



2011-2012年度
國際扶輪3490地區
Rotary International District 3490

地區講習會 手冊

日期／2011.4.23(六)

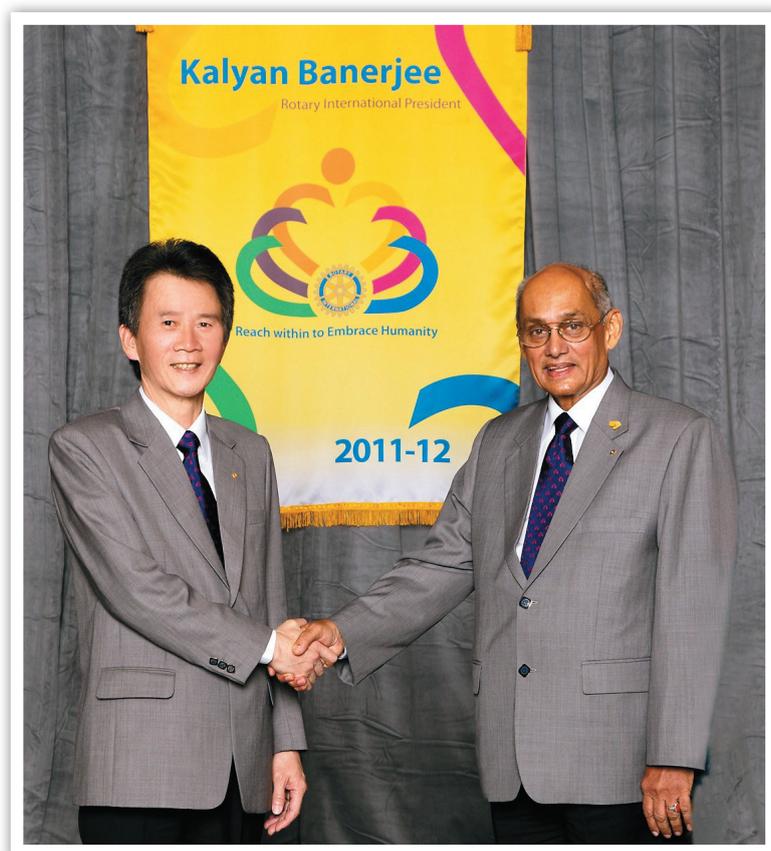
地點／國立宜蘭大學 體育館

國際扶輪

2011-2012年度主題



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



2011-2012年度國際扶輪社長葛爾揚-潘乃傑
與總監當選人蕭慶淋DGE Andy合影於2011年國際講習會



目錄

2011-2012年地區講習會議程.....	2
2010-2011年度國際講習會R.I. 社長雷．柯林根史密斯開幕講詞.....	4
2011-2012年度R.I. 社長當選人葛爾揚 潘乃傑簡介.....	6
2011-2012年度國際講習會R.I. 社長當選人葛爾揚 潘乃傑開幕講詞.....	7
2011-2012年度主題及工作重點.....	11
2011-2012年度R.I. 社長獎.....	15
2011-2012年度推行改變者獎.....	17
3490地區講習會主委P.P.Shinnon 李春男 簡介及致詞.....	20
3490地區總監D.G. Victor賴正時 簡介及致詞.....	22
3490地區訓練主委P.D.G. Surgeon 許國文 簡介及致詞.....	25
3490地區總監當選人D.G.E. Andy 蕭慶淋 簡介及致詞.....	28
2011-2012年度地區年度目標及工作重點.....	31
2011-2012年度地區總監獎勵各扶輪社及社長實施辦法.....	35
專題演講：介紹中華扶輪教育基金會.....	39
專題演講：國際青少年交換計畫 (YEP).....	43
專題演講：團體研究交換 (GSE).....	51
專題演講：扶輪青少年領袖獎 (RYLA).....	53
專題演講：扶輪友誼交換 (RFE).....	58
專題演講：地區網站說明.....	61
專題演講：領導者應有的國際觀.....	66
分組研討會	
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社社長當選人.....	69
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社秘書.....	81
第一次、第二次、第三次會議：扶輪社財務.....	93
第一次、第二次、第三次會議：扶輪基金會委員會.....	103
配合獎助金簡要說明.....	115
地區簡易獎助金簡要說明.....	116
第一次、第二次、第三次會議：行政管理委員會.....	117
第二次、第三次會議：社員委員會.....	128
防止社員流失模組.....	141
第一次、第二次、第三次會議：公共關係委員會.....	144
第一次、第二次、第三次會議：服務計畫委員會 (含社區服務、職業服務、國際服務、新世代服務)....	156
個案研究行動計畫 (表單).....	167
合併研討會	
第四次會議：扶輪社團隊建立練習 (將扶輪社目標定案).....	168
有效能扶輪社規劃指南 (表單).....	169
解決問題指南 (表單).....	177
2011-2012年度行事曆.....	178
2011-2012年度地區總監公式訪問日程表.....	183
3490地區輪廓 (扶輪社中英文名稱、創社日期、社員人數).....	85
2011-2012年地區講習會組織表.....	188
2011-2012年度地區名錄 (職務、地址、電話、傳真、行動電話、電子郵件).....	189
扶輪歌曲.....	217
筆記用紙.....	219
2011-2012年度總監團隊組織表.....	224
2011-2012年度3490地區團隊組織表.....	225

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會議程

- 時間：2011年4月23日（星期六）
- 地點：國立宜蘭大學 體育館
（宜蘭市神農路一段1號）

主辦社：宜蘭社
主 委：李春男 P.P.Shinnon
司 儀：張慶淵 P.P.Green
林曼玲 Rtn.Money

時間	議程	主講人
09：30~10：00	報到、聯誼	報到組、接待組
10：00~10：01	鳴鐘開會	蕭慶淋 D.G.E. Andy
10：01~10：05	唱扶輪歌曲	江昇陽 Rtn. Chiang Yang
10：05~10：09	介紹貴賓	2011-12年度地區秘書李貴發 P.P.G.M
10：09~10：13	地區講習會主委致詞	李春男 P.P. Shinnon
10：13~10：17	地區訓練委員會主委致詞	許國文 P.D.G. Surgeon
10：17~10：22	總監致詞	賴正時 D.G. Victor
10：22~10：37	總監當選人致詞	蕭慶淋 D.G.E. Andy
10：37~10：40	貴賓致詞	
10：40~10：55	介紹中華扶輪教育基金會	黃慶淵 P.D.G. Kent
10：55~11：15	國際青少年交換計畫（RYE）	廖麗心 C.P. Lily
11：15~11：25	團體研究交換（GSE）	李奕德 P.P. Peter
11：25~11：35	扶輪青少年領袖獎（RYLA）	林金塗 P.P. Apollo
11：35~11：45	扶輪友誼交換（RFE）	林佩穎 P.P. Pauline
11：45~11：55	地區網站架設說明	陳嵩嵐 P.P. Song-Nan
11：55~12：00	宣佈事項一分組討論說明 (各分組教室分配說明)	2011-12年度地區秘書李貴發 P.P.G.M
12：00~13：00	餐敘	陳慶洲 P.E. Mouth
13：00~13：40	專題演講：領導者應有的國際觀	黃其光 P.R.I.V.P.Gary
分組研討		
101 教室	扶輪社社長當選人	主持人(13:50~14:00) 引導人
14：00~14：30	第一次會議：演講	洪學樑 P.D.G. Carbon
14：30~15：00	第二次會議：領導	
15：00~15：30	第三次會議：個案研究練習	
201 教室	扶輪社秘書	主持人(13:50~14:00) 引導人
14：00~14：30	第一次會議：角色與責任	張 信 P.D.G. Letter
14：30~15：00	第二次會議：擬定目標	
15：00~15：30	第三次會議：個案研究練習	
102 教室	扶輪社財務	主持人(13:50~14:00) 引導人
14：00~14：30	第一次會議：角色與責任	黃炳麟 P.D.G. Count
14：30~15：00	第二次會議：擬定目標	
15：00~15：30	第三次會議：個案研究練習	



分組研討			
401 教室	扶輪基金會委員會	主持人(13:50~14:00)	引導人
14:00~14:30	第一次會議：角色與責任	姚啟甲 P.D.G. Kega	羅恭箴 P.P.Tiger
14:30~15:00	第二次會議：擬定目標		徐沛晴 P.P.Kelly
15:00~15:30	第三次會議：個案研究練習		何素梅 P.P.Homay
15:30~15:40	中華扶輪獎學金		蕭崎昌 P.P.Bernard
204 教室	行政管理委員會	主持人(13:50~14:00)	引導人
14:00~14:30	第一次會議：角色與責任	黃勝雄 P.D.G. Doctor	廖晉寬 P.P.Test
14:30~15:00	第二次會議：擬定目標		甘清良 P.P.Touki
15:00~15:40	第三次會議：個案研究練習		葉淑麗 P.P.Sally
304 教室	社員委員會	主持人(13:50~14:00)	引導人
14:00~14:30	第一次會議：角色與責任	陳順從 P.D.G. TV	安文彬 P.P.An
14:30~15:30	第二次會議：擬定目標		黃仁宏 P.P.Telephone
15:00~15:40	第三次會議：個案研究練習		卓建和 P.P.Attorney
404 教室	公共關係委員會	主持人(13:50~14:00)	引導人
14:00~14:30	第一次會議：角色與責任	葉英傑 P.D.G. Frank	俞國明 P.P.Akira
14:30~15:00	第二次會議：擬定目標		陳由隆 C.P. ken-Ta
15:00~15:40	第三次會議：個案研究練習		林振盛 I.P.P.DERLIN
301 教室	服務計畫委員會 (社區服務、職業服務、國際服務、新世代服務)	主持人(13:50~14:00)	引導人
14:00~14:30	第一次會議：角色與責任	李進賢 P.D.G. ENT	林子傑 I.P.P.Wedding
14:30~15:00	第二次會議：擬定目標		袁智麗 P.P. Juliet
15:00~15:40	第三次會議：個案研究練習		洪進豐 P.P.East
15:40~16:00	休息、茶點	陳慶洲 PE.Mouth	
合併研討 (體育館)		主持人(16:00~16:05)	引導人
16:00~16:20	第四次會議：扶輪社團隊建立練習	張 信 P.D.G. Letter	林貴龍 P.P.Pipe
服務計畫說明		主講人	
16:20~17:20	各分區年度目標報告(每分區 5")	2011-12 年度地區秘書李貴發 P.P.G.M	
17:20~17:55	地區服務計劃及年度目標討論	蕭慶淋 D.G.E. Andy	
17:55~18:00	講評	許國文 P.D.G. Surgeon	
18:00~18:05	致贈感謝狀、閉幕致詞、鳴鐘閉會	蕭慶淋 D.G.E. Andy	
18:10~20:00	餐敘	陳慶洲 P.E. Mouth	

2010-2011 年度國際扶輪社長 雷 柯林根史密斯 Ray Klingensmith 2011年國際講習會開幕講詞

儘管經過許多年，我依然清楚記得我以下屆地區總監身分出席在波卡雷頓舉行的1975年國際講習會。對我來說，那是服務新歷程的開始，我認真看待每位演講人所提供的建議。我也與新朋友談論下屆社長的主題，我希望各位在省思社長當選人潘乃傑的主題「人道關懷 行善天下」時，也能有一樣的作為。這個主題富有哲學意味，值得細細省思與討論。



潘乃傑的主題就是各位服務新歷程的一部份，我要感謝潘乃傑給我這個機會解釋他的主題與我的主題之間的關連性。尤其是他要把他的一部份主題「行善天下」與我主題的第二部份「連結世界」結合起來。這並不難，我們都知道扶輪是個首要的組織，我們許多事都做得很好。但是在我們連結世界以行善天下之際，顯然我們擅長的領域是國際服務。

美國西北大學商學院有一班學生最近把扶輪當作個案研究，他們結論說扶輪賦予人們力量，成為更好的朋友、更好的專業人士、更好的世界公民。我喜歡這句話，因為這個會議的目標之一就是讓各位接觸扶輪的國際性，藉此讓你成為更好的世界公民。事實上，我認為要享受這個結識全球各地優質扶輪社員的美妙星期，很難不成為更好的世界公民。沒錯，這就是扶輪的魔力！

因此我們如何與新朋友一起，以新決心來連結世界 行善天下？好消息是扶輪提供我們扶輪社與扶輪社員幾個選擇來參與國際服務，我想要與各位談談其中幾個。畢竟，尋求國際瞭解、親善、及和平是我們扶輪DNA的一部份。

我最喜歡的連結世界計畫之一就是扶輪青少年交換。我同意前國際扶輪社長施當恆Carl-Wilhelm Stenhammar的看法，如果全世界所有17歲的少年都能在外國與扶輪社員共處一年，那世界上就不會有戰爭了。雖然我們無法接觸到全世界所有的年輕人，可是我們每年提供優質的青少年交換計畫給8,000多名高中生，這對世界瞭解是一驚人的貢獻。你們許多地區都有非常堅實的青少年交換計畫，在此我向所有參與青少年交換的扶輪社員致敬。我常發現青少年交換工作人員是扶輪當中最奉獻的扶輪社員。

我對於扶輪青少年交換感到憂心的地方其中之一是它通常只限於父母能負擔旅費的青少年。現在有幾個地區正提供獎學金給開發中國家父母無法負擔旅費的扶輪青少年交換學生。我鼓勵各地區考慮設立這種獎學金。當我們能夠讓所有優秀學生都有機會參與，一同促進世界和平時，那便是我們青少年交換計畫歡慶巔峰的時刻。

扶輪青少年交換計畫的主要優點之一，是學生在國外的一年當中的個人接觸及持久友誼。這



清楚顯示出我們所有人要參與連結世界行善天下的最佳方法，就是去旅行。我們有34,000個扶輪社組成的網絡，等待著真正有興趣提供國際服務的扶輪社員蒞臨。因此，我希望各位能鼓勵地區內的扶輪社員參與在小兒麻痺根除之前依然會舉辦的全國免疫日。這樣的全國免疫日之旅不只是有助於支持根除小兒麻痺，對參與的扶輪社員來說也是改變生命的經驗。這樣的旅行對所有扶輪社員都有益處，如果我們協助較年輕的扶輪社員進行全國免疫日之旅，在未來許多年便會獲得他們對扶輪的鼎力支持。

電子時代讓扶輪社與地區更容易找到配合獎助金及扶輪基金會全球獎助金的國際夥伴，而扶輪基金會的計畫即將擴展，真是振奮人心。同時，我們也不要忘記我們國際服務計畫中所建立之個人友誼的價值。我認為那是潘乃傑社長當選人的主題中一則重要的訊息，因為英文主題當中的embrace一字有「擁抱」或「珍惜」之意。沒有個人接觸，我們便無法擁抱或珍惜其他人類。我們已經瞭解最佳的扶輪基金會計畫，通常是由建立持續夥伴關係的地區所推動的。而最佳夥伴關係就是透過扶輪社員親自往來夥伴地區所建立的。

就是需要個人接觸才能催生計畫這點，促使我提出扶輪計畫獵奇之旅(Rotary Project Safaris)，鼓勵扶輪社員組團到外國，花1個星期的時間看看需要資金的扶輪計畫，同時也參觀幾處風景名勝。我希望各位明年能夠在地區內持續推動這項計畫，因為扶輪計畫獵奇之旅的宗旨便是連結世界，行善天下。這些獵奇之旅不是扶輪的正式計畫，可是卻十分符合潘乃傑的主題「人道關懷 行善天下」。

關於以個人探訪來行善天下的話題，我可以講啊講個不停。畢竟，我也曾擔任過地區總監，大家都知道大多數的前地區總監都喜歡講話 而且常常講的太久！在各位總監任期結束，加入我們的行列時，請記住這句話。不要再增加我們長舌的名聲了！

許多演講人都會錯過一些停止講話，坐下來的好機會，這是可理解的，因為公開演說最困難的部份就是學會如何結束演講，退下舞台。在各位準備到扶輪社演講時，請仔細思考你的結語。演講能夠有個有力的結尾，乃是成功的關鍵！

既然我已經給了這個不請自來的建議，你們一定在想我打算如何結束這個演講下台？對我來說很簡單，因為「牛仔邏輯」說我們應該少講多說。要我少講很容易，因為社長當選人潘乃傑給我的講題非常簡單明瞭又不證自明。會有人質疑扶輪是全世界最擅長連結世界的嗎？我們要達到我們國際瞭解、親善、及和平的目標不必行善天下嗎？這兩句話就像手與手套一樣密不可分，我想要為潘乃傑的主題背書，因為它有力的結合了這兩個概念。

我們有幸成為扶輪社員，此時該是我們履行西北大學學生對於扶輪的報告中所描述的扶輪核心精髓的時候了。用他們的話來說，扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡！

讓我們再說一次：扶輪是受到激勵，把熱情投入重要社會議題、以熱心改變社區生命的個人所組成的一個全球網絡。這是那些學生所獻上的崇高禮讚，我們應該以他們的結論為榮。現在我要向各位提出的問題是：扶輪在地區會繼續符合這些學生的期許嗎？會的，你們的地區辦得到，只要各位能施展所需要的領導。你們整體一定會做得比以前更好，只要我們願意繼續連結世界行善天下，讓世界成為一個更美好的地方！

2011-12 年度國際扶輪社長

葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee 簡介 撰文：Jennifer Lee Atkin

國際扶輪消息 - 2009年8月11日

葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。

照片由Rotary Images 提供印度古拉加省瓦皮(Vapi)扶輪社社員的葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee，被國際扶輪社長提名委員會選出為2011-12年度國際扶輪社長人選。如果至2009年10月1日當天仍無挑戰候選人，他將成為社長提名人。

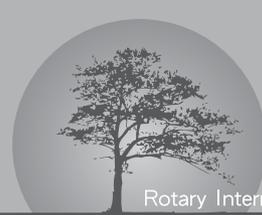


潘乃傑說他希望看到扶輪欣欣向榮從全世界最受讚譽的服務組織成長為全世界最重要的非政府組織。他還說：「大家都說，扶輪有著政府般的力量卻又宛如父母般的慈愛。」潘乃傑是印度最大的農業用化學製造商聯磷有限公司(United Phosphorus Limited)的董事長及孟加拉聯磷有限公司董事長。他是印度化學學會會員及美國化學協會會員、瓦皮工業協會前會長及印度工業聯盟古拉加分會前會長。他於1964年自卡瑞普省印度科技學院獲得化學工程學位。

潘乃傑曾任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員、委員會主委及特別工作小組主委、國際講習會分組討論領導人、社長代表及地區總監。潘乃傑現在是東南亞地域根除小兒麻痺等疾病委員會主委，他曾任國際根除小兒麻痺等疾病委員會委員多年，並曾以該職位多次出席世界衛生組織及聯合國兒童基金會參與的國際會議。潘乃傑是巨金捐獻人，永久基金捐助者及遺贈協會會員，並且曾獲扶輪基金會有功服務獎及特優服務獎。潘乃傑也是多個扶輪社贊助的信託基金的理事，這些基金在印度支持許多教育及社區發展計畫，包括一所250個病床的醫院。他表示扶輪的長處包含了吸引世界各地不同職業的領袖的能力，以及在推廣促進和平所扮演的角色。他說：「扶輪必須成為當今世代所喜愛加入與參加的組織，俾利把世界變得更美好、更安全、及更快樂。」

潘乃傑的夫人畢諾妲Binota 是一位社會工作人員及內輪會會員。他們伉儷兩人育有兩名子女及四名孫子女。

2009-10年度提名委員會的委員包括美國的John F. Germ (主委)、瑞典的Lennart Arfwidsson; 英格蘭的Keith Barnard-Jones; 美國的Ronald L. Beaubien; 法國的Jacques Berthet; 美國的Robert O. Brickman; 丹麥地Peter Bundgaard; 美國的Ron D. Burton; 巴西的Gerson Gonçalves; 美國的Jerry L. Hall; 德國的Horst Heiner Hellge; 台灣的黃其光Gary C.K. Huang; 日本的Toshio Itabashi; 韓國的Kwang Tae Kim; 奧地利的Peter Krön; 美國的Donald L. Mebus; 美國的Gerald A. Meigs; 義大利的Carlo Monticelli; 美國Daniel W. Mooers; 威爾斯的David D. Morgan; 美國的G. Kenneth Morgan; 迦納的Samuel A. Okudzeto; 巴西的Luiz Coelho de Oliveira; 日本的Kazuhiko Ozawa; 泰國的Noraseth Pathmanand; 巴哈馬的Barry Rassin; 澳大利亞的Ian H.S. Riseley; 加拿大的Robert S. Scott; 美國的Robert A. Stuart Jr.; 荷蘭的Stan Tempelaars; 印度的P.C. Thomas; 印度的O.P. Vaish; 及日本的Yoshimasa Watanabe.



2011-2012年度主題：人道關懷 行善天下 國際扶輪社長當選人 葛爾揚 潘乃傑 Kalyan Banerjee 2011年國際講習會開幕講詞

首先我與太太碧諾塔Binota誠摯歡迎你們每一位來自世界各地200多個國家和地理區域的532位地區領導人出席這場盛會。

在這個講習會大廳的入口，你們應該已經看到一個寫著「進來學習」的標語。那就是我和你們要做的事，我也滿懷謙虛和各位一起學習，只是心中明白未來5天我們所要共同尋找的答案。這將會是一段你我都會長久牢記且珍藏的經驗。

也許此時應該要好好看看你的隊友。今天早上，在你的兩邊，還有你的前後，都坐著一個新朋友。看一下。她或他也許來自不同的國家、不同的文化、也許有不同的信仰。他說著不同的語言，穿著不同的服飾。可是儘管有這些差異，我們大家都有一個共通點：你周圍的每個人都是扶輪社員，和你擁有同樣的希望、同樣的梦想、相同的憧憬，要使周圍的世界變得對家人、子女、孫子女來說，都能更安全、更快樂。接下來幾天，在我們碰面、打招呼、吃飯、生活、一起學習之際，我們的友誼會增長茁壯鞏固。我知道，你們每個人都等著這麼做。所以為何不現在就站起來一下 請大家站起來 與你兩邊（還有前面後面）的鄰居握握手。就讓我們開始這麼做吧。

謝謝各位。沒錯，今天對我們每個人來說，不管是你是我，都是十分特別的一天，因為我們有幸與我們傑出的前任社長、理事、保管委員、以及前任、現任、及未來的職員、我們組織的各階層領導人，在此共聚一堂。

那麼，要從何說起？就讓我先回顧一下一小段我們的歷史。

1997-98年度在扶輪開辦低成本住宅計畫的是澳洲籍的前國際扶輪社長金樂施Glen Kinross。此舉促使印度3260地區拉普爾(Raipur)的扶輪社向當地政府爭取到8英畝的土地，興建了500間住宅，每間面積350平方英尺，造價美金800元。每間住宅，澳洲的扶輪社捐獻美金300元，拉普爾的5個扶輪社捐獻美金100元，扶輪基金會以一筆配合獎助金提供其餘資金。在這些住宅完工之後，拉普爾的扶輪社在當地報紙刊登廣告，收到大約5,000份申請書。因此，扶輪社員決定採取公開抽籤的方式來分配。在指定的抽籤日當天，包括扶輪社員及3,000位左右的民眾，就在那些房子前面的空地集合。我從1,500英里之外的孟買搭機過去，參與他們這重要的一刻。

安妮莎·貝根Anisa Begum大概是第135個抽出的名字。叫到她的名字時，一位穿著白色沙麗的女性從群眾中站起來，走到舞台上，嚴肅的收下文件。可是她沒有就這樣走回去，而是突然問扶輪主辦人是否可以講幾句話。她誠懇的態度讓扶輪社員把麥克風交給她，告訴她有一



分鐘的時間。這名女性開始說：

「各位扶輪弟兄，我不認識你們，你們也不認識我。1年前我和丈夫及3名年幼的子女來到拉普爾。我們本來住在一個小房間，直到有一天我丈夫走進來說：『安妮莎，我要離開你。我另結新歡了。』然後他很快說了三次：『我要跟你離婚。我要跟你離婚。我要跟你離婚。』然後拿起行李，就走了。

「我覺得天塌下來了。我沒有地方去。隔天房東把我和小孩趕出去，因為我丈夫沒有付房租。然後我們就到處流浪，住在火車站，有時睡在公車總站，到處都被警衛趕，或者只是睡在人行道上，和流浪狗一起。孩子總是一直哭，餓肚子，不斷生病。我沒有錢買食物或藥，除了偶爾當公廁的清潔工之外也沒有工作。我完全走投無路。

「然後，有人告訴我你們的住宅計畫，而且好心替我寫申請書，因為我不會寫字。所以我才能站在這裡。」

說到這裡她突然坐下來，就在舞台上，在數千個人面前，然後她說：

「扶輪弟兄，你們不知道你們為我做了什麼。你們給了我和孩子新的生命。謝謝你們，謝謝你們，謝謝你們。」

接著她不顧顏面開始大哭 我必須承認 我們也是，因為根本忍不住淚水。可是透過我們的眼淚，我們每個人在那天都比以往更深刻瞭解到身為扶輪社員的真正意義。

那是12年前的事，從那天起我就深信，如果我們想要把希望、尊嚴、和信心帶給世上的人類同胞，最好就是替他們找一個可以居住的地方。住家是家庭的開始。母親和子女是每個家庭的核心。我們所生活的社區不是由個人而是由家庭組成的 一起住在一個家的家人，分享他們的生活、他們的資源、他們共同的命運。有好家庭就會有好鄰里，有好鄰里，就會有好社區。有好社區就會有偉大的國家。

這就是為何在未來這一年，我們的首要工作重點就是家庭，因為家庭是我們目標設定的所在。然後，我們開始考量安全的住所、飲水和衛生、醫療保健、以及所有影響母親及子女的問題。要有強固的家庭，就要有強固和安全的住宅。只有那樣，住家圍牆內才会有健康、希望、及和諧。

多年前，我有幸和德蕾莎修女共事過。就是德蕾莎修女說過：「世界會上下顛倒，苦難重重，就是因為家裡及家庭生活裡沒有愛。我們沒時間陪子女，沒時間陪彼此，沒時間享受彼此。愛是從家裡開始的 愛存在在家裡，這就是當今世界有這麼多痛苦，這麼多不快樂的原因。每個人都匆匆忙忙，子女沒有時間陪父母，父母沒時間陪小孩，也沒時間陪彼此 世界和平的破壞就是從家裡開始的。」

所以我們就要從住家和家庭開始，重回過去的那種平和。

我們的第二個工作重點就是以我們做好的事情為基礎，以延續為基礎，因為有許多事是我們真正擅長的：尋求清潔、安全的飲用水；提高識字率；以我們最新的第五大服務，和新世代，我們的年輕人，多方面合作，協助他們成為明日的領導人。當然，我們還要繼續把重點放在根除小兒麻痺。我們就快要達到目標 就差這麼一點，像圖圖大主教所說的。要做到



這些重點工作，我們必須繼續推動我們的策略計畫 據此擴充，強化，提升到另一個層次。我們也必須支持扶輪基金會的未來願景計畫。

因為發展會促進繁榮，繁榮會帶來和平，讓我們繼續打造社區。那可以是做大事，像印度的扶輪社一樣，興建水壩或跨河橋樑。或者也可以是小事，像為學校教室添置課桌椅、電扇、或黑板。在你動手做時，你會發現真正重要的是你滿足那項需求的意願，而不是計畫的規模。我總是見證到這樣的道理：困難的工作可以現在做；所謂不可能的工作只是要花久一點的時間而已。

可是在做大事之外，讓我們也不要稍稍忘記那些會改變生命的小動作。輕拍一下背，一個鼓舞的字眼，有時只要一個微笑，一切便已經足夠。然後你會看到幾乎每個人也會微笑以對。笑，世界便跟著你笑。除了工作之外，讓我們把這一年成為歡笑與幸福的一年，每天每位社員和配偶至少微笑3次。那麼一天便是800萬個微笑！哇！在生活中，你會發現我們可能無法一直能夠完成大事。可是我們隨時可以做小事，只要懷抱愛心就可以。

我相信我們扶輪社員是務實的理想主義者，我們透過我們的扶輪服務把理想落實到人生。我們渴望過道德、誠實的生活，有四大考驗來引導我們，在我們分享善意及友誼之際，試著看到每個人類的價值。我們對平凡的標準沒有興趣，因為扶輪一點也不平凡。那就是為何我們要努力提升自己，並藉此提升整個世界。

因此，讓我們看看我們可以做得更好的事，我們應該要改變的事，以及我們還沒開始動手做的事。我相信我們必須有智慧和勇氣來看到這些，找出癥結，然後躬身實踐。事實上，我相信我們在扶輪就是要改變世界，因為我們成為扶輪社員還會有什麼原因？我相信我們的未來會比過去更好。我很喜歡引用甘地的話，他說過：「你必須成為你希望在世上看到的改變。」

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點就是改變。開始的方式就是讓自己成為我們希望在世上看到的改變。如果我們希冀和平，就從自己內在、家庭、社區過和平的生活開始。如果我們希望阻止環境惡化，如果我們希望降低兒童死亡率或是防止飢餓，就必須成為推動改變的因子 並體認到一切必須從內在做起，從我們每個人做起。

要促成改變，我們必須擺脫既有的框架來思考。我們必須探索和其他像我們一樣投入的人一起合作的可能性。我經常覺得扶輪和聯合國形成一個共生的關係。我們可以藉由參與千禧年發展目標，努力滿足社區的需求，讓這份關係更上層樓。新核准成立但已歷經許多考驗的扶輪行動團體 致力於安全飲用水、小額貸款、愛滋病防治、或識字等領域 將可大幅強化我們的彈藥庫，讓服務更有成效及效率。

我們必須經常回顧檢視目標的領域有兩個，第一個是找到更多扶輪社員來做扶輪的工作。我相信此時正是我們必須把重點放在吸收更新、更年輕、更當今世代、更熟稔YouTube和臉書的扶輪社員。他們都在那裡，願意受邀，可是我們必須為他們騰出空間。在扶輪世界的許多地方，這還是正在發生的現象。在我們快步前進，發展我們自己的扶輪網絡時，必須讓這個現象變得更普及。如果我們把重點放在我所談論的改變，這便一定會更普及。

另外一個我們必須注意的領域是向世界妥善講述扶輪的故事。我們通常自以為因為我們做得好，全世界必然會注意我們。事實並非如此。嗯，大多數的時候不是。即使在伊文斯敦，離我們世界總部兩個路口，一些聰明的人還是常問：「扶輪？它做些什麼事？」我們需要一個規劃周詳、富有想像力、符合現代的方式來向世界呈現扶輪的故事。報紙和雜誌已經刊登夠多壞消息，該是講講好消息的時候了。我們陳述的方式可能因地而異，因國家而不同。可是必須講出來，因為我們確實做了一些值得一提的事。

沒錯，今天，在我們準備好投入我們生命中寶貴的一年給扶輪之際，讓我們清楚瞭解我們每個人都有角色要扮演、要履行、要實踐。我們不能只是從這裡回家，說我們已經盡全力。我們必須絕對奉獻自己，完全地，說必須做的事我就一定會完成。

我告訴各位，你們每個人都會成功，因為要做到這點 以及做任何事 的決心和力量都來自我們內在。要在這個世界有所成就，一個人必須運用他所使用的所有資源。要開始的唯一地方就是從我們自己，我們的內在。我們必須捫心自問的問題是：「為何我在這裡？為何你在這裡？」答案是因為我們都追求生命的成就感，我們即將負擔起的責任是那種成就感的一部份。

要得到這種成就感，我們必須找到內在自我與外在自我的和諧；內在的面向是我們的慾望、意願、和精神，外在的面向是我們採取的行動和我們塑造的形象。那就是為何我要各位向內心自省，釋放內在的力量，然後將其運用來擁抱每件事及周圍的每個人。向前走吧！先向內心自省，然後踩著信心、堅定的步伐朝向你為自己設定的目標邁進。發現自我，培養你內心的力量，然後毫不猶豫、堅定不移地向前走，擁抱這個世界，擁抱人類。那樣做，各位扶輪兄弟姊妹，便是我們今年的主題：人道關懷 行善天下。

我們要怎麼做？那就是我們長久以來一直在講的。世界所有的燈光也比不上自己內在的一道光芒。我希望：願愛與奉獻的燈火在你的內心燃燒，願瞭解的燈火在你的心智中閃耀，願和諧的燈火在你家照耀，願服務的光芒從你的雙手無止無盡的發散。

我想講一個小故事來為今天早上做個結束。我最喜歡的其中一本書是托爾斯泰的《戰爭與和平》，這是一本講述拿破崙的軍隊遠征俄羅斯功敗垂成的史詩小說。書中有一幕是法國軍隊非常接近俄羅斯人，後者已經無路可退。兩名俄羅斯人，一名軍官和他的朋友在交談。

軍官對另一個人說：明天的戰役要靠我們，而不是靠其他人。成功絕對不是 將來也永遠不會是 靠位置或裝備、甚至人數。

他的朋友問道：那麼靠什麼？

這名軍官回答：靠感覺 這種感覺在我內心、在他內心、在我們每個人心裡。

我為何用這個故事來結束今天的演講？一來，因為我們也一直在講戰爭與和平。可是二來更是因為過去20分鐘以來，我一直在告訴各位那是我們的精神，那是扶輪的精神：你、我、他內在的感覺。

人道關懷 行善天下。但願對於你們每個人來說，這場國際講習會就會是你希望的模樣。



國際扶輪2011-2012年度主題及工作重點

在2011-12年度裡，我要求各位扶輪社員來做「人道關懷 行善天下」。我請各位省視自己的內心，便可明白所有人類都有共同的夢想、相似的希望、同樣的抱負、以及近似的問題。無論我們是什麼人，身在何處，每個人都渴望同樣的和平及滿足，渴望在日常生活中擁有同樣的充實感。我們要努力帶給他人的，就必須先在自己內心找到，因為我們希望自己擁有的，也是他人所希望擁有的。

在談論全球和平之前，我們必須先從自身開始，然後再推己及人。首先，我們找到自己內心的平靜，然後努力建立我們家庭及社區的和平。沒有先在自己家裡建立和平，就無法建立世界和平；如果我們要在全球建立和平、友誼、和寬容，首先就必須在自己的社區實行。當我們內在有和平，我們家裡也有和平；當我們家裡有和平，我們便有可與他人分享的和平。當我們和我們所愛及關心的人在一起感到喜悅及滿足時，我們便能夠關心他人。

我相信如果你使自己強健鞏固，便可使你共同生活及居住的人強健鞏固。一旦你有一個強健穩固的家庭，你便有一個堅固的發展基礎。那些擁有這種內在力量的人可以合作得更好，一同服務人類，那就是我們在扶輪所做的事。

在未來這一年，我們的扶輪服務將有三個重點：鞏固我們的家庭，延續我們最擅長的事，並改變任何需要改變的地方。

本扶輪年度的第一個工作重點是家庭。家庭是一切的起始：我們所有的服務，我們希望在這世上達成的每件事，都肇始於這裡。母親和子女是每個家庭的核心；當我們從這裡做起，便可以進而把工作延伸擴展到個人的生活及整個社區。

我們第二個工作重點將是延續性，找到我們做的好的事，並更上一層樓。我們每個人在扶輪服務中都找得到成功之處，我們應該以這些成功之處為基礎，加以累積擴展，使我們可以在未來幫助更多人。我們必須延續我們清潔與安全飲水的工作，減輕疾病，擴展識字，服務新世代並與之合作，為和平而努力。

同時，我們也知道有些事我們可以做得更好，有些事我們應該改變。我們必須有勇氣正視它們，找出它們，並努力改變我們需要做的改變。

甘地說過：「改變必須從你自己做起。」在扶輪，我們努力過著道德及誠實的生活，分享友誼及善意，看見每個人真正的價值。我們對平庸沒有興趣，因為扶輪一點也不平常，扶輪社員都不是平常人。那就是我們努力提升自我，進而提升世界的原因。

我們所有在扶輪的人都企望改變世界，不然我們為何要成為扶輪社員？我們相信我們的世界可以更快樂、更健康、更和平。我們相信未來可以 也一定會 比過去更美好。我們是理想主義者，我們透過服務，來實踐我們的理想。

因此，我們在2011-12年度的第三個工作重點便是改變，我們就從讓自己改變成自己希望在上看到的改變做起。如果我們希冀和平，就從讓自己本身、自己家庭、自己社區能過著和平的生活開始。如果我們希望終結小兒麻痺或任何疾病，如果我們希望環境停止惡化，如果我們希望降低兒童死亡率，提升識字率或防止飢餓，我們就必須成為促成那項改變的因子，並瞭解那必須從我們之中每個人做起。

讓我們人道關懷 行善天下。在和平、和諧、及友誼之中，讓我們把改變和更喜悅的未來帶給全人類。

國際扶輪2011-12年度社長
潘乃傑Kalyan Banerjee__



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





六大焦點領域與扶輪基金會目標

和平及預防/解決衝突

- 加強當地促進和平的努力
- 訓練當地領導人預防及調解衝突
- 支持受衝突影響地區長期建立和平
- 協助受衝突影響的弱勢人口，尤其是兒童與青少年
- 支持與和平及解決衝突有關的研究

