒受到表彰。該社過去5年的活動都沒有獲得媒體的報導。

這個鎮有2個廣播電臺。一個以流行音樂為主，另一個則是以新聞和幾個談話節目為主。日報的發行量有15,000份，週報的發行量有9,000份；兩報都能增印副刊。皇家花園也有一個當地有線電視台定期播放公益廣告。該鎮的新電影院也在電影預告開始之前，播出當地企業及組織的廣告。

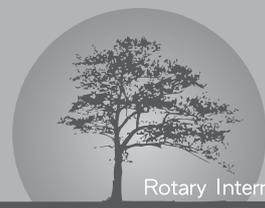
當你擬定你的計畫時思考下列問題：

該社如何提供國際扶輪及扶輪社的基本資訊給媒體？

該社目前活動有哪些方面可能引起媒體的興趣？每個方面有那種媒體最適合報導？為什麼？

該社的計畫如何引起當地媒體的興趣？

該扶輪社如何直接接觸潛在社員，讓他們知道該社的計畫與成為社員的機會？



國際扶輪3490地區2011-2012年度社長當選人訓練會

附錄 1：有效能扶輪社規劃指南



『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在2011年7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____ 2011-2012

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況 (2011.6.30)

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度2011年6月30日止之社員人數：_____ 5年前的2006年6月30日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

社齡1-3年的社員人數：_____ 3-5年：_____ 5-10年：_____

最近2年內(2009.7.1~2011.6.30)曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。

(日期)

(數字)

(數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

請描述貴社對新社員及目前社員的持續教育計畫：

本社過去24個月(2009.7.1~2011.6.30)曾輔導新扶輪社。 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的社員目標：社員_____人
(數字)

本社已經在社區內找到以下可能成為社員的來源：

本社計畫如何達成社員目標？(在適當項目打勾)

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社
- 其他(請說明)：

行動步驟：

服務計畫 (含社務服務、職業服務、社區服務、國際服務、新世代服務)

現況 (2011.6.30)

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____派遣人數_____

輔導過的扶輪少年服務團團數：_____扶輪青年服務團團數：_____扶輪社區服務團團數：_____

RYLA (扶輪青少年領袖獎) 活動次數：_____次

扶輪友誼交換數目：_____

扶輪義工登記人數：_____

世界社區服務(WCS)計畫數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____





未來狀況

本社已經為下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定下列服務目標：

為我們當地社區：

為其他國家的社區：

本社計畫如何達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團 扶輪友誼交換 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團 扶輪義工 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況 (2011.6.30)

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 義工服務獎助金：_____

配合獎助金：_____ 保健、防飢及人道（3-H）獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

GSE團團員人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

大學教師獎助金人數： 提名_____ 選出_____

扶輪世界和平獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

扶輪衝突研究獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____

根除小兒麻痺等疾病計畫或根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫的活動數目：_____

本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：_____

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨金捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

本社已經為下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定以下的扶輪基金會目標：

我們的扶輪社的年度計畫基金捐獻目標為：_____

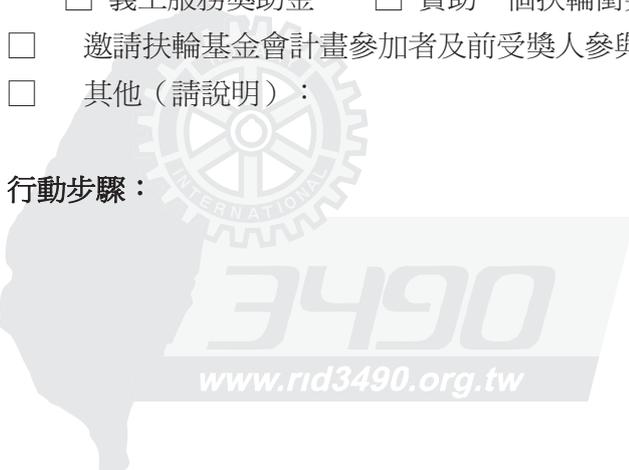
我們的扶輪社的永久基金捐獻目標為：_____

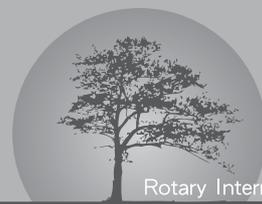
我們的扶輪社將參與下列扶輪基金會計畫：

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？（請在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻
- 參與：
 - 團體研究交換
 - 根除小兒麻痺等疾病／根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫
 - 配合獎助金
 - 接待／贊助大使獎學金學生
 - 地區簡化獎助金
 - 贊助一個扶輪世界和平獎學金學生
 - 3-H獎助金
 - 贊助一個至開發中國家服務的大學教授
 - 義工服務獎助金
 - 贊助一個扶輪衝突研究獎學金學生
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他（請說明）：

行動步驟：





領導發展

目前狀況 (2011.6.30)

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

過去這一扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現狀 (2011.6.30)

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（廣播電台、報紙、電視等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的公共關係目標：

貴社計畫如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何進行媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫做好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地一個電視頻道播出
- 其他（請說明）：

行動步驟：



其他（請說明）：

行動步驟：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社希望討論以下各項議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

扶輪社 _____ 年度目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對四大服務哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對四大服務每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對四大服務多個服務途徑。

| | 社務服務 | 職業服務 | 社區服務 | 國際服務 | 新世代服務 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 社員目標 2011年6月30日之前社員人數_____ (數字) | <input type="checkbox"/> |
| 服務目標 為我們當地社區： | <input type="checkbox"/> |
| 為其他國家之社區： | <input type="checkbox"/> |
| 扶輪基金會目標 本社的年度計畫基金捐獻目標為_____ | <input type="checkbox"/> |
| 本社的永久基金捐獻目標為_____ | <input type="checkbox"/> |
| 本社將參與下列扶輪基金會計畫： | <input type="checkbox"/> |
| 領導人培養之目標 | <input type="checkbox"/> |
| 公共關係目標 | <input type="checkbox"/> |
| 扶輪社行政管理目標 | <input type="checkbox"/> |
| 其他目標 | <input type="checkbox"/> |
| 其他目標社務服務 | <input type="checkbox"/> |



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區團隊訓練會

附錄2：地區訓練會議

| 訓練會議 | 時間 地點 主辦社 | 研討議題 | 召集人/受訓人員 |
|----------|------------------------------|--|--|
| 地區引導人訓練會 | 2011/3/5 基隆長榮桂冠 基隆南區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 訓練方法指導 ● 實際演練 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監 引導人 |
| 地區團隊訓練會 | 2011/3/19 蘭城晶英酒店 宜蘭東區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源:資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監、地區各委員會 主委、地區副秘書 總監辦事處團隊 |
| 社長當選人訓練會 | 2011/3/26 蘭城晶英酒店 宜蘭西區社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源:資訊來源及如何 使用 ● 訂定年度計劃 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監 地區副秘書 扶輪社社長當選人 |

