

目 錄

2015-2016年度地區訓練講習會議程.....	02
2015-2016年度年度主題.....	04
2015-2016年度RI社長雷文壯簡介.....	06
2015-2016年度RI社長雷文壯主題演講.....	07
2015-2016年度RI社長獎.....	12
地區訓練講習會主委簡介.....	16
地區訓練講習會主委致詞.....	17
總監簡介.....	18
地區訓練會主委簡介.....	20
地區訓練會主委致詞.....	21
總監當選人簡介.....	23
2015-2016年度地區年度工作目標及重點.....	25
專題演講：扶輪政策指南“程序手冊”導讀.....	30
專題報告：中華扶輪教育基金推廣.....	35
專題報告：扶輪青少年交換(RYE)學生的蛻變.....	43
專題報告：年度世界社區服務活動(WCS).....	45
專題報告：國際扶輪友誼交換(RFE)介紹.....	48
分組研討會	
第一次、第二次、第三次會議：社長組.....	51
第一次、第二次、第三次會議：秘書組.....	56
第一次、第二次、第三次會議：財務組.....	62
第一次、第二次、第三次會議：扶輪基金組.....	70
第一次、第二次、第三次會議：行政管理組.....	72
第一次、第二次、第三次會議：社員發展組.....	77
第一次、第二次、第三次會議：服務計畫組.....	82
第一次、第二次、第三次會議：公共形象組.....	89
專題報告：扶輪社團隊建立.....	97
2015-2016年度行事曆.....	101
2015-2016年度地區總監公式訪問日程表.....	106
3490地區輪廓(扶輪社中英文名稱、創社日期、社員人數).....	110
地區各委員會的角色和責任.....	113
國際扶輪禮儀.....	120
3490地區2015-2016年度地區訓練研習會組織表.....	121
國際扶輪3490地區2015-2016年度助理總監(AG)名錄.....	122
國際扶輪3490地區2015-2016年度地區副秘書(DVS)名錄.....	123
國際扶輪3490地區2015-2016年度社長名錄.....	124
扶輪歌選.....	127
3490地區2015-2016年度總監團隊組織表.....	128
3490地區2015-2016年度地區團隊組織表.....	129
3490地區2015-2016年度地區扶輪社系譜表.....	130

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區訓練講習會

議程表

- 時間：2015年3月29日（星期日）
 - 地點：新北市政府
(220新北市板橋區中山路一段161號)
- 主辦社：樹林社
主 委：林奕瑋PP Francis
司 儀：許民翰Dennis、謝介源Education

時 間	議 程	主講人/社
09：30~10：00	報到、聯誼	報到組、接待組 (主辦社)
10：00~10：01	鳴鐘開會	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
10：01~10：05	唱扶輪歌曲	司儀組 (主辦社)
10：05~10：08	介紹貴賓	2015-16地區秘書褚勝川 PP Kenma (鶯歌社)
10：08~10：11	地區訓練研習會主委致詞	林奕瑋 PP Francis (樹林社)
10：11~10：16	總監致詞	洪清暉 DG Ortho (板橋西區社)
10：16~10：20	地區訓練委員會主委致詞	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)
10：20~11：00	總監當選人致詞及年度主題及年度目標報告	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
11：00~11：45	專題演講： 扶輪政策指南“程序手冊”導讀	林昇格 PP Attorney (D3520臺北東南社)
11：45~12：10	中華扶輪教育基金推廣	財團法人中華扶輪教育基金會董事長 郭道明 PDG Trading (板橋東區社)
12：10~13：10	餐敘	膳食組 (主辦社)
13：10~13：15	樂活時間	卓俊宏 Rtn Paul (鶯歌社)
13：15~13：40	扶輪青少年交換 (RYE)學生的蛻變	耿芬 PP Fancy (羅東西區社)
13：40~13：50	年度世界社區服務活動(WCS)	秦宏榮 PP Rich (泰山社)
13：50~14：05	國際扶輪友誼交換(RFE)介紹	蔣家鈴 IPP Wendy (羅東西區社)
14：05~14：10	宣佈事項一分組討論說明 (各分組教室分配說明)	司儀組 (主辦社)
分組研討		
14：10~14：15	第一組：社長組 (511教室)	主持人：郭道明 PDG Trading (板橋東區社)
14：15~14：40	角色與責任	引導人：郭進章 CP Ka-Ku (新莊東區社)
14：40~15：05	擬定目標	引導人：顏鴻順 PP Smooth (新莊中央社)
15：05~15：50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14：10~14：15	第二組：秘書組 (307教室)	主持人：黃明山 PDG Mountain (新莊社)
14：15~14：40	角色與責任	引導人：張慶淵 PP Green (宜蘭社)
14：40~15：05	擬定目標	引導人：許月燕 DVS Birdie (花蓮新荷社)
15：05~15：50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14：10~14：15	第三組：財務組 (401教室)	主持人：張信 PDG Letter (三重社)
14：15~14：40	角色與責任	引導人：李素碧 PP Chanel (三重百福社)

14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：陳汪全 PP Paul (三重三陽社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14 : 10~14 : 15	第四組：扶輪基金組 (多功能集會堂)	主持人：李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)
14 : 15~14 : 40	角色與責任	引導人：邱隨聖 PP Eric (羅東西區社)
14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：林蔚濠 IPP Cilin (3490網路社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14 : 10~14 : 15	第五組：行政管理組 (國際宴會廳)	主持人：蕭慶淋 PDG Andy (宜蘭西區社)
14 : 15~14 : 40	角色與責任	引導人：何長發 PP Building (五工社)
14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：洪進東 PP East (樹林社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14 : 10~14 : 15	第六組：社員發展組 (國際宴會廳)	主持人：許國文 PDG Surgeon (羅東西區社)
14 : 15~14 : 40	角色與責任	引導人：謝木土 DGN Concrete (基隆東南社)
14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：林佩穎 PP Pauline (土城山櫻社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14 : 10~14 : 15	第七組：服務計畫組 (507教室)	主持人：劉祥呈 PDG Syo-Tei (板橋社)
14 : 15~14 : 40	角色與責任	引導人：謝漢池 DGND Beadhouse (羅東西區社)
14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：廖晉寬 PP Test (三峽社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
14 : 10~14 : 15	第八組：公共形象組 (403教室)	主持人：林慶明 PDG Young (花蓮港區社)
14 : 15~14 : 40	角色與責任	引導人：江基清 PP AL (板橋東區社)
14 : 40~15 : 05	擬定目標	引導人：呂健群 PP Group (花蓮新荷社)
15 : 05~15 : 50	分組個案討論暨報告講評	主持人、引導人
15 : 50~16 : 20	休息、茶點	膳食組 (主辦社)
16 : 20~16 : 45	扶輪社團隊建立	林月霞 AG Lady (樹林芳園社)
16 : 45~17 : 10	RI入口網站及扶輪社中央系統(RCC)	趙景豪 Rtn John (3490網路社)
17 : 10~17 : 52	各分區年度目標報告(每分區3分鐘)	2015-2016年度各分區助理總監
17 : 52~17 : 55	主辦社社長致謝詞	宋克強 P Steel (樹林社)
17 : 55~18 : 05	講評	地區訓練會主委 李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)
18 : 05~18 : 20	致贈感謝狀、閉幕致詞、鳴鐘閉會	邱添木 IDG Polish (鶯歌社)
18 : 20~20 : 00	餐敘	膳食組 (主辦社)

社長主題

成為獻給世界 的禮物

Be a gift to the world



Rotary 

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-15CH-(0115)



我們在地球上的人生不但有限，而且通常都比我們想像的短暫。那麼，我們該如何對待人生？將自己獻給他人，使世界更美好？或者，誠如著名的印度詩人泰戈爾

描述，「將我們的時日消耗在調理琴絃之上，以至於迄今尚未唱出要唱的歌曲」？

扶輪之所以高貴在於它提供我們詠唱人生歌曲的方法。扶輪鼓勵我們集中精力於要事，引導我們過更充實更有意義的人生，也幫助我們成為獻給世界的禮物。

當我們想到，友誼最重要的特徵是什麼？相信絕大多數的社友會舉出正直，可靠，關懷心，以及包容的個性等。朋友不需彼此相似，而應能夠互相互補引出優點。對我來說，這正是我們在扶輪可以獲得的友誼。

扶輪幫助我們發揮最好的內在。我們平日過於追求工作業績，報酬，物質等無需重視的事。因為，面臨人生終結的時刻，沒有人會記得我們過去開的是什麼型的車子，穿的是什麼款式的衣服，或者頭銜或地位是什麼。沒有人會因為我們為了爭取升官發財花費的功夫而讚佩我們。我們生前的價值不在於累積的多寡，而在於我們貢獻了多少。

我們要轉頭不看人們的痛苦還是要設法減輕他們的痛苦？我們只用口頭表示惻隱之心還是要以行動表示？我們要安於追求世界所賜還是要積極貢獻世界？

2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。

不論我們是誰，不論我們處在人生的哪個階段，每個人都有可能獻出各自的才幹，知識，能力，也能盡力而為。我們可以獻身活動，致力忠誠。透過扶輪活動，我們可以真摯地利用這些禮物改善他人的生活，改變世界。

俗語說，人，握著拳頭出生，但展開手心離世，所有的才能是上蒼的賜予。利用才能即回報上蒼。

我們在世時雖意欲掌握一切，但在離世時則必須拋棄所有。只要我們有意成為獻給世界的禮物，我們能透過扶輪活動，將有實益且能永續的遺產留傳後代。



雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16年度國際扶輪社長



國際扶輪社長當選人

雷文壯 **K.R. Ravindran**

2015-16年度國際扶輪社長
可倫坡扶輪社
斯里蘭卡

雷文壯K.R. “Ravi” Ravindran是一家公開上市的印刷、包裝及數位媒體解決方案公司 Printcare PLC的創辦人及執行長。這家公司是全世界最大的茶包供應商，客戶遍及各大茶葉品牌，製造廠設於斯里蘭卡及印度。Printcare以卓越表現榮獲斯里蘭卡及國外許多獎項。雷文壯曾是數個國際性印刷及包裝論壇的特別演講貴賓。

雷文壯也擔任其他數家斯里蘭卡及印度公司及包括MJF (Dilmah)慈善基金會內慈善信託機構的董事。他是扶輪贊助的斯里蘭卡反毒品協會的創會會長，這個協會是斯里蘭卡此類機構中最大的一個協會。雷文壯在該國內戰期間，曾參予商業界尋求和平解決衝突的努力，並且曾於2000年在紐約由聯合國為斯里蘭卡少數派教徒辦理的和平會議擔任特別演講貴賓。

雷文壯是第三代扶輪社員，本人在21歲時成為社員，他曾擔任國際扶輪理事、扶輪基金會保管委員及的國際扶輪財務長。

身為他的國家的根除小兒麻痺等疾病計畫委員會主委，雷文壯曾領導一個由政府、聯合國兒童基金會、及扶輪構成的特別工作小組，在與聯合國兒童基金會密切合作之下，成功與北部武裝民兵協議在全國免疫日期間停火。因有扶輪的協助，斯里蘭卡已在1994年通報該國的最後一個小兒麻痺病例。

他也曾主持一個學校復甦計畫，在3220扶輪地區募捐超過1,200萬美元下，重建20多個遭海嘯摧毀的學校，受惠兒童達14,000人。他一直在自己扶輪社要在斯里蘭卡建立一個防癌及早期檢測中心的計畫中持續扮演要角。此一計畫一旦完成，將成為唯一一個捐獻成立，提供綜合篩檢及早期偵測服務的全國性設施。

雷文壯曾榮獲扶輪基金會有功服務獎、特優服務獎，以及無小兒麻痺世界服務獎。

雷文壯與他的夫人凡娜西Vanathy於1975年結婚，育有兩名子女，並且在最近喜獲一名孫兒。

2015年國際講習會演講

社長當選人雷文壯主題演講

第一次全體會議

2015年1月18日

朋友們，各位世界級總監們好！繼黃其光社長致詞問候之後，我自己也向各位問候，歡迎你們到聖地牙哥--及2015年國際扶輪講習會。

今天晚上，和你們在這裡一起準備承擔領導我們偉大組織的責任，不只是一種喜悅，或許也是我生命中最有意義的時刻。

人的一生當中有些時刻非常關鍵、具有非常大的改變力量，以至於成為人生的里程碑，可以用來衡量往後的經驗。當我們回顧構成我們人生的種種事件，我們將之分為「之前」及「之後」。我們可以指著某一刻說：從這一刻開始一切都改變了。

我相信，對於今晚在這裡的我們所有的人：這就是那一刻。

在外面，世界照樣前進。我們的家、我們的事業、我們的家庭、我們的扶輪社。但是在聖地牙哥這裡，我們的世界正在改變。我們的願景越來越清晰。我們的理解、我們的抱負、我們的運動--這些全部都在擴大。

在這一週，你們和我將開始瞭解這個組織的寬度及深度，以及圍繞它的錯綜複雜。或許過去我們說過扶輪有哪些地方做錯；現在，改正那些錯誤是我們的權力及重責大任。雖然地平線在我們眼前展開，我們知道地平線並不是無限的：因為我們只有一年可領導。三百六十六天：每一天都有編號，極其珍貴，一去不復返。一旦了解我們的時間有限，它就變得更寶貴。我們為了達成、締造、以及留下某些東西來證明我們參與過、我們扮演過重要角色，而付出的努力也會變得更大。這也正是為什麼這麼多人把他們任職扶輪的一年視為終生唯一一次能讓他們在扶輪留下痕跡的機會。

但是，我想對你們說的是，如果你們真正想要做一點改變：那麼請用你們這一年去推動扶輪的工作往前進，使它在世界上留下痕跡，而不是用這一年來使你們自己在扶輪留下痕跡。人都難免一死。我們人生在世的時間有限。然而，我們卻常忘記。我們如詩人泰戈爾寫道，終日耗在調整琴弦，以至於迄今尚未唱出本來要唱的歌曲。我們需要花多少時間才能看清我們得到的每一小時、每一天、每一年都是禮

物--珍貴、稍縱即逝、而且無可取代？

從我們誕生那一刻起，我們就得到禮物。第一個禮物是生命本身。然後我們得到愛、關懷、及我們的家庭給予的養育；以及教育、健康、與我們學習及得到的每種才藝及能力等禮物。當我們走過人生之際，我們的父母、我們的朋友、我們的配偶及我們的子女、我們的生計及我們的物質財富--這一切都是給我們的禮物。

有時，我們得到的禮物是如此大，令我們充滿感激--這就是幾個月前我們得到第一個孫子時的感覺，今晚此刻站在這裡和你們一起，我也有同樣的感覺。

我知道你們現在正在想你們有多少禮物需要感激。不過我問我自己而且要問你們，我們何以回報？我們會不會到生命將結束發現，我們浪費了禮物，沒有達成任何足以流傳後世的東西。或者我們會回顧並知道，當我們離開世上，我們所做的好事將會繼續存在。

我們一生只有一次機會。

因此我們只會有一次機會，在2015-2016扶輪年度。

時間短暫—要做的事卻很多。

我們的第一個挑戰，我們的最大挑戰，是根除小兒麻痺。

我們在4分之1個世紀前承諾要根除小兒麻痺時，有125個國家小兒麻痺疫情肆虐橫行。每一天有超過1,000名兒童感染小兒麻痺。今天，只剩3個國家還有疫情流行。在2014年一整年，我們只有333個小兒麻痺病例。這些幾乎都發生在同一個國家：巴基斯坦。在那裡，我們的戰鬥不只是對付小兒麻痺病毒，也要對付無知、殘忍及壓迫等力量。我們的挑戰不僅在於使疫苗送進兒童的嘴中，還在於如何使保健人員安全越過那些會殺死他們的人。巴基斯坦政府及人民與扶輪合作，正在努力達成一個無小兒麻痺的未來，但是同時，塔立班士兵卻騎著摩托車射殺前往為嬰兒接種疫苗途中的婦女，現在更殘忍到在教室殺戮無辜的兒童。

25年前，沒有任何一個人會想像到事情會發展到這樣。但是25年的工作、數百萬人的信心、奉獻及信任，不會被如此低賤的敵人擊垮。我們將繼續奮戰。我們終將戰勝。因為一個沒有小兒麻痺的未來是我們承諾要給全世界兒童的禮物。這正是我們將要奉獻的禮物。

我們知道扶輪有巨大的潛力。但是我們也瞭解在這麼多的扶輪社及地區，扶輪的實際情況不是它應有的。我相信我們必須找到方法恢復建立我們組織的基本原

則：在我們生活的所有層面強調崇高的道德標準、及在每個扶輪社鼓勵多元專業知識的職業分類制度。

我們經常看到這些理念被視為只不過是不方便增加社員人數的障礙。但這些理念對扶輪的成功一直不可或缺，忽略它們，我們將自食惡果。因為當你有一個由誠實不容置疑、專業知識寬廣足以想做什麼就做什麼的人們所形成的扶輪社時，那麼你的扶輪社真的是一個禮物。

但是我們也全都知道我們今日不能以一個世紀前的方式來談扶輪，還期望它能成長。我們現在活在一種新的現實。建立品牌的新焦點的確有其必要。我們必須重新定位我們的形象，因為我們發現扶輪形象已在世界許多地方退色。

有時，我們作為領導人對扶輪的看法，與我們扶輪社的扶輪社員們的看法，並不一致。

我們要為我們的基金會募更多款，做更多好事；但是我們瞭解如果我們一再追著募款，或要求太多，我們會趕跑社員。我們要吸引更多年輕的社員；但是我們不要疏離年紀較大的社員，因為他們目前是我們的骨幹，或者忽視最近退休的社員，因為他們還有很多可以奉獻。我們要鼓勵扶輪社社員參與扶輪社階層以上的活動，使他們在扶輪網絡參與更多；但是我們不要讓當個扶輪社員成為負擔，花去社員們太多時間及資源。這些問題任何一個都不容易找到解決的答案。但無論如何我們必須找到答案，我們就是要去找答案的人。

你們是扶輪世界的耳目。你們知道扶輪社需要什麼，以及他們能提供什麼。你們能結合扶輪現有的，使它發揮潛力，並幫助我們擘劃出一起前進的路線。

我將要求你們，在未來一年，多多奉獻。

我將要求請你們拿出你們的信心、你們的專注、你們的承諾，及你們的愛心。我將請你們獻出這些禮物。而且我將對你們要求更多，甚至比那些還多。因為，在這個扶輪年度之內，我將請你們不僅要奉獻這些禮物--更要使你們自己成為禮物。

我們在扶輪渴望能有偉大的行動。我們景仰並崇拜歷史偉人，因為他們給了人類許多很好的禮物。林肯把人的尊嚴獻給許多人。德瑞莎修女把愛心獻給被世人遺忘的人們。聖雄甘地把和平改變獻給受壓迫的人民。

他們全都把生命獻給別人--他們的生命本身成為獻給世界的禮物。

我們知道我們不能跟他們比，我們也志不在過著他們的生活，但是這些模範可

以激勵我們。比方說，他們可以激勵我們去思考，在不忽略我們自己應負的責任之下，我們如何也在自己這一生使自己成為獻給世界的禮物？

我們可以。而且我們將會。

因為，朋友們，這是我們將一起迎接的挑戰。這將是我對你們的要求。而且這將是指導我們的主題：

成為獻給世界的禮物。

在扶輪，我們奉獻我們的資源--但更重要的是，我們奉獻我們自己。因為，伸出去的手不同於送出去的禮物，尤其當你用一顆關懷的心去溫暖那伸出去的手時。小時候我們瞭解最簡單的禮物，用關心和愛心做出來的，比奢侈但無心的禮物更珍貴。在聖地牙哥這裡，我們瞭解，唯有當我們用誠摯的心去服務時，我們的服務才有價值。那就是為什麼，深受鼓勵的我請你們，懇求你們，成為獻給世界的禮物。

我在考慮我的主題時，我想起我從我的印度信仰學到的訓示。我想拿出來跟你們分享，那就是蘇達瑪Sudama的故事。

蘇達瑪是一個很窮的孩子，是阿凡達（神祇轉世）誕生在皇室的克里須納Krishna的至交。這兩個男孩長大後各自走自己的路，克里須納成為軍事領導人及富有聲望的國王，蘇達瑪仍然是一個卑微，有點貧困的村民。

許多年後蘇達瑪生活困頓，甚至沒有錢餵飽他的孩子。他的太太提醒他，他童年時和Krishna是好朋友，建議他去找克里須納幫忙。蘇達瑪起初不大願意，最後還是同意。他不想空手而去，於是用一條巾子包了一些樁過的米片，要去送給他的朋友。

克里須納看到蘇達瑪來，他喜出望外，盛情接待他，而且很有愛心。蘇達瑪看到朋友如此盛情，不好意思拿出他帶的禮物--但是克里須納問他，他在藏些什麼，巾子一打開，發現是一些米片，克里須納高興地吃了這些米片。幾小時後，蘇達瑪離開，可是他完全忘了請求協助，只是心中滿懷著朋友多年不見，友誼歷久彌新的喜悅。

他於是回家，在路上才慢慢發現他忘了此行的任務，他的孩子仍將挨餓。但是在這一點，他錯了。因為當他最後站在他離開的茅屋前，它已成為一個漂亮的家，站在房子前的是他的家人，穿著漂亮的衣服，在大門內吃著豐盛的佳餚，正等著迎接他。

為什麼？因為克里須納瞭解蘇達瑪帶給他的是什麼禮物。他帶來自己擁有的一切作為禮物。克里須納回贈給他的是他所需要的一切。

從這個故事，我們可以知道，對接受禮物的人來講，重要的不是禮物的物質價值，而是連同這些禮物，我們把自己奉獻出多少。

我們都有一個選擇：是要把禮物留給自己--還是把它們送出去，成為獻給世界的禮物。

我要告訴你們：送出你的禮物。深思熟慮的送出它們、睿智地送出它們、慷慨地送出它們。

送出你們的禮物，讓那些現在待在家裡的女孩們明年驕傲地走路上學去。

送出你們的禮物，讓那些因缺乏灌溉而荒廢的田地明年春天長出綠油油的作物。

送出你們的禮物，去打破貧窮的惡性循環、幫助窮人、以希望作為禮物送給活在社會邊緣的人。

你們都收過非常多的禮物。現在你們得到這個大禮物：你們有一年的時間，可以運用你們的一切才幹、一切禮物、現在的你們以及你們的潛力--成為獻給世界的禮物。

你們有一年的時間：去發揮你們的潛力。

你們有一年的時間：去領導貴地區各扶輪社，並改變其他人的生活。

你們有一年的時間：去建立永存不朽的紀念碑--不是刻在花崗岩或大理石，而是刻在世世代代人們的生命及心中。

這是我們該行動的時候。時不再來。讓我們好好掌握它。

成為獻給世界的禮物。

感謝你們。

社長獎
成為獻給世界
的禮物
Be a gift
to the world



Rotary 

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900A-15CH-(0115)



親愛的扶輪社社長：

本摺頁說明社長獎計畫。請加以利用，俾規劃你們的扶輪社 2015-16 扶輪年度的活動。

今年的社長獎與以往略有不同。我在擬定此一社長獎計畫時，曾費心思量選擇

目標，如果達成這些目標，我們全體社員都將會能夠衡量得失，並且使扶輪能夠更有力量、更有效果地展現所提供的服務，進而更廣為一般公眾所周知與尊敬。

為了改進我們準確衡量我們的目標有多少進展的能力，國際扶輪加強了我們用來收集與分析資料的工具。這些改進將使扶輪各階層，從扶輪社一直到地區、地帶到國際階層，都得以衡量與評估他們各自的表現。

由於這些資源，我們現在有了一個無紙化的程序，取代了過去要求扶輪社及地區總監提交的表格與報告。取而代之的是，我們將以你們的扶輪社提供給國際扶輪資料庫的資訊來核證所有扶輪社的成績。

若要有資格獲得社長獎，你們的扶輪社必須完成 2 個必辦活動及完成其餘每一類說明的額外活動。有些活動將依據你在 Rotary Club Central「扶輪社中央系統」輸入的資訊進行核證，如本摺頁說明。其他活動將於你們展開特定行動時自動核證。

除非另有指明，所有活動必須在 2015 年 7 月 1 日到 2016 年 4 月 1 日之間完成。你們的成績將會依照國際扶輪的資料加以核證。

身為扶輪社社長，你們的責任是經常檢查你們的進展及查驗國際扶輪的資料是否正確。為了幫助你們，你們只要登錄到自己在國際扶輪網站中的 My Rotary「我的扶輪」帳戶，就能夠即時追蹤你們的扶輪社的每一個社長獎目標的進展。此一功能將在 7 月 1 日提供。你們若發現國際扶輪的資料有任何差異，請立刻通知我們，俾在截止日期前得到解決。

地區總監登錄到 My Rotary「我的扶輪」也能夠追蹤自己地區所有扶輪社的進展。我要求你們的地區總監經常與你們一起追蹤並支持你們達成這些目標。我也將向地區總監們提出挑戰，請他們取得資格贏得地區總監獎以提升整個地區的成績。有關得獎標準的詳細資訊，將會另外通知總監們。

我謹預先謝謝你們在今年所付出的努力。請記住，你們的辛苦努力將會讓扶輪能夠使世界各地人們的生活獲得重大改善。

真誠的，



雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16 年度國際扶輪社長

必辦活動

- 在 Rotary Club Central 「扶輪社中央系統」訂定至少 15 個目標。
- 準時支付 7 月半年會費給國際扶輪。
注意：請查證貴社賬單上的付費選項或洽詢你的財務代表。

社員發展與防止流失

貴社可在「扶輪社中央系統」藉檢查 Members in a Club report 「扶輪社的社員報告」來查證透過 My Rotary 「我的扶輪」或你的資料整合服務提供單位報告過的社員資料是否正確。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 3 個：

- 達成社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成社員人數淨成長至少 2 人。
- 達成女性社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成女性社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成女性社員人數淨成長至少 2 人。
- 改進貴社防止社員流失成功比率，比前一年至少增加 1%。
- 增加輔導新社員入社的社員比率，比前一年至少增加 1%。

扶輪基金會捐獻

你為貴社及貴社社員填報的捐獻及表彰資料將紀錄在透過 My Rotary 「我的扶輪」提供給貴社職員的捐獻及表彰報告上。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 捐獻至少 20 美元給我們的基金會來支持它。
- 達成全社平均每位社員捐獻至少 100 美元給年度基金。
- 使至少百分之 10 的貴社社員參加扶輪的 Rotary Direct 「連續捐獻計畫」。如果 Rotary Direct 不能以貴國貨幣捐獻，則增加貴社的保羅·哈理斯會會員的總人數至少一人。
- 增加貴社的捐助者、遺贈會會員及保羅·哈理斯之友的總人數至少一人。

採用線上工具

當進行以下行動時，所有這些目標的資料將會自動記錄。

扶輪社必須達成以下 4 個之中的 2 個目標：

- 使至少 50% 的社員在 My Rotary 「我的扶輪」註冊。
- 在 Rotary Showcase 「扶輪櫥窗」刊登一個貴社發起的活動。
- 在 Rotary Ideas 「扶輪集思」留下一個需要協助的計畫或對一個計畫提供捐獻。
- 使至少兩位社員參加 My Rotary 「我的扶輪」上的 Discussion Groups 「討論群組」。

