

RI 社長 2025 年 1 月文告

帶來喜悅

我總是面帶微笑走進我所屬的賓州麥克莫瑞(McMurray)扶輪社的例會。幾年前，有個人遲到，我們非但沒有責備他，反而給予歡呼。從那時起，我們就形成一個傳統：每位社員抵達例會時都鼓掌相迎。這樣的問候讓人很難不微笑。

要吸引及留住社員，莫過於一個充滿活力、熱情歡迎、而且——是的——有趣的扶輪社。

回想一下當初吸引你加入扶輪的原因。很可能不僅僅是服務計畫或專業人脈，還有人的因素——友情、共享的笑聲，以及為共同目標努力的喜悅。這些就是讓我們一次次回來的原因。

如果您希望在例會中找到這種喜悅，不妨問問自己及其他社員一些不好回答的問題。如果你是潛在社員，你會想加入現在的扶輪社嗎？這是個發人深省的問題，但不要只問到這裡。

你們的社員是否有歸屬感？你們的例會是否有趣？如果答案是否定的，你們可以一起做些什麼改變？

在下次例會或活動中嘗試一些新做法，為大家帶來更多笑容。一些簡單的改變就能建立持久的連結，讓扶輪社變得魅力無敵。

以下是一個社朝正確方向改變的實例。例如，日本福島扶輪社自 2021 年起，便將環保責任與社區樂趣結合。在日本，「撿垃圾」成為一項名為 SpoGomi 的運動。該社每年都舉辦一項撿垃圾比賽。今年，有超過 400 人參加，在改善社區的同時為彼此加油打氣。

這項活動是扶輪社如何結合享受樂趣、發揮影響力並提升對全球挑戰之關注的絕佳範例。而且，這種包容性及適合全家的活動方式讓各個年齡層的人都能參與。

當我們享受自己所做的事情時，那股能量會有感染力。這便是吸引新社員，讓社保持強大及活躍的因素。它讓人們產生歸屬感。

社員留存與社的文化息息相關。社的文化越健康，社員越可能留下來。《國際扶輪英文月刊》是如何提升社的文化及深化社員參與感的絕佳資源。我鼓勵大家深入閱讀這些故事和策略，從其他社的成功經驗汲取靈感，找出適合自己的方法。

攜手同心，我們可以創造一個更有參與感、更有趣、更包容的扶輪，讓每位社員都能以身為一分子為傲。我們重申承諾，重燃熱情，繼續實踐神奇扶輪。

史蒂芬妮·歐琦珂 STEPHANIE A. URCHICK
國際扶輪社長

職員及五大主委

社長：黃明健 社長當選人：趙俊隆 副社長：陳勉志 秘書：蔡志鴻
財務長：鄭宗治 糾察主委：汪稚洋 節目主委：鄧智原 聯誼主委：吳少宇
出席主委：賴俊喬 行政管理委員會主委：趙俊隆 公共形象委員會主委：孟憲法
扶輪基金委員會主委：李昱頤 服務計畫委員會主委：林進銓 社員委員會主委：吳吉利

洄瀾週刊

第 48 卷 第 25 期

中華民國 114 年 1 月 6 日

出刊

花蓮港區扶輪社 第 2492 次例會暨寶春聯誼 程序表

節目：Woody

1. 社長鳴鐘開會—Window
2. 唱扶輪頌、宣讀四大考驗
3. 聯誼時間—Curtain
 - A. 頒發生日及結婚週年禮金
 - B. 聯誼報告
4. 社長時間—由社長主持
 - A. 秘書報告—Bulega
 - B. 各委員會報告
 - C. 社長報告—Window
5. 社友時間
6. 出席報告—Teacher
7. 歡喜時間—PP Genius
8. 鳴鐘閉會—Window
9. 餐敘

下週例會預告~1/12

題目：淺談扶輪基金
主講人：社友 Doston



♥ 永浴愛河 ♥

- ◎ PP Jason 伉儷~83/1/16
- ◎ PP Ivan 伉儷~83/1/16
- ◎ Fish 伉儷~85/1/20
- ◎ PP Eagle 伉儷~100/1/15
- ◎ AN 伉儷~102/1/4

