



# 國際扶輪3490地區 第21屆地區 年會敘獎辦法

## 壹、總監特別獎

獎項類別	獎項編號	獎項名稱	申請要件
扶輪社	A1	地區社員發展特優獎	地區增加社員數最多的前三名扶輪社及增加社友比例最高前三名扶輪社
	A2	地區輔導新社(團)獎	年度輔導成立新扶輪社、新扶青團、新扶少團、新社區服務團等有功之扶輪社
	A3	地區社員成長優越獎	社員成長達20%以上之社
	A4	地區扶輪基金捐獻特優獎	扶輪基金捐獻全年總額為地區前三名的扶輪社
	A5	地區扶輪基金發展貢獻獎	扶輪基金捐獻每位社員平均捐獻金額為地區前三名的扶輪社
	A6	地區國際扶輪重大事功獎 (註：本獎項因配合簽報 R.I. 時程，擬自我推薦之扶輪社，請於2011.01.15 以前先行單獨提報)	表彰單一扶輪社完成之傑出社區服務計劃、解決當地社區的一項重大問題或需要、為社內大部分或全部社員親身參與、在社區提昇扶輪的形象(由各社提報，評比後遴選三個扶輪社受獎，其中最佳者由總監簽署轉報RI表彰)
	A7	地區年會參加獎	地區年會社員100%報名，請附「參加報名表」(由各社提報)
社員個人	B1	地區國際扶輪超我服務獎	表彰表現出足為人道服務楷模的扶輪社員五名，被提名人透過扶輪所做的服務必須是持續性的貢獻
	B2	地區服務貢獻獎	表彰擔任地區職員其推動各項地區計劃及服務有卓著貢獻之六位社員
	B3	地區擴展貢獻獎	輔導成立新扶輪社、扶青團、扶少團、社區服務團等，擔任總監特別代表，表現卓越者
	B4	地區社員發展貢獻獎	社員在年度內引進新社員數3名以上且為地區前六名者(由各社提報)
	B5	扶輪基金會地區服務獎	透過TRF計劃對人道的服務值得特別表彰之社員20名(由各社提報)
	B6	個人巨額捐獻獎	表彰年度新產生巨額捐獻的捐款社員(包括遺贈捐獻)(由各社提報)
	B7	扶輪運動耆老獎	社員80歲以上或參加扶輪社達40年以上今年仍然出席例會5次以上者(由各社提報)
	B8	模範扶輪家庭獎	本年度新產生的扶輪家庭(跨地區也算，不限定於本地區)，同一家庭3人以上參加扶輪社、扶青團或扶少團，限配偶、父母、直系一等親(由各社提報)

## 貳、打造社區獎

獎項類別	獎項編號	獎項名稱	申請要件
打造社區獎	C1	地區打造社區優良獎	符合「活動項目要求明細表」達30件以上者（由各社提報）
	C2	地區打造社區特優獎	符合「活動項目要求明細表」達50件以上者（由各社提報）
	C3	地區打造社區卓越獎	符合「活動項目要求明細表」達60件以上者（由各社提報）

### 附註：

- 準備參加敘獎之服務計畫，照原訂進度須於2011年2月28日以後才能完成者，參加敘獎應具備以下要件：
  - 在該社年度工作計畫內。
  - 經該社理事會決議通過記錄。
  - 經過分區助理總監簽證。
  - 應於「敘獎報告書」備註欄說明。
  - 完成計畫後立即向總監辦事處提出成果報告及活動照片。  
經敘獎後發現未履行者，在總監月報公布註銷此項得獎事實。

附表「活動項目要求明細表」中所列「2011年1月1日」係RI提出之期限，因本敘獎報告書要求在2011年2月28日以前填報，故各社只要確認該項目在2011年3月31日以前能符合要求者，亦可勾選。

### 地區年會敘獎報告書製作方法：

- 書面方式，請注意：
  - 用A4規格打字並裝訂成冊。
  - 每一獎項請註明獎項編號。
  - 扶輪的未來獎請依附表「活動項目要求明細表」內容勾選貴社確實符合之項目，並儘可能檢附相關佐證資料，以利評審。
- 撰寫精神：  
為落實四大考驗，請各社確實依照服務活動檢附成果（如活動照片，剪報資料或世界社區服務之往來書信匯票影本等）據實提出敘獎申請。

