附錄 3：有效能扶輪社 規劃指南

2012 年 4 月

『*有效能扶輪社規劃指南*』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。 每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適 當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交 一份給助理總監。

微軟 Word 版之『*有效能扶輪社規劃指南*』 可在 [www.rotary.org.](http://www.rotary.org/) 下載。

扶輪社名稱：　　　　　　　　　　　　　　　　任職扶輪年度：

社長姓名：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 地址：　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 電話：　　　　　　　　　傳真：　　　　　　　　　電子郵件：

**社員**

**現況**

目前社員人數：

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：　　　　　 5 年前的 6 月 30 日社員人數：　　　　　 男性社員人數：　　　　　　女性社員人數：　　　　　　　 寶眷社員人數

社員平均年齡：　　　　　　 扶輪前受獎人人數：

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：

社齡 1-3 年的社員人數：　　　　　　3-5 年：

5-10 年：

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：　　　　 本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

　□ 專業　□年齡　□ 性別　□ 種族

本社最近的職業分類調查日期為　　　　　，總計包含　　　　　種職業分類，尚有　　　　　　種職業分

類未補足。

（日期）

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？□ 是　□ 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：

本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

**未來狀況**

下個扶輪年度的社員目標：社員　　　　　人、寶眷人數 ，在2015年 3月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

**本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？*（在適當項目打勾）***

□ 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員

的高度熱忱。

□ 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。

□ 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。

□ 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。

□ 執行一項新社員訓練計畫。

□ 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。

□ 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。

□ 表彰輔導新社員的扶輪社員。

□ 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。

□ 參與國際扶輪社員發展獎計畫。

□ 輔導一個新社。

□ 其他（請說明）：

行動步驟：

**服務計畫**

**現況**

扶輪青少年交換學生人數：　　接待人數：　　　　　　贊助人數：

輔導過的　　扶輪少年服務團團數：　　　　　 　扶輪青年服務團團數：

　　　　　　扶輪社區服務團團數：

扶輪青少年領袖獎（**RYLA**）活動數目：　　　　　　 扶輪友誼交換數目：

本社現有其他服務計畫數目：

**未來狀況**

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

　為我們的社區：

　為其他國家的社區：

**本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？***（在適當項目打勾）*

□ 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。

□ 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。

□ 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。

□ 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。

□ 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。

□ 讓所有社員參與本社的服務計畫。

□ 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。

□ 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。

□ 參與：

□ 扶輪少年服務團 □ 扶輪友誼交換

□ 扶輪青年服務團 □ 扶輪青少年交換

□ 扶輪社區服務團 □ 扶輪青少年領袖獎（RYLA）

□ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。

□ 在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org/) 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。

□ 其他（請說明）：

**行動步驟：**

**扶輪基金會**

**現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）**

獲頒獎助金之個數：

地區獎助金：　　　　　 全球獎助金：

大使獎學金學生人數：　　　　提名：　　　　　選出：　　　　　接待：　　　　　 VTT交換團員人數：　　　提名：　　　　　選出：　　　　　接待：　　　　　 扶輪和平獎學金學生人數：　　提名：　　　　　選出：　　　　　接待：　　　　　 本年度對根除小兒痲痹等疾病活動之捐獻：

本年度對年度基金的捐獻：

本年度對永久基金的捐獻：

社員捐獻表彰人數：

保羅．哈理斯之友：　　　　　永久基金捐助者：　　　　　巨額捐獻人：　　　　 扶輪基金會贊助會員：　　　　　遺贈會會員：

**現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）**

扶輪社合格狀態：□ 合格　□ 審查中　□ 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

1.

2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

1.

2.

本社去年針對根除小兒痲痹等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

1.

2.

3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：

去年保管委員會選出人數：

去年捐獻給年度基金金額：

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：　　　　 社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：　　　　 阿奇．柯藍夫會會員：　　　　 保羅．哈理斯之友：　　　　　 永久基金捐助者：

保羅．哈理斯會會員：　　　　 遺贈會會員：

巨金捐獻人：

**未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）**本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

1.

2.

3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒痲痹募款的目標：

地區獎助金：

1.

