

提升扶輪社的公共形象

必行活動

利用國際扶輪的「人道行動」(Humanity in Motion) 或「還差這一點」(“This Close”)廣告⁷，在社區內籌辦重要的公共形象運動，讓公眾認識扶輪是什麼樣的組織。

如果完成了這項活動，請點選這裏。

額外活動(扶輪社必須從下列各項活動中選擇三項完成之，方有獲社長獎的資格)

請公關專業人士評審扶輪社現用的公共形象資訊是否能提升公眾對扶輪的興趣。

要求媒體報導扶輪社以行動為主的服務計畫。

設置扶輪社網站或改善現有網站，使網站的內容更能吸引公眾。

出版扶輪社的電子通訊，將之提供非扶輪社員的人士和社區媒體。

利用社交網路的網站，宣傳扶輪社的活動，提升公共形象，招募準社員。

完成下列至少一項活動來強調職業服務⁸：

• 開辦職業輔導或職業訓練計畫，邀請社區的非扶輪社員出席。

• 籌辦一個討論會或專題研討會，討論如何維持工作環境裏的崇高道德標準，邀請非扶輪社員人士參加。

• 籌辦至少一次提供扶輪社員和社區專業人士相互聯繫的聚會，向社區人士闡明扶輪。

• 舉辦一個「職業日」，提供年輕人到社員的事業處所見習社員的事業和專業的機會。

舉辦至少一次以聯誼，建立聯絡網，合作機會為目的的活動，邀請社區人士參加。並利用此機會向非扶輪社社員介紹扶輪。

確定能作為自己扶輪社的象徵的計畫活動(也就是，貴社欲以此享名社區的計畫活動)，向大眾推廣。

貴社完成了幾項上述的額外活動？

_____ (必須至少三項)

扶輪社名

扶輪社社長簽名

請在3月31日以前填妥此表提交給您的地區總監。

⁷ 請自 www.rotary.org/mediacenter 下載。

⁸ 如欲尋求好主意，請參看 *An Introduction to Vocational Service* (255-EN)。



以服務促進
和平



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center

1560 Sherman Avenue

Evanston, IL 60201-3698 USA

www.rotary.org

社長獎的目的在於表揚達成了社務更加充實，服務活動更奏效，以及公共形象更加提升等各種成就的扶輪社。只要全世界 34,000 個扶輪社完成有資格榮獲社長獎的各種活動，則可集聚力量達成扶輪目標，擴展扶輪的行善效果。

程序

請填寫下列表格評估貴社今年度的成就。扶輪社必須完成「社長挑戰項目」和下列每一類別中至少各一項「必行活動」，及各三項「額外活動」方有獲獎資格。除非另有指明，所有活動必須在 2012-13 扶輪年度的 7 月 1 日到 3 月 31 日期間實行，完成。

請扶輪社將填妥的表格在 3 月 31 日以前提交地區總監。若將表格直接寄送國際扶輪恕不受理。

請地區總監將有獲獎資格的扶輪社名在 4 月 15 日以前藉國際扶輪網站的「Member Access」（社員事務入口）提交。

2012-13 年度社長挑戰

必須履行

國際扶輪社長田中作次的挑戰：扶輪社在社內或社區舉辦了和平討論會或以和平為焦點的服務計畫。

如果貴社達成了 2012-13 年度社長挑戰，請點選這裏。

加強扶輪社

必行活動

設定了具體的年度目標和長期目標為扶輪社的三年策略計畫。或者，在實現扶輪社的年度目標上有了具實的進展。¹

如果完成了這項活動，請點選這裏。

額外活動（扶輪社必須從下列各項活動中選擇三項完成之，方有獲社長獎的資格）

評估扶輪社的現行活動或者描繪扶輪社的未來願景（vision），並憑其結果建議或修改社務（如更改委員會構造，例會時間，例會程序等）。

以創意性的方法吸引新社員留住現有社員，在 7 月 1 日到 3 月 1 日期間至少淨增一名社員。

分析社員為何退社，設定能夠留住至少 85% 的現有社員的行動計畫。

透過確保每一位社員親自參加至少一項服務以及社交聯誼活動來鼓勵社員參與社務。

招募至少兩位屬於現有的社員身分缺人代表的人口族群（性別、年齡、專業、民族等）的新社員來擴張本社社員的多樣性。

發起歡迎新社員和輔導新社員（mentoring）的計畫。

開始與前受獎人及扶輪計畫前參加人聯繫的活動。或者，招募至少一位 40 歲或以下的扶輪基金會前受獎人或扶輪活動前參加人加入本社。

採納培養所有社員領導能力的計畫²。或者，指派每一位社員擔任委員會或小組委員會的委員或策劃活動計畫，使所有社員在本年度培養領導人的目標上各有特定的角色。

貴社完成了幾項上述的額外活動？

_____（必須至少三項）

增加服務

必行活動

至少參加了一項與下列六個焦點領域其中一個領域有關的永續性服務計畫³：

• 和平及預防衝突／解決衝突

• 預防及治療疾病

• 水及衛生

• 母子健康

• 基本教育及識字

• 經濟及社區發展

如果完成了這項活動，請點選這裏。

額外活動（扶輪社必須從下列各項活動中選擇三項完成之，方有獲社長獎的資格）

透過提升公眾對根除小兒麻痺的認識或在社區舉行募款活動來支援根除小兒麻痺活動。

使全社參加捐獻扶輪基金會年度計畫基金，達百分之百（也就是，不論款額多少每一位現職社員都捐獻）。⁴

使扶輪社捐獻扶輪基金會年度計畫基金的平均捐獻額達至少 100 美元以上。

調查社區所需並依其結果，訂定社員能積極參加的社區服務計畫。⁵

達成下列活動中至少一項來支援新世代計畫：

• 組織一個新的扶輪青年服務團或扶輪少年服務團。或者，積極支援現有的扶青團或扶少團。

• 指派扶輪社社員輔導社區內的扶青團團員。

• 和扶青團或扶少團一起辦理聯合計畫活動。

• 推薦一名青少年參加青少年領袖獎。

• 邀請扶輪基金會前受獎人和扶輪計畫前參加人出席扶輪社例會或在例會演講。

• 在社區內，為前受獎人或前參加人籌辦聯繫網活動。

• 至少推薦或接待一名青少年交換學生，大使獎學金受獎人，或扶輪和平獎學金受獎人。

• 幫助其他支援青少年交換，大使獎學金受獎人，扶輪和平獎學金受獎人的扶輪社。

與社區內的其他組織合作，辦理至少一個社區服務活動。

邀請寶眷或社區內的非扶輪社員參加服務計畫。

輔導成立一個新的扶輪社區服務團或支援現有的社區服務團。

與他國的扶輪社合作辦理國際服務計畫（扶輪社可為地主國社或贊助國社）。⁶

貴社完成了幾項上述的額外活動？

_____（必須至少三項）

¹ 請務必參看 *Strategic Planning Guide*（僅在網站刊登）。

² 請參看 *Leadership Development: Your Guide to Starting a Program* (250-EN)。

³ 欲求好主意，請看 *Rotary's Areas of Focus* (965-EN)。

⁴ 請參看 *EREY Club Success Booklet* (958-EN)。

⁵ 請參看 *Community Assessment Tools* (605-EN)。

⁶ 請參看扶輪社的 ProjectLINK 資料檔 www.rotary.org/projectlink 尋找服務計畫夥伴。