預防及治療疾病

- 加強當地健康照顧專業人員的能力
- 對抗人類免疫缺陷病毒/愛滋病(HIV/AIDS)、瘧疾、及其它重大疾病的散播
- 提升當地社區的健康基礎建設
- 教育及動員社區幫助預防重大疾病的散播
- 支持與預防及治療疾病有關的研究

水及衛生

- 增加社區中公平取得安全飲水及基礎衛生的管道
- 加強社區發展並維繫持續供應水及衛生系統的能力
- 教育社區關於安全用水、環境衛生、及清潔的觀念
- 支持與水及衛生有關的研究

婦幼健康

- 降低5歲以下兒童的死亡率
- 降低產婦死亡率
- 改善產婦母子獲得基本醫療服務及受到經過訓練的健康照護人員照顧的機會
- 支持與婦幼健康有關的研究

基本教育及識字

- 確保兒童有接受優質基本教育的機會
- 減少教育有性別不平等待遇
- 增進成人識字能力
- 加強社區支持基本教育及識字能力
- 支持與基本教育及識字能力有關的研究

經濟及社區發展

- 在貧困社區加強培養發展當地企業與社區領導人，尤其是婦女
- 發展允當與有生產力工作的機會，尤其是青少年的機會
- 建立當地組織與社區網絡的能力以支持經濟發展
- 支持與經濟及社區發展有關的研究

2011-12 年度扶輪基金會目標

1. 根除小兒麻痺，我們最優先的目標
2. 透過扶輪社員捐獻年度基金計畫基金、永久基金、及我們的扶輪和平中心，建立扶輪社員擁有扶輪基金會的感覺
3. 繼續未來願景計畫的進度，並把我們的服務計畫結合六大焦點領域：
 - 和平及預防/解決衝突
 - 預防及治療疾病
 - 水及衛生
 - 婦幼健康
 - 基本教育及識字
 - 經濟及社區發展



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





2011-2012年度 RI社長獎



潘乃傑 Kalyan Banerjee
2011-12 年度國際扶輪社長



爲了強調社員成長及持續支持扶輪基金會的重要，我在 2011-12 年度訂定了以下社長獎表彰條件。這些行動及條件支持國際扶輪策略計畫中所列舉之優先事項及目標：強化扶輪社、增加人道服務、提升公共形象。

要符合社長獎表彰的資格，須同時達到扶輪基金會及社員成長的條件。所有經證明達到這些目標的扶輪社及地區，均可獲得一紙由本人親自簽名的獎狀。此外，成績最高前 15 名經過證明的扶輪社及地區將有資格在 2012 年曼谷國際扶輪年會上台接受社長獎表彰。

謹祝 鈞安

扶輪社表彰

扶輪社表彰有 2 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員成長條件。達成所有條件並經地區總監證明的扶輪社將獲得獎狀一紙。扶輪社必須在 **2012 年 4 月 6 日** 之前，將成果送交地區總監。

- 年度計畫基金參與率達 100%（每位現職社員本人在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 31 日之間都捐獻一些金額）
- 扶輪社的年度計畫基金捐獻平均每人最起碼美金 100 元¹
- 最起碼淨增加 1 名新社員
- 社員留社率最起碼 85%²

達成以下其中 **2 項** 目標：

- 女性社員增加 2%
- 較年輕專業人士（45 歲以下）增加 2%
- 1 名或更多國際扶輪／扶輪基金會計畫前受獎人入社
- 增加多元性（例如職業分類、性別、年齡）

地區表彰

地區表彰有 1 項扶輪基金會捐獻條件及 4 項社員工作條件。達成所有條件的地區將可獲得獎狀一紙。地區總監必須在 **2012 年 4 月 10 日** 之前繳交地區的成果及經證明之扶輪社成果。

爲證明扶輪社的成果及計算地區成績，地區總監必須在 3 月 31 日當天或之後登入「社員事務入口」(Member Access)，以取得扶輪社社員人數、捐獻月報的平均每人捐獻成績、以及「每位扶輪社員，每年」資格報告，以確認每位現職扶輪社員的捐獻。社長獎證明表格可自 www.rotary.org 下載。

地區年度計畫基金捐獻最起碼平均每人美金 100 元

或

年度計畫基金捐獻扶輪社參與率達 100%²

50%現有扶輪社達到最起碼淨增加 1 名社員²

或

淨增加社員人數²與地區內扶輪社社數相同

75%現有扶輪社達到最起碼的 85%社員留社率²

至少成立 1 個新扶輪社（包含網路扶輪社）

社員人數不足 25 人的扶輪社社數減少 5%

成績最高地區及扶輪社

成績最高的前 15 名的地區及前 15 名的扶輪社將在泰國曼谷 2012 年國際扶輪年會（5 月 6-9 日）上台接受表彰。要符合年會表彰資格，地區必須在 **2012 年 4 月 10 日** 星期二之前證明扶輪社的成果，並連同地區的成果呈交國際扶輪。

然後國際扶輪將選定 15 個成績最高的地區（每一地帶以 1 個地區為限）以及在下列扶輪社規模分類當中，各選出 3 個成績最高扶輪社（每一地帶以 1 個扶輪社為限）：

扶輪社規模

- 10 人或更少
- 11-24 人
- 25-50 人
- 51-100 人
- 101 人或更多

扶輪社及地區的所有數字必須經過國際扶輪及扶輪基金會證實。

國際扶輪將支付 3 個成績最高地區的 2011-12 年度地區總監以及扶輪社規模各類別中成績最高扶輪社的 2011-12 年度社長（總計 5 名扶輪社社長）的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

其餘 12 個地區及 10 個扶輪社將在年會中上台接受表彰，但國際扶輪不支付他們的任何費用（年會註冊費、旅費、住宿費、及餐費）。

¹根據年度開始至 2012 年 3 月 31 日的年度計畫基金捐獻金額以及 2011 年 7 月 1 日的社員人數起始數字（10 月 31 日之前可提供）

²根據 2011 年 7 月 1 日的起始數字 www.rid3490.org.tw



2011-12 年度推行改變者獎

請扶輪社在五大服務每一服務途徑之下推行各種有挑戰性的活動，目標是對社區及世界造成正面且意義重大的改變。

程序

扶輪社應填寫以下表格以評估今年度在每一服務途徑所造成的影響。扶輪社在每一服務途徑要完成一定數目的活動方符合資格。所有活動必須在 2011 年 7 月 1 日到 2012 年 3 月 1 日之間進行及完成。

各扶輪社應填好表格，在 2012 年 3 月 15 日之前送交地區總監（而非國際扶輪）。

各總監應在 2012 年 3 月 22 日之前，利用國際扶輪網站的「社員事務入口」(Members Access)，通報符合資格的扶輪社名稱。

國際優勝者

總監應選出地區內三個成績最高的推行改變者扶輪社——從小型扶輪社（人數少於 25 人）、中型扶輪社（社員人數 25-50 人）、及大型扶輪社（人數超過 51 人）各挑出一個社——參加地帶及國際的競賽。各國際扶輪理事將選出 3 個地帶優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），國際扶輪社長將選出 3 個國際優勝者（從每一種扶輪社規模類別中各選出一社），在 2012 年 5 月 6-9 日於泰國曼谷舉行的國際扶輪年會中，上台接受表彰。國際優勝者將在 2012 年 4 月 6 日接獲通知，以便有充裕的時間預訂出席年會的相關事宜。國際扶輪將支付 3 個優勝的 2011-12 年度扶輪社社長的年會註冊費、旅費、住宿費、及合理的餐費。但配偶或伴侶的費用國際扶輪恕不支付。

活動一覽表

社務服務

- 貴社每 50 名社員吸收 1 名 40 歲以下的新社員入社
- 在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度社員人數皆呈現淨增加
- 推行全面性的留住社員策略，在 2009-10、2010-11、及 2011-12 年度皆達到最起碼的 85% 實際留住社員率
- 採行一項為期 3 年的扶輪社策略計畫，列出明確的年度及長期目標¹
- 在社區推行一項重大的公共形象運動，包括在平面出版品、廣播或電視節目、或告示牌上刊登至少一則顯著的公益廣告
- 舉辦至少 3 項服務或聯誼活動，讓非扶輪社員的家人（如配偶、子女、父母、鰥寡配偶）參與。
- 採行一項全體社員參與的領導發展計畫²，確使每位社員被派任某個特定角色，不管是領導職位或是扶輪社委員、小組委員、或計畫提案委員均可。
- 籌辦一個部落格或社群網站運動，增加社區內年輕人對扶輪的認識，並請他們提供意見，讓扶輪能貼近下一代的專業人士以及事業和社區領導人。

可選擇活動總數：8

貴社完成數目：
_____（至少 3 項）

職業服務

- 超過 50% 的社員積極參與職業服務計畫及活動
- 所有社員都在工作場所展現「扶輪社員事業及專業宣言」(Declaration for Rotarians in Business and Professions)。
- 在社區辦理職業生涯諮詢或職業訓練計畫
- 在社區推行彰顯崇高道德標準及公益價值的計畫
- 在至少 3 個教育機構辦理向新世代宣揚四大考驗計畫
- 籌辦至少一項專業聯誼活動，讓扶輪社社員得以認識當地其他專業人士，並介紹他們認識扶輪
- 贊助一項職業日，讓扶輪社員帶年輕人到他們的工作場所，讓他們瞭解職業機會

可選擇活動總數：7

¹ 考慮使用國際扶輪的線上《策略規劃指南》(Strategic Planning Guide)作為資源。

² 考慮使用《領導發展：你展開計畫的指南》(Leadership Development: Your Guide to Sharing a Program, 250)

貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

社區服務

- 推行一項環保服務計畫
- 在 7 月推行一項減少碳足跡³（我們日常活動對環境所造成的衝擊，尤其是所製造的溫室氣體的量）的扶輪社計畫。記錄扶輪社社員在本年度節約能源（電力；石油、油、及瓦斯等石化燃料；及其他來源）的累積值
- 與社區團體合作辦理最少一項社區服務計畫
- 贊助一個扶輪社區服務團，或讓非扶輪社員的社區成員參與一個聯合計畫
- 在社區籌辦一項募款活動支持根除小兒麻痺
- 辦理社區需求評估，並據以訂定一項讓社員積極參與的社區服務計畫。諮詢地方的組織、行政主管機關、或市政府，以取得協助和參與

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

國際服務

- 辦理或支持一項響應千禧年發展目標(Millennium Development Goals)⁴，確保環境永續性的國際服務計畫
- 參加扶輪基金會的教育及人道服務計畫
- 尋找國外的扶輪社當合作夥伴，以計畫主辦人或贊助人身分，辦理一項國際服務計畫⁵
- 至少 1 名社員在另一個國家擔任計畫義工
- 進行一項與國際扶輪策略計畫焦點領域相關的永續性國際服務計畫
- 讓扶輪社社員成立一個扶輪友誼交換團，並擬定計畫和另一國家的一群扶輪社員進行互訪活動
- 至少一名社員註冊出席泰國曼谷的 2012 年國際扶輪年會

可選擇活動總數：7
貴社完成數目：
_____ (至少 3 項)

新世代服務

- 輔導成立一個新的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團
- 輔導一名扶輪青少年領袖獎活動的參加者
- 贊助或接待最少一名青少年交換學生、大使獎學金受獎人、或扶輪和平獎助金學生
- 吸收一位或多位前扶輪青年服務團團員加入扶輪社
- 邀請年輕人參加「每日百萬微笑」活動⁶
- 使年輕人參與環境永續計畫

可選擇活動總數：6
貴社完成數目：
_____ (至少 2 項)

貴社目前有多少位現職社員？ _____

在本表格所列舉的 34 項選擇活動中，貴社已經完成幾項？ _____

³ 有關減少碳足跡的詳情及建議步驟，請參見聯合國環境計畫署的網站 www.unep.org。

⁴ 有關千禧年發展目標的詳情，請參見 www.un.org/millenniumgoals。

⁵ 考慮使用扶輪的 ProjectLINK 資料庫來尋找計畫夥伴。

⁶ 相關構想，可參見「每日百萬微笑」(Million Smiles A Day)的實況單。



在全世界所有符合推行改變者扶輪獎資格的扶輪社當中，有 3 個社將在 2012 年國際扶輪年會中上台接受表彰。你覺得貴社今年度哪一項成果最值得推薦參加國際優勝者的評選？

扶輪社

扶輪社社長簽名

請在 **2012 年 3 月 15 日** 之前將填寫好的表格交給地區總監。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區講習會主委 李春男 P.P.Shinnon 簡介



扶輪經歷：

-
- | | |
|-----------|------------------|
| 1969-70年度 | 加入宜蘭扶輪社歷任理事、主委等 |
| 1978-79年度 | 3450地區宜蘭社社長 |
| 1984-85年度 | 輔導宜蘭西區社 擔任輔導社保母 |
| 2000-01年度 | 3490地區宜蘭第一分區助理總監 |
| 2008-09年度 | 獲巨額捐獻獎 |
| 2008-09年度 | 國際扶輪四大服務獎 等 |

學歷：

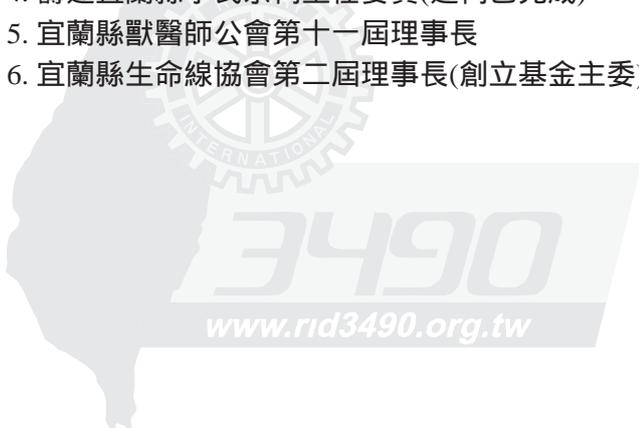
-
1. 高農畜牧獸醫科畢業
 2. 乙等就業特考優等及格
 3. 普通考試第二名及格
 4. 國家考試獸醫師及格

現職：

-
1. 全信製藥有限公司董事長
 2. 國立宜蘭大學校友會理事長

經歷：

-
1. 台灣區動物用藥品工業同業公會第七、八屆理事長
 2. 中華民國全國工業總會第四、五屆理事
 3. 宜蘭縣李氏宗親會第七、八屆理事長
 4. 籌建宜蘭縣李氏宗祠主任委員(建祠已完成)
 5. 宜蘭縣獸醫師公會第十一屆理事長
 6. 宜蘭縣生命線協會第二屆理事長(創立基金主委)





2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區講習會主委 李春男 P.P.Shinnon 致詞

總監賴正時D.G.Victor、總監當選人D.G.E.Andy蕭慶淋、地區訓練會主委許國文P.D.G.Surgeon、各位前總監、前社長、各位社友大家早：

謝謝各位參加今天密集整日訓練會議，D.G.E.Andy為執行2011-2012年度總監任務.能盡善盡美，已先後請益於P.D.G.Frank、Count、Surgeon各前總監.獲得經驗分享，並蒙各前P.P.提供好的意見，先後舉辦地區引導人、地區團隊、社長當選人訓練會、今天更是總監就職前規模最大的地區講習會、各社社長當選人、祕書、財務、各委員會主委、新社友都應來參加，以瞭解扶輪運作，本人義不容辭承擔本次訓練會任務，為了會議能順暢.曾經辦理三次（3/8、3/22、4/15）籌備會，經社長、副主委張慶淵P.P及各位社友分工合作幫忙，將各種問題詳細討論.規劃、並蒙宜蘭大學趙校長涵捷博士應允開會地址，在此特表感謝，學校設備新穎廣闊，希望各位滿意.尤其本次講習會都是扶輪資深P.D.G主持，必定會獲得正確而深入的扶輪知識，非常歡迎各位扶輪前輩蒞臨指導，也感謝各位社長當選人、祕書、財務、各委員會主委、新社友來參加訓練會，感謝所有幫忙的社友，由於你們付出才有今天的場面，相信今天訓練會一定順利成功，各社社運昌隆，諸位身體健康。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

2010-2011年國際扶輪 3490 地區總監 賴正時 D.G. Victor 簡介



姓名：賴正時 Victor
夫人姓名：曾緝鳩
生日：1950年10月11日
籍貫：台北市
學歷：台北市立高商畢業
職業分類：石油製品銷售
所屬社：板橋扶輪社
現任：匯弘石油化學股份有限公司董事長
全國加油站(股)公司董事長
地址：樹林市樹林工業區樹潭街12號
電話：(02) 2684-3966
傳真：(02) 2684-1933
E-mail：victor@onewayoil.com

社團經歷：

台灣省礦油公會理事
台北縣礦油公會理事長
板橋國小家長會長
明德技術學院家長會長

板橋扶輪社經歷：

1979年7月6日加入板橋扶輪社
1980-1981年度 職業分類主委、社會服務委員
1981-1982年度 理事、出席委員、聯誼委員、社會服務委員、國際服務委員、世界社會服務主委
1982-1983年度 會計、出席委員、聯誼委員、嗎啦汶姊妹社組員
1983-1984年度 理事、秘書、增加社員委員
1984-1985年度 社員委員會委員、增加社員委員會委員
1985-1986年度 理事、職業服務委員會主委
1986-1987年度 理事、聯誼委員、青少年服務主委、二十週年慶典籌備委員
1987-1988年度 聯誼委員、扶輪雜誌委員、青少年服務委員
1988-1989年度 職業分類委員、青少年服務主委
1989-1990年度 扶輪雜誌委員、社會安全服務委員
1990-1991年度 聯誼委員、職業服務委員
1991-1992年度 理事、第二副社長、社會服務主委、廿五週年慶典籌備委員
1992-1993年度 第一副社長、社務服務主委
1993-1994年度 社長
1994-1995年度 理事、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委
1995-1996年度 顧問委員會委員、姊妹社公共關係委員會委員
1996-1997年度 聯誼委員會主委、擴展社員委員會委員、顧問委員會委員
1997-1998年度 顧問委員會主委、公共關係委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、國際服務委員會委員



- 1998-1999年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、扶輪基金委員會委員
- 1999-2000年度 顧問委員會委員
- 2000-2001年度 扶輪雜誌委員會主委、顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2001-2002年度 顧問委員會委員、扶輪基金委員會主委
- 2002-2003年度 顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會主委、世界社會服務委員會委員
- 2003-2004年度 顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員
- 2004-2005年度 理事、扶輪知識委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2005-2006年度 世界社會服務委員會主委、擴展增加社員委員會委員、顧問委員會委員
- 2006-2007年度 四十週年授證慶典工作委員會執行長、社員委員會主委、顧問委員會委員、永久基金委員會委員
- 2007-2008年度 年度捐獻委員會主委、團體研究交換委員會委員、節目委員會委員、顧問委員會委員
- 2008-2009年度 職業服務委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、顧問委員會委員、社員發展委員會委員、扶輪家庭委員會委員
- 2009-2010年度 扶輪知識委員會主委、顧問委員會委員

地區扶輪經歷：

-
- 1994-1995年度 健康活動委員會委員
 - 1995-1996年度 扶輪友誼交換委員會委員
 - 2002-2003年度 團體研究交換委員會委員
 - 2003-2004年度 地區秘書長
 - 2004-2005年度 扶輪大使獎學金委員會主委
 - 2005-2006年度 國際扶輪友誼交換委員會主委、地區重大事功獎甄選委員會副主委
 - 2006-2007年度 社區扶輪義工發展委員會副主委
 - 2007-2008年度 地區鼓勵出席委員會主委
 - 2008-2009年度 2010-11年度地區總監提名人、地區青少年交換委員會危機處理小組副召集人
 - 2008-2009年度 地區總監提名人、地區社務行政管理委員會副主委
 - 2009-2010年度 地區總監當選人、地區職業認識及發展委員會主委
 - 2010~2011年度 地區總監

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

-
1. 於2007年加入3490地區保羅哈里斯會員
 2. 於2003-2004年度為巨額捐獻人
 3. 捐獻2008-2009年度保羅哈里斯之友，至今捐獻金額為美金250,000元; 2010年成為阿奇.柯藍夫 (Arch C. Klumph Society) 協會會員
 4. 分別於2004-2005年度及2006-2007年度捐獻中華扶輪教育基金會冠名獎學金-賴來鉗紀念獎學金，更於2010-2011年度捐獻40萬元,成為百萬捐獻人
 5. 捐獻2008-2009年中華扶輪教育基金會永久基金10萬元，至今於基金會捐獻金額為新台幣103萬元
 6. 捐獻板橋扶輪社教育基金26萬元

社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

-
- 台灣省台北市優良商人獎
 - 捐贈台北縣消防局救護車2輛
 - 成立明德技術學院清寒獎學金

地區總監致詞

一年一度的地區講習會是社友們再一次接受扶輪知識洗禮及體認新一年的工作目標及計劃最重要的地區會議。參加的人數最多，擔任各項新年度職務的各主委及新社友們在此次會議中充份瞭解，扶輪在做些什麼？在未來兩個月中好好規劃年度計劃工作及目標。

扶輪服務的腳步不曾歇止，年復一年，日復一日，扶輪為服務全人類在全世界所推動的各項服務計劃必須符合時代的腳步，也必須非常慎重有計劃的推展，全世界120多萬人的社團必須有非常嚴密的組織與規劃，扶輪百年歷史在這方面已有完善的準備。地區講習會在RI的教育訓練課程中也有一定的標準課程，讓社友有明確的方向可依循。

明年度RI社長潘乃傑 Kalyan Banerjee，他所提出的口號「Reach Within to Embrace Humanity人道關懷 行善天下」與今年度「打造社區 連結世界」的口號可以相連貫，社友們應依此目標訂出服務的方向。

親愛的社友，我們選擇一條奉獻扶輪 服務人類人生目標，在為「人類福祉 世界和平」而努力，我們要承擔責任，必須去學習如何推展，如何運作，如何讓參與的社友有明確的目標，希望地區講習會能讓你有所收穫。「進來學習 出去服務」已明確的告訴我們，在扶輪中學習成長是不斷推動這個巨輪的使命工作。社友們讓我們一起來，為人類更美好，為追求世界永久的和平努力不懈！祝福你們。





2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 簡介



姓 名：許國文
生 日：1946年9月30日
所屬扶輪社：羅東西區扶輪社
扶 輪 名：Surgeon
學 歷：台北醫學大學藥學系畢業
日本國立德島大學醫學系畢業
日本國立京都大學醫學博士
現 職：財團法人羅許基金會羅東博愛醫院 董事長
通 訊 地 址：265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號
電 話：03-9543131 分機 5402/5488
傳 真：03-9533922
電 子 信 箱：kwhsu@mail.pohai.org.tw

扶輪社經歷：

1988-1989年度 1988年7月4日加入羅東扶輪社
1989-1990年度 1990年4月11日籌組羅東西區扶輪社
1989-1990年度 羅東西區扶輪社創社社長
1990-1991年度 社長
1994-1995年度 分區代表(助理總監)
2005-2006年度 3490地區總監

扶輪榮譽事項：

1998-1999年度 3490地區關懷兒童傑出獎
2005-2006年度 保羅哈里斯巨額捐獻人
2005-2006年度 日本米山功勞者
2005-2006年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人
2009-2010年度 中華扶輪博士班冠名捐獻人

對地方區域社會的顯著貢獻及受獎榮譽事項：

82年 - 全國好人好事代表

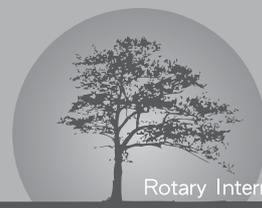
社會經歷：

財團法人羅許基金會羅東博愛醫院院長
宜蘭縣醫師公會第15、16屆理事長
中華民國醫師公會全國聯合會第5、6屆理事
救國團宜蘭團委會主任委員
財團法人羅許基金會羅東博愛醫院副董事長
現任財團法人羅許基金會羅東博愛醫院董事長
現任台灣醫院協會理事
現任中華民國區域醫院協會理事
現任中華捐血運動協會理事
現任宜蘭張老師中心主任委員
現任財團法人犯罪被害人保護協會台灣宜蘭分會常務委員
現任台日國際扶輪親善會理事
現任財團法人國際扶輪青少年交換教育基金會董事長
現任中華民國扶輪米山會理事長

特殊經歷：

- 1、於日本留學期間獲扶輪米山獎學生，也是台灣第一位的米山獎學生被選任為總監
- 2、2009-2010年度擔任國際扶輪3360地區年會RI社長代表
- 3、2010年10月受邀參加日本成立最久的東京扶輪社90週年授證典禮





2011-2012 年度 國際扶輪 3490 地區訓練主委 許國文 P.D.G. Surgeon 致詞

地區總監Victor、總監當選人Andy、地區講習會主委P.P. Shinnon、各位P.D.G.及各位扶輪先進，大家早！

在此謹代表地區訓練會委員會向各位與會人員說聲道謝，感謝你們擔著早起和塞車的辛勞，來到宜蘭參加2011-12地區講習會。

我們在3月份已經完成了針對明年度扶輪幹部舉行的地區訓練引導人訓練會，地區團隊訓練會及社長當選人訓練會，讓幹部們先了解下一年度的工作方向，在自己社內先有初步的規劃。今天的講習會，比前3場邀請更多的社友，要讓大家進一步了解R.I.及地區總監的年度計劃和理想。各社也可確認自己的規劃是否可以完成使命。努力的學習，用心的參與是達成目標的不二法門。各位扶輪菁英一定能好好把握今天講習會的機會，努力學習，用心參與，讓各社都能成為模範扶輪社。

Andy總監當選人，從2年前成為總監提名人後，就非常努力的學習，非常用心的參與，已將扶輪十七般武藝練得精通，最近又到美國加州聖地牙哥的國際扶輪講習會，把最後的第十八招學好，今天他將利用這個講習會向大家說明。

今天我們也邀請多位扶輪先進當我們各次會議及分組討論的主持人、引導人、指導我們如何做得更好。相信會議結束後，各位社友、各社的新團隊已經相當了解扶輪的運作與目標，從7月1日起，可以很穩當地上路，到明年6月30日順利安全且收穫豐碩地抵達目標。你們的成功，就是Andy總監的成功，也就是3490地區的成功，更是國際扶輪的成功。

祝 各位社友 心想事成

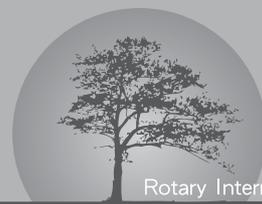
總監當選人 Andy 簡介



姓 名：蕭慶淋
職業分類：電子零件製造
生 日：1954.12.02
所 屬 社：宜蘭西區社
入社日期：1984.8.16（創社社長）
夫 人：李惠娥女士
學 歷：中原大學電子工程學系
服務機構：艾歐股份有限公司
職 稱：董事長
通 訊 處：263 宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號
電 話：（03）9233808
傳 真：（03）9233800

宜蘭西區社經歷：

1984-1985年度 創社社員、理事、創社社長
1985-1986年度 理事、國際服務主委
1986-1987年度 世界社區服務主委
1987-1988年度 四大考驗主委
1988-1989年度 理事、國際服務主委
1989-1990年度 扶輪知識主委
1990-1991年度 台北信義社關係主委 (1990.8.1海外投資退社)
2000-2001年度 聯誼主委 (2000.7.1重新入社)
2001-2002年度 理事、新店社關係主委、扶輪基金主委
2002-2003年度 理事、節目主委、世界社區服務主委
2003-2004年度 理事、聯誼主委、新店社關係主委、公關主委
2004-2005年度 理事、信義社關係主委、職業服務主委、社長當選人
2005-2006年度 理事、社長
2006-2007年度 理事、GSE主委、高爾夫主委
2007-2008年度 理事、公共關係主委
2008-2009年度 理事、社區服務主委
2009-2010年度 理事、GSE主委
2010-2011年度 理事、扶輪知識主委



地區扶輪經歷：

1987-1988年度	地區職業服務委員會委員
2000-2001年度	團體研究交換委員會委員
2001-2002年度	世界扶輪友誼交換委員會委員
2003-2004年度	消除貧窮委員會副主委
2004-2005年度	地區休閒聯誼委員會主委
2005-2006年度	地區擴展及增加社員研習會籌備委員會委員
2006-2007年度	社區扶輪義工發展委員會委員
2007-2008年度	團體研究交換小姐委員會委員
2008-2009年度	地區關懷兒童委員會副主委
2009-2010年度	總監提名人、地區輔導新社總監特別代表委員會委員、 宜蘭縣第一分區助理總監
2010-2011年度	總監當選人

獎章：

1985~1986年度	PHF 新捐獻人
2004~2005年度	PHF 1 顆藍寶石
2005~2006年度	PHF 2 顆藍寶石、中華扶輪教育基金捐獻 1 萬元 RI 社長獎、101分社長獎、籌辦地區年會有功獎 (第十六屆地區年會接待委員會主委)
2006~2007年度	PHF 3 顆藍寶石
2007~2008年度	PHF 4 顆藍寶石
2008~2009年度	巨額捐獻人



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

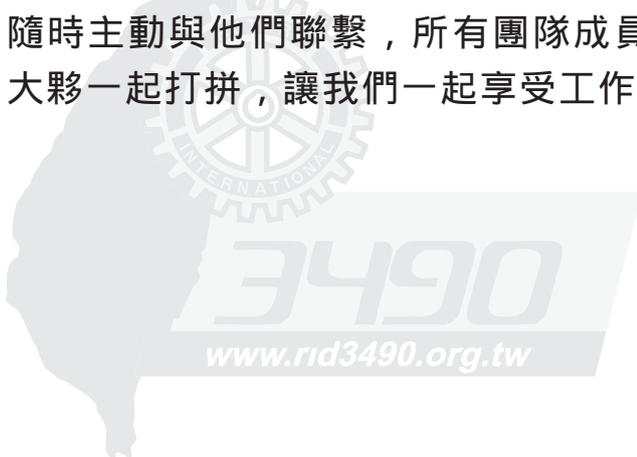
總監當選人 Andy 致詞

國際扶輪社長當選人葛爾揚 潘乃傑鼓勵扶輪社員必須克盡己力、擁抱人類，今天參與地區講習會的是各扶輪社核心成員，Andy個人期望和你們相互切磋，奉獻心力服務我們的扶輪社。今天您我有幸被榮耀的賦予重責大任，我們就必須竭盡所能，幫助扶輪社邁向更紮實、更穩健的境界，因為全體扶輪社員都對我們引頸企盼並有所期待。

在此務請諸位社長當選人、秘書、財務及各委員會主委暨全體社員，於各分區助理總監和地區副秘書的協助下，儘速擬訂貴社的服務計畫，並且充分溝通、具體討論，俾使準備工作更臻完善。未來一年的服務任務好壞，取決於就任前是否有充分的準備與規劃？因此您我都必須犧牲昔日的休閒時間，轉而經常與團隊研究、商討如何來服務我們的扶輪社？如何對扶輪社做出無私的奉獻？待明年鳳凰花開的時節，咱們即可回顧平日所做犧牲的成就感，冀盼您我攜手共同勉勵！

未來這一年度中，國際扶輪的主題是：鞏固我們的家庭、延續我們最擅長的事、及改變任何需要改變的地方，這將是鼓舞我們往前邁向更佳境界的原動力，任何的服務項目均可藉由內部協調做適當的改變，使之做的更符合潮流、更接近扶輪精神所在，然卻不違背扶輪人的期待。做該做的事、做正確的事乃身為扶輪人基本之素養，勇於負責、絕不退縮乃身為扶輪人應有之共識。

各分區的助理總監、地區副秘書暨總監團隊們都已接受Andy的請託，備受服務的赤誠與熱忱，各位勿需等待就任後才啟航，此時此刻若有需求隨時主動與他們聯繫，所有團隊成員均已做好心理建設，也都非常樂意和大夥一起打拼，讓我們一起享受工作的樂趣，和高質感的扶輪生活吧！





國際扶輪3490地區2011-2012年度地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各扶輪社傾全力爭取國際扶輪社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員本人在2011年7月1日至2012年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金100元以上。
（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達10%的社友數以上。
（即每十位社友平均捐獻年度計劃基金1000美元，此項年度計劃基金捐獻目標為25萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻
為達成國際扶輪二億美元根除小兒麻痺基金捐獻目標，每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金1000美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻
鼓勵社員捐獻國際扶輪基金會之永久基金，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻
鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者，巨額捐獻金額目標10萬元美金。
- 遺贈承諾捐獻
遺贈協會會員(至少承諾美金1萬元)
- 指定用途捐獻
衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻目標為35萬美元或以上。
（請留意：根除小兒麻痺基金捐獻、指定用途基金捐獻及永久基金捐獻等不能計入年度計劃基金）
此總計捐獻金額可用於2014-2015回饋於本地區申請配合獎助金、簡易獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2014-2015年度之服務計劃。

C. 社員成長及留住率

- 各扶輪社員傾力現職社員留住率90%以上。
- 各扶輪社社員淨成長率10%以上。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力成立新扶輪社。
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減少20%。
- 鼓勵增加女性社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加45歲或更年輕的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪或扶輪基金會計劃的前受獎人進入扶輪社。

D. 2011-2012年度服務計劃

- 鼓勵各扶輪社員運用年度簡易獎助金從事社區服務，為達特定服務規模盡可能結合各扶輪社以分區之規模申請簡易獎助金，每一分區簡易獎助金平均金額約為台幣柒萬元。
- 運用2008-2009年度之年度計劃基金(APF)捐獻，於2011-2012年度回饋於本地區之地區指定基金(DDF)做配合獎助金之申請，配合獎助金(M.G)之申請應於2011年6月底之前盡早以分區為單位提出申請表單，請助理總監盡早協同該責任分區各扶輪社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細計劃表單提出申請，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大領域工作範圍，此項配合獎助金每一分區平均可分配全額約為台幣貳拾萬元。若經詳細規劃設計申請國際扶輪的配合款、國外姊妹社的現金支持及國外地區DDF的交換，每一計劃的可運用資金將可達台幣約伍拾萬元。
- (請留意：國際扶輪的配合款有總額限制，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。)
- 團體研究交換計劃(GSE)
- 計劃2012.04.21 2012.05.19派遣GSE團隊出訪美國紐約州7170
- 地區，該地區總監當選人Mr.Robert O.Ross已允諾全力接待本地區
- 之出訪團隊。
- 此GSE服務計劃2011-2012年度因僅派遣團隊出訪並無接待對等來
- 訪團隊，故每位社友分攤金額可以減半為台幣100元正，請列入扶
- 輪社年度預算。
- 大使獎學金預計運用地區指定基金(DDF)提供一位一年期之獎學生，金額為使
- 用地區指定基金美元25,000元正。
- 地區辦公室之設立
經2010本地區地區年會年會代表討論通過於2011-2012年度著手設立地區辦公室。每一社友每年分攤金額台幣500元正，請列入年度預算。



- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
預計2011年秋季於宜蘭縣舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用共計台幣貳萬元正由各社編列預算分攤。
- 配合其他國家獎學金集用基金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
- 根除小兒麻痺等疾病夥伴獎助金：以DDF提供最多共計美金伍仟元正。
- 扶輪友誼交換計劃(RFE)
交換對象為美國夏威夷D5000，預計2011年9月份接待來訪之夏威夷扶輪友人12名，2012年春天我3490地區12名社員及眷屬出訪夏威夷州D5000。
- 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦。總監辦事處全力支援。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻台幣1500元正。
- 提供碩士班學生及博士班學生各10名。

F. 國際會議

- 地域研習會：2011年12月2日 12月4日於印尼峇里島舉行。
- 國際年會：2012年5月6日 5月19日於泰國首府曼谷市舉行。

二、地區研習會及訓練會

2011 2012年度計有8場研習會、訓練會，依序如下：

- ◎ 地區引導人訓練會
- ◎ 地區團隊訓練會
- ◎ 社長當選人訓練會
- ◎ 地區講習會
- ◎ 地區社員發展研習會
- ◎ 公共關係研習會
- ◎ 地區扶輪基金研習會
- ◎ 地區領導人研習會

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%每月訂閱扶輪月刊一本。

四、試辦聯合公式訪問

節約各社開支並有意願為原則，各社總監公式訪問社務行政會議均保持一小時以上，

由各社商議聯合公式訪問之可行性並提出申請，總監公式訪問用餐盡可能簡便，鼓勵節約餐點經費並挪為社區服務使用。

總監公式訪問一次訪問二社以上是國際扶輪許可之做法，總監辦事處尊重各扶輪社之意願，僅提供試辦之建議。

五、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網路之架設。
- 加強地區網站之服務

六、總監月報

- 每月10日出刊一次
- 各社請於每月2日提供上個月之出席報告給總監辦事處
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請盡早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。

七、各扶輪社預算之編列

- 團體研究交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$100
- 扶輪青少年交換計劃：年度費用分攤每位社友NT\$200
- 地區辦公室設立：年度費用分攤每位社友NT\$500
- 扶輪青少年領袖獎：年度費用每社NT\$20,000
- 年度配合獎助金之申請：每社現金配合款US\$1,000
- 各項年度訓練會、研習會、講習會、地區年會等活動費用之編列。