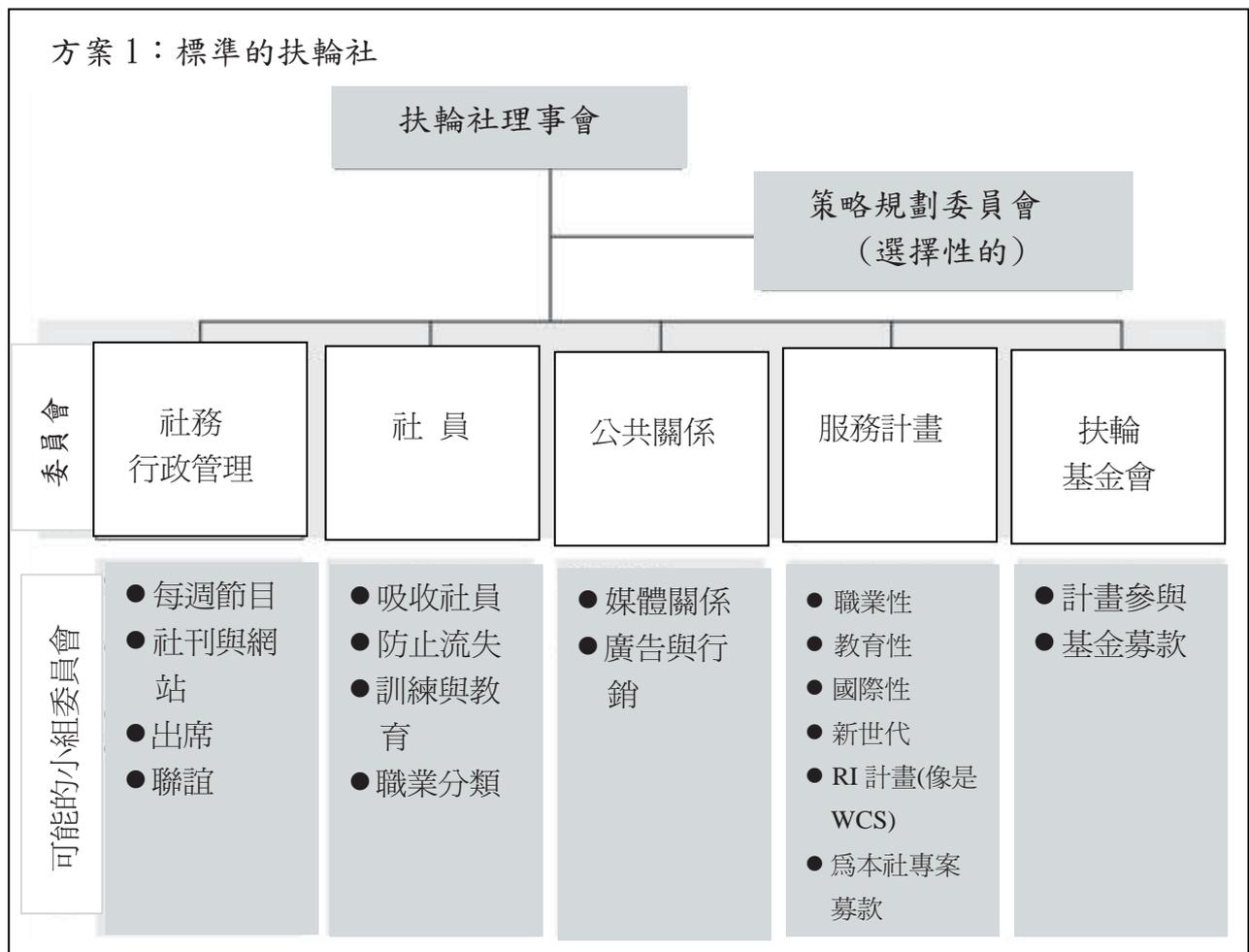
| 研習會議 | 時間 地點 主辦社 | 研討議題 | 召集人/受訓人員 |
|-------------------|---|--|---|
| 地區講習會 | 2011/4/23 國立宜蘭大學 宜蘭扶輪社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 角色及責任 ● 指導準則-政策及程序 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用:訂定一項計劃 ● 解決問題 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 助理總監、地區副秘書 扶輪社社長、秘書、財務 及各委員會主委 (每社至少 10 名) |
| 地區社員發展研習會 | 2011/6/4 花蓮美侖飯店 花蓮新荷社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新社友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 | 召集人： 總監當選人 應參加者： 扶輪社社長、社員發展主 委、地區負責社員發展的 領導人、助理總監、地區 副秘書及其他有興趣之扶 輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區公共關係研習會 | 2011/7/23 新北市政府 新北市百合社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 | 召集人： 地區總監 應參加者： 社長及地區負責公共關係 的領導人、助理總監、地 區副秘書及其他有興趣之 扶輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區扶輪基金研習會 | 2011/9/3 新北市政府 三重南欣社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定及達成基金目標 ● 扶輪社扶輪基金委員會之職 責 ● 利用地區指定用途基金 (DDF) ● 其他視地區需要而決定之事 項 | 召集人：地區總監 應參加者： 助理總監、地區副秘書 扶輪社社長、扶輪基金委 員會主委及其他有興趣的 扶輪社員 (每社至少 4 人) |
| 地區領導人研習會/ 地區年會 | 2012/4/21 ~2012/4/22 宜蘭縣 運動公園 宜蘭扶輪社 | <ul style="list-style-type: none"> ● 領導和激勵的技巧 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各 項計劃 ● 領導機會 | 召集人：地區總監 應參加者： 有興趣且曾任社長或扶輪 社領導角色之扶輪社員 (每社至少 10 人)/ 所有扶輪社員 |



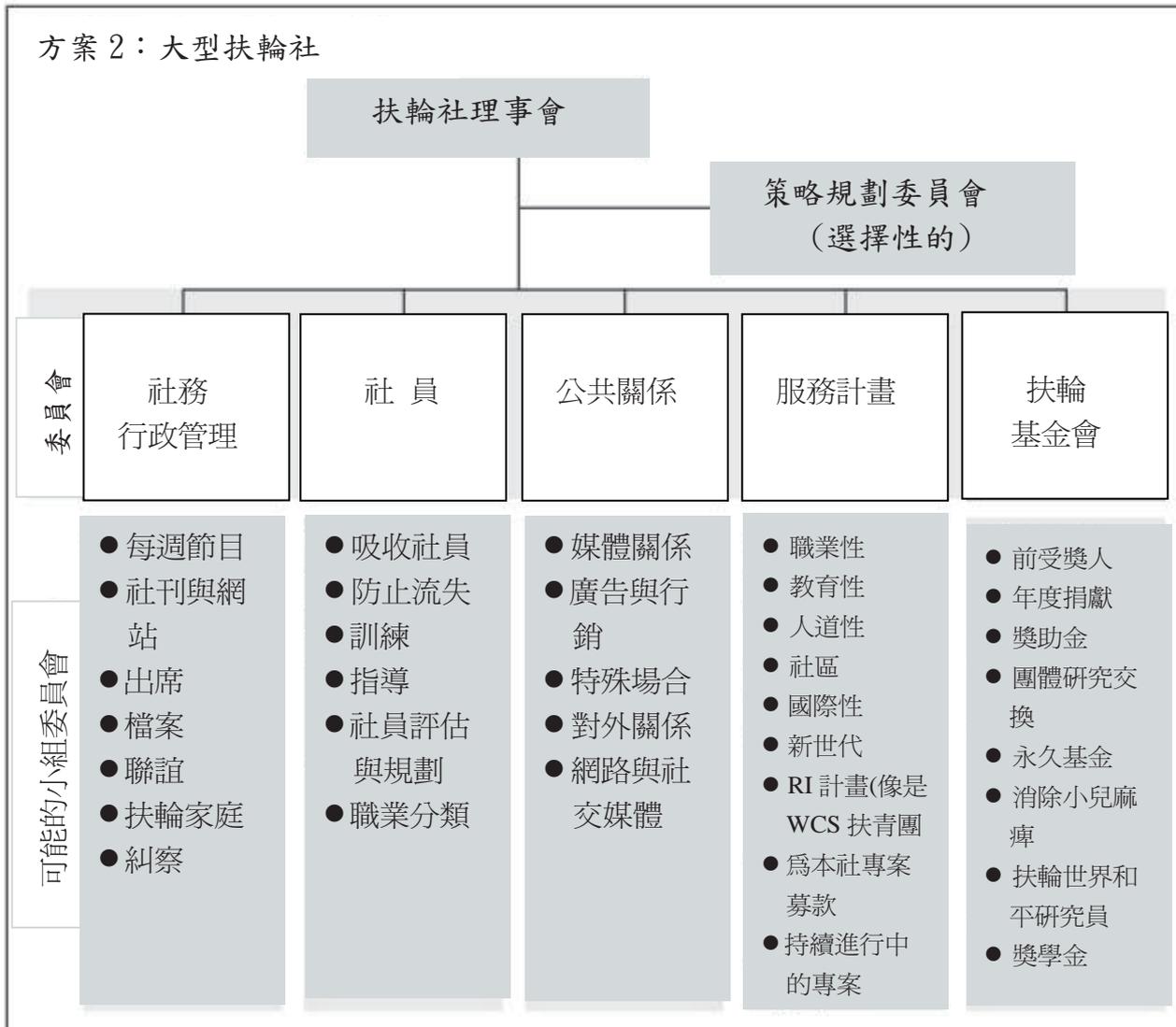
附錄 3：地區委員會架構樣本

每一個扶輪社的委員會架構都是獨特的，因為它是根據該社本身的目標與營運需求。

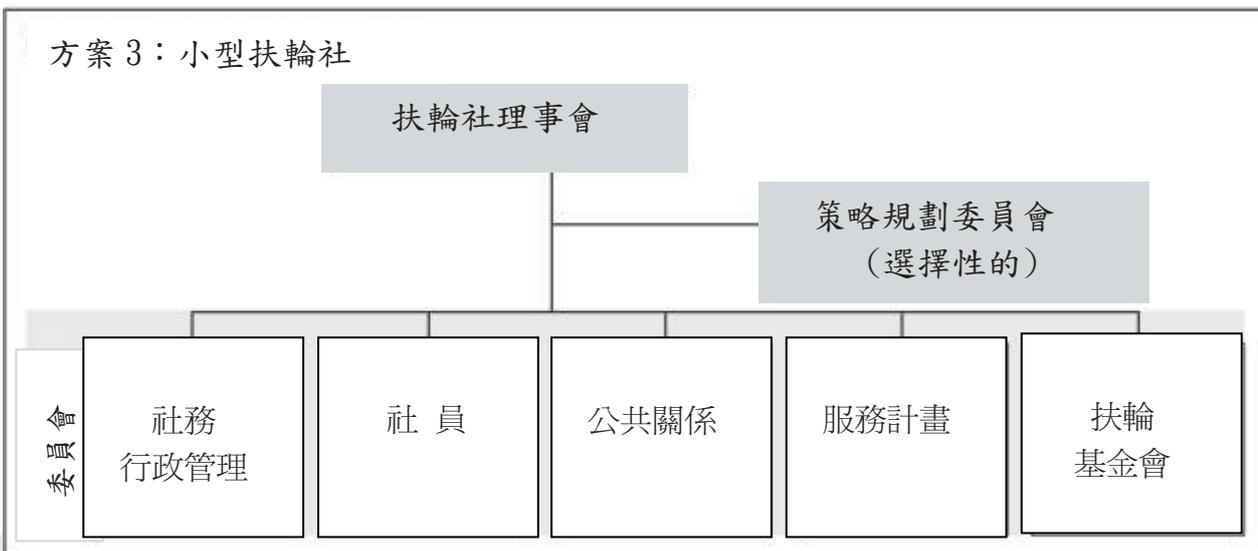
在扶輪社領導計劃下，有5 個建議的常設委員會。每個扶輪社可以另外追加委員會或小組委員會以滿足他們扶輪社特殊的興趣或進行中的專案。如果扶輪社未參與該項活動，委員會與小組委員會也可以剔除。以下為各個常設委員會下的小組委員會的樣本，根據貴社社員人數多寡而定。選擇符合貴社需求與目標的架構，然後視需要加入、移動、以及刪減小組委員會，或是與您的扶輪社領導人同僚一起設計您自己的委員會與小組委員會架構。如果您需要協助決定適當的小組委員會，請聯絡您的助理總監或地區總監。