### 收件截止日期：

請各社於2011年3月5日前送交所屬分區助理總監彙整，再請助理總監於2011年3月10日前送達總監辦事處（以郵戳為憑）。

連結世界

# 國際扶輪3490地區

# 扶輪社

## 申請2010~2011年度第21屆地區年會敘獎報告書（封面）

### 壹、總監特別獎

	1	2	3	4	5	6	7
獎項編號							

	1	2	3	4	5	6	7	8
獎項編號								

### 貳、打造社區獎（請依序填寫符合「活動項目要求明細表」之編號）

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
81	82	83	84	85	86	87	88		

查本社經檢核各「活動項目要求明細表」後，確認共有 \_\_\_\_\_ 項符合要求。

**備註欄**

助理總監：

社長：

秘書：

## 活動項目要求明細表

\* 請各扶輪社針對下列各活動項目，凡符合要求者，請於「符合要求」欄打“V”

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
社 員	D1		2010年7月1日至2011年1月1日之間達成至少淨增加社員1人
	D2		通過並採用一個有效的社員招募計畫，例如「逢五進一」計畫
	D3		研擬並採用一個有效的防止社員流失計畫，例如輔導新社員的STAR計畫
	D4		確使4個扶輪社社員出席地區社員研習會
	D5		除了扶輪社社長之外，有10%或更多的社員在2011年3月31日以前引進新社員
	D6		確使一個扶輪社社員出席一個地域社員研習會
	D7		在2011年3月31日以前從扶輪基金會計畫（大使獎學金學生、團體研究交換團團員、扶輪世界和平獎學金學生）或國際扶輪計畫（前YEP學生、前扶青團團員或前扶少團團員）的前受獎人中招募到新社員
	D8		凡是在2011年3月31日之前招募到超過一個新社員之扶輪社社員，均給予正式表彰
	D9		鼓勵社員的多元性，並推廣均衡的社員組成。有從目前在貴社尚無代表的族群引進新社員
	D10		在社區內進行合格之專業及事業領導人分析，以找出潛在社員
	D11		藉由協助遷徙的扶輪社員在他們的新社區加入扶輪社，來防止社員從扶輪流失
	D12		透過使用國際扶輪網站（www.rotary.org）的社員事務入口（Member Access），每月向國際扶輪報告新社員
	D13		例會出席率平均95以上（2010/7-2011/2月）
	D14		安排新社員參加地區講習會並指派資深社員輔導新社員了解扶輪知識，融入扶輪活動
	D15		參加2010年11月泰國曼谷扶輪研習會1人以上(請附參加人員名冊)

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
社 務 服 務	E1		貴社是否已訂定一個書面的三年計畫，而該計畫有現任扶輪社社長、扶輪社社長當選人、及扶輪社社長提名人、及他們挑選的其他任何扶輪社社員的積極參與，且對四大服務每一服務途徑都已擬出三年目標及說明，以及社員們應該朝哪個方向努力來支持這些新目標
	E2		貴社在過去12個月之內已輔導一個新扶輪社並獲得授證
	E3		貴社的例會都有很好的聯誼及鼓舞人心的節目
	E4		貴社定期寄發每週社刊給全部社員，不論是以電子郵遞或傳統郵遞方式（請附全部社刊）
	E5		貴社已在網際網路上開發並維護一個扶輪社網站，來簡介貴社社員、節目、計畫及成就，並與地區網路做連結
	E6		貴社確使下屆扶輪社職員及社員適當出席社長當選人訓練會、地區講習會、地區公共關係研習會、地區扶輪基金研習會、及地區年會或國際年會並提供財務協助
	E7		貴社有1名以上的社員出席國際扶輪年會

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
社 務 服 務	E8		貴社訂閱扶輪月刊（或扶輪地域雜誌）給當地的公共或中學圖書館
	E9		表彰一個對於根除小兒麻痺有傑出服務的社員
	E10		以四大服務獎來表彰貴社一個全面積極參與扶輪社計畫的扶輪社員
	E11		藉由至少5個服務及聯誼會活動來使非扶輪社員之家庭成員（例如，配偶、孩子、雙親、遺孀、鰥夫）加入扶輪家庭
	E12		指派一個扶輪家庭委員會來協助扶輪社員及其家人辦理的計畫及活動
	E13		從一個當地非政府組織邀請一個演講人蒞社演講
	E14		邀請現在或以前的扶輪世界和平獎學金學生到貴社一次例會中演講
	E15		提供總監月報文稿或地區網站資訊活動內容並被刊登者
	E16		扶輪月刊訂閱率100 %
	E17		配合3490地區網站「主講人才庫」至少推薦10位以上優秀主講者資訊供各社分享
E18		參加地區講習會10人以上	