八、公共關係

- 2011-2012年度國際扶輪預計撥款US\$15,000給我3490地區，但本地區必須有US\$5,000的相對現金配合款，總計可用金額為US\$20,000。
- 宣導扶輪理念、增加扶輪曝光機會、妥善運用上列的公共關係經費。
- 公共關係以較大型宣導為主並兼顧本地區四縣市之轄區。

九、地區年會（2012.04.21 04.22宜蘭運動公園）

- 鼓勵社友、眷屬踴躍參加

十、跨地區服務

- 台灣七個地區研議節能減碳植樹活動。
- 台灣七個地區研議扶輪第二代聯合聯誼活動。
- 台灣七個地區研議擴大扶輪友誼交換活動。



2011-2012 年度地區總監獎勵各扶輪社及社長實施辦法

壹、目的：

為響應國際扶輪社葛爾揚·潘乃傑社長年度主題「人道關懷、行善天下」，貫徹五大服務信念，特擬訂本獎勵實施辦法，俾使各扶輪社有所遵循。

貳、評比期程：

自 2011 年 7 月 1 日至 2012 年 3 月 31 日止

參、評比分級：

為示公平，依 2011.7.1 各社社員人數為準，概分：

第一級：社員人數 25 人以下者

第二級：社員人數 26-45 人者

第三級：社員人數 46 人以上者

肆、獎勵名額：

第一級：總積分最高分二名

第二級：總積分最高分五名

第三級：總積分最高分二名

伍、敘獎種類：

社長獎勵：參加曼谷國際年會來回機票乙張

扶輪社獎勵：獎盃乙座

陸、評分標準：

類別	編號	評分	活動項目要求
社 務 服 務	A1	10 分	完成 RI 社長推行改變者獎至少其中三項以上
	A2	3 分	增加新社員淨成長(每名)
	A3	15 分	社員淨成長率 10%以上
	A4	20 分	社員留住率 90%以上
	A5	5 分	成功推薦扶輪基金計畫前受獎人入社(每名)

A6	30分	輔導成立新社
A7	20分	輔導成立社區服務團
A8	5分	參加地區講習會(10人以上)
A9	3分	參加地區社員發展研習會(4人以上)
A10	3分	參加扶輪基金研習會(4人以上)
A11	3分	參加公共關係研習會(4人以上)
A12	8分	參加地區年會社友 100%
A13	5分	參加地區年會社友 90%
A14	3分	參加地區年會社友 85%
A15	5分	參加地區年會社友寶眷或尊眷 80%
A16	3分	參加地區年會社友寶眷或尊眷 70%
A17	2分	參加地區年會社友寶眷或尊眷 60%
A18	8分	參加地域研習會(2人以上)
A19	5分	平均每次例會出席率 95%以上
A20	3分	平均每次例會出席率 90%以上
A21	5分	已產生下二屆社長者
A22	2分	良好的聯誼及優質的例會節目
A23	2分	每星期例會定期出版社刊寄(分)發全體社友
A24	5分	100%訂閱扶輪月刊
A25	3分	設置網站
A26	3分	提供總監月報文稿或地區網站資訊內容被刊登者(每篇)
A27	3分	各社按時於7月31日及1月31日以前繳交RI半年報告及會員會費者
A28	3分	其他傑出的社務服務經評審會認可者(每項)

類別	編號	評分	活動項目要求
	B1	10分	完成RI社長推行改變者獎至少其中三項以上



	B2	3分	積極參與提供就業資訊及實習機會給當地學校學生
	B3	2分	年度內至少有3次以上以職業服務為主題的例會
	B4	2分	年度內至少有5位社友發表職業分類之演講
	B5	2分	舉辦職業參觀及表揚
	B6	2分	舉辦社區職業服務
	B7	3分	其他傑出的職業服務經評審會認可者(每項)

類別	編號	評分	活動項目要求
社區服務	C1	10分	完成 RI 社長推行改變者獎其中至少二項以上
	C2	5分	完成 RI 指定之六大領域的社區服務
	C3	5分	完成一項社區服務計畫且所有社員都參與該計畫
	C4	3分	響應節能減碳與植樹活動
	C5	3分	關懷社區老人、青少年、婦女或殘障的社區服務活動
	C6	5分	捐獻中華教育基金3名以上(每名新台幣10,000元)
	C7	3分	其他傑出的社區服務經評審會認可者(每項)

類別	編號	評分	活動項目要求
國際服務	D1	10分	完成 RI 社長推行改變者獎其中至少三項以上
	D2	5分	推薦 G. S. E. 團員並獲得派遣者
	D3	3分	參加扶輪友誼交換(每名)
	D4	5分	推薦大使獎學金及和平大使獎學金學生經錄取者
	D5	5分	參與扶輪基金會配合獎助金計畫(M. G.)
	D6	3分	參與扶輪基金會簡易獎助金計畫(D. S. G.)
	D7	5分	捐助財物及實物或義工服務來支持一項世界社區服務計畫(W. C. S.)
	D8	3分	參加扶輪網絡團體(至少1名)
	D9	3分	其他傑出的國際服務經評審會認可者(每項)

類別	編號	評分	活動項目要求
新 世 代 服 務	E1	10分	完成 RI 社長推行改變者獎至少其中二項以上
	E2	20分	輔導成立扶輪少年服務團
	E3	20分	輔導成立扶輪青年服務團
	E4	5分	擔任扶輪青少年交換(RYE)的接待社或候選的贊助社
	E5	3分	參與或贊助青少年領袖獎成長營(RYLA)活動
	E6	3分	其他傑出的新世代服務經評審會認可(每項)

類別	編號	評分	活動項目要求
扶 輪 基 金	F1	5分	年度計畫基金捐獻(USD1,000/人)(每名)
	F2	5分	永久基金捐獻(USD1,000/人)(每名)
	F3	5分	根除小兒麻痺捐獻(USD1,000/人)(每名)
	F4	5分	其他指定用途捐獻(USD1,000/人)(每名)
	F5	15分	巨額捐獻(每名年度捐獻 USD10,000)
	F6	10分	巨額捐獻年度累計達 USD10,000 或其倍數者(每名)
	F7	10分	遺贈捐獻(每名至少承諾 USD10,000)
	F8	10分	達成每位扶輪社員每年捐獻平均至少 100 美元給扶輪基金會年度計畫基金的目標
	F9	5分	100%扶輪基金贊助會員社之扶輪社
	F10	10分	100%保羅哈里斯之友扶輪社
備註：扶輪基金捐獻計分任選一項，不得重覆計分			

類別	編號	評分	活動項目要求
公 共 關 係	G1	10分	宣導扶輪理念及服務並獲得平面或電子媒體顯著報導者
	G2	5分	刊登一個公益廣告或看板有利於扶輪公共形象和跟大家分享扶輪
	G3	3分	其他傑出公共關係經評審認可者(每項)

備註：以上計分應於 3 月 15 日以前完成



介紹中華扶輪教育基金會 中華扶輪教育基金會董事長 黃慶淵 P.D.G.Kent

【宏揚扶輪 為國育才】



財團法人中華扶輪教育基金會簡報
(國際扶輪3490地區2011-12年度地區講習會)

1



中華扶輪教育基金會簡報



中華扶輪教育基金會董事長

- 國際扶輪3470地區前總監(1998-1999)
- 台灣扶輪前總監協會會長(2004-2005)
- 國際扶輪社長代表(2005-2006)

黃慶淵
(P.D.G. KENT)
佳里扶輪社

2



創立經過及沿革

- 1974-1975年(民國63年)中華民國扶輪區，為慶祝國際扶輪第一個扶輪社-芝加哥扶輪社成立七十週年紀念，基於服務理念而設置「中華扶輪教育基金」。



3



創立經過及沿革

- 本會早期以獎助清寒優秀青年出國深造，及熱心殘障服務工作，與來台留學僑生為對象。



4



創立經過及沿革

- 自1985-86年度後，
獎助對象改為國內在學碩士班及博士班研究生，
為國育才至今。



5



本會宗旨

(基於扶輪精神)

**宏揚扶輪
為國育才**

6



目前辦理會務

- 結合扶輪力量，籌募教育基金。
- 頒發國內碩士班、博士班在學優秀青年獎學金，為國育才。
- 頒發台灣扶輪文化大使獎學金，鼓勵國外青年來台留學，促進國際間之友誼及瞭解。
- 成立受獎學生委員會，發揮受獎學生組織之功能。
- 成立國際扶輪親善交流委員會，促進國際間之親善及瞭解。
- 附設台灣扶輪圖書資料館，凝聚扶輪光華、致力資源共享。

7



捐款類別及用途

為辦理各項服務所需，本會捐款類別共分五類：

- **個別捐款**：用於頒發國內碩、博士班在學研究生獎學金，為國育才。
- **冠名捐款**：得以特定人、公司或扶輪社之名義為冠名獎學金，有計劃的培養與自己相關之事業，及國家、社會所需之人才。捐款可以累計並保留。(但希望以保留五年內使用為限)。
- **統一捐款**：用於頒發台灣扶輪文化大使獎學金，鼓勵國外青年來台留學，促進國際間之友誼及瞭解。
- **永久基金**：用於厚實基金會基石，為可長可久基金會之奠基。
- **特別捐款**：依其指定用於經董事會通過之社會公益及文化教育事業，如指定扶輪圖書館營運費用之捐款。

8

捐款獎勵辦法

※凡捐款一次捐或累積達下列金額時，即獲下列該等獎章※

(1萬元) 本會會章	(10萬元) 黃金金章	(30萬元) 緋粉金章	(50萬元) 寶藍金章	(80萬元) 翠綠金章	(壹佰萬元) 皇家金章

捐款獎勵辦法

個別捐款

冠名捐款

■梅：5萬元、蘭：15萬元、菊：20萬元、竹：25萬元獎章

捐款獎勵辦法

- 統一捐款百分百捐獻社表章

※於各地區年會中表揚

台灣扶輪文化大使獎學金

- 為促進國際間之友誼及瞭解，鼓勵國外青年來台留學，以具體行動邁向國際服務，本會設立「台灣扶輪文化大使獎學金」。
- 獎學金來源：台灣各地區扶輪社友所捐獻的統一捐款。
- 獎學期限：一年期。
- 獎學金額：含往返機票、學分費、住宿費及生活津貼，合計約美金15,000元，(依實際支出金額核定)。
- 獎學生名額：視各地區募款金額核定。

台灣扶輪文化大使獎學金

■ 申請資格：

- 修畢大學或專科課程，對華語及台灣文化有興趣。
- 年齡未滿四十歲之非華裔青年。
- 透過國際間友好地區之地區總監推薦。
- 能在台灣進行一年期的短期研習。
- 符合本基金會指定合作大學之入學條件。
- 經審查合格同意入學就讀者。

■ 建議就讀學校：

- 1、國際扶輪3460地區(國立中興大學)
- 2、國際扶輪3470地區(國立成功大學)
- 3、國際扶輪3480地區(國立台灣大學)
- 4、國際扶輪3490地區(私立輔仁大學)
- 5、國際扶輪3500地區(國立清華大學)
- 6、國際扶輪3510地區(國立中山大學)
- 7、國際扶輪3520地區(國立師範大學)

歷年獎助成果

- 1976~1986年：獎助出國留學及來台留學生共208位，獎學金額計頒發新台幣 2,647,675及美金 9,000元。
- 1986~2010年：獎助國內在學碩士班研究生1,913名，及博士班研究生 938名，共 2,851名，獎學金額計頒發新台幣 375,740,000 元。(其中包括2010-11年度碩士班研究生97名，博士班研究生59名，共156名)。

■ 總計本會歷年受獎學生共3,059名，獎學金額共頒發新台幣NT\$ 378,387,675元及美金9,000元。

各地區歷年捐款統計

地區	歷年捐款累計	2010-2011年度 (統計至2011年2月28日)
3460	196,583,095	9,032,400
3470	61,133,600	5,533,800
3480	117,143,902	7,096,100
3490	68,560,220	5,446,750
3500	57,171,100	4,567,230
3510	45,468,900	1,466,600
3520	35,070,452	5,709,200
捐獻總計	581,131,269	38,852,080

(統計至2011年3月31日)

2010-11年度各項捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	964,800	6,937,600	230,000	900,000	9,032,400
3470	152,600	5,280,000	1,200	100,000	5,533,800
3480	1,400,400	5,593,300	2,400	100,000	7,096,100
3490	83,950	5,359,800	3,000	0	5,446,750
3500	0	4,566,030	1,200	0	4,567,230
3510	0	1,460,000	6,600	0	1,466,600
3520	747,600	4,960,000	1,600	0	5,709,200
地區合計	3,349,350	34,156,730	246,000	1,100,000	38,852,080

(※統計至2011年4月10日)



2010-11年度各項捐款百分比

捐款類別	捐款金額	捐款百分比
個別捐款	17,535,930	47.1 %
冠名捐款	15,400,000	41.4 %
統一捐款	2,926,750	7.9 %
永久基金	1,100,000	2.9 %
特別捐款	245,400	0.7 %
捐款合計	37,208,080	100%

(※以2010-11年度至2月28日止為例)

17



2010-11年度各地區捐款情形

地區	扶輪社數	已捐社	已捐百分比	未捐社	未捐百分比
3460	91社	49	53.85%	42	46.15%
3470	55社	55	100.00%	0	0.00 %
3480	90社	74	82.22%	16	17.78 %
3490	68社	41	60.29%	27	39.71 %
3500	86社	67	77.91%	19	22.09 %
3510	72社	48	66.67%	24	33.33 %
3520	94社	41	43.62%	53	56.38 %
合計	556社	375	67.45%	181	32.55 %

※依據本會至2011/3/31捐款統計表 (※含統一捐款及個別捐款)

18



台灣扶輪每人捐獻本會及R.F.情形

地區	社數	社員數	捐獻本會	平均每人	捐獻R.F.	平均每人
3460	90	3,571	NT.8,449,700 (US\$278,868)	NT.2,366.20 (US\$76.09)	NT.9,701,302.50 (US\$320,175)	NT.2,716.69 (US\$89.66)
3470	54	1,715	NT.3,401,800 (US\$112,271)	NT.1,983.56 (US\$65.46)	NT.5,308,560.00 (US\$175,200)	NT.3,095.37 (US\$102.16)
3480	84	3,162	NT.8,891,100 (US\$293,436)	NT.2,811.86 (US\$92.80)	NT.7,820,430.00 (US\$252,100)	NT.2,473.25 (US\$81.63)
3490	64	2,132	NT.4,426,900 (US\$146,102)	NT.2,076.41 (US\$68.53)	NT.10,255,610.70 (US\$338,469)	NT.4,810.32 (US\$158.76)
3500	69	2,559	NT.3,642,800 (US\$120,224)	NT.1,423.52 (US\$46.98)	NT.17,096,775.00 (US\$564,250)	NT.6,681.04 (US\$220.50)
3510	71	2,144	NT.1,490,600 (US\$49,195)	NT.695.24 (US\$22.95)	NT.7,772,525.70 (US\$256,519)	NT.3,625.25 (US\$119.65)
3520	85	3,491	NT.2,504,200 (US\$82,647)	NT.717.33 (US\$23.67)	NT.16,268,888.10 (US\$536,927)	NT.4,660.24 (US\$153.80)
合計	517	18,774	NT.32,807,100 (US\$1,082,743)	NT.1,747.48 (US\$57.67)	NT.74,224,092.00 (US\$2,449,640)	NT.3,953.56 (US\$130.48)

※依據本會及國際扶輪2008-2009年度捐款紀錄

19



台灣扶輪捐獻本會及RF百分比

扶輪年度	社員數	捐獻本會金額	平均每人	捐獻RF金額	平均每人
2006-2007	17,743	NT.31,642,132 (US\$1,044,294.78)	NT.1,783.35 (US\$58.85)	NT.66,395,329.50 (US\$2,191,265)	NT.3,742.06 (US\$123.50)
2007-2008	18,219	NT.33,295,200 (US\$1,098,851.48)	NT.1,827.50 (US\$60.31)	NT.75,564,654.90 (US\$2,493,883)	NT.4,147.57 (US\$136.88)
2008-2009	18,774	NT.32,807,100 (US\$1,082,742.57)	NT.1,747.48 (US\$57.67)	NT.74,224,092.00 (US\$2,449,640)	NT.3,953.56 (US\$130.48)

說明：依據本會及國際扶輪資料資料。三年平均：每人捐獻本會新台幣 1,786.11元 (US.58.95元)，捐獻國際扶輪基金 NT. \$3,947.73元 (US. 130.29)。

20



日本扶輪捐獻米山及RF百分比

扶輪年度	社員數	捐獻米山金額	平均每人	捐獻RF金額	平均每人
2007-2008	138,175	US\$18,001,000 (NT.594,092)	US\$130.28 (NT.3,947.39)	US\$14,047,656 (NT.463,619)	US\$101.67 (NT.3,080.47)
2008-2009	141,083	US\$18,527,000 (NT.611,452)	US\$131.32 (NT.3,978.99)	US\$15,439,908 (NT.509,568)	US\$109.44 (NT.3,315.99)
2009-2010	143,665	US\$16,454,000 (NT.543,036)	US\$114.53 (NT.3,470.27)	US\$15,356,297 (NT.506,808)	US\$106.89 (NT.3,238.76)

說明：依據米山獎學會資料。三年平均：每人捐獻米山獎學金125.38美元 (NT. 3,799.014元)，捐獻國際扶輪基金106美元 (NT. \$3,211.8元)。

21



各項經費使用情形

依據本會主管機關教育部財團法人之規定，「凡直接用於業務經費之捐贈，其全年業務經費支出必須超過收入總額百分之七十以上」。本會目前捐款除用在每一年度獎學金之需領金額：碩士班每年每名12萬元及博士班每年每名16萬元，計佔年度捐款的百分之八十外，餘額支付下列各項：

各項支出	支出百分比	說明
人事費用	6.61%	包括秘書/會計/總務及圖書館等四名正職人員之薪津/勞健保及退休金等。
辦公費用	2.94%	包括辦公室之折舊、大樓管理及水電費等。
行政支出	7.63%	包括捐款獎章、推廣、文宣、董事會、公關，及舉辦頒獎典禮等與獎學金有關之活動。
各委員會	6.25%	包括受獎學生委員會/國際扶輪親善交流委員會，及圖書館營運等費用。

22



3490地區近年捐款統計

扶輪年度	統一捐款	個別捐款	冠名捐款	特別捐款	永久基金	合計
2007-2008	1,44,900	4,124,100	300,000	1,600,000	1,550,000	4,569,000
2008-2009	114,350	3,712,550	500,000		100,000	4,426,900
2009-2010	87,000	3,160,800	1,000,000			4,247,800
2010-2011	83,950	5,359,800		3,000		5,446,750 (統計至2011年4月30日)

23



3490地區2010-11年度表彰情形

獎別	2010-11年度
百萬功勞捐獻社	6
百萬功勞捐獻社友	1
冠名捐獻社友	8
統一捐款百分比捐獻社	4



24



3490地區歷年受獎學生人數

所別	2010-2011	1987-2011
碩士	11名	246名
博士	14名	123名
合計	21名	369名



25



感恩的心

- A、陳儀甄同學說「曾經一度處在低潮，直到獲得中華扶輪教育基金會的獎學金，扶輪就好像幫我打了一劑強心針，讓我有向前的動力」。
- B、蔡慕儂同學說「對我而言，扶輪社提供的不只是金錢的意義，更重要的是一份關懷、鼓勵、服務、貢獻的熱情」。
- C、周鴻昌同學說「這次能拿到獎學金，令我感到無上的光榮與成就感，我也希望將來自己有能力加入扶輪參與奉獻」。

26



宏揚扶輪 為國育才

感謝有您！

財團法人中華扶輪教育基金會
唯一由台灣扶輪社友捐款組成的基金會

27



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





青少年交換計劃 (YEP)

2011-2012年度地區青少年交換計劃委員會主委

廖麗心 C.P.Lily



國際扶輪第3490地區
2011-2012地區訓練會

如何成為派遣社與接待社?

訓練會主講人:
2011-2012年度國際青少年交換計劃委員會主委
新北市百合社創社社長 CP Lily

自我介紹

姓名:	廖麗心 CP Lily
社名:	新北市百合扶輪社
電話:	02-29680088
傳真:	02-29692728
手機:	0939-808-535
E-MAIL:	llh128@yahoo.com.tw



扶輪經歷

- 2003-2005土城山櫻扶輪社社區服務計畫主委
- 2005-2006土城山櫻社秘書
- 2006-2007土城山櫻社中華扶輪教育基金主委、YEP委員
- 2007-2008新北市百合扶輪社創社社長、YEP委員
- 2008-2009新北市百合社社長、GSE團長、YEP委員
- 2009-2010 YEP志工團團長
- 2010-2011地區副秘書、YEP委員、國際友誼交換副主委

座右銘：己所不欲，勿施於人。

扶輪社如何參與青少年交換服務計畫

- 一、列入扶輪社年度工作計劃，經理事會通過。
- 二、成立青少年交換委員會。
- 三、規劃派遣與接待工作計劃。
- 四、編列預算。

組織

扶輪社要辦理青少年交換 (YEP) 服務計劃就要成為派遣社與接待社，為此扶輪社在組織上有三種人要為此負責來工作：

- 一. 社長
- 二. 青少年交換主委
- 三. 青少年交換委員

社長負責的工作

扶輪社社長在扶輪社開辦青少年交換服務計劃時，其對青少年交換服務計劃的職責是：

- 一. 選任一位社友擔任青少年交換主委職務
- 二. 監督社內的青少年交換委員的選任
- 三. 積極支持社內的青少年交換服務活動

扶輪社的青少年交換主委負責的工作

社內的青少年交換主委人選最好是過去曾參與青少年交換服務工作的社友。而其主要工作是負責規劃、執行及支持所有扶輪社有關派遣、接待長期及短期交換的青少年學生。

其明細內容如下：

扶輪社的青少年交換主委負責的工作

1. 與地區負責接待及派遣的委員協調
2. 參與地區青少年交換的訓練會
3. 建立社內對進來與出去交換的學生應遵守的規範
4. 安排與監督交換學生參加應參加的活動
(例如出國行前訓練、入國訓練、環台旅遊、地區委員會安排之各項YEP活動地區年會等)
5. 向社內的國際服務主委提交預算
6. 監督及協助社內的YEP委員執行其工作
7. 更換或增補社內的YEP委員
8. 取得交換學生對計劃修改的意見
9. 交還所有書面資料給地區YEP委員會
10. 通知地區YEP主委、接待協調人、國家特派員
有關交換學生的問題
11. 任期結束時，應與接任的新主委做好交接，
給予訓練及必要的支援

扶輪社的YEP委員

扶輪社的YEP委員會的規模及工作範圍與社內的規模及其參與YEP服務計劃的程度息息相關

下面是社內的YEP主委以外的可能的YEP委員人選

- 社的派遣協調人 (Outbound Coordinator)
- 社的接待協調人 (Inbound Coordinator)
- 社的交換學生輔導顧問 (Exchangee Counselor) 不可以是接待家庭成員
- 社的接待家庭協調人 (Host Family Coordinator)

扶輪社派遣學生出國作業要點

- 一、甄選學生,每年10月30日前將資料送至地區
- 二、12月地區甄試後並將結果公佈各社
- 三、指導學生填寫英文申請書並寄至國外
- 四、與國外接待社保持連絡
- 五、配合地區做派遣學生及接待家庭講習會
- 六、派遣學生辦理簽證並出發
- 七、敦促派遣學生繳交月報告至派遣社及地區
- 八、派遣學生回國,繳交歸國報告書並參加地區舉辦之歸國學生報告歡迎會

扶輪社接待入國學生作業要點

- 一、寄交換學生守則及費用說明請接待學生及家長簽字
- 二、與接待學生之扶輪社保持連繫
- 三、安排接機
- 四、每月接待學生必須出席例會、發給零用金
- 五、參加地區舉辦之講習會
- 六、接待學生出席地區年會
- 七、敦促接待學生填寫按月報告書
- 八、接待學生填寫歸國報告書、回國

接待社事前應準備的工作

- (1) 參加地區所舉辦之講習會
- (2) 與接待學生聯繫 (e-mail或電話)
- (3) 例會中宣導青少年交換計劃的重要性
- (4) 繳交政策規章符合聲明書
- (5) 繳交主委、委員、顧問及接待家庭之誓約書
- (6) 製作緊急聯絡卡 (電話、地址、聯絡人)
- (7) 製作接待顧問及接待家庭接待紀錄本
- (8) 詳細研讀地區青少年交換活動規章

誰最適合擔任接待家庭?

1. 家中有相近年齡之青少年子女者
2. 家中只有兩老做伴者
3. 對青少年栽培具有熱忱者
4. 對國際交流親善具有熱忱者

學生抵台後

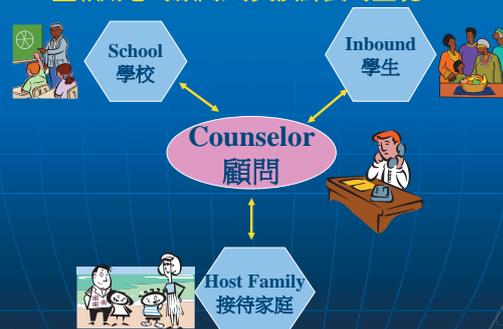
- 請保管學生所持護照、回程機票、保險證明
- 收取保證金及旅遊費用
- 依法辦理外國學生之居留手續
- 第一次例會中舉行歡迎會 (形式不拘)
- 每月邀請學生參加第一次的例會,當天頒發零用金及交通費

遇活動撞期時的先後順序

- (1) 地區活動 (如:地區年會)
- (2) 地區委員會行事
- (3) 學校行事
- (4) 接待社行事
- (5) 學生個人計劃

接待顧問(輔導顧問)

盡職用心的顧問,為交換計劃的靈魂





輔導顧問的工作與職責

- (一)每星期與學生聯繫(會面或電話)
- (二)每星期與接待家庭聯繫
- (三)每個月與學校聯絡或拜訪
- (四)發生問題時,應即刻與相關人員磋商對策解決問題
- (五)協調接待家庭與接待學生間之摩擦
- (六)鼓勵學生學習語言及中華文化的意願
- (七)安撫學生思鄉及情緒低落的困擾
- (八)不定期每月至少一次說明侵犯及騷擾防治的重要性
- (九)強力要求接待學生遵守6D規則
- (十)按緊急事故處理方針即刻處理及聯絡有關人員

17

國際規則: 6D規則

青少年交換學生必需遵守 6D 的國際規則
違反者強制遣返

1. **No Drugs** 禁止使用大麻 毒品
2. **No driving of motor vehicles of any kind** 禁止駕駛汽車、摩托車、船、飛機等
3. **No serious dating** 禁止戀愛 性行為
4. **No drinking of alcohol** 禁止飲酒
5. **No downloading of prohibited material, e.g., pornography** 禁止下載非法資料,例如色情圖片等
6. **No body decoration** 禁止刺青或在身上打洞

18

旅行

- 接待學生禁止單獨到其他地方旅行,或集結接待學生一齊旅行,但參加接待扶輪社舉辦的活動除外。
- 接待學生到其他地方旅行,應依下列原則辦理:
 1. 必須有社友或是接待家庭成員隨行
 2. 填寫地區外旅行申請書
 3. 繳交法定監護人同意書
 4. 向地區yep委員會申請備案

19

接待扶輪社(HOST CLUB)

編列預算(預估)

(1) 零用金	NT\$ 3000X12	=36,000
(2) 交通費	NT\$ 1500X12	=18,000
(3) 學校註冊		12,000
(4) 語言學習		20,000
(5) 其他備用金		20,000

20

THANK YOU

21



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

交換種類

扶輪青少年交換提供三種交換計畫：

◎**長期交換【Long-Term Exchange Program：簡稱LTEP】**：此種交換通常為期一年，期間學生在接待國與一個以上的家庭共同生活，也要在該國的學校上課。長期交換可以延伸到包含學年開始或結束前後的假期。

◎**短期交換【Short-Term Exchange Program：簡稱STEP】**：此種交換為期從數天到數週都有，通常是在假期進行，學生不需在學校上課。短期交換通常包括在接待國的一個接待家庭裡體驗生活並住宿。但也可以組織國際青年營或旅遊，讓來自世界各地的學生能有機會互相認識。

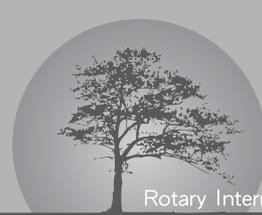
◎**新世代交換【New Generation Exchange：簡稱NGE】**：這種專門的短期交換為期三到六週，開放給18到25歲的年輕人參加。本計畫可以包含專業的學習。青少年交換計畫的彈性，可以滿足任何資格符合的學生之需求。短期與新世代交換尤其在每個地區有所不同。

青少年交換計畫認證制度

2006年起RI實施認證制度。每個年度皆須重新審核，沒有認證不得交換，全世界有454個扶輪地區得到認證，已通過認證之地區若與未認證之地區進行交換計劃，認證資格將被取消。RI於2009年7月15日之統計資料【資料統計至2009/7/15】全世界共有454個地區通過認證從事扶輪青少年交換計劃。其中251個地區加入27個多地區組織。約有55%的地區加入多地區組織

YEP 認證各項表格及填寫人對照表

	聲明書	誓約書	良民證	組織表	預定表	接待家庭申請表	接待家庭訪談表	接待家庭調查表
社長	★	★	★					
社長當選人	★	★	★					
YEP 主委	★	★	★	★	★			
YEP 委員會		★	★					
接待家庭 1		★	★			★	★	★
接待家庭 2		★	★			★	★	★
接待家庭 3		★	★			★	★	★



如何成為派遣社與接待社

- 依 RI 規定接待社必須成立 YEP 委員會，扶輪社要辦理青少年交換（YEP）服務計劃就要成為派遣社與接待社，為此扶輪社在組織上有三種人要為此負責來工作：
 1. 社長
 2. 青少年交換主委
 3. 青少年交換委員會。
包括：派遣協調人、接待協調人、輔導顧問【每位學生一名顧問】、接待家庭協調人。
- **社長負責的工作**

扶輪社社長在扶輪社開辦青少年交換服務計劃時，其對青少年交換服務計劃的職責是：

 1. 選任一位社友擔任青少年交換主委職務
 2. 監督社內的青少年交換委員的選任
 3. 積極支持社內的青少年交換服務活動
- **扶輪社的青少年交換主委負責的工作**
 1. 與地區負責接待及派遣的委員協調
 2. 參與地區青少年交換的訓練會
 3. 建立社內對進來與出去交換的學生應遵守的規範
 4. 安排與監督交換學生參加應參加的活動（例如行前訓練、入國訓練、環台旅遊、地區年會等）
 5. 向社內的國際服務主委提交預算
 6. 監督及協助社內的 YEP 委員執行其工作
 7. 更換或增補社內的 YEP 委員
 8. 取得交換學生對計劃修改的意見
 9. 交還所有書面資料給地區 YEP 委員會
 10. 通知地區 YEP 主委、接待協調人、多地區特派員有關交換學生的問題
 11. 任期結束時，應與接任的新主委做好交接，給予訓練及必要的支援
- **扶輪社的青少年交換顧問負責的工作**

扶輪社應為每一位交換學生指定一位社友顧問，擔任學生、扶輪社、接待家庭與社區整體的聯絡橋樑。扶輪顧問在成功推行青少年交換計畫裡扮演了至關重要的角色。顧問擔任學生的主要扶輪聯繫，在該年度透過個人聯繫，協助學生融入該國與社區的過渡期。顧問應喜歡從事青少年服務的事務，在交換期間若有任何問題發生，也應準備好為學生挺身而出。學生的接待家庭成員不可以擔任顧問。此外，可以的話，服務某位學生時，扶輪顧問也不應為該學生相關志工的親密好友或親戚（如學校校長或接待家庭）。顧問有以下額外的責任：

 - ◎在學生出發或抵達前建立聯繫，說明扶輪社與地區的期望，維繫並記錄每月至少一次固定聯繫。
 - ◎輔導學生有關選擇班級、交友與參與活動等事務
 - ◎協助學生融入文化與學習語言
 - ◎與社區及學生就讀的學校合作，確保學生參與正面的活動與社區生活
 - ◎告知學生有關侵犯及騷擾的預防，提供友善及支持的氣氛，讓學生得以自在願意討論任何問題。
 - ◎在任何事件中擔任學生的發言人

扶輪顧問應接受訓練，以回應在交換期間可能發生的問題，包括侵犯及騷擾的訴願。所有的交換計畫裡，應指派顧問給每位接待與派遣學生。派遣顧問協助學生準備出國交換，並在學生出國期間維持固定聯繫。

國際扶輪 3490 地區 2011~2012 年度 青少年交換派遣學生申請辦法

一、報名資格：

1. 年滿 15 至未滿 18 歲之高中（職）校之男女在校學生。

※1992 年 8 月 15 日以後至 1995 年 10 月 01 日以前出生。（實際依接待地區要求年齡為準）

※限於兵役法之規定，1993 年 01 月 01 日以前出生之男生不得申請。

2. 扶輪社友子女及非扶輪社友子女皆可，但必須由扶輪社推薦。

3. 派遣一位學生，接待社應接待外國交換學生累計期間達一年。

二、報名日期：自 8 月中至 10 月中左右。

三、費用：新台幣十六萬元正（培訓費八萬元，接待社八萬元），如半途退出培訓費用不退。

四、交換地點：美國、德國、丹麥、芬蘭、挪威、瑞典、巴西、土耳其、厄瓜多爾、比利時、泰國、韓國、印度、秘魯、墨西哥、馬來西亞、印尼、匈牙利、日本、哥倫比亞、加拿大、波蘭、阿根廷……（實際依爭取之國家與地區為準）。

五、交換期間：2011 年 8 月~2012 年 7 月（交換時間為期 10~12 個月）。

六、報名方式：採書面申請。（表格下載網站：www.3490yep.com）

七、甄 試：地區 YEP 委員會審查認可申請資格者，將以書面通知參加公開甄試。

八、甄試目的：交換學生有如文化大使，因此，需要具備頭腦清晰，成績中上（附學校英文版成績單），舉止大方，社交良好，懂得自律，同時了解交換學生的目的與精神，能夠適應異國生活的身心健康學生。

九、甄試日期：另行通知。

十、甄試地點：另行通知。

十一、公 告：經委員會甄試決議認可者，均屬備取學生，俟國外地區的交換名額確定後，再依甄試成績與國外地區要求之條件擇定派遣國家與地區。

十二、講 習：備取學生應參加地區 YEP 委員會自 2011 年 12 月起所舉辦每月一次訓練會。

十三、資格喪失：地區講習期間，如有下列情事之一，即取消該學生之交換資格：

1. 無正當理由不參加地區訓練會者。
2. 受校方記過等處分者。
3. 休學或沒有音訊達一個月以上者。
4. 學生身心健康發生障礙，顯有無法勝任交換目的之虞者。
5. 學生或家長有妨害扶輪名譽之言行者。
6. 其它違反地區青少年交換規則者。

十四、推薦派遣學生之原則：

1. 各扶輪社推薦之交換學生，不限於社友之子女。
2. 推薦交換學生之扶輪社，需履行接待外國交換學生之責任與義務。
3. 派遣學生之監護人需同意履行負擔費用與接待學生等相關責任與義務，接待外國交換學生之期間累計達一年。
4. 推薦之學生，原則上為地區內的高中(職)在學學生。

十五、甄試錄取原則：

1. 申請者之資格與證件經地區 YEP 委員會審查合格後，方可參加甄試。
2. 甄試項目：包括適應能力、社交能力、語言能力、實踐能力、接待社與家庭及學生訓練會表現等六項。



3. (1) 通過全民英檢初級 (2)SLEP 45 分以上 (3)TOEIC 250 分以上【擇一即可】。
- 4.錄取以「每社名額 1-2 位，最多不超過 2 位」為原則。錄取順序，按甄試成績之高低為準。

