

目 錄

2015-16年度地區團隊訓練會議程表	02
國際扶輪2015-2016年度主題	03
2015年國際講習會社長當選人雷文壯主題演講	05
RI社長獎說明	08
地區團隊訓練會主委致詞- PP Gear	12
3490地區2015-2016團隊訓練會主委簡介- PP Gear	13
3490地區總監DG Ortho洪清暉簡介	14
3490地區2015-2016訓練會主委致詞-PDG ENT	16
3490地區2015-2016訓練會主委簡介-PDG ENT	17
主辦社(土城社)社長致詞- P. Thomas	18
2014-2015總監當選人IDG Polish邱添木簡介	19
國際扶輪3490地區2015-2016年度地區年度目標及工作重點	21
專題演講-國際扶輪現況	25
專題演講-扶輪基金會現況	29
專題報告-地區單車環島.根除小兒麻痺活動	35
專題報告-青少年服務	37
專題報告-扶輪友誼交換(RFE)年度計畫案	67
分組討論-助理總監/地區副秘書組-角色與責任	71
分組討論-地區委員會組-角色與責任	78
分組討論-助理總監/地區副秘書組-與扶輪社合作	84
分組討論-地區委員會組-與扶輪社合作	99
分組討論-助理總監/地區副秘書組-資源	106
分組討論-地區委員會組-資源	115
附錄一：2015-16年度地區訓練會日程表	119
附錄二：扶輪社領導計劃摘要	120
附錄三：扶輪社訪問備忘	121
附錄四：地區各委員會的角色和責任	123
附錄五：扶輪社委員會架構	127
附錄六：國際扶輪禮節	129
附錄七：扶輪服務	130
附錄八：RI總部連絡窗口	131
國際扶輪3490地區2015-2016年度地區團隊訓練會組織表-土城社	133
國際扶輪3490地區2015-2016年度總監團隊組織表	134
扶輪頌、歡迎區總監、這是咱的扶輪社	135
國際扶輪3490地區2015-2016年度地區團隊組織表	137

國際扶輪3490地區2015~2016年度地區團隊訓練會

議程表

- 時間：2015年02月07日(星期六)
- 地點：天成大飯店(一樓天采廳)
(100台北市中正區忠孝西路一段43號)
- 主辦社：土城扶輪社
- 主 委：蕭君銘PP Gear(土城社)
- 司 儀：李鍾亮Winsome 洪瑞河Land

時 間	議 程	主 講 人 / 演 練 人		
09:00~09:30	報到、聯誼	報到組、接待組		
09:30~09:31	鳴鐘開會	邱添木 IDG Polish(鶯歌社)		
09:31~09:35	唱扶輪歌曲	張智瑩老師(土城社)		
09:31~09:35	介紹貴賓	褚勝川2015-16 DS Kenma (鶯歌社)		
09:35~09:38	地區團隊訓練會主委致詞	蕭君銘 PP Gear (土城社)		
09:38~09:43	總監致詞	洪清暉 DG Ortho (板橋西區社)		
09:43~09:46	地區訓練委員會主委致詞	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)		
09:46~10:15	2015-16地區年度目標及工作重點	邱添木 IDG Polish(鶯歌社)		
10:15~10:35	專題演講(1)：國際扶輪現況	姚啓甲 RC Kega(蘆洲社)		
10:35~10:55	專題演講(2)：扶輪基金會現況	李進賢 PDG E.N.T.(板橋北區社)		
10:55~11:05	專題報告：地區單車環島 根除小兒麻痺活動	林子傑 PP Wedding(三重北區社)		
11:05~12:15	專題報告：青少年服務	青少年服務委員會主委 陳明理 CP Ali(板橋群英社) 扶輪青年服務團(Rotaract)主委 張鎮臺 PP Security(土城社) 扶輪少年服務團(Interact)主委 李美慧 AG Vicky(三重南欣社) 扶輪青少年領袖獎(RYLA)主委 許有杉 PP Pharma(新莊中央社) 扶輪青少年交換(RYE)主委 耿芬 PP Fancy(羅東西區社) 亞太扶青團會議主委 蕭能惠 PP George(新莊中央社) 新世代服務交換(NGSE)主委 郭宗霖 PP John(板橋群英社) 地區成年禮主委 李昇穎 PP Sign(大漢溪社)		
12:15~12:25	專題報告：扶輪友誼交換(RFE) 年度計劃案	蔣家鈴 IPP Wendy(羅東西區社)		
12:25~13:50	攝影、餐敘 (一樓天美廳)	攝影組：林子傑 PP Wedding (三重北區社) 餐 飲：邱國桐 PP Paper(土城社)		
13:50~14:00	樂活時間	土城扶青團		
	分組討論	助理總監、地區副秘書 (一樓天悅廳) 地區委員會 (一樓天采廳)		
14:00~14:35	角色與責任	引言人5分	吳維豐 ARC David(新莊中央社)	陳順從 PDG TV (花蓮社)
		主講人30分	徐嫦鈺 PP Bis(三重南區社)	翁瑞毅 PP Yuokang(蘇澳社)
14:35~15:10	與扶輪社合作	引言人5分	劉祥呈 PDG Syo-Tei(板橋社)	黃明山 PDG Mountain(新莊社)
		主講人30分	張添美 PP Insurance(板橋南區社)	洪進東 PP East(樹林社)
15:10~15:45	資源	引言人5分	柯玟伶 PDG Amanda(三重南區社)	蕭慶淋 PDG Andy(宜蘭西區社)
		主講人30分	周信利 PP I.S.O.(三重社)	張慶淵 PP Green(宜蘭社)
15:45~16:15	休息、茶點 (一樓天采廳)	邱國桐 PP Paper(土城社)		
	綜合座談 (合併討論)	地點：一樓天采廳		
16:15~16:45	地區團隊溝通與協調	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社) 邱添木 IDG Polish(鶯歌社)		
16:45~17:30	研習成果分享報告(每分區3分鐘)	報告人：各分區助理總監		
17:30~17:33	主辦社社長致謝詞	朱福民 P Thomas(土城社)		
17:33~17:48	訓練會總評	李進賢 PDG E.N.T. (板橋北區社)		
17:48~18:00	頒發感謝狀、致謝詞、鳴鐘閉會	邱添木 IDG Polish(鶯歌社)		
18:00~20:00	餐敘 (一樓天采廳)	邱國桐 PP Paper(土城社)		

社長主題

成為獻給世界 的禮物

Be a gift to the world



Rotary 

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-15CH-(0115)

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長



我們在地球上的人生不但有限，而且通常都比我們想像的短暫。那麼，我們該如何對待人生？將自己獻給他人，使世界更美好？或者，誠如著名的印度詩人泰戈爾

描述，「將我們的時日消耗在調理琴絃之上，以至於迄今尚未唱出要唱的歌曲」？

扶輪之所以高貴在於它提供我們詠唱人生歌曲的方法。扶輪鼓勵我們集中精力於要事，引導我們過更充實更有意義的人生，也幫助我們成為獻給世界的禮物。

當我們想到，友誼最重要的特徵是什麼？相信絕大多數的社友會舉出正直，可靠，關懷心，以及包容的個性等。朋友不需彼此相似，而應能夠互相互補引出優點。對我來說，這正是我們在扶輪可以獲得的友誼。

扶輪幫助我們發揮最好的內在。我們平日過於追求工作業績，報酬，物質等無需重視的事。因為，面臨人生終結的時刻，沒有人會記得我們過去開的是什麼型的車子，穿的是什麼款式的衣服，或者頭銜或地位是什麼。沒有人會因為我們為了爭取升官發財花費的功夫而讚佩我們。我們生前的價值不在於累積的多寡，而在於我們貢獻了多少。

我們要轉頭不看人們的痛苦還是要設法減輕他們的痛苦？我們只用口頭表示惻隱之心還是要以行動表示？我們要安於追求世界所賜還是要積極貢獻世界？

2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。

不論我們是誰，不論我們處在人生的哪個階段，每個人都有可能獻出各自的才幹，知識，能力，也能盡力而為。我們可以獻身活動，致力忠誠。透過扶輪活動，我們可以真摯地利用這些禮物改善他人的生活，改變世界。

俗語說，人，握著拳頭出生，但展開手心離世，所有的才能是上蒼的賜予。利用才能即回報上蒼。

我們在世時雖意欲掌握一切，但在離世時則必須拋棄所有。只要我們有意成為獻給世界的禮物，我們能透過扶輪活動，將有實益且能永續的遺產留傳後代。

雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16年度國際扶輪社長

2015年國際講習會演講

社長當選人雷文壯主題演講

第一次全體會議

2015年1月18日

朋友們，各位世界級總監們好！繼黃其光社長致詞問候之後，我自己也向各位問候，歡迎你們到聖地牙哥--及2015年國際扶輪講習會。

今天晚上，和你們在這裡一起準備承擔領導我們偉大組織的責任，不只是一種喜悅，或許也是我生命中最有意義的時刻。

人的一生當中有些時刻非常關鍵、具有非常大的改變力量，以至於成為人生的里程碑，可以用來衡量往後的經驗。當我們回顧構成我們人生的種種事件，我們將之分為「之前」及「之後」。我們可以指著某一刻說：從這一刻開始一切都改變了。

我相信，對於今晚在這裡的我們所有的人：這就是那一刻。

在外面，世界照樣前進。我們的家、我們的事業、我們的家庭、我們的扶輪社。但是在聖地牙哥這裡，我們的世界正在改變。我們的願景越來越清晰。我們的理解、我們的抱負、我們的運動--這些全部都在擴大。

在這一週，你們和我將開始瞭解這個組織的寬度及深度，以及圍繞它的錯綜複雜。或許過去我們說過扶輪有哪些地方做錯；現在，改正那些錯誤是我們的權力及重責大任。雖然地平線在我們眼前展開，我們知道地平線並不是無限的：因為我們只有一年可領導。三百六十六天：每一天都有編號，極其珍貴，一去不復返。一旦了解我們的時間有限，它就變得更寶貴。我們為了達成、締造、以及留下某些東西來證明我們參與過、我們扮演過重要角色，而付出的努力也會變得更大。這也正是為什麼這麼多人把他們任職扶輪的一年視為終生唯一一次能讓他們在扶輪留下痕跡的機會。

但是，我想對你們說的是，如果你們真正想要做一點改變：那麼請用你們這一年去推動扶輪的工作往前進，使它在世界上留下痕跡，而不是用這一年來使你們自己在扶輪留下痕跡。人都難免一死。我們人生在世的時間有限。然而，我們卻常忘記。我們如詩人泰戈爾寫道，終日耗在調整琴弦，以至於迄今尚未唱出本來要唱的歌曲。我們需要花多少時間才能看清我們得到的每一小時、每一天、每一年都是禮物--珍貴、稍縱即逝、而且無可取代？

從我們誕生那一刻起，我們就得到禮物。第一個禮物是生命本身。然後我們得到愛、關懷、及我們的家庭給予的養育；以及教育、健康、與我們學習及得到的每種才藝及能力等禮物。當我們走過人生之際，我們的父母、我們的朋友、我們的配偶及我們的子女、我們的生計及我們的物質財富--這一切都是給我們的禮物。

有時，我們得到的禮物是如此大，令我們充滿感激--這就是幾個月前我們得到第一個孫子時的感覺，今晚此刻站在這裡和你們一起，我也有同樣的感覺。

我知道你們現在正在想你們有多少禮物需要感激。不過我問我自己而且要問你們，我們何以回報？我們會不會到生命將結束發現，我們浪費了禮物，沒有達成任何足以流傳後世的東西。或者我們會回顧並知道，當我們離開世上，我們所做的好事將會繼續存在。

我們一生只有一次機會。

因此我們只會有一次機會，在2015-2016扶輪年度。

時間短暫一要做的事卻很多。

我們的第一個挑戰，我們的最大挑戰，是根除小兒麻痺。

我們在4分之1個世紀前承諾要根除小兒麻痺時，有125個國家小兒麻痺疫情肆虐橫

行。每一天有超過1,000名兒童感染小兒麻痺。今天，只剩3個國家還有疫情流行。在2014年一整年，我們只有333個小兒麻痺病例。這些幾乎都發生在同一個國家：巴基斯坦。在那裡，我們的戰鬥不只是對付小兒麻痺病毒，也要對付無知、殘忍及壓迫等力量。我們的挑戰不僅在於使疫苗送進兒童的嘴中，還在於如何使保健人員安全越過那些會殺死他們的人。巴基斯坦政府及人民與扶輪合作，正在努力達成一個無小兒麻痺的未來，但是同時，塔立班士兵卻騎著摩托車射殺前往為嬰兒接種疫苗途中的婦女，現在更殘忍到在教室殺戮無辜的兒童。

25年前，沒有任何一個人會想像到事情會發展到這樣。但是25年的工作、數百萬人的信心、奉獻及信任，不會被如此低賤的敵人擊垮。我們將繼續奮戰。我們終將戰勝。因為一個沒有小兒麻痺的未來是我們承諾要給全世界兒童的禮物。這正是我們將要奉獻的禮物。

我們知道扶輪有巨大的潛力。但是我們也瞭解在這麼多的扶輪社及地區，扶輪的實際情況不是它應有的。我相信我們必須找到方法恢復建立我們組織的基本原則：在我們生活的所有層面強調崇高的道德標準、及在每個扶輪社鼓勵多元專業知識的職業分類制度。

我們經常看到這些理念被視為只不過是不方便增加社員人數的障礙。但這些理念對扶輪的成功一直不可或缺，忽略它們，我們將自食惡果。因為當你有一個由誠實不容置疑、專業知識寬廣足以想做什麼就做什麼的人們所形成的扶輪社時，那麼你的扶輪社真的是一個禮物。

但是我們也全都知道我們今日不能以一個世紀前的方式來談扶輪，還期望它能成長。我們現在活在一種新的現實。建立品牌的新焦點的確有其必要。我們必須重新定位我們的形象，因為我們發現扶輪形象已在世界許多地方退色。

有時，我們作為領導人對扶輪的看法，與我們扶輪社的扶輪社員們的看法，並不一致。

我們要為我們的基金會募更多款，做更多好事；但是我們瞭解如果我們一再追著募款，或要求太多，我們會趕跑社員。我們要吸引更年輕的社員；但是我們不要疏離年紀較大的社員，因為他們目前是我們的骨幹，或者忽視最近退休的社員，因為他們還有很多可以奉獻。我們要鼓勵扶輪社社員參與扶輪社階層以上的活動，使他們在扶輪網絡參與更多；但是我們不要讓當個扶輪社員成為負擔，花去社員們太多時間及資源。這些問題任何一個都不容易找到解決的答案。但無論如何我們必須找到答案，我們就是要去找答案的人。

你們是扶輪世界的耳目。你們知道扶輪社需要什麼，以及他們能提供什麼。你們能結合扶輪現有的，使它發揮潛力，並幫助我們擘劃出一起前進的路線。

我將要求你們，在未來一年，多多奉獻。

我將要求請你們拿出你們的信心、你們的專注、你們的承諾，及你們的愛心。我將請你們獻出這些禮物。而且我將對你們要求更多，甚至比那些還多。因為，在這個扶輪年度之內，我將請你們不僅要奉獻這些禮物--更要使你們自己成為禮物。

我們在扶輪渴望能有偉大的行動。我們景仰並崇拜歷史偉人，因為他們給了人類許多很好的禮物。林肯把人的尊嚴獻給許多人。德瑞莎修女把愛心獻給被世人遺忘的人們。聖雄甘地把和平改變獻給受壓迫的人民。

他們全都把生命獻給別人--他們的生命本身成為獻給世界的禮物。

我們知道我們不能跟他們比，我們也志不在過著他們的生活，但是這些模範可以激勵我們。比方說，他們可以激勵我們去思考，在不忽略我們自己應負的責任之下，我們如何也在自己這一生使自己成為獻給世界的禮物？

我們可以。而且我們將會。

因為，朋友們，這是我們將一起迎接的挑戰。這將是我對你們的要求。而且這將是指導我們的主題：

成為獻給世界的禮物。

在扶輪，我們奉獻我們的資源--但更重要的是，我們奉獻我們自己。因為，伸出去的手不同於送出去的禮物，尤其當你用一顆關懷的心去溫暖那伸出去的手時。小時候我們瞭解最簡單的禮物，用關心和愛心做出來的，比奢侈但無心的禮物更珍貴。在聖地牙哥這裡，我們瞭解，唯有當我們用誠摯的心去服務時，我們的服務才有價值。那就是為什麼，深受鼓勵的我請你們，懇求你們，成為獻給世界的禮物。

我在考慮我的主題時，我想起我從我的印度信仰學到的訓示。我想拿出來跟你們分享，那就是蘇達瑪Sudama的故事。

蘇達瑪是一個很窮的孩子，是阿凡達（神祇轉世）誕生在皇室的克里須納Krishna的至交。這兩個男孩長大後各自走自己的路，克里須納成為軍事領導人及富有聲望的國王，蘇達瑪仍然是一個卑微，有點貧困的村民。

許多年後蘇達瑪生活困頓，甚至沒有錢餵飽他的孩子。他的太太提醒他，他童年時和Krishna是好朋友，建議他去找克里須納幫忙。蘇達瑪起初不大願意，最後還是同意。他不想空手而去，於是用一條巾子包了一些樁過的米片，要去送給他的朋友。

克里須納看到蘇達瑪來，他喜出望外，盛情接待他，而且很有愛心。蘇達瑪看到朋友如此盛情，不好意思拿出他帶的禮物--但是克里須納問他，他在藏些什麼，巾子一打開，發現是一些米片，克里須納高興地吃了這些米片。幾小時後，蘇達瑪離開，可是他完全忘了請求協助，只是心中滿懷著朋友多年不見，友誼歷久彌新的喜悅。

他於是回家，在路上才慢慢發現他忘了此行的任務，他的孩子仍將挨餓。但是在這一點，他錯了。因為當他最後站在他離開的茅屋前，它已成為一個漂亮的家，站在房子前的是他的家人，穿著漂亮的衣服，在大門內吃著豐盛的佳餚，正等著迎接他。

為什麼？因為克里須納瞭解蘇達瑪帶給他的是什麼禮物。他帶來自己擁有的一切作為禮物。克里須納回贈給他的是他所需要的一切。

從這個故事，我們可以知道，對接受禮物的人來講，重要的不是禮物的物質價值，而是連同這些禮物，我們把自己奉獻出多少。

我們都有一個選擇：是要把禮物留給自己--還是把它們送出去，成為獻給世界的禮物。

我要告訴你們：送出你的禮物。深思熟慮的送出它們、睿智地送出它們、慷慨地送出它們。

送出你們的禮物，讓那些現在待在家裡的女孩們明年驕傲地走路上學去。

送出你們的禮物，讓那些因缺乏灌溉而荒廢的田地明年春天長出綠油油的作物。

送出你們的禮物，去打破貧窮的惡性循環、幫助窮人、以希望作為禮物送給活在社會邊緣的人。

你們都收過非常多的禮物。現在你們得到這個大禮物：你們有一年的時間，可以運用你們的一切才幹、一切禮物、現在的你們以及你們的潛力--成為獻給世界的禮物。

你們有一年的時間：去發揮你們的潛力。

你們有一年的時間：去領導貴地區各扶輪社，並改變其他人的生活。

你們有一年的時間：去建立永存不朽的紀念碑--不是刻在花崗岩或大理石，而是刻在世世代代人們的生命及心中。

這是我們該行動的時候。時不再來。讓我們好好掌握它。

成為獻給世界的禮物。

感謝你們。

社長獎
成為獻給世界
的禮物
Be a gift
to the world



Rotary 

雷文壯
K.R. Ravindran
2015-16 年度
國際扶輪社長

Rotary 

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900A-15CH-(0115)



親愛的扶輪社社長：

本摺頁說明社長獎計畫。請加以利用，俾規劃你們的扶輪社 2015-16 扶輪年度的活動。

今年的社長獎與以往略有不同。我在擬定此一社長獎計畫時，曾費心思量選擇

目標，如果達成這些目標，我們全體社員都將會能夠衡量得失，並且使扶輪能夠更有力量、更有效果地展現所提供的服務，進而更廣為一般公眾所周知與尊敬。

為了改進我們準確衡量我們的目標有多少進展的能力，國際扶輪加強了我們用來收集與分析資料的工具。這些改進將使扶輪各階層，從扶輪社一直到地區、地帶到國際階層，都得以衡量與評估他們各自的表現。

由於這些資源，我們現在有了一個無紙化的程序，取代了過去要求扶輪社及地區總監提交的表格與報告。取而代之的是，我們將以你們的扶輪社提供給國際扶輪資料庫的資訊來核證所有扶輪社的成績。

若要有資格獲得社長獎，你們的扶輪社必須完成 2 個必辦活動及完成其餘每一類說明的額外活動。有些活動將依據你在 Rotary Club Central「扶輪社中央系統」輸入的資訊進行核證，如本摺頁說明。其他活動將於你們展開特定行動時自動核證。

除非另有指明，所有活動必須在 2015 年 7 月 1 日到 2016 年 4 月 1 日之間完成。你們的成績將會依照國際扶輪的資料加以核證。

身為扶輪社社長，你們的責任是經常檢查你們的進展及查驗國際扶輪的資料是否正確。為了幫助你們，你們只要登錄到自己在國際扶輪網站中的 My Rotary「我的扶輪」帳戶，就能夠即時追蹤你們的扶輪社的每一個社長獎目標的進展。此一功能將在 7 月 1 日提供。你們若發現國際扶輪的資料有任何差異，請立刻通知我們，俾在截止日期前得到解決。

地區總監登錄到 My Rotary「我的扶輪」也能夠追蹤自己地區所有扶輪社的進展。我要求你們的地區總監經常與你們一起追蹤並支持你們達成這些目標。我也將向地區總監們提出挑戰，請他們取得資格贏得地區總監獎以提升整個地區的成績。有關得獎標準的詳細資訊，將會另外通知總監們。

我謹預先謝謝你們在今年所付出的努力。請記住，你們的辛苦努力將會讓扶輪能夠使世界各地人們的生活獲得重大改善。

真誠的，

雷文壯 K.R. Ravindran
2015-16 年度國際扶輪社長

必辦活動

- 在 Rotary Club Central 「扶輪社中央系統」訂定至少 15 個目標。
- 準時支付 7 月半年會費給國際扶輪。
注意：請查證貴社賬單上的付費選項或洽詢你的財務代表。

社員發展與防止流失

貴社可在「扶輪社中央系統」藉檢查 Members in a Club report 「扶輪社的社員報告」來查證透過 My Rotary 「我的扶輪」或你的資料整合服務提供單位報告過的社員資料是否正確。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 3 個：

- 達成社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成社員人數淨成長至少 2 人。
- 達成女性社員人數淨成長。小社（社員最多 49 人）達成女性社員人數淨成長至少 1 人；大社（社員 50 人或 50 人以上）達成女性社員人數淨成長至少 2 人。
- 改進貴社防止社員流失成功比率，比前一年至少增加 1%。
- 增加輔導新社員入社的社員比率，比前一年至少增加 1%。

扶輪基金會捐獻

你為貴社及貴社社員填報的捐獻及表彰資料將紀錄在透過 My Rotary 「我的扶輪」提供給貴社職員的捐獻及表彰報告上。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 捐獻至少 20 美元給我們的基金會來支持它。
- 達成全社平均每位社員捐獻至少 100 美元給年度基金。
- 使至少百分之 10 的貴社社員參加扶輪的 Rotary Direct 「連續捐獻計畫」。如果 Rotary Direct 不能以貴國貨幣捐獻，則增加貴社的保羅·哈里斯會會員的總人數至少一人。
- 增加貴社的捐助者、遺贈會會員及保羅·哈里斯之友的總人數至少一人。

採用線上工具

當進行以下行動時，所有這些目標的資料將會自動記錄。

扶輪社必須達成以下 4 個之中的 2 個目標：

- 使至少 50% 的社員在 My Rotary 「我的扶輪」註冊。
- 在 Rotary Showcase 「扶輪櫥窗」刊登一個貴社發起的活動。
- 在 Rotary Ideas 「扶輪集思」留下一個需要協助的計畫或對一個計畫提供捐獻。
- 使至少兩位社員參加 My Rotary 「我的扶輪」上的 Discussion Groups 「討論群組」。

人道服務

扶輪社必須達成以下 7 個目標的其中 3 個：

- 輔導一個扶輪社區服務團以提升社區的參與及確保計畫永續維持。

注意：貴社的扶輪社區服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶輪社區服務團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotary.service@rotary.org。

- 確保有至少一位社員屬於理事會認可的扶輪社員行動團體 (www.rotary.org/actiongroups) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 使至少一位社員出席一個獎助金管理研習會。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

注意：以下目標的成績可能與單一或多個服務計畫有關。

- 成為扶輪基金會的夥伴，贊助至少一個全球獎助金或一個地區獎助金。
請注意：貴社可洽貴地區，查證是否已登記為一個全球獎助金的贊助社或是否已列為與貴地區 2015-16 年度地區獎助金申請表一起繳交的原始支出計畫中一個地區獎助金的贊助社。
- 使貴社 75% 社員參與親手服務的計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與一個或多個企業或政府單位建立夥伴關係並一起辦理一個計畫。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)
- 與至少 5 個你的地域中的扶輪社成為夥伴，以提升一個計畫的規模與能見度。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

新世代

貴社的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團必須經國際扶輪認可。為確保貴社身為扶青團或扶少團的輔導社或共同輔導社的地位已經紀錄，貴社社長可在「扶輪社中央系統」確認國際扶輪的紀錄。如欲報告任何差異，請以電郵寄至 rotaract@rotary.org 或 interact@rotary.org。

扶輪社必須達成以下 4 個目標的其中 2 個：

- 新輔導或共同輔導一個扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個以社區為基地的扶輪青年服務團。
- 新輔導或共同輔導一個扶輪少年服務團。
- 使貴社有至少 3 位社員擔任一個扶輪青年服務團或扶輪少年服務團的導師。(扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)

公共形象

扶輪社必須達成以下 2 個目標的其中 1 個：

- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社網站及社交媒體網頁 (請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。
- 利用扶輪的視覺識別準則更新貴社小冊子及社刊 (請訪看在 www.rotary.org/brandcenter 的 Brand Center 品牌中心) (扶輪社必須在「扶輪社中央系統」報告)。

2015-16年度 地區團隊訓練會主委 前社長 蕭君銘PP Gear 致詞 (土城扶輪社)

大會主席I.D.G. Polish、地區總監D.G. Ortho、地區訓練委員會主委P.D.G. ENT、各位前總監、各位扶輪領導人，各位扶輪夥伴大家早安：

感謝各位在百忙中來參加這次地區團隊訓練會，更感謝I.D.G. Polish給土城扶輪社來主辦此次地區團隊研習會。

各位都是2015-2016年度地區團隊重要幹部,將負責協助I.D.G..Polish推動年度各項服務計劃，本次講習會的目的就是透過專題演講、專題報告及分組討論，經由講師及各位前總監的經驗分享與講解，來吸收到更多寶貴資訊與經驗，使各位對未來一年扶輪年度服務計劃有更充份的瞭解與信心。

國際扶輪創立至今已110年，能持續發展且生生不息，除了著重聯誼與服務之外，扶輪的教育訓練是非常重要的，所以各位是推廣扶輪服務計畫最重要的舵手，也讓國際扶輪一代代傳承，相信在I.D.G. Polish領航之下，服務成果一定是豐碩的。

本社為了此次訓練會召開了五次籌備會議，彼此分工合作一起付出時間與經驗，希望在優秀講師及團隊帶領下，帶給各位更多的啓示與對扶輪知識之精進，以奉獻於扶輪事業。

最後祝福講習會圓滿成功，各位身體健康、平安喜樂！

國際扶輪3490地區 2015-2016 團隊訓練會主委 前社長 蕭君銘PP Gear 簡介



姓 名：蕭君銘Gear
 所 屬 社：土城扶輪社
 入社日期：1994年8月10日
 出生日期：1949年11月10日
 職業分類：齒輪
 現 職：俊揚工業股份有限公司總經理
 住 址：土城區中央路3段126巷10號
 電 話：(02)2267-3681
 E-mail：cy@chunyang.com.tw

扶輪經歷：

1995-1996	理事、職業服務主持理事 認捐保羅哈理斯之友基金	2005-2006	理事、顧問主委 認捐保羅哈理斯之友基金
1996-1997	理事、秘書 認捐保羅哈理斯之友基金	2006-2007	扶輪基金主委
1997-1998	社刊主委	2007-2008	扶輪之友主委
1998-1999	職業輔導主委	2008-2009	理事、國際服務委員會主委 認捐中華扶輪基金
1999-2000	理事、聯誼主委 認捐中華扶輪基金1萬元	2009-2010	根除小兒麻痺等疾病委員會主委
2000-2001	理事、扶青團主委	2010-2011	世界社區服務委員會主委
2001-2002	理事、社會服務主持理事 認捐保羅哈理斯之友基金	2011-2012	兄弟社委員會主委 認捐中華扶輪基金
2002-2003	理事、社務服務主持理事 認捐保羅哈理斯之友基金	2012-2013	扶輪家庭新社友主委
2003-2004	社長 認捐永久基金	2013-2014	公共形象委員會主委
2004-2005	理事、社長代理人	2014-2015	獎學金委員會主委 認捐中華扶輪基金

地區扶輪經歷：

2004-2005	CAP獎助金委員會委員	2010-2011	扶青團領導人訓練委員會主委
2005-2006	扶輪幼年服務團委員會委員	2011-2012	關懷弱勢團體委員會委員
2006-2007	防震消防委員會副主委	2012-2013	社區服務團委員會委員
2007-2008	職業成就獎勵委員會委員	2013-2014	國際服務委員會委員
2008-2009	世界社區服務委員會副主委	2014-2015	中華扶輪教育獎學金委員會副主委
2009-2010	世界社區服務委員會副主委		

國際扶輪3490地區 2014-2015 總監

洪清暉 DG Ortho 簡介



姓 名：洪清暉Ortho
 職業分類：牙醫師
 出生日期：1958年03月12日
 入社日期：1993年03月01 日
 夫 人：莊淑雁Yann
 學 歷：美國南加大頭顱顏面學碩士
 中華民國衛生署齒列矯正專科證書
 美國南加大齒列矯正專科證書
 台北醫學大學牙醫學學士
 服務機構：博暉齒列矯正專科診所
 職 稱：負責醫師
 通 訊 處：220 新北市板橋區中山路一段69號7樓之一
 電 話：02-29617877 傳 真：02-29577189
 行動電話：0910-129-310
 E - mail：a7080219@ms11.hinet.net