♪ 生日快樂 ♪

- ◎ Esing 夫人~1/3
- ◎ PP Afuku~1/7
- ◎ Fish~1/20
- ◎ Mold~1/31

感謝支持

2025-26 年度中華扶輪捐獻獎章

PP Bernard	寶藍獎章	累計捐款達 \$3,786,150
PDG Young	蘭花獎章	累計捐款達 \$3,176,000

四大考驗 我們所想、所說、所做的事，應事先捫心自問—

1. 是否一切屬於真實？
2. 是否各方得到公平？
3. 能否促進親善友誼？
4. 能否兼顧彼此利益？

第 2491 次例會記要

聯誼報告~Curtain

- 本社下週一之例會暨寶眷聯誼，訂於福畊餐館，請社友帶著夫人一同出席。
- 2月8日新春活動，請尚未報名的社友儘快報名。

社長時間

秘書報告~Bulega

地區辦公室來函

- 第 202425093 號一函知 2025-26 年度長期交換計劃合格備取生第三次講習會。
 - 活動時間：114 年 1 月 22-25 日
 - 地點：劍潭青年活動中心。

各委員會報告

行政管理委員會主委~Longer

- 感謝各位社友今天的出席，稍後將選舉 2025-26 理事、監事、常務理事、當務監事、理事長及 2026-27 社長提名人，麻煩大家。

社長報告~Window

- 1月11月第一、二組爐邊會議，剛好西群山交換生將來訪，因此將邀請那些小朋友一起參與。而尚未報名的組員也請儘快向組長 PP Toein 及 PP Eagle 報名。
- 上週聽 PP Hegar 心臟開刀，稍後社友時間再請他詳細說明。
- 稍後社員大會再請各位社友配合。

社友時間~

Longer :

- 很高興順利選出下屆的團隊，相信這個團隊能讓 2025-26 社務推動很順遂。

Bulega :

- 真的很感謝各位，也謝謝各位 PP 的帶領，讓港區社社內和諧、且很優質，每位社友也都很好相處。也恭禧 Longer 當選明年的社長，明年支持他，後年繼續支持我。

PP Yochih :

- 很久沒有看到大家，昨天收到 Longer 傳的訊息，今天將召開社員大會，本人大概 1 個月回來 2 次，也剛好昨天回來，這 3 個月來很謝謝大家的關心。本人現在在基隆市政府工策會。
- 關於 PP Heger 提的醫院資源，若有需要台北各大醫院，本人也能協助，但若是指定醫生就沒辦法。

PP Heger :

- 身體很多問題還是需要檢查，加上最近天氣變化很大，尤其心血管問題特別嚴重，要對有抽煙的社友特別提醒，抽煙易造成血管狹窄。805 醫院目前有高階電腦斷層儀器，若社友有想要檢查需要本人協助，再跟我連繫。

PP Telephone :

- 分享這期的扶輪月刊之 RI 社長文告，我們可以參考，關於印度扶輪社”該社社長親自致電每位前社員，邀請他們參加以前社友團聚為名號的聚會.....人們渴望被需要、被珍惜。也渴望歸屬感”。要感謝 Longer 打電話，讓我有被關懷的感覺，建議像這種社員大會，對沒有出席的社友要打電話，有時候他們可能是忙。看到港區社這些年，年輕的社長都很用心，讓港區社的盛況，不

光是好還保持水準，並將港區社的基礎發揚光大。

- 建議：1.本社群組是不是社員的名字都可以加上社名 2.設置幾位副聯誼。
- 參加扶輪是來學習當領導人並奉獻社會。

出席報告~Teacher

社員人數	51 人	
免計出席	3 人	Young、EN、Leo
補出席	4 人	Toein、Jason、Civil、Eagle
出席人數	38 人	
缺席人數	6 人	Afuku、Chili、Jimi、Turbo、Scout、Fuse
出席率	88%	

歡喜時間~PP Genius

紅箱收入\$27,700 元

備註：

- ✧ Longer 歡喜\$5,000 元(感謝支持)；
- ✧ PP Civil 糾察\$500 元(未找職務代理人)；Fish 糾察\$100 元(未佩戴扶輪徽章)；
- ✧ 當選理監事各歡喜\$100 元；
- ✧ 統一歡喜【出席(含補)社友各\$500 元、未出席社友各\$600 元、秘書\$800 元、社長\$1,200 元】。

家扶中心暖心套餐認購(單位:組)	
Window*5	Bulega*5
PP Ivan*5	Doson*3
Jerry*3	Mold*3
PP Bernard*10	Longer*5
PP Paint*3	AN*3
Woody*3	Marlon*3
Tiger*1	

~例會剪影~ 召開會員大會