【青少年交換計畫的主要用語】

重要詞彙

- 前交換學生 (alumni)：之前曾成功完成扶輪青少年交換的青少年交換學生。
- 背景檢核 (background check)：任何成人志工或接待家庭的成人，會與一位或一位以上的青少年交換學生有直接且未經監視（接觸時沒有其他成人在場）的接觸，均需經過此檢核，這也是面試過程的一部份。一般來說，這包括推薦人與法律允許公開的個人資料檢核。
- 國際扶輪認證計畫 (certification program, RI)：國際扶輪建立最低的標準已達到交換計畫的最佳運作與保護青少年。只有獲得RI認證的地區方可參與青少年交換計畫。
- 文化衝擊 (Culture shock)：適應新環境所面臨的困難，包括了迷惘與疏離等感覺。通常會出現於交換初期。
- 地區 (District)：根據國際扶輪的行政規劃，為某一區域範圍內的扶輪社所取之名稱。
- 地區總監 (District governor)：此位受到推選的扶輪社員負責監督扶輪地區所有活動之運作。
- 地區主委 (District Chairman)：為受地區總監所指派之扶輪社員，負責掌管特定計畫或區域之地區委員會。
- 地區委員會 (District committee)：一群受指定的扶輪社員，負責監督地區在特定計畫或區域之運作。
- 地區青少年保護委員 (district youth protection officer)：地區青少年交換委員會的成員，負責維護青少年交換計畫的青少年保護政策與程序；倘若任何扶輪社友接獲侵犯或騷擾的指控，作為第一個聯絡窗口。該人士應在青少年保護、社工、執法或類似領域有相關經驗。
- 提早遣返 (early return)：指定學生在預定交換結束之前返國。
- 住宿家庭 (homestay)：學生住在接待家庭裡的住宿安排。
- 接待家庭 (Host family)：由接待扶輪社選出的家庭，提供交換學生住宿，並於交換期間擔任學生的家人。
- 接待學生 (Inbound)：從其他國家或地區造訪貴國或貴地區的交換學生。
- 長期交換 (Long-term exchange)：為期一年 (10到12個月) 的交換，包含在學校註冊。
- 講習 (orientation)：訓練會議，通常在週末舉行，讓派遣與接待學生準備交換。
- 派遣學生 (Outbound)：離開本國或本地區，前往其他地區或國家之交換學生。
- 年會會前會 (Pre-convention meeting)：關於特定主題 (如青少年交換) 之會議，與國際扶輪年會同時舉辦，或先於國際扶輪年會。
- 歸國交換學生 (Rebound)：剛從國外結束交換返國之學生。
- 文化反衝擊 (Reverse culture shock)：交換學生返回本國時遭遇的文化衝擊。

- 扶輪顧問 (Rotarian counselor)：此位受到指派的接待扶輪社員將擔任交換學生與該社間的主要聯絡人。其角色為交換學生與扶輪社、接待家庭、甚至是社區間的溝通管道。顧問不應為交換學生的接待家庭成員。
- 交換學生聯誼會 (ROTEX)：歸國學生們透過聯誼舉辦的聚會，並非正式的RI計畫。
- 派遣社／地區 (Sponsor club/district)：派遣學生本國的扶輪社或地區。
- 短期交換 (Short-term exchange)：青少年可在接待國待數天至數週的時間，通常不包括學術活動，有些是營隊或旅遊。

青少年交換委員 (Youth Exchange officer)：受指派或推選的扶輪社員，擔任地區或社內青少年交換委員會之成員。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





團體研究交換 (GSE)

GSE 團體研究交換



2011-2012 年度 GSE 主委
李奕德 PP Peter【礁溪社】

2011 04 23 地區講習會

Group 團體

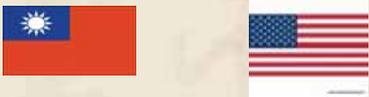
Study 研究

Exchange 交換

GSE 團體研究交換

- ❖ 團體研究交換(GSE)是一項由國際扶輪基金會 (TRF) 資助的文化及職業交流計劃, 預計透過有計劃的跨國參訪、個人接觸及接待家庭, 來推廣國際瞭解, 培養專業及領導技巧, 使他們更有能力解決社區及全球化的職場需求。
- ❖ 過程大致包括:
 1. 職業參訪
 2. 文化經驗
 3. 融入生活
 4. 聯誼機會
 5. 扶輪社(員)的接觸

國際扶輪3490/7170地區團體研究交換計劃
2011-2012 R.I. District 3490/7170 GSE Program

D7170 Team Members
2010/2011 來訪團長與團員



Whitney
Derek

Lauren
Fred
Aryan



ROTARY DISTRICT 7170
Central New York State
U. S. A.
Click the blue area for more information

D 7170 地區簡介

- ❖ 美國東北部紐約州內，距離紐約市約340公里。
- ❖ 教育：紐約州立大學、康乃爾大學...等。
- ❖ 經濟：農業、觀光、教育、中小型企業。
- ❖ 景點：棒球、足球名人堂及紀念館、葡萄酒農場與酒莊、數以百計的瀑布與湖泊。

團員申請條例與辦法

- ❖ 適當的語言能力。
- ❖ 全職受顧於經認可之公司行號或專業單位2年以上。
- ❖ 年齡必須25-40歲之間。
- ❖ 非扶輪社友、扶輪社員工、配偶或直系子孫。
- ❖ 詳細申請辦法與條例請參閱地區網站：(資源與報表，各式表單內)
- ❖ 地區網址：www.rid3490.org.tw

結語

- ❖ 飛到天涯、與世界交朋友

摘錄自2008-2009年GSE小組委員會





扶輪青少年領袖獎

(Rotary Youth Leadership Awards – R.Y.L.A)

2011-2012 年度

地區扶輪青少年領袖獎委員會主委 簡介



姓 名：林金塗Apollo
 職業分類：冷凍食品銷售
 生 日：43年1月1日
 所 屬 社：宜蘭扶輪社
 入社日期：1985年1月22日
 夫 人：陳美尾女士
 現 任：順發食品行負責人
 通 訊 處：260宜蘭市康樂路162號
 電 話：(O) 03-9322532
 傳 真：(O) 03-9364583
 行動電話：0935-189-080
 E-Mail：apollo.shunfa@msa.hinet.net

宜蘭扶輪社經歷：

- 1985 1986年度 聯誼委員
- 1986 1987年度 助理糾察、理事
- 1987 1988年度 助理司庫、出席委員
- 1988 1989年度 理事、節目主委、青少年服務委員
- 1990 1991年度 助理糾察
- 1991 1992年度 社員委員、環境改善主委
- 1992 1993年度 板橋慶典主委、社員委員
- 1993 1994年度 理事、國際服務主委
- 1994 1995年度 理事、副糾察、節目委員、國際青年計畫主委
- 1995 1996年度 理事、秘書
- 1996 1997年度 理事、國際服務主委、青少年領袖營委員
- 1997 1998年度 理事、副社長、出席地區年會委員、國際青年計畫主委、十和田姊妹社關係主委
- 1998 1999年度 理事、副糾察、公關主委、本社獎學金管理委員會財務長、昭和飯田川姊妹社委員
- 1999 2000年度 理事、國際服務主委
- 2000 2001年度 聯誼委員、輔導扶青團主委、國際副主委
- 2001 2002年度 理事、國際服務主委、服務夥伴主委
- 2002 2003年度 理事、服務夥伴主委、本社教育基金會財務長
- 2003 2004年度 社員委員、聯誼委員、國際服務副主委、本社教育基金會財務長

- 2004 2005年度 理事、聯誼委員、國際服務主委、服務夥伴委員、
本社教育基金會財務長、昭霞姊妹社關係委員
- 2005 2006年度 副社長、兄弟社關係主委、十和田姊妹社關係主委、扶輪家庭委員、理事
- 2006 2007年度 社長當選人、社員主委、本社教育基金會主委、理事

地區扶輪經歷：

- 2004 2005年度 地區扶輪青少年服務團主委
- 2009 2010年度 地區扶輪青少年領袖獎委員
- 2010 2011年度 地區扶輪青少年領袖獎副主委
- 2011 2012年度 地區扶輪青少年領袖獎主委

扶輪榮譽：

- 1993 1994年度 捐獻中華扶輪教育基金2萬元，獲頒梅花獎章
- 1995 1996年度 捐獻中華扶輪教育基金2萬元，獲頒梅花獎章
- 2007 2008年度 捐獻中華扶輪教育基金1萬元，獲頒梅花獎章
- 1997 1998年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒保羅哈理斯之友獎狀及襟章
- 2001 2002年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒一顆藍寶石胸章
- 2002 2003年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒二顆藍寶石胸章
- 2005 2006年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒三顆藍寶石胸章
- 2006 2007年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒四顆藍寶石胸章
- 2007 2008年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒五顆藍寶石胸章
- 2010 2011年度 捐獻PHF1,000美元，獲頒一顆紅寶石胸章





扶輪青少年領袖獎 (RYLA)



扶輪青少年領袖獎訓練營
RYLA
2011-12 RYLA在宜蘭!

扶輪青少年領袖獎(RYLA)
2011-2012年度主委 林金塗 P.P. Apollo (宜蘭社)



扶輪青少年領袖獎 RYLA

Rotary
Youth
Leadership
Awards

RYLA起源

- 1959年(民國48年)，澳洲昆士蘭州**優秀青年**被選出來謁見女王伊利莎白二世的堂妹亞歷山德拉公主。
- 昆士蘭州首府布里斯賓市的扶輪社，決定每年集合優秀青少年領導人，**為期一週**舉辦社會、文化及教育方面的**訓練活動**。
- 1971年(民國60年)，國際扶輪理事會通過正式採用「**扶輪青少年領袖獎**」為國際扶輪一個公式活動節目。

RYLA舉辦方式及目的

- 分成**14-18歲**及**19-30歲**兩組，以符合不同年齡層的需求及成熟度。
- 邀請**具有領導潛力**，但社會及經濟條件不佳的青少年參加“扶輪青少年領袖獎”計劃。
- 期望培養社區的青少年，成為**優秀的公民素質**，及**提昇個人領導能力**。

扶輪社舉辦RYLA的目標

1. 進一步**展現扶輪對青少年的尊重及關懷**
2. **透過訓練**，鼓勵有潛力的青少年領袖，能**自發性的學會“負責及有效領導方法”**
3. **持續性的推動**，鼓勵具有潛力的青少年領導青少年的模式
4. **公開表彰**許多服務社區的青少年領袖

RYLA課程的設計，應包含有下列“核心主題”

1. **領導**的基本要素及準則
2. **溝通技巧**對於有效領導的重要性
3. **問題解決及衝突管理**
4. 建立**自信心及自尊心**
5. 反應當地相關問題，並依當地習慣來實施解決問題
6. 何謂**扶輪?**以及**扶輪能為社區做什麼?**

RYLA的循環活動



3490地區“青少年領袖獎”訓練營 活動內容如下:

1. 專題演講—領導人特質，溝通技巧，潛能激發
2. 新世代會議—扶輪知識雙向溝通
3. 世界發展趨勢與職業認識
4. 戶外訓練—極限挑戰及團隊團結力量大
5. 聯誼活動—Party晚會、團康活動
6. 扶青團團員與RYLA學員的互動性

RYLA活動在3490地區之成長與期許[2008-09]

- 2008-09年度 姚啟甲 KECA前總監，全面性推展RYLA活動，首度將RYLA納入3490地區舉辦
- 張煥章 P.P. Archi 主委（板橋社），盡心的建立一套完整的標準操作模式
- 選擇於花蓮美侖五星級大飯店舉辦。
- 並讓12個扶青團當活動輔導與橋樑，已形成12個扶青團凝聚共識的重要年度活動。

2008-09年度RYLA活動集錦 (美侖)

RYLA活動在3490地區之成長與期許[2009-10]

- 2009-10年度 李進賢 ENT前總監，也繼續將RYLA納入地區舉辦。
- 陳萬發 P.P. Abacus 主委（新莊中央社）接手，於劍潭青年活動中心舉辦。

2009-10年度RYLA活動集錦 (劍潭)

RYLA活動在3490地區之成長與期許[2010-11]

- 2010-11年度 賴正時 VICTOR總監 舉辦扶輪青年領袖獎。
- 時間: 2010. 11. 13(六)~14(日)
- 地點: 花蓮 美侖五星級大飯店
- 人數: 學員約290人

2010-11年度RYLA活動集錦 (美侖) 1/3

2010-11年度RYLA活動集錦 (美侖) 2/3



3490地區主辦RYLA的特點

特點 1	特點 2	特點 3
地區主辦 讓更多的扶輪社了解RYLA的重要性	專業講師 國際級講師及活動團體拓展青少年視野	卓越內容 了解團隊及雙向溝通的重要性並體會互助合作之價值

地區主辦以來的講師陣容

*因時間關係,只能擷取部份介紹,敬請見諒

台灣旅館業教父 嚴長壽 總裁	遊戲橘子創辦人 劉柏園 執行長	國際扶輪前副社長 黃其光 P.R.I.V.P.	國際扶輪前理事 謝三連前理事
蘇一仲 D.G. 3520地區總監	戴晨志先生 知名作家	岑康永先生 資深演說家 知名電視主播	陳輝勇先生 專題演講講師

2011-12年度 將繼續舉辦RYLA

- 2011-12年度 **蕭慶淋 ANDY**總監當選人,也將繼續推展RYLA活動,並於**宜蘭縣**舉辦.
- 內容尚在籌備中,希望帶給大家一個難忘而充實的RYLA!

2012-13年度 也將持續舉辦RYLA

- 2012-13年度 **林慶明 YOUNG**總監提名人,承諾也將繼續推展RYLA活動.

扶輪青少年領袖獎(RYLA)

2011-2012年度主委 **林金塗 P.P. Apollo (宜蘭社)**

感謝您的聆聽!
請大家繼續支持,讓RYLA成長茁壯!

RYLA課程的設計,應包含有下列"核心主題"

1. **領導**的基本要素及準則
2. **溝通技巧**對於有效領導的重要性
3. **問題解決及衝突管理**
4. 建立**自信心及自尊心**
5. 反應當地相關問題,並依當地習慣來實施解決問題
6. **何謂扶輪?以及扶輪能為社區做什麼?**



扶輪友誼交換 (RFE)

國際友誼交換



10-11主委
P.P. Pauline
【土城山櫻社】

人道關懷
行善天下

Pauline扶輪經歷

- 2003. 3. 24 土城山櫻社創社社員
- 2004-2005年度 土城山櫻社社長當選人
- 2005-2006年度 土城山櫻社社長
- 2007-2008年度 3490地區YEP主委
- 2006-2008年度 國際扶輪青少年交換教育基金會董事
- 2006年9月 參加歐洲青少年交換會議
- 2007年1月 參加美加青少年交換會議
- 2007年7月 參加美國CSRYE 多地區大會
- 2008年6月 參加美國LA 年會 YEP Pre-Convention
- 2008-2009年度 國際扶輪青少年交換教育基金會執行長
- 2009-2010年度 3490地區GSE主委
- 2010-2011年度 國際扶輪青少年交換教育基金會執行長
- 2011-2012年度 地區活動聯誼主委

11-12年度主委



羅東西區社P.P. Fancy

友誼交換RFE



出訪墨西哥
D4100



墨西哥
D4100
來訪



國際友誼交換團隊





什麼是「扶輪友誼交換」， Rotary Friendship Exchange？

經由與其他國家的社友及寶眷互相拜訪，體驗當地文化，透過人與人直接接觸，促進國際友好與和平。

友誼交換的目的與精神

不同於觀光的走馬看花，讓我們能深入體驗當地的風土人情，結交國際朋友。

有幾種交換的型式呢？

1. 團體交換
2. 單一職業交換

團隊交換 (Team Exchange)

提供機會給社友或社友夫婦，到接待地區去做為期最長一個月的旅行。

「單一職業的交換」 (Uni-vocational Exchange)

做客人、主人的扶輪社員，都是相同的行業。此交換促使專業領域上更進一步擴展視野的機會。

如何辦理『國際友誼交換』

1. 總監於國外受訓期間尋找交換配對地區。
2. 地區成立『國際友誼交換委員會』。
3. 總監指定一名社友擔任主委，負責對各社做宣導並甄選團長及團員。
4. 設立對國外窗口聯絡人，安排交換一切事宜。

誰可以申請參加？ (最好備有英語能力)

1. 團體訪問計劃僅限於社友及其配偶。
2. 個別訪問計劃，扶輪社友及直系親屬都有資格申請。

何時、何地可以參加？

- ◎可與世界任何扶輪地區交換，只要兩個地區事先同意。
- ◎建議出訪、回訪在整個扶輪年度同時完成。

通常交換的時間有多久？

由雙方地區共同決定。

- 「團隊交換」：一星期到一個月之間
- 「個別交換」：三天到一星期。

誰為交換付費？

交換費用，應由參與者個人負擔。國際扶輪，地區不負擔任何費用。（使用者付費）

2011-2012年度預定交換地區

美國夏威夷D5000
來訪時間：9月
出訪時間：明年春天
交換人數：暫訂12位

墨西哥來訪Luis團長說：

扶輪的魅力是什麼？
什麼是它的成份與配方？
那就是友誼！
因為它能打開我們的心
也打開我們的家門
讓扶輪的朋友進到家裏來

謝謝！



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

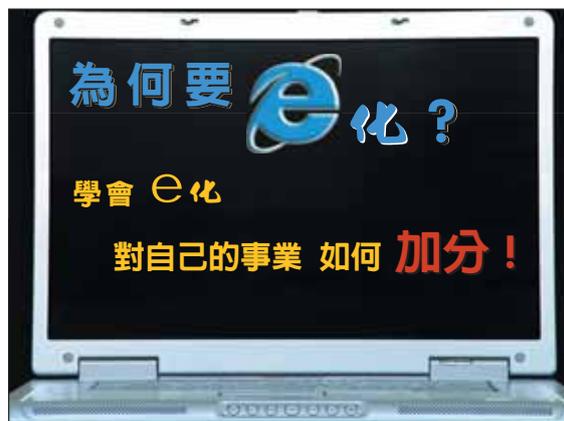




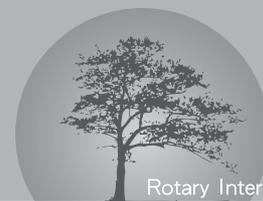
地區網站說明
 2011-2012 年度
 地區資訊網站推廣委員會主委
 P.P.Song-Nan (2008-09年度 社長)



姓 名：陳嵩嵐 (1959生)
 夫 人：游美曄女士
 所 屬 社：宜蘭扶輪社
 職業分類：庭園景觀
 現 職：森田景觀工程企業社負責人
 電 話：03 - 9328888
 E-Mail：sen.ten@msa.hinet.net



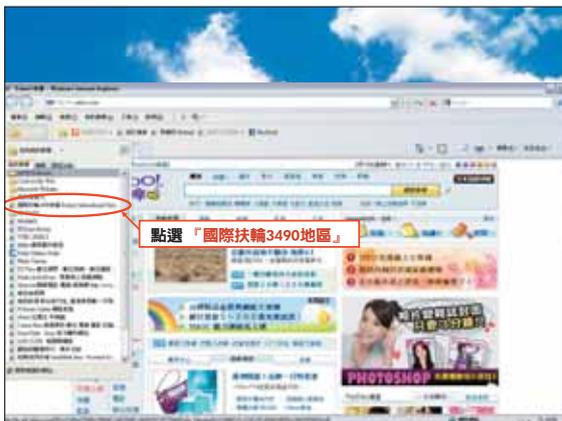




**第一件事：將「國際扶輪3490地區」網頁
加到 我的最愛**

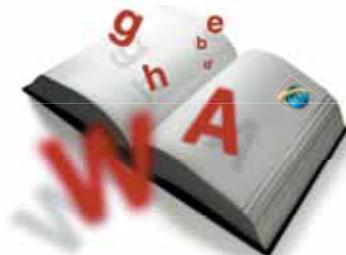


**下一次如何 快速進入
國際扶輪3490地區網站**



進入網頁

您可以在 **國際扶輪3490地區網站**
找到 那些資訊？



- 扶輪歷史
- RI社長文告
- 3490地區活動訊息
- 各社活動訊息
- 演講人材庫
- 年度活動剪影
- 網站連結
- 諮詢與服務
- …



想探究 扶輪的 發展過程

按一下【關於扶輪】

- 【扶輪沿革】
 - 扶輪簡史
 - 章程
 - 年度記事...
- 【國際扶輪】
 - RI社長簡介
 - RI社長文告
 - 年度主題...
- 【3490地區】
 - 地區簡介
 - 總監簡介...

想要瞭解 3490地區 發展現況

按一下【現況與組織】

- 【地區現況】
 - 提供地區現況資訊...
- 【分區現況】
 - 北一分區 北二分區.....
- 【地區組織】
 - 總監辦事處、地區職員...

看 3490地區 最新消息

按一下【最新消息】

- 【最新消息】
 - 提供各類活動資訊...

想瞭解 扶輪相關知識

按一下【刊物與函文】

- 【總監月報】
- 【扶輪知識】
- 【總監演講】、【公告與函文】
- 【研習會手冊】、【諮詢與服務】

地區提供哪些資源?

按一下【資源與表報】

- 【主講人才庫】**最實用!!**
 - 搜尋各類演講人才
 - 提供各類型演講資料
- 【連結網站】
 - 網路連結可以到其他扶輪相關網站
- 【扶輪資訊&各式表單】

想瞭解 扶輪相關知識

按一下【刊物與函文】

- 【總監月報】
- 【扶輪知識】
- 【總監演講】、【公告與函文】
- 【研習會手冊】、【諮詢與服務】

2011-2012年度網站風格

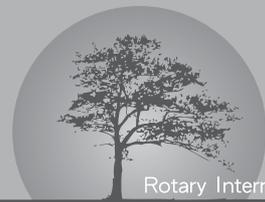
★地區各扶輪社 **實用** 的網站

提供 **正確 扶輪資訊** 的平台

- 簡單 明瞭 的網頁
- 各社的 活動訊息平台

資訊分類

- 諸多訊息中 **您** 如何找到 **您要的訊息**
- 今年度將 **資料** 作一 **索引** 以便查閱



各分區的網路 使用狀況

【北一分區】 【北二分區】

【基隆分區】

各社 e化獎

★獎勵辦法☆☆☆

1. 貴社須 **建立網站** 或 **部落格**
2. 每個月至少提供 **一則** 貴社 **活動訊息** e-mail 到 總監辦公室
3. 貴社 社員 **30%** 有 e-mail 信箱

各社 e化獎

★獎勵辦法☆☆☆

4. 貴社 建立 **facebook** (臉書) 的 **粉絲專頁**
5. 貴社運用 **You Tube** 分享 **活動影片**

e化扶輪社

★敘獎詳細辦法☆☆☆

將於 **2011年6月30日** 前，
由 總監辦事處 **e-mail** 至各社

e化扶輪社 標竿獎

由 **地區辦公室** 指派 **評審委員** 評定

改變 是明年度 **RI社長** 
葛爾揚·潘乃傑 (Kalyan Banerjee)
所提出的建言

 **Andy總監** 希望
3490地區 所有 扶輪社
都能夠得到

e化扶輪社獎 在此預祝各社

祈望 明年度
『國際扶輪3490地區網站』
能 **幫助** 各位 明年度的 **扶輪菁英**
更有效能的 **經營** 貴扶輪社
在此預祝 貴社 **健康成長茁壯**

敬祝

 **3490地區 所有社員**
生意興隆 萬事如意

專題演講: 領導者應有的國際觀

講師簡介

RI前副社長 黃其光PRIVP Gary



姓 名：黃其光 Gary C.K. Huang
學 歷：美國紐約保險學院保險學系 MBA
美國密西根大學企業管理系 BBA
現任職務：新壽公寓大廈管理維護股份有限公司 董事長
台灣新光健康管理事業股份有限公司 董事長
秉誠保險代理人有限公司 事長
中華票券金融股份有限公司 董事
泰豐輪胎股份有限公司 董事
經 歷：台灣新光保全股份有限公司 董事長
台灣宅配通股份有限公司 董事長
樂雅樂食品股份有限公司 董事長
華僑產物保險股份有限公司 總經理
中華民國工商建設研究會 創會秘書長

扶輪經歷：

1982-83年度 台北扶輪社 社長
1986-87年度 扶輪第345地區 地區總監
1992年度 扶輪KANSAS國際講習會 講師
1994年度 扶輪ANAHEIM國際講習會 講師
1998-99年度 扶輪台灣前總監協會 會長
1999年度 扶輪扶青團新加坡世界年會 主席
2000年度 扶輪香港研習會 召集人
2001年度 扶輪吉隆坡研習會 召集人
2000-02年度 扶輪 理事
2001-02年度 扶輪 副社長
2002年度 扶輪台北亞太地區R.I.社長會議 主席
2002年度 扶輪馬尼拉研習會 召集人
2003年度 扶輪新加坡研習會 召集人
2004-06年度 扶輪扶輪基金會 保管委員
2005年度 扶輪台北R.I.百週年社長慶祝會議 主席
2005-06年度 扶輪扶輪基金發展委員會 副主委
2005-07年度 扶輪中國大陸扶輪擴展委員會 委員
2006-09年度 扶輪台灣澳門香港永久基金委員 主委
2006-12年度 扶輪根除小兒麻痺國家(台灣) 顧問



- 2007-08年度 扶輪中國大陸扶輪擴展委員會 副主委
- 2008年度 扶輪洛杉磯世界年會委員會 委員
- 2008-12年度 扶輪兩億美元挑戰委員會 委員
- 2009年度 國際扶輪伯明罕研習會 召集人
- 2009-12年度 國際扶輪台灣澳門香港永久基金委員 顧問
- 2011-12年度 國際扶輪社長顧問委員會 委員

扶輪獎勵：

-
- 1986-87年度 扶輪R.I.社長 “榮譽獎” 得獎人
 - 1995-96年度 扶輪“超我服務”個人最高榮譽獎 得獎人
 - 1995-96年度 扶輪R.I.社長 “金世紀獎” 得獎人
 - 1996-97年度 扶輪R.I.社長 “金世紀獎” 得獎人
 - 1997年度 扶輪世界十大“最傑出社友”獎 得獎人
 - 1998年度 扶輪扶輪基金會 “Meritorious Service Award” 獎得獎人
 - 1998-99年度 扶輪地區服務傑出獎 得獎人
 - 2003-04年度 扶輪扶輪基金會 “Distinguished Service Award” 獎得獎人
 - 2005-06年度 扶輪扶輪基金會 “Distinguished Service Award” 獎得獎人



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

The *Beauty* of Humanity
Lies in *Honest*

- 人性之美在於誠信 -

The *Value* of Humanity
Lies in *Faith*

- 人類的價值在於信仰 -

To Do Whatever Should
be Done is *Wisdom*

To Do Whatever Should
Not be Done is *Ignorance*



一滴水只是一滴水 很容易就蒸發
當一滴水匯入大海 才會成為不絕的存在
一株樹苗種在盆栽裡 只能成為盆栽裡的小樹
一株樹苗種在大地裡 將能成為可遮陰的巨樹



*Building Community
Bridging Continent*

打造社區 連結世界
人道關懷 行善天下

*Reach Within to
Embrace Humanity*



- 謝謝 -



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會—扶輪社社長當選人 第 1 次會議：演講

學習目標

- 1.了解基本的演講技巧
- 2.透過練習找出方法來改進演講技巧

參考工作單2

摘要

有人擔任過扶輪社社長嗎？
你有過哪些演講經驗？

一、演講

為什麼演講技巧對扶輪社社長重要？

- 扶輪社社長每週對他們自己的扶輪社講話。
- 扶輪社社長將擔任他們的扶輪社及扶輪的發言人。

你如何準備上台報告？

- 熟悉主題
- 找出重點
- 如有需要，可做筆記
- 準備影像資料，如情況適宜
- 演練將要演說的內容

在使用視覺輔助器材時，你應遵循什麼指導準則？

- 為增進視覺輔助器材的效能，扶輪社社長應該
 - 限制每頁的字數
 - 使用容易閱讀的字型
 - 使用圖片說明一個重點

你有什麼演講訣竅？

- 為確保演說有效，扶輪社社長應該
 - 用故事來說明關鍵要點
 - 不要超出分配的時間
 - 避免照著筆記唸
 - 建立視線接觸並保持良好姿勢
 - 慢慢且清楚地演說，而且音調要有變化
 - 心情放鬆而且要有信心。

演講時你如何保持心情放鬆且有信心？

參考工作單 1

演講

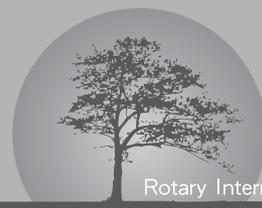


回饋意見

1. 這個聲明是否給你所需要的資訊嗎？
2. 敘述報告人的聲音品質。報告人是否變化他的語調嗎？聲明是否清楚地被陳述嗎？
3. 報告人看起來是否對聲明的主旨有充足的知識？
4. 筆記摘要在此一聲明中運用的程度有多少？
5. 報告人表現自在而有信心嗎？從哪裡跡象可以看出來？
6. 報告人的速度適中嗎？他是否控制在所給的時間內完成嗎？
7. 你還可以提供什麼其他的意見或訣竅給報告人？



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪社社長當選人

第2次會議：領導

學習目標

1. 找出領導人的關鍵角色
2. 把領導技巧應用到扶輪社社長的角色上

參考工作單 4

摘要

領導

作為扶輪社社長，你必須領導貴社扶輪社員實現扶輪宗旨。

你認為誰是偉大的領導人？為什麼？

什麼特質使一個優秀的領導人偉大？

參考工作單 3

領導

- 有效能的領導需要
 - 願景-----為扶輪社擘畫一個長期路線，並為年度找出支持的計畫及活動
 - 激勵-----啟發並領導扶輪社社員一起努力以達成扶輪社目標
 - 組織-----確保扶輪社社員知道他們的責任及截止日期
 - 溝通-----把扶輪相關資訊傳達給扶輪社，並把扶輪社資訊傳達給地區及國際扶輪

你預料來年將面臨什麼樣的領導挑戰？

你將如何克服那些挑戰？

當你為你新的領導角色做準備時，什麼資源可以幫助你？

- 給扶輪社社長的資源包括：
 - 扶輪社社長手冊
 - 領導發展：開始計畫的指南(Leadership Development：Your Guide to Starting a Program)
 - 扶輪社領導計畫

誰可以在你新的角色上當你的輔導顧問？

- 即將卸任的社長
- 助理總監
- 地區的其他扶輪社社長
- 扶輪社的職員

你如何與你的輔導顧問合作？

- 定期與他們會面討論扶輪社的狀況
- 請他們出席社務行政會議來觀察並提供意見

你如何協助貴社下的社長當選人為一個新的領導角色做好準備？

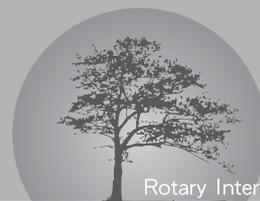
參考工作單 4

摘要



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





工作單 3：領導

在下面列出有效能領導人的特質：

在下面的格子裡，列出4個你需要改進的領導人特質，然後敘述你將如何改進每一個特質。

特質：_____

我將藉由以下方法改進：

特質：_____

我將藉由以下方法改進：

特質：_____

我將藉由以下方法改進：

特質：_____

我將藉由以下方法改進：



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪社社長當選人

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

參考工作單 5

社長當選人個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

工作單 5：社長當選人個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用下一頁的個案研究行動計畫表，為公園市南區扶輪社的社長研擬一個可逐步執行的計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

公園市南區扶輪社有 50 個社員。在最近 3 年，有 5 個新社員正式入社，但也有 12 位社員在入社後一年內離開。新社員訓練僅僅是在入社儀式時提供每個新社員一本『扶輪 ABC』及扶輪徽章。

最近 3 屆扶輪社社長在該社的年資不到 5 年。該社有 18 個委員會，大部份委員會只有一個委員，績效很有限。

大多數扶輪社社員每次會議都出席，但是有 3 分之 1 吃完飯，在主講人演講之前，就立刻走人。每週的節目通常是當地政府官員報告社區最新情況，或企業界的專業人士介紹他們的公司或當地區慈善團體向扶輪社尋求金錢贊助。

大多數社員每週吃飯都坐在相同的桌子。扶輪社社員們經常說他們多麼喜歡每週都與他們的扶輪社友見一次面。

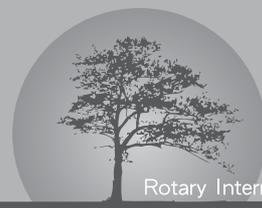
這個 75 歲的扶輪社每年舉辦一次高爾夫活動，吸引大約半數社員再加上 20 位家眷參加。該社每年也把一個獎學金頒發給當地一位高中學生；在當地一個退休人士居多的社區舉辦新年餐會；以及捐書給圖書館。參與這些計畫的社員不到一半。該社只有他們在退休社區舉辦的新年餐會獲得當地報紙的報導。

該社是一個 100%保羅·哈理斯之友扶輪社並贊助「每位扶輪社友、每年」計畫。該社從未向扶輪基金會申請過人道獎助金，或提名某個人參與一個基金會計畫。

在最近 3 年之內，該社曾經有一個社員擔任助理總監，及另一個社員擔任地區年會委員會的委員。該社每年至少有 10 個社員出席地區年會，而且社長當選人也出席社長當選人訓練會。通常只有新加入委員會或新接任職務的人才會出席地區講習會。

最近二年該社曾經派遣學生參加地區扶輪青少年領袖獎（RYLA）研習會。該社從不參加地區的扶輪青少年交換計畫。也未輔導成立過扶輪少年服務團、扶輪青年服務團或扶輪社區服務團。

該社在最近的 5 年內都沒有獲得過國際扶輪社長獎。



這個扶輪社的優點在哪裡？

這個扶輪社的弱點在哪裡？

你要如何激勵扶輪社社員使其有更多參與？

要促進社員參與之前，必須先準備好哪些程序？

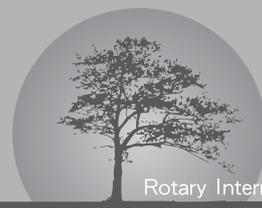
這個扶輪社目前所面臨最重要的一個問題是什麼？

你要如何留住更多社員？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會—扶輪社秘書

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 了解扶輪社秘書的角色
2. 找出和扶輪社其他領導人合作的方式。

參考工作單 2

摘要

有誰擔任過扶輪社秘書？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

扶輪社秘書的責任是什麼？

- 維持社員記錄
- 記錄會議的出席情況，並把每月出席報告寄給地區總監
- 寄發扶輪社、理事會、及委員會的會議通知
- 記錄並保管會議記錄
- 依規定繳交報告給國際扶輪，例如半年報告
- 與扶輪社財務合作收取及繳交社員會費及雜誌訂閱費給國際扶輪，或依需求直接繳交訂閱費給地域雜誌。

貴社還指派其他什麼任務給秘書？

- 扶輪社細則有針對扶輪社的需求列出秘書及其他扶輪社職員的責任。

你將使用什麼策略來實行這些責任？

參考工作單 1

責任

「社員事務入口」如何協助你履行你的責任？

- 社員事務入口可以幫助扶輪社秘書
 - 繳交扶輪社會費
 - 於 7 月 1 日及 12 月 1 日前更新及檢查社員資料
 - 更新扶輪社資料，例如例會時間及地點
 - 報告新扶輪社職員資訊
 - 查看該社的扶輪基金會捐獻報告
 - 捐款給扶輪基金會

你如何為你擔任扶輪社秘書這一年做好準備？

- 下屆扶輪社秘書為能在他們的年度裏做好準備可以
 - 和下屆扶輪社社長討論他們的角色
 - 會晤即將卸任的扶輪社秘書，核對秘書的責任
 - 和即將卸任的扶輪社秘書安排檔案及記錄的交接事宜
 - 會晤下屆財務討論他們的責任
 - 詳閱『扶輪社秘書手冊』

作為扶輪社秘書，依規定你必須繳交什麼報告？

- 扶輪社秘書有責任繳交
 - 半年報告給國際扶輪以支付會費
 - 每月出席報告給你的地區總監
 - 報告社員資料變更的「社員資料表」給國際扶輪及你的地區總監(7月1日及12月1日前更新)
 - 來訪扶輪社員出席報告給適當的扶輪社秘書
 - 「扶輪社員遷徙表」給該社員遷徙目的地的扶輪社秘書
 - 職員或例會資料的改變給國際扶輪及地區總監
 - 「公式名錄資料表」給國際扶輪

什麼樣的資源能幫助你做好扶輪社秘書的工作？

- 扶輪社秘書的資源包括：
 - 『扶輪社秘書手冊』
 - 模範扶輪社章程及建議扶輪社細則
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 『有效能扶輪社規劃指南』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌

二、和貴社合作

你將如何和扶輪社社長合作？

- 為能與扶輪社長有效合作，秘書應該
 - 就任之前確定清楚責任細節。
 - 如有需要時，協助社長執行行政管理任務。

你將如何與扶輪社財務合作？

- 秘書應該跟財務合作
 - 發展一套包含社內、地區及國際扶輪費用的收費及繳費制度。
 - 一年兩次完成半年報告。
 - 討論如何處理社員扶輪基金會捐款及表彰事宜。

你將如何支援貴社的各委員會？

- 為支援扶輪社的各委員會，秘書應該
 - 和他們分享國際扶輪及地區之相關資訊。
 - 提醒他們注意相關的扶輪社趨勢，例如出席數字及捐獻金額。

你將如何支援貴社社員發展委員會？

- 為支援社員發展，秘書應該
 - 處理推薦新社員事宜



- 向國際扶輪報告社員資料之變更
- 通知其他扶輪社有扶輪社員搬到他們的區域
- 如有需要，報告出席及社員趨勢



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

工作單 1：責任

利用 5 分鐘獨自完成以下的表格。再花 5 分鐘與你身旁的人答案做比較。

扶輪社秘書責任	多久執行一次？	其他參與的人	策略
維持社員紀錄			
紀錄例會出席情況並把 每個月出席報告寄給地 區總監			
寄發扶輪社、理事會及 委員會會議的通知			
紀錄並保管會議記錄			
依規定繳交報告給國際 扶輪，如半年報告			
與貴社財務合作收費並 向國際扶輪繳交社員會 費及雜誌訂閱費			
其他：			
其他：			