社團經歷：

中華民國齒顎矯正學會理事長、專科醫師甄審委員會主委、常務理事、秘書長	台北醫學大學牙醫校友會理事
中華民國牙醫師公會全國聯合會監事會召集人、理事、首席副秘書長	台北縣牙醫師公會常務理事、常務監事
中華牙醫學會理事	台北縣北醫牙醫校友會會長
	新北市選舉委員會委員
	世界矯正植體學會執行委員

板橋西區扶輪經歷：

1993-1994	板橋西區社創社社友、理事、扶輪知識委員會主委	2000-2001	社長、理事
1994-1995	理事、社會服務委員會主委、扶輪基金委員會委員	2001-2002	理事、顧問委員會主委
1995-1996	雜誌委員會委員、社會服務委員會委員	2002-2003	榮譽出席顧問、扶輪知識委員會主委、國際服務委員會委員
1996-1997	理事、顧問委員會委員、國際服務委員會主委	2003-2004	理事、聯誼委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、國際服務委員會主持理事
1997-1998	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會主委	2004-2005	扶輪家庭委員會主委、日本姐妹社關係委員會委員
1998-1999	理事、節目委員會委員、高爾夫聯誼委員會委員、職業服務委員會主委	2005-2006	理事、社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
1999-2000	理事、社長當選人、社務服務委員會主委、高爾夫聯誼委員會主委	2006-2007	理事、服務計劃委員會主持理事、社區服務委員會主委、計劃小組委員會委員、顧問委員會委員
		2007-2008	職業分類委員會委員、扶輪知識委

2008-2009	員會委員、防止社員流失委員會委員、社區服務委員會委員、中華基金發展委員會主委、姐妹會委員會委員、顧問委員會委員	2011-2012	中華基金發展委員會主委、扶輪家庭委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員、地區社員委員會委員
2009-2010	社員發展委員會委員、國際服務委員會委員、姐妹會委員會主委、中華基金發展委員會委員	2012-2013	社刊委員會委員、日本姐妹社關係委員會委員
2010-2011	職業分類委員會委員、國際服務委員會主委、中華基金發展委員會委員	2013-2014	理事、國際服務委員會主委、扶輪義工委員會委員、扶輪家庭委員會委員、地區總監提名人
	扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、扶輪義工委員會主委、		理事、服務計畫委員會主持理事、扶輪知識委員會委員、國際服務委員會委員、顧問委員會委員、地區總監當選人

地區扶輪經歷：

1993-1994	扶輪基金委員會委員	2009-2010	地區公共形象委員會委員
2001-2002	地區年會鼓勵出席委員會執行長	2010-2011	地區社員委員會委員
2003-2004	心肺復甦術急救術推廣委員會主委	2011-2012	地區扶輪基金委員會委員
2004-2005	識字委員會委員	2012-2013	青少年交換委員會危機處理小組召集人、地區新世代委員會委員、地區辦公室管理委員
2005-2006	扶輪獎助金委員會委員		
2006-2007	地區赴國際年會委員會委員		
2007-2008	地區聯誼活動委員會委員		
2008-2009	地區台北扶輪研習會推廣委員會委員		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1996-1997	PHF新捐獻人	2006-2007	PHF 2顆藍寶石
2000-2001	永久基金捐獻人、RI社長獎	2009-2010	PHF 3顆藍寶石
2001-2002	中華扶輪教育基金捐獻人	2012-2013	巨額捐獻人
2002-2003	PHF 1顆藍寶石	2013-2014	巨額捐獻人

社會的顯著貢獻及受獎紀錄：

1. 1999年受頒中華民國牙醫師公會全國聯合會銅質獎章(No. 11)：推廣全國學童口腔衛教與衛生署含氟水漱口防齲計畫執行成果卓著。
2. 於中華民國牙醫師公會全國聯合會國際主委任內，配合政府國際合作會，籌組四團口腔醫療團，對南太平四邦交國進行醫療外交。
3. 長期擔任母校板橋國小校牙醫，協助每年口腔檢查與培訓潔牙小天使。
4. 2006年受頒中華民國齒顎矯正學會貢獻獎：擔任秘書長期間，會務發展與國際事務推展，貢獻卓著。
5. 2010年12月受頒衛生署感謝狀：熱心參與中華民國齒顎矯正學會與衛生署國民健康局合作的「牙齒矯正，自信未來」計畫，免費提供矯正治療給弱勢家庭學童。
6. 任2010台灣代表出席參加世界矯正聯盟(World Federation of Orthodontists)會員國大會(Council Meeting)；協助台灣於2011加入亞太矯正聯盟(Asian Pacific Orthodontic Society)。

2015-2016 年度 國際扶輪3490地區訓練會主委 李進賢 PDG E.N.T. 致詞

2015-2016 年度地區團隊訓練會於今天召開，感謝各位貴賓及各社菁英地區領導人前來參加此會。

地區團隊訓練會之目的在培養一群具團隊精神的地區領導人，使其具備必要的技巧、知識及激勵，以支援地區各社：1) 保持及/或增加社員人數；2) 實施成功的計劃，以解決該社區及其他國家社區的需求；3) 透過財務捐獻及計劃參與來支持扶輪基金會；4) 培養能在扶輪社層級以上服務扶輪的領導人。為了達成本計劃明定之目的，下列要項將納入地區團隊訓練會：· 介紹年度主題· 地區行政管理· 角色及責任· 與你的扶輪社共同合作· 資源在何處及如何運用· 年度規劃· 溝通關於地區團隊訓練會其他資料，包括建議之學習目標，請參考扶輪政策彙編25.050.3.) 參加人員地區團隊訓練會參加人員應包括總監當選人指派在下一扶輪年度任職之助理總監及地區各委員會主委及委員。(彙編23.050.2.) 訓練會領導人總監當選人應負責地區團隊訓練會整體計劃。地區訓練師應負責規劃及主持訓練會。訓練會領導團隊應由合格之前總監組成。(彙編23.050.5.) 訓練會時間應在2月份舉行一整天之地區團隊訓練會。(彙編23.050.4) 初步訓練為了協助助理總監及地區各委員會委員在參加地區團隊訓練會時獲得最大收穫，以及建立下屆助理總監、地區主委、及國際扶輪秘書處之間的聯繫，國際扶輪每年將分發輔導資料給助理總監及地區委員會主委。

2015-16 年度的主題是「成為獻給世界的禮物」。不論我們是誰，不論我們處在人生的哪個階段，每個擔任地區團隊主要委員社友都應該獻出各自的才幹，知識，能力，盡力而為。我們可以透過各種扶輪活動激勵各扶輪社友，真摯地利用這些禮物改善他人的生活，改變世界。

能成為下年度地區團隊一員都是本地區最資深、有聲望、知識經驗值得崇敬和學習的社友。恭喜大家即將成為地區的典範，期望各位能了解所擔任職務的角色與責任，正確的運用資源來運轉扶輪機器的引擎，引導各社完成下一年度RI、地區總監和各扶輪社設定的目標。

今日的研習會，我們邀請地區頂尖的扶輪領導人R.C.Kega 前總監Amanda、Mountain、SYO-TEI、TV、Andy、David多位前總監前來指導，各社頂尖高手PP Bis, PP Yuokang, PP Insurance, PP East, PP I.S.O., PP Green, 還有由CP Ali 領導堅強的青少年服務團隊作專題報告，PP Wedding的單車環島活動。這是一個難得的機會，請認真學習。英明的總監當選人POLISH剛從美國聖地牙哥鍍金訓練回來，下年度的目標，希望各位扶輪領導人、地區團隊共同努力完成。見證我們的地區依舊強壯、生氣蓬勃並持續成長。最後謝謝訓練會主委PPGear、主辦社土城社社長Thomas、社友們及土城扶青團員的熱心幫忙！

國際扶輪3490地區 2015-2016 訓練委員會主委

國際扶輪3490地區前總監(2009-2010)

李進賢 PDG E.N.T. 簡介



姓名：李進賢 E.N.T.
所屬社：板橋北區社R.C.of Panchiao North
職業分類：耳鼻咽喉科醫(Medicine)
學歷：中山醫學大學醫學系畢業
Chung Shan Medical University
服務單位：板橋李耳鼻咽喉科診所Lee' s E.N.T.Clinic
E-mail：ri3490.gov0910@gmail.com

扶輪經歷：

- 1984-1985 板橋北區扶輪社創社社友Charter member of R.C.of Panchiao North
- 1995-1996 社長(President)
- 2009-2010 地區總監District Governor
- 2014-2015 總監提名委員會主委、
財團法人國際扶輪青少年交換基金會董事長
(Rotary Youth Exchange Multidistrict Taiwan Serving D-3460,D-3470, D-3490,
D-3510)

扶輪受獎的榮譽事項：

- 2001-2002 國際扶輪超我服務獎(Rotary Service Above Self Award)
- 2003-2004 扶輪基金會有功服務獎(Citation for Meritorious Service)
- 2009-2010 職業服務領導獎(Vocational Service Leadership Award)
國際扶輪地區社員發展及擴展獎
(RI Membership Development and Extension Award)
- 2010-2011 扶輪基金會特優服務獎(Distinguished Service Award)
- 2010-2011 無小兒麻痺世界國際服務獎
(International Service Award for a Polio-Free World)
- 2011-2012 全球前受獎人人類服務獎(Global Alumni Service to Humanity Award)
- 2013-2014 扶輪基金會鉅金捐獻第三級(Major Donor level 3)

國際扶輪3490地區 2015-2016 年度地區團隊訓練會 主辦社 土城扶輪社 社長 朱福民 P Thomas 致詞

地區總監D.G. Ortho、總監當選人I.D.G. Polish、

地區訓練主委P.D.G. E.N.T.、2015-16年度地區團隊訓練訓練會主委
P.P. Gear、及參與本次研習會的各位P.P.、各位扶輪先進大家好！

此次的地區團隊訓練研習會，I.D.G. Polish特別排定由本社主辦。

本社P.P. Gear有幸擔任研習會主委，從接到指令後，即積極展開相關籌備工作，協調各位社友分工合作，大會執行長P.P. Talking也帶領著社友們發揮團隊榮譽精神，圓滿成功完成任務，在此深深感謝與會的各位扶輪先進全程參與，貢獻心力，謝謝大家！

最後謹祝各位社友，身心健康，家庭美滿。各社社運昌隆。

國際扶輪3490地區 2014-2015 總監當選人 邱添木 IDG Polish 簡介



姓 名：邱添木Polish
所 屬 社：鶯歌扶輪社
職業分類：拋光砂輪製造業
現 職：三省工業有限公司 董事長
出生年月：民國39年4月8日
夫人姓名：張美媛Mei-Yuan
通訊地址：239新北市鶯歌區育樂街49號
電 話：(02) 2670-7475
傳 真：(02) 2679-6565
行動電話：0988-341-000
E-mail：tm9393@gmail.com

扶輪經歷：

2003-2004 社長

地區經歷：

2004-2005 高科技推廣委員會委員
2005-2006 地區社區服務委員會副主委
2006-2007 防震消防委員會主委
2007-2008 團體研究交換小組(G.S.E)委員會副主委
2008-2009 世界社區服務委員會(W.C.S.)主委、地區擴展委員會委員、
團體研究交換小組(G.S.E)委員會委員
2009-2010 第四分區助理總監、總監特別代表、地區國際年會推廣委員會副主委
2010-2011 地區職業認識及發展委員會主委
2011-2012 地區青年就業輔導委員會委員
2012-2013 獎助金小組委員會委員、出訪加拿大7010地區G.S.E團長
2013-2014 總監提名人
2014-2015 總監當選人、地區社員發展委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻：

2003-2004 R.I.社長獎、地區特優社長獎、永久基金捐獻人
2007-2008 保羅.哈理斯基金之友

- 2009-2010 R.I.扶輪義工獎、R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第1類)
地區服務貢獻獎、地區擴展貢獻獎
- 2011-2012 R.I.扶輪基金服務獎、R.I.五大服務獎
- 2012-2013 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第2類)
- 2013-2014 R.I.扶輪基金巨額捐獻人
- 2014-2015 R.I.扶輪基金巨額捐獻人(第3類)、中華扶輪教育基金

參與國際會議：

- 2003-2004 新加坡地帶研習會、大阪世界年會
- 2004-2005 芝加哥世界年會
- 2005-2006 哥本哈根、馬爾摩世界年會
- 2006-2007 鹽湖城世界年會
- 2007-2008 洛杉磯世界年會
- 2008-2009 伯明罕世界年會
- 2009-2010 台北地帶研習會、蒙特婁世界年會
- 2010-2011 紐奧良世界年會
- 2011-2012 曼谷世界年會、第三屆台日國際扶輪親善大會(京都)
- 2012-2013 里斯本世界年會
- 2013-2014 台北地帶研習會、第四屆台日國際扶輪親善大會(台北)、雪梨世界年會
- 2014-2015 沙巴地帶研習會

參與國際接待：

- 2004 接待加拿大G.S.E.團員
- 2005 接待巴西Y.E.P.團員
- 2006 接待澳洲G.S.E.團長
- 2007 接待日本交換學生
- 2009 接待日本G.S.E.團員
- 2013 出訪加拿大G.S.E.團長

國際扶輪3490地區2015-2016年度 地區年度目標及工作重點

一、地區年度目標及工作重點

A. RI年度社長獎

全地區各社全力爭取RI社長簽署的RI社長獎，獲獎條件請見國際扶輪社長獎單元說明。

B. 社員成長及留住率

- 各社現職社員留住率95%以上。
- 各社員淨成長率15%以上（每社至少5人）。
- 各社鼓勵寶眷成為寶眷社員，目標為地區社員人數的50%以上。
- 鼓勵寶眷成為正式社員、成立衛星扶輪社或新社。
- 各分區助理總監協同該分區扶輪領導人致力輔導成立至少一個新扶輪社。
- D3490 2015-2016年總社員成長至5000人
- 社員人數不足25人的扶輪社社數減為零。
- 鼓勵增加女性社員及寶眷社員。
- 增加社員職業分類多元性。
- 增加新世代的扶輪社員。
- 致力吸收國際扶輪、扶輪基金會計劃的前受獎人、扶青OB團員進入扶輪社。

C. 2015-2016年度服務計劃

1. 鼓勵各社運用年度地區獎助金從事社區服務，為達特定服務規模可結合分區各社共同申請地區獎助金，每社之獎助金金額約為美金1500元。
2. 地區獎助金（D.G）之申請應於2015年3月底之前，提出申請表單，以便向國際扶輪基金會一次性的申請。請助理總監協同該分區各社社長當選人、社區服務計劃委員會等相關社員做詳細規劃後提出申請。
國際扶輪的全球獎助金財務需事先詳細規劃，國外配合社的現金或指定基金支持，並留意各項服務計劃必須符合國際扶輪指定之六大焦點領域工作範圍，每一計劃的可運用DDF將視申請規模而定。（請留意：地區明年度DDF的配合款有固定額度，用罄即不再接受申請，故請務必提早提出申請，以免向隅。）
3. 世界社區服務計劃與VTT計畫結合申請全球獎助金，規劃做國外服務計畫。
4. 台灣肝病根除計劃：延續肝病防治計畫與肝病防治基金會合作來推動肝病防治工作。2015年12月12日為全國同日舉辦肝病篩檢日。
5. 職業訓練團計劃（VTT），將與世界社區服務計畫整合，合併向扶輪基金會申請全球獎助金計劃執行。另有規劃獨立的計劃。
6. 地區辦公室：依2010年地區年會決議，每一社友每年分攤金額共新台幣500元，支付辦公室運作，請列入年度預算。繳納時間為2015年7月及2016年1月，並以2015/7/1及2016/1/1人數為基準，每社友各新台幣250元。

7. 扶輪青少年領袖獎 (RYLA)：預計2015年8月27-28於宜蘭傳統藝術中心舉辦全地區扶輪青少年領袖獎活動。每一扶輪社請推薦四位青少年參加，費用每社新台幣貳萬元，請列入年度運算。
8. RYE每一社友每年分攤金額新台幣200元，請列入年度預算。
9. 參與台灣三個地區共同舉辦的大型慈善音樂義賣園遊會，規劃於2015年11月14日假中正紀念堂舉行。活動義賣所得將作為人道服務之項目。
10. 舉辦單車環島之旅，鼓勵捐獻根除小兒麻痺基金，發揚扶輪公共形象。每一社分攤金額新台幣5000元，請列入年度預算。
11. 新世代服務，規劃於2015年12月16日假板橋大觀書社與林家花園舉辦新世代扶輪日-地區成年禮，每一社友分攤金額共新台幣200元，請列入年度預算。
12. 扶輪友誼交換計劃 (RFE)，擬規劃加拿大一團。另規劃日、韓、歐洲等團。
13. 2015-2016年度總監公式訪問：公式訪問日期與方式，請各分區助理總監及各社社長協助完成。
14. 各分區例行或有創意的中、大型活動由各分區自行籌辦，地區辦公室全力支援。

D. 扶輪基金捐獻計劃

- 年度計劃基金參與率100%（每位現職社員在2015年7月1日至2016年3月31日期間都捐獻年度計劃基金）。
- 扶輪社的年度計劃基金平均每人達到美金200元以上，至少達80萬美元。（根除小兒麻痺捐獻、指定用途捐獻及永久基金捐獻不能包含於年度計劃基金裡面）
- 保羅哈里斯捐獻年度計劃基金達15%的社友數以上。（此項年度計劃基金捐獻目標為80萬美元。）
- 根除小兒麻痺基金捐獻：為達成國際扶輪根除小兒麻痺目標，並配合End Polio Cycling Tour 每一扶輪社至少捐獻根除小兒麻痺基金350美元以上。
- 國際扶輪基金會永久基金捐獻：鼓勵每社捐獻國際扶輪基金會之永久基金1000美元，充裕基金會的規模。
- 巨額捐獻：鼓勵社員一次性或累積捐獻達美金壹萬元，成為榮耀的巨額捐獻者每分區目標6位，巨額捐獻金額目標50萬元美金。
- 指定用途捐獻：衡量地區配合獎助金之申請，或特殊服務性質需求，助理總監協調該分區各社社員適度捐獻於指定用途。
- 年度計劃基金(APF)捐獻總目標為80萬美元或以上。
- 此總計捐獻金額可用於2017-2018回饋於本地區申請配合獎助金等之用，請傾力支持此捐獻目標，協助2017-2018年度之服務計劃。

E. 中華扶輪教育基金

- 地區全年度捐獻：鼓勵社員每人平均捐獻新台幣2000元整。
- 提供碩士班學生及博士班學生各12名。
- 鼓勵冠名獎學金12名。

- 參與中華扶輪基金捐獻社達全地區社數百分之95%。
- 推廣百萬中華扶輪基金榮譽董事。

F. 國際會議

- 地帶研習會：2015年11月06日~08日於菲律賓馬尼拉舉行。
- 國際年會：2016年05月28日~06月01日於韓國首爾舉行。

二、地區研習會及訓練會

2015~2016年度計有9場研習會、訓練會，依序如下：

時 間	研習會、訓練會名稱	地 點	註 冊 費
2014/12/28(日)	地區扶輪基金研習會與 獎助金管理研習會	宜蘭香格里拉冬山河 飯店	每位1000元 各社至少四名
2015/1/31(六)	地區引導人訓練會	國立基隆高級海事職 業學校	無註冊費
2015/2/7(六)	地區團隊訓練會(DTTS)	台北天成大飯店	無註冊費
2015/2/28(六)~3/1(日)	社長當選人訓練會(PETS)	三峽大板根森林 溫泉渡假村	各社3,000元
2015/3/29(日)	地區訓練會(DTA)	新北市政府	每位1000元 各社至少十名
2015/5/17(日)	地區社員發展研討會(DMS)	新北市政府	每位1000元 各社至少四名
2015/8/1(六)	地區公共形象研習會	花蓮美侖飯店	每位1000元 各社至少四名
2015/8/27(四)~8/28(五)	扶輪青年領袖獎訓練營 (RYLA)	宜蘭傳統藝術中心	每社註冊費20000元 參加社友5000元
2016/4/23(六)~4/24(日)	地區年會	新莊頤品大飯店	各社基本費 600元/位 註冊費為2400元
2016/4/23(六)	地區領導人研討會(DLS)	新莊頤品大飯店	無註冊費

三、扶輪知識

- 鼓勵各分區舉辦新社友扶輪知識研習會
- 鼓勵社友閱讀每月出刊之總監月報
- 國際扶輪要求每位社友至少訂閱一份扶輪雜誌，請全體社友100%訂閱扶輪月刊。

- 每週社刊一則扶輪知識訊息。
- 鼓勵社友參與扶輪領導學院學程。

四、資訊

- 提高Email之使用率。
- 提高各社網站之架設。
- 訂閱RI各項電子訊息。
- 加強地區網站之服務。

五、總監月報

- 每月出刊一次。
- 各社請於每月10日提供上個月之出席報告給總監辦事處。
- 各社請於新社友宣誓後三天內將新社友及介紹人資料提供給總監辦事處。
- 各社請儘早提供各項扶輪活動、服務計劃之執行資料給總監辦事處，以利次月即能刊登於總監月報。
- 每分區各一欄發表分區事項。地區副秘書為當然編輯委員。

六、公共形象

- 宣導扶輪理念：鼓勵各社、各分區配合社會服務與聯誼活動並結合地方政府舉辦扶輪日或扶輪週。
- 公共形象物品請採用RI新公告識別標章，統一RI識別以加強大眾對國際扶輪印象。

七、地區年會

- 日期：2016.04.23~04.24
- 地點：新北市新莊頤品大飯店
- 年度特色：促進彼此友誼、交換服務經驗、表彰傑出事蹟。



國際扶輪現狀

國際扶輪 3490 地區 2015 年度
地區團隊訓練研習會
District Team Training Seminar



Be a gift to the world
成為獻給世界的禮物

國際扶輪現況

國際扶輪10B地帶扶輪協調人
姚啟甲 RC Kega
2015年02月07日

Rotary



姚啟甲
RC Kega (2014-17)

Rotary

扶輪經歷

- > 2001~2002年 蘆洲扶輪社 社長
- > 2008~2009年 3490 地區總監 (D.G.)
- > 2010 阿奇·柯藍夫協會 會員 (Arch C. Klumph Society Member)
- > 2012 國際扶輪社 超我服務獎 (R.I. Service Above Self Award)
- > 2012~2013年 TRF 永久基金委員會主委 (台、港、澳) (P.F.C.C.)
- > 2014~2017年 RI 協調人(10B) (R.C.)

國際扶輪10B地帶扶輪協調人網站
www.rc-zone10b.org

Rotary

扶輪的創始人

Paul Harris 保羅哈理斯說：



Paul Harris, 1935

This is a changing world;
這是一個多變的世界
we must be prepared to change
with it.
我們必須準備隨著世界改變
The story of Rotary will have to
be rewritten again and again.
扶輪的故事必須一再的改寫

Rotary



2014-15 年度
國際扶輪社長

黃其光
Gary Huang

Light Up Rotary

Rotary

2015-16 年度國際扶輪社長



Ravi, K.R. Ravindran
RC of Colombo,
Sri Lanka

Ravi & Vanathy

Rotary



Be a gift to the world
成為獻給世界的禮物

2016-17 年度國際扶輪社長

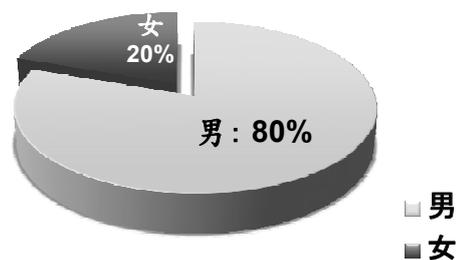


John F. Germ
RC of Chattanooga,
U.S.A.

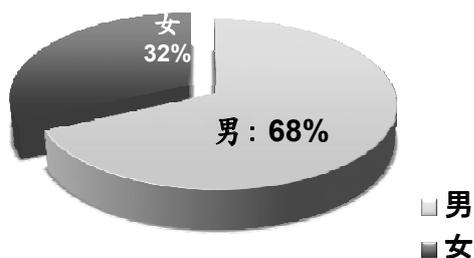
國際扶輪現況 (2015.01.27)

國家和地理區域	221
地帶 (Zone)	34
地區 (District)	542
扶輪社	34,708
扶社員	1,214,594
扶輪青年服務團	7,365團 (2014.10.01)
扶輪年服務團	17,260團 (2014.10.01)

全世界社員男女比例圖



10B 地帶社員男女比例圖



扶輪社員與總人口數的比例

	總人口數	扶輪社友人數	比例
全世界	73億	1,214,594	0.02%
澳洲	2千3百萬	30,213	0.13%
美國	3.19億	331,633	0.10%
荷蘭	1千6百萬	18,163	0.11%
韓國	5千萬	60,443	0.12%
台灣	2千3百萬	33,743	0.15%
日本	1.27億	88,718	0.07%
印度	12.6億	129,160	0.01%

國際扶輪與10B地帶社員發展

	國際扶輪	10B地帶
地區	542	9
扶輪社	34,708	761
社員人數	1,214,594	35,882



(2015年01月27日RI統計) 13

社員發展

	2011 (6/30)	2012 (6/30)	2013 (6/30)	2014 (6/30)	2015.1.27	五年變化
3460	3,669	3,864	3,925	4,287	5,425	1,756
3470	1,607	1,695	1,754	1,840	3,062	1,455
3480	3,410	3,694	3,647	4,467	4,699	1,289
3490	2,598	2,639	2,878	4,383	4,867	2,269
3500	3,215	3,442	3,695	5,085	5,592	2,377
3510	2,079	2,232	2,352	3,969	4,124	2,045
3520	3,961	4,315	4,745	5,556	5,973	2,012
Total	20,539	21,881	22,996	29,587	33,742	13,203



14

10B地帶 2015年社員成長目標

	2014.3.26		2015.6.30 (目標)		2015.1.27	
	Report	Increase %	Member	Report	達成率	
3450	1,926	3 %	1,984	1,955	99 %	
3460	4,227	11 %	4,692	5,425	116 %	
3470	1,862	10 %	2,048	3,062	150 %	
3480	4,157	15 %	4,781	4,699	98 %	
3490	4,378	20 %	5,254	4,867	93 %	
3500	4,641	20 %	5,569	5,592	100 %	
3510	3,690	20 %	4,428	4,124	93 %	
3520	5,450	15 %	6,268	5,973	95 %	
Total	30,331	15 %	35,024	35,697	102 %	



15

恭喜

3490 地區 DG David 在 2014.1.31 前
是今年度全球成長社友第一名



國際扶輪10B地區助理扶輪協調人
ARC David



16

台灣的扶輪成就又向前邁進一大步

- 3460地區劃分成3461、3462地區
- 3480地區劃分為3481、3482地區
- 3500地區劃分為3501、3502地區
- 3520地區劃分為3521、3522、3523地區

以上新地區將自2017年7月1日起生效



17

國際扶輪理事會 RI Board of Directors

- 一、理事會之構成：

理事會由理事19人構成，RI社長及社長當選人為當然理事，其餘理事17人，由全世界34地帶輪流選出，每位理事任期二年
- 二、理事會之權力：
 1. 指揮及掌管理國際扶輪事務及資金
 - (1) 制定組織之政策
 - (2) 評估秘書長執行政策之績效
 - (3) 執行章程細則和伊利諾州 1986 年一般非營利法人及法案及此後之任何修訂賦予理事會的其他權力
 2. 掌管及督導職員及委員會



18

Rotary Club Central

Rotary Voices

Stories of service from around the world



Polio Eradication [根除小兒麻痺]計畫近況



統計資料 (2014.11.26 PGEI News)

地域性小兒麻痺症: 287 (123)

阿富汗:	21	(9)
奈及利亞:	6	(50)
巴基斯坦:	260	(64)

*在括弧內的數字為2013年資料



比爾蓋茲的 '2 億美金的挑戰'

- 2007年11月，國際扶輪(RI)獲得1億美元的蓋茲基金會贈款，RI承諾募集1億美元來配合[根除小兒麻痺]計畫。
- 2009年1月，蓋茲基金會更授予RI 2.55億美元為全球[根除小兒麻痺]計畫努力；而RI也承諾再增加募集1億美元的配合捐款。



比爾蓋茲的 '2 億美金的挑戰'

- 在2012年1月，扶輪已成功地籌集2億美元來配合蓋茲基金會的3.55億美元捐款，與蓋茲基金會合作之[根除小兒麻痺]計畫捐款總和達到5.55億美元。



2018年根除小兒麻痺

- RI 預計在2018年完成[根除小兒麻痺]計畫，蓋茲基金會同意繼續與RI合作：
國際扶輪每募集1元，蓋茲基金會將配合捐款2元，
- 計畫中所有需要的款項皆由此共同捐款中支出，直到[根除小兒麻痺]計畫完成。

扶輪基金會業務現況

國際扶輪3490地區
2015-16年度地區團隊訓練會

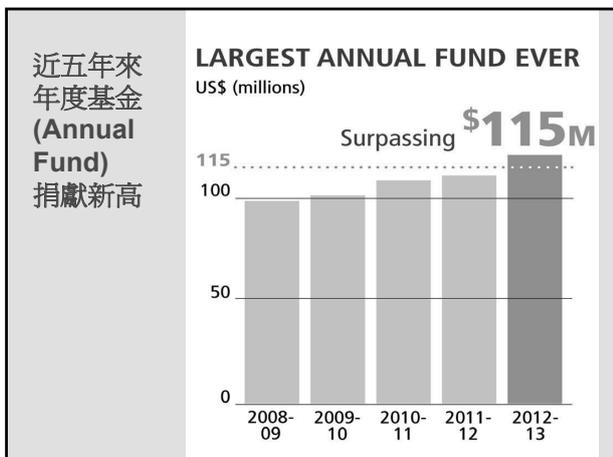
扶輪基金會現況

板橋北區扶輪社
李進賢 (PDG E.N.T.)
日期: 2015年02月07日



全世界2013-14 捐款前15名國家

排名	國家	社員數	年度基金 AF	人均 AF	總捐獻	人均總捐獻
1	USA	333,371	\$41,455,446	\$124	\$166,083,399	\$498
2	Japan	86,161	\$11,520,749	\$134	\$15,285,000	\$177
3	India	117,191	\$7,218,405	\$62	\$12,556,731	\$107
4	Korea	56,462	\$10,268,100	\$182	\$12,035,965	\$213
5	Taiwan	22,573	\$4,792,158	\$218	\$8,709,245	\$386
6	Italy	40,338	\$3,419,994	\$85	\$8,200,356	\$203
7	2012-13 Taiwan總捐獻 \$7,046,288					\$294
8	2013-14成長: \$1,662,957					\$131
9						\$185
10	Brazil	55,746	\$4,076,974	\$73	\$5,100,327	\$91
11	UK	49,663	\$3,068,851	\$62	\$5,075,138	\$102
12	France	32,517	\$2,780,741	\$86	\$3,791,673	\$117
13	Philippines	20,508	\$2,026,754	\$99	\$2,324,190	\$113
14	Nigeria	6,683	\$686,534	\$103	\$2,132,515	\$319
15	Mexico	10,193	\$1,371,824	\$135	\$1,774,890	\$174