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
職 業 服 務	F1		已在過去12個月之內舉辦一個有效的青少年四大考驗作文或演講比賽
	F2		社員已在過去12個月之內積極參與提供就業資訊及實習機會給當地學校的學生
	F3		在這個扶輪年度已有四次或更多次例會是以職業服務為主題
	F4		已在這個扶輪年度在至少3次例會請社員發表職業分類演講
	F5		已在過去12個月之內舉辦職業成就表揚，藉由頒獎表揚一位道德高尚人士，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性
	F6		已在過去12個月之內藉由頒獎表揚一個積極提倡崇高道德標準之企業或其他組織，來承認崇高的道德標準及社會價值的重要性
	F7		已在這個扶輪年度擬訂並開始執行一個新的職業服務計畫
	F8		在所有新社員入社時提供一份四大考驗及扶輪社員事業及專業宣言(200-EN)給所有新扶輪社社員
	F9		在2010年10月以一個特別的扶輪社節目或其他活動來舉行職業服務月
	F10		贊助一天或參加一項為貴社區的年輕人舉辦的職業生涯諮詢及職業發展計畫，請扶輪社員帶年輕人到他們的事業場所來說明職業生涯的機會
	F11		至少有一個社員在事業處所提供一個實習工作給一個高中生或大專生
	F12		請一個扶輪社社員在其工作場所接待一個團體研究交換團團員

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
社 區 服 務	G1		已在過去12個月之內完成一項有意義的社區服務計畫，而且幾乎所有社員都積極參與該計畫
	G2		目前正在輔導一個活躍的扶輪少年服務團或扶輪青年服務團
	G3		已在過去12個月之內贊助扶輪青少年領袖獎營或參加扶輪青少年領袖獎營之學生
	G4		已在過去12個月之內完成一個社區服務計畫，且該計畫已提升扶輪在社區之公共形象，也增進貴社社員在扶輪之榮耀
	G5		已在過去12個月之內舉辦一次或更多次成功的募款活動，社員們所付出的時間獲得合理的收穫，並提供足夠的經費來辦理有意義的計畫
	G6		在這個扶輪年度在社區的扶輪計畫上付出明顯較多的時間及金錢，而非將貴社資源用於資助其他組織的計畫，卻沒有明顯標示出貴社的貢獻

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
社 區 服 務	G7		已在這個扶輪年度在扶輪基金會新的未來願景計畫所訂之六大焦點領域之中辦理一項社區服務計畫。(水資源、保健、飢餓、識字教育、促進和平、解決衝突)
	G8		已在這個扶輪年度進行社區需求評估
	G9		已在過去12個月之內在社區提供一項社區服務計畫來幫助青少年?
	G10		輔導一個新的扶輪社區服務團
	G11		贊助或參與一個致力於無障礙空間,如道路或遊戲場地安全的計畫
	G12		藉由在印刷刊物、或廣播或電視節目、或看板,刊登一個公益廣告,或許就是用扶輪公共形象運動的其中一個公益廣告,來和社會大眾分享扶輪
	G13		進行一個由扶輪社社員及扶輪基金會前受獎人執行的社區服務計畫
	G14		認養一所學校
	G15		響應節能減碳參與植樹運動
	G16		關懷社區老人、青少年、婦女或殘障等社區服務活動
	G17		捐獻中華扶輪教育基金5名且總計5萬元以上者
	G18		參加地區參加公共關係研習會(4人以上)

類別	編號	符合 要求	活動項目要求
國 際 服 務	H1		目前有擔任扶輪基金會大使獎學金學生或扶輪世界和平獎學金學生的接待扶輪社或是獎學金候選人的贊助扶輪社
	H2		已在過去12個月之內擔任團體研究交換團的接待社/交換團員或參與扶輪友誼交換或團體研究交換團團員候選人的贊助扶輪社
	H3		目前擔任扶輪青少年交換學生的接待扶輪社或候選人的贊助扶輪社
	H4		積極支持扶輪的根除小兒麻痺2億美元挑戰
	H5		已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會的配合獎助金或3-H獎助金。貴社也是試辦地區的扶輪社,已在這個扶輪年度積極參加扶輪基金會全球獎助金
	H6		已在這個扶輪年度在貴地區向扶輪基金會申請取得的地區簡化獎助金的協助之下,積極參與一項國際計畫。或是社屬於試辦地區,已在這個扶輪年度在貴地區獲得的扶輪基金會地區獎助金的協助之下,積極參與一項國際計畫
	H7		在過去12個月之內藉由財務捐獻、實物捐獻、或義工服務,來支持一項世界社區服務計畫(W.C.S.)
	H8		已接受「每位扶輪社員,每年」行動的挑戰,並以這個扶輪年度每位社員都有捐獻扶輪基金會,或這個扶輪年度每名社員平均捐獻扶輪基金會(至少100美元)來證明。
	H9		至少有一個社員加入扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體
	H10		進行一個國際識字計畫
	H11		舉辦一個以「全球網絡團體」為主題的扶輪社(例會)節目,或至少有百分之5的社員參加這些團體
	H12		執行一個以根除小兒麻痺等疾病計畫及扶輪在全球根除小兒麻痺行動的角色為主題的扶輪社(例會)節目
	H13		提出與海外姊妹社活動具體成果報告者(不含配合獎助金活動)
	H14		捐獻扶輪基金年度捐獻,指定用途基金或永久基金。捐獻3人以上,請附捐獻名單、美金匯票影印(EREY另計)
	H15		參加地區扶輪基金研習會(4人以上)