方案 2：大型扶輪社



方案 3：小型扶輪社





附錄 4：

國際扶輪

2011-12 年度社員發展 扶輪社目標報告表格

(請將填妥之表格於 2011 年 5 月 1 日前交予總監當選人)

扶輪社名 (請以打字書寫)

扶輪社編號

國家

地區

目前社員數 _____人_____ (今天日期)

新年度社員淨成長目標 _____人

新年度成立新社目標 _____社

2011-12 年度扶輪社長姓名 (請以打字書寫)

2011-12 年度扶輪社長簽名

Telephone

傳真

E-mail (電子信箱)



扶輪基金會
2011-12 年度基金發展

扶輪社目標報告表格

EVERY
ROTARIAN
EVERY
YEAR

(請將填妥之表格於 2011 年 5 月 1 日前交予總監當選人)

扶輪社名 (請以打字書寫)

扶輪社編號

國家

地區

2011-12 年度扶輪社長姓名 (請以打字書寫)

2011-12 年度扶輪社長簽名

Telephone

傳真

E-mail (電子信箱)

年度計劃基金目標

你們的年度計劃基金捐獻支持在地的以及國際性的人道性、教育性、以及文化性計畫。鼓勵透過個人的直接捐獻、扶輪社募款活動、以及其他來源來達成本社目標。

貴社的年度計劃基金目標是將貴社社員人數乘以一個適合貴社的平均每人捐款金額數值來計算。

2010-11 年度扶輪社社員人數： _____

平均每位社員捐款金額： _____

美金\$ _____

2011-12 年度年度計劃基金-分享目標： _____

美金\$ _____

(社員人數 X 平均每人捐款目標額)



扶輪的 2 億美元挑戰目標

扶輪社所面臨的挑戰是：在 2012 年 6 月 30 日前需籌集 2 億美元，以符合比爾和梅琳達蓋茲基金會的大筆捐贈要求。鼓勵每個扶輪社設立最低目標：每年 2000 美元 (2009-10, 2010-11, 2011-12) 透過個人直接捐款、社區募捐以及其他資助來源來達成此挑戰目標。

2011-12 年度扶輪的 2 億美元挑戰目標： _____

美金\$ _____

(整個扶輪社的目標金額)



永久基金及巨額捐獻目標

列出貴社有興趣直接捐獻 US\$10,000 以及有興趣將永久基金捐獻納入他們資產規劃中之扶輪社員人數。

新增加的巨額捐款人數： _____

(直接捐獻美金 10,000 元或更多)

新的永久基金捐款人數： _____

(最少美金 1,000 元的直接捐款或在遺產規劃中作承諾)

新的遺贈捐贈協會會員人數： _____

(在遺產規劃中至少承諾美金 10,000 元)



The Rotary Foundation of Rotary International (FN500)

One Rotary Center

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

www.rid3490.org

Phone: 847-866-3352; Fax: 847-328-5260; E-mail: erey@rotary.org

www.rotary.org



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊名錄

| 國際扶輪3490地區2011 2012年度 地區總監團隊 | | | | | |
|---------------------------------|-----|------------------|-----------------------------|------------|-------------|
| 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動電話 |
| 地址 | | | E-Mail | | |
| 地區總監 | 蕭慶淋 | Andy 宜蘭西區社 | 03-9233808 | 03-9233800 | 0922-225346 |
| 263宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號 | | | Andy-shiau@ioeinc.com.tw | | |
| 地區秘書 | 李貴發 | G.M. 礁溪社 | 03-9880348 | 03-9888851 | 0952-886673 |
| 262宜蘭縣礁溪鄉仁愛路51號 | | | ilwest.rotary@gmail.com | | |
| 地區財務 | 張連池 | Pool 宜蘭西區社 | 03-9328078 | 03-9329436 | 0935-189056 |
| 260宜蘭縣宜蘭市同興街57號 | | | ilwest.rotary@gmail.com | | |
| 地區總務 | 黃建強 | Dolphin 宜蘭西區社 | 03-928285 | | 0937-161951 |
| 260宜蘭縣宜蘭市中山路五段252巷52號 | | | Sweet9287919@pchome.com.tw | | |
| 總監辦事處主任 | 羅恭箴 | Tiger 宜蘭西區社 | 03-9325192 | | 0935-189058 |
| 260宜蘭縣宜蘭市崇聖街83號 | | | Tiger_22168@yahoo.com.tw | | |
| 總監辦事處顧問 | 黃錦璋 | China 羅東西區社 | 03-9509980 | | 0935-128486 |
| 268宜蘭縣五結鄉親河路二段406巷8弄3號 | | | china509980@yahoo.com.tw | | |
| 總監辦事處副主任 | 林志維 | Kiwi 羅東中區社 | 03-9588557 | | 0930-881558 |
| 269宜蘭縣冬山鄉冬山路三段388號 | | | | | |
| 總監辦事處副主任 | 林清富 | Jiefu 宜蘭南區社 | 03-9358779 | 03-9351423 | 0932-088519 |
| 260宜蘭縣宜蘭市農權路137號 | | | Jiefu.coolman@msa.hinet.net | | |

| | | | | | |
|-----------------------|-----|--------------------|-------------------------|------------|-------------|
| 總監辦事處副主任 | 吳英哲 | Tong-Ling 宜蘭西區社 | 03-9281997 | 03-9285740 | 0911-217799 |
| 260宜蘭縣宜蘭市大坡路一段283巷1號 | | | tonytongling@gmail.com | | |
| 總監辦事處副主任 | 杜國生 | Jack 礁溪社 | 03-9888699 | 03-9889698 | 0910-299901 |
| 262宜蘭縣礁溪鄉仁愛路36號 | | | jack888699@yahoo.com.tw | | |
| 總監辦事處副主任 | 張勝鈞 | Winner 羅東中區社 | 03-9604819 | | 0926904505 |
| 268宜蘭縣五結鄉利澤村利成路二段175號 | | | | | |
| 總監辦事處副主任 | 安文彬 | An 頭城社 | 03-9325192 | | 0922-552106 |
| 260宜蘭縣宜蘭市慈安路49巷2弄27號 | | | 11008@ymoh.ym.edu.tw | | |
| 總監辦事處副主任 | 陳耀輝 | Tube 宜蘭西區社 | 03-9323747 | 03-9351279 | 0958-323746 |
| 260宜蘭縣宜蘭市聖後街180號 | | | jdl323747@gmail.com | | |
| 總監辦事處副主任 | 俞國明 | Akira 蘇澳社 | 03-9222964 | 03-9221016 | 0911-209979 |
| 264宜蘭縣員山鄉溫泉路8號 | | | | | |
| 總監辦事處副主任 | 林振盛 | DERLIN 蘇澳社 | 03-9908851 | 03-9908857 | 0933-245316 |
| 270宜蘭縣蘇澳鎮福德路282號 | | | | | |
| 總監辦事處副主任 | 曹光炎 | Power 宜蘭東區社 | 03-9556800 | 03-9577411 | |
| 260宜蘭縣宜蘭市慈安路38巷47號 | | | | | |





國際扶輪3490地區2011 2012年度 諮詢委員會

| 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動電話 |
|----------------------|-----|-------------------|-----------------------------|--------------|-------------|
| 地址 | | | E-Mail | | |
| 1992-1993 前總監 | 洪學樑 | Carbon 板橋社 | 02-2261-6606 | 02-2262-3567 | 0910-113206 |
| 236 新北市土城區日新街56號 | | | pdg.carbon@msa.hinet.net | | |
| 1994-1995 前總監 | 黃勝雄 | Doctor 基隆東南社 | 02-2422-0470 | 02-2420-1889 | 0953-570992 |
| 200基隆市南榮路115號 | | | h4201889@ms61.hinet.net | | |
| 1995-1996 前總監 | 葉英傑 | Frank 宜蘭社 | 03-933-1916 | 03-935-7885 | 0910-393567 |
| 260宜蘭縣宜蘭市康樂路105號7樓之6 | | | yeh210808@yahoo.com.tw | | |
| 1997-1998 前總監 | 柯玟伶 | Amanda 三重南區社 | 02-2281-5656 | 02-8282-0503 | 0933-159001 |
| 247新北市蘆洲區中山一路120巷5號 | | | amandako3490@yahoo.com.tw | | |
| 1998-1999 前總監 | 郭道明 | Trading 板橋東區社 | 02-2966-4100 | 02-2965-1166 | 0910-125929 |
| 220新北市板橋區民權路226號5樓 | | | tradingkuo@aizia.com.tw | | |
| 1999-2000 前總監 | 林榮吉 | Kamaboko 基隆東南社 | 02-2456-7171 | 02-2456-7998 | 0910-251122 |
| 206基隆市七堵區自強路102號 | | | kamaboko5168@yahoo.com.tw | | |
| 2000-2001 前總監 | 黃炳麟 | Count 羅東社 | 03-954-3738 | 03-953-0382 | 0928-836439 |
| 268宜蘭縣五結鄉四結村文昌路10號 | | | rotary33@ms71.hinet.net | | |
| 2001-2002 前總監 | 黃明山 | Mountain 新莊社 | 02-2991-6362 | 02-2996-2244 | |
| 242新北市新莊區大觀街46-2號 | | | rchc100@yahoo.com.tw | | |
| 2002-2003 前總監 | 張 信 | Letter 三重社 | 02-2601-6311 | 02-8983-7677 | 0937-033011 |
| 241新北市三重區正義北路195號12樓 | | | chang-shinkimo@yahoo.com.tw | | |