人道服務

扶輪社必須達成以下 7 個目標的其中 3 個：

- 輔導一個扶輪社區服務團以提升社區的參與及確保計畫永續維持。

注意：貴社的扶輪社區服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶輪社區服務團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotary.service@rotary.org。

- 確保有至少一位社員屬於理事會認可的扶輪社員行動團體 (www.rotary.org/actiongroups) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 使至少一位社員出席一個獎助金管理研習會。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

注意：以下目標的成績可能與單一或多個服務計畫有關。

- 成為扶輪基金會的夥伴，贊助至少一個全球獎助金或一個地區獎助金。
請注意：貴社可洽貴地區，查證是否已登記為一個全球獎助金的贊助社或是否已列為與貴地區 2015-16 年度地區獎助金申請表一起繳交的原始支出計畫中一個地區獎助金的贊助社。
- 使貴社 75% 社員參與親手服務的計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與一個或多個企業或政府單位建立夥伴關係並一起辦理一個計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與至少 5 個你的地域中的扶輪社成為夥伴，以提升一個計畫的規模與能見度。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

新世代

貴社的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶青團或扶少團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotaract@rotary.org 或 interact@rotary.org。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 新輔導或共同輔導一個扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個以社區為基地的扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個扶輪少年服務團。
- 使貴社有至少 3 位社員擔任一個扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的導師。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

公共形象

扶輪社必須達成以下 2 個目標的其中 1 個：

- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社網站及社交媒體網頁 (請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。
- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社小冊子及社刊 (請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。

國際扶輪3490地區 2015-2016 地區講習會主委 林奕瑋 PP Francis 簡介



姓名：林奕瑋 Francis
 入社時間：1998.10.23
 所屬分區：新北市第四分區
 所屬社：樹林扶輪社
 職業分類：生物科技
 現任公司：佳德生科技股份有限公司
 職務：負責人

扶輪經歷：

2001~2002	職業服務主委理事	2008~2009	扶青團委員會主委、理事
2003~2004	秘書 理事	2009~2010	諮詢顧問主委、理事
2004~2005	社區服務主委理事	2010~2011	出席委員會主委
2005~2006	扶輪家庭服務主委	2011~2012	新世代委員會主委、理事
2006~2007	社務服務主委理事	2013~2014	公共關係委員會主委理事
2006~2007	漢林扶青團輔導成立副主委	2014~2015	溪崑國中扶少團成立輔導主委
2007~2008	社長、理事		

地區扶輪經歷：

2008~2009	地區資訊網路委員會副主委	2012~2013	新北市第四分區助理總監、地區年會委員會副主委
2009~2010	地區社區服務委員會主委	2013~2014	地區獎學金小組委員會主委
2010~2011	地區扶輪聯誼活動委員會主委	2014~2015	地區職業成就獎勵委員會主委
2011~2012	地區國際青少年交換計畫委員		

獎章及基金貢獻事項：

1999~2000	保羅哈里斯之友獎章	2007~2008	RI年度社長獎
2000~2001	中華扶輪教育基金NT20000元捐獻人	2012~2013	保羅哈里斯3顆及4顆藍寶石
2003~2004	扶輪永久基金捐獻人	2012~2013	中華扶輪教育基金梅花獎章
2003~2004	地區個人傑出貢獻獎	2012~2013	地區服務貢獻獎
2005~2006	保羅哈里斯1顆藍寶石	2013~2013	地區社員發展貢獻獎
2007~2008	保羅哈里斯2顆藍寶石	2013~2014	保羅哈里斯5顆藍寶石
2007~2008	中華扶輪教育基金NT20000元捐獻人	2014~2015	保羅哈里斯6顆藍寶石

2015-16年度

國際扶輪3490地區 地區訓練講習會主委

林奕瑭 P.P Francis 致詞 (樹林扶輪社)

首先感謝各位一大早即遠從東、北台灣等各地趕來參加這次的地區講習會，距離新團隊上任僅剩三個月的時間，一年一度最大型的訓練研習會，也是訓練人數最多的一次地區會議，選在今天於巍峨的新北市政府大樓來舉行，各社擔任下一年度重要職務的社友們，齊聚一堂，相互切磋，彼此學習的機會，培養下屆扶輪各社領導人，演好角色，瞭解所肩負的責任，及新年度的工作目標，主要達成的任務，進而擬定年度計劃，憑藉著各項資源的充份運用與合作推動年度計劃，體驗真正扶輪精義與哲理。

2015~16年度RI社長所提主題『成為獻給世界的禮物』，相信經過今天講習會的洗禮加持後，能讓所有社友知道新年度RI社長主要目標，也讓各社職員幹部團隊知道地區總監的理念。大家有了明確的方向就能順利達成計劃目標；建立共識之後就能發揮團隊的力量。就形同RI社長當選人雷文壯在國際講習會上的期許；現在你們都收到非常多禮物。得到這些大禮物後，各位有一年的時間，可以運用你們的一切才幹，一切禮物、以及大家的潛力等等，成為獻給全世界的禮物。

因為你們有一年的時間，去發揮你們的潛力。去領導各扶輪社，並改變其他人的生活。去建立永垂不朽的紀念碑，烙印在世世代代人們的生命及心中。各位團隊社友們，該行動的時候，時不再來，讓我們好好掌握它『成為獻給世界的禮物』，願共勉之！

本次訓練研習會承蒙各界扶輪領導人的蒞臨指導，各社社友、團隊職員的熱情參與。容或有些許服務欠週到之處，尚祈大家包容賜教，因為；畢竟這是樹林扶輪社成立35年來的第一次主辦地區大型訓練研習會。

最後祈祝訓練研習會順利圓滿成功，各位社友們平安、幸福、愉快！共同為2015~16年度的扶輪歷史留下你我攜手努力走過的足跡。再度感謝！

國際扶輪3490地區 2014-2015 總監 洪清暉 DG Ortho 簡介



姓名：洪清暉Ortho
 職業分類：牙醫師
 出生日期：1958年03月12日
 入社日期：1993年03月01日
 夫人：莊淑雁Yann
 學歷：美國南加大頭顱顏面學碩士
 中華民國衛生署齒列矯正專科證書
 美國南加大齒列矯正專科證書
 台北醫學大學牙醫學學士
 服務機構：博暉齒列矯正專科診所
 職稱：負責醫師
 通訊處：220 新北市板橋區中山路一段69號7樓之一
 電話：02-29617877 傳真：02-29577189
 行動電話：0910-129-310
 E-mail：a7080219@ms11.hinet.net

社團經歷：

中華民國齒顎矯正學會理事長、專科醫師甄審委員會主委、常務理事、秘書長	台北醫學大學牙醫校友會理事
中華民國牙醫師公會全國聯合會監事會召集人、理事、首席副秘書長	台北縣牙醫師公會常務理事、常務監事
中華牙醫學會理事	台北縣北醫牙醫校友會會長
	新北市選舉委員會委員
	世界矯正植體學會執行委員

板橋西區扶輪經歷：

1993-1994	板橋西區社創社社友、理事、扶輪知識委員會主委	2000-2001	社長、理事
1994-1995	理事、社會服務委員會主委、扶輪基金委員會委員	2001-2002	理事、顧問委員會主委
1995-1996	雜誌委員會委員、社會服務委員會委員	2002-2003	榮譽出席顧問、扶輪知識委員會主委、國際服務委員會委員
1996-1997	理事、顧問委員會委員、國際服務委員會主委	2003-2004	理事、聯誼委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、國際服務委員會主持理事
1997-1998	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會主委	2004-2005	扶輪家庭委員會主委、日本姐妹社關係委員會委員
1998-1999	理事、節目委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、職業服務委員會主委	2005-2006	理事、社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
1999-2000	理事、社長當選人、社務服務委員會主委、高爾夫聯誼委員會主委	2006-2007	理事、服務計劃委員會主持理事、社區服務委員會主委、計劃小組委員會委員、顧問委員會委員
		2007-2008	職業分類委員會委員、扶輪知識委

	員會委員、防止社員流失委員會委員、社區服務委員會委員、中華基金發展委員會主委、姐妹會委員會委員、顧問委員會委員		中華基金發展委員會主委、扶輪家庭委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員、地區社員委員會委員
2008-2009	社員發展委員會委員、國際服務委員會委員、姐妹會委員會主委、中華基金發展委員會委員	2011-2012	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
2009-2010	職業分類委員會委員、國際服務委員會主委、中華基金發展委員會委員	2012-2013	理事、國際服務委員會主委、扶輪義工委員會委員、扶輪家庭委員會委員、地區總監提名人
2010-2011	扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、扶輪義工委員會主委、	2013-2014	理事、服務計畫委員會主持理事、扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、顧問委員會委員、地區總監當選人

地區扶輪經歷：

1993-1994	扶輪基金委員會委員	2009-2010	地區公共形象委員會委員
2001-2002	地區年會鼓勵出席委員會執行長	2010-2011	地區社員委員會委員
2003-2004	心肺復甦術急救術推廣委員會主委	2011-2012	地區扶輪基金委員會委員
2004-2005	識字委員會委員	2012-2013	青少年交換委員會危機處理小組召集人、地區新世代委員會委員、地區辦公室管理委員
2005-2006	扶輪獎助金委員會委員		
2006-2007	地區赴國際年會委員會委員		
2007-2008	地區聯誼活動委員會委員		
2008-2009	地區台北扶輪研習會推廣委員會委員		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1996-1997	PHF新捐獻人	2006-2007	PHF 2顆藍寶石
2000-2001	永久基金捐獻人、RI社長獎	2009-2010	PHF 3顆藍寶石
2001-2002	中華扶輪教育基金捐獻人	2012-2013	巨額捐獻人
2002-2003	PHF 1顆藍寶石	2013-2014	巨額捐獻人

社會的顯著貢獻及受獎紀錄：

1. 1999年受頒中華民國牙醫師公會全國聯合會銅質獎章(No. 11)：推廣全國學童口腔衛教與衛生署含氟水漱口防齲計畫執行成果卓著。
2. 於中華民國牙醫師公會全國聯合會國際主委任內，配合政府國際合作會，籌組四團口腔醫療團，對南太平洋四邦交國進行醫療外交。
3. 長期擔任母校板橋國小校牙醫，協助每年口腔檢查與培訓潔牙小天使。
4. 2006年受頒中華民國齒顎矯正學會貢獻獎：擔任秘書長期間，會務發展與國際事務推展，貢獻卓著。
5. 2010年12月受頒衛生署感謝狀：熱心參與中華民國齒顎矯正學會與衛生署國民健康局合作的「牙齒矯正，自信未來」計畫，免費提供矯正治療給弱勢家庭學童。
6. 任2010台灣代表出席參加世界矯正聯盟(World Federation of Orthodontists)會員國大會(Council Meeting)；協助台灣於2011加入亞太矯正聯盟(Asian Pacific Orthodontic Society)。

國際扶輪3490地區 2015-2016 訓練委員會主委 國際扶輪3490地區前總監(2009-2010) 李進賢 PDG E.N.T. 簡介



姓 名：李進賢 E.N.T.
所 屬 社：板橋北區社R.C.of Panchiao North
職業分類：耳鼻咽喉科醫(Medicine)
學 歷：中山醫學大學醫學系畢
Chung Shan Medical University
服務單位：板橋李耳鼻喉科診所Lee' s E.N.T.Clinic
E-mail：ri3490.gov0910@gmail.com

扶輪經歷：

- 1984-1985 板橋北區扶輪社創社社友Charter member of R.C.of Panchiao North
- 1995-1996 社長(President)
- 2009-2010 地區總監District Governor
- 2014-2015 總監提名委員會主委、
財團法人國際扶輪青少年交換基金會董事長
(Rotary Youth Exchange Multidistrict Taiwan Serving D-3460,D-3470, D-3490,
D-3510)

扶輪受獎的榮譽事項：

- 2001-2002 國際扶輪超我服務獎(Rotary Service Above Self Award)
- 2003-2004 扶輪基金會有功服務獎(Citation for Meritorious Service)
- 2009-2010 職業服務領導獎(Vocational Service Leadership Award)
國際扶輪地區社員發展及擴展獎
(RI Membership Development and Extension Award)
- 2010-2011 扶輪基金會特優服務獎(Distinguished Service Award)
- 2010-2011 無小兒麻痺世界國際服務獎
(International Service Award for a Polio-Free World)
- 2011-2012 全球前受獎人人類服務獎(Global Alumni Service to Humanity Award)
- 2013-2014 扶輪基金會鉅金捐獻第三級(Major Donor level 3)

2015-2016 年度 國際扶輪3490地區訓練會主委 李進賢 PDG E.N.T. 致詞

2015-2016 年度地區講習會會於今天召開，這是今年參予人數最多最盛大的講習會，感謝各位貴賓及各社社長當選人、地區領導人、明年度擔任重要職務的社友前來參加此會。

地區講習會之目的在培養扶輪社領導人，使其具備必要的技巧、知識及激勵，以：保持及/或增加社員人數；實施成功的計劃，以解決該社區及其他國家社區的需求；透過財務捐獻及計劃參與來支持扶輪基金會。(RI 細則 15.020.)下列要項將納入地區講習會：· 角色及責任· 指導原則—政策及程序· 挑選及訓練您的團隊· 擬定行動計劃· 資源· 回顧成功的故事· 實際應用：建立計劃· 解決問題(彙編23.020.3.)國際扶輪理事會已列出地區講習會學習目標如下。為了達成地區講習會明定之目的，每一要項之學習目標必須根據參加訓練的每一功能性小組的需求。· 社員招募及入社儀式· 新社員輔導及教導· 扶輪社公共關係· 扶輪社行政管理· 成功的服務計劃· 扶輪社社區服務計劃· 扶輪基金會· 扶輪社社長技巧培養。地區講習會參加人員應包括 (a) 下屆扶輪社社長及扶輪社社長當選人指定下一扶輪年度擔任關鍵角色之扶輪社社員，在接受職務之前，所屬扶輪社應要求其保證出席地區講習會。(b) 建議每一扶輪社制定一項政策，要求下屆扶輪社社長必須出席地區講習會。此一政策應於選舉扶輪社社長之前告知所有候選人，且每一扶輪社應採行支付下屆社長及下屆秘書出席地區講習會之費用的政策，此舉將無損於其他被指定參加地區講習會人員的重要性。地區講習會領導人總監當選人應負責地區講習會整體節目。地區訓練師應負責規劃及主持講習會。各功能領域相關之地區主委應負責領導相關之小組討論。在社長當選人之會議方面，在適當情況下應運用前總監及助理總監。地區講習會時間應在4月或5月份舉行一整天之地區講習會。

能參與今天的盛會都是2015-16年度各社擔任重要職務的社友，這是

一種肯定，也是一種榮譽。在這一年當中您有許多機會和社長領導一群社會精英去服務讓世界更美好，有許多機會貢獻您的才能與智慧讓您的社願景實現。2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。不論我們是哪一種職業，不論我們處在人生的哪個階段，每個即將擔任職務的社友都應該獻出各自的才幹，知識，能力，盡力而為。我們可以透過各種扶輪活動激勵各扶輪社友，提早計畫利用扶輪基金與社的資源，將這些禮物改善他人的生活，改變世界。

能成為下年度的社長團隊都是受到各社社友的期待，如能帶動每個社友快樂的分享扶輪，帶動你的社成為一個有活力和樂的社團，將是您永遠懷念的年度，也是您一生中最大的榮譽。期望各位訓練會後能了解所擔任職務的角色與責任，正確的運用RI、地區、社的資源來運轉扶輪機器的引擎，引導貴社完成下一年度RI、地區總監和貴扶輪社設定的目標。

今日的研習會，比較特別的是RI入口網站及扶輪社中中央系統(RCC)的建立，這是今年RI社長當選人推動的重點。希望再經由網路社趙景豪John社友的解說，2015-16年度我們各社能100%的完成(RCC)的建立。另外「程序手冊」是每一位扶輪人所必備之重要參考書籍，為提高地區內每位社員扶輪知識、發揚正確扶輪精神、統合扶輪共同目標，專題演講我們邀請3520地區PP Attorney林昇格前社長來做扶輪政策指南"程序手冊"的導讀。感謝PDG Mountain、Trading、Letter、Syo-Tei、Surgeon、Andy、Young多位前總監前來指導，各社頂尖高手來引導各分組討論。這是一個難得的機會，請認真學習。英明的總監當選人Polish剛從美國聖地牙哥鍍金訓練回來，下年度的目標，希望各位社長當選人，扶輪領導人共同努力完成。見證我們的地區依舊強壯、生氣蓬勃並持續成長。最後感激訓練會主委PP Francies、主辦社樹林社社長Steel、社友們的熱心幫忙！

國際扶輪3490地區 2014-2015 總監當選人 邱添木 IDG Polish 簡介



姓名：邱添木 Polish
所屬社：鶯歌扶輪社
職業分類：拋光砂輪製造業
現職：三省工業有限公司 董事長
出生年月：民國39年4月8日
夫人姓名：張美媛 Mei-Yuan
通訊地址：239新北市鶯歌區育樂街49號
電話：(02) 2670-7475
傳真：(02) 2679-6565
行動電話：0988-341-000
E-mail：tm9393@gmail.com

扶輪經歷：

2003-2004 社長

地區經歷：

2004-2005 高科技推廣委員會委員
2005-2006 地區社區服務委員會副主委
2006-2007 防震消防委員會主委
2007-2008 團體研究交換小組(G.S.E)委員會副主委
2008-2009 世界社區服務委員會(W.C.S.)主委、地區擴展委員會委員、
團體研究交換小組(G.S.E)委員會委員
2009-2010 第四分區助理總監、總監特別代表、地區國際年會推廣委員會副主委
2010-2011 地區職業認識及發展委員會主委
2011-2012 地區青年就業輔導委員會委員
2012-2013 獎助金小組委員會委員、出訪加拿大7010地區G.S.E團長
2013-2014 總監提名人
2014-2015 總監當選人、地區社員發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻：

2003-2004 R.I.社長獎、地區特優社長獎、永久基金捐獻人
2007-2008 保羅.哈理斯基金之友

- 2009-2010 R.I.扶輪義工獎、R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第1類)
地區服務貢獻獎、地區擴展貢獻獎
- 2011-2012 R.I.扶輪基金服務獎、R.I.五大服務獎
- 2012-2013 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第2類)
- 2013-2014 R.I.扶輪基金巨額捐獻人
- 2014-2015 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第3類)、中華扶輪教育基金

參與國際會議：

- 2003-2004 新加坡地帶研習會、大阪世界年會
- 2004-2005 芝加哥世界年會
- 2005-2006 哥本哈根、馬爾摩世界年會
- 2006-2007 鹽湖城世界年會
- 2007-2008 洛杉磯世界年會
- 2008-2009 伯明罕世界年會
- 2009-2010 台北地帶研習會、蒙特婁世界年會
- 2010-2011 紐奧良世界年會
- 2011-2012 曼谷世界年會、第三屆台日國際扶輪親善大會(京都)
- 2012-2013 里斯本世界年會
- 2013-2014 台北地帶研習會、第四屆台日國際扶輪親善大會(台北)、雪梨世界年會
- 2014-2015 沙巴地帶研習會

參與國際接待：

- 2004 接待加拿大G.S.E.團員
- 2005 接待巴西Y.E.P.團員
- 2006 接待澳洲G.S.E.團長
- 2007 接待日本交換學生
- 2009 接待日本G.S.E.團員
- 2013 出訪加拿大G.S.E.團長

國際扶輪3490地區2015-2016年度 地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各社全力爭取RI社長簽署的RI社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 社員成長及留住率

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 各社員淨成長率15%以上（每社至少5人）。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的50%以上。
- 鼓勵寶眷成為正式社員、成立衛星扶輪社或新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2015-2016年總社員成長至5000人
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青OB團員進入扶輪社。

C. 2015-2016年度服務計劃

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模可結合分區各社共同申請地區獎助金，每社之獎助金金額約為美金1500元。
2. 地區獎助金（D.G）之申請應於2015年3月底之前，提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請。

國際扶輪的全球獎助金財務需事先詳細規劃，國外配合社的現金或指定基金支持，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，每一計劃的可運用DDF將視申請規模而定。（請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。）

3. 世界社區服務計劃與VTT計畫結合申請全球獎助金，規劃做國外服務計畫。
4. 台灣肝病根除計劃：延續肝病防治計畫與肝病防治基金會合作來推動肝病防治工作。2015年12月12日為全國同日舉辦肝病篩檢日。
5. 職業訓練團計劃（VTT），將與世界社區服務計畫整合，合併向扶輪基金會申請全球獎助金計劃執行。另有規劃獨立的計劃。
6. 地區辦公室：依2010年地區年會決議，每一社友每年分攤金額共新台幣500元，支付辦公室運作，請列入年度預算。繳納時間為2015年7月及2016年1月，並以2015/7/1及2016/1/1人數為基準，每社友各新台幣250元。
7. 扶輪青少年領袖獎（RYLA）：預計2015年8月27-28於宜蘭傳統藝術中心舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用每社新台幣貳萬元，請列入年度運算。
8. RYE每一社友每年分攤金額新台幣200元，請列入年度預算。
9. 參與台灣三個地區共同舉辦的大型慈善音樂義賣園遊會，規劃於2015年11月14日假中正紀念堂舉行。活動義賣所得將作為人道服務之項目。
10. 舉辦單車環島之旅，鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金，發揚扶輪公共形象。每一社分攤金額新台幣5000元，請列入年度預算。
11. 新世代服務，規劃於2015年11月28日(六)假板橋大觀書社與林家花園舉辦新世代扶輪日-地區成年禮，每一社友分攤金額共新台幣200元，請列入年度預算。
12. 扶輪友誼交換計劃（RFE），擬規劃加拿大一團。另規劃日、

韓、歐洲等團。

13. 2015-2016年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。

14. 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區辦公室全力支援。

D. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員在2015年7月1日至2016年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）。
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金200元以上，至少達80萬美元。（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達15%的社友數以上。（此項年度計劃基金捐獻目標為80萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合End Polio Cycling Tour 每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金350美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金1000美元，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標6位，巨額捐獻金額目標50萬元美金。
- 指定用途捐獻：衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻總目標為80萬美元或以上。
- 此總計捐獻金額可用於2017-2018回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2017-2018年度之服務計劃。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻新台幣2000元整。
- 提供碩士班學生及博士班學生各12名。

- 鼓勵冠名獎學金12名。
- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之95%。
- 推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2015年11月06日~08日於菲律賓馬尼拉舉行。
- 國際年會：2016年05月28日~06月01日於韓國首爾舉行。

二、地區研習會及訓練會

2015~2016年度計有9場研習會、訓練會，依序如下：

時 間	研習會、訓練會名稱	地 點	註 冊 費
2014/12/28(日)	地區扶輪基金研習會與獎助金管理研習會	宜蘭香格里拉冬山河飯店	每位1000元 各社至少四名
2015/1/31(六)	地區引導人訓練會	國立基隆高級海軍職業學校	無註冊費
2015/2/7(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	台北天成大飯店	無註冊費
2015/2/28(六)~3/1(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林溫泉渡假村	各社3,000元
2015/3/29(日)	地區訓練會(DTA)	新北市政府	每位1000元 各社至少十名
2015/5/17(日)	地區社員發展研討會(DMS)	新北市政府	每位1000元 各社至少四名
2015/8/1(六)	地區公共形象研習會	花蓮美侖飯店	每位1000元 各社至少四名
2015/8/27(四)~8/28(五)	扶輪青年領袖獎訓練營(RYLA)	宜蘭傳統藝術中心	每社註冊費20000元 參加社友5000元
2016/4/23(六)~4/24(日)	地區年會	新莊頤品大飯店	各社基本費 600元/位 註冊費為2400元
2016/4/23(六)	地區領導人研討會(DLS)	新莊頤品大飯店	無註冊費

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%訂閱扶輪月刊。
- 每週社刊一則扶輪知識訊息。
- 鼓勵社友參與扶輪領導學院學程。

四、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網站之架設。
- 訂閱RI各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月10日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。
- 每分區各一欄發表分區事項。地區副秘書為當然編輯委員。

六、公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用RI新公告識別標章，統一RI識別以加強大眾對國際扶輪印象。

七、地區年會

- 日期：2016.04.23~04.24
- 地點：新北市新莊頤品大飯店
- 年度特色：促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟。

專題演講：扶輪政策指南“程序手冊”導讀

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區訓練講習會

專題演講： 扶輪政策指南“2013年程序手冊”導讀



主講人

PP Attorney(林昇格)
3520地區 東南社 前社長

目錄

- | | |
|------------|-------------|
| 一、定名 | 五、扶輪社 |
| 二、會員社之社員資格 | 1.表決方法 |
| 三、扶輪與其他組織 | 2.理事會之最後決定權 |
| 四、地區之行政管理 | 3.扶輪社財務 |
| | 六、扶輪名稱及徽章 |
| | 七、扶輪與政治 |

一、定名

- 1.RI章程第2章**
本組織定名為國際扶輪。國際扶輪為全世界各扶輪社之聯合會 (association)
- 2.RI章程第8章**
第1條—位於大不列顛、愛爾蘭、海峽群島、曼島境內各扶輪社將另構成國際扶輪之一個區域管理單位，稱為英愛國際扶輪，其職權、目的與責任，在立法會議所核准之英愛國際扶輪章程之條款中與國際扶輪章程及細則中均有規定。
- 3.RI細則13.010. 選舉地區總監提名人**
扶輪地區應於地區總監就職之前24個月至36個月選出地區總監提名人。提名人於當選時即擁有準總監提名人指定人 (governor-nominee-designate即DGND)的頭銜，將於就任總監之兩年前的7月1日獲總監提名人 (governor nominee即DGN)的頭銜。……地區總監提名人將在國際講習會受訓之年度緊接之前舉行的國際年會膺選為總監當選人 (governor elect即DGE或IDG)。當選之提名人將任職總監當選人1年，並於當選後之7月1日開始任職。

二、會員社之社員資格(1)

- 1.RI章程第5章第2條 會員社之組成**
- (1)扶輪社應由品行端正、在事業、專業及/或社區上有聲譽之成年人……這些人士為公認正當事業……(1)東主、經理、主管或(2)擔任重要職位，有行政權力且有處理權之人)
- (3)已自本款(1)或(2)項所列職位退休或……
- (4)……社區領導人
- (5)……扶輪之前受獎人
- (6)為了照顧孩子或協助配偶工作而中斷就業或從未就業。且其業務地點或住所亦在該社所在地方或鄰近區域。……
- (2)……勿使任一事業、專業或社區服務種類一枝獨秀。如某一職業分類已有5個或更多社員，扶輪社不得再選舉該職業分類人士為社員，除非該社社員人數超過50……。但該職業分類之社員人數不得超過該社現職社員人數百分之十。……已退休……轉社或前社員或……扶輪基金受獎人……不妨礙該社員被選為現職社員。
- (3)……各扶輪社可有現職社員及名譽社員，……。

二、會員社之社員資格(2)