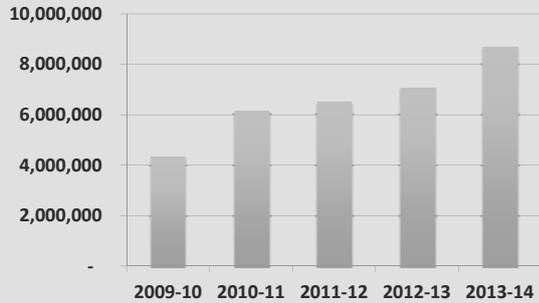


2013-14 10B地帶捐款款統計表

地區	社員數 (2013/7/1)	年度基金 Annual Fund	其他基金	冠名永久基金	總捐獻	總捐獻人均
3450	1,874	\$385,897	\$206	\$107,811	\$54,980	\$548,688 \$293
3460	3,847	\$525,360	\$137	\$74,300	\$22,300	\$621,960 \$162
3470	1,757	\$171,750	\$98	\$6,500	\$25,500	\$203,750 \$116
3480	3,594	\$622,371	\$173	\$165,814	\$492,870	\$1,281,055 \$356
3490	2,853	\$675,784	\$237	\$144,750	\$179,000	\$999,534 \$350
3500	3,526	\$1,545,529	\$438	\$146,140	\$510,300	\$2,201,969 \$624
3510	2,304	\$549,943	\$239	\$290,104	\$420,300	\$1,260,347 \$547
3520	4,692	\$830,846	\$177	\$400,020	\$906,765	\$2,140,631 \$456

RRFC Tony

台灣7地區近5年總基金捐獻



新舊獎助金模式比較

OLD GRANT MODEL

- 簡易獎助金
- 配合獎助金
- 大使獎學金
- 團體研究交換

NEW GRANT MODEL

- 地區獎助金(DG)
- 全球獎助金(GG)
- 人道計畫
- 獎學金
- 職業訓練團隊(VTT)

地區獎助金與全球獎助金間的差別

地區獎助金	全球獎助金
支援扶輪基金會的使命	支援某一焦點領域
無最低預算金額限制	最低預算 US\$30,000
短期性影響	長期性、永續性的影響
可以支援尋求任何層級研習的受獎生，可以是當地的或國際的	可以支援尋求國際性研究生以上層級研習的受獎生
扶輪社友積極的參與	扶輪社友積極的參與
遵守獎助金的約定與條件	遵守獎助金的約定與條件
	可衡量的成果

26

2013-14 新獎助金核准狀況

全球 537 地區

District Grants	492 Cases
Global Grants	858 Cases
Package Grants	18 Cases
VTT	23 Cases

Zone 10B 2013-14 Grants Application

District	District Grant	Global Grant			VTT
		Host	Intl. Sponsor	Rejected	
3450	\$107,645	6	7	2	2 (Incl. in GG Host)
3460	\$132,596	1	5	1	0
3470	\$46,369	0	1	0	0
3480	\$72,822	2	5	0	0
3490	\$125,000	2	2	7	0
3500	\$244,971	5	6	1	0
3510	\$57,000	9	3	5	0
3520	\$161,000	12	13	5	RRFC Tony

Zone 10B 2014-15 Global Grants Approved (till Nov. 30)

District	Host	International Sponsor
3450	5	1
3460	2	
3470		
3480		1
3490	1	
3500	6	2
3510	4	
3520	2	1

D3490 Available DDF

	三年前 年度基金的50%	永久基金 收益	去年餘額轉撥	年度可用DDF
2014-15	209,448	13,408	132,529	355,385
2015-16	465,511			> 465,511

如何應用地區獎助金

地區獎助金可以用在以下的地方

- 支持基金會的使命——人道服務
- 可支持不符合焦點領域的服務計畫
- 贊助那些小型、短期或不符合全球獎助金持續性要求的計畫
- 提供當地或國際性的緊急需求



地區獎助金

- 地區不需要申請到全額(DDF之50%)，但每年只撥一次地區獎助金

地區獎助金的適用規範有所擴充：

- 資助青少年計畫，包括RYE、RYLA、扶青團與扶少團
- 建築計畫，包括低價避難屋(Low-cost shelters)
- 合作組織人員的旅行費用
- 獎學金獲獎人訓練研習會(Scholar Orientation Seminars)
- 獎助金管理研習會(Grant Management Seminars)
- 非扶輪社機構主導之活動

District Grant Administration 地區獎助金的管理

地區負責管理地區獎助金，各社可以以下的方式向地區申請

- 服務計畫(Humanitarian Services)-可用於當地及國際計畫，包括義工服務旅行及急難復原計畫
- 獎學金(Scholarship)- 不受金額，期間，學習領域的限制
- 職業訓練團(VTT)-可用於支持職業團的出國旅費，不論是學習或教導

What are Global Grants? 什麼是全球獎助金？

- 全球獎助金贊助長程目標計畫及符合一至多項焦點領域目標具持續性及可數量化衡量的計畫
- 世界基金對現金捐款配合50%，對DDF則配合100%
- 全球獎助金的贊助計畫總預算要大於\$30,000

Types of Global Grant Activities 全球獎助金計畫型態

Humanitarian Projects 人道計畫

全球獎助金可支持對受惠社區有益具持續性及可數量化衡量的計畫

Scholarships 獎學金

支持碩士級學生攻讀進修六大焦點領域課程

Vocational Training Teams 職業訓練團

VTT團旅費至國外教導或學習其職業的領域



2015-16扶輪基金會目標

1. 根除小兒麻痺---完成任務

To eradicate polio

---let us finish the job



The 525 M Challenge 2013 - 2018

- WHA 65.5號決議2013-2018根除小兒麻痺尾聲戰略計劃
需50億美金經費
- Rotarians donate:
 $35,000,000 \times 5 \text{ (2013 ~2018)} = 175,000,000$
- Bill & Melinda Gates Foundation match:
 $35,000,000 \times 2 \times 5 = 350,000,000$
- Total Target:
 $175,000,000 + 350,000,000 = 525,000,000$

End Polio 捐獻獎勵

- 鼓勵各地區捐獻20%的DDF至PolioPlus。捐獻地區將獲頒特別支持PolioPlus獎狀。
- 從2013/7/1開始至確認根除小兒麻痺每年都捐20%DDF的地區，將在RI總部的表揚大會上表揚。
- 鼓勵各社每年捐獻至少US\$1,500到PolioPlus基金。捐獻社將獲頒特別支持PolioPlus獎狀。

2015-16 扶輪基金會目標

2. 持續捐獻以支持我們的扶輪基金會

**To support Rotary's own and only
charity, The Rotary Foundation, by
our continued giving**

支持扶輪基金

- EREY
- 100% Sustaining Member Club
- Polio Plus Fund
- Paul Harris Society member
- 100% Paul Harris Fellow Club
- Per Capita Contribution
- Major donors
- New AKS members

捐獻的表彰

寶眷社員、衛星扶輪社員視同一般社員列入 EREY 與 100% 贊助會員社表彰計算。

- 給個人
 - 贊助會員 (US\$100-)
 - 保羅·哈理斯之友 (US\$1,000-)
 - 永久基金捐助者 (US\$1,000-)
永久基金捐贈，請記得將收益指定為3490地區
 - 巨額捐獻者 (US\$10,000-)
 - AKS 會員 (US\$250,000-)
- 給扶輪社
 - EREY 扶輪社
 - 100% 贊助會員扶輪社

25

確保我們扶輪基金會的未來

目前的提供資金方式

新的提供資金方式 (2015/7/1起)

* 不影響DDF

2015-16扶輪基金會目標

3. 參與效益持續的教育與人道服務，以確保新獎助金計劃的進展

To ensure the progress of our new grants program by participating in educational and humanitarian projects

基金捐獻的流向

2015-16扶輪基金會目標(續)

4. 推廣扶輪和平中心計畫以促進世界瞭解、親善與和平

To foster world understanding, goodwill, and peace by promoting and publicizing the Rotary Peace Centers program

扶輪和平中心 合作大學

短期課程· 頒以修業證書：

- Chulalongkorn University, Bangkok, 泰國

碩士課程：

- Duke University, 美國
- University of North Carolina at Chapel Hill, 美國
- International Christian University, Tokyo, 日本
- University of Bradford, West Yorkshire, 英國
- University of Queensland, Brisbane, 澳洲
- Uppsala University, Uppsala, 瑞典

The 2016 Rotary Peace Fellowship application deadline is 1 July, 2015

重要資訊

- 包裹獎助金(Package Grants)將終止
- 寶眷社員、衛星扶輪社員視同一般社員列入EREY與100%贊助會員社表彰計算。
- 指定捐給全球獎助金現金捐獻TRF加收5%。
- WHA 65.5號決議2013-2018根除小兒麻痺尾聲戰略計劃需50億美金經費，TRF每年需3500萬美元。
- 永久基金捐贈，請記得將收益指定為3490地區
- 地區基金可資助青少年計畫，包括RYE、RYLA、扶青團與扶少團，利他精神不變。
- 六大領域計畫請以水及衛生、疾病預防及處理、基本教育及識字優先
- 未註明目的的退款將記錄為捐獻至年度基金

支持扶輪基金

成為獻給世界
的禮物



Be a gift to the world



專題報告：地區單車環島．根除小兒麻痺活動



夢想，因為友誼而實踐

我們的計畫與目標

環島日期：2015/11/4(六) ~ 12(日)
預計人數：45 ~ 70 人
預計募集US\$. 100,000

社長獎勵辦法：社長親自環島20分
每增加一位社友參與環島該社就增加5分，累加計分。



2014-15我們幹了件名留扶輪史的大事
2015~2016我們將會再一次創造扶輪歷史



突破自我，用心感受



三重北區扶輪社前社長林子傑 PP Wedding
2015~2016年度地區單車環島委員會 主委

我們，很開心是用腳來騎完全程

有人，可是用雙手努力搖動，跟著大夥兒一起轉了台灣一圈。





板橋北區H.D.

78歲高齡，一樣跟著全隊的節奏，一步一步，踩著踏板，共同奔向終點站。



歷史的空格，將再一次被勇士們填上



專題報告-青少年服務委員會主委 創社社長 陳明理CP Ali 簡介



姓 名：陳明理 Ali
所 屬 社：板橋群英扶輪社
出生日期：1953年11月29日
夫人芳名：陳 媛 (樹林芳園社 Tiffany)
學 歷：台大會計系
職業分類：紡織布料貿易
現 職：喬其貿易有限公司 負責人
通訊地址：台北市仁愛路四段425-1號5樓
電 話：(02) 2772-0988
傳 真：(02) 2776-4823
手 機：0935-878-099
E - Mail：ali@coralsea168.com.tw

扶輪經歷：

2009年12月8日 加入台北延平扶輪社
2010年12月16日 加入板橋扶輪社
2011年3月9日 板橋群英扶輪社創社社長
2012-2013 理事、扶輪基金委員會主委
2014-2015 理事

地區扶輪經歷：

2010-2011 國際扶輪友誼交換(RFE)墨西哥團副團長
2012-2013 國際扶輪友誼交換(RFE)委員會主委
2012-2013 國際扶輪友誼交換(RFE)美國團團長
2012-2013 國際扶輪青少年交換(RYE)委員會Inbound協調人
2013-2014 國際扶輪青少年交換(RYE)委員會主委
2013-2014 國際扶輪友誼交換(RFE)委員會委員
2014-2015 RI社長代表歡迎晚宴 主委

扶輪跨地區經歷：

2014-2015 國際扶輪青少年交換教育基金會執行長

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

2011-2012 保羅哈里斯之友1,000美元
2012-2013 保羅哈里斯之友9,000美元，累計10,000美元（巨額捐獻）
2013-2014 保羅哈里斯之友1,000美元

專題報告：青少年服務



青少年服務

板橋群英扶輪社
陳明理 CP Ali
Feb 07, 2015



青少年服務

根據扶輪宗旨，五大服務是扶輪哲學的基石，扶輪社活動的基礎：

- **社務服務** - 注重在強化聯誼及確保扶輪社能有效運作。
- **職業服務** - 鼓勵扶輪社員們透過自己的職業來服務他人，以及實踐崇高的道德標準。
- **社區服務** - 涵蓋扶輪社為改進本身社區所進行的計畫及活動。
- **國際服務** - 包含擴大扶輪在全球的人道服務範圍並推廣世界瞭解及和平的各種行動。
- **新世代服務** - 透過培養領導技能活動、服務計畫及交換計劃來表彰青少年及年輕人實現的正向改變。(2013年立法會議通過此一服務改為青少年服務)

前四大服務是在1927年比利時奧斯坦國際年會中由國際扶輪理事會提出；第五項服務途徑，青少年服務是在2010年立法會議通過



地區青少年服務委員會 主委 陳明理 CP Ali(板橋群英扶輪社)

扶輪社經歷：

- 2009年12月8日 加入台北延平扶輪社
- 2010年12月16日 加入板橋扶輪社
- 2011年3月9日 板橋群英扶輪社副社長
- 2012-2013 理事、扶輪基金會主委
- 2014-2015 理事

扶輪3490地區經歷：

- 2010-2011 國際扶輪友誼交換(RFE)墨西哥副團長
- 2012-2013 國際扶輪友誼交換(RFE)委員會主委
- 2012-2013 國際扶輪友誼交換(RFE)美國團團長
- 2012-2013 國際扶輪青少年交換(RYE)委員會Inbound協調人
- 2013-2014 國際扶輪青少年交換(RYE)委員會主委
- 2013-2014 國際扶輪友誼交換(RFE)委員會委員
- 2014-2015 RI社長代表歡迎晚宴 主委

扶輪跨地區經歷：

- 2014-2015 國際扶輪青少年交換教育基金會執行長

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

- 2011-2012 保羅哈里斯之友1,000美元
- 2012-2013 保羅哈里斯之友9,000美元、累計10,000美元(巨額捐獻)
- 2013-2014 保羅哈里斯之友1,000美元









地區扶輪青年服務團委員會(Rotaract) 主委 張鎮臺 PP Security(土城扶輪社)





地區扶輪少年服務團委員會(Interact) 主委 李美慧 AG Vicky (三重南欣扶輪社)





地區扶輪青少年領袖獎委員會(RYLA) 主委 許有杉 PP Pharma(新莊中央社)





地區扶輪青少年交換委員會(RYE) 主委
耿芬 PP Fancy(羅東西區扶輪社)



地區亞太扶青團會議 主委
蕭能惠 PP George(新莊中央社)



新世代服務交換(NGSE)委員會 主委
郭宗霖 PP John(板橋群英社)



地區成年禮主委 李昇穎(大漢溪扶輪社)



專題報告-扶輪青年服務團(Rotaract)主委 前社長 張鎮臺PP Security 簡介



姓 名：張鎮臺 Security
所 屬 社：土城扶輪社
入社日期：1994年9月14日
出生日期：1951年8月31日
職業分類：保全
現 職：皖美實業有限公司總經理
住 址：板橋區四川路二段十六巷5號5樓
電 話：(02)8966-7600
E - Mail：wanmei88@ms22.hinet.net

扶輪經歷：

1995-1996	職業發展委員會主委	2005-2006	社長、永久基金捐獻人
1996-1997	社會服務主持理事、理事	2006-2007	社員服務委員會主委、理事、保羅哈里斯之友
1997-1998	雜誌委員會主委	2007-2008	國際服務委員會主委、理事
1998-1999	扶青團主委、理事	2008-2009	扶輪基金委員會主委、理事、保羅哈里斯之友
1999-2000	秘書、理事、保羅哈里斯之友	2009-2010	公共關係委員會主委、中華扶輪基金一萬元
2000-2001	青少年服務委員會委員	2010-2011	扶輪知識委員會主委、保羅哈里斯之友
2001-2002	糾察、理事	2011-2012	國服服務主委、理事
2002-2003	公共關係委員會主委		
2003-2004	社區服務委員會主持理事、理事、保羅哈里斯之友		
2004-2005	社務服務委員會主持理事、理事、中華扶輪基金一萬元		

地區扶輪經歷：

2006-2007	扶輪知識委員會委員	2011-2012	新北市第七分區副秘書
2007-2008	扶輪社輔導委員會委員	2012-2013	節能、減碳計畫委員會委員
2008-2009	每位扶輪社員、每年小組委員會委員	2013-2014	職業服務委員會委員
2009-2010	職業認識及發展委員會副主委	2014-2015	地區辦公室財務
2010-2011	地區年會高爾夫球聯誼會委員		

專題報告：扶輪青少年服務團



扶輪青年服務團服務

Subject 扶輪青年服務團 專題報告
 Presenter 張鎮臺 PP Security
 Date 2015-02-07

Rotary District 3490

扶輪青年服務團創史與沿革

1968年3月13日，國際扶輪社於美國北卡羅來納州正式成立扶輪青年服務團後，在世界各地扶輪社也陸續成立18~30歲的扶輪青年服務團，這些團員有大學生、年輕專業人士，他們齊聚一堂來服務社區、配合國際扶輪社社會服務活動、互相學習、相互成長，並透過扶青團的友誼及國際聯誼來促進國際的親善與和平。而今扶輪青年服務團也持續的成長，目前在158多個國家已有7,600多個扶輪青年服務團，估計團員已超過176,000人。

Rotary District 3490

扶輪青年服務團創史與沿革

台灣地區於1984年由345地區成立台北西門、三重、土城等扶輪青年服務團，隔年又成立了桃園、台北西區、中和、台北延平及347地區的高雄東區、嘉義北區，346地區台中團等扶輪青年服務團，發展至今全台灣已擁有148個扶青團，超過2700位扶青團員。

Rotary District 3490

台灣七個地區扶青團統計表

地區	團數	人數	(2014.09.01統計)
3460地區	12團	總人數為男生146 + 女生110 = 256人	
3470地區	7團	總人數為男生65 + 女生48 = 113人	
3480地區	32團	總人數為男生293 + 女生240 = 533人	
3490地區	12團	總人數為男生126 + 女生99 = 225人	
3500地區	12團	總人數為男生146 + 女生125 = 271人	
3510地區	17團	總人數為300人	
3520地區	56團	總人數為1025人	
合計	148團	總人數約2723人	

Rotary District 3490

3490地區扶青團 歷屆地區總監、地區輔導主委、地區代表

屆次	年度	地區總監	地區輔導主委	地區代表
1	1990~1991	李源禧	陳炳林	黃金梅
2	1991~1992	三軍社	楊壽社	三軍團
		藍松榮	陳炳林	許慶松
3	1992~1993	中豐社	楊國社	中豐南區團
		洪學傑	劉新樞	陳秀姿
4	1993~1994	板橋社	土城社	土城團
		楊修二	劉鳳西	高群
5	1994~1995	新竹南區社	三軍社	新竹團
		黃國雄	陳俊雄	吳慧婷
6	1995~1996	基隆東南社	基隆東南社	基隆東南團
		羅英傑	王進興	簡偉志
7	1996~1997	宜蘭社	基隆社	中豐南區團
		楊啟雄	陳瑞成	羅益隆
8	1997~1998	板橋社	土城社	板橋團
		柯致伶	林福祿	張文和
9	1998~1999	三軍南區社	三軍社	三軍團
		郭慶明	吳振宗	郭宗霖
10	1999~2000	板橋東區社	板橋東區社	板橋東區團
		林建忠	林建忠	游慶忠
11	2000~2001	基隆東南社	基隆東南社	宜蘭團
		黃炳麟	邱國綱	藍慶禧
12	2001~2002	羅東社	土城社	土城團
		黃明山	邱明政	張清祺
13	2002~2003	新莊社	板橋東區社	板橋東區團
		張信	黃士強	蔡嘉全
		三軍社	三軍中央社	三軍團

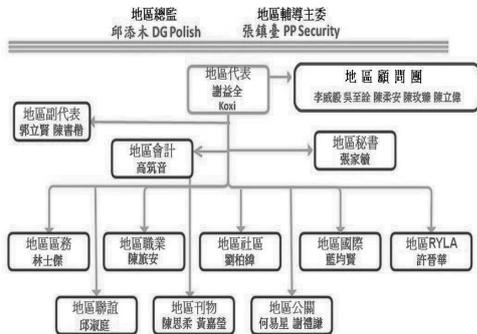
Rotary District 3490

3490地區扶青團 歷屆地區總監、地區輔導主委、地區代表

屆次	年度	地區總監	地區輔導主委	地區代表
14	2003~2004	劉祥星	郭昭博	李訓光
15	2004~2005	板橋社	板橋東區社	土城團
		林金華	林金華	李建國
16	2005~2006	基隆西北社	宜蘭社	宜蘭團
		許國文	陳逸輝	李惠鳳
17	2006~2007	羅東西區扶輪社	羅東扶輪社	基隆東南團
		陳國從	李木華	陳冠廷
18	2007~2008	花蓮扶輪社	羅東區社	三軍中央團
		楊紹輝	林同德	游慶忠
19	2008~2009	五股扶輪社	板橋東區社	羅東團
		楊啟甲	陳榮勝	羅華章
20	2009~2010	羅洲社	大漢溪社	板橋東區團
		李益隆	羅華忠	羅華忠
21	2010~2011	板橋北區社	新莊中央社	土城團
		賴正洪	林建和	李國勳
22	2011~2012	板橋社	基隆東南社	板橋團
		謝慶祥	王漢成	吳登廷
23	2012~2013	宜蘭西區社	宜蘭社	五丁團
		林明明	羅傑士	羅志文
24	2013~2014	花蓮南區社	玉里社	新莊中央團
		吳慶豐	羅慶惠	陳汝謙
25	2014~2015	新莊中央社	新莊中央社	漢林團
		洪清輝	陳介東	陳立偉
26	2015~2016	板橋西區社	大漢溪社	花鐘團
		邱國木	張鎮臺	羅益全
		羅敏社	土城社	基隆東南團

Rotary District 3490

3490地區扶青團 2015-2016年度 扶輪青年服務團 地區職員組織表



3490地區扶青團年度工作項目

地區活動(15-16年度)

日期	活動名稱
2015/08/09~08/12	APRC@印尼
2015/10/25	地區運動會
2015/12/13	地區職業活動
2016/1/10	地區社區活動
2016/05/07~05/08	第26屆地區年會(D2700來訪)
2015/05/27~05/31	訪問D2700地區(福岡)
2015/6/5	地區幹部講習會(16-17年度)

3490地區扶青團配合扶輪社之活動

1. 扶輪地區年會
2. RYLA、D3490成年禮
3. 輔導社活動例如:授證、職業參訪、社區服務、世界清潔日等等

3490地區扶青團各團簡介

3490地區扶輪青年服務團現有12團，依創團時間分別為：三重團、土城團、基隆東南團、宜蘭團、板橋東區團、新莊中央團、板橋團、漢林團、五工團、花蓮團、福爾摩莎團、三重湧蓮團

3490地區扶青團各團簡介

三重扶輪青年服務團

授證日期：(西元1984年03月30日)

例會時間：每月第一、三週星期日 AM 09:30

例會地點：新北市三重區中山路12巷2弄2號2樓

網 站：www.sanchunrac.tw

團長：廖俊凱 秘書：蘇祥鳴 團員：14人



3490地區扶青團各團簡介

土城扶輪青年服務團

授證日期：(西元1984年05月20日)

例會時間：每月第二、四週星期六 PM 07:00

例會地點：新北市板橋區四川路二段16巷8號11樓(扶輪社館)

網 站：www.facebook.com/tucheng3490

團長：蔡宗民 秘書：張卉玉 團員：18人



3490地區扶青團各團簡介

基隆東南扶輪青年服務團

授證日期：(西元1990年03月03日)
 例會時間：每月第二、四週星期六 PM 02:00
 例會地點：基隆市愛三路38號3樓
 網 站：www.facebook.com/KeelungES
 團長：邱淑庭 秘書：張以融 團員：17人



13

TITLE | 13

3490地區扶青團各團簡介

宜蘭扶輪青年服務團

授證日期：(西元1993年08月24日)
 例會時間：每月第一、三週星期六 PM 07:00
 例會地點：宜蘭市農權路三段6號3F
 網 站：www.facebook.com/eland3490
 團長：魏金漢 秘書：陳彥廷 團員：21人



14

TITLE | 14

3490地區扶青團各團簡介

板橋東區扶輪青年服務團

授證日期：(西元1997年01月19日)
 例會時間：每月第二、四週星期六 PM 02:00
 例會地點：新北市板橋區四川路二段16巷8號11樓(扶輪社館)
 網 站：www.facebook.com/groups/173024436088805/
 團長：周忠治 秘書：黃嘉瑩 團員：18人



15

TITLE | 15

3490地區扶青團各團簡介

新莊中央扶輪青年服務團

授證日期：(西元2007年01月21日)
 例會時間：每月第二、四週星期日 AM 10:00
 例會地點：新北市新莊區新樹路166號3樓(扶輪社館)
 網 站：www.facebook.com/groups/115759988457801/
 團長：黃慈淳 秘書：莊世懷 團員：15人



16

TITLE | 16

3490地區扶青團各團簡介

板橋扶輪青年服務團

授證日期：(西元2007年03月25日)
 例會時間：每月第二、四週星期日 AM 10:00
 例會地點：新北市板橋區四川路二段16巷8號11樓(扶輪社館)
 網 站：www.facebook.com/groups/rotaractclub.prcr/
 團長：林吟容 秘書：張明珠 團員：18人



17

TITLE | 17

3490地區扶青團各團簡介

漢林扶輪青年服務團

授證日期：(西元2007年4月29日)
 例會時間：每月第一、三週星期日 AM 10:00
 例會地點：新北市樹林區大安路516號5樓(扶輪社館)
 網 站：www.handlink.tk
 團長：王韋翔 秘書：陳芝瑩 團員：22人



18

TITLE | 18

3490地區扶青團各團簡介

五工扶輪青年服務團

授證日期：(西元2008年03月23日)

例會時間：每月第一、三週星期日 AM 10:00

例會地點：新北市五股區五工五路28號2樓

網 站：www.wukungrac.org/

團長：蘇琮益 秘書：王喬詎 團員：32人



19

TITLE | 19

3490地區扶青團各團簡介

花蓮扶輪青年服務團

授證日期：(西元2008年03月29日)

例會時間：每月第一、三週星期四 PM 06:30

例會地點：花蓮市中美路115巷8號1樓(扶輪社館)

網 站：www.facebook.com/groups/100977706613554/

團長：林志青 秘書：胡竣博 團員：21人



20

TITLE | 20

3490地區扶青團各團簡介

福爾摩莎扶輪青年服務團

授證日期：(西元2008年03月30日)

例會時間：每月第一、三週星期日 PM 01:30

例會地點：台北市長安西路62號8樓

網 站：www.formosarac.org.tw

團長：林致廷 秘書：鄧舜元 團員：12人



21

TITLE | 21

3490地區扶青團各團簡介

三重湧蓮扶輪青年服務團

授證日期：(西元2015年01月25日)

例會時間：每月第二週星期六 PM 04:00

例會地點：幸福會議室 新北市三重區正義北路342號1樓

網 站：設置中

團長：王珈琳 秘書：李佳臻 團員：17人



22

TITLE | 22

3490 扶輪青年服務團 12 團員人數

團名	三重扶青團	土城扶青團	基隆東南團	宜蘭扶青團	板橋東區團	新莊中央團
創團日期	1984.03.30	1984.05.20	1990.03.03	1993.08.24	1996.01.19	2007.01.27
2013年	13	27	0	25	10	16
2014年	14	25	20	28	10	13
2015年	14	18	17	21	18	15
平均年齡	27Y	28Y	26Y	27Y	24Y	26Y

團名	板橋扶青團	溪林扶青團	五工扶青團	花蓮扶青團	福爾摩莎團	三重湧蓮團
創團日期	2007.03.25	2007.04.29	2008.03.23	2008.03.29	2008.03.30	2015.01.25
2013年	26	27	20	17	17	0
2014年	20	24	18	19	13	0
2015年	18	22	32	21	12	17
平均年齡	25Y	27Y	27Y	25Y	27Y	22Y



23

TITLE | 23

3490地區扶青團

地區代表給Uncle的一封信

1. 各個扶青團都會面臨到的問題就是隨著年齡的增加，到了三十歲就會面臨到要從扶青團OB，所以各個扶青團在經營的方向都一直要有新團員的加入並且讓他們有機會學習進而留存，所以在尋找團員加入的同時，希望Uncle們也能多多介紹子女或周邊年齡相近的年輕朋友認識扶青團。
2. 希望透過和輔導社參與例會、活動、督導的方式來鼓勵團員們與扶輪社之間建立連結，並有機會來配合各地區做社區服務與活動(例：學校、社輔機構)，讓扶青團有機會提高對外的知名度及認知。



24

TITLE | 24

2015-16 扶青團年度目標

1. 鼓勵各扶青團在參與團內活動及地區活動上，要求團員的出席率並適當分配各工作職掌給其他團員，以提升個人能力並學習成長。
2. 新團員的增加一直都是扶青團的重點，所以各扶青團可以配合且參與輔導社和同區扶輪社的活動，來提升大眾對扶青團在社會服務上有所認知，並藉此將扶青的宗旨與目標宣揚，讓更多的人了解扶青，且尋找機會以公開場合和媒體來展現扶青，能吸引更多有志青年加入扶青團。
3. 鼓勵OB團員成為扶輪社友。
每年各扶青團會將OB團員資料明細備份給輔導社、總監辦公室，請輔導社和扶輪社友多聯繫這些團友並鼓勵他們順利的成為扶輪社友。



