

~~本週精彩節目~~

9月11日(星期二) 第2977次例會

節目：社務會議

☞ 今日第2977次例會秘書報告 ☜

- 1、地區辦事處第99號函：敬請各社社友踴躍認捐保羅哈里斯之友、永久基金、及巨額捐獻，並請各社配合辦理認捐事宜。請各社將匯票連同英文申請表一併寄至地區辦公室以利彙整；並統一於2012年11月30日、2013年03月31日等分兩梯次郵寄至TRF。
- 2、地區辦事處第100號函：函知「台灣七地區歡迎國際扶輪基金會主委訪台歡迎晚宴」相關事宜。晚宴時間訂於2012年11月22日(星期四)17:30-18:00 註冊與聯誼 / 18:00-21:30 晚宴，地點—台北市王朝大酒店2樓國際大會堂(環亞飯店舊址)台北市敦化北路100號
- 3、此次例會節目由林昌熾社友負責安排；Lance社友並於中午聚餐時添酒與大家共歡。

☞ 第2976次例會紀要 ☜

中華民國101年9月4日(星期二)

~~下週節目預告~~

9月18日(星期二) 第2978次例會

節目：社務會議

今天例會以座談方式舉行，會後繼續召開九月份理事會。

☞ 認識並加入扶輪 ☜

台北南天扶輪社

社員發展

創社社長涂鄂良

「強化社員成長就是所有服務活動的 근본」國際扶輪也將「社員成長」及「基金捐獻」並列為最優先的兩大工作。落實「支持及加強扶輪社」唯有將「維持社員與成長」列入各社最重要與優先工作。世界文明進步靠的是「分享」，扶輪社社友都是來學習領導與被領導，「領導」者要具有包容、果決、堅持涵養，「輔導」者要隨和的經驗傳承，被領導者更要有「既不能令，就要受命」的心態，多數意見該給少數「空間」，少數意見該給予多數「尊重」，扶輪自然正向運轉。

社員的發展，維持是無形的發展，偏重對內，成長是有形的發展，偏重對外。要內

外兼顧更要相輔相成，無形的發展從社友對扶輪的認識，認同，認定，認真 …社友對自我的期許，提升，奉獻，從時間（出席）從投入（出力）從金錢（出錢）；有形的發展從社員邀請朋友參加社區服務，社內有意義的活動，有趣的聯誼。請 CP/PP 分享社員發展的經驗，社務興亡匹夫有責，地區的責任在制定社員發展的計畫與施行時間表。分區助理總監、副秘書長之帶領與安排。各社社長及社員發展委員會主委的認定與認真的推動。各社社友及寶眷的共識及參與。由下至上全員動起來蔚為風氣。推廣的方法社員發展委員會集思廣益制定內容以演講及文宣方式找機會推廣。維持原有社友，拓展新社友，追蹤前社友。

### 認識並加入扶輪

「知其然，更要知其所以然」，首先認識，然後認同，最後認定，當然認真，由初步有形的認識扶輪組織、社友、寶眷、服務，再內化無形的內涵與核心價值，其實扶輪的定義就是服務再服務，由社區，職場到全球，依扶輪宗旨、四大考驗、高職業道德標準、依循當地政府設立章程，以社長為尊，主委為榮的運作模式，了解施比受更有福，職業分類及高標準職業道德三出的真諦，真情無私的付出。

加入扶輪社的好處非常多 … 不外乎實現服務社區的機會，建立互利的人際關係，參與國際服務的可能，促進友誼的交流，增進家庭的聯誼，為社會設立典範，給

下一代學習的機會…認同、認定扶輪社，就趕快「加入」認真終身成為「扶輪人」，享受歷經百年考驗，信用卓越扶輪榮耀。

賀

楊松吉 Easy 社友榮調合作金庫銀行  
台北復興分行經理

基隆扶輪社—社區服務

宣導預防失智症健走活動

日期:101年9月22日(星期六)

時間:上午9時~12時

地點及方式:署立基隆醫院中庭、田寮  
河繞一圈、闖關遊戲

歡迎社友及寶眷踴躍參加

基隆扶輪社

第 2976 例會報告

時間：2012 年 9 月 4 日

地點：柯達大飯店十樓

一、社員出席

出席人數： 17 人

請 假： 9 人

補 出 席： 3 人

免 計： 3 人

社員人數： 32 人

出 席 率： 75.86%

二、好久不見的社友我們很想念您喔！

三、紅箱報告

本週紅箱收入： 19,100 元