- 2.職業分類：(手冊p8、模範章程第8章)**
- (1)每一扶輪社應致力於建立均衡的社員結構，職業分類之原則也應用到社內不同的性別及年齡群。……；職業分類原則幫助扶輪社達成更能代表社區的多樣化的社員結構。扶輪社中每一位現職社員，各依其目前或過去所從事之事業、專業、或社區服務類別加以分類。(模範章程第8章第1條(a)條)；……如社員變更其職業分類，理事會得修正或調整其職業分類，扶輪社得在新職業分類之下繼續保留其社員資格，不受有關人數規定之限制。(RI章程第5章第2款；模範章程第8章第2條)。
- (2)公職人員(RI細則第4章4.060)：凡被選任或任命擔任固定任期之公職者，不得以該職務為職業分類加入為現職社員。惟在學校、大學或其他學術機構任職者，或被選或任命為司法官者不在此限。凡社員當選或被任命擔任固定任期之公職者，得在其公職任期內繼續為原有職業分類之社員，保持其當選或出任之前所代表職業分類。

二、會員社之社員資格(3)

- 3. 禁止硬性規定捐獻(手冊p13)：**
不應以捐獻扶輪基金會作為社員條件。禁止任何扶輪社制定之細則以捐獻扶輪基金會作為社員條件。
- 4. 名譽社員之資格(RI細則第4章4.050.1)：**
凡對推行扶輪之理想有傑出服務者及因長期支持扶輪運動而被視為扶輪友人者，得被選為扶輪社名譽社員，且不限於一個扶輪社。此類社員之權利義務應由所屬扶輪社之理事會決定。名譽社員免繳入社費及常年社費，沒有選舉權，也不得在社內擔任任何職位。
名譽社員不持有職業分類，但可參加扶輪社之各種集會、佩戴國際扶輪徽章、名牌、或國際扶輪其他標誌。(手冊p9)

二、會員社之社員資格(4)

5. 正在辦理轉社之社員或前扶輪社社員

(1) RI細則第4章4.030:現職社員得推薦一扶輪社之前社員或在辦理轉社之社員為現職社員。.....轉社或前社員之職業分類不得阻止該社員被選為現職社員,即使選舉的結果超過該職業分類的限制。任何扶輪社若欲准許前社員入社,應要求該潛在社員提供前一扶輪社之所有欠費已繳清之書面證明。.....改換扶輪社之轉社社員或前社員應攜帶先前所屬扶輪社方推薦函。

(2) 模範章程第7章第4條(b):.....本社如未在(被要求提供社員積欠本社金錢之聲明)30日內提出該聲明,將視同該社員未積欠本社任何款項。



7

二、會員社之社員資格(5)

6. 社員提出異議

建議細則第10章

第2條—理事會應確定候選人符合扶輪的社員資格所有規定。

第3條—理事會應在收到提名後30天內決定核准或予拒絕,然後將其決定通知提名人。

第5條—全社接獲有關被提名人之通知後,如7日內無社員以書面列舉理由向理事會提出異議,則該被提名人於繳清入社費後即當選為社員。如有社員向理事會反對該被提名人入社時,本社應於下次會議時以投票表決。如雖有反對但投票結果仍然通過,則該被提名人於繳清應納之入社費後即當選為社員。



8

三、扶輪與其他組織(1)

1. 社員加入其他組織(手冊p9)

扶輪社員不能參加可能大幅降低該社員履行社員義務之機會的類似社區或服務社團。正在接受扶輪社考慮為社員之人士不得隱瞞他在其他服務組織的會員資格。有意加入類似之社區社團或服務社團之扶輪社員,應事先徵得該社理事會核准。該扶輪社的理事會可以正當理由終止任何社員的社籍。(模範章程第12章第5條(a))這包括扶輪社員因繼續參加其他服務社團為會員,而未履行其在扶輪社所應負之義務。

模範扶輪社章程第12章第5條:理事會得在任何社員在不符合本社社員資格時,或以任何正當原因,召集特別會議,以出席且投票理事三分之二以上之贊成票,終止其社籍。此會議之指導原則為第7章第1條(即社員之一般資格的規定)、四大考驗、及身為扶輪社社員應有之崇高道德標準。



9

三、扶輪與其他組織(2)

2. 扶輪社與其他組織(手冊p12)

扶輪社不可參加其他組織為會員或盡會員之義務。扶輪社無權加入其他任何組織而使其社員受其他任何組織之約束,亦無權在國際扶輪架構之外成立正式的扶輪社聯合會。



10

三、扶輪與其他組織(3)

3. 扶輪社與扶輪社輔導成立之扶輪社員配偶或家屬的團體(手冊p12~13)

.....鼓勵扶輪社根據下列指導方針來輔導成立扶輪社員配偶或家屬的團體:

- (1).....
- (2)該團體之宗旨應包括支持扶輪社的服務活動、鼓勵社員間的友誼、及提倡扶輪的一般理想;
- (3).....團體之活動、計畫及節目應支持當地扶輪社之目標,.....

輔助團體只能非正式地與當地扶輪社聯合。輔助團體應受扶輪標誌使用的限制。



11

三、扶輪與其他組織(4)

4. 地區及扶輪社與其他組織之合作(手冊p24~25)

(1)地區及扶輪社可與其他組織在各計畫及活動方面合作,但須:

- (1)此類行動與扶輪理想及目的一致;(2)相關的扶輪社或地區扶輪社員同意該合作活動;(3)該項合作必須由扶輪社.....或地區.....直接參與及負責.....;(4).....;(5)扶輪社或地區必須獲得適當表彰,.....以增進大眾對扶輪及其服務活動的了解;(6).....;(7)扶輪社或地區不接受無限期參與之義務;(8).....;(9)扶輪社或地區不可成為參與合作組織的成員。.....

(2)扶輪社、扶輪地區,及其他扶輪單位不得接受從事以下任何一項之合作關係:

- 和扶輪的道德及人道價值相衝突.....
- 支持使用.....、菸草、賭博、及武器或其他軍備
- 推廣特定的政治或宗教觀點
- 牽涉墮胎
-不符合扶輪宗旨的事務

扶輪社員個人不得從贊助或合作關係當中獲利。



12

三、扶輪與其他組織(5)

(3)合作之其他團體使用扶輪標誌或扶輪標誌與其他標誌併用(手冊p93)

任何團體都不得使用「扶輪」一詞。國際扶輪細則18.020規定：「國際扶輪不認可此等名稱、徽章、名牌或其他標誌、與任何其他名稱或徽章併同使用。」此一規則不適用於扶輪計畫，亦不適用於接受企業贊助、合夥、或合作關係之情況。無論這些組織的目的如何崇高，國際扶輪不允許這些團體使用扶輪標誌。



13

四、地區之行政管理(1)

1.總監

RI細則第14章14.010:在一已設立之扶輪地區中，各社之行政管理係受地區總監之直接督導.....。
RI細則第15章15.090:地區總監為國際扶輪在一地區內之職員，在理事會全盤指揮督導下執行其任務.....。

2.副總監

RI細則第6章6.120. 地區總監職位出缺

6.120.1:副總監

總監提名委員會將選擇一個可出任的前總監為副總監。副總監的角色在於總監暫時或永久無能力繼續執行其任務時取代總監。又手冊P22地區的最佳做法是採例行的總監選舉程序來選舉副總監。**RI細則6.120.3**如無副總監，在地區總監暫時無法行使總監任務期間，RI社長得指派一位合格扶輪社員為代理地區總監。



14

四、地區之行政管理(2)

3.地區各委員會(手冊P27)

(1)地區委員會應負責實現總監參酌助理總監建議而列出之地區目標。總監應指派下列委員會.....行政管理功能：

- 訓練
- 社員發展
- 擴展
- 財務
- 持續性之地區計畫(如青少年交換、扶輪青年服務團)
- 公共關係
- 地區年會
- 扶輪基金會(參第五章)
- 國際扶輪年會推廣

(2)其他地區委員會僅於能發揮總監及地區領導團隊所指定之特定功能時，方能指派。



15

四、地區之行政管理(3)

4.地區財務

(1)RI細則15.060.1地區基金

各地區可成立「地區基金」，以提供地區主辦之計畫及地區行政管理及扶輪發展所需之經費。地區基金之成立應依據地區年會之決議。

(2)RI細則15.060.2分攤金之同意

地區基金應由地區內所有扶輪社之社員平均分攤提供。分攤金之金額由下列方式之一決定：

(a) 分攤金額由出席地區訓練講習會下屆社長四分之三之同意決定之。

.....

(b) 由出席地區年會且投票之選舉人過半數決定，.....

(c) 根據地區之選擇，於地區社長當選人訓練會經出席之下屆扶輪社社長四分之三之贊成票核准，.....

(3)RI細則15.060.3社員分攤金

.....地區總監應向理事會提報已超過6個月未繳分攤金之扶輪社名稱。

理事會應停止對欠費扶輪社提供國際扶輪之服務，直至該社繳納分攤金為止。

(4)手冊p8:地區可藉由地區講習會或地區年會之決議來降低此一年齡群之新社員之地區分攤金。

手冊p4及模範章程第7章第5條衛星扶輪社之社員應同時為輔導社之社員.....。另查本手冊並無規定衛星扶輪社社員得減免分攤金。故不宜減免衛星扶輪社社員之地區分攤金。



16

四、地區之行政管理(4)

5.地區年會及決議會議

(1)提案及審查:

RI細則15.040.3 地區年會及地區決議會議之決議

地區年會及地區決議會議得通過關於本地區重大問題之建議案(recommendation)，但此項行動不得違反章程與細則，並應信守扶輪精神與原則。.....

※經年會通過之建議案僅供地區總監考慮，但無拘束力。此參照立法會議之**決議案(Resolutions)**。決議案為立法會議依據國際扶輪細則7.010.之授權所做之一種決議，不牽涉修改國際扶輪社章程或細則。通過之決議案通常國際扶輪理事會會予以考慮。【手冊p105】。所謂“會予以考慮”者，乃屬無拘束力之意，而立法會議通過者為proposed resolution，與地區年會通過者為recommendation似乎在效力上仍有區別之餘地，亦即recommendation對總監僅具有供參考之效力，而無拘束力更為明顯。

地區提案審查委員會審查提案時，似有下列權責：

(a) RI細則第7章7.040 建議立法案之審查

章程暨細則委員會應審查提交秘書長之所有立法案以轉呈立法會議，且得：.....

(b) RI細則第7章7.050.2立法案不轉呈立法會議。如理事會經由章程暨細則委員會之建議，根據7.040.4條，決定某項建議立法案未按規定提出，或有瑕疵，理事會得指示不得將該建議立法案轉呈立法會議討論.....。

(c) RI細則第7章7.050.3 不在架構範圍內之決議案

.....如理事會經由章程暨細則委員會之建議，認為某項建議決議案不在國際扶輪計畫的架構範圍內，理事會得指示不得將該建議決議案轉呈立法會議討論。.....。



17

四、地區之行政管理(5)

(2)通信投票:

RI細則15.120 地區通信投票

凡是本細則規定必須在地區年會或地區訓練講習會進行表決之決議或選舉，得由地區所有扶輪社以通信投票方式進行。此項通信投票應儘量遵照13.040.之程序辦理。



18

五、扶輪社(1)

1.表決方法

- (1)建議細則第1章第4條法定人數：本社社員人數三分之一；理事會理事過半數。
- (2)建議細則第7章
本社一切社務之表決。除理事及職員之選舉採用投票方式外，餘均採用口頭或舉手表決方式。理事會得針對特定決議案之表決提供選票。(模範章程第6章第2條一年會。本社選舉職員之年會應依本社細則之規定在每年12月31日前舉行。)
- (3)建議細則第3章
第2條—每一職位獲得過半數票之候選人將被宣佈當選該職位
第3條—理事或任何職位遇出缺時，應由其餘理事補充之。
第4條—下屆職員或下屆理事當選人出缺時，應由其餘下屆理事當選人補充之。



19

五、扶輪社(2)

2.理事會之最後決定權

- (1)模範章程第10章第1條、第2條、第3條
第1條—管理主體。本社之管理主體是依本社細則規定成立之理事會。
第2條—權限。理事會對各職員及各委員會有總支配權，倘有充分理由得宣佈任何一職位出缺。
第3條—……。理事會對一切社務事項之決定應是最後決定，只受向本社上訴之限制。但是關於終止社籍之決議，社員得依第12章第6條向本社上訴、請求調停或請求仲裁。如果社員採取上訴，唯有經出席理事會指定之例會之社員三分之二社員之同意才能推翻理事會決議，……如採取上訴，本社所做之決議為最後決定。
- (2)建議細則第11章
任何建議本社對任何事情發表看法或採取行動之議案或動議，應先經理事會討論及同意。如決議案或動議於本社例會中提出時，應即不予討論，交付理事會處理。



20

五、扶輪社(3)

3.扶輪社財務

- 建議細則第9章
- 第2條—財務應將本社之款項分為扶輪社運作及服務計畫兩部份，存放於理事會指定之金融機構。
- 第3條—支付款項概由財務或另一經授權之職員，在另外兩名職員或理事核准下方得支付。**模範章程第10章第4條**—職員。本社之職員為社長一人，甫卸任前社長一人，社長當選人一人，及秘書一人，並得包括副社長一人或數人，以上均由理事兼任。扶輪社職員也應包括財務一人及糾察一人，細則得規定以上均應為理事。
-扶輪社可免除35歲以下社員之社費及入社費。此外，扶輪社可為此一年齡群之新社員繳納地區分攤金，或者可藉由地區講習會或地區年會之決議來降低此一年齡群之新社員的地區分攤金.....(手冊p8)。入社費及常年社費，應列入貴社細則，入社費得為零(手冊p215)。
-扶輪社理事會應編製並核准一份預估年度收入及支出預算。.....每年必須由一個合格的會計師或其他合格人士檢查扶輪社所有財務進出。扶輪社會議不一定要包括吃飯或請人演講，.....儘量降低社員的費用。(手冊p14)



21

六、扶輪名稱及徽章 (1)

1.RI細則第18章

- 18.010.
.....國際扶輪之徽章、名牌及其他標誌專供所有社員使用，.....。
- 18.020.
國際扶輪或任何扶輪社之名稱、徽章、名牌或其他標誌，均不得為任何一社或任何一社之社員用作商標或商品之特別標誌，或作任何商業目的之用〔社員個人之名片可以使用，但不得在事業之名片上、或事業信紙或其他文宣資料上使用〕、〔作商業使用須經國際扶輪理事會授權(手冊95)〕。國際扶輪不認可此等名稱、徽章、名牌或其他標誌與任何他種名稱或徽章併同使用〔此一規則不適用於扶輪計畫亦不適用於接受企業贊助、合夥或合作關係之情況(手冊93)〕、〔扶輪社員不得為有利於政治競選而使用扶輪名稱和徽章，利用扶輪聯誼作為獲取政治利益的手段，不符扶輪精神(手冊 91)〕。



22

六、扶輪名稱及徽章 (2)

2.手冊89~90

扶輪社、扶輪地區、及其他扶輪單位之使用扶輪標誌獨立使用時，「扶輪Rotary」通常指整個國際扶輪組織及／或扶輪基金會。.....任何扶輪社或一群扶輪社都必須採用國際扶成立該社或該群扶輪社時的名稱。

.....扶輪社、扶輪地區、或其他扶輪單位必須使用扶輪單位的名稱來為活動、計畫或分項計畫命名。.....活動所使用的資料必須將該扶輪單位名稱或其他扶輪標誌與扶輪徽章一起使用。在活動所有資料上，扶輪單位的名稱應靠近扶輪徽章或其他扶輪標誌且與之同樣醒目。.....



23

七、扶輪與政治(1)

1.手冊P50：問題聲明(STATEMENTS ON ISSUES)

因為扶輪社員遍及世界各地，包括有許多不同政治主張之人士，因此國際扶輪不應對於政治主題採取組織行動或發表組織意見。

作為全世界扶輪社之協會，國際扶輪保持中立立場，不對任何特定問題發佈正式的支持或反對聲明。扶輪透過個別扶輪社的服務行動最能證明它對於和平及人道行動的承諾，而非透過整個組織的宣言。



24

七、扶輪與政治(2)

2. 模範章程第13章

第1條—適當的主題。凡牽涉社區、國家及國際的一般福利等公共問題，均是本社社員關懷的對象，……惟對於正在爭論中之公共問題，本社不應表示任何意見。

第2條—不背書支持。本社不得支持或推薦公職候職人，並不

得於集會時評論此類競選人之優劣。

第3條—不涉及政治。

(a) 決議及意見。本社處理具政治性之世界問題或國際政策時不得通過或宣佈決議或意見，並不得採取團體行動。

(b) 籲請支持。有關政治性之特殊國際問題，本社不得直接籲請其他扶輪社、人民或政府支持，並不得散發書信、演講或建議解決方案。



25

七、扶輪與政治(3)

3. 手冊

P6、7：例會節目如有爭議性問題，應有各方相當人數出席。
。社員應透過不偏不倚的節目及討論尋求可靠消息
。國際扶輪及其會員社不發佈黨派傾向的政治聲明
。社員不准採納旨在對政府或政治當局施以壓力之聲明。

P25：扶輪社、扶輪地區，及其他扶輪單位不得與從事……
“推廣特定政治或宗教觀點”之單位合作……。

P91：社員不得為了有利於政治競選而使用扶輪名稱和徽章，
利用扶輪的聯誼作為獲取政治利益的手段，不符扶輪精神。



26

Q & D



27



專題報告：中華扶輪教育基金推廣



中華扶輪教育基金會簡介
(台灣扶輪共同的社會志業)



中華扶輪教育基金會簡介



財團法人中華扶輪教育基金會
董事長 郭道明
(3490地區 PDG. Trading)

- 國際扶輪3490地區總監 (1998-1999)
- 台灣扶輪前總監協會會長 (2008-2009)
- 國際扶輪社長代表 (2008-2009 / 3810地區)
- 國際扶輪立法會議代表 (2013)
- 國際扶輪社長代表 (2013-2014 / 3470地區)
- 中華扶輪教育基金會董事/監察人(2010-2014)

1



創立經過及沿革

創立於1974-75年
為慶祝第一個扶輪社~芝加哥扶輪社成立70週年
而設置
(台灣扶輪共同的社會志業)



為慶祝國際扶輪創立七十五週年



展開勸募工作

2



宗旨



※基於扶輪服務精神※

- 鼓勵及培養國內外優秀青年
- 促進國際間之友誼及瞭解

3



組織

- 本會是由全國扶輪社員捐款組成的基金會，設有董事會管理之。
- 董監事會由董事21名、監察人7名組成，任期每屆二年，連選得連任一次。均為無給職。
- 本會董事21名中之14名，由台灣七個地區之當屆總監及總監當選人當然擔任。董事會互選一人為董事長，對外代表本會。
- 自創會以來歷經張長昌(P.D.G. Cai)、廖泉生(P.D.G. Derma)、林士珍(P.D.G. Micro)、賴崇賢(P.D.G. Right)、賴正成(P.D.G. Wood)，及黃慶淵(P.D.G. Kent)等六位前董事長的帶領。
- 目前本會是第十五屆，董事長是國際扶輪3490地區郭道明前總監(P.D.G. Trading)。

4



組織



5



組織



中華扶輪教育基金會第十五屆(2014-15年度)董監事暨全體服務團隊合影 2014.7.10 6



早期獎助

※ 1976~1985 ※

清寒優秀青年出國留學
熱心殘障服務工作之青年
國外來台留學僑生

7



目前辦理業務

※ 1986~2015※

- 頒發國內 碩士班、博士班在學優秀青年 獎學金
為國育才
- 頒發 台灣扶輪 大使獎學金，鼓勵國外青年 來台留學
促進國際間之友誼及瞭解
- 頒發 國際扶輪社長公益獎，表彰卓越學術奉獻者
透過結合具有服務理想之各種事業及專業人士，以宏揚扶輪
附設台灣扶輪圖書資料館，收藏扶輪圖書資料，
服務扶輪

8



中華扶輪獎學金

自1987年以來是本會最主要的服務工作



9



台灣扶輪大使獎學金



※ 2014-15年度台灣扶輪大使獎學生※

獎助目的：促進國際間之友誼及瞭解，展現台灣扶輪人之熱情。
獎助對象：國外優秀青年，對華語及台灣文化有興趣者。
獎助金額：一年，每個月新台幣25,000元。
經費來源：來自各位社友每月一杯咖啡之「統一捐款」。

10



台灣扶輪大使獎學金

申請方式：經由國外扶輪地區向國內扶輪地區推薦。

申請日期：每年8月1日公告。

評審日期：初審：國外扶輪地區（10月底前完成送台灣扶輪地區）

複審：國內扶輪地區（11月底前完成送基金會）

決審：中華扶輪教育基金會董事會議（12月底）

頒發方式：經由國內照顧地區之照顧扶輪社頒發。

11

國際扶輪社長公益獎



- 中央研究院推薦 馬敬 博士
- 科技部推薦：肝病權威 陳定信教授
- 中央研究院推薦 沈家寧 博士

- 獎勵對象：本國籍，在所從事研究工作等領域有卓越貢獻，並持有公證單位等足以證明有傑出或特殊成就等相關文件或作者。
(※有傑出公益服務事蹟者得予優先考慮)。
- 獎勵金額：每年新台幣壹佰萬元，及獎座一座。
- 推薦單位：教育部、中央研究院、科技部、文化部。

12

職業服務是扶輪服務的原點

- 中華扶輪教育基金會，為國育才所頒發的「在學碩士班及博士班獎學金」及頒發「台灣扶輪大使獎學金」獎助國外青年來台留學，以上兩項獎助也是涵蓋扶輪服務的「青少年服務」、「國際服務」、「社會服務」、「職業服務的傳承」也可提升「扶輪的公共形象」，是非常多元的扶輪服務。國際扶輪服務的原點，最重視的是扶輪社友本身職業服務的四大考驗，受獎學生在接觸扶輪後，受到扶輪精神的影響，能夠在最短期間在各種職業領域展現扶輪精神。

13

39年的服務成果

- 1976~1986年：獎助出國留學及來台留學生 共208名。
- 1986~2015年：獎助國內在學研究生共 3,551名
碩士班：2,414名，每年每名新台幣12萬元。
博士班：1,137名，每年每名新台幣16萬元。
- 2005~2015年：獎助國外青年來台學習華語及台灣文化 共23名。
- 2013~2015年：頒發國際扶輪社長公益獎，共3名。

14

1987-2015各地區受獎學生人數統計

地區	博士生	碩士生	合計
3460	321	745	1,066
3470	163	272	435
3480	179	432	611
3490	163	335	498
3500	117	287	404
3510	126	170	296
3520	68	173	241
合計	1,137	2,414	3,551

※註：各地區獎學生人數係以1997-98年度台灣扶輪劃分七地區後，各扶輪社現今所屬地區統計。

15

受獎學生委員會

凝聚歷年受獎學生的情感
為不同學術之間提供一個交流平台



- 中華扶輪獎學生聯誼會2014-15年度定期大會

16

受獎學生委員會



中華扶輪獎學生聯誼會2014-15年度總會及四區分會長就職

17

受獎學生委員會

※2014-15第二屆中華扶輪獎學生菁英論壇(感謝扶輪社友專業分享)※ 18

受獎學生委員會

※2014-15第二屆中華扶輪獎學生菁英論壇(感謝前受獎學生專業分享)※ 19

受獎學生委員會

※2014-15第二屆中華扶輪獎學生菁英論壇※ 20

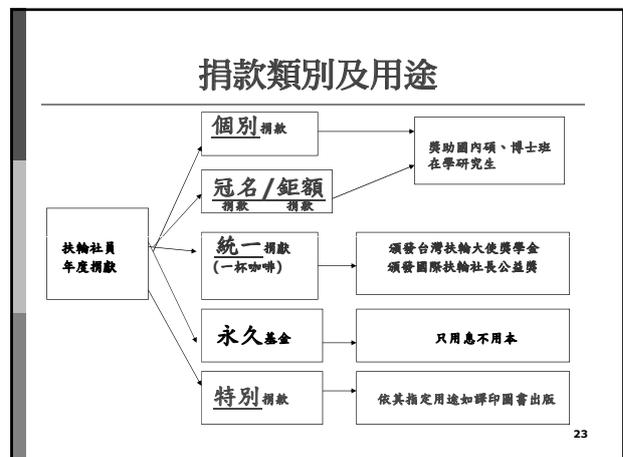
受獎學生委員會

F300_20140816 21

附設扶輪圖書資料館

- 專門收藏扶輪圖書資料
- 出版譯印扶輪圖書:
- 近年出版扶輪圖書:
 1. 服務是我的職責
 2. 服務探奇
 3. 通向和平七條道路
 4. 扶輪行事規範
 5. 扶輪面面觀
 6. 扶輪的年代
 7. 23-34號決議是扶輪的關鍵點
 8. 扶輪知識集錦
 9. 扶輪ABC
 10. 扶輪之路
 11. 保羅·哈里斯語錄
 12. 扶輪的始創人

22



冠名捐款優點說明

(感恩、回饋與栽培)

- 冠名捐助人得以特定人或公司行號之名為冠名獎學金 (如某某獎學金)，有計劃的培養個人事業、或社會、國家所需之人才。
- 冠名捐助人得以「地區」或「扶輪社」之名為冠名獎學金 (如某某獎學金)，有計劃的培養有助於促進扶輪服務精神所需之人才。
- 冠名捐助人可以每年以冠名捐款之方式，節省自設基金會之鉅款及繁瑣手續，達成自設基金會之目標，為事業、社會、國家之發展培育人才。
- 受獎學生不受必須戶籍所在地區、國籍，或就學地之限制。

24

宏揚扶輪. 為國育才

(*榮譽董事聘任辦法*)

- 百萬功勞捐獻社友
- 歷年捐款累計達到壹佰萬元
- 內含永久基金
20萬元
- 捐款可以(承諾)分為三年
(自2014-15年至2017-2018年六月底前)
(任期：自即日起至永久)

25

捐款獎勵辦法

※凡捐款一次捐或累積達下列金額時，即獲下列該等獎章※

					
(1萬元) 本會會章	(10萬元) 彩紅徽章	(30萬元) 緋粉徽章	(50萬元) 寶藍徽章	(80萬元) 翠綠徽章	(壹佰萬元) 皇家金章

26

捐款獎勵辦法

※個別捐款獎章※



※冠名捐款獎章※



■梅：5萬元、蘭：15萬元、菊：20萬元、竹：25萬元獎章

27

各項經費使用情形

依據本會主管機關教育部財團法人之規定，「凡直接用於業務經費之捐贈，其全年度業務經費支出必須超過收入總額百分之七十以上」。本會目前捐款除用在每一年度獎學金之需領金額；碩士班每年每名12萬元及博士班每年每名16萬元，計佔年度捐款的百分之八十，餘額支付下列各項：(以2012-13年度為例)

各項支出	支出百分比	說 明
人事費用	6.31%	包括秘書/會計/總務及圖書管理等四名正職人員之薪資/勞健保及退休金等。
辦公費用	2.92%	包括辦公室、大樓管理及水電費、郵資等。
推廣費用	10.53%	包括捐款獎章(約2.58%)、推廣文宣(約4.05%)；會刊、刊登各地區年會廣告、至各地區講習會推廣、獎學金審查、舉辦頒獎典禮等與獎學金有關之活動費用，及董事會議等支出。
各委員會	4.99%	包括受獎學生委員會，與補助獎學生聯誼會總會及各分會之活動經費，及圖書館營運、譯印書籍等費用(如扶輪知識集錦及扶輪ABC)。