25

TITLE | 25

感恩

各位敬愛扶輪領導人、扶輪先進 D3490 扶青團是我們扶輪地區最好的資源，目前有12團而未來成立新團的機會還很多，這些團員日後也會成為扶輪社的社友，希望各位扶輪前輩能多給予指導和鼓勵讓他們有更多學習與成長的空間，讓這些優秀的團員來加入扶輪社，繼續傳承扶輪的宗旨與精神，發揚扶輪的百年公益文化光耀扶輪。

感恩各位扶輪領導人、扶輪先進對扶輪的努力與付出，也感謝各位對扶青團協助與支持更期待來年繼續指教並提供更多的寶貴意見，讓D3490地區扶青團隊持續蓬勃發展，更為台灣為扶輪培育更多的優秀領導人才。



26

TITLE | 26

祝福

祝福 各位與會的嘉賓

健康 順利 平安

各社社務昌隆

大會圓滿成功



27

TITLE | 27

專題報告-扶輪少年服務團(Interact)主委 新北市第五分區助理總監 李美慧AG Vicky 簡介



姓名：李美慧 Vicky
所屬社：三重南欣社
職業分類：甲級水電工程承裝商
出生日期：1960.12.18
服務單位：新野水電工程有限公司 總經理
地址：251新北市淡水區淡水郵政8-68號信箱
電話：02-8626-0969、傳真：02-8626-0829
行動電話：0952-853-536
寶眷姓名：葉木棋(3480地區第三分區台北西北區)
結婚日：1984.01.23
E-Mail：vickyleemeihui@gmail.com

扶輪經歷：

1998-1999	創社社友、糾察	2009-2010	地區年會提案及審查委員會副主委、國際青少年交換計劃委員會(YEP)委員、社員常任主委、扶輪家庭委員、扶輪知識委員、社刊、雜誌委員
1999-2000	會計	2010-2011	理事、服務計劃常任主委、獎學金主委
2000-2001	社刊、雜誌主委	2011-2012	理事、秘書、穩固社員主委、新世代主委
2001-2002	出席主委	2012-2013	地區水管理委員會主委、理事、財務
2002-2003	秘書	2013-2014	社員常任委員會主委、理事
2003-2004	休閒運動、職業認識主委		
2004-2005	社長當選人		
2005-2006	社長		
2006-2007	社員常任主委、職業服務主委		
2007-2008	節目主委		
2008-2009	職業分類主委、獎學金主委、青少年委員會主委		

RYE 經歷：

2008-2009	委員	2012-2013	諮詢委員
2009-2010	扶輪家庭主委	2013-2014	諮詢委員
2010-2011	財務、Outbound協調人	2014-2015	諮詢委員
2011-2012	諮詢委員	2011-2015	諮詢委員

地區經歷：

2014-2015	RYLA委員	2014-2015	RYLA委員
2012-2013	地區水管理委員會主委		

扶輪基金捐獻：

保羅·哈理斯之友-累計US\$10,000	EREY-累計US\$240
2014-2015 累計成為巨額捐贈人	捐獻-累計12萬
永久基金-累計US\$1000	

專題報告：扶少團



青少年服務

Subject 扶少團報告
 Presenter 李美慧 A.G. Vicky
 Date 2015-02-07



地區扶少團介紹

團名	創團日期	輔導社
1 土城國中扶少團	2007/03/0	土城中央、三峽、土城山櫻社
2 三重中學扶少團	2008/09/26	三重中央社
3 光榮國中扶少團(80位)	2008/11/19	三重南區、三重三陽、三重南欣、三重千禧、蘆洲湧蓮
4 鶯歌國中扶少團	2009/03/28	鶯歌社
5 花蓮海星中學扶少團	2009/04/01	花蓮新荷社
6 玉里國中扶少團(36位)	2009/04/20	玉里社
7 花蓮高中扶少團	2009/06/30	花蓮美侖山社
8 明德高中扶少團	2010/03/22	三峽社、板橋北區社、板橋西區社、板橋中區社
9 福營國中扶少團(62位)	2010/12/07	新莊中央社
10 樹林樹園國中扶少團	2011/02/10	樹林芳園社、大漢溪社
11 樹林旺德福扶少團	2011/02/28	新北市福利旺社
12 中平國中扶少團	2012/01/08	新莊南區社
13 花蓮高農扶輪少年服務團	2012/07/06	花蓮港區社
14 新泰國中扶少團	2012/10/15	新莊東區社
15 羅東扶少團	2012/10/25	羅東西區社
16 宜蘭中運扶少團	2013/03/03	宜蘭東區社
17 花蓮高商扶少團	2013/03/07	吉安社
18 五股國中扶少團	2013/04/16	五股社、五股金鐘社
19 羅東高中扶少團	2013/05/06	羅東社
20 新莊國中扶少團	2013/09/30	新莊社
21 羅東高工扶少團	2013/10/23	羅東中區社
22 漢崑國中扶少團	2014/12/29	樹林社
23 上騰中學扶少團	2015/01/23	花蓮華樂社



工作計畫宗旨

提升本區扶少團成員在課暇之餘，藉由此計畫之多元學習、強化知能，進而提升自我能力，拓展公共關係，並能主動關懷社會。

例如：升學輔導班、體育專長訓練班、學區設置看板



工作計畫

- 1.訓練：提升自我能力
創新時勢接軌
- 2.服務：照顧弱勢人群
發揮大愛精神



1. 訓練-扶少團領導人：

- 會議規範見習
- 法律常識概念
- 傳承訓練(培養成年後加入扶輪社)
- 國外友社語言短期訓練
- 國際交流學習活動



訓練期程：

- ◆ 會議規範(平日上課時間假日或晚上)
- ◆ 語言訓練(平日上課時間假日或晚上)
- ◆ 國際交流(寒暑假時間)



2. 服務

- 關懷社區獨居老人
- 協助偏遠學校弱勢學童
- 接待本國及外國友社
(RYE交換學生)

服務計畫期程：

- ◆ 關懷社區獨居老人(每月一區)
- ◆ 協助偏遠學校弱勢學童 (寒暑假期間)
- ◆ 接待本國及外國友社(依扶輪社計畫安排)

感謝！全體社友參與協助

專題報告-扶輪青少年領袖獎勵計畫(RYLA)主委 前社長 許有杉PP Pharma 簡介



姓名：許有杉PP Pharma
 所屬社：新莊中央扶輪社
 職業分類：藥劑師
 出生年月日：52年04月21日
 入社日期：2003.08.12
 夫人姓名：陳玉婷
 通訊處：新莊區中港路316號
 電話：8994-2121#299
 手機：0988-368-098
 E-Mail：star100@ms32.hinet.net

扶輪經歷：

2003.08.12	入社	2011-2012	理事、會計
2003-2004	社務服務委員	2012-2013	理事、國際服務主委、RYE主委
2004-2005	出席主委	2013-2014	理事、扶輪基金主委、RYE主委
2005-2006	理事、社區服務主委	2013-2014	理事、RYE主委
2006-2007	理事、會計		
2007-2008	理事、社長當選人		
2008-2009	社長、理事		
2009-2010	理事、年度捐獻主委		
2010-2011	理事、服務計畫主委、高爾夫球 主委		

地區經歷：

2009-2010	地區高爾夫球聯誼委員會委員	換計劃委員會委員	
2010-2011	地區扶輪青少年領袖獎委員會委員、年會高爾夫球聯誼委員會委員	地區扶輪青少年領袖獎委員會委員	
2011-2012	國際青少年交換計劃委員會委員	2014-2015	地區扶輪青少年領袖獎續練營委員、會副主委、地區中華扶輪教育獎學金委員會、副主委、青少年服務委員會委員、獎助金監督管理小組委員會主委、青少年交劃計畫委員會新北市諮詢委員
2012-2013	助理總監、地區扶輪青少年領袖獎委員會委員、團體研究交換小組委員會委員、地區年會委員會、國際青少年交換計劃委員會委員		
2013-2014	地區年會執行長、國際青少年交		

專題報告：扶少團扶輪青少年領袖獎勵計畫（RYLA）



扶輪青年領袖獎勵計畫RYLA

報告人:新莊中央扶輪社 許有杉 Pharma



新莊中央扶輪社許有杉P.P.Pharma簡歷

- 2003.08.12 入社
- 2003-2004 社務服務委員
- 2004-2005 出席主委
- 2005-2006 理事、社區服務主委
- 2006-2007 理事、會計
- 2007-2008 理事、社長當選人
- 2008-2009 社長、理事
- 2009-2010 理事、年度捐獻主委
- 2010-2011 理事、服務計畫主委
- 2011-2012 國際青少年交換計劃委員會委員
- 2012-2013 助理總監
- 2012-2013 地區扶輪青少年領袖獎委員會委員
- 2012-2013 團體研究交換小組委員會委員
- 2012-2013 地區年會委員會
- 2012-2013 國際青少年交換計劃委員會委員
- 2013-2014 地區年會執行長
- 2013-2014 國際青少年交換計劃委員會委員
- 2013-2014 地區扶輪青少年領袖獎委員會委員
- 2013-2014 地區扶輪青少年領袖獎續練營委員會副主委
- 2013-2014 地區中華扶輪教育獎學金委員會副主委
- 2013-2014 青少年服務委員會委員
- 2013-2014 獎助金監督管理小組委員會主委
- 2013-2014 青少年交換計畫委員會新北市諮詢委員



扶輪青年領袖獎勵計畫 (Rotary Youth Leadership Awards, 簡稱: RYLA)

- 是一個由國際扶輪在世界各地的扶輪社針對14歲至30歲之間青年舉辦的一項訓練活動。藉由扶輪社的贊助, 以及各地區主辦訓練課程, 讓青年得以學習領導能力及學會關心社會。不同地區所舉辦的課程形式都有不同, 但通常都會包括研討會、訓練營或工作坊的形式



RYLA活動的目的地

- 表示扶輪社對年青人的尊重和關注
- 為青少年及有潛質的領袖提供具效益的培訓經驗
- 鼓勵由年青人實踐領導
- 公開表揚對社會作出服務貢獻的年青人
- 是希望透過訓練營活動, 吸收社區優秀青年男女, 經由訓練營媒介進而鼓勵優秀學員能加入扶輪社青年服務團的行列。



舉辦時間

- 暫定: 104年8月27、28日
星期四、五兩天
- 備案: 104年11月21、22日
星期六、日兩天
- 地點: 國立傳統藝術中心
宜蘭縣五結鄉季新村五濱路二段
201號



扶輪青年領袖獎勵計畫項目都涵蓋下列主題

- 領導力基本要領
- 正面領導力的倫理
- 有效領導中溝通技巧的重要性
- 解難及衝突管理
- 扶輪社的宗旨與服務
- 建立自信心和自尊感
- 社會及地球公民的素質



歷史

- 1959年澳洲昆士蘭省政府與當地扶輪社社員合作舉辦慶祝昆士蘭建省百年的活動，由於英國女王伊莉莎白二世交由時年22歲的雅麗珊郡主代表出席，因此活動中特別針對雅麗珊郡主的年紀安排，邀請了三百多位17至23歲之間的年輕人參與。
- 活動結束後，當地的國際扶輪260地區決定並依此次活動為參考，固定每年舉辦此類活動給年青人參與，並在1960年5月2日舉辦第一次的「扶輪青年領袖獎勵計劃」。此後，澳洲的258地區和260地區共同組織了委員會，進一步制定了現今的活動架構：「訓練年齡介乎 14 至 30 歲年青人的品格、領導才能、個人發展、與公民精神」，開始將活動規廣到全澳洲。
- 1971年更進一步在國澳洲雪梨舉辦的國際扶輪年會中，讓扶輪青年領袖獎勵計劃成為國際扶輪的活動的項目。



TITLE | 7

參與服務

• 光耀扶輪

- 謝謝您的聆聽
- 感恩 感謝

E-mail: star100@ms32.hinet.net

TEL: (02)89942121分機301



TITLE | 8



專題報告-扶輪青少年交換(RYE)主委 前社長 耿芬PP Fancy 簡介



姓名：耿芬 Fancy
所屬社：羅東西區扶輪社
現職：蘭陽傢俱負責人、拓樸生活有限公司、床殿室家

扶輪經歷：

2003年8月6日加入羅東西區扶輪社	2009-2010	社員主委、十全十美跨地區主委
2004-2005 節目主委及理事	2010-2011	和平獎助金主委
2005-2006 職業成就主委	2011-2012	團體研究交換主委
2006-2007 社長當選人及理事	2012-2013	理事、公共形象委員會主委
2007-2008 社長	2013-2014	理事、秘書
2008-2009 服務計畫主委	2014-2015	社員擴展主委

地區經歷：

2009-2010 地區獎學金小組委員會副主委	2013-2014	國際扶輪友誼交換委計畫委員會 委員會委員、
2010-2011 地區資訊網站推廣委員會副主委		國際青少年交換 (RYE)委員
2011-2012 國際扶輪友誼交換委員會主委、 地區年會委員會副主委	2014-2015	地區扶輪子女表彰委員會委員、 青少年交換委員會副主委
2012-2013 地區節目委員會委員、國際青少 年交換計畫委員會 (RYE)委員		

扶輪基金捐獻：

2004-2005	捐獻永久基金美金1,000元
2007-2008	捐獻PHF美金1,000元
2013-2014	捐獻PHF美金1,000元(累積一顆藍寶)
2014-2015	捐獻中華扶輪教育基金台幣1萬元



青少年交換的目的

Rotary District 3490

TITLE | 7

青少年交換的目的

1. 讓青少年至世界各地交換，體認文化只有不同沒有高低好壞，透過包容、尊重進而瞭解並學習。
2. 促進個人的成長並對自己有更深入的認識。
3. 各國民俗文化不同，但人民對安定與和諧的生活有相同的渴望。
4. RYE是推動國際間的瞭解，親善與和平的巨大力量。

Rotary District 3490

TITLE | 8

交換學生的成長

交換後他們變得

眼界更寬廣、獨立思考、尊重他人、有勇氣、自信、樂觀、大方、感恩、願意付出，接受挑戰，發現自我的價值……總而言之



轉大人



Rotary District 3490

TITLE | 9

How I Have Changed? 我有何改變?

Changes From The Experience

透過一份由44項提要組成的調查表，協助學生自我檢視，他們體認到扶輪青少年交換經驗帶給他們的重大改變

Rotary District 3490

TITLE | 10

One student's response 一位學生的心得

『在我的交換期間，我成長了許多，也有驚人的改變。除了在其他的世界開了眼界，結交許多好朋友，而且我自身的改變，也是我原先以為不可能發生的。』

Rotary District 3490

TITLE | 11

One student's response 一位學生的心得

『我變得更有自信且積極地結識新朋友。我更能夠以同理心看待他人，並以他們的角度來判斷事情。我也更樂意接受新的挑戰和任務。』

Rotary District 3490

TITLE | 12

One student's response 一位學生的心得

『我能夠用更實際的思維，更客觀檢視自己。我充分了解自己的優點與短處。面臨模稜兩可的狀況時，我可以寬容面對，並接受各種不同角度的詮釋解讀。我對家人更加尊重與感激。』



TITLE | 13

One student's response 一位學生的心得

『而最重要的是：我更加肯定所有人類應該共同團結。謝謝扶輪社 ...

讓我擁有生命中最美好的一年！』



TITLE | 14

RYE的特色



國際性
高安全性
費用較低廉
增進國際友誼



TITLE | 15

參加交換的資格：

- ✓ 年齡 15-19
- ✓ 中學生或同等學歷
- ✓ 成績中上
- ✓ 有在國外長期生活的社交能力
- ✓ 扶輪社友或非扶輪社友之子女



TITLE | 16

2007-2013 長期交換人數前十名排名

排名/年度	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13
1	美國	美國	美國	美國	美國
2	德國	巴西	巴西	巴西	巴西
3	巴西	德國	墨西哥	墨西哥	墨西哥
4	法國	墨西哥	德國	德國	法國
5	丹麥	法國	法國	台灣	德國
6	澳大利亞	澳大利亞	加拿大	法國	台灣
7	台灣	丹麥	澳大利亞	阿根廷	加拿大
8	墨西哥	加拿大	丹麥	澳大利亞	比利時
9	日本	比利時	台灣	加拿大	丹麥
10	加拿大	台灣	阿根廷	丹麥	阿根廷



TITLE | 17

RYEMT 歷年來 OUTBOUND 統計

年度	3460	3470	3490	3510	總計
2005-2006	10	6	2		18
2006-2007	20	8	12		40
2007-2008	27	14	25		66
2008-2009	34	22	29	4	89
2009-2010	28	21	42	16	107
2010-2011	40	25	39	15	119
2011-2012	48	31	46	13	138
2012-2013	50	26	44	43	163
2013-2014	54	29	44	45	172
2014-2015	58	29	58	43	188
各地區總計	369	211	341	179	1100



TITLE | 18

RYEMT 歷年來 INBOUND 統計					
年度	3460	3470	3490	3510	總計
2005-2006	5	2	1		8
2006-2007	19	9	12		40
2007-2008	25	12	23		60
2008-2009	36	25	32	4	97
2009-2010	25	18	35	14	92
2010-2011	37	23	34	14	108
2011-2012	46	27	43	11	127
2012-2013	46	23	42	42	153
2013-2014	52	26	43	43	164
2014-2015	49	24	48	34	155
各地區總計	340	189	313	162	1004



趨勢

有此一說……

聽說，喔…扶輪社，是不是都在帶外國孩子？

全世界都在努力這個青少年的服務：

- EEMA 會議 (62th)
- 北美會議 (14th)
- Central States 會議



4. 網路及社群網站對RYE的影響

facebook

Facebook helps you connect and share with the people in your life.



Rotary District 3490

TITLE | 25

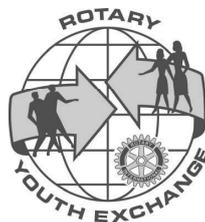
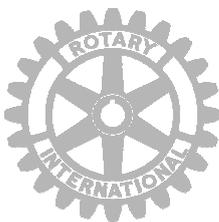
挑戰

- 如何可以讓更多的小孩去交換？
- 如何尋找優質的接待家庭，包括非扶輪社友？
- 如何安排更好的活動給Inbound學生？
- 如何讓Inbound學生影響他的朋友同學來台灣交換？
- 如何培養RYE優秀的YEO？
- 如何讓仍沒有參加RYE的扶輪社參與這個活動？

Rotary District 3490

TITLE | 26

1. 嚴格的認證及簽證規定限制了RYE發展，同時減少志工及接待家庭的參與率。



Rotary District 3490

TITLE | 27

2. 國外經濟危機的影響，申請學生、接待社以及接待家庭參與意願明顯降低。



Rotary District 3490

TITLE | 28

3. 學生的認知：有些同學以為可以取得學業成績證明，有些人則以為是出國渡假。



Rotary District 3490

4. 許多學校退出接待的行列：因為學生往往無法與學校活動相互整合。

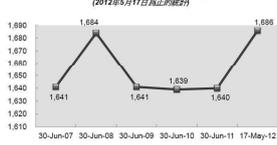


Rotary District 3490

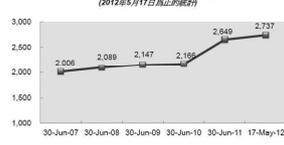
TITLE | 30

5. 社友流動率大的扶輪社，由於無法接受完整 RYE 訓練，也影響了 RYE 參與率。

3470地區近五年社員數變化



3490地區近五年社員數變化



資料來源: RI 10B 地帶網站



TITLE | 31



結語



TITLE | 32



- 多地區基金會對於推動 RYE 成績斐然有目共睹，往後所屬各地區 YEC 應大力支持。
- 鼓勵更多扶輪社及扶輪社友參加 RYE 的行列！
- 接待社、接待家庭及接待學校應參加講習會並針對重要議題加以研討。
- 藉由加強 YEO 對於 RYE 的認識與了解，以提升服務品質，進而增加 RYE 參與率。



TITLE | 33



感謝您的聆聽 😊
Thank you for listening!



TITLE | 34

專題報告-新世代服務交換(NGSE)主委 前社長 郭宗霖PP John 簡介



姓 名：郭宗霖 John
所 屬 社：板橋群英扶輪社
出生日期：1969年12月11日
夫人芳名：張家珊
學 歷：Pratt Institute, New York, Interior Design
職業分類：室內設計
現 職：霖輝室內裝修工程有限公司 總經理
通訊地址：新北市板橋區南雅南路二段168巷5號1樓
電 話：(02) 2250-1608
傳 真：(02) 2250-1609
手 機：0989-819-012
E-Mail：johntk888@yahoo.com.tw

扶輪經歷：

1996-1998 板橋東區扶輪青年服務團 創團團長
2011年3月9日 板橋群英扶輪社 創社社友
2011-2012 行政管理委員會 主持主委
2012-2013 板橋群英扶輪社 社長
2013-2014 扶輪基金委員會 主持主委
2014-2015 社員委員會 主持主委

地區經歷：

1998-1999 3490地區扶輪青年服務團地區代表
1999-2000 3490地區扶輪青年服務團地區顧問
2013-2014 地區獎助金小組委員會 委員
2014-2015 地區新世代企劃活動推行委員會主委

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

2012-2013 保羅哈里斯之友1,000美元
2013-2014 保羅哈里斯之友1,000美元

專題報告：新世代服務交換 (NGSE)



新世代服務交換 (NGSE)

板橋群英扶輪社
郭宗霖 P.P. John
2015/2/7



說明

根據 RI理事會議2012年決議，青少年交換 RYE 中的New Generation Exchange新世代交換 (18-25歲) 自 2013年7月 1日開始脫離 RYE青少年交換委員會，另成立New Generation Service Exchange (NGSE) 新世代服務交換委員會。

年齡層自 18 到 30歲，提供職業訓練與實習或人道關懷服務。



TITLE | 2

交換類別

1、一對一個人交換

- 交換形式為一對一個別交換的職業參訪或實習
- 交換期限通常是 4~8週(最多 3個月)
- 申請者出發時年齡為介於18至30歲之大學(專)男女在學學生(含應屆畢業生)或社會青年。



TITLE | 3

交換類別

2、團體交換(Group New Generation Service Exchange簡稱Group NGSE)

- 交換形式為團體對團體(約4~6人)的交換
- 可以是歷史文化參訪 或 職業參訪 或 人道關懷服務
- 由地區委員會以專案方式集體辦理
- 交換期限通常為3週
- 申請者出發時年齡為介於18至30歲之大學(專)男女在學學生或社會青年



TITLE | 4

報名資格、出發日期

- 1、扶輪社友子女及非扶輪社友子女皆可提出申請，但必須由3490地區的扶輪社推薦。
- 2、派遣學生須學業、操行成績優良，且英文學期成績必須在60分以上(或附上外語能力測驗證明者)
- 3、原則上為2015年暑假期間(交換期間依交換組別不同而有所不同)



TITLE | 5

Thank You



TITLE | 6

專題報告-地區成年禮主委 前社長 李昇穎PP Sign 簡介



姓 名：李昇穎 Sign
 所 屬 社：大漢溪扶輪社
 生 日：53年10月11日
 夫人姓名：謝甄容 女士
 地 址：115台北市忠孝東路六段9巷4號3樓
 職業分業：染料助劑業
 公 司：泰祥化學工業股份有限公司
 手 機：0928-111-818
 電 話：(02)2783-0991
 傳 真：(02)2653-4206
 E-Mail：horos.cope@msa.hinet.net

扶輪經歷：

2003.05.25	加入大漢溪扶輪社	2009-2010	理事、扶輪基金委員會主持理事、Y.E.P委員會主委、國際服務委員會副主委、扶輪知識委員會副主委、顧問委員會副主委。
2003-2004	副糾察、副聯誼、姊妹社促進委員會副主委	2010-2011	理事、糾察、Y.E.P委員會顧問、前受獎人委員會主委、顧問委員會委員。
2004-2005	理事、聯誼主委、姊妹社促進委員會主委	2011-2012	捐獻委員會主委、扶輪知識委員會副主委、顧問委員會委員。
2005-2006	秘書、理事	2012-2013	世界社區主委、扶輪知識委員會副主委、顧問委員會委員。
2006-2007	社長、理事	2013-2014	扶輪知識委員會副主委、國際交換學生委員會委員、出席委員會副主委、顧問委員會副主委。
2007-2008	理事、國際服務委員會主委、世界社區委員會主委、扶青團主委、團體研究交換委員會主委、扶輪知識、委員會副主委、顧問委員會副主委。	2014-2015	理事、青少年服務RYLA主委、國際交換學生委員會顧問。
2008-2009	理事、扶輪知識委員會主委、姊妹社促進委員會主委、扶青團副主委、運動委員會主委、顧問委員會主委。		

地區經歷：

2007-2008	地區扶輪少年服務團委員會委員		委員
2008-2009	地區資訊網站推廣委員會副主委 地區扶輪青少年領袖獎委員會委員	2012-2013	國際青少年交換計畫委員會(RYE)諮詢委員
2009-2010	地區扶輪青少年領袖獎委員會委員	2013-2014	世界社區服務委員會委員、國際青少年交換計畫委員會(RYE)顧問、地區刊物編輯委員會副主委
2010-2011	國際青少年交換計畫委員會(YEP)委員、地區扶輪青少年領袖獎委員會副主委	2014-2015	地區扶輪青少年領袖營委員會(RYLA)主委、國際青少年交換計畫委員會(RYE)副主委
2011-2012	新北市第四分區助理總監 國際青少年交換計畫委員會(RYE)		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

2004-2005	中華教育基金捐獻。	2006-2007	永久基金捐獻。
2005-2006	保羅哈里斯之友。	2007-2008	保羅哈里斯之友(藍寶石1顆)。

專題報告：地區成年禮活動



Subject：地區成年禮活動

Presenter：李昇穎PP Sign (大漢溪扶輪社)

Date：2015.02.07




活動目的

為了使地區內之青少年及Inbound學生能夠更了解台灣傳統文化與生活方式，並提升青少年對自己、家庭及社會之責任感，進而對於扶輪有更深一層的瞭解與認識。




活動起源

本地區成年禮活動以往由地區RYE委員會與3520地區仰德社共同承辦

承辦單位：D3520仰德社、D3490RYE委員會、總監分區(或由RYE主委邀請)。

出席人員：D3520總監團隊、各社社長、外籍交換學生、弱勢團體。
D3490總監團隊、協辦分區各社社長、AG、DVS、外籍交換學生。

地點：台北市孔廟
時間：每年12月份



2014~2015年度起

DG Ortho總監團隊承辦

承辦單位：D3490青少年委員會主委、新北市第二分區、RYE、RYLA、扶青團、扶少團。

出席人員：D3490全體禮生及家長(含中、外籍生、弱勢家庭品學兼優之青少年、青少年委員會全體委員、總監分區、AG、DVS、各社社長

地點：新北市板橋區大觀書院
時間：103年12月14日



2015~2016年度

活動時間、參加對象、報名方式

時間：104年12月12日(星期六)中午12:30

對象：16-20歲之青年

報名：填寫線上報名表

參與單位

地區成年禮委員會委員、扶青團、扶少團、RY委員會、青少年服務委員會、大觀書莊、林家園、新北市政府、家扶中心、全體禮生及家長。



活動經費

- 依各社08月31日之社友人數(不含寶尊眷社友)，每名社友新台幣兩百元整計算。
- 總監分區(新北市第4分區)、各社特捐一萬元。



2015-16成年禮活動預計流程

一 12:30-13:00	報到、成年禮生戴上代表台灣文化之服裝
二 13:00-13:15	典禮開始、介紹貴賓、主辦、協辦與贊助單位
三 13:15-13:20	地區成年禮流程說明
四 13:20-13:30	各組禮生移動至林家花園
五 13:30-15:30	林家花園文化闖關活動
六 15:30-15:40	所有禮生回到大觀書院
七 15:40-16:00	節目表演
八 16:00-16:20	總監及貴賓致詞
九 16:20-17:20	地區成年禮儀式 學生向家長致感謝詞 家長回覆以勉勵詞 挑擔登高, 任憑逍遙 家長以象徵成年的戴冠為其子女戴上。
十 17:20-17:25	頒發感謝狀
十一 17:25-17:30	地區青少年服務委員會主委致謝詞
十二 17:30-17:35	禮成, 全體大合照
十三 17:35	場復

活動內容

1. 闖關遊戲：主辦單位精心設計了文化闖關遊戲，在林本源園邸(林家花園)古色古香的歷史古蹟(內政部定二級古蹟)中進行扶輪知識及林家花園的常識問答，除此之外還安排專人導覽林家花園，讓青少年得以透過專家的解說：明瞭林家花園的發展簡史與各廳堂樓閣的典故。當禮生們都通過了闖關遊戲的考驗之後，再回到大觀書院進行地區成年禮的儀式。

Rotary
D608115490



大觀書院~地區成年禮的儀式



TITLE | 13

大觀書院~地區成年禮的儀式



TITLE | 14

活動內容

2. 表演節目：來自宜蘭的「中道扶少團」團員們，也將在成年禮儀式開始前表演遠近馳名的「力士舞」以饗與會貴賓、禮生與家長，而RYE的 Inbound 學生們也將展現他們學習多日精湛的太極功夫。



TITLE | 15

中道扶少團~力士舞表演



TITLE | 16

中道扶少團~力士舞表演



TITLE | 17

RYE的 Inbound 學生~太極功夫



TITLE | 18

RYE的 Inbound 學生~太極功夫



TITLE | 19

活動內容

3. **加冠儀式**：青少年(禮生)穿著台灣風味的服裝，進行成年禮的加冠儀式，並由長輩為其加冠，以示其已成年並要擔負起更多責任。
此次地區成年禮兼具傳統與創新，企盼各社鼓勵青少年踴躍報名參加。



20

TITLE | 20

挑擔登高~承擔責任



TITLE | 21

挑擔登高~承擔責任



TITLE | 22

加冠儀式



TITLE | 23

加冠儀式



TITLE | 24



專題報告-扶輪友誼交換(RFE)年度計劃講師 甫卸任社長 蔣家鈴IPP Wendy 簡介



姓 名：蔣家鈴 Wendy
現 職：豐立五金行
所 屬 社：羅東西區扶輪社

扶輪經歷：

2006-2007 2006年10月11日入社
2007-2008 理事、出席主委、獎學金主委
2008-2009 理事、職業成就獎主委、和平獎助金主委
2009-2010 理事、青少年主委
2010-2011 青少年主委、團體研究交換主委
2011-2012 國際服務主委、3490地區GSE團長
2012-2013 理事、社長當選人、社員常任委員會主委
2013-2014 社長
2014-2015 服務計畫主委