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪社秘書

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期目標及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

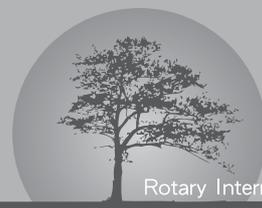
- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2 目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟 *tw*
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟



- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3 行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的秘書
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口

你如何替你的委員會活動取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

- 分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第1年年度目標：

●

● 第2年年度目標：

● 第3年年度目標：



3490

www.rid3490.org.tw



工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

--

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會—扶輪社秘書 第 3 次會議：個案研究練習

學習目標

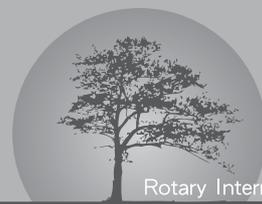
有能力找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

參考工作單 5

扶輪社秘書個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？





工作單 5：扶輪社秘書個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用下一頁的個案研究行動計畫表，為陽光扶輪社的秘書研擬一個可逐步執行的行動計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

10 年來，陽光扶輪社的秘書都是同一人，但是該社將在 7 月 1 日有一個新扶輪社秘書上任。該社所有記錄都是用手寫的，且存放 3 個檔案，分別標示為社員、財務、及歷史。這個扶輪社有 19 個社員，卻沒設財務一職。秘書負責收會費，並掌管銀行帳戶。

助理總監從未訪問該扶輪社，而且地區總監通常把 3 個位於都會區的扶輪社召集在一起，進行多社公式訪問。地區總監月報在每月初一寄到該社，該社社長及秘書都會去讀。沒有任何人知道該地區是否有網站。

例會時，秘書的任務是分發名牌、點名、歡迎演講人、以及做會議記錄。

最近幾個月的出席趨勢每況愈下，對扶輪基金會的捐獻也是一樣。在最近 3 年，該社已經有 7 個新社員正式入社，但也有 10 個社員離開。現任扶輪社秘書繳交手寫的社員資料給國際扶秘書處。

應該準備好什麼程序來處理扶輪社事務？

秘書應該和誰合作？



個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會—扶輪社財務

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 了解扶輪社財務的角色
2. 以財務的身分找出和扶輪社其他領導人合作的方式

參考工作單 1

摘要

有誰擔任過扶輪社財務？

從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

扶輪社財務的責任是什麼？

- 一個扶輪社財務應該
 - 藉由確實記錄所有的收支來保管扶輪社的經費
 - 收集及繳交各項費用
 - 定期向扶輪社及扶輪社理事會報告扶輪社的財務現況
 - 協助社友送交捐獻給扶輪基金會
 - 與扶輪社秘書及扶輪基金會主委協調，建立一套處理捐獻及表彰事宜的程序
 - 遵遁去年財務建立的預算並為下年度擬定預算
 - 建立財務控管以保護資產，並確財務透明化及分攤財務責任
 - 確認符合所有政府針對稅金及檔案的要求

貴社還指派其他什麼任務給財務？

- 扶輪社細則列有財務及其他扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

你如何確保扶輪社經費能盡責地被管理？

- 為確保扶輪社經費能盡責地被管理，財務應該
 - 為扶輪社營運及慈善服務經費分別開立帳戶
 - 詳細記錄所有支出與收到的捐獻
 - 向會計師或當地區專業人士請教稅務或其他責任
 - 超過訂定額度的支出需經理事會同意
 - 指定一個財務委員會提供監督
 - 請一個合格的專業人士每年稽核扶輪社財務
 - 支出經費需兩人簽章
 - 把扶輪社經費存在扶輪社理事會指定的銀行

你如何為你擔任扶輪社財務這一年做好準備？

- 下屆扶輪社財務為能在他們的年度裏做好準備可以
 - 和下屆扶輪社社長討論他們的角色

- 會晤即將卸任的扶輪社財務，核對財務的責任
- 和即將卸任的扶輪社財務安排檔案及記錄的交接事宜
- 會晤下屆秘書討論他們的責任
- 複習『扶輪社財務手冊』

貴社今年將舉辦什麼募款活動，以及作為財務的你將如何參與其事？

在貴社，扶輪社財務在管理扶輪基金會的捐獻方面扮演什麼角色？

- 扶輪社財務有以下與扶輪基金會有關的責任：
 - 鼓勵扶輪社社員直接捐款給扶輪基金會。扶輪社社員也可以使用國際扶輪網站的社員事務入口 (Member Access)，用信用卡在線上捐獻給基金會，或查看他們的捐獻歷史
 - 所有捐獻應附上一份**扶輪基金會全球捐獻表** (The Global Contribution Form) 或多捐獻人表 (Multiple Donor Form) 以確保即時的處理
 - 教育扶輪社員捐款給扶輪基金會或夥伴基金會可免稅

二、和貴社合作

你將如何和貴社社長合作？

- 為能與扶輪社社長有效合作，財務應該
 - 就任之前確定清楚責任細節
 - 幫忙擬定貴社來年的扶輪社預算
 - 如有需要時，協助處理行政管理任務

你將如何和貴社秘書合作？

- 為能與扶輪社秘書有效合作，財務應該
 - 確保社員繳交會費
 - 擬定一套系統來統計所有社員繳交的會費及捐獻
 - 提供秘書一份會費遲交 30 天的社員名單，以便寄發適當的通知
 - 提供秘書一份通知 10 天後還未繳交會費的社員名單
 - 透過社員事務入口繳交國際扶輪會費

你如何支援貴社委員會？

- 為支援扶輪社的各委員會，財務應該
 - 當他們為來年活動擬定預算時，與他們諮商
 - 檢查是否全部支出都已編列預算，而且都有適當的單據文件
 - 設定請款程序並通知委員會主委這些請款程序
 - 對委員會提供募款活動方面的建議

什麼樣的資源能幫助你做好扶輪社財務的工作？

- 扶輪社財務的資源包括：
 - 『扶輪社財務手冊』——可於扶輪網站 www.rotary.org 「社員」部份取得
 - 社員事務入口——查看及繳交半年報告費用
 - 「訓練最佳做法資料庫」 Training Best Practices Database 來自全球扶輪社友的訣竅與想法的集錦
 - 『扶輪基金會全球捐獻表』——供個別社員捐款用
 - 『多捐獻人表』——供多位社員捐款用

參考工作單 1

摘要

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪社財務

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期目標及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

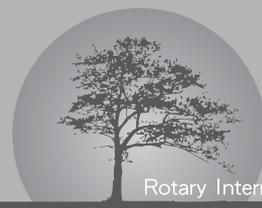
- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2 目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟 *tw*
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟



- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3 行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的財務
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口

你如何替你的委員會活動取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

- 分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

●

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：



3490

www.rotary3490.org.tw



工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
2.				
3.				
4.				
5.				

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪社財務

第3次會議：個案研究練習

學習目標

有能力找出挑戰並解決他們的扶輪社可能面對的問題。

參考工作單 4

扶輪社財務個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下





工作單 4：扶輪社財務個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，請為馬利納市中央扶輪社研擬一個可逐步執行的財務管理計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

馬利納市中央扶輪社過去 5 年的財務都由同一個人擔任，但該社將在 7 月 1 日換一個新的扶輪社財務。該社只有一個 5,000 美元的銀行帳戶，已經移交給新任財務，放在他一個人的名下。在檔案裡面，上一次年度財務檢查已是 4 年前的事。

46 個社員每人每半年繳納會費 46.5 美元，包括國際扶輪會費 25 美元及地區會費 8.5 美元、雜誌訂閱費 12 美元及立法會議費用 1 美元。傳統上都在例會向社員宣佈並收取會費事宜，扶輪社財務收到會費之後會開立一張手寫的收據給社員。

在年度開始時，該社理事會通過預算，但是卻找不到預算的手稿。當各委員會有支出時，他們會從財務那裡直接收到代墊支的款項。

未來這一年度，服務計畫委員會已經規劃 3 個服務計畫：為當地一所小學舉辦捐書活動，目標是要捐給 15 個教室每個教室價值 200 美元的書；粉刷社區中心，估計要花費 800 美元；及一個世界社區服務計畫（在他們的夥伴扶輪社的社區設一口井，需要 3,000 美元的捐款）。扶輪社行政管理委員會目前提議扶輪社頒獎宴會在一家新飯店舉行自助晚餐，至少需要 4,000 美元（每一個社員大約 85 美元）。扶輪社公共關係委員會正規劃在當地的雜誌上推廣扶輪，而這將花費 5,000 美金。

可制定何種的財務控管程序來確保有商業般的效率管理財務？

貴社如何決定需要籌募多少經費達成計畫目標？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會—扶輪基金會委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社的扶輪基金會委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

參考工作單 1

摘要

一、角色與責任

爲什麼扶輪基金會對扶輪社來說是重要的？

有人在扶輪基金會委員會服務過嗎？

從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

扶輪基金會委員會的角色是什麼？

- 扶輪基金會委員會透過計畫的參與及財務的捐獻擬定並執行計畫來支持扶輪基金會。

在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪基金會委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年扶輪社基金會的目標
 - 教育並訓練社員認識基金會
 - 鼓勵扶輪社社員參與扶輪基金會計畫並在財務方面支持基金會
 - 將地區及扶輪基金會保管委員會的扶輪基金會目標傳達給扶輪社社員

貴社還指派什麼其他任務給扶輪基金會委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

你如何協助教育扶輪社社員認識扶輪基金會？

- 以扶輪基金會爲主題，規劃有趣的每週扶輪社節目。
- 在扶輪社社刊中放入一個扶輪基金會的觀念。
- 爲扶輪社社員註冊參加扶輪基金會研討會及其他活動。

你曾經參加過扶輪基金會哪些計畫，以及你從那個經驗獲得什麼？

- 扶輪基金會委員會包含這些計畫：
 - 根除小兒麻痺等疾病計畫
 - 教育計畫
 - 大使獎學金
 - 扶輪世界和平獎學金
 - 團體研究交換（GSE）
 - 人道獎助金計畫
 - 地區簡化獎助金
 - 配合獎助金

扶輪基金會計畫的經費來源為何？

- 來自全世界各地的個別扶輪社員捐錢給扶輪基金會
- 大多數捐獻都是指定給年度計畫基金
- 透過分享計畫，所有捐獻給年度計畫基金的款項分成兩半。3年之後，其中一半退回給地區作為地區指定用途基金(D.D.F.)，另一半歸入世界基金(W.C.S.)
- 地區可使用它的地區指定用途基金(D.D.F.)來選擇所要參與的扶輪基金會計畫，例如大使獎學金及地區簡化獎助金
- 扶輪基金會保管委員會使用世界基金來支持扶輪基金會計畫，例如團體研究交換、配合獎助金及透過低收入獎學金集用基金及一些扶輪世界和平獎學金

你如何顯示有妥當管理扶輪基金會的經費？

- 為促進妥當的管理，委員會應該
 - 確保計畫的督導
 - 建立財務控管以確保透明化及責任分攤
 - 若有任何不當使用經費情事，立即報告
 - 依審核通過之內容來執行計畫
 - 繳交完整的關於計畫內容及財務活動之報告

貴社如何訂定年度計畫基金目標？

- 回顧貴社以前的捐獻歷史，並訂定一個具有挑戰性但可達成的目標
- 決定扶輪社想要參與扶輪基金會哪個計畫，然後設定你的年度計畫基金目標來涵蓋那些費用

你如何幫助達成貴社的年度計畫基金目標？

- 為幫忙達成年度計畫基金目標，委員會應該
 - 鼓勵每位扶輪社員每年捐獻給扶輪基金會的年度計畫基金
 - 對捐獻給扶輪基金會的扶輪社員表達感激
 - 請捐獻人分享他們捐獻的理由

二、未來願景計畫

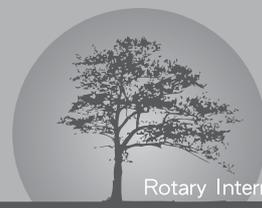
你會聽過什麼關於扶輪基金會未來願景計畫的訊息？

未來願景計畫的好處

- 扶輪基金會正在試驗一種新的獎助金模式，這個模式將帶領我們的扶輪基金會邁向下一個世紀
- 新獎助金模式將
 - 簡化程序
 - 擴展服務機會
 - 建立扶輪社員間對扶輪基金會有更強的擁有感
 - 藉由將獎助金更集中用於重點領域，來增加獎助金的整體影響力

兩種獎助金類型

- 在未來願景計畫的架構下，將有兩種類型的獎助金：
 - 地區獎助金(District Grants)是提供地區用來支持當地社區或海外較小型計畫的整批補助款獎助金。地區最多可使用捐獻扶輪年度可用之地區指定用途基金(DDF)中的50%作為這些獎助金，且可自行管理此一獎助金，毋需扶輪基金會參與
 - 全球獎助金(Global Grants)用於支持六大重點領域中任何一項具持續性、有高度影響成果的較大型計畫。這些獎助金將由扶輪基金會以類似現行制度的方式予以管理



扶輪基金會全球獎助金的六大重點領域是：

- 和平及預防／解決衝突
- 疾病預防及治療
- 水及衛生
- 母子健康
- 基本教育與識字
- 經濟及社區發展

未來願景計畫時間表

- 未來願景計畫的實施時間表如下：
 - 2010-11 年度：試辦地區開始三年的試辦計畫至2012-13年度。
 - 2013-14 年度：**開始全面實施**。

未來願景計畫的資源

- 如需更多資訊，委員會主委可寄電子郵件至newgrantspilot@rotary.org 索取，或上網至國際扶輪網站www.rotary.org/futurevision 的未來願景計畫網頁。

三、挑選委員會委員

當你在挑選扶輪基金會委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 國際經驗
- 義工經驗
- 與服務或募款相關的專業

你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供必要的資訊給委員會委員
 - 檢討過去及正在進行中的計畫
 - 熟悉你的委員會可取得哪些資源

你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 承認他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對扶輪社目標有何貢獻。

你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社扶輪基金會委員會應該
 - 和貴社的服務計畫委員會開會，考慮是否可以用扶輪基金會獎助金來資助社內的任何服務計畫
 - 與公共關係委員會協調以確保適時的推廣扶輪基金會計畫及社員參與
 - 和扶輪社行政管理委員會合作，以頒發適當的捐獻表彰

參考工作單 1

摘要



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪基金會委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
 - 研究社區的需求
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導
 - 納入先前計畫及活動的經驗

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2

目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟

- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3

行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你委員會的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區總監
- 地區扶輪基金會委員會
- 地區扶輪基金會各小組委員會
- 地域扶輪基金會協調人
- 扶輪基金會前受獎人協調人
- 地域扶輪基金會助理協調人
- 助理總監
- 地帶挑戰協調人
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊
- 扶輪基金會辦事員

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 每位扶輪社員，每年扶輪社成功資料袋
- 『扶輪基金會速覽指南』
- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站

你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 申請一項扶輪基金會人道獎助金
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社





工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

- 分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

●

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：

工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

--

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

--



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—扶輪基金會委員會 第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

參考工作單 4

扶輪基金會委員會個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

工作單 4：扶輪基金會委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為南山扶輪社研擬一個可逐步實施的扶輪基金會計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

南山扶輪社位於一個人口 42,000 人的小鎮。南山是一個繁華的住宅社區，有數十家興旺的零售企業，以及數目漸增的小製造公司。大部份的市民都通勤到附近的城市上班，那是一個人口超過三百萬人、蓬勃發展的大都會。

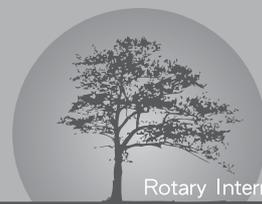
南山扶輪社有 60 個社員，他們奉獻在扶輪活動的時間似乎越來越少。即使那樣，該社在社區非常活躍。它在當地的高中贊助一個活躍的扶輪少年服務團，舉行募款活動來支持當地的食物儲藏室，並協助籌辦一項在世界健康日舉行的年度免疫運動。

儘管當地有這些成功的活動，南山扶輪社社員卻不怎麼支持扶輪基金會。去年，數個社員考慮和國外某一扶輪社合作進行一項獎助金提案，但是他們沒完成提案，因為和夥伴扶輪社之間的溝通有困難。南山扶輪社一向是地區內所有扶輪社裡面捐獻最少的，而且過去 4 年都沒有達成年度捐獻目標。

最近，有一個擔任扶輪義工的社員在直接體會扶輪基金會服務的好處之後，對扶輪基金會捐出一筆巨額捐獻。另一個社員之所以加入扶輪社，是由於數年前她擔任團體研究交換團團員的美好經驗。可是，對大多數南山的扶輪社員來講，扶輪基金會還是挺神秘的。

如何協助教育扶輪社社員認識扶輪基金會？

該社能請求什麼樣的資源來幫忙？



該社如何從它過去與扶輪基金會來往的經驗學習？

該社如何擴大參與扶輪基金會計畫？

該社如何達成它的年度捐獻目標？

扶輪社如何運用扶輪基金會前受獎人以鼓勵擴大參與及捐獻？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



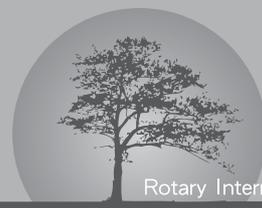
配合獎助金 MATCHING GRANTS 簡要說明

目的	與其他國家之扶輪社員合作協助提供經費進行國際人道服務計畫。
經費來源	TRF對以DDF捐獻者提供1比1的等額配合獎助金，對以現金捐獻者提供0.5比1的配合獎助金。TRF提供\$5,000-\$150,000的獎助金。
申請	繳交 配合獎助金申請表Matching Grant Application (141-EN)
截止日期	申請表在7月1日至3月31日受理。申請金額在\$25,000以上之申請表一年兩次由全體保管委員會審核，應在8月1日前繳交俾在10/11月保管委員會會議審核，以及在1月1日前繳交俾在3/4月保管委員會審核。
成功要件	<ul style="list-style-type: none">▶ 獎助金必須以造福一個貧困社區改善人道狀況為著眼。▶ 計畫必須是新的（尚未進行），且其特色為贊助國家及計畫地點國家之扶輪社員皆積極親自參與。▶ 獎助金必須遵守管理所有獎助金的獎助金政策。請上網參考www.rotary.org或向人道獎助金計畫辦事人員索取此一政策資料。 <p>金額為\$5,000-\$25,000的配合獎助金，夥伴扶輪社及地區必須：</p> <ul style="list-style-type: none">▶ 在計畫辦理期間保持溝通及對話▶ 設立至少有3位扶輪社員的委員會▶ 一起評估社區需求、規劃服務計畫、及提供簡要說明參加情況的報告▶ 依需要訪問計畫地點。國際夥伴可藉由通信分享資訊或訪問計畫地點來參與 <p>\$25,001-\$150,000的配合獎助金，夥伴扶輪社及地區必須：</p> <ul style="list-style-type: none">▶ 達成\$5,000-\$25,000配合獎助金的規定▶ 進行社區需求評估▶ 提供說明此一計畫如何重要及如何維持的資訊提供社區參與及所有權的證據 <p>地主夥伴在任一時間內開放請求外援的配合獎助金計畫以5個為限。</p>
決定	申請表將自8月1日至5月15日止獲得核准。
報告	國際及地主夥伴必須合作準備及繳交進展報告及結案報告。進展報告在計畫辦理期間每12個月應繳一份。結案報告在計畫結束後兩個月內繳交。

地區簡易獎助金 DISTRICT SIMPLIFIED GRANTS (DSG) 簡要說明

- 目的 支援地區辦理的服務活動及人道工作。
- 經費來源 DDF：最高為地區指定用途基金的20%，DDF的金額為3年前的年度捐獻金額的50%。
- 申請 地區每年可繳交一個地區簡易獎助金申請表 District Simplified Grant Request (153-EN)。
- 截止日期 受理申請表的收件日期為7月1日至3月31日。申請表必須在可獲得經費的年度之緊接著前一年度中繳交。
- 成功要件
- ▶ 遵守管理所有獎助金的獎助金政策。請上網參考www.rotary.org或向人道獎助金計畫辦事人員索取此一政策資料。
 - ▶ 尊重受惠社區的意願及瞭解與重視該社區的傳統與文化。
- 地區的活動應包括
- ▶ 評估社區需求及擬定地區計畫的規劃
 - ▶ 設立一個至少有3位扶輪社員的委員會督導經費的支出
 - ▶ 監督獎助金經費
 - ▶ 參與計畫的執行
 - ▶ 提供社區參與及所有權的證據
 - ▶ 籌備與當地提供服務的單位、當地官員及／或受惠人召開的會議
 - ▶ 在當地媒體推廣計畫
- 決定 完整的申請表將在8月1日至5月15日間獲得核准。
- 報告 地區必須準備及繳交進展報告及結案報告。進展報告在計畫辦理期間每12個月應繳一份。結案報告在計畫結束後兩個月內繳交。地區在任一時間內不得有超過2個請求付款開放辦理的獎助金。地區必須在經費撥下辦理另一個DSG之前已花費一個DSG的50%經費及繳交50%的報告。





國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—行政管理委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社行政管理委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

參考工作單 1

摘要

有人在行政管理委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重的事是什麼？

一、角色與責任

扶輪社行政管理委員會的角色是什麼？

- 行政管理委員會舉辦與扶輪社有效營運有關的活動。

你在這個角色負有什麼責任？

- 扶輪社行政管理委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成扶輪社年度目標
 - 籌備例會節目及特別節目
 - 製作社刊及維護扶輪社網站
 - 幫助扶輪社秘書追蹤扶輪社出席情況及鼓勵補出席。
 - 促進扶輪社社員之間的聯誼
 - 舉辦與扶輪社有效營運有關的任何其他活動

貴社還指派什麼任務給扶輪社行政管理委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

你如何鼓勵出席例會？

- 為鼓勵出席例會，扶輪社行政管理委員會應該
 - 透過擬定切合需求且有趣的每週節目使扶輪社例會讓人覺得有樂趣
 - 確保每個社員都被指派到一個扶輪社委員會，或賦予特定的任務
 - 鼓勵社員補出席例會，並提供如何補出席之資訊

你能做什麼來維持每週例會切合需求且有趣？

- 扶輪社行政管理委員會可利用下列的策略來加強每週例會：
 - 使節目與目前的扶輪社目標、計畫、及活動產生關聯。
 - 邀請其他扶輪社的扶輪社員來報告所屬扶輪社的節目及活動。
 - 凸顯新的或社員們可能不清楚的扶輪知識。
 - 當你規劃節目時，把社員們的興趣考慮進去。
 - 儘量安排各種演講人及各種主題。
 - 預留充分的聯誼機會。
 - 確保會議準時開始準時結束。

你覺得今年最有趣的節目是哪一個？

你如何在貴社鼓勵聯誼？

- 鼓勵社員在會議佩戴名牌，使介紹更方便
- 保持一份社員重要日期清單，例如生日及結婚紀念日的清單
- 利用社刊來使社員們知道彼此的最新消息
- 規劃包括社員家庭的的活動
- 鼓勵社員每週坐在不同的餐桌

貴社社刊或網站在貴社扮演什麼角色？

- 扶輪社社刊和網站
 - 提供關於扶輪社、社員、及扶輪的新聞
 - 告知扶輪社社員即將來臨的計畫
 - 報導扶輪社理事會及委員會會議要點
 - 透過推廣扶輪社活動及分享社員之資訊來促進聯誼
 - 發表扶輪社與國際扶輪所面臨最重要的問題
 - 提供扶輪社目標進展的近況報告

哪裡可以找到可供貴社社刊或網站使用的資訊？

- 扶輪社理事會理事及委員會主委
- 地區總監月報
- 助理總監及地區委員會
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站
- 來自國際扶輪的「每週最新資訊」(Weekly Update)



二、挑選委員會委員

當你挑選行政管理委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 注意細節
- 扶輪政策的知識
- 組織技巧
- 溝通及寫作技巧
- 網頁設計或出版經驗

你如何幫助委員會委員有效完成他們的工作？

- 為能提供幫忙，委員會主委可以
 - 確定委員會委員了解他們的責任
 - 鼓勵與地區內其他扶輪社的行政管理委員會委員聯繫
 - 以比較有經驗的委員來搭配新委員
 - 熟悉你的團隊有哪些現有資源可用
 - 給委員一份地區活動及會議的明細清單

你如何激勵你的委員會？

- 使他們參與規劃程序。
- 感謝他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的工作對於扶輪社、地區、及扶輪目標之貢獻。

你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社行政管理委員會應該
 - 和社員委員會合作歡迎新社員，確保他們知道貴社的政策及程序，並協助他們參與扶輪社
 - 和服務計畫及扶輪基金會委員會合作，在例會節目、社刊及扶輪社網站公佈即將來臨的服務活動
 - 和公共關係委員會合作以確保社員們知道貴扶輪社在社區上的推廣情形，並知道他們如何能提供幫助

參考工作單 1

摘要



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—行政管理委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期目標及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源。
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。
 - 研究社區的需求。
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導。
 - 納入先前計畫及活動的經驗。

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2

目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟

- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3 行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

為了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的行政管理委員會委員
- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會主委
- 國際扶輪的扶輪社及地區支援團隊

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『程序手冊』
- 『國際扶輪目錄』
- 建議扶輪社細則
- 模範扶輪社章程
- 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
- 國際扶輪網站，包括社員事務入口

你如何替你的委員會活動取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？





工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

- 分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：

工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—行政管理委員會

第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決他們的委員會可能面對的問題。

參考工作單 4

扶輪社行政管理委員會個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



工作單 4：扶輪社行政管理委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為港鎮扶輪社在有效的行政管理上，研擬一個可逐步實施的計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

港鎮扶輪社位於一個人口 10,000 人的社區。港鎮有許多中小企業以及一個小規模的漁業。可是，在最近的幾年之內，當地的經濟發展趨緩，大部份是由於過度補魚。

該社有 25 位社員。該社曾經是社區裡一個充滿活力的社團，但目前該社在社區的重要性已經降低。每週的例會在當地一家宴會廳，出席人數通常只比半數社員多一點點。那些經常出席的人週週都和相同的人坐在一起。例會很少請外面的人來演講，大部份只是點名然後吃午餐。

當一位社員離開扶輪社時，那個人的朋友通常也跟進。社費經常遲交，有時甚至沒有收。最近幾年，有些扶輪社領導人沒參加地區會議。各種報告沒有歸檔保管，而且該社的檔案管理雜亂無章。

該社最成功的活動包括一年一度的炸魚餐會來支持當地的青少年中心，及能吸引附近城鎮居民來參加的年度高爾夫球比賽。過去 15 年該社都有舉辦這二種活動。雖然該社的社員都很熱心，能留住他們在一起的因素似乎越來越少。地區總監最近指出，希望該社想辦法改善。

該社如何改進例會？

如何改進例會節目來增進出席？

如何將聯誼融入例會，以增加社員的參與？

該社如何加強現有成功的活動以增加社員滿意度？





個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—社員委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社社員委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

參考工作單 1

摘要

為什麼社員對扶輪社來說是重要的？
有人在社員委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

扶輪社社員委員會的角色是什麼？

- 社員委員會擬定及實行一個周全的找出、招募及防止流失社員的行動計畫。

在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪社社員委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年扶輪社社員目標
 - 進行扶輪社評估來查出強項與弱項
 - 與公共關係委員會合作創造一個正面的公共形象
 - 擬定節目來訓練及教育新社員及現有的社員
 - 如果可行，在地區內輔導籌組新社

貴社還指派什麼其他任務給社員委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

你如何支持社員招募？

- 為支持招募工作，扶輪社社員委員會應該
 - 協助社員找出潛在的扶輪社員，並宣導推薦新社員為所有扶輪社員的責任
 - 確保扶輪社的社員反映社區的專業及事業人士的多元性
 - 利用『扶輪社評估工具裡』的評估來擬定扶輪社的招募策略。扶輪社評估工具可於扶輪網站www.rotary.org取得

你設法招募什麼樣的人士？

- 模範扶輪社章程要求社員必需品性端正、具有良好事業、專業或社區信譽。
- 扶輪社社員委員會應該協助招募能帶來新技能、才能及理念的社員。

你可以到哪裡找到新社員？

www.rid3490.org.tw



- 當地企業
- 專業人士協會及同業公會
- 商會
- 當地及區域政府公職人員
- 扶輪基金會前受獎人
- 扶輪青年服務團團員及扶輪青年服務團前團員

你如何找出並招募新社員？

對你的社區而言，如何看待一個多元性的扶輪社員？

- 一個扶輪社的社員應該反映其社區的專業、年齡、性別、種族及宗教。

為什麼多元性是重要的？

各社如何確保新社員能有效地被推薦入社？

- 透過正式的潛在社員及新社員訓練計畫，強調成為扶輪社員的好處及責任
- 鼓勵新社員立即參與服務計畫委員會
- 舉行一個正式入社典禮並邀請新社員的家人參加
- 贈予新扶輪社員一個扶輪徽章及其他適當的資料

你如何使新社員參與扶輪社計畫委員會、及活動？

- 為新社員擬定一個輔導計畫。
- 指派新社員到他們有興趣的委員會。
- 提供一個新社員訓練計畫。

你的新社員訓練計畫涵蓋哪些主題？

- 一個訓練計畫應涵蓋這些主題：
 - 服務的機會
 - 扶輪政策及程序
 - 扶輪社、地區、及國際扶輪的歷史和成就

二、防止社員流失

為什麼防止社員流失對社員發展重要？

- 留住有經驗的社員對達成社員目標及跟新社員溝通扶輪價值是不可或缺的。
- 防止社員流失可增加貴社的服務能力。
- 一個扶輪社如果有許多經驗豐富且積極的扶輪社員，可吸引並激勵新的扶輪社員。

貴社在防止社員流失方面面臨什麼挑戰？

哪些策略有助於防止社員流失？

- 扶輪社可以使用下列策略來幫助加強防止社員流失
 - 利用像「社員滿意度問卷」的意見調查來找出什麼東西對社員重要，並且依據他們的建議採取行動。「社員滿意度問卷」可在『扶輪社評估工具』中取得。
 - 請即將退社的社員填寫「退社社員問卷調查」，並評估答案以找出貴社面臨的挑戰。「退社社員問卷」也可在『扶輪社評估工具』中取得。

- 舉辦持續教育的會議以使社員們瞭解扶輪社活動、地區、及國際扶輪現況。
- 定期舉行扶輪社社務行政會議來討論扶輪社社員們想要繼續及改變的扶輪社活動。
- 保持每週例會及扶輪社計畫有趣且富意義。

三、挑選委員會委員

當你挑選社員委員會委員時，你應該考慮什麼特質？

- 在招募、雇用、或業務方面有專業經驗
- 與社區各行各業有緊密關係
- 徹底瞭解扶輪
- 個性外向且好交際

你如何幫助委員會委員有效完成他們的工作？

● 為提供支持，委員會主委可以

- 提供他們必要的工具及資訊
- 以比較有經驗的委員來搭配新委員
- 熟悉你的團隊有哪些資源可用

你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 承認他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對於扶輪社、地區、及扶輪目標有何貢獻。

你如何和扶輪社其他領導人合作？

● 扶輪社社員委員會應該

- 和公共關係委員會合作以提升貴社在社區的形象，使得它更能吸引潛在社員，並增進現有社員的榮譽感。
- 與服務計畫委員會協調，以確保服務計畫與扶輪社社員相關，並且使非扶輪社社員參與服務工作。
- 與扶輪社行政管理委員會商量每週節目，以教育社員們關於扶輪的知識，並致力於滿足他們的私人的需求及興趣。



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—社員委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
 - 研究社區的需求
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導
 - 納入先前計畫及活動的經驗

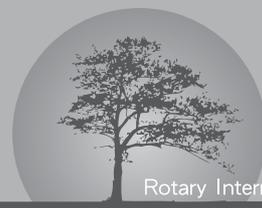
你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2

目標工作單

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟



- 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟
- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3

行動計畫

未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的委員會的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的社員委員會主委
- 地區總監
- 地區社員及擴展委員會
- 地域國際扶輪社員協調人（RRIMC）
- 助理總監
- 國際扶輪社員發展辦事員。

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『社員發展資源指南』
- 『扶輪社評估工具』（僅提供網路版）
- 『新社員指導訓練手冊』：一本供扶輪社如何做的指南(A How-to Guide for Clubs)
- 如何推薦新社員
- 社員影片組
- 潛在社員資料袋及新社員資料袋
- 社員時事通訊The Membership Minute newsletter(請上www.rotary.org/membershipminute登入)
- 國際扶輪網站(www.rotary.org)
- 『國際扶輪目錄』及扶輪購物網站 Shop.rotary.org

你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

- 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟
- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3

行動計畫

未來一年你將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的委員會的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的社員委員會主委
- 地區總監
- 地區社員及擴展委員會
- 地域國際扶輪社員協調人 (RRIMC)
- 助理總監
- 國際扶輪社員發展辦事員。

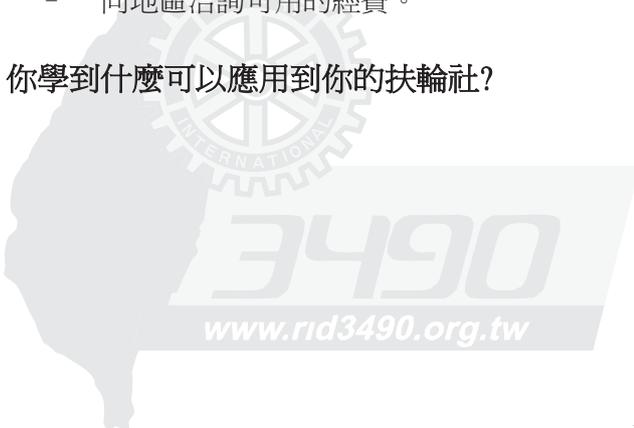
有什麼樣的資訊性資源可用？

- 『社員發展資源指南』
- 『扶輪社評估工具』(僅提供網路版)
- 『新社員指導訓練手冊』：一本供扶輪社如何做的指南(A How-to Guide for Clubs)
- 如何推薦新社員
- 社員影片組
- 潛在社員資料袋及新社員資料袋
- 社員時事通訊The Membership Minute newsletter(請上www.rotary.org/membershipminute登入)
- 國際扶輪網站(www.rotary.org)
- 『國際扶輪目錄』及扶輪購物網站 Shop.rotary.org

你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？





工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

- 分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
- 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
- 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
- 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：

工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—社員委員會 第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

參考工作單 4

扶輪社社員委員會個案研究

參考工作單 5

防止社員流失模組

- 扶輪社社員委員會主委應該為貴社完成防止社員流失模組。
- 這個模組將幫助你決定貴社在防止新社員或現有社員流失方面遭遇的挑戰。
- 一旦你知道哪一群人準備離開貴社，你的委員會能執行策略以協勵留住這些扶輪社員。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

工作單 4：扶輪社社員委員會個案研究

詳讀以下的個案研究來完成防止流失模組，其目的在協助扶輪社確認他們是否能防止新社員或現有社員流失，根據此一資訊，然後利用個案研究行動計畫表及以下二頁的問題，為太陽村扶輪社研擬一個可逐步實施的社員計畫。

太陽村扶輪社是在一個人口 40,000 人的小鎮。太陽村的核心經濟是混合的工商業，週邊還有一些農場。太陽村有二所高中及一個服務該鎮及週邊區域的小型社區學院。最近，幾家大公司已經設立辦公室，吸引年輕專業人士到這個區域。

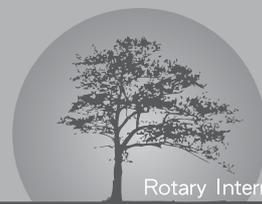
三年前，該社有47位社員。從那時起，有2位社員已經過世，還有6位社員已經離開該社。此外，有5位新社員加入該社，但是他們之中有2個離開了。該社現在有42位社員。社員的平均年齡是62歲。其中85% 是男性。大多數社員已經入社15 年以上。

雖然他們以他們的扶輪社的成就及它的服務活動為榮，但許多社員都擔心社員將持續減少，使得該社更沒有能力服務太陽村社區。該社持續執行相同的年度社區服務計畫，而此計畫也已經眾所皆知，但是有些扶輪社員想要能夠實行新的計畫。