28

台灣扶輪社友捐獻RF與本會之比較

扶輪年度	社員	捐獻本會金額	平均每人	捐獻RF金額	平均每人
2006-2007	17,743	NT.31,642,132 US\$1,044,294.78	NT.1,783.35 US\$58.85	NT.66,395,329.50 US\$2,191,265	NT.3,742.06 US\$123.50
2007-2008	18,219	NT.33,295,200 US\$1,098,851.48	NT.1,827.50 US\$60.31	NT.75,564,654.90 US\$2,493,883	NT.4,147.57 US\$136.88
2008-2009	18,774	NT.32,807,100 US\$1,082,742.57	NT.1,747.48 US\$57.67	NT.74,224,092.00 US\$2,449,640	NT.3,953.56 US\$130.48
2009-2010	19,121	NT.31,186,450 US\$1,079,116	NT.1,631.01 US\$56.43	NT.60,107,491.60 US\$2,079,844	NT.3,143.53 US\$108.77
2010-2011	18,996	NT.42,474,057 US\$1,369,027	NT.2,235.95 US\$72.07	NT.190,955,400 US\$6,154,888	NT.10,052.10 US\$324
2011-2012	22,017	NT.37,786,763 US\$1,280,907.22	NT.1,716.25 US\$58.18	NT.191,754,631.5 US\$6,500,157	NT.8,709.39 US\$295.23
2012-2013	23,281	NT.39,622,400 US\$1,320,746.67	NT.1,701.92 US\$56.73	NT.211,500,520.50 US\$7,050,017.35	NT.9,085.07 US\$302.84

■ 說明：1、依據本會及國際扶輪資料，匯率：2006-2010 以30.3計算，2010-11以31.025，2011-12以 29.5，2012-13以 30元計算。
2、平均：每人捐獻本會基金：NT. \$ 1,708.92元 (US. 56.96元 * 30)。
捐獻國際扶輪基金：NT. \$ 6,119.04元 (US. 203.97元 * 30)。

29

台灣七個地區捐獻RF與捐獻本會之比較

地區	社員數	捐獻RF	平均每人	捐獻中華	平均每人
3460	4,018	US\$ 540,195 NT\$ 16,205,850	US\$ 134.44 NT\$ 4,128.90	US\$ 335,183.33 NT\$ 10,055,500	US\$ 83.42 NT\$ 2,502.6
3470	1,791	US\$ 253,968 NT\$ 7,619,040	US\$ 141.80 NT\$ 4,254.07	US\$ 138,173.33 NT\$ 4,145,200	US\$ 77.18 NT\$ 2,314.5
3480	3,737	US\$ 988,150 NT\$ 29,644,500	US\$ 264.42 NT\$ 7,932.70	US\$ 245,273.33 NT\$ 7,358,200	US\$ 65.64 NT\$ 1,969.1
3490	2,829	US\$ 1,137,625 NT\$ 34,128,750	US\$ 402.13 NT\$ 12,063.89	US\$ 249,403.33 NT\$ 7,482,100	US\$ 88.16 NT\$ 2,644.8
3500	3,729	US\$ 1,219,220 NT\$ 36,576,600	US\$ 326.96 NT\$ 9,808.69	US\$ 183,520.00 NT\$ 5,505,600	US\$ 49.21 NT\$ 1,476.4
3510	2,429	US\$ 576,921 NT\$ 17,307,630	US\$ 237.51 NT\$ 7,125.41	US\$ 76,766.67 NT\$ 2,303,000	US\$ 31.6 NT\$ 948.1
3520	4,754	US\$ 2,333,938 NT\$ 70,018,140	US\$ 490.94 NT\$ 14,728.26	US\$ 92,426.67 NT\$ 2,772,800	US\$ 19.44 NT\$ 583.2
合計	23,281	US\$ 7,050,017 NT\$ 211,500,651	US\$ 302.82 NT\$ 9,084.68	US\$ 1,320,746.67 NT\$ 39,622,400	US\$ 56.73 NT\$ 1,701.9

(※1.人數根據：扶輪出版2013-2014年度社員名錄 2.RF捐獻根據2013-2014年度Rotary Taiwan
3.中華捐獻根據2013-2014年度七地區捐款及人數統計6/30日 4.美金換台幣匯率以30計算) 30

日本扶輪捐獻米山獎學會與捐獻RF比較

扶輪年度	社員	捐獻米山金額	平均每人	捐獻RF金額	平均每人
2007-2008	98,711	US\$18,001,000 (NT.545,430,300)	US\$182.36 (NT.5,525.53)	US\$14,047,656 (NT.425,643,976)	US\$142.31 (NT.4,312.02)
2008-2009	95,942	US\$18,527,000 (NT.561,968,100)	US\$193.11 (NT.5,851.12)	US\$15,439,908 (NT.467,829,212)	US\$160.93 (NT.4,878.17)
2009-2010	92,483	US\$16,454,000 (NT.498,556,200)	US\$177.91 (NT.5,390.79)	US\$15,356,297 (NT.465,295,799)	US\$166.04 (NT.5,031.15)
2010-2011	89,700	US\$13,998,326 (NT.434,288,058)	US\$156.06 (NT.4,841.67)	US\$16,036,502 (NT.497,532,475)	US\$178.78 (NT.5,546.83)
2011-2012	88,732	US\$15,096,021 (NT.468,354,052)	US\$170.07 (NT.5,278.30)	US\$16,278,828 (NT.505,050,638)	US\$183.46 (NT.5,691.85)
2012-2013	88,111	US\$12,806,063 (NT.385,974,739)	US\$145.34 (NT.4,380.55)	US\$12,776,280 (NT.385,077,079)	US\$145.00 (NT.4,370.36)

■說明：1、2007-2010年度(匯率以30.3計算)
2、2010-12年度之匯率以1日圓=0.3619/美元換台幣匯率1元=31.025)
3、2012-13年度之匯率以1日圓=0.2862/美元換台幣匯率1元=30.14)
4、六年平均每人：捐獻米山獎學會 170.81美元*30 (NT. \$ 5,124.30元) * 31
捐獻國際扶輪基金 162.75美元*30 (NT. \$4,882.50)

台灣七地區近十年捐獻紀錄

年度	扶輪社數	社員人數	年度捐獻	平均每人
2006-2007	505	17,279	31,462,132	1820.83
2007-2008	505	18,219	33,295,200	1,827.50
2008-2009	517	18,774	32,807,100	1,747.48
2009-2010	527	18,843	31,186,450	1,655.07
2010-2011	550	19,666	42,474,057	2,159.77
2011-2012	584	21,374	37,786,763	1,767.88
2012-2013	594	22,231	40,633,091	1,827.77
2013-2014	613	23,281	39,622,400	1,701.90
2014-2015	672	32,297	45,477,910	1,408.12

32

台灣七地區歷年捐款統計

地區	歷年累計	
	1975-2014/6/30	2014/7/1-2015/2/28
3460	225,238,095	8,464,400
3470	76,497,800	3,986,400
3480	139,063,602	7,711,510
3490	87,741,820	12,899,400
3500	72,490,530	5,100,000
3510	50,930,700	1,413,000
3520	49,051,942	5,903,200
七地區總計	701,014,489	45,477,910

33

2014-2015年度台灣七地區捐款統計

地區別	統一捐款	個別捐款	特別捐款	永久基金	合計
3460	1,112,400	7,022,000	130,000	200,000	8,464,400
3470	116,400	3,670,000		200,000	3,986,400
3480	1,442,230	5,859,280	10,000	400,000	7,711,510
3490	247,800	10,831,600		1,820,000	12,899,400
3500		4,800,000		300,000	5,100,000
3510		1,213,000		200,000	1,413,000
3520	755,200	4,248,000		900,000	5,903,200
地區合計	3,674,030	37,643,880	140,000	4,020,000	45,477,910
其他	0	7,200	0	0	7,200
總計	3,674,030	37,651,080	140,000	4,020,000	45,485,110

※捐款統計至2015/2/28※

34

2014-2015年度台灣七地區捐款情形

地區	扶輪社數	社員人數	捐款統計	捐款比例	冠名捐款	永久基金
3460	93社	4,819名	8,464,400	1,756.46	11名	2名
3470	56社	2,700名	3,986,400	1,476.44	6名	1名
3480	114社	4,665名	7,711,510	1,653.06	11名	4名
3490	74社	4,623名	12,899,400	2,790.27	27名	9名
3500	120社	5,584名	5,100,000	913.32	10名	2名
3510	76社	4,087名	1,413,000	345.73	0名	2名
3520	136社	5,819名	5,903,200	1,014.47	21名	6名
合計	672社	32,297名	45,477,910	1,408.12	86名	26名

※捐款統計至2015/2/28※

35



2014-15年度台灣七地區捐款情形

地區	扶輪社數	已捐社	已捐百分比	未捐社	未捐百分比
3460	96社	62社	64.58 %	34社	35.42%
3470	56社	47社	83.93 %	6社	16.07 %
3480	114社	69社	60.53 %	45社	39.47 %
3490	74社	56社	75.68 %	18社	24.32 %
3500	120社	68社	56.67 %	52社	43.33 %
3510	76社	43社	56.58 %	33社	43.42 %
3520	136社	50社	36.76 %	86社	63.24 %
合計	672社	395社	58.78 %	277社	41.22 %

※依據本會至2015/2/28捐款統計表※(含統一捐款及個別捐款)



3490地區1998-2006年捐獻紀錄

年度	扶輪社數	社員人數	年度捐獻	平均每人
1998-1999	54	1,921	3,870,250	2,014.71
1999-2000	60	1,977	3,714,600	1,878.91
2000-2001	61	1,942	3,140,500	1,617.15
2001-2002	61	1,853	2,884,350	1,556.58
2002-2003	61	1,796	2,593,820	1,444.22
2003-2004	63	1,827	3,167,700	1,733.83
2004-2005	65	1,938	2,815,500	1,452.79
2005-2006	65	1,960	3,816,900	1,947.40

38



3490地區2006-2015年捐獻紀錄

年度	扶輪社數	社員人數	年度捐獻	平均每人
2006-2007	64	20,14	3,867,100	1,920.10
2007-2008	63	2,041	4,569,000	2,238.61
2008-2009	64	2,132	4,426,900	2,076.41
2009-2010	65	2,160	4,573,350	2,117.29
2010-2011	66	2,185	6,526,650	2,987.03
2011-2012	71	2,664	5,172,850	1,941.76
2012-2013	71	2,738	8,037,150	2,935.41
2013-2014	72	2,829	7,482,100	2,644.80
2014-2015	74	4,623	12,899,400	2,790.27

38



台灣七地區近十年受獎學生人數統計

年度	博士生	碩士生	合計
2005-2006	46	104	150
2006-2007	48	104	152
2007-2008	48	88	136
2008-2009	36	90	126
2009-2010	43	103	146
2010-2011	59	97	156
2011-2012	50	114	164
2012-2013	48	136	184
2013-2014	51	117	168
2014-2015	50	134	184

39



2014-15年度各地區受獎學生人數統計

地區	博士生	碩士生	合計	大使獎學生
3460	10名	32名	42名	0名
3470	4名	10名	14名	0名
3480	13名	20名	33名	1名
3490	12名	29名	41名	0名
3500	2名	21名	23名	0名
3510	2名	7名	9名	0名
3520	名	15名	22名	2名
總計	50名	134名	184名	3名

40



3490地區近十年獎助情形

年度	碩士	博士	合計
2006-2007	13	6	19
2007-2008	13	10	23
2008-2009	18	5	23
2009-2010	13	12	25
2010-2011	14	16	30
2011-2012	13	8	21
2012-2013	23	9	32
2013-2014	21	11	32
2014-2015	29	12	41

41

宏揚扶輪 為國育才

唯一能證明同胞之愛的方法

就是

為同胞服務



財團法人中華扶輪教育基金會
台灣扶輪共同的社會志業



專題報告：扶輪青少年交換(RYE)學生的蛻變 講師 國際扶輪3490地區 2015-16 扶輪青少年交換(RYE)主委 前社長 耿芬PP Fancy 簡介



姓名：耿芬 Fancy
所屬社：羅東西區扶輪社
職業分類：生物科技
現職：蘭陽傢俱負責人、拓樸生活有限公司
床殿室家

扶輪經歷：

2003年8月6日加入羅東西區扶輪社	2009-2010	社員主委、十全十美跨地區主委
2004-2005 節目主委及理事	2010-2011	和平獎助金主委
2005-2006 職業成就主委	2011-2012	團體研究交換主委
2006-2007 社長當選人及理事	2012-2013	理事、公共形象委員會主委
2007-2008 社長	2013-2014	理事、秘書
2008-2009 服務計畫主委	2014-2015	社員擴展主委

地區扶輪經歷：

2009-2010 地區獎學金小組委員會副主委	2013-2014	國際扶輪友誼交換委計畫委員會會員會委員、國際青少年交換(RYE)委員
2010-2011 地區資訊網站推廣委員會副主委		
2011-2012 國際扶輪友誼交換委員會主委、地區年會委員會副主委	2014-2015	地區扶輪子女表彰委員會委員、青少年交換委員會副主委
2012-2013 地區節目委員會委員、國際青少年交換計畫委員會 (RYE)委員		

扶輪基金捐獻：

2004-2005	捐獻永久基金美金1,000元
2007-2008	捐獻PHF美金1,000元
2013-2014	捐獻PHF美金1,000元(累積一顆藍寶)
2014-2015	捐獻中華扶輪教育基金台幣1萬元



建議事項 & 研習會重點紀錄：

A series of horizontal dashed lines provided for writing notes or minutes.

專題報告：年度世界社區服務活動



2015-2016 RI 3490地區
WCS緬甸校舍興建暨
設置淨水設備活動
扶輪大愛延伸到世界各地

主講人: PP Rich 泰山社
時間: 2015/03/29
地點: 新北市政府

主講人簡介

• 秦宏榮 PP Rich

- 泰山扶輪社1999入社
- 1999-2000社長當選人
- 1999-2000社務服務主持理事
- 2000-2001社長
- 2001-2002理事、輪知識主委理事
- 2002-2003社務服務副主委
- 2003-2004節目主委
- 2004-2005聯誼主委
- 2009-2010社員暨社員擴展主委、出席主委
- 2010-2011財務長
- 2011-2012扶輪基金委員會主委
- 2012-2013社員暨社員擴展主委
- 2013-2014扶輪基金委員會主委

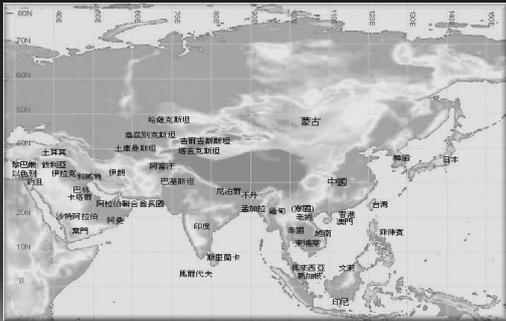


地區扶輪經歷

- 3490地區2003-2004第六分區秘書
- 3490地區2006-2007第六分區助理總監
- 3490地區2007-2008總監特別代表
- 3490地區2010-2011世界社區服務副主委

緬甸到底在哪裡?

亞洲地圖



★ 緬甸簡介 

- 國土面積：676,581平方公里，約是臺灣的18.8倍大，東南亞第二大國。
- 首都：奈比多，2005年以前設於最大城市仰光。
- 地理位置：中南半島西北面的佛教國家。
- 總人口：60,280,000人（2010年估計）世界第24名
- 人口密度：73.9人/km2（世界第119名）
- 官方語言：緬甸語、英語
- 官方文字：緬文、英文

緣起

為響應國際扶輪2015-2016年度主題 “成為獻給世界的禮物”，3490地區籌辦「WCS緬甸校舍興建暨設置淨水設備活動計畫」，前往緬甸興建教室並提供當地淨水設備之活動，希望透過此一活動能夠讓緬甸的小朋友們能在安全舒適的教室內讀書識字，同時改善當地淨水設備，從而緬甸的居民認知國際扶輪，以及感受台灣3490地區社友們的愛心與關懷，終能促進兩國國民友誼與交流。

預算

- 預計興建三間教室，須募集新台幣壹百捌拾萬元正
- 捐贈社或個人捐獻者，社名及社友名字在興建完成後，皆會呈現在教室門口的銅牌上

緬甸舊校舍 從仰光到目的地約一小時車程



緬甸校舍簡陋破舊



緬甸學生國小到國中約760人



緬甸小學生



興建完工



板橋中區興建完工校舍



興建完工後學生上課狀況



感恩與祝福

請各位扶輪社友鼎力支持,使今年度
WCS國際服務能夠順利完成!



專題報告：國際扶輪友誼交換(RFE)介紹



扶輪友誼交換 (RFE)

2015-2016地區團隊訓練
主講人:羅東西區扶輪社 蔣家鈴IPP Wendy



扶輪友誼交換 (RFE)

扶輪經歷：
2006-2007年度 2006年10月11日入社
2007-2008年度 理事、出席主委、獎學金主委
2008-2009年度 理事、職業成就獎主委、和平獎助金主委
2009-2010年度 理事、青少年主委
2010-2011年度 青少年主委、團體研究交換主委
2011-2012年度 國際服務主委、3490地區GSE團長
2012-2013年度 理事、社長當選人、社員常任委員會主委
2013-2014年度 社長
2014-2015年度 服務計畫主委、前受獎人委員會主委
地區扶輪經歷：
2014-2015年度 地區關懷老人委員會委員



扶輪友誼交換 (RFE)

友誼交換是什麼？

- 扶輪社友及其家人和國外的社友互訪



扶輪友誼交換 (RFE)

扶輪友誼交換類型

- 團體交換
- 個別交換
- 同業互換



扶輪友誼交換 (RFE)

交換歷史

- 2010-2011 墨西哥(互訪)
- 2011-2012 威斯康辛 明尼蘇達(接待)
- 2012-2013 威斯康辛 明尼蘇達(出訪)
- 2013-2014 瑞典
- 2014-2015 日本



扶輪友誼交換 (RFE)

資格

- 扶輪社友及眷屬

交換時機

- 扶輪年度內完成

停留時間

- 兩週內

扶輪友誼交換 (RFE)



活動內容

- 參觀景點
- 探索教堂, 學校, 商店, 商業中心, 美術館
- 體驗文化
- 與不同國度扶輪社友交流

扶輪友誼交換 (RFE)



經費

- 參加團員自行負責

組織

- 主委
- 團長
- 團員

扶輪友誼交換 (RFE)



出訪注意事項

- 當地文化
- 氣候
- 穿著
- 飲食
- 宗教

扶輪友誼交換 (RFE)



出訪行程安排及文件:

1. 證件
2. 當地交通及費用
3. 交通工具
4. 接待家庭及住宿
5. 當地接待聯絡

扶輪友誼交換 (RFE)



接待來訪應注意事項: (問卷)

1. 天數人數
2. 飲食
3. 文化
4. 宗教
5. 喜好

扶輪友誼交換 (RFE)



來訪行程計劃:

- 樂趣
- 重要文化活動
- 扶輪會議
- 充分休息
- 自由時間
- 精準交通安排
- 氣候資訊
- 訊息小冊製作

扶輪友誼交換 (RFE)



2015-2016預定行程

加拿大 D7170

日本 D2510

印度

泰國

韓國

扶輪友誼交換 (RFE)



活動目的及意義

- 探索世界
- 搭建國際友誼橋樑

扶輪友誼交換 (RFE)



Team Members



Grace & John Marter
Purchasing & Inventory Planning Manager/
Computer Programmer



Fred Eaves
Electronic Engineering Entrepreneur



Don and Carol Drost
Educator/Christmas Farm Operator, Retired



Vicki Gee-Trett & Roger Nielsen
Development Officer/Art Restoration Expert



Olivia & Michael Wilsey
Project Manager/Machinery Expert



Dick Huston
Veterinarian, Retired

扶輪友誼交換 (RFE)



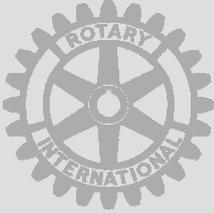
- 美麗制服和伙伴



扶輪友誼交換 (RFE)

感謝大家聆聽

分組研討會：社長組 角色與責任



社長組

Subject：角色與責任
Presenter：郭進章 CP Ka-Ku (新莊東區社)
Date：2015.03.29



引導人簡介



郭進章
C. P. Ka-Ku
新莊東區社



地區扶輪經歷
 1987-1988年度 加入汐止扶輪社
 1995-1996年度 創立新莊東區扶輪社
 1996-1997年度 地區青少年反毒品委員會委員
 1997-1998年度 第三分區分區代表(助理總監)
 1998-1999年度 地區新世代企劃活動推行委員會主委
 1999-2000年度 地區社會服務委員會委員
 2000-2001年度 地區保羅·哈里斯之友委員會主委
 2001-2002年度 地區社會服務委員會副主委
 2002-2003年度 地區守時運動推廣委員會主委
 2003-2004年度 地區職業認識及發展委員會副主委
 2004-2005年度 地區根除小兒麻痺募款委員會主委
 2005-2006年度 地區基金捐獻勸募委員會主委
 2006-2007年度 地區年度基金捐獻勸募委員會主委
 2007-2008年度 地區地區年會膳食委員會主委
 2008-2009年度 地區保羅·哈里斯之友委員會主委
 2009-2010年度 地區水管理委員會副主委
 2010-2011年度 地區國際年會推廣委員會副主委
 2011-2012年度 地區社區服務委員會副主委
 2012-2013年度 地區扶輪獎券委員會副主委
 2013-2014年度 總監團隊顧問團顧問/地區年會委員會顧問
 2014-2015年度 地區扶輪雜誌委員會委員



當社長的三愁三出

當社長要三愁：

- 人敢愁 · 錢敢愁 · 時間敢愁

也就是說
三出 ~ 要比別人更不要計較

- 出席 ~ 要比別人更早到 用在社務的時間要比其它人更多
- 出錢 ~ 當頭頭 ~ 光彩都是社長得到 對挺你的所有人表示一下...應該是理所當然
- 出力 ~ 社長就是扶輪標誌中的主軸 ~
社務要有活力 ~ 社長一定要出力






善用扶輪社資源

有些重要的資源可在社內找到
包括扶輪社員的配偶及家人

- 扶輪社秘書
- 扶輪社財務
- 扶輪社各委員會
- 扶輪社成員及組織
- 執行秘書的功能





扶輪社長的角色

- (一)為扶輪社擬出一套實際但具有挑戰性的目標
- (二)制度的策略來達成那些目標
- (三)做出任何必要的改變來改進為達成目前正在執行中的計劃及程序




工作人必備
時間管理的魔法



訂定服務目標

- (一)可分享的
- (二)有度量的
- (三)具挑戰性的
- (四)可達成的
- (五)有時限的完成






社長的角色

(一)維持及增加社員的人數

(二)執行成功的服務計劃

- 社務服務
- 職業服務
- 社區服務
- 國際服務
- 新世代服務



(三)透過計劃參與及財務捐獻來支持扶輪基金會

(四)提升公共形象

(五)發揮功能性的

- 培養發掘有能力
- 未來扶輪社長及幹部重角色的人員



社長的責任

(一)每次例會的溝通及協調

(二)每月理事會討論該社的事務可用的資源及經費有效的運用

(三)建議各種方法來加強社內的發展

(四)督察社員人數不要流失各項服務計劃 • 扶輪基金會扶輪社務
行政管理及目標進度

(五)鼓勵社員出席各項應出席的會議及其他地區年會

(六)鼓勵社員遵循貫徹總監的要求及建議



謝 謝!