地區 年度 特別 活動	編號	符合 要求	活動項目要求
	I1		花博扶輪志工（請寫參加名單）依參加人數
	I2		贊助精彩100花車遊行活動
	I3		新社員入社及推薦社員獎勵執行方案
	I4		法治教育推廣舉辦種子教師研習
	I5		扶輪網站維護、鼓勵社友上地區網站，廣泛使用地區網站資訊
	I6		認捐贊助優秀學生參與YEP計劃
	I7		協助舉辦中華扶輪頒獎典禮
	I8		WCS-尼泊爾捐贈個人捐贈10萬元及前12名捐獻者
	I9		至少1名報名參加2011美國世界年會
I10		申請國際扶輪義工（實際親身參與國際扶輪義工服務）	

## 獎勵各社挑戰逢五進一

- ① 逢五進一獎凡社增加社友達到逢五進一，即增加20%者一頒發社長約翰走路35年藍帶禮盒1份、3000油票（或油票6000），挑戰成功證明書乙份。
- ② 逢五進一分區獎凡分區增加社友總數達到逢五進一，增加20%者一頒發助理總監約翰走路35年藍帶禮盒1份、3000油票（或油票6000），挑戰成功證明書乙份。
- ③ 社友推薦新社友~凡於年度內推薦1名者一勵社友1000油票，推薦新社友證明書乙份或感謝狀乙紙。個人推薦3名以上者，獎勵社友油票增至6000。
- ④ 超標加碼凡社友推薦新社友總數達到20%以上之社者，推薦者獎勵提升至3000油票。
- ⑤ 夫人（寶眷）推薦新社友~凡是夫人或姑爺推薦社友者比照3、4項。
- ⑥ 增員評比最多前3名，分助理總監組、社長組加送藍帶禮盒3、2、1組（依排名）。
- ⑦ 會員穩固獎，凡於年度中加強穩固現有社友無流失者，頒發社穩固委員會主委藍帶禮盒組或油票3000
- ⑧ 突飛猛進社限20名以下增至30名，或淨成長10名以上再頒發社約翰走路35年藍帶禮盒2份3000油票（或油票9000）。
- ⑨ 邁向多頭獎限25名以下增至35名，或淨成長10名以上再頒發社約翰走路35年藍帶禮盒2份3000油票（或油票9000）。
- ⑩ 凡推薦新社友成功者，推薦者及新社友姓名於總監月報榮譽榜刊載。
- ⑪ 地區增加社員人數超越300名時，社內推薦新社友成功之社友皆有機會獲得42" 液晶電視1台（超越400名時，社內推薦新社友成功之社友皆有機會獲得42" 液晶電視2台），推薦兩位機會加倍，以此類推於地區年會時公開抽獎。
- ⑫ 挑戰承諾獎：藍帶禮盒一組（未達成者歸還二組，達成者第一項獎勵照頒）於研習會或公式訪問時接受挑戰逢五進一獎者。
- ⑬ 20名以下之社，社員人數需達21名以上，才符合本方案之獎勵，否則除第3項外其餘不適用。
- ⑭ 以上社員之人數基準點以2010.6.30.之人數計算起點，以2011.3.31.為目標達成基準日。計算標準以整數為準，不足一人免計，如48名→57名；49名→58名；50名→60名。30名以下四捨五入如22名→26名，23名→28名以上獎勵方案乃激勵全體社友勇於接受挑戰之方法與手段，其目的乃歡迎更多優質社會人士參與扶輪並健全各社社友陣容與體質。受益者為各社，請各社積極鼓勵全體社友推薦新社友。
- ⑮ 如有未盡事宜，另行通知公告。

### 具體做法：

- A. 優先改善社務、營造良好開會氣氛，提高出席準時開會，歡迎伉儷同時參加例會。做好社區服務，與媒體保持良好互動，提升各扶輪社公共形象。
- B. 具體填寫值得推薦之親朋好友名單（全體社友）。
- C. 邀請社長、秘書、前社長前往邀約。
- D. 每月訂一來賓日，做集體邀約共應效應（要精心安排、全員參與）。
- E. 社內可編預算、配合社長激勵全體社友之共識，獎勵增加社。