該扶輪社的強項與弱項是什麼？

哪一項對貴社較困難：新社員在不到 3 年之內離開扶輪社，或資深社員離開？





該社如何在社區之內找到新社員的來源？

該社可以和誰一起檢討它的防止社員流失的策略，以學習其他扶輪社已經成功實施的策略？

該社要如何吸引年輕社員？

該社如何提供關於該社計畫及活動的基本資訊給社區？

個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社



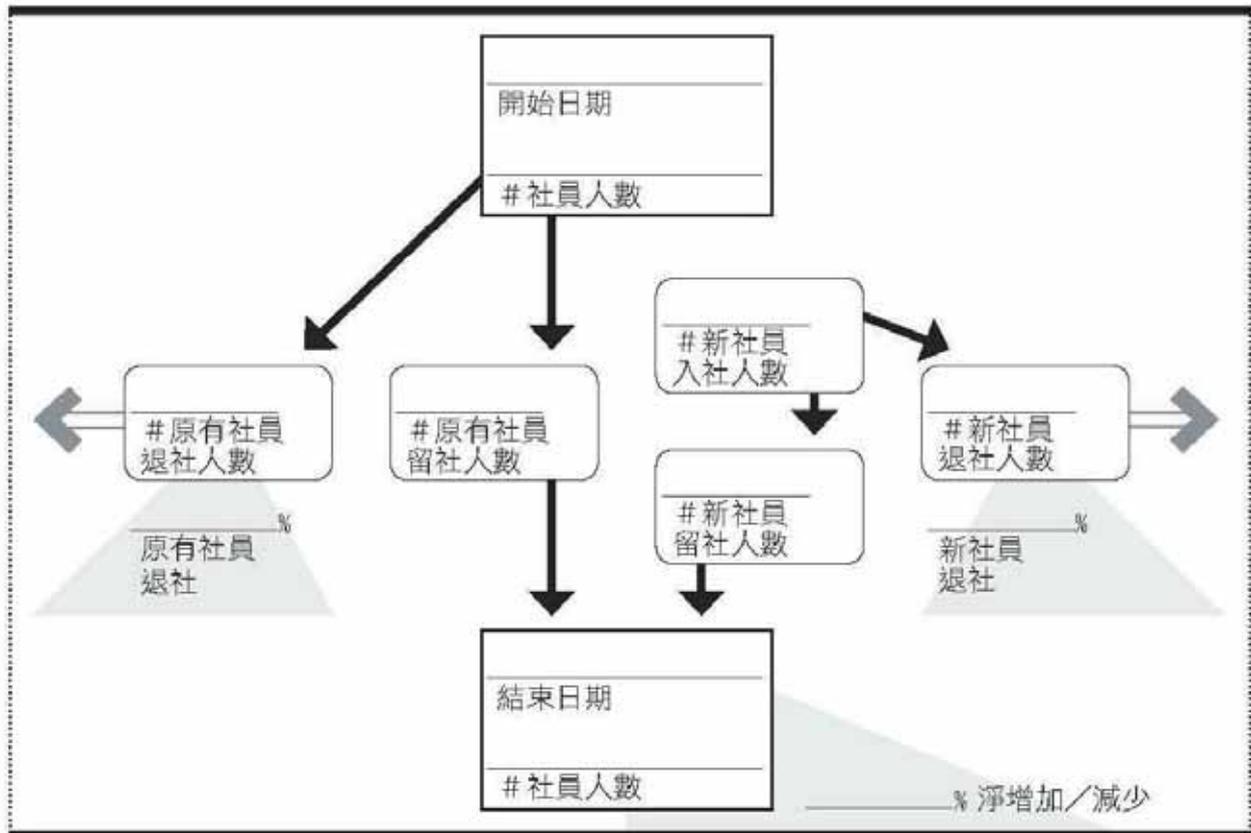
工作單 5：防止社員流失模組

扶輪社必須防止流失現有社員並招募合格的新社員才能有活力。防止社員流失模組是一項工具，協助扶輪社計算在一段特定時間內，社員淨增加或淨減少的人數以及判斷其來源是原有社員或新社員。

利用貴社的社員記錄以及以下的圖表與指示，來為貴社製作一個防止社員流失模組。你需要3 到5 年期間所有社員入社與退社的日期。（如果你的扶輪社沒有完整的記錄，貴社社長或秘書可自 www.rotary.org 的社員事務入口Membership Access 下載。）

一旦填妥模組之後，請利用指示來解釋。

建立貴社的防止社員流失模組



1. 決定你希望調查的時間範圍。在防止社員流失模組最上層的方框填入「開始日期」，在底層方框填入「結束日期」。（我們建議的時間範圍為3 到5 年。）
2. 在「開始日期」的方框內，填入當時貴社現職社員的人數。
3. 在「結束日期」的方框內，填入當時貴社現職社員的人數，並用以下公式計算出淨增加／減少的比例為_____ %：

$$\frac{(\text{結束日期人數} - \text{開始日期人數}) * 100}{\text{開始日期人數}} = \text{_____} \% \text{ 淨增加/減少}$$

4. 在「**原有社員退社人數**」方框內，填入在開始日期為現職社員但於結束日期前退社的人數，並利用以下公式計算出「原有社員退社比例」為_____%：

$$\frac{\text{原有社員退社人數} * 100}{\text{開始日期人數}} = \text{_____} \% \quad \text{原有社員退社}$$

5. 用以下公式計算「**原有社員留社人數**」：

$$\text{開始日期社員人數} - \text{原有社員退社人數} = \text{原有社員留社人數}$$

6. 在「**新社員入社人數**」方框中，填入在開始日期與結束日期之間入社的新社員人數。

7. 在「**新社員退社人數**」中，填入在結束日期前退社的新社員人數，並用以下公式計算「**新社員退社比例**」為_____%：

$$\frac{\text{新社員退社人數} * 100}{\text{新社員入社人數}} = \text{_____} \% \quad \text{新社員退社}$$

8. 用以下公式計算出「**新社員留社人數**」：

$$\text{新社員入社人數} - \text{新社員退社人數} = \text{新社員留社人數}$$

*結束日期的社員人數應等於「原有社員留社人數」加上「新社員留社人數」。

解釋你的防止社員流失模組

在你瞭解貴社社員淨增或淨減的組成後，便可開始找出貴社防止社員流失工作的優缺點。

淨增或淨減

社員人數淨增或淨減，是扶輪社防止社員流失的第一個指標。淨增表示該社的社員人數增加，這可能表示該社留住其原有社員並吸收新社員，或者也可能意味著該社招募的新社員人數超過退社的原有社員。

淨減表示該社流失的社員人數超過入社的人數。

評估退社比例

扶輪社可能有社員流失問題的主要證據就是退社人數是否很多。將原有社員退社人數（最左邊的方框）加上新社員退社人數（最右邊的方框）便可得到該社退社的總人數。這樣的退社總人數對該社的規模來說是否適當？考慮這些退社者的理由以及貴社能夠減少這些社員流失的方法。

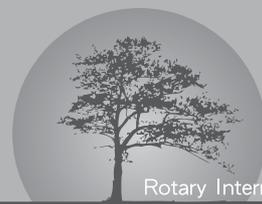
新社員

為了繼續進行退社分析，必須考慮新社員退社人數（最右邊的方框）。這個數字顯示出該社在這段期間內招募的新社員最後退社的人數。盡量讓這個數字接近零。

偶爾有新社員因故離開是可理解的；但如果扶輪社充分讓準社員瞭解社員的責任，並有效推行新社員訓練計畫，新社員退社的人數應該會非常低。從新社員退社人數方框底下列出的比例（_____% 新社員退社），可判定新社員退社的比例。

原有社員

原有社員退社人數（最左邊的方框）顯示在開始日期的現職社員中退社的人數，也可算出該社的縮減率（即有 _____% 原有社員退社）。縮減率低表示該社保留住原有的社員。



其他資源

其他防止社員流失的策略及防止流失的評估工具，可分別參照『社員發展資源指南』Membership Development Resource Guide 及『扶輪社評估工具』Club Assessment Tools。有關防止社員流失的工作，請向你的地域國際扶輪社員協調人（RRIMC）諮詢。

填妥與分析防止社員流失模組的詳細說明，請參見可從國際扶輪網站www.rotary.org 下載的扶輪社評鑑工具。



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—公共關係委員會

第 1 次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認扶輪社公共關係委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

參考工作單 1

摘要

為什麼公共關係對扶輪社來說是重要的？
有人在公共關係委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

扶輪社公共關係委員會的角色是什麼？

- 公共關係委員會提供扶輪訊息給大眾，並向社區推廣扶輪社的服務計畫及活動。

在這個角色你負有什麼責任？

- 扶輪社公共關係委員會應該
 - 擬定委員會目標來達成來年度的扶輪社公共關係目標
 - 在你的社區推廣貴扶輪社
 - 與你的扶輪社社員合作以期發揮最大的公共關係工作成效
 - 瞭解能幫助你向社區推廣扶輪的公共關係構成要素
 - 知道扶輪社的主要訊息並能夠在對大眾演說時使用它們

貴社還指派什麼其他任務給公共關係委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

委員會委員如何幫助推廣扶輪社？

- 為幫忙推廣扶輪，扶輪社公共關係委員會應該
 - 經歷查閱 www.rotary.org 瞭解有關國際扶輪提供給扶輪社的公共關係資源及行動的最新訊息
 - 製作當地媒體的聯絡清單
 - 保持扶輪社網站或部落格資料更新並引起社會大眾的興趣
 - 利用社交媒體網站來推廣扶輪的努力成果
 - 鼓勵社員佩戴扶輪徽章及其他的扶輪佩戴品
 - 鼓勵社員在社區內談論扶輪社的計畫及活動

貴社如何與媒體建立關係？

- 為與媒體建立關係，扶輪社應該
 - 招募媒體代表為扶輪社社員
 - 邀請媒體的成員到貴社例會或特別活動擔任演講人
 - 保持一份隨時更新的專門報導貴社區人道新聞的媒體記者名單



- 邀請媒體來採訪特別的計畫或重要事件

什麼樣的活動能吸引來自媒體正面的注意？

- 這些事件或主題易於吸引正面的媒體注意：
 - 服務計畫，包括社區的及國際的
 - 有青少年參與的計畫
 - 不尋常或傑出的演講人出席例會
 - 一個團體研究交換團團員或一個大使獎學金學生的國際經驗
 - 有強烈的視覺成份的報導

你要做什麼準備來與媒體合作？

- 為準備與媒體合作，公共關係委員會應該。
 - 瞭解你想要推廣的報導的實際情況
 - 指定發言人
 - 準備實況單或從網站www.rotary.org下載實況。
 - 寫一篇新聞稿

貴社在大眾中已經完成了什麼成功向外的成果？

- 服務計畫已經有社區的參與
- 看板已經增加當地對扶輪的注意

二、挑選委員會委員

當你挑選公共關係委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 傑出的社區成員
- 專業的媒體經歷或關係
- 徹底瞭解國際扶輪及貴社
- 優異的說、寫、或攝影技巧
- 網站或社交媒體經驗

你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供來自國際扶輪公共關係處的公共關係工具及訓練材料
 - 鼓勵委員會委員上網www.rotary.org訂閱『公共關係訣竅』（僅提供英文版文）
 - 檢討以前的扶輪社公共關係工作
 - 以比較有經驗的委員來搭配新委員
 - 凸顯可用的資源並與委員會委員分享

你如何激勵你的委員會？

- 使他們參與規劃程序
- 感謝他們的努力及成就
- 提供挑戰性的任務給他們
- 徵求並採納他們的建議
- 說明他們的工作對於扶輪社、地區、及扶輪目標有何貢獻

你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社公共關係委員會應該

- 與服務計畫委員會合作，以知道即將舉辦媒體可能會感興趣的計畫
- 與社員委員會協調，以便將你的工作瞄準社區裡的潛在社員
- 向扶輪基金會委員會諮詢，以瞭解即將舉辦的人道獎助金計畫或來訪的獎學金受獎人
- 向行政管理委員會查詢每週例會節目的主角是誰並通知媒體



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—公共關係委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估貴社的現況及資源
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
 - 研究社區的需求
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導
 - 納入先前計畫及活動的經驗

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2

目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟



- 向地區領導人諮詢現有的資源
- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3

行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的公共關係委員會主委
- 地區總監
- 地區公共關係委員會主委
- 國際扶輪公共形象資源小組委員
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪扶輪社及地區支援辦事員

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 公共關係委員會的資源包括：
 - 『有效的公共關係：扶輪社指南』（Effective Public Relations: A Guide for Rotary Clubs）
 - 國際扶輪公益廣告（RI public service announcements）
 - 媒體危機手冊（Media Crisis Handbook）
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
 - 國際扶輪網站
 - 公共關係訣竅電子通訊 PR Tips newsletter （僅提供英文版）

你如何替你的委員會活動取得財務資源？

- 爲你的委員會活動向理事會提出年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：



3490

www.rotary3490.org.tw



工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

--

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—公共關係委員會 第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

參考工作單 4

扶輪社公共關係委員會個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？





工作單 4：扶輪社公共關係委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為皇家花園扶輪社研擬一個可逐步執行的公共關係計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題。

皇家花園扶輪社位於一個人口有35,000 人的繁華小鎮。該社的40 位社員是皇家花園鎮專業社群的典型代表。

扶輪社已經進行數個計畫以支持社區的需求。最成功且進行最久的計畫對社區逐漸老化的人口給予協助。透過這項進行中的計畫，社員們準備及分送餐飲，安排住家修繕，以及到醫院探訪。

扶輪社也與當地學校合作以找出一個獎學金候選人，由地區遴選出來接受大使獎學金。這個學生目前正在攻讀全球暖化對海平面的影響，她一直都與該社定期通信，把她的經驗提供給他們。

該社例會節目經常吸引著名的當地演講人到社內談談社區所面臨的重要問題。出席率很高，而且社員們反應都很熱烈。

由該社舉辦的一項非正式的調查顯示，社區很少人知道該社所做的努力。據一些受調查者說，他們眼中的扶輪是一個老人社團。數位社員已經抱怨很難吸引新社員，而且該社對社區所做的服務也沒受到表彰。該社過去5 年的活動都沒有獲得媒體的報導。

這個鎮有二個廣播電臺。一個以流行音樂為主，另一個則是以新聞和幾個談話節目為主。日報的發行量有15,000 份，週報的發行量有9,000 份；兩報都能增印副刊。皇家花園也有一個當地有線電視台定期播放公益廣告。該鎮的新電影院也在電影預告開始之前播出廣告。

該社如何提供國際扶輪及扶輪社的基本資訊給媒體及社區？

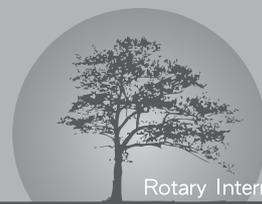


該社目前活動有哪些方面可能引起媒體的興趣？每個方面以哪一種媒體來報導最恰當？為什麼？

該社的計畫如何吸引當地媒體？

該社應該採取什麼步驟來持續將活動消息告訴媒體及社區？





個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—服務計劃委員會

第1次會議：角色與責任

學習目標

1. 確認服務計畫委員會的角色
2. 挑選適當的委員會委員

參考工作單 1

摘要

為什麼服務計畫對扶輪社來說是重要的？
有人在服務計畫委員會服務過嗎？
從經驗中你所學到最重要的事是什麼？

一、角色與責任

服務計畫委員會的角色是什麼？

- 服務計畫委員會擬定並執行幫助其社區及其它國家社區的服務計畫。

你在這個角色負有什麼責任？

- 服務計畫委員會應該
 - 擬定委員會目標達成來年度扶輪社服務計畫目標
 - 執行包括需求評估、規劃、及結果評估的服務計畫
 - 創造一個均衡的服務計畫
 - 引導募款活動來資助計畫
 - 了解影響貴扶輪社計畫及活動的責任問題

貴社還指派什麼其他任務給服務計畫委員會？

- 扶輪社細則列有扶輪社職員對扶輪社應負的特定責任。

服務計畫對貴社有何好處？

- 啓發並激勵社員去做進一步的服務
- 吸引對服務有興趣的潛在社員
- 增加社員對扶輪社計畫的興趣
- 提升貴社及扶輪的公共形象

在規劃年度服務工作時，你應該根據什麼指導準則？

- 服務計畫委員會應該遵循這些指導準則
 - 在四大服務每個服務途徑（社務、職業、社區、國際）規劃一個計畫
 - 滿足計畫受益人的真正需求
 - 使服務計畫與扶輪社社員相關
 - 使所有扶輪社社員參與
 - 和其他扶輪社合作並分享構想
 - 使用國際扶輪資源



- 對任何籌募到或用在計畫上的經費，實施良好的財務管理

在開始進行一項服務計畫前貴社是否有做需求評估？

為什麼需求評估對服務計畫重要？

- 需求評估很重要因為
 - 它找出一個社區的實際需求及問題
 - 它評估扶輪社社員的興趣及成功完成一個服務計畫所需且可取得的資源

今年你將進行什麼服務計畫？而這些服務計畫如何能滿足四大服務？

- 有些服務計畫可能滿足不只四大服務中的一個服務。
- 服務計畫委員會應該與其他的委員會共同努力。
- ProjectLINK 是一個建議的資源，它僅提供英文版本。它是一個線上有搜尋功能的扶輪社及地區服務計畫資料庫，列出的計畫需要義工、資金、及實物捐獻，及申請扶輪基金會獎助金所需的國際夥伴，及已成功完成的計畫實例。
- 關於這些問題的詳細資訊，請參加者參考『社區評估工具』及國際扶輪網站。

下個扶輪年度國際扶輪社長當選人有什麼重點工作？

- 關於每一項重點工作的詳細資訊，請參加者參考『社長獎小冊子』。

扶輪社能用什麼樣的國際扶輪計畫來支持他們的服務計畫？

- 這些國際扶輪計畫的參加者可以幫忙支持扶輪社計畫：
 - 扶輪少年服務團
 - 扶輪青年服務團
 - 扶輪社區服務團（RCC）
 - 扶輪友誼交換
 - 扶輪義工
 - 扶輪青少年交換（YEP）
 - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
 - 世界社區服務（WCS）
 - 扶輪社員行動團體
 - 扶輪聯誼會

你如何跟扶輪少年服務團與扶輪青年服務團一起合作？

- 當你與計畫參加者合作時，委員會應該讓他們參與從規劃到執行計畫的所有層面。
- 扶輪社應該考慮青少年計畫參加者為未來的社員。

扶輪基金會如何支持貴社的服務工作？

- 扶輪基金會未來願景計畫試辦地區可用地區獎助金及全球獎助金支持服務計畫。

你如何評估一個服務計畫？

- 回答下列問題將協助你分析一個服務計畫的功效：
 - 該計畫有照規劃那樣滿足社區的需求嗎？
 - 所有扶輪社社員都參與了嗎？
 - 該計畫有吸引媒體的注意嗎？
 - 貴社能滿足該計畫的財務要求嗎？

你將如何處理評估結果？

二、挑選委員會委員

當你挑選服務計畫委員會委員時應該考慮什麼特質？

- 對當地社區的知識
- 與服務相關的專業
- 國際研究或旅行經驗或通曉某一外國語
- 社區義工經驗

你如何幫助委員會委員有效地完成他們的工作？

- 為提供支持，委員會主委可以
 - 提供必要的資訊給委員會委員
 - 檢討服務計畫目標及策略，以達成這些項目
 - 熟悉你的委員會可取得哪些資源

你如何激勵委員會委員？

- 使他們參與規劃程序。
- 感謝他們的努力及成就。
- 徵求並採納他們的建議。
- 提供挑戰性的任務給他們。
- 說明他們的職責及任務對於扶輪社目標有何貢獻。

你如何和扶輪社其他領導人合作？

- 扶輪社服務計畫委員會應該
 - 和貴社的扶輪基金會委員會開會以找出如何以扶輪基金會為資源來達成服務目標
 - 與公共關係委員會協調以確保適時的推廣服務計畫及社員參與
 - 向社員委員會查詢，以確定所有社員都參與，尤其新社員
 - 把服務計畫通知扶輪社行政管理委員會，以使計畫資訊出現在社刊



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—服務計劃委員會

第2次會議：擬定目標

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

一、目標

你在目標設定方面有什麼經驗？

什麼要素促成一個有效的目標？

- 有效的目標是
 - 分擔執行。那些將執行目標的人應該協助設定目標。
 - 可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
 - 有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
 - 可達成的。扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
 - 時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

為什麼設定目標是重要的？

長期及年度目標彼此如何配合？

- 如果扶輪社有一個策略計畫，它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。

當你設定目標時應該做什麼？

- 為能有效的設定目標，委員會應該
 - 評估扶輪社的現況及資源
 - 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
 - 研究社區的需求
 - 聯繫地區領導人，請他們予以指導
 - 納入先前計畫及活動的經驗

你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

參考工作單 2

目標

你如何確保這些目標將可達成？

- 為確保目標能被達成，委員會主委應該
 - 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標
 - 擬定達成每項目標的行動步驟
 - 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟
 - 向地區領導人諮詢現有的資源



- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

參考工作單 3

行動計畫

未來一年你的委員會將朝哪一項年度目標努力？

二、資源

爲了達成目標，你將需要人力、資訊、及財務方面的資源。

誰能擔當你委員會的資源？

- 扶輪社前領導人
- 地區其他扶輪社的服務計畫委員會主委
- 地區總監
- 地區計畫委員會
- 助理總監
- 地區前職員
- 國際扶輪扶輪社及地區支援代表
- 國際扶輪計畫辦事員

有什麼樣的資訊性資源可用？

- 服務計畫委員會的資源包括：
 - 『服務機會選單』 Project LINK（僅提供英文版）
 - 『在社區行動：有效能計畫指南』 (Communities in Action: A Guide to Effective Projects)
 - 『程序手冊』
 - 『國際扶輪目錄』
 - 英文扶輪月刊或扶輪地域雜誌
 - 國際扶輪網站
 - 特定的國際扶輪計畫（例如，扶輪青年服務團、職業服務）電子通訊以及名單服務 listservs
 - 扶輪義工資料庫

你如何替你的委員會取得財務資源？

- 向理事會提出你的委員會活動年度預算。
- 舉行一項募款活動。
- 向地區洽詢可用的經費。
- 與扶輪基金會委員會會商決定是否可使用獎助金來贊助任何服務計畫。

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？

工作單 2：目標

用這工作單草擬一個長期目標及三年的年度目標，以達成長期目標。確保你的目標是：

分擔執行。參與設定目標並擬定策略以達成那個目標的人就是承諾去執行它。
可衡量的。目標應該提供可具體追求的焦點。
有挑戰性。目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
可達成的。扶輪社員們應該能以現有資源達成目標。
時間明確。目標應該有截止日期或時間表。

你將在第4次會議和貴社團隊用『有效能扶輪社規劃指南』繼續擬定這些初步的目標。

● 長期目標(貴扶輪社從現在起三年的目標)：

● 第 1 年年度目標：

● 第 2 年年度目標：

● 第 3 年年度目標：



3490

www.rid3490.org.tw



工作單 3：行動計畫

在下列的空白處寫出你的目標工作單中的一個年度目標。然後決定達成目標所需採用的行動計畫，並註明每個步驟負責的人，起訖時間、進度的動向及需要的資源。

年度目標：

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

國際扶輪3490地區2011-2012年度地區講習會—服務計劃委員會 第3次會議：個案研究練習

學習目標

找出挑戰並解決你的委員會可能面對的問題。

參考工作單 4

服務計畫委員會個案研究

你學到什麼可以應用到你的扶輪社？





工作單 4：扶輪社服務計畫委員會個案研究

詳讀以下的個案研究，然後利用個案研究行動計畫表，為皇后公園扶輪社研擬一個可逐步實施的計畫來執行成功的服務計畫。當你擬定你的計畫時，思考下列問題

皇后公園扶輪社位於一個人口有300,000 人的城市，該社有65 位社員。這個城市成長迅速，正逐漸擴大到周圍的鄉村，那裡是數種原生、瀕臨絕種的動植物的棲地。雖然該市有部份地區很繁華，大約百分之20 的居民在經濟及教育方面居於弱勢。

社員們都踴躍出席該社的例會，並參與各種聯誼會活動；然而，過去5 年來，社員人數已經下降。在這時候，該社已經失去百分之25 的社員，而且很難留住新社員。根據「退社社員問卷」，大多數前社員抱怨，他們期望親手參與社區服務計畫，但卻沒機會。

該社最近的服務計畫的效果及範圍都有限。最成功的2 個計畫為捐錢給一個組織以整修該市一個公園的長椅，以及主動捐贈遊戲場設備給附近一所學校，有數位扶輪社社員也住那個附近的社區。

該社如何從過去的計畫學習？

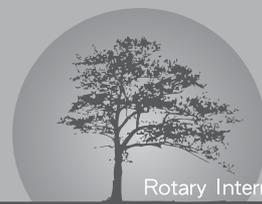
扶輪社如何確定社區的需求？

有哪些服務計畫可以滿足這些居於劣勢的人口？

該社的領導人們在擬定計畫時如何結合聯誼及服務？

扶輪社如何和該區域的其他組織或服務社團合作？





個案研究行動計畫

行動步驟	由誰負責？	這個步驟需要花多少時間？	如何衡量進度？	有什麼資源可用？
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

你學到什麼可以應用到你的扶輪社

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會

第 4 次會議：扶輪社團隊建立練習

將扶輪社目標定案及解決問題

學習目標

1. 修正下個年度扶輪社目標
2. 找出該社在朝目標努力以赴時可能面對的挑戰
3. 擬定策略以解決那些挑戰

請簡述你在前面三次會議學到什麼？

將扶輪社目標定案

參考附錄 1 及 2

『有效能扶輪社規劃指南』

『解決問題指南』





附錄： 有效能扶輪社規劃指南

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。請注意每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在2011年7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____ 2011-2012

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況 (2011.6.30)

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度2011年6月30日止之社員人數：_____ 5年前的2006年6月30日：_____

男性社員人數：_____ 女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

社齡1—3年的社員人數：_____ 3—5年：_____ 5—10年：_____

最近2年內(2009.7.1~2011.6.30)曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

貴社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

專業 年齡 性別 種族

最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。
(日期) (數字) (數字)

請描述貴社目前的新社員訓練計畫：

請描述貴社對新社員及目前社員的持續教育計畫：

本社過去24個月(2009.7.1~2011.6.30)曾輔導新扶輪社。 是 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的社員目標：社員_____人
(數字)

本社已經在社區內找到以下可能成為社員的來源：

本社計畫如何達成社員目標？(在適當項目打勾)

- 擬定一項防止流失社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望
- 執行一項新社員訓練計畫
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師
- 表彰輔導新社員的扶輪社員
- 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
- 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫
- 輔導一個新社
- 其他(請說明)：

行動步驟：

服務計畫 (含社務服務、職業服務、社區服務、國際服務、新世代服務)

現況 (2011.6.30)

扶輪青少年交換學生人數：接待人數_____派遣人數_____

輔導過的扶輪少年服務團團數：_____扶輪青年服務團團數：_____扶輪社區服務團團數：_____

RYLA (扶輪青少年領袖獎) 活動次數：_____次

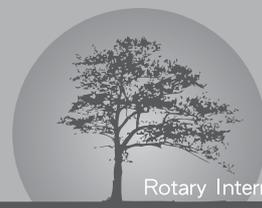
扶輪友誼交換數目：_____

扶輪義工登記人數：_____

世界社區服務(WCS)計畫數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____





未來狀況

本社已經為下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定下列服務目標：

為我們當地社區：

為其他國家的社區：

本社計畫如何達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫
- 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求
- 讓所有社員參與本社的服務計畫
- 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社
- 參與：
 - 扶輪少年服務團 扶輪友誼交換 世界社區服務
 - 扶輪青年服務團 扶輪義工 扶輪青少年交換
 - 扶輪社區服務團 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況 (2011.6.30)

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 義工服務獎助金：_____

配合獎助金：_____ 保健、防飢及人道（3-H）獎助金：_____

大使獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

GSE團團員人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

大學教師獎助金人數： 提名_____ 選出_____

扶輪世界和平獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____ 接待_____

扶輪衝突研究獎學金學生人數： 提名_____ 選出_____

根除小兒麻痺等疾病計畫或根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫的活動數目：_____

本年度對年度計畫基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____

社員捐獻表彰人數：_____

保羅·哈理斯之友：_____永久基金捐助者：_____巨金捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____遺贈協會會員：_____

貴社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

未來狀況

本社已經為下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)訂定以下的扶輪基金會目標：

我們的扶輪社的年度計畫基金捐獻目標為：_____

我們的扶輪社的永久基金捐獻目標為：_____

我們的扶輪社將參與下列扶輪基金會計畫：

本社計畫如何達成扶輪基金會目標？（請在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會計畫
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員
- 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻
- 參與：
 - 團體研究交換
 - 根除小兒麻痺等疾病／根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫
 - 配合獎助金
 - 接待／贊助大使獎學金學生
 - 地區簡化獎助金
 - 贊助一個扶輪世界和平獎學金學生
 - 3-H獎助金
 - 贊助一個至開發中國家服務的大學教授
 - 義工服務獎助金
 - 贊助一個扶輪衝突研究獎學金學生
- 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動
- 其他（請說明）：

行動步驟：





領導發展

目前狀況 (2011.6.30)

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____ 地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____ 地區領導人研習會：_____

地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

過去這一扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社已經訂定下列目標，在下一扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)培養扶輪領導人：

貴社計畫如何培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會
- 請所有委員會主委出席地區講習會
- 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會
- 運用本社助理總監的專業知識
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，並與本社分享所獲得的知識
- 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現狀 (2011.6.30)

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（廣播電台、報紙、電視等）

未來狀況

我們的扶輪社已經設定下個扶輪年度(2011.7.1~2012.6.30)的公共關係目標：

貴社計畫如何達成公共關係目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何進行媒體宣傳活動的訓練
- 為所有服務計畫做好公共關係工作
- 以事業及專業人士為對象進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫
- 安排公益廣告在當地一個電視頻道播出
- 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況 (2011.6.30)

- 扶輪社理事會多久開會一次及何時開會？ _____
- 扶輪社社務行政會議何時舉行？ _____
- 貴社預算如何編製？ _____ 它是否經過合格會計師之獨立審查？ _____
- 貴社是否已訂定長期計畫？ _____
- 貴社是否已擬定一套關於理事會、各委員會等的領導延續性的制度？ _____
- 貴社是否已擬定一套制度以使所有社員參與扶輪社？ _____
- 貴社是否使用社員事務入口Member Access (在www.rotary.org) 來更新社員名單？ _____
- 貴社社刊多久出版一次？ _____ 請描述每週例會節目如何籌劃： _____
- 貴社的網站多久更新一次？ _____
- 貴社是否遵照扶輪行事曆舉辦特別月，例如扶輪基金月及雜誌月？ _____
- 貴社多久舉辦一次聯誼活動？ _____
- 貴社如何使扶輪社員的家人參與？ _____

未來狀況 (2011.7.1~2012.6.30)

你做了哪些計畫來達成貴社的行政管理任務？ (在適當項目打勾)

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 貴社的長期及通訊計畫將更新。
- 已經安排 _____ 次社務行政會議，日期如下： _____。
- (數字) (日期)
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已 (根據每次立法會議後之建議) 修改本社細則。
- 扶輪社選舉將於 _____ 舉行。
- (日期)
- 本社至少將派遣 _____ 名代表出席地區年會。
- (數字)
- 本社將製作社刊，以提供資訊給社員。
- 本社網站每年將更新 _____ 次。
- (數字)
- 已擬定一項計畫來籌備有意思且切題的每週例會節目。
- 本社將使用國際扶輪扶輪社行政管理軟體 (RI-CAS) 或類似軟體以協助行政管理活動。
- 每月出席數字將在次月的15日之前報告地區領導人。
- 本社將利用「社員事務入口」維持扶輪社紀錄 (每年6月1日及12月1日之前，以保證半年報告的精確性)。
- 社員更動將在 _____ 日內向國際扶輪報告。
- (數字)
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。(2011年12月1日)(2012年6月1日)
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：
- www.rid3490.org.tw
- 其他 (請說明)：



行動步驟：

本社希望從助理總監或地區總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社希望討論以下各項議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

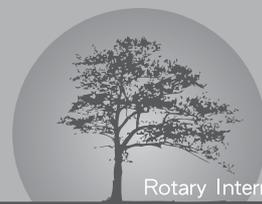


Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

扶輪社 _____ 年度目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對五大服務哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對五大服務每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對五大服務多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
社員目標 2012年6月30日之前社員人數_____ (數字)	<input type="checkbox"/>				
服務目標 為我們當地社區：	<input type="checkbox"/>				
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>				
扶輪基金會目標 本社的年度計畫基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>				
本社的永久基金捐獻目標為_____	<input type="checkbox"/>				
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>				
領導人培養之目標	<input type="checkbox"/>				
公共關係目標	<input type="checkbox"/>				
扶輪社行政管理目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標	<input type="checkbox"/>				
其他目標社務服務	<input type="checkbox"/>				



解決問題指南

使用有效能扶輪社規劃指南與第 2 次會議的目標工作單來擬定你的解決問題指南。分析 貴社的目標並考慮達成目標的潛在挑戰。然後提出這些挑戰的解決方法。

	目標	潛在挑戰	可用的資源
行政管理			
社員			
公共關係			
服務計畫			
扶輪基金會			
其它			

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度行事曆

2010年 10月	職業服務月
19	* 2011-2012 年度地區團隊與各社社長、秘書第一次聯誼會(三德大飯店)
12月	家庭月
11	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-花蓮縣第 1,2 分區(花蓮美侖大飯店)
12	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-基隆分區(基隆長榮桂冠酒店)
18	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-新北市第 2 分區(海釣族餐廳)
19	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-新北市第 1,5 分區(康華飯店) * 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-新北市第 3,6 分區(三德大飯店)
20	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-新北市第 4,7 分區(雲林鵝肉海鮮城餐廳)
23	* 2011-2012 年度地區團隊巡迴拜訪會議-宜蘭縣第 1,2 分區(蘭陽溫泉大飯店)
2011年 3月	識字月
5	* 2011-2012 年度地區引導人訓練會
19	* 2011-2012 年度地區團隊訓練會(DTTTS)
26	* 2011-2012 年度地區社長當選人訓練會(PETS)
31	* 2011-2012 年度地區簡易獎助金申請→T.R.F.
4月	雜誌月
23	* 2011-2012 年度地區講習會(DISTAS)
30	* 2010-2011 年度地區扶青團年會(2011.04.30~2011.05.01)
5月	
1	* 2011-2012 年度社員目標表格→總監當選人辦事處截止日 * 2011-2012 年度扶輪基金發展目標表格→總監當選人辦事處截止日
15	* 2011-2012 年度社員目標報告書→R.I. * 2011-2012 年度扶輪基金發展目標→T.R.F. * 2011-2012 年度地區扶青團幹部講習會
19	* 2010-2011 年度國際年會 (2011.05.19-2011.05.25 美國紐奧爾良)
31	* 各社更新社員名錄截止日
6月	扶輪聯誼月
1	* 2011-2012 年度公式訪問行程→R.I.
4	* 2011-2012 年度地區社員研習會
15	* R.I.郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2010-2011 年度各社秘書 * 各社 5 月份出席率及社員數報告→總監辦事處→總監當選人辦事處
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費
7月	
1	* 新任扶輪職員任期年度開始



	<ul style="list-style-type: none"> * 各分區向 T.R.F.申請配合獎助金開始日(2011.07.01~2012.03.31) * 各分區向地區扶輪基金委員會申請第一期地區簡易獎助金開始日(2011.07.01~2011.10.31) * 各社積欠 R.I.會費超過 US\$250.達 6 個月者將被停權 * 有效能扶輪社規劃指南→總監辦事處 * 2011-2013 年度 2 年期扶輪世界和平獎學金研究生申報→T.R.F.
4	* 公式訪問開始日(2011.07.04~2011.10.12)
10	* 2011 年 7 月總監月報出刊
15	* 各社 6 月份出席率及社員數報告→總監辦事處
23	* 2011-2012 年度地區公共關係研習會
8 月	社員及擴展月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦 R.I.超我服務獎人選開始日(2011.08.01~2011.08.31) * 各社向地區扶輪基金委員會推薦 2011-2012 年度一年期大使獎學金學生開始日(2011.08.01~2011.08.31) * 各社向地區 YEP 委員會推薦 2011-2012 年度 YEP 派遣學生開始日(2011.09.01~2011.10.31)
10	* 2011 年 8 月總監月報出刊
15	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 7 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 各社向地區青少年領袖獎委員會報名 RYLA 開始日(2011.08.15~2011.09.15)
31	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦 R.I.超我服務獎人選截止日(2011.08.01~2011.08.31) * 各社向地區扶輪基金委員會推薦 2011-2012 年度一年期大使獎學金學生截止日(2011.08.01~2011.08.31)
9 月	新世代月
1	* R.I.超我服務獎(SERVICE ABOVE SELF AWARD)提名→R.I.
3	* 2011-2012 年度地區扶輪基金研習會
10	* 2011 年 9 月總監月報出刊
未定	* 接待夏威夷 D5000 友誼交換團體(RFE)
15	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 8 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012 年度一年期大使獎學金學生甄試 * 各社向地區青少年領袖獎委員會報名 RLYA 截止日(2011.08.15~2011.09.15) * 各社向地區總監提出 2014-2015 總監提名人(D.GN.)人選開始日(2011.09.15~2011.10.31)
29	* 2011-2012 年度菲律賓亞太扶青會議(APRRC) (2011.09.29~2011.10.02)
30	* 選定總監提名委員會成員
10 月	職業服務月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 2011-2012 年度一年期大使獎學金申報→T.R.F. * 各社向地區總監推薦 T.R.F.傑出服務獎人選開始日(2011.10.01~2011.10.31)
10	* 2011 年 10 月總監月報出刊
15	* 各社 9 月份出席率及社員數報告→總監辦事處