地區經歷：

2014-2015 地區關懷老人委員會委員

扶輪基金會貢獻事項：

2011-2012 捐獻美金1,000元
2012-2013 捐獻美金1,000元(累積一顆藍寶)
2013-2014 捐獻永久基金美金1,000元
2014-2015 捐獻中華扶輪教育基金台幣1萬元

專題報告：扶輪友誼交換 (RFE)



扶輪友誼交換 (RFE)

2015-2016地區團隊訓練
主講人:羅東西區扶輪社 蔣家鈴IPP Wendy



扶輪友誼交換 (RFE)

扶輪經歷：
2006-2007年度 2006年10月11日入社
2007-2008年度 理事、出席主委、獎學金主委
2008-2009年度 理事、職業成就獎主委、和平獎助金主委
2009-2010年度 理事、青少年主委
2010-2011年度 青少年主委、團體研究交換主委
2011-2012年度 國際服務主委、3490地區GSE團長
2012-2013年度 理事、社長當選人、社員常任委員會主委
2013-2014年度 社長
2014-2015年度 服務計畫主委、前受獎人委員會主委
地區扶輪經歷：
2014-2015年度 地區關懷老人委員會委員



扶輪友誼交換 (RFE)

友誼交換是什麼？

- 扶輪社友及其家人和國外的社友互訪



扶輪友誼交換 (RFE)

扶輪友誼交換類型

- 團體交換
- 個別交換
- 同業互換



扶輪友誼交換 (RFE)

資格

- 扶輪社友及眷屬

交換時機

- 扶輪年度內完成

停留時間

- 兩週內



扶輪友誼交換 (RFE)

活動內容

- 參觀景點
- 探索教堂，學校，商店，商業中心，美術館
- 體驗文化
- 與不同國度扶輪社友交流

扶輪友誼交換 (RFE)



- 經費
- 參加團員自行負責
- 組織
- 主委
 - 團長
 - 團員

扶輪友誼交換 (RFE)



出訪注意事項

- 當地文化
- 氣候
- 穿著
- 飲食
- 宗教

扶輪友誼交換 (RFE)



出訪行程安排及文件：

1. 證件
2. 當地交通及費用
3. 交通工具
4. 接待家庭及住宿
5. 當地接待聯絡

扶輪友誼交換 (RFE)



接待來訪應注意事項：(問卷)

1. 天數人數
2. 飲食
3. 文化
4. 宗教
5. 喜好

扶輪友誼交換 (RFE)



來訪行程計劃：

- 樂趣
- 重要文化活動
- 扶輪會議
- 充分休息
- 自由時間
- 精準交通安排
- 氣候資訊
- 訊息小冊製作

扶輪友誼交換 (RFE)



籌備會議：

1. 團員相互認識
2. 工作分配

扶輪友誼交換 (RFE)



活動目的及意義

- 探索世界
- 搭建國際友誼橋樑



扶輪友誼交換 (RFE)

感謝大家聆聽



分組討論「角色與責任」引言人

國際扶輪10B地帶扶輪助理協調人

吳維豐ARC David 簡介



姓名：吳維豐ARC David
 所屬社：新莊中央扶輪社
 職業分類：玻璃加工業
 現任：金元工業股份有限公司
 出生日期：1951年3月8日
 學歷：私立真理大學畢業
 夫人姓名：潘秀卿
 通訊處：242新北市新莊區新樹路268巷24弄2號
 電話：(02)2204-3388
 傳真：(02)2208-0315
 E-Mail：ri3490.gov.1314@gmail.com

社團經歷：

台灣省玻璃商業同業公會常務理事
 台灣省玻璃工業同業公會理事
 台北縣玻璃商業同業公會理事

扶輪經歷：

2001年8月21日	加入新莊中央扶輪社	2007-2008	前受獎人主委
2002~2003	社長當選人、理事、糾察、高爾夫球總幹事	2008-2009	環境保護主委
2003-2004	社長、理事	2009-2010	理事、國際服務主委
2004-2005	理事	2010-2011	理事、扶輪知識主委
2005-2006	理事、國際服務主委	2011-2012	職業服務主委
2006-2007	理事、扶輪行政管理主委	2012-2013	國際服務副主委
		2013-2014	理事

地區經歷：

2004-2005	職業成就獎委員會委員	2010-2011	地區社員發展委員會委員
2005-2006	功能性教育能力提昇委員會副主委	2011-2012	跨地區活動3490地區委員會主委 危機處理小組召集人副主委
2006-2007	扶輪少年服務團副主委		跨地區植樹委員會主委
2007-2008	新世代企劃活動推行委員會委員	2012-2013	RYE危機處理小組召集人
2008-2009	地區年會提案及審查委員會委員	2013-2014	地區總監
2009-2010	地區年會提案及審查委員會委員		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

2002-2003	保羅哈理斯之友	2011-2012	保羅哈理斯之友，至今累計10,000美元(第一顆巨額捐獻)
2003-2004	永久基金1000美元		
2005-2006	中華扶輪教育基金，至今捐獻累計50,000元	2012-2013	保羅哈理斯之友10,000美元 中華扶輪教育基金30,000元

社會的顯著貢獻及授獎榮譽事項：

1. 金元工業股份有限公司榮獲財政部核定95年度開立統一發票績優營業人
2. 台北縣玻璃商業同業公會創會理事長
3. 擔任新莊市中小學家長協會顧問副團長
4. 台北縣新莊分局偵查隊義刑分隊顧問
5. 參與捐贈復康巴士

分組討論「角色與責任」講師 前社長 徐嫦鈺PP Bis 簡介



姓 名：徐嫦鈺 Bis
所 屬 社：三重南區扶輪社
職業分類：美容直銷
籍 貫：台灣新北市
公司名稱：寶露化妝品公司
入社日期：1990/9/13

扶輪經歷：

三重南區社2000- 2001年度社長
鼓勵出席委員會委員
扶輪基金研習會籌備委員會委員
地區扶輪認識推廣委員會副主委
地區環保委員會副主委
地區扶輪青少年交換委員會委員
地區扶輪青少年服務團副主委
根除小兒麻痺等疾病小組委員會副主委
地區鼓勵出席委員會副主委
地區服務計畫委員會委員
地區扶輪子女表彰委員會委員
2012-2013年度新北市第五分區助理總監
團體研究交換小組委員會委員
地區年會委員會委員
地區扶輪寶眷委員會主委
2013-14年度地區團隊訓練會講師

扶輪基金會貢獻事項：

永久基金捐獻人
保羅·哈里斯基金捐獻：累積5,600美元
中華扶輪教育基金捐獻：累積新台幣70,000元

分組討論(一)：角色與責任



分組討論(助理總監/地區副秘書)

Subject 角色與責任
 Presenter 徐錫鈺 PP Bis(三重南區社)
 Date 2015-02-07



學習目標



TITLE 1 2

一、助理總監的角色

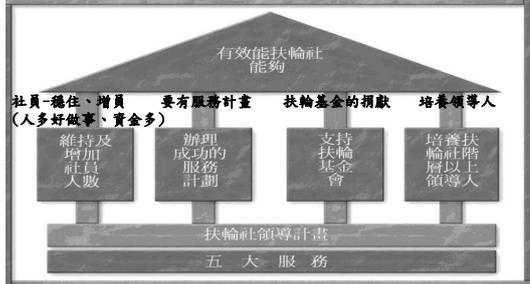
你身為助理總監的主要角色
 是要協助總監處理被指派給
 你的扶輪社的行政管理。

總統→行政院長→各部會首長
 工廠→大盤→中盤→小盤→零售商
 總監→地區助理總監→各社社長



TITLE 1 3

有效能扶輪社



有效能扶輪社 能夠

社員-穩住、增員 (人多好做事、資金多) 要有服務計畫 扶輪基金的捐獻 培養領導人

維持及增加社員人數 辦理成功的服務計畫 支持扶輪基金會 培養扶輪社層級領導人

扶輪社領導計畫

五大服務



TITLE 1 4

如果某一要素太弱或根本欠缺，該社在社務服務、職業服務、社區服務、國際服務及新世代服務的效能也將降低。上述即為五大服務計畫。



TITLE 1 5

二、助理總監的責任

在你任期的年度 7月 1日以前，你的責任包括：



TITLE 1 6

1. 提供有關地區應該完成什麼，以及達到地區目標，所必要資源的相關意見給總監當選人
2. 在總監當選人選派地區委員會委員時提供意見
3. 出席地區團隊訓練會，以瞭解你的角色及責任，敲定你的地區的溝通政策，為未來一年設定地區目標及目的



TITLE 7

4. 在社長當選人訓練會，與指派給你的扶輪社社長當選人會商，執行及檢討扶輪社領導計畫，利用有效能扶輪社規劃指南開始設定目標
5. 在地區講習會，與指派給你的扶輪社的領導團隊會商，進一步擬出扶輪社目標及執行計畫
6. 與即將卸任的助理總監會商，討論當你與扶輪社領導人一起做事時將會遇到什麼情況



TITLE 8

最後請務必

7. 詳讀程序手冊 (035-EN) 中的國際扶輪及扶輪社章程文件，並熟悉國際扶輪對於扶輪社及地區的政策



TITLE 9

任期年度內的責任

- 每月或每季定期訪問每一個扶輪社
- 協助安排總監公式訪問的時間及進行規劃
- 出席每一扶輪社，在地區講習會之後舉行的及在總監公式訪問時舉行的社務行政會議
- 使總監隨時獲知扶輪社最新訊息，建議各種方法加強扶輪社發展
- 鼓勵扶輪社遵循貫徹總監要求及建議



TITLE 10

督察每社社員數、服務計畫
扶輪基金會、培養未來領導人
扶輪社行政管理等目標進度

與適合地區委員會協調辦理
扶輪社階層訓練

找出並鼓勵培養未來地區領導人

出席並推廣地區年會及地區會議

參與扶輪基金會計畫、年度
特別捐獻活動、必要特別任務

任期年度內的責任



TITLE 11

為你的角色做準備 2015年建議時間表

1月
進行每季一次的扶輪社訪問。

1日前繳交，半年會費。

5月
最後一次訪問各社，填扶輪社訪問備忘。15日前繳交給地區總監。

與即將上任助理總監開會。

任期年度
2015-2016

4月
進行每季一次的扶輪社訪問

6/7月
最新社員名單報去國際扶輪時間已到期。
最後一次每季訪問。
提醒各社繳交半年會費截止日7月1日。



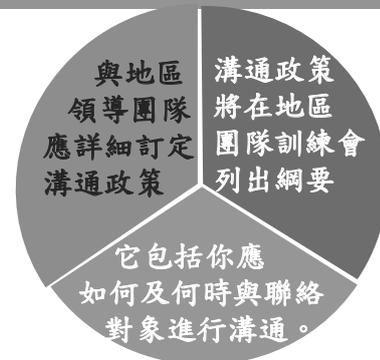
TITLE 12

三、關鍵性的關係

助理總監是地區領導人，你與扶輪社及地區領導人的合作若要成功，必須做好溝通。做好溝通最好的途徑，是出席總監所做的每一個訓練會，（出席－聯誼）了解每一個委員會的服務計劃。



TITLE | 13



TITLE | 14

最後請遵照

地區的溝通政策將有助於地區有效運作以及對扶輪社提供一致性的支援。



TITLE | 15

四、訓練

你理應出席，扶輪社社長當選人訓練會、地區講習會、地區領導人研習會、地區社員成長研習會、及地區扶輪基金研習會等地區會議。扶輪基金的座右銘：「在全世界行善」公共形象宣揚扶輪服務計畫，讓人們更了解扶輪是甚麼。



TITLE | 16

1

社長當選人訓練會，應協助總監當選人與指派的扶輪社長當選人間建立團隊

2

訓練會議目的在幫助扶輪社變得更有效能，及增加扶輪知識。

3

在指派給你的扶輪社之間鼓勵出席及參加地區會議極為重要

4

扶輪社有興趣出席扶輪基金會的訓練會，你可協助地區扶輪基金委員會協調。



TITLE | 17

五、目標

助理總監應與總監當選人及地區領導團隊的其他成員，一起設定地區目標，並與扶輪社領導團隊設定扶輪社目標。



TITLE | 18

地區目標

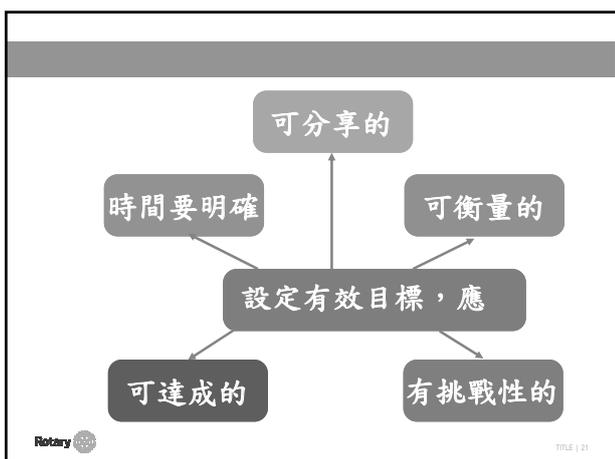
地區團隊訓練會擬出的，由助理總監及地區各委員會委員們與總監當選人一起來合作擬定。

Rotary | 19

雖然扶輪社及地區的目標會在某些方面有所不同，但通常應該一致，以避免產生利益衝突而妨礙目標之達成。

當一個領導人、社長，當用愛心促進團結，用誠意化解衝突，用行動解決困難。

Rotary | 20



請注意

利用這些特性來評估地區及扶輪社的目標。如果缺少其中一個特性，應該再研究並釐清目標。在年度中，繼續運用這些特性來評估目標並保證達成這些目標。

Rotary | 22

附錄 1 地區訓練會議

訓練會議	時間	地點	主辦社
地區扶輪基金研習會暨獎助金管理研習會及地區引導訓練	2014/12/28 (星期日)	宜蘭香格里拉冬山河渡假飯店	
地區團隊訓練會	2015/2/7 (星期六)	台北天成飯店	
社長當選人訓練會	2015/2/28(星期六) 2015/3/1(星期日)	大板根森林溫泉渡假村	

Rotary | 23

附錄 1 地區訓練會議

訓練會議	時間	地點	主辦社
地區訓練會	2015/3/29 (星期日)	新北市政府	
地區社員發展研習會	2015/5/17(星期日)	新北市政府	
地區公共形象研習會	2015/8/1 (星期六)	花蓮美侖飯店	

Rotary | 24

附錄 1 地區訓練會議

訓練會議	時間	地點	主辦社
扶輪青年領袖獎 訓練營(RYLA)	2015/8/27(星期四)		
	2015/8/28(星期五)	宜蘭傳統藝術中心	
地區年會/地區領導 人研習會	2016/4/23(星期六)		
	2016/4/24(星期日)	新莊頤品大飯店	



TITLE | 25

扶輪的領導人，每一年都更換，
但是扶輪的領導方式都未改變。
而領導人的作法雖「因人而異」
，但是是協調的。
每一年都是「邁向目標、圓滿達成」。



TITLE | 26

今天辛苦了!!
請指教!



TITLE | 27

分組討論「角色與責任」引言人

國際扶輪3490地區前總監(2006-2007)

陳順從PDG TV 簡介



姓名：陳順從TV
所屬社：花蓮扶輪社
入社日期：1988年6月11日
職業分類：碼頭裝卸業
出生日期：1948年8月12日
配偶姓名：林玉枝
夫人出生：1952年3月3日
服務單位：花蓮港起卸公司
職稱：副總經理
通訊地址：97042/花蓮市中和街38號
電話：(0) 03-8222206 (H) 03-8336588
傳真：(0) 03-8233563 (H) 03-8348342
手機：0913-889928
E-Mail：3490tvchens@gmail.com

社會經歷：

大同公司家電站站長
大同公司重電站站長
花蓮縣電器商業同業公會理事長
台灣省電器商業同業公會聯合會理事

扶輪經歷：

1988年06月11日加入花蓮扶輪社
1989-1990 出席主委
1990-1991 節目主委
1991-1992 職業服務副主委
1992-1993 會計
1993-1994 理事、聯誼主委
1994-1995 理事、職業服務主委
1995-1996 理事、社會服務主委
1996-1997 秘書
1997-1998 理事、社長當選人、社務服務主委
1998-1999 社長
1999-2000 理事、公關主委、職業輔導委員
2000-2001 理事、國際服務主委、公關主委
2001-2002 社會服務副主委、職業認識委員、金蘭社主委

2002-2003	理事、聯誼主委
2003-2004	公關副主委
2004-2005	金蘭社主委、職業服務副主委、職業認識委員、聯誼副主委
2005-2006	理事、聯誼副主委、國際青少年交流委員、世界社會服務委員
2007-2008	諮詢顧問
2008-2009	前受獎人主委
2009-2010	糾察主委
2010-2011	扶輪知識主委、金蘭社主委
2011-2012	理事、扶輪基金主委
2012-2013	理事、社員主委
2013-2014	國際服務主委
2014-2015	前受獎人主委

地區經歷：

1999-2000	地區永久基金及計劃捐獻勸募委員會委員、鄉村服務團委員會委員
2000-2001	地區受獎人聯誼委員會委員
2001-2002	地區社員發展委員會委員
2002-2003	地區地區副秘書、地區擴展及增加社員研習會籌備會委員會委員、地區重大事功獎甄選委員會委員
2003-2004	地區地區職業服務委員會副主委
2004-2005	地區花蓮第一分區助理總監、防震消防委員會委員
2006-2007	國際扶輪3490地區總監
2007-2008	地區規章詮釋委員會暨地區總監提名委員會委員
2008-2009	地區國際年會推廣委員會主委、地區規章詮釋委員會副主委、地區總監提名委員會委員
2009-2010	地區職業服務委員會主委、地區總監提名委員會副主委、地區規章詮釋委員會副主委
2010-2011	地區投票代表資格審查主委、地區總監提名委員會委員
2011-2012	地區總監提名委員會主委
2012-2013	地區訓練委員會主委、地區諮詢委員會委員
2013-2014	地區總監提名委員會委員、地區國際年會推廣委員會主委、地區諮詢委員會委員、地區扶輪之最獎勵委員會諮詢顧問
2014-2015	地區赴國際年會提案委員會、地區諮詢委員會委員、國際扶輪台灣總會第12屆理事

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

扶輪基金會巨額捐獻人、中華扶輪教育基金會菊花獎章

分組討論「角色與責任」講師 前社長 翁瑞毅PP Yuokang 簡介



姓名：翁瑞毅Yuokang
所屬社：蘇澳扶輪社
經歷：1. JVC勝利牌電視機廠廠長
2. 蘇澳石礦公司總經理
3. 前立委黃煌雄服務處執行長
4. 蘇澳港青商會前會長
扶輪學歷：RI國際扶輪領導學院台灣分部
領導人研習班第一期結業

扶輪經歷：

1990 加入蘇澳扶輪社
1997-1998 擔任蘇澳扶輪社社長
2000-2001 擔任地區助理總監 地區年會執行長、地區副秘書、地區社員擴展主委等。
多次擔任地區各項講習會主講人或引導人
赴各扶輪社演講分享扶輪經驗100場以上

地區經歷：

1. 2013-2014 總監特別助理
2. 2012-2013 暨2013-2014兩屆地區社員發展委員主委
3. 1997-1998 蘇澳社社長、1993/94、1995/96蘇澳社二任秘書
4. 地區社員擴展主委、助理總監、地區副秘書、地區年會執行長、總監特別助理
5. 多次擔任地區年會、地區講習會、社長當選人、研習會講師、主講人、引導人等

扶輪榮譽：

1. 國際扶輪：「RI扶輪發展貢獻獎」
2. RI扶輪基金會「地區服務獎」
3. 地區國際扶輪「超我服務獎」

分組討論(二)：角色與責任



分組討論(地區委員會)

Subject 角色與責任
 Presenter 翁瑞毅 PP Yuokang(蘇澳社)
 Date 2015-02-07





翁瑞毅
P.P. Yuokang
個人簡介

扶輪經歷

- ☞1990年 加入蘇澳扶輪社
- ☞1997~98年 擔任蘇澳扶輪社社長
- ☞2000~01年 擔任地區助理總監
- ☞地區年會執行長、地區副秘書、地區社員擴展主委等...多次擔任地區各項講習會主講人或引導人
- ☞赴各扶輪社演講分享扶輪經驗100場以上

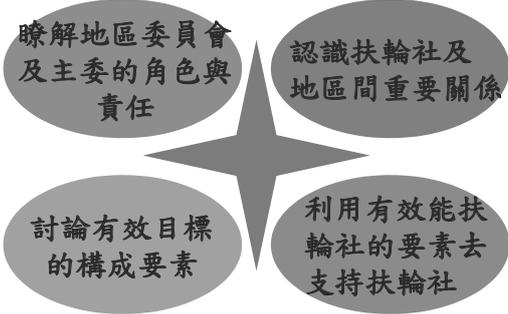



- 扶輪榮譽
- 國際扶輪：「RI扶輪發展貢獻獎」
- RI扶輪基金會「地區服務獎」
- 地區國際扶輪「超我服務獎」

- 扶輪學歷
- RI國際扶輪領導學院台灣分部
 領導人研習班第一期結業



學習目標



- 瞭解地區委員會及主委的角色與責任
- 認識扶輪社及地區間重要關係
- 討論有效目標的構成要素
- 利用有效能扶輪社的要素去支持扶輪社



TITLE 4

一、地區委員會

- 與地區領導人共同規劃策略以達成扶輪社及地區的目標
- 宣導及出席地區訓練會議及地區年會
- 有關委員會職務焦點的議題，協助國際扶輪與地區的溝通



TITLE 5

二、地區委員會主委

地區委員會主委領導一個委員會，主要是扮演組織者及激勵者的角色。



TITLE 6

三、地區委員會主委

1. 是委員會委員的資源；經常性地與他們交流、溝通
2. 分享國際扶輪及扶輪基金會的訊息
3. 督導及回報委員會工作進度給地區領導人
4. 確認委員會成員具備達成其任務的技能及知識



TITLE | 7

四、地區委員會主委

5. 出席地區講習會及其他地區會議
6. 協助扶輪社與委員會相關的活動
7. 教育扶輪社領導人有關地區及國際扶輪的資源
8. 表彰扶輪社傑出服務計畫及扶輪社員
9. 與助理總監協調



TITLE | 8

請注意

地區委員會被視為地區及扶輪社的特定活動和功能上的「專家」，代表地區總監執行任務。



TITLE | 9

合作與支持

- 與助理總監緊密合作可以協助提升你與扶輪社的工作效能，當扶輪社須要協助時，助理總監可以提醒地區委員會。
- 助理總監可以鼓勵扶輪社支持地區委員會的活動。



TITLE | 10

五、其他地區委員會

地區委員會之間工作常有重疊，如地區公共關係委員會致力於推廣扶輪形象，也會影響地區社員發展委員會的工作。

地區委員會之間應該定期性相互週知工作進度及共同協調計劃和行動。



TITLE | 11

六、有效能扶輪社要素

1. 維持及增加他們的社員人數
2. 成功辦理因應他們的社區及其他國家社區的需求的服務計畫
3. 透過計畫參與及財務捐獻來支持扶輪基金會
4. 培養有能力在扶輪社階層以上服務的領導人



TITLE | 12

這些有效因素都是相關連，
且是與扶輪五大服務信念相輔
相成的。
如果某一要素較弱或缺少，該
社效能也相對將。
地區委員會委員，支援扶輪社
及地區一種特定功能，你的活
動最終仍將會影響扶輪社全面
的效率。



TITLE | 13

七、目標

挑戰新的服務層次

您身為前扶輪社領導人、以
目前身為地區領導人的目標
設定之經驗，將協助您與扶
輪社合作，以確保他們建立
有意義的目標，可以挑戰他
們達到新的服務層次。



TITLE | 14

八、目標

雖然扶輪社與地區目標可能在某
些方面有所不同，它們應該大致
上相配合的。



TITLE | 15

Q：地區委員會的一般責任是什麼？

A：提供協助及指導扶輪社。

與總監當選人一起建立地區目標。

與地區領導人規劃策略以達到地區目標。

宣傳並出席地區訓練會及地區年會。



TITLE | 16

九、結論

各位扶輪領導人：今天I. D. G. Polish邀
請你們加入地區團隊，擔任委員會主委
，就是希望大家能夠協助總監。並且與
助理總監、地區副秘書充份合作，扮演
資訊管道的角色，支援地區每個社，成
為一個有效能的扶輪社為最重要目標，
也就是你主委的責任，讓我們一起努力
來達成吧！



TITLE | 17

各位辛苦了！

祝各位成功

The End ~

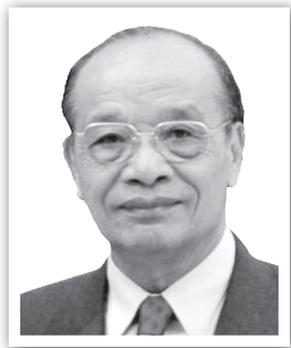


TITLE | 18

分組討論「與扶輪社合作」引言人

國際扶輪3490地區前總監(2011-2012)

劉祥呈PDG Syo-Tei 簡介



姓名：劉祥呈 Syo-Tei
 出生日期：1935年6月13日
 夫人芳名：劉邱足
 學歷：桃園中學
 職業分類：電子五金製造
 所屬社：板橋扶輪社
 現任：新東豐機械股份有限公司 董事長
 電話：(02)2265-9996
 傳真：(02)2265-1088
 地址：236土城市中央路一段365巷19號

扶輪經歷：

1973.04.12	入社	1998-1999	理事、國際服務委員會主持理事
1975-1976	社員委員會主委	1999-2000	理事、板橋扶輪社教育基金委員會永久員
1976-1977	扶輪雜誌委員會主委	2000-2001	社員委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
1977-1978	理事、國際服務主持理	2001-2002	顧問委員會委員、水原姊妹社服務委員會主委
1978-1979	秘書、理事	2002-2003	理事、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、水原姊妹社服務委員會主委、姊妹社公共關係委員會委員
1979-1980	社刊委員會主委	2003-2004	水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
1980-1981	理事、姊妹社服務委員會主委	2004-2005	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
1981-1982	理事、社會服務主持理事、第二副社長	2005-2006	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、文獻委員會委員
1982-1983	理事、社務服務主持理事、第一副社長	2006-2007	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員
1983-1984	社長、理事	2007-2008	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、社員發展委員會主委、節目委員會委員、中華扶輪教育基金委員會委員、永久基金委員會委員
1984-1985	理事、扶輪知識主委		
1985-1986	顧問委員會委員、扶輪知識委員會委員		
1986-1987	理事、增加社員委員會主委、廿週年慶典籌備委主委		
1987-1988	扶輪基金委員會主委		
1988-1989	顧問委員會主委		
1989-1990	社員委員會主委		
1990-1991	公共關係委員會主委		
1991-1992	社員委員會主委		
1992-1993	扶輪基金委員會主委		
1993-1994	理事、姊妹社公共關係委員會主委		
1994-1995	理事、國際服務委員會主持理事		
1995-1996	擴展社員委員會主委		
1996-1997	理事、姊妹社公共關係委員會主委		
1997-1998	理事、世界社會服務委員會主委、水原姊妹社服務委員會主委		

2008-2009	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育基金委員會委員、獎學金委員會委員		組織章程評議委員會輔導顧問、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員、世界社區服務委員會委員
2009-2010	韓國水原姊妹社委員會主委、顧問委員會委員、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、扶輪知識委員會主委、中華扶輪教育基金委員會委員、獎學金委員會委員、永久基金委員會副主委	2013-2014	聯誼活動委員會委員、板橋扶輪社組織章程研議及社史編纂委員會輔導顧問、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、板橋扶輪社發展策略委員會主委、顧問委員會委員、水原姊妹社委員會主委、扶輪基金委員會輔導顧問、年度捐獻委員會主委、永久基金委員會委員
2010-2011	水原姊妹社委員會主委、永久基金委員會主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員、中華扶輪教育基金委員會委員、水原姊妹社委員會主委、扶輪知識委員會副主委、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、社長提名委員會委員、顧問委員會委員、扶輪知識委員會主委、水原姊妹社委員會主委、板橋扶輪社	2014-2015	板橋扶輪社組織章程研議及社史編纂委員會輔導顧問、板橋扶輪社教育基金委員會永久委員、板橋扶輪社發展策略委員會主委、職業分類委員會委員、顧問委員會委員、水原姊妹社委員會主委、永久基金委員會委員

地區經歷：

1983-1984	社長當屆創立板橋北區扶輪社	2007-2008	地區規章詮釋委員會主委、地區總監提名委員會副主委
1987-1988	板橋東區扶輪社創社籌備主委	2008-2009	地區扶輪基金委員會主委、地區總監提名委員會主委
1993-1994	板橋西區扶輪社創社副主委	2009-2010	地區國際服務委員會主委、地區總監提名委員會委員
1989-1990	三四八〇地區分區代表	2010-2011	地區訓練委員會主委、地區總監提名委員會委員
1992-1993	地區年度鼓勵出席世界年會主委	2011-2012	地區服務計劃委員會主委、地區赴國際年會提案委員會副主委、地區總監提名委員會委員
1998-1999	地區講習會籌備主委、地區副秘書長	2012-2013	地區諮詢委員會委員
1999-2000	九二一賑災委員會主委	2013-2014	地區總監提名委員會委員、地區諮詢委員會委員、地區赴國際年會提案委員會委員、地區服務計畫委員會主委、3490地區扶輪之最獎勵委員會諮詢顧問、
2000-2001	地區先鋒基金世界和平大使獎學金主委	2014-2015	地帶研習會推廣委員會主委、地區發展規畫委員會主委、地區諮詢委員會委員榮譽顧問
2000-2001	地區中華扶輪基金主委		
2001-2002	總監當選人		
2003-2004	地區總監		
2004-2005	地區顧問委員會委員、地區總監提名委員會委員、地區規章詮釋委員會委員		
2005-2006	地區諮詢委員會委員、地區總監提名委員會委員、保羅哈里斯之友委員會主委		
2006-2007	地區諮詢顧問		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