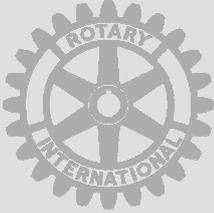
祝

各社 社運昌隆

Thank You



分組研討會：社長組 擬定目標



社長組

Subject 擬定目標
Presenter 顏鴻順 P.P.Smooth
Date 2015-03-29



引導人 顏鴻順 Smooth 自我介紹

扶輪經歷：
 2001.03.04 入社
 2001.2002 社員發展
 2002-2003 理事、職業服務主委
 2003-2004 扶輪家庭主委
 2004-2005 理事、扶輪家庭主委
 2005-2006 人類發展
 2006-2007 環境保護主委
 2007-2008 理事、服務計畫主委、國際服務主委
 2008-2009 世界社區服務
 2009-2010 理事、社長當選人、扶輪家庭
 2010-2011 社長、理事
 2011-2012 理事、新世代服務主委
 2012-2013 理事、扶輪基金主委
 2013-2014 理事、扶輪基金主委
 2014-2015 理事、扶輪基金主委

地區經歷：
 2010-2011 地區世界服務委員會委員
 2011-2012 地區職業服務委員會委員
 2012-2013 地區扶輪少年服務委員會委員
 2013-2014 地區扶輪基金會附屬、委員會主委
 2014-2015 地區辦公室主任
 青少年服務委員會委員

榮譽：
 • 保羅哈里斯之友獎章
 • 永久基金捐獻人
 • 扶輪基金會巨額捐獻人
 • 中華扶輪教育基金捐獻人

學歷：
 • 國立陽明醫學院專

經歷：
 中華民國醫師公會全聯會 監事
 新北市醫師公會 常務理事
 聯安醫療集團 執行長
 聯安診所 院長
 陽明大學校友會 第三屆會長



主題：擬定目標



作為社長當選人，你有下列設定目標的責任：

- 擬定或評估貴社的策略計畫以支持貴社的願景
- 設定和貴社長期目標一致的年度目標
- 確保為每項目標都擬定一個行動計畫
- 出席社長當選人訓練會及地區講習會，以進一步和你的團隊設定貴社的目標
- 執行並定期評估貴社的目標
- 激勵扶輪社員達成目標

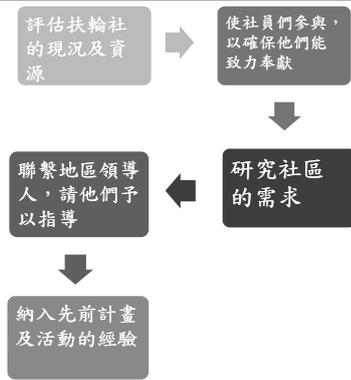


長期目標和年度目標

- 設定長期及年度目標。
- 如果扶輪社有一個策略計畫-- 它的長期目標應該呈現三年內它想達成的狀態。
- 年度目標是達成長期目標的步驟。
- 年度目標應該隨著貴社的變化而加以改變。



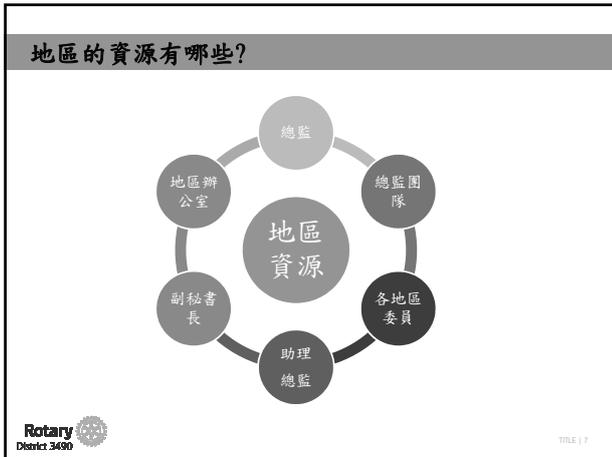
當你設定目標時應該做什麼？



```

    graph TD
      A[評估扶輪社的現況及資源] --> B[使社員們參與，以確保他們能致力奉獻]
      B --> C[研究社區的需求]
      C --> D[聯繫地區領導人，請他們予以指導]
      D --> E[納入先前計畫及活動的經驗]
    
```



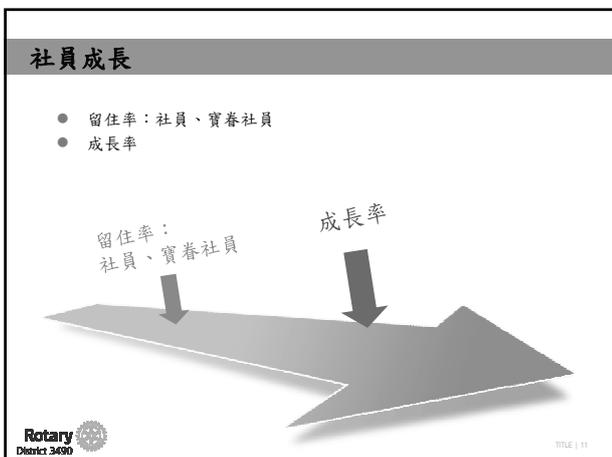
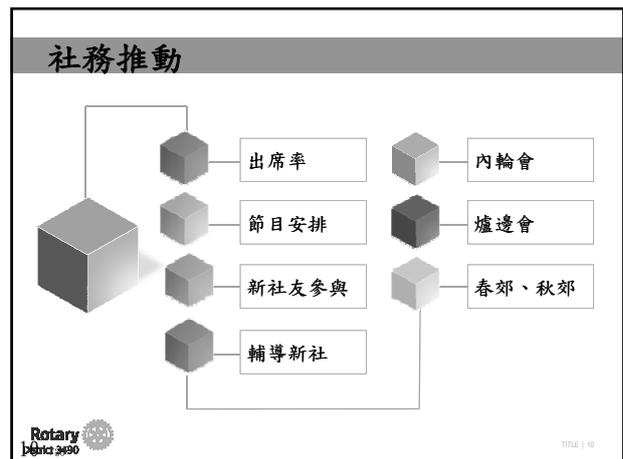


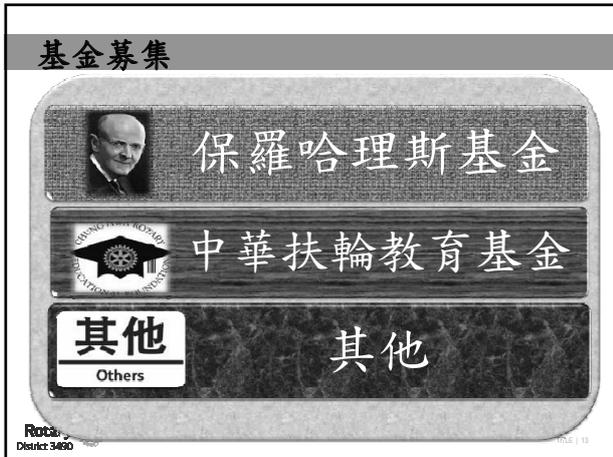
- ### 為確保目標能被達成，應該
1. 和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的目標。
 2. 擬定達成每項目標的行動步驟。
 3. 根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。
 4. 向地區領導人諮詢現有的資源。
 5. 訂立時間表。
 6. 決定明確的標準來衡量進度。
 7. 評估進度。
- Rotary District 3490
- TITLE | 8

你已經設定什麼樣的長期目標及年度目標 ?

Rotary District 3490

TITLE | 9





分組研討會：秘書組 角色與責任



Rotary
District 3490

主講人簡介



- 張慶淵

宜蘭扶輪社
PP Green
09~10年度社長
10~11年度地區年會主委
TFTD台灣區花店協會理事
長



Rotary
District 3490

角色

- 秘書如何與貴社社長合作？
- 每週例會如何籌劃？
- 秘書在貴社網站或社刊的工作上扮演什麼角色？
- 記錄出席的程序是什麼？出席報告反映出社員對貴社的滿意度如何？
- 貴社檔案庫、信件及會議記錄採何種程序保存管理？

Rotary
District 3490

責任

- 保管社員紀錄
- 寄發扶輪社、理事會及各委員的開會通知
- 記錄及保管扶輪社、理事會及各委員會的會議紀錄
- 填報各種必要的報告送交國際扶輪及地區
- 記錄會議出席情形，並於每個月最後一次例會後15日內，向地區總監提出當月出席報告
- 和其它扶輪社領導人合作
- 執行其他通常屬於秘書的職務

Rotary
District 3490

如果你發現，
這件事怎麼特別難？

那麼有可能是…
這次的收穫，

特.別.巨.大！

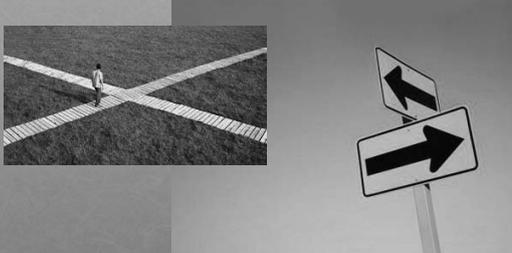


Rotary
District 3400

- 有誰擔任過扶輪社秘書？
- 從經驗中你所學到最重要的是什麼？

Rotary
District 3400

• 選擇比努力更重要



Rotary
District 3400

陪同社長出席各項會議

- 例會·聯合例會
- 各項公益活動
- 各項服務計劃活動
- 分區社長·秘書聯席會
- 各項地區講習會
- 地區年會
- 國際扶輪年會

Rotary
District 3400

扶輪社資源

- 扶輪社社員
- 扶輪領導人
- 扶輪社委員會
- 扶輪基金

Rotary
District 3400

地區資源

- 地區總監
- 地區總監當選人
- 地區總監提名人
- 助理總監
- 其他地區委員會
- 扶輪月刊
- 總監月報
- 地區名錄
- 地區網站

Rotary
District 3400

國際扶輪及扶輪基金資源

- 國際扶輪各委員會
- 國際扶輪資源小組
- 國際扶輪訓練領導人
- 年度計劃基金策略顧問
- 巨額捐獻顧問
- 扶輪基金前授獎協調人
- 地帶國際扶輪協調人
- 地帶扶輪基金協調人
- 國際扶輪秘書處

Rotary District 3490 **社會資源**

- 政府機關
- 縣政府社會處
- 工商旅遊處 (會展計劃)
- 文化局
- 學校
- 醫院
- 社區·社團
- 社群網站

Rotary District 3490 **報告規定**

- 半年報告
- 每月出席報告
- 社員變更
- 來訪社員之出席報告
- 扶輪社員遷移表
- 扶輪社資料變更
- 提供公式名錄資料
- 年度報告

Rotary District 3490 **和扶輪社領導人合作**

- 扶輪社社長
- 扶輪社財務
- 扶輪社行政管理委員會
- 社員委員會

Rotary District 3490 **扶輪社秘書行事曆**

- 1~6月 就職前活動
- 7月以後 就職並負起職務上的責任

Rotary District 3490



Rotary Club of Lan
Since 1954
60th Anniversary
宜蘭扶輪社60週年

ROTARY CLUB OF LAN 60th ANNIVERSARY DS DESIGN: B.

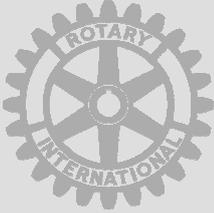
Rotary District 3490



THANK YOU!

ROTARY CLUB OF LAN 60th ANNIVERSARY DS DESIGN: B.

分組研討會：秘書組 擬定目標



秘書組

Subject 擬定目標
Presenter 許月燕(BIRDIE)
Date 2015-03-29

Rotary
District 3490

引導人



許月燕
P.P. BIRDIE
花蓮新荷社

Rotary
District 3490

學習目標

1. 認識秘書職責, 訂定目標
2. 達成目標資源的運用原則

Rotary
District 3490

認識秘書角色

- 秘書的產生—
社友依入社年資輪流擔任
- 秘書職責—
掌管社員名冊及集會出席記錄, 協助社長聯繫各主委, 各委員會年度工作記錄及執行。
與社長必須要有默契, 彼此協調辦好社務進行

Rotary
District 3490

要了解貴社長期目標

長期目標及年度目標彼此如何配合?

●策略計畫, 是長期目標, 應呈現三年內想達成的狀態。

●年度目標是達成長期目標的步驟執行。

●年度目標可以隨著貴社的變化而加以改變。

Rotary
District 3490

促成目標的執行

當你設定目標時應該做什麼?

- 評估扶輪社的現況及資源
- 使社員們參與, 以確保他們能致力奉獻
- 研究社區的需求
- 聯繫地區領導人, 請他們予以指導
- 納入先前計畫及活動的經驗

為能有效的設定目標, 委員會應該

Rotary
District 3490

目標對貴社的重要性

Rotary

1. 為何設定目標是重要的

2. 你的委員會已經設定什麼樣的長期目標及年度目標？

Rotary
District 3490

TITLE 7

有效目標是

Rotary

- 分擔執行** 參與設定目標並擬定策略以達成該目標的人，都承諾參與執行。
- 可衡量的** 目標應該有具體追求的焦點。
- 有挑戰性** 目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就。
- 可達成的** 扶輪社員應該能以現有資源達成目標
- 時間明確** 目標應該有截止日期或時間表。

Rotary
District 3490

TITLE 8

具體行動計畫

Rotary

Rotary
District 3490

TITLE 9

關心目標是否可達成？

為確保目標
能被達成，
委員會主委
應該

- 和其他扶輪社領導人溝通，查明是否支持委員會目標
- 擬定達成每項目標行動步驟
- 根據社員興趣及技術，指派他們負責這些步驟
- 向地區領導人諮詢現有的資源

Rotary
District 3490

TITLE 10

你追蹤關心這些目標將可達成

為確保目標
能被達成，
委員會主委
應該

- 訂立時間表
- 決定明確的標準來衡量進度
- 評估進度

Rotary
District 3490

TITLE 11

秘書每月的行動備忘

Rotary

每月(或二個月一次)分區社長秘書聯誼會的功能

- 向分區各社提出聯合服務計劃
- 接獲總監的最新指示
- 配合分區各社的服務計劃

各社扶輪社理事會的功能

- 將分區社秘書會的決議，列入每月理事會的議題討論
- 當月份預定的服務計劃，列入理事會議題，進行說明與討論，最後議決
- 每個月的例會節目的安排(配合節目主委)
- 關心出席率與學員的各種狀況

Rotary
District 3490

TITLE 12

扶輪社各項服務計劃的執行要點

- 書寫執行計劃的程序與流程
- 預先把執行流程書寫下來，
- 有關關鍵事務，以小流程表書寫方便掌控。
- 組織工作團隊，分工合作，可輕鬆完成計劃。
- 有關關鍵重點，委由專人管控與負責。
- 完成計劃後，立即召開檢討會，表揚與改進。
- 完成書面的檢討報告，作為下次辦活動的參考資料

Rotary District 3490 TITLE | 13

認知的目標

在今天或其他研習會議結束後，
身為扶輪社秘書的你

應能做什麼？

Rotary District 3490 TITLE | 14

思考的目標

請想想-----

你可以學到什麼?...
應用到你的扶輪社?
讓你的扶輪社更好-----

Rotary District 3490 TITLE | 15

思考的目標

請問---

身為秘書應該跟誰合作

Rotary District 3490 TITLE | 16

共勉

扶輪的領導人每年都在輪替
但扶輪領導方式及精神都未改變
當一個傑出的領導人 → 以身作則

Lead by Exemple

今日的挑戰是明日扶輪的未來
要認知、要果斷、要參予、當作交朋友

你(妳)一定能完成

Rotary District 3490 TITLE | 17



我知道你是高手!

Rotary District 3490 TITLE | 18

分組研討會：財務組 角色與責任



財務組

Subject 角色與責任
Presenter 李素碧 P.P. Chanel
Date 2015-03-29



Rotary
District 3490

主持人



張 信
P.D.G. Letter
三重社



Rotary
District 3490

TITLE 2

引導人



李 素 碧
P.P. Chanel
三重百福社



Rotary
District 3490

TITLE 3

在會議結束後，
扶輪社財務應能
做什麼？



4

TITLE 4

學習目標

- 1 了解扶輪社財務的角色
- 2 以財務的身分找出和扶輪社其他領導人合作的方式



Rotary
District 3490

5

TITLE 5

學習目標

有誰擔任過扶輪社財務？

從經驗中你所學到最重要的事是什麼？



Rotary
District 3490

6

TITLE 6

角色與責任

7

Rotary District 3490

扶輪社財務的責任是什麼？

- 管理資金
- 收取及繳交應繳費用及雜費
- 報告貴社財務狀況
- 協助社友送交捐獻給扶輪基金會
- 編列預算
- 準備繼任者

8

Rotary District 3490

管理資金

為確保扶輪社的經費能有效的管理應用，財務應該

- 確保所有收取之款項及支出都有正確紀錄
- 社員的各項捐獻皆應提供收據，並在帳簿上記載任何進出，包括貴社之採購
- 超過訂定額度的支出需經理事會同意
- 挑選熟悉且符合貴社需求的電腦會計軟體

9

Rotary District 3490

管理資金

為確保扶輪社的經費能有效的管理應用，財務應該

- 扶輪社的捐款及運作的資金必須分開管理，以確保募款的收入用於之支持慈善活動
- 若募款活動的目的在於資助特定的服務工作，也可考慮開設獨立的計畫帳戶（請參閱扶輪社財務手冊附錄2:預算範例）

10

Rotary District 3490

收取及繳交應繳費用及雜費

收取費用	繳交費用
1. 扶輪社社費	1. 地區分攤金
2. 入社費	2. 半年會費繳交單款項
3. 地區分攤金	- 國際扶輪會費
4. 國際扶輪社費	- 新社員比例會費
5. 國際扶輪雜費	- 國際扶輪雜費：雜誌訂閱費
	- 國際扶輪雜費：立法會議費
	3. 未清償欠款

11

Rotary District 3490

報告貴社財務狀況

- 每月報告交付貴社理事會
- 寄發定期財務最新資料及一份詳細的年度報告給社員
- 在理事會會議上報告貴社每月收支情形，並說明募款工作現況及整體預算執行情況

12

Rotary District 3490

與扶輪基金會合作-捐獻

個人及扶輪社皆可隨時透過國際扶輪網站，以信用卡或寄送支票、匯票、旅行支票或電匯等方式，捐款給扶輪基金會

所有寄至扶輪基金會的捐獻皆應附上捐獻人姓名及明確的捐款指定對象

直接捐獻可透過國際扶輪網站(建議使用)，或使用扶輪基金會捐獻表，透過這種方式，基金會可更快處理捐獻，並發出收據供捐獻人留存及報稅使用



13

TITLE | 13

與扶輪基金會合作-捐獻

若一次寄送多筆捐獻，應清楚填寫多名捐獻人表，並連同捐獻金額一起繳交。

這份表應註明捐獻指定對象，並附上所有捐獻人姓名，確保每位捐獻人收到扣繳憑單及適當的表彰。

請將社員的捐獻寄至適當的地址，美國及加拿大以外的地方之國際辦事處或服務貴國扶輪社之財務代理人聯絡資訊請見「公式名錄」



14

TITLE | 14

與扶輪基金會合作-捐獻

除了金錢的捐獻外，還可捐獻股票、增值證券、壽險保單、財產及遺贈。請聯繫國際扶輪世界總部的扶輪基金會捐獻行政部或你的國際辦事處，協助辦理這類捐獻的移轉

基金會的捐獻必須在6月30日前收到，方可列入本扶輪年度預算。6月30日後收到的捐獻，將列入下一扶輪年度計算。

若要符合減稅資格，捐獻人必須確保扶輪基金會能在捐獻人國家會計年度結束前收到捐獻



15

TITLE | 15

與扶輪基金會合作

捐獻重新歸類

基金會不再接受或處理先前扶輪年度的捐獻申請變更捐獻指定對象。

只有在捐獻收到後90日內，且同一扶輪年度內始可辦理變更



16

TITLE | 16

與扶輪基金會合作

獎助金

獎助金能幫助扶輪社提供經費給那些別無他法可成立的服務計畫。

若貴社獲得一筆獎助金。應負責確保資金妥善管理並遵守扶輪基金會獎助金指導方針明定的所有報告規定。

你應與貴扶輪基金委員會合作，確保合乎所有規定



17

TITLE | 17

與扶輪基金會合作

扶輪社基金會

若貴社目前已成立一個基金會，務必依照當地法律辦理。

有些國家規定基金會必須向政府登記或遵守特定的法規。例如：凡是扶輪社的基金會接受外界捐獻，通常應由該基金會寄發抵稅扣繳憑單。關於申報規定，請諮詢你當地的稅務機構。



18

TITLE | 18

與扶輪基金會合作

扶輪社基金會

凡是由扶輪社基金會寄至扶輪基金會的支票，將視為該社基金會的捐獻予以處理。

若捐獻附上名單，名單上的個人只會收到適當的表彰積點；扶輪基金會將不會寄發抵稅扣繳憑單，而是由扶輪基金會負責寄發。

Rotary District 3490 19 TITLE | 19

編列預算

- 身為貴社理事會的一員，你將協助編列未來一年的扶輪社預算。
- 預算編列前，請檢查貴社的財務紀錄，以決定可能的收入來源及支出項目。
- 會晤即將上任的職員，討論他們對該年度的計畫。

Rotary District 3490 20 TITLE | 20

編列預算

- 預算中的收入及支出應分成兩部分：社務營運資金及慈善基金 (IOU)。
- 此外，設立準備金可幫助貴社支應意外支出。
- 有些扶輪社會根據年度營運支出來設立準備金。

Rotary District 3490 21 TITLE | 21

準備繼任者

- 一但新的財務選出，你應與其討論財務之角色。以利繼任者做好在7月1日就職的準備。
- 檢查紀錄及報告程序，並與繼任者分享編列預算及管理扶輪社經費的訣竅。

Rotary District 3490 22 TITLE | 22

準備繼任者

- 若實際可行，應讓下屆財務協助你辦理例行事務。
- 在6月的最後一次例會後，應將所有資金、會計紀錄及其他任何相關資料移交給繼任者。

Rotary District 3490 23 TITLE | 23

你如何做好準備擔任這一年扶輪社財務？

會晤將卸任扶輪社財務核對財務責任

和下屆扶輪社社長討論他們的角色

與即將卸任的財務準備檔案及記錄交接

↓

下屆扶輪社財務在下年度開始前先做好的準備

會晤下屆秘書討論他們的責任

複習『扶輪社財務手冊』

Rotary District 3490 24 TITLE | 24

什麼資源能幫助你做好扶輪社財務工作？

25

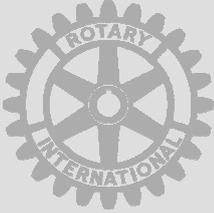
什麼資源能幫助你做好扶輪社財務工作？

26

27



分組研討會：財務組 擬定目標



財務組

Subject 擬定目標
Presenter 陳汪全 P. P. Paul
Date 2015-03-29

Rotary
District 3490

學習目標

本次會議結束後，參加者將能夠

- 一、擬定長期及年度目標
- 二、找出可支持這些目標的資源。

Rotary
District 3490

2 TITLE 2

如何描繪一個有效的目標？

- ☑ **可分享的**：那些將執行目標的人應該協助設定目標。
- ☑ **可衡量的**：目標應該提供可具體追求的標的。
- ☑ **有挑戰性**：目標應該大到超越貴社過去的成就。
- ☑ **可達成的**：扶輪社員應該能以現有資源達成目標。
- ☑ **時間明確**：目標應該有截止日期或時間表。

Rotary
District 3490

3 TITLE 3

長期及年度目標彼此如何配合？

- ☑ **為你的委員會設定長期及年度目標。**
- ☑ **長期目標應該呈現你希望貴社在3到5年達成的。**
- ☑ **年度目標將是達成長期目標的各個步驟之一。**
- ☑ **你的目標應該隨著貴社的變化而加以改變。**

Rotary
District 3490

4 TITLE 4

當你設定目標時應該考慮什麼？

- ☑ **評估貴社的現況及資源。**
- ☑ **使社員們參與，以確保他們能致力奉獻。**
- ☑ **研究你的社區的需求。**
- ☑ **納入先前計劃及活動的經驗。**

Rotary
District 3490

5 TITLE 5

你如何確保這些目標將可達成？

- ☑ **和其他扶輪社領導人溝通，查明他們是否支持你的委員會的目標。**
- ☑ **擬定達成每項目標的行動步驟。**
- ☑ **根據扶輪社社員們的興趣及技術，指派他們負責這些步驟。**
- ☑ **向地區領導人諮詢現有的資源。**
- ☑ **訂立時間表。**
- ☑ **決定明確的標準來衡量進度。**
- ☑ **善用可從對貴社、地區、及國際扶輪資源取得的資源及工具。**
- ☑ **評估你的進度。**

Rotary
District 3490

6 TITLE 6

扶輪社財務的目標是什麼？

- 一、監督並保管社內所有經費之帳目。
- 二、收取並撥付經費。
- 三、協助擬訂預算。
- 四、定期向全體社員及理事會報告，
並於年度為總決算報告。
- 五、年度終之移交。



7

TITLE | 7

如何將扶輪社的財務工作做好呢？

- 一、確實編製年度預算。
- 二、落實會計制度及收支平衡。
- 三、職能分工，有效監督。
- 四、RI、地區及分區的分攤金或配合款要如期繳納。
- 五、符合政府法令規定。
- 六、經驗傳承，培養財務人才。



8

TITLE | 8

如何編製年度預算呢？

- 一、參考去年的預算及決算情形。
- 二、與社長及秘書確認本年度的工作目標。
- 三、審核由五大主委提的年度工作計畫與預算。
- 四、確保收支是否能夠達成平衡。



9

TITLE | 9

如何知道收支是否平衡？

- 一、每月財務報表必須及時完成。
- 二、提報每月理事會討論通過。
- 三、定期公佈財務報表給所有社友知悉。
- 四、社長/秘書/財務務必了解每月帳務進度，
有利即時改善。



10

TITLE | 10

如何做好職能分工，發揮有效監督？

- 一、財務應定期審核傳票憑證及報表，要與銀行
對帳單(或存摺)核對。
- 二、盡量減少執行秘書接觸現金。
- 三、支付廠商款項時，最好以支票付款。
- 四、由有財務背景的理事或社友組成監督小組，
定期稽核帳項。



11

TITLE | 11

RI、地區、分區分攤金繳納期限？

- RI: 社費，每年7月1日及1月1日。
地區: 依地區規定繳納。
分區: 依地區規定繳納。
配合款項: 依地區規定繳納。
各項捐款: 保羅哈里斯、中華扶輪教育基金、
永久基金、小兒麻痺基金、紅箱(I.O.U)等。
以上款項是否入帳，秘書、財務要check無誤。



12

TITLE | 12

應符合政府哪些法令規定？

- 一、要向當地政府申請社團法人登記。
- 二、支付(執秘)薪資, 支付勞務支出等, 均應依規向稅捐機關辦理扣繳及通報事宜。
- 三、開立捐贈收據應屬實, 依稅法規定辦理。
- 四、所有開支均應索取統一發票或收據, 如無發票收據應使用付款憑證, 由財務、秘書、社長簽章。



13

TITLE | 13

如何經驗傳承, 培養下屆財務人才？

- 一、成立財務監督小組(每年更換一半)。
- 二、財務一定是監督小組成員。
- 三、最好設一位副財務。
- 四、參與他社財務交流。



14

TITLE | 14

支持扶輪社財務達成目標有哪些資源？(1/2)

資料資源：

- 一、扶輪社網站www.rotary.org「社員」部分取得「扶輪財務手冊」。
- 二、程序手冊。
- 三、扶輪知識集錦。
- 四、貴社年度工作計劃書。



15

TITLE | 15

支持扶輪社財務達成目標有哪些資源？(2/2)

人力資源：

- 一、該社前任財務。
- 二、他社財務。
- 三、五大委員會主委。
- 四、社長、秘書、理事會。



16

TITLE | 16

扶輪社財務應注意那些事項？

- 一、任何款項支出須先經理事會通過。
- 二、服務計劃之經費(如捐款)與行政管理費用分開編製。
- 三、所有經費應存入理事會所指定之金融機構, 以扶輪社社名開戶, 不得使用個人帳戶。
- 四、社員繳費每月控管追蹤(收費方式改刷信用卡為佳)。
- 五、管錢不管帳, 管帳不管錢, 並確實親自核對簽章。
- 六、收入/支出款項每筆應有原始憑證。



17

TITLE | 17

謝謝聆聽



18

TITLE | 18

分組研討會：扶輪基金組 角色與責任

2015-16地區訓練研習會
扶輪基金委員會



角色與責任

 羅東西區扶輪社 邱隨聖 P.P Eric

學習目標

- 確認扶輪基金委員會的角色
- 挑選適當委員會之委員



扶輪基金委員會的角色是什麼

- 擬定與執行一項計畫，透過參與獎助金計畫及活動以及財務捐獻來支持扶輪基金會



在這個角色你負有什麼責任

- 擬定委員會目標與達成未來一年的扶輪基金會目標
- 教育扶輪社員，了解扶輪基金會
- 鼓勵並協助社員參與扶輪基金會獎助金及活動
- 鼓勵社員捐獻
- 確保貴社獲得申請獎助金資格並維持一套如扶輪社MOU所述的獎助金管理制度

 TITLE 4

在這個角色你負有什麼責任

- 一年至少準備四次與扶輪基金為焦點的例會節目
- 聯繫地區基金委員會主委與尋找前授獎人或義工來講述他們的扶輪基金會經驗
- 與貴社的其他委員會合作來執行扶輪基金會計畫

 TITLE 5

扶輪基金會獎助金

- 地區獎助金
- 全球獎助金



扶輪基金會的捐獻

- 年度基金
- 捐助基金
- 根除小兒麻痺計畫基金



如何為你的角色做好準備

- 出席訓練研習會
- 會晤即將卸任的基金會主委
- 閱讀貴社詳細規則熟悉貴社的程序及規定
- 擬定年度目標
- 與社當挑選委員會委員
- 如需要可成立小組委員會



TITLE | 8

就職後的重大則責任

- 管理委員會預算
- 與貴社其他委員會合作及與地區委員會合作，推動誇社活動及計畫
- 規劃與舉辦定期會議及活動
- 掌控目標進度並向扶輪社長，理事會與全社報告委員會之活動及進度
- 督導資格審查以獲得全球獎助金資格



TITLE | 9

設定目標

- 有效的目標
- 行動計畫
- 激勵



預算

- 在7月1日前與將卸任的委員會主委與下屆財務一起確定委員會所需求的資金，併列入預算
- 監督委員會的資金金錢往來及報告
- 定期與貴社財務會面可卻使問題發生時能採取行動