| | | | | | |
|----------------------|-----|------------------|--------------------------|--------------|-------------|
| 2003-2004 前總監 | 劉祥呈 | Syo-Tei 板橋社 | 02-2265-9996 | 02-2265-1088 | |
| 220新北市板橋區中山路二段136號 | | | van.liou@msa.hinet.net | | |
| 2004-2005 前總監 | 張金華 | King 基隆西北社 | 02-2451-5776 | 02-2362-3697 | 0932-075756 |
| 106 台北市辛亥路二段41號21樓 | | | am1404@pchome.com.tw | | |
| 2005-2006 前總監 | 許國文 | Surgeon 羅東西區社 | 03-957-7948 | 03-953-3922 | 0935-012690 |
| 265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號 | | | kwhsu@mail.pohai.org.tw | | |
| 2006-2007 前總監 | 陳順從 | TV 花蓮社 | 03-822-2206 | 03-823-3563 | 0913-889928 |
| 970花蓮市中和街38號 | | | tv_chens@yahoo.com.tw | | |
| 2007-2008前總監 | 楊銘峰 | Weber 五股社 | 02-2290-0246 | 02-2299-6410 | 0935-922118 |
| 248新北市五股工業區五權八路24號 | | | geweb66@ms46.hinet.net | | |
| 2008-2009 總監 | 姚啟甲 | Kega 蘆洲社 | 02-2592-7733 | 02-2592-7300 | 0912-286309 |
| 103台北市承德路三段277號6樓 | | | kega@sunchain.biz | | |
| 2009-2010 總監 | 李進賢 | E.N.T. 板橋北區社 | 02-29619007 | | 0919-621006 |
| 220新北市板橋區中山路一段36號 | | | akira.pika@ms.url.com.tw | | |
| 20010-2011 總監 | 賴正時 | Victor 板橋社 | 02-26843966 | | 0936899485 |
| 238新北市樹林區樹林工業區樹潭街12號 | | | victor@onewayoil.com | | |



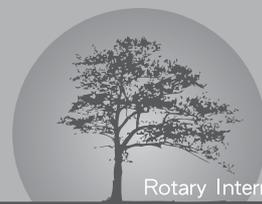


國際扶輪3490地區2011~2012年度 助理總監

| 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動電話 |
|--------------------------|-----|-------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| 地址 | | | E-Mail | | |
| 新北市第一分區 | 楊金憲 | Bill 台北集賢社 | 02-274771016 | 02-27477856 | 0936-088884 |
| 105台北市民生東路五段291巷20弄21號4樓 | | | billyang0936088884@gmail.com | | |
| 新北市第二分區 | 林同仁 | James 板橋西區社 | 02-22570156 | 02-22595886 | 0933-132380 |
| 220新北市板橋區莒光路215號1樓 | | | james.top1@msa.hinet.net | | |
| 新北市第三分區 | 黃適凌 | Friend 新莊東區社 | | 02-22065960 | 0910-037772 |
| 244新北市林口區公園路168號7樓 | | | g120660@yahoo.com.tw | | |
| 新北市第四分區 | 李昇穎 | Sign 大漢溪社 | 02-27830991 | 02-26534206 | 0928-111818 |
| 115台北市忠孝東路六段9巷4號3樓 | | | horos.cope@msa.hinet.net | | |
| 新北市第五分區 | 王振榮 | Tile 三重中央社 | 02-23972788 | 02-23972696 | 0912-085727 |
| 100 台北市金山南路一段69 號 | | | peterlin@pdh.com.tw | | |
| 新北市第六分區 | 陳由隆 | Ken-Ta 五股金鐘社 | 02-23024905 | 02-23084858 | 0932-010952 |
| 108台北市和平西路三段382巷12弄6號 | | | Wukujinjong3490@gmail.com | | |
| 新北市第七分區 | 廖晉寬 | Test 三峽社 | 03-3551668 | 03-3464003 | 0928-870839 |
| 330桃園市永安街1188巷12號之1 | | | jacky.liao@attec.com.tw | | |
| 基隆市分區 | 甘清良 | Touki 基隆南區社 | 02-24274987 | 02-24254640 | 0932-074730 |
| 200 基隆市仁愛區南榮路29 號 | | | ks321@ms61.hinet.net | | |
| 宜蘭縣第一分區 | 邱永乾 | Computer 宜蘭南區社 | 03-9389118 | 03-9387600 | 0932-088219 |
| 260宜蘭縣宜蘭市校舍路52號 | | | smm01@smm.com.tw | | |

| | | | | | |
|--------------------|-----|-----------------|----------------------------|------------|-------------|
| 宜蘭縣第二分區 | 陳錦鏞 | King 羅東東區社 | 03-9591112 | | 0910-058209 |
| 265宜蘭縣羅東鎮中正路96號 | | | Tungtai.shin@msa.hinet.net | | |
| 花蓮縣第一分區 | 朱彥亭 | Konica 花蓮吉安社 | 03-8333440 | | 038-333440 |
| 970花蓮市中山路290號 | | | | | |
| 花蓮縣第二分區 | 林貴龍 | Pipe 花蓮美崙山社 | 03-8362479 | 03-8348914 | 0937-979000 |
| 970花蓮市林森路439巷20之1號 | | | | | |





國際扶輪3490地區2011 2012年度 地區副秘書

| 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動電話 |
|------------------------|-----|-------------------|-----------------------------|-------------|-------------|
| 地址 | | | E-Mail | | |
| 新北市第一分區 | 周信利 | I.S.O 三重扶輪社 | 03-3653701 | 03-3651589 | 0953-269588 |
| 334桃園縣八德市建國路50巷9號5樓 | | | vchou@ms3.hinet.net | | |
| 新北市第二分區 | 徐沛晴 | Kelly 板橋中區社 | 02-29576437 | 02-29534503 | 0922-182227 |
| 220新北市板橋區漢生東路161巷26號 | | | | | |
| 新北市第三分區 | 闕宗光 | Chueh 新莊扶輪社 | 02-86850346 | 02-86862063 | 0932-229385 |
| 238新北市樹林區國凱街43號 | | | | | |
| 新北市第四分區 | 詹弘剛 | Giant 樹林社 | 02-26834351 | 02-26828524 | 0928-555065 |
| 238新北市樹林區俊英街160巷3號 | | | hongkang.chang@ywmotors.com | | |
| 新北市第五分區 | 林貞惠 | Ruby 三重南區社 | 02-22828228 | 02-22818385 | 0952-343130 |
| 247新北市蘆洲區復興路284號 | | | | | |
| 新北市第六分區 | 周政宏 | Jesen 林口扶輪社 | 02-27938869 | 02-27938859 | 0921-060356 |
| 105台北市八德路四段72巷16弄12號2樓 | | | | | |
| 新北市第七分區 | 張鎮臺 | Security 土城扶輪社 | 02-89667600 | | 0936-21688 |
| 220新北市板橋區四川路二段16巷5號5樓 | | | wyuling@ms28.hinet.net | | |
| 基隆市分區 | 周寶貴 | Amy 基隆扶輪社 | 02-24289176 | 02-24282472 | 0939-782221 |
| 200基隆市忠三路57號 | | | | | |
| 宜蘭縣第一、二分區 | 陳耀輝 | Tube 宜蘭西區社 | 03-9323747 | 03-9351279 | 0958-323746 |
| 260宜蘭縣宜蘭市聖後街180號 | | | jdl323747@gmail.com | | |
| 花蓮縣第一、二分區 | 涂茂欽 | Tomore 花蓮東南社 | 03-8323212 | | 0938-510441 |
| 970花蓮市富五街19號 | | | h8525785@yahoo.com.tw | | |