	<ul style="list-style-type: none"> * R.I.寄來 2011-2012 年度公式名錄(社長、秘書、執行秘書)申報表單→各社秘書 * 各社向地區中華扶輪基金委員會申請獎學金開始日(2011.10.15~2011.11.15) * 各社向地區總監推薦 T.R.F.全球人道服務獎人選開始日(2011.10.15~2011.11.15)
16	* 2011-2012 年度地區扶青團運動會
31	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦 T.R.F.傑出服務獎人選截止日(2011.10.01~2011.10.31) * 各社向地區 YEP 委員會推薦 2011-2012 年度 YEP 派遣學生截止日(2011.09.1~2011.10.31) * 各社向地區總監提出 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)人選截止日(2011.09.15~2011.10.31)
11 月	扶輪基金月
1	* 扶少週(2011.11.01~2011.11.07)
10	<ul style="list-style-type: none"> * 2011 年 11 月總監月報出刊 * 公告 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)人選，並宣佈半個月為接受挑戰的截止日期。
12	* 2011-2012 年度地區青少年領袖獎研習營(RYLA) (預定 2011.11.12~2011.11.13)
15	<ul style="list-style-type: none"> * 各社 10 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 各社向地區中華扶輪基金委員會推薦獎學金學生截止日(2011.10.15~2011.11.15) * T.R.F.傑出服務獎(DISTINGUISHED SERVICE AWARD)提名→T.R.F. * 各社向地區總監推薦 T.R.F.全球人道服務獎人選截止日(2011.10.15~2011.11.15)
25	* 接受各社附議 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)挑戰案截止日，公告 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)挑戰人選
30	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的 1 月期半年報。
12 月	家庭月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 中華扶輪獎學金地區推薦名單→中華扶輪教育基金會 * T.R.F.全球人道服務獎(GLOBAL ALUMNI SERVICE TO HUMANITY WARD)→T.R.F. * 無競爭的選舉時，公告總監提名人(D.G.N.)資料→R.I.；有競爭的選舉時，2014-2015 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄發各社。
2	* 地域研習會(印尼峇里島)(2011.12.02~2011.12.04)
10	* 2011 年 12 月總監月報出刊
15	<ul style="list-style-type: none"> * R.I.郵寄一月份的半年報告及半年費繳款書→各社秘書 * 各社 11 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012 年度一年期大使獎學金受獎學生欲前往之研究機構(學校)→T.R.F. * 2011-2012 年度國際年會(泰國曼谷)優惠註冊截止日
20	* 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄回總監辦事處截止日
31	<ul style="list-style-type: none"> * 各社必須完成其半年報告並繳交半年費 * 2011-2012 年度各扶輪社職員選舉截止日 * 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)挑戰選票完成計票並公告總監提名人人選。 * 2014-2015 總監提名人(D.G.N.)資料→R.I.
2012 年	



1 月	扶輪瞭解月
1	* 各社積欠 R.I.會費超過 US\$250.達 6 個月者將被停權
10	* 2012 年元月總監月報出刊
15	* 各社 12 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012 年度各社職員(社長、秘書、執行秘書)申報→R.I.
2 月	世界瞭解月
1	* 各社向地區總監推薦 R.I.重大事功獎人選開始日(2012.02.01~2012.02.28)
10	* 2012 年 2 月總監月報出刊
15	* 各社元月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 2011-2012 年度總監盃高爾夫球賽報名
未定	* 本地區友誼交換團(R.F.E.)出訪夏威夷 D5000
23	* 慶祝國際扶輪週年慶及世界瞭解與和平日
28	* 各分區向地區扶輪基金委員會申請第二期地區簡易獎助金截止日(2011.11.01~2012.02.28) * 各社向地區總監推薦 R.I.重大事功獎人選截止日(2012.02.01~2012.02.28)
3 月	識字月
10	* 2012 年 3 月總監月報出刊
15	* 各社 2 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * R.I.重大事功獎(SIGNIFICANT ACHIEVEMENT AWARD)→R.I.
31	* 向 T.R.F.申請配合獎助金截止日(2011.07.01~2012.03.31) * 國際扶輪社長獎(扶輪社)申請截止日→助理總監→總監 * 國際扶輪社長獎(扶青團)申請截止日→地區扶青團主委→總監 * 國際扶輪社長獎(扶少團)申請截止日→地區扶少團主委→總監 * R.I.寄出國際年會憑證(註冊證明)
4 月	雜誌月
1	* 各社向地區總監推薦 T.R.F.服務貢獻獎開始日(2012.04.01~2012.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I.社員及擴展獎開始日(2012.04.01~2012.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I.公共關係獎開始日(2012.04.01~2012.04.30)
10	* 2012 年 4 月總監月報出刊
15	* 各社 3 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * 國際扶輪社長獎→R.I.
20	* 地區年會 R.I.社長代表歡迎會
21	* 2011-2012 年度地區年會(宜蘭縣立運動公園)(2012.04.21~2012.04.22) * 2011-2012 年度地區領導研習會 * G.S.E.團出訪美國 7170 地區(2012.04.21~2012.05.19)
30	* 各社向地區總監推薦 T.R.F.服務貢獻獎人選截止日(2012.04.01~2012.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I.社員及擴展獎截止日(2012.04.01~2012.04.30) * 各社向地區總監申請 R.I.公共關係獎截止日(2012.04.01~2012.04.30) * 2011-2012 年度地區扶青團年會(2700 地區扶青團來訪)(2012.04.30~2012.05.1)

5月	
5-6	* 2011-2012 年度地區扶青團年會
6	* 2011-2012 年度國際年會 (2012.05.06-2012.05.09 泰國曼谷)
10	* 2012 年 5 月總監月報出刊
15	* 地區簡易獎助金最後撥款日 * 各社 4 月份出席率及社員數報告→總監辦事處 * T.R.F.服務貢獻獎(THE CITATION FOR MERITORIOUS SERVICE)→T.R.F. * R.I.社員及擴展獎→R.I. * R.I.公共關係獎→R.I. * 助理總監「扶輪社訪問備忘錄」送交地區總監截止日 * 地區總監公式訪問報告→R.I.
31	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的 7 月期半年報。
6月	扶輪聯誼月
1	* 扶輪社訪問備忘錄→R.I.
10	* 2012 年 6 月總監月報出刊
15	* R.I.郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2011-2012 年度各社秘書 * 各社 5 月份出席率及社員數報告→總監辦事處→總監當選人辦事處
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費

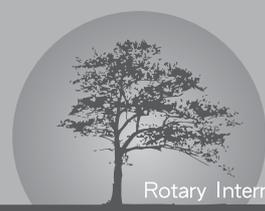




國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區總監公式訪問日程表

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
7 月						1	2	3
	午							
	晚							
		4	5	6	7	8	9	10
	午		基隆扶輪社 基隆南區社	基隆東南社	板橋扶輪社	基隆東區社		
	晚		宜蘭扶輪社	蘇澳扶輪社		林口扶輪社 泰山扶輪社		
		11	12	13	14	15	16	17
	午		五工扶輪社 頭前扶輪社	基隆中區社	花蓮扶輪社 吉安扶輪社	三重扶輪社		
	晚	花蓮港區社 美侖山社	羅東扶輪社	羅東西區社	花蓮東南社 花蓮新荷社	五股金鐘社 新北市百合社		
		18	19	20	21	22	23	24
	午		三重北區社 蘆洲湧蓮社		蘆洲社 蘆洲重陽社			
	晚			宜蘭東區社				
	25	26	27	28	29	30	31	
午			五股扶輪社 新世代社	基隆西北社	板橋北區社 板橋中區社			
晚		玉里社		礁溪扶輪社 頭城扶輪社				

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
8 月		1	2	3	4	5	6	7
	午	板橋西區社	三重三陽社	三重東區社 台北集賢社	三重中央社 三重千禧社		新泰扶輪社 新莊南區社	
	晚	板橋群英社						
		8	9	10	11	12	13	14
	午		新莊扶輪社	新北市社	三重南區社 三重百福社	樹林扶輪社 樹林芳園社 大漢溪社	板橋東區社	
	晚			新莊東區社 新莊中央社				
		15	16	17	18	19	20	21
	午		板橋南區社	土城扶輪社 三峽扶輪社	三重南欣社 三重泰安社			
	晚							
		22	23	24	25	26	27	28
	午							
	晚		花蓮中區社 花蓮華東社		羅東東區社 羅東中區社	鶯歌扶輪社 福利旺社		3490 地區 網路扶輪社
		29	30	31				
	午		土城中央社 土城山櫻社					
	晚	宜蘭西區社 宜蘭南區社						



地區輪廓

※ 3490地區包括花蓮縣、宜蘭縣、基隆市、新北市(不含淡水區、汐止區、新店區、永和區、中和區)

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2007.1.1 社員人數	2008.1.1 社員人數	2009.1.1 社員人數	2010.1.1 社員人數	2011.1.1 社員人數
16359	1978.05.13	Chiao hsi 礁溪社	21	27	33	32	26
16368	1977.03.07	Hsinchuang 新莊社	27	27	24	25	30
16371	1955.01.01	Ilan 宜蘭社	40	44	39	37	47
16372	1953.11.23	Keelung 基隆社	32	30	29	29	32
16373	1977.01.01	Keelung East 基隆東區社	31	29	29	27	28
16374	1963.03.11	Keelung South 基隆南區社	30	26	25	28	30
16375	1983.01.01	Keelung Southeast 基隆東南社	37	36	35	33	36
16376	1971.04.05	Lotung 羅東社	30	24	23	25	30
16377	1967.05.06	Panchiao 板橋社	70	71	70	71	81
16378	1962.06.20	San Chung 三重社	43	44	44	42	44
16379	1981.04.06	San Chung East 三重東區社	23	23	20	24	30
16380	1981.01.01	Shulin 樹林社	39	42	39	34	40
16381	1977.05.18	Suao 蘇澳社	57	53	54	53	61
16403	1980.10.14	Toucheng 頭城社	17	14	14	11	16
16411	1980.11.11	Chian 吉安社	44	45	41	40	45
16422	1961.04.13	Hualien 花蓮社	38	41	41	36	38
16423	1983.04.06	Hualien Central 花蓮中區社	35	30	31	28	33
16424	1977.05.18	Hualien Harbour 花蓮港區社	26	25	28	31	41
16482	1970.05.20	Yuli 玉里社	30	25	26	25	28
21063	1983.01.01	Tucheng 土城社	58	54	56	54	53

扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2007.1.1 社員人數	2008.1.1 社員人數	2009.1.1 社員人數	2010.1.1 社員人數	2011.1.1 社員人數
21940	1984.06.18	Panchiao North 板橋北區社	41	42	45	48	47
22168	1984.10.01	Ilan West 宜蘭西區社	21	17	23	29	26
23630	1986.04.22	Lotung East 羅東東區社	24	22	22	21	24
24255	1987.01.01	Lu Chou 蘆洲社	41	41	46	47	46
24607	1987.05.13	Panchiao East 板橋東區社	42	41	40	42	46
24676	1987.05.28	Lin Kou 林口社	32	31	30	36	44
25012	1987.11.09	Hsintay 新泰社	34	36	42	35	37
25163	1988.02.01	Panchiao South 板橋南區社	46	47	45	45	46
26058	1988.11.07	Sanchung Central 三重中央社	34	36	35	33	47
26398	1989.05.15	Hualien Southeast 花蓮東南社	12	14	17	11	15
26513	1989.06.01	Hualien Mei Lung Shan 花蓮美侖山社	21	23	26	22	20
26817	1989.11.29	Sanchung South, Taipei 三重南區社	40	37	37	34	34
27244	1990.05.23	Lotung West 羅東西區社	43	43	42	48	50
27665	1990.11.28	Ilan East 宜蘭東區社	24	25	23	22	26
27805	1991.02.11	Sanchung North 三重北區社	30	29	30	28	28
28506	1992.02.01	Keelung Northwest 基隆西北社	23	24	24	25	27
28516	1992.02.11	Hualien Hua-tung 花蓮華東社	26	19	21	26	25
28893	1992.06.12	Lu Chou Chungyang 蘆洲重陽社	18	20	21	19	20
29288	1993.03.11	I-Lan South 宜蘭南區社	16	15	15	14	15
29345	1993.04.01	Panchiao West 板橋西區社	38	42	41	39	38
29382	1993.04.20	Lo-Tung Central 羅東中區社	31	31	28	26	34
30745	1995.05.01	New Hualien 花蓮新荷社	28	30	31	35	36
30766	1995.05.16	Hsinchuang East 新莊東區社	21	25	21	20	29
30768	1995.05.23	Panchiao Central 板橋中區社	26	27	25	35	27



扶輪社編號	創社日期	扶輪社名稱	2007.1.1 社員人數	2008.1.1 社員人數	2009.1.1 社員人數	2010.1.1 社員人數	2011.1.1 社員人數
30769	1995.05.16	Wu Ku 五股社	47	55	60	70	71
31674	1996.06.12	Ying Ko 鶯歌社	27	29	27	25	26
50174	1997.02.26	Tucheng Central 土城中央社	20	22	23	28	35
50811	1997.11.26	Sanchung Sanyang 三重三陽社	41	44	48	51	62
50923	1998.02.18	Hsinchuang Central 新莊中央社	31	31	34	37	50
50940	1998.03.09	Wu Kung 五工社	59	69	70	73	75
51124	1998.05.13	Sanchung Nan Shin 三重南欣社	23	26	28	26	22
51234	1998.05.27 (2009.09.08 合併)	Taipei County Ji Xian 台北集賢社	16	17	30	22	23
51236	1998.05.27	Shulin Fangyuan 樹林芳園社	43	41	37	41	43
51281	1998.06.10	Keelung Central 基隆中區社	18	18	19	17	23
51283	1998.06.10	Hsinchuang South 新莊南區社	20	19	19	31	33
51288	1998.06.10	San Hsia 三峽社	27	27	25	27	35
52173	1999.05.19	Taishan, Taipei 泰山社	27	35	30	21	27
53716	2000.05.31	Sanchung Chianshi, Taipei 三重千禧社	29	37	37	33	40
62002	2003.04.30	Takoham River, Taipei 大漢溪社	25	25	25	18	29
64817	2004.03.19	Tucheng Sanyin, Taipei 土城山櫻社	45	39	43	37	36
68019	2005.02.17	Wu Ku Jin Jong 五股金鐘社	31	37	34	29	37
78551	2008.03.11	New Taipei County Lily 新北市百合社	0	0	35	38	39
79351	2008.06.06	Luchou Yonglian 蘆洲湧蓮社	0	0	28	20	15
81861	2009.03.23	Sanchung Tai-An 三重泰安社	0	0	0	22	21
81862	2009.03.23	Toucian 頭前社	0	0	0	22	36
83072	2010.04.16	Taipei County Fu Li Wan 新北市福和旺社	0	0	0	0	20
83266	2010.06.04	New Taipei 新北市社	0	0	0	0	41
合計：67社			1969人	1998人	2083人	2113人	2395人

社員數總計：
料來源:依據 RI 網站 2011.4.18 公告本地區的近五年的 1 月份社員人數)

國際扶輪 3490 地區 2011-2012 年度地區講習會組織表

- 時間：2011年4月23日（星期六）
- 地點：國立宜蘭大學 體育館

主辦社：宜蘭社
主 委：李春男 PP.Shinnon
司 儀：張慶淵 P.P.Green

職 稱	姓 名	社 別	工作項目
總監	賴正時 D.G.Victor	板橋社	諮詢
總監當選人	蕭慶淋 D.G.E.Andy	宜蘭西區社	統籌活動
地區訓練主委	許國文 P.D.G.Surgeon	羅東西區社	議程安排、引導人選定
訓練會主委	李春男 PP.Shinnon	宜蘭社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	張慶淵 P.P.Green	宜蘭社	協助主委籌劃工作
主辦社社長	周建亨 P.Joue	宜蘭社	協調各組之活動
會計組	黃正智 Rtn.Tiger 游耀能 Rtn.Able	宜蘭社	編列預算、收支、出納
糾察組	尤文忠 Rtn.Milk 劉文富 Rtn.Fashion	宜蘭社	維持會議議程及進場時間控制
總務組	黃建強 Rtn.Dolphin	宜蘭西區社	路標、指示牌等製作
接待組	陳功烈 Rtn.ShEau 黃義夫 P.P.A.C. 郭時南 Rtn.Ambassador 賴文典 Rtn.Cake 賴鶴文 Rtn.Nature	宜蘭社	接待貴賓、引導人、社友及座位引導
場務組	林金塗 P.P.Apollo 李建國 Rtn.Drink	宜蘭社	訓練會座位安排、討論教室安排、路線引導旗幟、路標設置、辦理報到事宜
報到組	王漢成 Rtn.Seoul 蔡伊在 Rtn.Rich 十一社執行秘書	宜蘭社	
佈置組	張慶淵 P.P.Green 黃政信 Rtn.Mark 黃博鈞 Rtn.Bentley	宜蘭社	會場佈置
膳食組	陳慶洲 P.E.Mouth	宜蘭社	膳食、茶點
交通組	陳耀輝 P.P.Tube 林添龍 Rtn.Life	宜蘭西區社 宜蘭社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	黃學恆 P.David	宜蘭西區社	訓練會議程、分組討論、會場外攝影
音控組	陳嵩嵐 P.P.Song-Nan 江昇陽 Rtn.Chiang Yang	宜蘭社 羅東西區社	會場音響、投影機、空調控制
醫務組	羅恭箎 P.P.Tiger 陳志超 Rtn.Super 陳致舟 Rtn.Implant 黃湘蘭 Lancy 簡昭儀	宜蘭西區社 宜蘭社 宜蘭社 宜蘭扶青團 宜蘭扶青團	提供保健服務、急救照護 (陽明大學附設醫院 護理師) (陽明大學附設醫院 護理師)
刊物組	總監辦事處		彙集訓練手冊編排及印刷、名牌製作
司儀組	張慶淵 P.P.Green 林曼玲 Rtn.Money	宜蘭社 礁溪社	訓練會議程進行
支援組	宜蘭社全體社友	宜蘭社	支援各組不足之工作



國際扶輪3490地區2011-2012年度地區團隊名錄

國際扶輪3490地區2011 2012年度 地區總監團隊					
職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動電話
地址			E-Mail		
地區總監	蕭慶淋	Andy 宜蘭西區社	03-9233808	03-9233800	0922-225346
263宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號			Andy-shiau@ioeinc.com.tw		
地區秘書	李貴發	G.M. 礁溪社	03-9880348	03-9888851	0952-886673
262宜蘭縣礁溪鄉仁愛路51號			jiaosi.rc@msa.hinent.net		
地區總監特別助理	翁瑞毅	Yuokang 蘇澳社	03-9962326	03-9972065	0928-614356
270宜蘭縣蘇澳鎮中山路一段18號					
地區總監特別助理	邱隨聖	Eric 羅東西區社	03-9510799	03-9519309	0933-772811
265宜蘭縣羅東鎮民權路172巷1號			eric88.chiu@msa.hinet.net		
地區財務	張連池	Pool 宜蘭西區社	03-9328078	03-9329436	0935-189056
260宜蘭縣宜蘭市同興街57號			ilwest.rotary@gmail.com		
地區總務	黃建強	Dolphin 宜蘭西區社	03-9228285	03-9228265	0937-161951
260宜蘭縣宜蘭市中山路五段252巷52號			sweet9287919@pchome.com.tw		
總監辦事處主任	羅恭箴	Tiger 宜蘭西區社	03-9325192		0935-189058
260宜蘭縣宜蘭市崇聖街83號			tiger_22168@yahoo.com.tw		
總監辦事處顧問	黃錦璋	China 羅東西區社	03-9509980		0935-128486
268宜蘭縣五結鄉親河路二段406巷8弄3號			china509980@yahoo.com.tw		
總監辦事處副主任	林志維	Kiwi 羅東中區社	03-9588557		0930-881558
269宜蘭縣冬山鄉冬山路三段388號			toto.toto869@msa.hinet.net		
總監辦事處副主任	林清富	Jiefu 宜蘭南區社	03-9358779	03-9351423	0932-088519
260宜蘭縣宜蘭市農權路137號			jiefu.coolman@msa.hinet.net		
總監辦事處副主任	吳英哲	Tong-Ling 宜蘭西區社	03-9281997	03-9285740	0911-217799
260宜蘭縣宜蘭市大坡路一段283巷1號			tonytongling@gmail.com		
總監辦事處副主任	杜國生	Jack 礁溪社	03-9888699	03-9889698	0910-299901
262宜蘭縣礁溪鄉仁愛路36號			jack888699@yahoo.com.tw		

總監辦事處副主任	張勝鈞	Winner 羅東中區社	03-9604819		0926904505
268宜蘭縣五結鄉利澤村利成路二段175號			yeong.ee@msa.hinet.net		
總監辦事處副主任	安文彬	An 頭城社	03-9325192		0922-552106
260宜蘭縣宜蘭市慈安路49巷2弄27號			11008@ymuhym.edu.tw		
總監辦事處副主任	陳耀輝	Tube 宜蘭西區社	03-9323747	03-9351279	0958-323746
260宜蘭縣宜蘭市聖後街180號			jdl323747@gmail.com		
總監辦事處副主任	俞國明	Akira 蘇澳社	03-9222964	03-9221016	0911-209979
264宜蘭縣員山鄉溫泉路8號					
總監辦事處副主任	林振盛	DERLIN 蘇澳社	03-9908851	03-9908857	0933-245316
270宜蘭縣蘇澳鎮福德路282號			10933245316@yahoo.com.tw		
總監辦事處副主任	曹光炎	Power 宜蘭東區社	03-9556800	03-9577411	0928-267846
260宜蘭縣宜蘭市慈安路38巷47號			P0928267846@yahoo.com.tw		





國際扶輪 3490 地區 2011 2012 年度諮詢委員會

職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動電話
地址			E-Mail		
1992-1993 前總監	洪學樑	Carbon 板橋社	02-2261-6606	02-2262-3567	0910-113206
236 新北市土城區日新街56號			pdg.carbon@msa.hinet.net		
1994-1995 前總監	黃勝雄	Doctor 基隆東南社	02-2422-0470	02-2420-1889	0953-570992
200基隆市南榮路115號			h4201889@ms61.hinet.net		
1995-1996 前總監	葉英傑	Frank 宜蘭社	03-933-1916	03-935-7885	0910-393567
260宜蘭縣宜蘭市康樂路105號7樓之6			yeh210808@yahoo.com.tw		
1997-1998 前總監	柯玟伶	Amanda 三重南區社	02-2281-5656	02-8282-0503	0933-159001
247新北市蘆洲區中山一路120巷5號			amandaco3490@yahoo.com.tw		
1998-1999 前總監	郭道明	Trading 板橋東區社	02-2966-4100	02-2965-1166	0975-519830
220新北市板橋區民權路226號5樓			tradingkuo@aizia.com.tw		
1999-2000 前總監	林榮吉	Kamaboko 基隆東南社	02-2456-7171	02-2456-7998	0910-251122
206基隆市七堵區自強路102號			kamaboko5168@yahoo.com.tw		
2000-2001 前總監	黃炳麟	Count 羅東社	03-954-3738	03-953-0382	0928-836439
268宜蘭縣五結鄉四結村文昌路10號			rotary33@ms71.hinet.net		
2001-2002 前總監	黃明山	Mountain 新莊社	02-2991-6362	02-2996-2244	0939-372195
242新北市新莊區大觀街46-2號			rchc100@yahoo.com.tw		
2002-2003 前總監	張 信	Letter 三重社	02-2601-6311	02-8983-7677	0937-033011
241新北市三重區正義北路195號12樓			chang-shinkimo@yahoo.com.tw		
2003-2004 前總監	劉祥呈	Syo-Tei 板橋社	02-2265-9996	02-2265-1088	
220新北市板橋區中山路二段136號			van.liou@msa.hinet.net		
2004-2005 前總監	張金華	King 基隆西北社	02-2451-5776	02-2362-3697	0932-075756
200 基隆市愛三路68號2F			am1404@pchome.com.tw		
2005-2006 前總監	許國文	Surgeon 羅東西區社	03-957-7948	03-953-3922	0935-012690
265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號			kwhsu@mail.pohai.org.tw		

2006-2007 前總監	陳順從	TV 花蓮社	03-822-2206	03-823-3563	0913-889928
970花蓮市中和街38號			3490tvchens@gmail.com		
2007-2008前總監	楊銘峰	Weber 五股社	02-2290-0246	02-2299-6410	0935-922118
248新北市五股工業區五權八路24號			geweb66@ms46.hinet.net		
2008-2009 前總監	姚啟甲	Kega 蘆洲社	02-25986008	02-25980905	0912-286309
103台北市承德路三段277號6樓			kega@sunchain.biz		
2009-2010 前總監	李進賢	E.N.T. 板橋北區社	02-29619007		0919-621006
220新北市板橋區中山路一段36號			b91401131@ntu.edu.tw		
20010-2011 前總監	賴正時	Victor 板橋社	02-26843966		0936899485
238新北市樹林區樹林工業區樹潭街12號			victor@onewayoil.com		





國際扶輪 3490 地區 2011 2012 年度地區委員會

委員會名稱	主委	電話	傳真	行動電話	
地址		E-Mail			
地區訓練委員會	許國文	Surgeon 羅東西區社	03-957-7948	03-953-3922	0935-012690
265宜蘭縣羅東鎮南昌街83號		kwhsu@mail.pohai.org.tw			
地區引導人訓練委員會	黃期田	Max 基隆南區社	02-2466-2275 02-2433-7719	02-24662517	0931-341661
201基隆市東美一街14號		ks321@ms61.hinet.net			
地區團隊訓練委員會	曹光炎	Power 宜蘭東區社	03-9556800	03-9577411	0928-267846
260宜蘭縣宜蘭市慈安路38巷47號		p0928267846@yahoo.com.tw			
地區社長當選人訓練委員會	陳耀輝	Tube 宜蘭西區社	03-9323747	03-9351279	0958-323746
260宜蘭縣宜蘭市聖後街180號		jdl323747@gmail.com			
地區講習會委員會	李春男	Shinnon 宜蘭社	03-9322059	03-9351873	0988-337891
260宜蘭縣宜蘭市力行街4-6號		chushin@ms26.hinet.net			
地區社員研習會委員會	呂健群	Group 新荷社	03-8529705	無	0932-523110
970花蓮市商校街90號		u3593.lu@msa.hinet.net			
地區公共關係研習會委員會	洪麗娟	Lisa 百合社			0935-220226
		lisa@sheng-en.com.tw			
地區扶輪基金研習會委員會	張淑貞	Judy 三重南欣社	02-22815112	02-22819121	0937-033968
247新北市蘆洲區三民路77號10樓					
地區領導人研習會委員會	陳正行	Bright 宜蘭社	03-9315085	03-9315026	
260宜蘭縣宜蘭市西後街60-1號					
地區扶青團領導人訓練委員會	陳東欽	Atma 五工社	02-22991293	02-22991291	0955-651293
248新北市五股工業區五權七路65號					
地區特別委員會	林榮吉	Kamaboko 基隆東南社	02-2456-7171	02-2456-7998	0910-251122
206基隆市七堵區自強路102號		kamaboko5168@yahoo.com.tw			
地區總監提名委員會	陳順從	TV 花蓮社	03-822-2206	03-823-3563	0913-889928
970花蓮市中和街38號		3490tvchens@gmail.com			

地區規章詮釋委員會	洪學樑	Carbon 板橋社	02-2261-6606	02-2262-3567	0910-113206
236新北市土城區日新街56號			pdg.carbon@msa.hinet.net		
地區赴國際年會提案委員會	楊銘峰	Weber 五股社	02-2290-0246	02-2299-6410	0935-922118
248新北市五股區五權八路24號			geweb66@ms46.hinet.net		
地區世界年會推廣委員會	姚啟甲	Kega 蘆洲社	02-2598-6008	02-2598-0905	0912-286309
103 台北市承德路三段277號6樓			kega@sunchain.biz		
地區輔導新社總監特別代表委員會	柯玟伶	Amanda 三重南區社	02-2281-5656	02-8282-0503	0933-159001
247新北市蘆洲區中山一路120巷5號			amandako3490@yahoo.com.tw		
地區年會提案及審查委員會	李進賢	E.N.T. 板橋北區社	02-29619007		0919-621006
220新北市板橋區中山路一段36號			b91401131@ntu.edu.tw		
地區投票代表資格審查委員會	黃炳麟	Count 羅東社	03-954-3738	03-953-0382	0928-836439
268宜蘭縣五結鄉四結村文昌路10號			rotary33@ms71.hinet.net		
地區獎勵委員會	杜國生	Jack 礁溪社	03-9888699	03-9889698	0910-299901
262宜蘭縣礁溪鄉仁愛路36號			Jack888699@yahoo.com.tw		
地區扶輪家庭委員會	葉英傑	Frank 宜蘭社	03-933-1916	03-935-7885	0910-393567
260宜蘭縣宜蘭市康樂路105號7樓之6			yeh210808@yahoo.com.tw		
地帶研習會推廣委員會	張 信	Letter 三重社	02-2601-6311	02-8983-7677	0937-033011
241新北市三重區正義北路195號12樓			chang-shinkimo@yahoo.com.tw		
跨地區活動3490地區委員會	吳維豐	David 新莊中央社	02-22043388	02-2208-0315	0988-305568
242新北市新莊區新樹路268巷24弄2號			bravo243388@yahoo.com.tw		
地區法治教育委員會	林慶明	Young 花蓮港區社	03-8233611	03-8233616	0937168556
970花蓮市美工八街17號			baoder@baoder.com.tw		
地區社員委員會	賴正時	Victor 板橋社	02-26843966		0936899485
238新北市樹林區樹林工業區樹潭街12號			victor@onewayoil.com		
地區職業分類委員會	石錫鴻	Stone 頭城社	03-9771045		
261宜蘭縣頭城鎮開蘭路182號					



地區社員發展委員會	黃錦璋	China 羅東西區社	03-9509980		0935-128486
268宜蘭縣五結鄉親河路二段406巷8弄3號			china509980@yahoo.com.tw		
地區扶輪知識委員會	連勝彥	Peace 三重中央社	02-29955535	02-29992769	0939-015605
241新北市三重區五谷王北街141巷1號					
地區扶輪寶眷委員會	劉雲玉	Judy-LIU 三重千禧社	03-3860829	03-3866700	0937-103597
337桃園縣大園鄉北港村14鄰2-11號			judyliu@jcrubber.com.tw		
地區擴展委員會	翁瑞毅	Yuokang 蘇澳社	03-9962326	03-9972065	0928-614356
270宜蘭縣蘇澳鎮中山路一段18號					
地區扶輪子女表彰委員會	游家斌	Safe 宜蘭西區社	03-9578188	03-9578288	0932-265278
265宜蘭縣羅東鎮南昌街53巷24號			jacky@tfmi.com.tw		
地區服務計劃委員會	劉祥呈	Syo-Tei 板橋社	02-2265-9996	02-2265-1088	
220新北市板橋區中山路二段136號			van.liou@msa.hinet.net		
地區社區服務委員會	邱隨聖	Eric 羅東西區社	03-9510799	03-9519309	0933-772811
265宜蘭縣羅東鎮民權路172巷1號			eric88.chiu@msa.hinet.net		
地區中華扶輪教育獎學金委員會	林松輝	PVC-Lin 三峽社	02-26700393	02-26700396	0952-232939
237新北市鶯歌區文化路427號 之3					
地區識字教育委員會	柯孫達	Kodak 基隆西北社	02-24230111		0910-040856
206基隆市義一路7號			kasontatsu@gmail.com		
地區水管理委員會	翁光裕	Life 板橋西區社	02-29308468	02-22647104	0932-086121
116台北市汀州路四段105巷16弄5號1樓			q470517@yahoo.com.tw		
地區保健及防饑委員會	桑竹君	Linda 樹林芳園社	02-26758968 # 11	02-26758229	0933-035356
238新北市樹林區復興路199巷1號7樓			linda33863386@yahoo.com.tw		
地區扶輪聯誼活動委員會	林佩穎	Pauliue 土城山櫻社	02-29691023	02-2967-5234	0937-004432
220新北市板橋區文化路一段145號11樓之1			pauline0937004432@gmail.com		
地區災難救濟委員會	葉庚進	Dragon 板橋北區社	02-22512639	02-22512152	0910-169699
220新北市板橋區松柏街22巷21號					

地區關懷弱勢團體委員會	陳玉愛	Helen 樹林芳園社	02-2681-4211	02-2681-2913	0933-209871
238新北市樹林區俊英街12號			rotary-helen@hotmail.com		
地區關懷兒童委員會	賴茂松	Sunny 三重社	02-85110328	02-29990072	0937839836
241新北市三重區光復路二段80-5號1樓			peterlai-1943@yahoo.com.tw		
地區關懷老人委員會	林月霞	Lady 樹林芳園社	02-2687-4013	02-2675-1366	0931-062547
238新北市樹林區保順街85號5樓			ladylin093@yahoo.com.tw		
地區扶輪義工委員會	吳文信	Tire 三重社	02-22028666	02-22028662	0936-284803
242新北市新莊區建國二路87號			tire.wu@gmail.com		
地區環境保護委員會	陳月足	Rose 三重南欣社	02-29720878	02-29772485	0911-505295
241新北市三重區龍門路272-1號					
地區扶輪社區服務團委員會	林振木	Double 礁溪社	03-9882963		0927562308
262宜蘭縣礁溪鄉公園路117號			hotleno@yahoo.com.tw		
地區節能減碳計劃委員會	吳河南	Freezer 宜蘭東區社	03-9324689	03-9369815	0938067989
260宜蘭縣宜蘭市中山路二段41號					
地區國際服務委員會	謝坤銘	Pile 新莊中央社	02-22026178	02-22026181	0910-213866
242新莊區新樹路449巷20號			pilesish@yahoo.com.tw		
世界社區服務委員會	吳松源	Audi 宜蘭西區社	03-9560477	03-9571523	0933242968
268宜蘭縣五結鄉中正路一段78號			vw@e-motors.com.tw		
國際扶輪友誼交換委員會	耿芬	Fancy 羅東西區社	03-9542400 02-2832-3458	03-9540745 02-2832-2932	0937-424611
265宜蘭縣羅東鎮光明街100之3號			kengfen@gmail.com		
地區職業服務委員會	邱創一	L.One 玉里社	03-8880780	03-8884570	0932522320
981花蓮縣玉里鎮仁愛路一段53號					
地區青年就業輔導委員會	陳俊隆	Store 基隆東南社	無	無	0933-935470
206基隆市義五路21號3樓					
地區職業成就獎勵委員會	林桂蘭	Adana 新北市社	02-8953-7677	02-8953-9226	0910189950
220新北市板橋區民安街32號					



地區職業認識及發展委員會	卓建和	Attorney 花蓮社	03-8580088	03-8567256	
970花蓮市富國路65號			si5110@yahoo.com.tw		
地區新世代服務委員會	鄭泐昌	Car 五股社	02-2991-2801	02-2997-3369	0910-222714
242新北市新莊區泰順街33巷22號			car6@ms17.hinet.net		
地區扶輪青年服務團委員會	王漢成	Seoul 宜蘭社	03-9566363	03-9567373	0927688525
265宜蘭縣羅東鎮倉前路56號			0927688525@yahoo.com.tw		
地區扶輪少年服務團委員會	李彩幸	Cindy 樹林芳園社	02-86857300 # 5520	02-26757379	0937-002610
238新北市樹林區鎮前街163-1號			cin981349@yahoo.com.tw		
地區扶輪青少年領袖獎委員會	林金塗	Apollo 宜蘭社	03-9322532	03-9364583	0935-189080
260宜蘭縣宜蘭市康樂路162號			apollo.shunfa@msa.hinet.net		
國際青少年交換計劃委員會	廖麗心	Lily 百合社	02-29679111	02-29692728	0939-808535
220新北市板橋區文化路1段145號12樓-1			llh128@yahoo.com.tw		
地區扶輪基金委員會	姚啟甲	Kega 蘆洲社	02-2592-7733	02-2592-7300	0912-286309
103台北市承德路三段277號6樓			kega@sunchain.biz		
年度計劃捐獻小組委員會	陳秀玉	Penny 三重千禧社	02-29852688	02-29852198	0937-016921
241新北市三重區中正北路193巷21弄33號					
巨額捐獻小組委員會	宋雪	Michelle 三重南區社	02-85211342	02-85217369	0935-829983
242新北市新莊區化成路630巷19弄10號					
保羅·哈理斯協會小組委員會	曾桂春	Cake 三重千禧社	02-29733333	02-2986-6288	0933-006655
241新北市三重區正義南路165號					
每位扶輪社員,每年捐獻推動 小組委員會	何素梅	Homay 樹林芳園社	02-26802588	02-26804204	0928-283399
238新北市樹林區西圳街一段45號					
永久基金小組委員會	林若如	Likeness 新荷社	03-8322989	03-8356128	0937-467989
970花蓮市復興街98巷5號			u322989@yahoo.com.tw		
獎助金小組委員會	羅恭篋	Tiger 宜蘭西區社	03-9325192	無	0935-189058
260宜蘭縣宜蘭市崇聖街83號			tiger_22168@yahoo.com.tw		