TITLE | 11

溝通

- 委員會委員
- 扶輪社
- 其他委員會
- 地區
- 地域



TITLE | 12

分組研討會：行政管理組 角色與責任



2015-2016年度地區訓練講習會

Subject: 行政管理組—角色與責任
Presenter: 何長發 P.P. Building
Date: 2015. 3. 29

Rotary
District 3490



引 導 人

何長發
PP Building
五工扶輪社

Rotary
District 3490

學習目標

壹、瞭解並確認「行政管理委員會」在扶輪社扮演的角色與職責。

貳、如何準備及有效的做好「行政管理委員會」的各項工作與任務。

Rotary
District 3490

扶輪社組織的五大委員會

1. 社務行政委員會(Club Administration Committee)
2. 社員委員會(Membership Committee)
3. 服務計劃委員會(Service Projects Committee)
4. 扶輪基金委員會(The Rotary Foundation Committee)
5. 公共關係委員會(Club Public Relations Committee)

Rotary
District 3490

行政管理委員會

依其職責分配所成立的組織架構：

1. 出席委員會	6. 節目委員會
2. 社刊委員會	7. 防止社員流失
3. 社務委員會	8. 顧問委員會
4. 聯誼委員會	9. 運動委員會
5. 雜誌委員會	10. 扶輪家庭委員會

Rotary
District 3490

行政管理委員會之功能

1. 社務行政管理委員會是扶輪組織中最重要部份，就像扶輪社Logo中的外圍齒輪般，負責啟發、帶動、傳遞扶輪社友情誼的重要功能，並保持扶輪社的健全與強壯。如缺少齒輪功能的扶輪社，便不可能有良好運作及表現，這有賴於行政管理委員會全體每一個人積極的參與付出。

Rotary
District 3490

行政管理委員會之功能

2. 社務第一要務在於「友誼」，有良好的友誼才能發揮力量，並由增進友誼團結來作更多更大的服務付出，而每次例會及經常參加扶輪活動是增進友誼最好的方法。友誼是扶輪的原動力，而扶輪的友誼應無分別心的對待，任何人都要親切、友善、無心機，扶輪的媚力即在於此。



TITLE | 7

扶輪社行政管理委員負有什麼職責？

1. 擬定委員會目標來達成扶輪社的宗旨
2. 教育並宣揚社友認識各項基金會目的及性質
3. 籌備例會節目及在特殊節日的特別節目
4. 製作社刊及維護扶輪社網站資料更新
5. 幫助扶輪社秘書追蹤出席率及鼓勵補出席
6. 促進扶輪社社友之間的聯誼
7. 舉辦與扶輪社有效營運相關的其他活動



TITLE | 8

如何準備扮演好「扶輪行政管理委員會主委」的角色

1. 出席地區講習會的訓練課程
2. 閱讀貴社的各項規劃，熟悉貴社的程序及規定
3. 詳讀貴社年度策略計劃，並擬定年度目標來支持它
4. 與社長當選人一起挑選妳/你的委員會委員並使他們做好準備
5. 如有需要，可成立小組委員會
6. 擬定一項符合貴社社友間有效的溝通計畫
7. 確認貴社選賦予你的委員會尚有其他的責任或任務



TITLE | 9

就職後的重大責任

1. 管理委員會中的各項工作進度、預算
2. 與貴社其他委員會合作及與地區委員會配合推動跨社活動或計畫
3. 規劃與舉辦委員會定期會議召開及活動
4. 掌控完成委員會目標的進度，向社長、理事會報告委員會的各項活動與進度



TITLE | 10

幫助委員會委員有效的完成工作

1. 隨時聯繫並告知委員們目前和扶輪社策略計畫相關的活動和方案
2. 鼓勵與其他扶輪社中同一委員會的同僚建立聯繫或合作
3. 讓新委員與較有經驗的委員配對合作
4. 分享貴委員會可用的資源給委員一份地區活動及會議一覽表



TITLE | 11

謝謝您的分享
及
參與研討
請指教！



TITLE | 12

分組研討會：行政管理組 擬定目標



2015-2016年度地區訓練研習會

Subject: 擬訂目標
Presenter: 洪進東PP East
Date: 2015.3.29

Rotary
District 3490



座長

蕭慶淋
P. D. G. Andy
宜蘭西區社

Rotary
District 3490



引導人

洪進東
PP East
樹林社

Rotary
District 3490

行政管理之各委員會：

如節目、社刊、網站、出席、檔案、聯誼、扶輪家庭、糾察…等均有其重要性及共通性。
所以應避免重複，使各不同委員會發揮所長，促進各項活動能夠相輔相成。

Rotary
District 3490

學習目標

1. 擬定長期及年度目標
2. 找出可支持這些目標的資源

Rotary
District 3490

有效目標是

分擔執行：參與設定目標並擬定策略以達成該目標的人，都承諾參與執行。

可衡量的：目標應該有具體追求的焦點

有挑戰性：目標應該夠遠大，足以超越貴社過去的成就

可達成的：扶輪社員應該能以現有資源達成目標

時間明確：目標應該有截止日期或時間表。

Rotary
District 3490

你設定目標時應該做什麼？

1. 評估扶輪社的現況及資源
2. 使社員們參與，以確保他們能致力奉獻
3. 研究社區的需求
4. 聯繫地區領導人，請他們予以指導
5. 納入先前計畫及活動的經驗



TITLE | 7

行動計畫



TITLE | 8

你如何確保這些目標將可達成？

為確保目標能被達成，委員會主委應該：

1. 和其他扶輪社領導人溝通，查明是否支持委員會目標
2. 擬定達成每項目標行動步驟
3. 根據社員興趣及技術，指派他們負責這些步驟
4. 向地區領導人諮詢現有的資源
5. 訂立時間表
6. 決定明確的標準來衡量進度
7. 評估進度



TITLE | 9

資源

為了達成目標，你的委員會將需要人力、資訊、財務等方面的資源。



TITLE | 10

誰能擔當你的資源？

地區總監

地區內其他委員會主委

扶輪協調人

助理總監

前任扶輪社委員會主委及扶輪社領導人

扶輪社及地區支援代表



TITLE | 11

誰能擔當你的資源？

如何使扶輪社員的寶眷參與？



TITLE | 12

有什麼樣的資訊性資源可用？

1. 社員名錄
2. 國際扶輪英文月刊
3. 建議扶輪社細則
4. 扶輪領導人
5. 成為有活力的扶輪社：你的扶輪社領導計畫
6. 國際扶輪網站
7. 程序手冊
8. 國際扶輪視覺識別指南
9. 策略計劃指南
10. 扶輪政策彙編



TITLE | 13

策略目標

未來一年你的委員會將朝甚麼目標努力？
例：節目、聯誼、運動…



TITLE | 14

謝謝聆聽
請指教！



TITLE | 15

個案討論

討論提綱：

1. 該社如何改進例會？
2. 如何改進例會節目來增加出席？
3. 如何將聯誼融入例會，以增加社員的參與？
4. 該社如何加強現有成功的活動以增加社員的滿意度？



TITLE | 16



分組研討會：社員發展組 角色與責任

2015-2016年度地區
訓練會

社員發展



引導人

謝木土

D. G. N. Concrete

基隆東南社

社員發展委員會角色是什麼(一)?

- 扶輪社是社會結構的縮影，改變扶輪社員中心思維，讓所有扶輪社員，好的扶輪社員或提升為更優質的社員。
- 有待加強的社員，能晉升為優質的社員，由扶輪社群體的影響，找到扶輪的樂趣，更以資源與他人共同運用，而成為有價值。留在扶輪社是光榮是成就的。

社員發展委員會角色是什麼(二)?

- 訂定貴社社員人數成長目標
- 瞭解貴社社員達成淨成長
- 辦理貴社吸收新社員的計畫
- 辦理新社員的訓練計畫
- 寶眷社友成長
- 計畫輔導成立新社

社員發展委員會的任務

- 時時注意社內社員變動情形
 - 或尋找新社員(不宜一次增加太多社員)
- 使每一位社員瞭解推薦新社友應注意事項。
- 依理事會開議之職業分類及入社資格，鼓勵推薦新社友。
- 負責調查被推薦新社友：
 - 如誠實、信用、熱忱、合群、事業、和社區地位信譽及影響力
- 評估有無組織新社之可能及如何輔導新社。

社員發展委員會的責任(一)

- 計畫、推廣及舉辦地區社員發展研習會。
- 鼓勵扶輪社員成為代表社區的事業及專業人口結構。
- 確定扶輪社知悉可由RI取得社員發展的目標。
- 協調全地區社員發展活動。
- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪社長的社員表彰計畫，與地區委員會保持溝通、協調對社員成長有助益的活動。

社員發展委員會的責任(二)

- 讓扶輪社社員發展委員會知曉地區發展，可提供的協助。
- 擬定扶輪社社員招募計畫。
- 執行扶輪社社員發展委員會職責。
- 建議扶輪社制定有效的社員發展策略。
- 確認扶輪社有一本社員發展資源指南。

扶輪社員對扶輪社的重要性

- 扶輪社是互相鼓勵彼此教育的團體，以扶輪社員為主體。
- 扶輪社員透過各種服務培養及學習扶輪精神，寬容、友誼、服務、道德四大考驗，提昇為社會的模範，使世界和平、和諧、安和樂利的人間天堂。
- 扶輪的偉大計畫是需要扶輪社員，親力親為。要人有人，要錢有錢，資源專業，學識，使扶輪社能成為有效能的扶輪社。

招募扶輪社員的方法

- 注意培養友誼的氣氛。
- 鄰居，社區，職務，給予關心協助。
- 活動時多邀集一些非社員參與。
- 以服務增加信任，宣揚扶輪精神。
- 積極的態度，熱情包容的心胸，伸出真誠的雙手，分享成功的榮耀，給予正向思考。

我們的挑戰

- 訂定長遠的目標。
- 強化委員會之功能。
- 創意和彈性推廣進階的運作模式。
- 改變日趨冷漠的人際關係。
- 以符合多數人的社區服務到共鳴。

結 論

- 增加社員延續扶輪之命脈。
- 訓練社員，提升扶輪之觀瞻、扶輪志業，永續經營。

謝

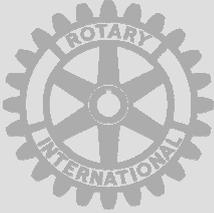
謝

聆

聽！



分組研討會：社員發展組 擬定目標



社員發展組

Subject 擬定目標
Presenter 林佩穎 PP Pauline
Date 2015-03-29




林佩穎 PP Pauline
土城山櫻扶輪社

地區扶輪經歷：
 © 2006-2007年度 電視媒體促進委員會副主委
 © 2007-2008年度 地區青少年交換委員會RYE主委
 © 2008-2009年度 新世代委員會主委、地區RYE 顧問
 © 2009-2010年度 團體研究交換小組委員會主委、地區RYE 顧問
 © 2010-2011年度 國際友誼交換主委、地區RYE 顧問
 © 2011-2012年度 地區活動聯誼主委、地區RYE 顧問
 © 2012-2013年度 公共形象研習會主委、第七分區助理總監、地區RYE 顧問
 © 2013-2014年度 地區擴展委員會主委、地區RYE 顧問



年度目標

增加
500人



扶輪是什麼？

要錢
要人

} 先要有人 才有錢

扶輪 = 也像宗教



扶輪要：

普及化： 日語社
(語言方面) 英語社
客屬社

年輕化： 專業經理員
衛星社
網路社
身障社




我們地區這二年成功推薦 (寶眷社友)

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30	2015/2/28	社友	2014/6/30	2014/6/30	2015/2/28	2015/2/28	社友
		社友人數	社友人數	增派人數	寶眷社友	寶眷社友	寶眷社友	寶眷社友	增派人數
		53	59	6	0	14	0	15	1
		37	38	1	0	22	0	26	4
24255	蘆洲社	42	46	4	0	17	0	37	20
27005	二重北區社	24	25	1	0	15	0	19	4
28893	蘆洲畫廊社	29	30	1	0	13	0	17	4
51234	台北集賢社	20	22	2	0	9	0	9	0
79351	蘆洲滿蓮社	20	24	4	6	7	0	11	-2
83705	3490地區 網路社	44	37	-7	0	11	0	9	-2
新都市第一分區								143	



扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
16377	板橋社	91	91	0	0	49	0	51	3
21940	板橋北區社	56	54	-2	0	17	0	51	34
24607	板橋東區社	51	51	0	0	49	0	49	0
25163	板橋南區社	47	50	3	0	17	0	24	7
29345	板橋西區社	43	44	1	0	9	0	17	8
30768	板橋中區社	36	34	-2	0	0	7	4	11
83738	板橋群英社	54	58	4	0	17	0	17	0
新北市第二分區									213

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
16368	新莊社	26	28	2	4	10	4	11	1
25012	新泰社	38	42	4	0	27	0	38	11
30766	新莊東區社	39	43	4	0	38	0	42	4
50923	新莊中央社	59	60	1	0	52	3	50	1
51283	新莊南區社	40	37	-3	17	11	20	8	0
85500	新北卓越社	28	39	11	1	5	1	10	4
新北市第三分區									159

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
16380	樹林社	53	55	2	0	47	49	0	2
31674	鶯歌社	24	33	9	0	14	0	15	1
51236	樹林芳園社	51	54	3	19	8	25	7	7
62002	大漢溪社	42	44	2	0	26	0	39	13
83072	新北市 福利社	14	21	7	2	1	2	1	0
84950	新北市 和平社	29	36	7	0	0	0	0	0
新北市第四分區									62

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
26058	三重中央社	48	48	0	0	44	44	0	0
26817	三重南區社	36	35	-1	0	20	21	0	1
50811	三重三陽社	68	77	9	0	57	0	56	-1
51124	三重明欣社	28	20	-8	9	5	6	5	-3
53716	三重千禧社	55	31	-24	0	3	17	2	16
81861	三重泰安社	19	19	0	0	11	0	11	11
83744	三重百福社	16	23	7	0	4	0	1	-3
86352	新北光耀社		35	35			0	0	
新北市第五分區									75

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
24676	林口社	48	48	0	0	47	0	45	-2
30769	五股社	70	73	3	0	41	0	41	0
50940	五工社	82	84	2	0	23	0	58	29
52173	泰山社	31	35	4	0	20	0	20	0
68019	五股金鐘社	31	36	5	0	0	0	27	27
78551	新北市百合社	33	35	2	10	2	10	2	0
81862	頭前社	34	38	4	0	17	0	18	1
83864	新北市 新世代社	20	33	13	3	10	3	9	-1
85733	林口幸福社	30	35	5	1	2	1	2	0
新北市第六分區									222

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 實譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 實譽社友	社友 增減人數
21063	土城社	60	61	1	0	20	0	29	9
50174	土城中央社	71	76	5	0	67	0	66	-1
51268	三峽社	50	47	-3	0	44	0	42	-2
64817	土城山樓社	46	48	2	12	4	17	4	3
85870	二峽北六 青英社	46	39	-7	0	4	1	6	3
新北市第七分區									147

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 寶譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 寶譽社友	社友 增減人數
16372	基隆社	37	30	-7	0	22	0	17	-5
16374	基隆南區社	26	27	1	0	20	0	19	-1
16373	基隆東區社	36	37	1	0	27	0	27	0
16375	基隆東南社	36	39	2	0	12	0	32	20
28506	基隆西北社	30	37	7	0	13	0	31	18
51281	基隆中區社	24	28	4	0	22	0	25	-3
基隆分區								151	

Rotary District 3490 TITLE | 13

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 寶譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 寶譽社友	社友 增減人數
16371	宜蘭社	50	57	7	0	35	0	33	-2
16359	礁溪社	25	31	6	2	21	2	19	-2
16403	頭城社	20	33	13	0	0	0	9	9
22168	宜蘭西區社	31	45	14	0	10	0	10	10
27665	宜蘭東區社	31	32	1	0	1	2	8	9
29288	宜蘭南區社	34	38	4	0	16	0	22	-6
宜蘭縣第一分區								101	

Rotary District 3490 TITLE | 14

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 寶譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 寶譽社友	社友 增減人數
16376	羅東社	41	40	-1	2	20	3	31	17
16381	蘇澳社	64	73	9	0	34	0	67	33
23630	羅東東區社	28	32	4	0	11	0	27	16
27244	羅東西區社	55	64	9	7	23	13	44	27
29382	羅東中區社	43	43	0	0	15	0	35	20
宜蘭縣第二分區								204	

Rotary District 3490 TITLE | 15

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 寶譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 寶譽社友	社友 增減人數
16422	花蓮社	45	47	2	0	16	0	23	7
16411	吉安社	50	49	-1	0	17	0	27	10
26398	花蓮東南社	22	25	3	0	10	0	9	-1
30745	花蓮新向社	40	43	3	11	6	17	8	8
花蓮縣第一分區								67	

Rotary District 3490 TITLE | 16

扶輪社 ID	社名 Clubs	2014/6/30 社友人數	2015/2/28 社友人數	社友 增減人數	2014/6/30 尊譽社友	2014/6/30 寶譽社友	2015/2/28 尊譽社友	2015/2/28 寶譽社友	社友 增減人數
16482	玉里社	30	33	3	0	0	0	15	15
16424	花蓮港區社	52	57	5	0	48	0	52	4
16423	花蓮中區社	42	45	3	21	1	0	22	0
26513	花蓮美崙山社	22	25	3	0	9	0	23	14
28516	花蓮華東社	35	32	-3	13	0	0	26	13
花蓮縣第二分區								138	
合 計 Total								1682	

Rotary District 3490 TITLE | 17



分組研討會：服務計畫組 角色與責任

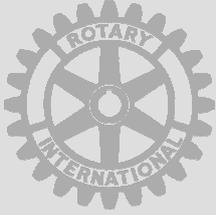
2015-2016年度地區訓練研習會

服務計畫委員會

角色與責任

Rotary District 3490

分組討論：
服務計畫組



羅東西區扶輪社
Beadhouse
2015.03.29

Rotary District 3490

研習會目標：研習會結束時參加者
將能夠：

- 1: 確認服務計畫委員會的角色與責任。
- 2: 挑選適當的委員會委員。

Rotary District 3490

超我服務

超我服務是扶輪社主要的座右銘：

每位社友都有責任透過服務計畫找出方法
來改善自己社區或世界社區的生活品質

Rotary District 3490

扶輪友誼和聯誼是起動服務的引擎

- 扶輪的『服務』靠什麼來起動呢？

- 1: 靠許多的會議和聚會中培養出來的友誼和聯誼。
- 2: 例如: 國際會議、扶輪友誼交換、扶輪社例會、扶輪家庭聚會、爐邊會、兄弟社、姊妹社、友好社交換訪問等

Rotary District 3490

服務計畫對貴社有何好處？

- 啓發並激勵社員去做進一步的服務
- 吸引對服務有興趣的潛在社員
- 改進貴社及扶輪的公共形象

Rotary District 3490

服務計畫委員會的角色為何？

Rotary District 3490 TITLE | 7

角色

服務計畫委員會的角色：

- 一、服務計畫委員會領導貴社的服務行動並協助規劃及執行對當地社區及其他國家社區有助益的教育、人道、醫療及職業服務計畫。
- 二、舉辦扶輪日活動

Rotary District 3490 TITLE | 8

做好服務委員會角色的準備

1. 出席地區講習會的訓練課程
2. 會晤即將卸任的基金會主委
3. 詳讀貴社策略計劃，並擬定年度目標來支持他
4. 與社長當選人一起挑選你的委員會委員並使他們做好準備
5. 依任務，可成立小組委員會
6. 擬定可行的溝通計畫
7. 確定貴社選賦予你的委員會其他什麼責任及任務

Rotary District 3490 TITLE | 9

在挑選服務計畫委員會委員時，你應該考慮什麼特質？

Rotary District 3490 TITLE | 10

挑選服務計畫委員會委員

- 對當地社區有瞭解的社員
- 具有與服務計畫相關的專業者
- 具有國際研究或旅行經驗者
- 具有社區義工經驗者

Rotary District 3490 TITLE | 11

小組委員會

委員會得視目標而設立下列小組委員會

- 1;社區服務委員會
- 2;發展委員會
- 3;保護行星地球委員會
- 4;國際服務委員會
- 5;扶輪義工委員會
- 6職業服務委員會
- 7;世界社區服務委員會
- 8;青少年服務委員會

Rotary District 3490 TITLE | 12

你在這個角色
負有什麼責任？

責任(一)

1. 扶輪基金的認識與申請
2. 擬定服務計畫
3. 選任工作夥伴
4. 要管理委員會的預算
5. 確保計畫的成功執行

責任(二)

1 確定有效的目標

確定年度目標能反映委員會的能力與扶輪社的興趣。你的目標應該是分擔執行的、可衡量的、有挑戰性的、可達成的而且時間明確

2. 行動計畫

與扶輪領導人及委員會委員合作，擬定一個行動計畫並定期評估目標，確使按預定規劃，持續穩定朝達成目標邁進

3. 激勵

身為委員會主委的責任之一就是讓每個委員常受到激勵，並運用激勵協助維持委員對扶輪的奉獻，並鼓勵持續參與扶輪活動

服務計畫委員會能用什麼樣的
國際扶輪及扶輪基金會計畫
來支持他們的服務工作？

國際扶輪及扶輪基金會計畫

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團(RCC)
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 扶輪青少年交換
- 扶輪青少年領袖獎(RYLA)
- 世界社區服務(WCS)
- 全球網絡團體Global Networking Groups
- 人道獎助金計畫
- 教育計畫
- 根除小兒麻痺等疾病計畫及根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫

扶輪服務(一)

社區服務

回應當地社區需求的計畫

扶輪少年服務團

12-18歲之少年的服務社團

國際服務

有超過一個國家的扶輪社員參與的計畫

新世代服務

吸引30歲以下年輕人參加社區服務計畫並參加可培養他們對扶輪產生興趣的節目及活動

扶 輪 服 務 (二)

扶輪社員行動團體
由社員、社員配偶、扶青团員所組成的國際團體，聯合以來進行特定主題的國際服務計畫

扶輪青年服務團
由當地扶輪社輔導18-30歲年輕男女的服務性社團

扶輪社區服務團
由當地扶輪社輔導的非扶輪社員成年人服務團

扶輪聯誼會
由社員、社員配偶、扶青团員所組成的國際團體，聯合起來發展共同的休閒或職業興趣

Rotary District 3490 TITLE | 19

扶 輪 服 務 (三)

扶輪友誼交換
扶輪社員及其家人的國際交換計畫，目的在增進關係以及演變成服務計畫的國際夥伴

扶輪和平中心
國際獎學金計畫，可提供在和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書。合格的候選人有機會在全世界數個素享盛名的和平中心進行研究

扶輪青少年交換
在15-19歲學生及18-25歲年輕人間促進國際了解與和平的計畫

扶輪青少年領袖獎
年輕人的訓練計畫，著重在領導、公民精神、及個人成長

Rotary District 3490 TITLE | 20

扶 輪 服 務 (四)

職業服務
鼓舞扶輪社員效法崇高的道德標準並應用專業知識及技能以造福他人的活動

根除小兒麻痺等疾病
國際扶輪及扶輪基金會支持全球根除小兒麻痺行動的全組織計畫

扶輪基金會獎助金
目的在支持扶輪社及地區在當地國小及國外進行人道及教育活動

Rotary District 3490 TITLE | 21

成功的服務計畫

1. 評估情勢
2. 挑選計畫
3. 擬定計畫
4. 採取行動
5. 評鑑成果

Rotary District 3490 TITLE | 22

成功的服務計畫

你必需和扶輪社
其他領導人合作

Rotary District 3490 TITLE | 23

- 必須和所有扶輪社領導人合作，他們的工作才會成功。
- 和扶輪基金會委員會合作以找出如何以扶輪基金會為資源來達成服務目標。
- 與公共形象委員會協調以確保適時的推廣服務計畫及社員參與。

Rotary District 3490 TITLE | 24

- 向社員委員會查詢，以確定所有社員都參與，尤其新社員。
- 把服務計畫通知扶輪社行政管理委員會，以使計畫資訊出現在社刊，或向英文扶輪月刊或你的扶輪地域雜誌提供成功的計畫新聞。



TITLE | 25

成功的服務計畫需要多人通力合作

與義工合作

- 1: 扶輪社友及家人與朋友
- 2: 其他社區組織的成員
- 3: 扶輪基金會前受獎人
- 4: 青少年交換學生 與RYLA 參與者
- 5: 服務夥伴(扶青團團員、扶少團團員、社區服務團員)
- 6: 其他扶輪社



TITLE | 26

管控預算

- 在7月1日前，與將卸任的委員會主委與下屆扶輪社財務一起確定委員會所需求的資金且該資金列入貴社預算
- 監督貴委員會的資金、金錢往來與報告，隨時注意貴委員會預算的財務狀況
- 定期與貴社的財務會面可確使在問題發生時能採取行動



TITLE | 27

謝
謝
聆
聽！



TITLE | 28



分組研討會：服務計畫組 擬定目標 講師 廖晉寬PP Test 簡介



姓名：廖晉寬 Test
所屬社：三峽扶輪社
職業分類：電子裝置製造
出生日期：45年03月22日
服務單位：鴻元電子股份有限公司
職稱：總經理
地址：桃園縣龜山鄉民生北路一段40-2號3樓之1
電話：(03)355-1668
傳真：(03)346-4003
E-mail：jacky.liao@attec.com.tw
行動電話：0928-870839

扶輪經歷：

2000.06.02.入社	2010~2011	理事、公共關係主委。
2001~2002 理事、職業服務主委。	2011~2012	理事。
2002~2003 糾察。	2012~2013	理事、社員主委。
2003~2004 出席副主委。	2013~2014	新世代服務主委、青少年交換主委。
2004~2005 社務服務主委。	2014~2015	理事、扶輪少年服務團主委。
2005~2006 社長。		
2006~2007 理事、國際服務主委。		
2007~2008 理事、顧問主委。		
2008~2009 理事、聯誼主委。		
2009~2010 理事、社區服務主委、青少年交換主委。		

扶輪基金捐獻：

2001~2002	認捐保羅哈里斯之友
2004~2005	認捐保羅哈里斯之友、中華扶輪教育基金
2005~2006	認捐永久基金
2006~2007	認捐保羅哈里斯之友
2007~2008	認捐中華扶輪教育基金
2008~2009	認捐中華扶輪教育基金
2009~2010	認捐中華扶輪教育基金
2010~2011	認捐保羅哈里斯之友
2011~2012	認捐保羅哈里斯之友
2012~2013	認捐中華扶輪教育基金
2014~2015	認捐保羅哈里斯之友



建議事項 & 研習會重點紀錄：

A series of horizontal dashed lines provided for writing notes or minutes.