新北市第一分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|-------------------------|----------|-----------------------------|---------------|-------------|
| 三重社 | 社長 | 伍俊雄 | James | (02)8511-0128#558 | (02)8511-0177 | 0937-199051 |
| | | 新北市三重區中山路373號4樓 | | maiz@ms6.hinet.net | | |
| | 秘書 | 何存發 | Key | (02)2388-0603 | (02)2370-0873 | 0917-256056 |
| | | 台北市長沙街2段74號2樓 | | frankho@gausscom.com.tw | | |
| 三重東區社 | 社長 | 劉建峰 | Water | (02)2692-0176;(02)2695-6576 | | 0913-301389 |
| | | 新北市汐止區民族六街3巷8號 | | | | |
| | 秘書 | 黃秀樹 | Auto | (02)2999-9022#25 | (02)2999-5680 | 0936-331019 |
| | | 新北市三重區重新路5段609巷12號7樓之16 | | | | |
| 蘆洲社 | 社長 | 賴俊榮 | Morse | (02)2592-3789 | (02)2592-2336 | 0933-163212 |
| | | 台北市重慶北路3段199號9樓 | | m1ail68@gmail.com | | |
| | 秘書 | 陳坤樹 | Keith | (02)2299-0188 | (02)2299-1149 | 0932-084591 |
| | | 五股工業區五權五路24號 | | keith.sl@hotmail.com.tw | | |
| 三重北區社 | 社長 | 楊洋洲 | Color | (02)2991-7197 | | 0937-925259 |
| | | 新北市新莊區化成路11巷25弄5號 | | | | |
| | 秘書 | 林子傑 | Wedding | (02)2281-0101 | (02)2281-6020 | 0937-195213 |
| | | 新北市蘆洲區三民路18號 | | linjack@asiavega.com | | |



| | | | | | | |
|-----------|----|---------------------|---------|---------------|--------------------------|-------------|
| 蘆洲 重陽社 | 社長 | 柯明吉 | Clinton | (02)2281-3777 | | 0921-841021 |
| | | 新北市蘆洲區中山一路124-2號3樓 | | | | |
| | 秘書 | 羅願合 | Rex | (02)2500-7169 | (02)2388-4743 | 0933-159286 |
| | | 台北市農安街174號1樓 | | | | |
| 台北 集賢社 | 社長 | 白銀添 | Silver | (02)2902-0507 | (02)2902-0507 | 0918-179488 |
| | | 新北市泰山區貴子路22號5樓 | | | | |
| | 秘書 | 陳佳傑 | Chestem | (02)2901-8335 | (02)2906-6283 | 0987-423115 |
| | | 新北市新莊區新樹路69-60號 | | | chestenc4@yahoo.com.tw | |
| 蘆洲 湧蓮社 | 社長 | 吳美華 | May | (02)2269-6655 | (02)2269-0408 | 0937-229900 |
| | | 新北市土城區中央路3段24號 | | | | |
| | 秘書 | 陳貴珍 | Jane | (02)2281-9996 | (02)2281-5912 | 0910-757995 |
| | | 新北市蘆洲區正和街96巷38號5樓 | | | jane1253120@yahoo.com.tw | |
| e-Club | 社長 | 張義鋒 | Mcsa | (02)29693293 | (02)29674409 | 0928-823078 |
| | | 新北市板橋區文化路1段141號8樓-1 | | | mcsa0315@yahoo.com.tw | |
| | 秘書 | 陳韋元 | Dollar | | | 0934-083618 |
| | | 台北市衡陽路108號3樓-7 | | | devil0216@gmail.com | |

新北市第二分區

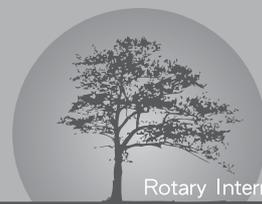
| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|--------------------|----------|-------------------------------|---------------|-------------|
| 板橋社 | 社長 | 李明川 | Water | (02)2967-2321 | (02)2967-5769 | 0937-041519 |
| | | 新北市板橋區民權路239號 | | | | |
| | 秘書 | 陳福源 | Gas | (02)2226-9366 | (02)2959-9859 | 0932-125166 |
| | | 新北市中和區莒光路211號 | | | | |
| 板橋北區社 | 社長 | 陳火昇 | Fusen | (02)2245-8788 | (02)2245-8789 | 0938-886888 |
| | | 新北市中和區中山路2段568巷38號 | | fusen@ fusenrubber.com | | |
| | 秘書 | 楊文賓 | Ben | (02)2961-8700 | (02)2951-1890 | 0918-146577 |
| | | 新北市板橋區重慶路260號 | | | | |
| 板橋東區社 | 社長 | 黃文龍 | Wood | (02)2267-5560 | (02)2267-5570 | 0935-673866 |
| | | 新北市土城區土城工業區中山路10號 | | | | |
| | 秘書 | 吳振斌 | Tea | (02)22568989 | (02)22580149 | 0932-329556 |
| | | 新北市板橋區四維路179之5號1樓 | | | | |
| 板橋南區社 | 社長 | 林繼鐘 | John | (02)2203-3737 | (02)2203-3737 | 0937-819819 |
| | | 新北市新莊區龍安街242-3號 | | syflcc88@ms4. hinet.net | | |
| | 秘書 | 陳清祥 | Flame | (02)2834-6225 | (02)2834-6376 | 0930-148297 |
| | | 台北市士林區福華路128巷1弄4號 | | drangoalbert@ yahoo.com.tw | | |



| | | | | | | |
|-------|----|-----------------------|-----------|---------------|---------------------------|-------------|
| 板橋西區社 | 社長 | 林賢宗 | Insurance | (02)2952-6088 | (02)2954-6940 | 0932-121906 |
| | | 新北市板橋區中山路1段10號9樓 | | | | |
| | 秘書 | 朱李彬 | A-Bin | (02)2922-2953 | (02)2924-5937 | 0932-012218 |
| | | 新北市永和區林森路41巷1號 | | | | |
| 板橋中區社 | 社長 | 邱梅桂 | Rose | (02)2962-0003 | (02)2961-3726 | 0963-039638 |
| | | 新北市板橋區重慶路66號5樓 | | | | |
| | 秘書 | 吳育玲 | Vivi | (02)2272-7565 | (02)2966-6461 | 0932-050620 |
| | | 新北市板橋區民權路81號 | | | senn9090@yahoo.com.tw | |
| 新北市社 | 社長 | 陳麗寬 | Rebekah | (02)2961-6723 | (02)29618704 | 0935-232491 |
| | | 新北市板橋區區運路32號B1 | | | Service.oec@msa.hinet.net | |
| | 秘書 | 陳玉嬌 | Claire | (02)2952-6707 | (02)2265-3800 | 0932-023833 |
| | | 新北市板橋區中山路2段291之3號8樓之4 | | | Clair7@gmail.com | |
| 板橋群英社 | 社長 | 陳明理 | Ali | (02)27330719 | | 0935-878099 |
| | | 台北市仁愛路4段425-1號5樓 | | | ali@coralsea168.com.tw | |
| | 秘書 | 蔡志誠 | Scott | | | 0958-191106 |
| | | 新北市板橋區光武街40號5樓 | | | chihchengtsai@gmail.com | |

新北市第三分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|---------------------|----------|--------------------------|---------------|-------------|
| 新莊社 | 社長 | 魏德貞 | Ruby | (02)2634-8263 | (02)2364-9722 | 0928-287612 |
| | | 台北市內湖區民權東路6段449號 | | | | |
| | 秘書 | 謝天仁 | Tony | (02)2325-4553 | (02)2325-4768 | 0932-044956 |
| | | 新北市信義路3段153號8樓 | | tj.hsieh@hchlav.com.tw | | |
| 新泰社 | 社長 | 江水潭 | Fred | (02)2298-8080 | (02)2298-1930 | 0916-130176 |
| | | 五股工業區五工路112號 | | | | |
| | 秘書 | 韓連宗 | Juice | (02)8201-5561 | | 0937-408812 |
| | | 新北市新莊區瓊林路59-28號 | | | | |
| 新莊東區社 | 社長 | 曾鼎泰 | Design | (02)2282-3120 | (02)2364-9722 | 0910-949451 |
| | | 新北市蘆洲區民族路395號5樓 | | housedo2009@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 梁永燦 | Peter | (02)2283-4234 | (02)2283-7659 | 0939-379120 |
| | | 新北市蘆洲區永安南路1段162-28號 | | yeayu@seed.net.tw | | |
| 新莊中央社 | 社長 | 許雄明 | Alumin | (03)397-0011 | | 0933-965825 |
| | | 桃園縣龜山鄉文明路72號 | | | | |
| | 秘書 | 胡英華 | Copy | (02)2906-4112 | | 0910-322977 |
| | | 新北市新莊區中正路563號 | | | | |
| 新莊南區社 | 社長 | 盧愛治 | Katty | (02)2992-1676 | (02)2994-7212 | 0935-593288 |
| | | 新北市新莊區中平路162號2樓 | | katty48@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 王淑韻 | Isis | (02)2990-2002 | (02)2990-2029 | 0939-345685 |
| | | 新北市新莊區中平路129巷5號1樓 | | isis0219@gmail.com | | |



新北市第四分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|-------------------|----------|-------------------------------|---------------|-------------|
| 樹林社 | 社長 | 謝銘庚 | Nicca | (02)8687-5299 | (02)8687-5289 | 0910-235319 |
| | | 新北市板橋區篤行路1段22號 | | mkhseh@nicca.com.tw | | |
| | 秘書 | 宋克強 | Steel | (02)8685-6503 | (02)8686-9497 | 0921-838920 |
| | | 新北市樹林區東興街6巷21號 | | steel_sung@yahoo.com.tw | | |
| 鶯歌社 | 社長 | 許元和 | Tony | (02)2678-3481 | (02)2679-7067 | 0928-861443 |
| | | 新北市鶯歌區成功街28號 | | yingkostone@pchome.com.tw | | |
| | 秘書 | 黃天儀 | Master | (02)8678-0808 | (02)2670-4762 | 0935-591889 |
| | | 新北市鶯歌區國華路101號 | | taichil689@yahoo.com.tw | | |
| 樹林芳園社 | 社長 | 林珠美 | Janice | (02)2683-9486 | (02)2687-3450 | 0910-351187 |
| | | 新北市樹林區大安路277號12樓 | | janice820162@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 辜淳秦 | Fendi | (02)2255-3353 | (02)2256-8638 | 0934-175863 |
| | | 新北市板橋區文聖街135巷16號 | | fendi0906@gmail.com | | |
| 大漢溪社 | 社長 | 劉岳平 | Banker | (02)8675-1313#211 | (02)8675-3313 | 0952-168762 |
| | | 新北市樹林區復興路112-2號5樓 | | liu772626@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 洪字紘 | Titan | (02)2577-5500 | (02)2578-9292 | 0939-398786 |
| | | 新北市新莊區建中街41巷1號5樓 | | tzuhung@panvest-travel.com.tw | | |
| 福利旺社 | 社長 | 李淑瓊 | Diana | (02)2680-6151 | (02)2680-7001 | 0928-860119 |
| | | 新北市樹林區中山路3段64號 | | diana3372@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 陳 員 | Alice | (02)2683-3969 | | 0952-734003 |
| | | 新北市樹林區文化街27號6樓之1 | | alice.long@msa.hinet.net | | |