2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

□ 和平及預防／解決衝突 □ 母親及兒童健康

□ 疾病預防及治療 □ 基礎教育及識字

□ 水資源及衛生 □ 經濟及社區發展

全球獎助金：

1.

2.

本社去年針對根除小兒痲痹等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

1.

2.

3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：

獲保管委員會選出：

**本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？*（在適當項目打勾）***

□ 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。

□ 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。

□ 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。

□ 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。

□ 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。

□ 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。

□ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。

□ 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

**行動步驟：**

**領導人培養**

**現況**

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：

地區社員研習會：

地區扶輪基金及獎助金暨地區引導人研習會：

地區領導人研習會：

地區年會：

參與地區級活動的扶輪社社員人數：　　　　　 本扶輪年度助理總監訪問次數：

**未來狀況**

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

**本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？*（在適當項目打勾）***

□ 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。

□ 請所有委員會主委出席地區講習會。

□ 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。

□ 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。

□ 辦理一項領導人培養計畫。

□ 運用本社助理總監的專業知識。

□ 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。

□ 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。

□ 其他（請說明）：

**行動步驟：**

**公共關係**

**現況**

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

**未來狀況**

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

**本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？*（在適當項目打勾）***

□ 開始使用

□ 扶輪日舉辦

□ 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。

□ 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。

□ 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。

□ 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。

□ 其他（請說明）：

**行動步驟：**

**扶輪社行政管理**

**現況**

貴社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？□ 是　□ 否

貴社理事會多久開會一次及何時開會？

貴社社務行政會議何時舉行？

貴社預算如何編訂？

預算經過合格會計師之獨立審查？□ 是　□ 否 貴社已訂定策略計畫？□ 是　□ 否

貴社已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？□ 是　□ 否

貴社已擬定一套制度以使所有社員參與？□ 是　□ 否

貴社使用 [www.rotary.org](http://www.rotary.org/)的 Member Access 來更新社員名單？□ 是　□ 否

貴社社刊多久出版一次？

貴社每週例會節目如何籌劃？

貴社有自己的網站？□ 是　□ 否　　如果是，該網站多久更新一次？

貴社遵照扶輪行事曆紀念特別月？□ 是　□ 否

貴社多久舉辦一次聯誼活動？

貴社寶眷社友參與方式?

貴本社如何使扶輪社員的家人參與？

**未來狀況**

**本社如何達成本社的行政管理任務？*（在適當項目打勾）***

□ 已安排定期的理事會會議日期。

□ 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：

□ 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：

□ 已經安排　　　　次社務行政會議，日期如下：

□ 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。

□ 本社選舉將於　　　　舉行。

□ 本社至少將派遣　　　　名代表出席地區年會。

□ 本社將為社員製作社刊。

□ 本社網站每年將更新　　　　次。

□ 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。

□ 每月出席數字將在次月的　　　　日之前報告地區領導人。

□ 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精

確性。

□ 社員更動將在　　　　日內向國際扶輪報告。

□ 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。

□ 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：

□ 其他（請說明）：

**行動步驟：**

**本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：**

**在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 扶輪社社長簽名 |  | 扶輪年度 |  | 助理總監簽名 |

　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　日期 日期

　　　　　　　　扶輪社　　　　　　　　扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對

每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 社  務  服  務 | 職  業  服  務 | 社  區  服  務 | 國  際  服  務 | 新  世  代  服  務 |
| **社員目標**  　　　　年6 月 30 日之前社員人數 | □ | □ | □ | □ | □ |
| **服務目標**  為我們的社區：  為其他國家之社區： | □  □ | □  □ | □  □ | □  □ | □  □ |
| **扶輪基金會目標**  根除小兒痲痹等疾病計畫捐獻目標：  年度基金捐獻目標：  永久基金捐獻目標：  本社將參與下列扶輪基金會計畫： | □  □  □  □ | □  □  □  □ | □  □  □  □ | □  □  □  □ | □  □  □  □ |
| **領導人培養之目標** | □ | □ | □ | □ | □ |
| **公共形象目標** | □ | □ | □ | □ | □ |
| **扶輪社行政管理目標** | □ | □ | □ | □ | □ |
| **其他目標** | □ | □ | □ | □ | □ |
| **其他目標** | □ | □ | □ | □ | □ |