分組研討會：公共形象組 角色與責任

Rotary District 3490 2015-2016年度地區講習會

公共形象委員會

第一次會議-角色與責任

引導人：板橋東區社 PP AL 江基清



1

Rotary District 3490 世界首位華人RI社長的啟示



2

Rotary District 3490 因為「扶輪」，讓世界看見台灣



3

Rotary District 3490 因為您我，讓台灣瞭解「扶輪」



4

Rotary District 3490

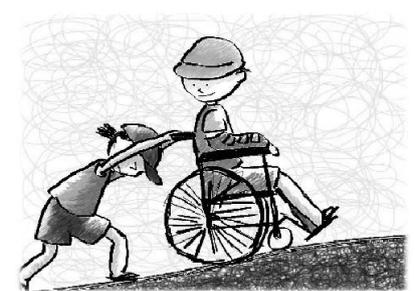
從「公共形象」的層面來看
扶輪是什麼？



5

Rotary District 3490

A. 身障團體？



6

B. 像「慈濟」一樣的慈善團體？



7

C. 一群吃吃喝喝有錢有閒的人？



8

Rotary District 3490 扶輪是什麼

1. 扶輪是一個國際性的人道服務組織
2. 扶輪的首要目標是在全世界根除小兒麻痺
3. 扶輪站在處理全世界各地重大人道問題的最前線
4. 扶輪投資在人，以創造持續性的經濟成長
5. 扶輪透過教育來促進和平及國際視野



9

Rotary District 3490 扶輪社公共形象委員會的角色與責任是什麼？

1. 公共形象委員會擬定並執行多項計畫，來提供扶輪訊息給大眾，並宣傳扶輪社的服務計畫與活動
2. 結合社內各委員會服務計畫執行，透過公開手法讓該地區廣大民眾認識、支持、進而參與



10

Rotary District 3490 如何推動貴社的公共形象計畫與宣傳方式

1. 例會節目安排
2. 鼓勵社友配戴扶輪徽章
3. 運用傳統媒體
4. 戶外看板
5. 社區服務活動
6. 社群網路



11

Rotary District 3490 執行目標

1. 促進正面形象
2. 提升扶輪社活動的新聞價值能見度
3. 社友因參與公共形象服務計畫而對本身職業產生啟發



12

Rotary District 3490 結語 1



13

Rotary District 3490 結語 2

每週完成一件公關小事
一年完成50件小事
那這就是一件大事



14

Rotary District 3490 結語 3



進來學習、出去服務、莫忘初衷



15



分組研討會：公共形象組 擬定目標

2015-2016年度地區講習會

公共形象委員會組



Rotary District 3490

TITLE | 1

引導人



呂健群
P. P. GROUP
新荷社

Rotary District 3490

TITLE | 2

扶輪社的公共形象： 角色及責任



Rotary District 3490

TITLE | 3

學習目標

1. 確定有關擬定及實踐一個可行公關計劃所需的指導原則及責任，以利提高扶輪社的公眾知名度，並支援社員發展的努力

Rotary District 3490

TITLE | 4

學習目標

2. 挑選與準備一個團隊來實踐扶輪社的公共關係計劃

Rotary District 3490

TITLE | 5

- a. 扶輪社的公關責任
- b. 公共關係責任
- c. 吸引正面媒體注意的活動
- d. 準備與傳播媒體合作

Rotary District 3490

TITLE | 6

扶輪社有關公共形象的責任為何？

- 1. 確實讓社區知道扶輪的存在及它的活動情形
- 2. 宣傳扶輪社的成果



7

扶輪社有關公共形象的責任為何？

關鍵要點：

國際扶輪理事會有詳細列出如下的扶輪社公共關係方面的責任：
(參閱1998程序手冊-中文第18頁)

- 1. 與新聞媒體保持良好的關係
- 2. 宣傳成功的服務計劃與活動
- 3. 利用“英文扶輪月刊”、“扶輪世界”、扶輪地域雜誌、及其他的宣傳工具及技巧來宣傳扶輪目標及成就
- 4. 鼓勵扶輪社員將有關向其朋友及同事傳播扶輪訊息
- 5. 培養社區領導人，青少年及其他特別有興趣團體去認識扶輪
- 6. 對社區內採取積極的步驟，以防止或糾正有損扶輪社名譽及有礙推廣扶輪運動之態度
- 7. 使所有媒體都有代表加入扶輪社



8

扶輪社的公關責任

做為一個扶輪社領導人，你應如何在貴社區內宣傳正面的公共關係？



9

- 1. 尋求媒體採訪報導與社區有關的計劃與活動
- 2. 與扶輪計劃及服務計劃有關聯的個人保持聯絡
- 3. 設法物色新社員遞補與媒體有關的待補職業分類



10

關鍵要點：

- 1. 教育扶輪社社員們，他們在公共關係上所需負的責任。
- 2. 與當地媒體代表們保持良好的關係。
- 3. 知曉所有的扶輪社計劃與活動及工作，以便將它們宣傳給當地的媒體



11

每一位扶輪社員所應負的公共關係方面的責任為何？

每一位扶輪社社員皆可推動正面的公共關係



12

什麼樣的活動可以吸引正面的媒體注意？



13

什麼樣的活動可以吸引正面的媒體注意？

符合社區需求的服務計劃

1. 可以增加新聞報導機會或符合當時需求導向的當地扶輪社活動。
2. 由貴社或當地扶輪社的義工所支持的國際性服務計劃。
3. 扶輪社例會中有不尋常或傑出的主講人。
4. 一個傑出的社區成員的活動。
5. 有當地青少年參與的計劃。
6. 團體研究交換的參與者或大使獎學金學生的在另一種文化中的生活報告。
7. 有強烈視覺效果的故事。



14

與傳播媒體合作

1. 瞭解欲宣傳新聞的相關事實；
2. 指定一位表達流暢、知識廣博的人擔任發言人
3. 準備一份實況單
4. 寫一份新聞稿或「媒體注意」



15

在你的區域中有哪些媒體單位？



16

在你的區域中有哪些媒體單位？

1. 當地報社的新聞記者
 2. 當地的電台
 3. 當地的電視台
- 當地的媒體單位是非常重要的。它可以傳達訊息給多數的民眾並具有公眾的影響力。
 - 在選擇傳播媒體種類時，一定要留意你想要宣傳的計劃或活動是否適合該媒體的類型。例如，具有強烈視覺效果的新聞，就應該利用當地的電視台來播送



17

還有哪些非傳統性的媒體資源可以宣傳貴社的工作？



18

1. 網路的電子刊物
2. 貿易界的刊物
3. 當地的有線電視台
4. 電台的大眾服務節目
5. 企業界的新聞期刊
6. 其他社區組織的新聞期

哪些扶輪社社員應加入貴社的
公共關係團隊？

哪些扶輪社社員應加入
貴社的公共關係團隊

1. 社區內傑出的扶輪社員
2. 從事與媒體相關行業的扶輪社員
3. 經由生意往來或其他專業性活動，而與媒體有關聯的扶輪社員
4. 擁有對國際扶輪及扶輪社的豐富知識的扶輪社員——而且與傳播媒體交涉時能夠擔任扶輪社的發言人者。
5. 具有寫作或攝影專長的扶輪社員
6. 有發展網頁經驗，且願意製作扶輪社或社區網站的扶輪社員。

你應如何激勵團隊成員？

你應如何激勵團隊成員？

1. 藉由讓委員參與籌劃的過程，使他們產生歸屬感
2. 定期表彰他們的努力與成就
3. 賦予他們具挑戰性的任務
4. 向他們說明他們的責任和任務對於扶輪社、扶輪地區、及國際扶輪較大的目標有何貢獻。



地區公共形象

1. 爭取RI 公共形象獎助金。
2. 台灣七地區自行車環島活動，宣導End Polio，提升扶輪公共形象，並爭取RI公共形象獎助金。
3. 舉辦研討會，研討建立公共形象之重要性及技巧。
4. 推動各社以多媒介管道推廣扶輪：
(戶外推廣、刊物推廣、網路多媒體推廣。)
5. 地區公共形象委員會，提供各社必要的諮詢服務。

• 現場Q&A

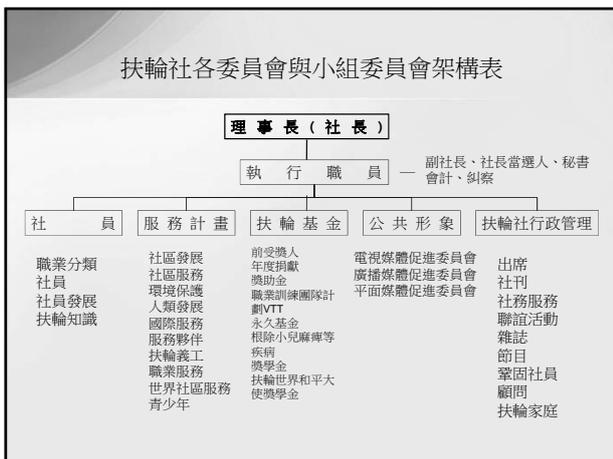
• 感謝各位社友的參與



專題報告：扶輪社團隊建立

2015-2016年度地區講習會
 團隊建立練習
 3490地區扶輪團隊

主講人
 樹林芳園社
 林月霞 A.G. Lady

學習的目標

本次會議結束時，參加者能夠。

- 1.修正下個年度扶輪社目標。
- 2.找出該社在朝目標努力以赴時，可能面對的挑戰。
- 3.找出策略以致力於解決哪些挑戰。

簡單的說，
 在前面三次會議
 各位學到什麼？

如何將貴社目標定案
 解決問題？

社員

貴社計畫如何達成社員目標？

1. 擬定一項鞏固社員計畫。
2. 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
3. 擬定一項招募社員計畫，已使本社反映社區的多樣性。
4. 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
5. 執行一項新社員訓練計畫。
6. 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。

7. 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
8. 表彰輔導新社員的扶輪社員。
9. 鼓勵社員參加一個扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
10. 參與『國際扶輪社員發展獎』計畫。
11. 輔導一個新社。

服務計畫

貴社計畫如何達成服務目標？

1. 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
2. 檢討本社目前與持續的服務計畫，以確定他們能夠滿足需求且能引起社員的興趣。
3. 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
4. 評估本社的募款活動，以判定他們是否能夠滿足服務計畫的經費需求。
5. 讓所有社員參與本社的服務計畫。

6. 辦理或取得我們社區或其他國家社區的需求評估。
7. 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
8. 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴性。
9. 參與：扶輪少年服務團、扶輪友誼交換、社界社區服務、扶輪青年服務團、扶輪義工、扶輪青少年交換、扶輪社區服務團、扶輪青少年領袖獎(RYLA)。
10. 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。

扶輪基金會

貴社計畫如何達成扶輪基金會目標？

1. 確定本社的扶輪基金會委員，了解扶輪基金會各項計畫，並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
2. 協助社員瞭解扶輪基金會，捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
3. 每季規畫一個關於扶輪基金會的扶輪社計畫，尤其在11月扶輪基金月。
4. 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
5. 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會的計畫。
6. 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研討會。

7. 利用扶輪基金會的獎助金，支持本社的國際計畫。
8. 表彰捐獻財務給扶輪基金會，及參與扶輪基金會的各項計畫社員。
9. 鼓勵每位社員每年向基金會捐獻。
10. 參與：職業訓練團體VTT、根除小兒麻痺等疾病/根除小兒麻痺等疾病夥伴計畫、全球獎助金、地區獎助金、贊助一個扶輪世界和平獎學金學生、3-H獎助金。
11. 邀請扶輪基金會計畫參加者及前受獎人參與扶輪社計畫及活動。

公共形象

貴社計畫如何達成公共形象目標？

1. 確定公共形象委員會，如何進行媒體宣傳活動的訓練。
2. 為所有服務計畫做好公共形象。
3. 以事業及專業人士為對象，進行一項關於何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
4. 安排公益廣告在當地一個電視頻道播出。

扶輪社行政管理

1. 扶輪社理事會多久開一次及何時開會？
2. 扶輪社社務行政會議何時舉行？
3. 貴社預算如何編制？他是否經過合格會計師之獨立審查？
4. 貴社是否已訂定長期計畫？
5. 貴社是否已擬定一套關於理事會、各委員會等的領導延續性的制度？
6. 貴社是否已擬定一套制度，使所有社員參與扶輪社？

7. 貴社是否使用社員事務入口Member Access (www.rotary.org)來更新社員名單？
8. 貴社社刊多久出版一次？
9. 貴社的網站多久就更新一次？
10. 貴社是否遵照扶輪行事曆舉辦特別月，例如：扶輪基金月及雜誌月？
11. 貴社多久辦一次聯誼活動？
12. 貴社如何使扶輪成員的家人參與？

扶輪領導人

貴社如何培養扶輪領導人？

1. 請社長當選人出席扶輪社，社長當選人訓練會及地區訓練講習會。
2. 請所有委員會主委出席地區訓練講習會。
3. 鼓勵有興趣的前社長出席地區領導人研習會。
4. 運用分區助理總監的專業知識
5. 鼓勵新社員透過參與扶輪社各委員會，擔任領導的職務。
6. 建議扶輪社社長帶領社員，訪問其他扶輪社以交換意見、分享、相互交流。

貴社希望從助理總監或
地區總監獲得哪些協助？

地區訓練講習會

謝謝聆聽

國際扶輪3490地區2015-2016年度行事曆

2014年 12月	家庭月
8	各分區助理總監、地區副秘書聯誼餐會
12	新北市第四、七分區聯誼餐會
16	宜蘭縣第一、二分區聯誼餐會
17	基隆分區聯誼餐會
21	新北市第二分區聯誼餐會
22	花蓮縣第一、二分區聯誼餐會
23	新北市第三、六分區聯誼餐會
25	新北市第一、五分區聯誼餐會
28	* 2015-2016年度地區扶輪基金暨獎助金管理研習會
2015年 1月	扶輪瞭解月
31	* 2015-2016年度地區引導人訓練會
2月	世界瞭解月
7	* 2015-2016年度地區團隊訓練會(DTTS)
9	* 諮詢委員會會議
28	* 2015-2016年度地區社長當選人訓練會(PETS)
3月	識字月
1	* 2015-2016年度地區社長當選人訓練會(PETS)
29	* 2015-2016年度地區訓練講習會(DTA)
4月	雜誌月
24	* 地區獎助金申請截止日
5月	
1	* 2015-2016年度社員目標表格→總監當選人辦事處截止日 * 2015-2016年度扶輪基金發展目標表格→總監當選人辦事處截止日
15	* 2015-2016年度社員目標報告書→R.I. * 2015-2016年度扶輪基金發展目標→T.R.F.
17	* 2015-2016年度地區社員發展研習會(DMS)

6月	扶輪聯誼月
1	* 2015-2016年度公式訪問行程→R.I.
06-09	* 2015年度國際年會 (2014.06.06-2014.06.09巴西聖保羅)
7	* 2015-2016年度地區扶青團幹部講習會
7月	
1	* 新任扶輪職員任期年度開始 * 各分區向T.R.F.申請全球獎助金開始日(2015.07.01~2016.03.31) * 各社必須完成其半年報告並繳交半年費 * 各社積欠R.I.會費超過US\$250.達6個月者將被停權 * 有效能扶輪社規劃指南→總監辦事處 * 各社向地區青少年領袖獎委員會報名RYLA開始日(2015.07.01~2015.07.31)
8	* 公式訪問開始日(2015.07.0~2015.10.03)
8-11	* 2015年度香港亞太扶青會議(APRRC) (2015.08.08~2015.08.11)
10	* 各社6月份出席率及社員數報告→地區辦公室 * 2015年7月總監月報出刊
15	* 各社向地區RYE委員會推薦2016-2017年度RYE派遣學生開始日 (2015.07.15~2015.08.31) * 各社向地區總監推薦R.I.超我服務獎人選開始日(2015.07.16~2015.08.15)
31	* 各社向地區青少年領袖獎委員會報名RYLA截止日
8月	社員及擴展月
1	* 2015-2016年度地區公共形象研習會
10	* 2015年8月總監月報出刊 * 各社7月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* 各社向地區總監推薦R.I.超我服務獎人選截止日
27-28	* 扶輪青年領袖獎訓練營(RYLA)
31	* 全球獎助金第一階段收件截止日 * 各社向地區RYE委員會推薦2016-2017年度RYE派遣學生截止日
9月	新世代月
1	* R.I.超我服務獎(SERVICE ABOVE SELF AWARD)提名→R.I
10	* 2015年9月總監月報出刊 * 各社8月份出席率及社員數報告→地區辦公室

15	* 各社向地區總監提出2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)人選開始日 (2015.09.15~2015.10.31)
30	選定總監提名委員會成員
10月	職業服務月
1	* 各社向地區中華扶輪基金委員會申請獎學金開始日(預計)
10	* 2015年10月總監月報出刊 * 各社9月份出席率及社員數報告→地區辦公室
25	* 2015-2016年度地區扶青團運動會
31	* 各社向地區總監提出2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)人選截止日 (2015.09.15~2015.10.31) * 地區單車環島活動(2015.10.31~2015.11.08)
11月	扶輪基金月
1	扶少週(2015.11.02~2015.11.08)
3	* 各社向地區中華扶輪基金委員會推薦獎學金學生截止日 (2015.10.01~2015.11.03)
6	* 2015-2016年度馬尼拉地帶研習會(2015.11.06~08)
10	* 各社10月份出席率及社員數報告→地區辦公室 * 2015年11月總監月報出刊
15	* 公告2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)人選，並宣佈半個月為接受挑戰的截止日期。
28	2015-2016年度地區成年禮
30	* 各社更新社員名錄截止日，才能得到正確的1月期半年報。 * 接受各社附議2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)挑戰案截止日，公告2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)挑戰人選
12月	家庭月
1	* 中華扶輪獎學金地區推薦名單→中華扶輪教育基金會 * 無競爭的選舉時，公告總監提名人(D.G.N.D.)資料→R.I.；有競爭的選舉時，2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)挑戰選票寄發各社。
10	* 2015年12月總監月報出刊 * 各社11月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* R.I.郵寄各社秘書一月份的半年報告及半年費繳款書→各社 * 2015-2016年度首爾國際年會優惠註冊截止日(暫定日期)
20	* 2018-2019總監提名人(D.G.N.)挑戰選票寄回總監辦事處截止日

31	<ul style="list-style-type: none"> * 2015-2016年度各扶輪社職員選舉截止日，並於” My Rotary” 登記 * 2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)挑戰選票完成計票並公告總監提名人人選。 * 2018-2019總監提名人(D.G.N.D.)資料→給RI * 各社必須完成其半年報告並繳交半年費
2016年 1月	扶輪瞭解月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 各社積欠R.I.會費超過US\$250.達6個月者將被停權 * 各社向地區總監推薦T.R.F.服務貢獻獎開始日(2016.01.01~2016.01.31)
10	<ul style="list-style-type: none"> * 2016年元月總監月報出刊 * 各社12月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	2016-2017年度各社職員(社長、秘書、執行秘書)申報→RI
31	* 各社向地區總監推薦T.R.F.服務貢獻獎人選截止日(2016.01.01~2016.01.31)
2月	世界瞭解月
1	<ul style="list-style-type: none"> * 各社向地區總監推薦R.I.重大事功獎人選開始日(2016.02.01~2016.02.28) * 2015-2016年度總監盃高爾夫球賽報名
10	<ul style="list-style-type: none"> * 2016年2月總監月報出刊 * 各社元月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* T.R.F.服務貢獻獎(THE CITATION FOR MERITORIOUS SERVICE)→T.R.F.
23	* 慶祝國際扶輪週年慶及世界瞭解與和平日
28	* 各社向地區總監推薦R.I.重大事功獎人選截止日(2016.02.01~2016.02.28)
3月	識字月
10	<ul style="list-style-type: none"> * 2016年3月總監月報出刊 * 各社2月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* R.I.重大事功獎(SIGNIFICANT ACHIEVEMENT AWARD)→R.I.
31	<ul style="list-style-type: none"> * 向T.R.F.申請全球獎助金截止日(2015.07.01~2016.03.31) * 國際扶輪社長獎(扶輪社)申請截止日→助理總監→總監 * 國際扶輪社長獎(扶青團)申請截止日→地區扶青團主委→總監 * 國際扶輪社長獎(扶少團)申請截止日→地區扶少團主委→總監 <p>R.I.寄出國際年會憑證(註冊證明)</p>
暫定	總監盃高爾夫球賽
4月	雜誌月
1	各社向地區總監申請R.I.社員及擴展獎開始日(2016.04.01~2016.04.30)
10	<ul style="list-style-type: none"> * 2016年4月總監月報出刊 * 各社3月份出席率及社員數報告→地區辦公室

15	* 國際扶輪社長獎→R.I.
22	* 地區年會R.I.社長代表歡迎會
23	* 2015-2016年度地區年會(新莊頤品大飯店)(2016.04.23~2016.04.24) * 2015-2016年度地區領導人研習會(DLS)
24	* 2015-2016年度地區年會(新莊頤品大飯店)(2016.04.23~2016.04.24)
30	* 各社向地區總監申請R.I.社員及擴展獎截止日(2016.04.01~2016.04.30)
5月	
1	* 各社向地區總監推薦T.R.F.傑出服務獎人選開始日(2016.05.01~2016.05.31) * 各社向地區總監推薦T.R.F.前受獎人全球人道服務獎人選開始日(2016.05.01~2016.05.31)
3-6	* 2015-2016年度地區扶青團年會(為期3天)
10	* 2016年5月總監月報出刊 * 各社4月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* 地區獎助金最後撥款日 * R.I.社員及擴展獎→R.I. * 助理總監「扶輪社訪問備忘錄」送交地區總監截止日 * 地區總監公式訪問報告→R.I.
28	* 2016韓國首爾國際年會(2016.05.28~2016.06.01)
31	* 各社更新社員名錄截止日, 才能得到正確的7月期半年報。 * 各社向地區總監推薦T.R.F.傑出服務獎人選截止日(2016.05.01~2016.05.31) * 各社向地區總監推薦T.R.F.全球前受獎人人道服務獎人選截止日(2016.05.01~2016.05.31)
6月 扶輪聯誼月	
1	* 扶輪社訪問備忘錄→R.I.
10	* 2015年6月總監月報出刊 * 各社5月份出席率及社員數報告→地區辦公室
15	* R.I.郵寄七月份的半年報告及半年費繳款書→2016-2017年度各社秘書
30	* 各社必須完成其半年報告並繳交半年費 * T.R.F.傑出服務獎(DISTINGUISHED SERVICE AWARD)提名→T.R.F. * T.R.F.全球人道服務獎(GLOBAL ALUMNI SERVICE TO HUMANITY AWARD)→T.R.F.

註：地區世界社區服務(WCS) 待確認後，另行公告。

友誼交換(RFE)待交換國家確認後，另行公告。

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區總監公式訪問(暫定) 日 程 表

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
7月				1	2	3	4	5
	午							
	晚				板橋社 交接			板橋 東區社 交接
		6	7	8	9	10	11	12
	午		基隆社	基隆 東南社	板橋社	基隆 東區社		
	晚		板橋 南區社 交接		慶祝RI 社長榮退 晚宴			
		13	14	15	16	17	18	19
	午		新莊中央 社		基隆 西北社			
	晚		宜蘭社	新莊 東區社	基隆中區 社			
		20	21	22	23	24	25	26
	午				板橋社	樹林社		
	晚	三重社授 證	玉里社		礁溪社	基隆東南 社		
		27	28	29	30	31		
	午	板橋 西區社	板橋 南區社	土城社		新泰社	板橋 東區社	
	晚	宜蘭 南區社		頭城社	宜蘭 西區社			

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
8月							1	2
	午				蘆洲社	三峽社	公共形象研習會	
	晚				新北市和平社			
		3	4	5	6	7	8	9
	午	新北市福利旺社	新莊社	頭前社	花蓮美侖山社	花蓮社		
	晚		羅東社	鶯歌社	花蓮東南社		父親節	
		10	11	12	13	14	15	16
	午		板橋中區社	三重東區社	大漢溪社	板橋北區社		
	晚		林口幸福社	蘇澳社				
		17	18	19	20	21	22	23
	午		三重北區社	新莊南區社	土城中央社			
	晚		新北卓越社	台北集賢社				
		24	25	26	27	28	29	30
	午		五工社	三重千禧社	三重中央社	中元節	扶輪青年領袖獎訓練會	扶輪青年領袖獎訓練會
	晚		泰山社	三峽北大菁英社	羅東東區社			
		31						
	午							
	晚							

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
9月			1	2	3	4	5	6
	午		樹林 芳園社					
	晚		板橋 群英社					
		7	8	9	10	11	12	13
	午				三重 南區社	蘆洲 重陽社		
	晚	花蓮 港區社	花蓮 中區社	羅東 西區社	三重 泰安社			
		14	15	16	17	18	19	20
	午		土城 山櫻社					
	晚		羅東 中區社					
		21	22	23	24	25	26	27
	午		蘆洲 湧蓮社			三重社		
	晚			吉安社		光耀社		中秋節
		28	29	30				
	午		三重 三陽社					
	晚							

月份		星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六	星期日
10月					1	2	3	4
	午							
	晚							
		5	6	7	8	9	10	11
	午							
	晚			花蓮華東社	花蓮新荷社			
		12	13	14	15	16	17	18
	午							
	晚							
		19	20	21	22	23	24	25
	午							
	晚							
		26	27	28	29	30	31	
	午							
	晚							

3490地區輪廓(扶輪社中英文名稱、創社日期、社員人數)

*3490地區包括新北市(不含淡水市、汐止市、新店市、永和市、中和市)基隆市、宜蘭縣、花蓮縣

表上日期以R.I.批准日期為準

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
16359	Chiao-Hsi	礁溪扶輪社	1978.05.13	52
16368	Hsinchuang	新莊扶輪社	1977.03.07	43
16371	Ilan	宜蘭扶輪社	1955.04.22	90
16372	Keelung	基隆扶輪社	1953.11.23	47
16373	Keelung East	基隆東區扶輪社	1977.04.25	64
16374	Keelung South	基隆南區扶輪社	1963.03.11	46
16375	Keelung Southeast	基隆東南扶輪社	1983.02.18	71
16376	Lotung	羅東扶輪社	1971.04.05	74
16377	Panchiao	板橋扶輪社	1967.05.06	142
16378	San Chung	三重扶輪社	1962.06.20	74
16379	San Chung East	三重東區扶輪社	1981.04.06	64
16380	Shulin	樹林扶輪社	1981.06.11	104
16381	Suao	蘇澳扶輪社	1977.05.18	140
16403	Toucheng	頭城扶輪社	1980.10.14	41
16411	Chian	吉安扶輪社	1980.11.11	76
16422	Hualien	花蓮扶輪社	1961.04.13	70
16423	Hualien Central	花蓮中區扶輪社	1983.04.06	67
16424	Hualien Harbour	花蓮港區扶輪社	1977.05.18	109
16482	Yuli	玉里扶輪社	1970.05.20	48
21063	Tucheng	土城扶輪社	1983.06.17	90
21940	Panchiao North	板橋北區扶輪社	1984.06.18	105
22168	Ilan West	宜蘭西區扶輪社	1984.10.22	55
23630	Lotung East	羅東東區扶輪社	1986.04.22	59
24255	Lu Chou	蘆洲扶輪社	1987.01.06	83