新北市第五分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-----------|----|-------------------|----------|-------------------------------|---------------|-------------|
| 三重 中央社 | 社長 | 林久雄 | Hisao | (02)2506-2620 | (02)2501-1783 | 0955-996223 |
| | | 台北市龍江路356巷78號6樓 | | hisao_lin@ms88. url.com.tw | | |
| | 秘書 | 大澤祥二 | OO Sawa | (02)2509-8788 | (02)2509-1018 | 0932-198395 |
| | | 台北市松江路45巷41號 | | amnet@ms4.hinet. net | | |
| 三重 南區社 | 社長 | 吳明珠 | Ann | (02)2978-4638 | (02)2974-3418 | 0922-302194 |
| | | 新北市三重區重新路2段78號15樓 | | | | |
| | 秘書 | 張雪娥 | Cher | (02)2954-8599 | (02)2963-8971 | 0939-916598 |
| | | 板橋市三民路2段37號6樓 | | | | |
| 三重 三陽社 | 社長 | 江支旺 | Mould | (02)2995-2500 | (02)2995-7250 | 0910-168698 |
| | | 新北市三重區光復路1段30巷30號 | | | | |
| | 秘書 | 黃政德 | Archi | (02)2736-2284 | (02)2732-9013 | 0932-205390 |
| | | 台北市和平東路3段111號12樓 | | | | |
| 三重 南欣社 | 社長 | 鄭彩鑾 | Laora | (02)2208-4678 | (02)2208-4676 | 0916-108812 |
| | | 新北市新莊區新樹路333巷26號 | | | | |
| | 秘書 | 李美慧 | Vicky | (02)8626-0969 | (02)8626-0829 | 0952-853536 |
| | | 新北市淡水區淡水郵政8-68號信箱 | | | | |



| | | | | | | |
|-----------|----|-------------------|--------|-----------------------|---------------|-------------|
| 三重 千禧社 | 社長 | 金苑君 | Jean | (02)2995-0266 | (02)2995-3567 | 0939-548266 |
| | | 新北市三重區五谷王北街63號 | | | | |
| | 秘書 | 黃麗珠 | Julia | (03)523-1739 | (02)2283-6985 | 0918-529988 |
| | | 新竹市中山路40巷25-1號11室 | | | | |
| 三重 泰安社 | 社長 | 王建雄 | Leon | (02)2810-6161 | (02)2810-7171 | 0932-248685 |
| | | 台北市通河西街2段221號1樓 | | | | |
| | 秘書 | 葉韋麟 | Life | (02)2500-7705 | (02)2517-3018 | 0925-531873 |
| | | 台北市民權東路2段170號2樓 | | | | |
| 三重 百福社 | 社長 | 胡瑞雲 | Amy | (02)89820301 | (02)89820391 | 0939-310089 |
| | | 三重區中山路111號2F | | iyhu0825@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 李素碧 | Chanel | | (02)25224389 | 0953-722718 |
| | | 新店區富貴街23巷17號5F | | chanel.supi@yahoo.com | | |



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

新北市第六分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-----|----|---------------------|----------|--------------------------|---------------|-------------|
| 林口社 | 社長 | 楊福如 | Abraham | (03)327-3001 | (03)327-3070 | 0937-049553 |
| | | 桃園縣龜山鄉文七五街11號1樓 | | yang.gourd@msa.hinet.net | | |
| | 秘書 | 朱品碩 | Bruce | (02)8630-5558 | (02)8630-2000 | 0910-315588 |
| | | 新北市八里區中華路1段88-6號 | | green8699@yahoo.com.tw | | |
| 五股社 | 社長 | 鄭忠政 | Bobson | (02)2203-4692 | (02)2206-6947 | 0952-228802 |
| | | 新北市新莊區龍安路339號1樓 | | ccc119003@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 陳景庸 | Escrow | (02)2265-8146 | (02)2274-3898 | 0932-184602 |
| | | 新北市土城區青雲路39巷2號 | | diimmy@ms7.hinet.net | | |
| 五工社 | 社長 | 連丁貴 | Win | (02)2282-2793 | (02)2282-5575 | 0922-600298 |
| | | 新北市蘆洲區中山二路222巷21弄8號 | | | | |
| | 秘書 | 周建興 | OA | (02)2299-9866 | (02)2299-9189 | 0988-557788 |
| | | 五股工業區五權六路27號 | | | | |
| 泰山社 | 社長 | 陳鴻祥 | Johnny | | | 0928-550863 |
| | | 新北市新莊區思源路104號 | | | | |
| | 秘書 | 嚴登義 | Power | | | 0937-077872 |
| | | 新北市新莊區建興街40巷5號 | | | | |



| | | | | | | |
|-----------|----|--------------------|---------|----------------------------|---------------|-------------|
| 五股 金鐘社 | 社長 | 林成泰 | Tiger | (02)2516-0228 | (02)2507-3489 | 0988-526488 |
| | | 台北市松江路101號2樓之2 | | nar.kaiho@gmail.com | | |
| | 秘書 | 張春旺 | Life | (02)2592-3789 | (02)2592-2336 | 0931-131496 |
| | | 台北市重慶北路3段199號9樓 | | aleen.eva@msa.hinet.net | | |
| 百合社 | 社長 | 陳素美 | Amy | (02)29640037 | (02)29640852 | 0920-699235 |
| | | 新北市板橋區和平路31號 | | amychens@ms58.hinet.net | | |
| | 秘書 | 張秀珍 | Hadei | | | 0933-056704 |
| | | 台北市延平北路6段466號 | | momo780310@yahoo.com.tw | | |
| 頭前社 | 社長 | 吳家程 | Black | (02)8227-5886 | (02)8221-7558 | 0956-885838 |
| | | 新北市中和區建八路157號12樓 | | wu1158@hotmail.com | | |
| | 秘書 | 林瑞郎 | Lemoney | (02)7732-0882 | (02)2962-2121 | 0910-088086 |
| | | 台北市大同區承德路3段230號11樓 | | car4229@yahoo.com.tw | | |
| 新世代社 | 社長 | 劉深根 | Steven | (02)8993-5333 | (02)8993-5377 | 0921-069333 |
| | | 新北市新莊區新莊路16之3號2樓 | | shenk.liu777@msa.hinet.net | | |
| | 秘書 | 鄭凱鴻 | Lawyer | (02)2388-1581 | (02)2388-1582 | 0933-834075 |
| | | 台北市中正區博愛路63號9樓 | | ckhkebin@gmail.com | | |

新北市第七分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|----------------------|------------|--------------------------|---------------|-------------|
| 土城社 | 社長 | 林清河 | Press | (02)2267-8321 | (02)2267-0967 | 0935-207687 |
| | | 新北市土城區中央路3段126巷25弄2號 | | hz.quality@msa.hinet.net | | |
| | 秘書 | 曲國棟 | Dentist | (02)8964-1597 | | 0935-143239 |
| | | 板橋市國慶路181號 | | | | |
| 土城中央社 | 社長 | 楊大中 | Valve | (02)2269-8000#280 | (02)2268-6111 | 0952-260663 |
| | | 新北市土城區工業區中山路9號 | | derek@valuevalves.com.tw | | |
| | 秘書 | 張茂蓮 | Accountant | (02)2257-7580 | (02)2257-7627 | 0935-207605 |
| | | 新北市板橋區文化路1段419-6號7樓 | | ho-sen@umail.hinet.net | | |
| 三峽社 | 社長 | 呂建誠 | James | (02)2993-7573 | (02)8991-2436 | 0958-111779 |
| | | 新北市新莊區中平路390號1樓 | | james19701@hotmail.com | | |
| | 秘書 | 竇憲宗 | Peter | (02)2674-9030 | (02)2674-0804 | 0933-826029 |
| | | 新北市三峽區弘道里52-3號 | | peter@agency00.com.tw | | |
| 土城山櫻社 | 社長 | 王素珍 | Jenny | (02)2262-0279 | (02)2954-6940 | 0933-036825 |
| | | 新北市板橋區明德路1段3號17樓 | | santay@ms14.hinet.net | | |
| | 秘書 | 周秋雲 | Wini | (02)2267-7363 | (02)2269-3164 | 0919-952661 |
| | | 新北市土城區慶祥街50樓 | | hawlong@hawlong.com.tw | | |