扶輪基金會巨額捐獻人(Major Gift Donor)
保羅哈里斯之友獎章(P.H.F)
中華扶輪教育基金福祿壽勳章

板橋扶輪社教育獎學金捐獻人
扶輪地區服務貢獻獎
地區國際扶輪超我服務獎

分組討論「與扶輪社合作」講師 前社長 張添美PP Insurance 簡介



姓名：張添美 Insurance
所屬社：板橋南區扶輪社
出生日期：民國44年05月25日
職業分類：人壽保險
現任：南山人壽保險股份有限公司 總監
住址：板橋區中山路一段6號9樓
電話：02-29526088
行動電話：0910-330-989
夫人：洪玉慧

扶輪經歷：

1988	板橋南區扶輪社入社		金委員會委員
1990~1991	增加社員委員會主委、出席委員會委員	2004~2005	理事、職業服務主持理事、社員委員會主委
1991~1992	社員委員會主委、扶輪知識委員會委員、	2005~2006	高爾夫球委員會主委、扶輪義工委員會委員
1992~1993	理事、糾察主委	2006~2007	日姐妹社關係委員會主委、團體研究交換計畫委員會委員
1993~1994	職業分類委員會主委、節目委員會委員、社員委員會委員	2007~2008	理事、節目委員會主委、扶輪家庭保護委員會委員
1994~1995	理事、會計、公共關係委員會主委、增加社員委員會委員	2008~2009	扶輪知識委員會主委、登山委員會委員、獎助金委員會委員
1995~1996	聯誼委員會主委、高爾夫球委員會委員、節目委員會委員	2009-2010	扶輪家庭委員會主委、前受獎人委員會委員、社刊委員會委員
1996~1997	理事、秘書、節目委員會委員	2010-2011	社員發展委員會主委、獎助金委員會委員
1997~1998	第一副社長、社會服務主持理事	2011-2012	理事、社員委員會主持主委、社區發展委員會委員
1998~1999	社長、理事	2012-2013	扶輪知識委員會主委、服務夥伴委員會委員
1999~2000	理事、顧問委員會主委、日姐妹社關係委員會委員	2013-2014	日本姊妹社關係委員會主委、雜誌委員會委員
2000~2001	增加社員委員會主委、環境保護委員會委員	2014-2015	扶輪家庭寶眷委員會主委、環境保護委員會委員
2001~2002	理事、國際服務主持理事、出席委員會委員		
2002~2003	理事、公共關係委員會主委、消除小兒麻痺服務委員會委員		
2003~2004	理事、節目委員會主委、扶輪基		

地區經歷：

2003-2004	地區職業服務委員會副主委		年會委員會委員
2004-2005	地區資訊網站推廣委員會委員	2011-2012	地區服務計畫委員會委員、國際青少年交換計畫委員會委員
2005-2006	地區公共關係委員會副主委	2012-2013	地區社區服務委員會委員、國際青少年交換計畫委員會委員
2006-2007	世界聯誼服務活動委員會委員	2013-2014	國際青少年交換計畫委員會委員
2007-2008	地區青年就業輔導委員會委員	2014-2015	扶輪子女表彰委員會委員
2008-2009	地區資訊網站推廣委員會委員		
2009-2010	地區資訊網站推廣委員會委員		
2010-2011	台北縣第二分區助理總監、地區		

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

中華扶輪教育基金捐獻4萬
保羅哈里斯之友捐獻2顆
永久基金捐獻1顆

分組討論(三)：與扶輪社合作

與扶輪社合作
(助理總監、地區副秘書)



分組討論
Presenter:張添美PP Insurance (板橋南區社)
Date : 2015/02/07

Rotary
District 3490

引導人

張添美
P.P. INSURANCE
(板橋南區社)



Rotary
District 3490

心 法

Rotary
District 3490

TITLE 3

當在各社由會員成為幹部直到社長

- 過程中都是層層疊疊的磨練
- 並學習各領域在遵守同一組織架構時的謀合與執行
- 未來更要在區域性的協調與管理中擔任顧問的角色

Rotary
District 3490

TITLE 4

過去是：

- 讓自己在精英群中找到精華
- 在自我的事業以外找到價值

Rotary
District 3490

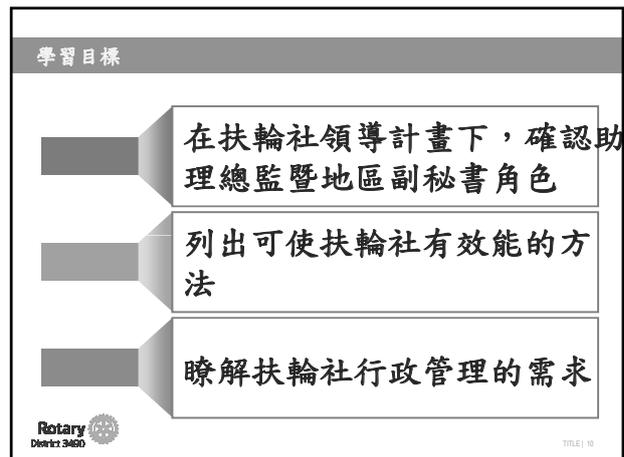
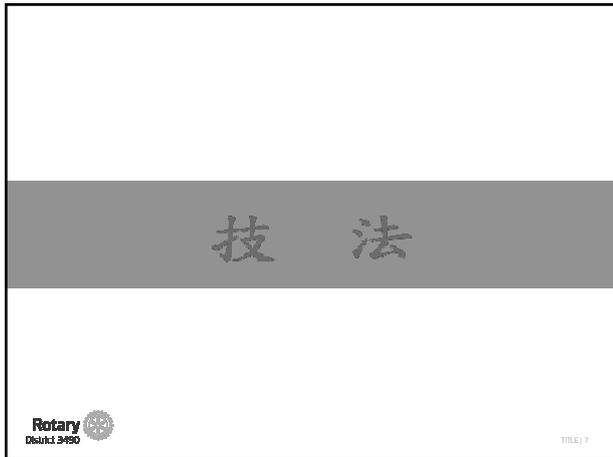
TITLE 5

未來是：讓「精華」平和永續
讓「價值」發揚光大

- 今天證明在座的各位
- 已具備內涵與資格
- 並依據扶輪健全的行政組織架構
- 有效地、團結地、無私地讓扶輪生生不息、讓公益遍佈各地

Rotary
District 3490

TITLE 6



一、扶輪社領導計畫

Rotary
District 3490 TITLE | 13

扶輪社領導計畫

是建議採行的扶輪社行政管理架構

- 它是根據有效能扶輪社的最佳做法。
- 目標在於創造一個有效能的扶輪社，透過執行五大服務，每一個服務途徑的活動，期以追求扶輪宗旨。

Rotary
District 3490 TITLE | 14

扶輪社領導計畫

是建議採行的扶輪社行政管理架構

- 因為每個扶輪社都是獨特的，扶輪社領導計畫的彈性，足以支持全世界各地扶輪社的個別需求，提供各社評估目前營運狀況機會。
- 身為助理總監暨地區副秘書，你可能會被要求幫助扶輪社執行此一計畫（做法如下：扶輪社領導計畫摘要）。

Rotary
District 3490 TITLE | 15

實施扶輪社領導計畫

指派給你的各扶輪社可能已經使用了扶輪社領導計畫中有效能扶輪社的一些最佳做法。

這些做法是



Rotary
District 3490 TITLE | 16

實施扶輪社領導計畫最佳做法

- 1 針對有效能扶輪社的各要素，擬定長期目標
- 2 使用-有效能扶輪社規劃指南，設定和該社長期目標一致的年度目標
- 3 鼓勵社務行政會議，讓社員參與會議規劃，使他們持續獲得活動消息
- 4 促使扶輪社領導人、扶輪社社員，及地區領導人之間有清楚的溝通
- 5 支持扶輪社領導人及服務計畫的延續性

Rotary
District 3490 TITLE | 17

實施扶輪社領導計畫最佳做法

- 6 協助修改扶輪社細則，反映扶輪社行事做法
- 7 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
- 8 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
- 9 擬定一個完整的訓練計畫。

Rotary
District 3490 TITLE | 18

完整詳盡的訓練計畫應確保

扶輪社領導人出席地區訓練會

定期提供一致性新社員訓練

確保

提供一個發展領導技巧計畫

提供持續不斷的教育機會

Rotary District 3490

TITLE | 19

扶輪社領導計畫

作為助理總監

你應該與各扶輪社領導人合作檢討該社目前做法。在整個年度視需要與社長檢討扶輪社領導計畫。

Rotary District 3490

TITLE | 20

扶輪社領導計畫

卸任、現任、及下屆扶輪社職員應該合作，根據需要修改領導計畫完成他們的任務。

Rotary District 3490

TITLE | 21

二、扶輪社目標

Rotary District 3490

TITLE | 22

扶輪社目標助理總監

應與扶輪社領導人合作，根據有效能扶輪社的要素來訂立目標。

你應協助分析扶輪社過去的趨勢及目前的作法，並建議扶輪社應該如何改進營運。

鼓勵扶輪社領導人檢討扶輪社過去的記錄，以提供

Rotary District 3490

TITLE | 23

扶輪社過去記錄，以提供

設定未來目標的基準

能顯示社員人數及出席趨勢資料，形成計畫及目標

對過去服務計畫評估，改進未來計畫的規劃及執行

• 你或許需要諮詢地區總監或現任助理總監，來檢討扶輪社記錄

Rotary District 3490

TITLE | 24

扶輪社目標

提醒扶輪社領導人

- 思考該社的架構，與他們所設定的目標之間的關聯
- 扶輪社細則建議委員會架構，可以更改符合營運需求
- 可能需要新委員會執行，如必要應修改細則，反映該社組織架構

Rotary District 3490 TITLE | 25

扶輪社目標

請考慮以下建議扶輪社的常設委員會

- 社務行政管理
- 公共形象
- 扶輪基金會
- 服務計畫
- 社員

Rotary District 3490 TITLE | 26

扶輪社目標

目標設定是扶輪年度的成敗關鍵，因為它提供了行動計畫。

目標設定包含 

Rotary District 3490 TITLE | 27

實施扶輪社領導計畫最佳做法

- 1 分析扶輪社的優點及弱點**
應在社長當選人訓練會舉行之前找出趨勢，並考慮要採用什麼樣的目標來克服
- 2 擬定目標**
根據扶輪社最新的狀況草擬目標及達成目標的步驟。
- 3 評估進度**
訪問期間，助理總監應與扶輪社理事會檢討目標，確定該社是否已達成或是否會達成目標。

Rotary District 3490 TITLE | 28

有效能扶輪社規劃指南 最佳評估文件

鼓勵扶輪社使用有效能扶輪社規劃指南

- 設定與扶輪社長程目標一致年度目標
- 列出扶輪社可能用來達成年度目標的一般策略
- 針對五大服務每一項途徑，努力追求扶輪宗旨

Rotary District 3490 TITLE | 29

三、支援扶輪社

Rotary District 3490 TITLE | 30

支援扶輪社助理總監

- 您是您所指派扶輪社的重要資源。
- 了解每一個扶輪社的需求，可讓你能夠指出有幫助的資源及新的想法
- 因為你與數個扶輪社互動，你能觀察解決扶輪社共通問題的各種方法
- 將你的任何洞察或資訊提出分享，使扶輪社能達成目標及克服挑戰。



TITLE | 31

支援扶輪社助理總監應

隨時提供諮詢

定期訪問扶輪社

定期透過電子信件、電話、或信件與扶輪社溝通

根據各扶輪社的需求提供支援並了解協助後之意見回饋



TITLE | 32

支援扶輪社助理總監應

- 1 分享資訊
- 2 訪問扶輪社
- 3 扶輪社訪問備忘
- 4 出席社務行政會議



TITLE | 33

1. 分享資訊

清楚的溝通對於任何成功的組織非常重要，包括扶輪社。更有效管理持續發生的挑戰，提供各社概況，給被指派的下屆職員。



TITLE | 34

分享資訊

你也有在扶輪社之間擔任連絡人的機會。
你與扶輪社例行的接觸，使你能觀察活動及計畫的進展、分享成功、以及鼓勵各社之間多多合作。



TITLE | 35

總監可能要求您，與指派給您以下事項的重要性

- 1 繳納國際扶輪及地區會費
- 2 填妥半年報告繳交給國際扶輪
- 3 在12月31日前繳交新扶輪社職員資訊給國際扶輪，編入公式名錄
- 4 遵照各項截止日期申報國際扶輪及扶輪基金會獎項
- 5 鼓勵出席地區年會、地區講習會、社長當選人訓練會及其他的地區會議

2. 訪問扶輪社

定期每月或至少每季訪問每一個扶輪社。

在你的訪問期間



Rotary District 3490 TITLE | 37

訪問扶輪社

- 1 提供國際扶輪及地區資源的資訊給扶輪社
- 2 監督達成目標進展，建議調整所使用策略
- 3 對於扶輪社遇到的挑戰，及問題建議實際解決方法
- 4 蒐集相關資訊(說明如下頁次)
- 5 與扶輪社領導人及地區總監，一起安排總監公式訪問的時間

Rotary District 3490 TITLE | 38

訪問扶輪社

蒐集關於以下之資訊

- 社員
- 服務計畫
 - 參與及支持扶輪基金會計畫
- 出席率
- 重要扶輪社計畫及集會
- 若有發生持續的爭議

Rotary District 3490 TITLE | 39

3. 扶輪社訪問備忘

備忘表格，可協助地區領導人評估扶輪社的效能。必須在2014年5月15日之前，就指派給你的每一扶輪社，各提出一份扶輪社訪問備忘給地區總監。參見附錄5

Rotary District 3490 TITLE | 40

扶輪社訪問備忘

- 扶輪社訪問備忘的內容主要是：各扶輪社執行現況與問題
- 在你訪問扶輪社期間，用它來協助衡量扶輪社，在以下領域的目標的進度



Rotary District 3490 TITLE | 41

扶輪社訪問備忘

目標進度

- 社員人數成長
- 執行成功服務計畫
- 支持扶輪基金會
- 培養未來的領導人
- 提升公共形象
- 發揮功效的扶輪社的標準

Rotary District 3490 TITLE | 42

扶輪社訪問備忘

- 在整個年度期間，在訪問每一個扶輪社時，都要填寫訪問備忘
- 年度結束時，你必須完成年終備忘，並呈報地區總監
- 根據累次訪問，評估各社，在整個扶輪年度的進展

■ 你呈報每份扶輪社訪問備忘，留副本一份作為自己記錄，和你的繼任者分享。

Rotary District 3490 TITLE | 43

4. 出席扶輪社社務行政會議

鼓勵扶輪社一年舉行4到6次扶輪社社務行政會議。

這些由全體扶輪社社員參加的會議使扶輪社能

Rotary District 3490

社務行政會議

使扶輪社能

- 擬定策略規劃
- 協調各委員會活動
- 分享規劃實際執行狀況
- 討論扶輪社目前及未來活動
- 扶輪及各項計畫提供持續不斷教育
- 檢討扶輪社優點及弱點

Rotary District 3490 TITLE | 45

社務行政會議 討論的題目包括

- 1 服務計畫及扶輪社活動
- 2 社員成長及防止流失的策略
- 3 出席地區年會或其他的地區會議及國際扶輪會議
- 4 扶輪計畫
- 5 在開放的座談會中提出關切的問題

Rotary District 3490

社務行政會議

- 你應在總監公式訪問時出席扶輪社社務行政會議。
- 與扶輪社領導人一起決定你是否必須出席其他的扶輪社社務行政會議，如果必須出席，你的角色應該為何。

Rotary District 3490 TITLE | 47

社務行政會議你的角色

時程	目的
緊接著在地區講習會之後（2015年7月1日前）	說明、檢討及討論在地區講習會中擬定及建議的計畫，以及扶輪社如何把國際扶輪主題及重點工作具體實施（由社長當選人主持）
2015年7月1日之後	討論及通過全年活動計畫
公式訪問2週之前	為公式訪問做準備

Rotary District 3490 TITLE | 48

社務行政會議你的角色	
時程	目的
在公式訪問時	與地區總監討論扶輪社狀況
在扶輪年度中 (2016年1~2月)	檢討扶輪社在各項目標的進展並決定扶輪社為本年度剩餘部份的規劃
2016年 4月 或 5月	提供開放討論的機會(會中提出的意見與建議可予以實施,以協助完成扶輪社的計畫)

Rotary District 3490 TITLE | 49

四、需要特別關注的扶輪社

Rotary District 3490 TITLE | 50

需要特別關注的扶輪社

大多數扶輪社所面臨挑戰都可由社員解決。少數扶輪社值得你及其他地區領導人特別關注。一般有以下特色：

1. 低落或衰退的社員人數
2. 一貫低落的出席率
3. 無法滿足國際扶輪理事會訂定的最低標準

Rotary District 3490 TITLE | 51

需要特別關注的扶輪社

如果指派給你的扶輪社符合最低標準，但是在某些特定的方面需要特別關注，你應考慮

1. 增加你訪問該社的次數
2. 檢討你與該社之間溝通的策略
3. 鼓勵該社與地區內另一較優秀強大的扶輪社結成夥伴
4. 聯絡適合的地區委員會尋求幫助

Rotary District 3490 TITLE | 52

需要特別關注的扶輪社

定期舉行例會

執行解決當地社區及其他國家社區需求的服務計畫

接受助理總監或國際扶輪任何職員，包括總監的訪問

繳納會費給國際扶輪

確保社員訂閱扶輪月刊

維持扶輪社所在地理區域應有之責任險

扶輪社的最低標準

Rotary District 3490 TITLE | 53

未繳納每人會費

身為助理總監可以協助該扶輪社：

- 一、使其避免終止會籍
- 二、若遭終止會籍，與予協助恢復之

Rotary District 3490 TITLE | 54

終止會籍

在1月1日及7月1日截止日後6個月屆滿時，仍未繳納每人國際扶輪會費超過250美元之扶輪社將遭終止會籍。

扶輪社在被終止會籍後365天內仍未完全履行其財務義務者，將喪失原有之加盟許可證書，喪失恢復會籍資格

恢復會籍

被終止會籍後90天內，扶輪社必須完全履行其財務義務，繳清欠費給國際扶輪並支付一筆每名社員10美元，最少10名社員之復籍費。

被終止會籍後超過90天但未滿365天，該社必須完全履行其財務義務，繳清欠費給國際扶輪，支付每名社員10美元之復籍費、繳交填妥一份復籍申請表，並另繳一筆每名社員15美元之申請費。

需要特別關注的扶輪社

在地區總監指揮之下採取適當的步驟，協助該扶輪社符合的最低標準

尋求鄰近扶輪社(或母社)同意合併

自願終止RI扶輪的會籍

未運作
發揮功能的
扶輪社可選擇

五、總監公式訪問



地區總監應在年度內訪問地區內每一扶輪社一次。

總監公式訪問

訪問之目的

1. 在於把注意力集中在重要的扶輪問題，激勵扶輪社員參加服務活動，並且讓扶輪社社員討論該社迫切的事務。
2. 公式訪問是總監的重要職責之一，也是扶輪社的大事。

扶輪社訪問與公式訪問之間的差異

在扶輪社訪問期間，助理總監應

- 評估扶輪社達成目標的進度
- 評估扶輪社達成目標所用的策略的功效
- 建議實際解決方法解決扶輪社面臨挑戰的問題
- 用扶輪社訪問備忘來記錄扶輪社現況

Rotary District 3490 TITLE | 61

在公式訪問時，總監應

- 激勵扶輪社社員參與扶輪社及地區的活動及服務計畫
- 把注意力的焦點放在國際扶輪年度主題及重要的扶輪問題
- 表彰傑出的扶輪社計畫及個別扶輪社員的工作
- 特別關注較弱及須協助的扶輪社

Rotary District 3490

總監公式訪問

安排公式訪問的時間，考慮下列建議

- 將訪問的時間安排在與重要的扶輪社活動同一時間
- 把訪問新扶輪社及需要特別關注的扶輪社的時間儘量安排在扶輪年度年初時
- 有效能的時間管理

務必準備好接待總監及總監配偶的所有後勤安排

Rotary District 3490 TITLE | 62

安排公式訪問時間

將訪問的時間安排在與重要的扶輪社活動同一時間

授證晚會	入社儀式	新社員訓練計畫
表揚或頒獎活動	扶輪基金會活動	埠際會議

Rotary District 3490

準備公式訪問

為確保最多扶輪社社員參與，鼓勵扶輪社領導人透過下列方式宣傳公式訪問

- 在每週例會宣佈即將舉行的公式訪問
- 在社刊公佈訪問時間表
- 請扶輪社社員妥善安排時間表以利出席
- 安排總監表彰或頒獎給扶輪社社員

Rotary District 3490

準備公式訪問

你應該做下列事情協助總監準備

- 提供每一扶輪社最新的基本資料
- 與總監分享每一扶輪社的特別狀況、成功，及挑戰
- 提供每次訪問的議程給總監

Rotary District 3490 TITLE | 66

安排議程
與扶輪社合作擬出公式訪問議程，利用機會學習總監知識及經驗。議程包括

- 討論該社達成它在有效能扶輪社規劃指南設定的目標的進度
- 報告委員會計畫、活動、及成就
- 表彰傑出的扶輪社及扶輪社員的計畫
- 有關地區及國際扶輪政策及活動問答時間

TITLE | 67

六、結束年度

Rotary
District 3490

TITLE | 68

結束年度

結束年度時應有如在年度開始時強而有力，確使指派給你的扶輪社覺得已準備好開始另一個年度。
請考慮以下建議：



Rotary
District 3490

TITLE | 69

結束年度請考慮以下建議

- 1 認同及恭賀扶輪在年度期間完成的工作
- 2 肯定該扶輪社表現優秀並且繼續利用這些優點
- 3 建議來年需要努力的目標
- 4 檢討有效能扶輪社規劃指南使扶輪社能看到他們在目標上的進展。
- 5 提供各社一份扶輪社訪問備忘，讓他們在設定來年目標時能夠參考

Rotary
District 3490

TITLE | 70



分組討論「與扶輪社合作」引言人

國際扶輪3490地區前總監(2001-2002)

黃明山PDG Mountain 簡介



姓名：黃明山 Mountain
所屬社：新莊扶輪社
職業分類：綜合病院
出生日期：1930年8月12日
入社日期：1977年1月25日
夫人：巫由霜
服務機構：英仁綜合醫院 院長
通訊處：24244新北市新莊區大觀街46-2號
電話：02-2991-6362
傳真：02-2996-2244
行動電話：0939-372-195

扶輪經歷：

1977年1月25日入社(創社社員)
1979-1980 秘書、理事
1989-1990 社長、理事
2001-2002 地區總監

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

1981-1982 PHF新捐獻人
1982-1983 PHF 1顆藍寶石
1989-1990 PHF 5顆藍寶石
1996-1997 永久基金捐獻人
1999-2000 巨額捐獻人
2000-2001 中華扶輪教育基金捐獻
2001-2002 PHF (巨額捐獻人第一級)
2013-2014 PHF (巨額捐獻人第一級)

分組討論「與扶輪社合作」講師 前社長 洪進東PP East 簡介



姓名：洪進東 PP East
生日：46.11.11
職業分類：紡織布加工
現職職稱：昱豐科技紡織有限公司 負責人
夫人姓名：李妍蓁
入社日期：2001.03.06

扶輪經歷：

2002-2003 節目主委
2003-2004 聯誼主委
2004-2005 出席主委
2005-2006 秘書
2006-2007 糾察主委
2007-2008 社員主持理事
2008-2009 社務行政主持理事
2009-2010 社長
2011-2012 顧問主委
2012-2013 服務計畫主持理事
2013-2014 扶輪基金主持理事

地區經歷：

2011-2012 地區扶輪基金委員會委員
2012-2013 地區扶輪基金委員會委員
2013-2014 地區保健及防飢委員會委員
2014-2015 地區扶輪聯誼活動委員會委員

分組討論(四)：與扶輪社合作



與扶輪社合作 地區委員會

樹林扶輪社
洪進東 PP East
Feb 07, 2015

Rotary
District 3490

學習目標

Rotary
District 3490

TITLE 2

學習目標

- 在扶輪社領導計畫下. 地區與扶輪社如何合作
- 設計一個溝通計畫. 讓扶輪社了解地區委員會如何支援他們

Rotary
District 3490

TITLE 3

有效能的扶輪社

- 地區委員會應與扶輪社委員會一同努力, 來爭取資源如何協助扶輪社達成目標



Rotary
District 3490

TITLE 4

有效能的扶輪社具體做法

- 增加社友
- 培養領導人
- 充實扶輪基金
- 進行服務計畫



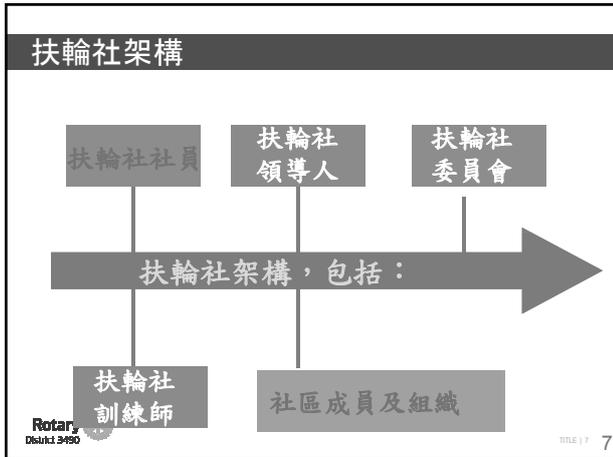
Rotary
District 3490

TITLE 5

一、扶輪社領導計畫

Rotary
District 3490

TITLE 6 6



第1項 實施扶輪社領導計畫

- 針對有效能扶輪社的各要素擬訂長期計畫

長期計畫應該涵蓋3-5個扶輪年度，強調五大服務，並致力達成有效能扶輪社的要素—社員、服務計畫、扶輪基金會及培養領導人

要包括如何成功的策略，目標應隨之更新

Rotary District 3490 TITLE | 8

第2項

- 使用有效能扶輪社規劃指南來設定各委員會或各社一致的年度目標
- 年度目標應針對五大服務途徑，並有助於扶輪社實踐扶輪宗旨

試問，五大服務有哪些??

Rotary District 3490 TITLE | 9

第3項

- 鼓勵扶輪社領導人邀請社員參與社務行政會議，並隨時提供扶輪活動訊息
- 社務行政會議有助於所有社員了解扶輪社活動的最新動態，並使他們參與討論，能影響扶輪社的決策，以及聽取各委員會的活動報告

Rotary District 3490 TITLE | 10

第4項

- 規劃扶輪社領導人、社員、及地區領導人之間的明確溝通
- 與扶輪社領導人合作擬定溝通計畫，以符合彼此之間、與社員、及地區領導人之間的溝通需求
- 溝通著重在對象(誰與誰)、方法、時程的把握

Rotary District 3490 TITLE | 11

第5項

- 支持各社領導人及服務計畫的延續性
- 社長每年替換，每個社都需要源源不斷的領導人才，接受各種職位可以訓練領導人，採用有制度得人才培育是必要的
- 服務計畫領導人的延續，對支持超過一年的服務計畫也是重要的

Rotary District 3490 TITLE | 12

第6項

修改扶輪社的細則以反映實務的狀況. 包括委員會的架構及領導人的角色和責任

檢視扶輪社規章及細則國際版是否符合貴社. 修改時並注意是否符合當地的法令



TITLE | 13

第7項

- 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會
- 享受扶輪. 獲得樂趣的社員更有參與感. 強有力的聯誼也是支持扶輪的服務工作
- 試問. 覺得強有力的聯誼舉例...



TITLE | 14

第8項

- 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務
- 參與活動可教育扶輪知識. 讓大家都有興趣願意留下來



TITLE | 15

第9項

- 擬定一套完整的訓練計畫
- 訓練是培養扶輪領導人. 年度中有所規劃. 各社領導人必須依規範參加
- 彈性運用各委員會. 產生能量



請問 Q
扶輪社的基本架構
有哪些委員會??



答案

扶輪社基本架構

1. 行政管理委員會
2. 社員發展
3. 公共形象(關係)
4. 服務計畫
5. 扶輪基金會



TITLE | 18

二、扶輪社目標

- 分享成功的策略在鼓勵扶輪社合作是有效的. 有效能扶輪社指南協助扶輪社擬定年度目標. 可以了解目標設立的程序
- 身為地區委員會的委員. 必須與扶輪社領導人共同合作. 發展達成目標的執行策略
- *記得尋找資源. 完成目標喔!*

地區委員會如何與扶輪社合作？

地區委員會如何與扶輪社合作？

- 扶輪地區之存在是為了協助扶輪社。
- 根據「程序手冊」，「扶輪地區之活動或組織，僅在於協助各扶輪社增進扶輪宗旨」

地區委員會如何與扶輪社合作？

案例研究 Case Study

地區委員會如何與扶輪社合作？ 以 RYE 為例

- 地區RYE委員會協助扶輪社RYE委員會進行青少年交換之前，務必先與地區總監雙向溝通，以確保目標及方向符合地區要
- 地區RYE委員會之存在，是為了協助扶輪社RYE委員會進行青少年交換。

地區委員會如何與扶輪社合作？ 以 RYE 為例

了解各扶輪社 RYE 委員會的需求及如何進行協助

如何成功完成扶輪社 RYE 計畫、並提出建議及辦理活動

提供可用之 RYE 資源



TITLE | 25

地區委員會如何與扶輪社合作？ 以 RYE 為例 資訊揭露管道

1 地區及 RYE 網站

2 總監月報 活動報導

3 地區會議 報告

4 拜訪扶輪社 專題演講



TITLE | 26

未來需要您 加油囉 !!