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
24607	Panchiao East	板橋東區扶輪社	1987.05.13	100
24676	Lin Kou	林口扶輪社	1987.05.28	93
25012	Hsintay	新泰扶輪社	1987.11.09	80
25163	Panchiao South	板橋南區扶輪社	1988.02.23	74
26058	Sanchung Central	三重中央扶輪社	1988.11.07	92
26398	Hualien Southeast	花蓮東南扶輪社	1989.05.14	34
26513	Hualien Mei Lung Shan	花蓮美侖山扶輪社	1989.06.14	48
26817	Sanchung South, Taipei	三重南區扶輪社	1989.11.29	56
27244	Lotung West	羅東西區扶輪社	1990.05.23	121
27665	Ilan East	宜蘭東區扶輪社	1990.11.28	42
27805	Sanchung North	三重北區扶輪社	1991.02.11	44
28506	Keelung Northwest	基隆西北扶輪社	1992.02.05	68
28516	Hualien Hua-Tung	花蓮華東扶輪社	1992.02.11	58
28893	Lu Chou Chungyang	蘆洲重陽扶輪社	1992.06.12	47
29288	I-Lan South	宜蘭南區扶輪社	1993.03.11	60
29345	Panchiao West	板橋西區扶輪社	1993.04.01	61
29382	Lo-Tung Central	羅東中區扶輪社	1993.04.20	78
30745	New Hualien	花蓮新荷扶輪社	1995.05.01	68
30766	Hsinchuang East	新莊東區扶輪社	1995.05.16	85
30768	Panchiao Central	板橋中區扶輪社	1995.05.23	45
30769	Wu Ku	五股扶輪社	1995.05.16	114
31674	Ying Ko	鶯歌扶輪社	1996.06.12	48
50174	Tucheng Central	土城中央扶輪社	1997.02.26	142
50811	Sanchung Sanyang	三重三陽扶輪社	1997.11.26	133
50923	Hsinchuang Central	新莊中央扶輪社	1998.02.18	113
50940	Wu Kung	五工扶輪社	1998.03.05	142

Club ID	Club Name	扶輪社名稱	創社日期	社員人數
51124	Sanchung Nan Shin	三重南欣扶輪社	1998.05.13	31
51234	Taipei County Jixian	台北集賢扶輪社	1998.05.27	31
51236	Shulin Fangyuan	樹林芳園扶輪社	1998.05.27	86
51281	Keelung Central	基隆中區扶輪社	1998.06.10	53
51283	Hsinchuang South	新莊南區扶輪社	1998.06.10	65
51288	San Hsia	三峽扶輪社	1998.06.10	89
52173	Taishan, Taipei	泰山扶輪社	1999.05.19	55
53716	Sanchung Chianshi, Taipei	三重千禧扶輪社	2000.05.31	50
62002	Takoham River, Taipei County	大漢溪扶輪社	2003.04.30	83
64817	Tucheng Sanyin, Taipei County	土城山櫻扶輪社	2004.03.19	69
68019	Wu Ku Jin Jong	五股金鐘扶輪社	2005.02.17	63
78551	New Taipei City Lily	新北市百合扶輪社	2008.03.11	47
79351	Luchou Yonglian	蘆洲湧蓮扶輪社	2008.06.06	35
81861	Sanchung Tai-An	三重泰安扶輪社	2009.03.23	30
81862	Toucian	頭前扶輪社	2009.03.23	56
83072	New Taipei City Fu Li Wan	新北市福利旺扶輪社	2010.04.16	24
83705	E-Club of District 3490	3490地區網路扶輪社	2011.02.14	46
83738	Panchiao Elite	板橋群英扶輪社	2011.03.11	75
83744	Sanchung Bai-Fu	三重百福扶輪社	2011.03.17	24
83864	New Taipei City New Generations	新北市新世代扶輪社	2011.05.24	35
84950	New Taipei City Peace	新北市和平扶輪社	2013.03.11	36
85500	New Taipei City Excellent	新北市卓越社	2013.12.20	50
85733	Formosa Happiness, New Taipei City	林口幸福社	2014.04.18	38
85870	Sanhsia Beida Elite	三峽北大菁英社	2014.05.30	46
86352	New Taipei City Light-up	新北光耀社	2015.01.12	35

地區各委員會的角色和責任

國際扶輪理事會建議地區設置以下9個常設委員會，負責持續性的行政管理功能。(地區可依其需求增設委員會)：

- 地區年會
- 地區計畫(如扶青團、青少年交換、RYLA、WCS)
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共形象
- 扶輪國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

沒有列入在此附錄的地區委員會之資訊，請參考程序手冊(035)

1. 地區年會District Conference

在總監的指示下，地區年會委員會應計劃及推廣地區年會，並且執行必要的安排以確保最高出席率。

責任：

- 選擇地區年會地點及協調所有相關的後勤支援
- 協調年會的財務以保證最高出席率
- 提升年會出席情況，特別著重在
 - 新扶輪社社員
 - 新創立扶輪社
 - 每個扶輪社的代表
- 推廣地區年會到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人
- 與地區訓練師合作，協調地區領導研習會DLS與地區年會共同舉辦

2. 地區計劃District Programs

地區計劃委員會推廣及管理地區持續性之活動、專案或國際扶輪計畫，並且提供支持及指導給地區內參與該特定計劃的扶輪社。計畫包括：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 青少年交換
- 扶輪青年領導獎(RYLA)
- 世界社區服務

責任：

- 協調與該計畫有關的全地區性工作
- 透過定期與助理總監及扶輪社接觸推動對於計畫的參與
- 在地區各項會議中宣傳成功的計畫，並推廣到地區的各扶輪社
- 訪問地區內的扶輪社以說明有關特定國際扶輪計畫運作有效的例子(邀請計畫參與者蒞社演講，來宣傳成功的計畫並且鼓勵扶輪社投入)
- 協助扶輪社的計劃委員會主委們執行他們的職責
- 鼓勵扶輪社確認特定計畫可以協助的當地需求
- 找出地區的計畫中與當地的非扶輪服務性組織有可能合作的領域
- 聯絡RI 以分享成功的故事，並符合計畫的報告規定

3. 地區擴展 District Extension

在總監的指示下，地區擴展委員會應擬定並執行一個計畫，去籌組新的扶輪社。

責任：

- 確認符合創立一個新扶輪社的人口條件、而還沒有扶輪社的社區。
- 確認能設立新扶輪社、而且不會降低已存在扶輪社提供社區服務機會的社區。
- 協助籌組並建立新的扶輪社。

4. 地區財務 District Finance

地區財務委員會藉由覆查及研究社員每名分攤徵收費及地區行政之必要費用，以保護地區基金之資產，並準備地區財務狀況之年度報告。

責任：

- 與地區總監合作準備地區費用之預算，至少在地區講習會的四星期前提交給各扶輪社，並在前述講習會中之扶輪社社長當選人會議上通過。
- 覆查及建議社員分攤金之金額。任何社員分攤金必須在地區講習會經出席之下屆社長四分之三以上的同意、或經地區年會投票代表過半數的同意、或在社長當選人訓練研習會經出席之社長當選人四分之三以上的同意始得通過。
- 確保收支費用的正式記錄要被保存下來。
- 準備出一份年度財務報告，並於地區講習會中提出。
- 委員會中的一位委員，最好是財務，將與地區總監共同為地區基金銀行帳戶的簽名者，任何提款皆需二者之簽名。
- 前述銀行帳戶將以地區的名義開立。
- 檢視地方及國家稅務規定以確認地區該申報之稅表；並確保地區遵守地方及國家的財務法規。

5. 社員發展 Membership Development

這個委員會確認、推廣及執行適合於地區內且能實現社員成長目標的發展策略。

責任：

- 計劃、推廣及舉辦一個地區社員發展研習會
- 鼓勵扶輪社儘力代表其社區的事業與專業人口的結構
- 確定各扶輪社知悉可以由RI 取得的社員發展的資源
- 與地區總監及扶輪社領導人共同合作以確保地區達成它的社員目標
- 協調全地區社員發展活動。
- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪或社長的社員發展表彰計劃。

- 與其他的地區委員會(如擴展極公共關係委員會)保持溝通，以協調對社員成長有助益的活動。
- 讓扶輪社社員發展委員會成員們知曉地區發展委員會可以提供協助
- 鼓勵扶輪社擬定並執行一個社員招募計畫
- 協助扶輪社社員發展委員會主委執行他們的責任。
- 訪問扶輪社以宣導有效的社員發展策略。
- 確保每個扶輪社委員會皆有一本社員發展資源指南Membership Development Resource Guide (417-EN)，以及網路版的可共同使用的工具扶輪社評估工具Club Assessment Tools。

6. 公共形象 PublicImage

地區公共形象委員會應推廣扶輪到外面的一般大眾，並且促成其對扶輪計劃的瞭解、認識及支持。同時，該委員會也應該讓扶輪社社員瞭解到有效的對外宣傳、有利的公共形象及一個正面的形象對扶輪來說是需要且必要的目標。

責任：

- 與地區總監及關鍵委員會之主委保持聯繫，以持續得到值得推廣/宣傳的地區計劃及活動之資訊。
- 鼓勵扶輪社以建立公共關係為優先。
- 推廣扶輪到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人。
- 聯絡媒體以報導地區計劃及活動中具有新聞價值的故事。
- 與扶輪社分享國際扶輪公共關係的相關資訊。
- 尋求機會與個別的扶輪社說明公共關係的重要性。
- 推廣RI識別標章

7. 扶輪國際年會推廣RI Convention Promotion

扶輪國際年會推廣委員會應在整個地區鼓勵扶輪社社員出席每年度扶輪國際年會。

責任：

- 出席扶輪社和地區會議以推廣國際年會
- 扮演國際年會資料和資訊的一種地方資源
- 與區域級(Zone-Level) 扶輪國際年會推廣委員會委員溝通，並協助推廣
- 接洽可能註冊之社員
- 如有必要，將重要的國際年會資訊翻譯成當地的語言文字
- 建立或擴展地區網站，以連結到國際扶輪網站

8. 扶輪基金會The Rotary Foundation

地區扶輪基金會委員會協助總監教育、激發及激勵扶輪社社員參與扶輪基金會計劃和募款活動，委員會扮演扶輪基金會與扶輪社社員之間的聯絡人。總監為這個委員會的當然成員。

委員會結構：

地區扶輪基金會委員會的委員擔任8個小組委員會的主委：

- 前受獎人
- 永久基金
- 年度捐獻
- 根除小兒麻痺症等疾病
- 獎助金
- 扶輪世界和平研究員獎學金
- 團體研究交換
- 獎學金

責任：

- 協助地區總監舉辦一個由社長、社長當選人、扶輪社基金委員會、以及其他扶輪社友參加的地區扶輪基金研習會
- 協助地區訓練委員會所舉辦的社長當選人訓練會以及地區講習會的扶輪基金課程。
- 在總監當選人擬定其總監年度要達成的地區基金會目標前，協助取得扶輪社社員的投入資訊
- 鼓勵扶輪社每年至少舉辦兩次有關基金會的節目，特別注重於11月，也就

是扶輪基金月

- 推動透過鼓勵對年度計畫基金的定期捐獻以及對永久基金的捐贈，對基金會各項計畫提供高度的財務支持
- 鼓勵扶輪社以捐贈的行動，支持國際扶輪” END POLIO NOW” 兩億美金挑戰
- 確保地區基金會所有的募款及計畫的協調，包括年度計劃基金、教育計畫、人道獎助金計畫、永久基金、及根除小兒麻痺症等疾病夥伴計劃
- 與地區總監以及總監當選人諮商，協助決定如何使用地區指定基金
- 對於地區贊助的人道及教育計畫活動，維持財務監查並確保及時提交最終報告給扶輪基金會
- 提名資格符合的扶輪基金會服務獎勵名單給總監

額外訓練要求

所有地區扶輪基金委員會成員被期待出席由地域扶輪基金會協調人(RRFC)主辦的地域扶輪基金研討會。

* 未來願景試辦地區的扶輪社，請在國際扶輪網站www.rotary.org，參閱針對地區委員會手冊的2010-11未來願景補遺。

9. 訓練Training

本委員會支援地區總監與總監當選人對扶輪社與地區領導人的訓練活動，並督導地區的整體訓練計劃。地區訓練師擔任本訓練委員會的主委，視需要將各項訓練會議與儀式的責任分派出去。

責任：

- 瞭解委員會成員要對每一項會議的召集人負責。
- 與總監當選人合作，舉辦：
 - 地區團隊訓練會(DTTS)
 - 社長當選人訓練會(PETS)
 - 地區講習會(DTS)
- 與總監合作，舉辦或協助：
 - 新扶輪社社員

- 地區領導人研習會(DLS)
- 領導人發展計畫，如有需要
- 扶輪社層級訓練
- 扶青團領導人訓練會
- 其他地區層級的訓練活動，如有需要
- 在地區扶輪基金研習會與地區社員研習會的訓練議題上提供訓練方面的諮詢服務。(這些訓練會是其他委員會的主要責任)
- 在會議召集人的方向架構下，協助籌畫：
 - 會議內容
 - 章節引導
 - 尋找講師及其他義工
 - 協助講師所需之準備
 - 活動評估
 - 後勤支援事項
- 如有需要，支援扶輪社的訓練師



國際扶輪禮節

(依據2014年1月份理事會決議)

在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

國際部份：

- 社長(或社長代表) President (or president's representative)
- 前社長(按資歷) Past presidents (in order of seniority)
- 社長當選人 President-elect
- 社長提名人 President-nominee
- 副社長 Vice president
- 財務 Treasurer
- 理事執行委員會主委 Director Executive committee Chair
- 其他理事 Other directors
- 保管委員會主委 Trustee chair
- 保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
- 保管委員會副主委 Trustee vice chair
- 保管委員會其他委員 Other trustees
- 秘書長 General secretary
- 前理事(按資歷) Past directors (in order of seniority)
- 理事當選人 Directors-elect
- 前保管委員會委員(按資) Past trustees (in order of seniority)
- 下屆保管委員會委員 Incoming trustees
- 理事提名人 Directors-nominee
- 前秘書長(按資) Past general secretaries (in order of seniority)
- 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長
RIBI president, immediate past president, vice president, and honorary treasurer
- 地區總監 District governors
- 前地區總監(按資歷) Past district governors (in order of seniority)
- 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人 Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, and regional Rotary Foundation coordinators
- 地區總監當選人 District governors-elect
- 地區總監提名人 District governors-nominee
- 地域及地帶各委員會委員 Regional and zone-level committees members
- 助理總監 Assistant governors
- 地區秘書/財務長 District secretaries/treasurers
- 地區副秘書 District vice secretaries
- 地區各委員會委員 District committee members
- 扶輪社社長 Club presidents
- 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
- 扶輪社副社長 Club vice presidents
- 扶輪社秘書 Club secretaries
- 扶輪社財務 Club treasurers
- 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
- 扶輪社理事會其他成員 Other club board members
- 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
- 前助理總監 Past assistant governors
- 扶輪社員 Rotarians
- 扶輪基金會前受獎人 Rotary Foundation alumni
- 扶輪社員家屬 Rotarians' families
 - ※在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。
 - ※除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。
 - ※在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的 節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。
 - ※在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。
 - ※高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區訓練講習會
組 織 表

時 間：2015年3月29日(星期日)
地 點：新北市政府

主辦社：樹林扶輪社
主 委：林奕瑋 PP Francis
副主委：林進益 PP Eagle
司 儀：許民翰Dennis、謝介源Education

職 稱	姓名/組長	工作項目
總監	洪清暉 DG Ortho	諮詢暨指導
總監當選人	邱添木 IDG Polish	訓練會召集人
地區訓練主委	李進賢 PDG E.N.T.	統籌活動
訓練會主委	林奕瑋 PP Francis	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	林進益 PP Eagle	協助主委籌備工作
大會執行長	高文良 CP Kind	議程進行指揮調度
主辦社社長	宋克強 P Steel	協調各組之活動
糾察組	組長：薛瑞芳 組員：李陸傑、李行正、謝東和、莊文洲、簡坤宏 朱忠順、施長仁、鍾煥璋 並請全體社友共同協助	維持會議議程及進場時間控制
總務組	組長：呂聰賢 組員：邱戊己、李溪圳、王義政、詹弘剛、王芳男 胡明榮、黃龍發、余溪湖、 並請全體社友共同協助	會場用品之準備：扶輪徽(糾察牌、名牌、桌牌、座位牌、場地牌、路標、指示牌等製做
引導(交通)組	組長：陳文強 組員：蔡元泉、林英奇、楊家珍、鄧宗甫、簡坤宏 林玉傑、林德乾、陳昱森、 並請全體社友共同協助	接待貴賓、引導人、社友及座位引導
場務組 佈置組	組長：張建裕 組員：蘇運金、賴清木、顏朝欽、陳俊民、劉銀宗 謝介源、許博欽、施清雅、朱忠順、鍾煥璋 並請全體社友共同協助	準備物品：扶輪鐘、槌、訓練會座位安排、路線引導旗幟、路標設置、主辦社大社旗、會場佈置
報到組	組長：賴清木 組員：廖志宏、黃瑞祥、周福珊、楊嚴政、顏朝欽 蔡元泉、曾正宗、卓彌建、許博欽、曾進恍 施清雅、朱忠順、莊智偉、施長仁 並請全體社友共同協助	辦理報到事宜、分發訓練手冊、名牌
音控組	組長：林進龍 組員：顏朝欽	會場音響、空調控制、投影機
膳食組	組長：洪進東 組員：廖志宏、陳俊民、蔡元泉、楊家珍、曾正宗 朱忠順、許博欽、並請全體社友共同協助	
司儀組	許民翰、謝介源	訓練會議程進行(熟悉會場及掌控各項開會器材)
刊物組	地區辦公室	彙集訓練手冊編排及印刷、感謝狀、聘書函文
善後組	組長：謝銘庚 組員：廖志宏、呂聰賢、黃瑞祥、顏朝欽、江勝吉 黃登煌、黃志雄、吳文貴 並請全體社友共同協助	現場支援各組不足之工作

PS：請漢林扶青團團員配合各組機動協助。

國際扶輪3490地區2015-2016年度助理總監(AG)名錄

分 區	所 屬 社	姓 名	社 名	寶/尊眷姓名
新北市第一分區	三 重 北 區 社	陳春金	Screw	杜牡丹
新北市第二分區	板 橋 東 區 社	劉炳華	Stock	陳雪鳳
新北市第三分區	新 泰 社	陳祺祥	Bruce	廖淑琴
新北市第四分區	大 漢 溪 社	李芳忠	Coin	黎瑞珍
新北市第五分區	三重中央扶輪社	歐輝煌	O-Smile	胡麗玉
新北市第六分區	林 口 社	涂仁鴻	Handsome	劉碧慧
新北市第七分區	三 峽 社	凌見臣	Lawyer	卓妍如
新北市第八分區	三 重 千 禧 社	劉雲玉	Judy-Liu	黎光欽
新北市第九分區	五 工 社	涂豐川	William	張美琪
基 隆 分 區	基 隆 中 區 社	張燈城	C.D.C.	許阿秀
宜蘭第一分區	宜 蘭 西 區 社	吳英哲	Tong-Ling	林慧羽
宜蘭第二分區	羅 東 社	張宗雄	Megane	張孫雪月
花蓮第一分區	吉 安 社	楊朝傑	Land	官月珍
花蓮第二分區	花 蓮 中 區 社	李秋旺	House	李俐悅

國際扶輪3490地區2015-2016年度地區副秘書(DVS)名錄

分 區	所 屬 社	姓 名	社 名	寶/尊眷姓名
新北市第一分區	台 北 集 賢 社	鄭添泉	Kerry	
新北市第二分區	板 橋 南 區 社	林功瑞	Success	胡曼莉
新北市第三分區	新 莊 南 區 社	周幼敏	Angela	
新北市第四分區	新北市福利旺社	吳文良	Fancy	孫美蘭
新北市第五分區	三 重 南 區 社	吳秀香	Jessica	
新北市第六分區	五 股 金 鐘 社	陳瑞碧	BMW	薛玉美
新北市第七分區	三峽北大菁英社	張佳美	Amy	秦嘉鴻
新北市第八分區	三 重 泰 安 社	王建雄	Leon	劉芝芳
新北市第九分區	新 北 市 百 合 社	洪麗娟	Lisa	謝正雄
基 隆 分 區	基 隆 西 北 社	張賢智	Shin-Shin	連慧玉
宜蘭第一分區	宜 蘭 社	陳祈昌	Fish	陳麗環
宜蘭第二分區	羅 東 中 區 社	陳淑暖	Suosan	陳俊雄
花蓮第一分區	花 蓮 社	葉平南	Stone	張麗真
花蓮第二分區	玉 里 社	鄭俊士	Steel	李莊淑

國際扶輪3490地區2015-2016年度社長名錄

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
1	新 北 市 第 一 分 區	三 重 社	社長	游文彬	Archi	余美蕙
2		三 重 東 區 社	社長	曾秉逸	Andy	吳若蘭
3		蘆 洲 社	社長	黃賢聰	Stamping	呂桂香
4		三 重 北 區 社	社長	黃金山	Butter	陳瓊宜
5		蘆 洲 重 陽 社	社長	黃文輝	Pony	林雪惠
6		台 北 集 賢 社	社長	林憶卉	Angela	張士元
7		蘆 洲 湧 蓮 社	社長	陳貴珍	Jane	張國培
8		3490地區網路社	社長	許恒瑞	Henry	鄭詠潔
9	新 北 市 第 二 分 區	板 橋 社	社長	王經祿	Terry	李淑媛
10		板 橋 北 區 社	社長	郭世忠	Implant	張純華
11		板 橋 東 區 社	社長	陳萬祥	Roberta	陳又禎
12		板 橋 南 區 社	社長	劉鎮洲	Marker	陳明芬
13		板 橋 西 區 社	社長	謝 安	Tim	廖麗芬
14		板 橋 中 區 社	社長	王玉芬	Aki	陳國智
15		板 橋 群 英 社	社長	蔡志誠	Scott	吳敏杏
16		光暉社(籌備中)	創社社長	吳品德	CP Peter	王玲瑜
17	新 北 市 第 三 分 區	新 莊 社	社長	楊麗華	Lisa	葉飛宏
18		新 泰 社	社長	江金標	Nature	陳淑梅
19		新 莊 東 區 社	社長	李煌枝	Jordan	蔡瑞錦
20		新 莊 中 央 社	社長	施錦泉	Heart	鍾志娃
21		新 莊 南 區 社	社長	李金暖	Nicole	蘇啓彰
22		新 北 卓 越 社	社長	黃少宏	Banana	
23	新 北 市 第 四 分 區	樹 林 社	社長	呂聰賢	James	吳素貞
24		鶯 歌 社	社長	吳奇峰	Curtain	楊詠晴
25		樹 林 芳 園 社	社長	賴玉梅	Lawyer	
26		大 漢 溪 社	社長	林承泰	J. J	吳淑湘
27		新北市福利旺社	社長	廖碧珠	Kady	郭志雄
28		新北市和平社	社長	呂東翰	Luke	
29		北大光榮社(籌備中)	創社社長	張育哲	CP Michael	

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
30	新北市第五分區	三 重 中 央 社	社 長	林 進 來	Jim	吳金春
31		三 重 南 區 社	社 長	林 淑 娟	Erina	陳德榮
32		三 重 百 福 社	社 長	沈 于 妍	Ada	
33		新 北 光 耀 社	創社社長	鄭 寶 鳳	CP Annie	李政聰
34	新北市第六分區	林 口 社	社 長	黃 柏 峰	Mountain	張仔君
35		五 股 社	社 長	林 世 勳	Bruce	劉淑芬
36		五 股 金 鐘 社	社 長	林 國 璋	Johnson	余玉桂
37		新 北 市 新 世 代 社	社 長	鄭 凱 鴻	Lawyer	蘇夏曦
38		林 口 幸 福 社	社 長	王 明 想	Press	謝玉盆
39	新北市第七分區	土 城 社	社 長	呂 樹 泉	Connector	陳春英
40		土 城 中 央 社	社 長	孟 醒 宇	Land	何淑卿
41		三 峽 社	社 長	劉 天 祥	Timothy	魏瑜珺
42		土 城 山 櫻 社	社 長	王 秀 苓	Fanny	鄭文聰
43		三 峽 北 大 菁 英 社	社 長	陳 家 驊	Anthany	黃曉晴
44	新北市第八分區	三 重 三 陽 社	社 長	陳 鏗 鏘	Dentist	余怡芬
45		三 重 南 欣 社	社 長	賴 羅 春 貴	Tiffany	賴喜隆
46		三 重 千 禧 社	社 長	唐 寶 珠	Goose	李茂雄
47		三 重 泰 安 社	社 長	葉 韋 麟	Life	簡嘉惠
48	新北市第九分區	五 工 社	社 長	王 住 琳	Washer	王泳玲
49		泰 山 社	社 長	張 盛 坤	Sheng	
50		新 北 市 百 合 社	社 長	林 庭 安	Lilyan	Xavier 哲維耶
51		頭 前 社	社 長	林 太 郎	Scissors	呂玉芳

	地 區	社 名	職 稱	姓 名	Nickname	寶/尊眷姓名
52	基隆分區	基 隆 社	社長	蔡定昌	David	曾月吟
53		基 隆 南 區 社	社長	徐名煌	M.H	古蘭英/GIGI
54		基 隆 東 區 社	社長	陳亮君	Paul	謝素貞/Jan
55		基 隆 東 南 社	社長	張博文	Haku	馬莉莉
56		基 隆 西 北 社	社長	游劍輝	Insurer	張玉玲
57		基 隆 中 區 社	社長	周漢銘	Dreamer	王美珠
58	宜蘭縣第一分區	宜 蘭 社	社長	陳志超	Super	黃曉峰
59		礁 溪 社	社長			
60		頭 城 社	社長	安文彬	An	陳色珠
61		宜 蘭 西 區 社	社長	潘仁修	Life	夏紹瑩
62		宜 蘭 東 區 社	社長	周育騰	iFreedom	葉彥伶
63		宜 蘭 南 區 社	社長	陳建州	Jun	簡芬蘭
64	宜蘭縣第二分區	羅 東 社	社長	王平安	Tom	廖佩惠
65		蘇 澳 社	社長	熊蘊懲	Container	康寶月
66		羅 東 東 區 社	社長	邱奕欽	Tea	潘美雲
67		羅 東 西 區 社	社長	江昇陽	ChiangYang	文 卉
68		羅 東 中 區 社	社長	徐德忠	Crayon	曾淑真
69	花蓮縣第一分區	花 蓮 社	社長	張政雄	John	許兆麟
70		吉 安 社	社長	蔡志明	PP Li-Shin	游美玲
71		花 蓮 東 南 社	社長	古宏偉	Moly	
72		花 蓮 新 荷 社	社長	陳美雲	Tina	張榮華
73	花蓮縣第二分區	玉 里 社	社長	劉祥新	Building	
74		花 蓮 港 區 社	社長	林進銓	Civil	張靜宜
75		花 蓮 中 區 社	社長	李朝福	Cargo	黃桂英
76		花 蓮 美 侖 山 社	社長	李明晃	Heart	趙香如
77		花 蓮 華 東 社	創社社長	劉 得	CP Formosa	李甚幸

扶輪頌 R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
 扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
 一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
 請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家
 用真情甲鼓勵將阮栽培
 愛珍惜每一個付出的機會
 人生難得有緣來做伙
 這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮
 為著理想活出新的生命
 這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚
 扶輪到條路 咱用心做陣行

2015-2016年度總監團隊組織表