獎學金小組委員會	俞國明	Akira 蘇澳社	03-9222964	03-9221016	0911-209979
264宜蘭縣員山鄉溫泉路8號					
扶輪世界和平小組委員會	陳純男	Sammy 羅東西區社	03-9610615	03-9610525	0910-081565
265宜蘭縣羅東鎮公正路289-6號10樓					
ch.sammy5@gmail.com					
團體研究交換小組委員會	李奕德	Peter 礁溪社	03-9881111 # 1902	03-9874711	0910-298892
262宜蘭縣礁溪鄉德陽路24巷8號					
gm@lanyang-resort.com.tw					
前受獎人小組委員會	袁智麗	Juliet 羅東西區社	02-25502243	03-9581924	0955000854
269宜蘭縣冬山鄉和平路11號					
juliet1202@gmail.com.tw					
小兒麻痺等疾病計劃小組委員會	陳文龍	Ocean 板橋社	02-29687727	02-29665009	
220新北市板橋區東門街9號					
地區公共關係委員會	郭道明	Trading 板橋東區社	02-2966-4100	02-2965-1166	0910-125929
220新北市板橋區民權路226號5樓					
tradingkuo@aizia.com.tw					
地區電子媒體委員會	葉淑麗	Sally 新莊南區社	02-2990-0888	02-2990-2588	0937079999
242新北市新莊區新泰路227號15樓之1					
sally@evershineif.com.tw					
地區平面媒體委員會	葉輝霞	Judy 三重南區社	02-29878719	02-29819818	0937-037996
241新北市三重區正義北路85號					
地區公共形象委員會	簡郁峰	Charles 五股金鐘社	02-8991-7061	02-2997-8462	0935-874668
100台北市中華路一段59號5樓					
betteru2@gmail.com					
地區社務行政管理委員會	黃勝雄	Doctor 基隆東南社	02-2422-0470	02-2420-1889	0953-570992
200基隆市南榮路115號					
h4201889@ms61.hinet.net					
地區聯誼活動委員會	張新宏	House 三峽社	02-89701888	02-89702956	0928228569
新北市樹林區大義路256號					
地區節目委員會	李元武	Phama 宜蘭西區社	03-9362234	03-9359169	0928-267714
260宜蘭縣宜蘭市中山路二段211號					
phama.li@msa.hinet.net					
地區刊物編輯委員會	吳英哲	Tong-Ling 宜蘭西區社	03-9281997	03-9285740	0911-217799
260宜蘭縣宜蘭市大坡路一段283巷1號					
tonytongling@gmail.com					



地區資訊網站推廣委員會	陳嵩嵐	Song-Nan 宜蘭社	03-9323488	03-9334321	0910298969
260宜蘭縣宜蘭市中山路二段9號			sen.ten@msa.hinet.net		
地區主講人才庫委員會	張煥章	Archi 板橋社	02-2968-5672	02-2960-2150	0921-167951
112台北市北投區文林北路116號11樓之1			archi@kimo.com		
地區扶輪雜誌委員會	王獻民	King 三重社	02-22911266	02-22911265	0911-896635
248新北市五股區成泰路四段33號					
地區鼓勵出席委員會	游村琳	Blok 礁溪社	03-9322195		0928-972916
260宜蘭縣宜蘭市中山路二段129號			blok0212@yahoo.com.tw		
地區年會委員會	張慶淵	Green 宜蘭社	03-9322046	03-9356446	0932-263970
260宜蘭縣宜蘭市康樂路25號			ilanflower@yahoo.com.tw		
年會高爾夫球委員會	陳正忠	Michael Chen 宜蘭西區社	03-9365488	03-9358093	0932-360736
260宜蘭縣宜蘭市文昌路125號			service@3bof.com.tw		
地區年會執行長	楊杰	Jack 宜蘭社	03-9381131	03-9385358	0932088600
260宜蘭縣宜蘭市東港路22-39號			ffgcom@ms49.hinet.net		



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

國際扶輪3490地區2011~2012年度助理總監

所屬分區	姓名	Nickname	電話	傳真	行動電話
地址			E-Mail		
新北市第一分區	楊金憲	Bill 台北集賢社	02-274771016	02-27477856	0936-088884
105台北市民生東路五段291巷20弄21號4樓			billyang0936088884@gmail.com		
新北市第二分區	林同仁	James 板橋西區社	02-22570516#7	02-22595886	0933-132380
220新北市板橋區莒光路215號			james.top1@msa.hinet.net		
新北市第三分區	黃適凌	Friend 新莊東區社	02-26006720	02-26097367	0910-037772
244新北市林口區公園路168號7樓			g120660@yahoo.com.tw		
新北市第四分區	李昇穎	Sign 大漢溪社	02-27830991	02-26534206	0928-111818
115台北市忠孝東路六段9巷4號3樓			horos.cope@msa.hinet.net		
新北市第五分區	王振榮	Tile 三重中央社	02-23972788	02-23972696	0912-085727
100 台北市金山南路一段69 號			rcsan.cen@msa.hinet.net		
新北市第六分區	陳由隆	Ken-Ta 五股金鐘社	02-23024905	02-23084858	0932-010952
108台北市和平西路三段382巷12弄6號			wukujinjong3490@gmail.com		
新北市第七分區	廖晉寬	Test 三峽社	03-3551668	03-3464003	0928-870839
330桃園市永安街1188巷12號之1			jacky.liao@attec.com.tw		
基隆市分區	甘清良	Touki 基隆南區社	02-24274987	02-24254640	0932-074730
200 基隆市仁愛區南榮路29 號			ks321@ms61.hinet.net		
宜蘭縣第一分區	邱永乾	Computer 宜蘭南區社	03-9389118	03-9387600	0932-088219
260宜蘭縣宜蘭市校舍路52號			smm01@smm.com.tw		
宜蘭縣第二分區	陳錦鏞	King 羅東東區社	03-9591112		0910-058209
265宜蘭縣羅東鎮中正路96號			tungtai.shin@msa.hinet.net		
花蓮縣第一分區	朱彥亭	Konica 花蓮吉安社	03-8333440	03-8333440	
970花蓮市中山路290號			in_chai@yahoo.com.tw		
花蓮縣第二分區	林貴龍	Pipe 花蓮美侖山社	03-8362479	03-8348914	0937-979000
970花蓮市林森路439巷20之1號			u8362479@yahoo.com.tw		



國際扶輪3490地區2011 2012年度地區副秘書

所屬分區	姓名	Nickname	電話	傳真	行動電話
地址			E-Mail		
新北市第一分區	周信利	I.S.O 三重扶輪社	03-3653701	03-3651589	0953-269588
334桃園縣八德市建國路50巷9號5樓			vchou@ms3.hinet.net		
新北市第二分區	徐沛晴	Kelly 板橋中區社	02-29576437	02-29534503	0922-182227
220新北市板橋區漢生東路161巷26號					
新北市第三分區	闕宗光	Chueh 新莊扶輪社	02-86850346	02-86862063	0932-229385
238新北市樹林區國凱街43號					
新北市第四分區	詹弘剛	Giant 樹林社	02-26834351	02-26828524	0928-555065
238新北市樹林區俊英街160巷3號			hongkang.chang@ywmotors.com		
新北市第五分區	林貞惠	Ruby 三重南區社	02-22828228	02-22818385	0952-343130
247新北市蘆洲區復興路284號					
新北市第六分區	周政宏	Jesen 林口扶輪社	02-27938869	02-27938959	0921-060356
105台北市八德路3段12巷17弄5號2樓			jesen@chambeco.com.tw		
新北市第七分區	張鎮臺	Security 土城扶輪社	02-89667600		0936-216688
220新北市板橋區四川路二段16巷5號5樓			wyuling@ms28.hinet.net		
基隆市分區	周寶貴	Amy 基隆扶輪社	02-24289176	02-24282472	0939-782221
200基隆市忠三路99號502室					
宜蘭縣第一、二分區	陳耀輝	Tube 宜蘭西區社	03-9323747	03-9351279	0958-323746
260宜蘭縣宜蘭市聖後街180號			jdl323747@gmail.com		
花蓮縣第一、二分區	涂茂欽	Tomore 花蓮東南社	03-8323212		0938-510441
970花蓮市富五街19號			h8525785@yahoo.com.tw		

新北市第一分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
三重社	社長	伍俊雄	James	(02)8511-0128#558	(02)8511-0177	0937-199051
		241新北市三重區中山路373號4樓		jameswujr@hotmail.com		
三重社	秘書	何存發	Key	(02)2388-0603	(02)2370-0873	0917-256056
		台北市長沙街2段74號2樓		frankho@ms94.url.com.tw		
三重東區社	社長	劉建峰	Water	(02)2692-6817	(02)2692-6817	0913-301389
		221新北市汐止區民族六街3巷8號		Z301389@yahoo.com.tw		
三重東區社	秘書	黃秀樹	Auto	(02)2999-9022#25	(02)2999-5680	0936-331019
		241新北市三重區重新路5段609巷12號7樓之16		auto609@gmail.com		
蘆洲社	社長	賴俊榮	Morse	(02)2592-3789	(02)2592-2336	0933-163212
		台北市重慶北路3段199號9樓		mlail68@gmail.com		
蘆洲社	秘書	陳坤樹	Keith	(02)2299-0188	(02)2299-1149	0932-084591
		五股工業區五權五路24號		keith.sl@hotmail.com.tw		
三重北區社	社長	楊洋洲	Color	(02)2991-7197	(02)2991-6986	0937-925259
		新北市新莊區化成路11巷25弄5號				
三重北區社	秘書	林子傑	Wedding	(02)2281-0101	(02)2281-6020	0937-195213
		247新北市蘆洲區三民路18號		linjack@asiavega.com		
蘆洲重陽社	社長	柯明吉	Clinton	(02)2281-3777	(02)2848-0519	0921-841021
		241新北市三重區雙園街57巷34弄68號		komingchi@yahoo.com.tw		
蘆洲重陽社	秘書	羅願合	Rex	(02)2982-2454	無	0933-159286
		台北市農安街174號1樓		rex.rex3588@msa.hinet.net		
台北集賢社	社長	白銀添	Silver	(02)2902-0507	(02)2902-0507	0918-179488
		新北市泰山區貴子路22號5樓				
台北集賢社	秘書	陳佳傑	Chesten	(02)2901-8335	(02)2906-6283	0987-423115
		242新北市新莊區新樹路69-60號		chestenc4@yahoo.com.tw		



蘆洲湧蓮社	社長	吳美華	May	(02)2269-6900	(02)2269-0408	0937-229900
		236新北市土城區中央路3段24號		michelle690706@hotmail.com		
	秘書	陳貴珍	Jane	(02)2281-9996	(02)2281-5912	0910-757995
		247新北市蘆洲區正和街96巷38號5樓		jane1253120@yhao.com.tw		
e-Club	社長	張義鋒	Musa	(02)29693293	(02)29674409	0928-823078
		220新北市板橋區文化路1段141號8樓-1		musa0315@yahoo.com.tw		
	秘書	陳韋元	Dollar			0934-083618
		台北市衡陽路108號3樓-7		devil0216@gmail.com		



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

新北市第二分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
板橋社	社長	李明川	Water	(02)2967-2321	(02)2967-5769	0937-041519
		220新北市板橋區民權路239號		water268@ms32.hinet.net		
	秘書	陳福源	Gas	(02)2226-9366	(02)2959-9859	0932-125166
		新北市中和區莒光路211號		winni924@hotmail.com		
板橋北區社	社長	陳火昇	Fusen	(02)2245-8788	(02)2245-8789	0938-886888
		235新北市中和區中山路2段568巷38號		fusen@fusenrubber.com		
	秘書	楊文賓	Ben	(02)2961-8700	(02)2951-1890	0918-146577
		220新北市板橋區重慶路260號				
板橋東區社	社長	黃文龍	Wood	(02)2267-5560	(02)2267-5570	0935-673866
		236新北市土城區土城工業區中山路10號				
	秘書	吳振斌	Tea	(02)22568989	(02)22580149	0932-329556
		22049新北市板橋區四維路179之5號1樓				
板橋南區社	社長	林繼鐘	John	(02)2203-3737	(02)2203-3737	0937-819819
		242新北市新莊區龍安街242-3號		syflcc88@ms4.hinet.net		
	秘書	陳清祥	Flame	(02)2834-6225	(02)2834-6376	0930-148297
		111台北市士林區福華路128巷1弄4號		drangoalbert@yahoo.com.tw		
板橋西區社	社長	林賢宗	Insurance	(02)2952-6088	(02)2954-6940	0932-121906
		220新北市板橋區中山路1段10號13樓		kinder@nanshanlife.com.tw		
	秘書	朱李彬	A-Bin	(02)2922-2953	(02)2924-5937	0932-012218
		234新北市永和區林森路41巷1號		nieuport@ms15.hinet.net		
板橋中區社	社長	邱梅桂	Rose	(02)2962-0003	(02)2961-3726	0963-039638
		220新北市板橋區重慶路66號5樓				
	秘書	吳育玲	Vivi	(02)2272-7565	(02)2966-6461	0932-050620
		220新北市板橋區民權路81號		senn9090@yahoo.com.tw		



新北市社	社長	陳麗寬	Rebekah	(02)2961-6723	(02)2961-8704	0935-232491
		220新北市板橋區區運路32號B1		service.oec@msa.hinet.net		
	秘書	陳玉嬌	Claire	(02)2952-6707	(02)2265-3800	0932-023833
		220新北市板橋區中山路2段291之3號8樓之4		clair7@gmail.com		
板橋群英社	社長	陳明理	Ali	(02)27330719	(02)2776-4823	0935-878099
		台北市仁愛路4段425-1號5樓		ali@coralsea168.com.tw		
	秘書	蔡志誠	Scott	(02)8259-5058	(02)2253-1233	0958-191106
		220新北市板橋區光武街40號5樓		chihchengtsai@gmail.com		



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

新北市第三分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
新莊社	社長	魏德貞	Ruby	(02)2634-8263	(02)2364-9722	0928-287612
		114台北市內湖區民權東路6段449號				
	秘書	謝天仁	Tony	(02)2325-4553	(02)2325-4768	0932-044956
		台北市信義路3段153號8樓		tj.hsieh@hchlaw.com.tw		
新泰社	社長	江水潭	Fred	(02)2298-8080	(02)2298-1930	0916-130176
		248五股工業區五工路112號		suitable@ms29.hinet.net		
	秘書	韓連忠	Juice	(02)8201-5561		0937-408812
		242新北市新莊區瓊林路59-28號		ghw2203@yahoo.com.tw		
新莊東區社	社長	曾鼎泰	Design	(02)2282-3120		0910-949451
		247新北市蘆洲區民族路395號5樓		housedo2009@yahoo.com.tw		
	秘書	梁永燦	Peter	(02)2283-4234	(02)2283-7659	0939-379120
		247新北市蘆洲區永安南路1段162-28號		yeayu@seed.net.tw		
新莊中央社	社長	許雄明	Alumin	(03)397-0011		0933-965825
		333桃園縣龜山鄉文明路72號				
	秘書	胡英華	Copy	(02)2906-4112		0910-322977
		242新北市新莊區中正路563號		copyhu@gmail.com		
新莊南區社	社長	盧愛治	Katty	(02)2992-1676	(02)2994-7212	0935-593288
		242新北市新莊區中平路162號2樓		kattylu48@yahoo.com.tw		
	秘書	王淑韻	Isis	(02)2990-2002	(02)2990-2029	0939-345685
		242新北市新莊區中平路129巷5號1樓		isis0219@gmail.com		



新北市第四分區						
社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
樹林社	社長	謝銘庚	Nicca	(02)8687-5299	(02)8687-5289	0910-235319
		220新北市板橋區篤行路1段22號		mkhsieh@nicca.com.tw		
	秘書	宋克強	Steel	(02)8685-6503	(02)8686-9497	0921-838920
		238新北市樹林區東興街6巷21號		steel_sung@yahoo.com.tw		
鶯歌社	社長	許元和	Tony	(02)2678-3481	(02)2679-7067	0928-861443
		239新北市鶯歌區成功街28號		yingkostone@pchome.com.tw		
	秘書	黃天儀	Master	(02)8678-0808	(02)2670-4762	0935-591889
		239 新北市鶯歌區國華路101號		taichil689@yahoo.com.tw		
樹林芳園社	社長	林珠美	Janice	(02)2683-9486	(02)2687-3450	0910-351187
		238新北市樹林區大安路277號12樓		janice820162@yahoo.com.tw		
	秘書	辜淳秦	Fendi	(02)2255-3353	(02)2256-8638	0934-175863
		220新北市板橋區文聖街135巷16號		fendi0906@gmail.com		
大漢溪社	社長	劉岳平	Banker	(02)8675-1313#211	(02)8675-3313	0952-168762
		238新北市樹林區復興路112-2號5樓		liu772626@yahoo.com.tw		
	秘書	洪字紘	Titan	(02)2322-5786	(02)2351-8622	0939-398786
		242新北市新莊區建中街41巷1號5樓		titan398786@gmail.com		
福利旺社	社長	李淑瓊	Diana	(02)2680-6151	(02)2680-7001	0928-860119
		238新北市樹林區中山路3段64號		diana3372@yahoo.com.tw		
	秘書	陳 員	Alice	(02)2683-3969		0952-734003
		238新北市樹林區文化街27號6樓之1		alice.long@msa.hinet.net		

新北市第五分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
三重中央社	社長	林久雄	Hisao	(02)2506-2620	(02)2501-1783	0955-996223
		台北市龍江路356巷78號6樓		hisao_lin@ms88.url.com.tw		
	秘書	大澤祥二	OO Sawa	(02)2509-8788	(02)2509-1018	0932-198395
		台北市松江路45巷41號		amnet@ms4.hinet.net		
三重南區社	社長	吳明珠	Ann	(02)2978-4638	(02)2974-3418	0922-302194
		241新北市三重區重新路2段78號15樓				
	秘書	張雪娥	Cher	(02)2954-8599	(02)2963-8971	0939-916598
		220新北市板橋區三民路2段37號6樓				
三重三陽社	社長	江支旺	Mould	(02)2995-2500	(02)2995-7250	0910-168698
		241新北市三重區光復路1段30巷30號				
	秘書	黃政德	Archi	(02)2736-2284	(02)2732-9013	0932-205390
		106台北市和平東路3段111號12樓		sanchung_sanyang@yahoo.com.tw		
三重南欣社	社長	鄭彩鑾	Laora	(02)2208-4678	(02)2208-4676	0916-108812
		242新北市新莊區新樹路333巷26號				
	秘書	李美慧	Vicky	(02)8626-0969	(02)8626-0829	0952-853536
		251新北市淡水區淡水郵政8-68號信箱				
三重千禧社	社長	金苑君	Jean	(02)2995-3567	(02)2995-3150	0939-548266
		241新北市三重區五谷王北街44-3號				
	秘書	黃麗珠	Julia	(02)8287-6389		0918-529988
		241新北市三重區集賢路129號14樓				
三重泰安社	社長	王建雄	Leon	(02)2810-6161	(02)2810-7171	0932-248685
		台北市通河西街2段221號1樓		jiarui_wang@umail.com.hinet.net		
	秘書	葉韋麟	Life	(02)2517-1518	(02)2517-2318	0925-531873
		台北市民權東路2段170號2樓		richspa2002@yahoo.com.tw		
三重百福社	社長	胡瑞雲	Amy	(02)89820301	(02)89820391	0939-310089
		241新北市三重區中山路111號2F		iyhu0825@yahoo.com.tw		
	秘書	李素碧	Chanel			0953-722718
		新北市新店區富貴街23巷17號5F		chanel.supi@yahoo.com		



新北市第六分區						
社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
林口社	社長	楊福如	Abraham	(03)327-3001	(03)327-3070	0937-049553
		333桃園縣龜山鄉文七五街11號1樓		yang.gourd@msa.hinet.net		
	秘書	朱品碩	Bruce	(02)8630-5558	(02)8630-2000	0910-315588
		249新北市八里區中華路1段88-6號		green8699@yahoo.com.tw		
五股社	社長	鄭忠政	Bobson	(02)2203-4692	(02)2206-6947	0952-228802
		242新北市新莊區龍安路339號1樓		ccc119003@yahoo.com.tw		
	秘書	陳景庸	Escrow	(02)2265-8146	(02)2274-3898	0932-184602
		236新北市土城區青雲路39巷2號		diimmy@ms7.hinet.net		
五工社	社長	連丁貴	Win	(02)2282-2793	(02)2282-5575	0922-600298
		247新北市蘆洲區中山二路222巷21弄8號				
	秘書	周建興	OA	(02)2298-9839	(02)2299-9189	0988-557788
		新北市五股工業區五權六路27號				
泰山社	社長	陳鴻祥	Johnny Chen	(02)8978-7889	(02)8978-7895	0928-550863
		242新北市新莊區思源路104號		assercc@hotmail.com		
	秘書	嚴登義	Power	(02)2994-3564	(02)2276-5749	0937-077872
		242新北市新莊區建興街40巷5號		poweryen168@gmail.com		
五股金鐘社	社長	林成泰	Tiger	(02)2516-0228	(02)2507-3489	0988-526488
		台北市松江路101號2樓之2		nari.kaiho@gmail.com		
	秘書	張春旺	Life	(02)2592-3789	(02)2592-2336	0931-131496
		台北市重慶北路3段199號9樓		aleen.eva@msa.hinet.net		
百合社	社長	陳素美	Amy	(02)2964-0037	(02)2964-0852	0920-699235
		220新北市板橋區和平路31號		amychena@ms58.hinet.netamy@tashinlife.com		
	秘書	張秀珍	Hedei	(02)2812-8990	(02)2811-8495	0933-056704
		台北市延平北路6段466號		momo780310@yahoo.com.tw		

頭前社	社長	吳家程	Black	(02)8227-5886	(02)8221-7558	0956-885838
		235新北市中和區建八路157號12樓		wu1158@hotmail.com		
	秘書	林瑞郎	Le Money	(02)7732-0882	(02)2962-2121	0910-088086
		台北市大同區承德路3段230號11樓		car4229@yahoo.com.tw		
新世代社	社長	劉深根	Steven	(02)8993-5333	(02)8993-5377	0921-069333
		242新北市新莊區新莊路16之3號2樓		shenk.liu777@msa.hinet.net		
	秘書	鄭凱鴻	Lawyer	(02)2388-1581	(02)2388-1582	0933-834075
		台北市中正區博愛路63號9樓		ckhkebin@gmail.com		





新北市第七分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
土城社	社長	林清河	Press	(02)2267-8321	(02)2267-0967	0935-207687
		236新北市土城區中央路3段126巷25弄2號		hz.quality@msa.hinet.net		
	秘書	曲國棟	Dentist	(02)8964-1597	(02)2694-5888	0935-143239
		220新北市板橋區國慶路181號		wyuling@ms.hinet.net		
土城中央社	社長	楊大中	Valve	(02)2269-8000#2280	(02)2268-6111	0952-260663
		236新北市土城區工業區中山路9號		derek@valuevalves.com.tw		
	秘書	張茂蓮	Accountant	(02)2257-7580	(02)2257-7627	0935-207605
		220新北市板橋區文化路1段419-6號7樓		ho-sen@umail.hinet.net		
三峽社	社長	呂建誠	James	(02)2922-5505	(02)8991-2436	0958-111779
		242新北市新莊區中平路390號1樓		james19701@hotmail.com		
	秘書	竇憲宗	Peter	(02)2674-9030	(02)2674-0804	0933-826029
		237新北市三峽區弘道里52-3號		peter@agency00.com.tw		
土城山櫻社	社長	王素珍	Jenny	(02)2262-0279	(02)8261-1366	0933-036825
		236新北市土城區明德路1段3號17樓		santay@ms14.hinet.net		
	秘書	周秋雲	Wini	(02)2267-7364	(02)2269-3164	0919-952661
		236新北市土城區慶祥街50號		hawlong@hawlong.com.tw		



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

基隆分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
基隆社	社長	楊讚生	Bill	(02)2451-6786	(02)2451-6756	0932-070847
		206基隆中正區正義路2巷111號5樓				
	秘書	簡重和	Harget	(02)2423-2116	(02)2428-7344	0928-508211
		202基隆市中正路4號7樓		harget@xuite.net		
基隆南區社	社長	白明鈿	Rock	(02)2433-8790	(02)2433-8790	0928-410229
		基隆市成功一路125號		ks321@ms61.hinet.net		
	秘書	黃期田	Max	(02)2466-2275 (02) 2433-7719	(02)2466-2517	0931-341661
		200基隆市東美一街14號		ks321@ms61.hinet.net		
基隆東南社	社長	林金城	Jack	(02)2427-1671~3	(02)2427-9609	0921-933161
		200基隆市仁二路259號				
	秘書	陳鴻亮	Otolar	(02)2424-8881	(02)24211221	02-24248881
		201基隆市信一路164號				
基隆西北社	社長	蘇漢城	Soybean	(02)2457-7407	(02)2457-1111	0910-252525
		205基隆市暖暖區興隆街4號		hwai.na@msa.hinet.net		
	秘書	莊智為	Colin	(02)2423-8187	(02)2423-8193	0932-924611
		200基隆市仁二路255號7樓		colin_chuang@yahoo.com.tw		
基隆中區社	社長	藍李福	Leo	(02)2434-5071~3	(02)2434-4458	0933-932461
		204基隆市麥金路162號2樓				
	秘書	李達人	Vision	(02)2431-0192	(02)2433-5179	0933-240655
		204基隆市安樂路2段143號				
基隆東區社	社長	林正峰	Feng	(02)2422-7899	(02)2423-9193	0932-926977
		基隆市信二路3019號				
	秘書	吳慶和	Leader	(02)2452-7042	(02)2452-1550	0937-849435
		206基隆市七堵區百一街197號6樓				



宜蘭縣第1分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
宜蘭社	社長	陳慶洲	Mouth	(03)932-9078	(03)9331-1946	03-9329078
		260宜蘭市宜興路1段251號				
	秘書	王漢成	Seoul	(03)956-6363	(03)956-7373	0927-688525
		265羅東鎮倉前路56號				
礁溪社	社長	吳德合	David	(02)2641-6561	(02)2641-6564	0910-162376
		221新北市汐止區大同路1段155號3樓		david@u-sun.com.tw 儘量用本社的jiaosi.rc@msa.hinet.net		
	秘書	楊耀輝	Scott	(03)958-0500	(03)968-0163	0933-143742
		264宜蘭縣員山鄉永金二路157巷26號		taiwan.aig@msa.hinet.net		
頭城社	社長					
	秘書					
宜蘭西區社	社長	簡朝成	Success	(03)922-8018		0937-909168
		264宜蘭縣員山鄉湖北村大湖路20號		success_22168@yahoo.com.tw		
	秘書	黃建強	Dolphin	(03)922-8275	(03)922-8265	0937-161951
		260宜蘭市中山路5段252巷52號		sweet9287919@pchome.com.tw		
宜蘭東區社	社長	李振安	Wuu-Bor	(03)922-0077	(03)922-6699	0919-220077
		264宜蘭縣員山鄉深洲二路181號		leean500@ms15.hinet.net		
	秘書	吳銘蒼	Steel	(03)922-2911	(03)937-3178	0938-023207
		264宜蘭縣員山鄉七圳路116巷22號		a4210300@ms26.hinet.net		
宜蘭南區社	社長	莊漢忠	A.E.	(03)988-0588	(03)988-0618	0937-157788
		262礁溪鄉興農路322巷1號		meili.lv@msa.hinet.net		
	秘書	簡文憲	Engine	(03)928-8185	(03)9288-332	0932-359333
		260宜蘭市宜興路3段182號				

宜蘭縣第2分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
羅東社	社長	黃錦龍	Sun-Long	(H)956-0158	(03)957-1850	0932-165080
		265羅東鎮民族路60巷17號				
	秘書	歐志銘	Jimmy	(03)977-1997#198	(03)977-8170	0920-898300
		268五結鄉上四村福德路105號		shimei@mail.fit.edu.tw		
蘇澳社	社長	劉文斌	Abi	(03)990-2616~7	(03)995-5193	0911-232576
		270蘇澳鎮南安里南安路4巷2弄1號				
	秘書	呂輝宏	Tire	(03)996-2257	(03)996-2090	0932-266463
		270蘇澳鎮志成路451號				
羅東東區社	社長	竇添丁	Win	(03)936-0722		0910-287450
		260宜蘭市光復路20號5樓		win-0910287450@hotmail.com		
	秘書	蔡俊福	Peace	(03)956-1639	(03)957-6519	0910-076458
		265羅東鎮和平路77號				
羅東西區社	社長	林世強	Strong	(03)955-2460	(03)956-9027	0932-264530
		265羅東鎮愛國路229號		chiang.shihlan@msa.hinet.net		
	秘書	林欽銘	Chin	(03)955-0270	(03)954-9175	0922-650139
		268五結鄉中興路3段91號		as0922650139as@yahoo.com.tw		
羅東中區社	社長	羅文寶	Bob	(03)951-6468	(03)951-6466	0972-029207
		269冬山鄉梅花路662號		mlcbob@gmail.com		
	秘書	簡福星	Belong	(03)922-7879	(03)922-7901	0930-663678
		264宜蘭縣員山鄉尚惠路47號		cxz6076@yahoo.com.tw		



花蓮縣第1分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
花蓮社	社長	黃啟嘉	Nose	(03)834-1440		0911-277408
		970花蓮市明禮路71-5號		ht4949@yahoo.com.tw		
	秘書	陳喜泉	Koda	(03)835-3638	(03)833-9557	0933-480071
		970花蓮市林森路266~1號		n470118@yahoo.com.tw		
吉安社	社長	林正祥	Cola	(03)852-0842		0932-672199
		973花蓮縣吉安鄉東海13街16巷14號1樓		milk5059@hotmail.com		
	秘書	林薛華	Towel	(03)8571188 (03)8523563		0932-559368
		970花蓮市德安六街111號		tower9785@yahoo.com.tw		
花蓮東南社	社長	張春星	Star	(03)865-1516		0988-250589
		花蓮縣壽豐鄉中山路141巷5號				
	秘書	楊清基	Cement	(03)852-0769	(03)852-9343	0935-518859
		973花蓮縣吉安鄉中正路1段90號		t520769@yahoo.com.tw		
新荷社	社長	曾菊櫻	Sakura	(03)834-0448(O) (03)823-5389(H)	(03)8321752	0921-541989
		970花蓮市海濱路66號5樓		sakura9@cathaylife.com.tw		
	秘書	沈君茹	Jean	(03)8534591	(03)8535514	0937-978016
		973花蓮縣吉安鄉慶豐村慶豐二街93號		bumblebee5211@yahoo.com.tw		



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

花蓮縣第2分區

社名	職稱	姓名	Nickname	電話	傳真	行動
玉里社	社長	羅慶樟	Jo	(03)888-6813		0937-468125
		981花蓮縣玉里鎮城中三街69號		a0932243942@yahoo.com.tw		
	秘書	李東泰	D.T	(03)8886087		0933-486420
		981花蓮縣玉里城西二街30號		dolphin.ltd@gmail.com		
花蓮港區社	社長	吳國璽	Lunch	(03)832-6889	(03)833-2436	0935-592653
		970花蓮市中福路72號		wukuoshi@ms27.hinet.net		
	秘書	劉志超	Trust	(03)8577137		0938-081390
		973花蓮縣吉安鄉中央路3段523號		trust568509@yahoo.com.tw		
花蓮中區社	社長	楊凱翔	Pro	(03)8349413	(03)8349441	0911-276688
		970花蓮市商校街92號三樓		suting1256@yahoo.com.tw		0982-827637
	秘書	邱永居	Shirt	(03)833-3474	(03)8310277	0933-483795
		970花蓮縣廣東街202號				
美侖山社	社長	陳俊吉	Sander	(03)826-7040	(03)826-5732	0937-533319
		970花蓮市中正路47號7樓之1		apa267038chi@yahoo.com.tw		
	秘書	曾維祥	Lobster	(03)857-5000	(03)856-2913	0910-475353
		973花蓮縣吉安鄉中央路三段458號		rotary_lobster@hotmail.com		
花蓮華東社	社長	陳昭輝	Win	(03)833-7177	(03)852-1759	0910-483985
		973花蓮縣吉安鄉吉興路1段181號				
	秘書	王擎華	Riches	(03)823-0357	(03)822-7200	0933-483922
		970花蓮市民權九街8號1樓				



扶輪頌

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;
From North to South, from East to West,
He Pro-fits most who serves the best ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,
Where each one strives his best to give ;
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.

R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
從南到北，由東至西，
服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
增進情感，促進友誼，
各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社



Reach Within to Embrace Humanity
人道關懷 行善天下

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

感謝天 感謝地 感謝大家用真情甲鼓勵 將阮栽培
愛珍惜 每一個付出的機會 人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行

這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮 為著理想 活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚 扶輪這條路 咱用心做陣行





A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.

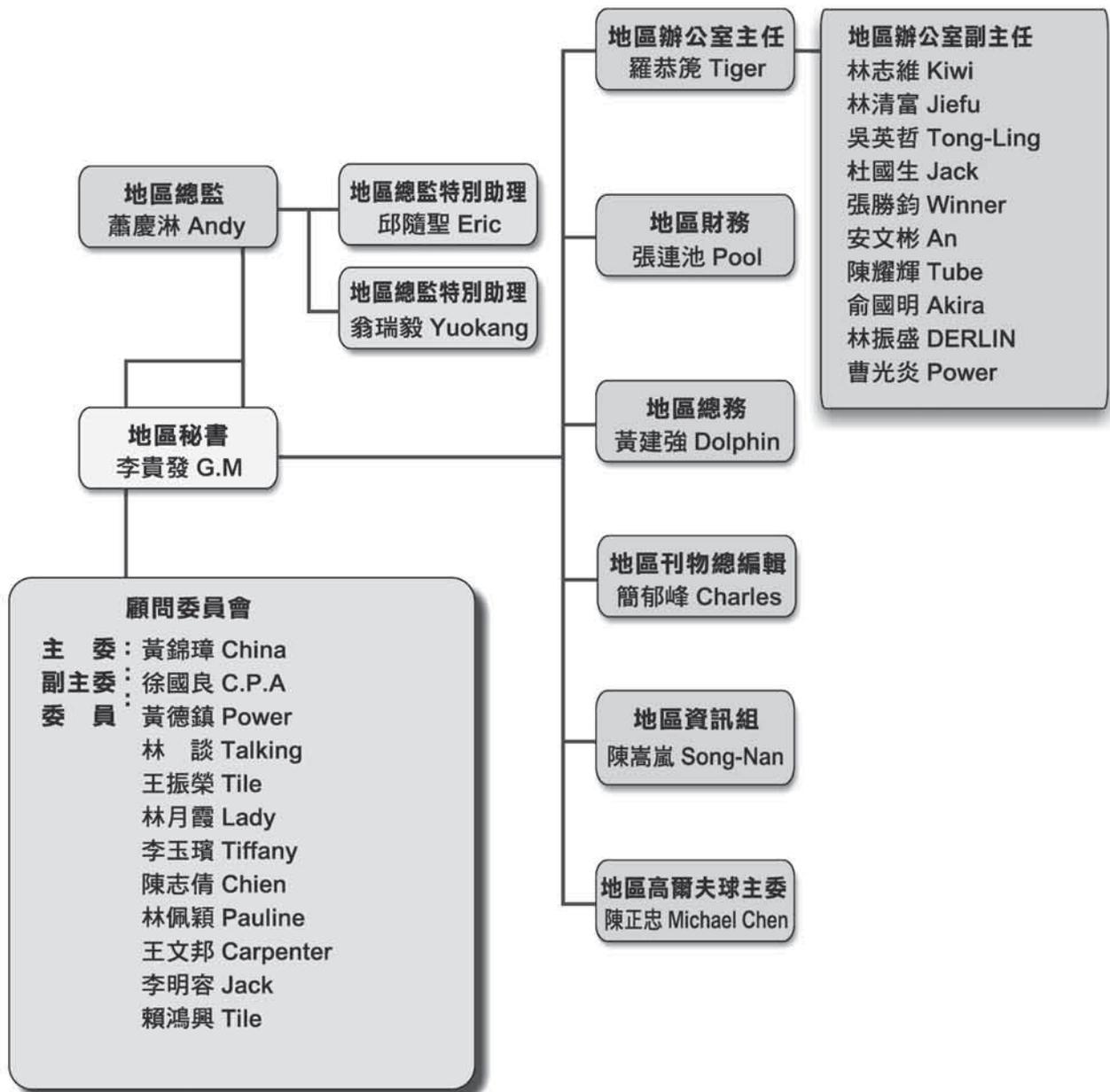




A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



國際扶輪3490地區2011~2012年度總監團隊組織表





國際扶輪3490地區 2011-2012年度總監辦事處

地址／宜蘭縣宜蘭市女中路17之3號7樓之2
TEL／(03)9310-867 • (03)9310-869
FAX／(03)9310-865
Email／ri3490.gov1112@gmail.com
<http://www.rid3490.org.tw>