TITLE | 27

分組討論「資源」引言人 國際扶輪3490地區前總監(1997-1998) 柯玟伶PDG Amanda 簡介



姓名：柯玟伶 Amanda
所屬社：三重南區扶輪社
職業分類：停車場管理
籍貫：台灣新北市
公司名稱：三愛停車場股份有限公司
入社日期：1989/10/26

扶輪經歷：

1997-1998年度地區總監	地區扶輪基金會主委
三重南區扶輪社創社社長	地區訓練師
國際扶輪小兒麻痺疾病勸募顧問	地區總監提名委員會主委
地區扶輪聯誼活動委員會主委	地區赴國際年會提案委員會副主委
地區擴展委員會副主委	地區G.S.E主委（催生3490地區第一個G.S.E團）
地區顧問委員會委員	三重千禧扶輪社總監特別代表
地區年會分組討論委員會主委	三重百福扶輪社輔導主委
地區規章詮釋委員會委員	新北光耀扶輪社輔導主委
扶輪100週年紀念特別委員會委員	地區社務行政管理委員會主委
地區擴展委員會主委	地區諮詢委員會委員

獎章及扶輪基金會貢獻事項：

巨額捐獻人
永久基金捐獻人
保羅·哈里斯基金捐獻：累積11,600美元
中華扶輪教育基金捐獻：累積新台幣70,000元

分組討論「資源」講師 前社長 周信利PP I.S.O. 簡介



姓名：周信利PP I.S.O.
 所屬分區：新北市第一分區
 所屬扶輪社：三重扶輪社
 入社時間：1996年07月20日
 擔任社長年度：2006-2007年度
 職業分類：企管顧問
 現任公司：聚材企管顧問有限公司
 職務：總經理
 配偶：莊淑媛
 行動電話：0953-269-588
 公司電話：03-365-3701
 公司傳真：03-365-1589
 E-mail：vchou@ms3.hinet.net
 公司地址：334桃園縣八德市建國路50巷9號5樓

扶輪經歷：

1996-1997	聯誼委員		服務團委員、國際服務委員
1997-1998	聯誼委員、社會服務副主委、青年服務團主委、國際服務委員、網際網路委員	2004-2005	副社長、理事、社務服務主委、聯誼委員、雜誌委員
1998-1999	聯誼委員、社會服務副主委、青年服務團委員、青少年活動委員、網際網路副主委、公共關係委員	2005-2006	副社長、理事、社務服務主委、聯誼委員、雜誌委員
1999-2000	理事、助理秘書、聯誼委員、青年服務團委員、網際網路委員	2005-2006	社長當選人、理事
2000-2001	秘書	2006-2007	社長
2001-2002	助理秘書、社會服務委員、社刊委員、聯誼委員、職業服務副主委、雜誌委員	2007-2008	理事、職務服務主委、青年服務團委員、青少年活動副主委、團體研究交換(G.S.E.)委員、節目委員、新社友關係委員、顧問委員、授證四十五週年慶典籌備委員會來賓接待委員、地區扶輪雜誌委員會委員
2002-2003	聯誼委員、出席委員、社刊主委、青年服務團委員、國際服務委員、授證四十週年慶典籌備委員會執行秘書、授證四十週年慶典籌備委員會特刊編輯主委	2008-2009	社區服務委員、國際服務委員、青年服務團委員、青少年活動副主委、團體研究交換(G.S.E.)副主委、新社友關係副主委、顧問副主委、地區扶輪少年服務團委員會委員、地區扶輪青少年領袖獎委員會委員(RYLA)
2003-2004	助理秘書、理事、社務服務副主委、社刊委員、聯誼主委、職業服務委員、社區服務委員、青年	2009-2010	理事、國際服務主委、社區服務

	委員、青年服務團委員、社刊副主委、新社友關係主委、顧問主委、網際網路委員、語言副主委、地區扶輪宣傳看板計畫委員會副主委	2012-2013	換計劃委員 地區職務：國際青少年交換計劃(RYE)主委、團體研究交換計劃主委、職業服務委員、姊妹社友好社關係委員、世界社區服務委員、公共形象委員
2010-2011	扶輪知識主委、職業服務委員、國際服務委員、世界社區服務委員、社刊副主委、網際網路委員、語言副主委、地區職務：地區世界社區服務(W.C.S.)委員會主委、國際青少年交換計畫委員會(RYE)委員、地區年會委員會委員	2013-2014	扶輪知識主委、新社友關係委員、國際服務委員
		2014-2015	國際扶輪青少年交換教育基金會秘書長
2011-2012	國際服務副主委、社區服務委員、職業服務委員、團體研究交		

地區經歷：

地區青少年服務委員會主委

授證52週年特刊主委、姊妹社友好社關係副主委、環境保護副主委、國際委員

曾參加扶輪基金計劃及活動：

2000-2001	捐獻保羅哈理斯之友(1顆)
2003-2004	捐獻中華扶輪教育基金新台幣2萬元
2004-2005	捐獻中華扶輪教育基金新台幣2萬元
2006-2007	捐獻保羅哈理斯之友(1顆)
2007-2008	捐獻中華扶輪教育基金新台幣2萬元
2010-2011	WCS捐獻22,000元
2011-2012	捐獻中華扶輪教育基金新台幣2萬元
2012-2013	捐獻保羅哈理斯之友(1顆) 捐獻中華扶輪教育基金新台幣2萬元
2013-2014	WCS捐獻20,000元

分組討論(五)：資源



分組討論 (助理總監 / 地區副秘書)

Subject 資源
Presenter 周信利 PP I.S.O.(三重社)
Date 2015-02-07



有效能的扶輪社



TITLE 12

有效能的扶輪社 如何達成 RI 目標



Be a gift to the world



TITLE 13

有效能的扶輪社

- 要人 
- 要錢 
- 要糧 



TITLE 14

有效能的扶輪社 要人

- 增加社友 
- 培養領導人 



TITLE 15

有效能的扶輪社 要錢

- 充實扶輪基金



The Rotary Foundation



TITLE 16

有效能的扶輪社 要義

精神食糧

進行各項服務計畫



Rotary

TITLE | 7

有效能的扶輪社

- 增加社友
- 培養領導人
- 充實扶輪基金
- 進行服務計畫

Rotary

TITLE | 8

地區存在目的

- 扶輪地區之存在是為了協助扶輪社。
- 根據「程序手冊」，「扶輪地區之活動或組織，僅在於協助各扶輪社增進扶輪宗旨」

Rotary

TITLE | 9

資源

- 1 扶輪社資源
- 2 地區資源
- 3 國際扶輪及扶輪基金會資源

Rotary

TITLE | 10

學習目標

Rotary

TITLE | 11

學習目標

- 瞭解可用的資源支援地區扶輪社
- 告知扶輪社如何獲得支援

Rotary

TITLE | 12

一、扶輪社資源



TITLE | 13

扶輪社資源

扶輪社有些最重要資源可在社內找到，包括扶輪社社員的配偶及家人。當你與扶輪社一起工作時，鼓勵他們運用自己的社員及領導人的經驗作為資源。



TITLE | 14

扶輪社資源



TITLE | 15

扶輪社資源

鼓勵指派給你的扶輪社透過社際會議、聯合服務計畫、及分區的社長秘書會議，彼此建立關係及互相分享有效的做法。



TITLE | 16

二、地區資源



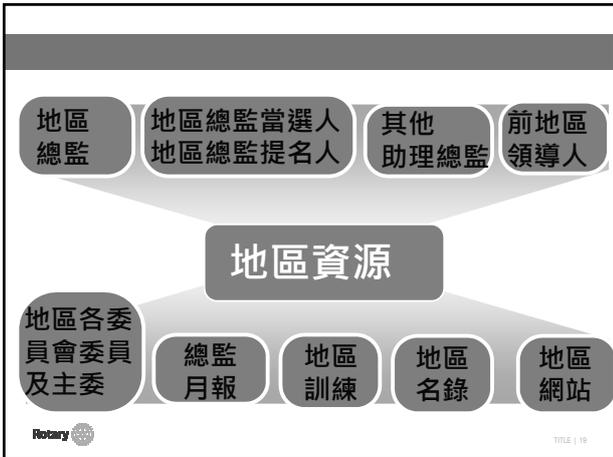
TITLE | 17

地區資源

- AG將是分區扶輪社在地區內的關鍵資源，因為你在所有地區領導人之中跟他們接觸最多
- 下列地區資源可協助AG服務這些扶輪社。



TITLE | 18



地區總監

是地區與國際扶輪社長及理事會之間的連絡人，也是國際扶輪的職員。

總監，負責監督地區所有扶輪社、作為它們的顧問、激勵他們、鼓勵他們採用能使他們更有效能的策略。

助理總監，你擔任總監的代表、協助執行地區計畫及支援扶輪社要成為成功扶輪社所做的種種努力。



地區總監

AG應該提供分區內各扶輪社最新資訊給地區總監。

總監，將告訴AG有何策略及資源可用於扶輪社、地區趨勢、有哪些影響AG負責的扶輪社、提供AG必須傳達給扶輪社的國際扶輪及地區資訊。

三、國際扶輪及扶輪基金資源

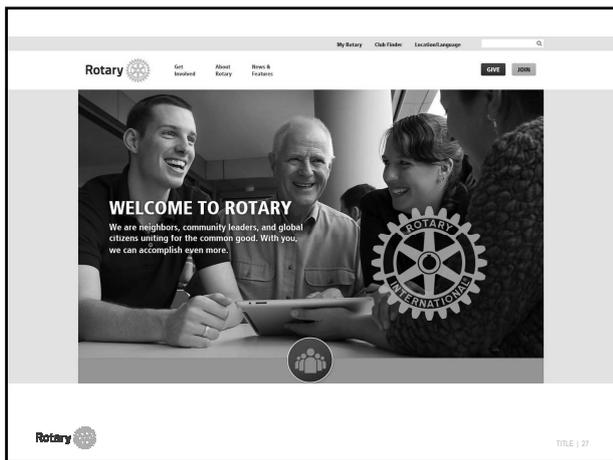
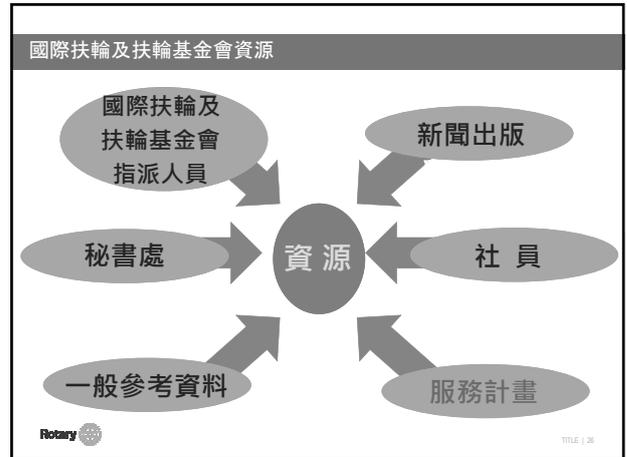
國際扶輪及扶輪基金會資源

國際扶輪提供扶輪政策、程序、計畫、及訓練會議資源。扶輪社員及全世界各地扶輪社計畫和活動資訊。

* 這份清單並不完整。如需完整可用資源清單，請參考國際扶輪目錄，或到國際扶輪網站免費下載許多出版品

資源分類清單協助AG支援扶輪社，無論是透過自己去找資訊，或告訴扶輪社正確資源在何處

Rotary TITLE | 25



社群APP

水能載舟亦能覆舟

Rotary TITLE | 28

腦力激盪時間 1

案例研究

Rotary TITLE | 29

腦力激盪時間 2

填填看

Rotary TITLE | 30

編表 3-D: 地區資源指南 Manual 3-D: District Guide Reference Guide				
挑戰 Challenges	地區資源 District Resources	俱樂部資源 Club Resources	國際扶輪資源 RI Resources	其他 Other
地區發展 Membership				
招募 Recruiting				
服務計劃 Service Projects				
出席率 Attendance				
區分獎章 Membership				
獎章 Grants				
俱樂部管理 Club Administration				
會員管理 Membership/Classification				
公共關係 Public Relations				
友誼 Fellowships				
扶輪項目 Rotary Programs				
籌款 Fundraising				

D3520 PDG DENS提供

TITLE | 31



分組討論「資源」引言人

國際扶輪3490地區前總監(2011-2012)

蕭慶淋PDG Andy 簡介



姓名：蕭慶淋 Andy
 職業分類：電子零件製造
 出生年月日：1954.12.02
 所屬社：宜蘭西區扶輪社
 入社日期：1984.8.16(創社社長)
 夫人：李惠娥女士Helen
 服務機構：艾歐股份有限公司
 職稱：董事長
 通訊處：263宜蘭縣員山鄉坡城路53之5號
 電話：(03) 9233808
 傳真：(03) 9233800

宜蘭西區社經歷

1984-1985	創社社員、理事、創社社長		主委
1985-1986	理事、國際服務主委	2003-2004	理事、聯誼主委、新店社關係主委、公關主委
1986-1987	世界社區服務主委		
1987-1988	四大考驗主委	2004-2005	理事、信義社關係主委、職業服務主委、社長當選人
1988-1989	理事、國際服務主委		
1989-1990	扶輪知識主委	2005-2006	理事、社長
1990-1991	台北信義社關係主委 (1990.8.1海外投資退社)	2006-2007	理事、GSE主委、高爾夫主委
2000-2001	聯誼主委 (2000.7.1重新入社)	2007-2008	理事、公共關係主委
2001-2002	理事、新店社關係主委、扶輪基金主委	2008-2009	理事、社區服務主委
2002-2003	理事、節目主委、世界社區服務	2009-2010	理事、GSE主委
		2010-2011	理事、扶輪知識主委

地區扶輪經歷

1987-1988	地區職業服務委員會委員	2006-2007	社區扶輪義工發展委員會委員
2000-2001	團體研究交換委員會委員	2007-2008	團體研究交換小姐委員會委員
2001-2002	世界扶輪友誼交換委員會委員	2008-2009	地區關懷兒童委員會副主委
2003-2004	消除貧窮委員會副主委	2009-2010	總監提名人、地區輔導新社總監特別代表委員會委員、宜蘭縣第一分區助理總監
2004-2005	地區休閒聯誼委員會主委		
2005-2006	地區擴展及增加社員研習會籌備委員會委員	2010-2011	總監當選人

獎章

1985-1986	PHF 新捐獻人		地區年會有功獎 (第十六屆地區年會接待委員會主委)
2004-2005	PHF 1 顆藍寶石		
2005-2006	PHF 2 顆藍寶石、中華扶輪教育基金捐獻 1 萬元	2006-2007	PHF 3 顆藍寶石
	RI 社長獎、101分社長獎、籌辦	2007-2008	PHF 4 顆藍寶石
		2008-2009	巨額捐獻人

分組討論(六)：資源

Rotary
District 3490

資源

地區委員會

Rotary
District 3490

主講人簡介



• 張慶淵

宜蘭扶輪社
PP Green
09~10年度社長
10~11年度地區年會主委
TFTD台灣區花店協會理事長
宜蘭青商會第十五屆會長



Rotary
District 3490

如果你發現，
這件事怎麼特別難？

那麼有可能是…
這次的收穫，

特別.巨大！



Rotary
District 3490

【選擇比努力更重要】

人騎自行車，
兩腳使勁踩1小時只能跑10公里左右；
人開汽車，
一腳輕踏油門1小時能跑100公里；
人坐高鐵，
閉上眼睛1小時也能跑300公里；
人乘飛機，
吃著美味1小時能跑1000公里

人還是那個人，
同樣的努力不一樣的平台和載體，結果就不一樣了。
選擇比努力更重要！

同樣的努力，不一樣的平台和載體，結果就不一樣了。選擇比努力更重要！



Rotary
District 3490

資源

- 扶輪社資源
- 地區資源
- 國際扶輪社及扶輪基金資源
- 社會資源

Rotary
District 3490

扶輪社資源

- 全世界有 34558 個扶輪社
- 全世界有 1220115 位扶輪社員
- 全台灣有 672 個扶輪社
- 32297 位扶輪社友
- 3490 地區有 74 個扶輪社
- 4623 位扶輪社友

Rotary  扶輪社資源
District 3490

- 扶輪社社員
- 扶輪社領導人
- 扶輪社委員會

Rotary  地區資源
District 3490

- 地區總監
- 地區總監當選人
- 地區總監提名人
- 助理總監
- 其他地區委員會

Rotary  地區資源
District 3490

- 扶輪月刊
- 總監月報
- 地區名錄
- 地區網站

Rotary  國際扶輪及扶輪基金資源
District 3490

- 國際扶輪各委員會
- 國際扶輪資源小組
- 國際扶輪訓練領導人
- 年度計劃基金策略顧問
- 巨額捐獻顧問
- 扶輪基金前授獎協調人
- 地帶國際扶輪協調人
- 地帶扶輪基金協調人
- 國際扶輪秘書處

Rotary  國際扶輪及扶輪基金資源
District 3490

- 扶輪基金

Rotary  社會資源
District 3490

- 政府機關
- 縣政府社會處
- 工商旅遊處 (會展計劃)
- 文化局

Rotary District 3490  社會資源

- 學校
- 醫院
- 社區 · 社團
- 社群網站
- LINE

Rotary District 3490 



Rotary Club of I Lan
SINCE 1954
60th Anniversary
宜蘭扶輪社60週年

ROTARY CLUB OF I LAN 60th ANNIVERSARY CELEBRATION 2015

Rotary District 3490 



THANK YOU!

附錄 1：2015-16年度3490地區訓練會議日程表

訓練會議	時間	主辦社及場地	研討議題	參加人員
地區扶輪基金研習會暨獎助金管理研習會	2014/12/28 (星期日)	主辦社：羅東西區社 場地：宜蘭宜蘭香格里拉冬山河渡假飯店 主委：邱隨聖 PP Eric	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪基金會各項計劃 ● 設定即達成基金目標 ● 扶輪社基金會委員會之責任 ● 地區指定用途基金(DDF)之使用、 ● 獎助金申請與結案 ● 其他視地區需要而決定之事項 ● 訓練方法指導 ● 實際演練 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區扶輪基金主委 * 主講人+示範人 * 各社社長當選人、社員 * 各社扶輪基金主委 (每社至少4名)
地區引導人訓練會	2015/1/31 (星期六)	主辦社：基隆西北社 場地：國立基隆高級海事職業學校 主委：柯孫達 PP Kodak	<ul style="list-style-type: none"> ● 扶輪知識 ● 如何扮演成功引導人 ● 如何準備教材與表達/經驗分享 ● 認知地區扶輪各訓練會 ● 扶輪訓練會特質 ● 如何幫助學習及溝通方式 ● 互動式訓練活動 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 引導人 * 引言人 * 主講人 * 演練人
地區團隊訓練會(DTTS) District Team Training Seminar	2015/2/7 (星期六)	主辦社：土城社 場地：臺北天成大飯店 主委：蕭君銘 PP Gear	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 地區行政管理 ● 角色和責任 ● 與你的扶輪社合作 ● 資源：資訊來源及如何使用 ● 年度計劃 ● 溝通 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監 * 總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區各委員會主委 * 總監辦事處團隊 * 講師
社長當選人訓練會(PETS) Presidents-elect Training Seminar	2015/2/28 (星期六) 2015/3/1 (星期日)	主辦社：鶯歌社、樹林芳園社 場地：大板根森林溫泉渡假村 主委：粘忠耀 PP Water 嚴玉梅 PP May	<ul style="list-style-type: none"> ● 說明年度主題 ● 扶輪社長的角色和責任 ● 目標設定 ● 遴選與培養扶輪社領導人 ● 扶輪社行政管理 ● 社員之吸收與訓練 ● 有效果的服務計劃 ● 扶輪基金會 ● 各種資源：資訊來源及如何使用 ● 訂定年度計畫 	<ul style="list-style-type: none"> * 總監賢伉儷 * 總監當選人賢伉儷 * 總監提名人賢伉儷 * 前總監賢伉儷 * 助理總監賢伉儷 * 地區副秘書賢伉儷 * 社長當選人賢伉儷 * 主講人
地區訓練研習會(DTA) District Training Assembly	2015/3/29 (星期日)	主辦社：樹林社 場地：新北市政府 主委：林奕塘 PP Francis	<ul style="list-style-type: none"> ● 角色和責任 ● 指導準則-政策及程式 ● 選派及訓練你的團隊 ● 各種資源 ● 實際應用：訂定一項計劃 ● 解決問題 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 各社社長當選人、秘書、 * 各社財務及各委員會主委、新社友、執行秘書 * 主講人 * 主持人+引導人 (每社至少各10名)
地區社員發展研習會(DMS) District Membership Seminar	2015/5/17 (星期日)	主辦社：板橋南區社 場地：新北市政府 RM507 主委：蔡富得 PP Screen (板橋南區社) 0932-052-200	<ul style="list-style-type: none"> ● 社員重要的整體概念 ● 保留現有社員 ● 招募新社友 ● 籌組新扶輪社 ● 角色及責任 ● 各種資源 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區社員發展主委 * 各社社長當選人、社員發展主委、社員。(每社至少4名)
地區公共形象研習會 District Public Image Seminar	2015/8/1 (星期六)	主辦社：花蓮新荷社 場地：花蓮美侖飯店 主委：許月燕 PP Birdie	<ul style="list-style-type: none"> ● 與平面媒體的關係 ● 與電視媒體的關係 ● 其他可利用的媒體 	<ul style="list-style-type: none"> * 地區總監 * 地區總監當選人 * 助理總監 * 地區副秘書 * 地區公共形象主委 * 各社社長、公共關係主委、社員、執行秘書。(每社至少4名)
扶輪青年領袖獎訓練營(RYLA) Rotary Youth Leadership Award	暫定8月26-29日(選其中2日舉辦)	RYLA委員會 主辦 宜蘭羅東傳統藝術中心(九月新世代月) 主委：許有杉 PP Pharma (新莊中央社)	<ul style="list-style-type: none"> ● 領導的基本要素及準則 ● 溝通技巧對於有效領導的重要性 ● 問題解決及衝突管理 ● 建立自信心及自尊心 ● 反應當地相關問題，並依當地習慣 ● 來實施，解決問題 ● 何謂扶輪?以及扶輪能為社區作什麼? 	<ul style="list-style-type: none"> * 學員 * 各社社長、社友可參加
地區年會及地區領導人研習會 District Conference & District Leadership Seminar	2016/4/23 (星期六) 2016/4/24 (星期日)	主辦社： 場地：新莊頤品大飯店	<ul style="list-style-type: none"> ● 國際扶輪及地區事務 ● 國際扶輪及扶輪基金會計劃 ● 表彰成功的扶輪社及地區活動 ● 領導和激勵的技巧 ● 領導機會 ● 地區會議 ● 訂定國際服務計劃 ● 國際扶輪及扶輪基金會的各項計劃 	<ul style="list-style-type: none"> * 3490地區全體社員 * 有興趣且曾任社長或扶輪社領導角色之扶輪社員

附錄 2：扶輪社領導計畫摘要

扶輪社領導計畫的目的是要透過提供有效能的扶輪社行政管理架構，來強化扶輪社。

有效能扶輪社的要素為：

- 保持或增加它的社員人數
- 辦理成功的因應其社區與其他國家社區需求的服務計畫
- 透過金錢捐獻及參與計畫來支持扶輪基金會
- 培養有能力在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人

為了執行扶輪社領導計畫，現任、下屆、及卸任扶輪社領導人應該：

1. 針對有效能扶輪社的各要素擬定一個長期計畫。
2. 利用『有效能扶輪社規劃指南』(P.91)來設定年度目標，該目標應和扶輪社的長期計畫相輔相成。
3. 主持扶輪社社務行政會議，並邀請社員參與會議的規劃，藉此使他們瞭解扶輪各種活動。
4. 確保扶輪社社長、理事會、委員會主委、扶輪社社員、地區總監、助理總監、及地區委員會之間有清楚的溝通。
5. 維持領導的延續性，包括交接規劃的觀念，以確保未來領導人的培養。
6. 量身修改細則以反映扶輪社委員會架構及扶輪社領導人的角色及責任。
7. 提供增進扶輪社社員之間聯誼的機會。
8. 確保每個社員都積極參與一個扶輪社計畫或擔任一項職務。
9. 擬定完整詳盡的訓練計畫以確保
 - 扶輪社領導人出席地區訓練會議。
 - 定期提供一致性的新社員訓練。
 - 現任社員都有持續不斷的教育機會。
 - 有一個培養領導技巧的節目可提供給所有社員。

扶輪社領導人應該依據地區領導計畫所描述，在諮詢地區領導人的情況之下，實施扶輪社領導計畫。該計畫應每年檢討。

扶輪社各委員會

扶輪社委員會負責達成以五大服務為基礎所訂定的扶輪社年度目標及長期目標。社長當選人、社長、及甫卸任前社長應該合力確保領導的延續性及交接規劃。如果可行，應該指派社員任職同一委員會三年，以確保一致性。社長當選人應負責在任職年度開始之前，指派委員會委員以填補所有空缺、指派委員會主委、並主持規劃會議。建議挑選曾擔任委員會委員者為主委。應該指派以下常設委員會的委員及主委：

1. 社員委員會

這個委員會應該擬定並執行一個完整的招募社員及防止社員流失計畫。

2. 扶輪社公共形象委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以便將關於扶輪的資訊提供給大眾，並推廣扶輪社的服務計畫及活動。

3. 扶輪社行政管理委員會

這個委員會應該舉辦和扶輪社如何有效運作相關的活動。

4. 服務計畫委員會

這個委員會應該擬定並執行因應所在社區及其他國家的社區之需求的教育、人道、及職業計畫。

5. 扶輪基金會委員會

這個委員會應該擬定並執行各項計畫，以透過財務捐獻及計畫參與來支持扶輪基金會。

如有需要可成立其他委員會。

訓練要求

扶輪社各委員會主委應該在擔任主委之前就出席地區講習會。

與地區領導團隊的關係

扶輪社各委員會應該和助理總監及相關地區委員會合作。

報告要求

扶輪社各委員會應該定期且，如情況適宜，在扶輪社社務行政會議就委員會活動狀況向扶輪社理事會報告。

附錄 3：

扶輪社訪問備忘

助理總監：你應在最後一次扶輪社訪問之後填妥此表並且在2016年5月15日之前呈交給地區總監。

地區總監：請在本表格加註回饋意見並在6月1日之前寄交服務貴地區的國際扶輪扶輪社及地區支援代表。

請將本備忘影本一份存查列入你的地區紀錄。

扶輪社：_____ 地區：_____

此社是否已實施扶輪社領導計畫？ 是 否 實施一部份

助理總監姓名：

助理總監在過去一年總共訪問此社 _____ 次。

請在適當的方框內勾選。如你對於1-20項問題的任一個問題回答否，請另外附上一頁紙張說明情況。

社員人數

1. 貴社在社員人數上達成淨成長？ 是 否
2. 貴社辦理吸收新社員計畫？ 是 否
3. 貴社辦理新社員指導訓練計畫？ 是 否
4. 貴社達成本年度社員人數成長目標？ 是 否
5. 貴社達成本年度寶眷社友人數成長目標？ 是 否

評語：

服務計畫

6. 貴社辦理社區服務活動？ 是 否
7. 貴社辦理國際服務活動？ 是 否
8. 貴社達成本年度服務目標？ 是 否
9. 貴社舉辦扶輪日活動？ 是 否

扶輪基金會

10. 貴社在本年度參加扶輪基金會計畫？ 是 否
11. 貴社達成本年度的扶輪基金會捐獻目標？ 是 否

12. 貴社達成本年度的保羅哈里斯？ 是 否
13. 貴社達成本年度的巨額捐獻目標？ 是 否
- 評語：

培養未來領導人

14. 貴社社長當選人出席社長當選人訓練會（PETS）？ 是 否
15. 貴社領導人有多少人出席地區講習會？ _____
16. 貴社社員有多少人出席地區年會？ _____
17. 貴社社員有多少人出席地區領導人研習會？ _____
18. 貴社貴社社員有多少人出席自行舉辦地區引導人研習會？ _____

公共關係

19. 貴社達成本年度的公共關係目標？ 是 否
20. 貴社更換新的RI識別標章？ 21. 貴社有向國際扶輪繳交會費？ 是 否

發揮功效的扶輪社的標準

22. 貴社有繳交地區費用分攤金？ 是 否
23. 貴社定期舉行例會？ 是 否
24. 貴社確使社員訂閱扶輪的雜誌？ 是 否
25. 貴社為當地社區及 / 或國際社區執行服務計畫？ 是 否
26. 貴社接受總監、助理總監、及其他國際扶輪職員的訪問？ 是 否
27. 貴社繼續維持一般責任險？ 是 否

21. 你的訪問受到此社如何對待？

- 我備受歡迎——此社事先與我聯絡，提出社方希望討論的問題。
- 我受到歡迎——此社熱誠招呼我，並有適當的準備以在我訪問期間討論社方的進展。
- 我的訪問被視為一項行政管理義務——此社僅略有起碼的準備，並且對「外人」的建議沒有興趣。
- 不受歡迎——請以附件說明。
- 此社拒絕接受我的訪問——請以附件說明。

22. 你對此社的整體評分是什麼？

- 特優——此社社員瞭解且投入扶輪，完全支持有效能扶輪社的四大要素，因為他們能夠：維持及 / 或增加社員人數；辦理成功且解決自己社區需求及其他國家社區需求的服務計畫；透過參與計畫及捐獻財物支持扶輪基金會；培養能在扶輪社階層以上服務扶輪的領導人。
- 佳——此社社員似乎瞭解且投入扶輪；但是，此社仍可增進其效能，辦法是藉由強調：（請勾選所有適合的答案）
- 社員教育 / 指導訓練 增加聯誼活動
 增加服務活動 加強定期更換委員會領導人
 加強社員的團結（減少派系） 其他（請另以附件說明）
- 尚可——此社尚能運作，但是需要在以下方面有重大改進：（請勾選所有適合的答案）
- 社員教育 / 指導訓練 增加聯誼活動
 增加服務活動 加強定期更換委員會領導人
 加強社員的團結（減少派系） 其他（請另以附件說明）

- 差**——此社需要協助，因為：（請勾選所有適合的答案）
- 此社社員既不瞭解也不投入扶輪。
 - 社內派系及內鬥使此社無法有效運作。
 - 此社因缺乏新社員而停滯。
 - 此社未參加（僅參加起碼的）服務活動。
 - 此社領導人未出席地區訓練會議因此無法有效為此社服務。
- 未發揮功效的扶輪社**——此社未符合國際扶輪理事會在其發揮功效的扶輪社的政策所制定的標準（參考上面15-20項問題）

助理總監姓名： _____

總監姓名： _____

公式訪問日期： _____

附錄4

地區各委員會的角色和責任

國際扶輪理事會建議地區設置以下9個常設委員會，負責持續性的行政管理功能。(地區可依其需求增設委員會)：

- 地區年會
- 地區計畫(如扶青團、青少年交換、RYLA、WCS)
- 擴展
- 財務
- 社員發展
- 公共形象
- 扶輪國際年會推廣
- 扶輪基金會
- 訓練