| 基隆分區 | | | | | | |
|-------|----|----------------|----------|---------------------------|---------------|-------------|
| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
| 基隆社 | 社長 | 楊讚生 | Bill | (02)2451-6786 | (02)2451-6756 | 0932-070847 |
| | | 基隆七堵區實踐路253巷6號 | | | | |
| | 秘書 | 簡重和 | Harget | (02)2423-2116 | (02)2428-7344 | 0928-508211 |
| | | 基隆市中山路4號7樓 | | harget@xuite.net | | |
| 基隆南區社 | 社長 | 白明鈿 | Rock | (02)2433-8790 | (02)2433-8790 | 0928-410229 |
| | | 基隆市成功一路125號 | | ks321@ms61.hinet.net | | |
| | 秘書 | 黃期田 | Max | (02)2425-9972~3 | (02)2466-2517 | 0931-341661 |
| | | 基隆市義二路142號 | | ks321@ms61.hinet.net | | |
| 基隆東南社 | 社長 | 林金城 | Jack | (02)2427-1671~3 | (02)2427-9609 | 0921-933161 |
| | | 基隆市仁二路259號 | | | | |
| | 秘書 | 陳鴻亮 | Otolar | (02)2424-8881 | (02)2706-4235 | 02-24248881 |
| | | 基隆市信一路164號 | | | | |
| 基隆西北社 | 社長 | 蘇漢城 | Soybean | (02)2457-7407 | (02)2457-1111 | 0910-252525 |
| | | 基隆市暖暖區興隆街4號 | | hwai.na@msa.hinet.net | | |
| | 秘書 | 莊智為 | Colin | (02)2423-8187 | | 0932-924611 |
| | | 基隆市仁二路255號7樓 | | colin_chuang@yahoo.com.tw | | |

| | | | | | | |
|-----------|----|-----------------|--------|-----------------|---------------|-------------|
| 基隆 中區社 | 社長 | 藍李福 | Leo | (02)2434-5071~3 | (02)2434-4458 | 0933-932461 |
| | | 基隆市麥金路162號2樓 | | | | |
| | 秘書 | 李達人 | Vision | (02)2431-0192 | (02)2433-5179 | 0933-240655 |
| | | 基隆市安樂路2段143號 | | | | |
| 基隆 東區社 | 社長 | 林正峰 | Feng | (02)2425-8099 | (02)2423-9193 | 0932-926977 |
| | | 基隆市義二路201號 | | | | |
| | 秘書 | 吳慶和 | Leader | (02)2452-7042 | (02)2452-1550 | 0937-849435 |
| | | 基隆市七堵區百一街197號6樓 | | | | |





宜蘭縣第1分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|-------------------|----------|----------------------------|---------------|-------------|
| 宜蘭社 | 社長 | 陳慶洲 | Mouth | (03)932-9078 | (03)9331-1946 | 03-9329078 |
| | | 宜蘭市宜興路1段251號 | | | | |
| | 秘書 | 王漢成 | Seoul | (03)956-6363 | (03)956-7373 | 0927-688525 |
| | | 羅東鎮倉前路56號 | | | | |
| 礁溪社 | 社長 | 吳德合 | David | (02)2641-6561 | (02)2641-6564 | 0910-162376 |
| | | 新北市汐止區大同路1段155號3樓 | | david@u-sun.com.tw | | |
| | 秘書 | 楊耀輝 | Scott | (03)958-0500 | (03)968-0163 | 0933-143742 |
| | | 員山鄉永金二路157巷26號 | | taiwan.aig@msa.hinet.net | | |
| 頭城社 | 社長 | | | | | |
| | | | | | | |
| | 秘書 | | | | | |
| | | | | | | |
| 宜蘭西區社 | 社長 | 簡朝成 | Success | (03)922-8018 | | 0937-909168 |
| | | 員山鄉湖北村大湖路20巷3號 | | success_22168@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 黃建強 | Dolphin | (03)922-8275 | | 0937-161951 |
| | | 宜蘭市中山路5段252巷52號 | | sweet9287919@pchome.com.tw | | |

| | | | | | | |
|-----------|----|------------------|---------|-------------------------|--------------|-------------|
| 宜蘭 東區社 | 社長 | 李振安 | Wuu-Bor | (03)922-0077 | (03)922-6699 | 0919-220077 |
| | | 宜蘭縣員山鄉深洲二路181號 | | leean500@ms15.hinet.net | | |
| | 秘書 | 吳銘蒼 | Steel | (03)922-2911 | (03)937-3178 | 0938-023207 |
| | | 宜蘭縣員山鄉七圳路116巷22號 | | a4210300@ms26.hinet.net | | |
| 宜蘭 南區社 | 社長 | 莊漢忠 | A.E. | (03)988-0588 | | 0937-157788 |
| | | 礁溪鄉興農路322巷1號 | | meili.lv@msa.hinet.net | | |
| | 秘書 | 簡文憲 | Engine | (03)928-8185 | | 0932-359333 |
| | | 宜蘭市宜興路3段182號 | | | | |





宜蘭縣第2分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|-----------------|----------|-----------------------------|--------------|-------------|
| 羅東社 | 社長 | 黃錦龍 | Sun-Long | (03)954-2658 | (03)957-1850 | 0932-165080 |
| | | 羅東鎮民族路60巷17號 | | | | |
| | 秘書 | 歐志銘 | Jimmy | (03)977-1997#198 | (03)977-8170 | 0920-898300 |
| | | 五結鄉上四村福德路105號 | | shimei@mail.fit.edu.tw | | |
| 蘇澳社 | 社長 | 林文彬 | Abi | (03)990-2616~7 | (03)995-5193 | 0911-232576 |
| | | 蘇澳鎮南安里南安路4巷2弄1號 | | | | |
| | 秘書 | 呂輝宏 | Tire | (03)996-2257 | (03)996-2090 | 0932-266463 |
| | | 蘇澳鎮志成路451號 | | | | |
| 羅東東區社 | 社長 | 竇添丁 | Win | (03)936-0722 | | 0910-287450 |
| | | 宜蘭市光復路20號5樓 | | win-0910287450@hotmail.com | | |
| | 秘書 | 蔡俊福 | Peace | (03)956-1639 | (03)957-6519 | 0910-076458 |
| | | 羅東鎮和平路77號 | | | | |
| 羅東西區社 | 社長 | 林世強 | Strong | (03)955-2460 | (03)956-9027 | 0932-264530 |
| | | 羅東鎮愛國路229號 | | kn615019@ms6.tisnet.net.tw | | |
| | 秘書 | 林欽銘 | Chin | (03)955-0270 | (03)954-9175 | 0922-650139 |
| | | 五結鄉中興路3段91號 | | as0922650139as@yahoo.com.tw | | |

| | | | | | | |
|-----------|----|------------|--------|----------------------|--------------|-------------|
| 羅東 中區社 | 社長 | 羅文寶 | Bob | (03)951-6468 | (03)951-6466 | 0972-029207 |
| | | 冬山鄉梅花路662號 | | mlcbob@gmail.com | | |
| | 秘書 | 簡福星 | Belong | (03)922-7879 | (03)922-7901 | 0930-663678 |
| | | 員山鄉尚惠路47號 | | cxz6076@yahoo.com.tw | | |





花蓮縣第1分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-------|----|---------------------|----------|----------------------------|--------------|-------------|
| 花蓮社 | 社長 | 黃啟嘉 | Nose | (03)834-1440 | | 0911-277408 |
| | | 花蓮市明禮路71-5號 | | ht4949@yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 陳喜泉 | Koda | (03)835-3638 | (03)834-3573 | 0933-480071 |
| | | 花蓮市林森路266~1號 | | n470118@yahoo.com.tw | | |
| 吉安社 | 社長 | 林正祥 | Cola | (03)852-0842 | | 0932-672199 |
| | | 花蓮縣吉安鄉東海13街16巷14號1樓 | | milk5059@hotmail.com | | |
| | 秘書 | 林薛華 | Towel | (03)8571188 | | 0932-559368 |
| | | 花蓮市德安六街111號 | | tower9785@yahoo.com.tw | | |
| 花蓮東南社 | 社長 | 張春星 | Star | (03)865-1516 | | 0988-250589 |
| | | 花蓮縣壽豐鄉中山路141巷5號 | | | | |
| | 秘書 | 楊清基 | Cement | (03)852-0769 | (03)852-9343 | 0935-518859 |
| | | 花蓮縣吉安鄉中正路1段90號 | | t520769@yahoo.com.tw | | |
| 新荷社 | 社長 | 曾菊櫻 | akura | (03)834-0448 | (03)8321752 | 0921-541989 |
| | | 花蓮市海濱路66號5樓 | | sakura9@cathaylife.com.tw | | |
| | 秘書 | 沈君茹 | Jean | (03)8534591 | (03)8535514 | 0937-978016 |
| | | 花蓮縣吉安鄉慶豐村慶豐二街93號 | | bumblebee5211@yahoo.com.tw | | |