沒有列入在此附錄的地區委員會之資訊，請參考程序手冊(035)

1. 地區年會 District Conference

在總監的指示下，地區年會委員會應計劃及推廣地區年會，並且執行必要的安排以確保最高出席率。

責任：

- 選擇地區年會地點及協調所有相關的後勤支援
- 協調年會的財務以保證最高出席率
- 提升年會出席情況，特別著重在
 - 新扶輪社社員
 - 新創立扶輪社
 - 每個扶輪社的代表
- 推廣地區年會到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人
- 與地區訓練師合作，協調地區領導研習會DLS與地區年會共同舉辦

2. 地區計劃 District Programs

地區計劃委員會推廣及管理地區持續性之活動、專案或國際扶輪計畫，並且提供支持及指導給地區內參與該特定計劃的扶輪社。計畫包括：

- 扶輪少年服務團
- 扶輪青年服務團
- 扶輪社區服務團
- 扶輪聯誼
- 扶輪友誼交換
- 扶輪義工
- 青少年交換
- 扶輪青年領導獎(RYLA)
- 世界社區服務

責任：

- 協調與該計畫有關的全地區性工作
- 透過定期與助理總監及扶輪社接觸推動對於計畫的參與
- 在地區各項會議中宣傳成功的計畫，並推廣到地區的各扶輪社
- 訪問地區內的扶輪社以說明有關特定國際扶輪計畫運作有效的例子(邀請計畫參與者蒞社演講，來宣傳成功的計畫並且鼓勵扶輪社投入)
- 協助扶輪社的計畫委員會主委們執行他們的職責
- 鼓勵扶輪社確認特定計畫可以協助的當地需求
- 找出地區的計畫中與當地的非扶輪服務性組織有可能合作的領域
- 聯絡RI 以分享成功的故事，並符合計畫的報告規定

3. 地區擴展 District Extension

在總監的指示下，地區擴展委員會應擬定並執行一個計畫，去籌組新的扶輪社。

責任：

- 確認符合創立一個新扶輪社的人口條件、而還沒有扶輪社的社區。
- 確認能設立新扶輪社、而且不會降低已存在扶輪社提供社區服務機會的社區。
- 協助籌組並建立新的扶輪社。

4. 地區財務 District Finance

地區財務委員會藉由覆查及研究社員每名分攤徵收費及地區行政之必要費用，以保護地區基金之資產，並準備地區財務狀況之年度報告。

責任：

- 與地區總監合作準備地區費用之預算，至少在地區講習會的四星期前提交給各扶輪社，並在前述講習會中之扶輪社社長當選人會議上通過。
- 覆查及建議社員分攤金之金額。任何社員分攤金必須在地區講習會經出席之下屆社長四分之三以上的同意、或經地區年會投票代表過半數的同意、或在社長當選人訓練研習會經出席之社長當選人四分之三以上的同意始得通過。
- 確保收支費用的正式記錄要被保存下來。
- 準備出一份年度財務報告，並於地區講習會中提出。
- 委員會中的一位委員，最好是財務，將與地區總監共同為地區基金銀行帳戶的簽名者，任何提款皆需二者之簽名。

- 前述銀行帳戶將以地區的名義開立。
- 檢視地方及國家稅務規定以確認地區該申報之稅表；並確保地區遵守地方及國家的財務法規。

5. 社員發展 Membership Development

這個委員會確認、推廣及執行適合於地區內且能實現社員成長目標的發展策略。

責任：

- 計劃、推廣及舉辦一個地區社員發展研習會
- 鼓勵扶輪社儘力代表其社區的事業與專業人口的結構
- 確定各扶輪社知悉可以由RI 取得的社員發展的資源
- 與地區總監及扶輪社領導人共同合作以確保地區達成它的社員目標
- 協調全地區社員發展活動。
- 鼓勵扶輪社參與國際扶輪或社長的社員發展表彰計劃。
- 與其他的地區委員會(如擴展極公共關係委員會)保持溝通，以協調對社員成長有助益的活動。
- 讓扶輪社社員發展委員會成員們知曉地區發展委員會可以提供協助
- 鼓勵扶輪社擬定並執行一個社員招募計畫
- 協助扶輪社社員發展委員會主委執行他們的責任。
- 訪問扶輪社以宣導有效的社員發展策略。
- 確保每個扶輪社委員會皆有一本社員發展資源指南Membership Development Resource Guide (417-EN)，以及網路版的可共同使用的工具扶輪社評估工具Club Assessment Tools。

6. 公共形象 PublicImage

地區公共形象委員會應推廣扶輪到外面的一般大眾，並且促成其對扶輪計劃的瞭解、認識及支持。同時，該委員會也應該讓扶輪社社員瞭解到有效的對外宣傳、有利的公共形象及一個正面的形象對扶輪來說是需要且必要的目標。

責任：

- 與地區總監及關鍵委員會之主委保持聯繫，以持續得到值得推廣/宣傳的地區計劃及活動之資訊。
- 鼓勵扶輪社以建立公共關係為優先。
- 推廣扶輪到外面的社會大眾，如媒體、社區領導人及扶輪計劃的受益人。
- 聯絡媒體以報導地區計劃及活動中具有新聞價值的故事。
- 與扶輪社分享國際扶輪公共關係的相關資訊。
- 尋求機會與個別的扶輪社說明公共關係的重要性。
- 推廣RI識別標章

7. 扶輪國際年會推廣RI Convention Promotion

扶輪國際年會推廣委員會應在整個地區鼓勵扶輪社社員出席每年度扶輪國際年會。

責任：

- 出席扶輪社和地區會議以推廣國際年會
- 扮演國際年會資料和資訊的一種地方資源
- 與區域級(Zone-Level) 扶輪國際年會推廣委員會委員溝通，並協助推廣
- 接洽可能註冊之社員
- 如有必要，將重要的國際年會資訊翻譯成當地的語言文字
- 建立或擴展地區網站，以連結到國際扶輪網站

8. 扶輪基金會The Rotary Foundation

地區扶輪基金會委員會協助總監教育、激發及激勵扶輪社社員參與扶輪基金會計劃和募款活動，委員會扮演扶輪基金會與扶輪社社員之間的聯絡人。總監為這個委員會的當然成員。

委員會結構：

地區扶輪基金會委員會的委員擔任8個小組委員會的主委：

- 前受獎人
- 永久基金
- 年度捐獻
- 根除小兒麻痺症等疾病
- 獎助金
- 扶輪世界和平研究員獎學金
- 團體研究交換
- 獎學金

責任：

- 協助地區總監舉辦一個由社長、社長當選人、扶輪社基金委員會、以及其他扶輪社友參加的地區扶輪基金研習會
- 協助地區訓練委員會所舉辦的社長當選人訓練會以及地區講習會的扶輪基金課程。
- 在總監當選人擬定其總監年度要達成的地區基金會目標前，協助取得扶輪社社員的投入資訊
- 鼓勵扶輪社每年至少舉辦兩次有關基金會的節目，特別注重於11月，也就是扶輪基金月
- 推動透過鼓勵對年度計畫基金的定期捐獻以及對永久基金的捐贈，對基金會各項計畫提供高度的財務支持
- 鼓勵扶輪社以捐贈的行動，支持國際扶輪”END POLIO NOW”兩億美金挑戰
- 確保地區基金會所有的募款及計畫的協調，包括年度計畫基金、教育計畫、人道獎助金計畫、永久基金、及根除小兒麻痺症等疾病夥伴計畫
- 與地區總監以及總監當選人諮商，協助決定如何使用地區指定基金
- 對於地區贊助的人道及教育計畫活動，維持財務監查並確保及時提交最終報告給扶輪基金會
- 提名資格符合的扶輪基金會服務獎勵名單給總監

額外訓練要求

所有地區扶輪基金委員會成員被期待出席由地域扶輪基金會協調人(RRFC)主辦的地域扶輪基金研討會。

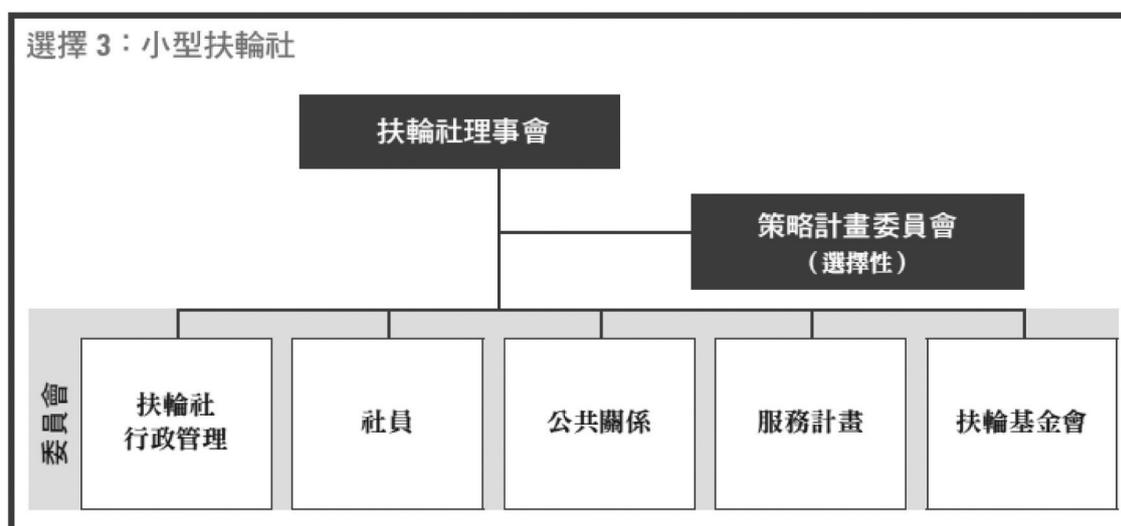
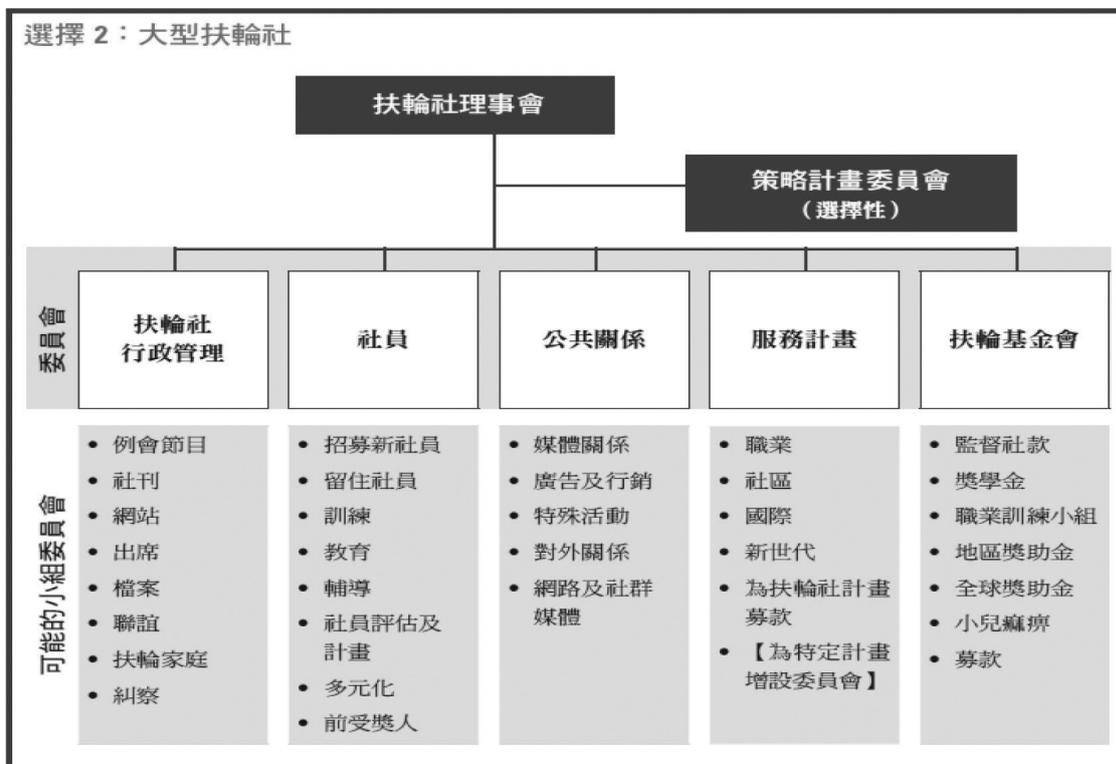
* 未來願景試辦地區的扶輪社，請在國際扶輪網站www.rotary.org，參閱針對地區委員會手冊的2010-11未來願景補遺。

9. 訓練Training

本委員會支援地區總監與總監當選人對扶輪社與地區領導人的訓練活動，並督導地區的整體訓練計劃。地區訓練師擔任本訓練委員會的主委，視需要將各項訓練會議與儀式的責任分派出去。

責任：

- 瞭解委員會成員要對每一項會議的召集人負責。
- 與總監當選人合作，舉辦：
 - 地區團隊訓練會(DTTS)
 - 社長當選人訓練會(PETS)
 - 地區講習會(DTS)
- 與總監合作，舉辦或協助：
 - 新扶輪社社員
 - 地區領導人研習會(DLS)
 - 領導人發展計畫，如有需要
 - 扶輪社層級訓練
 - 扶青團領導人訓練會
 - 其他地區層級的訓練活動，如有需要
- 在地區扶輪基金研習會與地區社員研習會的訓練議題上提供訓練方面的諮詢服務。(這些訓練會是其他委員會的主要責任)



註：

2010年11月份國際扶輪理事會的第44之1項決議：理事會同意轉換國際扶輪計畫(RI Programs)為“資源及支援”模式，來協助扶輪社及地區的服務努力，因應此決議將於2011年6月30日起，逐步取消國際扶輪計畫(RI Programs)中的扶輪義工計畫(Rotary Volunteers Program)及世界社區服務計劃(World Community Service Program)。

附錄 6 :

國際扶輪禮節

(依據2014年1月份理事會決議)

在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

國際部份：

- 社長(或社長代表) President (or president' s representative)
- 前社長(按資歷) Past presidents (in order of seniority)
- 社長當選人 President-elect
- 社長提名人 President-nominee
- 副社長 Vice president
- 財務 Treasurer
- 理事執行委員會主委 Director Executive committee Chair
- 其他理事 Other directors
- 保管委員會主委 Trustee chair
- 保管委員會主委當選人 Trustee chair-elect
- 保管委員會副主委 Trustee vice chair
- 保管委員會其他委員 Other trustees
- 秘書長 General secretary
- 前理事(按資歷) Past directors (in order of seniority)
- 理事當選人 Directors-elect
- 前保管委員會委員(按資) Past trustees (in order of seniority)
- 下屆保管委員會委員 Incoming trustees
- 理事提名人 Directors-nominee
- 前秘書長(按資) Past general secretaries (in order of seniority)
- 英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長
RIBI president, immediate past president, vice president, and honorary treasurer
- 地區總監 District governors
- 前地區總監(按資歷) Past district governors (in order of seniority)
- 扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人 Rotary coordinators, Rotary public image coordinators, and regional Rotary Foundation coordinators
- 地區總監當選人 District governors-elect
- 地區總監提名人 District governors-nominee
- 地域及地帶各委員會委員 Regional and zone-level committees members
- 助理總監 Assistant governors
- 地區秘書/財務長 District secretaries/treasurers
- 地區副秘書 District vice secretaries
- 地區各委員會委員 District committee members
- 扶輪社社長 Club presidents
- 扶輪社社長當選人 Club presidents-elect
- 扶輪社副社長 Club vice presidents
- 扶輪社秘書 Club secretaries
- 扶輪社財務 Club treasurers
- 扶輪社糾察 Club sergeants-at-arms
- 扶輪社理事會其他成員 Other club board members
- 扶輪社各委員會主委 Club committee chairs
- 前助理總監 Past assistant governors
- 扶輪社員 Rotarians
- 扶輪基金會前受獎人 Rotary Foundation alumni
- 扶輪社員家屬 Rotarians' families
 - ※在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。
 - ※除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。
 - ※在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的 節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。
 - ※在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。
 - ※高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。

附錄 7：扶輪服務

國際扶輪提供各式各樣的人道、跨文化、以及教育計畫與活動，目的在改善人類的情況，增進本組織世界了解與和平的終極目標。這些機會幫助扶輪社及地區達成他們在當地及國際上的服務目標，並在服務過程中促進聯誼及親善。

◎ 社區服務

Community Service

對當地社區需求做出回應的計畫

◎ 扶輪少年服務團

Interact

為 12 - 18 歲年輕人而設的服務社團

◎ 國際服務

International Service

涵蓋一個以上國家之扶輪社員行動的計畫

◎ 青少年服務

Youth Service

讓 30 歲以下年輕人參與社區及服務計畫並培養他們對扶輪之興趣的計畫和活動

◎ 扶輪青年服務團

Rotaract

為 18 - 30 歲青年男女而設的服務社團，由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪社員行動團體

Rotarian Action Groups

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起辦理與特定主題相關的國際服務計畫

◎ 扶輪社區服務團

Rotary Community Corps (RCC)

由非扶輪社員成人組成的服務團體，並由當地扶輪社輔導

◎ 扶輪聯誼會 Rotary Fellowships

由扶輪社員、扶輪社員配偶、或扶輪青年服務團團員組成的國際團體，彼此結合在一起追求共同的休閒或職業興趣

◎ 扶輪友誼交換

Rotary Friendship Exchange

為扶輪社員及他們的家人所成立的國際交換計畫，以促進建立能演變成服務計畫國際夥伴的關係

◎ 扶輪和平中心

Rotary Peace Centers

這個國際教育計畫提供和平及解決衝突領域的碩士學位或專業發展證書的獎學金。合格的候選人有機會到世界各地數個位於大學的扶輪和平中心進修

◎ 扶輪青少年交換

Rotary Youth Exchange

這個計畫對 15 - 19 歲的學生及 18 - 25 歲年輕人推廣國際瞭解及和平

◎ 扶輪青少年領袖獎

Rotary Youth Leadership Awards (RYLA)

年輕人的訓練計畫，強調領導、公民權利及義務、及個人成長

◎ 職業服務

Vocational Service

這個活動鼓勵扶輪社員做為崇高道德標準的模範，並應用他們的事業知識及技巧來造福他人

◎ 扶輪基金會獎助金

Rotary Foundation Grants

扶輪社及地區在當地或國外進行人道及教育活動時給予的支持

◎ 根除小兒麻痺等疾病計畫

PolioPlus

國際扶輪及扶輪基金會的全組織計畫，支持全球根除小兒麻痺的努力

附錄 8 :

RI 總部聯絡窗口**Contract Information for Rotarians*****RI Secretariat / World Headquarters*****Hours of Operation:** 0900 -1600, Monday to Friday**Central Switchboard:** +1-847-328-3000**Address:** One Rotary Center, 1560 Sherman Avenue, Evanston, IL 60201 U.S.A.**Web Page:** www.rotary.org***Asia / Pacific Department of Club and District Support***

DAVID PETERSON Manager Tel: +1-847-866-3393 Email: david.peterson@rotary.org	Fax: +1-847-866-9446 Address: Rotary International / MC200 One Rotary Center 1560 Sherman Avenue Evanston, IL 60201-3698 USA
CHONTICHA YURAI Senior Coordinator Tel: +1-847-866-3263 Email: chonticha.yurai@rotary.org	
TING-FEN HILLINGER (台灣人) Coordinator Tel: +1-847-866-3294 Email: ting-fen.hillinger@rotary.org	

Accounts Receivable

(Contact for all questions related to payment of semi-annual per capita dues and fees)

(3300, 3310, 3410, 3420) ISABEL DEWIT Tel: +1-847-866-3309 E-mail: isabel.dewit@rotary.org	(3330-3360) MARIA FLORES Tel: +1-847-866-3144 E-mail: maria.flores@rotary.org
(3450) GLORIA SPANITZ Tel: +1-847-866-3484 E-mail: gloria.spanitz@rotary.org	(3460-3520) LAURA OVALLE Tel: +1-847-424-3454 E-mail: laura.ovalle@rotary.org

Grants

(Contact for all questions related to district grants and global grants)

<p>(3300, 3310) JANNA GLUCKSMAN Tel: +1-847-424-5397 E-mail: janna.glucksman@rotary.org</p>	<p>(3330-3360, 3460-3520) CALLIE CZERKIE Tel: + 1-847 -866-3224 E-mail: callie.czerkie@rotary.org</p>
<p>(3410, 3420) CATHLEEN EVANS Tel: +1-847-866-3308 E-mail : cathleen.evans@rotary.org</p>	<p>(3450) LAURA BRADLEY Tel: +1-847-866-4457 E-mail: laura.bradley@rotary.org</p>

Paving Semi-Annual Dues

By Credit Card:

My Rotary: current club presidents, secretaries, treasurers, membership chairs, foundation chairs, executive secretaries with active My Rotary accounts can pay semiannual dues online with a MasterCard® or Visa® (<https://www.rotary.org/myrotary>)

By Cheque or Draft:

Send to: Rotary International
14255 Collections Center Drive
Chicago, IL 60693 USA

Data Services

(Subscriptions to The Rotarian and all data issues, including, club membership updates, club officer updates, contact information corrections, etc.)
E-mail: data@rotary.org

Contact Center

(Recognition, PHF, Grants, Interact, Rotaract, RCC, RI Awards, Youth Exchange and other general inquiries)
E-mail: contact.center@rotary.org

國際扶輪3490地區2015-16年度地區團隊訓練會 組 織 表

· 時 間：2015年02月07日(星期六)

· 地 點：台北天成大飯店

(100台北市中正區忠孝西路一段43號)

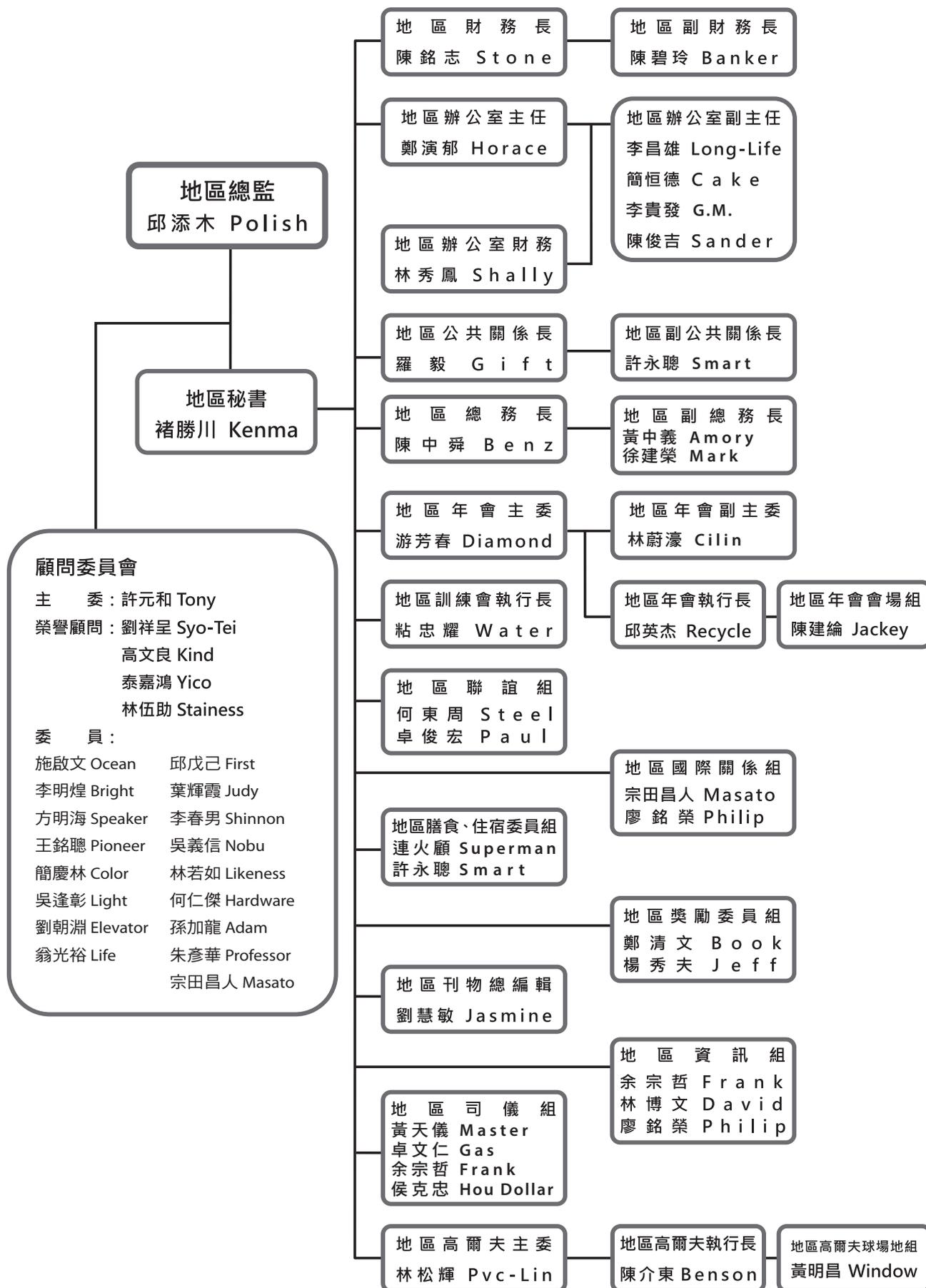
· 主辦社：土城社

· 主 委：蕭君銘 PP Gear(土城社)

· 司 儀：李鐘亮 Winsome/ 洪瑞河 Land

職稱	姓名 / 組長	社別	工作項目
總監	洪清暉 DG Ortho	板橋西區社	諮詢暨指導
總監當選人	邱添木 IDG Polish	鶯歌社	訓練會召集人
地區訓練主委	李進賢 PDG E.N.T.	板橋北區社	統籌活動
訓練主委	蕭君銘 PP Gear	土城社	主持及執行全盤籌備工作
訓練會副主委	張鎮臺 PP Security	土城社	協助主委籌備工作
大會執行長	林 談 PP Talking	土城社	議程進行指揮調度
大會副執行長	游金水 PP Metal	土城社	協助執行長議程進行指揮調度
主辦社社長	朱福民 P Thomas	土城社	協調各組之活動
糾察組	組長：張漢潮 PP Cut 組員：李國禎 Bio 組員：王火祥 Ensure 組員：郭智杰 Chemical	土城社	維持會議議程及進場時間控制
總務組	總監辦事處	總監辦事處	扶輪鐘、鎚(由主辦社負責) 會場用品之準備扶輪徽、名牌、桌牌、座位牌製作
接待組	組長：陳瑞成 PP Top 組員：陳少華 Life 組員：李國禎 Bio 組員：蔡明智 James 組員：徐清鑫 Clear	土城社	接待貴賓、引導人、社友及座位引導 (茶點之支援)
場務組 佈置組	組長：黃烏皮 PP Sugar 組員：呂樹泉 Connector 組員：蔡明智 James 組員：徐清鑫 Clear 組員：張瀚星 CPA	土城社	訓練會座位安排、路線引導旗幟、路標設置、會場佈置、會場座位圖電子檔(負責糾察牌、場地牌、路標、指示牌製作)
報到組	組長：林清河 PP Press 組員：黃毓玲(執秘) 組員：陳貴蘭(執秘) 組員：溫秀卿(執秘) 組員：林秀怡(執秘) 組員：蕭吟貞(執秘)	土城社	辦理報到事宜、分發訓練手冊、名牌
膳食組 差點組	組長：邱國桐 PP Paper 組員：林清河 PP Press 組員：呂樹泉 Connector 組員：陳金華 King 組員：張政雄 Johnson	土城社	引導與會人員用餐(事先調查素食人數並安排路線規劃引導) 督導餐廳上菜(及時處理與會人員之問題) 下午茶
交通組	組長：張清風 Cble 組員：土城扶青團	土城社	指揮交通、停車規劃、安全維護
攝影組	林子傑 PP Wedding	三重北區社	研討會議程攝影、大會場外攝影
康樂組	組長：羅精一 Osram 組員：土城扶青團	土城社	樂活時間
音控組	組長：廖聰義 PP Book 組員：陳瑞成 PP Top 組員：黃烏皮 PP Sugar 組員：房福慶 Finance 組員：林偉峻 Kenny	土城社	會場音響、空調控制、投影機
刊物組	地區辦公室	總監辦事處	彙集訓練手冊編排及印刷、 感謝狀、聘書函文
司儀組	組長：李鐘亮 Winsome 組員：洪瑞河 Land	土城社	訓練會議程進行 (熟悉會場及掌控各項開會器材)
善後組	組長：吳隨意 PP Insurance 組員：陳少華 Life 組員：李鈺銘 Banking 組員：蔡明智 James	土城社	現場支援各組不足之工作 總務組：名牌、路標、指示牌製作 膳食組：膳食 音控組：會場音響、投影機、空調控制 刊物組：集訓練手冊編排及印刷
醫療組	組長：梁明昌 History 組員：張甫行醫院護士一名	土城社	

2015-2016年度總監團隊組織表



扶輪頌 R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is known on land and sea ;	R-O-T-A-R-Y 早已聞名世界，
From North to South, from East to West,	從南到北，由東至西，
He Pro-fits most who serves the best ;	服務最多，獲益最大，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y叫做扶輪社
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry ;	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社，
R-O-T-A-R-Y is one great fa-mi-ly ;	R-O-T-A-R-Y 像一個大家庭，
Where Friend-Ship binds for man's up-lift,	增進情感，促進友誼，
Where each one strives his best to give ;	各盡己力，服務他人，
R-O-T-A-R-Y That Spells Ro-ta-ry.	R-O-T-A-R-Y 叫做扶輪社

歡迎區總監

滿心歡迎齊聲歌唱，得見總監喜洋洋，
扶輪社中總愛歌唱，好叫客人心歡暢。
一見總監大家歡暢，希望總監有同感！
請將扶輪精義闡明，若有指示亦請講。

這是咱的扶輪社

感謝天 感謝地 感謝大家
用真情甲鼓勵將阮栽培
愛珍惜每一個付出的機會
人生難得有緣來做伙
這是咱的扶輪社 什麼人才攏置遮
為著理想活出新的生命
這是咱的扶輪社 什麼困難攏毋驚
扶輪到條路 咱用心做陣行



A series of horizontal dashed lines spanning the width of the page, intended for writing or drawing.