花蓮縣第2分區

| 社名 | 職稱 | 姓名 | Nickname | 電話 | 傳真 | 行動 |
|-----------|----|---------------|----------|--------------------------------|--------------|-------------|
| 玉里社 | 社長 | 羅慶樟 | Jo | (03)888-6813 | | 0937-468125 |
| | | 玉里鎮城中三街69號 | | a0932243942@ yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 李東泰 | D.T | (03)8886087 | | 0933-486420 |
| | | 玉里城西二街30號 | | dolphin.ltd@gmail. com | | |
| 花蓮 港區社 | 社長 | 吳國璽 | Lunch | (03)832-6889 | (03)833-2436 | 0935-592653 |
| | | 花蓮市中福路72號 | | wukuoshi@ms27. hinet.net | | |
| | 秘書 | 戴延宗 | Cab | (03)832-6009 | (03)835-4941 | 0933-994525 |
| | | 花蓮市中山路555號 | | 168@58168.net | | |
| 花蓮 中區社 | 社長 | 楊凱翔 | Pro | (03)835-5557 | (03)835-5575 | 0911-276688 |
| | | 花蓮市國聯五路5-1號2樓 | | | | |
| | 秘書 | 邱永居 | Shirt | (03)833-3474 | | 0972-226199 |
| | | 花蓮市廣東街202號 | | | | |
| 美崙山 社 | 社長 | 陳俊吉 | Sander | (03)826-7040 | (03)826-5732 | 0937-533319 |
| | | 花蓮市中正路47號7樓之1 | | apa267038chi@ yahoo.com.tw | | |
| | 秘書 | 曾維祥 | Lobster | (03)857-5000 | (03)856-2913 | 0910-475353 |
| | | 花蓮市中央路3段458號 | | rotary_lobster@ hotmail.com | | |



| | | | | | | |
|-----------|----|-----------------|--------|--------------|--------------|-------------|
| 花蓮 華東社 | 社長 | 陳昭輝 | Win | (03)833-7177 | (03)852-1759 | 0910-483985 |
| | | 花蓮縣吉安鄉吉興路1段181號 | | | | |
| | 秘書 | 王擎華 | Riches | (03)823-0357 | (03)822-7200 | 0933-483922 |
| | | 花蓮市民權九街8號1樓 | | | | |



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪3490地區2011-2012年度社長當選人訓練會組織表

| 職稱 | 姓名 | 社別 | 工作項目 |
|------------|-----------------------------------|-------|--|
| 總監 | 賴正時D.G.Victor | 板橋扶輪社 | 諮詢暨指導 |
| 總監當選人 | 蕭慶淋D.G.E.Andy | 宜蘭西區社 | 訓練會召集人 |
| 地區訓練主委 | 許國文P.D.G.Surgeon | 羅東西區社 | 統籌活動 |
| 訓練會主委 | 陳耀輝P.P.Tube | 宜蘭西區社 | 主持及執行全盤籌備工作 |
| 訓練會副主委兼執行長 | 黃建強 Rtn.Dolphin | 宜蘭西區社 | 協助主委籌劃工作 |
| 主辦社社長 | 黃學恆P.David | 宜蘭西區社 | 協調各組之活動 |
| 會計組 | 張連池P.P.Pool 張紫甯Rtn. Eva | 宜蘭西區社 | 編列預算、收支、出納 |
| 糾察組 | 羅恭箎P.P.Tiger 張章堂Rtn. Robert | 宜蘭西區社 | 維持會議議程及進場時間控制 |
| 總務組 | 吳松源 P.P.Audi 黃建強 Rtn.Dolphin | 宜蘭西區社 | 路標、指示牌等製作 |
| 接待組 | 簡朝成P.E.Success 內輪會會長夫人 | 宜蘭西區社 | 接待貴賓、引導人、社友及座位引導 |
| 場務組 | 張接順P.P.Gentleman 黃騰讚 Rtn.Chris | 宜蘭西區社 | 訓練會座位安排、討論教室安排、路線引導旗幟、路標設置、辦理報到事宜、手冊分發 |
| 報到組 | 總監辦事處 宜蘭縣第一分區 執行秘書 | | |
| 佈置組 | 黃建強Rtn.Dolphin 陳信智Rtn.Soft | 宜蘭西區社 | 會場佈置 |
| 膳食組 | 陳耀輝P.P.Tube 黃建賢P.P.Silo | 宜蘭西區社 | 膳食、茶點 |
| 交通組 | 吳松源P.P.Audi 余錫洲P.P.Box | 宜蘭西區社 | 指揮交通、停車規劃、安全維護 |
| 攝影組 | 黃學恆P.David、外聘 | 宜蘭西區社 | 訓練會議程、分組討論、會場內外攝影 |
| 音控組 | 陳信智 Rtn.Soft | 宜蘭西區社 | 會場音響、投影機、空調控制 |
| 醫務組 | 潘仁修 Rtn.Life | 宜蘭西區社 | 提供保健服務、急救照護 |
| 刊物組 | 總監辦事處 | | 彙集訓練手冊編排及印刷名牌製作 |
| 司儀組 | 羅恭箎P.P.Tiger | 宜蘭西區社 | 訓練會議程進行 |
| 支援組 | 張連池P.P.Pool | 宜蘭西區社 | 支援各組現場不足之工作 |



扶輪頌

| | |
|--|----------------------|
| R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ; | R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社 , |
| R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ; | R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界 , |
| From North to South, from East to West, | 從南到北 , 由東至西 , |
| He Pro-fits most who serves the best ; | 服務最多 , 獲益最大 , |
| R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry. | R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社 |
| R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ; | R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社 , |
| R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ; | R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭 , |
| Where Friend-Ship binds for man's up-lift, | 增進情感 , 促進友誼 , |
| Where each one strives his best to give ; | 各盡己力 , 服務他人 , |
| R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry. | R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社 |



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行





A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.





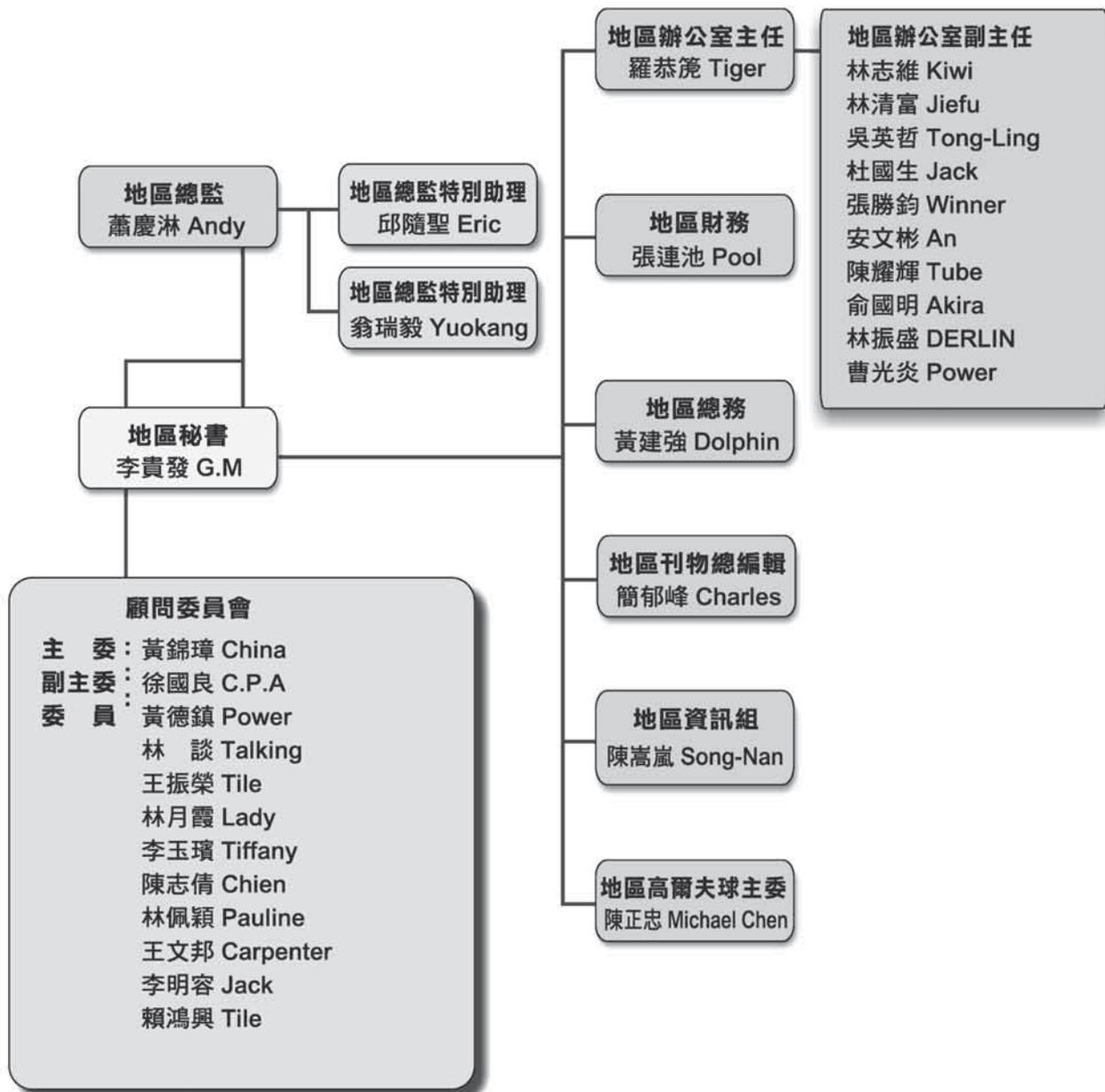
A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.





A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.

國際扶輪3490地區2011~2012年度總監團隊組織表





國際扶輪3490地區 2011-2012年度總監辦事處

地址／宜蘭縣宜蘭市女中路17之3號7樓之2
TEL／(03)9310-867 • (03)9310-869
FAX／(03)9310-865
Email／ri3490.gov1112@gmail.com
<http://www.rid3490.org.tw>